UNIAGRARIA
LA U VERDE DE COLOMBIA



BOLETÍN ESTADÍSTICO INSTITUCIONAL 2018-2023

UNIAGRARIA

LA **U VERDE** DE COLOMBIA

2024

Personería Jurídica No. 2599-86 MEN.
Institución de Educación Superior sujeta a
inspección y vigilancia por parte del MEN.
Copyright © 2024

UNIAGRARIA
LA U VERDE DE COLOMBIA

ASAMBLEA GENERAL DE FUNDADORES

Jorge Orlando Gaitán Arciniegas - **Consejero Fundador - Rector**
Héctor Jairo Guarín Avellneda - **Consejero Fundador - Presidente de Asamblea General**
Álvaro Zúñiga García - **Consejero Fundador - Presidente del Consejo Superior**
Teresa Arévalo Ramírez - **Consejera Fundador**
Teresa Escobar de Torres - **Consejera Fundador**
Álvaro Ramírez Rubiano - **Consejero Fundador**
Emiro Martínez Jiménez (QEPD) - **Consejero Fundador**

VICERRECTORIAS

Juán Carlos Reyes García - **Vicerrector Académico**
Jorge Arturo Torres Escobar - **Vicerrector de Asuntos Estudiantiles**
Álvaro Mauricio Zúñiga Morales - **Vicerrector de Investigación**
María Alejandra Gaitán Castiblanco - **Vicerrectora Administrativa**

REPRESENTANTES

Fernando Barros Algarra - **Representante de Docentes**
Olber Arturo Ayala Duarte - **Representante de Egresados**
Juán Sebastián Becerra Gamboa - **Representante de Estudiantes**

DIRECCION DE PLANEACION

Sandra Fabiola González Gómez - **Directora**
Harold Rene Guarín Rivera - **Director de Sistemas Integrados de Gestión**
Luz Mery Vivas Cortés - **Directora de Autoevaluación**
Luis Antonio Rodríguez Peña - **Estadístico**
Laura Julieta López Puentes - **Coordinadora de Sección Analítica de Datos**
Martha Liliana Ocampo Ramírez - **Jefe Sección de Sistemas Integrados de Gestión**
Yuri Gisell Perilla Neusa - **Jefe Sección de Diseño Presupuestal**
José Ricardo Arias Malaver - **Jefe de Sección de Convenios**
Nelson Mateo Ardila Arias - **Asistente de Dirección**

ISNN 2346-4461

Derechos Reservados

UNIAGRARIA
LA U VERDE DE COLOMBIA

Primera edición	**Impresa**	Julio de 2013
Segunda edición	**Impresa**	Marzo de 2015
Tercera edición	**Impresa**	Marzo de 2016
Cuarta edición	**Impresa**	Marzo de 2017
Quinta edición	**Impresa**	Marzo de 2018
Sexta edición	**Impresa**	Marzo de 2019
Séptima edición	**Virtual**	Marzo de 2022
Octava edición	**Virtual**	Marzo de 2023
Novena edición	**Virtual**	Abril de 2024

Elaboración
Dirección de Planeación y Prospectiva

Coordinación Editorial
Dirección de Mercadeo


54 A 10
UNIAGRARIA
LA U VERDE DE COLOMBIA
CAMBIAR
EL PAÍS
ENTRADA

Contenido

1. Identidad Institucional

1.1 Indicadores Institucionales

1.1.1 Índice de SOLICITUDES
1.1.2 Índice de SELECTIVIDAD
1.1.3 Índice de ABSORCIÓN
1.1.4 Índice de VINCULACIÓN
1.1.5 Indicador: ESTUDIANTE DE PRIMER CURSO
1.1.6 Indicador: EFICIENCIA ADMINISTRATIVA
1.1.7 Índice: POBLACIONAL
1.1.8 Indicador: TERRITORIEDAD
1.1.9 Indicador: BIBLIOTECA
1.1.10 Índice de cupos disponibles por programa 202302
1.1.11 Total matrículas
1.1.12 Indicador de deserción por programa

2. Programas Académicos

2.1 Oferta de programas de Pregrado
2.2 Oferta de programas de Posgrado
2.3 Proyecto Educativo Institucional

2.3.1 Proyecto SER: Del SER pensante al SER actuante

2.3.1.1 Nuestro himno
2.3.1.2 Logotipo de UNIAGRARIA
2.3.1.3 Bandera de UNIAGRARIA
2.3.1.4 SER UNIAGRARISTA
2.3.1.5 Nuestra Misión
2.3.1.6 Nuestra Visión

2.3.2 Componente Curricular y Pedagógico

2.3.2.1 Reflexiones
2.3.2.2 Modelo Pedagógico
2.3.2.3 Currículo en UNIAGRARIA
2.3.2.4 Estrategias de Enseñanza-Aprendizaje
2.3.2.5 La evaluación en UNIAGRARIA

2.3.3 Componente Organizacional

2.3.3.1 Gestión Institucional
2.3.3.2 Calidad educativa

2.4 Proyecto Educativo de programas

2.5 Nivel de Formación en Segunda Lengua .....

2.5.1 Total estudiantes en segunda lengua por periodos .....
2.5.2 Pruebas de clasificación de inglés - Asignaturas .....
2.5.3 Pruebas de clasificación de inglés - Periodos .....
2.5.4 Total estudiantes por nivel de formación en idioma inglés .....
2.5.5 Total estudiantes por nivel de desempeño idioma inglés .....
2.5.6 Índice del nivel de Competencia idioma inglés .....

2.6 Examen del Estado SABERPRO - UNIAGRARIA .....

2.6.1 Total participantes por programa académico .....
2.6.2 Puntajes promedio por año de presentación y programa académico .....
2.6.3 Crecimiento puntajes por año de presentación y programa académico .....
2.6.4 Puntaje de la curva de crecimiento .....
2.6.5 Promedio de módulos por año de presentación .....
2.6.6 Módulo de Lectura Crítica .....
2.6.7 Módulo de Razonamiento Cuantitativo .....
2.6.8 Módulo de Competencias Ciudadanas .....
2.6.9 Módulo de Comunicación Escrita .....
2.6.10 Módulo de Inglés .....
2.6.11 Desempeño por competencias y programas .....
2.6.12 Ranking de instituciones que presentan SABERPRO en año 2022 .....
2.6.13 Ranking de instituciones que presentan SABERPRO Módulo de LECTURA CRÍTICA 2022 .....
2.6.14 Ranking de instituciones que presentan SABERPRO Módulo de RAZONAMIENTO CUANTITATIVO 2022 .....
2.6.15 Ranking de instituciones que presentan SABERPRO Módulo de COMPETENCIAS CIUDADANAS 2022 .....
2.6.16 Ranking de instituciones que presentan SABERPRO Módulo de COMUNICACIÓN ESCRITA 2022 .....
2.6.17 Ranking de instituciones que presentan SABERPRO Módulo de INGLÉS 2022 .....
2.6.18 Percentiles institucional respecto al grupo de referencia .....

3. Planeación .....

3.1 Planeación Estratégica .....
3.2 Antecedentes de la Planeación .....
3.3 Plan Estratégico Institucional 2023-2033 .....
3.4 Formación Integral y Constrcción de Identidad .....
3.5 Rendición de Cuentas .....

4. Desarrollo Gestión y Sostenibilidad .....

4.1 Recursos de Apoyo Académico .....

4.1.1 Calidad de los recursos de apoyo
4.1.2 Valoración de la calidad de los recursos de apoyo
4.2 INFRAESTRUCTURA FÍSICA
4.3 RECURSOS FÍSICOS
4.3.1 Estructura Física Institucional
4.3.2 Percepción de la Comunidad sobre Recursos Físicos
4.3.3 Infraestructura de Laboratorios especializados
4.3.4 Intervención de la Planta Física
4.4 RECURSOS TECNOLÓGICOS
4.4.1 Estructura Tecnológica
4.4.2 Herramientas y aplicaciones de apoyo académico
4.4.3 Software de apoyo académico
4.4.4 Equipos de Cómputo
4.4.5 Equipos CP en Salas de Sistemas
4.4.6 Equipos CP al servicios de otras salas
4.4.7 Equipos CP asignado a dependencias
4.5 RECURSOS FINANCIEROS
4.5.1 Consolidación del presupuesto institucional
4.5.2 Programación presupuestal
4.5.3 Estados Financieros
4.6 FORTALEZAS DE LA BIBLIOTECA
4.6.1 Resumen de Adquisiciones
4.6.2 Resumen de Material Básico
4.6.3 Resumen de Material Humanidades
4.6.4 Resumen de Material de Idiomas
4.6.5 Resumen de Material Trabajo de Grados
4.6.6 Resumen de Material Troncalidad
4.6.7 Resumen de Publicaciones seriadas
4.6.8 Resumen de LIBRERÍA
4.6.9 Indicador de la Biblioteca
4.6.10 Bases de datos vigentes en UNIAGRARIA
4.6.11 Uso semestral de las bases de datos DOCENTES
4.6.12 Uso semestral de las bases de datos ESTUDIANTES
4.6.13 Sistemas de Gestión de Biblioteca
4.6.14 Software de Biblioteca
4.7 FORTALEZAS DE LA SEDE DEFACATATIVÁ - "BEATRIZ GAITÁN AZUERO"
4.7.1 Fortalezas de la sede de Facatativá
4.7.2 Impacto de la sede de Facatativá
4.8 FORTALEZAS DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO "PINARES TENJO"

4.9 FORTALEZAS DE LABORATORIOS
4.9.1 Laboratorios de Alta Tecnología
4.9.2 Laboratorios de UNIAGRARIA
4.9.3 Usos de los laboratorios en UNIAGRARIA
4.9.4 Convenios para Laboratorios vigentes
5. MEJORAMIENTO CONTINUO Y AUTORREGULACION
5.1 CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN Y PROCESOS DE AUTORREGULACIÓN
5.1.1 Seguimiento, avance y logros de los planes de mejoramiento
5.1.2 Evolución de los procesos de Autoevaluación en UNIAGRARIA
6. APORTES DE LA INVESTIGACIÓN DE LA INNOVACIÓN Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO Y CREACION DEL ENTORNO
6.1 DE LA VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN
6.1.1 Política de Investigación
6.1.2 Resultados de la política de Investigación
6.1.3 Número de participantes en Semilleros de Investigación por programa académico
6.1.4 Número de cursos con componente de Investigación
6.1.5 Productos de nuevo conocimiento por Grupo de Investigación
6.1.6 Productos de desarrollo académico e investigación
6.1.7 Producto de desarrollo tecnológico e innovación
6.1.8 Producto de ASC
6.1.9 Incentivo: DOCENTE INSIGNE EN INVESTIGACIÓN
6.1.10 Evolución de los grupos de investigación
6.1.11 Congreso Internacional y Congreso Institucional de Investigación
6.2. SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN
6.2.1 Red Colombiana de Semilleros de Investigación
6.2.2 Red Colombiana de Semilleros de Investigación REDCOLSI
6.2.3 Semilleros de Investigación
6.2.4 Encuentros de Semilleros de Investigación
7. IMPACTO SOCIAL
7.1 INSTITUCIÓN Y ENTORNO
7.1.1 Política y programas de impacto social en UNIAGRARIA
7.1.2 Regionalización y Ruralidad
7.1.3 Plan 500 - Red de Colegios Verdes
7.1.4 Plan 500 - Centros de Desarollo Regional
7.1.5 Centro Regional "ANA ROSA SARMIENTO DE ANZOLA - ANOLAIMA"
7.1.6 Escuela de Pensamiento para el Desarrollo Sustentable

7.1.7 Educación Permanente
7.1.8 Fortalecimiento de la Educación Media Rural
7.2 FORTALEZAS DEL CENTRO DE PENSAMIENTO PARA EL EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLO EMPRESARIAL
7.2.1 El Centro de Pensamiento para el Emprendimiento y Desarrollo Empresarial
7.2.2 Impacto de modelos de negocios en la población estudiantil
7.2.3 Convenios de cooperación con aliados
8. VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL
8.1 POLÍTICA, PROGRAMAS Y PLANES DE INTERNACIONALIZACIÓN EN UNIAGRARIA
8.2 CONVENIOS
8.3 CONVENIOS NACIONALES E INTERNACIONALES
9. BIENESTAR INSTITUCIONAL
9.1 ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO DE LA UNIDAD DEL MEDIO UNIVERSITARIO
9.1.1 Política y programas
9.1.2 Implementación de la política de bienestar en UNIAGRARIA
9.1.3 Protocolo orientado a la prevención del riesgo
9.1.4 Apreciación de la comunidad acerca de los servicios de bienestar
9.1.5 Distribución de la población por lugar de oferta
9.1.6 Distribución de la población por tipo
9.1.7 Participantes en Programas Deportivos y Recreativos
9.1.8 Participantes en programas Artísticos y Culturales
9.1.9 Participantes en oferta de programas por jornada (202302)
9.1.10 Encuesta sobre actividades de interés intramurales (202302)
9.2 PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD UNIAGRARISTA EN BIENESTAR
9.2.1 Actividades de Bienestar
9.2.2 Nuevos canales de Comunicación
9.2.3 Actividades de Salud Integral
9.2.4 Participantes en Salud Integral
9.2.5 Tendencia de servicios salud integral
9.2.6 Cobertura de servicios de salud integral
9.2.7 Cobertura de servicios de Gestión Asistencial
9.2.8 Atención presencial de Gestión Asistencial - SEDE BOGOTÁ
9.2.9 Atención presencial de Gestión Asistencial - SEDE FACATATIVA
9.2.10 Satisfacción e impacto del servicio
9.2.11 Actividades de Desarrollo Humano
9.2.12 Participantes en Actividades de Desarrollo Humano
9.2.13 Actividades en áreas deportivas
9.2.14 Estímulos financieros

9.2.15 Entidad que otorga el crédito o estímulo financiero
9.3 DESERCIÓN EN UNIAGRARIA
9.3.1 Tasa de deserción anual en UNIAGRARIA
9.3.2 Tasa de retención anual en UNIAGRARIA
9.3.3 Tasa de ausencia intersemestral en UNIAGRARIA
9.3.4 Tasa de deserción promedio acumulada en UNIAGRARIA
9.3.5 Tasa de graduación en UNIAGRARIA
9.3.6 Tasa de supervivencia en UNIAGRARIA
9.3.7 Tasa de último periodo académico en UNIAGRARIA
9.3.8 Tasa de deserción por cohorte según SPADIES a nivel nacional
10. COMUNIDAD PROFESORAL
10.1 ESTATUTO DE PROFESORES
10.2 PROFESORES EN UNIAGRARIA
10.3 DERECHOS Y DEBERES DE LOS PROFESORES
10.4 TRAYECTORIA Y DESARROLLO PROFESORAL
10.5 INTERACCIÓN ACADÉMICA DE LOS PROFESORES
10.6 PLAN DE GESTIÓN DOCENTE
10.7 ESTADÍSTICAS DE PROFESORES
10.7.1 Total Profesores contratados
10.7.2 Total Dedicación de profesores
10.7.3 Dedicación por periodos y programas
10.7.3.1 Profesores de Tiempo Completo por programa
10.7.3.2 Profesores de Medio Tiempo por programa
10.7.3.3 Profesores de Cátedra por programa
10.7.4 Totales Profesores por programa en el periodo 202302
10.7.5 Total Profesores por nivel de Formación Académica
10.7.6 Total Profesores por programas y nivel de Formación Académica
10.7.7 Evolución Profesores por nivel de Formación Académica
10.7.8 Total Profesores por Dedicación y Formación Académica
10.7.9 Resumen Profesores por Procedencia
10.7.10 Resumen Profesores por género
10.7.11 Resumen Género y Estado Civil
10.7.12 Rango de EDAD de los profesores
10.7.13 Rango de ANTIGUEDAD de los profesores
10.7.14 Antigüedad 202302
10.7.15 Resumen Profesores Equivalentes a Tiempo Completo
10.7.16 Distribución de la Carga Académica
11. COMUNIDAD ESTUDIANTIL
11.1 ESTÍMULOS Y APOYOS ESTUDIANTILES
11.2 ESTADÍSTICAS DE LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL

11.2.1 Cupos en UNIAGRARIA
11.2.2 Inscritos (Aspirantes)
11.2.2.1 Inscritos - Primer periodo - Programas de 2PA
11.2.2.2 Inscritos - Segundo periodo - Programas de 2PA
11.2.2.3 Inscritos - Programas de 3PA
11.2.2.4 Total Inscritos en UNIAGRARIA
11.2.2.5 Resumen Inscritos en UNIAGRARIA
11.2.2.6 Resumen Inscritos por periodos
11.2.2.7 Resumen Inscritos por Programas
11.2.3 Admitidos
11.2.3.1 Admitidos - Primer periodo - Programas de 2PA
11.2.3.2 Admitidos - Segundo periodo - Programas 2PA
11.2.3.3 Admitidos - Programas 3PA
11.2.3.4 Total Admitidos en UNIAGRARIA
11.2.3.5 Resumen Admitidos en UNIAGRARIA
11.2.3.6 Resumen Admitidos por género y programas
11.2.3.7 Total Admitidos por periodos
11.2.4 Primer Curso
11.2.4.1 Primer Curso - Primer periodo - Programas de 2PA
11.2.4.2 Primer Curso - Segundo periodo - Programas de 2PA
11.2.4.3 Primer Curso - Programas de 3PA
11.2.4.4 Total Primer Curso en UNIAGRARIA
11.2.4.5 Resumen Primer Curso en UNIAGRARIA
11.2.4.6 Índice de gestión Primer Curso en UNIAGRARIA
11.2.4.7 Resumen Primer curso por periodos
11.2.4.8 Resumen Primer curso por Programas
11.2.5 Indicadores de gestión de primer curso en UNIAGRARIA
11.2.5.1 Índice de gestión de Programas
11.2.5.2 Resumen Índices de gestión
11.2.6 Reintegros en UNIAGRARIA
11.2.6.1 Reintegros - Primer periodo - Programas de 2PA
11.2.6.2 Reintegros - Segundo periodo - Programas de 2PA
11.2.6.3 Reintegros - Programas de 3PA
11.2.6.4 Resumen de Reintegros en UNIAGRARIA
11.2.6.5 Total de Reintegros por periodos
11.2.7 Estudiantes Doble Programa
11.2.7.1 Doble Programa - Primer periodo - Programas de 2PA
11.2.7.2 Doble Programa - Segundo periodo - Programas de 2PA
11.2.7.3 Resumen de Doble Programa en UNIAGRARIA
11.2.8 Estudiantes Antiguos

11.2.8.1 Antiguos - Primer periodo - Programas de 2PA .....
11.2.8.2 Antiguos - Segundo periodo - Programas de 2PA .....
11.2.8.3 Antiguos - Programas de 3PA.....
11.2.8.4 Total estudiantes Antiguos por periodos .....
11.2.8.5 Resumen de estudiantes Antiguos.....
11.2.9 Total matriculados estudiantes Antiguos
(Reintegro más Doble Programa más matriculados antiguos).....
11.2.9.1 Resumen de estudiantes Antiguos
de primeros periodos - 2PA .....
11.2.9.2 Resumen de estudiantes Antiguos
de Segundos periodos - 2PA.....
11.2.9.3 Resumen estudiantes Antiguos - Programas de 3PA.....
11.2.9.4 Resumen general estudiantes
Antiguos en UNIAGRARIA .....
11.2.9.5 Resumen estudiantes estudiantes
antiguos por periodos .....
11.2.9.6 Resumen estudiantes Antiguos
por periodos y género .....
11.2.9.7 Resumen estudiantes Antiguos por
Programas y género .....
11.2.10 Matrículas totales en UNIAGRARIA
(Matriculados Antiguos más Primer Curso) .....
11.2.10.1 Matrículas Totales - Primero
periodo - Programas de 2PA.....
11.2.10.2 Matrículas Totales - Segundo
periodo - Programas de 2PA .....
11.2.10.3 Matrículas Totales - Programas de 3PA .....
11.2.10.4 Total Matrículas en UNIAGRARIA por periodos.....
11.2.10.5 Resumen de matrículas en UNIAGRARIA .....
11.2.10.6 Índice de Gestión de Cumplimiento de matrículas.....
11.2.10.7 Matrículas por género y programas .....
11.2.10.8 Total Matrículas por programa .....
11.2.10.9 Total Matrículas por periodos y rango de edad.....
11.2.10.10 Resumen Matrículas por rangos de edad.....
11.2.10.11 Resumen Matrículas por región de nacimiento.....
12. COMUNIDAD DE EGRESADOS .....
12.1 OFICINA DE INTEGRACIÓN CON EL EGRESADO.....
12.2 POLÍTICA DE EGRESADOS.....
12.3 POBLACIÓN DE EGRESADOS GRADUADOS Y NO GRADUADOS.....
12.3.1 Total Egresados Graduados y no
Graduados por programa académico .....

12.3.2 Total títulos otorgados por periodos académicos y programas
12.3.3 Total títulos otorgados por formación académica y sedes
12.3.4 Impacto de los Egresados Graduados
12.3.5 Participación de Egresados Graduados en procesos de autoevaluación
12.3.6 Sector de la economía nacional donde están vinculados los egresados
12.3.7 Tipos de reconocimientos recibidos por los egresados
12.3.8 Graduados vinculados laboralmente en UNIAGRARIA
12.3.9 Egresados, becas y distinciones

13. PROGRAMA JÓVENES A LA U

13.1 DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA JÓVENES A LA U
13.2 DATOS ESTADÍSTICOS

13.2.1 Asignación de Jóvenes a la U para UNIAGRARIA
13.2.2 Asignación por estrategias
13.2.3 Modalidad Flexible
13.2.4 Modalidad Convencional
13.2.5 Análisis por género
13.2.6 Estrategias
13.2.7 Asignado por programas
13.2.8 Deserción por convocatoria

14. CIFRAS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

14.1 DATOS DE INSCRIPCIÓN EN EL PAÍS

14.1.1 Total Inscritos País
14.1.2 Indicadores de Inscritos País 2022

14.2 DATOS DE ADMISION EN EL PAÍS

14.1.1 Total Inscritos País
14.2.1 Total Admitidos en el País

14.3 DATOS DE PRIMER CURSO EN EL PAÍS

14.3.1 Total Estudiantes de Primer Curso en el País
14.3.2 Indicadores de Primer Curso en el País 2022

14.4 DATOS DE MATRÍCULAS EN EL PAÍS

14.4.1 Total Estudiantes Matriculados en el País
14.4.2 Indicadores de estudiantes Matriculados en el País 2022
14.4.3 Clasificación Internacional Normalizada de la Educación Superior (CINE)

14.5 DATOS DE GRADUADOS EN EL PAÍS

14.5.1 Indicadores de Graduados en el País 2022 .....
14.5.2 Nivel de formación de Graduados en el País 2022 .....

14.6 DATOS DE DESERCION EN EL PAÍS .....

14.6.1 Deserción por cohortes nivel país .....
14.6.2 Tasa de Deserción anual nivel país .....
14.6.3 Tasa de Deserción acumulada nivel país .....
14.6.4 Análisis de supervivencia nivel país .....
14.6.5 Ausencia intersemestral nivel país .....

INTRODUCCIÓN

La Fundación Universitaria Agraria de Colombia – UNIAGRARIA, como Institución Universitaria de carácter privado, desde los pilares fundacionales y misionales expresados en los Estatutos y en el Proyecto Educativo Institucional, se ha orientado desde su nacimiento a la formación integral de personas comprometidas con el conocimiento, la sustentabilidad ambiental, la cultura del emprendimiento y el desarrollo regional con enfoque territorial, mediante la docencia, la investigación y la extensión y proyección social.

Desde la perspectiva de un marco cambiante en la realidad colombiana en el que se reconoce la paz como el motor del desarrollo de un país azotado por el conflicto en lo familiar, lo económico, lo político y lo social; en donde es extremadamente difícil encontrar razones para la construcción del bien social a partir de escenarios de paz; en donde la verdad del diario vivir de los campesinos de nuestras regiones se viste de inequidad, inaccesibilidad, discriminación y marginalidad; en un país en donde se premia la competencia por encima de saberes esenciales ancestrales que han forjado nuestra cultura por muchos años; en donde la calidad se mide con estándares nacionales urbanos e internacionales ajenos a la mirada de un pueblo que grita por un cambio propio de sus necesidades; es desde allí, a partir de la lectura que se hace de nuestra actualidad, que las universidades deben recuperar su función primordial y su objetivo central en la formación de seres humanos pacíficos, íntegros, partícipes de la construcción de su entorno y dispuestos a aportar al desarrollo rural desde las necesidades y expectativas de los territorios.

El sistema educativo colombiano aún carece de muchos elementos necesarios para garantizar una formación que estimule a los jóvenes a respetar la equidad, a actuar con solidaridad, a fortalecer la participación y a criticar y aportar a modelos educativos alejados de la tendencia moderna de ubicuidad, innovadora y multidisciplinaria.

En los diferentes escenarios académicos se debe dejar de lado el pensamiento excluyente del campesino. Los campesinos son el 25% de nuestra población, es decir, más de 13 millones de habitantes, por lo que deberían tener, equitativamente, al menos el 25% del PIB; sin embargo, esto está muy alejado de la realidad.

Es en ese marco, en esa lectura de la realidad, en ese reconocimiento de nuestras debilidades, en el rol que desempeñamos dentro del sistema educativo, y en el foco en el que estamos siendo llamados a ser protagonistas, en el que se instala en mí la motivación de proponer el presente plan de gobierno.

“Calidad Educativa para el Desarrollo Rural”
Jorge Orlando Gaitán Arciniegas

El señor Rector JORGE ORLANDO GAITAN ARCINIEGAS, expresa su gratitud a los integrantes de la Comunidad UNIAGRARISTA por su compromiso con los objetivos estratégicos; además, agradece la colaboración de todas las personas que aportaron a la organización y consolidación del presente Boletín Estadístico a través del cual, rinde cuentas de la responsabilidad y transparencia de la Gestión



CÓDIGOS

CODE SNIES	SIGLA	NOMBRE PROGRAMA
15426	BAFI	ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS
12806	BCON	CONTADURIA PUBLICA
2693	BDER	DERECHO - BOGOTA
53702	BIAG	INGENIERIA AGROINDUSTRIAL
107463	BIAM	INGENIERIA AMBIENTAL
1883	BOIC	INGENIERIA CIVIL - BOGOTA
1884	BIAL	INGENIERIA DE ALIMENTOS
9502	BIIN	INGENIERIA INDUSTRIAL
54194	BIME	INGENIERIA MECATRONICA - BOGOTA
105801	BLCN	LICENCIATURA EN CIENCIAS NATURALES Y EDUCACION AMBIENTAL
101816	BVET	MEDICINA VETERINARIA
1881	BZOO	ZOOTECNIA
2693	FDER	DERECHO - FACATATIVA
1883	FAIC	INGENIERIA CIVIL - FACATATIVA
54194	FIME	INGENIERIA MECATRONICA - FACATATIVA
5133	BESIHG	ESPECIALIZACION EN SEGURIDAD INDUSTRIAL, HIGIENE Y GESTION AMBIENTAL
2863	BESGIC	ESPECIALIZACION EN SISTEMAS DE GESTION INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCION DE RIESGOS LABORALES
108329	BEECRU	ESPECIALIZACION EN EDUCACION EN CONTEXTOS RURALES
105017	BESGDA	ESPECIALIZACION EN GESTION DE AGRONEGOCIOS
106254	BEBAYE	ESPECIALIZACION EN BIENESTAR ANIMAL Y ETOLOGIA
105019	BELROT	ESPECIALIZACION EN LEGISLACION RURAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL

CÓDIGOS

CODE SNIES	SIGLA	NOMBRE PROGRAMA
106323	BERAYS	ESPECIALIZACION EN RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y SOSTENIBILIDAD
108330	BESPVE	ESPECIALIZACION EN SALUD PUBLICA VETERINARIA
107177	BMAING	MAESTRIA EN INGENIERIA



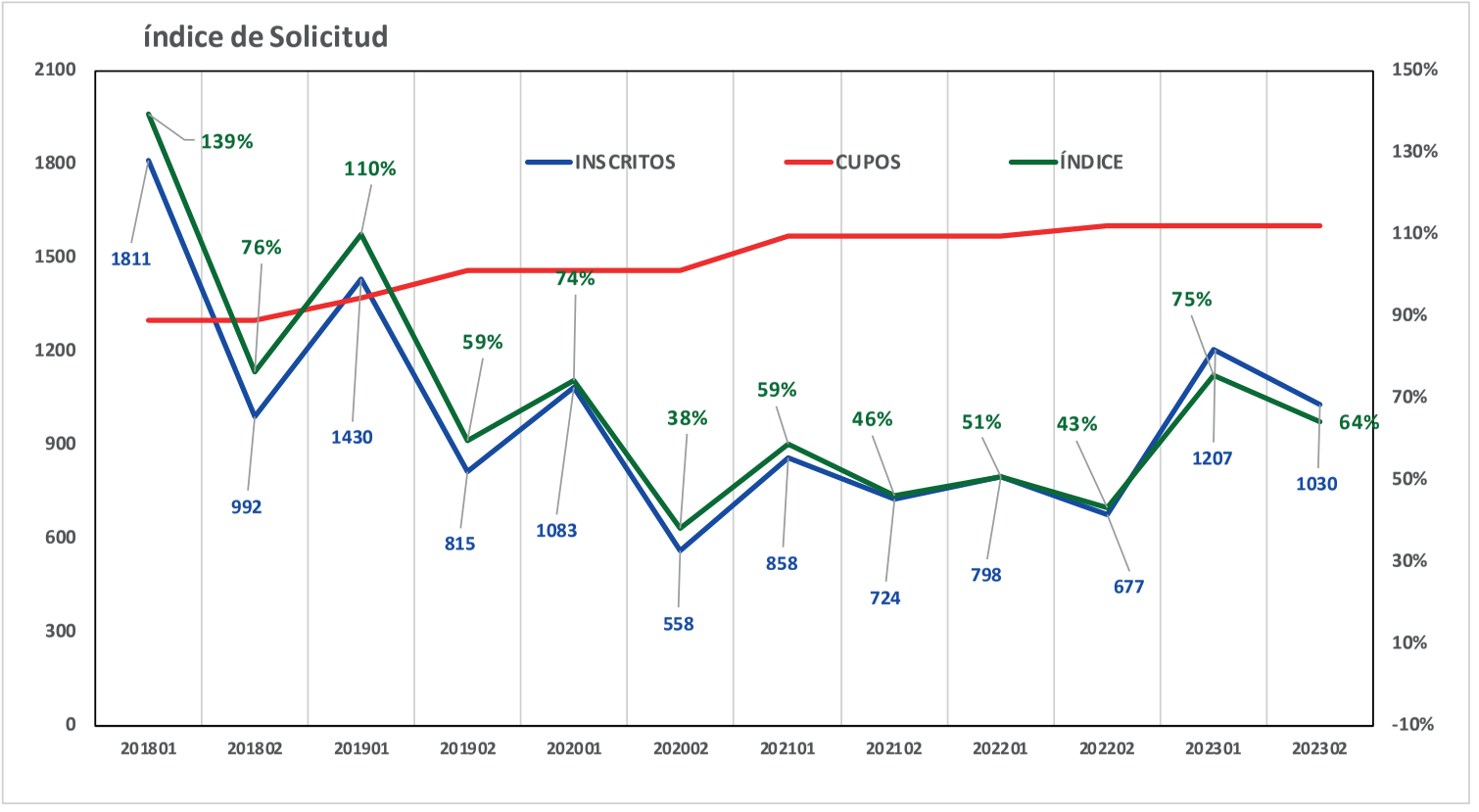
1.
IDENTIDAD INSTITUCIONAL

1.1
INDICADORES INSTITUCIONALES

UNIAGRARIA
LA U VERDE DE COLOMBIA

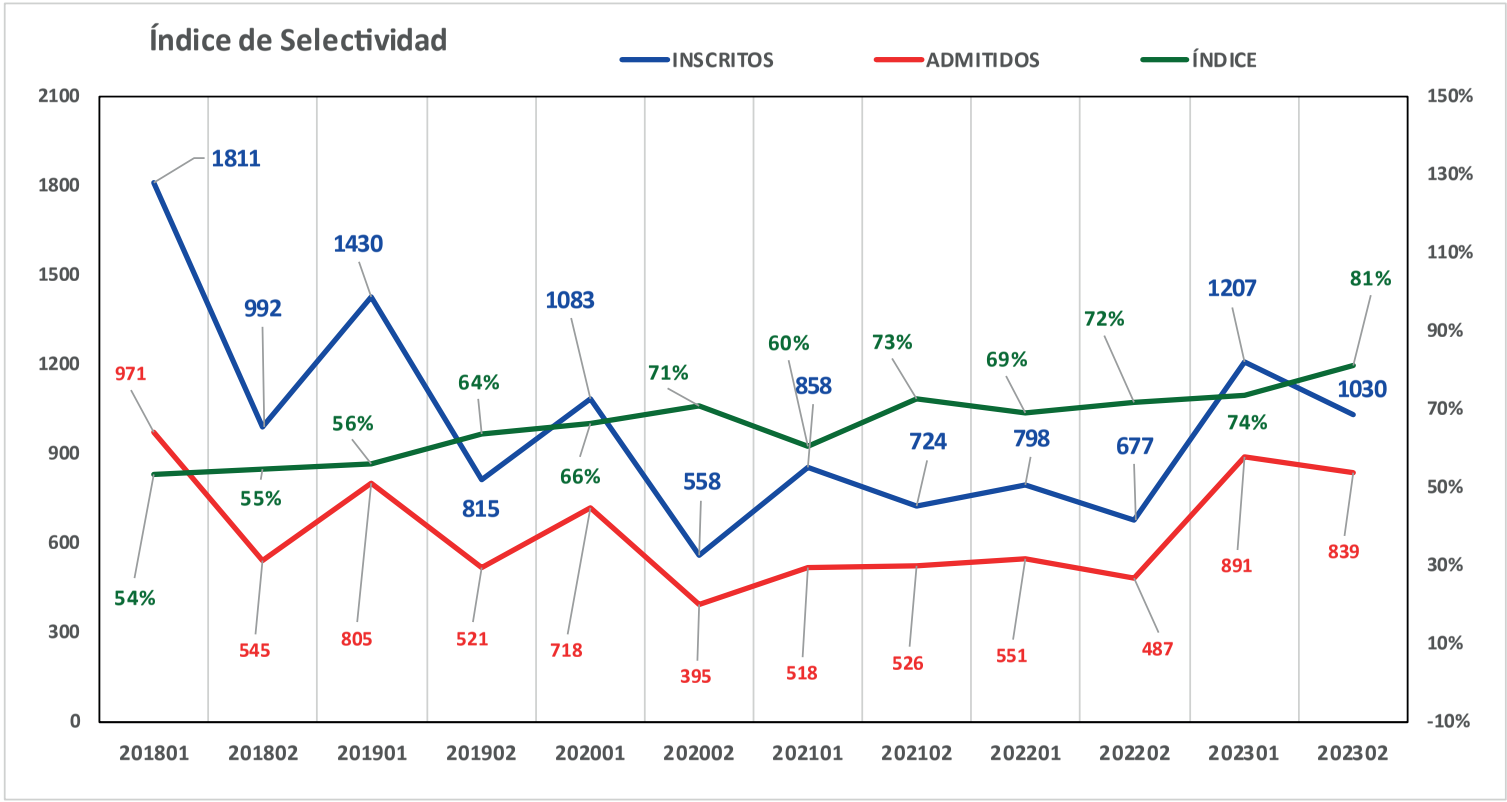
1.1.1 Índice de SOLICITUDES

SOLICITUD (Inscritos)	CICLO	INSCRITOS	CUPOS	ÍNDICE
INSCRITOS RESPECTO A CUPOS OFRECIDOS **Fórmula:** (Inscrito/cupos ofrecidos) x 100 **Muestra la tasa porcentual de aspirante por cada cupo ofrecido**	**201801**	1811	1300	**139%**
	201802	992	1300	**76%**
	201901	1430	1370	**110%**
	201902	815	1460	**59%**
	202001	1083	1460	**74%**
	202002	558	1460	**38%**
	202101	858	1570	**59%**
	202102	724	1570	**46%**
	202201	798	1570	**51%**
	202202	677	1600	**43%**
	202301	1207	1600	**75%**
	202302	1030	1600	**64%**
Para el primer periodo académico de 2023 la inscripción fue:	1207	El índice de solicitud para 202301 es		**75%**
Para el segundo periodo académico de 2023 la inscripción fue:	1030	El índice de solicitud para 202302 es		**64%**


índice de Solicitud
INSCRITOS
CUPOS
ÍNDICE
2100
1800
1500
1200
900
600
300
0
150%
130%
110%
90%
70%
50%
30%
10%
-10%
1811
992
1430
815
1083
558
858
724
798
677
1207
1030
139%
76%
110%
59%
74%
38%
59%
46%
51%
43%
75%
64%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

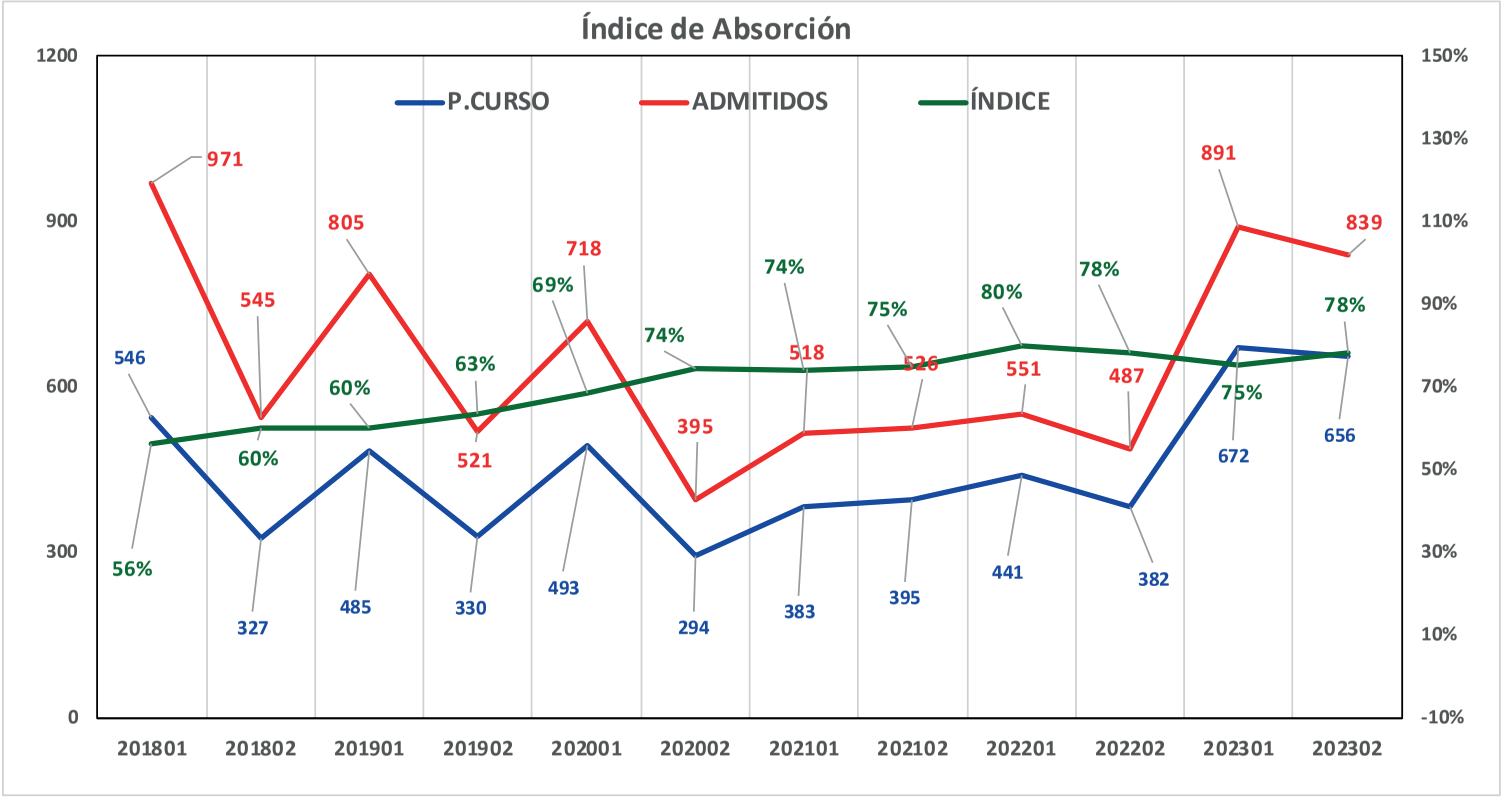
1.1.2 Índice de SELECTIVIDAD

SELECTIVIDAD (Admitidos)	CICLO	ADMITIDOS	INSCRITOS	ÍNDICE
ADMITIDOS RESPECTO A INSCRITOS **Fórmula:** (admitidos/inscritos x 100) **El índice de selectividad que es la relación entre el total de personas inscritas con respecto a las admitidas, muestra el grado de selección de inscritos que aspiran a ser estudiantes**	**201801**	971	1811	**54%**
	201802	545	992	**55%**
	201901	805	1430	**56%**
	201902	521	815	**64%**
	202001	718	1083	**66%**
	202002	395	558	**71%**
	202101	518	858	**60%**
	202102	526	724	**73%**
	202201	551	798	**69%**
	202202	487	677	**72%**
	202301	891	1207	**74%**
	202302	839	1030	**81%**
Para el primer periodo académico de 2023 se admitieron:	891	El índice de selectividad de 202301 es		**74%**
Después del proceso de inscripción se admitieron en 202302	839	El índice de selectividad de 202302 es		**81%**


Índice de Selectividad
INSCRITOS
ADMITIDOS
ÍNDICE
2100
1800
1500
1200
900
600
300
0
150%
130%
110%
90%
70%
50%
30%
10%
-10%
1811
992
1430
815
1083
558
858
724
798
677
1207
1030
971
545
805
521
718
395
518
526
551
487
891
839
54%
55%
56%
64%
66%
71%
60%
73%
69%
72%
74%
81%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

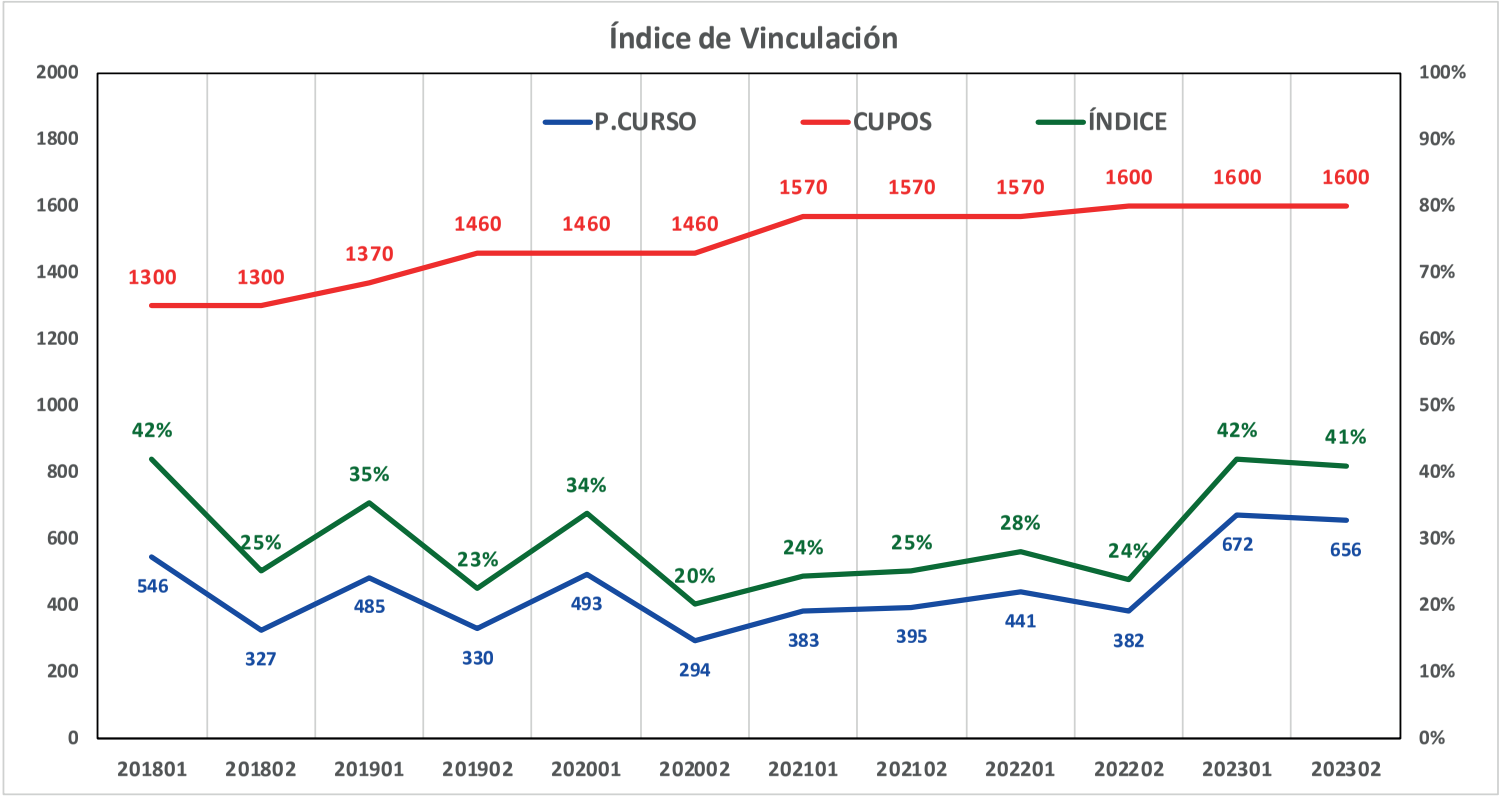
1.1.3 Índice de ABSORCIÓN

ADSORCIÓN - PRIMER CICLO	CICLO	P.CURSO	ADMITIDOS	ÍNDICE
PRIMER CURSO RESPECTO A ADMITIDOS **Fórmula:** (matriculados primer semestre/admitidos) x 100 **El índice de absorción es la relación entre el total de estudiantes de primer curso con respecto al total de admisiones. Muestra la capacidad de matrículas en el primer curso**	**201801**	546	971	**56%**
	201802	327	545	**60%**
	201901	485	805	**60%**
	201902	330	521	**63%**
	202001	493	718	**69%**
	202002	294	395	**74%**
	202101	383	518	**74%**
	202102	395	526	**75%**
	202201	441	551	**80%**
	202202	382	487	**78%**
	202301	672	891	**75%**
	202302	656	839	**78%**
Para el primer ciclo académico de 2023 los estudiantes de primer curso	672	El índice de absorción para 202301 es		**75%**
Para el segundo ciclo académico de 2023 los estudiantes de primer curso son	656	El índice de absorción para 202302 es		**78%**


Índice de Absorción
P.CURSO
ADMITIDOS
ÍNDICE
1200
900
600
300
0
150%
130%
110%
90%
70%
50%
30%
10%
-10%
971
545
805
521
718
395
518
526
551
487
891
839
546
327
485
330
493
294
383
395
441
382
672
656
56%
60%
60%
63%
69%
74%
74%
75%
80%
78%
75%
78%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

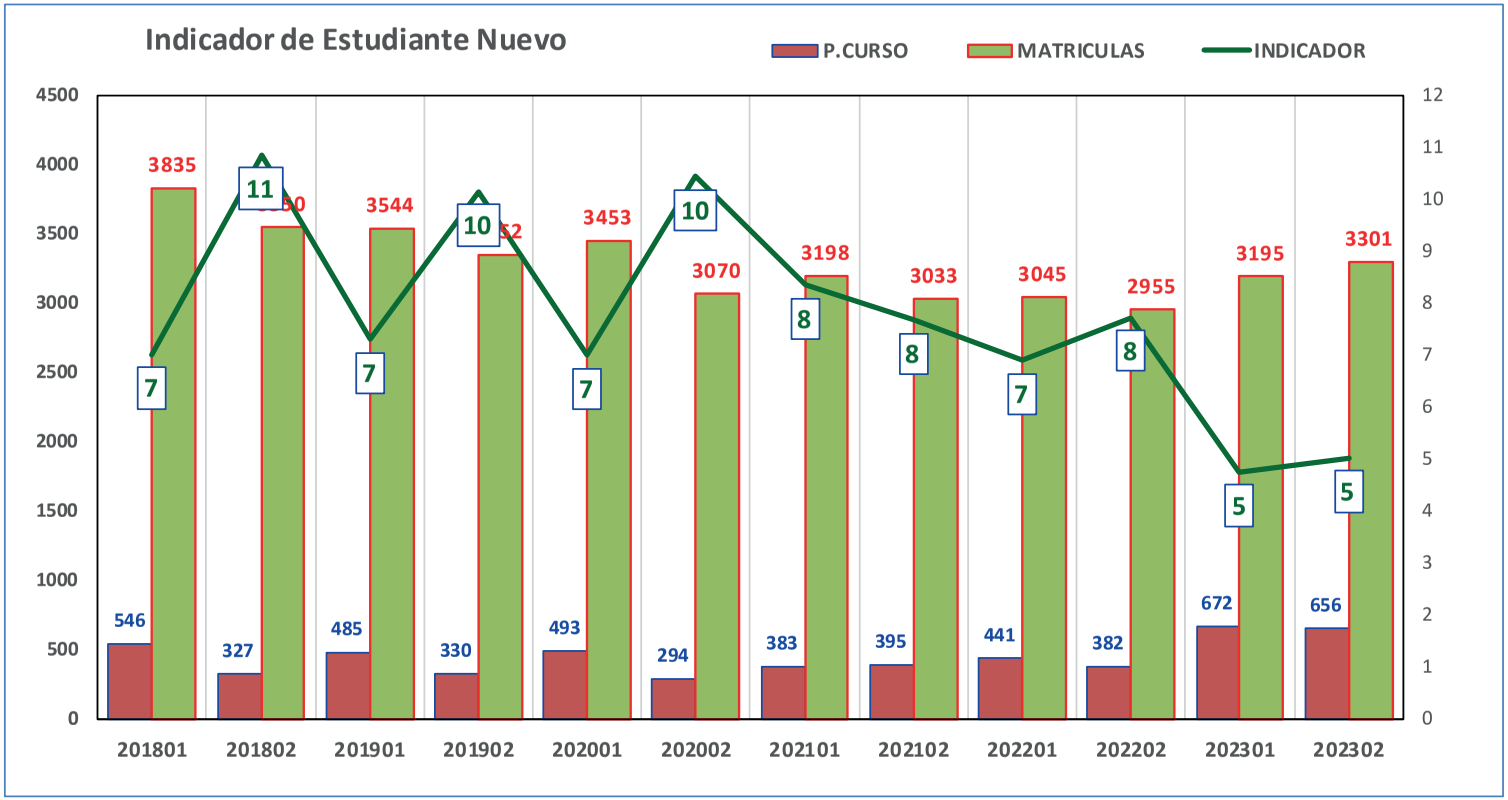
1.1.4 Índice de VINCULACIÓN

VINCULACIÓN - PRIMER SEMESTRE	CICLO	P.CURSO	CUPOS	ÍNDICE
PRIMER CURSO RESPECTO A CUPOS **Fórmula:** (matriculados primer semestre/cupos) x 100 **Es la relación entre el total de estudiantes matriculados por primera vez con respecto al total de los cupos ofrecidos. Muestra la capacidad de matrícula en el primer curso**	**201801**	546	1300	**42%**
	201802	327	1300	**25%**
	201901	485	1370	**35%**
	201902	330	1460	**23%**
	202001	493	1460	**34%**
	202002	294	1460	**20%**
	202101	383	1570	**24%**
	202102	395	1570	**25%**
	202201	441	1570	**28%**
	202202	382	1600	**24%**
	202301	672	1600	**42%**
	202302	656	1600	**41%**
Para el primer ciclo académico de 2023 las personas que se vincularon a la institución fueron:	672	El índice de vinculación para 202301 es		**42%**
Para el segundo ciclo académico de 2023 las personas que se vincularon a la institución fueron:	656	El índice de vinculación para 202302 es		**41%**


Índice de Vinculación
P.CURSO
CUPOS
ÍNDICE
2000
1800
1600
1400
1200
1000
800
600
400
200
0
100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
1300
1300
1370
1460
1460
1460
1570
1570
1570
1600
1600
1600
42%
25%
35%
23%
34%
20%
24%
25%
28%
24%
42%
41%
546
327
485
330
493
294
383
395
441
382
672
656
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

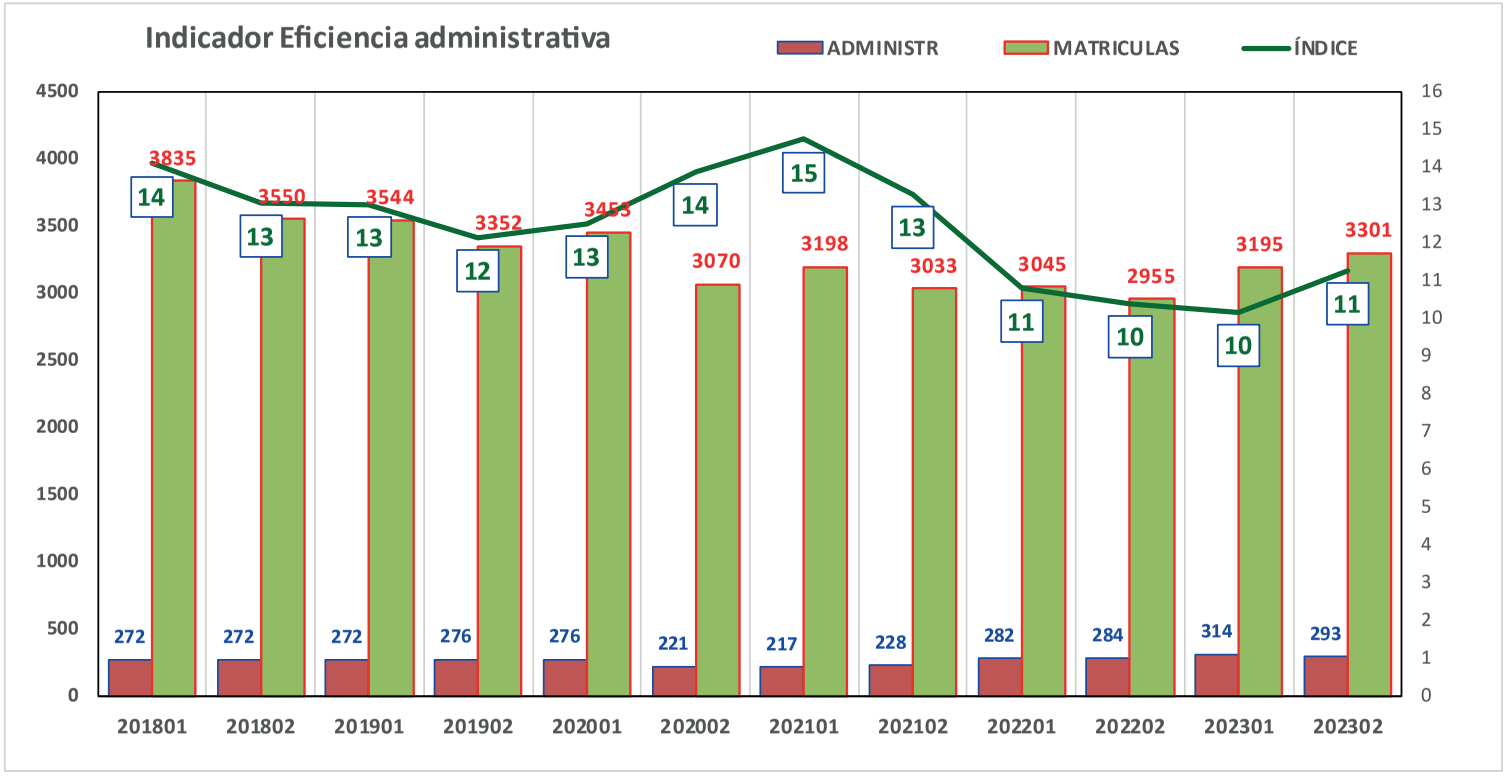
1.1.5 Indicador: ESTUDIANTE DE PRIMER CURSO

PRIMER CURSO - PRIMER SEMESTRE	CICLO	MATRÍCULAS	P.CURSO	INDICADOR
ESTUDIANTES DE PRIMER CURSO RESPECTO AL TOTAL DE ESTUDIANTES MATRICULADOS **Fórmula:** (matriculados primer curso/matriculas totales) x 100 **El indicador de Primer Curso (primíparos), es la relación entre los estudiantes que se matricularon por primera con respecto al total de estudiantes matriculados. Muestra la capacidad de matrícula en el primer curso**	**201801**	3835	546	**7**
	201802	3550	327	**11**
	201901	3544	485	**7**
	201902	3352	330	**10**
	202001	3453	493	**7**
	202002	3070	294	**10**
	202101	3198	383	**8**
	202102	3033	395	**8**
	202201	3045	441	**7**
	202202	2955	382	**8**
	202301	3195	672	**5**
	202302	3301	656	**5**
Para el primer ciclo académico de 2023 los estudiantes matriculados fueron:	3195	El índice de vinculación para 202301 es		**5**
Para el segundo ciclo académico de 2023 los estudiantes matriculados fueron:	3301	El índice de vinculación para 202302 es		**5**


Indicador de Estudiante Nuevo
P.CURSO
MATRICULAS
INDICADOR
4500
4000
3500
3000
2500
2000
1500
1000
500
0
12
11
10
9
8
7
6
5
4
3
2
1
0
546
3835
7
327
11
485
3544
7
330
10
493
3453
7
294
3070
10
383
3198
8
395
3033
8
441
3045
7
382
2955
8
672
3195
5
656
3301
5
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

1.1.6 Indicador: EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

EFICIENCIA ADMINISTRATIVA - PRIMER SEMESTRE	CICLO	ADMINISTR	MATRÍCULAS	ÍNDICE
PERSONAS ADMINISTRATIVAS RESPECTO A MATRICULADOS **Fórmula:** matriculados/personal administrativo) X 100 **Es la relación de personas que cumplen funciones administrativas y el numero total de estudiantes de cada periodo académico Muestra el número de estudiantes por cada empleado**	**201801**	272	3835	**14**
	201802	272	3550	**13**
	201901	272	3544	**13**
	201902	276	3352	**12**
	202001	276	3453	**13**
	202002	221	3070	**14**
	202101	217	3198	**15**
	202102	228	3033	**13**
	202201	282	3045	**11**
	202202	284	2955	**10**
	202301	314	3195	**10**
	202302	293	3301	**11**
Para el primer ciclo académico de 2023 total de personas administrativas en la institución fue:	314	El índice de vinculación para 202301 es		**10**
Para el segundo ciclo académico de 2023 total de personas administrativas en la institución fue:	293	El índice de vinculación para 202302 es		**11**


Indicador Eficiencia administrativa
ADMINISTR
MATRICULAS
ÍNDICE
4500
4000
3500
3000
2500
2000
1500
1000
500
0
16
15
14
13
12
11
10
9
8
7
6
5
4
3
2
1
0
3835
3550
3544
3352
3453
3070
3198
3033
3045
2955
3195
3301
14
13
13
12
13
14
15
13
11
10
10
11
272
272
272
276
276
221
217
228
282
284
314
293
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

1.1.7 Índice: POBLACIONAL

EFICIENCIA ADMINISTRATIVA - PRIMER SEMESTRE

PERSONAS VINCULADAS A LA INSTITUCIÓN

Fórmula:
((administrativos, o, profesores, o estudiantes) /total personas vinculadas a la institución) X 100

Es la relación de personas (administrativos, o, profesores, o estudiantes) que cumplen una función y el numero total personas vinculadas. Muestra el porcentaje de participación en cada una de las categorías

CICLO: 201801
ADMINISTR: 272
MATRÍCULAS: 3835
PROFESORES: 353
TOTAL: 4460
R.ADM: 6,1%
R.MATR: 86,0%
R.PROF: 7,9%

CICLO: 201802
ADMINISTR: 272
MATRÍCULAS: 3550
PROFESORES: 369
TOTAL: 4191
R.ADM: 6,5%
R.MATR: 84,7%
R.PROF: 8,8%

CICLO: 201901
ADMINISTR: 272
MATRÍCULAS: 3544
PROFESORES: 351
TOTAL: 4167
R.ADM: 6,5%
R.MATR: 85,0%
R.PROF: 8,4%

CICLO: 201902
ADMINISTR: 276
MATRÍCULAS: 3352
PROFESORES: 376
TOTAL: 4004
R.ADM: 6,9%
R.MATR: 83,7%
R.PROF: 9,4%

CICLO: 202001
ADMINISTR: 276
MATRÍCULAS: 3453
PROFESORES: 351
TOTAL: 4080
R.ADM: 6,8%
R.MATR: 84,6%
R.PROF: 8,6%

CICLO: 202002
ADMINISTR: 221
MATRÍCULAS: 3070
PROFESORES: 296
TOTAL: 3587
R.ADM: 6,2%
R.MATR: 85,6%
R.PROF: 8,3%

CICLO: 202101
ADMINISTR: 217
MATRÍCULAS: 3198
PROFESORES: 301
TOTAL: 3716
R.ADM: 5,8%
R.MATR: 86,1%
R.PROF: 8,1%

CICLO: 202102
ADMINISTR: 228
MATRÍCULAS: 3033
PROFESORES: 308
TOTAL: 3569
R.ADM: 6,4%
R.MATR: 85,0%
R.PROF: 8,6%

CICLO: 202201
ADMINISTR: 282
MATRÍCULAS: 3045
PROFESORES: 306
TOTAL: 3633
R.ADM: 7,8%
R.MATR: 83,8%
R.PROF: 8,4%

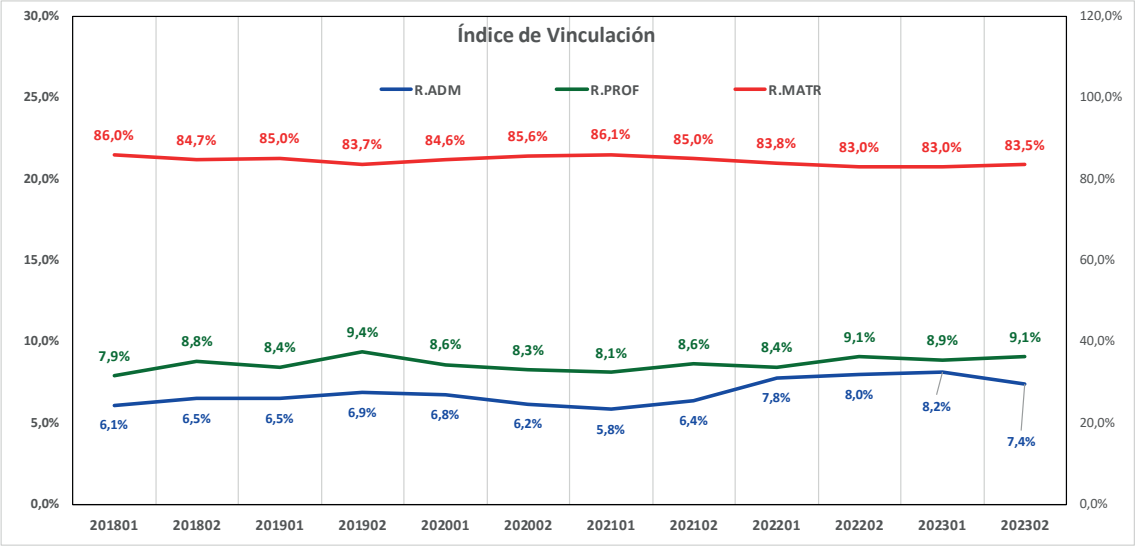
CICLO: 202202
ADMINISTR: 284
MATRÍCULAS: 2955
PROFESORES: 323
TOTAL: 3562
R.ADM: 8,0%
R.MATR: 82,0%
R.PROF: 9,1%

CICLO: 202301
ADMINISTR: 314
MATRÍCULAS: 3195
PROFESORES: 341
TOTAL: 3850
R.ADM: 8,2%
R.MATR: 83,0%
R.PROF: 8,9%

CICLO: 202302
ADMINISTR: 293
MATRÍCULAS: 3301
PROFESORES: 358
TOTAL: 3952
R.ADM: 7,4%
R.MATR: 83,5%
R.PROF: 9,1%

Para el primer ciclo académico de 2023 (202301) el 8,2% de la población total de la institución es personas administrativas; en tanto que el 8,9% son profesores y el restante, 83,0% son estudiantes. Esta relación es homogénea en todos los periodos analizados

Para el segundo ciclo académico de 2023 (202302) el 7,4% de la población total de la institución es personas administrativas; en tanto que el 9,1% son profesores y el restante, 83,5% son estudiantes



1.1.8 Indicador: TERRITORIEDAD

TERRITORIEDAD - PRIMER SEMESTRE

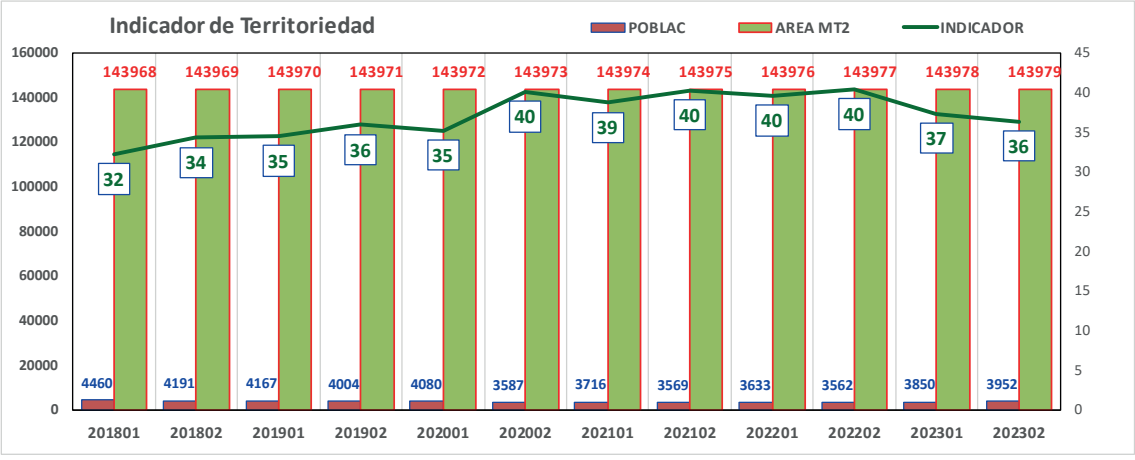
TOTAL METROS CUADRADOS UTILIZADOS CON RESPECTO AL TOTAL DE PERSONAS VINCULADAS

Fórmula:
(Total área en m2/total personal)

Muestra el grado ocupacional de las áreas disponibles de la Universidad; es el número de metros cuadrados que ocupa cada persona

CICLO: 201801	**CICLO: 201802**	**CICLO: 201901**	**CICLO: 201902**
POBLAC: 4460	POBLAC: 4191	POBLAC: 4167	POBLAC: 4004
AREA MT2: 143968	**AREA MT2: 143969**	**AREA MT2: 143970**	**AREA MT2: 143971**
INDICADOR: 32	INDICADOR: 34	INDICADOR: 35	INDICADOR: 36
INDICADOR2: 3,1%	**INDICADOR2: 2,9%**	**INDICADOR2: 2,9%**	**INDICADOR2: 2,8%**
CICLO: 202001	**CICLO: 202002**	**CICLO: 202101**	**CICLO: 202102**
POBLAC: 4080	POBLAC: 3587	POBLAC: 3716	POBLAC: 3569
AREA MT2: 143972	**AREA MT2: 143973**	**AREA MT2: 143974**	**AREA MT2: 143975**
INDICADOR: 35	INDICADOR: 40	INDICADOR: 39	INDICADOR: 40
INDICADOR2: 2,8%	**INDICADOR2: 2,5%**	**INDICADOR2: 2,6%**	**INDICADOR2: 2,5%**
CICLO: 202201	**CICLO: 202202**	**CICLO: 202301**	**CICLO: 202302**
POBLAC: 3633	POBLAC: 3562	POBLAC: 3850	POBLAC: 3952
AREA MT2: 143976	**AREA MT2: 143977**	**AREA MT2: 143978**	**AREA MT2: 143979**
INDICADOR: 40	INDICADOR: 40	INDICADOR: 37	INDICADOR: 36
INDICADOR2: 2,5%	**INDICADOR2: 2,5%**	**INDICADOR2: 2,7%**	**INDICADOR2: 2,7%**

	INDICADOR	INDICADOR2
Para el primer ciclo académico de 2023, por cada persona miembro participante de la institución, tiene 37 metros cuadrados para su ocupación. Además, cada persona vinculada tiene un 2.7% del área a su servicio. Esta relación ha aumentado en los periodos recientes por cuanto en 201801 eran 37 m2 por cada persona	37	2,7%
Para el segundo ciclo académico de 2023, por cada persona miembro participante de la institución, tiene 36 metros cuadrados para su ocupación. Además, cada persona vinculada tiene un 2.7% del área a su servicio.	36	2,7%



1.1.9 Indicador: BIBLIOTECA

LIBRERIA - PRIMER SEMESTRE
LIBRERÍA EN BIBLIOTECA RESPECTO AL TOTAL DE ESTUDIANTES
Fórmula: (Nro. volúmenes de la biblioteca/matriculas)
Muestra el número de libros que posee la biblioteca frente a cada estudiante; Es decir, cuantos libros existen por cada estudiante

AÑO: 201801
MATRIC: 3835
LIBROS: 28343
ÍNDICE: 7,4

AÑO: 201802
MATRIC: 3550
LIBROS: 29410
ÍNDICE: 8,3
Crecimiento: 3,6%

AÑO: 201901
MATRIC: 3544
LIBROS: 29447
ÍNDICE: 8,3
Crecimiento: 3,8%

AÑO: 201902
MATRIC: 3352
LIBROS: 30246
ÍNDICE: 9,0
Crecimiento: 6,4%

AÑO: 202001
MATRIC: 3453
LIBROS: 29920
ÍNDICE: 8,7
Crecimiento: 5,3%

AÑO: 202002
MATRIC: 3070
LIBROS: 29300
ÍNDICE: 9,5
Crecimiento: 3,2%

AÑO: 202101
MATRIC: 3198
LIBROS: 29550
ÍNDICE: 9,2
Crecimiento: 4,0%

AÑO: 202102
MATRIC: 3033
LIBROS: 29487
ÍNDICE: 9,7
Crecimiento: 3,8%

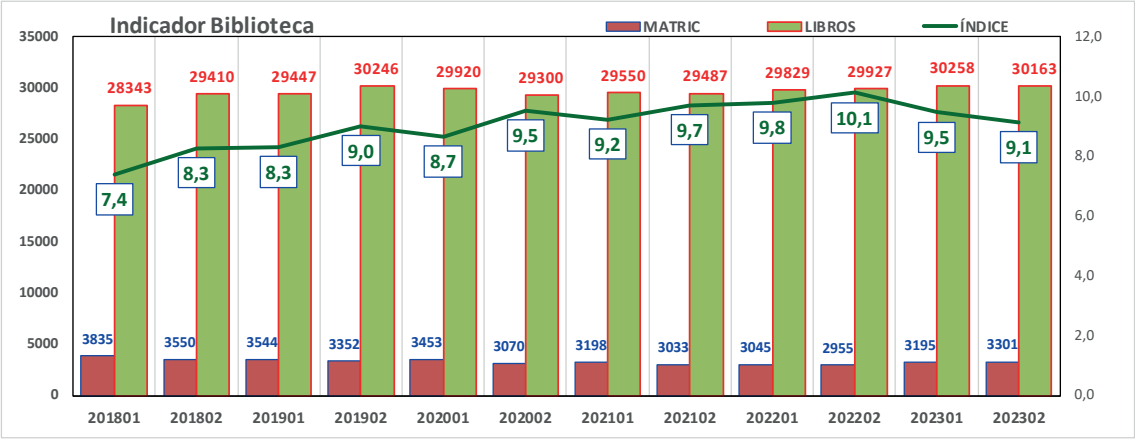
AÑO: 202201
MATRIC: 3045
LIBROS: 29829
ÍNDICE: 9,8
Crecimiento: 5,0%

AÑO: 202202
MATRIC: 2955
LIBROS: 29927
ÍNDICE: 10,1
Crecimiento: 5,3%

AÑO: 202301
MATRIC: 3195
LIBROS: 30258
ÍNDICE: 9,5
Crecimiento: 6,4%

AÑO: 202302
MATRIC: 3301
LIBROS: 30163
ÍNDICE: 9,1
Crecimiento: 6,1%

	INDICADOR	INDICADOR2
Para el primer ciclo académico de 2023 por cada estudiantes hay 9,5 ejemplares de la biblioteca disponibles; además, la biblioteca tiene un CRECIMIENTO de 6,4% respecto al periodo anterior	9,5	6,4%
Para el segundo ciclo académico de 2023 por cada estudiantes hay 9,1 ejemplares de la biblioteca disponibles; además, la biblioteca tiene un CRECIMIENTO de 6,1% respecto al periodo anterior	9,1	6,1%



1.1.10 Índice de cupos disponibles por programa 202302

SIGLA PROG	NOMBRE PROGRAMA	JORNADA	CAMPUS	CUPOS
BAFI	ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS	Diu-Noc	BOGOTA	
BCON	CONTADURIA PUBLICA	Diu-Noc	BOGOTA	100
BDER	DERECHO BOGOTA	Diu-Noc	BOGOTA	120
BIAG	INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	Diurna	BOGOTA	50
BIAM	INGENIERÍA AMBIENTAL	Diurna	BOGOTA	90
BIAL	INGENIERIA DE ALIMENTOS	Diurna	BOGOTA	35
BIIN	INGENIERIA INDUSTRIAL	Diu-Noc	BOGOTA	150
BOIC	INGENIERIA CIVIL - BOGOTA	Diu-Noc	BOGOTA	140
BIME	INGENIERIA MECATRONICA BOGOTA	Diu-Noc	BOGOTA	40
BVET	MEDICINA VETERINARIA	Diurna	BOGOTA	150
BZOO	ZOOTECNIA	Diu-Noc	BOGOTA	50
BLNC	LICENCIATURA EN CIENCIAS NATURALES Y EDUCACION AMBIENTAL	Diurna	BOGOTA	60

SIGLA PROG	NOMBRE PROGRAMA	JORNADA	CAMPUS	CUPOS
BELROT	ESP. EN LEGISLACION RURAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	Mixta	BOGOTA	50
BEBAYE	ESP. EN BIENESTAR ANIMAL Y ETOLOGIA	Mixta	BOGOTA	50
BESPVE	ESP. EN SALUD PUBLICA VETERINARIA	Mixta	BOGOTA	40
BERAYS	ESP. EN RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y SOSTENIBILIDAD	Mixta	BOGOTA	40
BESGIC	ESP. EN SISTEMAS DE GESTION INTEGRADA DE CALIDAD	Mixta	BOGOTA	25
BESIHG	ESP. EN SEGURIDAD INDUSTRIAL Y GESTION AMBIENTAL	Mixta	BOGOTA	25
BESGDA	ESP. EN GESTION DE AGRONEGOCIOS	Mixta	BOGOTA	50
BEECRU	ESP. EN EDUCACION EN CONTEXTOS RURALES	Mixta	BOGOTA	35
BMAING	MAESTRIA EN INGENIERIA	Mixta	BOGOTA	60
FDER	DERECHO - FACATATIVA	Diu-Noc	BOGOTA	120
FAIC	INGENIERIA CIVIL - FACATATIVA	Diu-Noc	BOGOTA	140
FIME	INGENIERIA MECATRONICA FACATATIVA	Diu-Noc	BOGOTA	40
TOTAL CUPOS PREGRADO BOGOTÁ				925
TOTAL CUPOS PREGRADO FACATATIVÁ				300
TOTAL CUPOS PREGRADO				375
TOTAL CUPOS				1600

1.1.11 Total matrículas

CICLO	PROFESIONAL	ESPECIALIZACION	MAESTRÍA	TOTAL
201801	3604	231	0	**3835**
201802	3427	123	0	**3550**
201901	3356	180	8	**3544**
201902	3232	110	10	**3352**
202001	3250	184	19	**3453**
202002	2878	169	23	**3070**
202101	2921	258	19	**3198**
202102	2853	161	19	**3033**
202201	2817	216	12	**3045**
202202	2794	145	16	**2955**
202301	2798	381	16	**3195**
202302	2873	413	15	**3301**

1.1.12 Indicador de deserción por programa

SIGLA PROG: BAFI
201801: 16,2%
201802: 15,3%
201901: 12,6%
201902: 19,4%
202001: 14,4%
202002: 14,3%
202101: 23,4%
202102: 21,0%
202201: 22,1%
202202: 14,3%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: BCON
201801: 12,9%
201802: 21,8%
201901: 16,1%
201902: 17,7%
202001: 9,2%
202002: 23,0%
202101: 19,8%
202102: 20,8%
202201: 21,3%
202202: 14,1%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: BDER
201801: 9,6%
201802: 12,5%
201901: 10,1%
201902: 13,0%
202001: 9,2%
202002: 10,0%
202101: 11,2%
202102: 14,0%
202201: 14,0%
202202: 13,7%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: BIAG
201801: 4,1%
201802: 13,6%
201901: 14,6%
201902: 6,5%
202001: 6,0%
202002: 16,7%
202101: 9,3%
202102: 15,5%
202201: 16,2%
202202: 9,6%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: BIAM
201801: 0,0%
201802: 0,0%
201901: 0,0%
201902: 0,0%
202001: 8,3%
202002: 10,5%
202101: 9,1%
202102: 3,1%
202201: 11,6%
202202: 11,1%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: BIAL
201801: 8,3%
201802: 7,7%
201901: 8,8%
201902: 7,8%
202001: 11,5%
202002: 10,7%
202101: 9,3%
202102: 3,9%
202201: 14,7%
202202: 10,2%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: BIIN
201801: 11,4%
201802: 13,3%
201901: 12,0%
201902: 11,6%
202001: 10,4%
202002: 10,1%
202101: 13,7%
202102: 12,7%
202201: 13,7%
202202: 12,3%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: BOIC
201801: 8,9%
201802: 7,6%
201901: 8,9%
201902: 8,6%
202001: 8,7%
202002: 11,5%
202101: 14,5%
202102: 11,9%
202201: 13,1%
202202: 13,7%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: BIME
201801: 10,7%
201802: 14,1%
201901: 10,8%
201902: 14,4%
202001: 11,4%
202002: 10,6%
202101: 13,8%
202102: 16,2%
202201: 13,1%
202202: 12,1%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: BVET
201801: 7,8%
201802: 7,8%
201901: 8,2%
201902: 5,5%
202001: 7,7%
202002: 8,5%
202101: 9,8%
202102: 7,2%
202201: 11,7%
202202: 9,1%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: BZOO
201801: 10,2%
201802: 9,0%
201901: 8,3%
201902: 18,5%
202001: 13,8%
202002: 12,6%
202101: 18,3%
202102: 13,7%
202201: 13,1%
202202: 17,7%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: BELROT
201801: 5,0%
201802: 5,0%
201901: 5,0%
201902: 5,0%
202001: 5,0%
202002: 5,0%
202101: 5,0%
202102: 5,0%
202201: 5,0%
202202: 5,0%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: BEBAYE
201801: 5,0%
201802: 5,0%
201901: 5,0%
201902: 5,0%
202001: 5,0%
202002: 5,0%
202101: 5,0%
202102: 5,0%
202201: 5,0%
202202: 5,0%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: BESPVE
201801: 5,0%
201802: 5,0%
201901: 5,0%
201902: 5,0%
202001: 5,0%
202002: 5,0%
202101: 5,0%
202102: 5,0%
202201: 5,0%
202202: 5,0%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: BERAYS
201801: 5,0%
201802: 5,0%
201901: 5,0%
201902: 5,0%
202001: 5,0%
202002: 5,0%
202101: 5,0%
202102: 5,0%
202201: 5,0%
202202: 5,0%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: BESIHG
201801: 5,0%
201802: 5,0%
201901: 5,0%
201902: 5,0%
202001: 5,0%
202002: 5,0%
202101: 5,0%
202102: 5,0%
202201: 5,0%
202202: 5,0%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: BESGDA
201801: 5,0%
201802: 5,0%
201901: 5,0%
201902: 5,0%
202001: 5,0%
202002: 5,0%
202101: 5,0%
202102: 5,0%
202201: 5,0%
202202: 5,0%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: BEECRU
201801: 5,0%
201802: 5,0%
201901: 5,0%
201902: 5,0%
202001: 5,0%
202002: 5,0%
202101: 5,0%
202102: 5,0%
202201: 5,0%
202202: 5,0%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: BMAING
201801: 5,0%
201802: 5,0%
201901: 5,0%
201902: 5,0%
202001: 5,0%
202002: 5,0%
202101: 5,0%
202102: 5,0%
202201: 5,0%
202202: 5,0%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: FDER
201801: 9,6%
201802: 12,5%
201901: 10,1%
201902: 13,0%
202001: 9,2%
202002: 10,0%
202101: 11,2%
202102: 14,0%
202201: 14,0%
202202: 13,7%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: FAIC
201801: 8,9%
201802: 7,6%
201901: 8,9%
201902: 8,6%
202001: 8,7%
202002: 11,5%
202101: 14,5%
202102: 11,9%
202201: 13,1%
202202: 13,7%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

SIGLA PROG: FIME
201801: 10,7%
201802: 14,1%
201901: 10,8%
201902: 14,4%
202001: 11,4%
202002: 10,6%
202101: 13,8%
202102: 16,2%
202201: 13,6%
202202: 12,1%
202301: 0,0%
202302: 0,0%

2.
PROGRAMAS ACADÉMICOS

UNIAGRARIA
LA U VERDE DE COLOMBIA

2.1 OFERTA DE PROGRAMAS DE PREGRADO

CONTADURÍA PÚBLICA - BCON

Título: Contador(a) Público(a)

Código SNIES 12806

Registro Calificado:
Res MEN 008438 de 1 de junio de 2020

Duración 9 períodos semestres –
Jornada única - Oferta en Bogotá D.C.

151 créditos académicos – Periodicidad de
admisión semestral - Modalidad presencial

DERECHO - BDER y FDER
BDER = CAMPUS BOGOTÁ - FDER = CAMPUS FACATATIVÁ

Título: Abogado(a)

Código SNIES 2693

Registro calificado:
Res MEN 17542 de 12 de septiembre de 2021

Duración 10 periodos académicos – Jornada única -
Lugares de Desarrollo de Bogotá D.C. y ampliación
al municipio de Facatativá (Cundinamarca)

151 créditos académicos – Periodicidad de
admisión semestral - Modalidad presencial

INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL - BIAG

Título: Ingeniero(a) Agroindustrial

Código SNIES 53702

Registro Calificado:
Res MEN 016123 de 18 de diciembre de 2019
Acreditación de Alta Calidad:
Res MEN 9737 de 11 de septiembre de 2019
1a. Renovación Acreditación de Alta Calidad:
Res MEN 000694 del 30 de enero de 2024

Duración 10 períodos académicos –
Jornada única - Oferta Bogotá D.C.

166 créditos académicos - Periodicidad de
admisión semestral - Modalidad presencial

INGENIERÍA DE ALIMENTOS - BIAL

Título: Ingeniero de Alimentos

Código SNIES 1884

Registro calificado:
016122 de 18 de diciembre de 2019
Acreditación de Alta Calidad:
Res MEN 6981 del 15 de mayo de 2015
1a. Renovación Acreditación de Alta Calidad:
Res MEN 9736 de 11 de septiembre de 2019
2a. Renovación Acreditación de Alta Calidad:
Res MEN2011 del 28 de febrero de 2024

Duración 10 períodos académicos –
Jornada única - Oferta Bogotá, D.C.

170 créditos académicos - Periodicidad de
admisión semestral - Modalidad presencial

INGENIERÍA AMBIENTAL - BIAM

Título: Ingeniero(a) Ambiental

Código SNIES 107463

Registro calificado:
Res. MEN 015854 del 21 de septiembre de 2018

Duración 9 semestres –
Jornada única - Oferta Bogotá D.C.

153 créditos académicos - Periodicidad de admisión semestral – Modalidad presencial

INGENIERÍA INDUSTRIAL - BIIN

Título: Ingeniero Industrial

Código SNIES 9502

Registro calificado:
Res. MEN 014230 del 10 de diciembre de 2019

Duración 10 semestres –
Jornada única - Oferta Bogotá, D.C.

162 créditos académicos - Periodicidad de admisión semestral - Modalidad presencial

INGENIERÍA MECATRÓNICA - BIME y FIME
BDER = CAMPUS BOGOTÁ - FDER = CAMPUS FACATATIVÁ

Título: Ingeniero Mecatrónico

Código SNIES 54194

Registro calificado:
Res. MEN 015513 del 04 de agosto de 2022

Duración 10 períodos académicos – Jornada única –
Oferta en los Lugares de Desarrollo de Bogotá D.C. y
ampliación al municipio de Facatativá (Cundinamarca)

165 créditos académicos - Periodicidad de
admisión cuatrimestral – Modalidad presencial

INGENIERÍA CIVIL - BOIC y FAIC
BDER = CAMPUS BOGOTÁ - FDER = CAMPUS FACATATIVÁ

Título: Ingeniero Civil

Código SNIES 1883

Acreditación de alta calidad:
Res. MEN 24515 del 10 de noviembre de 2017
1a. Renovación Acreditación de alta calidad:
Res. MEN 001024 del 3 de febrero de 2023

Duración 10 períodos académicos – Jornada única -
Oferta Bogotá D.C. y
ampliación municipio de Facatativá (Cundinamarca)

170 créditos académicos - Periodicidad de
admisión semestral - Modalidad presencial

MEDICINA VETERINARIA - BVET

Título: Médico Veterinario

Código SNIES 101816

Registro calificado:
Res. MEN 003335 del 2 de abril de 2019

Duración 10 semestres – Jornada única
Oferta Bogotá, D.C.

200 créditos académicos - Periodicidad de admisión semestral – Modalidad presencial

ZOOTECNIA - BZOO

Título: Zootecnista

Código SNIES 1881

Registro calificado:
Res. MEN 7197 del 12 de mayo de 2020

Duración 10 períodos académicos – Jornada única
Oferta Bogotá, D.C.

175 créditos académicos - Periodicidad de admisión semestral
Modalidad presencial

2.2 OFERTA DE PROGRAMAS DE POSGRADO

ESPECIALIZACIÓN EN RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y SOSTENIBILIDAD - BERAYS

Título: Especialista en Responsabilidad Ambiental y Sostenibilidad

Código SNIES 106323

Registro Calificado:
Res MEN 022322 de 20 de noviembre de 2023

Duración 2 semestres - Oferta Bogotá, D.C.

28 créditos académicos - Periodicidad de admisión semestral – Modalidad presencial

ESPECIALIZACIÓN EN LEGISLACIÓN RURAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL - BELROT

Título: Especialista en Legislación Rural y Ordenamiento Territorial

Código SNIES 105019

Registro Calificado:
Res MEN 012168 de 28 de junio de 2022
(Registro único: Modalidades presencial y virtual)

Duración 2 semestres - Oferta Bogotá, D.C.

29 créditos académicos - Periodicidad de admisión semestral – Modalidad presencial y virtual

ESPECIALIZACIÓN EN BIENESTAR ANIMAL Y ETOLOGÍA - BEBAYE

Título: Especialista en Bienestar Animal y Etología

Código SNIES 106254

Registro calificado:
Res MEN 07859 de 20 de abril de 2017

Duración 2 semestres - Oferta Bogotá, D.C.

30 créditos académicos - Periodicidad de admisión semestral - Modalidad virtual

ESPECIALIZACIÓN EN SALUD PÚBLICA VETERINARIA - BESPVE

Título: Especialista en Salud Pública Veterinaria

Código SNIES 108330

Registro calificado:
Res. MEN 9069 del 28 de agosto de 2019

Duración 2 semestres - Oferta Bogotá D.C.

30 créditos académicos - Periodicidad de admisión semestral – Modalidad virtual

MAESTRÍA EN INGENIERÍA - BMAING

Título: Magíster en Ingeniería

Código SNIES 107177

Registro calificado:
Res. MEN 09874 del 19 de junio de 2018

Duración 4 semestres - Oferta Bogotá D.C.

46 créditos académicos - Periodicidad de admisión semestral – Modalidad presencia

ESPECIALIZACIÓN EN SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES - BESGIC

Título: Especialista en Sistemas de Gestión Integrada de la Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales

Código SNIES 2863

Registro Calificado:
Res MEN 7198 de 12 de mayo de 2020 y Resolución MEN No. 22112 de 2020 que corrige la duración del programa

Duración 3 períodos académicos cuatrimestrales - Oferta Bogotá, D.C.

33 créditos académicos - Periodicidad de admisión Cuatrimestral – Modalidad presencial

ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD INDUSTRIAL, HIGIENE Y GESTIÓN AMBIENTAL - BESIHG

Título: Especialista en Seguridad Industrial, Higiene y Gestión Ambiental

Código SNIES 5133

Registro Calificado:
Res MEN 014988 de 18 de diciembre de 2019

Duración 4 trimestres - Oferta Bogotá D.C.

34 créditos académicos - Periodicidad de admisión Cuatrimestral – Modalidad presencial

ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE AGRONEGOCIOS - BESGDA

Título: Especialista en Gestión de Agronegocios

Código SNIES 105017

Registro Calificado:
Res MEN 014015 de 18 de julio de 2022

Duración 3 períodos - Oferta Bogotá, D.C.

27 créditos académicos - Periodicidad de admisión Cuatrimestral – Modalidad virtual

ESPECIALIZACIÓN EN EDUCACIÓN EN CONTEXTOS RURALES - BEECRU

Título: Especialista en Educación en Contextos Rurales

Código SNIES 108329

Registro calificado: Res MEN 9068 de 28 de agosto de 2019

Duración 3 cuatrimestres - Oferta Bogotá, D.C.

28 créditos académicos - Periodicidad de admisión Cuatrimestral – Modalidad virtual



2.3 PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL

2.3.1 Proyecto SER: Del SER pensante al SER actuante

https://www.uniagraria.edu.co/wp-content/uploads/2015/04/peiuniagraria.pdf

El Proyecto Educativo Institucional —Proyecto SER— (SER) es el documento que orienta el proceso educativo y de gestión en la institución a la luz de los principios y fundamentos que logran impulsar a **UNIAGRARIA** como "la U verde de Colombia". Además, centra sus objetivos en la formación integral de personas actuantes y comprometidas con el desarrollo regional de los territorios. **UNIAGRARIA** ha encaminado sus esfuerzos desde 1985 en contribuir con la formación de los colombianos y el desarrollo del país al basar su Proyecto Educativo Institucional (PEI) en sus pilares misionales, en los cuales la persona humana, el ser, sustenta su formación integral gracias a la triada entre sustentabilidad ambiental, cultura del emprendimiento y desarrollo regional con enfoque territorial; objetivos que marcan la acción de la institución.

Este documento es el resultado del trabajo articulado y permanente de la comunidad académica para definir los fundamentos, las orientaciones y los criterios de actuación que adopta la institución en su propósito de brindar educación de calidad a la población nacional e internacional.

2.3.1.1 Nuestro himno

PRIMERA ESTROFA

Uniagraria a su sueño llamaron
gran pionera en visión ambiental
En sus aulas mil voces entonan
cantos de vida y de libertad

CORO

Uniagraria, Uniagraria,
cuna de ciencia y de lealtad
que tu nombre se escuche en el cielo
y en la tierra con inmenso amor.
Uniagraria, Uniagraria, cuna de ciencia y de
lealtad orgullosos tus hijos
hoy gritan: "La U verde, mi vida, mi hogar"

SEGUNDA ESTROFA

Uniagraria tu nombre yo escribo
y las generaciones leerán:
alma mater de hombre brillantes
y pionera en visión ambiental.
eraciones leerán:
alma mater de hombre brillantes
y pionera en visión ambiental

LETRA:

Nancy Jineth Rodríguez Prieto y Sandra Torres Molina

MÚSICA:

Alberto Facci y Benjamín Correa Uribe

2.3.1.2 Logotipo de UNIAGRARIA

La parte superior está compuesta por el sol que simboliza vida, energía limpia, emprendimiento y conocimiento. Lo anterior está orientado hacia el propósito de guiar e iluminar a través del conocimiento el proyecto de vida y los proyectos de estudiantes, egresados, docentes, administrativos, directivos y en conjunto a toda la comunidad Uniagrarista en diferentes contextos.

En su interior se encuentran las siglas UA, las cuales Uniagraria ha posicionado por años y son representativas de su denominación. Su color blanco denota paz, confianza, nobleza, elegancia, transparencia, ética y limpieza.

Asimismo, esta imagen cuenta con un color amarillo que simboliza la sabiduría, que es el pilar de la formación intelectual y académica.



2.3.1.3 Bandera de UNIAGRARIA

Los colores de nuestra bandera son amarillo, blanco y verde.

Amarillo (dorado): simboliza la sabiduría, la cual es la base de la formación intelectual y académica.

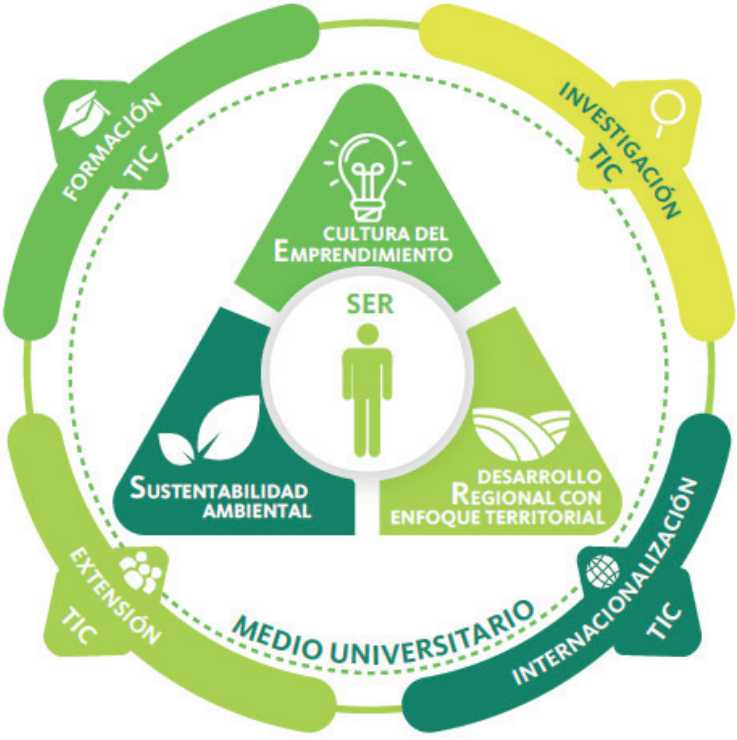
Blanco: símbolo de paz, armonía, transparencia y unidad que representa uno de los objetivos de la misión institucional.

Verde: además de significar la esperanza en la juventud, representa a nuestro país en la belleza de sus bosques tropicales y sus campos, los cuales son la riqueza nacional más preciada.



2.3.1.4 SER UNIAGRARISTA

La Fundación Universitaria Agraria de Colombia desde sus inicios trabaja de manera comprometida con la formación integral de sus estudiantes y de su entendimiento como seres complejos y multidimensionales. Esta formación integral en la institución busca a través de procesos prácticos, permanentes y participativos el desarrollo armónico de las múltiples dimensiones del ser humano, a fin de lograr su realización plena y el desarrollo de competencias que le permitan aportar como ciudadano contextualizado a la evolución de una sociedad global, equitativa, incluyente y en paz.



Humanismo: sensibilidad ante la adversidad o problemática que enfrente el ser en su entorno social.

Disciplina: constancia, dedicación y esmero en las actividades que realiza todo ser como miembro de la comunidad Uniagrarista.

Libertad: corresponde a la capacidad de los miembros de la institución para vivir y actuar de acuerdo con sus principios a partir del equilibrio entre su autonomía y su responsabilidad para proceder como persona humana, ciudadano e integrante de la comunidad.

Igualdad: todos los miembros de la institución son iguales, sin distinción de raza, género, nacionalidad, religión, condición social.

Innovación: se refiere al cambio que introduce cualquier miembro de la comunidad mediante la aplicación de nuevas ideas, conceptos, servicios y prácticas

Honestidad: se relaciona con la integridad moral del ser Uniagrarista, visualizada a través de sus pensamientos, acciones y expresiones.

Excelencia: se refiere a la apuesta institucional de atender todos sus procesos con altos niveles de calidad.

2.3.1.5 Nuestra Misión

UNIAGRARIA será una universidad con acreditación institucional de alta calidad académica, con una cultura de excelencia en su gestión organizacional y reconocida como la U Verde de Colombia (Uniagraria, 2023).

2.3.2 Componente Curricular y Pedagógico

2.3.2.1 Reflexiones

Uniagraria fundamenta su concepción como universidad desde las reflexiones realizadas a los filósofos Enmanuel Kant, José Ortega y Gasset (2008) y Karl Jasper. Estas reflexiones no son exclusivas ni excluyentes dentro de la filosofía de Uniagraria y solamente se constituyen como argumentos básicos sobre la idea de universidad dentro de una filosofía abierta hacia la búsqueda y construcción de diferentes corrientes del conocimiento universal.

El diálogo académico, que se ha tenido desde la antigüedad, tiene en cuenta la idea de Academia como un lugar donde se cultiva el conocimiento y se forma a líderes para la sociedad, la universidad basada en la importancia de la investigación, la reflexión y el estudio en la búsqueda del conocimiento, como lo contempló Aristóteles, discípulo de Platón.

A principios del siglo XX, John Henry Newman (2016), cardenal y teólogo británico, autor de The Idea of a University, propuso una visión de la universidad como un lugar donde se fomenta el pensamiento crítico y la formación integral del individuo, tal y como lo integral la misión de Uniagraria y su declaración de investigación.

El pensamiento contemporáneo recoge pensamientos como el de Paulo Freire, pedagogo y filósofo brasileño, que ha influido en la concepción de una institución como Uniagraria, comprometida con la transformación social y la equidad.

Uniagraria reconoce desde el punto de vista Kantiano que el hombre ilustrado es quien se atreve a pensar por sí mismo y que el disentimiento racional es motor de cambio. Por lo tanto, es necesario enseñar a pensar críticamente y con independencia.

Desde los escritos de Ortega y Gasset (2008) sobre la universidad destacamos su concepción sobre el hombre culto, según la cual este es quien investiga para conocer y vivir su época. Por lo tanto, para formar a dicho ser humano, la universidad debe involucrarse en la cultura y estado del presente, así como en la construcción de su futuro, pues su decadencia también puede afectarla.

2.3.2.2 Modelo Pedagógico

Considerando los nuevos enfoques de la educación superior, Uniagraria diseñó un modelo pedagógico que le permite pasar de un enfoque tradicional transmisionista de información con énfasis en el aprendizaje de contenidos a un esquema que cumpla con los conceptos de formación integral, desarrollo de competencias y metodologías de aprendizaje activo, orientadas a la generación de una cultura investigativa. De igual manera, entiende las dinámicas propias del aprendizaje en la era digital y, por ello, concibe que la sociedad actual ya no establece el aprendizaje como una actividad individual, sino como un continuo proceso de construcción en redes, en las que se pasa de ser consumidores de los contenidos elaborados a ser los propios cocreadores de conocimiento.

Por ello, este modelo pedagógico que incorpora enfoques que conducen a la formación por competencias, se sustenta sobre una teoría de aprendizaje constructivista y podría tener en cuenta elementos de otras teorías cognitivistas o conectivistas en las que la construcción del conocimiento se hace por el mismo estudiante a partir de experiencias anteriores obtenidas del medio que lo rodea. No obstante, en este se hace necesaria la identificación de los procesos mentales que afectan su aprendizaje, pensamiento y comportamiento, así como las condiciones que influyen en sus procesos mentales.

Desde esta perspectiva se busca que el estudiante desarrolle habilidades de pensamiento, observación e identificación, al igual que de relación, comparación, interpretación, argumentación, aplicación y planteamiento de alternativas de solución. Asimismo, destrezas y disposiciones específicas, elementales y complejas para enfrentar los desafíos relacionados con el objeto de estudio de las diferentes disciplinas. También, se busca que el estudiante al desarrollar las competencias valore la formación recibida y asuma con confianza el tránsito del mundo académico al laboral.



2.3.2.3 Currículo en UNIAGRARIA

El currículo de Uniagraria sirve como referente para materializar la apuesta formativa de la institución a través de rutas y lineamientos que promueven la formación por competencias y la obtención de resultados de aprendizaje previstas en esa formación. Su estructura contempla diferentes campos de formación que consolidan las apuestas de valor proyectadas en nuestros egresados a partir de la obtención de conocimientos y desarrollo de habilidades propias de las competencias blandas, disciplinares y misionales.

En este sentido, la institución precisa el llamado a un desarrollo curricular amplio, diverso, flexible, coherente, incluyente, pertinente y abierto a las emergentes tendencias tecnológicas, señalando en su visión la meta de ser una universidad con acreditación institucional de alta calidad académica, y con una cultura de excelencia en su gestión organizacional y reconocida como "la U Verde de Colombia". Igualmente, en sus propósitos establece una orientación curricular hacia la formación integral de la persona que ha
de reflejarse en un espíritu crítico, reflexivo, inclusivo y de servicio.

Para consolidar esta apuesta, los diseños curriculares en Uniagraria adoptan el concepto de (Unesco, 2008), en el cual se define la educación inclusiva como el proceso de identificar y responder a la diversidad de las necesidades de todos los estudiantes a través de la mayor participación en el aprendizaje, las culturas y las comunidades y reduciendo la exclusión en la educación.

Estos procesos curriculares deben determinar de manera clara los resultados de aprendizaje que se pretenden alcanzar por parte de los estudiantes al culminar un proceso formativo y el tiempo de trabajo requerido para lograrlo de manera exitosa, el cual debe ser establecido a través del concepto de crédito académico adoptado por la institución en función de la modalidad en que se desarrolle. De igual manera, todos los procesos de orden curricular guardan coherencia con los tres pilares misionales y propenden por la articulación Componente Curricular y Pedagógico con los diferentes niveles de formación (media, técnica, tecnológica, profesional y posgradual), bajo modalidades diversas y soportados en procesos estructurados e integrados de docencia, extensión e investigación. Lo anterior teniendo como base principios pedagógicos orientados a la construcción de conocimiento desde el aprendizaje significativo, colaborativo y, por competencias, con una alta incorporación de herramientas y diseños.

2.3.2.4 Estrategias de Enseñanza-Aprendizaje

Tal y como se indica en el modelo pedagógico, Uniagraria, comprometida con la calidad educativa, establece a través de su modelo pedagógico estrategias pedagógicas activas que movilizan el conocimiento en pro del desarrollo de competencias y la obtención de resultados de aprendizaje, y se aparta de la visión tradicional de procesos educativos centrados en el saber y en las técnicas estandarizadas de clases magistrales para proyectarse hacia estrategias de aprendizaje personalizado, significativo y colaborativo. En esta apuesta por el aprendizaje significativo, se hace necesario partir de los conocimientos previos del estudiante para construir un nuevo aprendizaje. Por tanto, el docente se convierte en el mediador e influenciador positivo entre el conocimiento, los aprendizajes y los estudiantes, pues ya no es él el quién imparte el conocimiento, sino son los estudiantes quienes participan activamente de lo que aprenden.

Este ejercicio solo es posible si los estudiantes presentan disposición y motivación para aprender y, por tanto, las estrategias de enseñanza aprendizaje en Uniagraria atienden estas necesidades y se caracterizan por ser innovadoras, incorporar el uso de las TIC de manera decidida y generar espacios para el desarrollo de habilidades de pensamiento en el que se puedan contrastar diferentes puntos de vista para llegar a diversas alternativas de solución y por desarrollar la capacidad creativa y de toma de decisiones.

Por tanto, las estrategias de enseñanza-aprendizaje priorizadas en Uniagraria están centradas en el estudiante, como lo son el aprendizaje basado en proyectos, los juegos de rol, los estudios de caso, la indagación, la enseñanza por descubrimiento, el aprendizaje basado en problemas, el aprendizaje colaborativo y el seminario alemán. En cuanto al proceso de formación, como es realizado mediante simulación, se centran en el estudiante el seminario investigativo, método de los cuatro pasos, aprendizaje experiencial, la investigación dirigida, el taller práctico y, en el objeto de conocimiento mediante analogías o transferencia analógica, la explicación y contrastación de modelos, prácticas empresariales o pasantías.

2.3.2.5 La evaluación en UNIAGRARIA

Uniagraria establece la evaluación como un proceso integral de valoración permanente de las competencias proyectadas y estructuradas en el perfil profesional de los estudiantes a partir de la aplicación de estrategias e instrumentos propios de la formación por competencias, en las que se privilegia el papel activo del estudiante en su construcción personal de conocimiento.

En este sentido, el proceso evaluativo combina la evaluación formativa y sumativa a través de diferentes técnicas en las que se definen criterios explícitos y momentos de retroalimentación oportunos que sirvan como medio para obtener los resultados de aprendizaje definidos y que deben guardar coherencia con las estrategias pedagógicas activas con las que se acompaña el proceso formativo.

Estos instrumentos se materializan en los formatos de planificación académica establecidos por la institución como el micro-currículo y el plan de aula, que son socializados por el docente para que los estudiantes cuenten con información amplia y suficiente sobre lo que se espera lograr, cómo se desarrollará y cómo se evaluará. Lo anterior permite atender de manera coherente las competencias enunciadas en el perfil del egresado y definir indicadores que determinen el nivel de progreso de los estudiantes a través de su ruta formativa, partiendo de sus potencialidades y reconociendo sus diferentes estilos y ritmos de aprendizaje. La evaluación en Uniagraria también determina que todos los procesos curriculares, formativos, investigativos, de extensión, de relacionamiento con el sector externo, artísticos, culturales y deportivos deben ser evaluados y tienen como requisito la participación de la comunidad educativa en el ejercicio; por tanto, el proceso de autoevaluación emerge como característica preponderante en el esquema evaluativo.

De igual manera, Uniagraria desarrolla procesos de evaluación curricular que tienden a la identificación de posibles debilidades, lo cual permite la generación de planes de acción conducentes a la mejora continua como característica institucional.

2.3.3 Componente Organizacional

2.3.3.1 Gestión Institucional

La gestión institucional en Uniagraria es entendida de manera transversal como el dispositivo que permite mantener unidos los cimientos y las columnas sobre los que se construye el actuar institucional desde su misionalidad y funciones sustantivas, mediante todos los componentes de apoyo y de gestión que requiere la institución para la concreción de su misión y su visión. Dicha gestión se basa en principios fundamentales de responsabilidad, eficiencia, eficacia y efectividad, y se extiende con un enfoque de alta calidad académico-administrativa, satisfacción del cliente y mejoramiento continuo con criterios claros de planeación, seguimiento, control, autorregulación y autoevaluación, mediante metas medibles y resultados cuantificables sobre los cuales se rinde cuentas.

La gestión por proyectos, la tecnología, la virtualización, la digitalización de procedimientos, el enfoque hacia el estudiante, la gestión por procesos, los sistemas integrados de gestión, la infraestructura y el talento de las personas, entre otros, responden a la premisa fundamental de "lo administrativo está al servicio de lo académico en Uniagraria". Por tal razón, con criterios de innovación y alto desempeño, así como mediante la excelencia en la gestión institucional, deja sentadas las bases para alcanzar la generación de valor para los grupos de interés, el fortalecimiento y posicionamiento de la institución y el reconocimiento local, regional, nacional e internacional.

Uniagraria propende por una gestión participativa, corporativa, flexible, permeable e integral que facilite que los programas y proyectos se constituyan en el vehículo para su crecimiento, mediante decisiones y acciones interdependientes que se orientan hacia los fines propuestos y para lo cual su estructura, procesos administrativos y de gestión se acoplan con los cambios sociales, culturales, económicos, científicos y tecnológicos.

2.3.3.2 Calidad educativa

La calidad nos debe conducir hacia una universidad proactiva que dirija, evalué y mejore, diseñando sistemas administrativos y académicos que aseguren una institución donde se desarrolle una formación integral de alta calidad, medida en términos de excelencia de sus estudiantes y egresados, de sus profesores, de sus procesos de aprendizaje, de sus planes de estudio, de sus experiencias extracurriculares, de sus servicios a la comunidad y de su presencia en los principales escenarios de decisión y trabajo del país.

La calidad educativa en Uniagraria se basa en el fortalecimiento, la visibilidad y la dinamización de sus capacidades y experticias evidenciadas en el actuar de sus estudiantes y egresados en las regiones para impulsar su desarrollo y su producción intelectual posicionada en las redes de conocimiento; así como las asesorías, consultorías y los proyectos derivados del alcance de sus programas académicos a entidades rurales, locales, nacionales o internacionales y todas aquellas actuaciones en las que su factor diferenciador logre aportar a la solución de las necesidades de los campesinos del país.

Uniagraria reconoce que la calidad educativa se alcanza mediante la armonización de múltiples factores, los cuales integran una formación académica sólida, infraestructura y equipamiento adecuados, docentes capacitados, innovadores y abiertos al cambio; la combinación de la formación, la investigación, la extensión y la internacionalización como mecanismos de integralidad de su actuar y el trabajo mancomunado con el sector productivo. Lo anterior motiva la construcción desde el disenso, integrando un diálogo abierto, junto al reconocimiento del otro como parte de su propio desarrollo y un actuar con sentido crítico, documentado y riguroso para hacer una lectura contextualizada de las problemáticas regionales, llegando así a aportar a una sociedad más justa y libre, privilegiando la vida, reconociendo el ser y desarrollando una cultura de paz.



2.4 PROYECTO EDUCATIVO DE PROGRAMAS

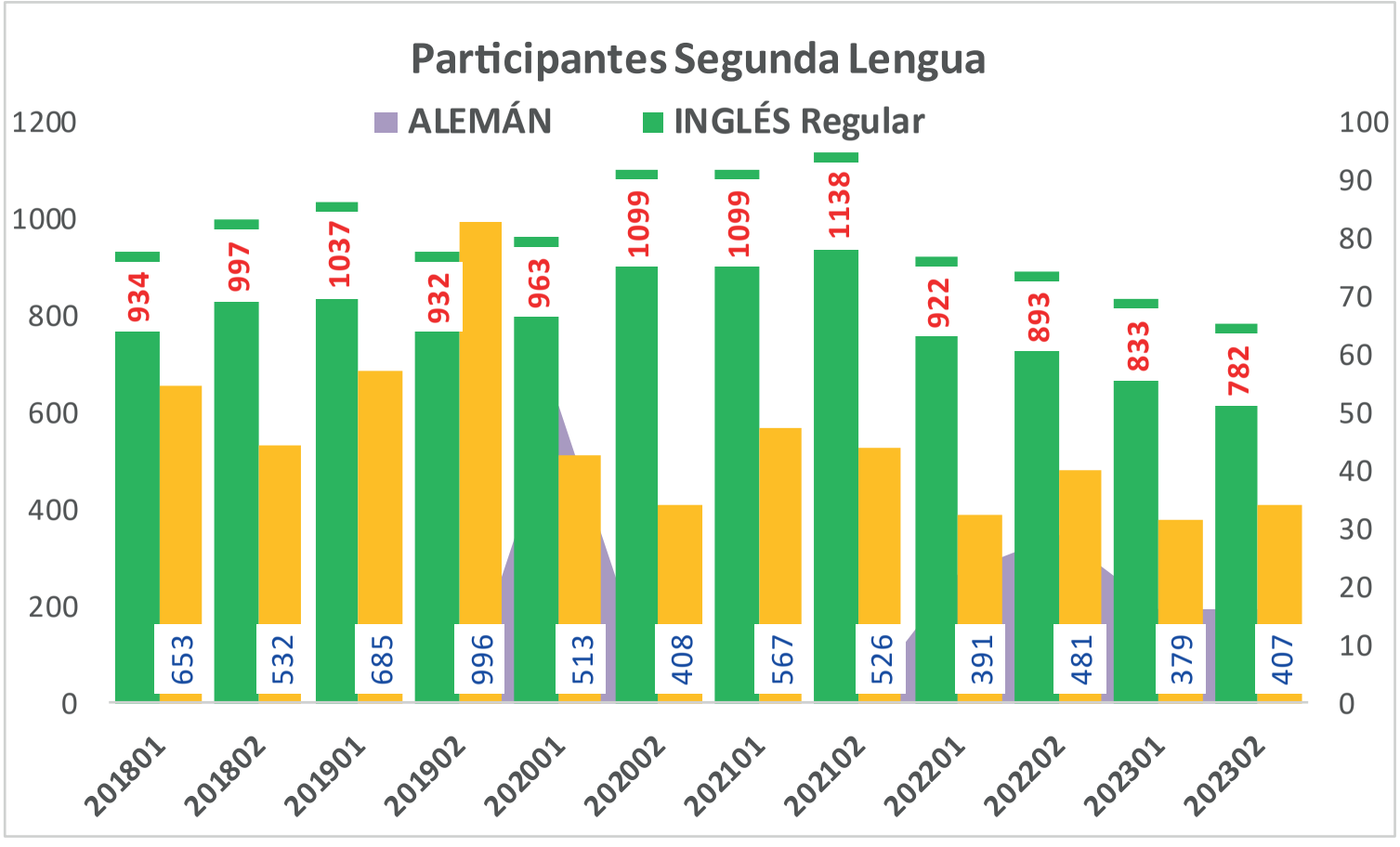
SIGLA	URL
BAFI	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/administracion-financiera-y-de-sistemas/
BCON	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/contaduria-publica/
BDER	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/derecho/
BIAG	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/ingenieria-agroindustrial/
BIAM	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/ingenieria-ambiental/
BIAL	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/ingenieria-de-alimentos/
BIIN	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/ingenieria-industrial/
BOIC	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/ingenieria-civil/
BIME	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/ingenieria-mecatronica/
BVET	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/medicina-veterinaria/
BZOO	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/zootecnia/
BELROT	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/especializacion-en-legislacion-rural-y-ordenamiento-territorial/
BEBAYE	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/especializacion-en-bienestar-animal-y-etologia/
BESPVE	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/especializacion-en-salud-publica-en-veterinaria/
BERAYS	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/especializacion-en-responsabilidad-ambiental-y-sostenibilidad/
BESGIC	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/especializacion-en-sistemas-de-gestion-integrada-de-la-calidad-medio-ambiente-y-prevencion-de-riesgos-laborales/

SIGLA	URL
BESIHG	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/especializacion-en-seguridad-industrial-higiene-y-gestion-ambiental/
BESGDA	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/especializacion-en-gestion-de-agronegocios/
BEECRU	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/especializacion-en-educacion-en-contextos-rurales/
BMAING	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/maestria-en-ingenieria-enfasis-en-planificacion-ordenamiento-del-territorio-para-la-mitigacion-del-riesgo/
FDER	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/derecho/
FAIC	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/ingenieria-civil/
FIME	https://www.uniagraria.edu.co/programasacademicos/ingenieria-mecatronica/

2.5 NIVEL DE FORMACIÓN EN SEGUNDA LENGUA

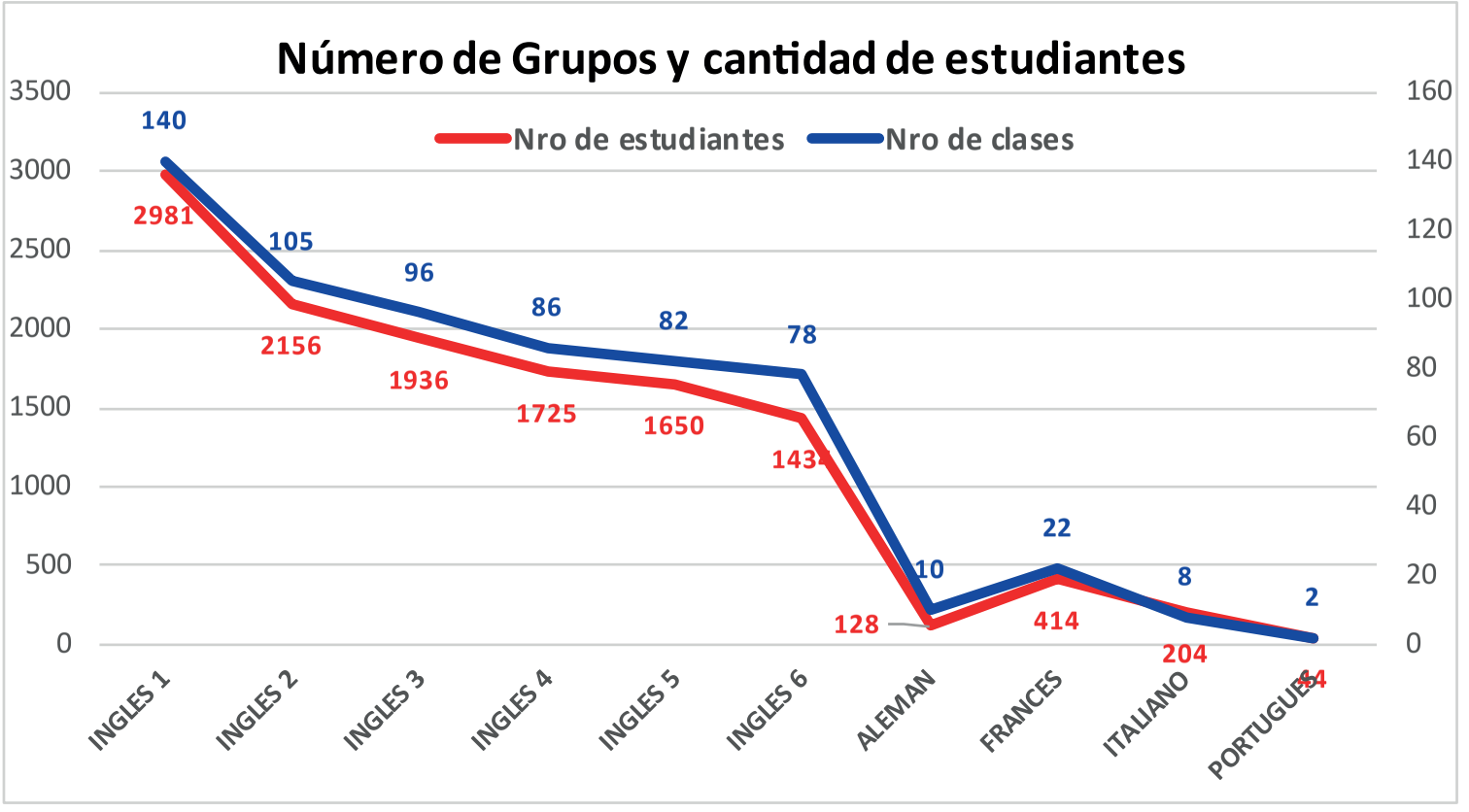
2.5.1 Total estudiantes en segunda lengua por periodos

PERIODO	INGLÉS Regular	INGLES Intensivo	ITALIANO	PORTUGUÉS	ALEMÁN
201801	934	653	0	0	0
201802	997	532	7	0	0
201901	1037	685	9	30	0
201902	932	996	7	0	0
202001	963	513	0	0	51
202002	1099	408	0	0	0
202101	1099	567	0	0	0
202102	1138	526	0	0	0
202201	922	391	0	0	22
202202	893	481	0	0	29
202301	833	379	0	0	16
202302	782	407	0	0	16


Participantes Segunda Lengua
ALEMÁN
INGLÉS Regular
1200
1000
800
600
400
200
0
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
934
997
1037
932
963
1099
1099
1138
922
893
833
782
653
532
685
996
513
408
567
526
391
481
379
407
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

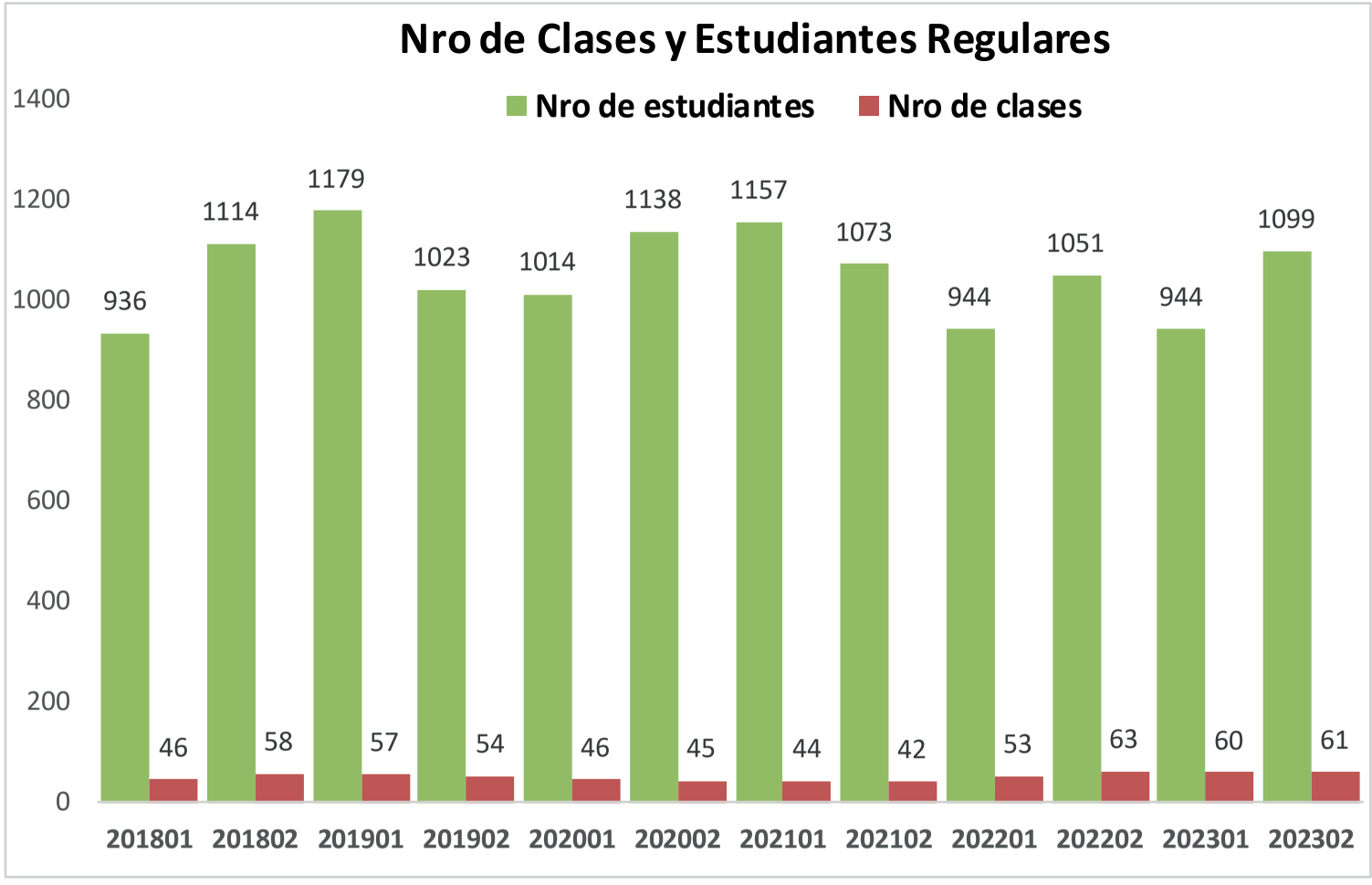
2.5.2 Pruebas de clasificación de inglés - Asignaturas

Nombre Asignatura	Nro de clases	Nro de estudiantes
INGLES 1	140	2981
INGLES 2	105	2156
INGLES 3	96	1936
INGLES 4	86	1725
INGLES 5	82	1650
INGLES 6	78	1434
ALEMAN	10	128
FRANCES	22	414
ITALIANO	8	204
PORTUGUES	2	44
Gran Total	**629**	**12672**


Número de Grupos y cantidad de estudiantes
Nro de estudiantes
Nro de clases
3500
3000
2500
2000
1500
1000
500
0
160
140
120
100
80
60
40
20
0
140
105
96
86
82
78
10
22
8
2
2981
2156
1936
1725
1650
1434
128
414
204
44
INGLES 1
INGLES 2
INGLES 3
INGLES 4
INGLES 5
INGLES 6
ALEMAN
FRANCES
ITALIANO
PORTUGUES

2.5.3 Pruebas de clasificación de inglés - Periodos

Nombre Asignatura	Nro de clases	Nro de estudiantes
201801	46	936
201802	58	1114
201901	57	1179
201902	54	1023
202001	46	1014
202002	45	1138
202101	44	1157
202102	42	1073
202201	53	944
202202	63	1051
202301	60	944
202302	61	1099


Nro de Clases y Estudiantes Regulares
Nro de estudiantes
Nro de clases
1400
1200
1000
800
600
400
200
0
936
46
1114
58
1179
57
1023
54
1014
46
1138
45
1157
44
1073
42
944
53
1051
63
944
60
1099
61
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

2.5.4 Total estudiantes por nivel de formación en idioma inglés

INGLES: 201801
NIVEL I: 329
NIVEL II: 212
NIVEL III: 243
NIVEL IV: 243
NIVEL V: 290
NIVEL VI: 228
TOTALES: 1545

INGLES: 201802
NIVEL I: 257
NIVEL II: 264
NIVEL III: 258
NIVEL IV: 258
NIVEL V: 266
NIVEL VI: 289
TOTALES: 1592

INGLES: 201901
NIVEL I: 333
NIVEL II: 265
NIVEL III: 272
NIVEL IV: 272
NIVEL V: 294
NIVEL VI: 251
TOTALES: 1687

INGLES: 201902
NIVEL I: 244
NIVEL II: 296
NIVEL III: 338
NIVEL IV: 338
NIVEL V: 355
NIVEL VI: 401
TOTALES: 1972

INGLES: 202001
NIVEL I: 338
NIVEL II: 230
NIVEL III: 220
NIVEL IV: 220
NIVEL V: 217
NIVEL VI: 227
TOTALES: 1452

INGLES: 202002
NIVEL I: 205
NIVEL II: 327
NIVEL III: 253
NIVEL IV: 253
NIVEL V: 240
NIVEL VI: 258
TOTALES: 1536

INGLES: 202101
NIVEL I: 251
NIVEL II: 293
NIVEL III: 260
NIVEL IV: 260
NIVEL V: 256
NIVEL VI: 264
TOTALES: 1584

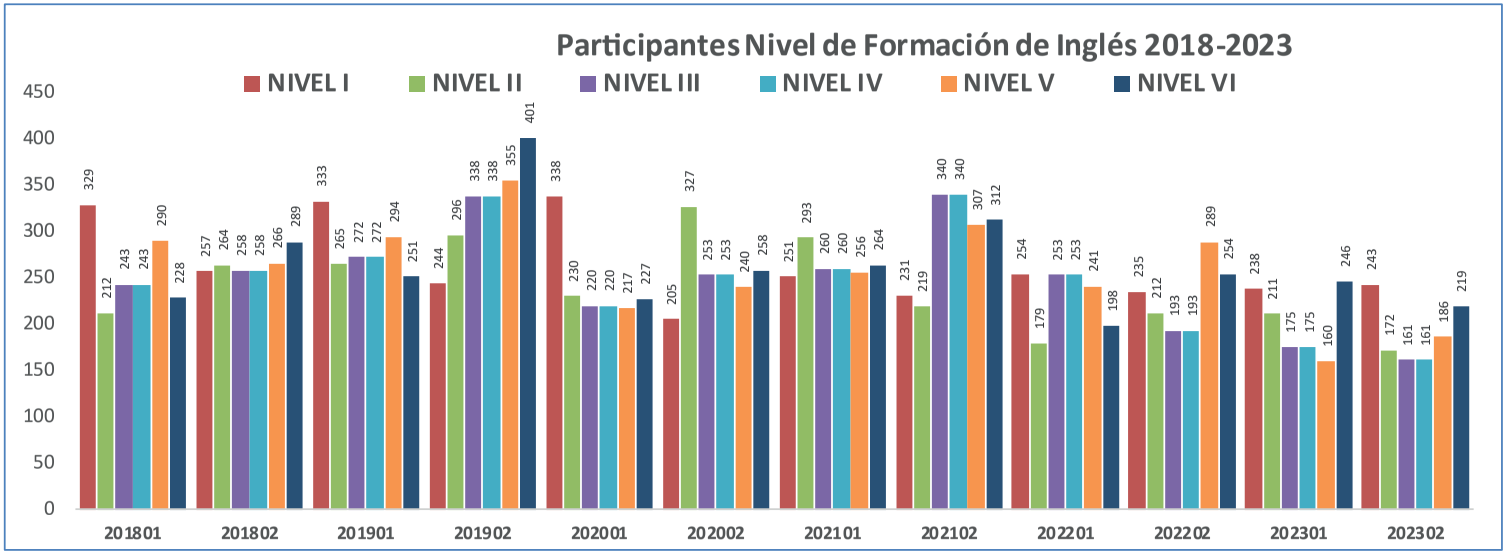
INGLES: 202102
NIVEL I: 231
NIVEL II: 219
NIVEL III: 340
NIVEL IV: 340
NIVEL V: 307
NIVEL VI: 312
TOTALES: 1749

INGLES: 202201
NIVEL I: 254
NIVEL II: 179
NIVEL III: 253
NIVEL IV: 253
NIVEL V: 241
NIVEL VI: 198
TOTALES: 1378

INGLES: 202202
NIVEL I: 235
NIVEL II: 212
NIVEL III: 193
NIVEL IV: 193
NIVEL V: 289
NIVEL VI: 254
TOTALES: 1376

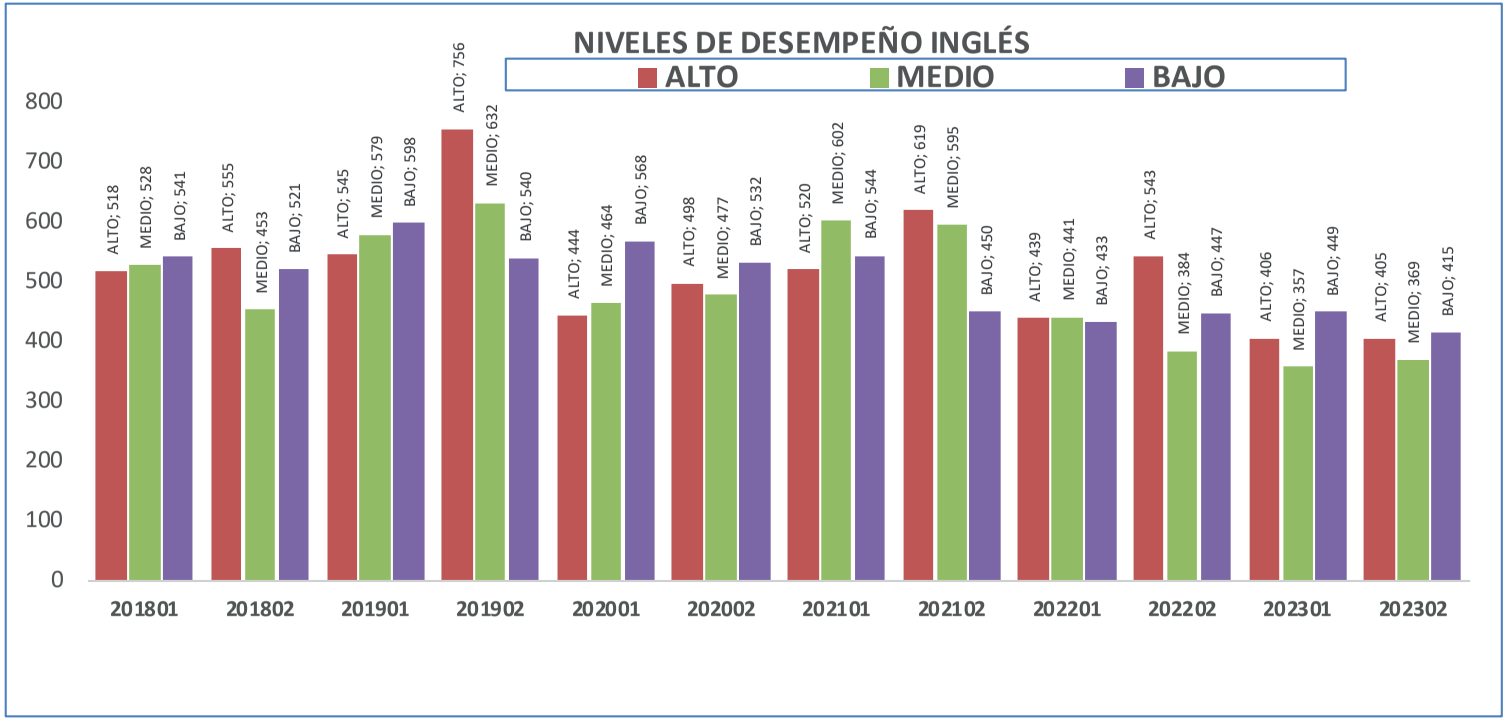
INGLES: 202301
NIVEL I: 238
NIVEL II: 211
NIVEL III: 175
NIVEL IV: 175
NIVEL V: 160
NIVEL VI: 246
TOTALES: 1205

INGLES: 202302
NIVEL I: 243
NIVEL II: 172
NIVEL III: 161
NIVEL IV: 161
NIVEL V: 186
NIVEL VI: 219
TOTALES: 1142


Participantes Nivel de Formación de Inglés 2018-2023
NIVEL I
NIVEL II
NIVEL III
NIVEL IV
NIVEL V
NIVEL VI
450
400
350
300
250
200
150
100
50
0
201801 329 212 243 243 290 228
201802 257 264 258 258 266 289
201901 333 265 272 272 294 251
201902 244 296 338 338 355 401
202001 338 230 220 220 217 227
202002 205 327 253 253 240 258
202101 251 293 260 260 256 264
202102 231 219 340 340 307 312
202201 254 179 253 253 241 198
202202 235 212 193 193 289 254
202301 238 211 175 175 160 246
202302 243 172 161 161 186 219

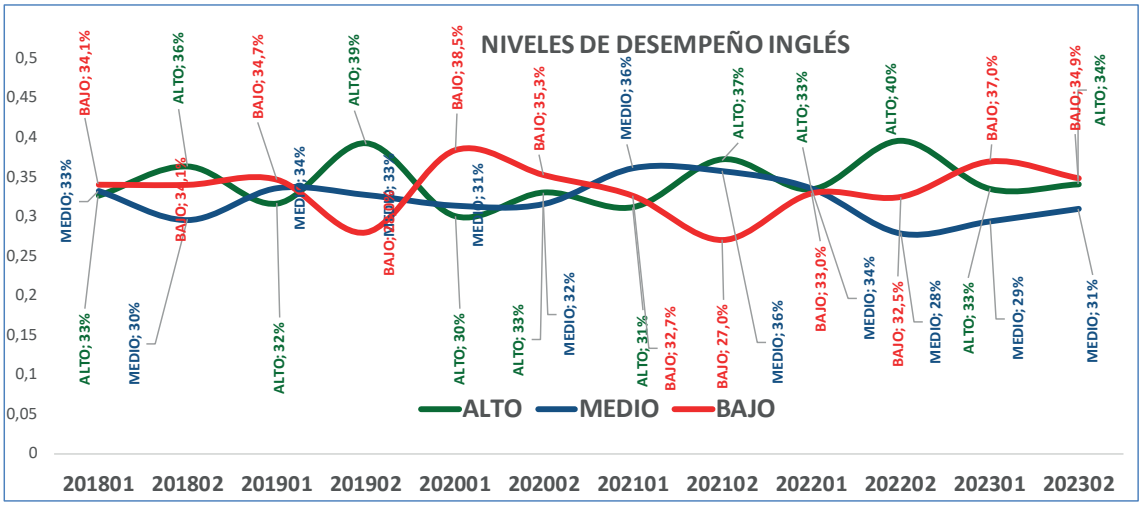
2.5.5 Total estudiantes por nivel de desempeño idioma inglés

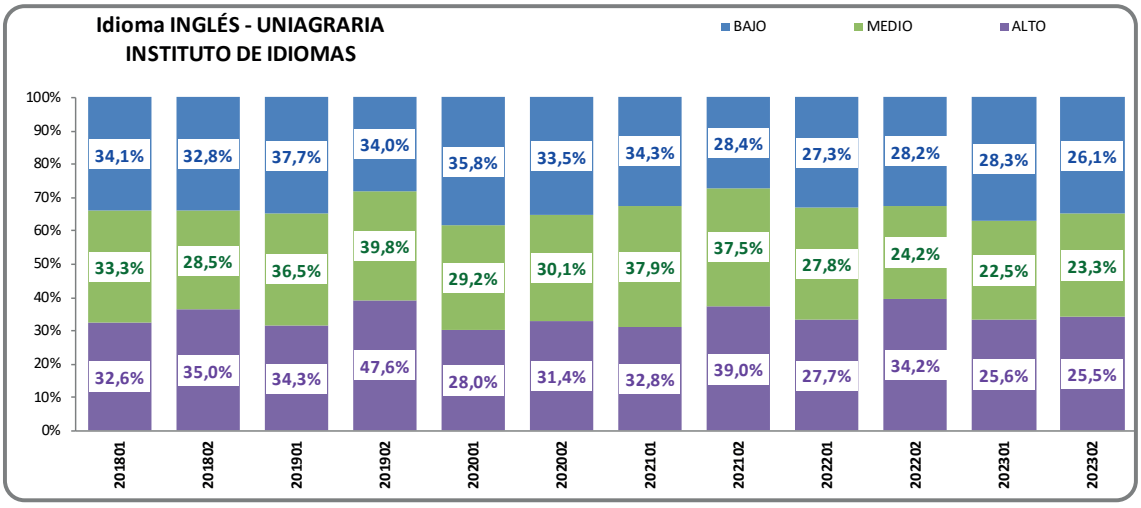
INGLES	Niveles V y VI ALTO	Niveles III y IV MEDIO	Niveles I y II BAJO
201801	518	528	541
201802	555	453	521
201901	545	579	598
201902	756	632	540
202001	444	464	568
202002	498	477	532
202101	520	602	544
202102	619	595	450
202201	439	441	433
202202	543	384	447
202301	406	357	449
202302	405	369	415


NIVELES DE DESEMPEÑO INGLÉS
ALTO
MEDIO
BAJO
800
700
600
500
400
300
200
100
0
ALTO; 518
MEDIO; 528
BAJO; 541
ALTO; 555
MEDIO; 453
BAJO; 521
ALTO; 545
MEDIO; 579
BAJO; 598
ALTO; 756
MEDIO; 632
BAJO; 540
ALTO; 444
MEDIO; 464
BAJO; 568
ALTO; 498
MEDIO; 477
BAJO; 532
ALTO; 520
MEDIO; 602
BAJO; 544
ALTO; 619
MEDIO; 595
BAJO; 450
ALTO; 439
MEDIO; 441
BAJO; 433
ALTO; 543
MEDIO; 384
BAJO; 447
ALTO; 406
MEDIO; 357
BAJO; 449
ALTO; 405
MEDIO; 369
BAJO; 415
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

2.5.6 Índice del nivel de Competencia idioma inglés

INGLES	ALTO	MEDIO	BAJO
201801	32,6%	33,3%	34,1%
201802	35,0%	28,5%	32,8%
201901	34,3%	36,5%	37,7%
201902	47,6%	39,8%	34,0%
202001	28,0%	29,2%	35,8%
202002	31,4%	30,1%	33,5%
202101	32,8%	37,9%	34,3%
202102	39,0%	37,5%	28,4%
202201	27,7%	27,8%	27,3%
202202	34,2%	24,2%	28,2%
202301	25,6%	22,5%	28,3%
202302	25,5%	23,3%	26,1%

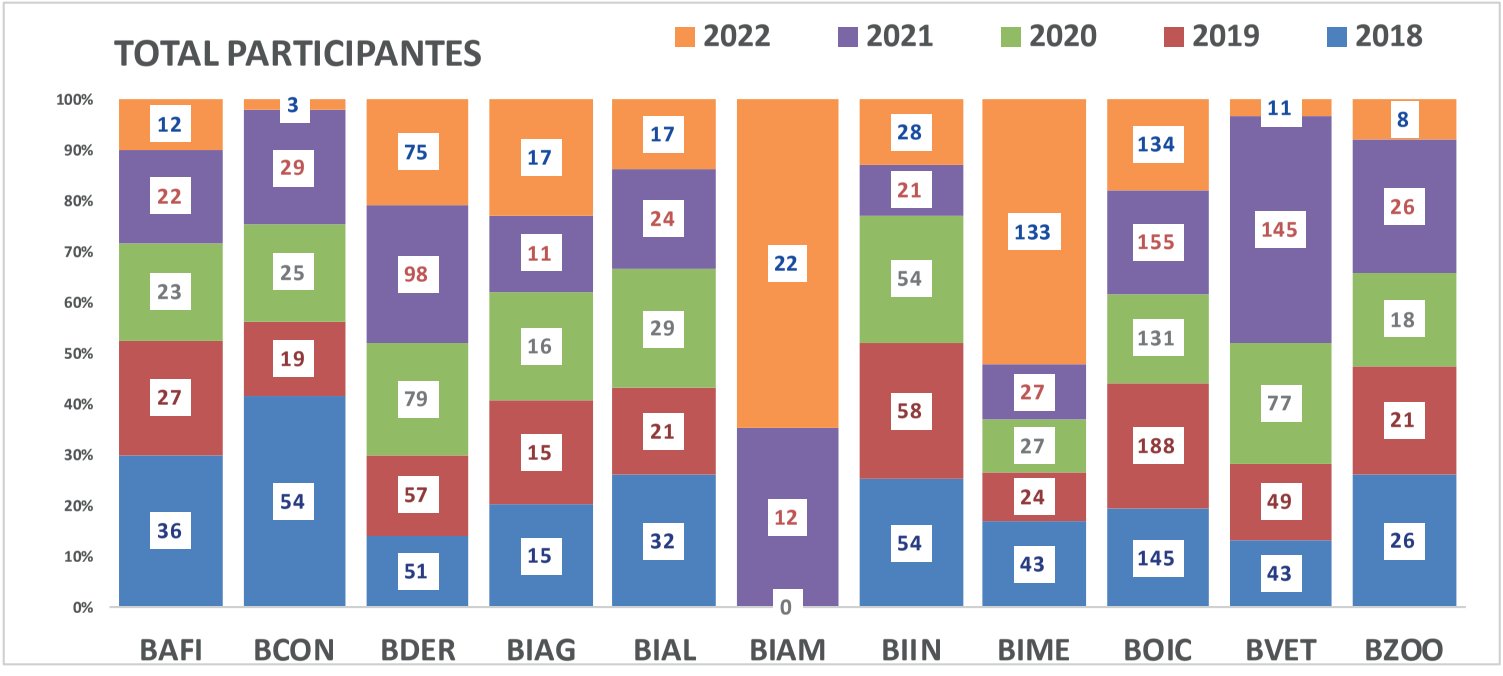

NIVELES DE DESEMPEÑO INGLÉS
0,5
0,45
0,4
0,35
0,3
0,25
0,2
0,15
0,1
0,05
0
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302
ALTO
MEDIO
BAJO
MEDIO; 33%
BAJO; 34,1%
ALTO; 33%
MEDIO; 30%
ALTO; 36%
BAJO; 34,7%
ALTO; 32%
MEDIO; 34%
ALTO; 39%
BAJO; 38,5%
ALTO; 30%
MEDIO; 31%
BAJO; 35,3%
ALTO; 33%
MEDIO; 32%
MEDIO; 36%
BAJO; 32,7%
ALTO; 31%
ALTO; 37%
BAJO; 27,0%
MEDIO; 36%
ALTO; 33%
BAJO; 33,0%
MEDIO; 34%
ALTO; 40%
BAJO; 32,5%
MEDIO; 28%
BAJO; 37,0%
ALTO; 33%
MEDIO; 29%
BAJO; 34,9%
MEDIO; 31%
ALTO; 34%


Idioma INGLÉS - UNIAGRARIA
INSTITUTO DE IDIOMAS
BAJO
MEDIO
ALTO
100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302
34,1%
33,3%
32,6%
32,8%
28,5%
35,0%
37,7%
36,5%
34,3%
34,0%
39,8%
47,6%
35,8%
29,2%
28,0%
33,5%
30,1%
31,4%
34,3%
37,9%
32,8%
28,4%
37,5%
39,0%
27,3%
27,8%
27,7%
28,2%
24,2%
34,2%
28,3%
22,5%
25,6%
26,1%
23,3%
25,5%

2.6 EXAMEN DEL ESTADO SABERPRO - UNIAGRARIA

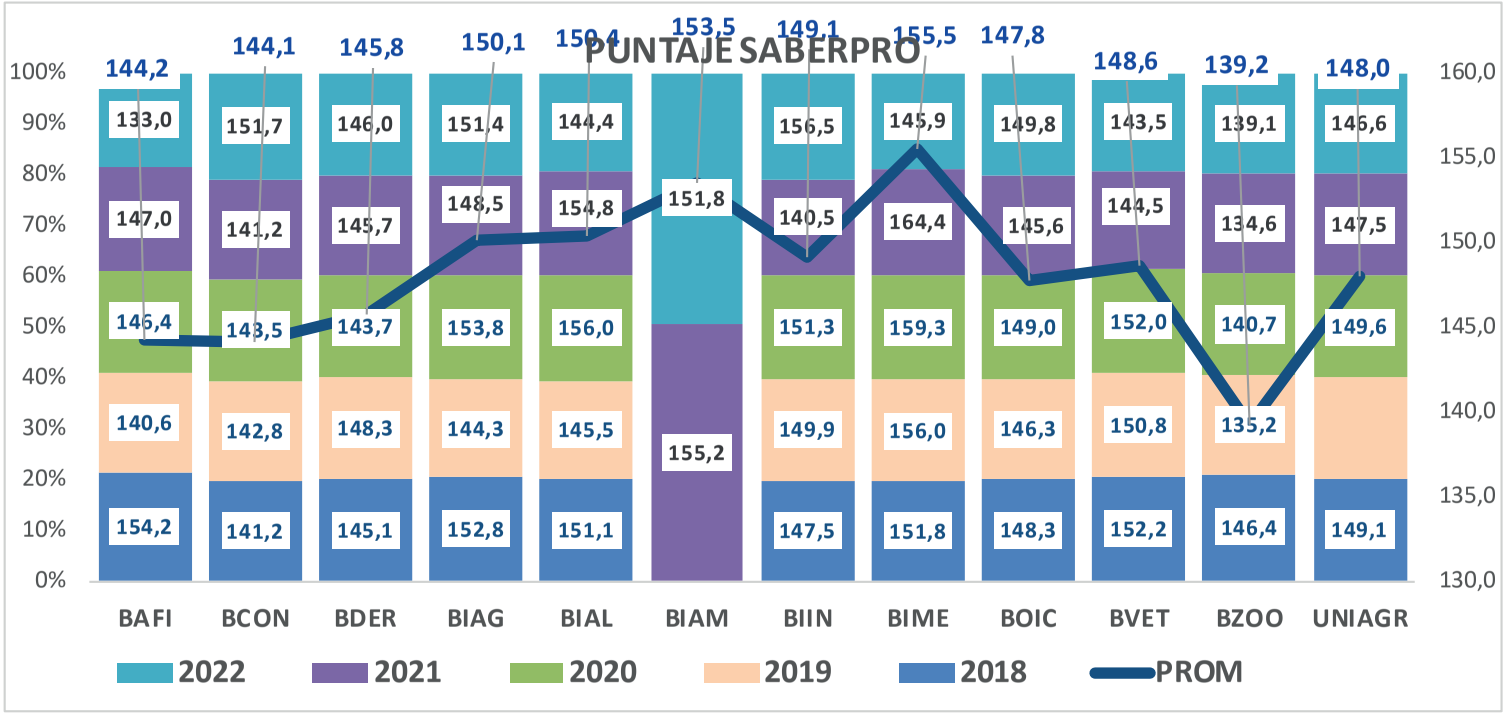
2.6.1 Total participantes por programa académico

PROGRAMA	2018	2019	2020	2021	2022
BAFI	36	27	23	22	12
BCON	54	19	25	29	3
BDER	51	57	79	98	75
BIAG	15	15	16	11	17
BIAL	32	21	29	24	17
BIAM		0	0	12	22
BIIN	54	58	54	21	28
BIME	43	24	27	27	133
BOIC	145	188	131	155	134
BVET	43	49	77	145	11
BZOO	26	21	18	26	8
TOTAL	499	479	479	570	460


TOTAL PARTICIPANTES
2022
2021
2020
2019
2018
100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
12
22
23
27
36
3
29
25
19
54
75
98
79
57
51
17
11
16
15
15
17
24
29
21
32
22
12
0
28
21
54
58
54
133
27
27
24
43
134
155
131
188
145
11
145
77
49
43
8
26
18
21
26
BAFI
BCON
BDER
BIAG
BIAL
BIAM
BIIN
BIME
BOIC
BVET
BZOO

2.6.2 Puntajes promedio por año de presentación y programa académico

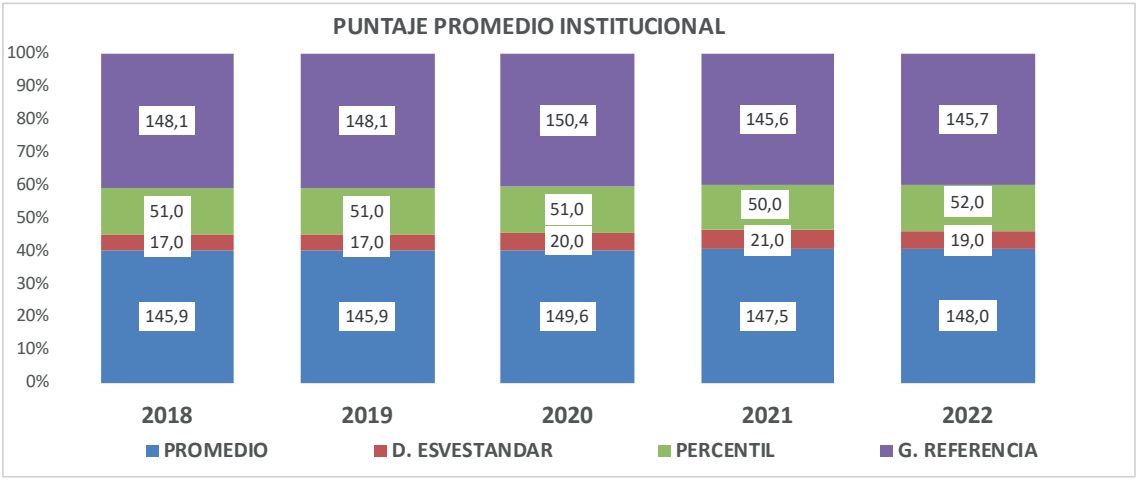
SIGLA	2018	2019	2020	2021	2022	PROM
BAFI	154,2	140,6	146,4	147,0	133,0	144,2
BCON	141,2	142,8	143,5	141,2	151,7	144,1
BDER	145,1	148,3	143,7	145,7	146,0	145,8
BIAG	152,8	144,3	153,8	148,5	151,4	150,1
BIAL	151,1	145,5	156,0	154,8	144,4	150,4
BIAM				155,2	151,8	153,5
BIIN	147,5	149,9	151,3	140,5	156,5	149,1
BIME	151,8	156,0	159,3	164,4	145,9	155,5
BOIC	148,3	146,3	149,0	145,6	149,8	147,8
BVET	152,2	150,8	152,0	144,5	143,5	148,6
BZOO	146,4	135,2	140,7	134,6	139,1	139,2
UNIAGR	149,1	146,0	149,6	147,5	146,6	148,0


PUNTAJE SABERPRO
100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
160,0
155,0
150,0
145,0
140,0
135,0
130,0
144,2
144,1
145,8
150,1
150,4
153,5
149,1
155,5
147,8
148,6
139,2
148,0
133,0
151,7
146,0
151,4
144,4
156,5
145,9
149,8
143,5
139,1
146,6
147,0
141,2
145,7
148,5
154,8
151,8
140,5
164,4
145,6
144,5
134,6
147,5
146,4
143,5
143,7
153,8
156,0
151,3
159,3
149,0
152,0
140,7
149,6
140,6
142,8
148,3
144,3
145,5
149,9
156,0
146,3
150,8
135,2
154,2
141,2
145,1
152,8
151,1
155,2
147,5
151,8
148,3
152,2
146,4
149,1
BAFI
BCON
BDER
BIAG
BIAL
BIAM
BIIN
BIME
BOIC
BVET
BZOO
UNIAGR
2022
2021
2020
2019
2018
PROM

2.6.3 Crecimiento puntajes por año de presentación y programa académico

UNIAGRARIA
PERCENTIL: Porcentaje de estudiantes de UNIAGRARIA que logran resultados superiores al nivel nacional

	Promedio UNIAGRARIA	Desviación Estándar	PERCENTIL:	Puntaje Grupo de Referencia	Curva de Crecimiento	CLASE
2018	145,9	17,0	51,0	148,1		PROMEDIO
2019	145,9	17,0	51,0	148,1	0,0%	D. ESVES-TANDAR
2020	149,6	20,0	51,0	150,4	2,5%	PERCENTIL
2021	147,5	21,0	50,0	145,6	-1,4%	G. REFE-RENCIA
2022	148,0	19,0	52,0	145,7	0,4%	C. CRECI-MIENTO

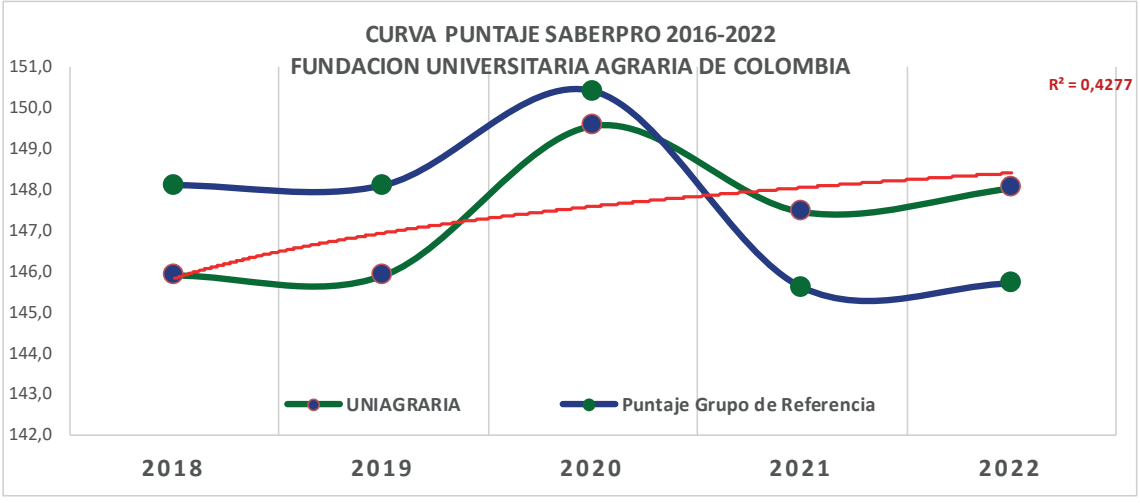


2.6.4 Puntaje de la curva de crecimiento

INSTITUCIONAL	2018-2016	2019-2016	2020-2016	2021-2016	2022-2016
Puntaje UNIAGRARIA	145,9	145,9	149,6	147,5	148,0
Curva de Crecimiento		0,0%	2,5%	-1,4%	0,4%

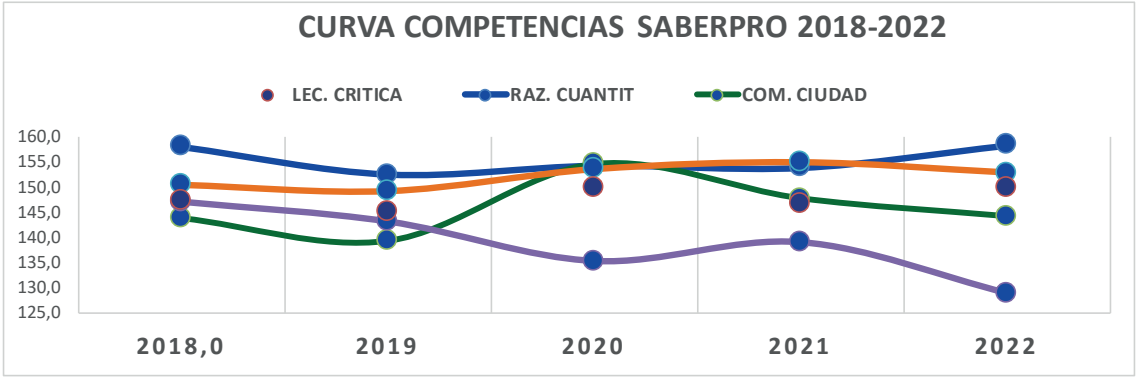
PUNTAJE: Corresponde al promedio de los resultados obtenidos por los estudiantes en los diferentes módulos y que se encuentran expresados en una escala de 0 a 300 puntos. La media de la escala se fijó en 150 puntos con una desviación estándar de 30.

NIVEL DE DESEMPEÑO: Descripción cualitativa de las competencias de los estudiantes en cada módulo. Se establecen cuatro (4) niveles de desempeño en cada una de las competencias y cinco (5) niveles en la competencia de inglés; donde el nivel 4 y B" son los más altos desempeños



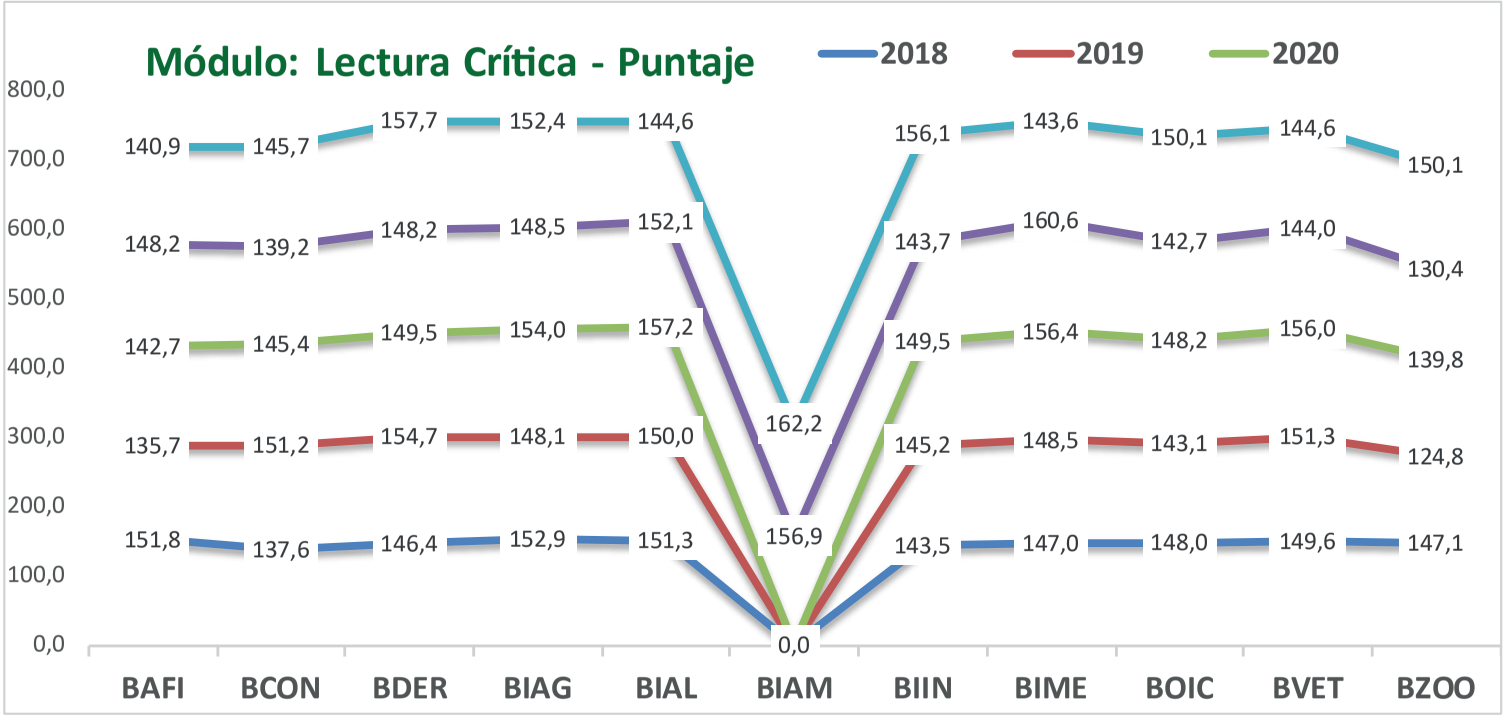
2.6.5 Promedio de módulos por año de presentación

COMPETENCIA	LEC. CRITICA	RAZ. CUANTIT	COM. CIUDAD	COM. ESCRITA	INGLES
2018	147,5	158,2	143,8	147,1	150,5
2019	145,3	152,6	139,3	143,2	149,3
2020	149,9	154,4	154,6	135,3	153,6
2021	146,8	153,9	147,8	139,1	154,9
2022	149,8	158,4	144,2	128,9	152,9



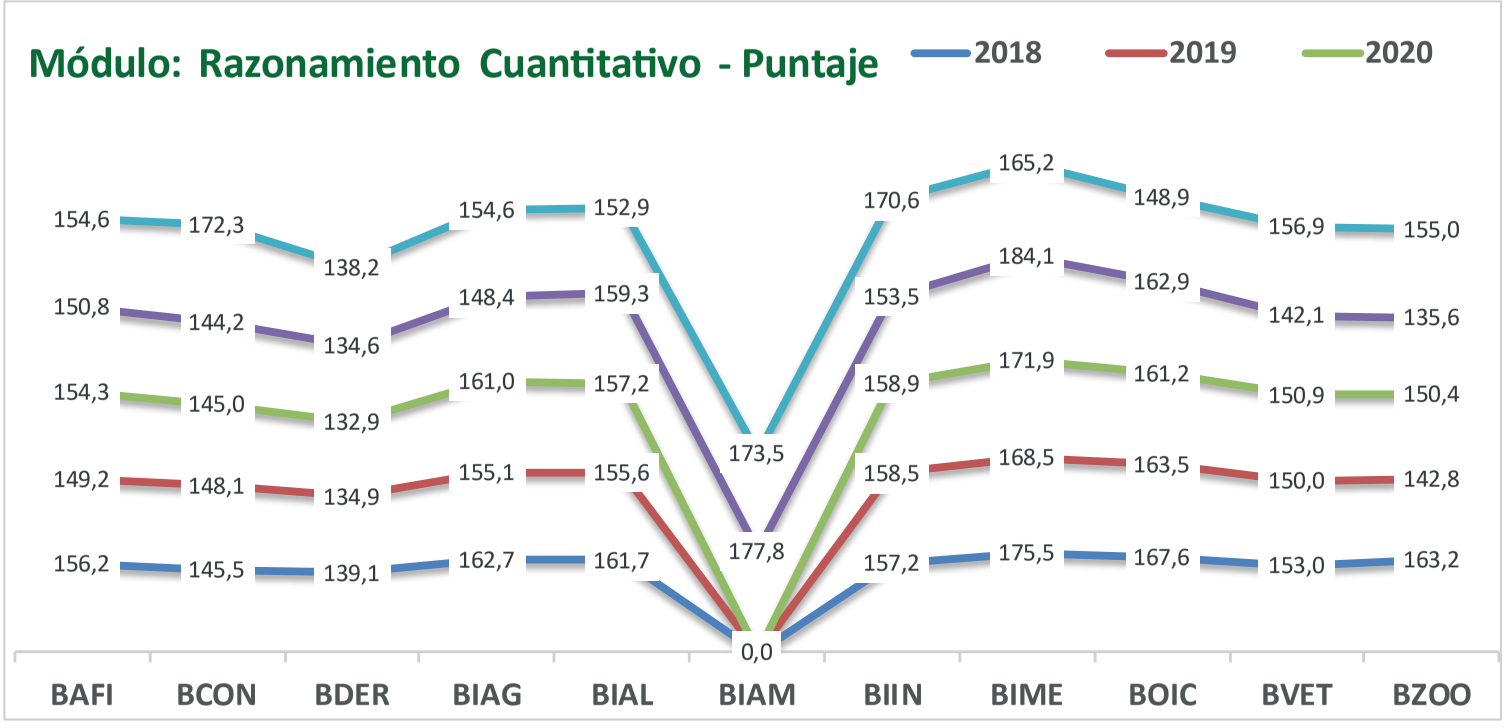
2.6.6 Módulo de Lectura Crítica

PUNTAJE LECTURA CRÍTICA	2018	2019	2020	2021	2022	RANKING 2022
BAFI	151,8	135,7	142,7	148,2	140,9	11
BCON	137,6	151,2	145,4	139,2	145,7	7
BDER	146,4	154,7	149,5	148,2	157,7	2
BIAG	152,9	148,1	154,0	148,5	152,4	4
BIAL	151,3	150,0	157,2	152,1	144,6	8
BIAM				156,9	162,2	1
BIIN	143,5	145,2	149,5	143,7	156,1	3
BIME	147,0	148,5	156,4	160,6	143,6	10
BOIC	148,0	143,1	148,2	142,7	150,1	6
BVET	149,6	151,3	156,0	144,0	144,6	9
BZOO	147,1	124,8	139,8	130,4	150,1	5
LEC . CRITICA	**147,5**	**145,3**	**149,9**	**146,8**	**149,8**	


Módulo: Lectura Crítica - Puntaje
2018
2019
2020
800,0
700,0
600,0
500,0
400,0
300,0
200,0
100,0
0,0
140,9
145,7
157,7
152,4
144,6
156,1
143,6
150,1
144,6
150,1
148,2
139,2
148,2
148,5
152,1
143,7
160,6
142,7
144,0
130,4
142,7
145,4
149,5
154,0
157,2
149,5
156,4
148,2
156,0
139,8
135,7
151,2
154,7
148,1
150,0
145,2
148,5
143,1
151,3
124,8
151,8
137,6
146,4
152,9
151,3
143,5
147,0
148,0
149,6
147,1
162,2
156,9
0,0
BAFI
BCON
BDER
BIAG
BIAL
BIAM
BIIN
BIME
BOIC
BVET
BZOO

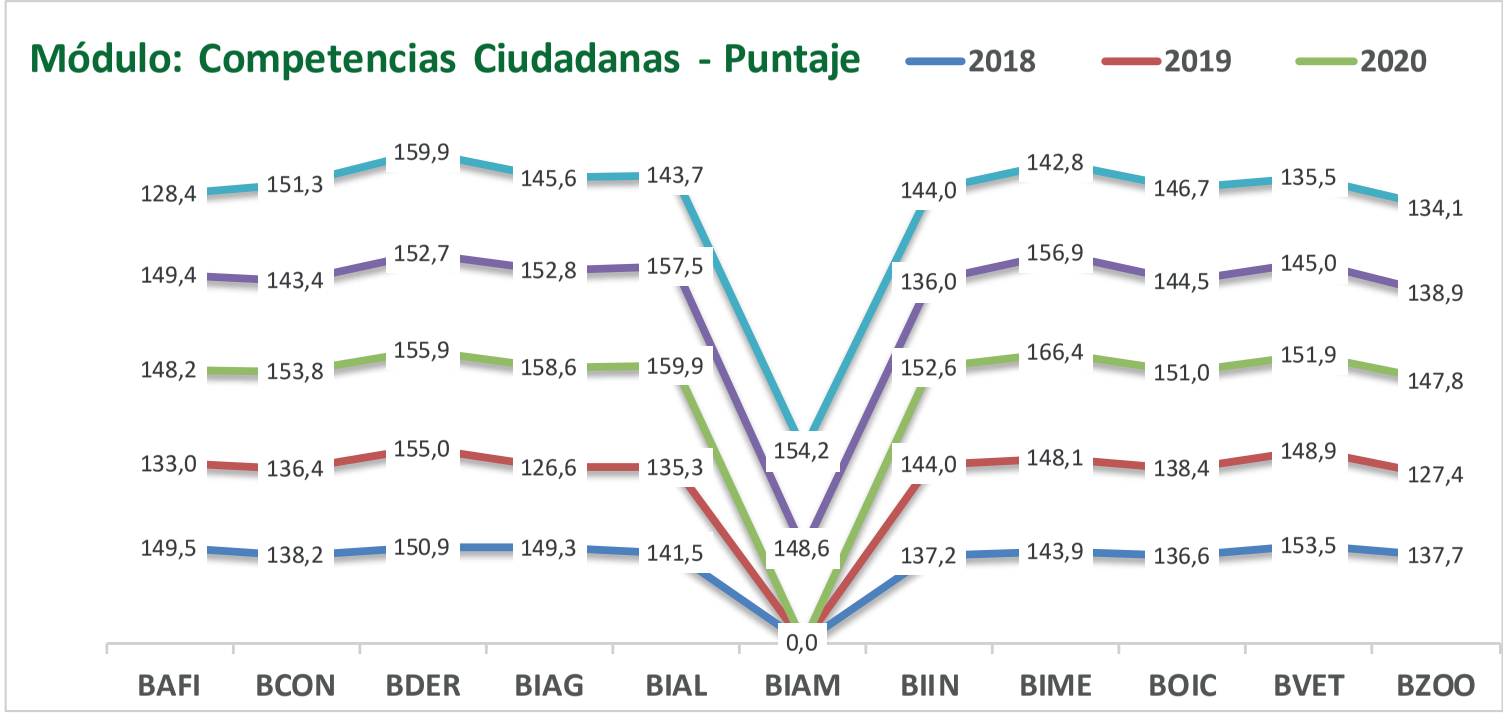
2.6.7 Módulo de Razonamiento Cuantitativo

PUNTAJE RAZ. CUANTI-TATIVO	2018	2019	2020	2021	2022	RANKING 2022
BAFI	156,2	149,2	154,3	150,8	154,6	8
BCON	145,5	148,1	145,0	144,2	172,3	2
BDER	139,1	134,9	132,9	134,6	138,2	11
BIAG	162,7	155,1	161,0	148,4	154,6	7
BIAL	161,7	155,6	157,2	159,3	152,9	9
BIAM				177,8	173,5	1
BIIN	157,2	158,5	158,9	153,5	170,6	3
BIME	175,5	168,5	171,9	184,1	165,2	4
BOIC	167,6	163,5	161,2	162,9	148,9	10
BVET	153,0	150,0	150,9	142,1	156,9	5
BZOO	163,2	142,8	150,4	135,6	155,0	6
RAZ. CUANTIT	**158,2**	**152,6**	**154,4**	**153,9**	**158,4**	


Módulo: Razonamiento Cuantitativo - Puntaje
2018
2019
2020
154,6
172,3
138,2
154,6
152,9
170,6
165,2
148,9
156,9
155,0
150,8
144,2
134,6
148,4
159,3
153,5
184,1
162,9
142,1
135,6
154,3
145,0
132,9
161,0
157,2
158,9
171,9
161,2
150,9
150,4
149,2
148,1
134,9
155,1
155,6
173,5
158,5
168,5
163,5
150,0
142,8
156,2
145,5
139,1
162,7
161,7
177,8
157,2
175,5
167,6
153,0
163,2
0,0
BAFI
BCON
BDER
BIAG
BIAL
BIAM
BIIN
BIME
BOIC
BVET
BZOO

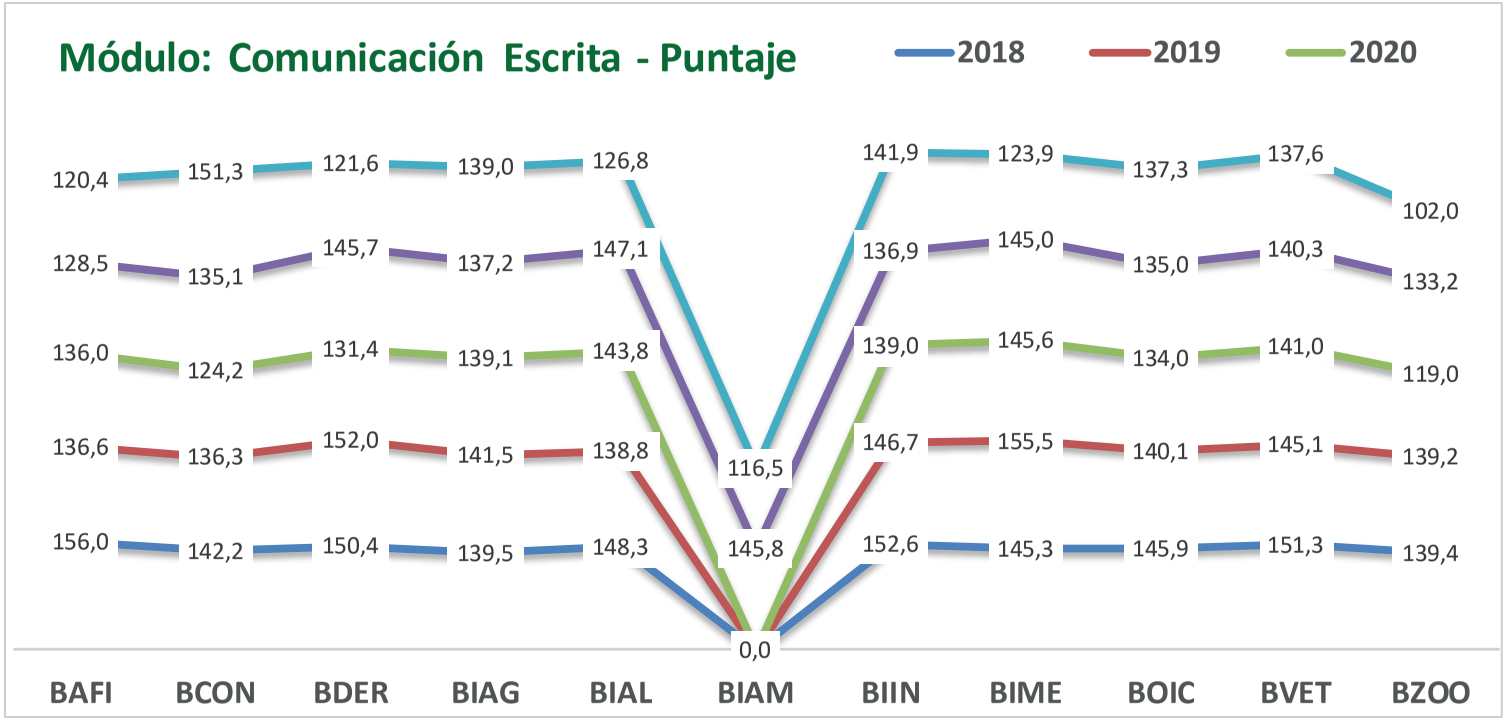
2.6.8 Módulo de Competencias Ciudadanas

PUNTAJE COM. CIUDA-DANAS	2018	2019	2020	2021	2022	RANKING 2022
BAFI	149,5	133,0	148,2	149,4	128,4	11
BCON	138,2	136,4	153,8	143,4	151,3	3
BDER	150,9	155,0	155,9	152,7	159,9	1
BIAG	149,3	126,6	158,6	152,8	145,6	5
BIAL	141,5	135,3	159,9	157,5	143,7	7
BIAM				148,6	154,2	2
BIIN	137,2	144,0	152,6	136,0	144,0	6
BIME	143,9	148,1	166,4	156,9	142,8	8
BOIC	136,6	138,4	151,0	144,5	146,7	4
BVET	153,5	148,9	151,9	145,0	135,5	9
BZOO	137,7	127,4	147,8	138,9	134,1	10
COM. CIUDAD	**143,8**	**139,3**	**154,6**	**147,8**	**144,2**	


Módulo: Competencias Ciudadanas - Puntaje
2018
2019
2020
128,4
151,3
159,9
145,6
143,7
144,0
142,8
146,7
135,5
134,1
149,4
143,4
152,7
152,8
157,5
136,0
156,9
144,5
145,0
138,9
148,2
153,8
155,9
158,6
159,9
152,6
166,4
151,0
151,9
147,8
133,0
136,4
155,0
126,6
135,3
144,0
148,1
138,4
148,9
127,4
149,5
138,2
150,9
149,3
141,5
137,2
143,9
136,6
153,5
137,7
154,2
148,6
0,0
BAFI
BCON
BDER
BIAG
BIAL
BIAM
BIIN
BIME
BOIC
BVET
BZOO

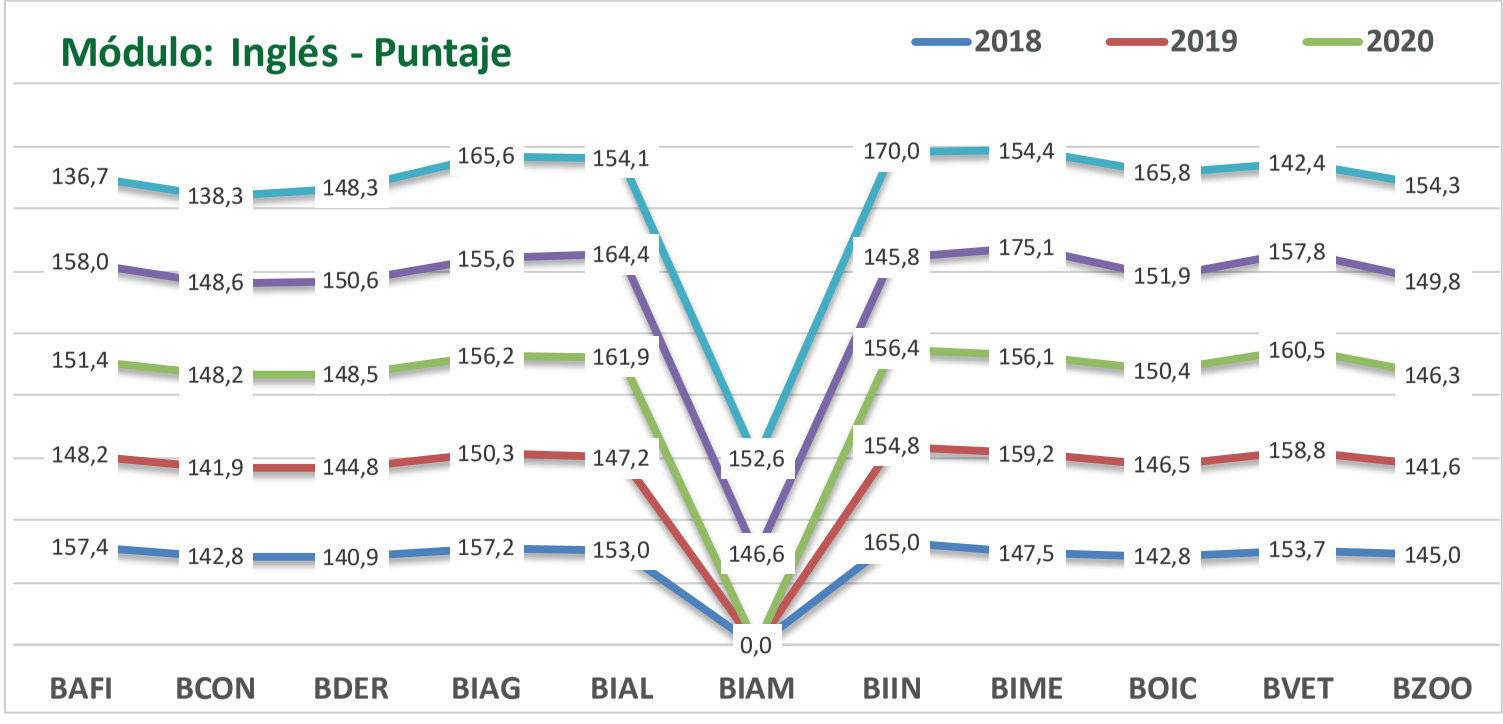
2.6.9 Módulo de Comunicación Escrita

PUNTAJE COM. ESCRITA	2018	2019	2020	2021	2022	RANKING 2022
BAFI	156,0	136,6	136,0	128,5	120,4	9
BCON	142,2	136,3	124,2	135,1	151,3	1
BDER	150,4	152,0	131,4	145,7	121,6	8
BIAG	139,5	141,5	139,1	137,2	139,0	3
BIAL	148,3	138,8	143,8	147,1	126,8	6
BIAM				145,8	116,5	10
BIIN	152,6	146,7	139,0	136,9	141,9	2
BIME	145,3	155,5	145,6	145,0	123,9	7
BOIC	145,9	140,1	134,0	135,0	137,3	5
BVET	151,3	145,1	141,0	140,3	137,6	4
BZOO	139,4	139,2	119,0	133,2	102,0	11
COM. ESCRITA	**147,1**	**143,2**	**135,3**	**139,1**	**128,9**	


Módulo: Comunicación Escrita - Puntaje
2018
2019
2020
120,4
151,3
121,6
139,0
126,8
141,9
123,9
137,3
137,6
102,0
128,5
135,1
145,7
137,2
147,1
116,5
136,9
145,0
135,0
140,3
133,2
136,0
124,2
131,4
139,1
143,8
139,0
145,6
134,0
141,0
119,0
136,6
136,3
152,0
141,5
138,8
146,7
155,5
140,1
145,1
139,2
156,0
142,2
150,4
139,5
148,3
145,8
152,6
145,3
145,9
151,3
139,4
0,0
BAFI
BCON
BDER
BIAG
BIAL
BIAM
BIIN
BIME
BOIC
BVET
BZOO

2.6.10 Módulo de Inglés

PUNTAJE INGLES	2018	2019	2020	2021	2022	RANKING 2022
BAFI	157,4	148,2	151,4	158,0	136,7	11
BCON	142,8	141,9	148,2	148,6	138,3	10
BDER	140,9	144,8	148,5	150,6	148,3	8
BIAG	157,2	150,3	156,2	155,6	165,6	3
BIAL	153,0	147,2	161,9	164,4	154,1	6
BIAM				146,6	152,6	7
BIIN	165,0	154,8	156,4	145,8	170,0	1
BIME	147,5	159,2	156,1	175,1	154,4	4
BOIC	142,8	146,5	150,4	151,9	165,8	2
BVET	153,7	158,8	160,5	157,8	142,4	9
BZOO	145,0	141,6	146,3	149,8	154,3	5
INGLÉS	150,5	149,3	153,6	154,9	152,9	


Módulo: Inglés - Puntaje
2018
2019
2020
136,7
138,3
148,3
165,6
154,1
170,0
154,4
165,8
142,4
154,3
158,0
148,6
150,6
155,6
164,4
145,8
175,1
151,9
157,8
149,8
151,4
148,2
148,5
156,2
161,9
156,4
156,1
150,4
160,5
146,3
148,2
141,9
144,8
150,3
147,2
154,8
159,2
146,5
158,8
141,6
157,4
142,8
140,9
157,2
153,0
165,0
147,5
142,8
153,7
145,0
152,6
146,6
0,0
BAFI
BCON
BDER
BIAG
BIAL
BIAM
BIIN
BIME
BOIC
BVET
BZOO

2.6.11 Desempeño por competencias y programas

LECTURA CRÍTICA	ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS			
BAFI	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	11,1%	52,8%	36,1%	0,0%
2019	25,9%	59,3%	14,8%	0,0%
2020	8,7%	78,3%	13,0%	0,0%
2021	13,6%	40,9%	45,5%	0,0%
2022	25,0%	41,7%	33,3%	0,0%

RAZONAMIENTO CUANTITATIVO	ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS			
BAFI	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	11,1%	33,3%	52,8%	2,8%
2019	11,1%	40,7%	48,1%	0,0%
2020	8,7%	34,8%	56,5%	0,0%
2021	27,3%	18,2%	50,0%	4,5%
2022	25,0%	16,7%	58,3%	0,0%

COMPETENCIAS CIUDADANAS	ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS			
BAFI	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	8,3%	52,8%	38,9%	0,0%
2019	29,6%	59,3%	11,1%	0,0%
2020	13,0%	60,9%	26,1%	0,0%
2021	22,7%	40,9%	27,3%	9,1%
2022	63,6%	27,3%	9,1%	0,0%

COMUNICACIÓN ESCRITA	ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS			
BAFI	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	5,6%	38,9%	41,7%	13,9%
2019	11,5%	57,7%	26,9%	3,8%
2020	9,1%	50,0%	40,9%	0,0%
2021	27,3%	36,4%	31,8%	4,5%
2022	10,0%	40,0%	50,0%	0,0%

INGLES	ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS			
BAFI	NIVEL A1	NIVEL A2	NIVEL B1	NIVEL B2
2018	36,1%	38,9%	13,9%	11,1%
2019	36,0%	64,0%	0,0%	0,0%
2020	40,0%	20,0%	40,0%	0,0%
2021	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%
2022	25,0%	58,3%	16,7%	0,0%

LECTURA CRÍTICA	CONTADURIA PUBLICA			
BCON	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	29,6%	55,6%	13,0%	1,9%
2019	21,1%	42,1%	31,6%	5,3%
2020	12,0%	56,0%	32,0%	0,0%
2021	27,6%	48,3%	24,1%	0,0%
2022	0,0%	66,7%	33,3%	0,0%

RAZONAMIENTO CUANTITATIVO	CONTADURIA PUBLICA			
BCON	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	25,9%	33,3%	40,7%	0,0%
2019	21,1%	36,8%	42,1%	0,0%
2020	24,0%	44,0%	32,0%	0,0%
2021	13,8%	55,2%	31,0%	0,0%
2022	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%

COMPETENCIAS CIUDADANAS	CONTADURIA PUBLICA			
BCON	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	27,8%	44,4%	27,8%	0,0%
2019	26,3%	57,9%	15,8%	0,0%
2020	8,0%	60,0%	28,0%	4,0%
2021	20,7%	58,6%	20,7%	0,0%
2022	0,0%	66,7%	33,3%	0,0%

COMUNICACIÓN ESCRITA	CONTADURIA PUBLICA			
BCON	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	13,2%	49,1%	30,2%	7,5%
2019	5,6%	66,7%	22,2%	5,6%
2020	21,7%	47,8%	26,1%	4,3%
2021	25,0%	53,6%	17,9%	3,6%
2022	0,0%	66,7%	33,3%	0,0%

INGLES	CONTADURIA PUBLICA			
BCON	NIVEL A1	NIVEL A2	NIVEL B1	NIVEL B2
2018	54,3%	37,0%	6,5%	2,2%
2019	53,3%	26,7%	20,0%	0,0%
2020	52,2%	21,7%	26,1%	0,0%
2021	3,4%	86,2%	10,3%	0,0%
2022	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%

LECTURA CRÍTICA	DERECHO - BOGOTA			
BDER	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	23,5%	37,3%	39,2%	0,0%
2019	15,8%	38,6%	43,9%	1,8%
2020	16,5%	43,0%	38,0%	2,5%
2021	27,6%	27,6%	40,8%	4,1%
2022	12,0%	37,3%	46,7%	4,0%

RAZONAMIENTO CUANTITATIVO	DERECHO - BOGOTA			
BDER	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	35,3%	31,4%	33,3%	0,0%
2019	40,4%	35,1%	22,8%	1,8%
2020	40,5%	34,2%	25,3%	0,0%
2021	37,8%	35,7%	25,5%	1,0%
2022	29,3%	45,3%	25,3%	0,0%

COMPETENCIAS CIUDADANAS	DERECHO - BOGOTA			
BDER	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	17,6%	35,3%	43,1%	3,9%
2019	19,3%	36,8%	35,1%	8,8%
2020	10,1%	36,7%	48,1%	5,1%
2021	19,4%	33,7%	43,9%	3,1%
2022	10,7%	30,7%	52,0%	6,7%

COMUNICACIÓN	DERECHO - BOGOTA			
BDER	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	8,7%	47,8%	30,4%	13,0%
2019	7,0%	47,4%	31,6%	14,0%
2020	12,3%	46,6%	34,2%	6,8%
2021	16,7%	30,2%	47,9%	5,2%
2022	15,2%	48,5%	31,8%	4,5%

INGLES	DERECHO - BOGOTA			
BDER	NIVEL A1	NIVEL A2	NIVEL B1	NIVEL B2
2018	52,4%	38,1%	9,5%	0,0%
2019	37,8%	40,0%	15,6%	6,7%
2020	33,8%	43,1%	16,9%	6,2%
2021	11,2%	59,2%	22,4%	7,1%
2022	10,7%	54,7%	32,0%	2,7%

LECTURA CRÍTICA	INGENIERIA AGROINDUSTRIAL			
BIAG	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	6,7%	53,3%	40,0%	0,0%
2019	13,3%	40,0%	46,7%	0,0%
2020	0,0%	56,3%	43,8%	0,0%
2021	9,1%	45,5%	45,5%	0,0%
2022	17,6%	41,2%	35,3%	5,9%

RAZONAMIENTO CUANTITATIVO	INGENIERIA AGROINDUSTRIAL			
BIAG	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	0,0%	33,3%	66,7%	0,0%
2019	6,7%	40,0%	53,3%	0,0%
2020	12,5%	12,5%	62,5%	12,5%
2021	18,2%	36,4%	45,5%	0,0%
2022	23,5%	17,6%	47,1%	11,8%

COMPETENCIAS CIUDADANAS	INGENIERIA AGROINDUSTRIAL			
BIAG	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	13,3%	53,3%	33,3%	0,0%
2019	40,0%	40,0%	20,0%	0,0%
2020	6,3%	43,8%	50,0%	0,0%
2021	18,2%	36,4%	45,5%	0,0%
2022	29,4%	35,3%	35,3%	0,0%

COMUNICACIÓN ESCRITA	INGENIERIA AGROINDUSTRIAL			
BIAG	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	21,4%	42,9%	28,6%	7,1%
2019	20,0%	46,7%	33,3%	0,0%
2020	18,8%	43,8%	37,5%	0,0%
2021	27,3%	18,2%	54,5%	0,0%
2022	0,0%	70,6%	23,5%	5,9%

INGLES	INGENIERIA AGROINDUSTRIAL			
BIAG	NIVEL A1	NIVEL A2	NIVEL B1	NIVEL B2
2018	40,0%	46,7%	6,7%	6,7%
2019	23,1%	53,8%	23,1%	0,0%
2020	18,8%	62,5%	18,8%	0,0%
2021	18,2%	54,5%	18,2%	9,1%
2022	0,0%	58,8%	29,4%	11,8%

LECTURA CRÍTICA	INGENIERIA DE ALIMENTOS			
BIAL	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	18,8%	46,9%	31,3%	3,1%
2019	23,8%	38,1%	38,1%	0,0%
2020	0,0%	48,3%	51,7%	0,0%
2021	16,7%	45,8%	33,3%	4,2%
2022	23,5%	35,3%	41,2%	0,0%

RAZONAMIENTO CUANTITATIVO	INGENIERIA DE ALIMENTOS			
BIAL	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	6,3%	34,4%	56,3%	3,1%
2019	23,8%	19,0%	57,1%	0,0%
2020	6,9%	37,9%	48,3%	6,9%
2021	16,7%	16,7%	62,5%	4,2%
2022	23,5%	23,5%	52,9%	0,0%

COMPETENCIAS CIUDADANAS	INGENIERIA DE ALIMENTOS			
BIAL	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	21,9%	46,9%	31,3%	0,0%
2019	33,3%	52,4%	14,3%	0,0%
2020	6,9%	37,9%	51,7%	3,4%
2021	12,5%	37,5%	45,8%	4,2%
2022	29,4%	35,3%	35,3%	0,0%

COMUNICACIÓN ESCRITA	INGENIERIA DE ALIMENTOS			
BIAL	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	6,3%	56,3%	25,0%	12,5%
2019	14,3%	52,4%	23,8%	9,5%
2020	10,3%	44,8%	44,8%	0,0%
2021	8,7%	47,8%	43,5%	0,0%
2022	0,0%	35,7%	57,1%	7,1%

INGLES	INGENIERIA DE ALIMENTOS			
BIAL	NIVEL A1	NIVEL A2	NIVEL B1	NIVEL B2
2018	35,7%	35,7%	25,0%	3,6%
2019	42,1%	42,1%	15,8%	0,0%
2020	13,8%	65,5%	13,8%	6,9%
2021	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%
2022	5,9%	64,7%	29,4%	0,0%

LECTURA CRÍTICA	INGENIERIA AMBIENTAL			
BIAM	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018				
2019				
2020				
2021	8,3%	41,7%	41,7%	8,3%
2022	12,5%	50,0%	37,5%	0,0%

RAZONAMIENTO CUANTITATIVO	INGENIERIA AMBIENTAL			
BIAM	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018				
2019				
2020				
2021	0,0%	25,0%	58,3%	16,7%
2022	0,0%	62,5%	37,5%	0,0%

COMPETENCIAS CIUDADANAS	INGENIERIA AMBIENTAL			
BIAM	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018				
2019				
2020				
2021	16,7%	33,3%	50,0%	0,0%
2022	25,0%	50,0%	25,0%	0,0%

COMUNICACIÓN ESCRITA	INGENIERIA AMBIENTAL			
BIAM	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018				
2019				
2020				
2021	0,0%	58,3%	41,7%	0,0%
2022	16,7%	66,7%	16,7%	0,0%

INGLES	INGENIERIA AMBIENTAL			
BIAM	NIVEL A1	NIVEL A2	NIVEL B1	NIVEL B2
2018				
2019				
2020				
2021	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
2022	12,5%	50,0%	37,5%	0,0%

LECTURA CRÍTICA	INGENIERIA INDUSTRIAL			
BIIN	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	25,9%	42,6%	31,5%	0,0%
2019	20,7%	51,7%	25,9%	1,7%
2020	22,2%	33,3%	42,6%	1,9%
2021	23,8%	47,6%	28,6%	0,0%
2022	4,5%	27,3%	68,2%	0,0%

RAZONAMIENTO CUANTITATIVO	INGENIERIA INDUSTRIAL			
BIIN	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	3,7%	42,6%	53,7%	0,0%
2019	12,1%	29,3%	56,9%	1,7%
2020	9,3%	37,0%	48,1%	5,6%
2021	23,8%	23,8%	52,4%	0,0%
2022	4,5%	13,6%	72,7%	9,1%

COMUNICACIÓN ESCRITA	INGENIERIA AMBIENTAL			
BIAM	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018				
2019				
2020				
2021	0,0%	58,3%	41,7%	0,0%
2022	16,7%	66,7%	16,7%	0,0%

INGLES	INGENIERIA AMBIENTAL			
BIAM	NIVEL A1	NIVEL A2	NIVEL B1	NIVEL B2
2018				
2019				
2020				
2021	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
2022	12,5%	50,0%	37,5%	0,0%

COMPETENCIAS CIUDADANAS	INGENIERIA INDUSTRIAL			
BIIN	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	35,2%	31,5%	31,5%	1,9%
2019	24,1%	39,7%	32,8%	3,4%
2020	20,4%	25,9%	50,0%	3,7%
2021	33,3%	38,1%	28,6%	0,0%
2022	13,6%	40,9%	45,5%	0,0%

COMUNICACIÓN ESCRITA	INGENIERIA INDUSTRIAL			
BIIN	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	3,9%	37,3%	52,9%	5,9%
2019	10,5%	47,4%	33,3%	8,8%
2020	13,5%	44,2%	36,5%	5,8%
2021	20,0%	40,0%	40,0%	0,0%
2022	15,8%	47,4%	36,8%	0,0%

INGLES	INGENIERIA INDUSTRIAL			
BIIN	NIVEL A1	NIVEL A2	NIVEL B1	NIVEL B2
2018	31,1%	42,2%	22,2%	4,4%
2019	23,1%	51,9%	25,0%	0,0%
2020	30,0%	36,0%	30,0%	4,0%
2021	14,3%	71,4%	14,3%	0,0%
2022	13,6%	45,5%	31,8%	9,1%

LECTURA CRÍTICA	INGENIERIA MECATRONICA - BOGOTA			
BIME	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	20,9%	51,2%	20,9%	7,0%
2019	8,3%	54,2%	33,3%	4,2%
2020	3,7%	44,4%	44,4%	7,4%
2021	3,7%	22,2%	74,1%	0,0%
2022	10,7%	42,9%	39,3%	7,1%

RAZONAMIENTO CUANTITATIVO	INGENIERIA MECATRONICA - BOGOTA			
BIME	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	2,3%	7,0%	86,0%	4,7%
2019	4,2%	20,8%	66,7%	8,3%
2020	3,7%	14,8%	74,1%	7,4%
2021	0,0%	14,8%	70,4%	14,8%
2022	3,6%	14,3%	75,0%	7,1%

COMPETENCIAS CIUDADANAS	INGENIERIA MECATRONICA - BOGOTA			
BIME	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	23,3%	39,5%	34,9%	2,3%
2019	33,3%	16,7%	50,0%	0,0%
2020	7,4%	29,6%	51,9%	11,1%
2021	14,8%	25,9%	55,6%	3,7%
2022	21,4%	39,3%	35,7%	3,6%

INGLES	INGENIERIA INDUSTRIAL			
BIIN	NIVEL A1	NIVEL A2	NIVEL B1	NIVEL B2
2018	31,1%	42,2%	22,2%	4,4%
2019	23,1%	51,9%	25,0%	0,0%
2020	30,0%	36,0%	30,0%	4,0%
2021	14,3%	71,4%	14,3%	0,0%
2022	13,6%	45,5%	31,8%	9,1%

COMUNICACIÓN ESCRITA	INGENIERIA MECATRONICA - BOGOTA			
BIME	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	16,3%	34,9%	39,5%	9,3%
2019	0,0%	58,3%	25,0%	16,7%
2020	4,0%	48,0%	40,0%	8,0%
2021	18,5%	44,4%	33,3%	3,7%
2022	17,9%	42,9%	39,3%	0,0%

INGLES	INGENIERIA MECATRONICA - BOGOTA			
BIME	NIVEL A1	NIVEL A2	NIVEL B1	NIVEL B2
2018	38,5%	38,5%	20,5%	2,6%
2019	19,0%	38,1%	33,3%	9,5%
2020	29,2%	33,3%	20,8%	16,7%
2021	0,0%	22,2%	66,7%	11,1%
2022	3,6%	32,1%	50,0%	14,3%

LECTURA CRÍTICA	INGENIERIA CIVIL - BOGOTA			
BOIC	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	16,6%	45,5%	35,2%	2,8%
2019	22,9%	49,5%	26,1%	1,6%
2020	19,1%	38,9%	41,2%	0,8%
2021	30,3%	33,5%	34,8%	1,3%
2022	28,6%	40,6%	27,1%	3,8%

RAZONAMIENTO CUANTITATIVO	INGENIERIA CIVIL - BOGOTA			
BOIC	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	5,5%	23,4%	64,1%	6,9%
2019	6,9%	27,1%	58,5%	7,4%
2020	10,7%	24,4%	58,0%	6,9%
2021	16,1%	16,8%	58,1%	9,0%
2022	9,8%	23,3%	58,6%	8,3%

COMPETENCIAS CIUDADANAS	INGENIERIA CIVIL - BOGOTA			
BOIC	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	29,7%	45,5%	23,4%	1,4%
2019	34,6%	37,8%	26,6%	1,1%
2020	13,7%	36,6%	48,9%	0,8%
2021	26,5%	31,6%	41,9%	0,0%
2022	25,6%	39,8%	33,8%	0,8%

COMUNICACIÓN ESCRITA	INGENIERIA CIVIL - BOGOTA			
BOIC	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	16,1%	40,1%	37,2%	6,6%
2019	12,7%	54,7%	24,3%	8,3%
2020	18,6%	54,3%	23,3%	3,9%
2021	22,6%	45,2%	30,1%	2,1%
2022	21,1%	48,8%	26,8%	3,3%

INGLES	INGENIERIA CIVIL - BOGOTA			
BOIC	NIVEL A1	NIVEL A2	NIVEL B1	NIVEL B2
2018	46,2%	38,7%	15,1%	0,0%
2019	40,7%	44,4%	13,6%	1,2%
2020	35,9%	46,2%	15,4%	2,6%
2021	6,5%	64,5%	25,8%	3,2%
2022	4,5%	63,2%	29,3%	3,0%

LECTURA CRÍTICA	MEDICINA VETERINARIA			
BVET	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	20,9%	41,9%	34,9%	2,3%
2019	6,1%	61,2%	32,7%	0,0%
2020	9,1%	46,8%	40,3%	3,9%
2021	16,6%	56,6%	26,2%	0,7%
2022	16,4%	42,5%	38,1%	3,0%

RAZONAMIENTO CUANTITATIVO	MEDICINA VETERINARIA			
BVET	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	4,7%	46,5%	48,8%	0,0%
2019	20,4%	34,7%	42,9%	2,0%
2020	13,0%	40,3%	45,5%	1,3%
2021	24,1%	46,2%	29,0%	0,7%
2022	17,9%	39,6%	41,8%	0,7%

COMPETENCIAS CIUDADANAS	MEDICINA VETERINARIA			
BVET	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	11,6%	41,9%	41,9%	4,7%
2019	18,4%	38,8%	42,9%	0,0%
2020	15,6%	33,8%	49,4%	1,3%
2021	21,4%	40,7%	36,6%	1,4%
2022	20,1%	41,0%	37,3%	1,5%

COMUNICACIÓN ESCRITA	MEDICINA VETERINARIA			
BVET	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	4,8%	50,0%	35,7%	9,5%
2019	10,4%	60,4%	20,8%	8,3%
2020	13,0%	50,6%	31,2%	5,2%
2021	14,5%	45,7%	37,7%	2,2%
2022	12,2%	48,1%	37,4%	2,3%

INGLES	MEDICINA VETERINARIA			
BVET	NIVEL A1	NIVEL A2	NIVEL B1	NIVEL B2
2018	31,7%	43,9%	24,4%	0,0%
2019	20,4%	57,1%	20,4%	2,0%
2020	16,2%	48,6%	32,4%	2,7%
2021	2,8%	62,1%	28,3%	6,9%
2022	0,7%	43,3%	47,0%	9,0%

LECTURA CRÍTICA	ZOOTECNIA			
BZOO	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	7,7%	57,7%	34,6%	0,0%
2019	42,9%	52,4%	4,8%	0,0%
2020	27,8%	55,6%	16,7%	0,0%
2021	46,2%	34,6%	19,2%	0,0%
2022	18,2%	36,4%	45,5%	0,0%

RAZONAMIENTO CUANTITATIVO	ZOOTECNIA			
BZOO	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	0,0%	38,5%	57,7%	3,8%
2019	23,8%	38,1%	38,1%	0,0%
2020	11,1%	44,4%	44,4%	0,0%
2021	34,6%	34,6%	26,9%	3,8%
2022	0,0%	54,5%	45,5%	0,0%

COMPETENCIAS CIUDADANAS	ZOOTECNIA			
BZOO	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	34,6%	23,1%	42,3%	0,0%
2019	42,9%	52,4%	4,8%	0,0%
2020	11,1%	50,0%	38,9%	0,0%
2021	30,8%	50,0%	15,4%	3,8%
2022	36,4%	45,5%	18,2%	0,0%

COMUNICACIÓN ESCRITA	ZOOTECNIA			
BZOO	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
2018	24,0%	48,0%	20,0%	8,0%
2019	19,0%	57,1%	14,3%	9,5%
2020	35,3%	41,2%	23,5%	0,0%
2021	21,7%	52,2%	26,1%	0,0%
2022	9,1%	54,5%	36,4%	0,0%

INGLES	ZOOTECNIA			
BZOO	NIVEL A1	NIVEL A2	NIVEL B1	NIVEL B2
2018	41,7%	50,0%	8,3%	0,0%
2019	37,5%	43,8%	18,8%	0,0%
2020	20,0%	80,0%	0,0%	0,0%
2021	7,7%	65,4%	23,1%	3,8%
2022	9,1%	54,5%	36,4%	0,0%

2.6.12 Ranking de instituciones que presentan SABERPRO en año 2022

INSTITUCION	Puntaje	Ranking	RELACION 100% = 300 puntos
UNIVERSIDAD DE LOS ANDES-BOGOTÁ D.C.	185,8	1	61,9%
COLEGIO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE ADMINISTRACION-CESA-BOGOTÁ D.C.	185,1	2	61,7%
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-BOGOTÁ D.C.	182,8	3	60,9%
UNIVERSIDAD LIBRE-PEREIRA	148,7	72	49,6%
INSTITUCION UNIVERSITARIA LATINA - UNILATINA-BOGOTÁ D.C.	148,6	73	49,5%
UNIVERSIDAD DE IBAGUE-IBAGUE	148,6	74	49,5%
UNIVERSIDAD SANTO TOMAS-TUNJA	148,6	75	49,5%
CORPORACION UNIVERSITARIA ADVENTISTA-MEDELLIN	148,4	76	49,5%
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA-MONTERIA	148,4	77	49,5%
FUNDACION UNIVERSITARIA BELLAS ARTES-MEDELLIN	148,4	78	49,5%
CORPORACION UNIVERSITARIA PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y SOCIAL- CUDES-CALI	148,3	79	49,4%
INSTITUCION UNIVERSITARIA COLEGIOS DE COLOMBIA -UNICOC-BOGOTÁ D.C.	148,3	80	49,4%
UNIVERSIDAD LIBRE-BARRANQUILLA	147,8	81	49,3%
FUNDACION UNIVERSITARIA AGRARIA DE COLOMBIA -UNIAGRARIA-BOGOTÁ D.C.	147,8	82	49,3%
UNIVERSIDAD SERGIO ARBOLEDA-SANTA MARTA	147,8	83	49,3%
UNIVERSIDAD LIBRE-SOCORRO	147,4	84	49,1%
UNIVERSIDAD DE BOYACA - UNIBOYACA-TUNJA	147,1	85	49,0%
UNIVERSIDAD AUTONOMA LATINOAMERICANA-UNAULA-MEDELLIN	147,0	86	49,0%
INSTITUCION UNIVERSITARIA DE ENVIGADO-ENVIGADO	146,9	87	49,0%
UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA-TULUA	146,8	88	48,9%
UNIVERSIDAD DE MANIZALES-MANIZALES	146,7	89	48,9%

INSTITUCION	Puntaje	Ranking	RELACION 100% = 300 puntos
CORPORACION ESCUELA DE ARTES Y LETRAS-BOGOTÁ D.C.	146,6	90	48,9%
FUNDACION ESCUELA COLOMBIANA DE REHABILITACION-BOGOTÁ D.C.	146,6	91	48,9%
COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA-MEDELLIN	146,5	92	48,8%
CORPORACION UNIVERSITARIA REGIONAL DEL CARIBE- IAFIC-CARTAGENA	119,7	263	39,9%
UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DEL CHOCO"DIEGO LUIS CORDOBA"-QUIBDO	115,9	264	38,6%
CORPORACION UNIVERSITARIA TECNOLOGICA DE BOLIVAR-CARTAGENA	106,0	265	35,3%
TOTALES	**143,9**		**48,0%**



2.6.13 Ranking de instituciones que presentan SABERPRO Módulo de LECTURA CRÍTICA 2022

INSTITUCION	Puntaje	Cantidad est.	Ranking	RELACION 100% = 300 puntos
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-BOGOTÁ D.C.	188,9	2516	1	63%
UNIVERSIDAD DE LOS ANDES-BOGOTÁ D.C.	183,8	2261	2	61%
UNIVERSIDAD DE LA SABANA-CHIA	181,5	1462	3	61%
UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA-MEDELLIN	151,5	513	103	51%
CORPORACION UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS -UNIMINUTO-BELLO	151,4	259	104	50%
ESCUELA MILITAR DE AVIACION"MARCO FIDEL SUAREZ"-CALI	151,2	119	105	50%
INSTITUCION UNIVERSITARIA COLEGIOS DE COLOMBIA -UNICOC-BOGOTÁ D.C.	150,9	146	106	50%
UNIVERSIDAD SERGIO ARBOLEDA-SANTA MARTA	150,8	275	107	50%
POLITECNICO COLOMBIANO "JAIME ISAZA CADAVID"-MEDELLIN	150,7	1147	108	50%
UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA-CHIQUINQUIRA	150,3	111	109	50%
UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA-TULUA	150,3	433	110	50%
UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER-OCAÑA	150,1	627	111	50%
UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA-BOGOTÁ D.C.	149,9	1504	112	50%
FUNDACION UNIVERSITARIA AGRARIA DE COLOMBIA -UNIAGRARIA-BOGOTÁ D.C.	149,9	460	113	50%
UNIVERSIDAD DE BOYACA - UNIBOYACA-TUNJA	149,8	559	113	50%
CORPORACION COLEGIATURA COLOMBIANA-MEDELLIN	149,8	124	114	50%
UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA-UDEC-GIRARDOT	149,8	226	115	50%
FUNDACION UNIVERSITARIA LUIS AMIGO FUNLAM-MEDELLIN	149,8	1817	116	50%
UNIVERSIDAD METROPOLITANA-BARRANQUILLA	149,7	829	117	50%
UNIVERSIDAD LIBRE-CALI	149,5	743	118	50%
UNIVERSIDAD DE PAMPLONA-PAMPLONA	149,5	2806	119	50%

INSTITUCION	Puntaje	Cantidad est.	Ranking	RELACION 100% = 300 puntos
INSTITUTO TECNOLOGICO METROPOLITANO-MEDELLIN	149,5	1273	120	50%
UNIVERSITARIA AGUSTINIANA- UNIAGUSTINIANA-BOGOTÁ D.C.	148,8	658	121	50%
UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER-CUCUTA	148,7	1765	122	50%
FUNDACION UNIVERSITARIA LOS LIBERTADORES-BOGOTÁ D.C.	148,7	774	123	50%
CORPORACION INSTITUTO DE ADMINISTRACION Y FINANZAS - C.I.A.F.-PEREIRA	124,5	62	262	42%
CORPORACION UNIVERSITARIA TECNOLOGICA DE BOLIVAR-CARTAGENA	113,0	1	263	38%
ESCUELA DE COMUNICACIONES-FACATATIVA	107,0	1	264	36%
TOTALES	**149,2**	**225447**		**50%**

2.6.14 Ranking de instituciones que presentan SABERPRO Módulo de RAZONAMIENTO CUANTITATIVO 2022

INSTITUCION	Puntaje	Cantidad est.	Ranking	RELACION 100% = 300 puntos
UNIVERSIDAD EIA-MEDELLIN	195,8	301	1	65%
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-MEDELLIN	190,8	893	2	64%
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-BOGOTÁ D.C.	189,1	2516	3	63%
UNIVERSIDAD DE LA SALLE-BOGOTÁ D.C.	157,3	1166	39	52%
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE OCCIDENTE-CALI	156,9	1076	40	52%
UNIVERSIDAD DE CALDAS-MANIZALES	156,9	1090	41	52%
UNIVERSIDAD DE NARIÑO-PASTO	156,8	1369	42	52%
ESCUELA TECNOLOGICA INSTITUTO TECNICO CENTRAL -BOGOTÁ D.C.	156,6	228	43	52%
UNIVERSIDAD-COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA-BOGOTÁ D.C.	156,1	856	44	52%
FUNDACION UNIVERSIDAD DE BOGOTA "JORGE TADEO LOZANO"-BOGOTÁ D.C.	155,9	850	45	52%
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA-UNAB-BUCARAMANGA	155,9	1035	46	52%
UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA-BOGOTÁ D.C.	155,7	280	47	52%
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA-MEDELLIN	155,6	1742	48	52%
FUNDACION UNIVERSITARIA EMPRESARIAL DE LA CAMARA DE COMERCIO DE Bogotá -BOGOTÁ D.C.	155,3	158	50	52%
FUNDACION UNIVERSITARIA AGRARIA DE COLOMBIA -UNIAGRARIA-BOGOTÁ D.C.	155,4	460	49	52%
UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS-VILLAVICENCIO	154,6	561	51	52%
UNIVERSIDAD EL BOSQUE-BOGOTÁ D.C.	154,6	1545	52	52%
UNIVERSIDAD SANTO TOMAS-BOGOTÁ D.C.	154,3	2429	53	51%
CORPORACION UNIVERSITARIA PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y SOCIAL- CUDES-CALI	154,2	40	54	51%
UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA-NEIVA	153,8	1740	55	51%
FUNDACION UNIVERSITARIA KONRAD LORENZ-BOGOTÁ D.C.	153,8	592	56	51%

INSTITUCION	Puntaje	Cantidad est.	Ranking	RELACION 100% = 300 puntos
INSTITUTO TECNOLOGICO METROPOLITANO-MEDELLIN	153,7	1273	57	51%
UNIVERSIDAD CENTRAL-BOGOTÁ D.C.	153,4	1236	58	51%
UNIVERSIDAD SANTO TOMAS-TUNJA	153,4	778	59	51%
FUNDACION UNIVERSITARIA CLARETIANA - UNICLARETIANA-QUIBDO	114,5	360	263	38%
CORPORACION UNIVERSITARIA TECNOLOGICA DE BOLIVAR-CARTAGENA	86,0	1	264	29%
UNIVERSITARIA VIRTUAL INTERNACIONAL-BOGOTÁ D.C.	138,1	98	265	46%
TOTALES	**144,0**	**225447**		**48%**

2.6.15 Ranking de instituciones que presentan SABERPRO Módulo de COMPETENCIAS CIUDADANAS 2022

INSTITUCION	Puntaje	Cantidad est.	Ranking	RELACION 100% = 300 puntos
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-BOGOTÁ D.C.	183,2	2516	1	61%
UNIVERSIDAD DE LOS ANDES-BOGOTÁ D.C.	179,4	2261	2	60%
COLEGIO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE ADMINISTRACION-CESA-BOGOTÁ D.C.	178,2	182	3	59%
UNIVERSIDAD MANUELA BELTRAN-UMB--BOGOTÁ D.C.	148,4	495	71	49%
UNIVERSIDAD DE MANIZALES-MANIZALES	148,3	647	72	49%
UNIVERSIDAD DE NARIÑO-PASTO	148,3	1369	73	49%
UNIVERSIDAD SANTO TOMAS-BUCARAMANGA	148,2	945	74	49%
FUNDACION UNIVERSITARIA SEMINARIO BIBLICO DE COLOMBIA- FUSBC-MEDELLIN	148,1	10	75	49%
UNIVERSIDAD DE CIENCIAS APLICADAS Y AMBIENTALES UDCA.-BOGOTÁ D.C.	148,0	636	76	49%
UNIVERSIDAD SANTO TOMAS-TUNJA	147,7	778	77	49%
UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA-CHIQUINQUIRA	147,6	111	78	49%
UNIVERSIDAD DEL QUINDIO-ARMENIA	147,4	2089	79	49%
UNIVERSIDAD SERGIO ARBOLEDA-SANTA MARTA	147,2	275	80	49%
FUNDACION UNIVERSITARIA AGRARIA DE COLOMBIA -UNIAGRARIA-BOGOTÁ D.C.	146,9	460	81	49%
UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA-TULUA	146,9	433	82	49%
CORPORACION UNIVERSITARIA TALLER CINCO CENTRO DE DISEÑO-BOGOTÁ D.C.	146,7	64	83	49%
UNIVERSIDAD DE IBAGUE-IBAGUE	146,7	676	84	49%
INSTITUCION UNIVERSITARIA COLEGIOS DE COLOMBIA-UNICOC-BOGOTÁ D.C.	146,7	146	85	49%
COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA-MEDELLIN	146,6	572	86	49%
UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA - UNIMAGDALENA-SANTA MARTA	146,2	1891	87	49%

INSTITUCION	Puntaje	Cantidad est.	Ranking	RELACION 100% = 300 puntos
FUNDACION UNIVERSITARIA EMPRESARIAL DE LA CAMARA DE COMERCIO DE Bogotá -BOGOTÁ D.C.	146,2	158	88	49%
CORPORACION UNIVERSITARIA PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y SOCIAL- CUDES-CALI	146,0	40	89	49%
UNIVERSIDAD CATOLICA DE ORIENTE-RIONEGRO	145,9	517	90	49%
UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA-UDEC-FUSAGASUGA	145,9	1441	91	49%
CORPORACION UNIVERSITARIA TECNOLOGICA DE BOLIVAR-CARTAGENA	101,0	1	263	34%
ESCUELA DE COMUNICACIONES-FACATATIVA	87,0	1	264	29%
UNIVERSITARIA VIRTUAL INTERNACIONAL-BOGOTÁ D.C.	138,9	98	265	46%
TOTALES	**142,1**	**225447**		**47%**

2.6.16 Ranking de instituciones que presentan SABERPRO Módulo de COMUNICACIÓN ESCRITA 2022

INSTITUCION	Puntaje	Cantidad est.	Ranking	RELACION 100% = 300 puntos
COLEGIO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE ADMINISTRACION-CESA-BOGOTÁ D.C.	174,2	182	1	58%
UNIVERSIDAD DE LA SABANA-CHIA	167,7	1462	2	56%
UNIVERSIDAD DE LOS ANDES-BOGOTÁ D.C.	165,0	2261	3	55%
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA-MONTERIA	130,5	350	95	44%
FUNDACION UNIVERSITARIA LUIS AMIGO FUNLAM-MEDELLIN	130,4	1817	96	43%
UNIVERSIDAD DE IBAGUE-IBAGUE	130,3	676	97	43%
UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA-TULUA	130,1	433	98	43%
UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA-MEDELLIN	130,0	513	99	43%
CORPORACION UNIVERSITARIA TALLER CINCO CENTRO DE DISEÑO-BOGOTÁ D.C.	129,9	64	100	43%
INSTITUCION UNIVERSITARIA DE ENVIGADO-ENVIGADO	129,8	483	101	43%
INSTITUCION UNIVERSITARIA COLOMBO AMERICANA - UNICA-BOGOTÁ D.C.	129,5	13	102	43%
UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA-CARTAGENA	129,2	785	103	43%
FUNDACION UNIVERSITARIA COLOMBO INTERNACIONAL - UNICOLOMBO-CARTAGENA	129,1	253	104	43%
CORPORACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS EMPRESARIALES, EDUCACION Y SALUD -CORSALUD-BARRANQUILLA	129,1	38	106	43%
FUNDACION UNIVERSITARIA AGRARIA DE COLOMBIA -UNIAGRARIA-BOGOTÁ D.C.	129,1	460	105	43%
CORPORACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS EMPRESARIALES, EDUCACION Y SALUD -CORSALUD-BARRANQUILLA	129,1	38	106	43%
FUNDACION UNIVERSITARIA CAFAM-BOGOTÁ D.C.	129,0	212	107	43%
UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS-VILLAVICENCIO	128,9	561	108	43%
UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA-UDEC-FUSAGASUGA	128,8	1441	109	43%
CORPORACION UNIVERSITARIA CENDA-BOGOTÁ D.C.	128,8	144	110	43%
UNIVERSITARIA AGUSTINIANA-UNIAGUSTINIANA-BOGOTÁ D.C.	128,7	658	111	43%

INSTITUCION	Puntaje	Cantidad est.	Ranking	RELACION 100% = 300 puntos
CORPORACION UNIVERSITARIA U DE COLOMBIA-MEDELLIN	128,7	138	112	43%
UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA-CHIQUINQUIRA	128,7	111	113	43%
UNIVERSIDAD ECCI-BOGOTÁ D.C.	128,4	1958	114	43%
TOTALES	**127,4**	**225447**		**42%**

2.6.17 Ranking de instituciones que presentan SABERPRO Módulo de INGLÉS 2022

INSTITUCION	Puntaje	Cantidad est.	Ranking	RELACION 100% = 300 puntos
UNIVERSIDAD DE LOS ANDES-BOGOTÁ D.C.	214,8	2261	1	72%
COLEGIO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE ADMINISTRACION-CESA-BOGOTÁ D.C.	209,4	182	2	70%
INSTITUCION UNIVERSITARIA COLOMBO AMERICANA - UNICA-BOGOTÁ D.C.	204,0	13	3	68%
INSTITUCION UNIVERSITARIA LATINA - UNILATINA-BOGOTÁ D.C.	159,4	83	86	53%
UNIVERSIDAD DE BOYACA - UNIBOYACA-TUNJA	159,0	559	87	53%
FUNDACION UNIVERSITARIA CAFAM-BOGOTÁ D.C.	159,0	212	88	53%
UNIVERSITARIA AGUSTINIANA- UNIAGUSTINIANA-BOGOTÁ D.C.	158,7	658	89	53%
UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS-VILLAVICENCIO	158,6	561	90	53%
UNIVERSIDAD DEL CAUCA-POPAYAN	158,5	1662	91	53%
INSTITUCION UNIVERSITARIA ITSA-SOLEDAD	157,8	318	92	53%
INSTITUTO TECNOLOGICO METROPOLITANO-MEDELLIN	157,5	1273	93	53%
UNIVERSIDAD DEL SINÚ 'Elías Bechara Zainúm' - UNISINÚ-CARTAGENA	157,4	767	94	52%
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-PALMIRA	157,3	262	95	52%
FUNDACION UNIVERSITARIA AGRARIA DE COLOMBIA -UNIAGRARIA-BOGOTÁ D.C.	157,2	460	96	52%
CORPORACION UNIVERSITARIA LASALLISTA-CALDAS	157,1	191	96	52%
INSTITUCION UNIVERSITARIA SALAZAR Y HERRERA-MEDELLIN	156,9	284	97	52%
ELITE- ESCUELA LATINOAMERICANA DE INGENIEROS, TECNOLOGOS Y EMPRESARIOS-BOGOTÁ D.C.	156,9	48	98	52%
CORPORACION UNIVERSITARIA UNITEC-BOGOTÁ D.C.	156,9	309	99	52%
INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE BELLAS ARTES-CALI	156,8	106	100	52%
UNIVERSIDAD MANUELA BELTRAN-UMB--BUCARAMANGA	156,7	88	101	52%
FUNDACION ESCUELA COLOMBIANA DE REHABILITACION-BOGOTÁ D.C.	156,5	86	102	52%
UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA-NEIVA	156,1	1740	103	52%
CONSERVATORIO DEL TOLIMA-IBAGUE	156,1	45	104	52%

INSTITUCION	Puntaje	Cantidad est.	Ranking	RELACION 100% = 300 puntos
FUNDACION UNIVERSITARIA-CEIPA-SABANETA	910	156,1	105	52%
INSTITUCION UNIVERSITARIA COMANDO DE EDUCACION Y DOCTRINA - CEDOC	34	156,1	106	52%
FUNDACION UNIVERSITARIA CLARETIANA - UNICLARETIANA-QUIBDO	360	126,4	262	42%
CORPORACION UNIVERSITARIA REGIONAL DEL CARIBE-IAFIC-CARTAGENA	202	123,9	263	41%
UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DEL CHOCO"DIEGO LUIS CORDOBA"-QUIBDO	1978	122,9	264	41%
TOTALES	**155,1**	**225447**		**52%**

2.6.18 Percentiles institucional respecto al grupo de referencia

Es la medida de posición de un conjunto de datos y se encuentran expresados en una escala de 0 a 100. Esto indica que: En promedio, los estudiantes de la institución que pertenecen a un determinado grupo de referencia lograron resultados superiores al (valor en término porcentual) de los resultados promedios obtenidos por todos los estudiantes de ese grupo de referencia a nivel nacional.

Grupo Referencia	2019	2020	2021	2022
UNIAG	49	47	48	57
BZOO		43	34	44
BVET		47	51	50
BAFI	57	43	50	58
BCON	43	42	41	52
BIAM				80
BIAG - BIAL	49	42	50	63
BOIC		46	44	67
BIIN		50	50	59
BIME		59	58	84
BDER	52	55	48	43
C. AGRARIAS	48			

3.
PLANEACIÓN

UNIAGRARIA
LA U VERDE DE COLOMBIA

3.1 PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

En UNIAGRARIA el punto de partida y fundamento tanto del Direccionamiento Estratégico como el Aseguramiento de la Calidad está dado en el Proyecto Educativo y en la misión institucional, sustentados estos en el "SER" (Sustentabilidad, Emprendimiento, Regionalización) como postulados fundacionales que constituyen la identidad institucional que irradia su quehacer y visión.

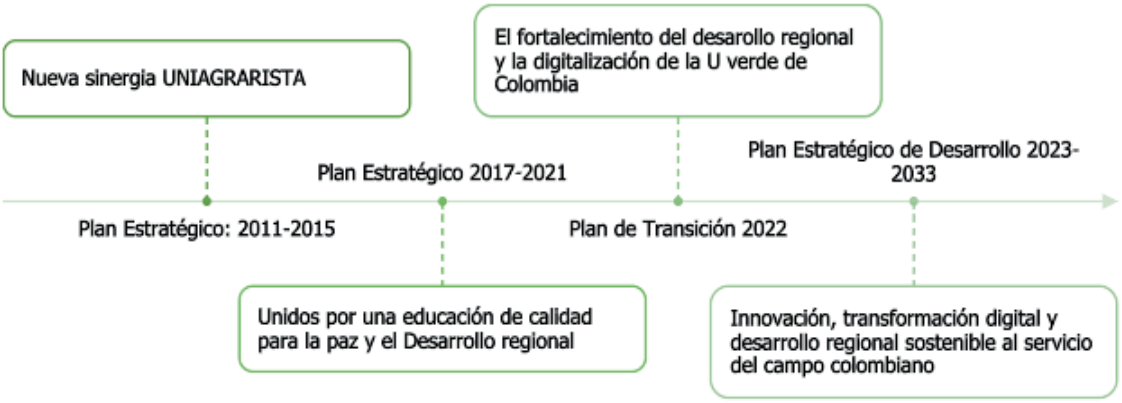
En consonancia con lo anterior, el Direccionamiento Estratégico en UNIAGRARIA se entiende como un ejercicio prospectivo y participativo que permite construir el futuro deseable y posible para la Institución, a la luz del PEI y fundamentado en la búsqueda del mejoramiento continuo y la productividad, que propende adicionalmente por una planeación corporativa, flexible, permeable e integral, en donde los programas y proyectos se constituyan en herramientas que articulan la planeación con el sistema de aseguramiento de la calidad, las inversiones y la asignación eficiente de los recursos presupuestales, e incluso el rediseño de los procesos. Lo anterior se encuentra soportado en el proceso de Direccionamiento Estratégico que articula la planeación estratégica, táctica y operativa con el conjunto de atributos propios de la plataforma y la prospectiva estratégica, elementos que definen la finalidad y el propósito de la Institución.

Dicho proceso, se enfoca en una planeación participativa, dialógica, interdisciplinaria, preventiva e integral, que a través de planes de acción y proyectos articula en el Sistema Integrado de Gestión Uniagrarista (SIGU), la planeación con el aseguramiento de la calidad, la programación presupuestal y la rendición de cuentas, optimizando el uso eficiente de los recursos hacia el alcance de la Visión y la materialización de la Misión, partiendo de las necesidades y expectativas de los grupos de interés, como eje fundamental de la gestión institucional, para dar respuesta a la formación integral, la cultura del emprendimiento, la sustentabilidad ambiental y el desarrollo regional con enfoque territorial, adaptando la toma de decisiones, los cambios sociales, culturales, económicos, científicos y tecnológicos del entorno nacional e internacional.

Esto amparado en los procesos participativos de autoevaluación, diagnóstico estratégico, autorregulación y rendición de cuentas, la comunidad uniagrarista se suma a la búsqueda de estrategias que optimicen la gestión en pro de la mejora continua, para mantener un alto nivel de calidad; de manera que mediante un trabajo integrado, cohesionado, basado en el trabajo en equipo y la interdisciplinariedad permite la materialización de programas, proyectos e iniciativas que constituyen en herramientas que articulan la planeación, con el sistema de aseguramiento de la calidad, las inversiones y la asignación eficiente de los recursos presupuestales, e incluso el rediseño de los procesos.

3.2 ANTECEDENTES DE LA PLANEACIÓN

La planeación estratégica en UNIAGRARIA se remonta a su fecha de creación, siendo los estatutos y el Proyecto Educativo Institucional principal elemento de direccionamiento estratégico. En estos documentos se definió la estructura de organización y su modo de operación a través de los objetivos de acción institucional. Estos se articulan mediante los planes de inversión (Plan Estratégico de Desarrollo) y los planes de funcionamiento. A la fecha, UNIAGRARIA cuenta con un histórico de 4 planes estratégicos que abarcan desde el 2011 hasta el 2023. Cada uno de estos ha estado permeado por un contexto particular que ha favorecido la gestión institucional. A continuación, se detalla cada uno de ellos.



3.3 PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2023-2033

En paralelo a la ejecución del Plan Estratégico de Transición 2022, la institución construyó el Plan Estratégico de Desarrollo 2023-2033 "Innovación, transformación digital, y desarrollo regional sostenible al servicio del campo colombiano", que fue aprobado con el Acuerdo del Consejo Superior No. 1026 del 07 de diciembre de 2022, disponible para consulta en la página web de la Institución en: https://www.uniagraria.edu.co/plan-estrategico/

Su formulación se dividió en dos fases. La primera de ellas contempló los resultados de la ejecución del Plan Estratégico 2017-2021 y el primer proceso de Autoevaluación y Diagnóstico Estratégico 2020-2021. En la segunda fase, como elemento complementario, la institución elaboro dos análisis de contexto (externo e interno) a manera de establecer el impacto de la pandemia a nivel institucional, los escenarios en materia económica, política, social, tecnológica y ambiental, así como un análisis con respecto a la competencia en el sector educativo. Estos documentos permitieron identificar amenazas, oportunidades, fortalezas y debilidades. La información se procesó a partir de los análisis MEFE (Matriz de Evaluación de Factores Externos) y MEFI (Matriz de Evaluación de Factores Internos).

De esta manera el Plan Estratégico de Desarrollo 2023-2033 de UNIAGRARIA propone una visión compartida con sus grupos de interés acerca de lo que la U verde aspira, en el mediano plazo, a ser: una institución consolidada por su calidad académica y formación integral; comprometida con el desarrollo regional mediante sus aportes para la trasformación del campo colombiano; reflexiva en el ámbito de la sustentabilidad para garantizar la continuidad de la vida en el planeta; caracterizada por el fomento de la cultura del emprendimiento y la empresarialidad ante las dinámicas del mercado laboral y pensional; y, reconocida por sus aportes desde la investigación para la formación. Para ello, se propone una estrategia basada en cinco (5) grandes iniciativas y (17) proyectos que guiaran la toma de decisiones tal como se ilustra a continuación:



Los Planes Estratégicos de Desarrollo se operacionalizan a través del Sistema Integral de Gestión Uniagrarista (SIGU), entendiendo que el proceso de direccionamiento estratégico de UNIAGRARIA es dinámico y se adapta a las necesidades internas y externas de la institución; enfocándose en una planeación participativa, dialógica, interdisciplinaria, preventiva e integral, a través de planes, proyectos, programas e iniciativas. Para articular estos elementos, UNIAGRARIA formula el Sistema Integral de Gestión Uniagrarista (SIGU), evolución del Modelo Integrado de Gestión Uniagrarista (MIGU), que busca articular la planeación con el aseguramiento de la calidad, la programación presupuestal, la gestión por procesos y la rendición de cuentas, optimizando el uso eficiente de los recursos hacia el alcance de la Visión y la materialización de la Misión, partiendo de las necesidades y expectativas de los grupos de interés.

3.4 FORMACIÓN INTEGRAL Y CONSTRUCCIÓN DE IDENTIDAD

La Fundación Universitaria Agraria de Colombia - UNIAGRARIA, creada en el año 1985 según Acta de Constitución firmada el 8 de marzo, es una Institución de Educación Superior de carácter privado que nació con el lema "Ciencia y Fe en el campo", y desde sus inicios ha encaminado sus esfuerzos a contribuir a la formación integral de los colombianos y al desarrollo del país, centrando su Proyecto Educativo Institucional (PEI) y su misión en el SER – entendido como la triada:

Sustentabilidad - Emprendimiento – Regionalización

Lo cual ha caracterizado la vocación y el compromiso de la entidad con la sustentabilidad ambiental, la cultura del emprendimiento y el desarrollo regional con enfoque territorial; pilares que soportan nuestra misión y que la han llevado a convertirse en la "U Verde de Colombia". La interpretación gráfica del PEI representa un vínculo sinérgico de las funciones sustantivas de la Institución, apoyadas en las tecnologías de la información y de la comunicación - TIC, como factores que potencian los tres pilares misionales de UNIAGRARIA planteados en un triángulo equilátero, que proporciona el equilibrio perfecto para la construcción integral del SER Uniagrarista.

Fue UNIAGRARIA concebida por sus fundadores, como un instrumento educativo de nivel superior para contribuir a la formación del talento humano indispensable para el desarrollo de la comunidad regional y rural del país, conformada por más de 12 millones de almas, haciendo énfasis en la población campesina que se reúne en unos 2,8 millones de familias dispersas en los 1100 municipios que conforman la región y el territorio nacional, desarrollo que no solo se enfoca en el mejoramiento de la producción y productividad económica de las parcelas, sino que hace énfasis en el factor HUMANO y su concepción integral como persona y como comunidad., necesitadas ambas de apoyos en la cultura, la historia, el arte, la música, la literatura y muchas otras facetas que favorecen el logro de la felicidad; condición que cada vez es más visible e indispensable para la permanencia del hombre rural y su familia en el territorio, y disminuir así la migración hacia las grandes ciudades.

Nuestra identidad surge de la manera coherente y armónica como se desarrollan las actividades educativas como Institución Universitaria, de cara a los emprendimientos para la solución de problemas reales de los habitantes del territorio, la protección del ambiente y de la cultura rural, miradas desde la formación del talento humano necesario para ello. El reconocimiento del poder económico del campo y de sus potencialidades para la alimentación y el futuro sostenible de la humanidad, además del estudio de sus interrelaciones con los centros urbanos, es nuestro propósito como fundación y como ente educativo. Es la virtud con que lo logramos, lo que nos diferencia de instituciones similares. El quehacer de la Institución, en consonancia con el PEI, se fundamenta en la calidad, la pertinencia y la internacionalización; además en valores como el respeto, la tolerancia, la coherencia, el bien común, la confianza, la justicia, y prioriza los principios del humanismo, disciplina, liderazgo, excelencia e innovación, por lo cual, desde su concepción, la Institución se ha caracterizado por la vocación y el compromiso con la sustentabilidad ambiental, la cultura del emprendimiento y el desarrollo regional con enfoque territorial; pilares misionales que la han llevado a convertirse en la "U Verde de Colombia".



3.5 RENDICIÓN DE CUENTAS

La Rendición de Cuentas es un proceso permanente e integral en el que la Institución evalúa y justifica la gestión realizada, los resultados obtenidos y las oportunidades de mejoramiento en un periodo determinado. Implica un espacio de participación, donde UNIAGRARIA intercambia información sobre los resultados de la gestión institucional en articulación con la misión y la visión y da respuesta a las inquietudes de la Comunidad Uniagrarista y los grupos de interés sobre dicha gestión.

Este proceso permite evaluar logros, fracasos y retos de la organización con los beneficiarios, usuarios, otras organizaciones, instituciones, sectores, entes de control y vigilancia, no gubernamentales, expertos y sociedad en general. Significa para la Institución una oportunidad para recibir realimentación y colaboración de las partes interesadas e integrarlos en los procesos de mejoramiento continuo.

Las fases para desarrollar la rendición de cuentas se describen a continuación: a) Generación y consolidación de la Información; en esta fase se espera que se definan, consoliden y presenten los resultados de impactos respecto a la gestión institucional anual de manera clara y concisa; siempre se debe evidenciar por medio de datos, estadísticas, documentos, indicadores, resultados, etc. b) Divulgación y comunicación; se propicien los espacios para la presentación de los resultados hacia la comunidad y otras partes interesadas, fomentando el diálogo y la participación. Hace referencia a la explicación de las acciones, proyectos, logros y debilidades de la Institución que permitirán la toma de decisiones y la mejora continua. c) Retroalimentación; en esta fase, los participantes (asistentes a las diferentes sesiones de rendición de cuentas, participantes en aulas virtuales y redes sociales) tendrán espacios para el desarrollo de observaciones, comentarios e inquietudes. Para lo cual, la Institución dará respuesta e informará las acciones de mejoramiento como una oportunidad para fortalecer los procesos y trabajar hacia las necesidades y la problemática de la comunidad. d) Evaluación; el Comité Rendición de Cuentas evaluará el resultado de la rendición de cuentas anual, y tomará las acciones preventivas y correctivas necesarias para fortalecer el proceso para el año siguiente. En esta etapa se genera un documento resumen de los resultados agradeciendo la participación de la Comunidad Uniagrarista y demás partes externas.

Realizar autoevaluación, autocontrol y reportar el impacto de nuestra gestión, tanto a la comunidad Uniagrarista como a otros interesados y entes de control y/o vigilancia, permite establecer planes de acción, de mejoramiento y la toma de decisiones para enfocar y encaminar la gestión hacia el logro de los objetivos que nos hemos trazado, los cuales permitirán dar respuesta a la necesidades de nuestros estudiantes, docentes, egresados, padres de familia, gremios, sectores productivos y en general a la problemática de nuestro país. La presentación de resultados de la rendición de cuentas se realiza a la comunidad académica, a los estudiantes, egresados y al sector productivo. Todo lo anterior, a la luz de los principios de gobernabilidad y gobernanza, el primero entendido en términos de eficacia, como su capacidad para ejecutar acciones de gobierno, evitando que se desencadenen crisis y salvaguardando la misión de la organización, y el segundo la gobernanza institucional es asumida como el resultado de la eficiencia y el buen gobierno con el involucramiento en un sano equilibrio de los actores en ambientes de confianza.













4.
DESARROLLO GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD

4.1
RECURSOS DE APOYO ACADÉMICO

UNIAGRARIA
LA U VERDE DE COLOMBIA

4.1.1 Calidad de los recursos de apoyo

Una vez valorada la característica recursos de apoyo académico en sus aspectos los cuales fueron evaluados mediante la recopilación de evidencias documentales, numéricas y no numéricas que permitieron establecer el nivel de aceptación por parte de los actores involucrados en este proceso de autoevaluación, tales como (Estudiantes, Profesores, Egresados, Directivos Académicos). A manera de conclusión, y como síntesis final del proceso autoevaluación y diagnostico estratégico UNIAGRARIA 2020–2021 se arroja una valoración promedio de 4.1 sobre una escala de 5.0 que representa un nivel de cumplimiento del 82% lo cual, en la escala de juicio de valor, indica que la presente característica cumple satisfactoriamente. Teniendo en cuenta lo anterior, y a manera de resumen, se describen las fortalezas que los actores calificantes resaltan en la presente característica:

4.A1 Valoración interpretativa de la calidad: a) Disponibilidad de medios educativos que apoyan el cumplimiento de la misión institucional, fundamentada en la sustentabilidad ambiental, la cultura del emprendimiento y el desarrollo regional con enfoque territorial, a través de la docencia, la investigación y la proyección social, en las diferentes sedes o modalidades de formación en las que hace presencia UNIAGRARIA. **b)** Recursos bibliográficos pertinentes en colección física y medios digitales como bases de datos y bibliotecas electrónicas en diversos campos de conocimiento; soportados en sistemas de consulta en la plataforma JANIUM y la atención del personal asignado a la biblioteca. **c)** Disponibilidad, actualización y uso eficiente de tecnologías de información y comunicación que soportan los procesos académicos, investigativos y de proyección social, con adecuada conectividad (aulas virtuales, equipos actualizados y pertinentes). **d)** Escenarios prácticos de formación propios de la Institución, constituidos por 30 laboratorios básicos y especializados, un Centro de Investigación, Prácticas y Desarrollo Tecnológico; que se enriquecen con otros espacios de prácticas institucionales, provistos a través de convenios y alianzas con entidades de diferentes sectores económicos.

Como oportunidades de mejora se identificó que UNIAGRARIA debe fortalecer la visibilidad y nivel de uso de los recursos bibliográficos, en especial de las bases de datos disponibles en la Institución, para acceso a través de su página web principal, así como la capacitación a la comunidad en el uso eficiente de estas bases y recursos.

4.1.2 Valoración de la calidad de los recursos de apoyo

Los recursos de apoyo académico e infraestructura física, se presenta su valoración global y las fortalezas y oportunidades de mejoramiento que se identificaron en el marco del proceso de Autoevaluación y Diagnostico Estratégico UNIAGRARIA 2020–2021 "ser mejores, compromiso uniagrarista".

En conclusión, y teniendo en cuenta la calificación obtenida para el factor, la institución cuenta con una adecuada disponibilidad y manejo de sus recursos de apoyo tanto académicos como de infraestructura física para las funciones sustantivas. La valoración de este factor nos permite mostrar un grado alto de satisfacción por parte de todos los actores participantes que llevaron a cabo la calificación. Se pudo evidenciar que hay un alto grado de favorabilidad y satisfacción que se aprecia con respecto a la calidad, cantidad y pertinencia de recursos disponibles. Síntesis fortalezas y oportunidades de mejoramiento de los Recursos de Apoyo Académico e Infraestructura Física:

FORTALEZAS
Disponibilidad de medios educativos que apoyan el cumplimiento de la misión institucional, fundamentada en la sustentabilidad ambiental, la cultura del emprendimiento y el desarrollo regional con enfoque territorial, a través de la docencia, la investigación y la proyección social, en las diferentes sedes o modalidades de formación en las que hace presencia **UNIAGRARIA**.
Recursos bibliográficos pertinentes en colección física y medios digitales como bases de datos y bibliotecas electrónicas en diversos campos de conocimiento; soportados en sistemas de consulta en la plataforma JANIUM y la atención del personal asignado a la biblioteca.
Disponibilidad, actualización y uso eficiente de tecnologías de información y comunicación que soportan los procesos académicos, investigativos y de proyección social, con adecuada conectividad (aulas virtuales, equipos actualizados y pertinentes).
Escenarios prácticos de formación propios de la Institución, constituidos por 30 laboratorios básicos y especializados, un Centro de Investigación, Prácticas y Desarrollo Tecnológico; que se enriquecen con otros espacios de prácticas institucionales, provistos a través de convenios y alianzas con entidades de diferentes sectores económicos

FORTALEZAS
Infraestructura física pertinente, con ubicación geográfica estratégica y presencia en Bogotá, Facatativá y Madrid, con un campus en ambiente campestre que ofrece espacios apropiado para el desarrollo de la misión y las funciones sustantivas, administrativas y de bienestar.
Cumplimiento de las normas de uso del suelo, sanitarias y de bioseguridad, así como de respeto urbanístico y ambiental, y existencia de planes de mantenimiento y conservación de la Planta Física institucional.

OPORTUNIDADES DE MEJORAMIENTO / SOSTENIMIENTO
Visibilidad y nivel de uso de los recursos bibliográficos, en especial de las bases de datos disponibles en la Institución, para acceso a través de la página principal de la Institución, fortaleciendo la capacitación sobre el manejo de recursos tecnológico e incentivando su consulta.
Ampliación de capacidad, modernización y proyección de planta física de la Institución, especialmente en cuanto a laboratorios en las diferentes sedes de UNIAGRARIA, y nuevos espacios de uso común como baterías de baños, cafetería, salas de estudio y fotocopiadora.
Institucionalización de políticas de cero papel y responsabilidad ambiental en la institución, en consonancia con los pilares misionales, concientizando a los estudiantes, trabajadores y a la comunidad en general sobre la importancia de reciclar.
Fortalecimiento de los medios educativos en cuanto a suficiencia, pertinencia y nivel de actualización de los recursos bibliográficos, informáticos y plataforma tecnológica que soporta el desarrollo de oferta actual de programas académicos y la que se proyecta para próximos años, en correspondencia con la misión y el Plan Estratégico institucional.

4.2 INFRAESTRUCTURA FÍSICA

La infraestructura física, la cual está compuesta de seis (6) aspectos, se evaluó a través de la recopilación de evidencias documentales, numéricas y no numéricas que permitieron establecer el nivel de aceptación por parte de los actores participantes en este proceso de evaluación tales como (Estudiantes, Profesores, Directivos Académicos, Directivos Administrativos, Administrativos, Personal de Apoyo y Claustro Fundadores) en cuanto a la disponibilidad, capacidad y suficiencia de los recursos físicos existentes en la Institución para la prestación del servicio. En conclusión y teniendo en cuenta todo el proceso de Autoevaluación y Diagnostico Estratégico UNIAGRARIA 2020 – 2021 para la infraestructura física, se hizo la respectiva consolidación de la información final de la calificación de los seis (6) aspectos arrojando una valoración promedio de 4.2 sobre 5.0 el cual representa un nivel de cumplimiento del 84% lo cual indica según el juicio de valor que cumple satisfactoriamente.

Una breve descripción de las fortalezas encontradas para esta característica según la calificación reportada: **a)** Infraestructura física pertinente, con ubicación geográfica estratégica y presencia en Bogotá, Facatativá y Madrid, con un campus en ambiente campestre que ofrece espacios apropiado para el desarrollo de la misión y las funciones sustantivas, administrativas y de bienestar. **b)** Cumplimiento de las normas de uso del suelo, sanitarias y de bioseguridad, así como de respeto urbanístico y ambiental, y existencia de planes de mantenimiento y conservación de la Planta Física institucional.

Como oportunidades de mejora se encuentran: a) Ampliación de capacidad, modernización y proyección de planta física de la Institución, especialmente en cuanto a laboratorios en las diferentes sedes de UNIAGRARIA, y nuevos espacios de uso común como baterías de baños, cafetería, salas de estudio y fotocopiadora. **b)** Institucionalización de políticas de cero papeles y responsabilidad ambiental en la institución, en consonancia con los pilares misionales, concientizando a los estudiantes, trabajadores y a la comunidad en general sobre la importancia de reciclar.
c) Fortalecimiento de los medios educativos en cuanto a suficiencia, pertinencia y nivel de actualización de los recursos bibliográficos, informáticos y plataforma tecnológica que soporta el desarrollo de oferta actual de programas académicos y la que se proyecta para próximos años, en correspondencia con la misión y el Plan Estratégico institucional.

4.3 RECURSOS FÍSICOS

4.3.1 Estructura Física Institucional

La infraestructura que actualmente posee la Institución le permite tener en total pertinencia el cubrimiento de la demanda de recursos físicos para atender a los estudiantes, docentes y administrativos en los diferentes actividades académicas y administrativas. La dependencia responsable del uso, construcción, mantenimiento y dotación de planta física en UNIAGRARIA, es el Departamento de Logística y Servicios Administrativos; unidad administrativa adscrita a la Vicerrectoría Administrativa, encargada de proyectar la infraestructura física de la Institución, de acuerdo con la factibilidad económica, mediante la elaboración de estudios técnicos, planes, Programas y proyectos. La infraestructura física general de la Institución representa aproximadamente un total de 38.797.560 m2, destacando como una gran fortaleza el campus de UNIAGRARIA ubicado al norte de la ciudad capital, el Centro de Investigación, Prácticas y Desarrollo Tecnológico CIDT "Pinares de Tenjo, la Sede Facatativá "Beatriz Azuero de Gaitan" que ofrece programas para los habitantes del sector rural y de la Región de occidente , el Centro Regional de la Florida (Cundinamarca) Ana Rosa Sarmiento de Ánzola y el predio rural ubicado a las afueras de la ciudad de Ibagué.

SEDE PRINCIPAL: LUGAR DE DESARROLLO BOGOTÁ

Ubicada al norte de Bogotá en la calle 170 Nro. 54-A-10, compuesto por un predio principal y cuatro inmuebles adosados con un área total de 25814 m2. Esta sede se compone de 17 volúmenes en su mayoría de un solo nivel, resaltando su amplia altura libre de los cuales se destacan tres edificios:

Bloque D Volumen en estructura a portica de dos niveles construido bajo la normativa NSR98 de uso educativo, el cual posee un fácil acceso al nivel superior a través de una rampa de concreto, dicho edificio posee amplios corredores e iluminación natural directa.

Bloque E–2 edificio de dos niveles en estructura metálica construido bajo normativa del NSR10 con promedio de altura libre de 2.5 ms y una fachada en vidrio que brinda ventilación e iluminación natural.

Edificio F (Fundadores): Tiene cinco niveles al cual se acceden a través de un ascensor a los distintos pisos de uso educativo, dicho edificio se construyo bajo la normativo NSR98 con un sistema de construcción de pórticos y divisiones internas en mampostería en ladrillo con una altura libre de 2.6 mTs, con iluminación y ventilación directa. Adicional a la infraestructura que contempla la Sede Principal de UNIAGRARIA es pertinente describir las áreas con las que cuenta esta Sede.

LUGAR DE DESARROLLO FACATATIVÁ - "BEATRIZ GAITAN AZUERO"

Ubicada en Facatativá en la Calle 4 #1-51/55/77/89 y Carrera 2 # 4-21. Esta sede la conforman dos edificios caracterizados por su amplia altura libre y su estructura en tapia pisada con un área total de 2588 M2. Esta sede cuenta con cobertura de los programas de pregrado en Derecho, Ingeniería Civil e Ing. Mecatrónica, los cuales cuentan con Registro Calificado vigente otorgado por el Ministerio de Educación Nacional. Adicional a la infraestructura que contempla del lugar de desarrollo Facatativá "Beatriz Gaitan Azuero". Esta sede cuenta con: 18 aulas - Auditorio - Biblioteca - Sala de Audiovisuales - Dos laboratorios - Oficinas Académicas - Oficinas administrativas - Enfermería - Odontología - Psicología - Trabajo Social - Parqueaderos - Cafetería.

LUGAR DE DESARROLLO CENTRO DE INVESTIGACIÓN, PRÁCTICAS Y DESAROLLO TECNOLÓGICO "PINARES DE TENJO - CIDT"

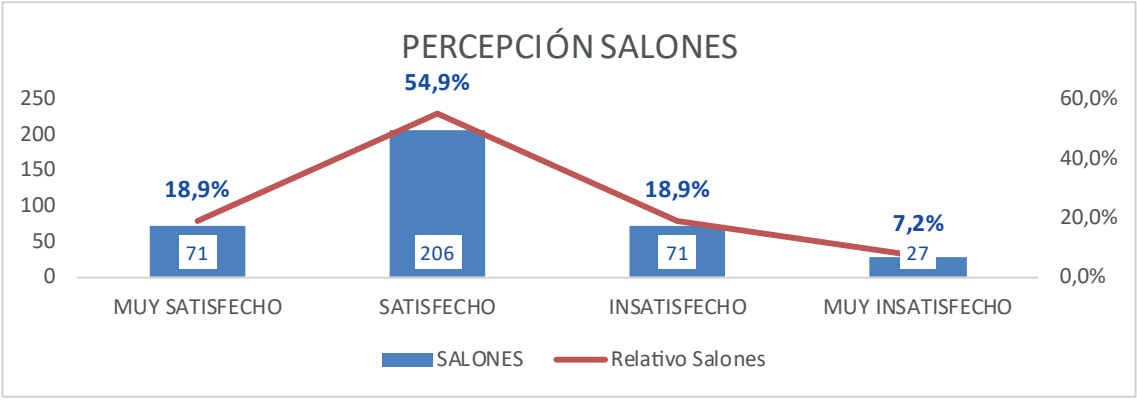
Ubicada en un entorno rural en la Vereda Carrasquilla del municipio de con una extensión de 119.928 m2 se caracteriza por poseer amplias zonas verdes, Por sus laboratorios y por tener amplias zonas verdes.

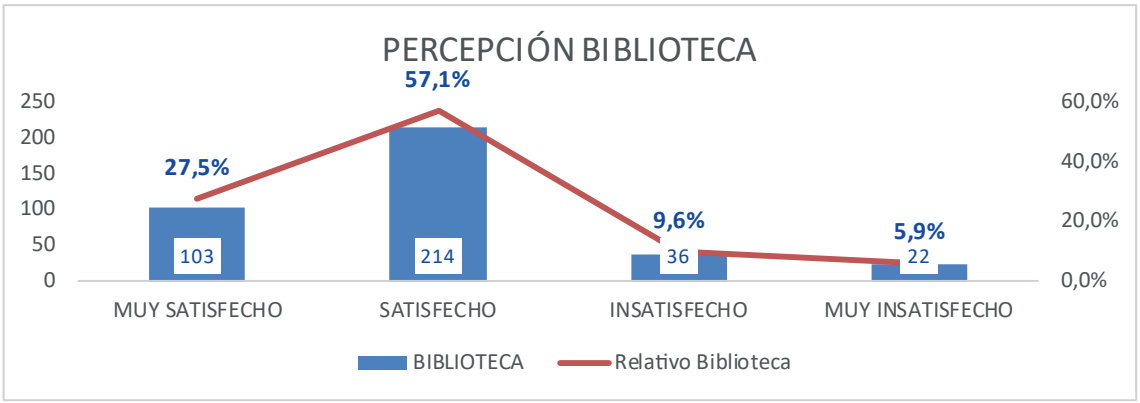
Finca rural destinada a la docencia, investigación y proyección social. Adicionalmente, la Institución a través de convenios con Alcaldías de los municipios de Cundinamarca dispone de otros inmuebles en los cuales prestan sus servicios el Consultorio Jurídico de la Facultad de Derecho en doce (12) sedes. Entre ellos: Chía, Tocancipá, Cajicá, Cogua, Tenjo, Funza, Sopó, Facatativá y Bogotá. De igual manera, presta sus servicios a la comunidad en los Centros de Conciliación del municipio de Facatativá y en el Centro de Desarrollo Regional en la Florida.

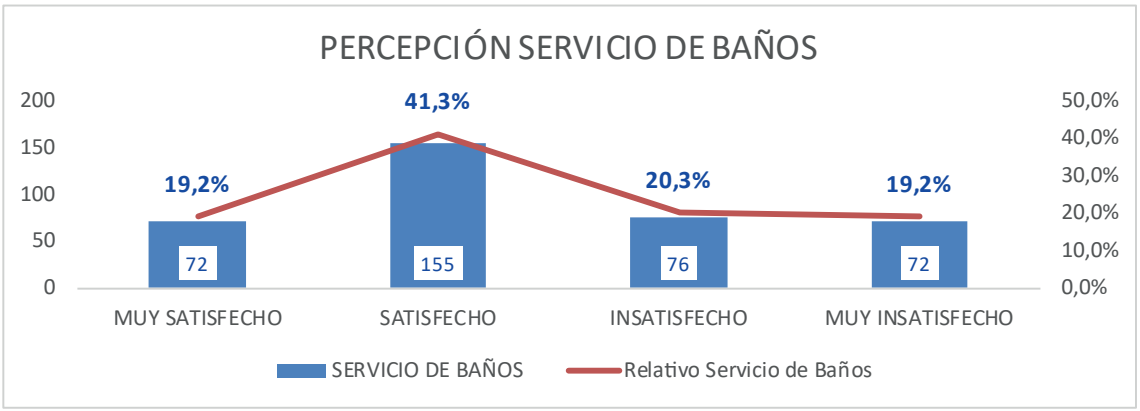
Esta sede cuenta con: Espacios de apoyo para las funciones misionales - Cultivos diferentes permanentes - Espacios para las prácticas estudiantiles - Infraestructura para el Sistema de Producción en Avicultura y pequeños rumiantes, Modelo de sistema de pastoreo para la producción de lechería especializada - Zona de reserva ambiental e Invernadero.

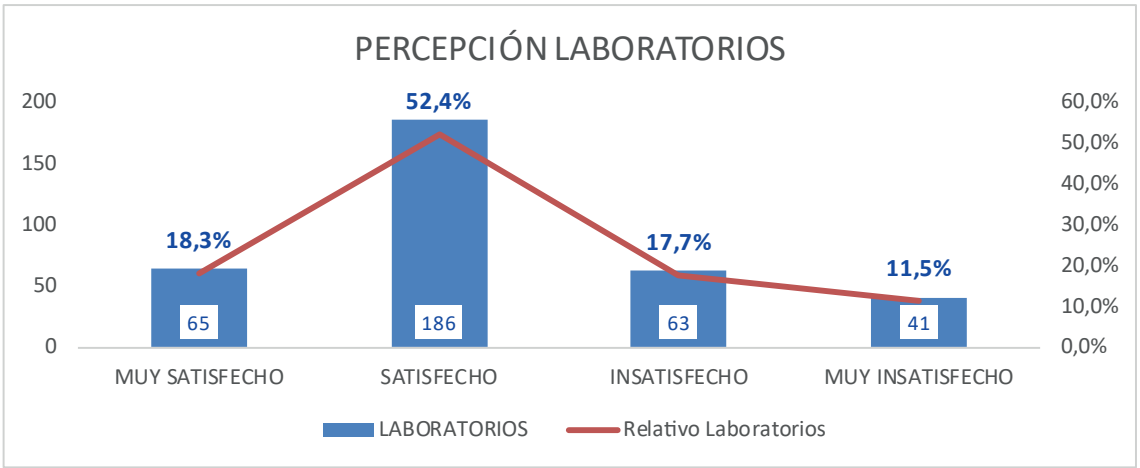
4.3.2 Percepción de la Comunidad sobre Recursos Físicos

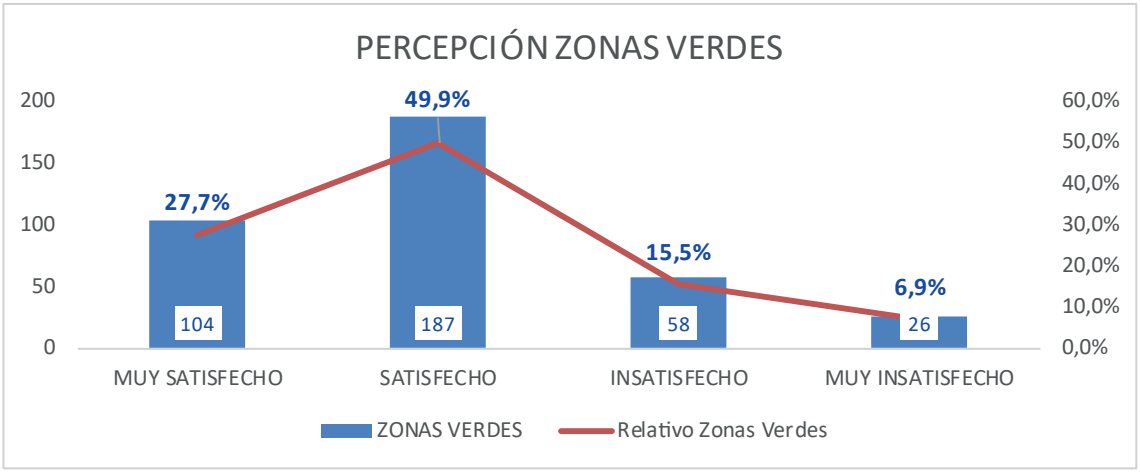
VARIABLES	MUY SATISFECHO	SATISFECHO	INSATISFECHO	MUY INSATISFECHO
SALONES	71	206	71	27
Relativo Salones	18,9%	54,9%	18,9%	7,2%
BIBLIOTECA	103	214	36	22
Relativo Biblioteca	27,5%	57,1%	9,6%	5,9%
ZONAS VERDES	104	187	58	26
Relativo Zonas Verdes	27,7%	49,9%	15,5%	6,9%
LABORATORIOS	65	186	63	41
Relativo Laboratorios	18,3%	52,4%	17,7%	11,5%
SERVICIO DE ASEO	136	195	29	15
Relativo Servicio de aseo	36,3%	52,0%	7,7%	4,0%
SERVICIO DE BAÑOS	72	155	76	72
Relativo Servicio de Baños	19,2%	41,3%	20,3%	19,2%

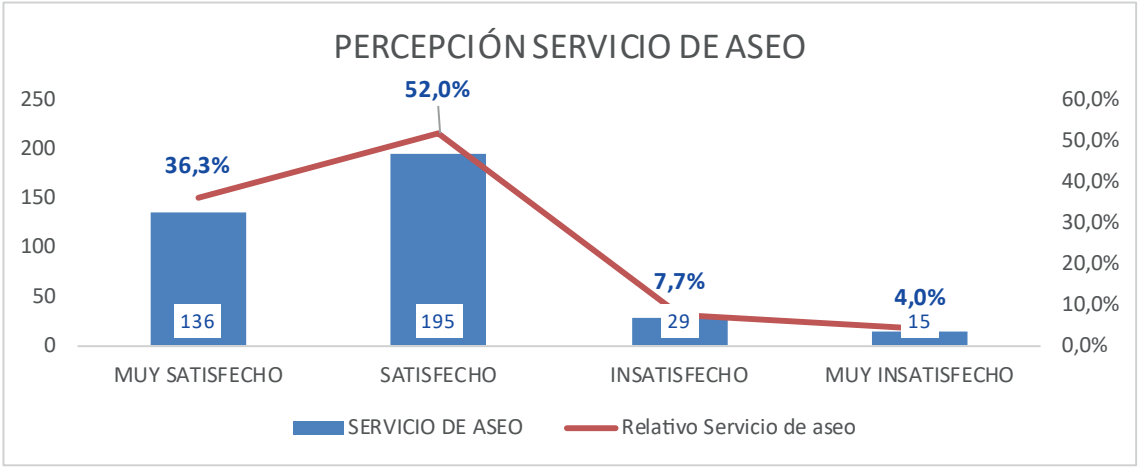



PERCEPCIÓN BIBLIOTECA
250
200
150
100
50
0
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
27,5%
57,1%
9,6%
5,9%
103
214
36
22
MUY SATISFECHO
SATISFECHO
INSATISFECHO
MUY INSATISFECHO
BIBLIOTECA
Relativo Biblioteca


PERCEPCIÓN SERVICIO DE BAÑOS
200
150
100
50
0
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
19,2%
41,3%
20,3%
19,2%
72
155
76
72
MUY SATISFECHO
SATISFECHO
INSATISFECHO
MUY INSATISFECHO
SERVICIO DE BAÑOS
Relativo Servicio de Baños


PERCEPCIÓN LABORATORIOS
200
150
100
50
0
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
18,3%
52,4%
17,7%
11,5%
65
186
63
41
MUY SATISFECHO
SATISFECHO
INSATISFECHO
MUY INSATISFECHO
LABORATORIOS
Relativo Laboratorios


PERCEPCIÓN ZONAS VERDES
200
150
100
50
0
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
27,7%
49,9%
15,5%
6,9%
104
187
58
26
MUY SATISFECHO
SATISFECHO
INSATISFECHO
MUY INSATISFECHO
ZONAS VERDES
Relativo Zonas Verdes


PERCEPCIÓN SERVICIO DE ASEO
250
200
150
100
50
0
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
36,3%
52,0%
7,7%
4,0%
136
195
29
15
MUY SATISFECHO
SATISFECHO
INSATISFECHO
MUY INSATISFECHO
SERVICIO DE ASEO
Relativo Servicio de aseo

4.3.3 Infraestructura de Laboratorios especializados

TIPO DE LABORATORIO - Dimensiones	LABORATORIO PROLOG
Ancho	9,20 m
Área	6,90 m
Largo	63.48 m2
No DE PUESTOS DE TRABAJO	Capacidad para alojar 25 estudiantes
CURSOS ACADÉMICOS QUE LO USAN	Interacción de la mecánica, la neumática, la ingeniería eléctrica, la tecnología de control y los interfaces de comunicación

TIPO DE LABORATORIO - Dimensiones	LABORATORIO DE HIDRÁULICA
Ancho	9 m
Área	7 m
Largo	63 m2
No DE PUESTOS DE TRABAJO	Capacidad para alojar 20 estudiantes
CURSOS ACADÉMICOS QUE LO USAN	Mecánica de fluidos- Hidráulica de canales - Hidráulica de tuberías - Planta de tratamientos

TIPO DE LABORATORIO - Dimensiones	LABORATORIO DE GEOTECNIA
Largo	11,75 m
Ancho	5,25 m
Área	61.70 m2
No DE PUESTOS DE TRABAJO	Capacidad para alojar 20 estudiantes
CURSOS ACADÉMICOS QUE LO USAN	Mecánica de Suelos (clasificaciones materiales, Resistencia materiales) - Geotecnia (Presión de poros, esfuerzos, gradiente hidráulico, permeabilidad, esfuerzo al corte)

TIPO DE LABORATORIO - Dimensiones	LABORATORIO MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN
Largo	14,50 m
Ancho	6,70 m
Área	97.1 m2
No DE PUESTOS DE TRABAJO	Capacidad para alojar 35 estudiantes
CURSOS ACADÉMICOS QUE LO USAN	Clasificación de cementos, agregados - Diseño Marshall - CDR, Proctor - Resistencia al desgaste de agregados

TIPO DE LABORATORIO - Dimensiones	ZONA PREPARACIÓN DE MUESTRAS Y LAVADO
Largo	5 m
Ancho	6,7 m
Área	33.5 m2
No DE PUESTOS DE TRABAJO	Capacidad para alojar 10 estudiantes
CURSOS ACADÉMICOS QUE LO USAN	Laboratorios especializados Ing. Civil

TIPO DE LABORATORIO - Dimensiones	CUARTO HUMEDO Y CUARTO DE CURADO UNO
Largo	3 m
Ancho	1,8 m
Área	5,4 m2
No DE PUESTOS DE TRABAJO	No aplica
CURSOS ACADÉMICOS QUE LO USAN	Laboratorios especializados Ing. Civil

TIPO DE LABORATORIO - Dimensiones	CUARTO HUMEDO Y CUARTO DE CURADO DOS
Largo	2 m
Ancho	5,25 m
Área	10,5 m 2
No DE PUESTOS DE TRABAJO	No aplica
CURSOS ACADÉMICOS QUE LO USAN	Laboratorios especializados Ing. Civil

TIPO DE LABORATORIO - Dimensiones	PATIO DE ENSAYOS DE CAMPO Y MONTAJE
Largo	5 m
Ancho	3 m
Área	15 m2
No DE PUESTOS DE TRABAJO	No aplica
CURSOS ACADÉMICOS QUE LO USAN	Laboratorios especializados Ing. Civil

TIPO DE LABORATORIO - Dimensiones	LABORATORIO INGREDIENTES NATURALES
Largo	7,31 m
Ancho	5.4
Área	36 m2
No DE PUESTOS DE TRABAJO	Capacidad para alojar 20 Estudiantes
CURSOS ACADÉMICOS QUE LO USAN	Industria de maderables, Manejo de pos-cosecha, Balance de Materia y energía, bioactivos y aceites esenciales, Biotecnología

TIPO DE LABORATORIO - Dimensiones	LAB PATIO DE ENSAYOS ING CIVIL FACATATIVÁ
Largo	2,4 m
Ancho	4.5 m
Área	10,8 m2
No DE PUESTOS DE TRABAJO	Capacidad para 6 Estudiantes
CURSOS ACADÉMICOS QUE LO USAN	Se realizan prácticas en mecánica de suelos, materiales de construcción y pavimentos

TIPO DE LABORATORIO - Dimensiones	LAB CIENCIAS FISICAS APLICADAS SEDE FACATATIVÄ
Largo	8 m
Ancho	5 m
Área	40 m2
No DE PUESTOS DE TRABAJO	Capacidad para alojar 25 Estudiantes
CURSOS ACADÉMICOS QUE LO USAN	Física mecánica, eléctrica, calor y ondas, circuitos eléctricos, electrónica

4.3.4 Intervención de la Planta Física

RECURSO	Tenencia	Sede Bogotá	Sede Facatativá	Sede CIDT	DESCRIPCION RECURSO
Remodelación de oficinas	P	X			Remodelación de oficinas del Departamento de Crédito y Cartera
Remodelación de oficinas	P	X			Remodelación de oficinas del Departamento Registro y Control Académico
Salas de Sistemas	P	X			Remodelación mobiliaria de las salas de sistemas
Sala de Biblioteca	P	X			Remodelación mobiliaria de los espacios de biblioteca
Salones	P	X			Remodelación mobiliaria de los salones del Edificio de Posgrados
Mantenimiento baños	P	X			Remodelación de la batería de baños del Bloque E
Adecuaciones eléctricas	P	X			Normalización de acometida eléctrica del área de laboratorios
Adecuaciones eléctricas	P	X			Normalización de acometida eléctrica del área del Bloque F
Laboratorios	P	X			Ampliación de los espacios para laboratorios de Física y de Química
Nuevo laboratorio	P	X			Construcción de espacios para nuevo laboratorio de ingeniería
Dotación de espacios	P	X			Dotación mobiliario y equipos en la nueva construcción del laboratorio de ingeniería
Equipos	P	X			Instalación de equipos de Red contra incendios

RECURSO	Tenencia	Sede Bogotá	Sede Facatativá	Sede CIDT	DESCRIPCION RECURSO
Espacios	P	X			Adecuación de espacios del Auditorio Principal
Espacios	P	X			Remodelación Bloque I asignados a Unidad de Bienestar y Desarrollo
Espacios	P	X			Creación de espacios de esparcimiento para la comunidad educativa
Espacios	P				Remodelación de los espacios de la Portería Principal
Construcción	P	X			Construcción del muro de cerramiento del costado sur de la sede principal
Cafetería	P	X			Instalación de la cubierta y ampliación de espacios para la Cafetería principal
Mantenimiento	P	X			Planta física. Lavado del Bloque F (Fundadores)
Mantenimiento	P	X			Mantenimiento de la iluminación de toda la sede
Mantenimiento	P	X			Mantenimiento del adoquín de la zona de parqueadero
Mantenimiento	P	X			Mantenimiento de la jardinería de toda la sede
Mantenimiento	P	X			Mejora del Sistema de Seguridad de la planta física remodelando con equipos de mayor tecnología
Mantenimiento	P	X			Dadas las afectaciones de las columnas o pilares de la Biblioteca se interviene inmediata la infraestructura

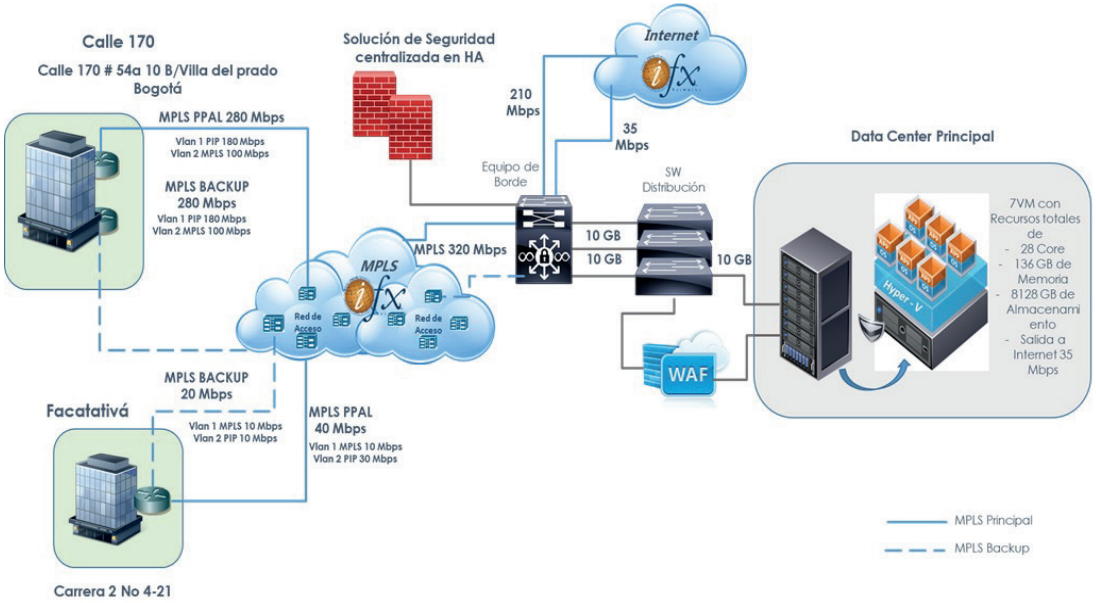
RECURSO	Tenencia	Sede Bogotá	Sede Facatativá	Sede CIDT	DESCRIPCION RECURSO
Rectoría	P	X			Construcción de nuevos espacios para la Rectoría
Adecuación	P	X			Construcción de nuevas oficinas de Crédito y Cartera en el segundo piso del Auditorio Auxiliar
Espacios	P	X		X	Cambio y cerramiento perimetral de la sede CIDT
Espacios	P	X		X	Remodelación del piso del Anfiteatro
Espacios	P	X		X	Instalación de cables CCTV para la sede
Espacios	P	X		X	Adecuación de la red eléctrica de la sede
Mantenimiento	P	X		X	Mantenimiento general de la planta física de la sede CIDT
Mantenimiento	P		X		Instalación del Bicicletero en la Sede Facatativá
Mantenimiento	P		X		Construcción de una batería de baños
Mantenimiento	P		X		Ampliación de las zonas de laboratorios
Mantenimiento	P		X		Instalación de bebederos para estudiantes
Mantenimiento	P		X		Construcción de un edificio para sede múltiple
Mantenimiento	P		X		Mantenimiento general de la planta física de Facatativá

4.4 RECURSOS TECNOLÓGICOS

Como parte de la infraestructura tecnológica, UNIAGRARIA cuenta con sistemas de información, herramientas de apoyo a las actividades de formación, investigación y extensión que se encuentran disponibles en ambientes WEB, los cuales son utilizados por nuestra comunidad institucional de manera centralizada, facilitando la administración y gestión de estas soluciones. Otros elementos de la infraestructura que proporcionan la conectividad local y hacia internet están disponibles y se desarrollan en cada una de las sedes de la institución. Con relación a la infraestructura que soporta los sistemas de información, la institución implementó soluciones Cloud (servicios en la nube) con lo que se obtiene alta disponibilidad y una administración eficiente en el almacenamiento de datos, administración de bases de datos, seguridad y backup de información, servicios de comunicaciones privadas (canal MPLS), servicio de internet y crecimiento ágil y oportuno en máquinas virtuales para atender la demanda de soluciones institucionales.

4.4.1 Estructura Tecnológica

La institución tiene un data center principal ubicado en el lugar de desarrollo Bogotá, que permite procesar y distribuir la información a nivel de red local. Este data center cuenta servidores, cableado estructurado basado en la norma TIA/EIA, con enlaces en fibra y/o categoría 6, el cual sirve de apoyo para los servicios de las sedes mediante comunicaciones remotas, haciendo uso de los canales privados de comunicación. En la siguiente grafica se muestra la estructura de la arquitectura de conectividad y servicios Cloud (Nube privada) que aplica para los lugares de desarrollo de la institución.



El lugar de desarrollo Bogotá tiene al servicio de la comunidad universitaria una solución inalámbrica para acceso a Internet en la totalidad de su campus, mediante la utilización de 43 access point que permiten movilidad en la conexión y seguridad mediante el enrolamiento y perfilamiento de los usuarios.

El lugar de desarrollo Facatativá tiene al servicio de la comunidad universitaria una solución inalámbrica para acceso a Internet en la totalidad de su campus, mediante la utilización de 10 access point que permiten movilidad en la conexión y seguridad mediante el enrolamiento y perfilamiento de los usuarios.

Con el ánimo de optimizar los recursos existentes relacionado con la planta física y recursos tecnológicos, UNIAGRARIA ha establecido procesos y procedimientos que permiten la asignación y utilización de manera eficiente de cada uno estos espacios y recursos, garantizando así su disponibilidad para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas.

Oracle peopleSoft, integrando sus productos Campus Solutions (Suite académica) y E.R.P. - Enterprise Resource Planning (suite administrativa y financiera), a partir de estos sistemas la institución ha proyectado su desarrollo y gestión de la información, integrando y comunicando otros subsistemas, herramientas para propósitos específicos y herramientas de colaboración que faciliten la operación y gestión de procesos y procedimientos puntuales. Estos sistemas se constituyen en la fuente de datos e información que permiten realizar la gestión, seguimiento y control de los procesos académicos y administrativos de la institución de manera integrada para las diferentes sedes de la institución, incluyendo las modalidades de estudio, presencial y virtual, y se encuentran en funcionamiento desde el año 2014 y 2015 para el sistema académico y ERP, respectivamente.

Los principales procesos que son gestionados por estos sistemas son los siguientes: a) La gestión académica: Procesos académicos de selección y admisión, matricula, registro de calificaciones, planeación académica, definición y control de programas académicos, orientación académica, titulaciones y cartera estudiantil. b) La gestión administrativa y financiera: Procesos de Contabilidad General, Compras, Inventario, Activos fijos, Cuentas por cobrar, Cuentas por pagar, Facturación, Control presupuestal y Tesorería. c) Recursos Humanos: procesos de gestión, liquidación y control de nómina. d) La institución cuenta con otros sistemas que, basándose en los datos e información suministrada por los procesos principales, aportan información para la toma de decisiones, seguimiento y control de indicadores, cumplimiento de metas y objetivos, servicios a la comunidad.

Con relación a la plataformas de comunicación y divulgación de información, UNIGRARIA y su sede Facatativá utiliza como solución de correo electrónico la plataforma de Microsoft Office 365 la cual se integra con la página Web de la institución y esta a su vez con diferentes plataformas de redes sociales donde la institución tiene presencia (Facebook, Instagram, Twitter, Linkedin, Youtube), con la suite office 365 mantenemos los canales de comunicación abiertos entre estudiantes, docentes y administrativos mediante el uso de Microsoft Teams, chat corporativo y otras herramientas que facilitan el trabajo colaborativo y de equipo. La institución utiliza estos elementos como los principales canales de comunicación, para el caso del correo electrónico se han creado grupos de correos por programas, áreas y propósitos específicos para facilitar las comunicaciones masivas, mecanismos como el de PQRs, publicado en la página web institucional que facilitan al interesado notificar diferentes situaciones y por parte de la institución recopilarlas y determinar quién debe dar una respuesta oportuna.

4.4.2 Herramientas y aplicaciones de apoyo académico

Aplicación	Nombre	Características
Sistema para la Gestión de Biblioteca	Janium	Ofrece los instrumentos necesarios para gestionar los procesos de la Biblioteca y el registro de libros de acuerdo con las normativas vigentes.
	EZproxy	Se utiliza para la conectividad con recursos bibliográficos electrónicos y la generación de datos estadísticos.
Sistema de mesa de ayuda	GLPI	Gestión de incidentes y solicitudes de servicio, acceso para toda la comunidad de **UNIAGRARIA**.
Indicadores de Gestión	Microsoft Power BI	Inteligencia de negocios, indicadores de gestión de procesos orientados al análisis de toma de decisiones.
Permanencia estudiantil	Adviser	Sistema de alertas tempranas mediante caracterización al estudiante de factores académicos, económicos y sociales. En proceso de implementación.
Sistema para Evaluación Docente e Institucional	Evalúa	Creación de instrumentos de evaluación, factores de ponderación, calificaciones, reportes cuantificados.
Aulas Virtuales	Moodle	E-learning para el proceso de enseñanza-Aprendizaje mediante elementos y objetos de aprendizaje virtuales, basados en el uso de las TIC.
Herramientas Colaborativas y Ofimática	Office 365	Suite de productos que permiten la colaboración entre grupos y equipos de trabajo, incluyen soluciones para correo electrónico, mensajería, reuniones, publicación de portales, etc.
Escritorios Remotos	VMware	Solución para laboratorios virtuales disponibles en servidores que ofrecen los productos de software requeridos y ofrecen la capacidad de procesamiento sin que los usuarios realicen instalaciones en sus equipos.

4.4.3 Software de apoyo académico

PRODUCTO	DESCRIPCION
Plan Académico SOLIDWORKS Education Edition 2017-2018 CLASS	Software CAD (diseño asistido por computadora) para modelado mecánico en 2D y 3D. Permite modelar piezas y conjuntos y extraer de ellos tanto planos técnicos como otro tipo de información necesaria para la producción.
LABVIEW 2020	Entorno de desarrollo integrado especializado en informática industrial y científica. Se basa en el lenguaje G que es enteramente gráfica. Permite el desarrollo de programas informáticos complejos facilitando al mismo tiempo la programación. Se dedica especialmente a los bancos de pruebas y mediciones.
TAURUSWEB-SUINOWEBS -OVIWEBS	Software para la organización, productividad y rentabilidad de ganadería de leche, carne o doble propósito.
TAURUSWEB-SUINOWEBS -OVIWEBS	Sistema de registros de trabajo de campo, Captura electrónica de temperatura y humedad relativa. Informes con estadísticas técnico-económicas para el análisis y toma de decisiones.
Microsoft ProPlus Office (Word, Excel, Power Point,)	Ofimática.
Microsoft Project Professional	Software para administrar, planificar, gestionar y analizar todo tipos de proyectos.
Microsoft Visio Profesional	Software utilizado en la creación de diagramas profesionales y versátiles que simplifican la comunicación de la información más compleja.
MicrosoftOffice365EducationOpenStudents ShrdSvr AllLng	Herramientas colaborativas.
SAP2000 v. 21	Programa de elementos finitos, con interfaz gráfico 3D orientado a objetos, preparado para realizar, de forma totalmente integrada, la modelación, análisis y dimensionamiento de lo más amplio conjunto de problemas de ingeniería de estructuras.

PRODUCTO	DESCRIPCION
Arcgis 10.8	Proporciona las herramientas y el entorno que se necesitan para la creación de mapas y la visualización interactiva, capacidades avanzadas de administración de datos, análisis avanzado, cartografía de nivel superior y amplias capacidades de administración de bases de datos.
Programa Ing. Civil	
Beyond Labz Biología, química, física y química orgánica	Software para experimentación y laboratorios de ciencias.
Labster	Software para experimentación y laboratorios de ciencias, microbiología.
Proteus	Software para automatización de diseño electrónico.
SIIGO	Software ERP contable en la nube, con sus aplicaciones.
Virtual Plant	Escenarios virtuales para el desarrollo de prácticas de laboratorio y actividades interactivas en áreas relacionadas con procesos industriales.
Magister	Software contable.
3D Horse Anatomy Software	Software para el análisis de anatomía animal - Biosphera 3d multiusuario – uso académico.
3D Canine Anatomy Software	
3D Bovine Anatomy Software	
3D Pig Anatomy Software	
3D Cat Anatomy Software	
3D Bird Anatomy Software	

4.4.4 Equipos de Cómputo

Equipos de cómputo	2022	2023
(CP) Bogotá Estudiantes		
CP al servicio de estudiantes sede Principal	220	201
CP en laboratorios	14	9
CP al servicio de profesores	82	106
CP al servicio administrativo	196	196
TOTAL (CP) Bogotá Estudiantes	**512**	**512**
Equipos de cómputo (CP) Principal Docentes		
CP en sala de sistemas móviles	50	50
CP en sala de biblioteca y audiovisuales	20	20
CP en Laboratorio	4	4
Asignados a docentes	17	17
Servicio administrativo	16	16
Consultorio Jurídico	3	3
Total (CP) Docentes	110	110
CP al servicio de estudiantes sede Bogotá		
CP en sala de sistemas	150	150
CP en sala de biblioteca	14	14
CP en oficina de audiovisuales	47	47
En laboratorio	9	9
Total sede Bogotá	220	220

Equipos de cómputo	2022	2023
CP al servicio de estudiantes sede Facatativá		
CP en sala de sistemas móviles	50	50
CP en sala de biblioteca y audiovisuales	20	20
CP en Laboratorio	4	4
Total sede Factativá	**74**	**74**

4.4.5 Equipos CP en Salas de Sistemas

Salas de sistemas	2022	2023
SALA 1 sede Bogotá	15	21
SALA 2 sede Bogotá	24	22
SALA 3 sede Bogotá	15	29
SALA 4 sede Bogotá	24	29
SALA 5 sede Bogotá	24	29
SALA 6 sede Bogotá	24	29
SALA 7 sede Bogotá	24	29
SALA MOVIL 1 Sede Facatativá	25	25
SALA MOVIL 2 Sede Facatativá	25	25
TOTALES	**200**	**238**

4.4.6 Equipos CP al servicios de otras salas

Salas de sistemas	2022	2023
En sala de sistemas	150	188
Biblioteca	14	13
Oficina de audiovisuales	47	30
Laboratorio	14	9
Asignados a docentes	82	113
TOTAL	307	353
Al servicio de los docentes Facatativá		
CP en sala de sistemas móviles	50	50
CP en sala de biblioteca y audiovisuales	20	20
CP en Laboratorio	4	4
Asignados a docentes	17	18
TOTAL	**91**	**92**

4.4.7 Equipos CP asignado a dependencias

DEPENDENCIAS	TOTAL	Columna1
CP AL SERVICIO DE PROFESORES		
BOIC	16	17
BAFI	6	4
BCON	2	3
BVET	19	23
BZOO	2	12
BDER	9	4
BIAG	4	4
BIAM	3	6
BIAL	6	4
Instituto de Idiomas	6	7
Ciencias Básicas	5	5
BIIN	4	7
Departamento de Humanidades	0	3
BIME	4	7
Sede Facatativá	17	17
TOTAL	**103**	**123**

DEPENDENCIAS	TOTAL	Columna1
CP AL SERVICIO DE INVESTIGACIÓN SEDE PRINCIPAL		
CP en sala de sistemas	150	188
CP en sala de biblioteca	14	14
CP en oficina de audiovisuales	47	30
En laboratorio	14	12
Asignados a docentes	82	113
TOTAL	**307**	**357**
CP AL SERVICIO DE INVESTIGACIÓN SEDE FACATATIVÁ		
CP en sala de sistemas móviles	50	50
CP en sala de biblioteca y audiovisuales	19	20
CP en Laboratorio	4	4
Asignados a docentes	17	18
TOTAL	**90**	**92**
CP AL SERVICIO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO		
BOIC	4	3
Facultad de Educación	5	4
Oficina de Sembrar paz	1	4
BIME	3	3
BAFI	5	3
BCON		2
BIIN	3	2
BVET	4	5
BZOO	3	4
Oficina de Mercadeo	18	16
BDER	4	4
Consultorio Jurídico	2	2
BERAYS	1	1
BELROT	1	1

BESIHG	3	4
BESPVE	1	1
BESGDA	1	2
Oficina de Educación Virtual	8	7
Oficina de Atención a Egresados	2	2
BIAG	4	2
BIAM	1	2
BIAL	2	2
Instituto de Idiomas	2	2
Unidad del Medio	14	17
Ciencias Básicas	2	2
Gerencia de Tecnología	6	6
Rectoría	3	4
Unidad de Planeación y Prospectiva	7	7
Vicerrectoría de Investigación	6	6
Vicerrectoría de Académica	5	6
Secretaria General	4	6
Oficina de Gestión Humana	12	13
Vicerrectoría Administrativa	10	8
Oficina de Cartera	9	7
Revisoría fiscal	2	1
Oficina de Laboratorios	1	1
Oficina de Biblioteca	6	4
Clínica Veterinaria	3	2
Vicerrectoría Financiera	5	5
Vicerrectoría de Asuntos Estudiantiles	2	3
Sede Facatativá	16	16
CIDT	2	2
Consultorio Jurídico Facatativá	3	3
Sede La florida - Anolaima	2	2
Oficina de Registro y Control	5	5

Bloque Fundadores	7	7
Oficina de Aseguramiento de la Calidad	3	4
BMAING		1
Seguridad		2
TOTALES	**213**	**218**

4.5 RECURSOS FINANCIEROS

4.5.1 Consolidación del presupuesto institucional

El proceso de programación presupuestal debe tener establecido lo siguiente:
1. Formulación del Plan Estratégico Institucional de acuerdo con el procedimiento, ruta, dinámica o estrategia definida para ello y formalmente aprobado por el Consejo Superior.
2. Definición de las metodologías y herramientas requeridas para la estructuración del Plan de Acción Anual.
3. Estructuración del Plan de Acción Anual y por dependencia con metas definidas dentro del período de presupuestación, las cuales deberán estar articuladas con los objetivos del Plan Estratégico.

La construcción del presupuesto institucional debe obedecer al cumplimiento de la misión y el alcance de la visión, a través del desarrollo de las actividades y metas propuestas acordes al plan estratégico institucional. Los responsables de la construcción y manejo del presupuesto deben realizar su plan de necesidades de acuerdo con las actividades de operación e inversión, según funcionamiento normal Institucional y/o proyectos asociados, dando cumplimiento a los elementos estratégicos que se integran en el plan de acción anual, derivado del plan de desarrollo institucional, soportando las solicitudes presupuestales realizadas. Se deben establecer el compromiso y la responsabilidad de los líderes de procesos y dependencias en la "Planificación presupuestal" para su consolidación, con el fin de mitigar o reducir la realización de traslados o adiciones presupuestales dentro de la ejecución del presupuesto del año en curso y los movimientos presupuestales entre cuentas. a) Presupuesto centralizado: Para realizar el presupuesto centralizado, las dependencias deben consultar el manual de presupuesto. b) Presupuesto descentralizado (operación regular): Todas las dependencias que necesiten presupuesto de rubros no centralizados para la siguiente vigencia. c) Sección de diseño presupuestal debe preparar el Informe de Ejecución Presupuestal Proyectado con corte al cierre del mes de septiembre. d) Informe proyectado de ejecución presupuestal comprende Información de ejecución real y estimada de ingresos, costos, gastos e inversiones de la vigencia actual (P&G e Inversiones.

Las Dependencias, Áreas o Unidades son responsables de los compromisos que estén presupuestados y que su vigencia se extienda más allá del 31 de diciembre de la vigencia actual. Dichos compromisos deben ser nuevamente presupuestados en la próxima vigencia y cumplir con las obligaciones respectivas acordadas por la Institución y otras partes interesadas. Los criterios para la aprobación del presupuesto deben tener en cuenta la relación del plan de acción presupuestado con las metas del plan estratégico. Las metas financieras deben tener en cuenta resultados positivos en los excedentes finales y dichos excedentes deben garantizar la inversión requerida y/o el servicio de la deuda que se requiera para atender dicha inversión.Los informes complementarios comprenden la siguiente información: Informe proyectado de ejecución presupuestal, reporte de estudiantes con metas por programa según plan de mercadeo institucional, ausencia intersemestral por programa, plan de acción con metas de acuerdo con el plan estratégico. Se debe diligenciar el formulario de presupuesto de acuerdo con el cronograma establecido por la Unidad de Planeación y Desarrollo, donde se ingresan los tipos de presupuesto (centralizado y descentralizado) y los correspondientes a proyectos estratégicos e Institucionales.



4.5.2 Programación presupuestal

Los principios que rigen la programación presupuestal en UNIAGRARIA son directrices constituidas como norma, inicialmente según el Acuerdo 590 de Septiembre de 2012 del Consejo Superior y que posteriormente, mediante los respectivos actos administrativos, se actualizará con base en la actualización y modernización del mismo; el propósito es el de establecer un modelo común entre todas las unidades, tanto académicas como administrativas, para la adecuada conformación del presupuesto Institucional. Los siguientes principios deben cumplirse y a su vez encontrarse implícitos en los documentos presupuestales:

Planificación. El presupuesto Institucional deberá guardar relación directa y concordancia con las líneas estratégicas del Plan Estratégico de Desarrollo y con los Planes de Acción de cada una de las áreas. Los principios que rigen la programación presupuestal en UNIAGRARIA son directrices constituidas como norma, inicialmente según el Acuerdo 590 de Septiembre de 2012 del Consejo Superior y que posteriormente, mediante los respectivos actos administrativos, se actualizará con base en la actualización y modernización del mismo; el propósito es el de establecer un modelo común entre todas las unidades, tanto académicas como administrativas, para la adecuada conformación del presupuesto Institucional. Los siguientes principios deben cumplirse y a su vez encontrarse implícitos en los documentos presupuestales:
Anualidad. La vigencia presupuestal inicia el 1º de enero y termina el 31 de diciembre de cada año. Después del 31 de diciembre no podrán asumirse compromisos con cargo a las apropiaciones del año fiscal que se cierra en esa fecha y los saldos de apropiación no afectados por compromisos caducarán, sin excepción. En caso de partidas presupuestadas y no ejecutadas pero que implican un compromiso institucional con terceros y que van a tener ejecución en la vigencia siguiente deberán ser presupuestadas nuevamente para esta nueva vigencia.
Universalidad. El presupuesto contendrá la totalidad de los ingresos, costos, gastos e inversiones que se proyecten durante la vigencia presupuestal respectiva. En consecuencia, las erogaciones no previstas en el presupuesto aprobado por el Consejo Superior se encontrarán sujetas al análisis y aprobación de la correspondiente adición por parte de este órgano de conformidad con el numeral s. del artículo 32 de los Estatutos de la Institución.

Sostenibilidad financiera: El presupuesto debe garantizar que el margen de rentabilidad provisto por las unidades generadoras de ingresos asegure recursos financieros estables y suficientes para cubrir los costos y gastos de operación, administración, inversión y/o servicio de la deuda en el momento y la forma apropiada durante cada vigencia.

Unidad de caja: Con el recaudo de los ingresos proyectados, aportes de terceros en convenios, desembolsos de créditos y/o cualquier otra fuente de financiación incluida en el presupuesto Institucional, se atenderá el pago oportuno de los costos, gastos e inversiones totales institucionales autorizadas en el presupuesto.

Causación: Principio elemental de la contabilidad que se define como la acción de reconocer los hechos económicos en el período en el que se realicen, independientemente de que se efectúe el desembolso del pago o la recepción del dinero, es decir, se registra cuando se ha constituido una obligación frente a un tercero o un derecho exigible a favor de la Institución.

Programación integral. La programación presupuestal deberá contemplar simultáneamente los rubros de inversión, costos y de gastos de funcionamiento que las exigencias académicas y administrativas demanden como necesarios para su ejecución y operación, especialmente aquellos para los que existan compromisos contractuales previamente contraídos o que sean vitales e indispensables para el funcionamiento institucional, de conformidad con los procedimientos y normas internas vigentes.

Especialización. Las apropiaciones deben ser utilizadas para el desarrollo del objeto y de las funciones en cada unidad de la Institución, y se ejecutarán estrictamente conforme al fin para el cual fueron programadas.

Coherencia. El presupuesto debe ser compatible con las metas fijadas por la Administración en el Plan Estratégico de Desarrollo y en los Planes de Acción de cada unidad.

Unidad presupuestal. El presupuesto deberá contener la totalidad de los ingresos previstos, gastos e inversiones estimadas, que la Institución pretenda realizar durante la vigencia fiscal respectiva, encontrarse agrupados en un mismo documento y ser presentados de manera consolidada ante el Consejo Superior para su aprobación. Esta consolidación deberá obedecer al formato de presentación del Estado de Resultados (P&G), Flujo de Caja y Balance General Proyectados como estados financieros al cierre de la vigencia anual presupuestada.

4.5.3 Estados Financieros

UNIAGRARIA ha determinado, luego de la revisión de sus históricos de ejecución, sus proyecciones financieras de largo plazo y con la intención de alcanzar las metas previstas en la prospectiva institucional, puntualmente en el quinto eje del Plan Estratégico Institucional 2017 – 2021, "Unidos por una educación de calidad para la Paz y el Desarrollo Regional", disponible para consulta en: https://www.uniagraria.edu.co/plan-estrategico-2017-2021. La ejecución de proyectos y metas relacionadas con el ajuste de elementos institucionales para lograr eficiencias operacionales (puntos de equilibrio, número de estudiantes por grupo, carga académica, planeación académica optimizada, regularización del gasto, entre otros. Algunas de las metas son:

Reestructuración operativa institucional mediante reducción de costos fijos de operación y mejorando contribución marginal
Reestructuración financiera institucional
Diversificar las fuentes de ingreso diferentes de matrículas, tales como consultorías, spin off y actividades conexas
Equilibrar el Flujo de caja neto institucional
Iniciar y consolidar un programa de consecución de recursos externos para proyectos (Fundraising) y becas externas (endowment), entre otras.

Igualmente, la proyección de los recursos financieros de los programas y unidades académicas y administrativas se realiza con base en las políticas institucionales y siguiendo el Proceso de Direccionamiento Estratégico CP-DE-001, la Política presupuestal como herramienta de planificación y de gestión, el Manual y el Procedimiento de Programación Presupuestal PF-GF-001, emitidos y aprobados estos últimos mediante Acuerdo de Consejo Superior No. 590 del 25 de septiembre de 2012 y Resolución de Rectoría No. 1284 del 16 de febrero de 2017.

La proyección financiera desarrollada para los programas académicos contempla el pronóstico de ingresos con base en los estudios y análisis de demanda potencial realizados, los costos académicos asociados, los gastos de funcionamiento y las inversiones requeridas debidamente amortizadas durante la vigencia del respectivo registro calificado, con lo cual se garantiza la viabilidad, permanencia y desarrollo del programa. La proyección de los gastos de funcionamiento obedece a la aplicación de políticas institucionales de control del gasto que permiten obtener un equilibrio con los costos, las inversiones y los ingresos estimados.

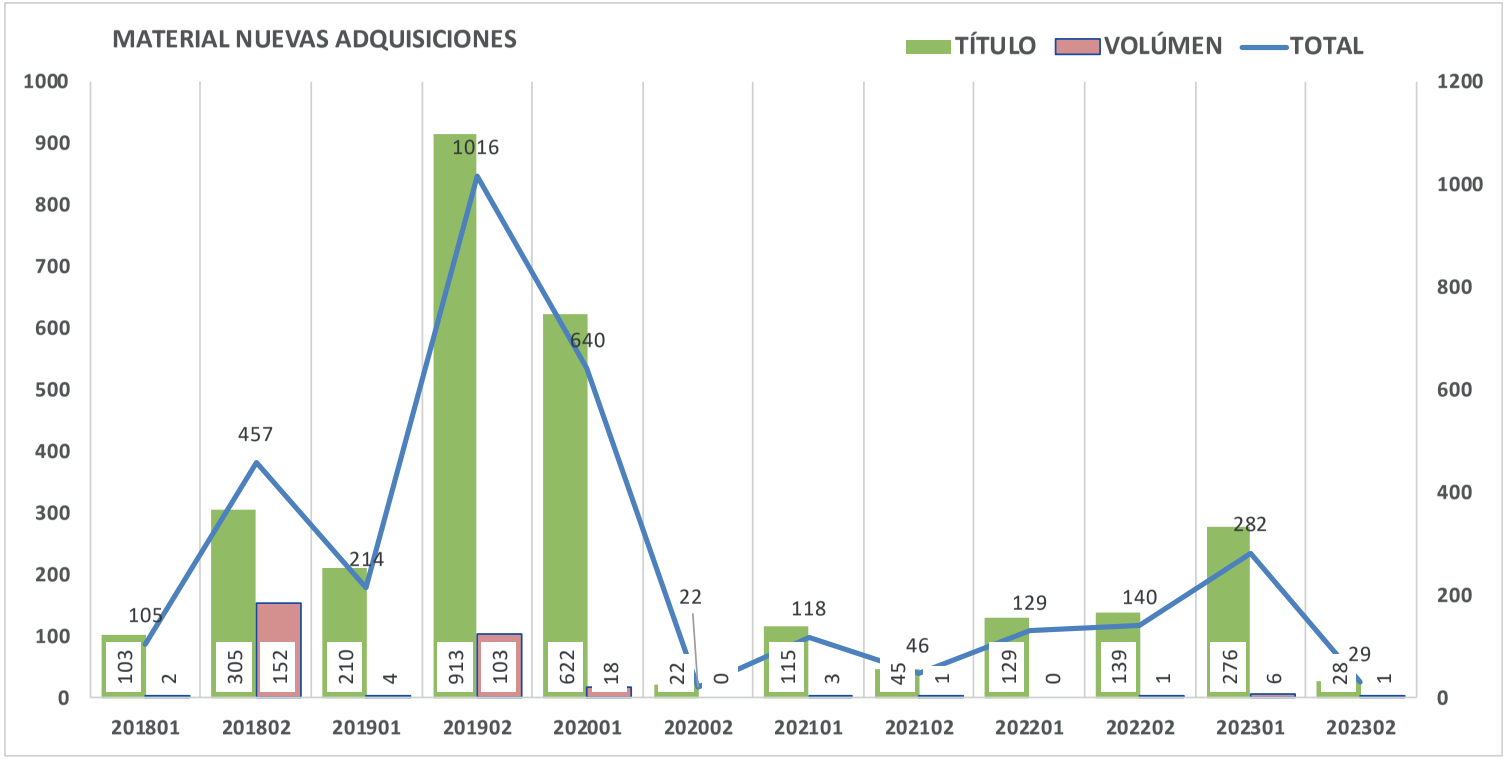
Como mecanismo de control, durante la ejecución presupuestal se analiza el nivel de generación de los ingresos frente al nivel de causación de los costos, gastos de funcionamiento e inversiones, efectuando los ajustes correspondientes, con el propósito de asegurar su razonabilidad, coherencia y sostenibilidad financiera institucional. Las fuentes de los recursos financieros de los programas académicos provienen principalmente delos ingresos académicos por concepto de matrículas, inscripciones y educación continuada, los cuales permitirán cubrir tanto los costos de operación y gastos de funcionamiento, como la amortización de las inversiones en investigación, proyectos de relación con el sector externo, capacitación, bienestar, material bibliográfico, recursos informáticos, laboratorios y audiovisuales, y demás recursos de apoyo académico.



4.6 FORTALEZAS DE LA BIBLIOTECA

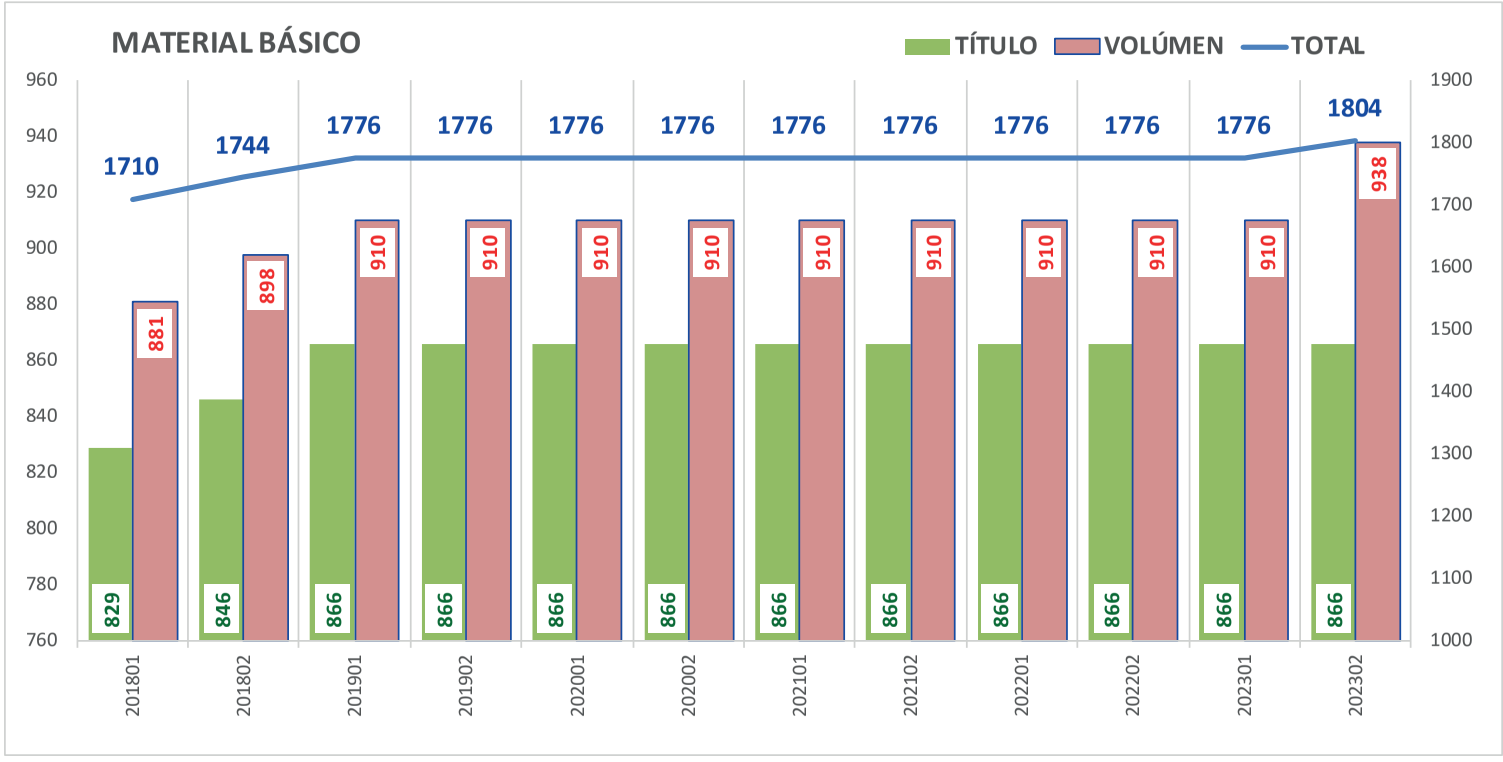
4.6.1 Resumen de Adquisiciones

PERIODO	TÍTULO	VOLÚMEN	TOTAL	CRECIMIENTO
201801	103	2	105	
201802	305	152	457	335,2%
201901	210	4	214	-53,2%
201902	913	103	1016	374,8%
202001	622	18	640	-37,0%
202002	22	0	22	-96,6%
202101	115	3	118	436,4%
202102	45	1	46	-61,0%
202201	129	0	129	180,4%
202202	139	1	140	8,5%
202301	276	6	282	101,4%
202302	28	1	29	-89,7%


MATERIAL NUEVAS ADQUISICIONES
TÍTULO
VOLÚMEN
TOTAL
1000
900
800
700
600
500
400
300
200
100
0
1200
1000
800
600
400
200
0
105
457
214
1016
640
22
118
46
129
140
282
29
103
2
305
152
210
4
913
103
622
18
22
0
115
3
45
1
129
0
139
1
276
6
28
1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

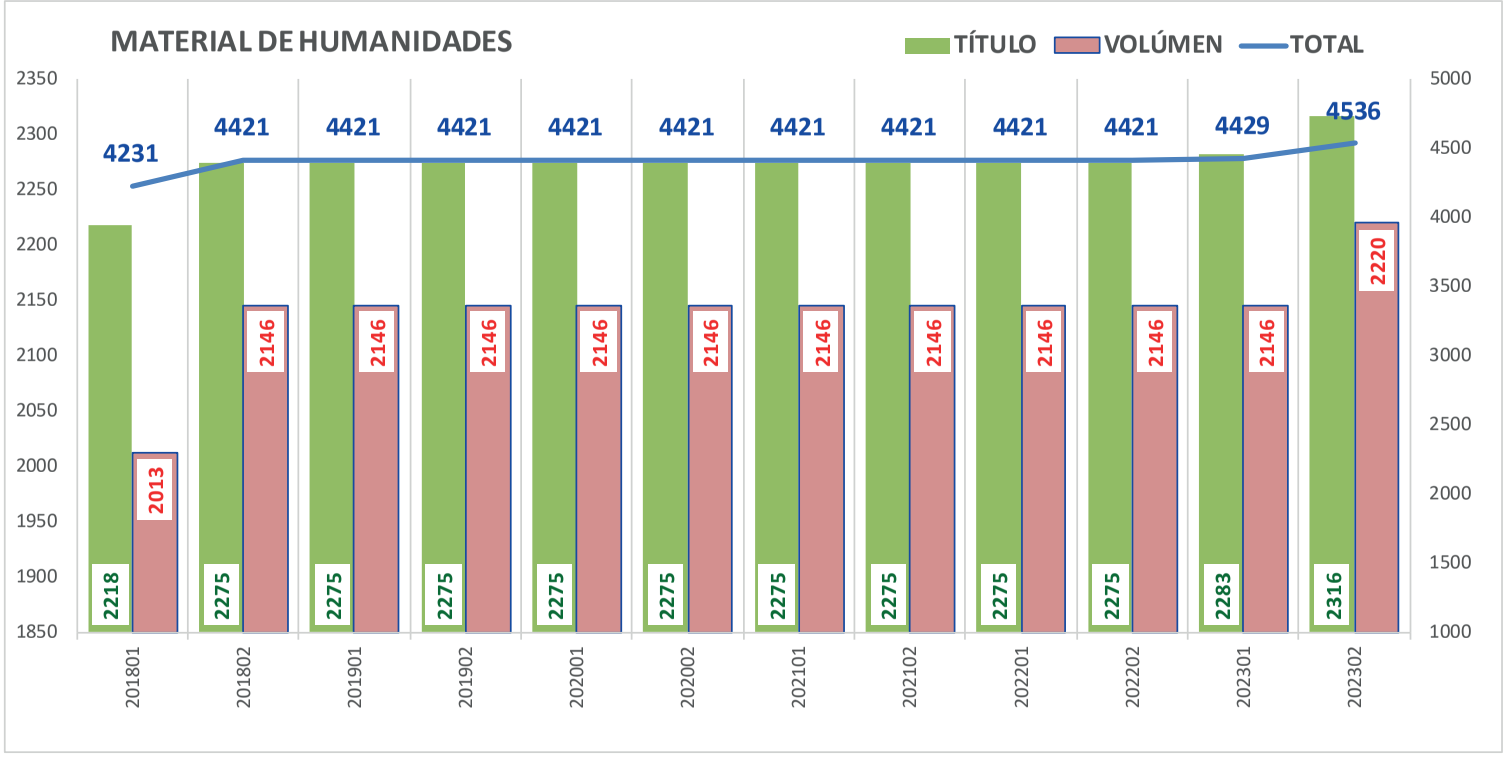
4.6.2 Resumen de Material Básico

PERIODO	TÍTULO	VOLÚMEN	TOTAL	CRECIMIENTO
201801	829	881	1710	
201802	846	898	1744	2,0%
201901	866	910	1776	1,8%
201902	866	910	1776	0,0%
202001	866	910	1776	0,0%
202002	866	910	1776	0,0%
202101	866	910	1776	0,0%
202102	866	910	1776	0,0%
202201	866	910	1776	0,0%
202202	866	910	1776	0,0%
202301	866	910	1776	0,0%
202302	866	938	1804	1,6%


MATERIAL BÁSICO
TÍTULO
VOLÚMEN
TOTAL
960
940
920
900
880
860
840
820
800
780
760
1900
1800
1700
1600
1500
1400
1300
1200
1100
1000
1710
1744
1776
1776
1776
1776
1776
1776
1776
1776
1776
1804
829
881
846
898
866
910
866
910
866
910
866
910
866
910
866
910
866
910
866
910
866
910
866
910
866
938
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

4.6.3 Resumen de Material Humanidades

PERIODO	TÍTULO	VOLÚMEN	TOTAL	CRECIMIENTO
201801	2218	2013	4231	
201802	2275	2146	4421	4,5%
201901	2275	2146	4421	0,0%
201902	2275	2146	4421	0,0%
202001	2275	2146	4421	0,0%
202002	2275	2146	4421	0,0%
202101	2275	2146	4421	0,0%
202102	2275	2146	4421	0,0%
202201	2275	2146	4421	0,0%
202202	2275	2146	4421	0,0%
202301	2283	2146	4429	0,2%
202302	2316	2220	4536	2,4%


MATERIAL DE HUMANIDADES
TÍTULO
VOLÚMEN
TOTAL
2350
2300
2250
2200
2150
2100
2050
2000
1950
1900
1850
5000
4500
4000
3500
3000
2500
2000
1500
1000
4231
4421
4421
4421
4421
4421
4421
4421
4421
4421
4429
4536
2218
2275
2275
2275
2275
2275
2275
2275
2275
2275
2283
2316
2013
2146
2146
2146
2146
2146
2146
2146
2146
2146
2146
2220
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

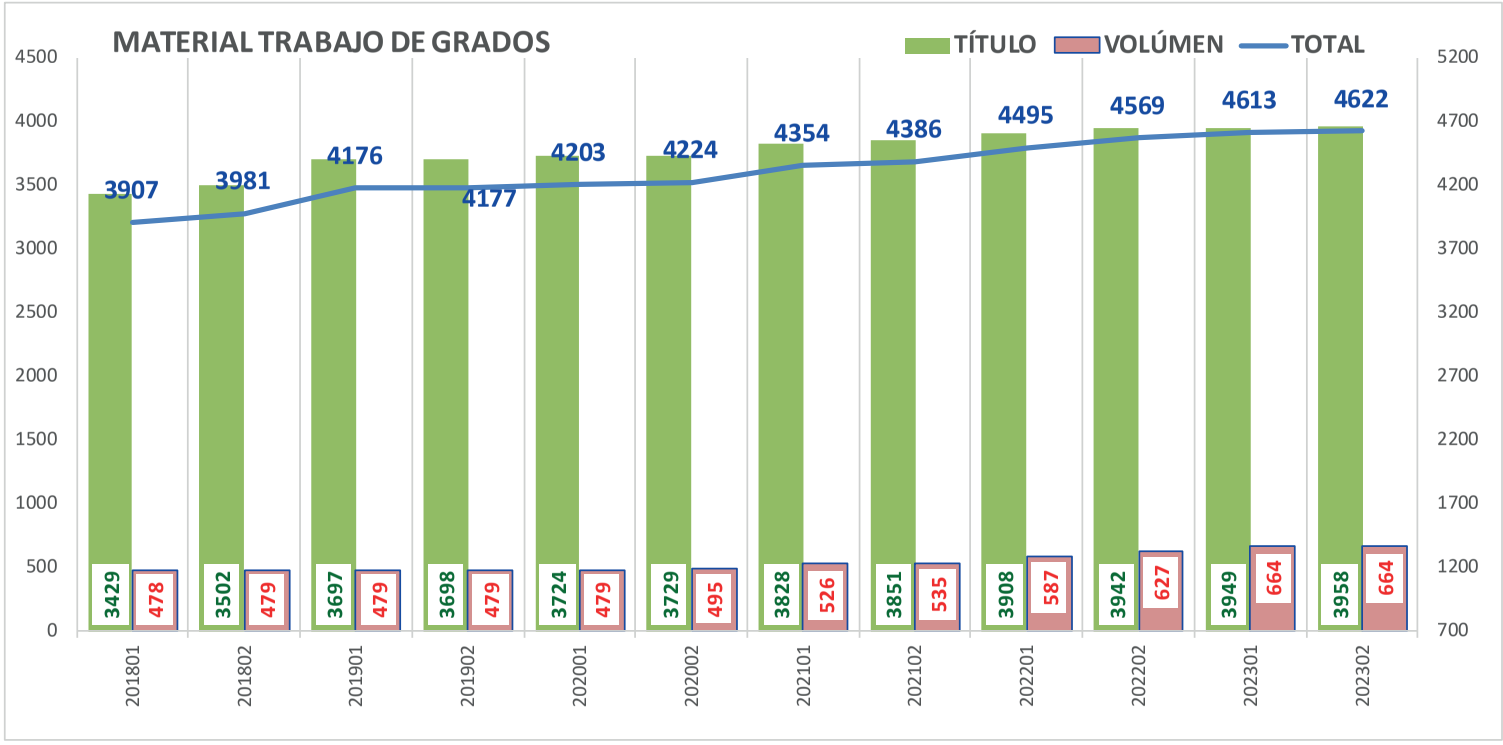
4.6.4 Resumen de Material de Idiomas

PERIODO	TÍTULO	VOLÚMEN	TOTAL	CRECIMIENTO
201801	342	416	758	
201802	342	416	758	0,0%
201901	342	416	758	0,0%
201902	342	416	758	0,0%
202001	342	416	758	0,0%
202002	342	416	758	0,0%
202101	342	416	758	0,0%
202102	342	416	758	0,0%
202201	342	416	758	0,0%
202202	342	416	758	0,0%
202301	348	416	764	0,8%
202302	371	418	789	3,3%


MATERIAL IDIOMAS
TÍTULO
VOLÚMEN
TOTAL
450
400
350
300
250
200
150
100
50
0
800
790
780
770
760
750
740
730
720
710
700
758
764
789
342
416
348
371
418
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

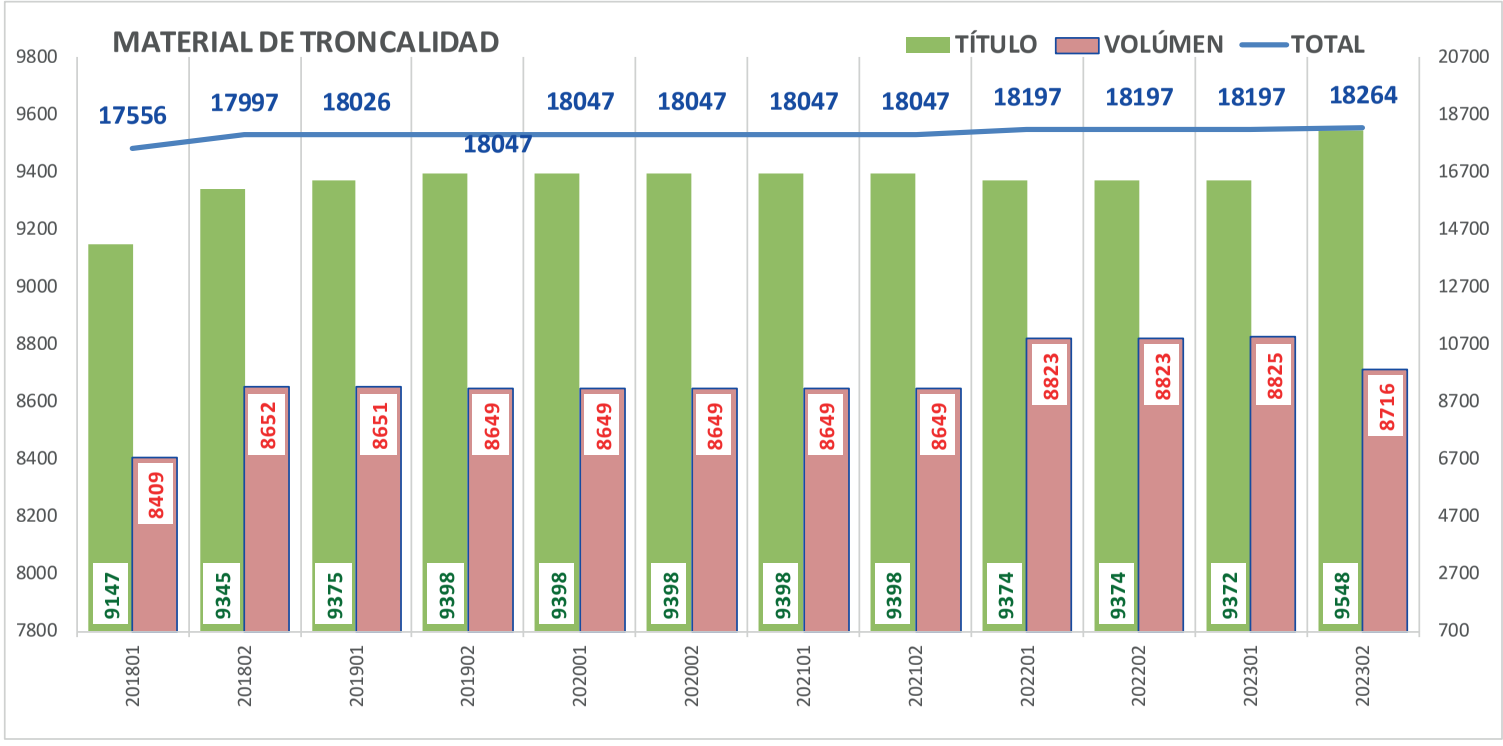
4.6.5 Resumen de Material Trabajo de Grados

PERIODO	TÍTULO	VOLÚMEN	TOTAL	CRECIMIENTO
201801	3429	478	3907	
201802	3502	479	3981	1,9%
201901	3697	479	4176	4,9%
201902	3698	479	4177	0,0%
202001	3724	479	4203	0,6%
202002	3729	495	4224	0,5%
202101	3828	526	4354	3,1%
202102	3851	535	4386	0,7%
202201	3908	587	4495	2,5%
202202	3942	627	4569	1,6%
202301	3949	664	4613	1,0%
202302	3958	664	4622	0,2%


MATERIAL TRABAJO DE GRADOS
TÍTULO
VOLÚMEN
TOTAL
4500
4000
3500
3000
2500
2000
1500
1000
500
0
5200
4700
4200
3700
3200
2700
2200
1700
1200
700
3907
3981
4176
4177
4203
4224
4354
4386
4495
4569
4613
4622
3429
478
3502
479
3697
479
3698
479
3724
479
3729
495
3828
526
3851
535
3908
587
3942
627
3949
664
3958
664
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

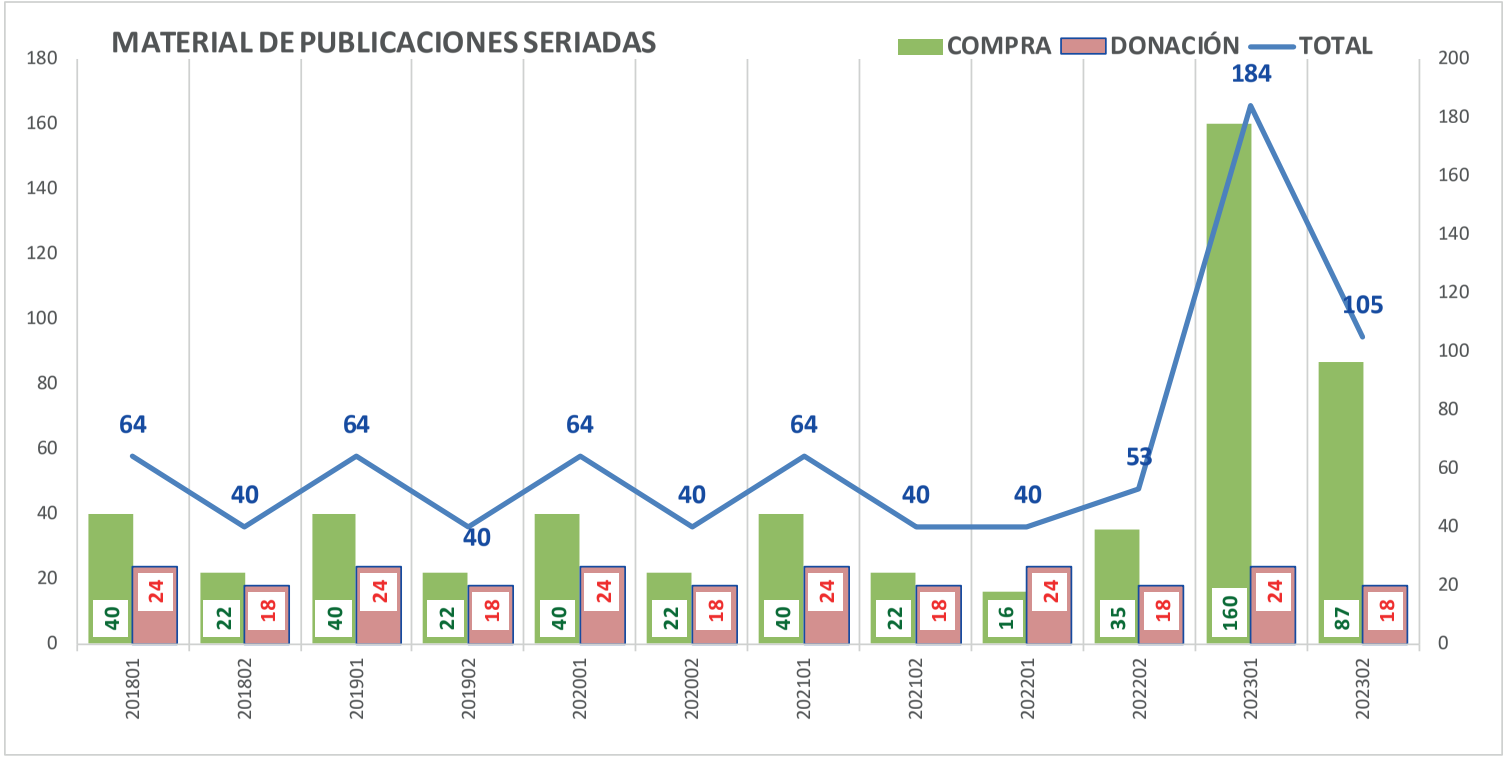
4.6.6 Resumen de Material Troncalidad

PERIODO	TÍTULO	VOLÚMEN	TOTAL	CRECIMIENTO
201801	9147	8409	17556	
201802	9345	8652	17997	2,5%
201901	9375	8651	18026	0,2%
201902	9398	8649	18047	0,1%
202001	9398	8649	18047	0,0%
202002	9398	8649	18047	0,0%
202101	9398	8649	18047	0,0%
202102	9398	8649	18047	0,0%
202201	9374	8823	18197	0,8%
202202	9374	8823	18197	0,0%
202301	9372	8825	18197	0,0%
202302	9548	8716	18264	0,4%


MATERIAL DE TRONCALIDAD
TÍTULO
VOLÚMEN
TOTAL
9800
9600
9400
9200
9000
8800
8600
8400
8200
8000
7800
20700
18700
16700
14700
12700
10700
8700
6700
4700
2700
700
17556
17997
18026
18047
18047
18047
18047
18047
18197
18197
18197
18264
9147
8409
9345
8652
9375
8651
9398
8649
9398
8649
9398
8649
9398
8649
9398
8649
9374
8823
9374
8823
9372
8825
9548
8716
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

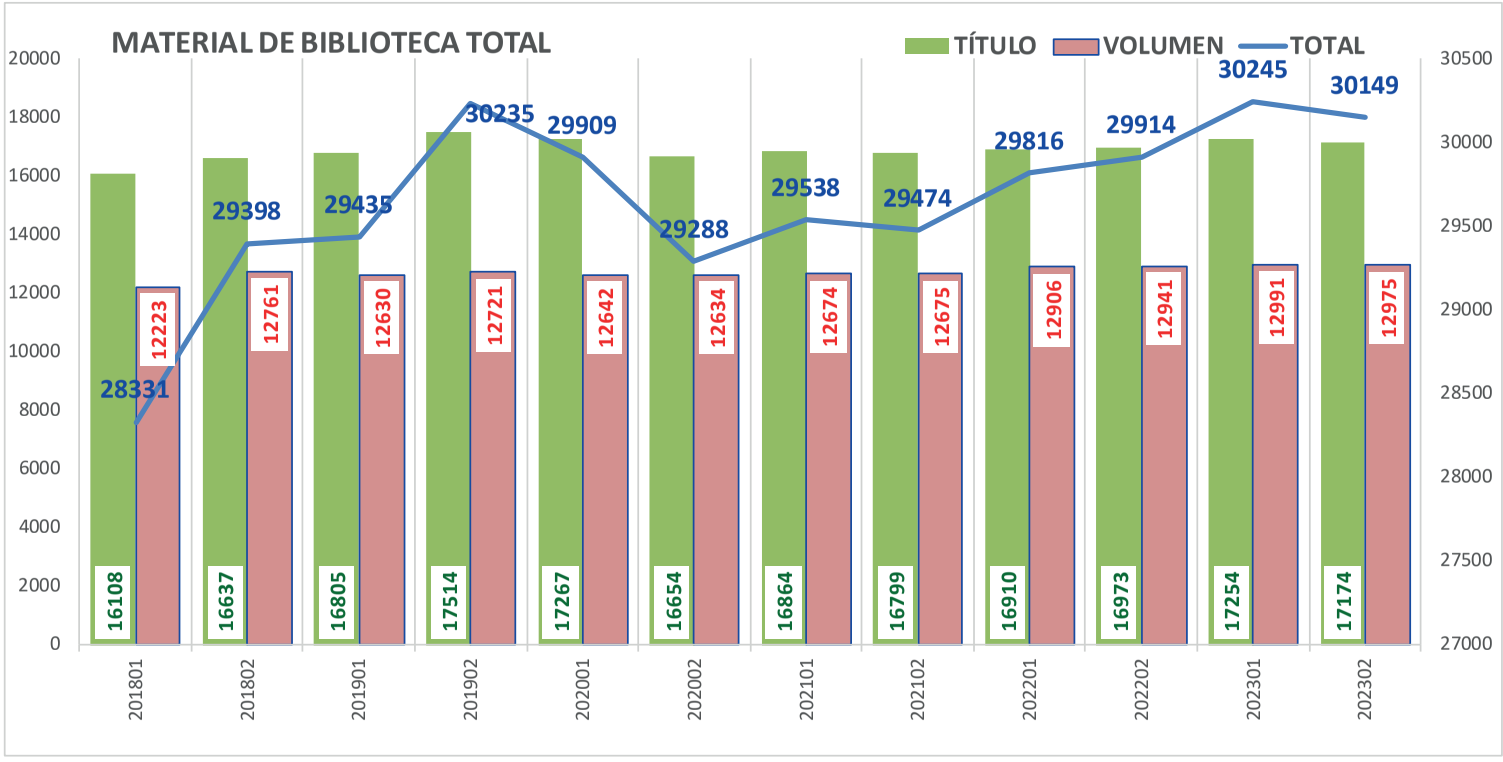
4.6.7 Resumen de Publicaciones seriadas

PERIODO	COMPRA	DONACIÓN	TOTAL	CRECIMIENTO
201801	40	24	64	
201802	22	18	40	-37,5%
201901	40	24	64	60,0%
201902	22	18	40	-37,5%
202001	40	24	64	60,0%
202002	22	18	40	-37,5%
202101	40	24	64	60,0%
202102	22	18	40	-37,5%
202201	16	24	40	0,0%
202202	35	18	53	32,5%
202301	160	24	184	247,2%
202302	87	18	105	-42,9%


MATERIAL DE PUBLICACIONES SERIADAS
COMPRA
DONACIÓN
TOTAL
180
160
140
120
100
80
60
40
20
0
200
180
160
140
120
100
80
60
40
20
0
64
40
64
40
64
40
64
40
40
53
184
105
40
24
22
18
40
24
22
18
40
24
22
18
40
24
22
18
16
24
35
18
160
24
87
18
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

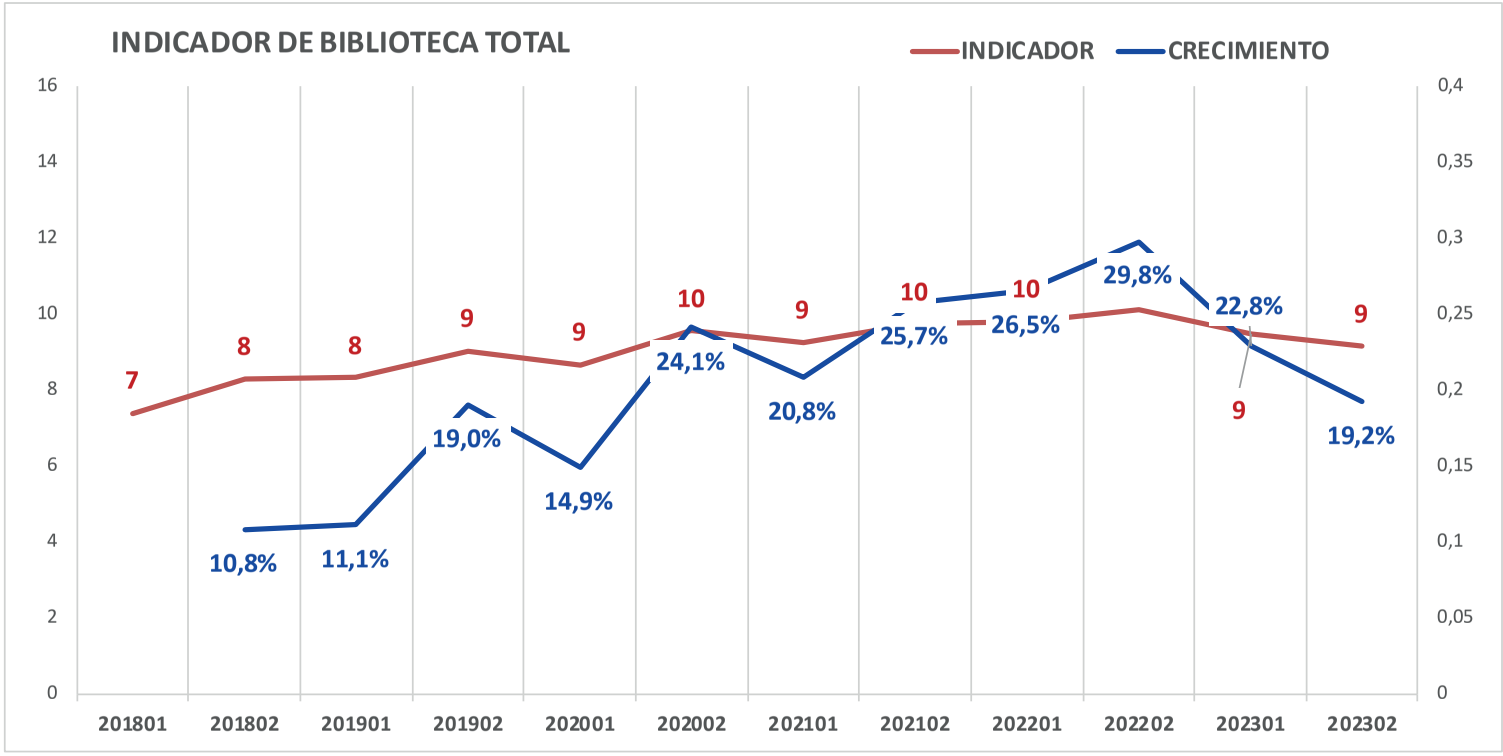
4.6.8 Resumen de TOTAL LIBRERÍA

PERIODO	TÍTULO	VOLÚMEN	TOTAL	CRECIMIENTO
201801	16108	12223	28331	
201802	16637	12761	29398	3,8%
201901	16805	12630	29435	0,1%
201902	17514	12721	30235	2,7%
202001	17267	12642	29909	-1,1%
202002	16654	12634	29288	-2,1%
202101	16864	12674	29538	0,9%
202102	16799	12675	29474	-0,2%
202201	16910	12906	29816	1,2%
202202	16973	12941	29914	0,3%
202301	17254	12991	30245	1,1%
202302	17174	12975	30149	-0,3%


MATERIAL DE BIBLIOTECA TOTAL
TÍTULO
VOLUMEN
TOTAL
20000
18000
16000
14000
12000
10000
8000
6000
4000
2000
0
30500
30000
29500
29000
28500
28000
27500
27000
28331
29398
29435
30235
29909
29288
29538
29474
29816
29914
30245
30149
16108
12223
16637
12761
16805
12630
17514
12721
17267
12642
16654
12634
16864
12674
16799
12675
16910
12906
16973
12941
17254
12991
17174
12975
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

4.6.9 Indicador de la Biblioteca

PERIODO	MATRICULA	LIBRERÍA	INDICADOR	CRECIMIENTO
201801	3835	28343	7	
201802	3550	29410	8	10,8%
201901	3544	29447	8	11,1%
201902	3352	30246	9	19,0%
202001	3453	29920	9	14,9%
202002	3070	29300	10	24,1%
202101	3198	29550	9	20,8%
202102	3033	29487	10	25,7%
202201	3045	29829	10	26,5%
202202	2955	29927	10	29,8%
202301	3195	30258	9	22,8%
202302	3301	30163	9	19,2%


INDICADOR DE BIBLIOTECA TOTAL
INDICADOR
CRECIMIENTO
16
14
12
10
8
6
4
2
0
0,4
0,35
0,3
0,25
0,2
0,15
0,1
0,05
0
7
8
8
9
9
10
9
10
10
9
9
10,8%
11,1%
19,0%
14,9%
24,1%
20,8%
25,7%
26,5%
29,8%
22,8%
19,2%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

4.6.10 Bases de datos vigentes en UNIAGRARIA

SIGLA	IMAGEN
VIRTUAL-PRO	VIRTUALPRO PROCESOS INDUSTRIALES

		TOTAL BDD
201801	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201802	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201901	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201902	TODOS LOS PROGRAMAS	10
202001	TODOS LOS PROGRAMAS	10
202002	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202101	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202102	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202201	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202202	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202301	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202302		13

SIGLA	IMAGEN
PROQUEST	

		TOTAL BDD
201801	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201802	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201901	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201902	TODOS LOS PROGRAMAS	10
202001	TODOS LOS PROGRAMAS	10
202002	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202101	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202102	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202201	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202202	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202301	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202302		13

SIGLA	IMAGEN
E-LIBRO	

		TOTAL BDD
201801	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201802	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201901	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201902	TODOS LOS PROGRAMAS	10
202001	TODOS LOS PROGRAMAS	10
202002	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202101	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202102	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202201	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202202	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202301	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202302	TODOS LOS PROGRAMAS	13

SIGLA	IMAGEN
MULTILEGIS	

		TOTAL BDD
201801	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201802	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201901	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201902	TODOS LOS PROGRAMAS	10
202001	TODOS LOS PROGRAMAS	10
202002	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202101	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202102	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202201	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202202	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202301	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202302	TODOS LOS PROGRAMAS	13

SIGLA	IMAGEN
LEGIS	

		TOTAL BDD
201801	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201802	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201901	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201902	TODOS LOS PROGRAMAS	10
202001	TODOS LOS PROGRAMAS	10
202002	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202101	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202102	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202201	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202202	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202301	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202302	TODOS LOS PROGRAMAS	13

SIGLA	IMAGEN
LEXBASE	

		TOTAL BDD
201801	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201802	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201901	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201902	TODOS LOS PROGRAMAS	10
202001	TODOS LOS PROGRAMAS	10
202002	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202101	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202102	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202201	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202202	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202301	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202302		13

SIGLA	IMAGEN
MCGRAW-HILL	

		TOTAL BDD
201801	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201802	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201901	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201902	TODOS LOS PROGRAMAS	10
202001	TODOS LOS PROGRAMAS	10
202002	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202101	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202102	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202201	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202202	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202301	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202302	TODOS LOS PROGRAMAS	13

SIGLA	IMAGEN
ICONTEC	

		TOTAL BDD
201801	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201802	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201901	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201902	TODOS LOS PROGRAMAS	10
202001	TODOS LOS PROGRAMAS	10
202002	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202101	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202102	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202201	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202202	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202301	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202302	TODOS LOS PROGRAMAS	13

SIGLA	IMAGEN
SCOPUS	Scopus

		TOTAL BDD
201801	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201802		11
201901		11
201902		10
202001		10
202002		11
202101		11
202102	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202201	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202202	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202301	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202302	TODOS LOS PROGRAMAS	13

SIGLA	IMAGEN
ARANCEL ELECTRÓNICO	

		TOTAL BDD
201801	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201802	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201901	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201902		10
202001		10
202002	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202101	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202102	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202201	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202202	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202301	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202302	TODOS LOS PROGRAMAS	13

SIGLA	IMAGEN
ACESESS	

		TOTAL BDD
201801		11
201802	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201901	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201902	TODOS LOS PROGRAMAS	10
202001	TODOS LOS PROGRAMAS	10
202002	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202101	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202102	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202201	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202202	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202301	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202302	TODOS LOS PROGRAMAS	13

SIGLA	IMAGEN
NUEVA LEGISLACIÓN	

		TOTAL BDD
201801	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201802	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201901	TODOS LOS PROGRAMAS	11
201902	TODOS LOS PROGRAMAS	10
202001	TODOS LOS PROGRAMAS	10
202002	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202101	TODOS LOS PROGRAMAS	11
202102	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202201	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202202	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202301	TODOS LOS PROGRAMAS	12
202302	TODOS LOS PROGRAMAS	13

SIGLA	IMAGEN
SCIENCE DIRECT	

		TOTAL BDD
201801		11
201802		11
201901		11
201902		10
202001		10
202002		11
202101		11
202102		12
202201		12
202202		12
202301		12
202302	TODOS LOS PROGRAMAS	13

SIGLA	IMAGEN
OXFORD UNIVERSITY PRESS	OXFORD UNIVERSITY PRESS

		TOTAL BDD
201801		11
201802		11
201901		11
201902		10
202001		10
202002		11
202101		11
202102		12
202201		12
202202		12
202301		12
202302	TODOS LOS PROGRAMAS	13

SIGLA	IMAGEN
SAGE PUBLICATIONS	SAGE Publishing

		TOTAL BDD
201801		11
201802		11
201901		11
201902		10
202001		10
202002		11
202101		11
202102		12
202201		12
202202		12
202301		12
202302	TODOS LOS PROGRAMAS	13

SIGLA	IMAGEN
Springer Link	

		TOTAL BDD
201801		11
201802		11
201901		11
201902		10
202001		10
202002		11
202101		11
202102		12
202201		12
202202		12
202301		12
202302	TODOS LOS PROGRAMAS	13

SIGLA	IMAGEN
Springer - Revista Nature	

		TOTAL BDD
201801		11
201802		11
201901		11
201902		10
202001		10
202002		11
202101		11
202102		12
202201		12
202202		12
202301		12
202302	TODOS LOS PROGRAMAS	13

4.6.11 Uso semestral de las bases de datos DOCENTES

BDD	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Scienci Direct	46	9	8	9	7	17
Multilegis	2	9	8	11	6	16
Scopus	47	10	6	6	6	16
ProQuest	45	12	8	6	2	12
Ebooks 7-24	34	5	8	4	0	0
E-Libro Ebrary	39	8	4	0	0	0
Lexbase	20	2	3	3	1	11
VirtualPro	19	4	1	3	13	13
Icontec	5	5	5	2	2	2
Nueva Legislación	4	3	5	4	2	12
McGraw Hill	1	5	8	3	0	0
Acssess	14	1	1	0	0	0
E-Libro Cátedra	0	0	6	4	2	12
TOTAL	276	73	71	55	41	111

4.6.12 Uso semestral de las bases de datos ESTUDIANTES

BDD	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Scienci Direct	1237	1770	1069	913	500	800
Multilegis	1280	1229	527	575	319	1310
Scopus	1152	1434	869	710	733	1337
ProQuest	1306	1182	723	349	232	333
Ebooks 7-24	733	804	581	411	250	521
E-Libro Ebrary	964	591	451	0	0	0
Lexbase	529	552	289	282	102	386
VirtualPro	636	558	362	477	279	627
Icontec	158	532	293	250	129	609
Nueva Legislación	68	223	128	206	143	368
McGraw Hill	1	5	8	3	3	6
Acssess	14	1	1	0	0	0
E-Libro Cátedra	0	0	6	4	8	12
TOTAL	8078	8881	5307	4180	2698	6309

4.6.13 Sistemas de Gestión de Biblioteca

Nombre del Sistemas	Observaciones
Sistemas académicos	
Janium	Ofrece instrumentos para gestionar procesos y el registro en libros de acuerdo con la normativa existente. Ofrece servicio de consulta de libros y revistas facilitando el préstamo
Ezproxy	Se utiliza en la conectividd de los recursos bibliográficos electrónicos y la generación de datos estadísticos
GLPI	Gestiona los incidentes y solicitudes de servicios y facilita el acceso a toda la comunidad uniagrarista
Sistema Indicadores de Gestión	
POWER BI	Genera inteligencia de negocios e indicadores de gestión de los procesos orientados al análisis de la toma de decisiones
Permanencia Estudiantil	
ADVISER	Sistema de alertas tempranas mediate la caracterización al estudiante mediante los factores académicos, económicos y sociales
Sistema de Evaluación	
EVALUA	Creación de instrumentos de evaluación, factores de ponderación, calificaciones, cualificaciones y reportes cuantitativos
Aulas Virtuales	
MOODLE	E-Learning para el proceso de Enseñanza-Aprendizaje mediante elementos y objetos de aprendizajes virtuales, basados con el uso de las TICs.
Herramienta Ofimática	
OFFICE 365	Suite de productos que permite la colaboración entre grupos y equipo de trab ajo. Incluye soluciones para correo electrónico, mensajería, reuniones, publicaciones de portales y muchos más.
Escritorios Remotos	
VMWARE	Solución para laboratorios virtuales, disponibles en servidores que ofrecen los productos de softwares requeridos y la capacidad de procesamiento sin que los usuarios realicen instalaciones adicionales en sus equipos.

4.6.14 Software de Biblioteca

Software de apoyo académico
Plan Académico SOLIDWORKS - Education Edition 2017-2018 Class
LABVIEW 2020
TAURUSWEB - SUINOWEBS - OVIWEBS
Microsoft PROPUS
OFFICE 365
PROJECT PROFSIONAL
VISIO PROFESIONAL
EDUCATION OPEN STUDENTS
SHRDSVR ALLNG
SAP 2000 Version 21
ARCGIS 10,8
BEYOND LABS
LABSTER
PROTEUS
SIIGO
VIRTUAL PLANT
MAGISTER
HORSE ANATOMY 3D
CANINE ANATOMY 3D
BOVINE ANATOMY 3D
PIG ANATOMY 3D
CAT ANATOMY 3D
BIRD ANATOMY 3D

4.7 FORTALEZAS DE LA SEDE DE FACATATIVÁ - "BEATRIZ GAITÁN AZUERO"

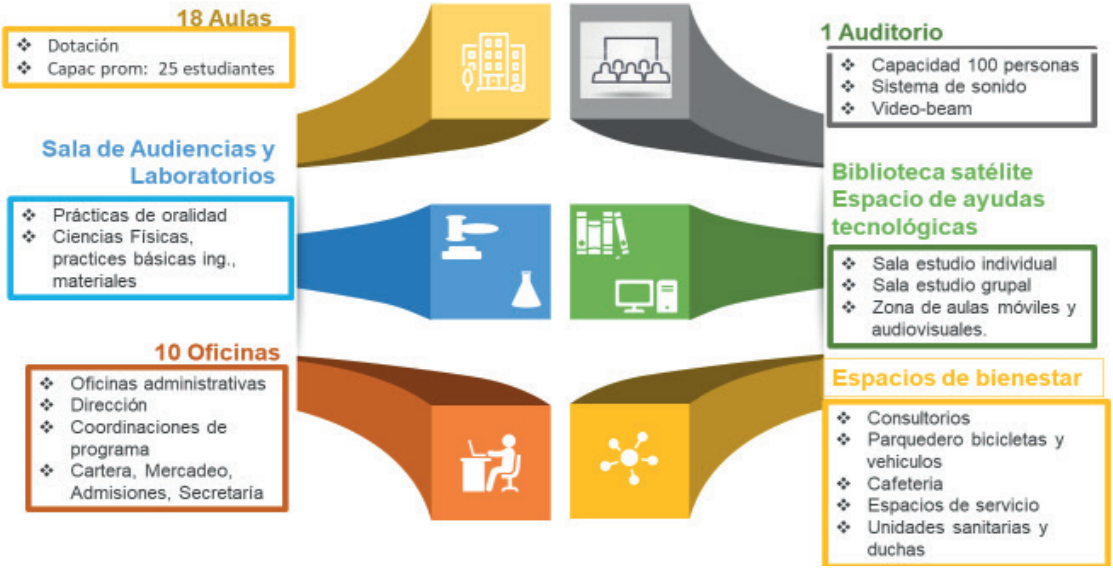
4.7.1 Fortalezas de la sede de Facatativá

UNIAGRARIA sede Facatativá, ubicada estratégicamente en el corazón del municipio, en el barrio centro, se ha consolidado como una de las instituciones de educación superior con mayor trayectoria educativa en la región. Es pionera en la oferta de los programas de derecho, ingeniería mecatrónica e ingeniería civil en la provincia de Sabana de Occidente de Cundinamarca. Por ser Facatativá cabecera de provincia, permite a nuestros estudiantes estar en permanente contacto con procesos relacionados con las profesiones escogidas, dada la concentración en el lugar, de autoridades administrativas de la región. Al tiempo, los espacios que ofrece nuestra sede permiten a nuestros estudiantes y docentes contar con las instalaciones adecuadas, así como medios educativos que faciliten sus procesos.

Las estadísticas de uso de los medios educativos resaltan que en los años 2020 y 2021 los préstamos obedecen a la gestión realizada con trabajadores administrativos, docentes y estudiantes en la época de aislamiento, generada por el COVID 19. Como antesala a esta situación, en UNIAGRARIA sede Facatativa, al tiempo que se realizó la tipificación de los miembros de la comunidad universitaria para conocer las necesidades de cada uno para enfrentar época de trabajo y estudio mediado, se organizaron jornadas de capacitación en el manejo de las plataformas con que cuenta la institución en los ambientes académico y administrativo. Durante el tiempo de trabajo mediado, se diseñaron mecanismos de atención a estudiantes y a docentes, desde la biblioteca de la sede, con el fin de motivar la consulta tanto del material bibliográfico como de las bases de libros electrónicos.

Se identifica a UNIAGRARIA sede Facatativá como una institución de calidad, comprometida con la búsqueda de soluciones a las necesidades del territorio, detectadas desde el proceso formativo institucional, a través de los proyectos de aula, proyectos de extensión (UNIAGRARIA al campo, OFTIC, entre otros), proyectos de investigación, etc. Estas estrategias permiten mantener una cercanía entre los actores de la comunidad universitaria y los miembros de la comunidad asentada en el territorio. Este relacionamiento genera un protagonismo importante a nuestra institución.

Infraestructura



4.7.2 Impacto de la sede de Facatativá

El trabajo articulado con otras instituciones educativas ha permitido poner en práctica programas de interacción con estudiantes de primera infancia, así como de educación primaria y media; y en igual forma interactuar con estudiantes de educación superior de otras IES que hacen presencia en el territorio, generando espacios que se relacionarán más adelante y que responden a las funciones sustantivas de investigación, extensión, formación e internacionalización.

El impacto generado en las mujeres rurales se ha evidenciado desde el año 2013 hasta nuestros días, a través de los "Foros de mujer rural "que UNIAGRARIA sede Facatativá ha liderado hasta la versión X celebrado el pasado mes de noviembre de 2022. Cada foro ha sido realizado con objetivos concretos frente a la situación de las mujeres rurales del territorio y se ha llevado a cabo en alianza con la Diócesis de Facatativá a través de Pastoral Social, Redepaz y la Alcaldía de Facatativá a través de la Secretaría de Desarrollo Social.

FORO DE LA MUJER RURAL	
2013	Mujer formadora de futuro: liderazgo y emprendimiento
2014	La agricultura familiar y la seguridad alimentaria
2015	Mujer emprendedora
2016	Dinamizadora de desarrollo.
2017	Sembradora de vida
2018	Mujer emprendedora
2019	Mujer rural y dignidad
2020	Mujer y cultura
2021	Forjadora del desarrollo rural sostenible
2022	Encuentro entre mujeres- Nuestro territorio
2023	Encuentro entre mujeres

Los servicios de la Unidad del Medio Universitario tienen como objetivo garantizar acompañamiento durante su tiempo de formación a nivel de servicios de prevención de la enfermedad y promoción de la salud, acogimiento y acompañamiento, actividades deportivas y culturales, etc.

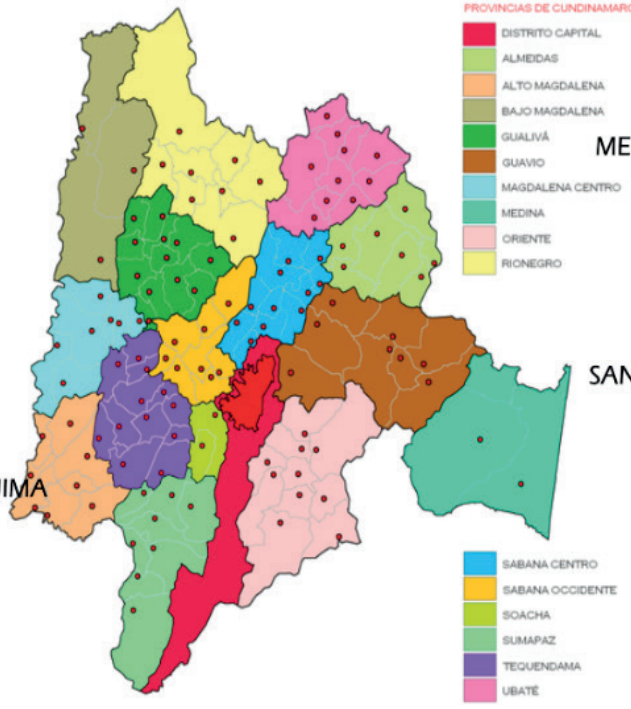
En asocio con las administraciones municipales, a través de las Secretarías de Cultura y Juventud locales se adelantan sesiones de capacitación en diferentes temáticas, de manera especial, en lo relacionado con el área de derechos humanos en el marco del servicio social obligatorio. Igualmente, importante es el trabajo realizado por UNIAGRARIA sede Facatativá en alianza con la Diócesis y otras instituciones de educación cuyo objetivo es proponer y diseñar espacios de aprendizaje, convivencia, integración, apoyo, crecimiento, escucha y esparcimiento, tales como encuentros, simposios, integraciones, conversatorios, entre otros. El propósito fundamental de este trabajo es atender a necesidades de índole psicológica, emocional, educativa, social, espiritual, entre otras, de los jóvenes del municipio de Facatativá y sus alrededores.

Las Dependencias Facatativá Beatriz Gaitán Azuero de Romero, al consolidarse como la primera sede regional de UNIAGRARIA, ha impactado en forma considerable municipios de la región, no sólo los que se encuentran dentro de la circunscripción de la provincia Sabana de Occidente de Cundinamarca, tal como lo muestra la gráfica siguiente, de donde provienen nuestros estudiantes. Es así como desde su puesta en funcionamiento, la sede Facatativá ha recibido interesados de diferentes municipios.

Bajo la cobertura del plan 500 y fuera de ella, UNIAGRARIA sede Facatativá está comprometida en fortalecer en los jóvenes de educación media, las competencias investigativas e innovadoras, a través de los semilleros de investigación liderados por nuestros docentes, algunos de ellos han llegado a participar activamente en eventos de investigación regionales, nacionales y/o internacionales; a través de UNIAGRARIA AL CAMPO, se han evidenciado en el territorio necesidades de saneamiento básico, a las cuales ha dado respuesta a los proyectos de aula, adelantados por estudiantes residentes en los municipios. Las brigadas jurídicas, son espacios a través de los cuales da cobertura de los servicios de consultorio jurídico a los habitantes de municipios, veredas y corregimientos en los cuales el estado no puede garantizar prestación de estos servicios.

MUNICIPIOS IMPACTADOS

ALBAN
ANAPOIMA
ANOLAIMA
BITUIMA
BOGOTA
BOJACÁ
CACHIPAY
CHAGUANI
EL ROSAL
EL TEQUENDAMA
FACATATIVÁ
FUNZA
GUADUAS
GUASCA
GUAYABAL DE SIQUIMA
LA MESA
LA VEGA



MADRID
MESITAS DEL COLEGIO
MOSQUERA
NIMAIMA
NOCAIMA
PEÑANEGRA
PUERTO BOYACA
SAN FRANCISCO
SAN JUAN DE RIOSECO
SASAIMA
SUBACHOQUE
SUPATA
TENJO
VERGARA
VIANI
VILLETA
VIOTA
ZIPACON

4.8 FORTALEZAS DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO "PINARES TENJO"

La infraestructura física general DE LA Fundación Universitaria Agraria de Colombia UNIAGRARIA, aproximadamente un total 38'794.972,29 m2, se destacan algunos lugares de apoyo como el Centro de Investigación, Prácticas y Desarrollo Tecnológico CIDT "Pinares de Tenjo. El Centro de Investigación y Desarrollo Tecnológico CIDT es un predio rural destinado a la docencia, investigación y proyección social, se encuentra ubicado a 22 km del casco urbano en la vereda Carrasquilla del municipio de Madrid (Cundinamarca), con un área de 119.988 m2 (18.7 fanegadas), en el cual se desarrollan principalmente las prácticas de laboratorios y otras actividades acadmicas, esta sede cuenta con laboratorios y cuatro zonas de practica a campo abierto, Fuentes de alimentación no convencionales, Ciencias veterinarias, Bioensayos y acuicultura, Laboratorio de reproducción, Laboratorio de arasitología, Laboratorio de fisiología, Laboratorio de Anatomía en un área de 266 m2 y cuatro zonas de practica acampo abierto en un área de 1.205 m2. Adicionalmente cuenta con dos escenarios deportivos con un área de 544 m2, una cafetería de 56 m2, cuatro zonas de recreación de 115.120 m2, ocho puntos sanitarios en un área de 40 m2. espacios de apoyo a las funciones misionales, espacios para practicas y zona de reserva ambiental

Instituciones Educativas como la Universidad Nacional Abierta y a Distancia realiza visitas académicas para la formación de zootecnistas en donde se presentan indicadores productivos de las unidades pecuarias y se realiza una descripción (recorrido) general de las mismas en el CIDT. Esta visita se realizo en el primer periodo académico de 2020; primer periodo académico de 2021; primer y segundo periodo acadéico de y 2022. En total se capacitaron a 194 estudiantes. Para el año 2022 la Universidad de Caldas realizo visita académica donde se hizo recorrido por los diferentes modelos productivos a estudiantes del programa Ingeniería de Alimentos de las dos instituciones; dando mayor énfasis en actividades realizadas en la sala de ordeño. Se capacitaron 130 estudiantes. En el primer semestre la institución Union Colombiana de Criadores de Cebu lechero y sus cruces UCEBUL, solicito el espacio físico para realizar una capacitación en temas relacionados con sistemas de información y gestión del conocimiento. Capacitadas a 160 estudiantes.

El CIDT presta sus instalaciones, elementos y/o animales para el desarrollo de cursos tales como: inseminación artificial, transferencia de embriones, practica en especialización de Salud Publica, estas llevadas a cabo por la Facultad de Ciencias Agrarias (MV y Z), y Especialización en Sistemas de Gestión Integrada (SGIC) y Seguridad Industrial (SIHGA), dada en esta sede una vez por semestre. En actividades de producción de leche, para el segundo semestre de 2019 y segundo seestre de 2022; el Centro de Estudios Técnicos y Empresariales EDUAMERICA, en el proceso de formación de programa de avalúos, realizo visita de campo a fin de realizar la practica de avalúos de semovientes. En esta práctica se capacitaron 21 estudiantes.

En los años 2018 y 2019 la Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD, el programa curricular de Zootecnia realizo visita académica al sistema de producción avicola: aves de postura. Fueron capacitados 34 estudiantes. Para el segundo periodo académico de 2018 primer y segundo periodo de 2019, la Universidad Nacional Abierta y a Distancia en el programa curricular de Zootecnia realizo visita académica al sistema de producción ovinos. Se capacitaron 22 estudiantes.

En el marco de la feria mas representativa del sector agropecuario en Centroamerica y el Caribe, escenario que contribuye en el desarrollo y el progreso de la industria agropecuaria a nivel nacional el Centro de Investigación Practicas y Desarrollo Tecnológico CIDT – UNIAGRARIA por primera vez participo con la exhibición de ovinos de raza Dorset en la XXII Agroexpo Corferias 2019. Lo anterior con el objetivo de dar a conocer los avances en investigación obtenidos en la producción ovina y dar mayor visibilidad a nuestra institución a nivel nacional. Para el año 2019 el Centro de Investigación Practicas y Desarrollo Tecnológico, también participo en la Cuarta Feria Agropecuaria del municipio de Tenjo, obteniendo el SEGUNDO PUESTO de machos en la exposición ovina.

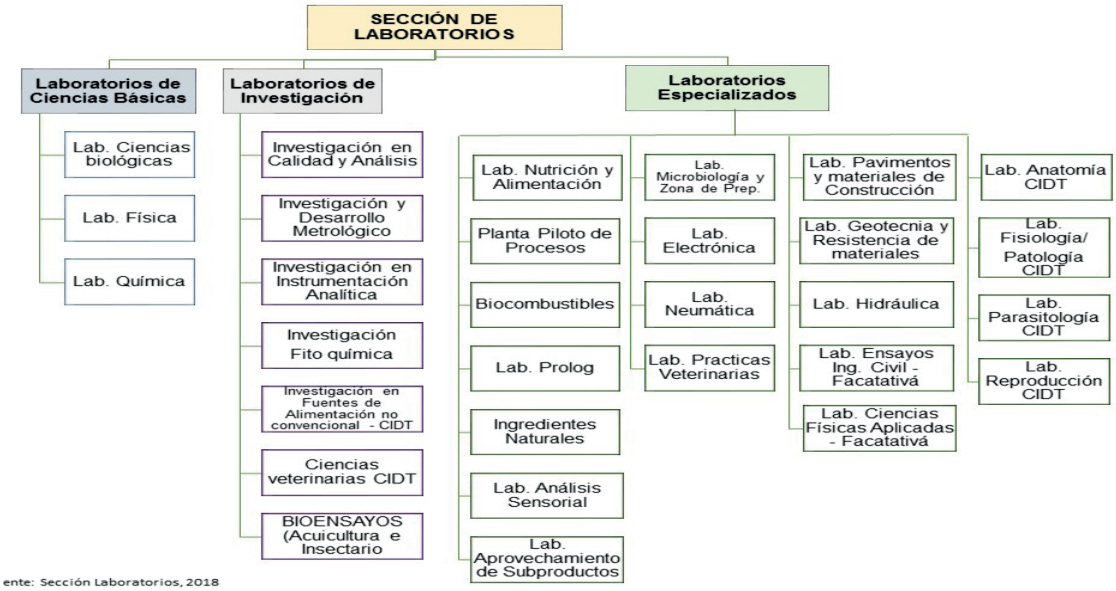
4.9 FORTALEZAS DE LABORATORIOS

4.9.1 Laboratorios de Alta Tecnología

NOMBRE	TECNOLOGÍA
Laboratorio de investigación Fitoquímica	Cromatográficas líquida de alta eficiencia, cromatografía de gases y cromatografia de Absorción atómica
Laboratorio de investigación Instrumentación Analítica	Colorimetria en tres planos cartesianos, Liofilización, Texturometria instrumental de dureza, fracturabilidad, firmeza, untabilidad, adhesividad, elasticidad, resistencia
Laboratorio de investigación Calidad y Análisis	Técnica cinética de secado, Técnica por higrometrico rápido
Laboratorio de PROLOG	Programmation en Logique, en un lenguaje de programación lógico e interpretado usado habitualmente en el campo de la Inteligencia artificial.
Laboratorio de Biocombustibles	Planta piloto de biodiesel, planta piloto de bioetanol, Técnicas de caracterización de biocombustibles: transesterificación, punto de flama, punto de nube, Karfischer, punto de fluidez y valoración potenciométrica
Laboratorio de Resistencia de Materiales	Máquina Universal: este tipo podría poner a prueba la tensión, resistencia a la tracción, presión, fuerza compresiva, Fuerza de corte, fuerza de desprendimiento, Fuerza adhesiva, fuerza de tracción, fuerza de desgarro, fuerza de flexión, velocidad de alargamiento, modulos elásticos. Máquina de torsión, Máquina de impacto y Máquina Triaxial.

4.9.2 Laboratorios de UNIAGRARIA

El sistema interregional de los Laboratorios de UNIAGRARA, cuentan actualmente con 30 laboratorios con un total de área 1.559,38 m2 distribuidos en tres sedes, así: 3 laboratorios de Ciencias Básicas ubicados en la sede de Bogotá; 20 laboratorios especializados: 4 en la sede CIDT, 2 en la sede de Facatativá y 14 en Bogotá; además 7 laboratorios de investigación: 4 en la sede de Bogotá y 3 en el CIDT, con el equipamiento pertinente para el desarrollo de las diversas actividades. Dentro de su prospectiva esta el edificio de laboratorios de Ingenierías con 14 espacios de prácticas en la sede de Bogotá. A continuación, el organigrama de laboratorios.



ente: Sección Laboratorios, 2018

4.9.3 Usos de los laboratorios en UNIAGRARIA

Laboratorio de Acuicultura (Fuentes de alimentación no convencionales

Ubicación	CIDT - Pinares Tenjo		Área M2		Capacidad	
			14,8		5	
Medicina Veterinaria, Zootecnia						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	1	128	105	4	106	132
201802	1	128	105	4	106	132
201901	11	9	27	264	38	273
201902	9	6	12	248,5	21	254,5
202001	5	16	4	102	9	118
202002	0	0	0	0	0	0
202101	2	8	0	0	2	8
202102	62	21	0	0	62	21
202201	21	18	36	13	57	31
202202	40	74	12	28	52	102
202301	17	21	3	180	20	201
202302	35	69	12	180	47	249

Laboratorio de Biocombustible

Ubicación	BLOQUE E - CALLE 170		Área M2		Capacidad	
			61,9		15	
Programas de Ingenierías						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	40	51	96	3936	136	3987
201802	40	51	96	3936	136	3987
201901	28	26	6	459	34	485
201902	56	34	13	103	69	137
202001	62	40	5	20	67	60
202002	0	0	0	0	0	0
202101	0	0	0	0	0	0
202102	18	4	0	0	18	4
202201	0	0	0	0	0	0
202202	32	69	0	0	32	69
202301	43	48	0	0	43	48
202302	49	56	4	2	53	58

Laboratorio de Ciencias Biológicas

Ubicación	BLOQUE E - CALLE 170		Área M2		Capacidad	
			72		30	
Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería Ambiental, Medicina Veterinaria, Zootecnia						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	8	14	0	0	8	14
201802	8	14	0	0	8	14
201901	19	24	11	3	30	27
201902	7	24	37	5	44	29
202001	18	16	5	9	23	25
202002	12	12	0	0	12	12
202101	76	26	0	0	76	26
202102	7	6	0	0	7	6
202201	13	10	2	1	15	11
202202	355	199	20	4	375	203
202301	306	150	22	13	328	163
202302	380	210	0	0	380	210

Laboratorio de Electrónica

Ubicación	BLOQUE E - CALLE 170		Área M2		Capacidad	
			46		25	
Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecatrónica, Medicina Veterinaria						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	131	300	60	140	191	440
201802	131	300	60	140	191	440
201901	232	188	62	85	294	273
201902	116	219	82	24	198	243
202001	150	92	54	20	204	112
202002	14	12	0	0	14	12
202101	93	27	0	0	93	27
202102	74	36	0	0	74	36
202201	69	138	24	49,5	93	187,5
202202	93	27	0	0	93	27
202301	77	19	0	0	77	19
202302	145	174	0	0	145	174

Laboratorio de Física

Ubicación	BLOQUE E - CALLE 170	Área M2	Capacidad
		51	30
Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería de Alimentos, Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil, Medicina Veterinaria y Zootecnia			

	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	453	191	208	416	661	607
201802	453	191	208	416	661	607
201901	475	579	160	114	635	693
201902	471	350	40	47	511	397
202001	408	303	0	0	408	303
202002	0	0	0	0	0	0
202101	0	0	0	0	0	0
202102	37	36	0	0	37	36
202201	265	496	45	40,5	310	536,5
202202	359	636	28	13	387	649
202301	377	643	0	0	377	643
202302	454	412	0	0	454	412

Laboratorio de Fitoquímica

Ubicación	BLOQUE E - CALLE 170		Área M2		Capacidad	
			19		6	
Ingeniería Agroindustrial						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	87	90	62	65	149	155
201802	87	90	62	65	149	155
201901	164	180	32	282	196	462
201902	60	100	50	52	110	152
202001	109	138	25	23	134	161
202002	0	0	0	0	0	0
202101	8	12	0	0	8	12
202102	43	38	6	22	49	60
202201	12	38	8	17	20	55
202202	8	12	0	0	8	12
202301	3	9	0	0	3	9
202302	6	11	0	0	6	11

Laboratorio de Insectos: Fuentes de alimentación No Convencionales

Ubicación	CIDT - Pinares Tenjo		Área M2		Capacidad	
			13		6	
Medicina Veterinaria y Zootecnia						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	1	128	107	14	108	142
201802	1	128	107	14	108	142
201901	0	0	5	251	5	251
201902	0	0	9	253	9	253
202001	0	0	2	107	2	107
202002	0	0	0	0	0	0
202101	0	0	0	0	0	0
202102	62	21	0	0	62	21
202201	21	18	36	13	57	31
202202	40	74	12	28	52	102
202301	49	81	9	30	58	111
202302	39	69	11	29	50	98

Laboratorio de Ensayos de Ingeniería Civil

Ubicación	SEDE FACATATIVÁ		Área M2		Capacidad	
			70		25	
Ingeniería Civil						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	87	90	62	65	149	155
201802	87	90	62	65	149	155
201901	164	180	32	282	196	462
201902	60	100	50	52	110	152
202001	109	138	25	23	134	161
202002	0	0	0	0	0	0
202101	8	12	0	0	8	12
202102	43	38	6	22	49	60
202201	12	38	8	17	20	55
202202	8	12	0	0	8	12
202301	18	27	0	0	18	27
202302	16	6	2	8	18	14

Laboratorio de Geotecnia

Ubicación	BLOQUE I- CALLE 170	Área M2		Capacidad	
		80		30	
Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería de Alimentos, Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Ambiental e Ingeniería Civil					
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	295	90	20	20	315	110
201802	295	90	20	20	315	110
201901	186	75	62	27	248	102
201902	322	202	32	60	354	262
202001	105	21	6	20	111	41
202002	0	0	0	0	0	0
202101	15	12	0	0	15	12
202102	111	21	0	0	111	21
202201	126	192	39	51	165	243
202202	15	12	0	0	15	12
202301	83	39	25	3	108	42
202302	28	16	0	0	28	16

Laboratorio de Hidráulica

Ubicación	BLOQUE i - CALLE 170	Área M2	Capacidad
		63	25
Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería de Alimentos, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Civil			
	PROGRAMADOS	PRÁCTICA LIBRE	TOTALES

PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	74	53	11	720	85	773
201802	74	53	11	720	85	773
201901	91	24	3	148	94	172
201902	91	24	3	148	94	172
202001	21	9	0	0	21	9
202002	0	0	0	0	0	0
202101	0	0	0	0	0	0
202102	62	21	0	0	62	21
202201	57	43	9	8	66	51
202202	12	6	0	0	12	6
202301	181	90	0	0	181	90
202302	33	23	0	0	33	23

Laboratorio de Ingredientes Naturales

Ubicación	BLOQUE E - CALLE 170		Área M2		Capacidad	
			36		25	
Ingeniería Agroindustrial e Ingeniería de Alimentos						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	154	176	152	2432	306	2608
201802	154	176	152	2432	306	2608
201901	71	29	18	71,5	89	100,5
201902	103	60	22	10	125	70
202001	20	39	7	0	27	39
202002	0	0	0	0	0	0
202101	0	0	0	0	0	0
202102	0	0	0	0	0	0
202201	0	0	2	6	2	6
202202	60	35	0	0	60	35
202301	21	66	0	0	21	66
202302	15	49	2	1	17	50

Laboratorio de Investigación Instrumentación Analítica

Ubicación	BLOQUE E - CALLE 170		Área M2		Capacidad	
			22		6	
Maestría en Ingeniería, Ingeniería Agroindustrial e Ingeniería de Alimentos						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	10	3	44	18	54	21
201802	10	3	44	18	54	21
201901	12	2	12	36,5	24	38,5
201902	12	13	27	14	39	27
202001	0	0	4	17	4	17
202002	0	0	0	0	0	0
202101	0	0	0	0	0	0
202102	0	0	0	0	0	0
202201	0	0	5	12	5	12
202202	3	18	0	0	3	18
202301	0	0	0	0	0	0
202302	5	6	0	0	5	6

Laboratorio de Investigación: Calidad y Análisis

Ubicación	BLOQUE E - CALLE 170		Área M2		Capacidad	
			17		4	
Ingeniería Agroindustrial						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	0	0	3	12	3	12
201802	0	0	3	12	3	12
201901	0	0	3	13	3	13
201902	0	0	3	13	3	13
202001	0	0	1	4	1	4
202002	0	0	0	0	0	0
202101	0	0	0	0	0	0
202102	0	0	0	0	0	0
202201	0	0	3	6	3	6
202202	0	0	1	5	1	5
202301	0	0	2	3	2	3
202302	0	0	1	2	1	2

Laboratorio de Investigación y Desarrollo Metrológico

Ubicación	BLOQUE E - CALLE 170	Área M2	Capacidad
		28	10

Especialización en Higiene y Gestión Ambiental (BESIHG) y Especialización en Sistemas de Gestión Integrada de la Calidad (BESGIC)						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	21	11	12	4	33	15
201802	21	11	12	4	33	15
201901	8	5	10	36	18	41
201902	0	0	7	72	7	72
202001	0	0	3	12	3	12
202002	0	0	0	0	0	0
202101	0	0	0	0	0	0
202102	11	12	0	0	11	12
202201	27	12	0	0	27	12
202202	18	15	0	0	18	15
202301	11	26	0	0	11	26
202302	12	24	0	0	12	24

Laboratorio de Investigación: Ciencias Veterinarias

Ubicación	CIDT - Pinares Tenjo		Área M2		Capacidad	
			9		5	
Medicina Veterinaria y Zootecnia						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	0	0	3	10	3	10
201802	0	0	3	10	3	10
201901	0	0	5	22	5	22
201902	0	0	3	11	3	11
202001	0	0	1	21	1	21
202002	0	0	0	0	0	0
202101	0	0	0	0	0	0
202102	0	0	0	0	0	0
202201	0	0	2	6	2	6
202202	0	0	0	0	0	0
202301	0	0	1	2	1	2
202302	0	0	1	2	1	2

Laboratorio de Prácticas Veterinarias

Ubicación	BLOQUE E - CALLE 170		Área M2		Capacidad	
			60		25	
Medicina Veterinaria y Zootecnia						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	246	109	27	12	273	121
201802	246	109	27	12	273	121
201901	160	110	9	11	169	121
201902	93	44	6	4	99	48
202001	134	96	4	7	138	103
202002	0	0	0	0	0	0
202101	50	75	0	0	50	75
202102	400	172	0	0	400	172
202201	187	99	33	12	220	111
202202	50	75	0	0	50	75
202301	643	184	0	0	643	184
202302	861	155	32	12	893	167

Laboratorio de Fisiología y Patología

Ubicación	CIDT - Pinares Tenjo		Área M2		Capacidad	
			40		30	
Medicina Veterinaria y Zootecnia						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	254	127	0	0	254	127
201802	254	127	0	0	254	127
201901	216	110	85	49	301	159
201902	380	246	65	47	445	293
202001	94	47	19	12	113	59
202002	0	0	0	0	0	0
202101	195	60	0	0	195	60
202102	0	0	0	0	0	0
202201	245	74	21	14	266	88
202202	195	60	0	0	195	60
202301	189	24	0	0	189	24
202302	335	64	0	0	335	64

Laboratorio de Parasitología / Enfermedades parasitarias

Ubicación	CIDT - Pinares Tenjo/ Calle 170		Área M2		Capacidad	
			15		20	
Medicina Veterinaria						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	73	96	0	0	73	96
201802	73	96	0	0	73	96
201901	71	84	36	23	107	107
201902	86	94	26	47	112	141
202001	52	32	9	12	61	44
202002	0	0	0	0	0	0
202101	0	0	0	0	0	0
202102	142	76	0	0	142	76
202201	97	45	11	7	108	52
202202	0	0	0	0	0	0
202301	0	0	0	0	0	0
202302	0	0	0	0	0	0

Laboratorio de Reproducción

Ubicación	CIDT - Pinares Tenjo		Área M2		Capacidad	
			12		12	
Ingeniería Agroindustrial, Medicina Veterinaria y Zootecnia						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	27	10	0	0	27	10
201802	27	10	0	0	27	10
201901	51	53	12	6	63	59
201902	33	23	2	3	35	26
202001	40	21	0	0	40	21
202002	0	0	0	0	0	0
202101	0	0	0	0	0	0
202102	0	0	0	0	0	0
202201	0	0	3	9	3	9
202202	18	9	0	0	18	9
202301	0	0	0	0	0	0
202302	0	0	0	0	0	0

Laboratorio de Ciencias Físicas aplicadas

Ubicación	SEDE FACATATIVÁ		Área M2		Capacidad	
			40		24	
Ingeniería Mecatrónica e Ingeniería Civil						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	115	545	100	199	215	744
201802	115	545	100	199	215	744
201901	101	123	63	85	164	208
201902	69	196	0	0	69	196
202001	74	110	0	0	74	110
202002	0	0	0	0	0	0
202101	6	4	0	0	6	4
202102	40	48	0	0	40	48
202201	60	120	14	18,5	74	138,5
202202	6	4	0	0	6	4
202301	76	102	0	0	76	102
202302	58	117	45	34	103	151

Laboratorio de Microbiología y zona de preparación

Ubicación	BLOQUE E - CALLE 170	Área M2	Capacidad
		62	30
Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería de Alimentos, Ingeniería ambiental, Medicina Veterinaria, Zootecnia, Maestría en Ingeniería			

	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	261	213	18	15	279	228
201802	261	213	18	15	279	228
201901	263	370	43	50,5	306	420,5
201902	256	307	330	58	586	365
202001	152	58	63	14,5	215	72,5
202002	79	42	0	0	79	42
202101	102	45	0	0	102	45
202102	463	184	0	0	463	184
202201	447	175	34	18	481	193
202202	102	45	0	0	102	45
202301	450	241	57	6	507	247
202302	417	191	28	4	445	195

Laboratorio de Anatomía

Ubicación	CIDT - Pinares Tenjo		Área M2		Capacidad	
			232		45	
Medicina Veterinaria y Zootecnia						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	250	417	37	24	287	441
201802	250	417	37	24	287	441
201901	281	430	114	74	395	504
201902	254	444	102	62	356	506
202001	220	156	23	21	243	177
202002	0	0	0	0	0	0
202101	37	30	0	0	37	30
202102	257	80	0	0	257	80
202201	223	75	0	0	223	75
202202	37	30	0	0	37	30
202301	270	288	0	0	270	288
202302	242	237	0	0	242	237

Laboratorio de Neumática

Ubicación	BLOQUE E - CALLE 170		Área M2		Capacidad	
			34		18	
Ingeniería Mecatrónica						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	43	152	131	393	174	545
201802	43	152	131	393	174	545
201901	154	112	64	76	218	188
201902	90	216	26	72	116	288
202001	80	65	31	24	111	89
202002	0	0	0	0	0	0
202101	0	0	0	0	0	0
202102	54	26	0	0	54	26
202201	48	72	21	32	69	104
202202	25	57	2	3	27	60
202301	53	99	0	0	53	99
202302	64	84	0	0	64	84

Laboratorio de Nutrición y Alimentación Animal

Ubicación	BLOQUE E - CALLE 170	Área M2	Capacidad
		54	36
Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería de Alimentos, Ingeniería Ambiental, Medicina Veterianria, Zootecnia y Especialización en Higiene y Gestión Ambiental (BESIHG)			

	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	193	221	129	243	322	464
201802	193	221	129	243	322	464
201901	180	205	31	221	211	426
201902	240	209	16	7	256	216
202001	172	72	15	25	187	97
202002	68	30	0	0	68	30
202101	130	75	0	0	130	75
202102	372	134	0	0	372	134
202201	319	279	98	45,5	417	324,5
202202	130	75	0	0	130	75
202301	330	476	1	3	331	479
202302	379	167	12	2	391	169

Laboratorio de Pavimentos y materiales

Ubicación	BLOQUE I - CALLE 17		Área M2		Capacidad	
			95		35	
Ingeniería Civil						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	120	72	34	68	154	140
201802	120	72	34	68	154	140
201901	126	91	64	15	190	106
201902	185	120	21	525	206	645
202001	90	27	13	29	103	56
202002	0	0	0	0	0	0
202101	20	15	0	0	20	15
202102	132	36	4	58	136	94
202201	61	72	26	39	87	111
202202	20	15	0	0	20	15
202301	51	18	0	0	51	18
202302	105	67	0	0	105	67

Laboratorio de Análisis Sensorial

Ubicación	BLOQUE E - CALLE 17		Área M2		Capacidad	
			9		4	
Ingeniería de Alimentos						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	0	0	15	30	15	30
201802	0	0	15	30	15	30
201901	0	0	19	36	19	36
201902	6	2,5	6	1	12	3,5
202001	0	0	1	0	1	0
202002	0	0	0	0	0	0
202101	0	0	0	0	0	0
202102	0	0	0	0	0	0
202201	0	0	4	3	4	3
202202	0	0	0	0	0	0
202301	0	0	0	0	0	0
202302	4	2	0	0	4	2

Laboratorio de Planta Piloto de Procesos

Ubicación	BLOQUE E - CALLE 170	Área M2	Capacidad
		70	36
Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería de Alimentos, Ingeniería Mecatrónica, Medicina Veterinaria y Zootecnia			

	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	228	186	35	81	263	267
201802	228	186	35	81	263	267
201901	189	212	13	26	202	238
201902	237	248	119	120	356	368
202001	92	42	0	0	92	42
202002	8	19	0	0	8	19
202101	23	13	0	0	23	13
202102	83	42	0	0	83	42
202201	88	97	22	16	110	113
202202	32	19	0	0	32	19
202301	219	169	40	19	259	188
202302	176	106	0	0	176	106

Laboratorio de Química

Ubicación	BLOQUE E - CALLE 170	Área M2	Capacidad
		21	5
Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería de Alimentos, Ingeniería Industrial e Ingeniería Mecatrónica			

	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	189	210	113	180	302	390
201802	189	210	113	180	302	390
201901	324	542	27	12	351	554
201902	300	715	26	12	326	727
202001	216	98	1	1	217	99
202002	46	20	0	0	46	20
202101	88	60	0	0	88	60
202102	615	238	0	0	615	238
202201	372	658	114	62,5	486	720,5
202202	79	54	0	0	79	54
202301	448	981	181	24	629	1005
202302	500	981	0	0	500	981

Laboratorio de Prolog

Ubicación	BLOQUE E - CALLE 170	Área M2	Capacidad
		21	5
Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería de Alimentos, Ingeniería Industrial e Ingeniería Mecatrónica			

	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	179	213	65	40	244	253
201802	179	213	65	40	244	253
201901	105	129	63	72	168	201
201902	133	180	175	78	308	258
202001	79	57	30	20	109	77
202002	0	0	0	0	0	0
202101	0	0	0	0	0	0
202102	36	64	0	0	36	64
202201	36	56	2	61	38	117
202202	48	73			48	73
202301	90	122	0	0	90	122
202302	26	56	6	12	32	68

Laboratorio Convenio de Vitrogen

Ubicación	BLOQUE E - CALLE 170		Área M2		Capacidad	
			64		25	
Medicina Veterianria y Zootecnia						
	PROGRAMADOS		PRÁCTICA LIBRE		TOTALES	
PERIODO	USUARIOS1	HORAS1	USUARIOS2	HORAS2	USUARIOS3	HORAS3
201801	0	0	77	24	77	24
201802	0	0	77	24	77	24
201901	0	0	63	36	63	36
201902	0	0	0	0	0	0
202001	0	0	0	0	0	0
202002	0	0	0	0	0	0
202101	55	35	0	0	55	35
202102	0	0	0	0	0	0
202201	3	46	32	18	35	64
202202	55	35	0	0	55	35
202301					0	0
202302					0	0

4.9.4 Convenios para Laboratorios vigentes

Código de Convenio / Contrato	Nombre del Convenio / Contrato	Nombre de la Entidad Contraparte	Objeto del Convenio / Contrato
CV-MR-N-PR-191-028	Convenio de cooperación institucional celebrado entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - UNIAGRARIA y ALPINA Productos Alimenticios S. A	ALPINA Productos Alimenticios S. A	Establecer las bases generales de una cooperación interinstitucional que permita la prestación de servicios mutuos que se reflejen en beneficios para las entidades suscriptoras del presente convenio, aunando esfuerzos y recursos interinstitucionales en programas de interés común
CV-MR-N-PB-221-011	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre Tecnicompost y UNIAGRARIA	Tecnicompost	Establecer las bases generales de una cooperación interinstitucional que permita la prestación de servicios mutuos que se reflejen en beneficios para las entidades suscriptoras del presente convenio, aunando esfuerzos y recursos interinstitucionales en programas de interés común

Código de Convenio / Contrato	Nombre del Convenio / Contrato	Nombre de la Entidad Contraparte	Objeto del Convenio / Contrato
CV-MR-I-PR-191-024	Convenio de cooperación celebrado entre Labs - Land Experimentia, SL y UNIAGRARIA	LABS - LAND	Que UNIAGRARIA tiene interes en colaborar con LABSLAND en el diseño, desarrollo y explotación de diferentes laboratorios remotos orientados al aprendizaje de los alumnos
CV-MR-N-PB-211-031	Convenio marco de cooperación institucional entre la Corporación de Educación del Norte del Tolima - COREDUCACIÓN y UNIAGRARIA	Corporación de Educación del Norte del Tolima - COREDUCACIÓN	Establecer las bases generales de una cooperación interinstitucional que permita la prestación de servicios mutuos que se reflejen en beneficios para las entidades suscriptoras del presente convenio, aunando esfuerzos y recursos interinstitucionales en programas de interés común
CV-MR-N-PR-172-066	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - UNIAGRARIA y Festo S.A.S	Festo S.A.S	Las instituciones firmantes de este convenio acuerdan establecer las bases de una relación que permita desarrollar proyectos conjuntos relacionados con el mejoramiento de los procesos productivos de las empresas

5.
MEJORAMIENTO CONTINUO Y AUTORREGULACION

UNIAGRARIA
LA U VERDE DE COLOMBIA

5.1 CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN Y PROCESOS DE AUTORREGULACIÓN

Con base en las apreciaciones recopiladas de los estamentos consultados, para este aspecto se identifican como fortalezas la existencia de políticas institucionales de planeación y aseguramiento de la calidad que expresan el compromiso de la institución con la calidad tanto desde la gestión como desde la educación, la difusión de estas y fomento a la participación a través de talleres, Comités, y otras iniciativas, reconociendo que se ha ido ganando madurez. Se identifican de igual oportunidades de mejora frente al monitoreo de las mejoras de manera secuencial; mayor difusión de las políticas institucionales de planeación y aseguramiento de la calidad; precisar y fortalecer el compromiso y las estrategias de participación de los diferentes actores de todos los niveles; mejorar y ampliar los espacios y canales de atención de solicitudes, inquietudes y recomendaciones de los estudiantes, y respuesta a las mismas, revisar y evaluar las acciones implementadas para el mejoramiento del desempeño de los estudiantes en las pruebas SABERPRO; fortalecimiento de los pilares misionales y el perfil diferenciador de los programas, incorporando profesionales más vinculados con el sector agropecuario y mayor capacitación en TIC desde lo pedagógico. A nivel general de la Institución, se aplica periódicamente una encuesta de satisfacción denominada "La voz del Estudiante", instrumento a través del cual se realiza una medición de satisfacción frente a los servicios de UNIAGRARIA.

Frente al aspecto relacionado con las consultas periódicas de satisfacción a la comunidad y su uso con propósitos de mejoramiento, UNIAGRARIA realiza mediciones de satisfacción y para ello, diferentes áreas de la Institución aplican instrumentos o mecanismos de consulta y evaluación, relacionados entre otros con los servicios que prestan, los medios educativos, los programas y actividades de bienestar, evaluación docente, buzón de sugerencias, y la disponibilidad en la página web de un formulario para presentar sugerencias, quejas, reclamos y felicitaciones en https://www.uniagraria.edu.co/procedimiento-de-sugerencias-quejas-reclamos-y-felicitaciones/

MOELO DE AUTOEVALUACIÓN: El Sistema Integral de Calidad (SIC) y el Modelo de Autoevaluación de UNIAGRARIA se fundamentan en la misión, la visión y el PEI; e implican el cumplimiento de la Ruta de Calidad definida a nivel de los programas académicos y de la Institución, aplicable a los diferentes lugares de desarrollo. Dicha ruta contempla la realización de procesos de autoevaluación cada dos (2) años y por lo menos un ejercicio de revisión curricular, en el lapso de 7 años de vigencia del registro calificado, realizando monitoreo a través del cuadro de control de los procesos de registro calificado y acreditación de la Institución, el cual se operacionaliza mediante los planes de trabajo que se concertan con cada programa académico para cada proceso, teniendo en cuenta la normatividad vigente y los lineamientos del Ministerio de Educación Nacional (MEN), del Consejo Nacional de Educación Superior (CESU), del Consejo Nacional de Acreditación (CNA) u otros organismos (cuando sea del caso).

Los procesos de autoevaluación en UNIAGRARIA, en los diferentes lugares de desarrollo, se estructuran en las cuatro (4) grandes etapas que contempla el Modelo de Autoevaluación institucional, las cuales se ilustran en la figura que se presenta a continuación. La descripción detallada de las etapas y fases se puede consultar en https://www.uniagraria.edu.co/acreditacion/



5.1.1 Seguimiento, avance y logros de los planes de mejoramiento

CÓDIGO y nombre del Plan de Mejoramiento	PERIODO	FECHA SEGUIMIENTO	Porcentaje Ejecución	Porcentaje Esperado
Ingeniería de Alimentos 2022-2025	2022-2025	15/05/2023	21%	26%
Ingeniería Civil 2021-2025	2021-2025	15/12/2022	40%	50%
Ingeniería Industrial 2021-2023	2021-2023	15/12/2023	81%	100%
Ingeniería Agroindustrial 2023-2025	2023-2025	15/12/2022	92%	100%
Ingeniería Mecatrónica 2020-2022	2020-2022	15/12/2022	67%	98%
Especialización SIHGA 2021-2023	2021-2023	15/12/2023	84%	100%
Ingeniería Ambiental 2021-2023	2021-2023	15/12/2023	93%	100%
Maestría en Ingeniería 2021-2023	2021-2023	15/12/2023	84%	100%
Administación Financiera (Plan de Contingencia)	2021-2023	15/12/2023	40%	42%
Contaduría Pública 2019-2021	2019-2021	15/12/2021	80%	100%
Especialización SGI 2018-2020	2018-2020	15/12/2020	79%	100%
Especialización GDA 2021-2023	2021-2023	15/12/2023	93%	100%
Derecho 2020-2022	2020-2022	15/12/2021	62%	6%
Especialización LROT (Presencial) 2021-2023	2021-2023	15/12/2023	99%	100%
Especialización ERAS 2023-2025	2023-2025	15/12/2023	43%	44%

CÓDIGO y nombre del Plan de Mejoramiento	PERIODO	FECHA SEGUIMIENTO	Porcentaje Ejecución	Porcentaje Esperado
Zootecnia	2021-2023	15/12/2021	81%	100%
Medicina Veterinaria 2021-2023	2021-2023	15/12/2023	85%	100%
Especialización EBAE 2023-2025	2023-2025	15/12/2023	26%	29%
Especialización SPVET 2022-2024	2022-2024	15/12/2023	42%	52%
Especialización EECOR 2019-2021	2019-2021	15/12/2021	76%	100%

5.1.2 Evolución de los procesos de Autoevaluación en UNIAGRARIA

PROGRAMA	BIAL
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación UNIAGRARIA (CNA 1998+SAAPI)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	200202 - 200301
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuesta a estudiantes, profesores, egresados, directivos y empleadores
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2003-2010

PROGRAMA	BIAL
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2006)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	Abril a agosto de 2010
FUENTES DE INFORMACIÓN	Análisis en Comité Curricular sobre el estado del programa frente - Modelo de Autoevaluación del CNA (2006)
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2010-2011

PROGRAMA	BIAL
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2006)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201101 - 201201 (febrero de 2011 a marzo de 2012)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Grupo focal con estudiantes, docentes, egresados. Encuesta directivos y personal administrativo del programa. Entrevista estructurada a empleadores. Análisis información documental. Análisis información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2003-2010

PROGRAMA	BIAL
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	4. 1a. para renovación de 2019
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201401 - 201402 (febrero a diciembre de 2014)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica Talleres de calificación información documental y numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2003-2010

PROGRAMA	BIAL
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	5. 2a. para renovación 2019
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2017-2018 (enero de 2017 a mayo de 2018)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental e información numérica a través de metodología blended (Aulas Virtuales y Talleres de calificación)
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2018-2021 Plan de Mejoramiento 2018-2022 desde 201902 se extendió hasta 2022 con las recomendaciones de la Resolución de Acreditación, para poder realizar la siguiente autoevaluación con los nuevos lineamientos del Acuerdo CESU 02 de 2020 a la luz del Decreto 1330 de 2019

PROGRAMA	BIAL
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	6. 3a. para renovación 2026
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CESU - (Acuerdo 02 del 1 de julio de 2020 y lineamientos CNA de marzo de 2021)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2021-2022 (marzo de 2021 a agosto de 2022)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instrumentos de recolección de apreciaciones de directivos, administrativos, egresados, docentes, estudiantes y entrevista a representantes del sector productivo Ponderación de factores y características por área de conocimiento Análisis y valoración de evidencias de información documental Análisis y valoración de evidencias de información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2022-2025

PROGRAMA	BOIC
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación UNIAGRARIA (CNA 1998+SAAPI)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	200202 - 200301
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuesta a estudiantes, profesores, egresados, directivos y empleadores
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2003-2007

PROGRAMA	BOIC
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Ejercicio de evaluación - interior del programa académico
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	200702
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuesta a estudiantes del programa
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2008-2011

PROGRAMA	BOIC
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2006)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201101 - 201201 (febrero de 2011 a abril de 2012)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Grupo focal con estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2012-2014

PROGRAMA	BOIC
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	4. 1a. para renovación de 2021
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201401 - 201402 (febrero a diciembre de 2014)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica Talleres de calificación información documental y numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2015-2020

PROGRAMA	BOIC
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	5. 2a. para renovación 2021
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2019-2020 (junio de 2019 a octubre de 2020)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Recopilación, análisis y calificación de evidencias de información documental e información numérica a través de Aulas Virtuales
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2021 - 2025

PROGRAMA	BIIN
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación UNIAGRARIA (CNA 1998+SAAPI)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	200202 - 200301
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuesta a estudiantes, profesores, egresados, directivos y empleadores
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2003-2010

PROGRAMA	BIIN
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2006)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	200902 (agosto a diciembre de 2009)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Análisis en Comité Curricular del programa frente - Modelo de Autoevaluación del CNA (2006)
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2003-2007

PROGRAMA	BIIN
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2006)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201101 - 201201 (febrero de 2011 a marzo de 2012)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Grupo focal con estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2012-2014

PROGRAMA	BIIN
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2020
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201401 - A-2015 (febrero de 2014 a junio de 2015)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica Talleres de calificación información documental y numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2015-2020

PROGRAMA	BIIN
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	2a. para renovación 2020
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201701 - 201901 (mayo de 2017 a junio de 2018)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental e información numérica a través de metodología blended (Aulas Virtuales y Talleres de calificación)
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2018 - 2020

PROGRAMA	BIIN
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2026
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación pregrado (CNA, 2013,)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	202002 - 202102 (agosto de 2020 a octubre de 2021)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Recopilación, análisis y calificación de evidencias de información documental e información numérica a través de Aulas Virtuales
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2021-2023

PROGRAMA	BIIN
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	2a. para renovación de 2026
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CESU - (Acuerdo 02 del 1 de julio de 2020 y lineamientos de aspectos a evaluar de octubre de 2022)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2023-2024 (febrero de 2023 a mayo de 2024)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instrumentos de recolección de apreciaciones de directivos, administrativos, egresados, docentes, estudiantes y entrevista a representantes del sector productivo Ponderación de factores y características por área de conocimiento Análisis y valoración de evidencias de información documental Análisis y valoración de evidencias de información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2024- 2026

PROGRAMA	BIME – FIME
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2006)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201002 - 201101 (Noviembre de 2010 a agosto de 2011)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Grupo focal con estudiantes y docentes Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2011-2013

PROGRAMA	BIME – FIME
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación pregrado (CNA, 2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201302 - 201401 (septiembre de 2013 a junio de 2014)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores (estudiantes en práctica empresarial) Análisis información documental Análisis información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2014-2016

PROGRAMA	BIME – FIME
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2022
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación pregrado (CNA, 2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201602 - 201701 (julio de 2016 a febrero de 2017)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental e información numérica a través de metodología blended (Aulas Virtuales y Talleres de calificación)
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2017-2019

PROGRAMA	BIME – FIME
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	2a. para renovación 2022
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201902 - 202001 (junio de 2019 a marzo de 2020)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental e información numérica a través de metodología blended (Aulas Virtuales y Talleres de calificación)
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2020-2022 Plan de Acción ingeniería Mecatrónica 2023

PROGRAMA	BIME – FIME
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2027
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CESU - (Acuerdo 02 del 1 de julio de 2020 y lineamientos de aspectos a evaluar de octubre de 2022)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	202301-202401 (febrero de 2023 a mayo de 2024)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instrumentos de recolección de apreciaciones de directivos, administrativos, egresados, docentes, estudiantes y entrevista a representantes del sector productivo Ponderación de factores y características por área de conocimiento Análisis y valoración de evidencias de información documental Análisis y valoración de evidencias de información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2024- 2026

PROGRAMA	BIAG
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2006)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201002 - 201101 (agosto de 2010 a junio de 2011)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Grupo focal con estudiantes y docentes Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2011-2013

PROGRAMA	BIAG
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación pregrado (CNA, 2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201302 (julio a diciembre de 2013)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores (estudiantes en práctica empresarial) Análisis información documental Análisis información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2014-2016

PROGRAMA	BIAG
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2022
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación pregrado (CNA, 2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201502 - 201702 (agosto de 2015 a noviembre 2017)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica Talleres de calificación información documental y numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2017-2020 / Plan de Mejoramiento 2017-2022 desde 201902 se extendió hasta 2022 con las recomendaciones de la Resolución de Acreditación, para poder realizar la siguiente autoevaluación con los nuevos lineamientos del Acuerdo CESU 02 de 2020 a la luz del Decreto 1330 de 2019

PROGRAMA	BIAG
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CESU - (Acuerdo 02 del 1 de julio de 2020 y lineamientos CNA de marzo de 2021)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2021-2022 (marzo de 2021 a agosto de 2022)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instrumentos de recolección de apreciaciones de directivos, administrativos, egresados, docentes, estudiantes y entrevista a representantes del sector productivo Ponderación de factores y características por área de conocimiento Análisis y valoración de evidencias de información documental Análisis y valoración de evidencias de información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2023-2025

PROGRAMA	BIAM
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2026
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación pregrado (CNA, 2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	202001 - 202102 (enero de 2020 a agosto de 2021)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Recopilación, análisis y calificación de evidencias de información documental e información numérica a través de Aulas Virtuales complementado con Análisis DOFA
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2021-2023

PROGRAMA	BIAM
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	2a. para renovación de 2026
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CESU - (Acuerdo 02 del 1 de julio de 2020 y lineamientos de aspectos a evaluar de octubre de 2022)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2023 (febrero a septiembre de 2023)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instrumentos de recolección de apreciaciones de directivos, administrativos, egresados, docentes, estudiantes y entrevista a representantes del sector productivo Ponderación de factores y características por área de conocimiento Análisis y valoración de evidencias de información documental Análisis y valoración de evidencias de información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2024- 2026

PROGRAMA	BESIHG
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CNA pregrado (1998)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2003
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuesta a estudiantes, egresados, empleados y directivos
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Condujo a la modificación del plan de estudios del programa

PROGRAMA	BESIHG
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación UNIAGRARIA para posgrados (AUIP 1999+CNA 2003)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	200502 - 200701 agosto de 2005 y junio de 2007
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuesta a estudiantes, profesores y egresados
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2006-2012

PROGRAMA	BESIHG
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2006)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201002 (junio a agosto de 2010)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Análisis en Comité Curricular del programa del estado del programa frente - Modelo de Autoevaluación del CNA (2006)
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2011

PROGRAMA	BESIHG
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Guía Autoevaluación Programas Posgrados (AUIP, 2009)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201101 - 201201 (marzo de 2011 a marzo de 2012)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Grupo focal con estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2012-2014

PROGRAMA	BESIHG
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2020
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación programas de Maestría y Doctorado (CNA, 2010)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201402 - 201501 (julio de 2014 a marzo de 2015)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica Talleres de calificación información documental y numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2015-2017

PROGRAMA	BESIHG
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	2a. para renovación de 2020
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación programas de Maestría y Doctorado (CNA, 2010)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201702 - 201801 (julio de 2017 a diciembre de 2018)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental e información numérica a través de metodología blended (Aulas Virtuales y Talleres de calificación)
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2018-2020

PROGRAMA	BESIHG
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2026
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación pregrado (CNA, 2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201702 - 201801 (julio de 2017 a diciembre de 2018)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Recopilación, análisis y calificación de evidencias de información documental e información numérica a través de Aulas Virtuales
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2021-2023

PROGRAMA	BESIHG
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	2a. para renovación de 2026
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CESU - (Acuerdo 02 del 1 de julio de 2020 y lineamientos de aspectos a evaluar de octubre de 2022)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2023-2024 (julio de 2023 a mayo de 2024)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instrumentos de recolección de apreciaciones de directivos, administrativos, egresados, docentes, estudiantes y entrevista a representantes del sector productivo Ponderación de factores y características por área de conocimiento Análisis y valoración de evidencias de información documental Análisis y valoración de evidencias de información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2024-2026

PROGRAMA	BMAING
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2026
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación programas de Maestría y Doctorado (CNA, 2010)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	A-2020 - B-2021 (febrero de 2020 a agosto de 2021)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Recopilación, análisis y calificación de evidencias de información documental e información numérica a través de Aulas Virtuales complementado con Análisis DOFA
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2021-2023

PROGRAMA	BMAING
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	2a. para renovación de 2026
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CESU - (Acuerdo 02 del 1 de julio de 2020 y lineamientos de aspectos a evaluar de octubre de 2022)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2023 (febrero a septiembre de 2023)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instrumentos de recolección de apreciaciones de directivos, administrativos, egresados, docentes, estudiantes y entrevista a representantes del sector productivo Ponderación de factores y características por área de conocimiento Análisis y valoración de evidencias de información documental Análisis y valoración de evidencias de información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2024- 2026

PROGRAMA	BDER – FDER
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación CNA 1998
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	1999
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes y docentes (primera promoción de egresados)
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2000-2003

PROGRAMA	BDER – FDER
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación (CNA, 2003)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	B-2003 y A-2004
FUENTES DE INFORMACIÓN	Taller con estudiantes, encuesta profesores, egresados
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2004-2010

PROGRAMA	BDER – FDER
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2006)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	A-2011 (febrero a junio de 2011)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Grupo focal con estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2011-2013

PROGRAMA	BDER – FDER
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	A-2013 (febrero a junio de 2013)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados, directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2013-2015

PROGRAMA	BDER – FDER
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2021
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación pregrado (CNA, 2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	A-2016 - B-2016 (enero a agosto de 2016)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica Talleres de calificación información documental y numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2016-2019

PROGRAMA	BDER – FDER
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	2a. para renovación de 2021
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2019 (enero a noviembre de 2019)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Recolección de apreciaciones a través de encuestas a estudiantes, docentes, egresados, directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Recopilación, análisis y calificación de aspectos relacionados con información documental Recopilación, análisis calificación de aspectos relacionados con información numérica Realización de Talleres de calificación y/o diseño de Aulas virtuales para la calificación de aspectos relacionados con información documental y numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2020-2022 Plan de Acción Derecho 2023

PROGRAMA	BDER – FDER
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CESU - (Acuerdo 02 del 1 de julio de 2020 y lineamientos de aspectos a evaluar de octubre de 2022)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2023-2024 (febrero a noviembre de 2023)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instrumentos de recolección de apreciaciones de directivos, administrativos, egresados, docentes, estudiantes y entrevista a representantes del sector productivo Ponderación de factores y características por área de conocimiento Análisis y valoración de evidencias de información documental Análisis y valoración de evidencias de información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2024- 2026

PROGRAMA	BELROT
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2022
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación programas de Maestría y Doctorado (CNA, 2010)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201801 (enero a octubre de 2018)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, Encuesta directivos y personal administrativo del programa Análisis información documental e información numérica a través de metodología blended (Aulas Virtuales y Talleres de calificación) Ejercicio de planeación estratégica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2018-2020

PROGRAMA	BELROT
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	2a. para renovación de 2022
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación pregrado (CNA, 2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	202002 - 202101 (agosto de 2020 a marzo de 2021)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores recopilación, análisis y calificación de evidencias de información documental e información numérica a través de Aulas Virtuales
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2021-2023

PROGRAMA	BERAYS
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2023
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación pregrado (CNA, 2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2021-2022 (marzo de 2021 a agosto de 2022)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Recopilación, análisis y calificación de evidencias de información documental e información numérica a través de Aulas Virtuales complementado con Análisis DOFA
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2020-2022

PROGRAMA	BERAYS
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	2a. para renovación de 2023
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CESU - (Acuerdo 02 del 1 de julio de 2020, lineamientos de aspectos pro evaluar CESU de marzo de 2021)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2022 (enero a agosto de 2022)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instrumentos a directivos, administrativos, egresados, docentes, estudiantes y entrevista a representantes del sector productivo Ponderación de factores y características por área de conocimiento Análisis y valoración de evidencias de información documental Análisis y valoración de evidencias de información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2023-2025

PROGRAMA	BAFI
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación CNA 2003
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	200401 - 200402
FUENTES DE INFORMACIÓN	Taller con estudiantes y docentes y encuesta con egresados
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2004-2011

PROGRAMA	BAFI
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a.para renovación 2013
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2006)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	B-2010 - A-2011 (noviembre de 2010 a mayo de 2011)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Grupo focal con estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2011-2013

PROGRAMA	BAFI
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	2a.para renovación 2013
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201301 (enero a abril de 2013)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados, directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2013-2015

PROGRAMA	BAFI
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2021
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación pregrado (CNA, 2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201502 - 201601 (agosto de 2015 a marzo de 2016)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica Talleres de calificación información documental y numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2016-2018

PROGRAMA	BAFI
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	2a. para renovación de 2021
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación pregrado (CNA, 2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201802 - 201902 (junio de 2018 a diciembre de 2019)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental e información numérica a través de metodología blended (Aulas Virtuales y Talleres de calificación)
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2019-2021

PROGRAMA	BAFI
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Orientaciones MEN Plan de Contingencia Decreto 1330 de 2019
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2022 (marzo a mayo de 2022)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instructivo y formato Plan de Contingencia suministrados por el MEN Desde 2023-2 el reporte de seguimiento - Plan de Contingencia se realiza a través de módulo en la plataforma de SNIES
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Contingencia 2022-2026

PROGRAMA	BCON
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación CNA 2003
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	200402 - 200402
FUENTES DE INFORMACIÓN	Taller con estudiantes y docentes y encuesta con egresados
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2004-2011

PROGRAMA	BCON
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2006)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201002 - 201101 (noviembre de 2010 a mayo de 2011)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Grupo focal con estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2011-2013

PROGRAMA	BCON
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201301 (enero a abril de 2013)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados, directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2013-2015

PROGRAMA	BCON
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2020
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201601 (enero a junio de 2016)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica Talleres de calificación información documental y numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2016-2018

PROGRAMA	BCON
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	2a. para renovación de 2021
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación pregrado (CNA, 2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201802 - 201901 (julio de 2018 a mayo de 2019)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental e información numérica a través de metodología blended (Aulas Virtuales y Talleres de calificación)
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2019-2021

PROGRAMA	BCON
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2026
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CESU - (Acuerdo 02 del 1 de julio de 2020 y lineamientos de aspectos a evaluar de marzo de 2021)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	202102 - 202201 (agosto de 2021 a noviembre de 2022)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instrumentos de recolección de apreciaciones de directivos, administrativos, egresados, docentes, estudiantes y entrevista a representantes del sector productivo Ponderación de factores y características por área de conocimiento Análisis y valoración de evidencias de información documental Análisis y valoración de evidencias de información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento y sostenimiento 2022-2024

PROGRAMA	BESGIC
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación UNIAGRARIA para posgrados (AUIP 1999+CNA 2003)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	200402 - 200502 (agosto de 2004 y noviembre de 2005)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuesta a estudiantes, profesores y egresados
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2006-2010

PROGRAMA	BESGIC
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Guía Autoevaluación Programas Posgrados (AUIP, 2009)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201001 - 201101 (febrero de 2010 a abril de 2011)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Grupo focal con estudiantes Encuesta a docentes y egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2011-2013

PROGRAMA	BESGIC
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación programas de Maestría y Doctorado (CNA, 2010)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201202 - 201301 (septiembre de 2012 a marzo de 2013)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuesta a docentes, estudiantes, egresados, directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2013-2015

PROGRAMA	BESGIC
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2020
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación programas de Maestría y Doctorado (CNA, 2010)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201402 - 201501 (julio de 2014 a marzo de 2015)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica Talleres de calificación información documental y numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2015-2017

PROGRAMA	BESIHG
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	2a. para renovación de 2020
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación programas de Maestría y Doctorado (CNA, 2010)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201702 - 201801 (julio de 2017 a marzo de 2018)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental e información numérica a través de metodología blended (Aulas Virtuales y Talleres de calificación)
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2018-2020

PROGRAMA	BESIHG
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2026
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación pregrado (CNA, 2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	202002 - 202102 (julio de 2020 a octubre de 2021)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores recopilación, análisis y calificación de evidencias de información documental e información numérica a través de Aulas Virtuales
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2021-2023

PROGRAMA	BESGDA VIRTUAL
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2022
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación programas de Maestría y Doctorado (CNA, 2010)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201801 (febrero a octubre de 2018)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, Encuesta directivos y personal administrativo del programa Análisis información documental e información numérica a través de metodología blended (Aulas Virtuales y Talleres de calificación)
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2018-2020

PROGRAMA	BESGDA VIRTUAL
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	2a. para renovación de 2022
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación pregrado (CNA, 2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	202002 - 202101 (julio de 2020 a marzo de 2021)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Recopilación, análisis y calificación de evidencias de información documental e información numérica a través de Aulas Virtuales
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2021-2023

PROGRAMA	BESGDA VIRTUAL
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2028
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CESU - (Acuerdo 02 del 1 de julio de 2020 y lineamientos de aspectos a evaluar de octubre de 2022)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2023-2024 (febrero del 2023 a mayo de 2024)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instrumentos de recolección de apreciaciones de directivos, administrativos, egresados, docentes, estudiantes y entrevista a representantes del sector productivo Ponderación de factores y características por área de conocimiento
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2024- 2026

PROGRAMA	BZOO
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación CNA 2003
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	200402 - 200501 (agosto de 2004 y mayo de 2005)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Taller con estudiantes y docentes y encuesta con egresados
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2006-2012

PROGRAMA	BZOO
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2006)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201002 - 201101 (noviembre de 2010 a mayo de 2011)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Grupo focal con estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2011-2013

PROGRAMA	BZOO
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación pregrado (CNA, 2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	A-2013 (enero a abril de 2013)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados, directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2014-2016

PROGRAMA	BZOO
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2020
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación pregrado (CNA, 2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	B-2015 - B-2017 (agosto de 2015 a diciembre de 2017)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental Análisis información numérica Talleres de calificación información documental y numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2017-2020

PROGRAMA	BZOO
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	2a. para renovación de 2021
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación pregrado (CNA, 2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	B-2018 - A-2019 (octubre de 2018 a mayo de 2019)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental e información numérica a través de metodología blended (Aulas Virtuales y Talleres de calificación)
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2019-2021

PROGRAMA	BZOO
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2027
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CESU - (Acuerdo 02 del 1 de julio de 2020 y lineamientos de aspectos a evaluar de marzo de 2021)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	B-2021 - A-2022 (agosto de 2021 a noviembre de 2022)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instrumentos de recolección de apreciaciones de directivos, administrativos, egresados, docentes, estudiantes y entrevista a representantes del sector productivo Ponderación de factores y características por área de conocimiento Análisis y valoración de evidencias de información documental Análisis y valoración de evidencias de información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento y sostenimiento 2022-2024

PROGRAMA	BVET
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2019
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación programas de pregrado (CNA, 2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	B-2014 - A-2015 (julio de 2014 a septiembre de 2015)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, directivos y personal administrativo del programa Análisis información documental institucional y del programa Análisis información numérica institucional y del programa
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2015-2017

PROGRAMA	BVET
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	2a. para renovación 2019
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación pregrado (CNA,2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2017 (febrero a noviembre de 2017)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Análisis información documental e información numérica a través de metodología blended (Aulas Virtuales y Talleres de calificación)
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2018-2020

PROGRAMA	BVET
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2025
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación pregrado (CNA, 2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	A-2020 - 202101 (febrero de 2020 a marzo de 2021)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores recopilación, análisis y calificación de evidencias de información documental e información numérica a través de Aulas Virtuales
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2021-2023

PROGRAMA	BVET
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	2a. para renovación de 2025
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CESU - (Acuerdo 02 del 1 de julio de 2020 y lineamientos de aspectos a evaluar de octubre de 2022)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2023-2024 (febrero a noviembre de 2023)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instrumentos de recolección de apreciaciones de directivos, administrativos, egresados, docentes, estudiantes y entrevista a representantes del sector productivo Ponderación de factores y características por área de conocimiento Análisis y valoración de evidencias de información documental Análisis y valoración de evidencias de información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2024- 2026

PROGRAMA	BEBAYE
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2023
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación pregrado (CNA, 2013)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	201902 - A-2020 (junio de 2019 a septiembre de 2020)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Recopilación, análisis y evaluación de evidencias de información documental e información numérica a través de Aulas Virtuales
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2020-2022

PROGRAMA	BEBAYE
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	2a. para renovación de 2023
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CESU - (Acuerdo 02 del 1 de julio de 2020 y lineamientos de aspectos a evaluar de marzo de 2021)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2022 (enero a agosto de 2022)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instrumentos a directivos, administrativos, egresados, docentes, estudiantes y entrevista a representantes del sector productivo Ponderación de factores y características por área de conocimiento Análisis y valoración de evidencias de información documental Análisis y valoración de evidencias de información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2023-2025

PROGRAMA	BESVPE
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2026
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CESU - (Acuerdo 02 del 1 de julio de 2020 y lineamientos de aspectos a evaluar de marzo de 2021)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	B-2021 - A-2022 (agosto de 2021 a noviembre de 2022)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instrumentos de recolección de apreciaciones de directivos, administrativos, egresados, docentes, estudiantes y entrevista a representantes del sector productivo Ponderación de factores y características por área de conocimiento Análisis y valoración de evidencias de información documental Análisis y valoración de evidencias de información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento y Sostenimiento 2022-2024

PROGRAMA	BESVPE
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2026
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CESU - (Acuerdo 02 del 1 de julio de 2020 y lineamientos de aspectos a evaluar de octubre de 2022)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2023-2024 (julio de 2023 a mayo de 2024)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instrumentos de recolección de apreciaciones de directivos, administrativos, egresados, docentes, estudiantes y entrevista a representantes del sector productivo Ponderación de factores y características por área de conocimiento Análisis y valoración de evidencias de información documental Análisis y valoración de evidencias de información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2025-2027

PROGRAMA	BEECRU
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2026
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CESU - (Acuerdo 02 del 1 de julio de 2020 y lineamientos de aspectos a evaluar de marzo de 2021)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	B-2021 - A-2022 (agosto de 2021 a noviembre de 2022)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instrumentos de recolección de apreciaciones de directivos, administrativos, egresados, docentes, estudiantes y entrevista a representantes del sector productivo Ponderación de factores y características por área de conocimiento Análisis y valoración de evidencias de información documental Análisis y valoración de evidencias de información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento y sostenimiento 2023-2024

PROGRAMA	BEECRU
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2026
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CESU - (Acuerdo 02 del 1 de julio de 2020 y lineamientos de aspectos a evaluar de octubre de 2022)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2023-2024 (julio de 2023 a mayo de 2024)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instrumentos de recolección de apreciaciones de directivos, administrativos, egresados, docentes, estudiantes y entrevista a representantes del sector productivo Ponderación de factores y características por área de conocimiento Análisis y valoración de evidencias de información documental Análisis y valoración de evidencias de información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento 2025-2027

PROGRAMA	DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO UNIAGRARIA 2020-2021
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2028
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo de Autoevaluación Institucional (Acuerdo CESU 03 de 2014)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2020-2021 (abril de 2020 a marzo de 2021)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Encuestas a estudiantes, docentes, egresados Encuesta directivos y personal administrativo del programa Entrevista estructurada a empleadores Recopilación, análisis y evaluación de evidencias de información documental e información numérica a través de Aulas Virtuales
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento y Sostenimiento Institucional 2021-2023

PROGRAMA	AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD UNIAGRARIA 2023-2024 (Lugar de desarrollo Bogotá D.C.)
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2028
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CESU - (Acuerdo 02 del 1 de julio de 2020 y lineamientos de aspectos a evaluar de octubre de 2022)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2023-2024 (febrero de 2023 a diciembre de 2024)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instrumentos de recolección de apreciaciones de directivos, administrativos, egresados, docentes, estudiantes y entrevista a representantes del sector productivo Ponderación de factores y características por área de conocimiento Análisis y valoración de evidencias de información documental Análisis y valoración de evidencias de información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento y Sostenimiento Institucional 2024- 2026 (Lugar de desarrollo Bogotá, D.C.)

PROGRAMA	AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE RENOVACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN DE CONDICIONES INSTITUCIONALES UNIAGRARIA 2023-2024 (Lugar de desarrollo Facatativá)
NUMERO AUTOEVALUACIÓN	1a. para renovación de 2028
MODELO-GUÍA DE AUTOEVALUACIÓN	Modelo Autoevaluación CESU - (Acuerdo 02 del 1 de julio de 2020 y lineamientos de aspectos a evaluar de octubre de 2022)
PERÍODO AUTOEVALUACIÓN	2023-2024 (febrero de 2023 a diciembre de 2024)
FUENTES DE INFORMACIÓN	Instrumentos de recolección de apreciaciones de directivos, administrativos, egresados, docentes, estudiantes y entrevista a representantes del sector productivo Ponderación de factores y características por área de conocimiento Análisis y valoración de evidencias de información documental Análisis y valoración de evidencias de información numérica
PLANES DE MEJORAMIENTO RESULTANTES	Plan de Mejoramiento y Sostenimiento Institucional 2024- 2026 (Lugar de desarrollo Facatativá)

6.
APORTES DE LA INVESTIGACIÓN DE LA INNOVACIÓN Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO Y CREACION DEL ENTORNO

6.1
DE LA VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN

UNIAGRARIA
LA U VERDE DE COLOMBIA

6.1.1 Política de Investigación

La formación para la investigación se traza en UNIAGRARIA desde hace 15 años, cuando es asumida como una modalidad de hacer investigación, definida en el acuerdo 0335 del año 2006, en donde se afirma que uno de los tipos de investigación aplicables es la "Investigación Formativa", encaminada hacia "la formación en y para la investigación que se realiza a través de estrategias pedagógicas propias de la formación por competencias y de asignaturas específicas como Metodología de la Investigación y proyectos de Investigación" (UNIAGRARIA, 2006 p. 24).

Lo anterior, se ratifica a través del Acuerdo 967 del 29 de junio de 2021 del Consejo Superior, donde de acuerdo con su naturaleza misional, la institución prioriza la formación para la investigación. De igual forma, se derivan lineamientos, que buscan articular la política a la dinámica institucional, como el modelo pedagógico y la Política curricular contenida en el Acuerdo de Consejo Superior No. 942 de 2020.

La política de investigación referida a formación para la investigación, se implementa a través de la ruta de formación para la investigación a través del acuerdo 007 de 2021, la cual se concreta a través de los cursos asociados de investigación, los cursos disciplinares de los planes de estudio de los programas académicos que oferta UNIAGRARIA, implementación del programa de Semilleros de Investigación, metodologías y técnicas desde el aula, opciones de grado y jóvenes investigadores que contribuyen para que los estudiantes desarrollen competencias investigativas y el pensamiento crítico para estimular el espíritu creativo e innovador apropiado a su perfil de formación.

De igual forma, desde la ruta se delimitan las competencias investigativas y los resultados de aprendizaje que dan línea para la aplicación de las estrategias definidas. Lo anterior, en consonancia con la política curricular institucional, que privilegia la investigación como eje articulador y transversal para la práctica pedagógica, buscando la identificación de los problemas de la sociedad a través de proyectos con pertinencia misional, social, cultural, científica, tecnológica y disciplinar para acrecentar las competencias investigativas de los estudiantes (UNIAGRARIA, 2020)

6.1.2 Resultados de la política de Investigación

Como resultados concretos se pueden identificar:

1) La definición de lineamientos institucionales asociados a la formación para la investigación.
2) Implementación y consolidación del programa de semilleros de investigación, reflejado en la participación estudiantil por programa académico para un total en 2022 de de769 estudiantes.

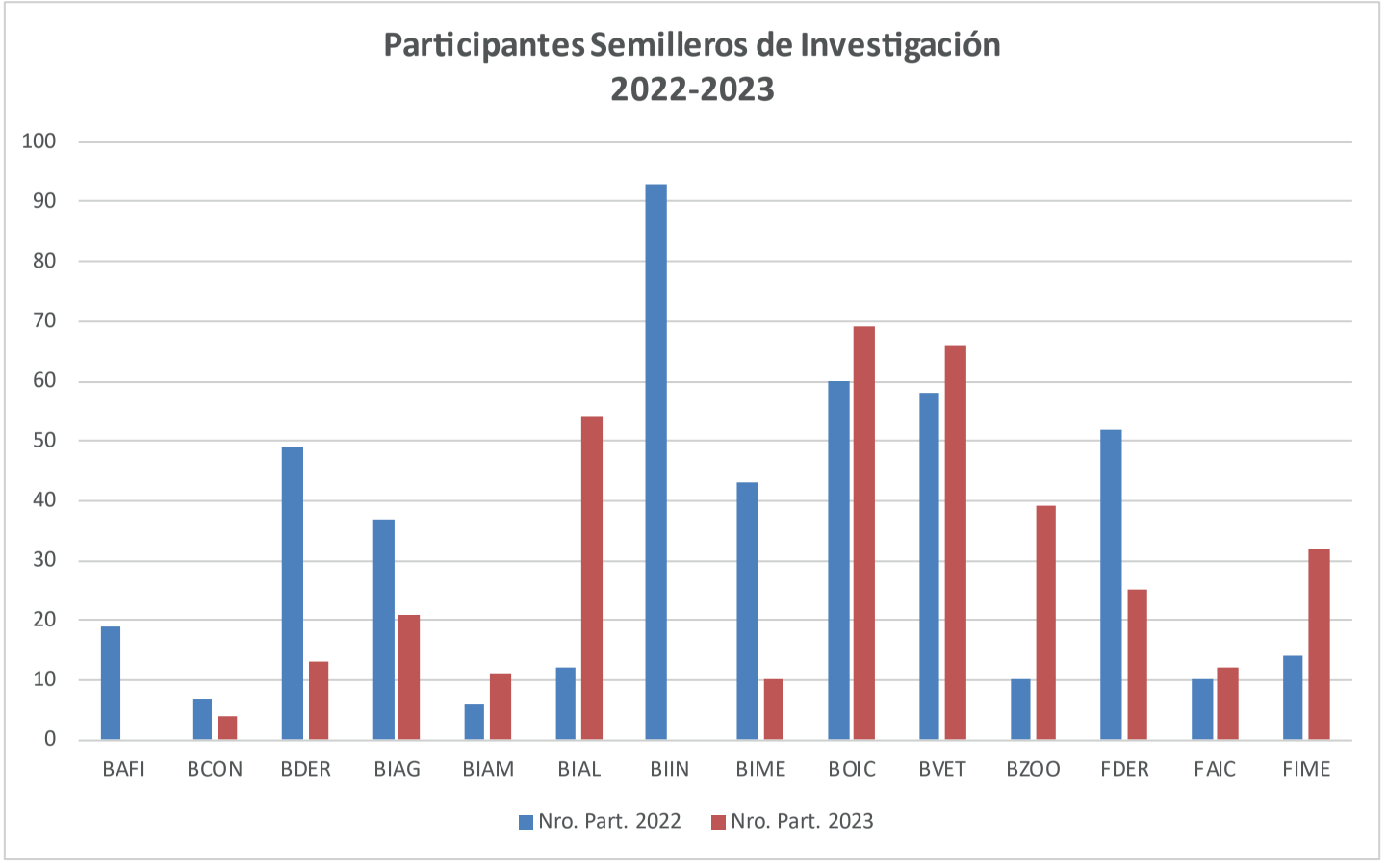
Se visualiza el interés por integrar el componente de investigación por parte de los programas académicos en los cursos propios del plan de estudios, de tal forma, que para el año 2022, fueron reportados 111 cursos.

De igual forma, las estrategias didácticas que favorecen el desarrollo de competencias investigativas se hacen más visibles, predominando el proyecto de aula. De igual forma, el proyecto integrador también coge fuerza en programas académico como Ingeniería de Alimentos y Zootecnia.

En el marco del programa plan 500, se desarrolla en Diplomado virtual de Formación de docentes en semilleros de investigación, el cual se implementa desde el año 2019, para el año 2022, se contó con la participación de 7 colegios de Cundinamarca, de los cuales 19 docentes se motivaron a desarrollarlo obteniendo como resultado la creación de 12 semilleros.

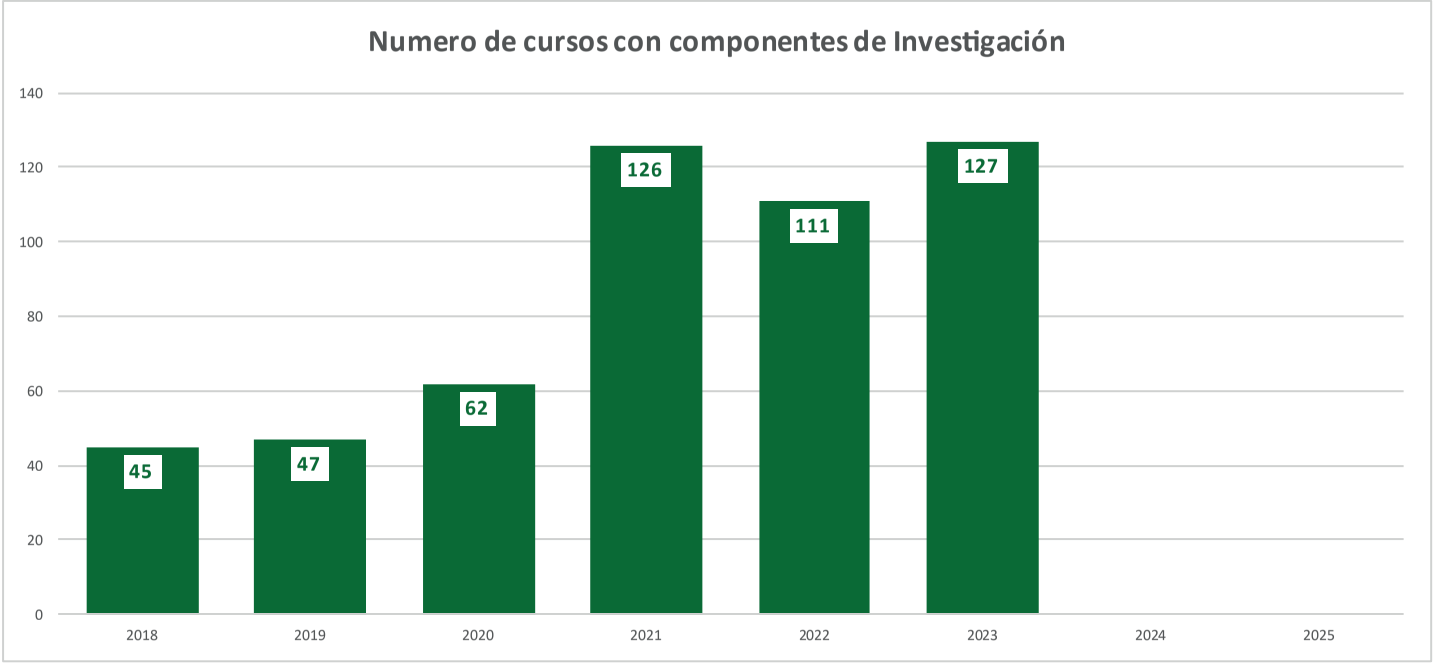
6.1.3 Número de participantes en Semilleros de Investigación por programa académico

SIGLA	NOMBRE DEL PROGRAMA	Nro. Part. 2021	Nro. Part. 2022	Nro. Part. 2023
BAFI	ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS		19	0
BCON	CONTADURIA PUBLICA		7	4
BDER	DERECHO BOGOTA		49	13
BIAG	INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL		37	21
BIAM	INGENIERÍA AMBIENTAL		6	11
BIAL	INGENIERIA DE ALIMENTOS		12	54
BIIN	INGENIERIA INDUSTRIAL		93	
BOIC	INGENIERIA CIVIL - BOGOTA		43	10
BIME	INGENIERIA MECATRONICA BOGOTA		60	69
BVET	MEDICINA VETERINARIA		58	66
BZOO	ZOOTECNIA		10	39
FDER	DERECHO - FACATATIVA		52	25
FAIC	INGENIERIA CIVIL - FACATATIVA		10	12
FIME	INGENIERIA MECATRONICA - FACATATIVA		14	32


Participantes Semilleros de Investigación
2022-2023
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
BAFI
BCON
BDER
BIAG
BIAM
BIAL
BIIN
BIME
BOIC
BVET
BZOO
FDER
FAIC
FIME
Nro. Part. 2022
Nro. Part. 2023

6.1.4 Número de cursos con componente de Investigación

AÑO	COMPONENTES
2018	45
2019	47
2020	62
2021	126
2022	111
2023	127
2024	
2025	


Numero de cursos con componentes de Investigación
140
120
100
80
60
40
20
0
45
47
62
126
111
127
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024
2025

6.1.5 Productos de nuevo conocimiento por Grupo de Investigación

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: ADVER - Administración y Gestión Verde	
Artículo Contenido	1
Artículo Investigativo	4
Capítulo libro contenido	
Capítulo libro Investigación	3
Documento trabajo	1
Libro de GC	
Libro de Investigación	
Total	**9**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Contabilidad Ambiental Social y Rural – ORSE	
Artículo Contenido	2
Artículo Investigativo	3
Capítulo libro contenido	
Capítulo libro Investigación	9
Documento trabajo	2
Libro de GC	
Libro de Investigación	
Total	**16**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Desarrollo Rural y Educación Rural	
Artículo Contenido	
Artículo Investigativo	11
Capítulo libro contenido	2
Capítulo libro Investigación	9
Documento trabajo	1
Libro de GC	1
Libro de Investigación	2
Total	**26**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Desarrollo Sostenible, Gestión de riesgo y Cambio Climático – UNIAGRARIA	
Artículo Contenido	1
Artículo Investigativo	2
Capítulo libro contenido	
Capítulo libro Investigación	1
Documento trabajo	5
Libro de GC	
Libro de Investigación	
Total	**9**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Educación en Ciencias y Formación Ambiental	
Artículo Contenido	
Artículo Investigativo	1
Capítulo libro contenido	
Capítulo libro Investigación	3
Documento trabajo	1
Libro de GC	
Libro de Investigación	1
Total	**6**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Investigación e Innovación Agroindustrial – GINNA	
Artículo Contenido	1
Artículo Investigativo	30
Capítulo libro contenido	
Capítulo libro Investigación	
Documento trabajo	4
Libro de GC	
Libro de Investigación	4
Total	**39**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Grupo de Investigación Derecho Verde	
Artículo Contenido	6
Artículo Investigativo	4
Capítulo libro contenido	1
Capítulo libro Investigación	10
Documento trabajo	1
Libro de GC	
Libro de Investigación	9
Total	**31**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Grupo de Investigación en Ciencias Animales	
Artículo Contenido	28
Artículo Investigativo	56
Capítulo libro contenido	
Capítulo libro Investigación	11
Documento trabajo	18
Libro de GC	
Libro de Investigación	2
Total	**115**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Grupo de Investigación en Ingeniería Civil y Fenómenos Ambientales – GIICFA	
Artículo Contenido	6
Artículo Investigativo	19
Capítulo libro contenido	
Capítulo libro Investigación	7
Documento trabajo	1
Libro de GC	2
Libro de Investigación	1
Total	**36**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Grupo de Investigación en Ingeniería de Alimentos	
Artículo Contenido	6
Artículo Investigativo	19
Capítulo libro contenido	
Capítulo libro Investigación	
Documento trabajo	1
Libro de GC	
Libro de Investigación	
Total	**26**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Innovación Verde	
Artículo Contenido	9
Artículo Investigativo	2
Capítulo libro contenido	
Capítulo libro Investigación	1
Documento trabajo	1
Libro de GC	
Libro de Investigación	1
Total	**14**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Innovar Tecnológico	
Artículo Contenido	7
Artículo Investigativo	15
Capítulo libro contenido	
Capítulo libro Investigación	1
Documento trabajo	
Libro de GC	
Libro de Investigación	
Total	**23**

Total	
Artículo Contenido	67
Artículo Investigativo	166
Capítulo libro contenido	3
Capítulo libro Investigación	55
Documento trabajo	36
Libro de GC	3
Libro de Investigación	20
Total	**350**

6.1.6 Productos de desarrollo académico e investigación

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: ADVER - Administración y Gestión Verde	
2018	1
2019	
2020	5
2021	2
2022	
2023	1
Total	**9**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Contabilidad Ambiental Social y Rural – ORSE	
2018	13
2019	1
2020	1
2021	1
2022	
2023	
Total	**16**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Desarrollo Rural y Educación Rural	
2018	7
2019	2
2020	6
2021	
2022	5
2023	6
Total	**26**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Desarrollo Sostenible, Gestión de riesgo y Cambio Climático – UNIAGRARIA	
2018	4
2019	1
2020	
2021	2
2022	1
2023	1
Total	**9**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Educación en Ciencias y Formación Ambiental	
2018	5
2019	1
2020	
2021	
2022	
2023	
Total	**6**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Investigación e Innovación Agroindustrial – GINNA	
2018	16
2019	6
2020	2
2021	5
2022	3
2023	7
Total	**39**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Grupo de Investigación Derecho Verde	
2018	13
2019	4
2020	
2021	6
2022	
2023	8
Total	**31**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Grupo de Investigación en Ciencias Animales	
2018	46
2019	12
2020	15
2021	27
2022	10
2023	5
Total	**115**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Grupo de Investigación en Ingeniería Civil y Fenómenos Ambientales – GIICFA	
2018	18
2019	3
2020	4
2021	7
2022	2
2023	2
Total	**36**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Grupo de Investigación en Ingeniería de Alimentos	
2018	6
2019	4
2020	3
2021	8
2022	4
2023	1
Total	**26**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Innovación Verde	
2018	6
2019	3
2020	1
2021	2
2022	2
2023	
Total	**14**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Innovar Tecnológico	
2018	11
2019	4
2020	4
2021	2
2022	
2023	2
Total	**23**

Total	
2018	146
2019	41
2020	41
2021	62
2022	27
2023	33
Total	**350**

6.1.7 Producto de desarrollo tecnológico e innovación

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: ADVER - Administración y Gestión Verde	
Concepto Técnico	
Diseño Industrial	
Innovac. Gestión Empre.	
Innovac. Procedimservicios	
Patente modelo utilidad	
Prototipo Industrial	
Rgul. Norma	
Software	
TOTAL	0

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Contabilidad Ambiental Social y Rural – ORSE	
Concepto Técnico	
Diseño Industrial	
Innovac. Gestión Empre.	1
Innovac. Procedimservicios	3
Patente modelo utilidad	
Prototipo Industrial	
Rgul. Norma	
Software	
TOTAL	4

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Desarrollo Rural y Educación Rural	
Concepto Técnico	
Diseño Industrial	
Innovac. Gestión Empre.	
Innovac. Procedimservicios	
Patente modelo utilidad	
Prototipo Industrial	
Rgul. Norma	
Software	
TOTAL	0

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Desarrollo Sostenible, Gestión de riesgo y Cambio Climático – UNIAGRARIA	
Concepto Técnico	
Diseño Industrial	
Innovac. Gestión Empre.	
Innovac. Procedimservicios	
Patente modelo utilidad	
Prototipo Industrial	
Rgul. Norma	
Software	
TOTAL	0

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Educación en Ciencias y Formación Ambiental	
Concepto Técnico	
Diseño Industrial	
Innovac. Gestión Empre.	
Innovac. Procedimservicios	
Patente modelo utilidad	
Prototipo Industrial	
Rgul. Norma	
Software	
TOTAL	0

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Investigación e Innovación Agroindustrial – GINNA	
Concepto Técnico	33
Diseño Industrial	
Innovac. Gestión Empre.	
Innovac. Procedimservicios	
Patente modelo utilidad	1
Prototipo Industrial	3
Rgul. Norma	
Software	
TOTAL	37

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Grupo de Investigación Derecho Verde	
Concepto Técnico	
Diseño Industrial	
Innovac. Gestión Empre.	
Innovac. Procedimservicios	
Patente modelo utilidad	
Prototipo Industrial	
Rgul. Norma	12
Software	
TOTAL	12

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Grupo de Investigación en Ciencias Animales	
Concepto Técnico	
Diseño Industrial	
Innovac. Gestión Empre.	
Innovac. Procedimservicios	
Patente modelo utilidad	
Prototipo Industrial	
Rgul. Norma	13
Software	
TOTAL	13

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Grupo de Investigación en Ingeniería Civil y Fenómenos Ambientales – GIICFA	
Concepto Técnico	
Diseño Industrial	
Innovac. Gestión Empre.	
Innovac. Procedimservicios	
Patente modelo utilidad	
Prototipo Industrial	4
Rgul. Norma	
Software	1
TOTAL	**5**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Grupo de Investigación en Ingeniería de Alimentos	
Concepto Técnico	1
Diseño Industrial	
Innovac. Gestión Empre.	
Innovac. Procedimservicios	
Patente modelo utilidad	
Prototipo Industrial	
Rgul. Norma	
Software	
TOTAL	**1**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Innovación Verde	
Concepto Técnico	
Diseño Industrial	8
Innovac. Gestión Empre.	
Innovac. Procedimservicios	
Patente modelo utilidad	
Prototipo Industrial	15
Rgul. Norma	
Software	
TOTAL	**23**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Innovar Tecnológico	
Concepto Técnico	
Diseño Industrial	
Innovac. Gestión Empre.	
Innovac. Procedimservicios	2
Patente modelo utilidad	
Prototipo Industrial	
Rgul. Norma	
Software	
TOTAL	**2**

Total	
Concepto Técnico	34
Diseño Industrial	8
Innovac. Gestión Empre.	1
Innovac. Procedimservicios	5
Patente modelo utilidad	1
Prototipo Industrial	22
Rgul. Norma	25
Software	1
TOTAL	**97**

6.1.8 Producto de ASC

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: ADVER - Administración y Gestión Verde	
2018	9
2019	2
2020	2
2021	5
2022	
2023	1
Total	**19**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Contabilidad Ambiental Social y Rural – ORSE	
2018	11
2019	9
2020	5
2021	5
2022	4
2023	10
Total	**44**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Desarrollo Rural y Educación Rural	
2018	11
2019	1
2020	2
2021	
2022	
2023	7
Total	**21**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Desarrollo Sostenible, Gestión de riesgo y Cambio Climático – UNIAGRARIA	
2018	6
2019	2
2020	1
2021	1
2022	3
2023	
Total	**13**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Educación en Ciencias y Formación Ambiental	
2018	17
2019	4
2020	4
2021	1
2022	
2023	
Total	**26**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Investigación e Innovación Agroindustrial – GINNA	
2018	11
2019	4
2020	8
2021	
2022	
2023	10
Total	**33**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Grupo de Investigación Derecho Verde	
2018	7
2019	28
2020	8
2021	3
2022	5
2023	17
Total	**68**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Grupo de Investigación en Ciencias Animales	
2018	20
2019	14
2020	17
2021	9
2022	19
2023	7
Total	**86**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Grupo de Investigación en Ingeniería Civil y Fenómenos Ambientales – GIICFA	
2018	5
2019	7
2020	17
2021	
2022	
2023	5
Total	**34**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Grupo de Investigación en Ingeniería de Alimentos	
2018	17
2019	11
2020	25
2021	15
2022	4
2023	8
Total	**80**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Innovación Verde	
2018	15
2019	11
2020	2
2021	
2022	3
2023	6
Total	**37**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Innovar Tecnológico	
2018	14
2019	8
2020	3
2021	4
2022	2
2023	1
Total	**32**

Total	
2018	143
2019	101
2020	94
2021	43
2022	40
2023	72
Total	**493**

6.1.9 Incentivo: DOCENTE INSIGNE EN INVESTIGACIÓN

Nombre de Docente	Programa Acad.	Año incentivo
Ingeniero DEIVIS SUAREZ RIVERO	BIAG	**2018**
Ingeniero ANDRÉS POLO ROA	BIIN	**2019**
No se otorga por Pandemia		**2020**
Doctora María Nelly Cajiao	BEBAYE	**2021**
Doctora Andrea Baracaldo Martínez	BZOO	**2022**
Ingeniero NELSON VARGAS ORTIZ	BOIC	**2023**

6.1.10 Evolución de los grupos de investigación

NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN	DERECHO VERDE
PROGRAMA ACADÉMICO	BDER - BERAYS - BELROT
Vinculo en MinCiencias - Scienti	https://scienti.minciencias.gov.co/gruplac/jsp/visualiza/visualizagr.jsp?nro=00000000002675
LÍDER	Franklin Meneses
Convocatoria 737 2015	C
Convocatoria 781 2017	C
Convocatoria 833 2018	C
Convocatoria 894 2021	B
Convocatoria 2022	B
Convocatoria 2023	B

NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN	GIICFA
PROGRAMA ACADÉMICO	BOIC - BMAING
Vinculo en MinCiencias - Scienti	https://scienti.minciencias.gov.co/gruplac/jsp/visualiza/visualizagr.jsp?nro=00000000003785
LÍDER	Nelson Vargas
Convocatoria 737 2015	C
Convocatoria 781 2017	C
Convocatoria 833 2018	C
Convocatoria 894 2021	B
Convocatoria 2022	B
Convocatoria 2023	B

NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN	INNOVAR TECNOLÓGICO
PROGRAMA ACADÉMICO	BIIN - BESIHG - BMAING
Vinculo en MinCiencias - Scienti	https://scienti.minciencias.gov.co/gruplac/jsp/visualiza/visualizagr.jsp?nro=00000000003943
LÍDER	Andrés Polo Roa
Convocatoria 737 2015	C
Convocatoria 781 2017	"D" Reconocido
Convocatoria 833 2018	B
Convocatoria 894 2021	A
Convocatoria 2022	A
Convocatoria 2023	A

NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN	ORSE
PROGRAMA ACADÉMICO	BCON
Vinculo en MinCiencias - Scienti	https://scienti.minciencias.gov.co/gruplac/jsp/visualiza/visualizagr.jsp?nro=00000000004442
LÍDER	Juan Carlos Ruiz
Convocatoria 737 2015	D
Convocatoria 781 2017	C
Convocatoria 833 2018	B
Convocatoria 894 2021	B
Convocatoria 2022	B
Convocatoria 2023	B

NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN	DESARROLLO SOSTENIBLE, GESTIÓN DEL RIESGO
PROGRAMA ACADÉMICO	BIAM - BMAING
Vinculo en MinCiencias - Scienti	https://scienti.minciencias.gov.co/gruplac/jsp/visualiza/visualizagr.jsp?nro=00000000000040
LÍDER	Yuly Rodríguez
Convocatoria 737 2015	C
Convocatoria 781 2017	C
Convocatoria 833 2018	B
Convocatoria 894 2021	B
Convocatoria 2022	B
Convocatoria 2023	B

NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN	INGENIERÍA DE ALIMENTOS
PROGRAMA ACADÉMICO	BIASL - BMAING
Vinculo en MinCiencias - Scienti	https://scienti.minciencias.gov.co/gruplac/jsp/visualiza/visualizagr.jsp?nro=00000000000538
LÍDER	Johanna Y. Colina
Convocatoria 737 2015	C
Convocatoria 781 2017	C
Convocatoria 833 2018	B
Convocatoria 894 2021	B
Convocatoria 2022	B
Convocatoria 2023	B

NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN	EDUCACIÓN EN CIENCIAS NATURALES
PROGRAMA ACADÉMICO	BLCN - CBAS
Vinculo en MinCiencias - Scienti	https://scienti.minciencias.gov.co/gruplac/jsp/visualiza/visualizagr.jsp?nro=00000000016959
LÍDER	Giovanna Fuentes
Convocatoria 737 2015	No existía
Convocatoria 781 2017	No reconocido
Convocatoria 833 2018	C
Convocatoria 894 2021	C
Convocatoria 2022	C
Convocatoria 2023	C

NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN	INNOVACIÓN VERDE
PROGRAMA ACADÉMICO	BIME - BMAING
Vinculo en MinCiencias - Scienti	https://scienti.minciencias.gov.co/gruplac/jsp/visualiza/visualizagr.jsp?nro=00000000017483
LÍDER	Carolina Chaves
Convocatoria 737 2015	D
Convocatoria 781 2017	C
Convocatoria 833 2018	B
Convocatoria 894 2021	B
Convocatoria 2022	B
Convocatoria 2023	B

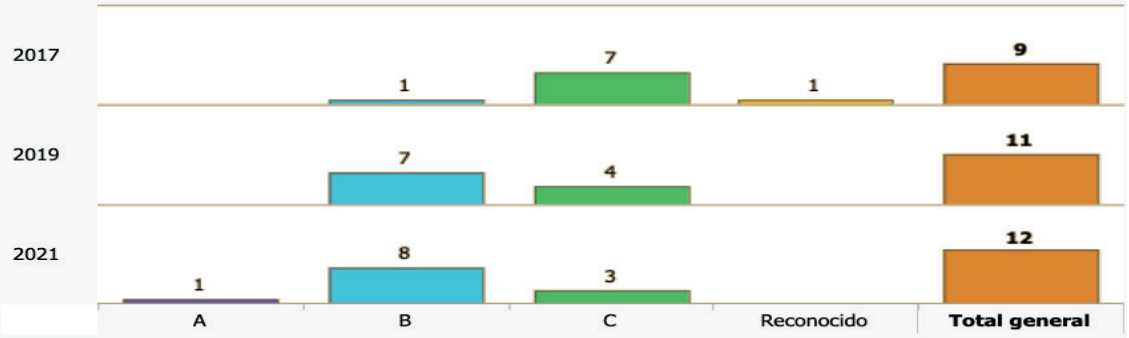
NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN	CIENCIAS ANIMALES
PROGRAMA ACADÉMICO	BVET - BZOO - BEBAYE - BEECRU
Vinculo en MinCiencias - Scienti	https://scienti.minciencias.gov.co/gruplac/jsp/visualiza/visualizagr.jsp?nro=00000000017391
LÍDER	Gonzalo Jiménez Alonso
Convocatoria 737 2015	D
Convocatoria 781 2017	C
Convocatoria 833 2018	B
Convocatoria 894 2021	B
Convocatoria 2022	B
Convocatoria 2023	B

NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN	INNOVACIÓN AGROINDUSTRIAL - GINNA
PROGRAMA ACADÉMICO	BIAG - BMAING
Vinculo en MinCiencias - Scienti	https://scienti.minciencias.gov.co/gruplac/jsp/visualiza/visualizagr.jsp?nro=00000000014967
LÍDER	Javier Hoyos
Convocatoria 737 2015	B
Convocatoria 781 2017	B
Convocatoria 833 2018	B
Convocatoria 894 2021	B
Convocatoria 2022	B
Convocatoria 2023	B

NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN VERDE - ADVER
PROGRAMA ACADÉMICO	BAFI - BESGDA - BESGIC - BMAING
Vinculo en MinCiencias - Scienti	https://scienti.minciencias.gov.co/gruplac/jsp/visualiza/visualizagr.jsp?nro=00000000010899
LÍDER	Julio Franco
Convocatoria 737 2015	C
Convocatoria 781 2017	No reconocido
Convocatoria 833 2018	No reconocido
Convocatoria 894 2021	C
Convocatoria 2022	C
Convocatoria 2023	C

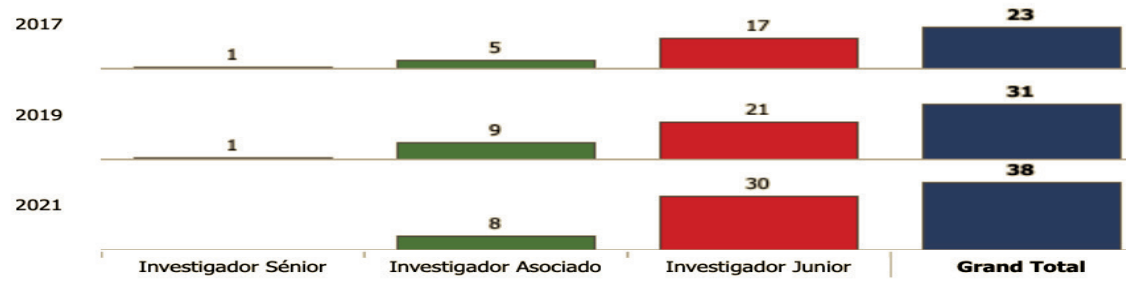
NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN	DESARROLLO Y EDUCACIONES RURALES
PROGRAMA ACADÉMICO	Compartido con CINDE - BEECRU
Vinculo en MinCiencias - Scienti	https://scienti.minciencias.gov.co/gruplac/jsp/visualiza/visualizagr.jsp?nro=00000000019877
LÍDER	Fabiola Daza
Convocatoria 737 2015	No existía
Convocatoria 781 2017	No existía
Convocatoria 833 2018	C
Convocatoria 894 2021	C
Convocatoria 2022	C
Convocatoria 2023	C

2. Histórico de Grupos



Región: **Distrito Capital** - Departamento: **Todo** - Municipio: **Todo** - Gran Área OCDE: **Todo** - Área OCDE: **Todo** - Institución: **FUNDACION UNIVERSITARIA AGRARIA DE COLOMBIA** - Instituciones por tipo: **Todo**

3. Histórico de investigadores que pertenencen a los grupos avalados



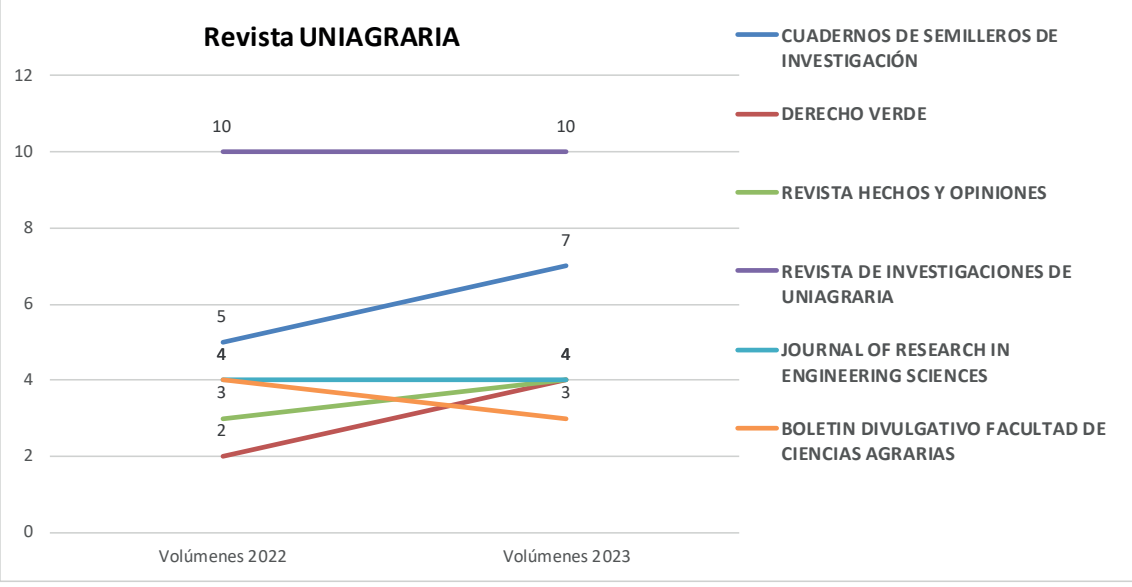
Región: **All** - Departamento: **All** - Municipio: **All** - Gran Área OCDE: **All** - Área OCDE: **All** - Institución: **FUNDACION UNIVERSITARIA AGRARIA DE COLOMBIA** - Instituciones por tipo: **All**

6.1.11 Congreso Internacional y Congreso Institucional de Investigación

FECHA	DENOMINACION	CONGRESO INSTITUCIONAL DE INVESTIGACION: TEMATICAS
2012	I Congreso Institucional de Investigación	"La investigación en el contexto del desarrollo"
2013	II Congreso Institucional de Investigación	"La investigación y el reto de la globalización"
2014	III Congreso Institucional de Investigación	"Gestión del conocimiento y cultura de la calidad para la competitividad"
2015	IV Congreso Institucional de Investigación	"Investigación para la paz y la región"
2016	I Congreso Internacional y V Institucional de investigación	"Investigación y desarrollo sostenible para las organizaciones"
2017	II Congreso Internacional y VI Institucional de Investigación	"Objetivos de Desarrollo Sostenible una mirada desde lo rural"
2018	III Congreso Internacional y VII Institucional de Investigación	Objetivos de Desarrollo Sostenible: una mirada reflexiva desde lo ambiental"
2019	IV Congreso Internacional y VIII Institucional de Investigación	"Desarrollo Rural y Sostenibilidad desde la Innovación y el Emprendimiento"
2021	V Congreso Internacional y IX Institucional de Investigación - UNIAGRARIA	"Investigación para la sustentabilidad y el desarrollo rural regional en tiempos de pandemia y postpandemia "
2022	VI Congreso Internacional y X Institucional de Investigación - UNIAGRARIA	"Diálogos y construcción del conocimiento en la ruralidad: metodologías participativas y tensiones socioambientales"
2023	VII Congreso Internacional y XI Institucional de Investigación - UNIAGRARIA	"Construcción del conocimiento en la ruralidad: metodologías participativas y tensiones socioambientales"

6.1.12 Revistas de UNIAGRARIA

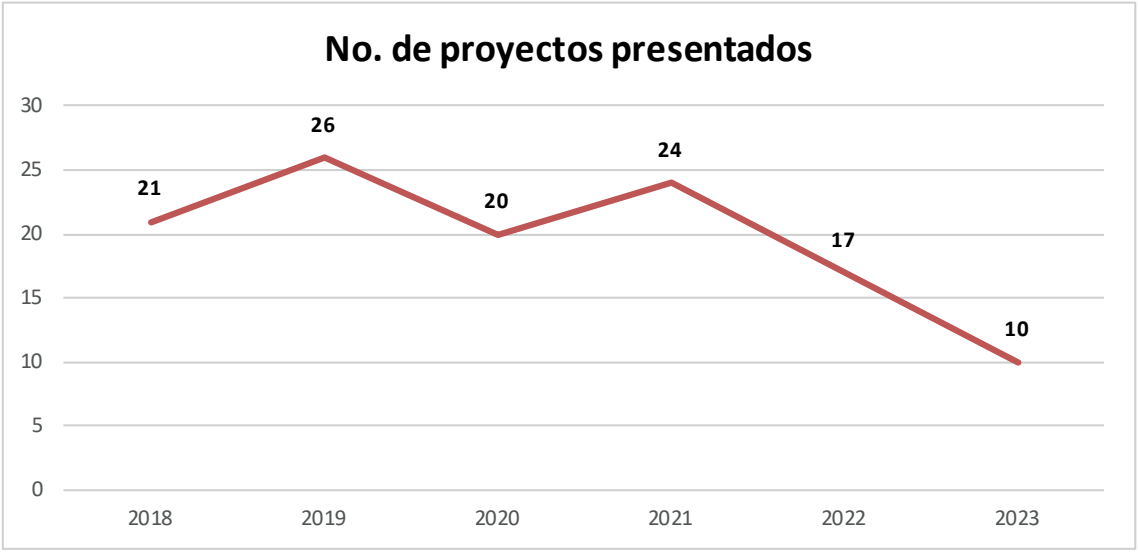
Nombre de la revista	ISSN	Volúmenes 2022	Volúmenes 2023
CUADERNOS DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN	2619-1806	5	7
DERECHO VERDE	2771-2861	2	4
REVISTA HECHOS Y OPINIONES	2711-2845	3	4
REVISTA DE INVESTIGACIONES DE UNIAGRARIA	2619-6409	10	10
JOURNAL OF RESEARCH IN ENGINEERING SCIENCES	2590-7174	4	4
BOLETIN DIVULGATIVO FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS	2665-3079	4	3



6.2. SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

6.2.1 Red Colombiana de Semilleros de Investigación

Año	No. de proyectos presentados
2018	21
2019	26
2020	20
2021	24
2022	17
2023	10



6.2.2 Red Colombiana de Semilleros de Investigación REDCOLSI

La participación en la Red Colombiana de Semilleros de Investigación RedCOLSI, ha permito visibilizar a la institución presentando la producción intelectual de los estudiantes a través de la socialización de los proyectos que realizan los Semilleros Uniagraristas. Entre el 2018 y el 2022 se presentaron 92 trabajos de investigación en los Encuentros regionales del Nodo Bogotá-Cundinamarca y el Encuentro Nacional que se realizan de forma anual.

La participación de UNIAGRARIA en la Red Delfín, inicia en el año 2019, sin embargo, se inicia la participación en el año 2020, a través del verano de investigación que se realiza anualmente, con un el curso de Redacción de textos académicos y científicos, donde se contó con la participación de 229 estudiantes mexicanos y colombianos. El curso de redacción de textos se ha ofertado como una actividad del curso de habilidades científicas, tecnológicas e interculturales en investigación que se le oferta a todos los estudiantes pasantes que participan.

Procesos de divulgación y apropiación social del conocimiento.

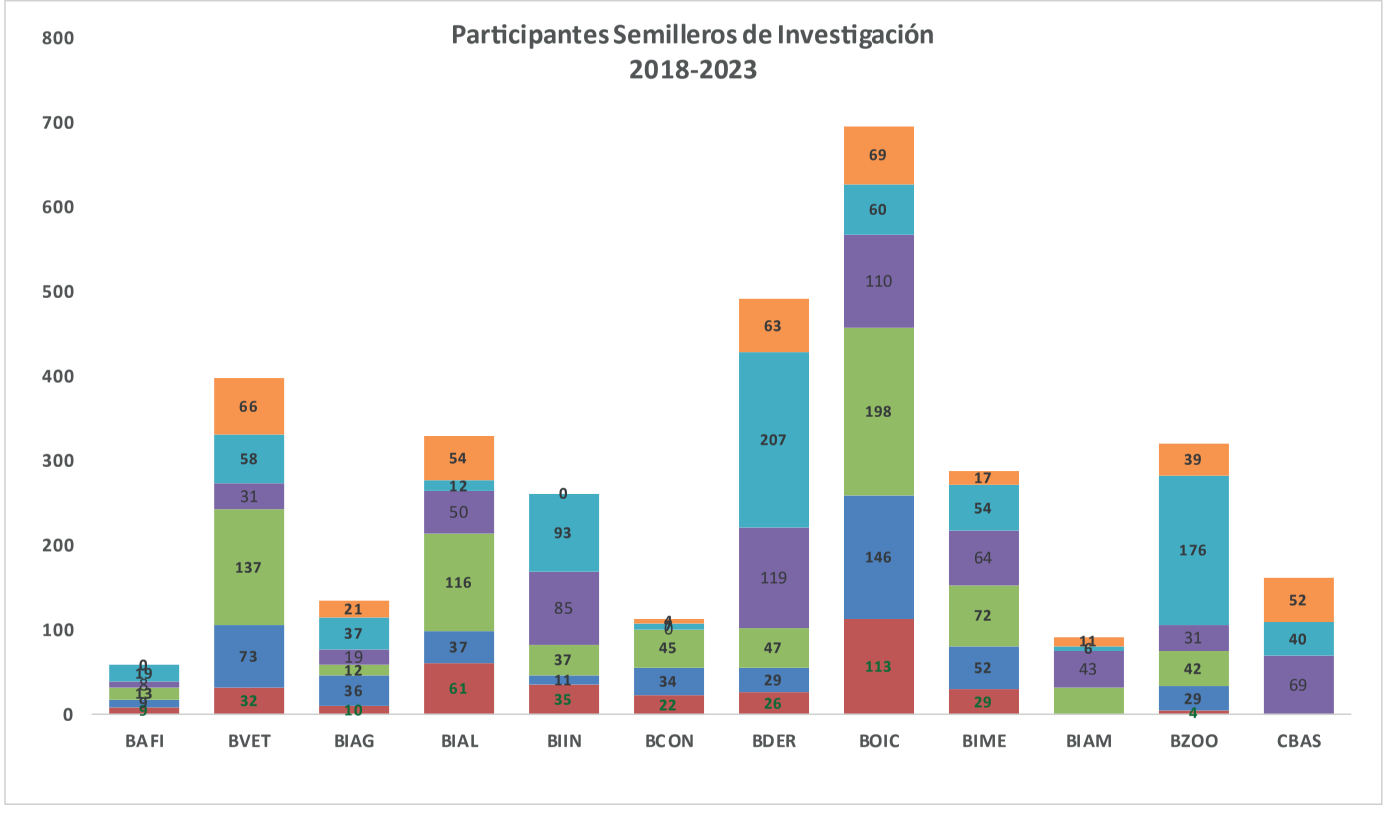
Para el año 2021 no se oferta el curso y para el 2022, se oferta nuevamente obteniendo un registro de 244 estudiantes. De igual forma, a través del verano de investigación que ofrece la red de forma anual, se ha podido recibir estudiantes especialmente de México en modalidad presencial, pero también hemos tenido la salida de 3 de estudiantes Uniagraristas en modalidad virtual

UNIAGRARIA también desarrolla procesos para la socialización de la investigación a través de la organización de eventos institucionales y eventos por cada uno de los programas académicos, Asimismo se genera una revista institucional de investigación y los cuadernos de semilleros que están encaminados a fomentar el desarrollo de competencias escriturales de estudiantes, se muestran a continuación los eventos desarrollados entre 2012 y 2022

DELFÍN
"Por una cultura científica"

6.2.3 Semilleros de Investigación

PROGRAMA	SEMILLERO	2018	2019	2020	2021	2022	2023
BAFI	Semillero valoración Empresarial Agroindustrial-VEA	9	9	13	8	19	0
BVET	Semillero Ciencias Veterinarias y seguridad alimentaria	32	73	137	31	58	66
BIAG	Desarrollo en Ingeniería Agroindustrial-DIA	10	36	12	19	37	21
BIAL	Semillero composición-estructura COMETA	61	37	116	50	12	54
BIIN	Semillero sembrando ciencia	35	11	37	85	93	0
BCON	Semillero Semillas de Investigación Contable	22	34	45	0	7	4
BDER	Semillero en Derecho Ruralidad y Ambiente	26	29	47	119	207	63
BOIC	Semillero SEMICFA	113	146	198	110	60	69
BIME	Semillero Mecatrónico con el agro - M.E.C.A.	29	52	72	64	54	17
BIAM	Semillero Sostenibilidad Ambiental y Territorio	0	0	32	43	6	11
BZOO	Semillero de Investigación en Ciencias Animales	4	29	42	31	176	39
CBAS	Semillero en contexto y conciencia Ambiental	0	0		69	40	52
TOTAL PARTICIPANTES		**341**	**456**	**751**	**629**	**769**	**396**


Participantes Semilleros de Investigación
2018-2023
800
700
600
500
400
300
200
100
0
BAFI
BVET
BIAG
BIAL
BIIN
BCON
BDER
BOIC
BIME
BIAM
BZOO
CBAS
66
58
31
137
73
32
21
37
19
12
36
10
54
12
50
116
37
61
0
93
85
37
11
35
4
0
45
34
22
63
207
119
47
29
26
69
60
110
198
146
113
17
54
64
72
52
29
11
6
43
39
176
31
42
29
4
52
40
69

6.2.4 Encuentros de Semilleros de Investigación

Fecha	Encuentro	Denominación
Octubre de 2012	I Encuentro de Semilleros de Investigación	"Nuestro Espacio para construir desde la Investigación"
Noviembre de 2013	II Encuentro de Semilleros de Investigación	"Encuentro para la ciencia y la investigación"
Octubre de 2014	III Encuentro de Semilleros de Investigación	"Nuestro Espacio para construir desde la ciencia, tecnología e investigación"
Octubre de 2015	IV Encuentro de Semilleros de Investigación	"La experiencia de semilleros de investigación como proyecto de vida"
Octubre de 2016	V Encuentro de Semilleros de Investigación	"Semilleros de investigación sembrando ciencia"
Octubre de 2017	VI Encuentro de Semilleros de Investigación	"Investigación Formativa para el Posconflicto"
Septiembre de 2018	VII Encuentro de Semilleros de Investigación	"Cultura Científica para el Desarrollo Sostenible"
Septiembre de 2019	VIII Encuentro Interno de Semilleros de Investigación	"Formación investigativa para el desarrollo y la innovación"
Septiembre de 2021	XI Encuentro Interno de Semilleros de Investigación	"Investigación para la sustentabilidad y el desarrollo rural regional en tiempos de pandemia y postpandemia"
Octubre de 2022	X Encuentro Interno de Semilleros de Investigación	"Diálogos y construcción del conocimiento en la ruralidad: metodologías participativas y tensiones socioambientales"
Octubre de 2023	XI Encuentro Interno de Semilleros de Investigación	"Diálogos y construcción del conocimiento en la ruralidad: metodologías participativas y tensiones socioambientales"

7. IMPACTO SOCIAL

7.1
INSTITUCIÓN Y ENTORNO

UNIAGRARIA
LA U VERDE DE COLOMBIA

7.1.1 Política y programas de impacto social en UNIAGRARIA

La Extensión y el Desarrollo Regional con Enfoque Territorial desde UNIAGRARIA, fundamentan su quehacer en la lectura de las necesidades de las regiones y sus diferentes actores, y de manera importante, el reconocimiento de los saberes tradicionales, los cuales deben fortalecerse a través de la presencia de la institución a través de la formulación y desarrollo de proyectos que generen diálogo y construcción de saberes entre la universidad y los actores presentes en las regiones, para aportar a la mejora de la calidad de vida de las comunidades, contribuyendo así al desarrollo humano rural y regional con enfoque territorial.

Este eje, define las líneas estratégicas de regionalización, ruralidad, proyectos educativos en contextos rurales, egresados, sustentabilidad ambiental, cultura y paz internacionalización, educación permanente para el desarrollo rural. Sin embargo, a lo largo del período 2018-2021, las últimas cuatro fueron migrando hacia otras áreas. Son más de treinta y cinco (35) años de experiencia, en los cuales UNIAGRARIA ha trabajado en focalizar la investigación, la formación y la extensión en esta misión, realizando actividades que conducen a identificar los problemas y demandas de la sociedad y su medio, coordinando las correspondientes acciones de transferencia, reorientación y recreación de actividades de docencia e investigación a partir de la interacción con ese contexto.

La extensión en UNIAGRARIA está orientada hacia la presencia e interacción académica mediante la cual se aporta a la sociedad (en forma crítica y creadora) los resultados y logros de sus procesos de investigación y docencia que, al conocer la realidad nacional, enriquece y redimensiona su actividad académica conjunta. La extensión universitaria cumple un rol de formación permanente de la propia comunidad universitaria en su conjunto; un rol en la divulgación científica y de la diversidad cultural; uno en la transformación social y de desarrollo comunitario y un rol en la transferencia tecnológica, con visión estratégica del desarrollo rural del país.

Desde el año 2003, la política institucional que ha regido el desarrollo de las actividades de Extensión en UNIAGRARIA ha sido el PIPSU, acuerdo 278 (Plan Institucional de Proyección Social Uniagrarista), que nace en el seno de la Proyección Social, y cobija al Sistema Sembrar Paz, primer programa de impacto al sector externo de la institución. Posteriormente, se abre paso a dos institutos uniagraristas desde los cuales se desarrollan diferentes programas y proyectos de extensión y regionalización, hasta llegar a crearse nuevamente la Vicerrectoría de Extensión y Proyección Social, desde la cual hasta el año 2020 atendió el proceso de relacionamiento con el sector externo con las diversas estrategias que allí nacieron. A partir del año 2022, nace el Centro de Pensamiento para La Extensión y el Desarrollo Regional. Estrategias y programas de Extensión y Desarrollo Regional:

Instituto Uniagrarista para la Familia Rural "Teresa Arévalo Ramírez"
Sistema Educativo Metódico para Bachilleres Reanimadores de la Alternativa Rural y la PAZ
Sembrar Paz

7.1.2 Regionalización y Ruralidad

Sistema, proceso integral cuyo principal objetivo es contribuir al desarrollo regional y al aprendizaje de la comunidad académica sobre el mismo, a partir de la vinculación a través de las rutas formativas y de procesos de trabajo social comunitario, investigación y ofertas de educación formal y no formal, consecuentes con los ejes misionales: medio ambiente, emprendimiento y desarrollo regional con enfoque territorial.

- Plan 500 - Red de Colegios Verdes para Colombia
- Centros de desarrollo regional (CDR)
- Inmersión rural
- UNIAGRARIA a los municipios
- UNIAGRARIA al campo
- Ideas
- Sembrar Paz

7.1.3 Plan 500 - Red de Colegios Verdes

Propuesta socioeducativa de carácter integral e inclusiva a través de la cual UNIAGRARIA propicia el diálogo abierto entre los actores rurales y la academia con el fin de generar saberes y procesos de desarrollo regional con enfoque territorial incidiendo en el fortalecimiento de la educación media rural, la familia rural, los procesos de investigación, emprendimiento e innovación en contexto a través de redes asociativas que visibilicen el quehacer continuo de UNIAGRARIA en los territorios.

UNIAGRARIA presenta esta Política del Plan 500 como una forma de consolidar a la institución en cuanto a las condiciones de la nueva ruralidad colombiana y los retos del desarrollo regional, y su contribución a la mejora de la calidad de vida de las personas. Bajo el lema "Plan 500, red de colegios verdes de Colombia", se vienen implementando desde 2019 una serie continuada de acciones en diversas instituciones educativas situados geográficamente en los límites de las Regiones Cundi-Boyacense, Magdalena y Llanos Orientales, con la proyección de generar una red de 500 colegios verdes visibilizadores y beneficiarios del quehacer de UNIAGRARIA en los territorios.

En este sentido, Plan 500 se presenta como una de las estrategias de extensión y regionalización de gran impacto, en virtud de los alcances visualizados desde su conceptualización a nivel institucional, así como de aquellos que recaen bajo su competencia directa a nivel de gestión y de operación.

7.1.4 Plan 500 - Centros de Desarrollo Regional

Los Centros de desarrollo regional (CDR) integran las funciones científicas y sociales de UNIAGRARIA a partir de procesos de formación, investigación, asesoramiento técnico, integración social y asociatividad en diferentes territorios del país como modelo de intervención, acceso y construcción de conocimiento. En este sentido, los CDR permiten organizar y direccionar la acción institucional en el territorio con grupos sociales y otros actores promoviendo procesos de gestión del conocimiento, transferencia de tecnología e innovación social con mayor valor y pertinencia. Las acciones se caracterizan por: a) Relevancia en la información técnico-científica producida y aportada (utilidad social y valor de uso del conocimiento) b) Alta calidad técnica y científica de la información que permita credibilidad en territorio. c) Contar siempre con los intereses de los actores locales en las aplicaciones concretas requeridas.

Para el año 2018, UNIAGRARIA cuenta con cinco CDR ubicados en Anolaima, Purificación, Ariari (Meta), La Gloria (Cesar) y Viotá, y se están gestionando dos nuevos en Antioquia y Boyacá. Durante los cuatro años de funcionamiento como resultado de las diferentes gestiones adelantadas desde los CDR, sea impactado a 13 regiones y existe vínculo con 25 asociaciones que representan 541 personas entre mujeres, jóvenes, ambientalistas, pescadores, jóvenes, adulto mayor, afrodescendientes; de igual manera con la institucionalidad local que ha estado presente como son las alcaldías, asociaciones de víctimas, DPS, cooperativas, GIZ, ICA, CORPOICA, USAID, CORDEPAZ, Hacienda la Gloria e Instituciones Educativas.

Para el año 2023 se cuenta con el Centro de Desarrollo Regional de Anolaima, el cual se ha consolidado como el punto de encuentro entre la academia y los diversos actores que hacen presencia en el territorio, con el fin de generar redes de aprendizaje mutuo en beneficio del desarrollo del territorio.

7.1.5 Centro Regional "ANA ROSA SARMIENTO DE ANZOLA - ANOLAIMA"

Ubicado en la Florida (Anolaima), se ha consolidado en un punto de encuentro entre la academia, instituciones públicas y privadas y las comunidades, busca desde la educación superior, aportar a la resolución de problemas reales de la comunidad, promoviendo el desarrollo rural. Inmersión rural: Propuesta uniagrarista de extensión en el currículo, liderada por el programa de Ingeniería Mecatrónica con el fin de generar un espacio vivencial que fortalezca los vínculos entre campesinos y comunidad académica, posibilitando la aplicación de los conocimientos adquiridos en el plan de estudios y el cambio de percepción entre las diferentes comunidades y las regiones.

El programa invita a estudiantes de la universidad a que vivan una experiencia de mínimo una semana en fincas aliadas asumiendo las labores cotidianas. Desde la Vicerrectoría de Extensión, se generó un espacio para que docentes de UNIAGRARIA se sumaran a esta propuesta, dando lugar a que se desarrollara un proceso de Inmersión Rural exclusivamente para docentes. UNIAGRARIA a los municipios: Con el programa UNIAGRARIA a los municipios, la institución ha hecho presencia en los municipios apoyando la gestión de las alcaldías, con proyectos a la medida, fortaleciendo organizaciones de productores, organizaciones de mujeres campesinas, desarrollando programas de alfabetización y programa de fortalecimiento de la educación media rural, entre otros.

UNIAGRARIA al campo Programa de extensión en el currículo, creado por iniciativa del programa de Ingeniería Civil desde el año 2010, concebido como un proceso de articulación de la educación superior orientado al desarrollo rural, la consolidación de una paz duradera, enmarcada en la equidad social, adaptándose al contexto y respetando el ambiente, que tiene como objetivo mejorar las condiciones de vida de la comunidad rural del país a través de proyectos de saneamiento básico, infraestructura y demás que requiera la población rural. A través de este programa, se ha logrado llegar a más de 14 departamentos, representados en más de 90 municipios, con una población beneficiada mayor a los 430.000 habitantes y ha generado más de 100 convenios.

Ideas: El programa de Ingeniería de Alimentos ha emprendido acciones para el desarrollo de programas que beneficien a la comunidad, integrando la participación de estudiantes, egresados y docentes, tanto en la construcción de nuevo conocimiento como en la generación de compromiso frente a la realidad social del país. Lo anterior se enmarca en el Programa IDEAS –Ingeniería de Alimentos para la Sociedad– que integra el conocimiento producido por el programa de Ingeniería de Alimentos por medio de sus líneas de investigación y en ejercicio de la formación profesional, para transferirlo a la comunidad, teniendo en cuenta las necesidades de seguridad alimentaria, acceso a mercados y sostenibilidad ambiental. En la ejecución de IDEAS se involucran estudiantes, docentes, egresados y entidades nacionales e internacionales, privadas o públicas que buscan mediante las relaciones establecidas la solución a problemas o necesidades del entorno.

Este programa inició en 2006 y año a año se ha consolidado en la comunidad generando un impacto medible en la comunidad académica y productiva del país, mediante estrategias como la transferencia de conocimiento, programas de educación continua, articulación de la docencia, la investigación y la extensión, y el programa de prácticas empresariales.

Sembrar Paz: El Sistema Educativo Metódico para Bachilleres Reanimadores de la Alternativa Rural y de la PAZ, busca la formación de Futuros Agroempresarios, con base en los jóvenes estudiantes de Educación Básica y Media en los colegios urbanos y rurales, con el objeto de preparar el talento humano que repoblará el campo en el post-conflicto. Sembrar Paz brinda formación en destrezas y habilidades a jóvenes estudiantes de educación básica secundaria y media de instituciones educativas publicas ubicadas en áreas rurales y urbanas, capacitándolas de manera que estas personas puedan reconocer las oportunidades y posibilidades que tiene el campo y aprendan la forma de generar ingresos a través de emprendimientos. Donde estén sustentados en el conocimiento de las condiciones no solo técnicas, también sociales, ambientales y culturales, dando una mirada holística al entorno de los jóvenes emprendedores, fortaleciendo además, las capacidades de gestión que les permite integrarse de manera efectiva a los espacios participativos en sus territorios, para la toma de decisiones que les impactan de manera positiva, o para dar solución a las necesidades que exigen este tipo de propuestas para ser exitosas y significativas para la comunidad.

7.1.6 Escuela de Pensamiento para el Desarrollo Sustentable

La Escuela de Pensamiento para el Desarrollo Rural Sustentable, enmarca un conjunto de estrategias cuyo propósito se concentra en sensibilizar y formar a la comunidad universitaria en temas rurales, ambientales y de emprendimiento.

Los beneficiarios son toda la comunidad Uniagrarista (docentes, investigadores, extensionistas, funcionarios, estudiantes y administrativos), empresarios, productores, campesinos y en general toda la comunidad nacional e internacional interesada en el tema del desarrollo rural sustentable. a) Ciencia y Fe en el Campo. b) Madrugadas rurales. c) Encuentro Latinoamericano de Extensión y Desarrollo Rural.

Con referencia a Ciencia y fe, desde el año 2015, UNIAGRARIA ha dispuesto de un espacio comunicativo especialmente para las emisoras comunitarias y universitarias. En él, cada semana se tratan temáticas de interés para el desarrollo rural; se cuenta con invitados especiales y se habla de proyectos, programas o de iniciativas que aportan al desarrollo del agro. En el transcurso de los programas, hemos contado con personalidades como el académico Antonio Elizalde, o Jorge Orlando Gaitán Arciniegas, rector y fundador de la Fundación Universitaria Agraria de Colombia; Kenny Lavacude, director de Acción Cultural Popular - ACPO; o José Humberto Oliveira, director del IICA en Colombia.

Así como ellos, más de 60 líderes campesinos, funcionarios públicos, docentes y estudiantes han hecho sus aportes y reflexiones en temas relevantes al sector agrario en el país. Hasta el momento se han desarrollado 89 programas. https://www.uniagraria.edu.co/programas-ciencia-y-fe/

7.1.7 Educación Permanente

Tiene como propósito aportar a la formación permanente de la población rural del país. Desarrollando capacitación no formal centrada en los pilares misionales de conservación del medio ambiente el emprendimiento y la sostenibilidad de la producción agropecuaria, innovación y transferencia de tecnología en el sector rural, a través de una oferta diseñada desde los programas académicos, quienes reconocen las necesidades y estructuran los contenidos de los diversos proyectos de formación con calidad. La oferta se compone de cursos, diplomados, talleres, seminarios, congresos, foros, cursos cerrados dirigidos a las empresas capacitando sus funcionarios.

Por un tiempo, y hasta el año 2019, la educación permanente en UNIAGRARIA se manejó desde el Instituto de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, desde donde se generó un procedimiento y se hizo seguimiento de los programas de Educación Permanente que se formulaban desde las diferentes Facultades. Hoy en día, la tarea se ha encomendado a cada uno de los programas académicos, que deben surtir un proceso establecido por acuerdo institucional



7.1.8 Fortalecimiento de la Educación Media Rural

Programa institucional que busca transformar y fortalecer la educación media principalmente en instituciones rurales, mediante la consolidación de una oferta diversa, electiva y homologable con la educación superior, que promueva la continuidad de los estudiantes en este nivel educativo, para generarles mayores oportunidades en el mundo socio – productivo.

l Instituto Uniagrarista para la Familia Rural "Teresa Arévalo Ramírez" es un instituto de carácter científico y transdisciplinario, cuya finalidad es contribuir desde la academia al fortalecimiento de la familia rural colombiana. La Fundación Universitaria Agraria de Colombia UNIAGRARIA, mediante el acuerdo No. 0486 del 10 de noviembre del 2010, el Consejo Superior dispuso la creación y funcionamiento del Instituto Uniagrarista para la Familia Rural "Teresa Arévalo Ramírez".

La misión del instituto es el estudio e investigación de la naturaleza, funcionamiento y desarrollo de la familia (en especial la rural), para promover y apoyar el mejoramiento económico y social de la misma, contribuir al conocimiento y dinámicas de la mujer campesina e indígena, el hombre rural, los jóvenes, y el adulto mayor, propiciando el bienestar y vinculación al desarrollo de la economía campesina, contribuyendo a la paz social, la estabilidad democrática y el desarrollo del talento humano.

Para ello, se trabajas por

• Consolidar y estabilizar la familia rural, facilitando su acceso a la educación, formación empresarial y agropecuaria.

• Contribuir a la formación y desarrollo de la familia de acuerdo con las necesidades del entorno y para lograr un hombre nuevo, pilar de desarrollo económico y de la estabilidad democrática.

• Identificar la naturaleza, estructura, funcionamiento, y conflictos de la familia, con una visión humanista, universal, científica, comprometida con el sector agropecuario y la protección del ambiente y el emprendimiento a través de un proceso de investigación.

• Promover proyectos de impacto social, con asociaciones, instituciones públicas y privadas, gremios y organizaciones no gubernamentales, para fortalecer los temas de desarrollo humano, familia y género.

• Promover medidas específicas encaminadas a acelerar la equidad entre el hombre y la mujer, a través de programas de capacitación, proyectos productivos y sociales; alianzas estratégicas interinstitucionales, entre otras.

• Incentivar la creación, promoción y fortalecimiento de formas asociativas con el fin de lograr una vinculación organizada, solidaria, competitiva, de la familia y la mujer rural, dentro del mercado.

• Promover y apoyar el mejoramiento económico y social de la familia rural, la mujer campesina e indígena, propiciando el bienestar y vinculación al desarrollo de la economía campesina.

• Promover el desarrollo de la unidad agrícola familiar con sujeción a las políticas del ambiente de acuerdo con los criterios de ordenamiento territorial, de la propiedad rural y del potencial productivo del uso de los suelos, con una visión de desarrollo integral territorial.

7.2 FORTALEZAS DEL CENTRO DE PENSAMIENTO PARA EL EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLO EMPRESARIAL

7.2.1 El Centro de Pensamiento para el Emprendimiento y Desarrollo Empresarial

Como parte de la apuesta estratégica de UNIAGRARIA, y uno de sus objetivos de continuar con los procesos de fortalecimiento de la Cultura del Emprendimiento (plan estratégico 2017-2022) en alineación a las metas establecidas: cultura del emprendimiento; generar conocimiento a través de eventos, redes y alianzas nacionales e internacionales, el centro de Pensamiento para el Emprendimiento y Desarrollo Empresarial dentro de su gestión logró:

A) Procesos para la consolidación de una Cultura del Emprendimiento a partir de políticas, lineamientos y procesos documentados, que, liderados por el Centro de Pensamiento para el Emprendimiento y Desarrollo Empresarial, ante las diferentes instancias permiten hoy una ruta de apropiación y avance en la consolidación del que hacer institucional en emprendimiento y empresarialidad.

B) Generación de dinámicas articuladas con los programas académicos de pregrado, posgrados y maestría, a nivel de sensibilización del emprendimiento de manera transversal en las funciones sustantivas, el asignar para algunos docentes dentro de su plan de gestión horas para trabajo articulado con el Centro de Emprendimiento, logro avanzar en la apropiación y los convirtió en voceros y lideres en este postulado misional, transcendiendo de esta manera en procesos de aula, espacios extracurriculares, vinculación a eventos con ponencias en emprendimiento rural, motivando a la participación de estudiantes en actividades extracurriculares entre otras acciones, como logro en el 2022 la maestría en ingenierías se vinculó como ponente al segundo encuentro internacional de investigación en emprendimiento rural, la Especialización en Bienestar animal y Etología EBAE, permitió diferentes espacios de charlas a sus estudiantes en materia de cultura del emprendimiento, y en la actualidad se acompaña 1 trabajo de grado en la modalidad de iniciativa emprendedora y empresarial y se atiende el interés de otros profesionales vinculados a este programa.

C) interacción durante este período, en los diferentes comités académicos y curriculares de todos los programas de UNIAGRARIA, por parte del Centro de Pensamiento para el Emprendimiento, los procesos de autoevaluación, entre otros escenarios académicos, aportaron y se afirmaría el logro del fortalecimiento de la cultura del emprendimiento de UNIAGRARIA.

Así mismo, se plantearon y presentaron para reflexiones académicas, competencias y resultados de aprendizaje en materia de la cultural de emprendimiento que hacen parte del Acuerdo 018 de noviembre 10 de 2022. Siguiendo en este razonamiento, al hacer parte el Centro de Pensamiento de los procesos de formación dentro de los planes de estudios y rutas formativas para los estudiantes, se impactaron en procesos de ideación, modelos de negocios en el período 2018-2022 a una población estudiantil:

En cuanto a resultados de aprendizaje en cultura del emprendimiento y evidenciados en la opción de grado Iniciativa emprendedora y empresarial que lidera el Centro de pensamiento para el emprendimiento y desarrollo empresarial, la misma ha tenido un crecimiento del 33%, en especial el período del 2021 al 2022, al contar con una mayor cobertura de atención a los proyectos de vida de los estudiantes. Al mismo tiempo los espacios extracurriculares en articulación con los programas académicos permitieron vincular, docentes, estudiantes en procesos de sensibilización al emprendimiento, socialización de las nuevas apuestas curriculares, como el desarrollo de eventos con una impacto nacional e internacional, 1er Encuentro internacional del emprendimiento rural para el desarrollo de las regiones, con asistencias promedio de 120 participantes.

En el desarrollo de eventos institucionales como la Muestra de la creatividad e Ideas Innovadoras durante cada periodo académico entre el 2018-2022 se vincularon de manera presencial y mediada 100 proyectos de aula, que contaron con aporte para su fortalecimiento de mentores externos de diferentes organizaciones. De igual manera, los procesos de emprendimiento y empresarialidad permitieron generan un espacio institucional desde el Centro de pensamiento para el Emprendimiento alojado en www.uniagraria.edu.co/estudiantes/eventos/tardes-e/estudiantes/eventos/tardes-e/

7.2.2 Impacto de modelos de negocios en la población estudiantil

SIGLA	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total
BAFI	33	16	19	19	4	9	100
BCON	37	24	17	24	3	22	127
BDER	91	53	104	33	15	18	314
BIAG	22	26	8	6	7	7	76
BIAM	0	0	0	2	5	10	17
BOIC	158	117	98	113	46	89	621
BIAL	35	27	36	13	5	13	129
BIIN	37	65	39	27	9	13	190
BIME	30	20	29	22	10	44	155
BLCN	0	0	0	0	0	0	0
BVET	116	113	171	135	60	111	706
BZOO	32	25	19	28	15	19	138
FDER	65	58	23	50	14	33	243
FAIC	25	46	15	62	24	40	212
FIME	0	12	2	12	11	26	63
TOTAL	681	602	580	546	306	772	3487

7.2.3 Convenios de cooperación con aliados

Entidad	Cobertura	Población atendida
Ministerio de Agricultura-Mujer Rural	100 asistentes en espacios mediados en cinco (5) módulos desarrollados desde el Centro de Emprendimiento y el Programa de Ingeniería Agroindustrial.	En especial Mujeres rurales a nivel nacional
Red Reúne (Red de Emprendimiento Universitario	Universidades vinculadas a nivel nacional en diferentes proyectos.	Docentes y estudiantes en proyectos de investigación
Cámara de Comercio de Bogotá-Vicepresidencia de Fortalecimiento Empresarial	En promedio en los 12 espacios desarrollados del 2018 al 2022, mediados y presenciales se logro sensibilizar en temas de Emprendimiento y empresarialidad a 180 estudiantes, docentes, egresados vinculados en los procesos	Estudiantes, docentes, egresados.
Fundación Coomeva grupo para el emprendimiento y la empresarialidad	Evento representativo Taller piensa joven tres días de capacitación en competencias para la vida y el trabajo con una asistencia permanente de 100 estudiantes de UNIAGRARIA	
Red de Universidades-CCB	100 estudiantes en cada versión del evento 3D dentro del marco del Gofest, UNIAGRARIA participó en la versión 3 y 4 con 15 estudiantes, logrando llegar a la final dentro de estas dos versiones	Docentes, estudiantes, colegios.

Entidad	Cobertura	Población atendida
Innovation University-Educación con calidad evento interuniversitario Unidades de Emprendimiento –Bogotá.	Evento presencial y virtual 2 versiones 2021-2022 con participación de 25 estudiantes de UNIAGRARIA y docentes	Docentes-Estudiantes
Sena Convenio Marco UNIAGRARIA	Se realizaron procesos de sensibilización, reconocimiento de rutas de acceso a Fondo Emprender, lográndose 12 interacciones para para estudiantes y docentes, los demás espacios se desarrollaron con los lideres de la mesa de emprendimiento SENA-UNIAGRARIA.	Se obtuvo un reconocimiento como pares evaluadores de proyectos.
CONVENIO OIT	Se construyeron dos (2) módulos de capacitación en el marco del Convenio OIT	Se dio inicio a su implantación en el 2022

8.
VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL

UNIAGRARIA
LA U VERDE DE COLOMBIA

8.1 POLÍTICA, PROGRAMAS Y PLANES DE INTERNACIONALIZACIÓN EN UNIAGRARIA

Para desarrollar de manera efectiva la visibilidad nacional e internacional, UNIAGRARIA dentro de sus estrategias fomenta la movilidad académica, la cooperación, la participación en redes académicas y otras que permitan la Internacionalización de las funciones sustantivas de formación, investigación y extensión.

En sus procesos académicos, la institución toma como referencia las tendencias, el estado del arte de las disciplinas o profesiones y los criterios de calidad aceptados por las comunidades académicas, nacionales e internacionales, estimula el contacto con miembros reconocidos de esas comunidades y promueve la cooperación con instituciones y programas en el país y en el exterior. Por esto, para la descripción y análisis de esta característica de calidad, se abordarán los diez (10) aspectos que la integran, los cuales se abordan en detalle a continuación. UNIAGRARIA cuenta con normativa relacionada con la existencia de este aspecto:

- Plan Educativo Institucional,
- Política Curricular
- Política de Internacionalización
- Plan Estratégico institucional
- Lineamientos Internacionalización del currículo
- Proyecto Educativo Institucional - PEI.

El PEI se enmarca los lineamientos para la revisión y actualización de referentes académicos nacionales e internacionales, el cual se estructura desde las dimensiones antropológica, epistemológica, educativa y sociológica, que fundamentan su razón de ser, su quehacer y su proyección. Así como la pertinencia, calidad y prospectiva internacional, que propenden por tener una institución internacionalizada, globalizada, intercooperante y solidaria, que promuevan alianzas y acuerdos y que conduzcan un desarrollo humano sustentable. En este sentido, el PEI se enfoca en los siguientes componentes relacionados con la internacionalización:

a) La Misión, la Visión y el Proyecto Educativo Institucional incluyen el componente internacional
b) El currículum refleja la visión internacional de los programas de pre y postgrado, así como la educación continua, la investigación y los servicios a la comunidad
c) Los académicos y directivos tienen enfoque internacional
d) Los estudiantes y egresados tienen preparación internacional como parte integral de su formación diaria en la Universidad
e) Presencia internacional de la Universidad a través de sus publicaciones
f) UNIAGRARIA ofrece a la comunidad información sobre eventos y oportunidades de estudio en el exterior
g) UNIAGRARIA hace presencia Institucional en la Comunidad Internacional

Así mismo, el PEI establece que el currículum refleja la visión internacional de los programas de pre y postgrado, así como de la educación continua, la investigación y los servicios a la comunidad para lo cual incluye: Enseñanza de lenguas extranjeras, asignaturas de tipo comparativo a nivel regional y/o global, competencia de una lengua extranjera como requisito de grado, flexibilidad en el currículo que permite intercambios e integración con los programas de pregrado y postgrado de otras instituciones nacionales e internacionales, orientación de algunas asignaturas por profesores visitantes, existencia de estudiantes internacionales, existencia de cursos y eventos de carácter internacional integrados al currículo.

El enfoque internacional en los currículos de los diferentes programas o áreas de conocimiento académicas de UNIAGRARIA, a través del PEI promueven la inserción de los estudiantes y egresados uniagraristas al contexto laboral internacional gracias a sus competencias y habilidades profesionales, las cuales son coherentes y pertinentes con las exigencias internacionales y de acuerdo con los pilares institucionales.

8.2 CONVENIOS

PROGRAMA	BCON
PROYECTO	Participación y desarrollo en Redes de Internacionalización de la Contaduría Pública
PERIODICIDAD	Nuevo
GERENTE DEL PROYECTO	MARTHA LUCÍA SANTANA CERDA
AÑO INICIO	2019
AÑO FINAL	2021

PROGRAMA	BIAL
PROYECTO	Fortalecimiento de la movilidad internacional docente y estudiantil del Programa de Ingeniería de Alimentos de Colombia, Portugal, Perú y la Red EMUAL
PERIODICIDAD	Continuidad
GERENTE DEL PROYECTO	LUISA RIVERA CRIOLLO
AÑO INICIO	2018
AÑO FINAL	2021

PROGRAMA	BDER
PROYECTO	Estudio de Derecho Comparado en Asociatividad y Desarrollo Rural Iberoamericano, en la sede de la Calle 170
PERIODICIDAD	
GERENTE DEL PROYECTO	MARIA CLAUDIA DIAZ
AÑO INICIO	2019
AÑO FINAL	2020

PROGRAMA	BDER
PROYECTO	Internacionalización de la Especialización en Legislación Rural y Ordenamiento Territorial
PERIODICIDAD	Nuevo
GERENTE DEL PROYECTO	LUZ JENNY ESCAMILLA
AÑO INICIO	2019
AÑO FINAL	2020

PROGRAMA	BDER
PROYECTO	Internacionalización del Programa de Derecho en la Sede de Facatativá
PERIODICIDAD	Continuidad
GERENTE DEL PROYECTO	VANESSA PATRICIA GOMEZ
AÑO INICIO	2018
AÑO FINAL	2020

PROGRAMA	BAFI
PROYECTO	Internacionalización del Programa de Administración Financiera y de Sistemas
PERIODICIDAD	Nuevo
GERENTE DEL PROYECTO	JOSE ANTONIO BUSTOS
AÑO INICIO	2019
AÑO FINAL	2021

PROGRAMA	BIME
PROYECTO	Fortalecimiento de la movilidad internacional docente y estudiantil del Programa de Ingeniería Mecatrónica con Alianza Pacífico y otros
PERIODICIDAD	Continuidad
GERENTE DEL PROYECTO	CARLOS RENE SUAREZ SUAREZ
AÑO INICIO	2018
AÑO FINAL	2021

PROGRAMA	BVET
PROYECTO	Fortalecimiento de la movilidad internacional docente y estudiantil del Programa de Medicina Veterinaria con USA, Colombia y la Red IAESTE
PERIODICIDAD	Continuidad
GERENTE DEL PROYECTO	LUISA BELTRAN
AÑO INICIO	2018
AÑO FINAL	2021

PROGRAMA	BZOO
PROYECTO	Fortalecimiento de la movilidad internacional docente y estudiantil del Programa de Zootecnia con Colombia, España, Brasil y otros
PERIODICIDAD	Continuidad
GERENTE DEL PROYECTO	LUISA BELTRAN
AÑO INICIO	2018
AÑO FINAL	2021

PROGRAMA	BORI
PROYECTO	Convocatoria interna para la movilidad de estudiantes, docentes, administrativos y otros
PERIODICIDAD	Continuidad
GERENTE DEL PROYECTO	MARIA ISABEL PRIETO
AÑO INICIO	2018
AÑO FINAL	2021

PROGRAMA	BORI
PROYECTO	Fortalecimiento de los procesos de movilidad internacional docente y estudiantil del Programa de Ingeniería Industrial
PERIODICIDAD	Continuidad
GERENTE DEL PROYECTO	GLORIA BARRERA
AÑO INICIO	2018
AÑO FINAL	2021

PROGRAMA	BIAG
PROYECTO	Proyecto Traspasando Fronteras
PERIODICIDAD	Continuidad
GERENTE DEL PROYECTO	JAVIER DARIO HOYOS
AÑO INICIO	2018
AÑO FINAL	2021

PROGRAMA	FAIC
PROYECTO	Internacionalización del Programa de Ingeniería Civil en la Sede de Facatativá
PERIODICIDAD	Continuidad
GERENTE DEL PROYECTO	DANIEL ROMÁN
AÑO INICIO	2018
AÑO FINAL	2021

PROGRAMA	BOIC
PROYECTO	Internacionalización del Programa de Ingeniería Civil en la Sede de la Calle 170
PERIODICIDAD	Continuidad
GERENTE DEL PROYECTO	JAVIER SANDOVAL
AÑO INICIO	2018
AÑO FINAL	2021

PROGRAMA	BDER
PROYECTO	Internacionalización de la Especialización en Responsabilidad Ambiental y Sostenibilidad
PERIODICIDAD	Nuevo
GERENTE DEL PROYECTO	LUZ JENNY ESCAMILLA
AÑO INICIO	2019
AÑO FINAL	2020

PROGRAMA	BAFI
PROYECTO	Internacionalización de la Especialización en Agronegocios
PERIODICIDAD	Nuevo
GERENTE DEL PROYECTO	CAMILO CAYCEDO
AÑO INICIO	2020
AÑO FINAL	2021



8.3 CONVENIOS NACIONALES E INTERNACIONALES

Año	CONVENIOS SUSCRITOS
2018	79 convenios
2019	75 convenios
2020	59 convenios
2021	69 convenios
2022	87 convenios
2023	88 convenios

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-202-051
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Digeniar Arquitectos S.A. y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2020
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-191-002
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre S.P.I Colombia S.A.S., Klimaforum Latinoamérica Network KLN, UNIAGRARIA y el Colegio Ferván Campestre -CFV
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2019
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-I-PR-191-013
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - Uniagraria y Universidad Mayor de Chile
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Chile
Año	2019
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-232-077
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre PRODENSA y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-181-012
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de colaboración interinstitucional suscrito entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia y la Universidad ECCI
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2018
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-221-015
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Alcaldía Municipal de Tibasosa y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-191-016
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación institucional entre UNIAGRARIA y Federación Nacional de Cereales - FENALCE
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2019
Programa o Departamento	BIAL

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-191-018
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación institucional entre UNIAGRARIA y Universidad Antonio Nariño
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2019
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-211-013
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Municipio de Guayatá y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-211-015
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Corporación Universitaria del Meta - UNIMETA y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BIAG

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-191-022
Nombre del Convenio / Contrato	Contrato de Alianza Estratégica y Convenio de apoyo institucional entre la Federación Nacional de Concejos Regionales - FEDECORE y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2019
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-221-004
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Empresas Públicas de Zipaquirá y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-221-003
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Euclid Chemical Toxement y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	AC-MR-N-PR-191-011
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración empresarial para la realización del diplomado internacional en gestión de proyectos entre Uniagraria y PIC Prieto Ingenieros & Consultores SAS
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2019
Programa o Departamento	BIIN

Código de Identificación Convenio / Contrato	CT-MR-N-PR-231-034
Nombre del Convenio / Contrato	Contrato corporativo Spinning Center GYM y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BUMU

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-222-034
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre GJ Asesores y Consultores y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	FACATA

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-221-039
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Foal Care - Martha Susana Franco y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-I-PB-191-023
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre UNIAGRARIA y Universidad Experimental de Guayana
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Venezuela
Año	2019
Programa o Departamento	BIIN

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-CO-N-PB-191-015
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación suscrito entre Colegio Mayor de Cundinamarca y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	NO
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	NO
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2019
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-211-014
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Municipio de Tenjo y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BZOO

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-212-073
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre C.D.A Aguazul Zomac y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BAFI BCON

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-211-012
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación académica para el desarrollo de prácticas universitarias suscrito entre la Corporación Club El Nogal y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BIAL

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-221-018
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre ARM Consultoría y Construcciones SAS y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-182-019
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia y Nestlé Purina Petcare de Colombia S.A
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2018
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-221-038
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Ottovet y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-211-029
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio específico de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre el Municipio de Facatativá y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-191-027
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco interinstitucional No. 3509 suscrito entre la Universidad del Quindío y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2019
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-191-025
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio FEDEPALMA 029/19 CENIPALMA 038/19 - UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2019
Programa o Departamento	BMAING

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-221-020
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Municipio de Cachipay y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-221-021
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Aguas de Occidente y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-231-024
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de colaboración entre Magneto Empleo y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	NO
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVAE

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-221-022
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Geodinámica Ingeniería SAS y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-I-PR-191-024
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación celebrado entre Labs - Land Experimentia, SL y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	España
Año	2019
Programa o Departamento	BLAB

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-211-025
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Empresa Ayurá S.A y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BIAG

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-211-027
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio suscrito entre Diana Corporación S,A.S y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BIAL

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-221-028
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Clínica Veterinaria El Gato Amarillo y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	AC-MR-I-PR-232-066
Nombre del Convenio / Contrato	PROGRAMA INTERINSTITUCIONAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN Y EL POSGRADO DEL PACÍFICO PROGRAMA DELFÍN
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	México
Año	2023
Programa o Departamento	BVRIN

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-221-026
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Tovar Bellcampo y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BIAL

Código de Identificación Convenio / Contrato	AC-VL-N-PR-232-053
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de voluntades entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - Uniagraria y María Ranum Whyte
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BIIDIO

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-222-045
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre BM Construcciones y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-211-028
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio con instituciones educativas para la realización de pasantías, prácticas o judicatura en la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá ESP
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BDER

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-221-025
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Tovar Arquitectura SAS y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-221-029
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre ASFA Ganadera SA y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BZOO

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-222-031
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre La Vía Láctea y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BZOO

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-CO-N-PB-222-036
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación institucional No. P500C-CB-042 entre Alcaldía de Sopo y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-211-036
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Alcaldía Municipio de Paime y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-222-044
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Fundación Botánica y Zoológica de Barranquilla y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-182-075
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación institucional celebrado entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia – Uniagraria y CHEMIE S.A
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Chile
Año	2018
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-I-PR-201-019
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre UNIAGRARIA y el Instituto Tecnológico de Lázaro Cárdenas TECNM - ITELAC
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	México
Año	2020
Programa o Departamento	BVAE

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-222-066
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Transporte de Servicios Especiales Chacón Cortes S.A.S y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BCON

Código de Identificación Convenio / Contrato	AC-MR-N-PR-192-029
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración empresarial para la realización del diplomado en gestión integral de proyectos de ingeniería
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2019
Programa o Departamento	BIIN

Código de Identificación Convenio / Contrato	AC-MR-N-PR-192-030
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de cooperación entre la Fundación Tejedores para la Reconciliación Social y Empresarial de la Región, Tejerser y Fundación Universitaria Agraria de Colombia - Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2019
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-I-PR-222-055
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio prácticas académicas Karisma RM-UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	México
Año	2022
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-222-048
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional 002 -2022 para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Consejo Profesional de Medicina Veterinaria y de Zootecnia de Colombia y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BDER

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-192-046
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación mutua entre UNIAGRARIA y Fundación Proyecto de Conservación de Aguas y Tierras ProCAT COLOMBIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2019
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-222-043
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Fundación Aviario Nacional de Colombia y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-222-052
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre ASOHOFRUCOL y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-222-057
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Alcaldía Municipal de Nocaima y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-222-040
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación ICONTEC y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BCON

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-222-046
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Municipio de Titirita y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-222-051
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre San Simón Stock y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BAFI

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-ES-N-PR-222-032
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio específico de colaboración empresarial celebrado entre EDUPOL y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BDMERC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-222-063
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre G y G Construcciones y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-222-065
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Sarria Company S.A.S y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BAFI

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-222-062
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Construval Ingeniería S.A.S y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-191-028
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación institucional celebrado entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - Uniagraria y ALPINA Productos Alimenticios S.A
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2019
Programa o Departamento	BIAG

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-222-054
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre FUNDAECOSOCIAL y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-182-035
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre la Empresa Ayurá y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2018
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-201-005
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Clínica Equimedic y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2020
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-202-025
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Diplomat Embajada y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2020
Programa o Departamento	BCON

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-222-059
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Geoensayos y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-222-082
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre OLS Asociados SAS y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-222-061
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Alcaldía Municipal de Arauquita y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BIAG

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-ES-N-PR-202-036
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio específico No. 1 en el marco del convenio de cooperación interinstitucional entre Corporación de Educación Tecnológica de COLSUBSIDIO y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2020
Programa o Departamento	BESGDA

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-222-079
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Aqua Ingenieros y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-222-074
Nombre del Convenio / Contrato	CONVENIO DE COOPERACIÓN ACADÉMICA No. CTO 431-2022 INSTITUTO DISTRITAL DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL Y LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA AGRARIA DE COLOMBIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-222-081
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Ruta 3 Arquitectura SAS y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-222-056
Nombre del Convenio / Contrato	ACUERDO TRIPARTITA TRABAJO DE TESIS Nro. TC-0825-2022 AGROSAVIA, UNIAGRARIA Y MARIA CAMILA BOLAÑOS ANGARITA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BMAING

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-222-080
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre JVale Ingeniería y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-191-069
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de alianza estratégica celebrado entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia- UNIAGRARIA y Colegio Divino Niño
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2019
Programa o Departamento	BIME

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-221-024
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de Cooperación Nro. 2069- 04 derivado del contrato de financiamiento derivado del Contrato de Financiamiento Nro. 80740-469-2021
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BIAG

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-211-078
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Alcaldía Municipal de Bituima y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-ES-N-PB-232-055
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio específico para el desarrollo de un proyecto de investigación suscrito entre la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales UDCA y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BESGDA

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-231-007
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Ingeniería Civil y Geodesia y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-231-006
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Desing & Konstruction y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-231-037
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Tour Vacation Hoteles Azul y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BAFI

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-231-005
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Inversiones MCN y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-222-078
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Alcaldía Municipal de Sasaima y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-231-017
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Coinver S.A. y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-231-019
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Demoliciones SDI S.A.S y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-232-085
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Clínica Dover y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-231-018
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Construcciones y Edificaciones J.G S.A.S. y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-221-011
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre Solar System S.A y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BESGDA

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-ES-N-PB-222-076
Nombre del Convenio / Contrato	CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN SUSCRITO ENTRE LA CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DEL META - UNIMETA - Y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BIAG

Código de Identificación Convenio / Contrato	CT-PS-N-PB-15-040
Nombre del Convenio / Contrato	Contrato de compraventa de todos los equipos de laboratorio de biocombustibles entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - Uniagraria y la Corporación para el Desarrollo Industrial de la Biotecnología y Producción Limpia CORPODIB
FORMACIÓN	NO
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	NO
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2015
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-231-022
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Mario Alberto Huertas Cotes y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-221-016
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Universidad de Tolima y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-221-012
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre Tecnicompost y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BLAB

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-211-003
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Jardines de Los Andes y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BIAG

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-171-019
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de pasantía celebrado entre Secretaría de Agricultura Desarrollo Económico y Ambiente del Municipio de Sibaté y Fundación Universitaria Agraria de Colombia UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2017
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-15-023
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Industrias CCH S.A.S y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2015
Programa o Departamento	BAFI BCON

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-231-033
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre CENCOSUD S.A. y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BCON

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-CO-N-PB-211-018
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación institucional No. P500C-CB-025 entre Alcaldía de Tenjo y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BZOO

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-231-023
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Veto Vet Clínica Veterinaria y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-232-078
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Veto Vet Clínica Veterinaria y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-211-016
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Universidad Tecnológica de Pereira UTP y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BIAG

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-231-020
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Frigorífico Valle de Tenza S.A. y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-231-021
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Ganamedio y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BZOO

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-231-016
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Alcaldía de Suaita y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-201-014
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre la Alcaldía Municipal de Paz de Ariporo - Casanare y Empresarial y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2020
Programa o Departamento	BIAL

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-231-058
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre FARMINA PET FOODS COLOMBIA SAS y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BEBAYE

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-222-050
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación institucional entre Dimitra Incorporated y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia y Canadá
Año	2022
Programa o Departamento	BIAG

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-231-050
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Comercializadora y Procesadora de Ovinos y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-231-027
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación entre UNIAGRARIA y Bureau Veritas Ldta
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BESGIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-232-046
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre LOGYCA/ SERVICIOS S.A.S y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BIME

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-231-052
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre VIDRIOS Y ALUMINIOS LA NOVENA y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BCON

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-222-071
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación institucional entre Fundación Instintos y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BEBAYE

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-232-048
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre CLÍNICA MVZ SAN MARTIN S.A.S y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BZOO

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-I-PR-231-051
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre TARICAYA ECORESERVE y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Perú
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-I-PR-232-041
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Clínica Veterinaria del VAL y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	España
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-232-044
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre KARIOCO SAS y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	AC-MR-N-PB-201-017
Nombre del Convenio / Contrato	Memorando de Entendimiento No. 001 de 2020 entre UNIAGRARIA y Departamento Administrativo para la Prosperidad Social
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2020
Programa o Departamento	BDER

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-232-043
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre INDESCO SAS BIC y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	AC-MR-N-PB-212-048
Nombre del Convenio / Contrato	Alianza Ministerio de Defensa Nacional - UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BEECRU

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-212-049
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación No. P500C-CB-027 Colegio Gimnasio Reino de Castilla - UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-212-050
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación No. P500C-CB-033 Colegio San Agustín
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-212-051
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación No. P500C-CB-032 Colegio Campestre Santo Domingo Savio y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-212-052
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación No. P500C-CB-035 Institución Educativa Rural Departamental Cartagena
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-212-047
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre UNIAGRARIA y La Universidad La Gran Colombia Seccional Armenia
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BIAG

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-CL-N-PB-212-060
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de colaboración interinstitucional entre Fondo de Empleados de Granfondo FEG y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-202-040
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Alcaldía de Anolaima y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2020
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-I-PR-232-039
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre ALBERTO LUIS PAYAN CARABALLO GANADERIA PC y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	República Dominicana
Año	2023
Programa o Departamento	BZOO

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-232-038
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Agroindustrial de Rio Frio y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BIAG

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-202-031
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación institucional celebrado entre Uniagraria y Alcaldía Municipal de La Mesa - Cundinamarca
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2020
Programa o Departamento	BIIN

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-232-071
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Empanaditas Mi Rey y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BCON

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-232-070
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Cobranzas y Consultoría MRD y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BCON

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-202-024
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Roa Soluciones Integrales de Transporte - Sigla LLEGAR SAS y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2020
Programa o Departamento	BCON

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-232-073
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Gimnasio Yacaré y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BIAG

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-232-045
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre LACTO LIFE SAS y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BIAL

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-222-072
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación institucional entre Corporación San Juan Bosco del Ariari y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia y Canadá
Año	2022
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-232-047
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Municipio de Fosca y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-CO-N-PR-15-005
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - UNIAGRARIA y el Grupo Empresarial Único Aguilar S en C.S
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2015
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-202-035
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación interinstitucional entre Corporación de Educación Tecnológica de COLSUBSIDIO y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2020
Programa o Departamento	BESGDA

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-232-042
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Emergencias Veterinarias Chía y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-222-064
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Hato Verde S.A.S y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BZOO

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-232-072
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Flores El Tandil y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BIAG

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-222-069
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación institucional entre CORPORACION SOTEA y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-232-067
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Clínica Veterinaria Animal Zone y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	AC-MR-N-PB-202-034
Nombre del Convenio / Contrato	Memorando de entendimiento entre el Departamento Administrativo de Prosperidad Social y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2020
Programa o Departamento	BDER

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-202-033
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación técnica entre eL Servicio Nacional de Aprendizaje SENA - Dirección General y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2020
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-232-075
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Mascosas y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-232-068
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Centro de Especialistas en Perros y Gatos y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-222-060
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre OV Logistic S.A.S y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BCON

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-232-069
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Clínica Veterinaria Visión de Colombia y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-182-037
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación institucional celebrado entre la Escuela Tecnológica Técnico Central y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2018
Programa o Departamento	BVAE

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-222-068
Nombre del Convenio / Contrato	CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN ACADÉMICA ENTRE LA SOCIEDAD DE MEJORAS PUBLICAS DE MEDELLIN PARQUE DE LA CONSERVACIÓN Y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BEBAYE

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-231-003
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre General Motors Colmotores y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BIME

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-231-011
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio específico de cooperación educativa celebrado entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - Uniagraria y la Universidad Antonio Nariño
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BEBAYE

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-231-004
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Technip Energies Colombia - UNIAGRARIA y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BIME

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-211-005
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Municipio de Zipaquirá y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BIAG

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-231-008
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre FINART - UNIAGRARIA y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BIME

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-231-028
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre el Centro de Investigaciones en Ciencias y Recursos Geoambientales CENIGAA y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BESGDA

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-211-020
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio No. 2021 -0580 para la financiación de la educación superior a través del crédito educativo entre el Instituto de crédito educativo y estudios técnicos en el exterior Mariano Ospina Pérez ICETEX y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BVAE

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-231-029
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Escuela Latinoamericana de Innovación Agroalimentaria ELIA y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BESGIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-CO-N-PB-211-032
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación institucional No. P500C-CB-030 entre Institución Educativa Municipal Instituto Técnico Industrial de Facatativá y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BIME

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-211-030
Nombre del Convenio / Contrato	Consultorio Jurídico convenio interinstitucional No. 001 celebrado entre la Personería Municipal de Cota NIT. 900.569.944-5 y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BDER

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-CO-N-PR-16-027
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación empresarial celebrado entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - UNIAGRARIA y el Banco Agrario de Colombia S.A.
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2016
Programa o Departamento	BVAE

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-211-026
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre IRCC S.A Industria de Restaurantes Casuales y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BIAL

Código de Identificación Convenio / Contrato	AC-MR-N-PB-231-015
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo marco de cooperación entre el Centro de Investigaciones y Altos Estudios Legislativos Jorge Aurelio Iragorri Hormaza - CAEL y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVRIN

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-211-033
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Municipio de Guatavita y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-CO-N-PB-221-023
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación institucional No. P500C-CB-037 entre IED Desarrollo Rural de Fosca y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-I-PR-231-057
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre ASSOCIAÇÃO MATA CILIAR y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Brasil
Año	2023
Programa o Departamento	BEBAYE

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-I-PB-232-064
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre UNIVERSIDAD SANTO TOMAS DE CHILE y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Chile
Año	2023
Programa o Departamento	BEBAYE

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-212-062
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación institucional Cooperativa de ahorro y crédito Fundación Shalom Colombia
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-232-059
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre ALCALDÍA MUNICIPAL DE SUBACHOQUE - CUNDINAMARCA y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BUMU

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-CO-N-PB-222-035
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación institucional No. P500C-CB-041 entre Alcaldía de Zipaquirá y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-232-036
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la FEDERACIÓN NACIONAL DE COOPERATIVAS AGROPECUARIAS -FENACOA y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BCON

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-232-074
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Guatika y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-232-056
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre ASOCIACION DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS DE SACHA INCHI - ASOPROSACHA y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BESGIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-211-068
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Alcaldía Municipal de Guayabal de Siquima y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-212-046
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de asociación entre SECRETARIA DE EDUCACION DEL DISTRITO y UNIAGRARIA SED-SII-DRESET-CONV-ASOC-45-2021
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BIME

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-222-037
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales No. 033 celebrado entre Federación Nacional de Ganaderos FEDEGAN y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-232-040
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de colaboración académica para prácticas empresariales celebrado entre Asociación Protectora de Animales y Plantas de Pereira y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-I-PR-222-041
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre UNIAGRARIA y La Universidad Internacional de La Rioja UNIR
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	España
Año	2022
Programa o Departamento	BEECRU

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-I-PR-222-042
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de movilidad virtual entre UNIAGRARIA y La Universidad Internacional de La Rioja UNIR
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	España
Año	2022
Programa o Departamento	BEECRU

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-232-049
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Personería El Rosal y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-16-011
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Global Life Ambulancias S.A.S y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2016
Programa o Departamento	BAFI BCON

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-211-045
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Municipio de Apulo - Cundinamarca y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-172-074
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Asociación de Criadores de Bovinos de Razas Criollas y Colombianas de los Llanos Orientales - Acrióllanos y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2017
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	AC-MR-N-PB-221-006
Nombre del Convenio / Contrato	Alianza educativa entre Fiscalía General de la Nación y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	NO
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BDMERC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-221-005
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación institucional de investigación, ciencia y tecnología No. 001 de 2022, suscrito entre Parques Nacionales Naturales de Colombia y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BIAM

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-222-070
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre UNIAGRARIA y La Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BEBAYE

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-CO-N-PB-232-082
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación institucional No. P500C-CB-047 entre EL COLEGIO ANTONIO JOSE DE SUCRE IED y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BIAM

Código de Identificación Convenio / Contrato	AC-MR-N-PB-221-008
Nombre del Convenio / Contrato	Alianza educativa entre Ministerio de Vivienda y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	NO
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BDMERC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-CO-N-PB-231-012
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación institucional No. P500C-CB-048 entre IE Emilio Cifuentes y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BIME

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-182-079
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio alianza estratégica descuento matricula Alcaldía de Sopo
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2018
Programa o Departamento	BDMERC

Código de Identificación Convenio / Contrato	AC-MR-N-PR-172-035
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de Voluntades entre la Universidad ECCI y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2017
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CT-PS-N-PR-172-034
Nombre del Convenio / Contrato	Subcontrato de Precio Fijo suscrito entre ARD INC. Colombia y Fundación Universitaria Agraria de Colombia - Uniagraria ARD-LRDP-FPS-00406
FORMACIÓN	NO
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2017
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-221-027
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Fundación Zoológica de Cali y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CT-PS-N-PR-172-064
Nombre del Convenio / Contrato	Contrato AJS-05612-17 entre la Pontificia Universidad Javeriana y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2017
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-222-073
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación institucional entre GABRIEL CORTAZAR MORA EL PARCHE CANINO y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia y Canadá
Año	2022
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-231-001
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias celebrado entre Pontificia Universidad Javeriana y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-182-073
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Porcigenes S.A. y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2018
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-231-030
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre UNIAGRARIA y La Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO Rectoría Suroccidente
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BEECRU

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-231-013
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre UNIAGRARIA y La Universidad de Caldas
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BIAG

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-I-PR-231-009
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo general de cooperación entre el Instituto Politécnico Nacional de los Estados Unidos Mexicanos y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia de la República de Colombia
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	México
Año	2023
Programa o Departamento	BIAG

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-I-PR-231-010
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo específico de cooperación sobre movilidad de estudiantes entre el Instituto Politécnico Nacional de los Estados Unidos Mexicanos y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia de la República de Colombia
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	México
Año	2023
Programa o Departamento	BIAG

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-CO-N-PB-231-025
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación institucional No. P500C-CB-041 entre Alcaldía de Guasca y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-182-021
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Corp. Integral para el Desarrollo JUMPA y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2018
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-182-050
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre la Empresa Productos Lácteos Colfrance y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2018
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-232-081
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre Centro de Pensamiento y Dialogo Político CEDIDPO y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BDER

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-232-061
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre INVERSIONES AGROPECUARIAS LOM S.A.S y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BZOO

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-232-060
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre ESCUELA PENITENCIARIA INPEC y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BDER

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-13-024
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre la Fundación Bioparque la Reserva y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-182-051
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Empresa Frigorífico y Plaza de Ferias EFZ y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2018
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-232-080
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre Gimnasio Yacard y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BIAG

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR -232-062
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre UNIAGRARIA y La Universidad Manuela Beltrán
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BIME

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-I-PR -232-063
Nombre del Convenio / Contrato	ACUERDO MARCO DE COOPERACIÓN ENTRE LA UNIVERSIDAD CUAUHTEMOC, PLANTEL AGUASCALIENTES, MÉXICO Y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	México
Año	2023
Programa o Departamento	BVAE

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-232-079
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre Fundación Zoológico Santacruz y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-I-PR-232-083
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo para ofrecer prácticas a estudiantes UNIVERSIDADE DE SÃO PAUL0 y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Brasil
Año	2023
Programa o Departamento	BZOO

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-I-PR -232-084
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre UNIAGRARIA y el Instituto Tecnológico de Querétaro ITQ y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	México
Año	2023
Programa o Departamento	BUMU

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-ES-N-PB-212-065
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio derivado de asociación entre SECRETARIA DE EDUCACION DEL DISTRITO y UNIAGRARIA-SED-SII-DRESET-CONV-ASOC-056-2021
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BIME

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PB-211-044
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Alcaldía Municipal de Alban y Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-212-064
Nombre del Convenio / Contrato	CONVENIO DE INTERCAMBIO ESTUDIANTIL ENTRE LA UNIVERSIDAD DE IBAGUÉ Y UNIAGRARIA En desarrollo del Programa de Prácticas y Pasantías IAESTE
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2021
Programa o Departamento	BVAE

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-182-038
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Study Networks S.A.S y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2018
Programa o Departamento	BVAE

Código de Identificación Convenio / Contrato	AC-MR-I-PR-172-061
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de voluntades entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - Uniagraria y la Asociación de Agroindustriales de Huánuco - AGROINHCO
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Perú
Año	2017
Programa o Departamento	BIAG

Código de Identificación Convenio / Contrato	AC-MR-N-PB-221-002
Nombre del Convenio / Contrato	Manifiesto de adhesión a Red Ambiental de Universidad RAUS
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2022
Programa o Departamento	BDER

Código de Identificación Convenio / Contrato	AC-MR-N-PR-172-040
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de voluntades entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - Uniagraria y la Reserva Natural Rogitama Biodiversidad - Rogitama
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2017
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	AC-MR-N-PR-172-052
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de voluntades entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - Uniagraria y Tecnoalimentica Ltda
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2017
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	AC-MR-N-PR-172-053
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de voluntades entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - Uniagraria y CI Global Business S.A
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2017
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	AC-MR-N-PR-172-055
Nombre del Convenio / Contrato	Acuerdo de voluntades entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - Uniagraria y Givaudan Colombia S.A.S
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2017
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CT-PR-N-PB-15-041
Nombre del Convenio / Contrato	Contrato de prestación de servicios No. 442 de fecha 22 SEP 2015 entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia NIT. 860531081-5 y Alcaldía Municipal de Facatativá
FORMACIÓN	NO
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2015
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CT-PS-N-PB-01-001
Nombre del Convenio / Contrato	Contrato de Prestación de servicios No. 112 / 2001 suscrito entre Distrito Capital - Secretaria de Gobierno y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	NO
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2001
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CT-PS-N-PR-172-059
Nombre del Convenio / Contrato	Contrato de suscripción de servicios publicitarios de Guía Universitaria
FORMACIÓN	NO
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	NO
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2017
Programa o Departamento	BDMERC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-AS-N-PB-09-003
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de asociación No. 016 de 2009 suscrito entre el Fondo de Desarrollo Local de Usaquén y el entidad sin animo de lucro Fundación Universitaria Agraria de Colombia
FORMACIÓN	NO
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	NO
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2009
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-AS-N-PB-11-008
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de asociación No. 00792 entre el Instituto Colombiano de Desarrollo Rural - INCODER y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - Uniagraria
FORMACIÓN	NO
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2011
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-CO-N-PB-11-003
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación interinstitucional entre la Alcaldía de Tocancipá y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2009
Programa o Departamento	BDER

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-CO-N-PB-12-021
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación académica numero 2012-CV-013 suscrito entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia Uniagraria y el Municipio de Chía
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	NO
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2012
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-CO-N-PB-14-005
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación interinstitucional celebrado entre la Personería del Municipio de Facatativá y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - UNIAGRARIA NIT. No. 860.531.081-5
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2014
Programa o Departamento	BDER

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-CO-N-PR-172-050
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de cooperación institucional celebrado entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia y Applus Colombia Ltda
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2017
Programa o Departamento	BIAL

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-ES-I-PB-16-029
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio específico entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - UNIAGRARIA y la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco - Perú para la doble titulación del programa de Ingeniería Civil
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Perú
Año	2016
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-ES-I-PB-16-030
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio específico entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - UNIAGRARIA y la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco - Perú para la doble titulación del programa de Ingeniería Industrial
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Perú
Año	2016
Programa o Departamento	BIIN

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-ES-I-PB-16-031
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio específico entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - UNIAGRARIA y la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco - Perú para la ejecución y desarrollo de intercambio estudiantil y docente de los programas de Ingeniería Agroindustrial
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Perú
Año	2016
Programa o Departamento	BIAG

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-ES-I-PB-16-032
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio específico entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - UNIAGRARIA y la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco - Perú para la ejecución y desarrollo de intercambio estudiantil y docente de los programas de Ingeniería Civil
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Perú
Año	2016
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-ES-N-PB-172-045
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio específico entre la Universidad Nacional de Colombia y Fundación Universitaria Agraria de Colombia
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2017
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-15-020
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Enlaces Inalámbricos de la Sabana Telecomunicaciones (ENINSAT S.A.S) y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2015
Programa o Departamento	BAFI BCON

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-15-026
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Linse S.A.S y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2015
Programa o Departamento	BAFI BCON

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-172-036
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado entre Fedepalma y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	NO
País	Colombia
Año	2017
Programa o Departamento	BOIC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-II-N-PR-172-051
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo interinstitucional para el desarrollo de prácticas empresariales como proyecto académico celebrado con Productos Ramo S.A y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	BIIN
País	Colombia
Año	2017
Programa o Departamento	BIIN

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-I-PR-182-069
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de colaboración académica entre la Universidad de Guadalajara y UNIAGRARIA
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	México
Año	2018
Programa o Departamento	BVAE

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PB-182-078
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio alianza estratégica descuento matricula Alcaldía de Cota
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2018
Programa o Departamento	BDMERC

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-15-010
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - UNIAGRARIA y la Asociación de Campesinos Agroproductores del Ariarí - ASOCAPRIARI (Fuentedeoro -Dpto del Meta)
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2015
Programa o Departamento	BVREX

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-15-043
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - Uniagraria y la Asociación Nacional de Laboratorios de Productos Veterinarios - APROVET
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2015
Programa o Departamento	BVET

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-172-038
Nombre del Convenio / Contrato	Otrosí No. 1 al Convenio marco de cooperación entre Asociación Departamental de Usuarios Campesinos de Cundinamarca - ADUC y la Fundación Universitaria Agraria de Colombia - Uniagraria
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2015
Programa o Departamento	BDEYDE

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-181-006
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio marco de Cooperación entre la Fundación Universitaria Agraria de Colombia Uniagraria y la Encubadora Empresarial Colombia Solidaria Gestando
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	SI
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	NO
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2018
Programa o Departamento	BDEYDE

Código de Identificación Convenio / Contrato	CV-MR-N-PR-231-054
Nombre del Convenio / Contrato	Convenio de apoyo y cooperación interinstitucional entre UNIAGRARIA y el Consejo Profesional de Medicina Veterinaria y de Zootecnia de Colombia
FORMACIÓN	SI
INVESTIGACIÓN	NO
EXTENSIÓN	SI
ADMINISTRATIVA	SI
OTRAS	SI
País	Colombia
Año	2023
Programa o Departamento	BVET

9.
BIENESTAR INSTITUCIONAL

9.1
ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO DE LA UNIDAD DEL MEDIO UNIVERSITARIO

UNIAGRARIA
LA U VERDE DE COLOMBIA

9.1.1 Política y programas

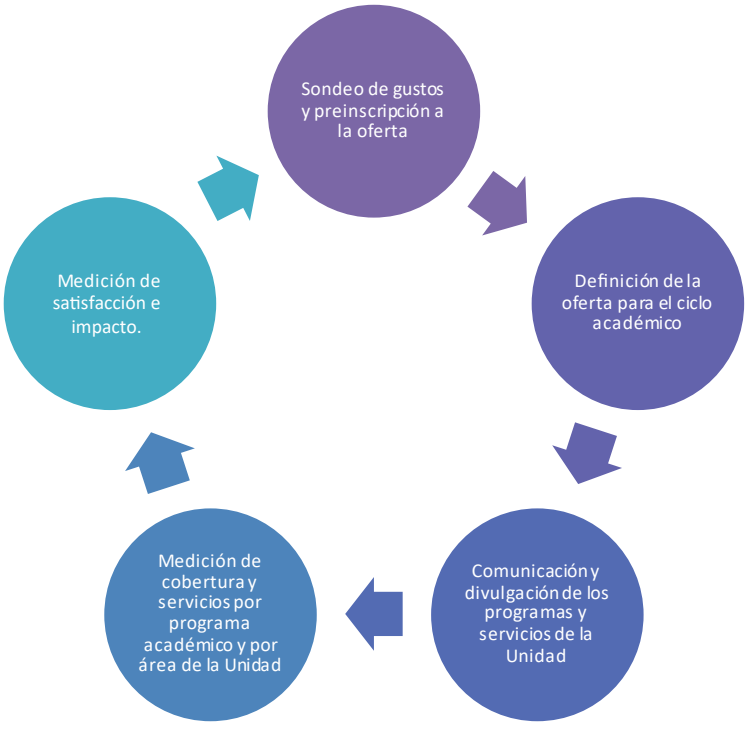
El Bienestar Institucional de la Fundación Universitaria Agraria de Colombia es un espacio de formación integral que busca reunir las condiciones y generar las oportunidades necesarias para que la comunidad académica, desde su participación activa en equipos, grupos, talleres, programas, actividades, encuentros y torneos, permita al sujeto la construcción del conocimiento necesario para el desarrollo armónico de las diferentes dimensiones del SER, mejorando su calidad de vida, al conocer, reconocer, comprender, comunicar, socializar y transformar, las dinámicas culturales que dan cuenta de una visión de la realidad más crítico-reflexiva, recreativa y trascendente. En este sentido, la estructura y funcionamiento del Bienestar Institucional están enmarcados en el Acuerdo del Consejo Superior No. 0532 del 29 de junio de 2011, en el Acuerdo del Consejo Superior No. 0533 del 29 de junio de 2011 y en la Resolución de Rectoría No. 0642 de julio 5 de 2006 en donde se enuncian la política de bienestar para UNIAGRARIA, la política de Permanencia y el manual de servicios de la Unidad del Medio Universitario, los cuales se encuentran disponibles para consulta en la página web de la Institución en
https://www.uniagraria.edu.co/normas-institucionales/

Para la Fundación Universitaria Agraria de Colombia UNIAGRARIA, el bienestar tiene como objetivo fundamental contribuir al desarrollo humano de la comunidad académica a través de la construcción de una visión propia y colectiva de las dimensiones de SER; propendiendo por la integración entre el cuerpo como vehículo de los sujeto para la expresión, la comunicación y la recreación; las expresiones culturales de los territorios, como legado ancestral de un paso multiétnico y pluricultural y la educación diversa como expresión de la individualidad. Todo ello, para dar cuenta de una formación integral.

Teniendo en cuenta lo anterior y en el marco de los pilares fundacionales de UNIAGRARIA, La Unidad del Medio Universitario propone una agenda de programas y servicios con base en la formación integral, la expresión y la promoción de acciones con sentido social, vinculando a los sujetos en la creación de espacios de dialogo e interacción de saberes para el desarrollo de sus competencias ciudadanas. Así mismo, acompaña a través de su recurso humano, la organización, producción, montaje, investigación y participación en eventos culturales, recreativos, artísticos, deportivos, educativos, de salud integral y de acompañamiento y permanencia, que permiten a la comunidad académica posesionarse de un modo de ser y de asumir la vida desde sus compromisos ineludibles de autoformación y de contribución social, para poder significar una renovada manera de comprender la comunidad desde la pluriversalidad y promover un sentido de vida que proyecte al sujeto como agente de transformación social.

9.1.2 Implementación de la política de bienestar en UNIAGRARIA

Con la intención de brindar programas y servicios que respondan a las necesidades diversas del contexto educativo, la Unidad del Medio Universitario a generado un proceso que propende por la oferta de programas y servicios desde cada una de las áreas que componen la unidad. En primer lugar se realiza una exploración de los gustos e intereses de los estudiantes a través de encuestas de sondeo de gusto que se implementan para los estudiantes nuevos en el proceso de caracterización y para los estudiantes antiguos en las encuestas de preinscripción; allí se les pregunta por aquello que esperan de la Unidad del Medio Universitario; para ello, se les presenta una oferta amplia de servicios y franjas horarias que consideran los estudiantes más adecuadas para el acceso a esta oferta. Como resultados de estas encuestas se estructura la oferta para cada ciclo académicos y se comparte a través de las diferentes redes de comunicación. Como primer elemento de medición se realiza el seguimiento de cobertura y servicio de la oferta a través del sistema de alertas tempranas Adviser y se consolida al finalizar cada periodo académico. Por último, a los usuarios de los programas y servicios se les envía una encuesta de impacto y satisfacción que nos permite consolidar su pertinencia, eficiencia y eficacia al comparar estos resultados con las tasas de Re matrícula de los usuarios.



9.1.3 Protocolo orientado a la prevención del riesgo

Las Acciones y protocolos orientados a prevención de riesgos psicosociales, médicos, ambientales y atención de violencias y discriminación que se han construido en la Unidad del medio Universitario tienen como génesis el programa echa una mano, el cual naces como una iniciativa para la prevención del suicidio y las conductas autolesivas en el año de 2019. Gracias a su potencial transformador y al sustento teórico del mismo, este se ha transformado en el pilar fundamental para la construcción de políticas institucionales, las campañas de promoción del cuidado y la prevención del riesgo biopsicosocial, los protocolos y las rutas de atención a la violencia y a l diversidad con las que contamos actualmente. (Ver Anexo rutas, políticas y protocolos).

Dentro del avance en políticas institucionales que permiten la promoción del cuidado y el buen trato, el 26 de Mayo de 2021 mediante acuerdo 963 del consejo superior se formalizó la política de inclusión de la Fundación Universitaria Agraria de Colombia – UNIAGRARIA
(file:///D:/DESCARGAS/Acuerdo-963-Formaliza-Pol%C3%ADtica-de-Inclusi%C3%B3n-Uniagraria.pdf) En esta política, se reafirma que UNIAGRARIA desde su proyecto educativo institucional y desde sus pilares misionales promueve el respeto por la diversidad y la interculturalidad crítica en todos los miembros de la comunidad educativa; así mismo promueve, desde sus áreas misionales, el fortalecimiento de acciones para el cierre de brechas presentes en la promoción del acceso a la educación superior, la permanencia y la graduación oportuna de sus estudiantes. Por último, la institución propone facilitar a través de procesos inclusivos, la admisión y permanencia de los estudiantes y del talento humano diverso eliminando, barreras ideológicas y culturales y construyendo entornos de acogida, dignidad, aceptación y valoración de la diferencia.

Por otra parte, de acuerdo con los requerimientos del MEN y la Secretaría de Salud Distrital, en Mayo de 2019 se establece el Modelo de Atención Integral en Salud para Víctimas de Violencia Sexual (https://www.uniagraria.edu.co/wp-content/uploads/2021/09/Gu%C3%ADa-Manejo-y-Atenci%C3%B3n-de-V%C3%ADctimas-por-Violencia-Sexual-y-de-G%C3%A9nero.pdf), el cual, sirvió como insumo fundamental, para la reglamentación del Protocolo Para La Atención Prevención, Acompañamiento Y Seguimiento A Posibles Hechos De Violencia, Acoso, Amenaza, Maltrato, Intimidación, Y/O Discriminación En La Comunidad Educativa de la Fundación Universitaria Agraria De Colombia – UNIAGRARIA; mediante acuerdo 1024 del 9 de noviembre de 2022 , del Consejo Superior https://www.uniagraria.edu.co/wp-content/uploads/2022/11/Acuerdo_No1024_ProtocoloPrevencionViolenciaAcoso.pdf Derivado de dicho protocolo, se estableció el comité de apoyo interdisciplinar y se estableció en plan de acción 2023, para la promoción del cuidado y el buen trato "Territorio seguro, Territorio diverso" y las rutas para activación de posibles casos de violencia, acoso, amenaza, maltrato, intimidación, y/o discriminación.



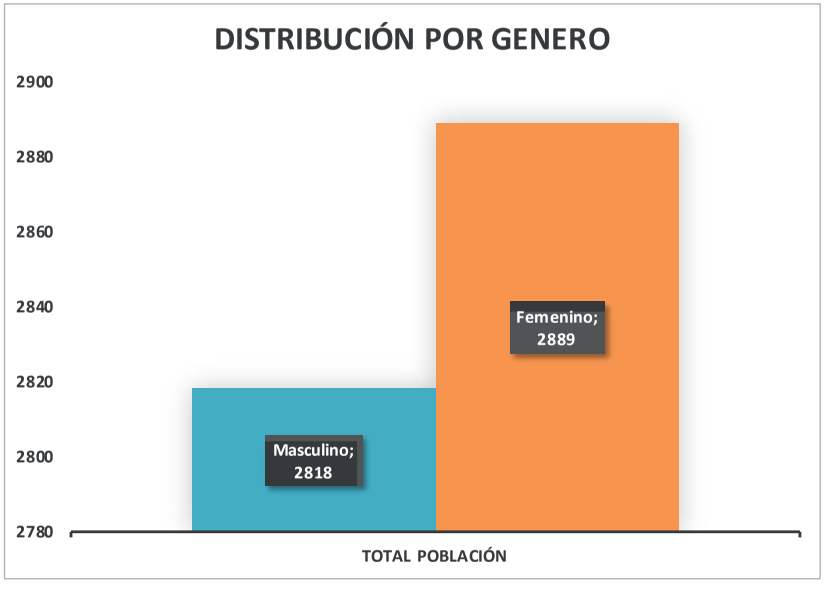
9.1.4 Apreciación de la comunidad acerca de los servicios de bienestar

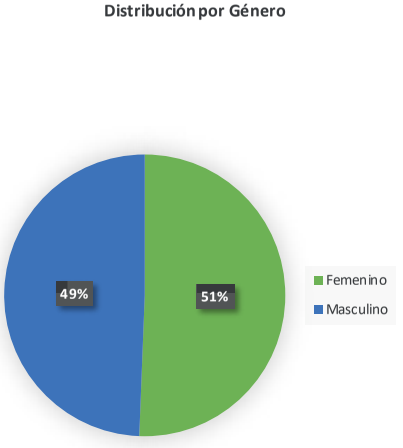
Población entrevistada

PROGRAMA (202302)	Femenino	Masculino	% FEM	% MAS
BAFI	63	60	51%	48,8%
BCON	124	81	60%	39,5%
BDER	213	161	57%	43,0%
BIAG	94	85	53%	47,5%
BIAM	125	76	62%	37,8%
BOIC	258	581	31%	69,2%
BIAL	127	83	60%	39,5%
BIIN	137	169	45%	55,2%
BIME	64	251	20%	79,7%
BVET	1115	428	72%	27,7%
BZOO	127	153	45%	54,6%
FDER	219	164	57%	42,8%

Población entrevistada

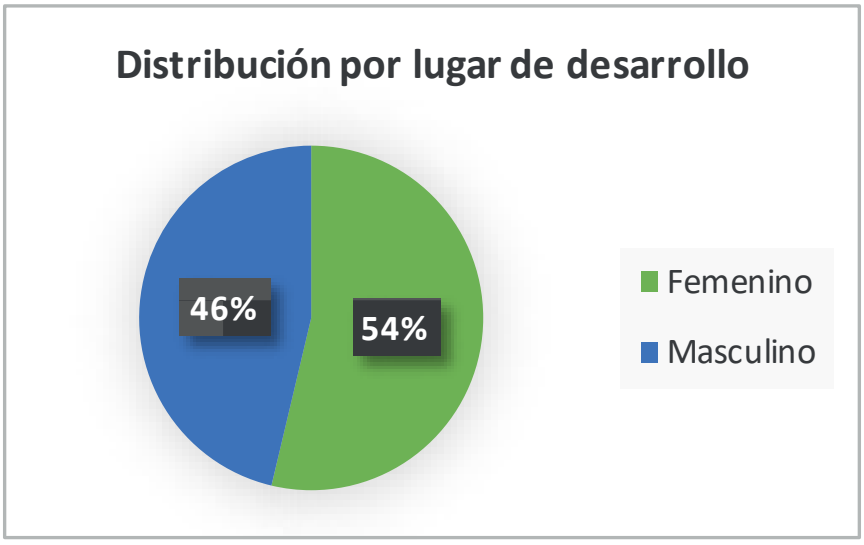
PROGRAMA (202302)	Femenino	Masculino	% FEM	% MAS
FAIC	87	212	29%	70,9%
FIME	64	251	20%	79,7%
BESIHG	8	3	73%	27,3%
BESGIC	12	2	86%	14,3%
BEECRU	9	14	39%	60,9%
BESGDA	6	5	55%	45,5%
BEBAYE	7	8	47%	53,3%
BELROT	9	14	39%	60,9%
BERAYS	9	10	47%	52,6%
BESPVE	10	1	91%	9,1%
BMAING	2	6	25%	75,0%


DISTRIBUCIÓN POR GENERO
2900
2880
2860
2840
2820
2800
2780
Masculino; 2818
Femenino; 2889
TOTAL POBLACIÓN


Distribución por Género
49%
51%
Femenino
Masculino

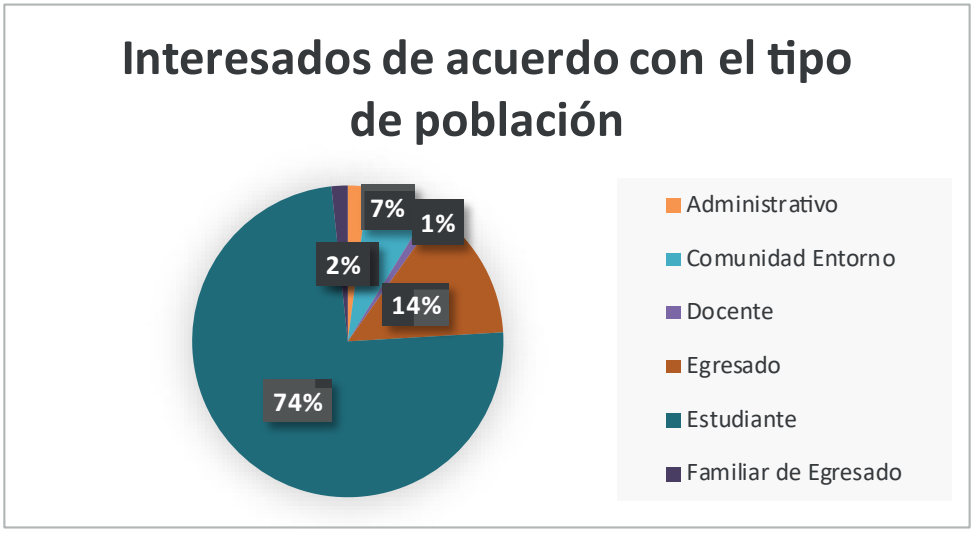
9.1.5 Distribución de la población por lugar de oferta

PROGRAMA (202302)	Femenino	Masculino
Bogotá	2684	2313
Facatativá	331	515



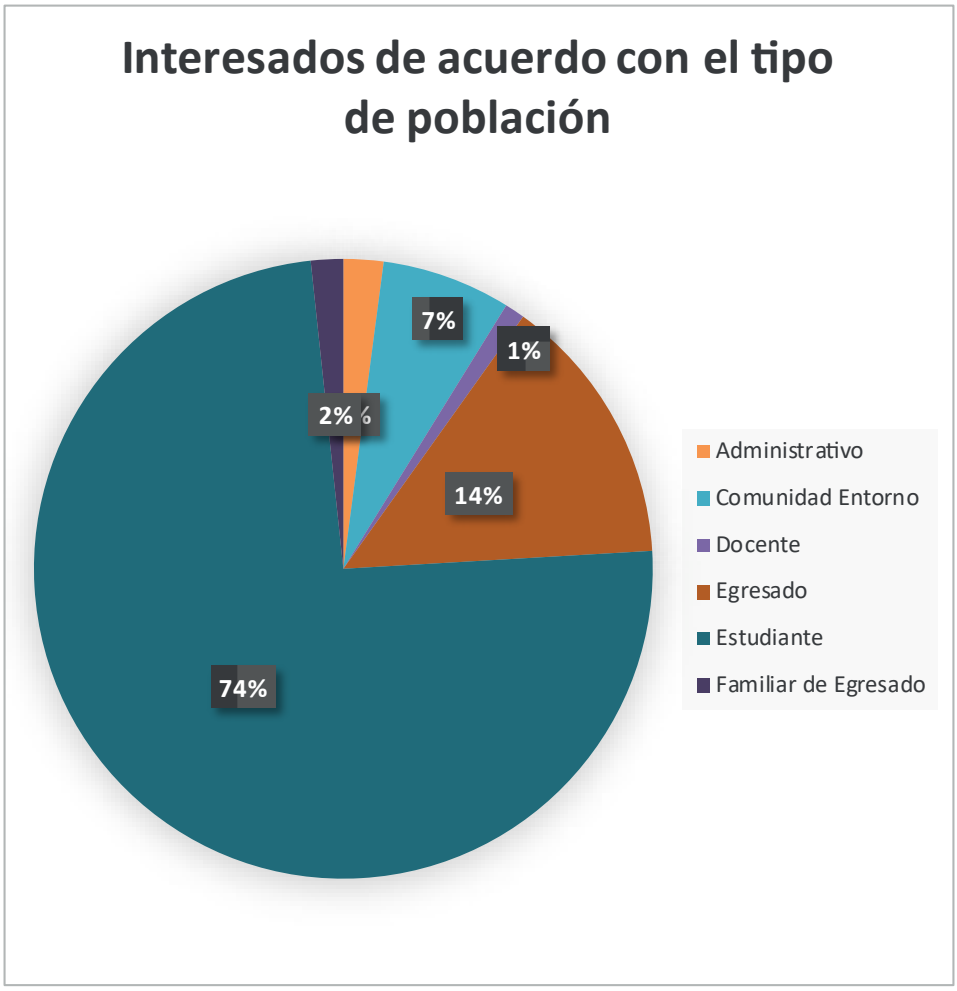
9.1.6 Distribución de la población por tipo

PROGRAMA (202302)	Total Población
Administrativos	70
Comunidad	106
Docente	46
Egresados	84
Familiares	8



9.1.7 Participantes en Programas Deportivos y Recreativos

Oferta Programas Deportivos y Recreativos	2022	2023
Ajedrez	99	0
Baloncesto	132	229
Fútbol Sala	163	215
Fútbol	297	173
Tenis de Mesa	147	210
Yoga	358	193
Rugby	94	100
Ultimate	55	0
Voleibol	277	179
Préstamo Material	905	869
Torneos Internos	201	399
No estoy interesado	203	119
Total General	2931	2686


Interesados de acuerdo con el tipo de población
7%
1%
2%
14%
74%
Administrativo
Comunidad Entorno
Docente
Egresado
Estudiante
Familiar de Egresado

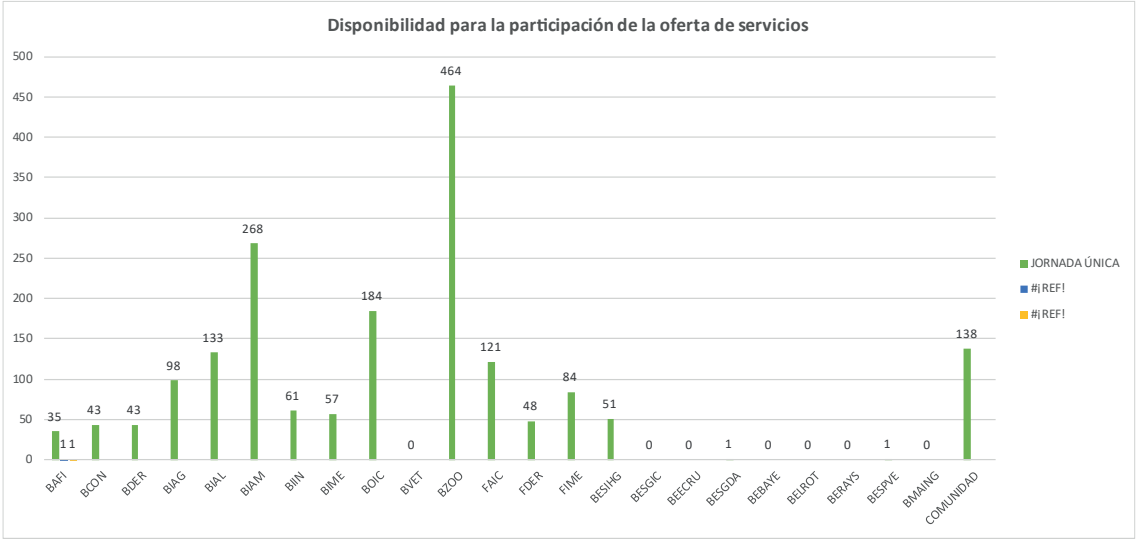
9.1.8 Participantes en programas Artísticos y Culturales

Oferta Programas Artísticos y Culturales	2022	2023
Danza	368	249
Música	218	76
Teatro	114	81
Fotografía	288	136
Festival de teatro	288	432
No estoy interesado	498	210
Total	1774	1184

9.1.9 Participantes en oferta de programas por jornada (202302)

PROGRAMA (202302)	JORNADA ÚNICA
BAFI	35
BCON	43
BDER	43
BIAG	98
BIAL	133
BIAM	268
BIIN	61
BIME	57
BOIC	184
BVET	0
BZOO	464
FAIC	121
FDER	48
FIME	84
BESIHG	51
BESGIC	0
BEECRU	0

PROGRAMA (202302)	JORNADA ÚNICA
BESGDA	1
BEBAYE	0
BELROT	0
BERAYS	0
BESPVE	1
BMAING	0
COMUNIDAD	138
TOTAL POBLACIÓN	1830



9.1.10 Encuesta sobre actividades de interés intramurales (202302)

Actividades intramurales	Tardes de Cine
Nada Interesado	99
Poco Interesado	77
Ni interesado ni Desinteresado	119
Interesado	193
Muy Interesado	141
TOTAL	629

Actividades intramurales	Torneos deportivos internos
Nada Interesado	63
Poco Interesado	52
Ni interesado ni Desinteresado	95
Interesado	183
Muy Interesado	236
TOTAL	629

Actividades intramurales	Viernes autóctonos (mini tejo, bolirana, etc)
Nada Interesado	108
Poco Interesado	50
Ni interesado ni Desinteresado	113
Interesado	172
Muy Interesado	182
TOTAL	625

Actividades intramurales	Concurso de Karaoke
Nada Interesado	227
Poco Interesado	92
Ni interesado ni Desinteresado	166
Interesado	83
Muy Interesado	61
TOTAL	629

Actividades intramurales	Clases de zumba o danza urbana
Nada Interesado	134
Poco Interesado	64
Ni interesado ni Desinteresado	106
Interesado	159
Muy Interesado	166
TOTAL	629

Actividades intramurales	Lunada y noche bohemia
Nada Interesado	110
Poco Interesado	53
Ni interesado ni Desinteresado	124
Interesado	145
Muy Interesado	195
TOTAL	627

Actividades intramurales	Concurso de bandas y grupos musicales interuniversitarios
Nada Interesado	176
Poco Interesado	84
Ni interesado ni Desinteresado	142
Interesado	111
Muy Interesado	116
TOTAL	629

Actividades intramurales	Actividades de integración con tus mascotas
Nada Interesado	118
Poco Interesado	60
Ni interesado ni Desinteresado	121
Interesado	153
Muy Interesado	176
TOTAL	628

Actividades intramurales	Taller de maquillaje
Nada Interesado	189
Poco Interesado	62
Ni interesado ni Desinteresado	125
Interesado	114
Muy Interesado	139
TOTAL	629

Actividades intramurales	Talleres de tejido y manualidades
Nada Interesado	176
Poco Interesado	59
Ni interesado ni Desinteresado	135
Interesado	102
Muy Interesado	154
TOTAL	626

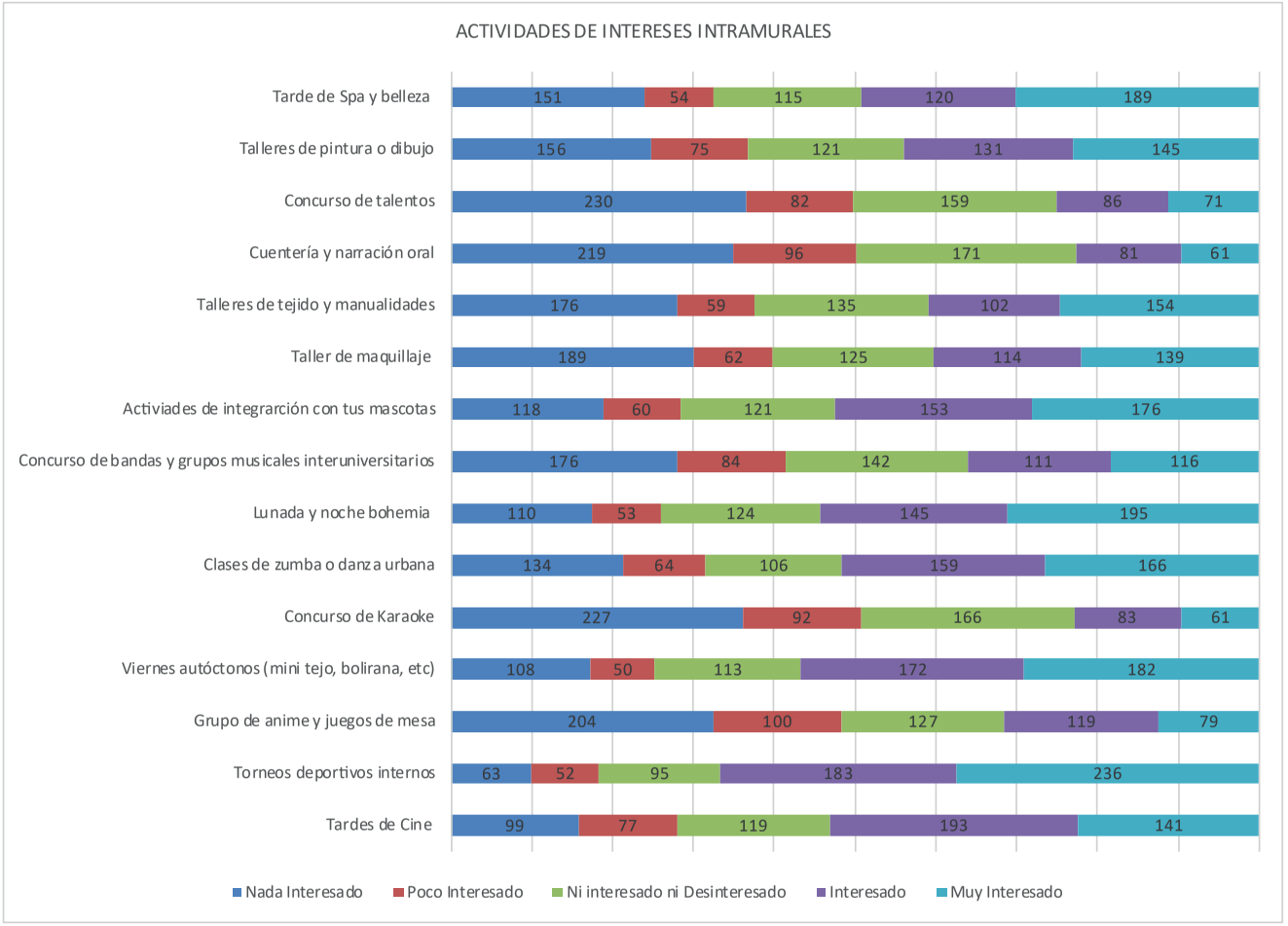
Actividades intramurales	Cuentería y narración oral
Nada Interesado	219
Poco Interesado	96
Ni interesado ni Desinteresado	171
Interesado	81
Muy Interesado	61
TOTAL	628

Actividades intramurales	Concurso de talentos
Nada Interesado	230
Poco Interesado	82
Ni interesado ni Desinteresado	159
Interesado	86
Muy Interesado	71
TOTAL	628

Actividades intramurales	Talleres de pintura o dibujo
Nada Interesado	156
Poco Interesado	75
Ni interesado ni Desinteresado	121
Interesado	131
Muy Interesado	145
TOTAL	628

Actividades intramurales	Tarde de Spa y belleza
Nada Interesado	151
Poco Interesado	54
Ni interesado ni Desinteresado	115
Interesado	120
Muy Interesado	189
TOTAL	629

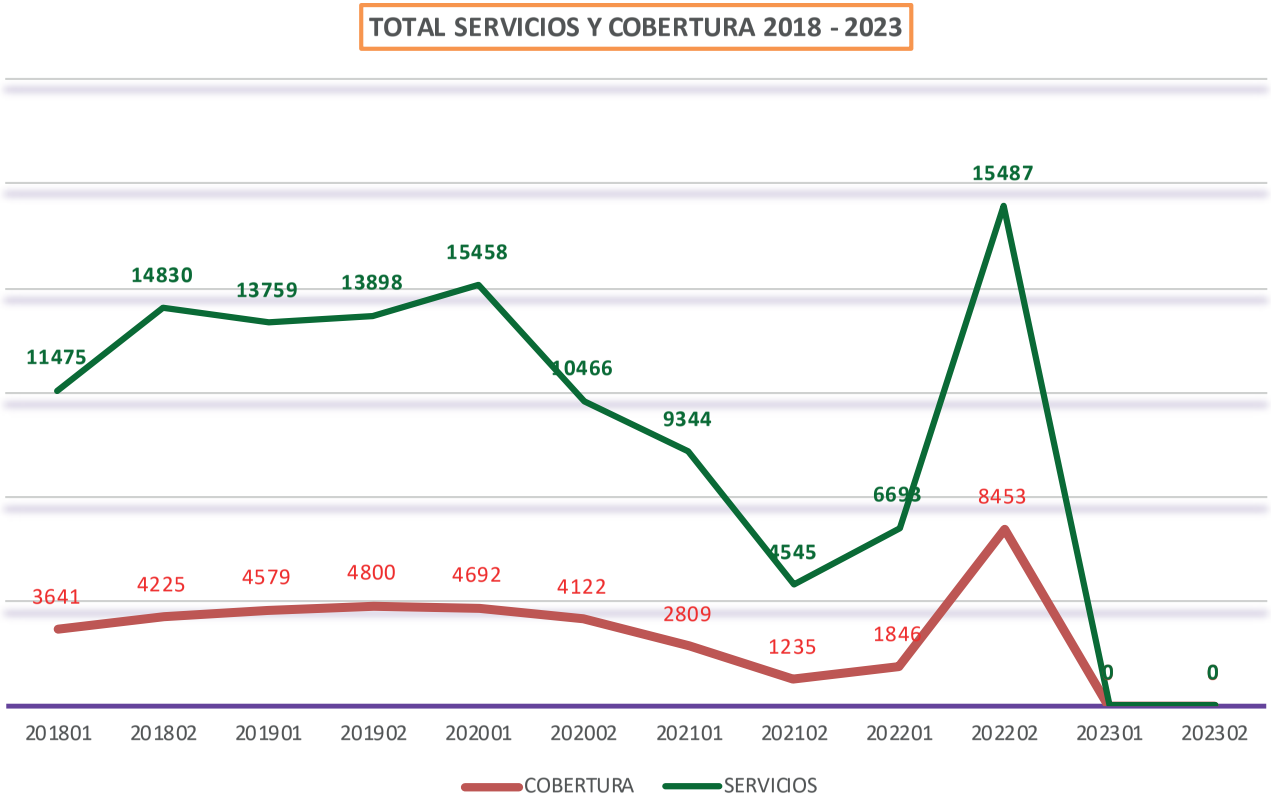
TOTALES	
Nada Interesado	2360
Poco Interesado	1060
Ni interesado ni Desinteresado	1939
Interesado	1952
Muy Interesado	2111
TOTAL	9422


ACTIVIDADES DE INTERESES INTRAMURALES
Tarde de Spa y belleza
151
54
115
120
189
Talleres de pintura o dibujo
156
75
121
131
145
Concurso de talentos
230
82
159
86
71
Cuentería y narración oral
219
96
171
81
61
Talleres de tejido y manualidades
176
59
135
102
154
Taller de maquillaje
189
62
125
114
139
Activiades de integrarción con tus mascotas
118
60
121
153
176
Concurso de bandas y grupos musicales interuniversitarios
176
84
142
111
116
Lunada y noche bohemia
110
53
124
145
195
Clases de zumba o danza urbana
134
64
106
159
166
Concurso de Karaoke
227
92
166
83
61
Viernes autóctonos (mini tejo, bolirana, etc)
108
50
113
172
182
Grupo de anime y juegos de mesa
204
100
127
119
79
Torneos deportivos internos
63
52
95
183
236
Tardes de Cine
99
77
119
193
141
Nada Interesado
Poco Interesado
Ni interesado ni Desinteresado
Interesado
Muy Interesado

9.2 PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD UNIAGRARISTA EN BIENESTAR

9.2.1 Actividades de Bienestar

AÑO	COBERTURA	SERVICIOS	TOTAL
201801	3641	11475	15116
201802	4225	14830	19055
201901	4579	13759	18338
201902	4800	13898	18698
202001	4692	15458	20150
202002	4122	10466	14588
202101	2809	9344	12153
202102	1235	4545	5780
202201	1846	6693	8539
202202	8453	15487	23940
202301	1846	6693	8539
202302	8453	15487	23940

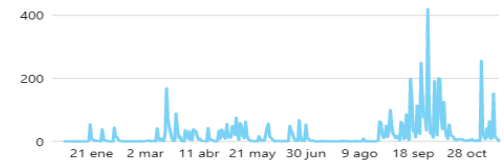

TOTAL SERVICIOS Y COBERTURA 2018 - 2023
11475
14830
13759
13898
15458
10466
9344
4545
6693
15487
0
0
3641
4225
4579
4800
4692
4122
2809
1235
1846
8453
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302
COBERTURA
SERVICIOS

9.2.2 Nuevos canales de Comunicación

Alcance

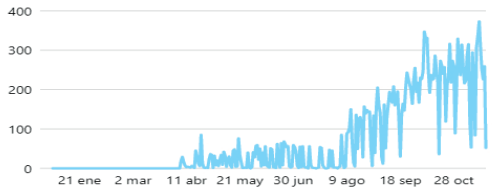
Alcance de la página de Facebook

1,162 ↑ 508.4 %



Alcance de Instagram

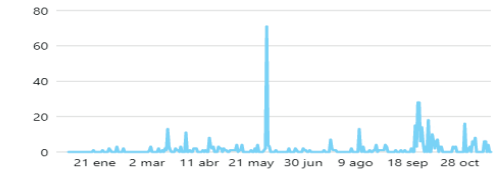
2,167 ↑ 100 %



Visitas a la página y al perfil

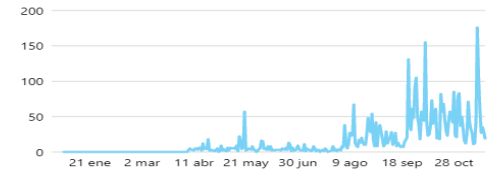
Visitas a la página de Facebook

482 ↑ 454 %



Visitas al perfil de Instagram

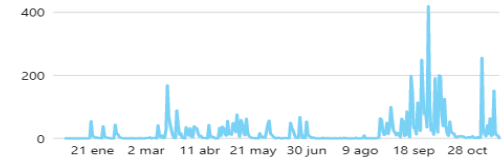
4,555 ↑ 100 %



Alcance

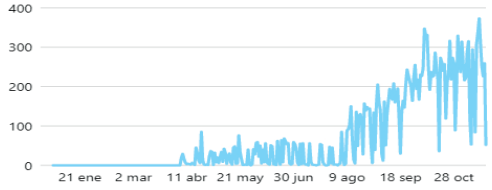
Alcance de la página de Facebook

1,162 ↑ 508.4 %



Alcance de Instagram

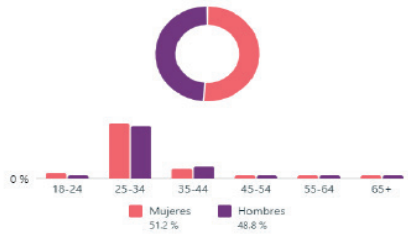
2,167 ↑ 100 %



Seguidores de la página de Facebook ⓘ

988

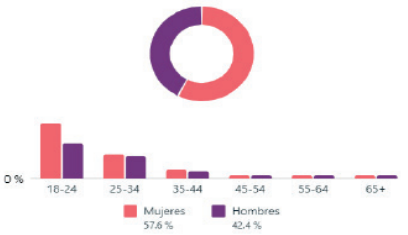
Edad y sexo ⓘ



Seguidores de Instagram ⓘ

446

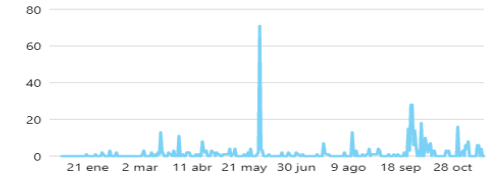
Edad y sexo ⓘ



Visitas a la página y al perfil

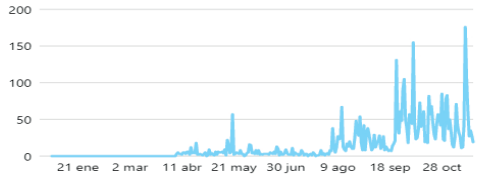
Visitas a la página de Facebook ⓘ

482 ↑ 454 %



Visitas al perfil de Instagram ⓘ

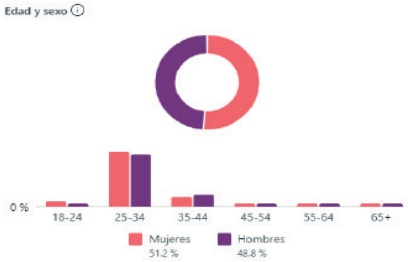
4,555 ↑ 100 %



Seguidores de la página de Facebook ⓘ

988

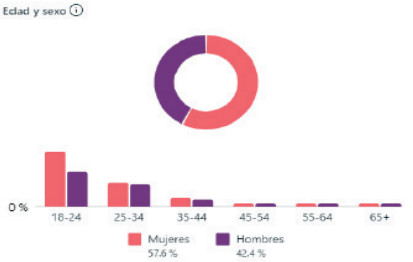
Edad y sexo ⓘ



Seguidores de Instagram ⓘ

446

Edad y sexo ⓘ



9.2.3 Actividades de Salud Integral

Campaña de Salud Integral	Proveedor	Periodo
Jornada de Vacunación	Secretaría de salud de Bogotá	201801 - 201802
Aplicación de los Biológicos Fiebre Amarilla, tétano, VPH en mujeres en edad fértil.	Hospital de Suba	
Campaña toma de Citología	Laboratorio Citop	201802 - 201901
Campaña toma de Citología	Laboratorio Unidad Diagnóstica	2022
Valoración de Agudeza Visual	Consultorio doctor Serrano	201801 - 201802
Campaña Consulta de Seno / Prevenir vale por dos	Laboratorio Abbott	201801 - 201802
Campaña Consulta de Seno / Prevenir vale por dos	Laboratorio Abbott	201901 - 201902
Campaña Consulta de Seno / Prevenir vale por dos	Laboratorio Abbott	202001 - 202202
Campaña Consulta de Seno / Prevenir vale por dos	Laboratorio Abbott	202301 - 202302
Salud Oral Infantil	Profesional del servicio de salud	201801 - 201802
Salud Oral Infantil	Profesional del servicio de salud	201901
Consejería en Planificación Familiar	Laboratorio Abbott y profesional médico servicio salud	201801 - 201802
Actividad grupal e individual	Laboratorio Abbott y profesional médico servicio salud	201901 - 201902
Prevención de Infecciones por transmisión sexual	Laboratorio Abbott y profesional médico servicio salud	202001 - 202201

Campaña de Salud Integral	Proveedor	Periodo
Prevención de Infecciones por transmisión sexual	Laboratorio Abbott y profesional médico servicio salud	202201 - 202202
Derechos sexuales y Reproductivos	Laboratorio Abbott y Profesionales del servicio de salud	201902 - 202001
Derechos sexuales y Reproductivos	Laboratorio Abbott y Profesionales del servicio de salud	202201 - 202202
Derechos sexuales y Reproductivos	Laboratorio Abbott y Profesionales del servicio de salud	202301 - 202302
Estrategia "Soy Dign@, no más violencia"	Profesionales del servicio de salud	202002 -202101
Estrategia "Soy Dign@, no más violencia"	Profesionales del servicio de salud	202102 - 202201
Estrategia "Soy Dign@, no más violencia"	Profesionales del servicio de salud	202201 - 202202
Estrategia "Soy Dign@, no más violencia"	Profesionales del servicio de salud	202301 - 202302
Prevención de suicidio y socialización ruta de atención	Profesionales del servicio de salud	201801 - 201901
Prevención de suicidio y socialización ruta de atención	Profesionales del servicio de salud	202001
Prevención del suicidio - Estrategia Conéctate con la Vida	Profesional del servicio de salud	202201 - 202202
Prevención del suicidio - Estrategia Conéctate con la Vida	Profesional del servicio de salud	202301 - 202302

Campaña de Salud Integral	Proveedor	Periodo
Educación en salud física y emocional	Profesionales del servicio de salud	201801 - 201802
Educación en salud física y emocional	Profesionales del servicio de salud	201901 - 201902
Educación en salud física y emocional	Profesionales del servicio de salud	202001 - 202002
Educación en salud física y emocional	Profesionales del servicio de salud	202101 - 202102
Educación en salud física y emocional	Profesionales del servicio de salud	202201 - 202202
Programa Echa Una mano	Equipo Unidad del Medio Universitario	202001 - 202002
Programa Echa Una mano	Equipo Unidad del Medio Universitario	202101 - 202102
Programa Echa Una mano	Equipo Unidad del Medio Universitario	202201 - 202202
Programa Echa Una mano	Equipo Unidad del Medio Universitario	202301 - 202302
Campaña de donantes de sangre	Fundación Hematológica Colombiana	201801 - 201802
Campaña de donantes de sangre	Fundación Hematológica Colombiana	201901 - 201902
Campaña de donantes de sangre	Fundación Hematológica Colombiana	202001
Campaña de donantes de sangre	Fundación Hematológica Colombiana	202201 - 202202
Campaña de donantes de sangre	Fundación Hematológica Colombiana	202301 - 202302

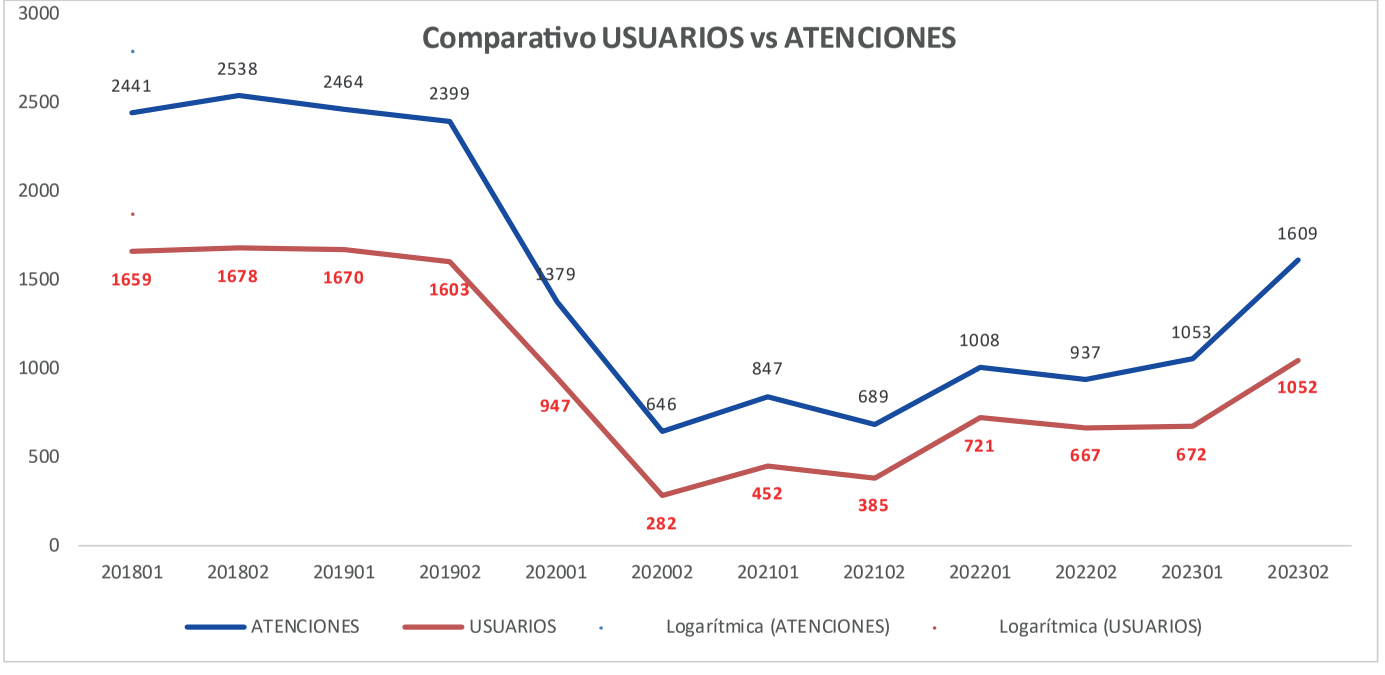
Campaña de Salud Integral	Proveedor	Periodo
Educación en salud a través de medios y plataformas digitales (videos, infografías, tips, etc.)	Profesionales del servicio de salud	202001 - 202002
Educación en salud a través de medios y plataformas digitales (videos, infografías, tips, etc.)	Profesionales del servicio de salud	202101 - 202102
Educación en salud a través de medios y plataformas digitales (videos, infografías, tips, etc.)	Profesionales del servicio de salud	202201 - 202202
Estrategias implementadas durante la pandemia por SARS cov 2	Profesionales del servicio de salud	202101 - 202102
Estrategias implementadas durante la pandemia por SARS cov 2	Profesionales del servicio de salud	202201 - 202202
Juntos Sin Drogas	Profesionales del servicio de salud	2023-02
Habilidades Socioemocionales	Profesionales del servicio de salud	202301
Aprende a Jugar con Tus Emociones	Profesionales del servicio de salud	202302
Qué tan asertivo te comunicas	Profesionales del servicio de salud	202302
Has un Stop aL Estrés	Profesionales del servicio de salud	202301
Celebración del Día Internacional de la Felicidad	Profesional del servicio de salud	202301
Tú Eres Importante y Valios@	Profesional del servicio de salud	202301

9.2.4 Participantes en Salud Integral

SEDE / PARTICIPANTES	SEDE CALLE 170	SEDE FACATATIVÁ	TOTALES
201801	521	122	643
201802	637	278	915
201901	362	297	659
201902	454	244	698
202001	588	206	794
202002	644	44	688
202101	60	0	60
202102	164	6	170
202201	224	8	232
202202	1284	113	1397
202301	1555	250	1805
202302	1344	196	1540

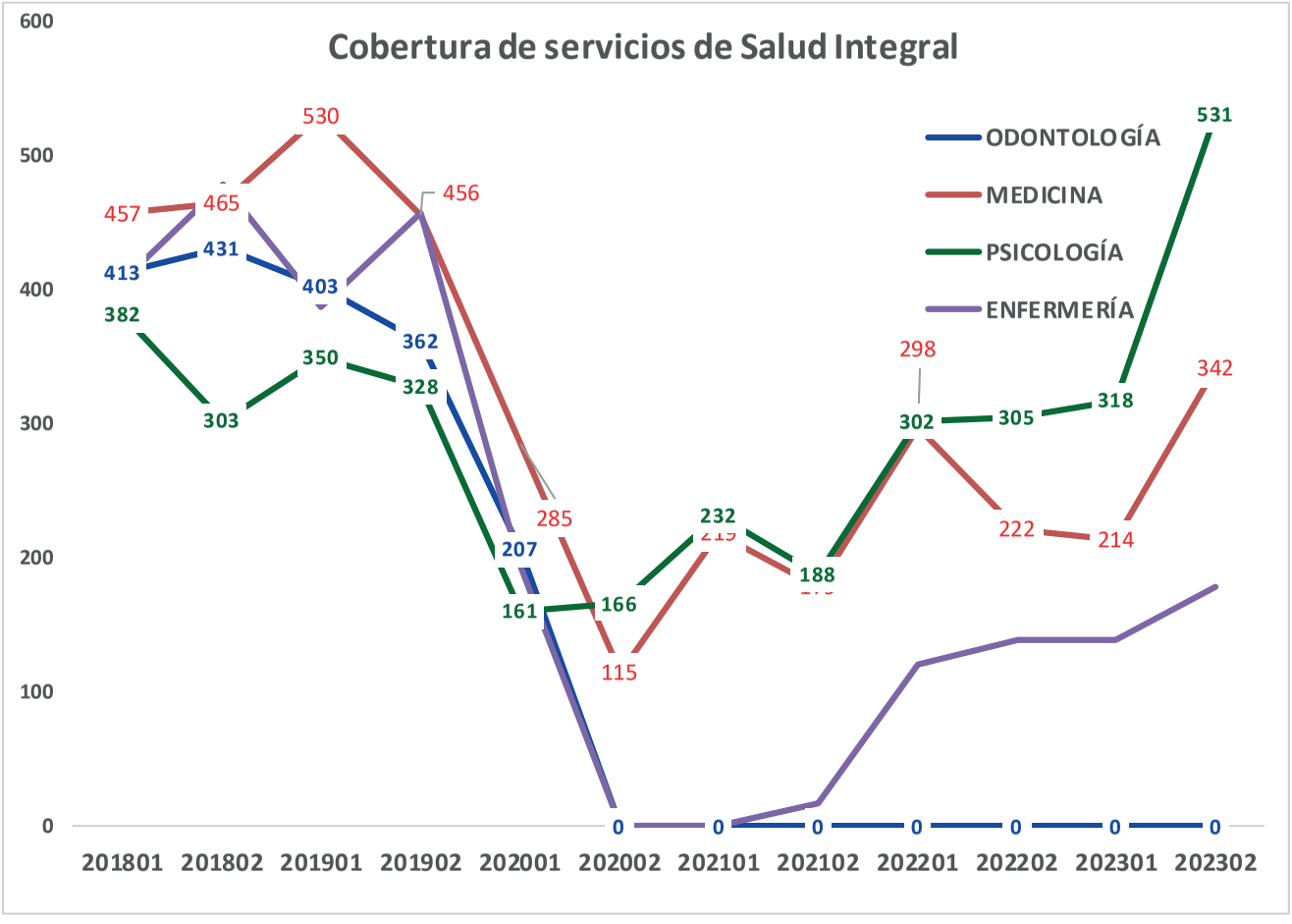
9.2.5 Tendencia de servicios salud integral

PERIODOS	ATENCIONES	USUARIOS
201801	2441	1659
201802	2538	1678
201901	2464	1670
201902	2399	1603
202001	1379	947
202002	646	282
202101	847	452
202102	689	385
202201	1008	721
202202	937	667
202301	1053	672
202302	1609	1052


Comparativo USUARIOS vs ATENCIONES
3000
2500
2000
1500
1000
500
0
2441
2538
2464
2399
1379
646
847
689
1008
937
1053
1609
1659
1678
1670
1603
947
282
452
385
721
667
672
1052
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302
ATENCIONES
USUARIOS
Logarítmica (ATENCIONES)
Logarítmica (USUARIOS)

9.2.6 Cobertura de servicios de salud integral

PERIODOS	ODONTOLOGÍA	MEDICINA	PSICOLOGÍA	ENFERMERÍA	TOTALES
201801	413	457	382	407	1659
201802	431	465	303	479	1678
201901	403	530	350	387	1670
201902	362	456	328	457	1603
202001	207	285	161	194	847
202002	0	115	166	1	282
202101	0	219	232	1	452
202102	0	179	188	18	385
202201	0	298	302	121	721
202202	0	222	305	140	667
202301	0	214	318	140	672
202302	0	342	531	179	1052


Cobertura de servicios de Salud Integral
600
500
400
300
200
100
0
ODONTOLOGÍA
MEDICINA
PSICOLOGÍA
ENFERMERÍA
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302
457
465
530
456
285
115
298
222
214
342
413
431
403
362
207
0
0
0
0
0
0
0
382
303
350
328
161
166
232
188
302
305
318
531

9.2.7 Cobertura de servicios de Gestión Asistencial

DISCIPLINA	INDICADOR CONSULTA POR HORA	INDICADOR PROCEDIMIENTO POR HORA	INDICADOR PROMEDIO
MEDICINA GENERAL	1,3 / HORA	NO SE REALIZA	1,3 / HORA
ODONTOLOGIA GENERAL	3 / HORA	1,5 / HORA	1,5 / HORA
PSICOLOGIA CLINICA	1,3 / HORA	NO SE REALIZA	1,3 / HORA
ATENCIÓN POR ENFERMERÍA	DEMANDA DE ATENCIÓN BASICA EN PRIMEROS AUXILIOS		
CAMPAÑAS DE SALUD	LIBRE DEMANDA		

9.2.8 Atención presencial de Gestión Asistencial - SEDE BOGOTÁ

PERIODO	MEDICINA	PSICOLOGIA	PSICOLOGIA2	PRIMEROS AUXILIOS POR ENFERMERIA	ODONTOLOGIA
201801	431	279	233	368	444
201802	380	171	189	391	528
201901	467	179	245	239	444
201902	403	271	178	274	396
202001	239	207	164	123	202
202002	172	252	136	1	0
202101	246	303	151	1	0
202102	225	364	0	18	0
202201	330	343	47	148	0
202202	248	424	37	142	0
202301	239	366	121	121	0
202302	390	540	270	165	0
TOTAL SEDE BOGOTÁ	3770	3699	1771	1991	2014

9.2.9 Atención presencial de Gestión Asistencial - SEDE FACATATIVA

PERIODO	MEDICINA	PSICOLOGIA	PSICOLOGIA2	PRIMEROS AUXILIOS POR ENFERMERIA	ODONTOLOGIA
201801	116	0	103	175	279
201802	206	0	115	254	288
201901	209	0	118	243	291
201902	185	0	115	256	283
202001	91	0	127	133	93
202002	18	2	65	0	0
202101	40	6	100	0	0
202102	29	52	0	1	0
202201	49	11	79	1	0
202202	13	1	53	19	0
202301	34	7	123	42	0
202302	30	159	15	40	0
TOTAL SEDE FACATATIVÁ	1020	238	1013	1164	1234

9.2.10 Satisfacción e impacto del servicio

SATISFACCIÓN DEL SERVICIO	ENCUESTADOS	RESPUESTA POSITIVA	RELACIÓN RELATIVA	CALIFICACIÓN 1 A 5
202002	646	105	16,3%	4,88
202101	847	189	22,3%	4,93
202102	689	138	20,0%	4,96
202201	859	102	11,9%	4,96
202202	937	67	7,2%	4,91
202301	1053	79	7,5%	4,92
202302	1609	107	6,7%	4,82

IMPACTO DEL SERVICIO	ENCUESTADOS	RESPUESTA POSITIVA	RELACIÓN RELATIVA	SI RECOMIENDA
202002	1151	68	5,9%	94,1%
202101	379	32	8,4%	87,5%
202102	315	32	10,2%	93,8%
202201	552	33	6,0%	81,8%
202202	667	19	2,8%	78,9%
202301	2477	43	1,7%	65,1%
202302	2592	44	1,7%	63,6%

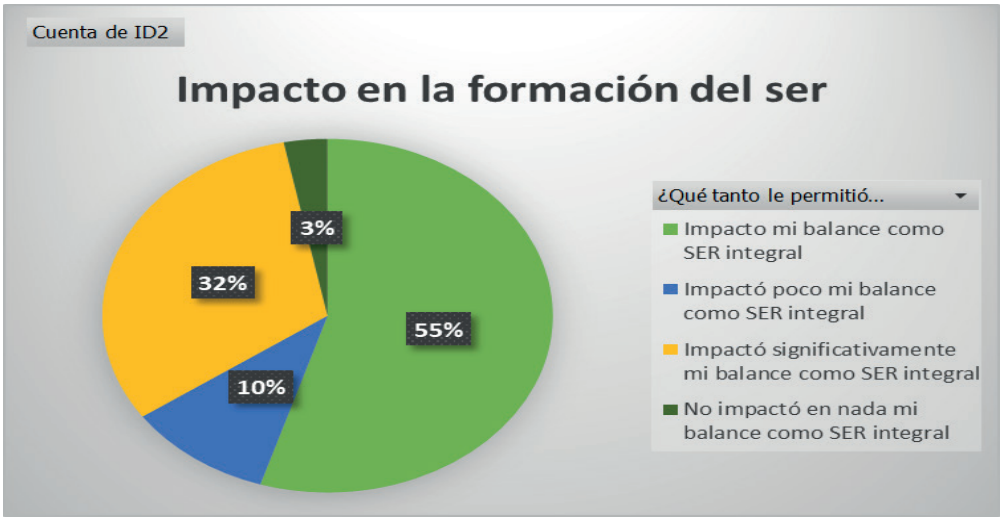
9.2.11 Actividades de Desarrollo Humano

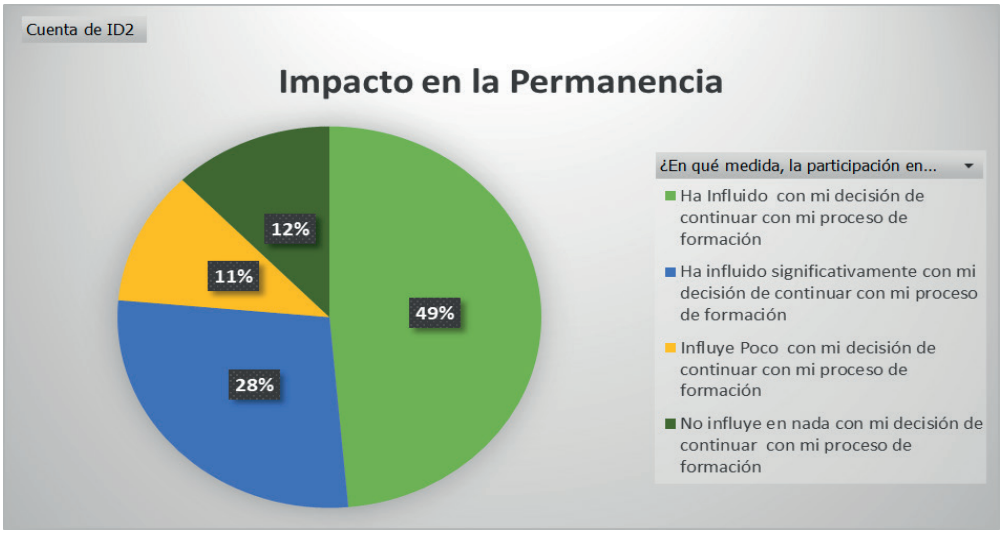
Participación en Actividades para el Desarrollo Humano

PERIODO	Vitrina Laboral	Ubicación Domiciliaria	Proyección Social	Grupo Scout
201801	135	56	288	41
201802	170	40	331	59
201901	70	30	1074	68
201902	85	33	492	51
202001	12	51	155	55
202002	0	22	0	1
202101	10	8	0	0
202102	0	0	0	0
202201	0	24	74	0
202202	2109	32	106	0
202301	0	14	112	0
202302	5	21	53	78


Cuenta de ID2
Satisfacción General
2%
21%
37%
40%
¿Cúal es su nivel de...
Insatisfecho
Muy Insatisfecho
Muy satisfecho
Satisfecho


Cuenta de ID2
Recomendaría el servicio
3%
97%
Recomendaría a sus...
No
Si


Cuenta de ID2
Impacto en la formación del ser
3%
32%
55%
10%
¿Qué tanto le permitió...
Impacto mi balance como SER integral
Impactó poco mi balance como SER integral
Impactó significativamente mi balance como SER integral
No impactó en nada mi balance como SER integral


Cuenta de ID2
Impacto en la Permanencia
12%
11%
49%
28%
¿En qué medida, la participación en...
Ha Influido con mi decisión de continuar con mi proceso de formación
Ha influido significativamente con mi decisión de continuar con mi proceso de formación
Influye Poco con mi decisión de continuar con mi proceso de formación
No influye en nada con mi decisión de continuar con mi proceso de formación

PERIODO: BAFI
201801: 11
201802: 6
201901: 10
201902: 0
202001: 29
202002: 10
202101: 33
202102: 42
202201: 31
202202: 19
202301: 62
202302: 59

PERIODO: BCON
201801: 8
201802: 9
201901: 12
201902: 0
202001: 34
202002: 8
202101: 35
202102: 44
202201: 46
202202: 40
202301: 106
202302: 121

PERIODO: BDER
201801: 41
201802: 70
201901: 18
201902: 0
202001: 59
202002: 20
202101: 27
202102: 9
202201: 97
202202: 16
202301: 118
202302: 87

PERIODO: BIAG
201801: 18
201802: 3
201901: 14
201902: 0
202001: 2
202002: 6
202101: 20
202102: 20
202201: 32
202202: 25
202301: 39
202302: 83

PERIODO: BIAM
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 3
202002: 4
202101: 18
202102: 19
202201: 29
202202: 8
202301: 27
202302: 99

PERIODO: BOIC
201801: 64
201802: 70
201901: 0
201902: 0
202001: 76
202002: 93
202101: 27
202102: 112
202201: 207
202202: 186
202301: 201
202302: 429

PERIODO: BIAL
201801: 8
201802: 24
201901: 12
201902: 0
202001: 17
202002: 11
202101: 42
202102: 15
202201: 77
202202: 15
202301: 22
202302: 70

PERIODO: BIIN
201801: 26
201802: 31
201901: 13
201902: 0
202001: 19
202002: 4
202101: 21
202102: 30
202201: 27
202202: 54
202301: 38
202302: 108

PERIODO: BIME
201801: 17
201802: 13
201901: 2
201902: 0
202001: 28
202002: 10
202101: 30
202102: 64
202201: 50
202202: 130
202301: 49
202302: 213

PERIODO: BLCN
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 0
202202: 0
202301: 0
202302: 0

PERIODO: BVET
201801: 73
201802: 58
201901: 44
201902: 0
202001: 201
202002: 169
202101: 376
202102: 302
202201: 508
202202: 100
202301: 540
202302: 604

PERIODO: BZOO
201801: 24
201802: 10
201901: 13
201902: 0
202001: 32
202002: 23
202101: 52
202102: 34
202201: 50
202202: 49
202301: 73
202302: 90

PERIODO: FDER
201801: 24
201802: 23
201901: 7
201902: 0
202001: 43
202002: 1
202101: 12
202102: 13
202201: 108
202202: 26
202301: 96
202302: 166

PERIODO: FAIC
201801: 42
201802: 38
201901: 1
201902: 0
202001: 63
202002: 8
202101: 24
202102: 17
202201: 92
202202: 81
202301: 152
202302: 129

PERIODO: FIME
201801: 3
201802: 5
201901: 0
201902: 0
202001: 18
202002: 10
202101: 34
202102: 41
202201: 94
202202: 43
202301: 82
202302: 125

PERIODO: BESIHG
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 1
202202: 0
202301: 0
202302: 2

PERIODO: BESGIC
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 2
202201: 1
202202: 0
202301: 0
202302: 1

PERIODO: BEECRU
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 0
202202: 0
202301: 3
202302: 2

PERIODO: BESGDA
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 2
202201: 0
202202: 0
202301: 5
202302: 2

PERIODO: BEBAYE
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 0
202202: 0
202301: 0
202302: 2

PERIODO: BELROT
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 1
202101: 0
202102: 0
202201: 0
202202: 0
202301: 0
202302: 2

PERIODO: BERAYS
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 8
202101: 0
202102: 1
202201: 0
202202: 0
202301: 0
202302: 0

PERIODO: BESPVE
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 1
202201: 0
202202: 1
202301: 0
202302: 2

PERIODO: BMAING
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 1
202202: 0
202301: 0
202302: 2

9.2.12 Participantes en Actividades de Desarrollo Humano

PERIODO: BAFI
201801: 21
201802: 26
201901: 60
201902: 27
202001: 92
202002: 120
202101: 67
202102: 60
202201: 43
202202: 137
202301: 56
202302: 47

PERIODO: BCON
201801: 41
201802: 36
201901: 78
201902: 31
202001: 112
202002: 125
202101: 67
202102: 74
202201: 21
202202: 141
202301: 125
202302: 109

PERIODO: BDER
201801: 105
201802: 195
201901: 88
201902: 171
202001: 328
202002: 116
202101: 140
202102: 110
202201: 76
202202: 288
202301: 157
202302: 122

PERIODO: BIAG
201801: 28
201802: 11
201901: 60
201902: 21
202001: 51
202002: 84
202101: 24
202102: 44
202201: 28
202202: 128
202301: 120
202302: 36

PERIODO: BIAM
201801:
201802:
201901:
201902:
202001: 26
202002: 63
202101: 14
202102: 40
202201: 33
202202: 115
202301: 110
202302: 143

PERIODO: BOIC
201801: 135
201802: 257
201901: 182
201902: 223
202001: 454
202002: 403
202101: 173
202102: 376
202201: 153
202202: 689
202301: 385
202302: 472

PERIODO: BIAL
201801: 19
201802: 51
201901: 76
201902: 49
202001: 91
202002: 133
202101: 34
202102: 80
202201: 38
202202: 156
202301: 98
202302: 77

PERIODO: BIIN
201801: 40
201802: 62
201901: 115
201902: 57
202001: 116
202002: 187
202101: 74
202102: 99
202201: 24
202202: 204
202301: 122
202302: 112

PERIODO: BIME
201801: 40
201802: 45
201901: 45
201902: 102
202001: 114
202002: 74
202101: 52
202102: 72
202201: 45
202202: 259
202301: 166
202302: 197

PERIODO: BLCN
201801:
201802:
201901:
201902:
202001:
202002:
202101:
202102:
202201:
202202:
202301:
202302:

PERIODO: BVET
201801: 161
201802: 179
201901: 499
201902: 297
202001: 744
202002: 853
202101: 581
202102: 797
202201: 335
202202: 1536
202301: 1056
202302: 1000

PERIODO: BZOO
201801: 35
201802: 25
201901: 52
201902: 17
202001: 116
202002: 161
202101: 59
202102: 109
202201: 57
202202: 120
202301: 106
202302: 135

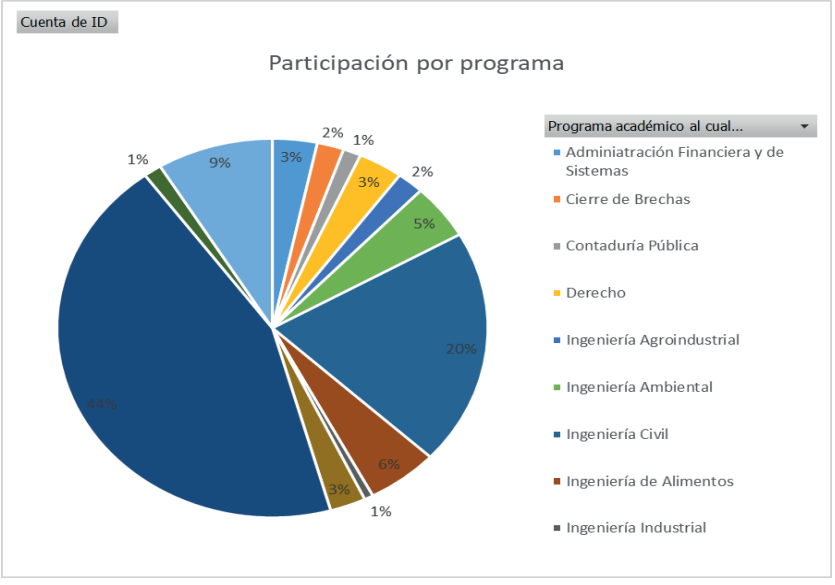
PERIODO: FDER
201801: 43
201802: 79
201901: 52
201902: 79
202001: 148
202002: 229
202101: 124
202102: 139
202201: 88
202202: 266
202301:256
202302: 182

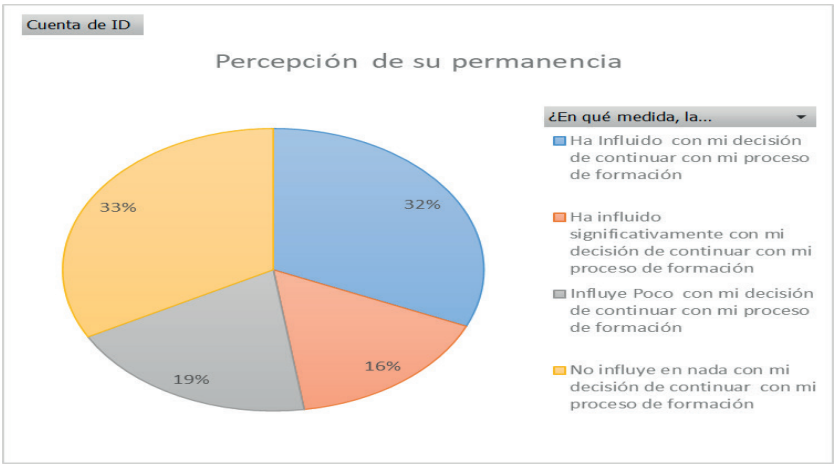
PERIODO: FAIC
201801: 69
201802: 98
201901: 110
201902: 234
202001: 168
202002: 77
202101: 75
202102: 143
202201: 52
202202: 273
202301: 223
202302: 115

PERIODO: FIME
201801: 6
201802: 9
201901: 18
201902: 48
202001: 49
202002: 41
202101: 56
202102: 54
202201: 45
202202: 136
202301: 172
202302: 114

9.2.13 Actividades en áreas deportivas






Cuenta de ID
Percepción de su permanencia
¿En qué medida, la...
Ha Influido con mi decisión de continuar con mi proceso de formación
Ha influido significativamente con mi decisión de continuar con mi proceso de formación
Influye Poco con mi decisión de continuar con mi proceso de formación
No influye en nada con mi decisión de continuar con mi proceso de formación
32%
16%
19%
33%

9.2.14 Estímulos financieros

PROGRAMA: BAFI
201801: 97
201802: 37
201901: 15
201902: 28
202001: 73
202002: 68
202101: 36
202102: 40
202201: 14
202202:
202301: 12
202302: 12

PROGRAMA: BCON
201801: 119
201802: 39
201901: 20
201902: 36
202001: 64
202002: 86
202101: 37
202102: 45
202201: 14
202202:
202301: 24
202302: 20

PROGRAMA: BDER
201801: 424
201802: 190
201901: 36
201902: 89
202001: 75
202002: 239
202101: 72
202102: 71
202201: 30
202202:
202301: 20
202302: 44

PROGRAMA: BIAG
201801: 54
201802: 25
201901: 7
201902: 24
202001: 57
202002: 66
202101: 41
202102: 25
202201: 21
202202:
202301: 32
202302: 10

PROGRAMA: BIAM
201801:
201802:
201901: 1
201902: 6
202001: 24
202002: 41
202101: 40
202102: 28
202201: 28
202202:
202301: 30
202302: 29

PROGRAMA: BOIC
201801: 728
201802: 414
201901: 102
201902: 282
202001: 275
202002: 447
202101: 139
202102: 152
202201: 119
202202:
202301: 102
202302: 115

PROGRAMA: BIAL
201801: 97
201802: 47
201901: 8
201902: 46
202001: 60
202002: 83
202101: 34
202102: 47
202201: 12
202202:
202301: 19
202302: 15

PROGRAMA: BIIN
201801: 193
201802: 93
201901: 42
201902: 69
202001: 77
202002: 155
202101: 52
202102: 49
202201: 22
202202:
202301: 43
202302: 24

PROGRAMA: BIME
201801: 159
201802: 82
201901: 27
201902: 36
202001: 51
202002: 91
202101: 35
202102: 61
202201: 20
202202:
202301: 80
202302: 31

PROGRAMA: BLCN
201801: 0
201802: 0
201901:
201902:
202001:
202002:
202101:
202102:
202201:
202202:
202301:
202302:

PROGRAMA: BVET
201801: 491
201802: 262
201901: 80
201902: 300
202001: 345
202002: 612
202101: 242
202102: 266
202201: 251
202202:
202301: 112
202302: 357

PROGRAMA: BZOOD
201801: 110
201802: 55
201901: 10
201902: 49
202001:
202002:
202101:
202102:
202201:
202202:
202301:
202302:

PROGRAMA: FDER
201801:
201802:
201901: 20
201902: 122
202001: 60
202002: 289
202101: 99
202102: 80
202201: 80
202202:
202301: 53
202302: 74

PROGRAMA: FAIC
201801:
201802:
201901: 13
201902: 133
202001: 103
202002: 182
202101: 48
202102: 73
202201: 64
202202:
202301: 33
202302: 69

PROGRAMA: FIME
201801:
201802:
201901: 1
201902: 40
202001: 45
202002: 81
202101: 18
202102: 40
202201: 36
202202:
202301: 20
202302: 48

PROGRAMA: BESIHG
201801: 28
201802: 5
201901:
201902:
202001:
202002: 18
202101: 9
202102: 3
202201: 1
202202:
202301: 5
202302: 7

PROGRAMA: BESGIC
201801: 12
201802: 2
201901:
201902: 2
202001:
202002: 19
202101: 8
202102:
202201: 1
202202:
202301: 3
202302: 2

PROGRAMA: BEECRU
201801:
201802:
201901:
201902:
202001:
202002: 10
202101: 2
202102: 4
202201:
202202:
202301: 7
202302: 7

PROGRAMA: BESGDA
201801: 12
201802: 0
201901:
201902: 1
202001:
202002: 15
202101: 9
202102: 5
202201:
202202:
202301: 24
202302: 9

PROGRAMA: BEBAYE
201801: 7
201802: 6
201901: 1
201902: 3
202001:
202002: 35
202101: 3
202102: 28
202201: 4
202202:
202301: 46
202302: 11

PROGRAMA: BELROT
201801: 11
201802: 1
201901:
201902: 1
202001:
202002: 9
202101: 7
202102: 4
202201: 1
202202:
202301: 34
202302: 23

PROGRAMA: BERAYS
201801:
201802: 0
201901:
201902: 3
202001: 4
202002: 8
202101: 9
202102: 8
202201: 1
202202:
202301: 7
202302: 3

PROGRAMA: BESPVE
201801:
201802:
201901:
201902:
202001:
202002: 20
202101: 2
202102: 13
202201: 1
202202:
202301: 27
202302: 12

PROGRAMA: BMAING
201801:
201802:
201901:
201902:
202001: 2
202002: 23
202101: 19
202102: 19
202201: 2
202202:
202301: 3
202302: 11

9.2.15 Entidad que otorga el crédito o estímulo financiero

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
BAFI	
Fincomercio	3
ICETEX	5
Codensa	1
Master Card	2
Visa	1

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
BCON	
Fincomercio	6
ICETEX	6
Codensa	1
Falabella	1
Master Card	1
Visa	1
UNIAGRARIA	4

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
BDER	
(en blanco)	1
Financiar	1
Fincomercio	9
ICETEX	20
Codensa	1
Master Card	5
Visa	4
UNIAGRARIA	3

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
BEBAYE	
Fincomercio	4
ICETEX	4
UNIAGRARIA	3

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
BEECRU	
ICETEX	1
UNIAGRARIA	6

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
BELROT	
Fincomercio	8
ICETEX	6
Sufinanciamiento	1
Master Card	1
UNIAGRARIA	7

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
BERAYS	
UNIAGRARIA	3

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
BESGDA	
Fincomercio	2
ICETEX	4
Colsubs	1
UNIAGRARIA	2

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
BESGIC	
Fincomercio	2

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
BESIHG	
Fincomercio	4
ICETEX	2
UNIAGRARIA	1

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
BESPVE	
Fincomercio	6
ICETEX	4
Sufinanciamiento	1
UNIAGRARIA	1

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
BIAG	
Fincomercio	1
ICETEX	6
Master Card	2
Visa	1

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
BIAL	
ICETEX	9
Master Card	2
Visa	3
UNIAGRARIA	1

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
BIAM	
Fincomercio	6
ICETEX	16
Visa	5
UNIAGRARIA	2

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
BIIN	
Fincomercio	5
ICETEX	13
Master Card	4
Visa	1
UNIAGRARIA	1

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
BIME	
Fincomercio	4
ICETEX	18
Master Card	3
Visa	2
UNIAGRARIA	4

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
BMAING	
ICETEX	6
Master Card	1
Visa	2
UNIAGRARIA	2

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
BOIC	
Fincomercio	22
ICETEX	60
Codensa	3
Master Card	6
Visa	8
UNIAGRARIA	16

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
BVET	
(en blanco)	1
Financiar	1
Fincomercio	50
ICETEX	239
Diners	4
Falabella	1
Master Card	25
Visa	22
UNIAGRARIA	14

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
BZOO	
Fincomercio	10
ICETEX	15
Master Card	5
Visa	1
UNIAGRARIA	2

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
FAIC	
ICETEX	51
Master Card	1
UNIAGRARIA	17

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
FDER	
CREDIFLORES 2361	1
ICETEX	49
Sufinanciamiento	1
Codensa	1
Master Card	8
Visa	1
UNIAGRARIA	13

ENTIDAD QUE FINANCIA	BENEFICIARIOS 202202
FIME	
ICETEX	35
Sufinanciamiento	1
Master Card	1
Visa	2
UNIAGRARIA	9

Total general	**966**

9.3 DESERCIÓN EN UNIAGRARIA

9.3.1 Tasa de deserción anual en UNIAGRARIA

DESERCION ANUAL	ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS			
BAFI	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	16,2%	201802	15,3%	15,7%
201901	12,6%	201902	19,4%	16,0%
202001	14,4%	202002	14,3%	14,3%
202101	23,4%	202102	21,0%	22,2%
202201	22,1%	202202	14,3%	18,2%
TOTAL DESERCION ANUAL	ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS			17,3%

DESERCION ANUAL	CONTADURIA PUBLICA			
BCON	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	12,9%	201802	21,8%	17,4%
201901	16,1%	201902	17,7%	16,9%
202001	21,2%	202002	23,0%	22,1%
202101	19,8%	202102	20,8%	20,3%
202201	21,3%	202202	14,1%	17,7%
TOTAL DESERCION ANUAL		DESERCION ANUAL		18,9%

DESERCION ANUAL	DERECHO - BOGOTA			
BDER	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	9,6%	201802	12,5%	11,0%
201901	10,1%	201902	13,0%	11,5%
202001	9,2%	202002	10,0%	9,6%
202101	11,2%	202102	14,0%	12,6%
202201	14,0%	202202	13,7%	13,8%
TOTAL DESERCION ANUAL		DESERCION ANUAL		11,7%

DESERCION ANUAL	INGENIERIA AGROINDUSTRIAL			
BIAG	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	4,1%	201802	13,6%	8,9%
201901	14,6%	201902	6,5%	10,6%
202001	6,0%	202002	16,7%	11,3%
202101	9,3%	202102	15,5%	12,4%
202201	16,2%	202202	9,6%	12,9%
TOTAL DESERCION ANUAL		DESERCION ANUAL		11,2%

DESERCION ANUAL	INGENIERIA DE ALIMENTOS			
BIAL	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	8,3%	201802	7,7%	8,0%
201901	8,8%	201902	7,8%	8,3%
202001	11,5%	202002	10,7%	11,1%
202101	9,3%	202102	3,9%	6,6%
202201	14,7%	202202	10,2%	12,5%
202501	0,0%	202502	0,0%	
TOTAL DESERCION ANUAL		DESERCION ANUAL		9,3%

DESERCION ANUAL	INGENIERIA AMBIENTAL			
BIAM	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	0,0%	201802	0,0%	
201901	0,0%	201902	0,0%	
202001	8,3%	202002	10,5%	9,4%
202101	9,1%	202102	3,1%	6,1%
202201	11,6%	202202	11,1%	11,4%
TOTAL DESERCION ANUAL		DESERCION ANUAL		9,0%

DESERCION ANUAL	INGENIERIA INDUSTRIAL			
BIIN	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	11,4%	201802	13,3%	12,3%
201901	12,0%	201902	11,6%	11,8%
202001	10,4%	202002	10,1%	10,2%
202101	13,7%	202102	12,7%	13,2%
202201	13,7%	202202	12,3%	13,0%
TOTAL DESERCION ANUAL		DESERCION ANUAL		12,1%

DESERCION ANUAL	INGENIERIA MECATRONICA - BOGOTA			
BIME	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	10,7%	201802	14,1%	12,4%
201901	10,8%	201902	14,4%	12,6%
202001	11,4%	202002	10,6%	11,0%
202101	13,8%	202102	16,2%	15,0%
202201	13,6%	202202	12,1%	12,8%
TOTAL DESERCION ANUAL		DESERCION ANUAL		12,8%

DESERCION ANUAL	INGENIERIA CIVIL - BOGOTA			
BOIC	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	8,9%	201802	7,6%	8,2%
201901	8,9%	201902	8,6%	8,8%
202001	8,7%	202002	11,5%	10,1%
202101	14,5%	202102	11,9%	13,2%
202201	13,1%	202202	13,7%	13,4%
TOTAL DESERCION ANUAL		DESERCION ANUAL		10,7%

DESERCION ANUAL	MEDICINA VETERINARIA			
BVET	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	7,8%	201802	7,8%	7,8%
201901	8,2%	201902	5,5%	6,8%
202001	7,7%	202002	8,5%	8,1%
202101	9,8%	202102	7,2%	8,5%
202201	11,7%	202202	9,1%	10,4%
TOTAL DESERCION ANUAL		DESERCION ANUAL		8,3%

DESERCION ANUAL	ZOOTECNIA			
BZOO	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	10,2%	201802	9,0%	9,6%
201901	8,3%	201902	18,5%	13,4%
202001	13,8%	202002	12,6%	13,2%
202101	18,3%	202102	13,7%	16,0%
202201	13,1%	202202	17,7%	15,4%
TOTAL DESERCION ANUAL		DESERCION ANUAL		13,5%

DESERCION ANUAL	DERECHO - FACATATIVA			
FDER	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	9,6%	201802	12,5%	11,0%
201901	10,1%	201902	13,0%	11,5%
202001	9,2%	202002	10,0%	9,6%
202101	11,2%	202102	14,0%	12,6%
202201	14,0%	202202	13,7%	13,8%
TOTAL DESERCION ANUAL		DESERCION ANUAL		11,7%

DESERCION ANUAL	INGENIERIA CIVIL - FACATATIVA			
FAIC	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	8,9%	201802	7,6%	8,2%
201901	8,9%	201902	8,6%	8,8%
202001	8,7%	202002	11,5%	10,1%
202101	14,5%	202102	11,9%	13,2%
202201	13,1%	202202	13,7%	13,4%
TOTAL DESERCION ANUAL		DESERCION ANUAL		10,7%

DESERCION ANUAL	INGENIERIA MECATRONICA - FACATATIVA			
FIME	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	10,7%	201802	14,1%	12,4%
201901	10,8%	201902	14,4%	12,6%
202001	11,4%	202002	10,6%	11,0%
202101	13,8%	202102	16,2%	15,0%
202201	13,6%	202202	12,1%	12,8%
TOTAL DESERCION ANUAL		DESERCION ANUAL		12,8%

9.3.2 Tasa de retención anual en UNIAGRARIA

RETENCIÓN ANUAL	ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS			
BAFI	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	83,9%	201802	84,7%	84,3%
201901	87,4%	201902	80,6%	84,0%
202001	85,6%	202002	85,7%	85,7%
202101	76,6%	202102	79,0%	77,8%
202201	77,9%	202202	85,7%	81,8%
TOTAL RETENCION ANUAL	ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS			82,7%

RETENCIÓN ANUAL	CONTADURIA PUBLICA			
BCON	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	87,1%	201802	78,2%	82,6%
201901	83,9%	201902	82,4%	83,1%
202001	78,8%	202002	77,1%	77,9%
202101	80,2%	202102	79,2%	79,7%
202201	78,7%	202202	85,9%	82,3%
TOTAL RETENCION ANUAL		RETENCIÓN ANUAL		81,1%

RETENCIÓN ANUAL	DERECHO - BOGOTA			
BDER	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	90,4%	201802	87,5%	89,0%
201901	90,0%	201902	87,0%	88,5%
202001	90,8%	202002	90,0%	90,4%
202101	88,9%	202102	86,1%	87,5%
202201	86,0%	202202	86,3%	86,2%
TOTAL RETENCION ANUAL		RETENCIÓN ANUAL		88,3%

RETENCIÓN ANUAL	INGENIERIA AGROINDUSTRIAL			
BIAG	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	95,9%	201802	86,4%	91,1%
201901	85,4%	201902	93,5%	89,5%
202001	94,1%	202002	83,3%	88,7%
202101	90,7%	202102	84,5%	87,6%
202201	83,8%	202202	90,4%	87,1%
TOTAL RETENCION ANUAL		RETENCIÓN ANUAL		88,8%

RETENCIÓN ANUAL	INGENIERIA DE ALIMENTOS			
BIAL	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	91,7%	201802	92,3%	92,0%
201901	91,2%	201902	92,3%	91,7%
202001	88,6%	202002	89,3%	88,9%
202101	90,7%	202102	96,2%	93,4%
202201	85,3%	202202	89,8%	87,6%
TOTAL RETENCION ANUAL		RETENCIÓN ANUAL		90,7%

RETENCIÓN ANUAL	INGENIERIA AMBIENTAL			
BIAM	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801		201802		
201901		201902		
202001	91,7%	202002	89,5%	90,6%
202101	90,9%	202102	96,9%	93,9%
202201	88,4%	202202	88,9%	88,6%
TOTAL RETENCION ANUAL		RETENCIÓN ANUAL		91,0%

RETENCIÓN ANUAL	INGENIERIA INDUSTRIAL			
BIIN	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	88,7%	201802	86,7%	87,7%
201901	88,0%	201902	88,4%	88,2%
202001	89,6%	202002	89,9%	89,8%
202101	86,3%	202102	87,3%	86,8%
202201	86,3%	202202	87,7%	87,0%
TOTAL RETENCION ANUAL		RETENCIÓN ANUAL		87,9%

RETENCIÓN ANUAL	INGENIERIA MECATRONICA - BOGOTA			
BIME	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	89,3%	201802	85,9%	87,6%
201901	89,2%	201902	85,6%	87,4%
202001	88,7%	202002	89,4%	89,0%
202101	86,2%	202102	83,8%	85,0%
202201	86,4%	202202	87,9%	87,2%
TOTAL RETENCION ANUAL		RETENCIÓN ANUAL		87,2%

RETENCIÓN ANUAL	INGENIERIA CIVIL - BOGOTA			
BOIC	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	91,1%	201802	92,4%	91,8%
201901	91,1%	201902	91,4%	91,2%
202001	91,3%	202002	88,5%	89,9%
202101	85,5%	202102	88,1%	86,8%
202201	86,9%	202202	86,3%	86,6%
TOTAL RETENCION ANUAL		RETENCIÓN ANUAL		89,3%

RETENCIÓN ANUAL MEDICINA VETERINARIA				
BVET	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	92,2%	201802	92,2%	92,2%
201901	91,9%	201902	94,5%	93,2%
202001	92,3%	202002	91,5%	91,9%
202101	90,2%	202102	92,8%	91,5%
202201	88,3%	202202	90,9%	89,6%
TOTAL RETENCION ANUAL		RETENCIÓN ANUAL		91,7%

RETENCIÓN ANUAL ZOOTECNIA				
BZOO	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	89,8%	201802	91,0%	90,4%
201901	91,7%	201902	81,5%	86,6%
202001	86,2%	202002	87,4%	86,8%
202101	81,8%	202102	86,3%	84,0%
202201	86,9%	202202	82,4%	84,6%
TOTAL RETENCION ANUAL		RETENCIÓN ANUAL		86,5%

RETENCIÓN ANUAL DERECHO - FACATATIVA				
FDER	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	90,4%	201802	87,5%	89,0%
201901	90,0%	201902	87,0%	88,5%
202001	90,8%	202002	90,0%	90,4%
202101	88,9%	202102	86,1%	87,5%
202201	86,0%	202202	86,3%	86,2%
TOTAL RETENCION ANUAL		RETENCIÓN ANUAL		88,3%

RETENCIÓN ANUAL	INGENIERIA CIVIL - FACATATIVA			
FAIC	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	91,1%	201802	92,4%	91,8%
201901	91,1%	201902	91,4%	91,2%
202001	91,3%	202002	88,5%	89,9%
202101	85,5%	202102	88,1%	86,8%
202201	86,9%	202202	86,3%	86,6%
TOTAL RETENCION ANUAL		RETENCIÓN ANUAL		89,3%

RETENCIÓN ANUAL	INGENIERIA MECATRONICA - FACATATIVA			
FIME	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	89,3%	201802	85,9%	87,6%
201901	89,2%	201902	85,6%	87,4%
202001	88,7%	202002	89,4%	89,0%
202101	86,2%	202102	83,8%	85,0%
202201	86,4%	202202	87,9%	87,2%
TOTAL RETENCION ANUAL		RETENCIÓN ANUAL		87,2%

9.3.3 Tasa de ausencia intersemestral en UNIAGRARIA

AUSENCIA INTERSEMESTRAL		ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS		
BAFI	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	17,5%	201802	22,9%	20,2%
201901	20,0%	201902	19,6%	19,8%
202001	32,7%	202002	23,5%	28,1%
202101	27,3%	202102	15,6%	21,4%
202201	28,4%	202202	0,0%	14,2%
TOTAL AUSENCIA INTERSEMESTRAL		AUSENCIA INTERSEMESTRAL		20,7%

AUSENCIA INTERSEMESTRAL		CONTADURIA PUBLICA		
BCON	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	20,7%	201802	26,8%	23,8%
201901	29,9%	201902	32,0%	31,0%
202001	28,5%	202002	29,2%	28,8%
202101	29,8%	202102	23,9%	26,9%
202201	19,8%	202202	0,0%	9,9%
TOTAL AUSENCIA INTERSEMESTRAL		AUSENCIA INTERSEMESTRAL		24,1%

AUSENCIA INTERSEMESTRAL		DERECHO - BOGOTA		
BDER	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	13,1%	201802	18,4%	15,7%
201901	13,5%	201902	13,7%	13,6%
202001	14,6%	202002	17,7%	16,2%
202101	22,1%	202102	20,6%	21,3%
202201	20,6%	202202	0,0%	10,3%
TOTAL AUSENCIA INTERSEMESTRAL		AUSENCIA INTERSEMESTRAL		15,4%

AUSENCIA INTERSEMESTRAL		INGENIERIA DE ALIMENTOS		
BIAL	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	10,9%	201802	16,9%	13,9%
201901	16,0%	201902	17,1%	16,6%
202001	23,3%	202002	7,7%	15,5%
202101	23,5%	202102	18,5%	21,0%
202201	13,9%	202202	0,0%	6,9%
TOTAL AUSENCIA INTERSEMESTRAL		AUSENCIA INTERSEMESTRAL		14,8%

AUSENCIA INTERSEMESTRAL		INGENIERIA AMBIENTAL		
BIAM	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	0,0%	201802	0,0%	
201901	8,3%	201902	10,5%	9,4%
202001	15,2%	202002	3,1%	9,1%
202101	14,0%	202102	17,8%	15,9%
202201	15,8%	202202	0,0%	7,9%
TOTAL AUSENCIA INTERSEMESTRAL		AUSENCIA INTERSEMESTRAL		10,6%

AUSENCIA INTERSEMESTRAL		INGENIERIA INDUSTRIAL		
BIIN	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	18,2%	201802	22,4%	20,3%
201901	14,4%	201902	15,4%	14,9%
202001	24,7%	202002	26,1%	25,4%
202101	20,3%	202102	16,7%	18,5%
202201	12,0%	202202	0,0%	6,0%
TOTAL AUSENCIA INTERSEMESTRAL		AUSENCIA INTERSEMESTRAL		17,0%

AUSENCIA INTERSEMESTRAL		INGENIERIA MECATRONICA - BOGOTA		
BIME	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	15,8%	201802	24,9%	20,3%
201901	18,4%	201902	12,9%	15,7%
202001	19,2%	202002	17,3%	18,2%
202101	17,5%	202102	20,2%	18,9%
202201	10,9%	202202	0,0%	5,4%
TOTAL AUSENCIA INTERSEMESTRAL		AUSENCIA INTERSEMESTRAL		15,7%

AUSENCIA INTERSEMESTRAL		INGENIERIA CIVIL - BOGOTA		
BOIC	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	15,3%	201802	15,7%	15,5%
201901	14,5%	201902	16,2%	15,4%
202001	22,3%	202002	20,8%	21,5%
202101	19,1%	202102	24,2%	21,6%
202201	14,0%	202202	0,0%	7,0%
TOTAL AUSENCIA INTERSEMESTRAL		AUSENCIA INTERSEMESTRAL		16,2%

AUSENCIA INTERSEMESTRAL		MEDICINA VETERINARIA		
BVET	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	10,5%	201802	8,9%	9,7%
201901	11,6%	201902	10,2%	10,9%
202001	22,3%	202002	9,4%	15,9%
202101	15,0%	202102	13,2%	14,1%
202201	13,4%	202202	0,0%	6,7%
TOTAL AUSENCIA INTERSEMESTRAL		AUSENCIA INTERSEMESTRAL		11,4%

AUSENCIA INTERSEMESTRAL	ZOOTECNIA			
BZOO	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	10,8%	201802	24,8%	17,8%
201901	15,9%	201902	17,8%	16,8%
202001	38,7%	202002	14,7%	26,7%
202101	19,2%	202102	21,0%	20,1%
202201	16,0%	202202	0,0%	8,0%
TOTAL AUSENCIA INTERSEMESTRAL		AUSENCIA INTERSEMESTRAL		17,9%

AUSENCIA INTERSEMESTRAL	DERECHO - FACATATIVA			
FDER	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	13,1%	201802	18,4%	15,7%
201901	13,5%	201902	13,7%	13,6%
202001	14,6%	202002	17,7%	16,2%
202101	22,1%	202102	20,6%	21,3%
202201	20,6%	202202	0,0%	10,3%
TOTAL AUSENCIA INTERSEMESTRAL		AUSENCIA INTERSEMESTRAL		15,4%

AUSENCIA INTERSEMESTRAL	INGENIERIA CIVIL - FACATATIVA			
FAIC	TOTAL1	PERIODO2	TOTAL2	PROMEDIO
201801	15,3%	201802	15,7%	15,5%
201901	14,5%	201902	16,2%	15,4%
202001	22,3%	202002	20,8%	21,5%
202101	19,1%	202102	24,2%	21,6%
202201	14,0%	202202	0,0%	7,0%
TOTAL AUSENCIA INTERSEMESTRAL		AUSENCIA INTERSEMESTRAL		16,2%

AUSENCIA INTERSEMESTRAL		INGENIERIA MECATRONICA - FACATATIVA		
FIME	**TOTAL1**	**PERIODO2**	**TOTAL2**	**PROMEDIO**
201801	15,8%	**201802**	24,9%	**20,3%**
201901	18,4%	**201902**	12,9%	**15,7%**
202001	19,2%	**202002**	17,3%	**18,2%**
202101	17,5%	**202102**	20,2%	**18,9%**
202201	10,9%	**202202**	0,0%	**5,4%**
TOTAL AUSENCIA INTERSEMESTRAL		**AUSENCIA INTERSEMESTRAL**		**15,7%**

9.3.4 Tasa de deserción promedio acumulada en UNIAGRARIA

SIGLA: BAFI
S1: 11,9%
S2: 17,9%
S3: 21,8%
S4: 24,9%
S5: 27,0%
S6: 28,6%
S7: 30,5%
S8: 31,5%
S9: 32,1%
S10: 34,1%

SIGLA: BCON
S1: 14,3%
S2: 20,3%
S3: 23,7%
S4: 27,1%
S5: 28,9%
S6: 29,8%
S7: 30,9%
S8: 31,5%
S9: 33,0%
S10: 34,0%

SIGLA: BDER
S1: 13,0%
S2: 18,7%
S3: 23,3%
S4: 26,2%
S5: 27,9%
S6: 28,9%
S7: 30,6%
S8: 31,8%
S9: 32,8%
S10: 35,4%

SIGLA: BIAG
S1: 16,5%
S2: 23,1%
S3: 27,5%
S4: 28,1%
S5: 31,3%
S6: 32,8%
S7: 34,3%
S8: 35,8%
S9: 36,1%
S10: 36,3%

SIGLA: BIAL
S1: 10,8%
S2: 17,2%
S3: 22,4%
S4: 26,5%
S5: 27,6%
S6: 28,6%
S7: 30,6%
S8: 31,2%
S9: 32,7%
S10: 35,0%

SIGLA: BIAM
S1: 9,1%
S2: 16,0%
S3: 27,8%
S4: 27,8%
S5: 25,0%
S6: 33,3%
S7:
S8:
S9:
S10:

SIGLA: BIIN
S1: 13,2%
S2: 19,9%
S3: 25,1%
S4: 29,9%
S5: 32,9%
S6: 34,8%
S7: 36,6%
S8: 38,0%
S9: 39,4%
S10: 40,5%

SIGLA: BIME
S1: 8,3%
S2: 14,4%
S3: 17,2%
S4: 19,7%
S5: 22,0%
S6: 23,9%
S7: 25,2%
S8: 25,2%
S9: 25,6%
S10: 28,9%

SIGLA: BOIC
S1: 9,3%
S2: 14,9%
S3: 19,4%
S4: 22,7%
S5: 24,8%
S6: 26,3%
S7: 27,6%
S8: 29,0%
S9: 29,9%
S10: 31,6%

SIGLA: BVET
S1: 7,3%
S2: 15,8%
S3: 20,9%
S4: 23,9%
S5: 28,5%
S6: 31,5%
S7: 33,2%
S8: 34,7%
S9: 36,1%
S10: 39,0%

SIGLA: BZOO
S1: 15,4%
S2: 24,4%
S3: 30,5%
S4: 35,6%
S5: 38,8%
S6: 41,3%
S7: 43,6%
S8: 45,3%
S9: 46,8%
S10: 49,0%

SIGLA: FDER
S1: 13,0%
S2: 18,7%
S3: 23,3%
S4: 26,2%
S5: 27,9%
S6: 28,9%
S7: 30,6%
S8: 31,8%
S9: 32,8%
S10: 35,4%

SIGLA: FAIC
S1: 9,3%
S2: 14,9%
S3: 19,4%
S4: 22,7%
S5: 24,8%
S6: 26,3%
S7: 27,6%
S8: 29,0%
S9: 29,9%
S10: 31,6%

SIGLA: FIME
S1: 8,3%
S2: 14,4%
S3: 17,2%
S4: 19,7%
S5: 22,0%
S6: 23,9%
S7: 25,2%
S8: 25,2%
S9: 25,6%
S10: 28,9%

PROMEDIO
S1: 11,4%
S2: 17,9%
S3: 22,8%
S4: 25,8%
S5: 27,8%
S6: 29,9%
S7: 31,3%
S8: 32,3%
S9: 33,3%
S10: 35,4%

9.3.5 Tasa de graduación en UNIAGRARIA

SIGLA: BAFI
S1: 66,2%
S2: 67,8%
S3: 67,8%
S4: 67,9%
S5: 69,1%
S6: 70,1%
S7: 72,8%
S8: 75,7%
S9: 81,8%
S10: 88,0%

SIGLA: BCON
S1: 59,0%
S2: 61,2%
S3: 59,8%
S4: 60,3%
S5: 58,9%
S6: 59,8%
S7: 63,2%
S8: 64,9%
S9: 71,8%
S10: 75,6%

SIGLA: BDER
S1: 54,5%
S2: 55,0%
S3: 55,0%
S4: 57,9%
S5: 59,8%
S6: 63,3%
S7: 67,1%
S8: 71,3%
S9: 70,9%
S10: 82,6%

SIGLA: BIAG
S1: 57,0%
S2: 57,1%
S3: 56,9%
S4: 56,3%
S5: 56,8%
S6: 55,3%
S7: 53,1%
S8: 55,8%
S9: 55,9%
S10: 49,0%

SIGLA: BIAL
S1: 62,0%
S2: 63,6%
S3: 63,3%
S4: 64,2%
S5: 63,6%
S6: 66,1%
S7: 75,5%
S8: 77,0%
S9: 86,8%
S10: 89,1%

SIGLA: BIAM
S1:
S2:
S3:
S4:
S5: 6,9%
S6:
S7:
S8:
S9:
S10:

SIGLA: BIIN
S1: 52,1%
S2: 50,5%
S3: 48,4%
S4: 45,9%
S5: 45,5%
S6: 41,6%
S7: 38,8%
S8: 37,7%
S9: 37,3%
S10: 40,9%

SIGLA: BIME
S1: 65,3%
S2: 65,6%
S3: 66,7%
S4: 67,3%
S5: 69,5%
S6: 72,7%
S7: 77,4%
S8: 81,5%
S9: 79,5%
S10: 54,6%

SIGLA: BOIC
S1: 64,9%
S2: 65,8%
S3: 67,0%
S4: 68,5%
S5: 70,3%
S6: 72,5%
S7: 77,3%
S8: 77,6%
S9: 78,6%
S10: 86,8%

SIGLA: BVET
S1: 2,5%
S2: 5,7%
S3: 11,6%
S4: 19,8%
S5: 24,0%
S6: 34,1%
S7: 34,6%
S8: 38,0%
S9: 43,2%
S10: 47,1%

SIGLA: BZOO
S1: 50,9%
S2: 50,8%
S3: 51,3%
S4: 50,5%
S5: 51,7%
S6: 55,3%
S7: 62,3%
S8: 68,4%
S9: 72,6%
S10: 85,3%

SIGLA: FDER
S1: 54,5%
S2: 55,0%
S3: 55,0%
S4: 57,9%
S5: 59,8%
S6: 63,3%
S7: 67,1%
S8: 71,3%
S9: 70,9%
S10: 82,6%

SIGLA: FAIC
S1:
S2:
S3:
S4:
S5:
S6:
S7:
S8:
S9:
S10:

SIGLA: FIME
S1: 65,3%
S2: 65,6%
S3: 66,7%
S4: 67,3%
S5: 69,5%
S6: 72,7%
S7: 77,4%
S8: 81,5%
S9: 79,5%
S10: 54,6%

PROMEDIO
S1: 54,5%
S2: 55,3%
S3: 55,8%
S4: 57,0%
S5: 54,3%
S6: 60,5%
S7: 63,9%
S8: 66,7%
S9: 69,1%
S10: 69,7%

9.3.6 Tasa de supervivencia en UNIAGRARIA

SIGLA: BAFI
S1:
S2: 84,8%
S3: 78,5%
S4: 74,7%
S5: 71,7%
S6: 69,0%
S7: 62,4%
S8: 58,8%
S9: 53,7%
S10: 37,2%

SIGLA: BCON
S1:
S2: 82,5%
S3: 75,8%
S4: 72,2%
S5: 68,5%
S6: 66,2%
S7: 61,6%
S8: 57,4%
S9: 51,4%
S10: 36,2%

SIGLA: BDER
S1:
S2: 83,6%
S3: 77,0%
S4: 72,0%
S5: 68,7%
S6: 66,2%
S7: 61,4%
S8: 52,2%
S9: 46,2%
S10: 40,5%

SIGLA: BIAG
S1:
S2: 80,1%
S3: 75,3%
S4: 67,5%
S5: 64,8%
S6: 65,5%
S7: 62,3%
S8: 60,9%
S9: 59,8%
S10: 56,6%

SIGLA: BIAL
S1:
S2: 87,5%
S3: 80,5%
S4: 74,7%
S5: 69,0%
S6: 65,6%
S7: 62,2%
S8: 58,3%
S9: 54,8%
S10: 49,1%

SIGLA: BIAM
S1:
S2: 89,2%
S3: 81,8%
S4: 67,0%
S5: 52,8%
S6: 66,7%
S7: 70,0%
S8: 58,3%
S9:
S10:

SIGLA: BIIN
S1:
S2: 83,7%
S3: 76,3%
S4: 72,0%
S5: 66,4%
S6: 60,9%
S7: 57,4%
S8: 53,0%
S9: 48,8%
S10: 43,3%

SIGLA: BIME
S1:
S2: 89,4%
S3: 82,4%
S4: 79,3%
S5: 76,1%
S6: 71,8%
S7: 66,5%
S8: 57,1%
S9: 53,5%
S10: 47,9%

SIGLA: BOIC
S1:
S2: 86,7%
S3: 79,9%
S4: 73,3%
S5: 67,0%
S6: 62,6%
S7: 59,1%
S8: 53,7%
S9: 50,1%
S10: 44,3%

SIGLA: BVET
S1:
S2: 88,9%
S3: 79,7%
S4: 75,1%
S5: 71,9%
S6: 68,6%
S7: 64,4%
S8: 62,3%
S9: 59,4%
S10: 58,4%

SIGLA: BZOO
S1:
S2: 82,0%
S3: 72,7%
S4: 66,6%
S5: 62,4%
S6: 58,1%
S7: 55,7%
S8: 51,7%
S9: 49,7%
S10: 44,8%

SIGLA: FDER
S1:
S2: 83,6%
S3: 77,0%
S4: 72,0%
S5: 68,7%
S6: 66,2%
S7: 61,4%
S8: 52,2%
S9: 46,2%
S10: 40,5%

SIGLA: FAIC
S1:
S2:
S3:
S4:
S5:
S6:
S7:
S8:
S9:
S10:

SIGLA: FIME
S1:
S2: 89,4%
S3: 82,4%
S4: 79,3%
S5: 76,1%
S6: 71,8%
S7: 66,5%
S8: 57,1%
S9: 53,5%
S10: 47,9%

PROMEDIO
S1:
S2: 85,5%
S3: 78,4%
S4: 72,7%
S5: 68,0%
S6: 66,1%
S7: 62,4%
S8: 56,4%
S9: 52,2%
S10: 45,6%

9.3.7 Tasa de último periodo académico en UNIAGRARIA

SIGLA: 201801
S1: 29,9%
S2: 34,1%
S3: 35,8%
S4: 36,6%
S5: 35,9%
S6: 36,1%
S7: 36,5%
S8: 36,6%
S9: 37,0%
S10: 37,8%

SIGLA: 201802
S1: 30,6%
S2: 33,0%
S3: 36,4%
S4: 37,6%
S5: 38,2%
S6: 37,5%
S7: 37,7%
S8: 37,9%
S9: 37,8%
S10: 38,1%

SIGLA: 201901
S1: 29,9%
S2: 34,1%
S3: 35,8%
S4: 36,6%
S5: 35,9%
S6: 36,1%
S7: 36,5%
S8: 36,6%
S9: 37,0%
S10: 37,8%

SIGLA: 201902
S1: 30,6%
S2: 33,0%
S3: 36,4%
S4: 37,6%
S5: 38,2%
S6: 37,5%
S7: 37,7%
S8: 37,9%
S9: 37,8%
S10: 38,1%

SIGLA: 202001
S1: 31,5%
S2: 33,6%
S3: 35,1%
S4: 38,4%
S5: 39,5%
S6: 39,9%
S7: 39,3%
S8: 39,4%
S9: 39,7%
S10: 39,5%

SIGLA: 202002
S1: 31,8%
S2: 33,4%
S3: 35,6%
S4: 36,8%
S5: 40,2%
S6: 41,3%
S7: 41,7%
S8: 41,1%
S9: 41,1%
S10: 41,2%

SIGLA: 202101
S1: 35,1%
S2: 37,9%
S3: 38,6%
S4: 40,0%
S5: 41,0%
S6: 43,7%
S7: 44,5%
S8: 44,6%
S9: 43,8%
S10: 43,8%

SIGLA: 202102
S1: 36,7%
S2: 39,1%
S3: 42,2%
S4: 42,5%
S5: 43,8%
S6: 45,2%
S7: 47,4%
S8: 48,0%
S9: 48,2%
S10: 47,3%

SIGLA: 202201
S1: 35,1%
S2: 37,9%
S3: 38,6%
S4: 40,0%
S5: 41,0%
S6: 43,7%
S7: 44,5%
S8: 44,6%
S9: 43,8%
S10: 43,8%

SIGLA: 202202
S1: 36,7%
S2: 39,1%
S3: 42,2%
S4: 42,5%
S5: 43,8%
S6: 45,2%
S7: 47,4%
S8: 48,0%
S9: 48,2%
S10: 47,3%

9.3.8 Tasa de deserción por cohorte según SPADIES a nivel nacional

PERIODO: 201301
SEM 1: 5,76%
SEM 2: 11,34%
SEM 3: 16,91%
SEM 4: 20,45%
SEM 5: 21,75%
SEM 6: 25,46%
SEM 7: 26,21%
SEM 8: 27,51%
SEM 9: 29,18%
SEM 10: 30,11%

PERIODO: 201302
SEM 1: 5,97%
SEM 2: 11,65%
SEM 3: 17,33%
SEM 4: 23,01%
SEM 5: 27,84%
SEM 6: 30,4 %
SEM 7: 32,95%
SEM 8: 34,38%
SEM 9: 35,80 %
SEM 10: 39,20%

PERIODO: 201401
SEM 1: 5,01%
SEM 2: 11,89%
SEM 3: 14,24%
SEM 4: 20,81%
SEM 5: 23,32%
SEM 6: 24,88%
SEM 7: 27,54%
SEM 8: 29,42%
SEM 9: 30,99%
SEM 9: 33,49%

PERIODO: 201402
SEM 1: 12,97%
SEM 2: 19,46%
SEM 3: 25,31%
SEM 4: 28,87%
SEM 5: 32,01%
SEM 6: 34,94%
SEM 7: 37,03%
SEM 8: 38,28%
SEM 9: 39,96%
SEM 10: 41,00%

PERIODO: 201501
SEM 1: 4,25%
SEM 2: 15,07%
SEM 3: 19,59%
SEM 4: 22,47%
SEM 5: 24,93%
SEM 6: 26,85%
SEM 7: 27,26%
SEM 8: 28,63%
SEM 9: 30,14%
SEM 10: 31,23%

PERIODO: 201502
SEM 1: 11,09%
SEM 2: 18,71%
SEM 3: 24,25%
SEM 4: 28,18%
SEM 5: 30,95%
SEM 6: 33,26%
SEM 7: 34,87%
SEM 8: 36,49%
SEM 9: 37,18%
SEM 10: 41,34%

PERIODO: 201601
SEM 1: 9,29%
SEM 2: 16,92%
SEM 3: 22,89%
SEM 4: 27,2%
SEM 5: 30,51%
SEM 6: 32,01%
SEM 7: 33,50%
SEM 8: 35,32%
SEM 9: 36,32%
SEM 10: 39,47%

PERIODO: 201602
SEM 1: 4,24%
SEM 2: 12,99%
SEM 3: 19,77%
SEM 4: 23,73%
SEM 5: 25,99%
SEM 6: 27,68%
SEM 7: 29,66%
SEM 8: 30,79%
SEM 9: 32,49%
SEM 10: 38,98%

PERIODO: 201701
SEM 1: 6,84%
SEM 2: 17,31%
SEM 3: 20,09%
SEM 4: 22,86%
SEM 5: 25,64%
SEM 6: 26,71%
SEM 7: 27,78%
SEM 8: 28,63%
SEM 9: 30,77%
SEM 10: 42,95%

PERIODO: 201702
SEM 1: 14,44%
SEM 2: 22,02%
SEM 3: 25,27%
SEM 4: 27,44%
SEM 5: 29,24%
SEM 6: 30,69%
SEM 7: 32,49%
SEM 8: 35,74%
SEM 9: 37,18%
SEM 10:

PERIODO: 201801
SEM 1: 9,89%
SEM 2: 17,75%
SEM 3: 21,8%
SEM 4: 25,39%
SEM 5: 28,09%
SEM 6: 29,66%
SEM 7: 33,03%
SEM 8: 34,61%
SEM 9:
SEM 9:

PERIODO: 201802
SEM 1: 12,77%
SEM 2: 18,98%
SEM 3: 25,91%
SEM 4: 29,20%
SEM 5: 29,56%
SEM 6: 33,58%
SEM 7: 35,77%
SEM 8:
SEM 9:
SEM 10:

PERIODO: 201901
SEM 1: 13,32%
SEM 2: 18,40%
SEM 3: 20,82%
SEM 4: 23,49%
SEM 5: 27,85%
SEM 6: 30,51%
SEM 7:
SEM 8:
SEM 9:
SEM 10:

PERIODO: 201902
SEM 1: 12,27%
SEM 2: 23,42%
SEM 3: 27,14%
SEM 4: 34,57%
SEM 5: 36,80%
SEM 6:
SEM 7:
SEM 8:
SEM 9:
SEM 10:

PERIODO: 202001
SEM 1: 10,87%
SEM 2: 15,37%
SEM 3: 21,75%
SEM 4: 24,59%
SEM 5:
SEM 6:
SEM 7:
SEM 8:
SEM 9:
SEM 10:

PERIODO: 202002
SEM 1: 21,29%
SEM 2: 34,16%
SEM 3: 41,09%
SEM 4:
SEM 5:
SEM 6:
SEM 7:
SEM 8:
SEM 9:
SEM 10:

PERIODO: 202101
SEM 1: 14,1%
SEM 2: 19,34%
SEM 3:
SEM 4:
SEM 5:
SEM 6:
SEM 7:
SEM 8:
SEM 9:
SEM 10:

PERIODO: 202102
SEM 1: 17,96%
SEM 2:
SEM 3:
SEM 4:
SEM 5:
SEM 6:
SEM 7:
SEM 8:
SEM 9:
SEM 10:

10. COMUNIDAD PROFESORAL

UNIAGRARIA
LA U VERDE DE COLOMBIA

10.1 ESTATUTO DE PROFESORES

El Acuerdo del Consejo Superior No. 874 del 29 de noviembre de 2017, expidió el Reglamento Docente de UNIAGRARIA en el cual se adopta con el propósito de consolidar una comunidad profesoral que posibilite el avance permanente hacia la cultura de educación con alta calidad, la investigación, el emprendimiento e innovación, la sustentabilidad ambiental, el desarrollo regional con enfoque territorial, la extensión y proyección social.

El reglamento docente de UNIAGRARIA determina los principios que regulan la administración de la docencia, define el perfil del docente, establece los requisitos de convocatoria, selección, vinculación, educación, capacitación, proceso de formación, permanencia de acuerdo con el modelo de evaluación del desempeño. Define el escalafón y funciones, señala los deberes y derechos del docente, Fija los requisitos para su promoción, reconocimiento mediante distinciones, incentivos y estimular a la producción intelectual logros alcanzados en el desarrollo de su actividad docente, consecución con la misión y proyecto educativo institucional. Establece la categorización para remuneración de docentes de acuerdo con su nivel de formación. Este documento es un conjunto de normas que regulan las relaciones entre UNIAGRARIA y las personas que para ella desempeñan funciones de docencia, investigación y proyección social. Determina los principios generales, los derechos y deberes, las normas de vinculación, permanencia, capacitación, promoción, distinciones y retiro de las personas contratadas para desempeñar dichas actividades.

Son objetivos del Reglamento Docente, los siguientes:
1. Reconocer en el personal docente uno de los estamentos básicos de UNIAGRARIA
2. Dignificar y promover la profesionalización de la carrera docente en UNIAGRARIA
3. Contribuir a elevar el nivel académico de la Institución.
4. Establecer los derechos y deberes de los docentes.
5. Motivar la participación de los docentes en actividades dirigidas a la capacitación y a mayor calidad de los procesos académicos.
6. Definir el perfil del docente Uniagrarista.
7. Determinar los criterios de selección, vinculación, ingreso, inducción, clasificación, escalafón y promoción, distinciones, funciones, capacitación docente y retiro de la Institución.
8. Definir las bases para orientar la administración y desarrollo del personal docente.
9. Fijar los fundamentos para contribuir al mejoramiento del nivel académico del cuerpo docente.
10. Establecer los requisitos para el reconocimiento a través de distinciones e incentivos a los logros, méritos y calidades individuales del profesor, alcanzados en desarrollo de su ejercicio docente.

Este reglamento define adicionalmente los siguientes aspectos:

• Rige para todo el personal docente

• Hace parte integral del contrato de trabajo celebrado entre la institución y cada docente.

• La libertad de cátedra de que trata el Artículo 27 de la Constitución Política de Colombia se cumple en UNIAGRARIA y es una expresión del ejercicio responsable de la autonomía académica.

• La vinculación docente se regirá por convocatoria.

• Se reconoce y estimula la propiedad intelectual derivada de la producción académica, la investigación, la innovación educativa, los proyectos de extensión y responsabilidad social.

• La evaluación docente se enmarca en el proceso general de aseguramiento de la calidad educativa.

• La gestión docente se reorienta por los resultados continuos obtenidos en la evaluación, en función del plan de trabajo definido para cada periodo académico; así como de los compromisos establecidos en el plan de mejoramiento con la Escuela de Formación y Perfeccionamiento Docente.

• El Docente Uniagrarista, debe cumplir con las actividades descritas en su plan de trabajo y plantilla de funciones, relacionadas con la docencia, investigación, extensión y proyección social y gestión académica, entre otras.

Es así como estas disposiciones se aplican a cada una de las actividades presentadas dentro de la relación docente – institución, la cual se ha venido fortaleciendo con una visión integral que propende por su mejoramiento en todos los aspectos. De allí, que los objetivos planteados en el citado Estatuto, se constituye en la guía u orientación para que las acciones emprendidas se articulen con el Proyecto Educativo y el Plan de Desarrollo Institucional.

10.2 PROFESORES EN UNIAGRARIA

El docente en UNIAGRARIA genera innovaciones en procesos pedagógicos, didácticos y dinamizadores de aprendizaje que facilitan a los estudiantes la compresión y la adquisición de conocimientos y competencias para el desempeño profesional y participación en la solución de problemas en un contexto globalizado. El docente de UNIAGRARIA se identifica por poseer las siguientes características:

1. Agente de cambio y superación de sí mismo, de los estudiantes y de la sociedad.
2. Habilidades para la construcción y difusión del conocimiento.
3. Motivador y facilitador del proceso de enseñanza y aprendizaje.
4. Diseñador y promotor de métodos y ambientes armónicos de aprendizaje.
5. Contribuye a que los estudiantes aborden el porvenir con confianza y lo edifiquen de manera resuelta y responsable.
6. Promotor de la curiosidad y desarrollo intelectual de los estudiantes
7. Fomenta el interés por el conocimiento y la afición al estudio independiente.
8. Facilitador de la cultura investigativa y la afición del aprendizaje autónomo.
9. Abierto a las oportunidades que ofrece la comunidad académica mundial.
10. Poseedor de competencias para aprender continuamente, incentivando a los estudiantes a la generación de una cultura del aprendizaje permanente.
11. Posee una visión holística de la sociedad y del mundo y la comparte con los estudiantes.
12. Se desempeña o actúa profesionalmente con base en una profunda formación humanística y ética.
13. Posee competencias para visualizar soluciones a los problemas de la comunidad, donde actúa para transformar su entorno social.
14. Presenta una formación humanística y ética que transmite a los estudiantes como pilar fundamental para contribuir en la transformación de la sociedad con una visión holística de los problemas.

10.3 DERECHOS Y DEBERES DE LOS PROFESORES

CAPÍTULO IV - ARTICULO 35º. De los derechos del docente. Además de los consagrados en la Constitución y las Leyes de la República de Colombia, son derechos del docente los siguientes:

1. Los que aparecen enunciados en los principios de este reglamento y todos aquellos inherentes a la dignificación de la actividad profesional del docente.
2. Recibir de la Institución los medios requeridos para el adecuado ejercicio de sus funciones y obligaciones contractuales.
3. Participar en la implementación de las políticas definidas por la Institución.
4. Beneficiarse de programas de bienestar universitario.
5. Obtener con base en los méritos acreditables, cartas de presentación, comisiones y permisos para adelantar estudios, participar en programas de intercambio, pasantías, congresos, visitas, concursos, así como licencias para desempeñar cargos o asumir funciones de representación académica, a juicio del Consejo Superior.
6.Ser escalafonado y remunerado conforme a lo establecido en el presente Reglamento.
7. Exigir el debido proceso en caso de tener que afrontar alguna acción disciplinaria.
8.Tener prelación para ingresar a los programas de Posgrado y de educación permanente que ofrece UNIAGRARIA.
9. Los demás derechos contemplados en el contrato de trabajo.

CAPÍTULO IV - ARTICULO 36º. De los deberes del docente. Además de los contemplados en la Constitución y las leyes de la República de Colombia, son deberes del docente los siguientes:
1. Conocer y cumplir las políticas y reglamentos de la Institución.
2. Realizar las actividades que corresponden al proceso de inducción.
3. Responder por la calidad académica y el ejercicio ético de las funciones que le fueren encomendadas y colaborar con las actividades propias de la educación superior.
4. Mantenerse actualizado respecto de la disciplina profesional, así como de los avances de la ciencia, pedagógicos y tecnológicos, aplicables a la educación superior.
5.Participar en la construcción y difusión social del conocimiento, de las prácticas educativas y de los procesos críticos propios de la comunidad académica.
6. Aportar sus conocimientos y experiencia para la formación de otros docentes.
7. Manejar con respeto, cordialidad y equidad sus relaciones con los estudiantes, colegas y subordinados.
8. Actuar lealmente con la Institución.

9. Asistir a las reuniones a las cuales sea citado por las directivas de la Institución, de acuerdo con las políticas y reglamentos de UNIAGRARIA.
10. Rendir oportunamente los informes que le sean solicitados.
11. Informar oportunamente cualquier conducta o hecho lesivo a la comunidad universitaria.
12.Abstenerse de palabra y de hecho de todo aquello que pudiere afectar negativamente el buen nombre de la Institución.
13. Estructurar los programas académicos a su cargo conforme al Proyecto Educativo Institucional.
14. Sustentar y explicar a los estudiantes, objetivos y contenidos de los cursos, los sistemas de evaluación y los procedimientos pedagógicos para posibilitar el aprendizaje autónomo.
15. Atender y resolver formativamente las consultas extracurriculares de los estudiantes.
16. Practicar con sentido pedagógico, responsabilidad, ética y con validez científica, las evaluaciones de los estudiantes y entregar las calificaciones en las fechas determinadas en el calendario institucional.
17. Desarrollar proyectos de investigación.
18. Incentivar la participación de estudiantes en el Programa de Semilleros de Investigación como estrategia de formación investigativa.
19. Desarrollar materiales didácticos o recursos tecnológicos para la educación.
20. Cumplir con plan de trabajo
21. Capacitarse para el manejo de tecnologías aplicadas a la educación.
22. Las demás que se desprendan del contrato de trabajo.

10.4 TRAYECTORIA Y DESARROLLO PROFESORAL

El Plan Institucional de Formación Docente de UNIAGRARIA, está compuesto por, el Programa Institucional Anual de Capacitación, Actualización y Formación Permanente, como estrategia para elevar y perfeccionar las competencias de los docentes de la Institución, los cuales responden a uno o varios de los propósitos planteados como objetivos del ciclo de vida del docente.

Se resalta, que el programa propende por la formación integral del docente, a través del fortalecimiento y/o desarrollo de las competencias docentes necesarias para su adecuado y pertinente desempeño en UNIAGRARIA. Este proyecto integra la diversidad de ofertas generadas a partir de las unidades académicas de la institución, bajo una perspectiva de interdisciplinariedad y multidisciplinariedad.

El Programa Institucional Anual de Capacitación, Actualización y Formación Permanente es concebido como el conjunto de procesos y acciones sistemáticas, planificadas y permanentes, cuyo propósito general está orientado a la capacitación, actualización y formación permanente de docentes, con el fin de elevar y perfeccionar el desarrollo de competencias básicas, genéricas y específicas, aplicadas a la docencia, a sus campos de empleo y a una formación para toda la vida. La Fundación Universitaria Agraria de Colombia define la formación permanente, como todas aquellas acciones que contemplan la actualización, capacitación y formación avanzada con miras a la formación integral del docente para un mejor desempeño en las dimensiones del ser, saber y saber hacer.

Dentro de los principales objetivos del programa se destacan: a. Generar en el docente una actitud crítica, reflexiva y de crecimiento permanente frente a su papel dentro del proceso de formación, b. Formar al docente como diseñador de proyectos curriculares e investigador de su actuación docente en el aula y en general en los escenarios académicas y c. Cualificar los procesos académicos en los que participa el docente y por ende propender por el mejoramiento institucional de manera continua y oportuna, frente a las necesidades del entorno.

El plan de Desarrollo profesoral se realiza teniendo en cuenta los lineamientos del plan estratégico, las necesidades que se identifican a través de la evaluación docente y el análisis de capacitaciones realizadas en los periodos intersemestrales.

La metodología para la formulación del Plan y la guía temática para su desarrollo, e implementación, se basa en el marco del aprendizaje basado en problemas y el enfoque de capacitación por competencias, así como para el desarrollo de programas de capacitación, que busca el fortalecimiento de las dimensiones: saber y el saber-hacer.

El plan de desarrollo profesoral es obligatorio para todos los docentes tiempo completo e indefinidos de la Institución, para los docentes hora catedra que lo quieran tomar de forma presencial en el periodo intersemestral, adicional en el aula virtual se encuentran disponibles para la hora cátedra.

Con el propósito de responder a las necesidades de capacitación docente por competencias, se presenta a continuación un Plan General por áreas o líneas de formación en los que se enfatizará durante el periodo mencionado.



10.5 INTERACCIÓN ACADÉMICA DE LOS PROFESORES

ETAPA	DESCRIPCIÓN	ENTREGABLE
CARACTERIZACIÓN DOCENTE	Perfil Sociodemográfico Perfil Académico Perfil Profesional	Creación de instrumento para la caracterización sociodemográfica del personal docente de UNIAGRARIA
COMPETENCIAS	Pedagógicas Profesionales Institucionales Disciplinares	Definición de competencias Creación del instrumento de medición de competencias Metodología de autoevaluación de este proceso
EVALUACIÓN	Diagnóstica Formativa Sumativa	Definición de las etapas de evaluación formativa, sumativa y diagnóstica
PLANES DE FORTALECIMIENTO Y CAPACITACIÓN	Políticas de Capacitación Políticas de Bienestar Otras políticas	Definición de las políticas Planes de Capacitación y Bienestar Instrumento Metodología de Autoevaluación
SEGUIMIENTO	Planeas de mejoramiento Incentivos y reconocimientos	Creación de instrumentos de seguimiento Metodología de autoevaluación

10.6 PLAN DE GESTIÓN DOCENTE

ORDINAL	PLAN DE GESTIÓN DOCENTE
1	Orientación de sesiones de clase, laboratorios y prácticas
2	Preparación y evaluación de materiales de clase
3	Aseguramiento de la calidad
4	Capacitación docente
5	Educación permanente y/o consultorías
6	Opciones de grado
7	Saber Pro
8	Actividades y proyectos de Emprendimiento
9	Actividades y proyectos de internacionalización
10	Actividades y proyectos de Investigación
11	Actividades y proyectos de Permanencia
12	Actividades y proyectos de Extensión
13	Actividades y proyectos de Formación
14	Actividades de apoyo al Programa, Departamento, Instituto o Unidad

El articulo 38 y 39 del Reglamento docente establece las diferentes distinciones académicas y distinciones especiales a los docentes que se encuentren en la carrera docente: 1. Profesor Honorario. - 2. Profesor Emérito. - 3. Maestro Universitario. -
4. Docente Excepcional.

Distinciones especiales. La Institución reconoce y exalta los méritos académicos sobresalientes de los docentes que están en la carrera docente con las siguientes distinciones:
1. Distinción a la docencia meritoria - 2. Distinción a la investigación meritoria -
3. Distinción a la extensión y proyección social meritoria

A través del Consejo Académico se realiza el reconocimiento a docentes de la Institución en 4 nominaciones donde cada programa académico presenta los diferentes candidatos y son los estudiantes quienes reconocen la labor en las diferentes categorías: 1. Mejor Aula virtual. - 2. Docente Líder ambiental. - 3. Docente Innovador en aula. - 4. Docente emprendedor.

Igualmente, en UNIAGRARIA se cuenta con:
Acuerdo 820 por medio del cual se establecen lineamientos para otorgar un beneficio a los docentes de UNIAGRARIA que aspiren a formación doctoral
Acuerdo 891 por medio del cual se aprueban estímulos a la producción intelectual en la Fundación Universitaria Agraria de Colombia – UNIAGRARIA.

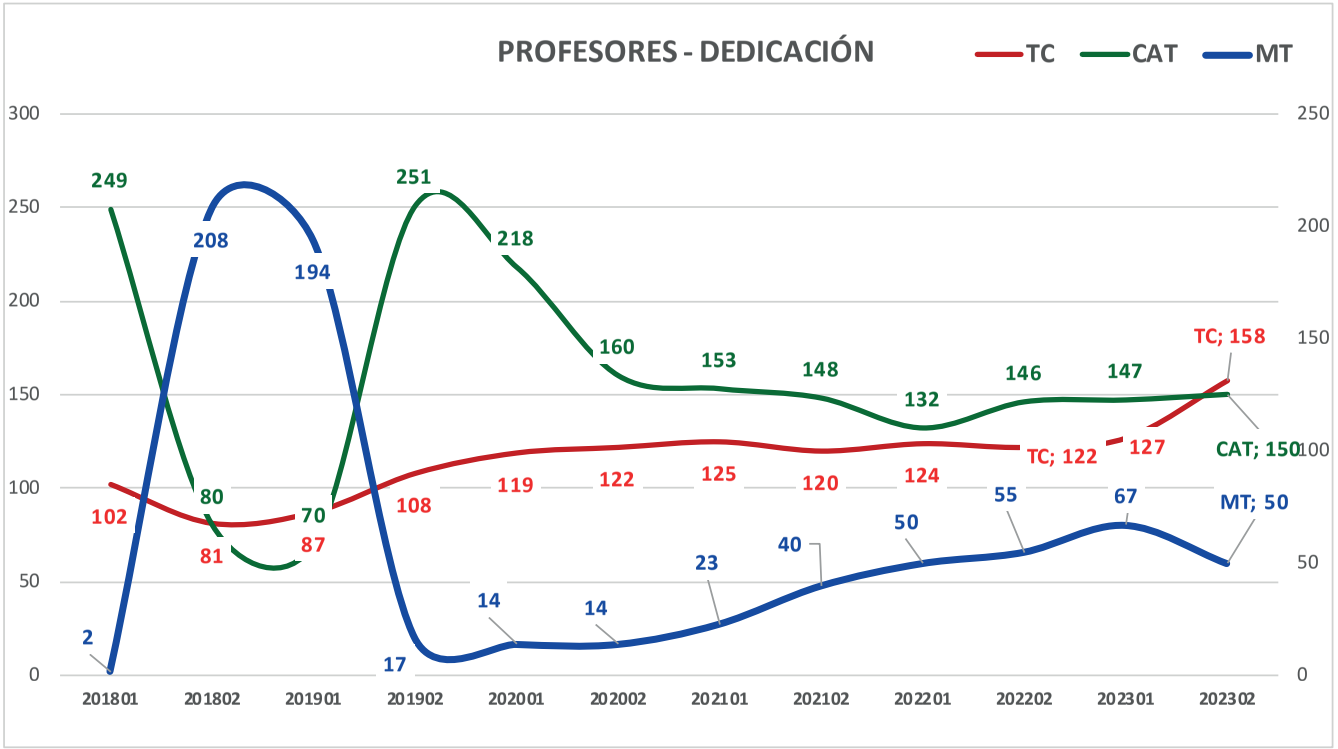
10.7 ESTADÍSTICAS DE PROFESORES

10.7.1 Total Profesores contratados

CICLO LECTIVO	NUMERO DE DOCENTES
201801	353
201802	369
201901	351
201902	376
202001	351
202002	296
202101	301
202102	308
202201	306
202202	323
202301	341
202302	358

10.7.2 Total Dedicación de profesores

CICLO	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTALES
201801	102	2	249	**353**
201802	81	208	80	**369**
201901	87	194	70	**351**
201902	108	17	251	**376**
202001	119	14	218	**351**
202002	122	14	160	**296**
202101	125	23	153	**301**
202102	120	40	148	**308**
202201	124	50	132	**306**
202202	122	55	146	**323**
202301	127	67	147	**341**
202302	158	50	150	**358**


PROFESORES - DEDICACIÓN
TC
CAT
MT
300
250
200
150
100
50
0
250
200
150
100
50
0
249
80
251
218
160
153
148
132
146
147
CAT; 150
102
81
70
87
108
119
122
125
120
124
127
TC; 122
TC; 158
2
208
194
17
14
14
23
40
50
55
67
MT; 50
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

10.7.3 Dedicación por periodos y programas

10.7.3.1 Profesores de Tiempo Completo por programa

SIGLA: BAFI
201801: 5
201802: 5
201901: 0
201902: 4
202001: 0
202002: 2
202101: 2
202102: 0
202201: 1
202202: 1
202301: 2
202302: 2

SIGLA: BCON
201801: 4
201802: 4
201901: 0
201902: 4
202001: 0
202002: 4
202101: 4
202102: 0
202201: 4
202202: 2
202301: 3
202302: 4

SIGLA: BDER
201801: 14
201802: 11
201901: 10
201902: 10
202001: 14
202002: 13
202101: 13
202102: 10
202201: 8
202202: 9
202301: 10
202302: 11

SIGLA: BIAG
201801: 4
201802: 4
201901: 4
201902: 4
202001: 4
202002: 4
202101: 4
202102: 4
202201: 5
202202: 4
202301: 4
202302: 4

SIGLA: BIAL
201801: 5
201802: 5
201901: 5
201902: 4
202001: 6
202002: 5
202101: 5
202102: 5
202201: 5
202202: 6
202301: 5
202302: 5

SIGLA: BIAM
201801:
201802:
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 1
202201: 1
202202: 0
202301: 1
202302: 5

SIGLA: BIIN
201801: 9
201802: 7
201901: 7
201902: 6
202001: 4
202002: 5
202101: 4
202102: 4
202201: 5
202202: 5
202301: 4
202302: 4

SIGLA: BIME
201801: 5
201802: 4
201901: 4
201902: 5
202001: 4
202002: 4
202101: 5
202102: 3
202201: 2
202202: 4
202301: 2
202302: 5

SIGLA: BLCN
201801:
201802:
201901:
201902:
202001:
202002:
202101:
202102:
202201:
202202:
202301:
202302:

SIGLA: BOIC
201801: 17
201802: 17
201901: 12
201902: 14
202001: 19
202002: 21
202101: 18
202102: 20
202201: 16
202202: 15
202301: 14
202302: 13

SIGLA: BVET
201801: 13
201802: 17
201901: 17
201902: 21
202001: 23
202002: 20
202101: 23
202102: 23
202201: 25
202202: 27
202301: 27
202302: 25

SIGLA: BZOO
201801: 4
201802: 4
201901: 4
201902: 3
202001: 4
202002: 7
202101: 7
202102: 7
202201: 9
202202: 5
202301: 7
202302: 7

SIGLA: FAIC
201801: 6
201802: 6
201901: 5
201902: 8
202001: 7
202002: 7
202101: 8
202102: 5
202201: 5
202202: 7
202301: 6
202302: 9

SIGLA: FDER
201801: 1
201802: 1
201901: 2
201902: 2
202001: 1
202002: 1
202101: 1
202102: 2
202201: 2
202202: 2
202301: 2
202302: 5

SIGLA: FIME
201801: 0
201802: 1
201901: 1
201902: 1
202001: 1
202002: 1
202101: 1
202102: 2
202201: 2
202202: 2
202301: 3
202302: 4

SIGLA: BEBAYE
201801:
201802: 1
201901: 0
201902: 2
202001: 2
202002: 2
202101: 1
202102: 1
202201: 1
202202: 1
202301: 1
202302: 2

SIGLA: BELROT
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 1
202102: 1
202201: 1
202202: 0
202301: 0
202302: 1

SIGLA: BERAYS
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 1
202101: 0
202102: 0
202201: 0
202202: 1
202301: 1
202302: 2

SIGLA: BESPVE
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 1
202101: 0
202102: 0
202201: 0
202202: 1
202301: 1
202302: 1

SIGLA: BMAING
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 1
202202: 2
202301: 2
202302: 2

SIGLA: BESGIC
201801: 2
201802: 2
201901: 2
201902: 1
202001: 2
202002: 2
202101: 2
202102: 1
202201: 0
202202: 1
202301: 1
202302: 1

SIGLA: BESIHG
201801: 1
201802: 1
201901: 1
201902: 1
202001: 1
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 1
202202: 1
202301: 1
202302: 1

SIGLA: BESGDA
201801: 0
201802: 2
201901: 2
201902: 0
202001: 0
202002: 2
202101: 1
202102: 2
202201: 2
202202: 2
202301: 2
202302: 3

SIGLA: BEECRU
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 1
202102: 1
202201: 0
202202: 1
202301: 2
202302: 2

TOTAL ACAD	AREAS TRANSV	Total
201801: 90	201801: 12	201801: 102
201802: 92	201802: 15	201802: 107
201901: 76	201901: 17	201901: 93
201902: 90	201902: 18	201902: 108
202001: 92	202001: 19	202001: 111
202002: 102	202002: 19	202002: 121
202101: 101	202101: 21	202101: 122
202102: 92	202102: 21	202102: 113
202201: 96	202201: 23	202201: 119
202202: 99	202202: 22	202202: 121
202301: 101	202301: 25	202301: 126
202302: 118	202302: 40	202302: 158

10.7.3.2 Profesores de Medio Tiempo por programa

SIGLA: BAFI
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 3
202202: 3
202301: 4
202302: 4

SIGLA: BCON
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 1
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 1
202202: 2
202301: 2
202302: 2

SIGLA: BDER
201801: 1
201802: 1
201901: 1
201902: 1
202001: 1
202002: 1
202101: 1
202102: 1
202201: 9
202202: 7
202301: 7
202302: 5

SIGLA: BIAG
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 0
202202: 0
202301: 0
202302: 0

SIGLA: BIAL
201801: 1
201802: 1
201901: 1
201902: 1
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 0
202202: 6
202301: 0
202302: 1

SIGLA: BIAM
201801:
201802:
201901: 0
201902: 0
202001: 2
202002: 0
202101: 3
202102: 3
202201: 3
202202: 7
202301: 5
202302: 2

SIGLA: BIIN
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 2
202102: 3
202201: 1
202202: 2
202301: 3
202302: 4

SIGLA: BIME
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 4
202002: 0
202101: 0
202102: 2
202201: 4
202202: 2
202301: 4
202302: 0

SIGLA: BLCN
201801:
201802:
201901:
201902:
202001:
202002:
202101:
202102:
202201:
202202:
202301:
202302:

SIGLA: BOIC
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 1
202102: 1
202201: 3
202202: 3
202301: 5
202302: 1

SIGLA: BVET
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 0
202202: 0
202301: 4
202302: 2

SIGLA: BZOO
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 1
202101: 1
202102: 1
202201: 0
202202: 1
202301: 1
202302: 1

SIGLA: FAIC
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 2
202202: 0
202301: 1
202302: 0

SIGLA: FDER
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 2
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 1
202201: 3
202202: 5
202301: 5
202302: 3

SIGLA: FIME
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 1
202102: 1
202201: 2
202202: 2
202301: 1
202302: 1

SIGLA: BEBAYE
201801:
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 0
202202: 0
202301: 0
202302: 1

SIGLA: BELROT
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 0
202202: 0
202301: 0
202302: 0

SIGLA: BERAYS
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 0
202202: 0
202301: 0
202302: 1

SIGLA: BESPVE
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 0
202202: 0
202301: 0
202302: 0

SIGLA: BMAING
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 2
202102: 3
202201: 1
202202: 0
202301: 1
202302: 1

SIGLA: BESGIC
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 0
202202: 0
202301: 0
202302: 0

SIGLA: BESIHG
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 1
202101: 1
202102: 1
202201: 0
202202: 0
202301: 0
202302: 0

SIGLA: BESGDA
201801: 0
201802: 1
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 0
202202: 0
202301: 0
202302: 0

SIGLA: BEECRU
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 1
202201: 1
202202: 1
202301: 1
202302: 1

TOTAL ACAD
201801: 2
201802: 3
201901: 2
201902: 5
202001: 3
202002: 3
202101: 12
202102: 18
202201: 33
202202: 35
202301: 44
202302: 30

AREAS TRANSV
201801: 0
201802: 0
201901: 5
201902: 12
202001: 11
202002: 11
202101: 11
202102: 16
202201: 17
202202: 20
202301: 23
202302: 20

Total
201801: 2
201802: 3
201901: 7
201902: 17
202001: 14
202002: 14
202101: 23
202102: 34
202201: 50
202202: 55
202301: 57
202302: 50

10.7.3.3 Profesores de Cátedra por programa

SIGLA: BAFI
201801: 8
201802: 6
201901: 0
201902: 9
202001: 0
202002: 5
202101: 4
202102: 0
202201: 0
202202: 0
202301: 0
202302: 0

SIGLA: BCON
201801: 3
201802: 3
201901: 0
201902: 5
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 0
202202: 0
202301: 0
202302: 0

SIGLA: BDER
201801: 35
201802: 25
201901: 23
201902: 27
202001: 21
202002: 17
202101: 16
202102: 11
202201: 9
202202: 6
202301: 7
202302: 7

SIGLA: BIAG
201801: 2
201802: 2
201901: 2
201902: 1
202001: 0
202002: 0
202101: 0
202102: 0
202201: 0
202202: 0
202301: 1
202302: 0

SIGLA: BIAL
201801: 4
201802: 6
201901: 7
201902: 9
202001: 6
202002: 2
202101: 1
202102: 0
202201: 0
202202: 1
202301: 0
202302: 0

SIGLA: BIAM
201801:
201802:
201901: 1
201902: 1
202001: 0
202002: 3
202101: 3
202102: 3
202201: 4
202202:1
202301: 2
202302: 0

SIGLA: BIIN
201801: 8
201802: 5
201901: 2
201902: 1
202001: 3
202002: 2
202101: 0
202102: 0
202201: 0
202202: 0
202301: 0
202302: 0

SIGLA: BIME
201801: 11
201802: 9
201901: 7
201902: 8
202001: 4
202002: 1
202101: 1
202102: 1
202201: 0
202202: 1
202301: 3
202302: 2

SIGLA: BLCN
201801:
201802:
201901:
201902:
202001:
202002:
202101:
202102:
202201:
202202:
202301:
202302:

SIGLA: BOIC
201801: 12
201802: 12
201901: 11
201902: 15
202001: 11
202002: 4
202101: 0
202102: 0
202201: 1
202202: 0
202301: 0
202302: 0

SIGLA: BVET
201801: 42
201802: 41
201901: 38
201902: 33
202001: 36
202002: 20
202101: 25
202102: 26
202201: 28
202202: 32
202301: 26
202302: 33

SIGLA: BZOO
201801: 11
201802: 12
201901: 13
201902: 12
202001: 10
202002: 5
202101: 6
202102: 3
202201: 1
202202: 2
202301: 3
202302: 2

SIGLA: FAIC
201801: 7
201802: 7
201901: 6
201902: 9
202001: 7
202002: 3
202101: 0
202102: 0
202201: 0
202202: 0
202301: 1
202302: 0

SIGLA: FDER
201801: 12
201802: 21
201901: 22
201902: 19
202001: 18
202002: 8
202101: 7
202102: 7
202201: 8
202202: 7
202301: 7
202302: 5

SIGLA: FIME
201801: 1
201802: 4
201901: 3
201902: 2
202001: 3
202002: 3
202101: 0
202102: 0
202201: 0
202202: 0
202301: 0
202302: 1

SIGLA: BEBAYE
201801:
201802: 13
201901: 5
201902: 16
202001: 14
202002: 22
202101: 22
202102: 28
202201: 30
202202: 32
202301: 37
202302: 37

SIGLA: BELROT
201801: 4
201802: 3
201901: 6
201902: 7
202001: 7
202002: 7
202101: 5
202102: 8
202201: 3
202202: 5
202301: 5
202302: 5

SIGLA: BERAYS
201801: 0
201802: 0
201901: 3
201902: 6
202001: 4
202002: 4
202101: 6
202102: 6
202201: 3
202202: 7
202301: 7
202302: 7

SIGLA: BESPVE
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 9
202101: 10
202102: 11
202201: 10
202202: 10
202301: 10
202302: 7

SIGLA: BMAING
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 1
202002: 5
202101: 2
202102: 1
202201: 1
202202: 3
202301: 1
202302: 4

SIGLA: BESGIC
201801: 9
201802: 10
201901: 11
201902: 9
202001: 7
202002: 7
202101: 8
202102: 11
202201: 0
202202: 7
202301: 8
202302: 9

SIGLA: BESIHG
201801: 19
201802: 19
201901: 18
201902: 18
202001: 22
202002: 16
202101: 16
202102: 16
202201: 11
202202: 15
202301: 15
202302: 16

SIGLA: BESGDA
201801: 2
201802: 6
201901: 5
201902: 7
202001: 5
202002: 8
202101: 9
202102: 7
202201: 8
202202: 7
202301: 9
202302: 7

SIGLA: BEECRU
201801: 0
201802: 0
201901: 0
201902: 0
202001: 0
202002: 0
202101: 2
202102: 6
202201: 2
202202: 7
202301: 4
202302: 7

TOTAL ACAD	AREAS TRANSV	Total
201801: 190	201801: 53	201801: 243
201802: 204	201802: 48	201802: 252
201901: 183	201901: 38	201901: 221
201902: 214	201902: 29	201902: 243
202001: 179	202001: 24	202001: 203
202002: 151	202002: 8	202002: 159
202101: 143	202101: 10	202101: 153
202102: 145	202102: 3	202102: 148
202201: 119	202201: 1	202201: 120
202202: 143	202202: 3	202202: 146
202301: 146	202301: 1	202301: 147
202302: 149	202302: 1	202302: 150

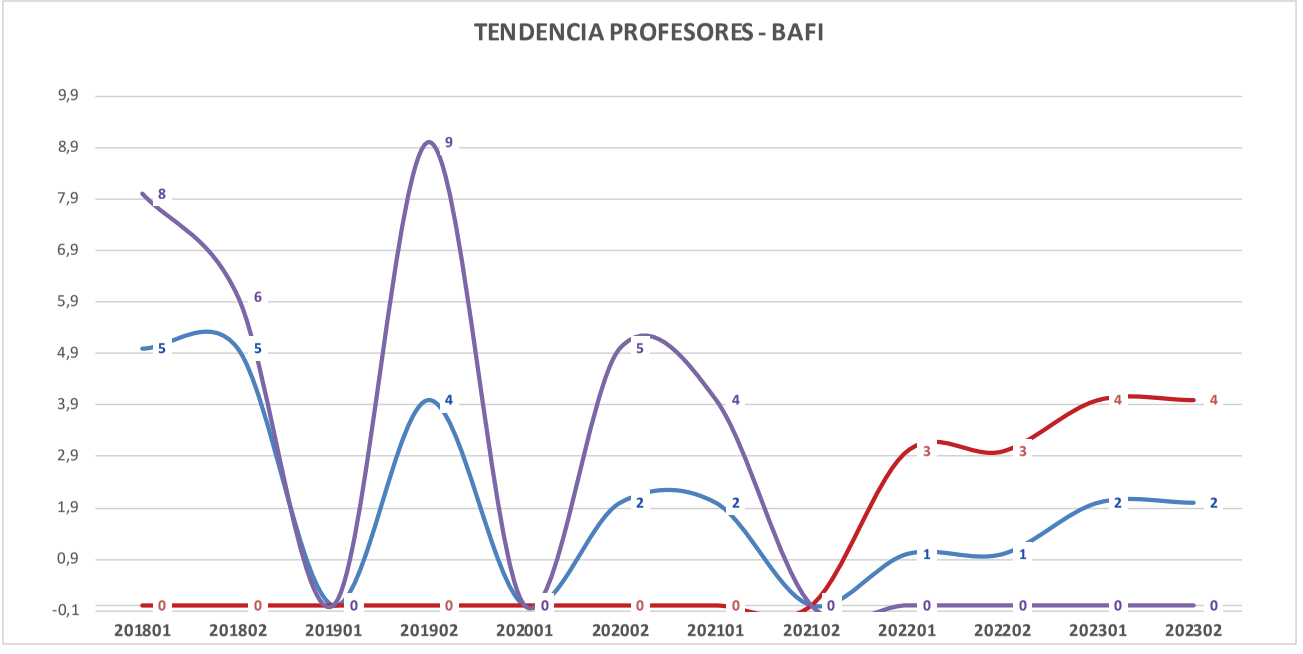
10.7.4 Totales Profesores por programa en el periodo 202302

SIGLA	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL 202302
BAFI	2	4	0	6
BCON	4	2	0	6
BDER	11	5	7	23
BIAG	4	0	0	4
BIAM	5	2	0	7
BOIC	13	1	0	14
BIAL	5	1	0	6
BIIN	4	4	0	8
BIME	5	0	2	7
BLCN				0
BVET	25	2	33	60
BZOO	7	1	2	10
FDER	5	3	5	13
FAIC	9	0	0	9
FIME	4	1	1	6

SIGLA	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL 202302
BESIHG	1	0	16	17
BESGIC	1	0	9	10
BEECRU	2	1	7	10
BESGDA	3	0	7	10
BEBAYE	2	1	37	40
BELROT	1	0	5	6
BERAYS	2	1	7	10
BESPVE	1	0	7	8
BMAING	2	1	4	7
TOTAL PROGRAMAS	**118**	**30**	**149**	**297**
AREAS TRANSV	**40**	**40**	**40**	**120**
Total	**158**	**70**	**189**	**417**

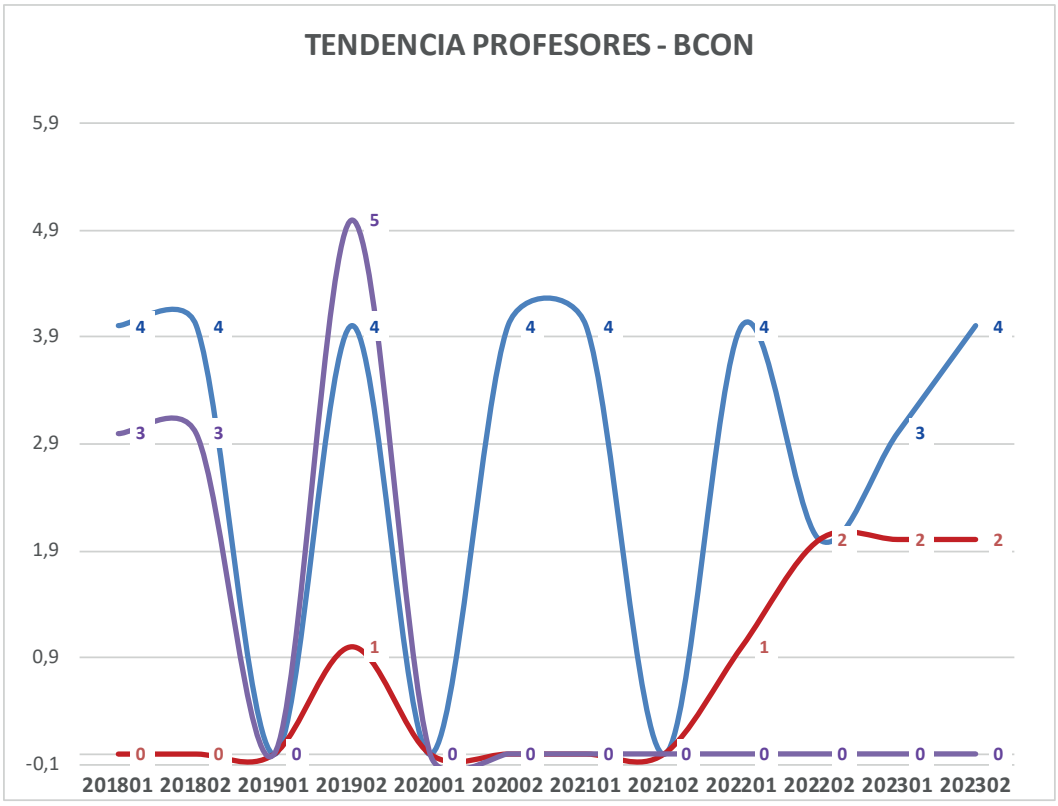
ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS

BAFI	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801	5	0	8	13	5
201802	5	0	6	11	5
201901	0	0	0	0	0
201902	4	0	9	13	4
202001	0	0	0	0	0
202002	2	0	5	7	2
202101	2	0	4	6	2
202102	0	0	0	0	0
202201	1	3	0	4	4
202202	1	3	0	4	4
202301	2	4	0	6	6
202302	2	4	0	6	6


TENDENCIA PROFESORES - BAFI
9,9
8,9
7,9
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

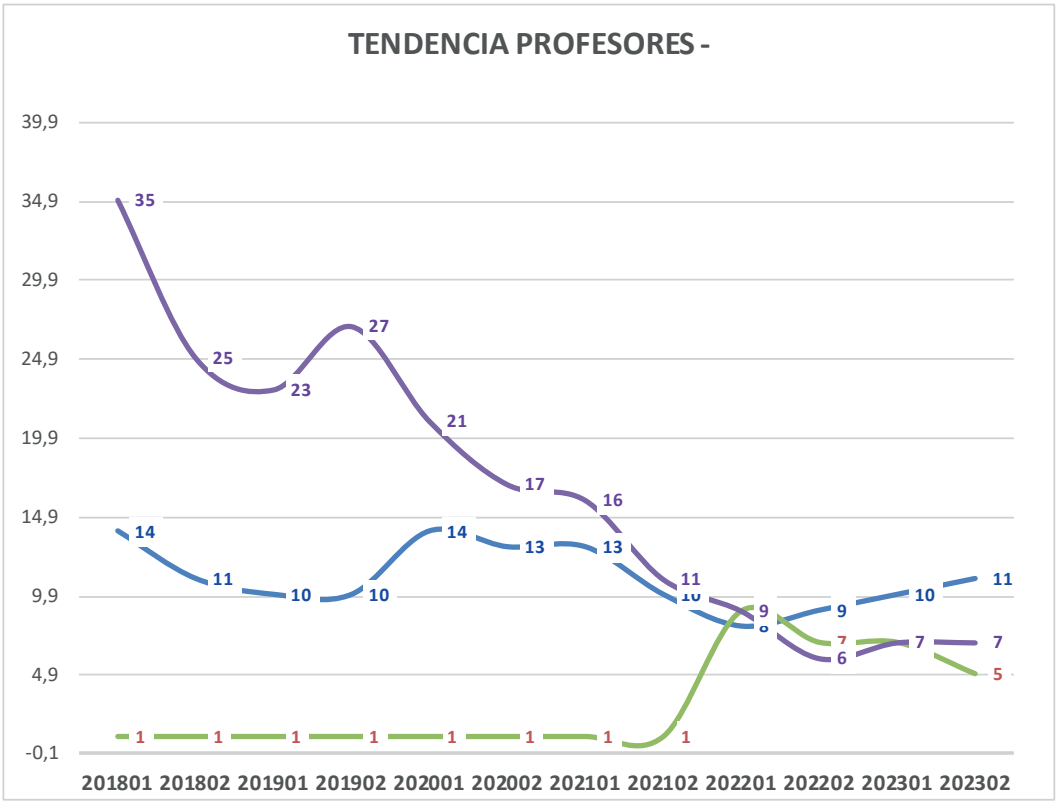
CONTADURIA PUBLICA

BCON	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801	4	0	3	7	4
201802	4	0	3	7	4
201901	0	0	0	0	0
201902	4	1	5	10	5
202001	0	0	0	0	0
202002	4	0	0	4	4
202101	4	0	0	4	4
202102	0	0	0	0	0
202201	4	1	0	5	5
202202	2	2	0	4	4
202301	3	2	0	5	5
202302	4	2	0	6	6


TENDENCIA PROFESORES - BCON
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
201801 201802 201901 201902 202001 202002 202101 202102 202201 202202 202301 202302

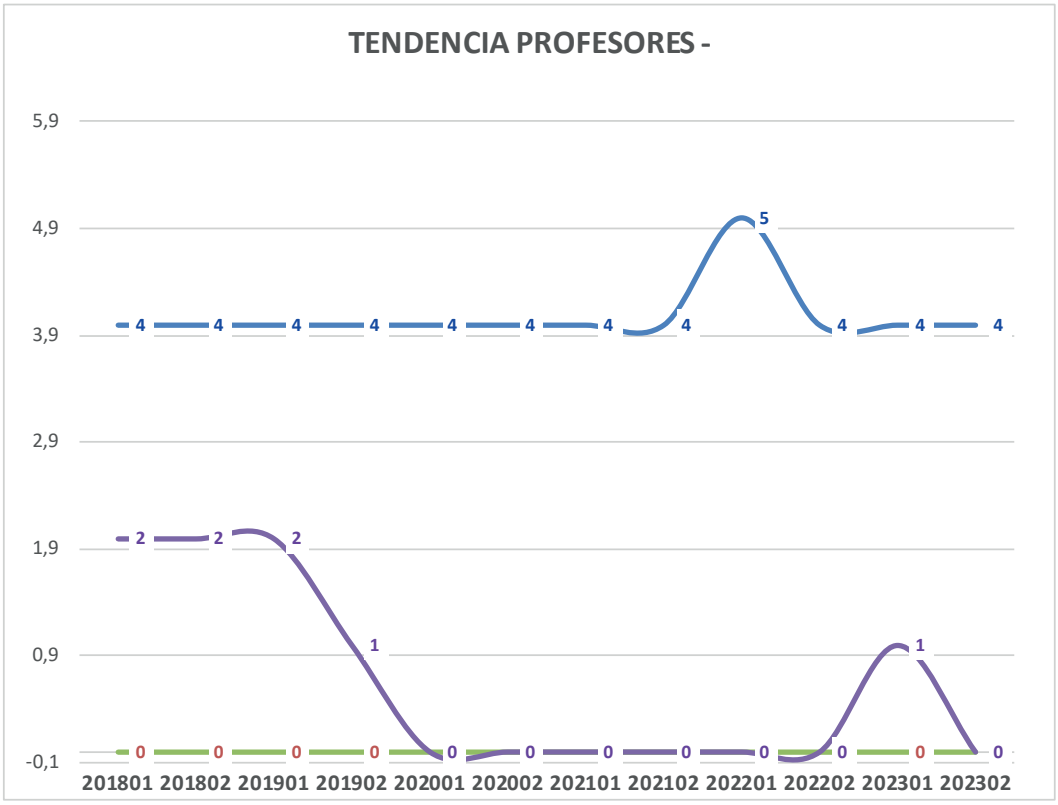
DERECHO - BOGOTA

BDER	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801	14	1	35	50	15
201802	11	1	25	37	12
201901	10	1	23	34	11
201902	10	1	27	38	11
202001	14	1	21	36	15
202002	13	1	17	31	14
202101	13	1	16	30	14
202102	10	1	11	22	11
202201	8	9	9	26	17
202202	9	7	6	22	16
202301	10	7	7	24	17
202302	11	5	7	23	16


TENDENCIA PROFESORES -
39,9
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
201801 201802 201901 201902 202001 202002 202101 202102 202201 202202 202301 202302
35
25
23
27
21
17
16
11
14
11
10
10
14
13
13
10
9
9
10
11
7
7
7
6
1
1
1
1
1
1
1
1
5

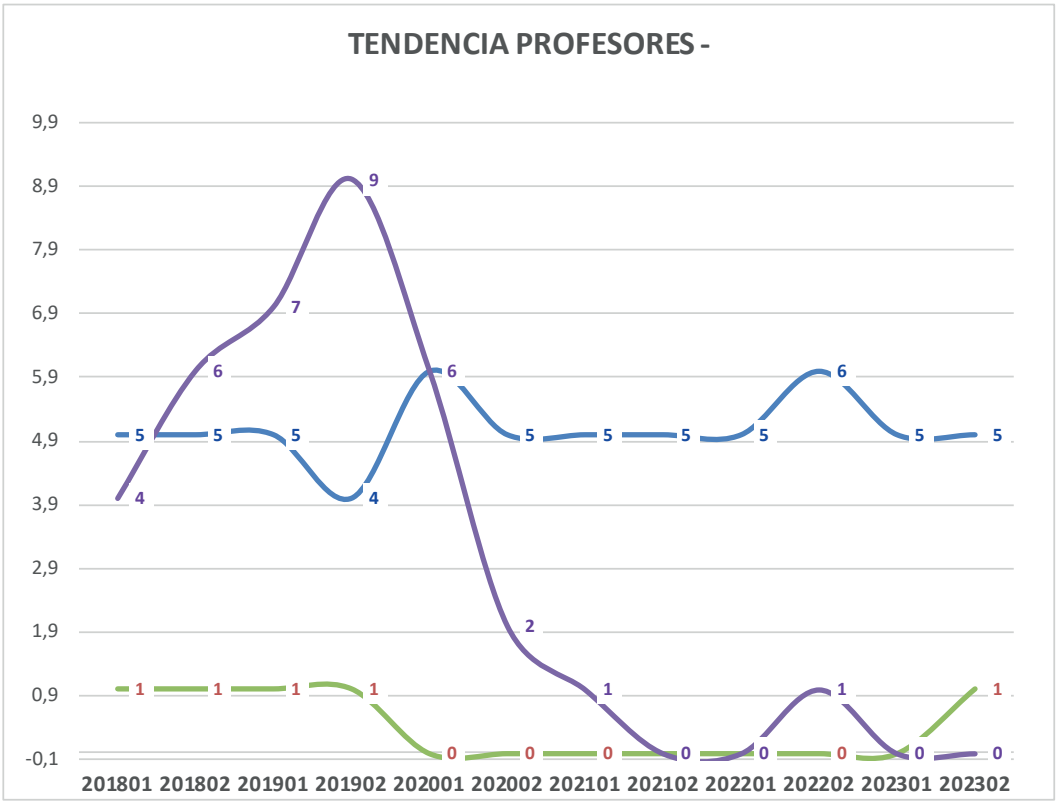
INGENIERIA AGROINDUSTRIAL

BIAG	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801	4	0	2	6	4
201802	4	0	2	6	4
201901	4	0	2	6	4
201902	4	0	1	5	4
202001	4	0	0	4	4
202002	4	0	0	4	4
202101	4	0	0	4	4
202102	4	0	0	4	4
202201	5	0	0	5	5
202202	4	0	0	4	4
202301	4	0	1	5	4
202302	4	0	0	4	4


TENDENCIA PROFESORES -
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
201801 201802 201901 201902 202001 202002 202101 202102 202201 202202 202301 202302

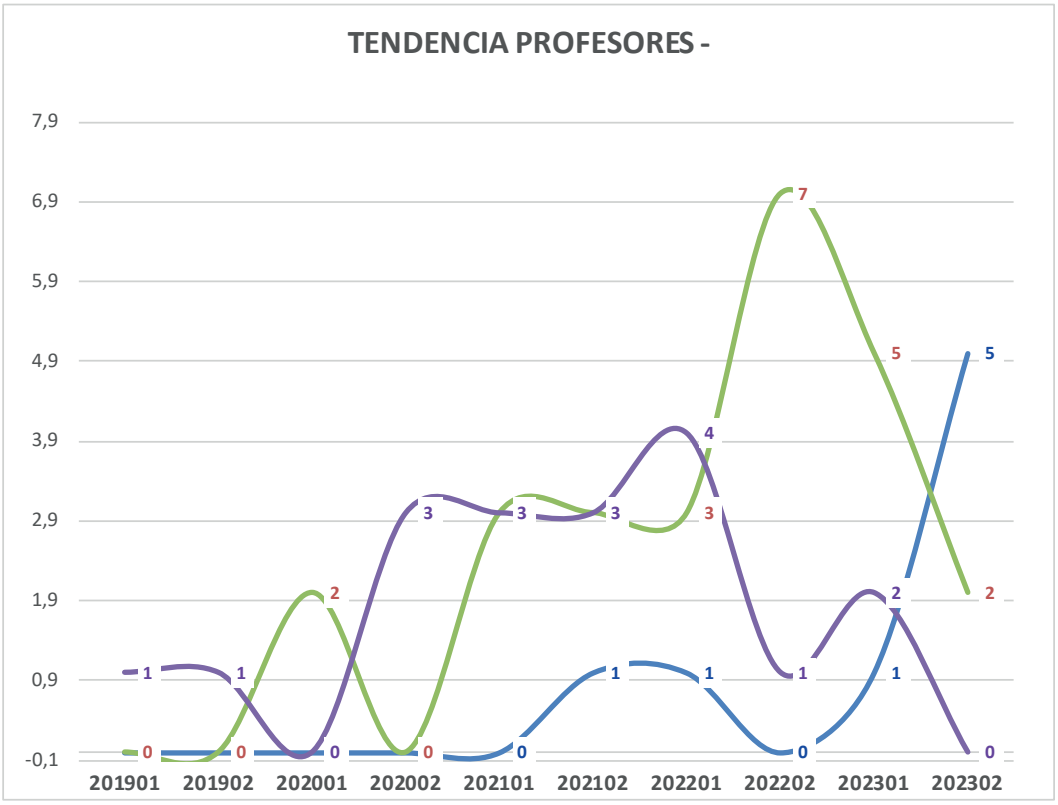
INGENIERIA DE ALIMENTOS

BIAL	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801	5	1	4	10	6
201802	5	1	6	12	6
201901	5	1	7	13	6
201902	4	1	9	14	5
202001	6	0	6	12	6
202002	5	0	2	7	5
202101	5	0	1	6	5
202102	5	0	0	5	5
202201	5	0	0	5	5
202202	6	0	1	7	6
202301	5	0	0	5	5
202302	5	1	0	6	6


TENDENCIA PROFESORES -
9,9
8,9
7,9
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
201801 201802 201901 201902 202001 202002 202101 202102 202201 202202 202301 202302

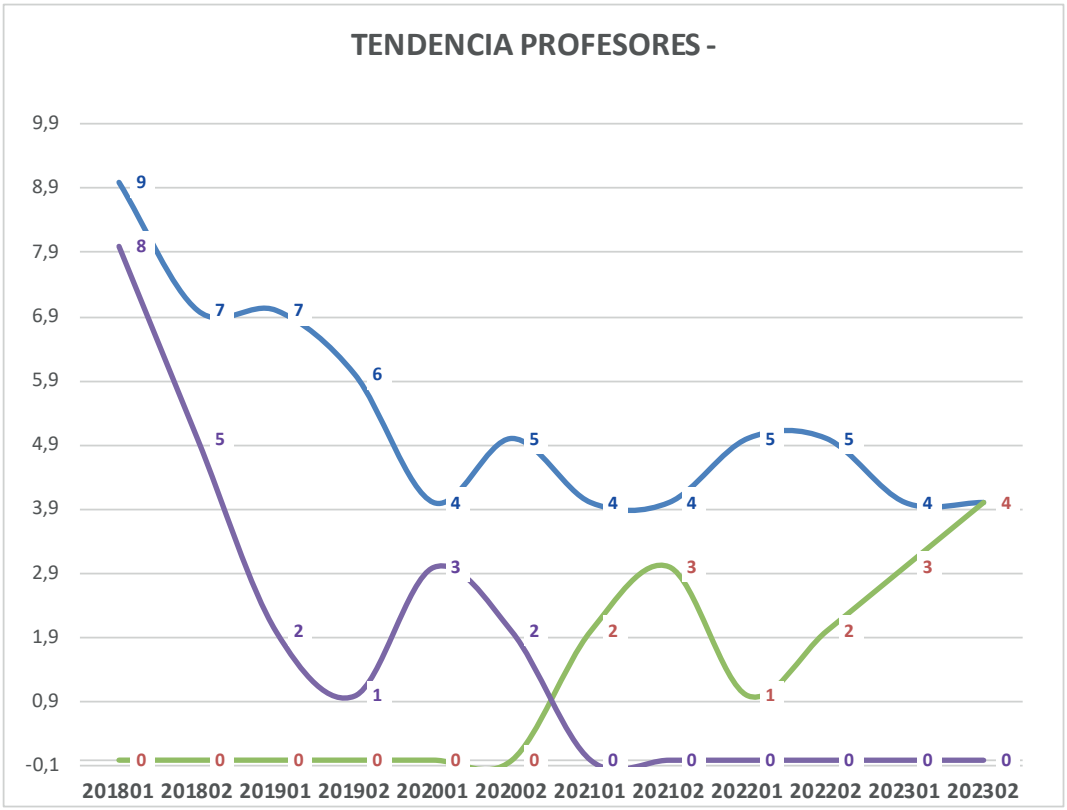
INGENIERIA AMBIENTAL

BIAM	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801				0	0
201802				0	0
201901	0	0	1	1	0
201902	0	0	1	1	0
202001	0	2	0	2	2
202002	0	0	3	3	0
202101	0	3	3	6	3
202102	1	3	3	7	4
202201	1	3	4	8	4
202202	0	7	1	8	7
202301	1	5	2	8	6
202302	5	2	0	7	7


TENDENCIA PROFESORES -
7,9
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302
1
1
3
3
3
4
1
2
5
0
0
0
0
0
1
1
0
1
0
2
0
3
3
3
3
7
5
2
5

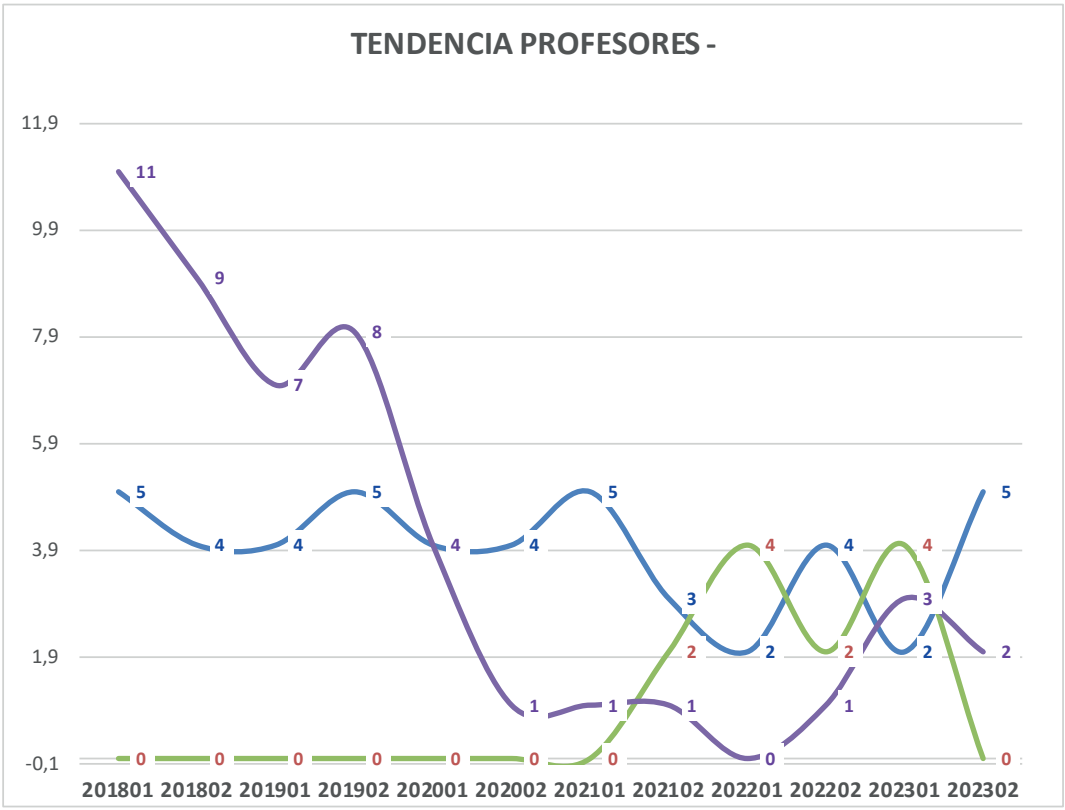
INGENIERIA INDUSTRIAL

BIIN	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801	9	0	8	17	9
201802	7	0	5	12	7
201901	7	0	2	9	7
201902	6	0	1	7	6
202001	4	0	3	7	4
202002	5	0	2	7	5
202101	4	2	0	6	6
202102	4	3	0	7	7
202201	5	1	0	6	6
202202	5	2	0	7	7
202301	4	3	0	7	7
202302	4	4	0	8	8


TENDENCIA PROFESORES -
9,9
8,9
7,9
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
201801 201802 201901 201902 202001 202002 202101 202102 202201 202202 202301 202302

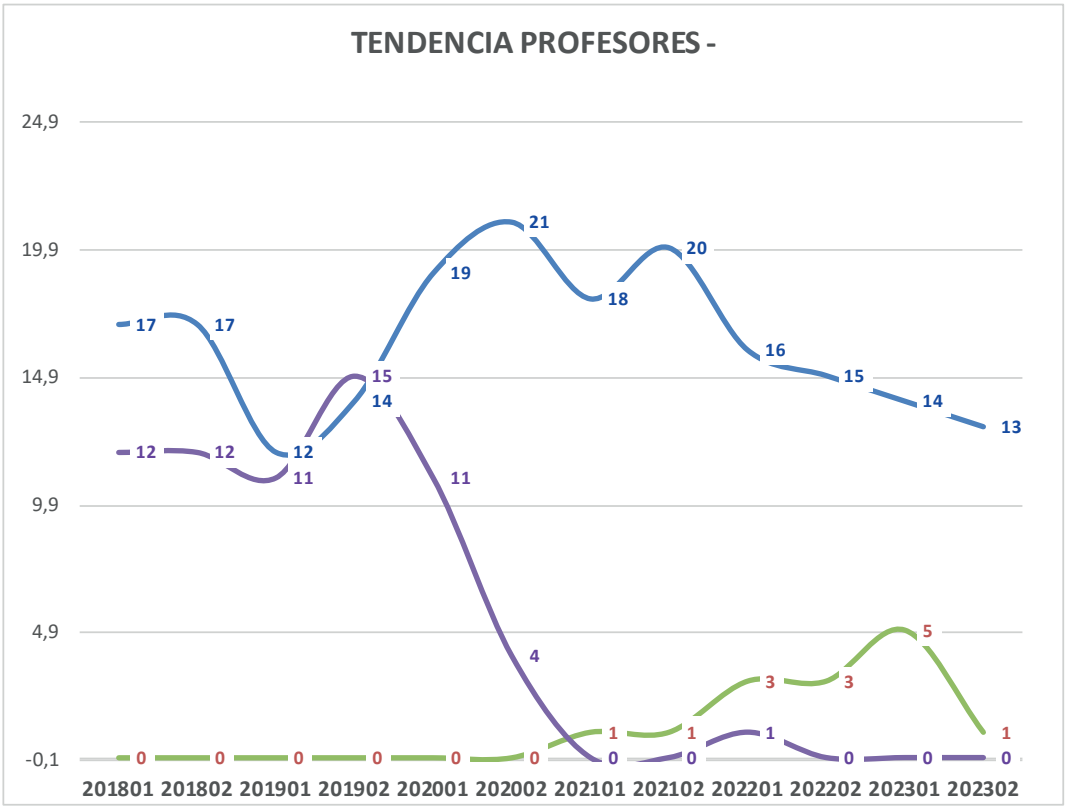
INGENIERIA MECATRONICA - BOGOTA

BIME	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801	5	0	11	16	5
201802	4	0	9	13	4
201901	4	0	7	11	4
201902	5	0	8	13	5
202001	4	0	4	8	4
202002	4	0	1	5	4
202101	5	0	1	6	5
202102	3	2	1	6	5
202201	2	4	0	6	6
202202	4	2	1	7	6
202301	2	4	3	9	6
202302	5	0	2	7	5


TENDENCIA PROFESORES -
11,9
9,9
7,9
5,9
3,9
1,9
-0,1
201801 201802 201901 201902 202001 202002 202101 202102 202201 202202 202301 202302

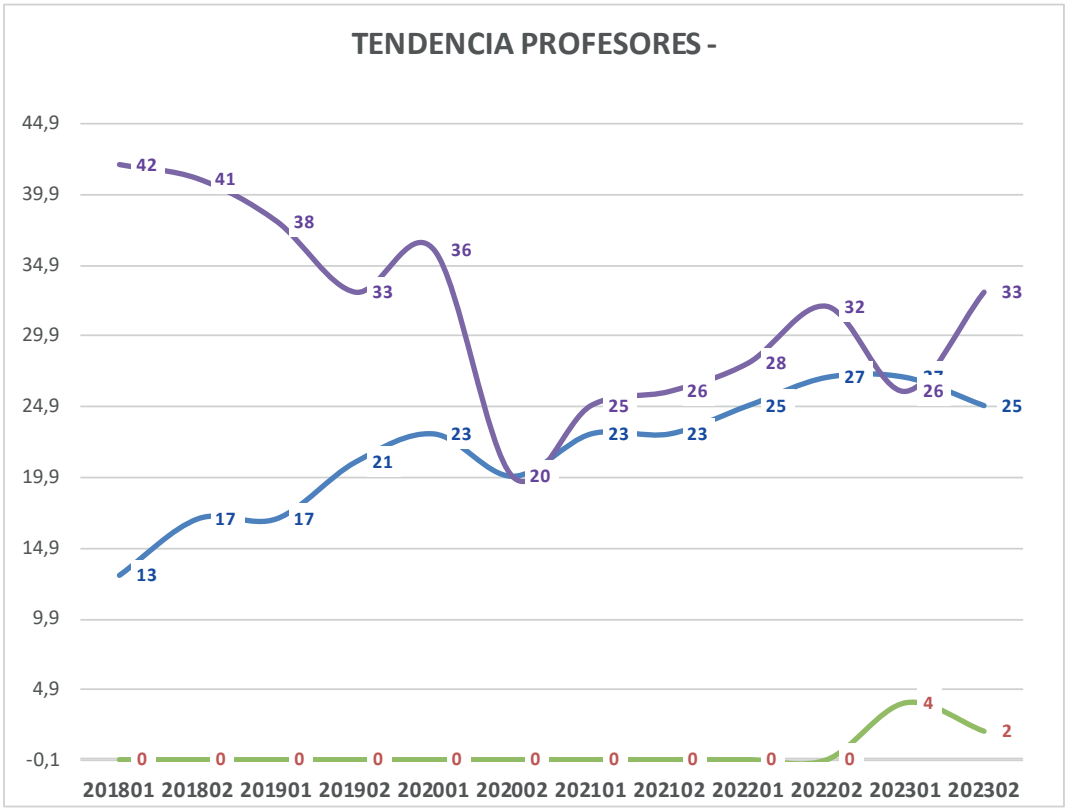
INGENIERIA CIVIL - BOGOTA

BOIC	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801	17	0	12	29	17
201802	17	0	12	29	17
201901	12	0	11	23	12
201902	14	0	15	29	14
202001	19	0	11	30	19
202002	21	0	4	25	21
202101	18	1	0	19	19
202102	20	1	0	21	21
202201	16	3	1	20	19
202202	15	3	0	18	18
202301	14	5	0	19	19
202302	13	1	0	14	14


TENDENCIA PROFESORES -
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
201801 201802 201901 201902 202001 202002 202101 202102 202201 202202 202301 202302
17 17 12 15 19 21 18 20 16 15 14 13
12 12 11 14 11 4 0 0 1 0 0 0
0 0 0 0 0 0 1 1 3 3 5 1

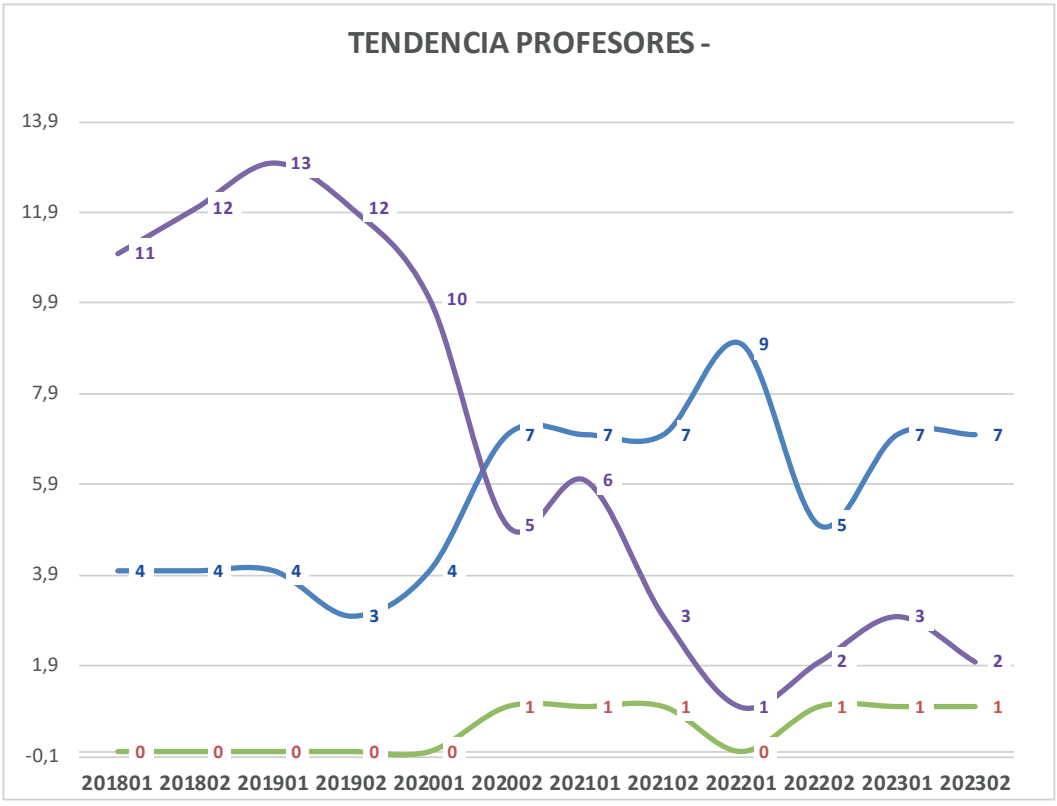
MEDICINA VETERINARIA

BVET	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801	13	0	42	55	13
201802	17	0	41	58	17
201901	17	0	38	55	17
201902	21	0	33	54	21
202001	23	0	36	59	23
202002	20	0	20	40	20
202101	23	0	25	48	23
202102	23	0	26	49	23
202201	25	0	28	53	25
202202	27	0	32	59	27
202301	27	4	26	57	31
202302	25	2	33	60	27


TENDENCIA PROFESORES -
44,9
39,9
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
42
41
38
33
36
20
25
26
28
32
26
33
13
17
17
21
23
23
23
25
27
25
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
4
2
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

ZOOTECNIA

BZOO	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801	4	0	11	15	4
201802	4	0	12	16	4
201901	4	0	13	17	4
201902	3	0	12	15	3
202001	4	0	10	14	4
202002	7	1	5	13	8
202101	7	1	6	14	8
202102	7	1	3	11	8
202201	9	0	1	10	9
202202	5	1	2	8	6
202301	7	1	3	11	8
202302	7	1	2	10	8

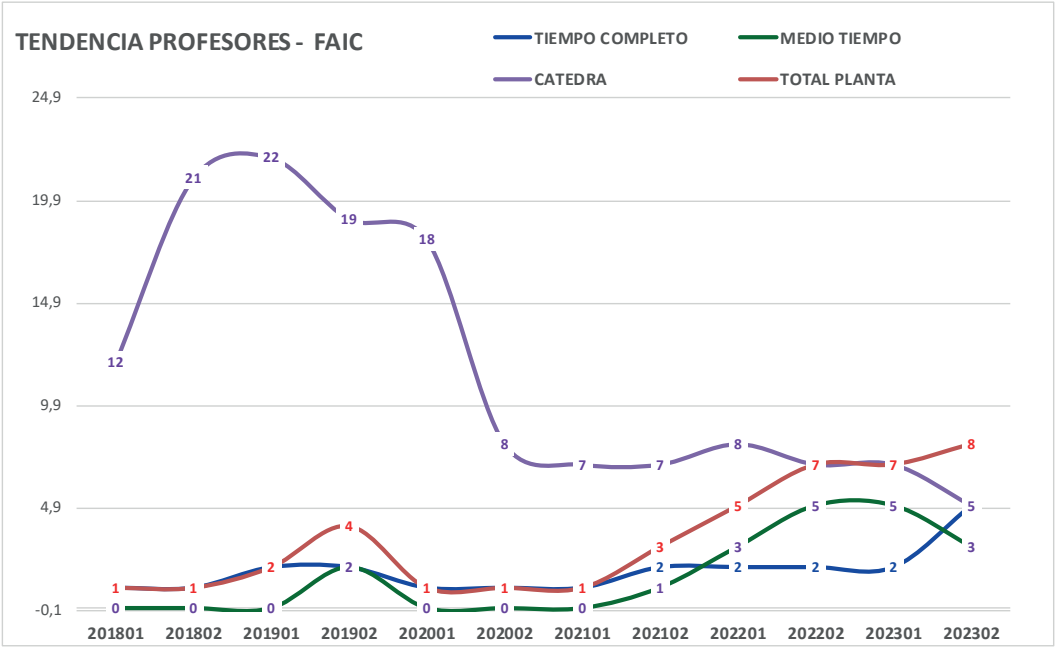

TENDENCIA PROFESORES -
13,9
11,9
9,9
7,9
5,9
3,9
1,9
-0,1
201801 201802 201901 201902 202001 202002 202101 202102 202201 202202 202301 202302
11 12 13 12 10 5 6 3 1 2 3 2
4 4 4 3 4 7 7 7 9 5 7 7
0 0 0 0 0 1 1 1 0 1 1 1

INGENIERIA CIVIL - FACATATIVA

FAIC	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801	6	0	7	13	6
201802	6	0	7	13	6
201901	5	0	6	11	5
201902	8	0	9	17	8
202001	7	0	7	14	7
202002	7	0	3	10	7
202101	8	0	0	8	8
202102	5	0	0	5	5
202201	5	2	0	7	7
202202	7	0	0	7	7
202301	6	1	1	8	7
202302	9	0	0	9	9

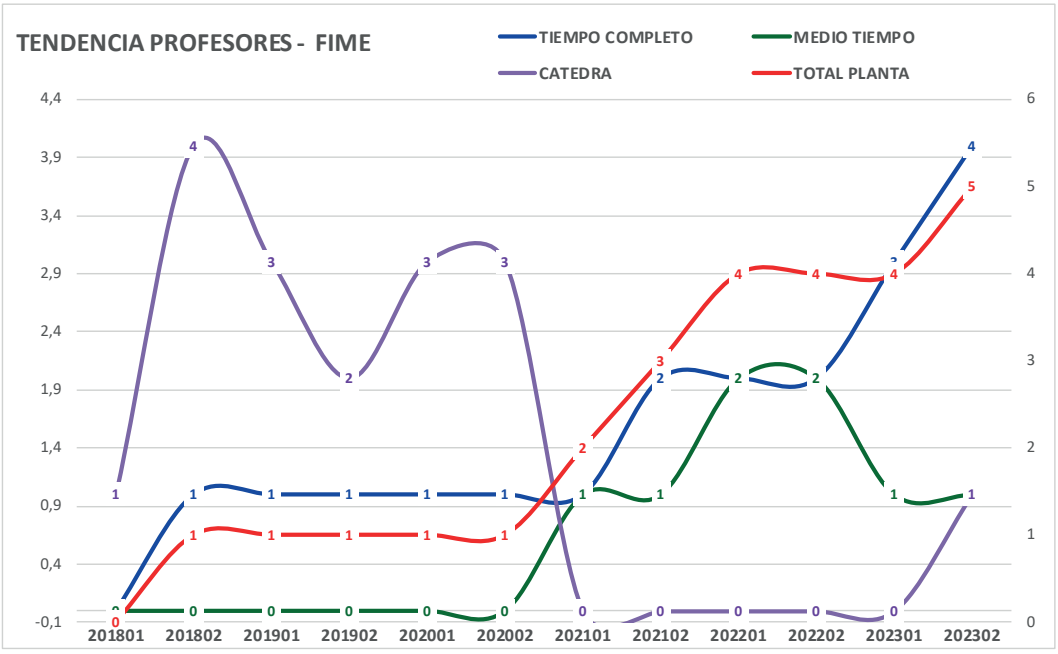
DERECHO - FACATATIVA

FDER	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801	1	0	12	13	1
201802	1	0	21	22	1
201901	2	0	22	24	2
201902	2	2	19	23	4
202001	1	0	18	19	1
202002	1	0	8	9	1
202101	1	0	7	8	1
202102	2	1	7	10	3
202201	2	3	8	13	5
202202	2	5	7	14	7
202301	2	5	7	14	7
202302	5	3	5	13	8


TENDENCIA PROFESORES - FAIC
TIEMPO COMPLETO
MEDIO TIEMPO
CATEDRA
TOTAL PLANTA
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

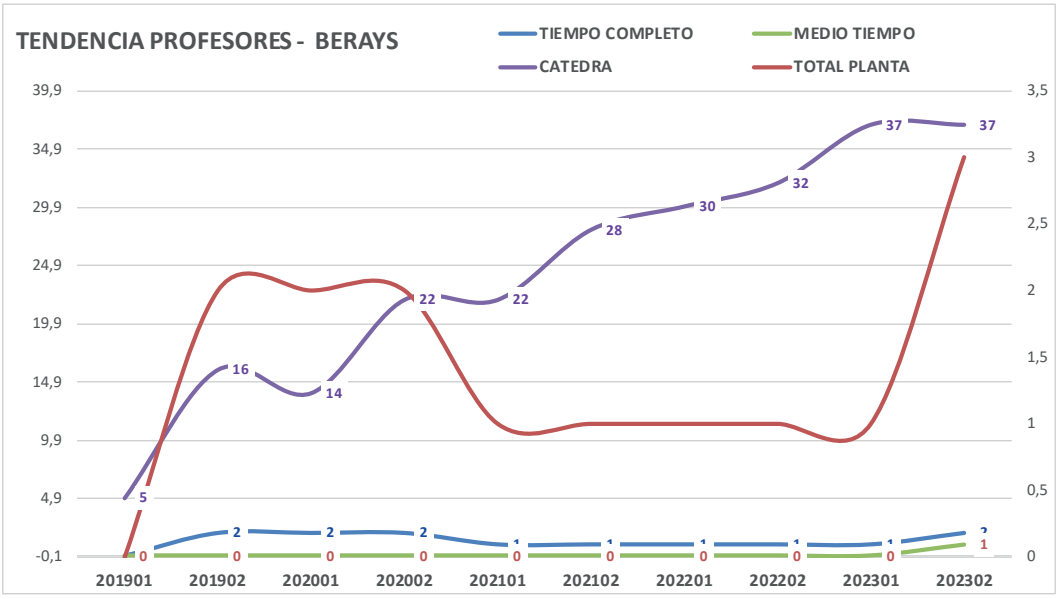
INGENIERIA MECATRONICA - FACATATIVA

FIME	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801	0	0	1	1	0
201802	1	0	4	5	1
201901	1	0	3	4	1
201902	1	0	2	3	1
202001	1	0	3	4	1
202002	1	0	3	4	1
202101	1	1	0	2	2
202102	2	1	0	3	3
202201	2	2	0	4	4
202202	2	2	0	4	4
202301	3	1	0	4	4
202302	4	1	1	6	5


TENDENCIA PROFESORES - FIME
TIEMPO COMPLETO
MEDIO TIEMPO
CATEDRA
TOTAL PLANTA
4,4
3,9
3,4
2,9
2,4
1,9
1,4
0,9
0,4
-0,1
6
5
4
3
2
1
0
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

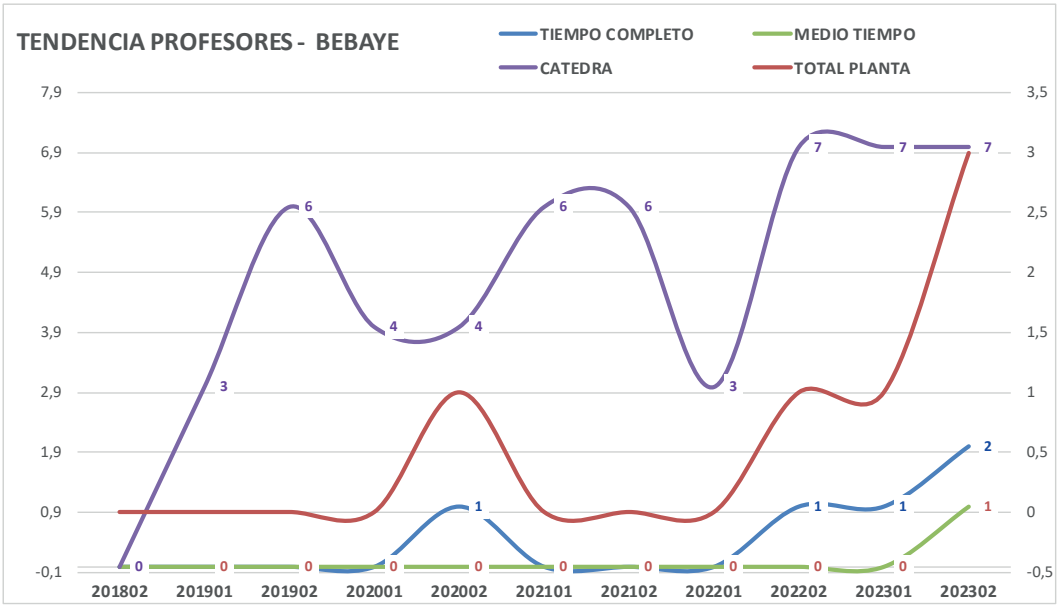
ESPECIALIZACION EN BIENESTAR ANIMAL Y ETOLOGIA

BEBAYE	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801				0	0
201802	1	0	13	14	1
201901	0	0	5	5	0
201902	2	0	16	18	2
202001	2	0	14	16	2
202002	2	0	22	24	2
202101	1	0	22	23	1
202102	1	0	28	29	1
202201	1	0	30	31	1
202202	1	0	32	33	1
202301	1	0	37	38	1
202302	2	1	37	40	3


TENDENCIA PROFESORES - BERAYS
TIEMPO COMPLETO
MEDIO TIEMPO
CATEDRA
TOTAL PLANTA
39,9
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
3,5
3
2,5
2
1,5
1
0,5
0
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

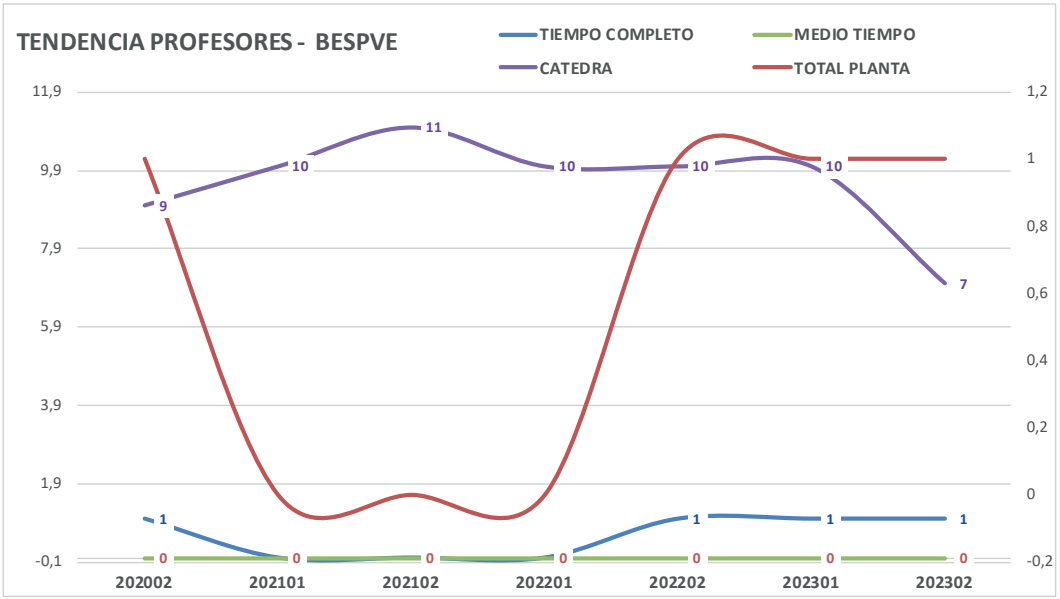
ESPECIALIZACION EN RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y SOSTENIBILIDAD

BERAYS	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801	0	0	0	0	0
201802	0	0	0	0	0
201901	0	0	3	3	0
201902	0	0	6	6	0
202001	0	0	4	4	0
202002	1	0	4	5	1
202101	0	0	6	6	0
202102	0	0	6	6	0
202201	0	0	3	3	0
202202	1	0	7	8	1
202301	1	0	7	8	1
202302	2	1	7	10	3


TENDENCIA PROFESORES - BEBAYE
TIEMPO COMPLETO
MEDIO TIEMPO
CATEDRA
TOTAL PLANTA
7,9
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
3,5
3
2,5
2
1,5
1
0,5
0
-0,5
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

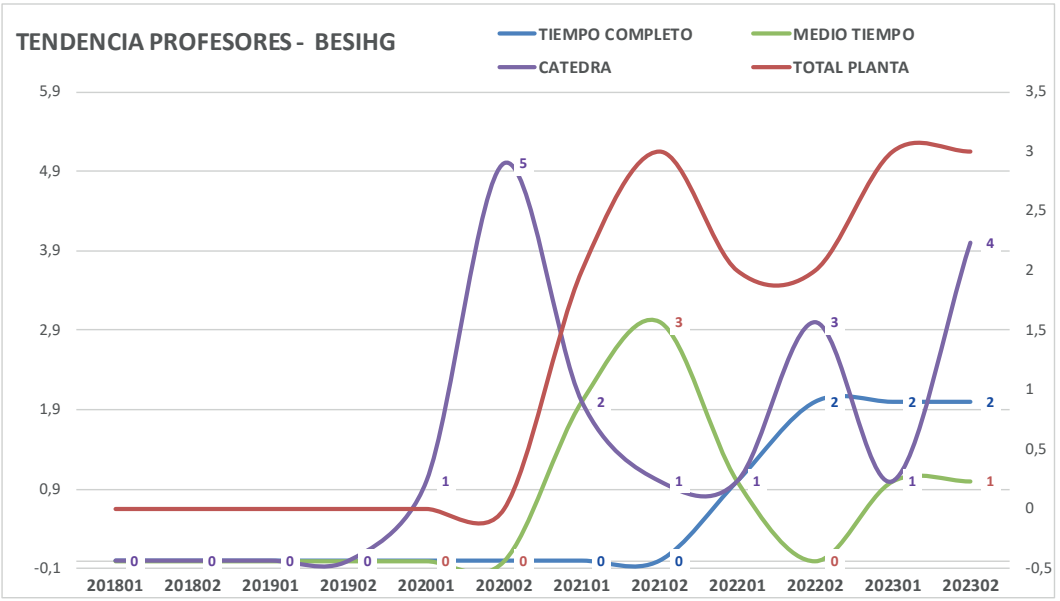
ESPECIALIZACION EN SALUD PUBLICA VETERINARIA

BESPVE	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801	0	0	0	0	0
201802	0	0	0	0	0
201901	0	0	0	0	0
201902	0	0	0	0	0
202001	0	0	0	0	0
202002	1	0	9	10	1
202101	0	0	10	10	0
202102	0	0	11	11	0
202201	0	0	10	10	0
202202	1	0	10	11	1
202301	1	0	10	11	1
202302	1	0	7	8	1


TENDENCIA PROFESORES - BESPVE
TIEMPO COMPLETO
MEDIO TIEMPO
CATEDRA
TOTAL PLANTA
11,9
9,9
7,9
5,9
3,9
1,9
-0,1
1,2
1
0,8
0,6
0,4
0,2
0
-0,2
9
10
11
10
10
10
7
1
0
0
0
0
1
1
1
0
0
0
0
0
0
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

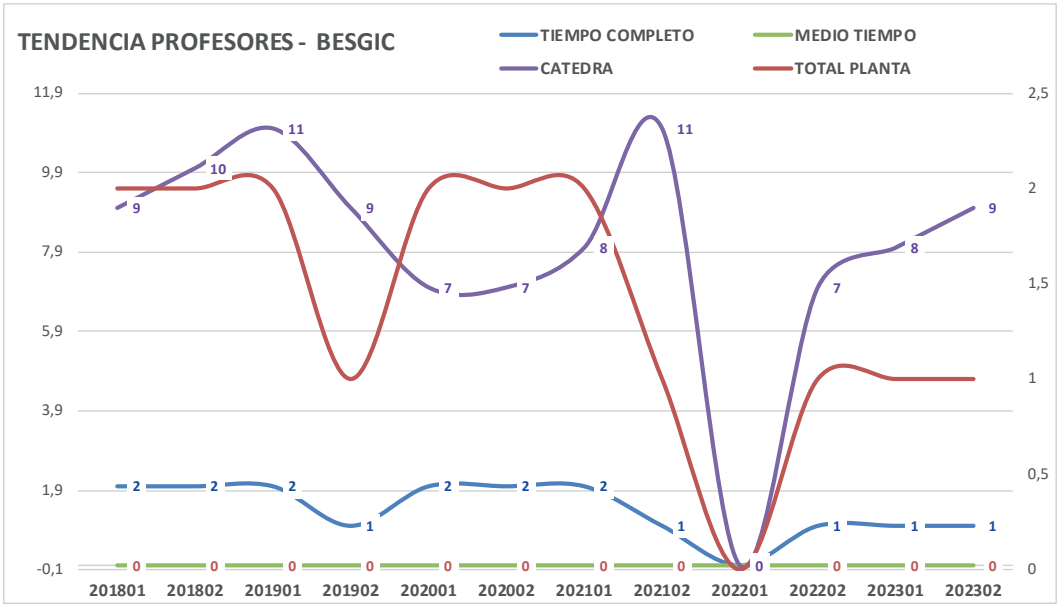
MAESTRIA EN INGENIERIA

BMAING	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801	0	0	0	0	0
201802	0	0	0	0	0
201901	0	0	0	0	0
201902	0	0	0	0	0
202001	0	0	1	1	0
202002	0	0	5	5	0
202101	0	2	2	4	2
202102	0	3	1	4	3
202201	1	1	1	3	2
202202	2	0	3	5	2
202301	2	1	1	4	3
202302	2	1	4	7	3


TENDENCIA PROFESORES - BESIHG
TIEMPO COMPLETO
MEDIO TIEMPO
CATEDRA
TOTAL PLANTA
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
3,5
3
2,5
2
1,5
1
0,5
0
-0,5
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

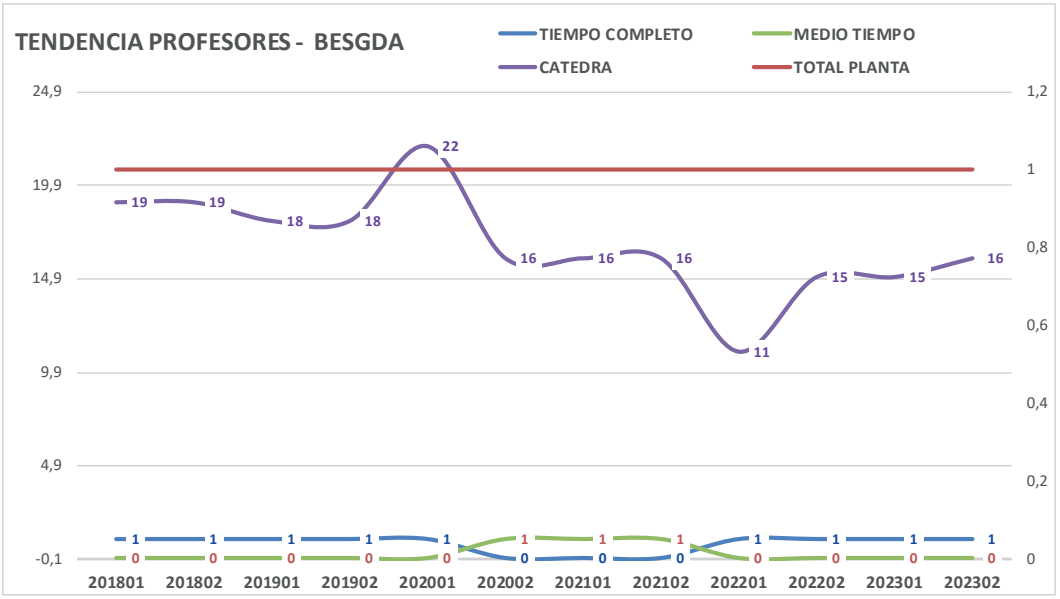
ESPECIALIZACION EN SISTEMAS DE GESTION INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCION DE RIESGOS LABORALES

BESGIC	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801	2	0	9	11	2
201802	2	0	10	12	2
201901	2	0	11	13	2
201902	1	0	9	10	1
202001	2	0	7	9	2
202002	2	0	7	9	2
202101	2	0	8	10	2
202102	1	0	11	12	1
202201	0	0	0	0	0
202202	1	0	7	8	1
202301	1	0	8	9	1
202302	1	0	9	10	1


TENDENCIA PROFESORES - BESGIC
TIEMPO COMPLETO
MEDIO TIEMPO
CATEDRA
TOTAL PLANTA
11,9
9,9
7,9
5,9
3,9
1,9
-0,1
2,5
2
1,5
1
0,5
0
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

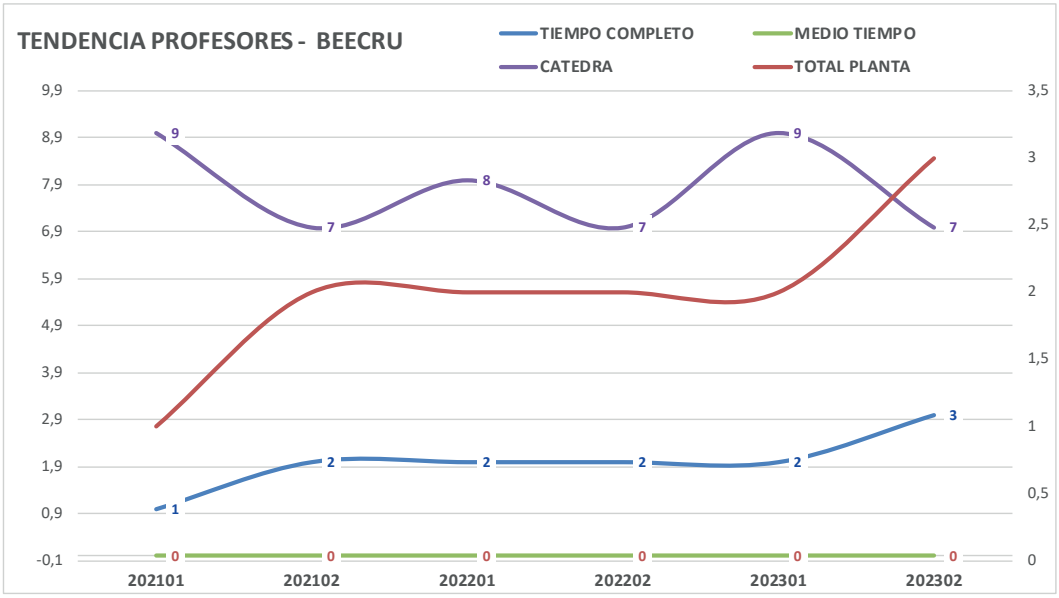
ESPECIALIZACION EN SEGURIDAD INDUSTRIAL, HIGIENE Y GESTION AMBIENTAL

BESIHG	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801	1	0	19	20	1
201802	1	0	19	20	1
201901	1	0	18	19	1
201902	1	0	18	19	1
202001	1	0	22	23	1
202002	0	1	16	17	1
202101	0	1	16	17	1
202102	0	1	16	17	1
202201	1	0	11	12	1
202202	1	0	15	16	1
202301	1	0	15	16	1
202302	1	0	16	17	1


TENDENCIA PROFESORES - BESGDA
TIEMPO COMPLETO
MEDIO TIEMPO
CATEDRA
TOTAL PLANTA
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
1,2
1
0,8
0,6
0,4
0,2
0
19 19 18 18 22 16 16 16 11 15 15 16
1 1 1 1 1 0 0 0 0 1 1 1
0 0 0 0 0 1 1 1 1 0 0 0
201801 201802 201901 201902 202001 202002 202101 202102 202201 202202 202301 202302

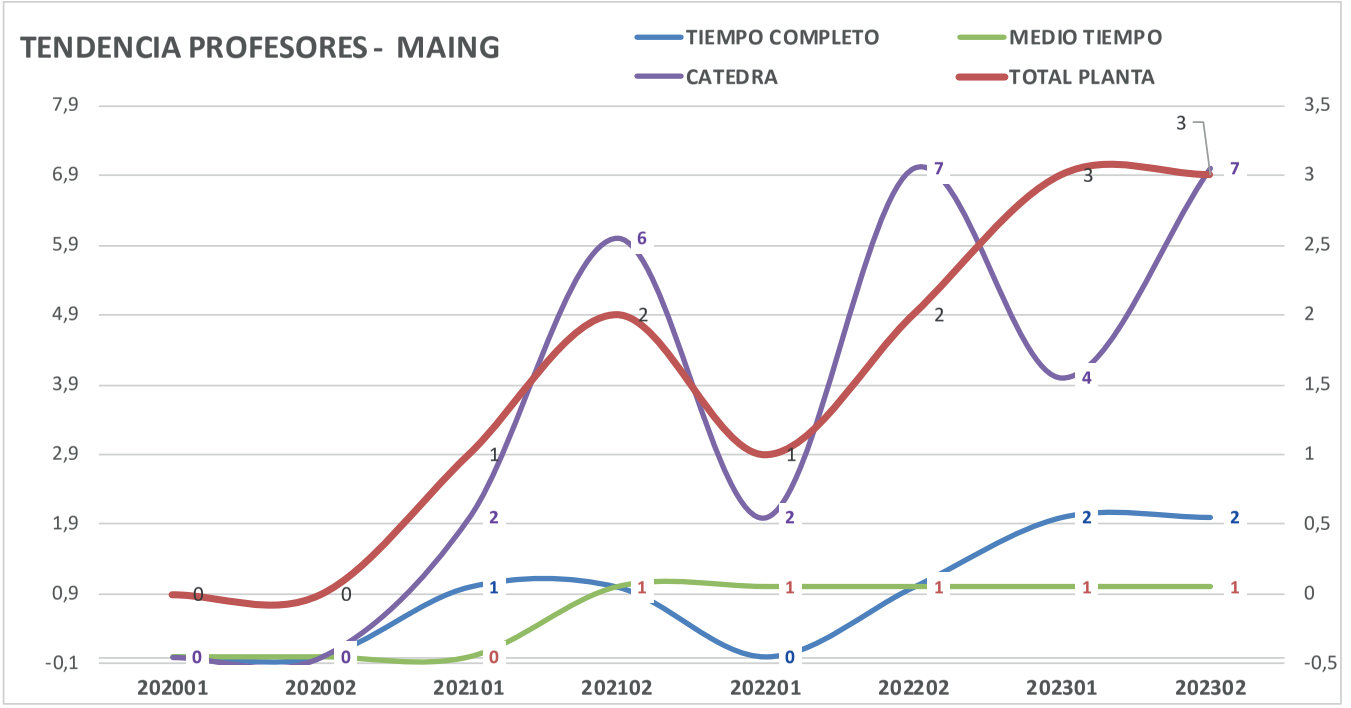
ESPECIALIZACION EN GESTION DE AGRONEGOCIOS

BESGDA	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801	0	0	2	2	0
201802	2	1	6	9	3
201901	2	0	5	7	2
201902	0	0	7	7	0
202001	0	0	5	5	0
202002	2	0	8	10	2
202101	1	0	9	10	1
202102	2	0	7	9	2
202201	2	0	8	10	2
202202	2	0	7	9	2
202301	2	0	9	11	2
202302	3	0	7	10	3


TENDENCIA PROFESORES - BEECRU
TIEMPO COMPLETO
MEDIO TIEMPO
CATEDRA
TOTAL PLANTA
9,9
8,9
7,9
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
3,5
3
2,5
2
1,5
1
0,5
0
9
7
8
7
9
7
1
2
2
2
2
3
0
0
0
0
0
0
202101
202102
202201
202202
202301
202302

ESPECIALIZACION EN EDUCACION EN CONTEXTOS RURALES

BEECRU	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL	TOTAL PLANTA
201801	0	0	0	0	0
201802	0	0	0	0	0
201901	0	0	0	0	0
201902	0	0	0	0	0
202001	0	0	0	0	0
202002	0	0	0	0	0
202101	1	0	2	3	1
202102	1	1	6	8	2
202201	0	1	2	3	1
202202	1	1	7	9	2
202301	2	1	4	7	3
202302	2	1	7	10	3


TENDENCIA PROFESORES - MAING
TIEMPO COMPLETO
MEDIO TIEMPO
CATEDRA
TOTAL PLANTA
7,9
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
3,5
3
2,5
2
1,5
1
0,5
0
-0,5
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

10.7.5 Total Profesores por nivel de Formación Académica

PERIODO	201801
DOCTORADO	13
MAESTRIA	163
ESPECIALIZACION	121
PROFESIONAL	41
LICENCIATURA	15
TECNICO	0
TOTALES	353

PERIODO	201802
DOCTORADO	18
MAESTRIA	159
ESPECIALIZACION	118
PROFESIONAL	57
LICENCIATURA	17
TECNICO	0
TOTALES	369

PERIODO	201901
DOCTORADO	15
MAESTRIA	147
ESPECIALIZACION	120
PROFESIONAL	53
LICENCIATURA	16
TECNICO	0
TOTALES	351

PERIODO	201902
DOCTORADO	20
MAESTRIA	177
ESPECIALIZACION	116
PROFESIONAL	45
LICENCIATURA	17
TECNICO	1
TOTALES	376

PERIODO	202001
DOCTORADO	25
MAESTRIA	166
ESPECIALIZACION	102
PROFESIONAL	42
LICENCIATURA	16
TECNICO	0
TOTALES	351

PERIODO	202002
DOCTORADO	32
MAESTRIA	151
ESPECIALIZACION	82
PROFESIONAL	21
LICENCIATURA	10
TECNICO	0
TOTALES	296

PERIODO	202101
DOCTORADO	32
MAESTRIA	160
ESPECIALIZACION	75
PROFESIONAL	22
LICENCIATURA	12
TECNICO	0
TOTALES	301

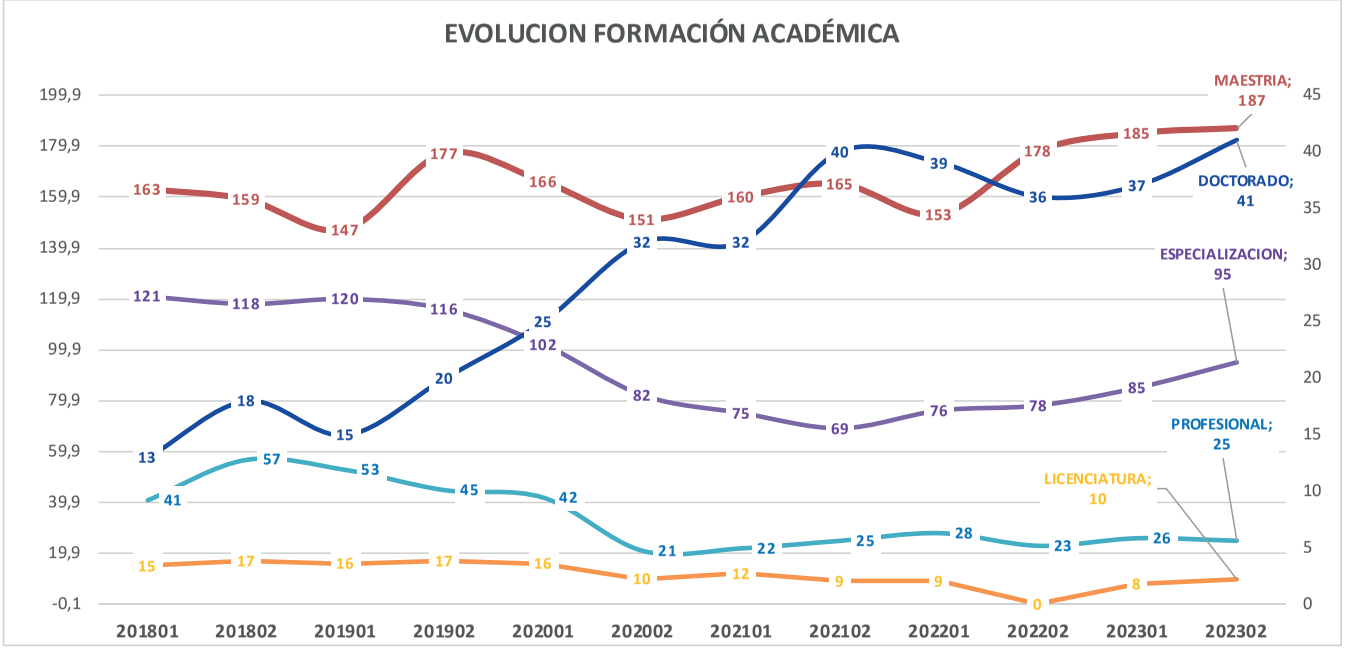
PERIODO	202102
DOCTORADO	40
MAESTRIA	165
ESPECIALIZACION	69
PROFESIONAL	25
LICENCIATURA	9
TECNICO	0
TOTALES	308

PERIODO	202201
DOCTORADO	39
MAESTRIA	153
ESPECIALIZACION	76
PROFESIONAL	28
LICENCIATURA	9
TECNICO	1
TOTALES	306

PERIODO	202202
DOCTORADO	36
MAESTRIA	178
ESPECIALIZACION	78
PROFESIONAL	23
LICENCIATURA	0
TECNICO	0
TOTALES	315

PERIODO	202301
DOCTORADO	37
MAESTRIA	185
ESPECIALIZACION	85
PROFESIONAL	26
LICENCIATURA	8
TECNICO	0
TOTALES	341

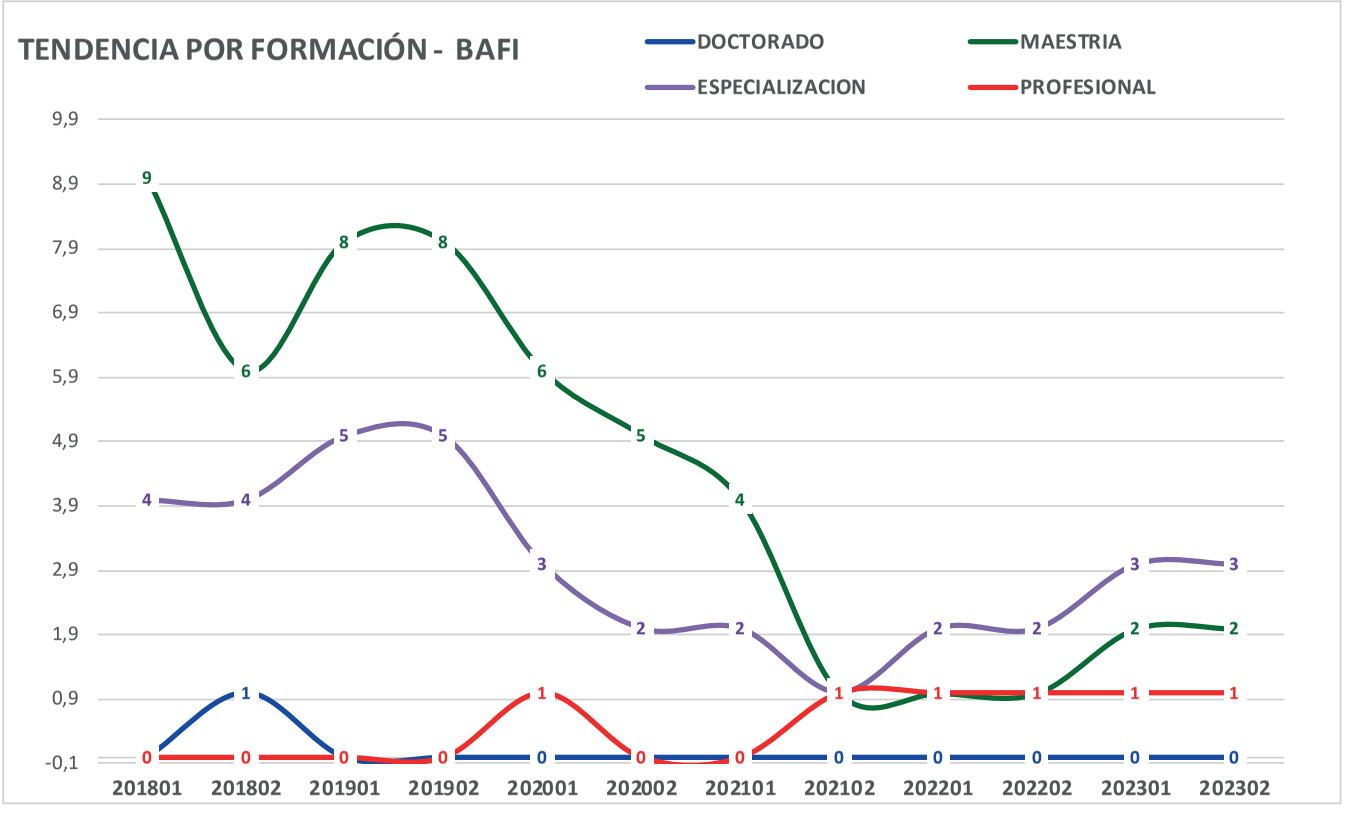
PERIODO	202302
DOCTORADO	41
MAESTRIA	187
ESPECIALIZACION	95
PROFESIONAL	25
LICENCIATURA	10
TECNICO	0
TOTALES	358


EVOLUCION FORMACIÓN ACADÉMICA
199,9
179,9
159,9
139,9
119,9
99,9
79,9
59,9
39,9
19,9
-0,1
45
40
35
30
25
20
15
10
5
0
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302
MAESTRIA; 187
DOCTORADO; 41
ESPECIALIZACION; 95
PROFESIONAL; 25
LICENCIATURA; 10
163 159 147 177 166 151 160 165 153 178 185 187
13 18 15 20 25 32 32 40 39 36 37 41
121 118 120 116 102 82 75 69 76 78 85 95
41 57 53 45 42 21 22 25 28 23 26 25
15 17 16 17 16 10 12 9 9 0 8 10

10.7.6 Total Profesores por programas y nivel de Formación Académica

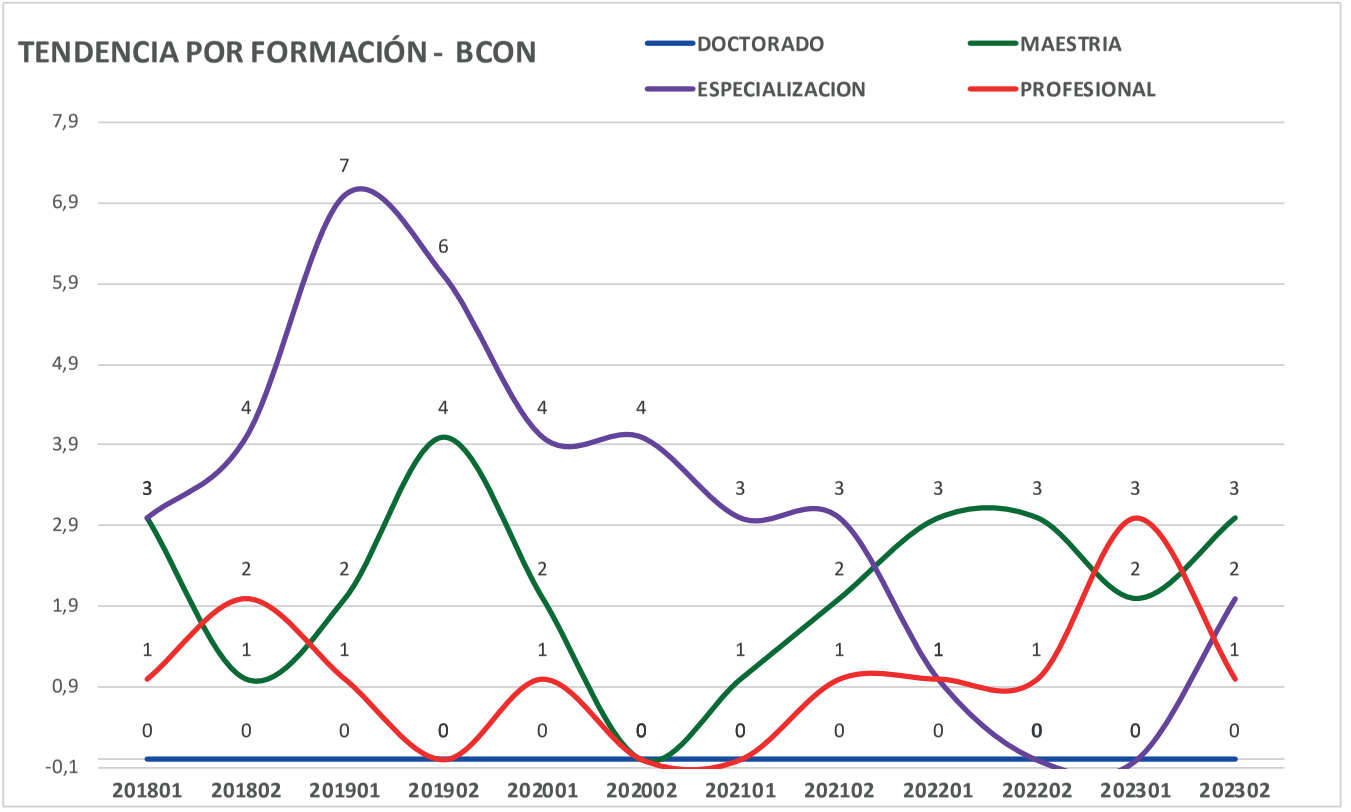
ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS

BAFI	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801	0	9	4	0	0	13
201802	1	6	4	0	0	11
201901	0	8	5	0	0	13
201902	0	8	5	0	0	13
202001	0	6	3	1	0	10
202002	0	5	2	0	0	7
202101	0	4	2	0	0	6
202102	0	1	1	1	0	3
202201	0	1	2	1	0	4
202202	0	1	2	1	0	4
202301	0	2	3	1	0	6
202302	0	2	3	1	0	6


TENDENCIA POR FORMACIÓN - BAFI
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
PROFESIONAL
9,9
8,9
7,9
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

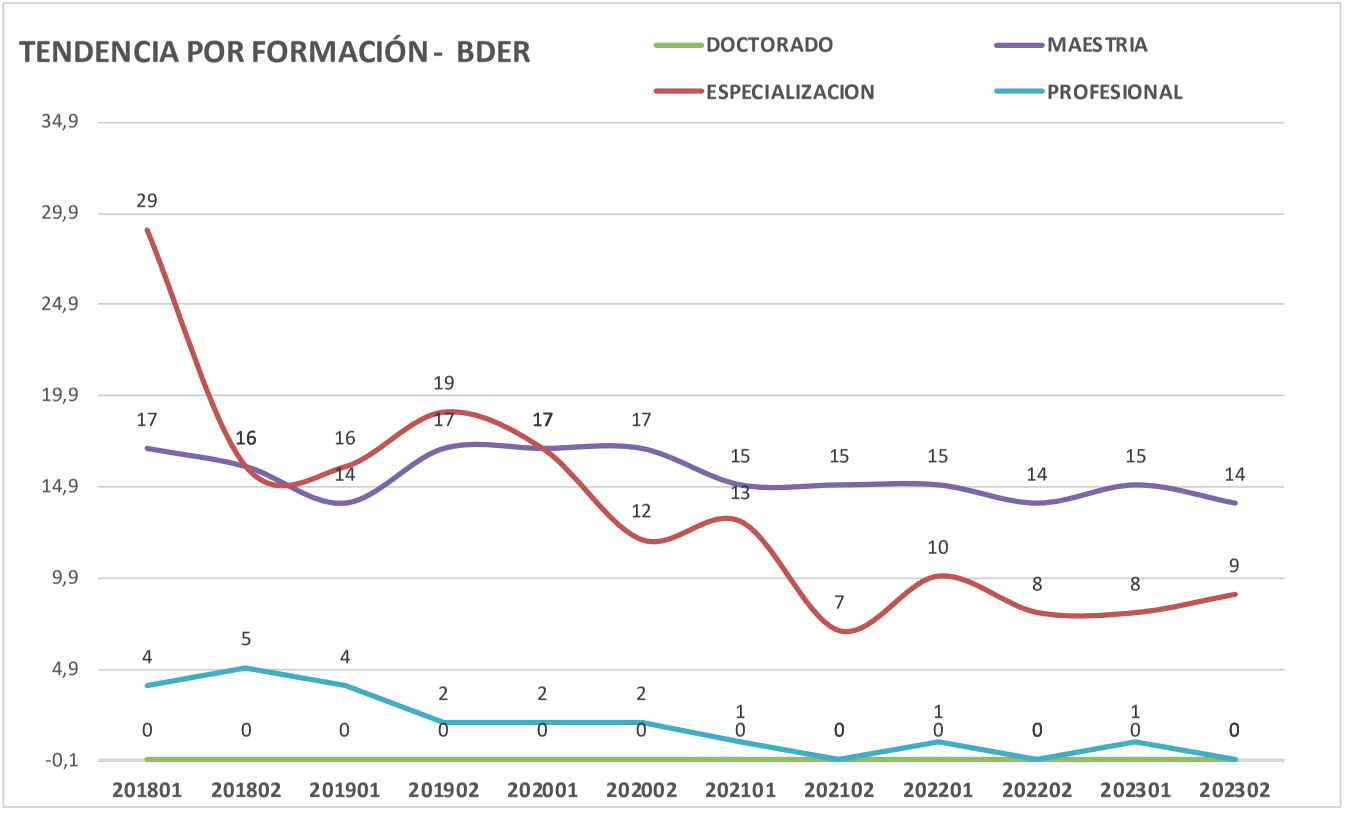
CONTADURIA PUBLICA

BCON	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801	0	3	3	1	0	7
201802	0	1	4	2	0	7
201901	0	2	7	1	0	10
201902	0	4	6	0	0	10
202001	0	2	4	1	0	7
202002	0	0	4	0	0	4
202101	0	1	3	0	0	4
202102	0	2	3	1	0	6
202201	0	3	1	1	0	5
202202	0	3	0	1	0	4
202301	0	2	0	3	0	5
202302	0	3	2	1	0	6


TENDENCIA POR FORMACIÓN - BCON
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
PROFESIONAL
7,9
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

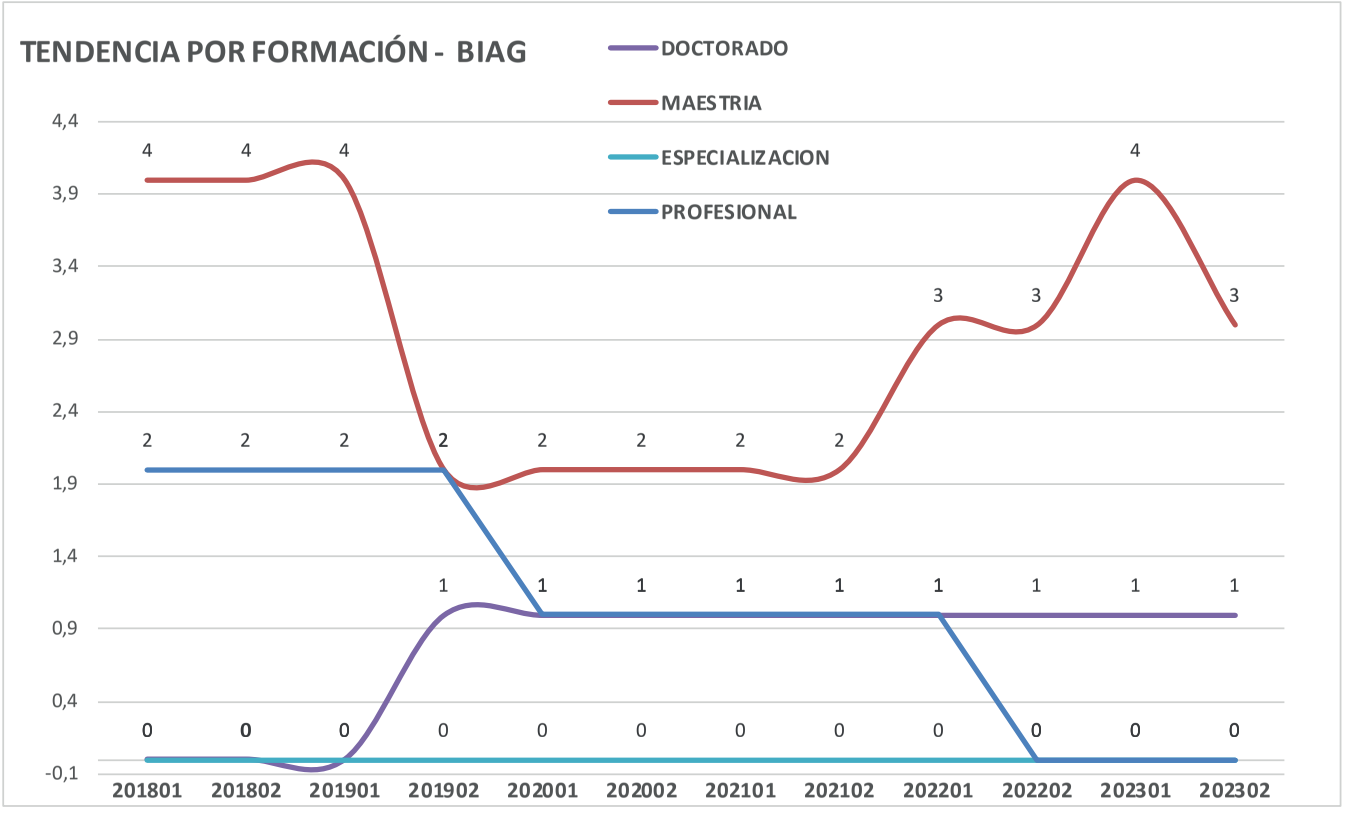
DERECHO - BOGOTA

BDER	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801	0	17	29	4	0	50
201802	0	16	16	5	0	37
201901	0	14	16	4	0	34
201902	0	17	19	2	0	38
202001	0	17	17	2	0	36
202002	0	17	12	2	0	31
202101	0	15	13	1	1	30
202102	0	15	7	0	0	22
202201	0	15	10	1	0	26
202202	0	14	8	0	0	22
202301	0	15	8	1	0	24
202302	0	14	9	0	0	23


TENDENCIA POR FORMACIÓN - BDER
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
PROFESIONAL
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

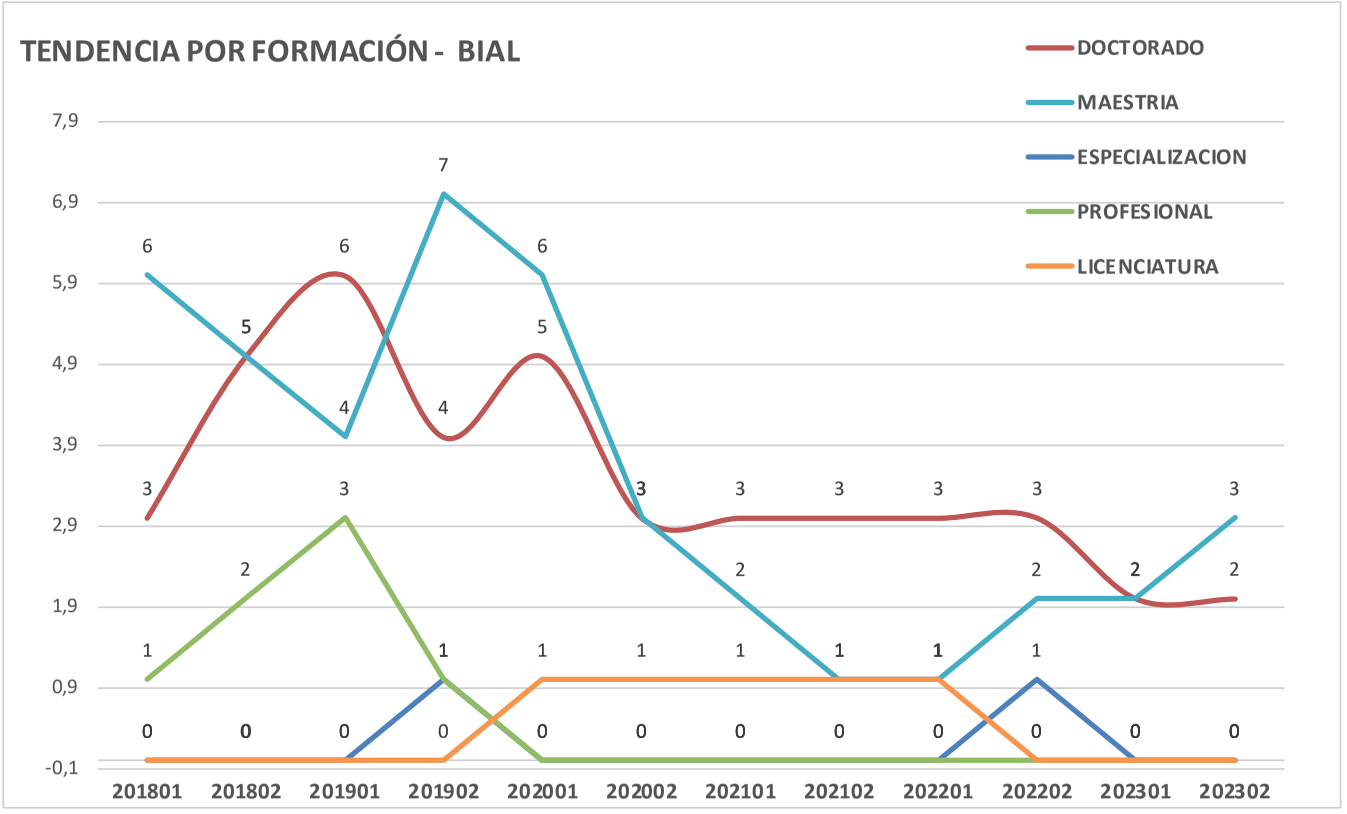
INGENIERIA AGROINDUSTRIAL

BIAG	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801	0	4	0	2	0	6
201802	0	4	0	2	0	6
201901	0	4	0	2	0	6
201902	1	2	0	2	0	5
202001	1	2	0	1	0	4
202002	1	2	0	1	0	4
202101	1	2	0	1	0	4
202102	1	2	0	1	0	4
202201	1	3	0	1	0	5
202202	1	3	0	0	0	4
202301	1	4	0	0	0	5
202302	1	3	0	0	0	4


TENDENCIA POR FORMACIÓN - BIAG
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
PROFESIONAL
4,4
3,9
3,4
2,9
2,4
1,9
1,4
0,9
0,4
-0,1
4 4 4 3 3 4 3
2 2 2 2 2 2 2 2
1 1 1 1 1 1 1 1 1
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
201801 201802 201901 201902 202001 202002 202101 202102 202201 202202 202301 202302

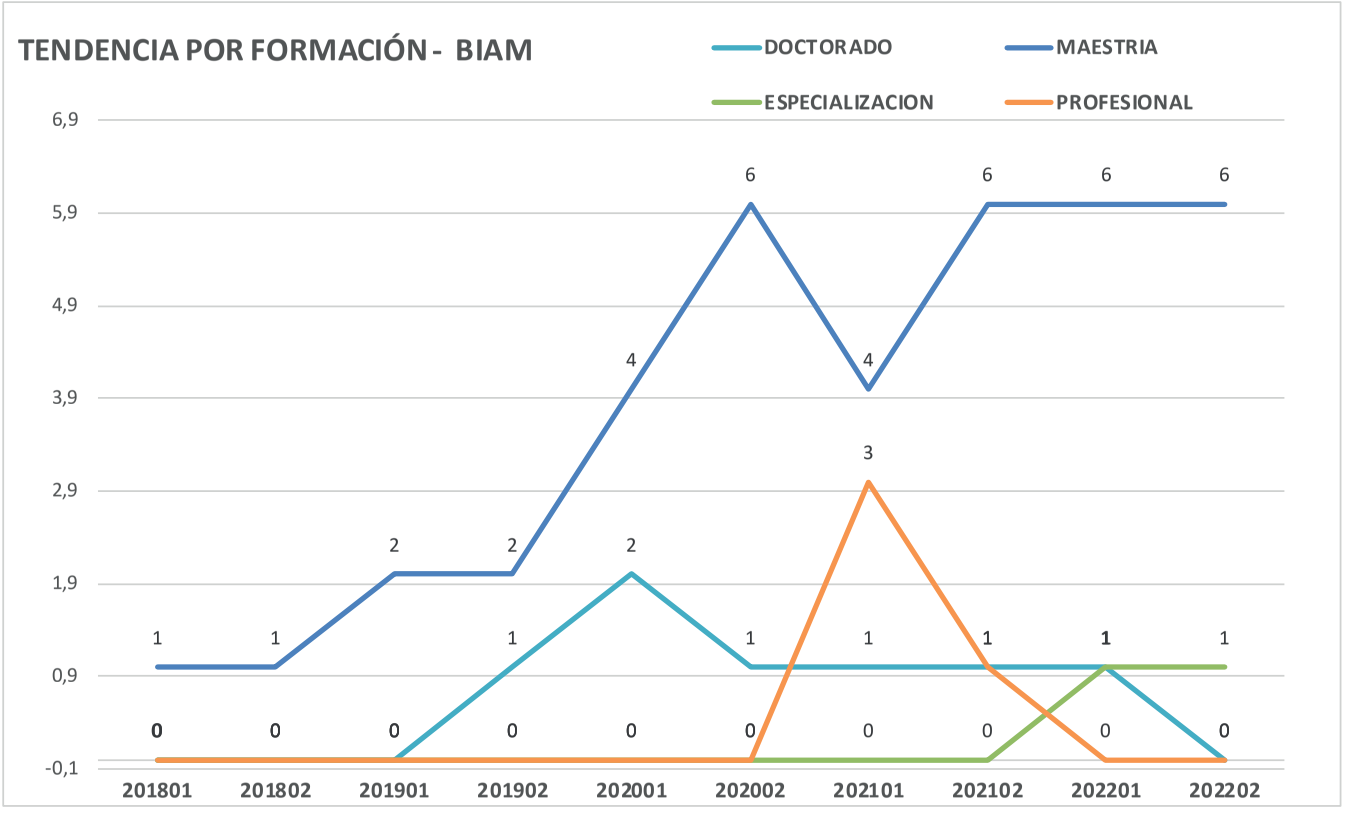
INGENIERIA DE ALIMENTOS

BIAL	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801	3	6	0	1	0	10
201802	5	5	0	2	0	12
201901	6	4	0	3	0	13
201902	4	7	1	1	0	13
202001	5	6	0	0	1	12
202002	3	3	0	0	1	7
202101	3	2	0	0	1	6
202102	3	1	0	0	1	5
202201	3	1	0	0	1	5
202202	3	2	1	0	0	6
202301	2	2	0	0	0	4
202302	2	3	0	0	0	5


TENDENCIA POR FORMACIÓN - BIAL
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
PROFESIONAL
LICENCIATURA
7,9
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

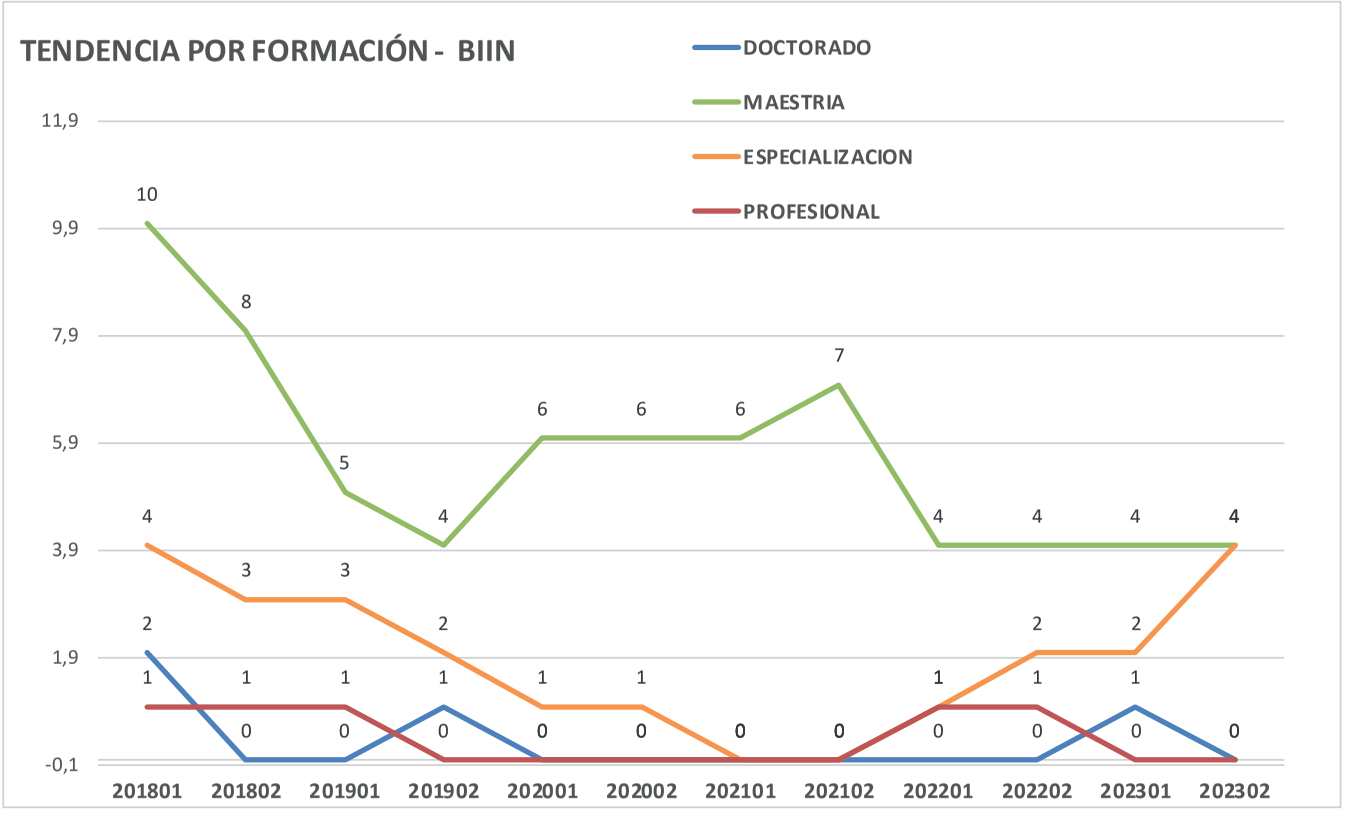
INGENIERIA AMBIENTAL

BIAM	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801						0
201802						0
201901	0	1	0	0	0	1
201902	0	1	0	0	0	1
202001	0	2	0	0	0	2
202002	1	2	0	0	0	3
202101	2	4	0	0	0	6
202102	1	6	0	0	0	7
202201	1	4	0	3	0	8
202202	1	6	0	1	0	8
202301	1	6	1	0	0	8
202302	0	6	1	0	0	7


TENDENCIA POR FORMACIÓN - BIAM
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
PROFESIONAL
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202

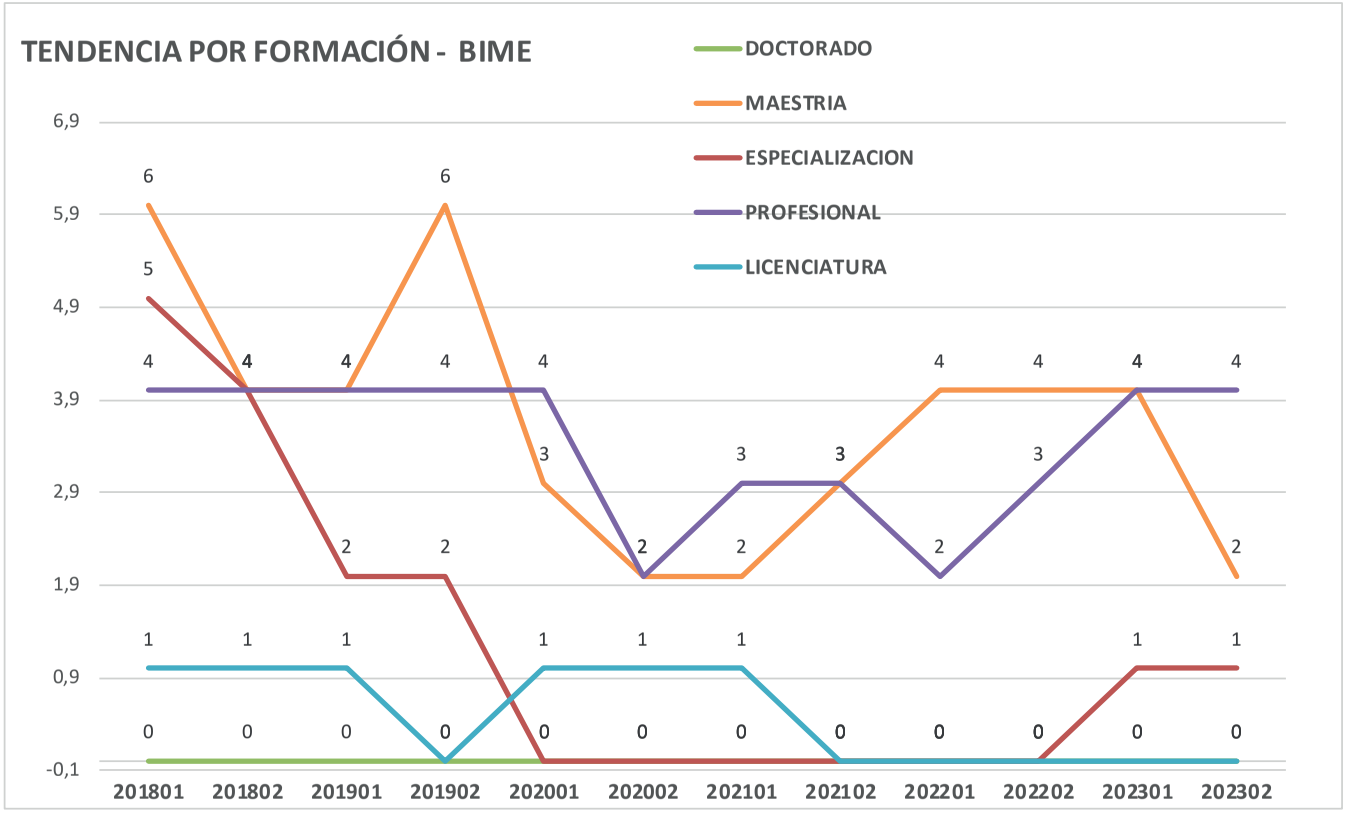
INGENIERIA INDUSTRIAL

BIIN	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801	2	10	4	1	0	17
201802	0	8	3	1	0	12
201901	0	5	3	1	0	9
201902	1	4	2	0	0	7
202001	0	6	1	0	0	7
202002	0	6	1	0	0	7
202101	0	6	0	0	0	6
202102	0	7	0	0	0	7
202201	0	4	1	1	0	6
202202	0	4	2	1	0	7
202301	1	4	2	0	0	7
202302	0	4	4	0	0	8


TENDENCIA POR FORMACIÓN - BIIN
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
PROFESIONAL
11,9
9,9
7,9
5,9
3,9
1,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

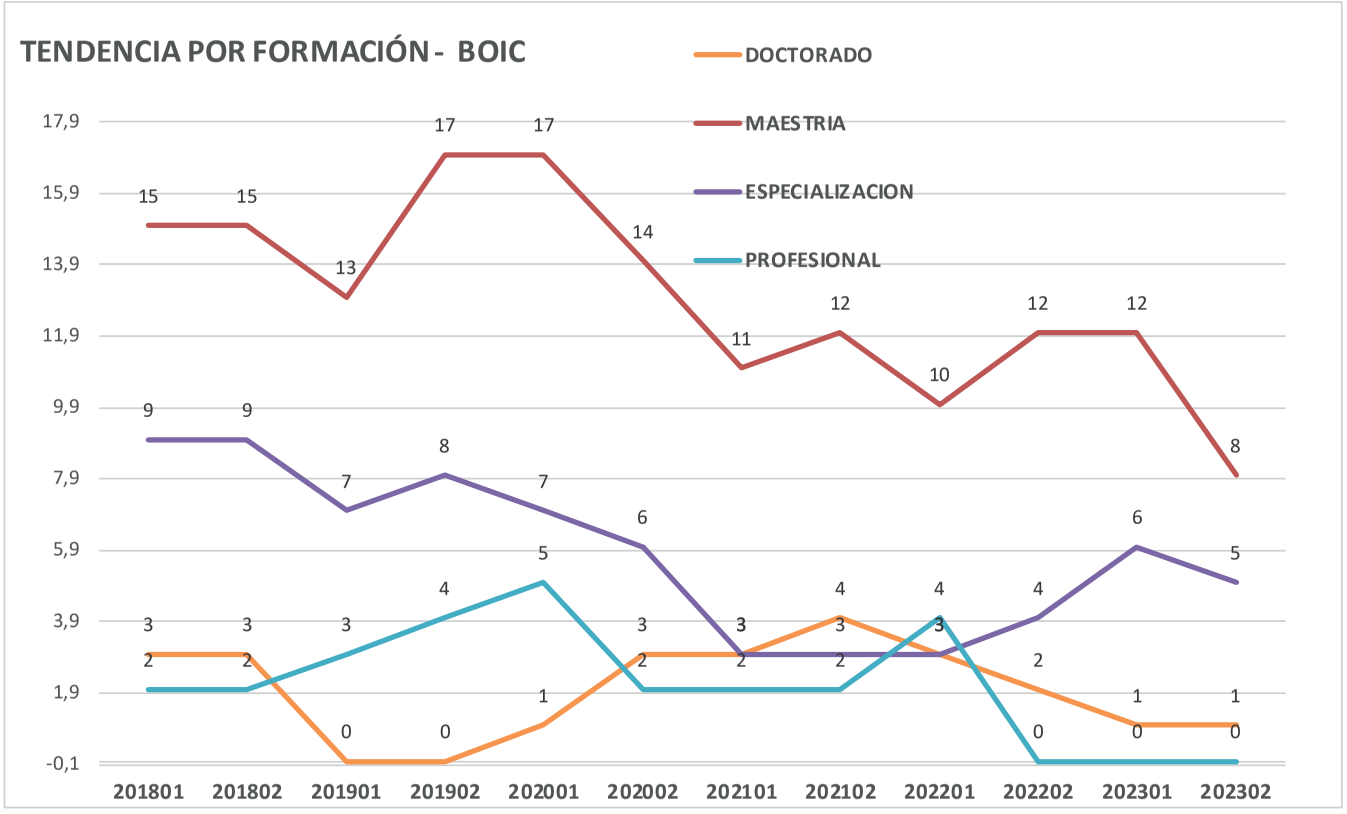
INGENIERIA MECATRONICA - BOGOTA

BIME	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801	0	6	5	4	1	16
201802	0	4	4	4	1	13
201901	0	4	2	4	1	11
201902	0	6	2	4	0	12
202001	0	3	0	4	1	8
202002	0	2	0	2	1	5
202101	0	2	0	3	1	6
202102	0	3	0	3	0	6
202201	0	4	0	2	0	6
202202	0	4	0	3	0	7
202301	0	4	1	4	0	9
202302	0	2	1	4	0	7


TENDENCIA POR FORMACIÓN - BIME
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
PROFESIONAL
LICENCIATURA
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

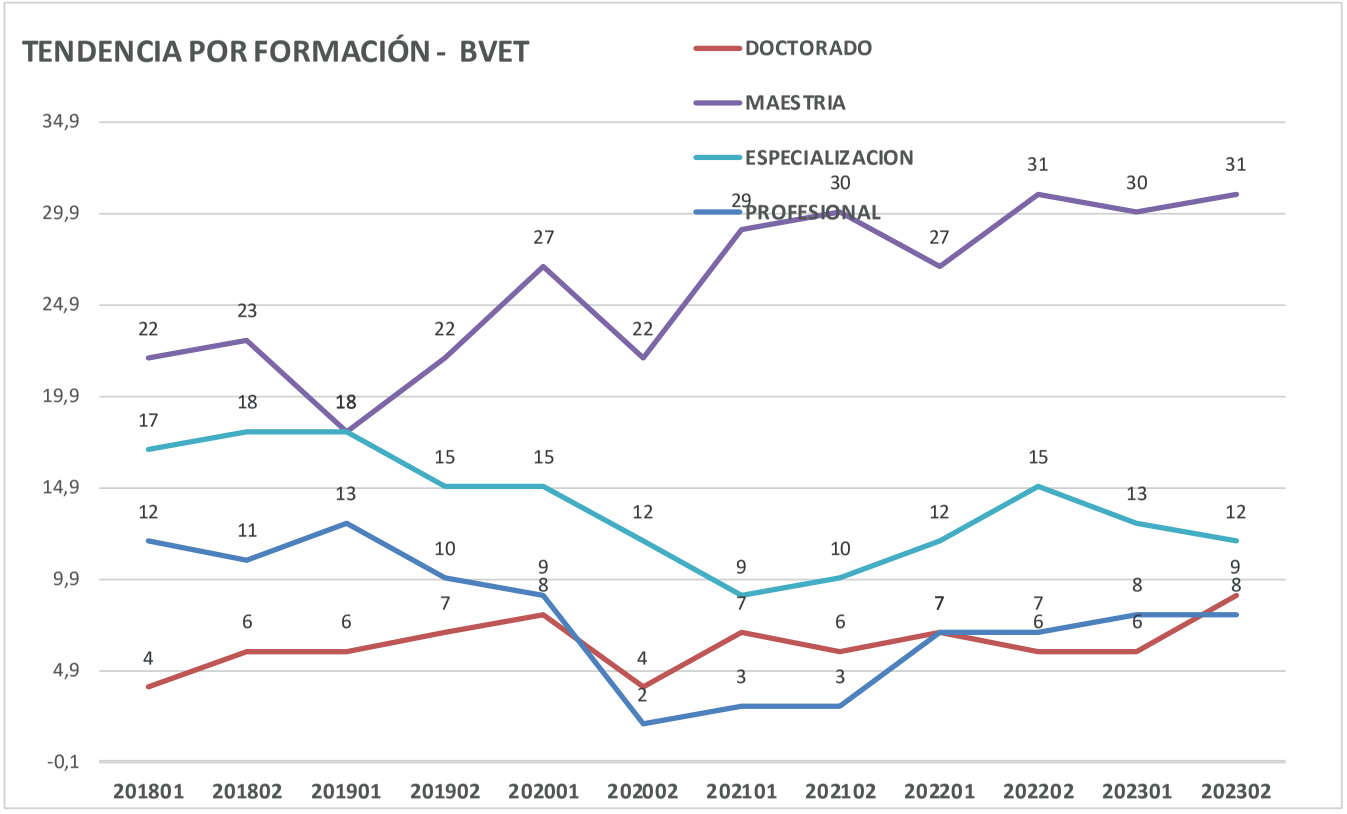
INGENIERIA CIVIL - BOGOTA

BOIC	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801	3	15	9	2	0	29
201802	3	15	9	2	0	29
201901	0	13	7	3	0	23
201902	0	17	8	4	0	29
202001	1	17	7	5	0	30
202002	3	14	6	2	0	25
202101	3	11	3	2	0	19
202102	4	12	3	2	0	21
202201	3	10	3	4	0	20
202202	2	12	4	0	0	18
202301	1	12	6	0	0	19
202302	1	8	5	0	0	14


TENDENCIA POR FORMACIÓN - BOIC
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
PROFESIONAL
17,9
15,9
13,9
11,9
9,9
7,9
5,9
3,9
1,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

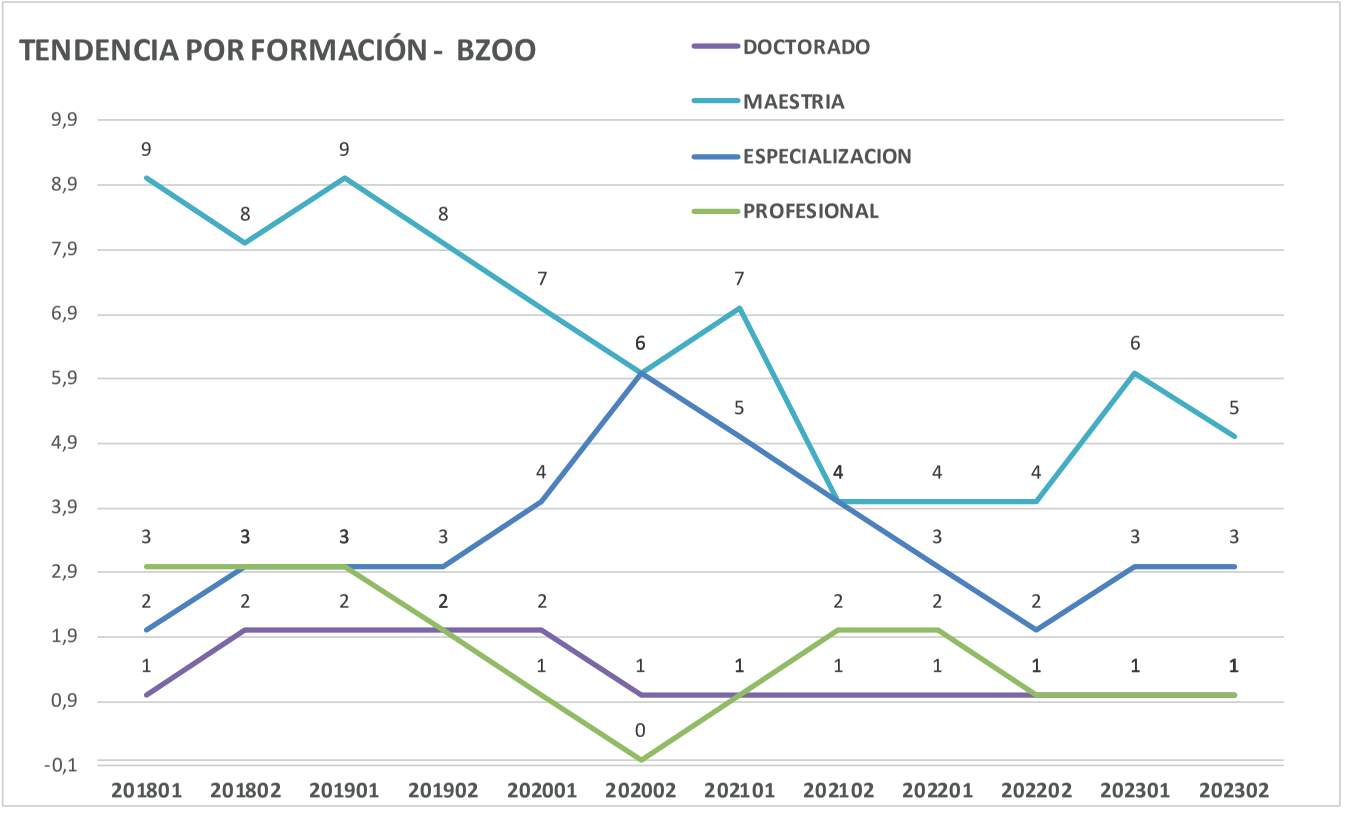
MEDICINA VETERINARIA

BVET	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801	4	22	17	12	0	55
201802	6	23	18	11	0	58
201901	6	18	18	13	0	55
201902	7	22	15	10	0	54
202001	8	27	15	9	0	59
202002	4	22	12	2	0	40
202101	7	29	9	3	0	48
202102	6	30	10	3	0	49
202201	7	27	12	7	0	53
202202	6	31	15	7	0	59
202301	6	30	13	8	0	57
202302	9	31	12	8	0	60


TENDENCIA POR FORMACIÓN - BVET
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
PROFESIONAL
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

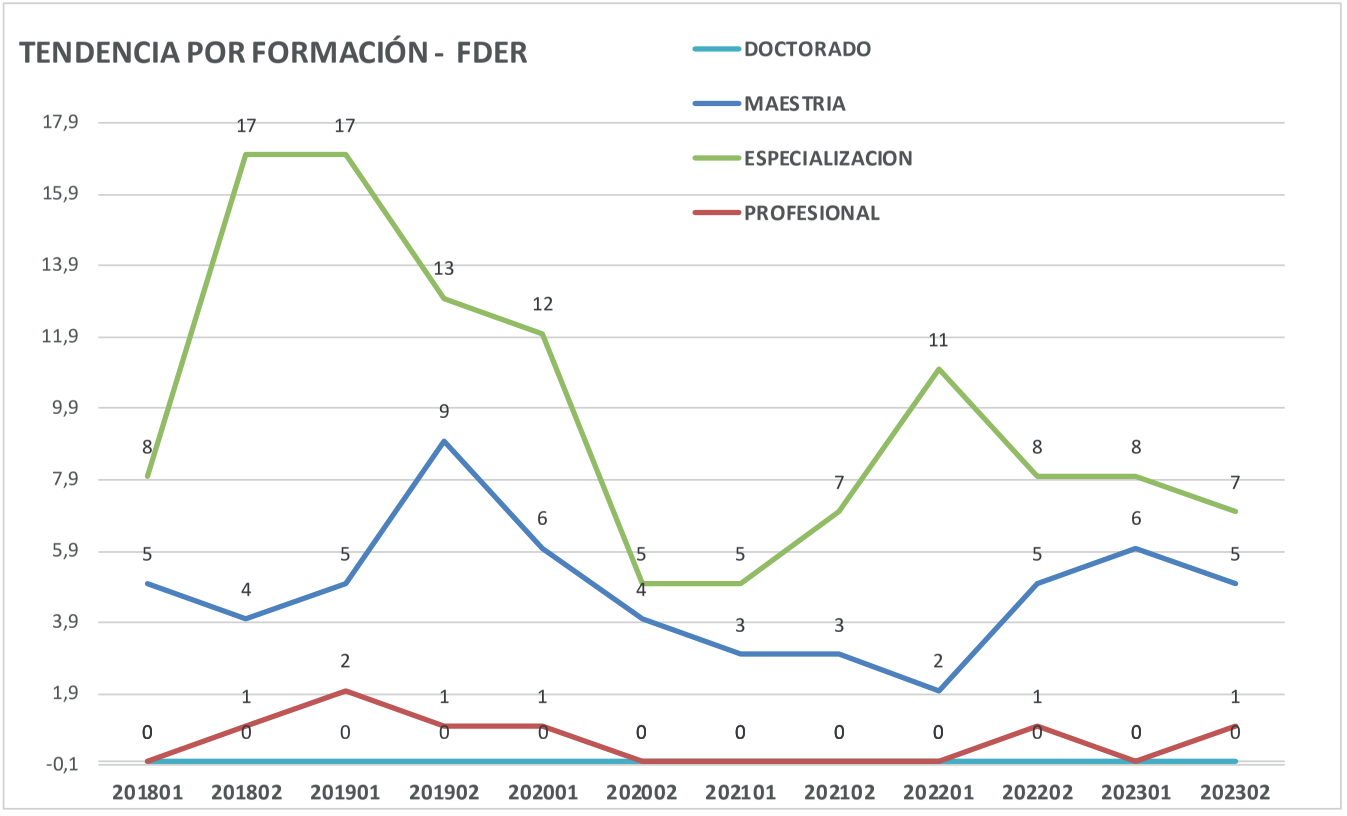
ZOOTECNIA

BZOO	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801	1	9	2	3	0	15
201802	2	8	3	3	0	16
201901	2	9	3	3	0	17
201902	2	8	3	2	0	15
202001	2	7	4	1	0	14
202002	1	6	6	0	0	13
202101	1	7	5	1	0	14
202102	1	4	4	2	0	11
202201	1	4	3	2	0	10
202202	1	4	2	1	0	8
202301	1	6	3	1	0	11
202302	1	5	3	1	0	10


TENDENCIA POR FORMACIÓN - BZOO
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
PROFESIONAL
9,9
8,9
7,9
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

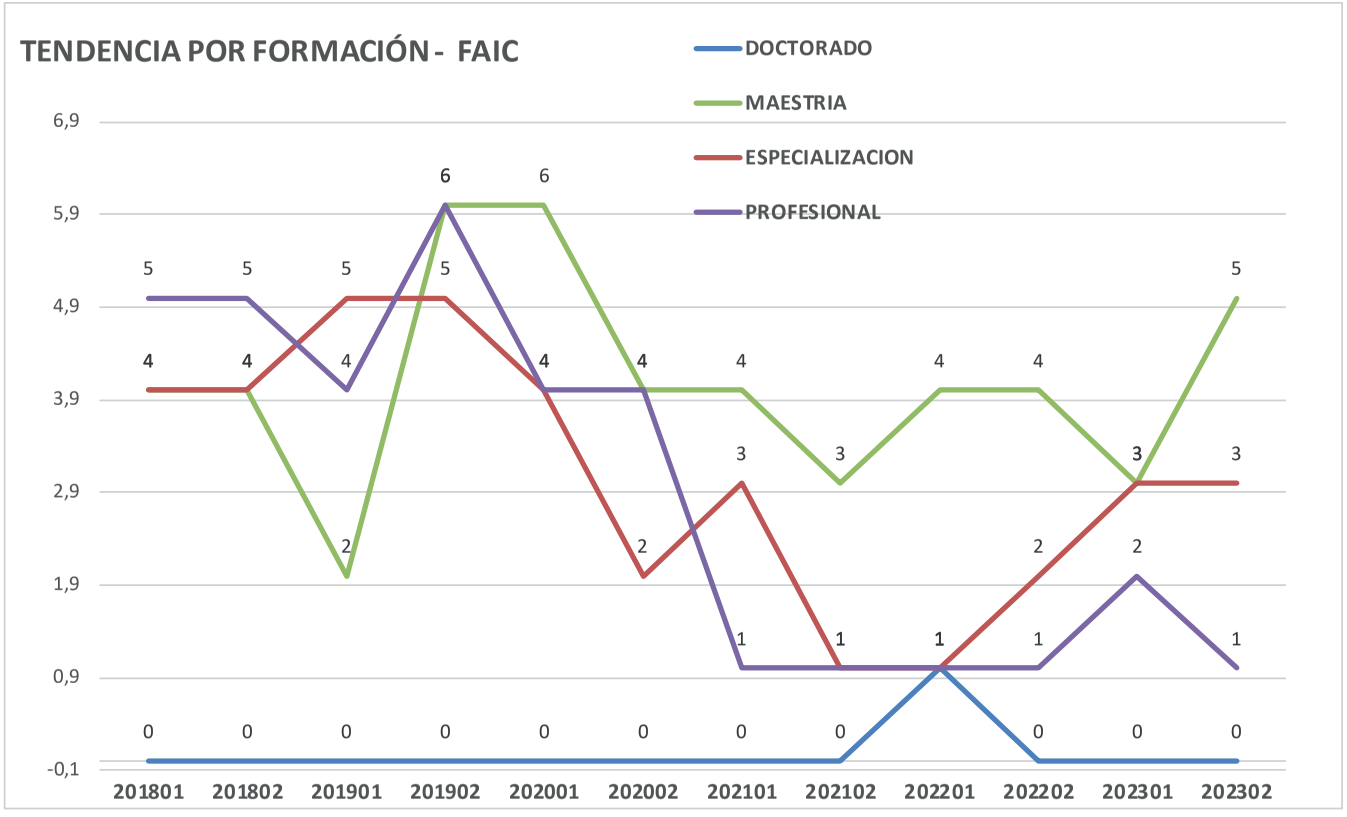
DERECHO - FACATATIVA

FDER	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801	0	5	8	0	0	13
201802	0	4	17	1	0	22
201901	0	5	17	2	0	24
201902	0	9	13	1	0	23
202001	0	6	12	1	0	19
202002	0	4	5	0	0	9
202101	0	3	5	0	0	8
202102	0	3	7	0	0	10
202201	0	2	11	0	0	13
202202	0	5	8	1	0	14
202301	0	6	8	0	0	14
202302	0	5	7	1	0	13


TENDENCIA POR FORMACIÓN - FDER
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
PROFESIONAL
17,9
15,9
13,9
11,9
9,9
7,9
5,9
3,9
1,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302
8 17 17 13 12 5 5 7 11 8 8 7
5 4 5 9 6 4 3 3 2 5 6 5
0 1 2 1 1 0 0 0 0 1 0 1
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

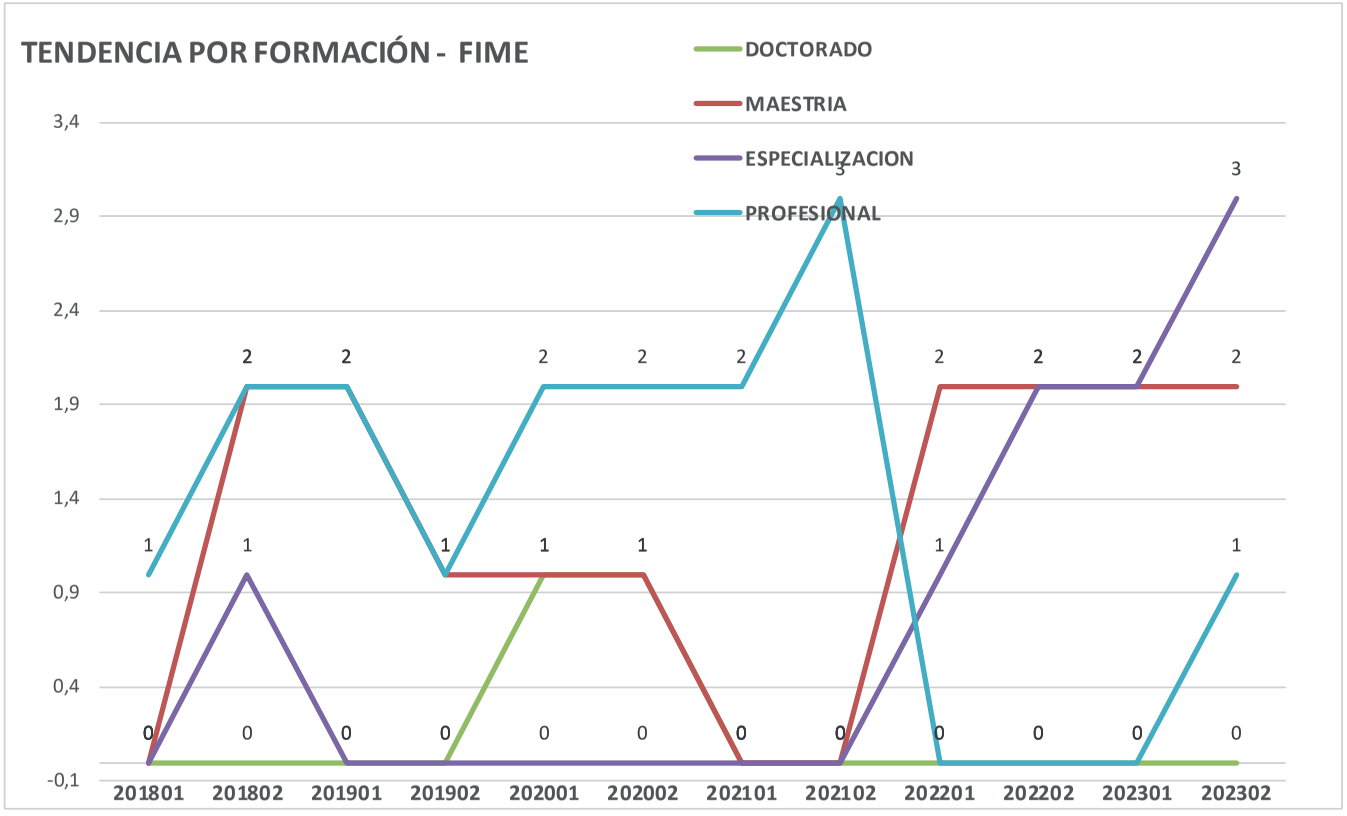
INGENIERIA CIVIL - FACATATIVA

FAIC	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801	0	4	4	5	0	13
201802	0	4	4	5	0	13
201901	0	2	5	4	0	11
201902	0	6	5	6	0	17
202001	0	6	4	4	0	14
202002	0	4	2	4	0	10
202101	0	4	3	1	0	8
202102	0	3	1	1	0	5
202201	1	4	1	1	0	7
202202	0	4	2	1	0	7
202301	0	3	3	2	0	8
202302	0	5	3	1	0	9


TENDENCIA POR FORMACIÓN - FAIC
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
PROFESIONAL
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

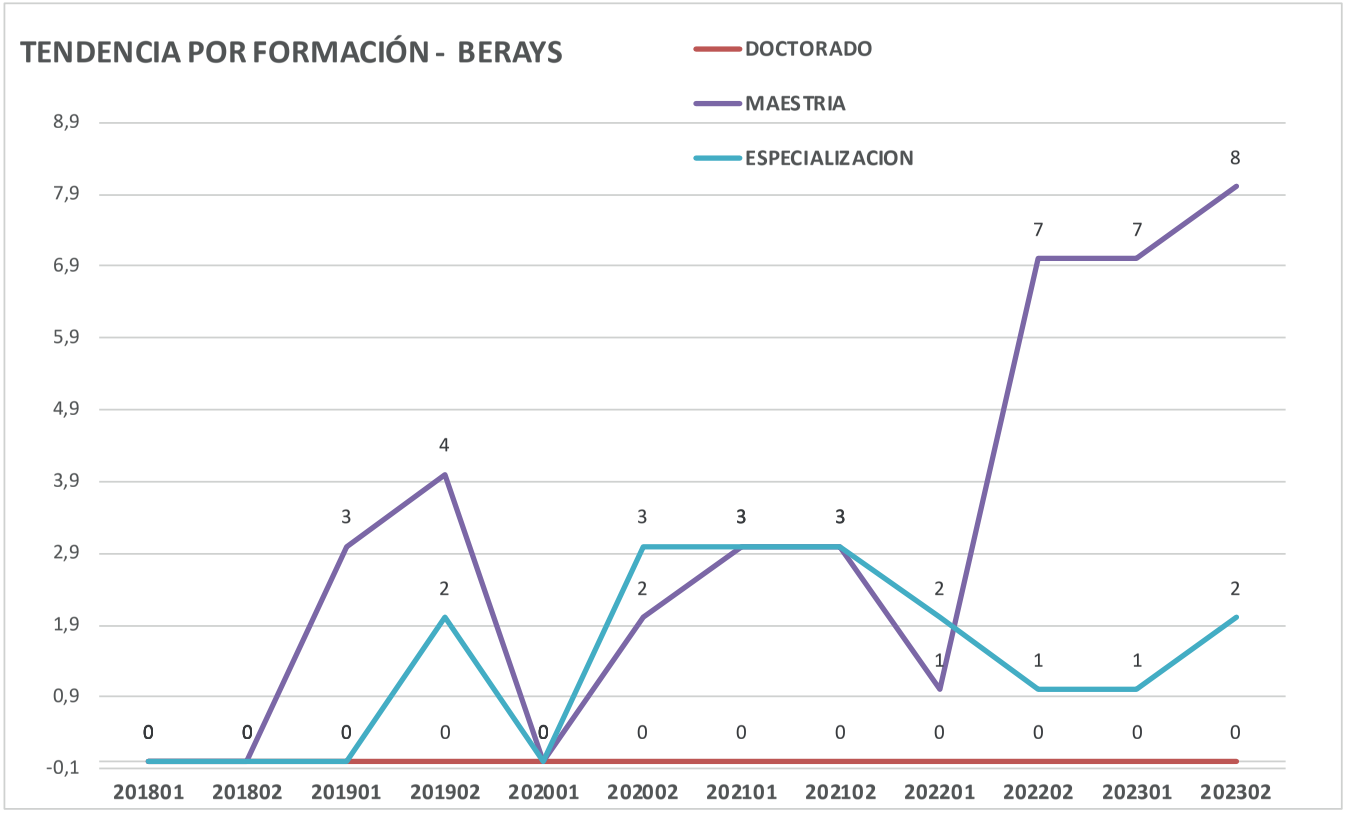
INGENIERIA MECATRONICA - FACATATIVA

FIME	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801	0	0	0	1	0	1
201802	0	2	1	2	0	5
201901	0	2	0	2	0	4
201902	0	1	0	1	0	2
202001	1	1	0	2	0	4
202002	1	1	0	2	0	4
202101	0	0	0	2	0	2
202102	0	0	0	3	0	3
202201	0	2	1	0	0	3
202202	0	2	2	0	0	4
202301	0	2	2	0	0	4
202302	0	2	3	1	0	6


TENDENCIA POR FORMACIÓN - FIME
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
PROFESIONAL
3,4
2,9
2,4
1,9
1,4
0,9
0,4
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

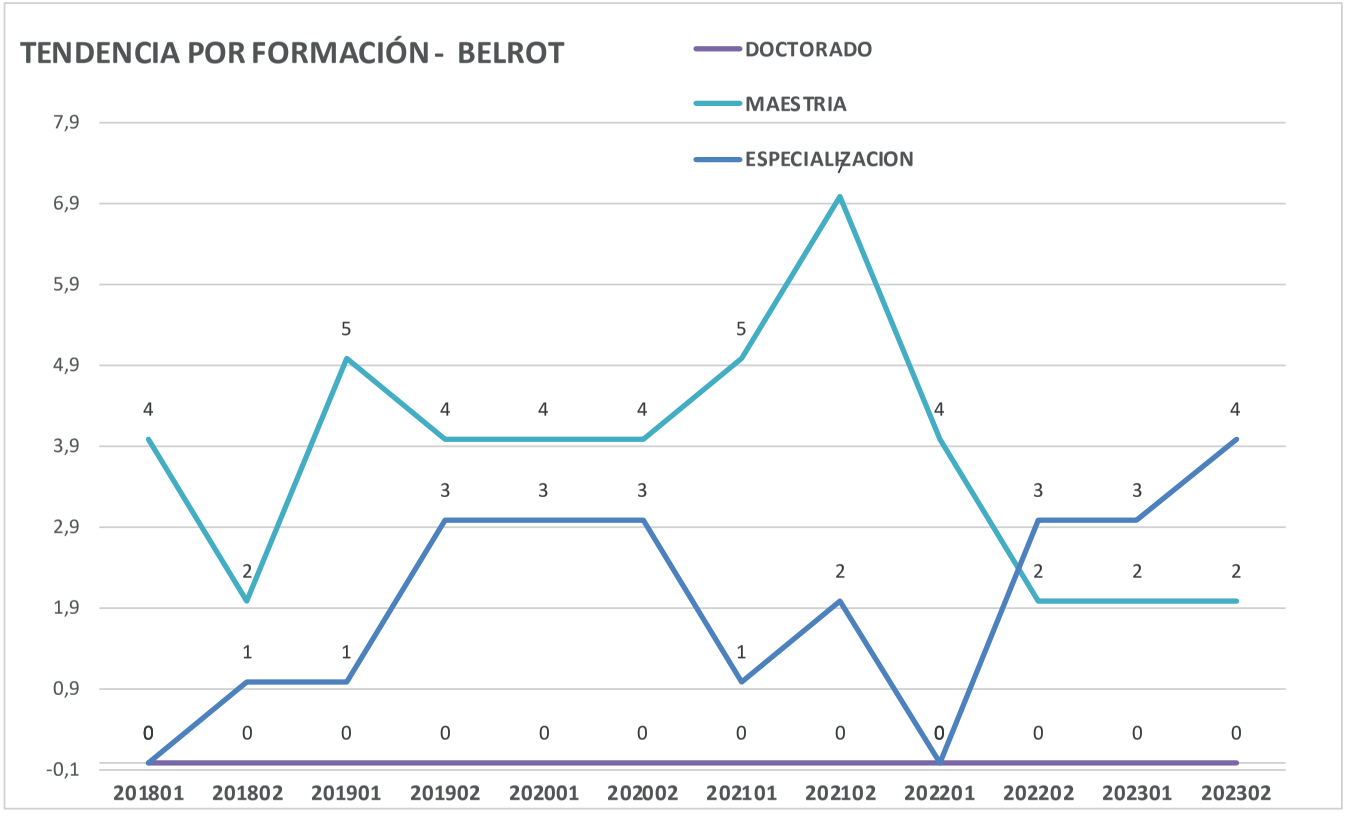
ESPECIALIZACION EN RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y SOSTENIBILIDAD

BERAYS	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801						0
201802						0
201901	0	3	0	0	0	3
201902	0	4	2	0	0	6
202001						0
202002	0	2	3	0	0	5
202101	0	3	3	0	0	6
202102	0	3	3	0	0	6
202201	0	1	2	0	0	3
202202	0	7	1	0	0	8
202301	0	7	1	0	0	8
202302	0	8	2	0	0	10


TENDENCIA POR FORMACIÓN - BERAYS
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
8,9
7,9
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
3 4 0 3 3 3 1 7 7 8
2 0 2 3 0 0 2 1 1 2

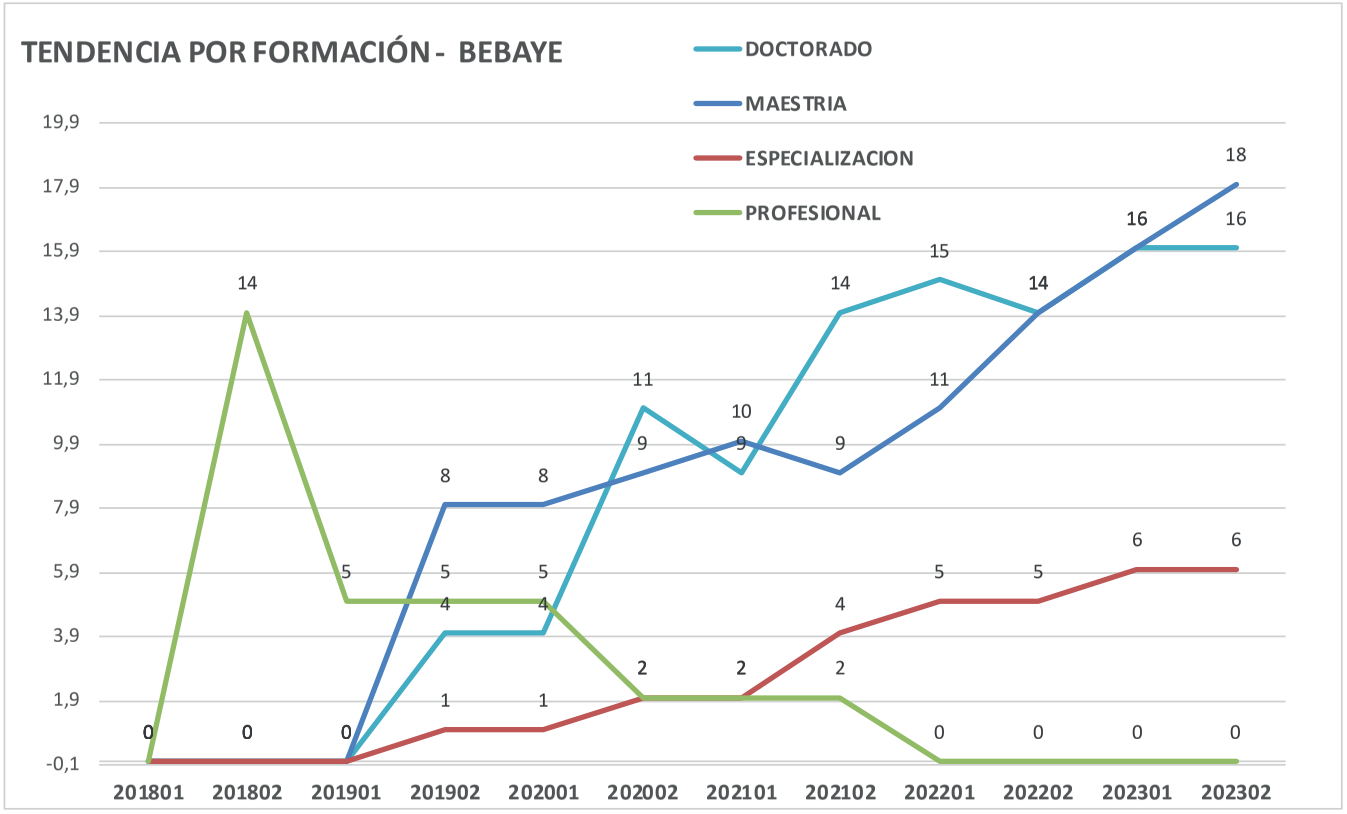
ESPECIALIZACION EN LEGISLACION RURAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL

BELROT	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801	0	4	0	0	0	4
201802	0	2	1	0	0	3
201901	0	5	1	0	0	6
201902	0	4	3	0	0	7
202001	0	4	3	0	0	7
202002	0	4	3	0	0	7
202101	0	5	1	0	0	6
202102	0	7	2	0	0	9
202201	0	4	0	0	0	4
202202	0	2	3	0	0	5
202301	0	2	3	0	0	5
202302	0	2	4	0	0	6


TENDENCIA POR FORMACIÓN - BELROT
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
7,9
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

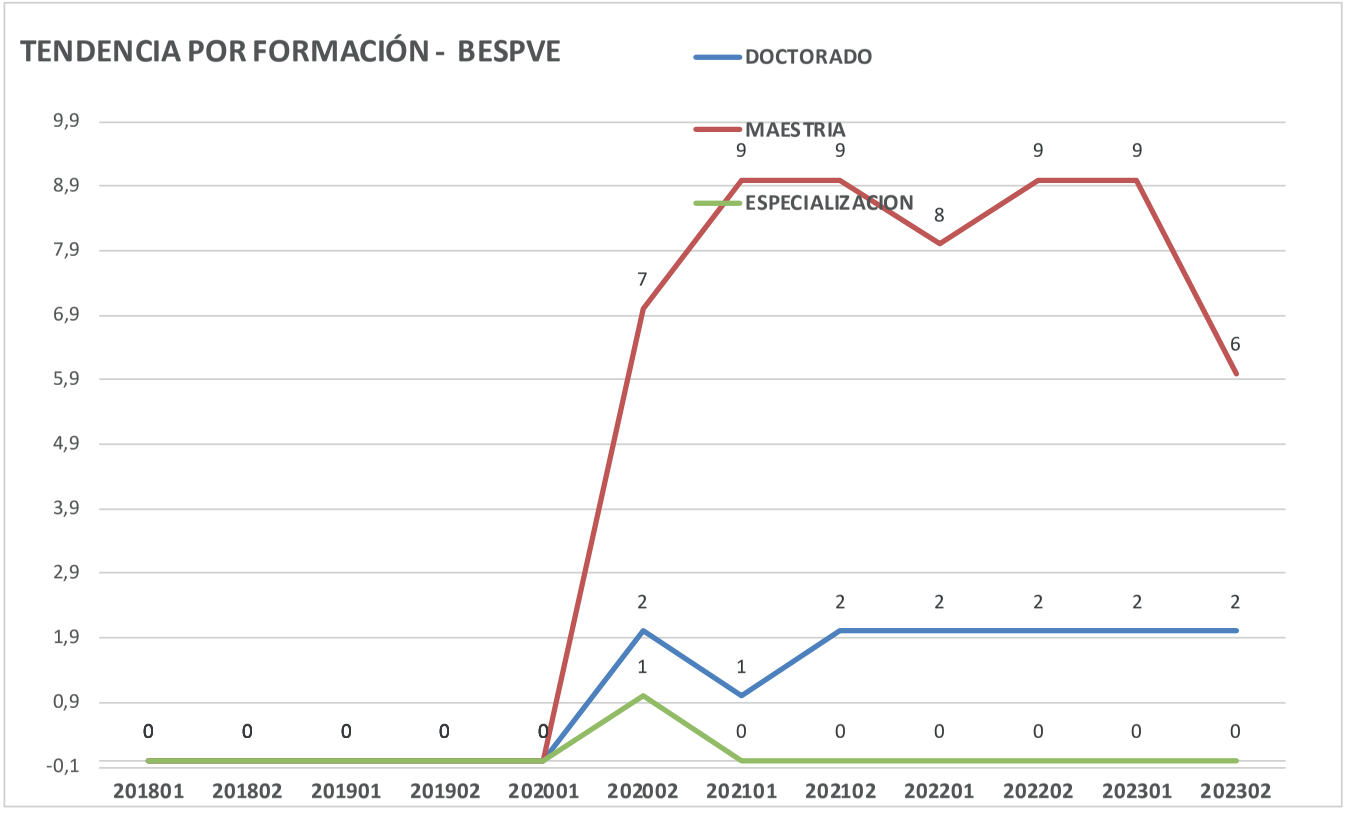
ESPECIALIZACION EN BIENESTAR ANIMAL Y ETOLOGIA

BEBAYE	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801						0
201802	0	0	0	14	0	14
201901	0	0	0	5	0	5
201902	4	8	1	5	0	18
202001	4	8	1	5	0	18
202002	11	9	2	2	0	24
202101	9	10	2	2	0	23
202102	14	9	4	2	0	29
202201	15	11	5	0	0	31
202202	14	14	5	0	0	33
202301	16	16	6	0	0	38
202302	16	18	6	0	0	40


TENDENCIA POR FORMACIÓN - BEBAYE
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
PROFESIONAL
19,9
17,9
15,9
13,9
11,9
9,9
7,9
5,9
3,9
1,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

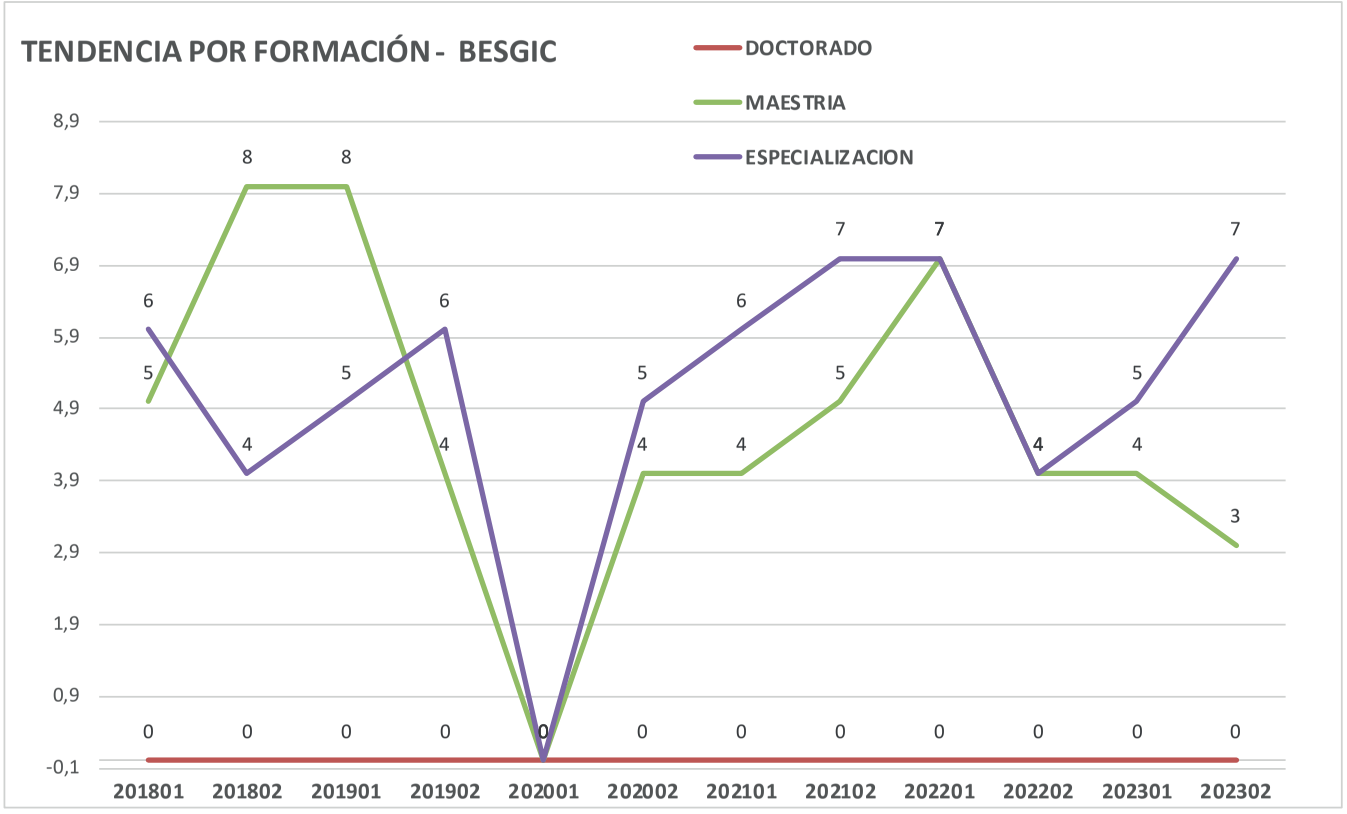
ESPECIALIZACION EN SALUD PUBLICA VETERINARIA

BESPVE	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801						0
201802						0
201901						0
201902					0	0
202001						0
202002	2	7	1	0	0	10
202101	1	9	0	0	0	10
202102	2	9	0	0	0	11
202201	2	8	0	0	0	10
202202	2	9	0	0	0	11
202301	2	9	0	0	0	11
202302	2	6	0	0	0	8


TENDENCIA POR FORMACIÓN - BESPVE
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
9,9
8,9
7,9
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302
0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0
2 1 2 2 2 2 2
7 9 9 8 9 9 6

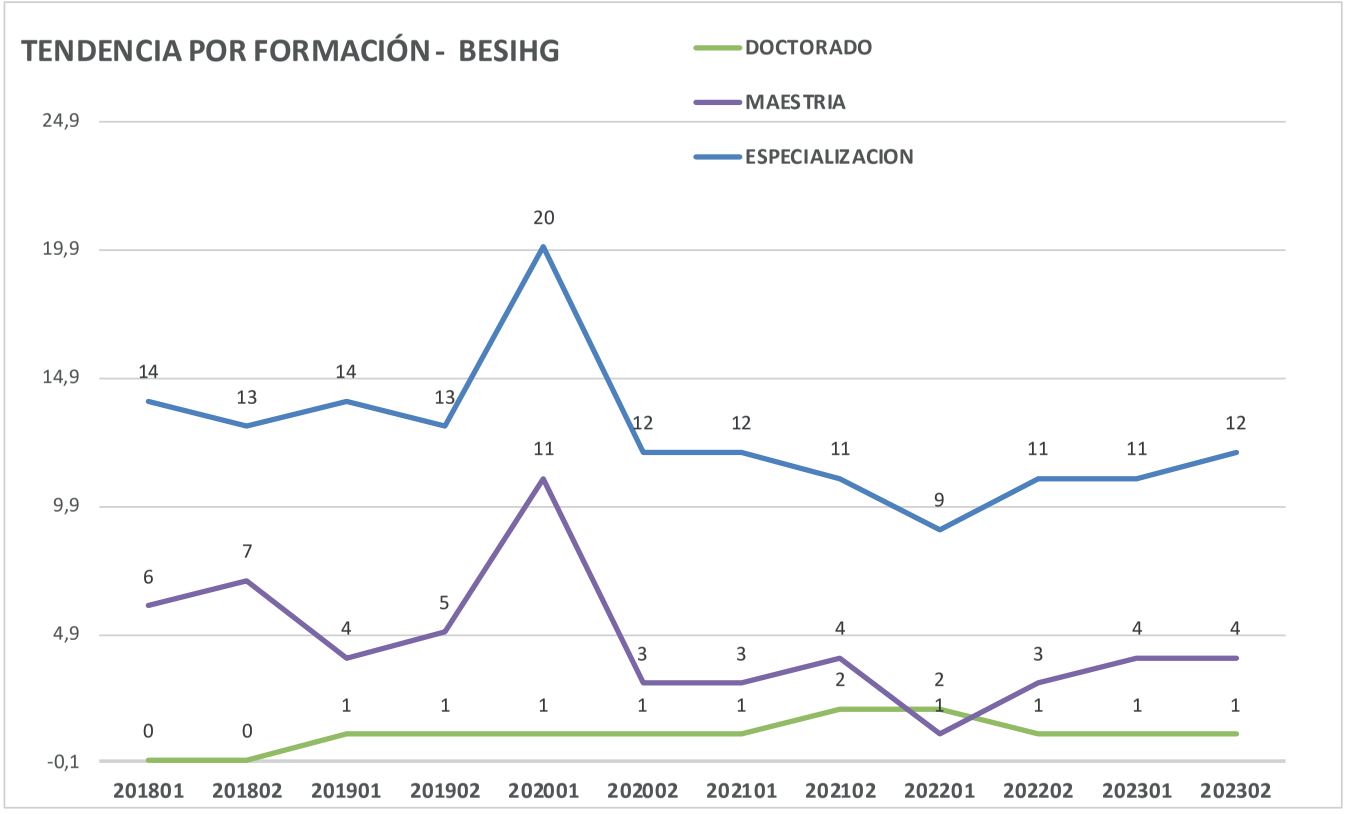
ESPECIALIZACION EN SISTEMAS DE GESTION INTEGRADADE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCION DE RIESGOS LABORALES

BESGIC	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801	0	5	6	0	0	11
201802	0	8	4	0	0	12
201901	0	8	5	0	0	13
201902	0	4	6	0	0	10
202001						0
202002	0	4	5	0	0	9
202101	0	4	6	0	0	10
202102	0	5	7	0	0	12
202201	0	7	7	0	0	14
202202	0	4	4	0	0	8
202301	0	4	5	0	0	9
202302	0	3	7	0	0	10


TENDENCIA POR FORMACIÓN - BESGIC
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
8,9
7,9
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302
6
5
0
8
4
0
8
5
0
6
4
0
0
5
4
0
6
4
0
7
5
0
7
4
0
5
4
0
7
3
0

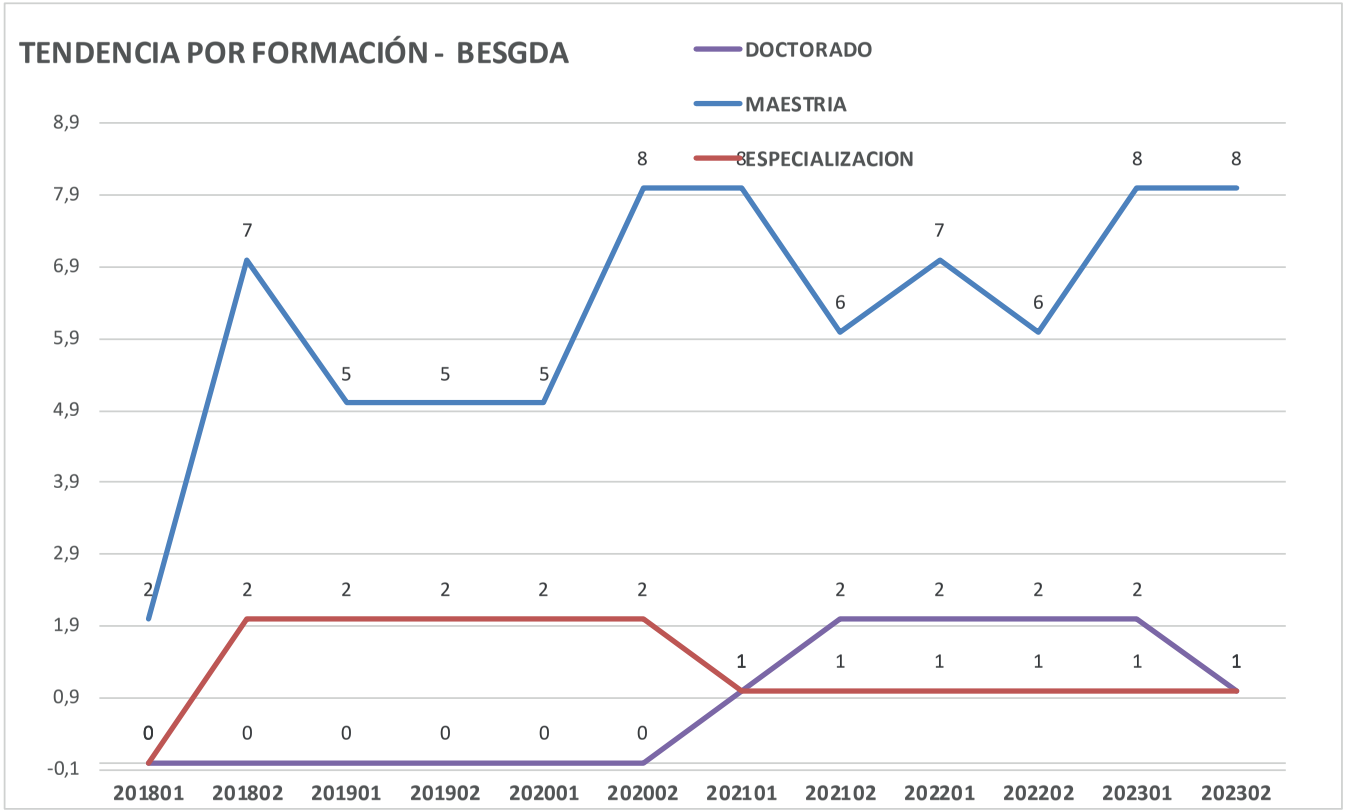
ESPECIALIZACION EN SEGURIDAD INDUSTRIAL, HIGIENE Y GESTION AMBIENTAL

BESIHG	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801	0	6	14	0	0	20
201802	0	7	13	0	0	20
201901	1	4	14	0	0	19
201902	1	5	13	0	0	19
202001	1	11	20	0	0	32
202002	1	3	12	1	0	17
202101	1	3	12	1	0	17
202102	2	4	11	0	0	17
202201	2	1	9	0	0	12
202202	1	3	11	1	0	16
202301	1	4	11	0	0	16
202302	1	4	12	0	0	17


TENDENCIA POR FORMACIÓN - BESIHG
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302
14
13
14
13
20
12
12
11
9
11
11
12
6
7
4
5
11
3
3
4
2
3
4
4
0
0
1
1
1
1
1
1
2
1
1
1

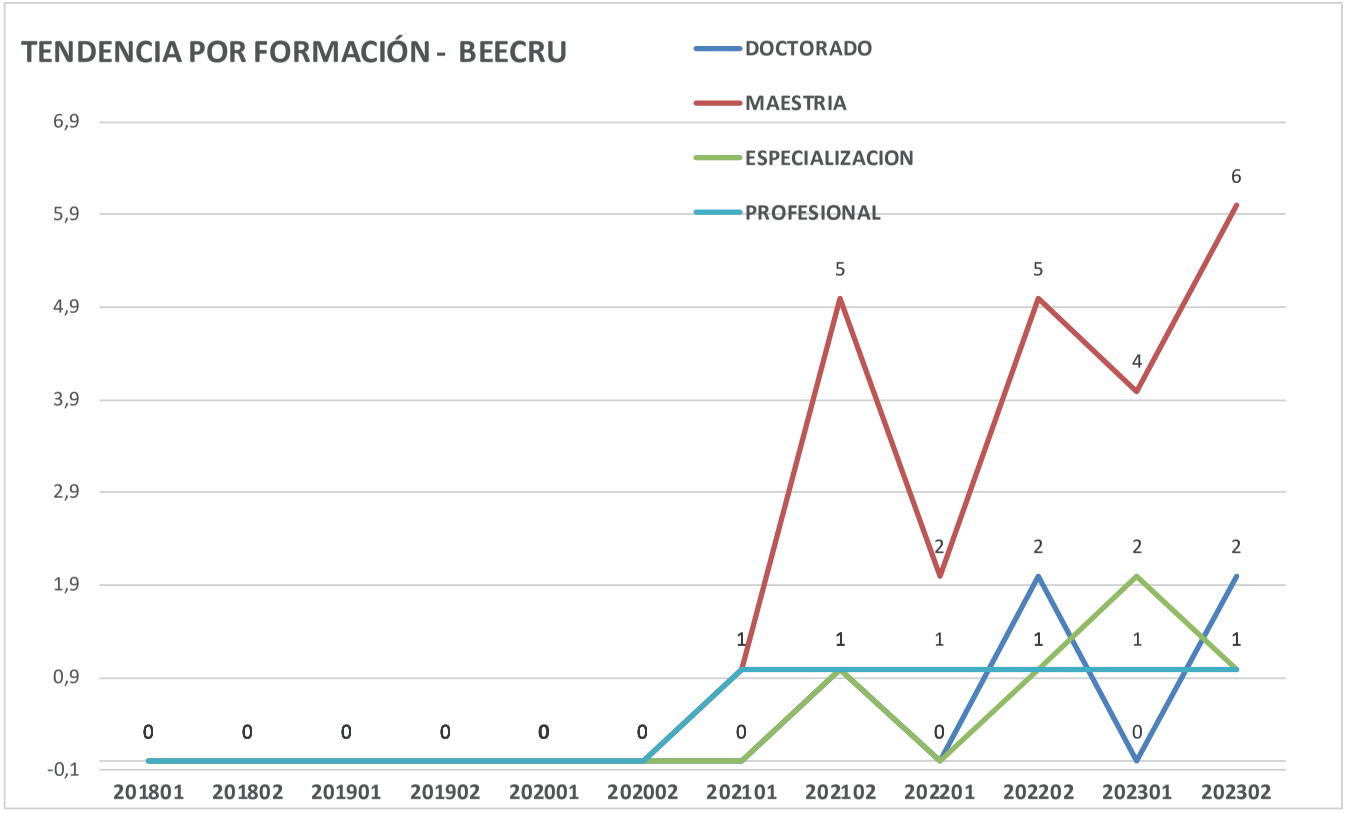
ESPECIALIZACION EN GESTION DE AGRONEGOCIOS

BESGDA	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801	0	2	0	0	0	2
201802	0	7	2	0	0	9
201901	0	5	2	0	0	7
201902	0	5	2	0	0	7
202001	0	5	2	0	0	7
202002	0	8	2	0	0	10
202101	1	8	1	0	0	10
202102	2	6	1	0	0	9
202201	2	7	1	0	0	10
202202	2	6	1	0	0	9
202301	2	8	1	0	0	11
202302	1	8	1	0	0	10


TENDENCIA POR FORMACIÓN - BESGDA
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
8,9
7,9
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

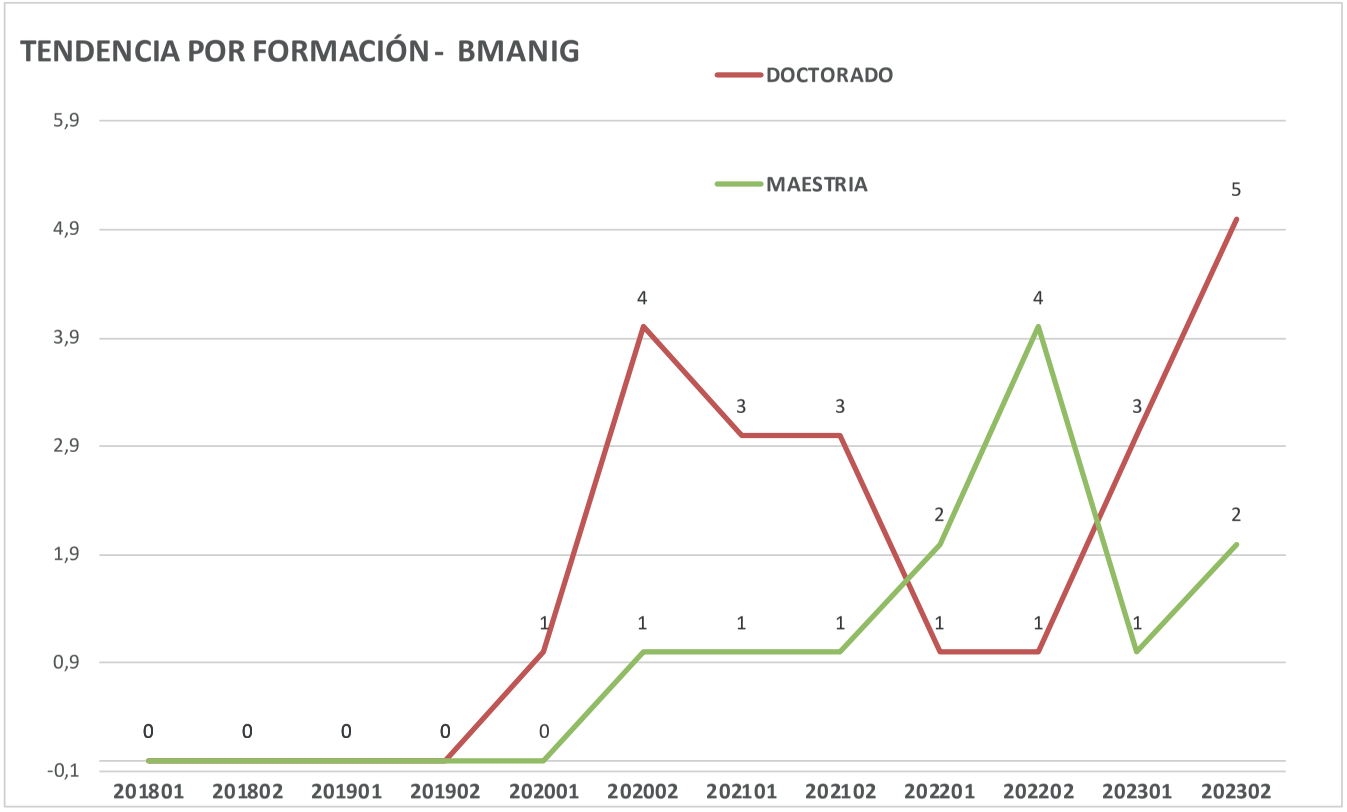
ESPECIALIZACION EN EDUCACION EN CONTEXTOS RURALES

BEECRU	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801						0
201802						0
201901						0
201902					0	0
202001						0
202002						0
202101	0	1	0	1	1	3
202102	1	5	1	1	0	8
202201	0	2	0	1	0	3
202202	2	5	1	1	0	9
202301	0	4	2	1	0	7
202302	2	6	1	1	0	10


TENDENCIA POR FORMACIÓN - BEECRU
DOCTORADO
MAESTRIA
ESPECIALIZACION
PROFESIONAL
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

MAESTRIA EN INGENIERIA

BMAING	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZACION	PROFESIONAL	LICENCIATURA	TOTALES
201801						0
201802						0
201901						0
201902					0	0
202001	1	0	0	0	0	1
202002	4	1	0	0	0	5
202101	3	1	0	0	0	4
202102	3	1	0	0	0	4
202201	1	2	0	0	0	3
202202	1	4	0	0	0	5
202301	3	1	0	0	0	4
202302	5	2	0	0	0	7


TENDENCIA POR FORMACIÓN - BMANIG
DOCTORADO
MAESTRIA
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
0 0 0 0 1 4 3 3 1 1 5
0 0 0 0 1 1 1 2 4 3 2
201801 201802 201901 201902 202001 202002 202101 202102 202201 202202 202301 202302

10.7.7 Evolución Profesores por nivel de Formación Académica

PERIODO	201801
DOCTORADO	3,7%
MAESTRIA	46,2%
ESPECIALIZACION	34,3%
PROFESIONAL	11,6%
LICENCIATURA	4,2%
TECNICO	
TOTALES	100,0%

PERIODO	201802
DOCTORADO	4,9%
MAESTRIA	43,1%
ESPECIALIZACION	32,0%
PROFESIONAL	15,4%
LICENCIATURA	4,6%
TECNICO	
TOTALES	100,0%

PERIODO	201901
DOCTORADO	4,3%
MAESTRIA	41,9%
ESPECIALIZACION	34,2%
PROFESIONAL	15,1%
LICENCIATURA	4,6%
TECNICO	
TOTALES	100,0%

PERIODO	201902
DOCTORADO	5,3%
MAESTRIA	47,1%
ESPECIALIZACION	30,9%
PROFESIONAL	12,0%
LICENCIATURA	4,5%
TECNICO	0,3%
TOTALES	100,0%

PERIODO	202001
DOCTORADO	7,1%
MAESTRIA	47,3%
ESPECIALIZACION	29,1%
PROFESIONAL	12,0%
LICENCIATURA	4,6%
TECNICO	
TOTALES	100,0%

PERIODO	202002
DOCTORADO	10,8%
MAESTRIA	51,0%
ESPECIALIZACION	27,7%
PROFESIONAL	7,1%
LICENCIATURA	3,4%
TECNICO	
TOTALES	100,0%

PERIODO	202101
DOCTORADO	10,6%
MAESTRIA	53,2%
ESPECIALIZACION	24,9%
PROFESIONAL	7,3%
LICENCIATURA	4,0%
TECNICO	
TOTALES	100,0%

PERIODO	202102
DOCTORADO	13,0%
MAESTRIA	53,6%
ESPECIALIZACION	22,4%
PROFESIONAL	8,1%
LICENCIATURA	2,9%
TECNICO	
TOTALES	100,0%

PERIODO	202201
DOCTORADO	12,7%
MAESTRIA	50,0%
ESPECIALIZACION	24,8%
PROFESIONAL	9,2%
LICENCIATURA	2,9%
TECNICO	0,3%
TOTALES	100,0%

PERIODO	202202
DOCTORADO	11,4%
MAESTRIA	56,5%
ESPECIALIZACION	24,8%
PROFESIONAL	7,3%
LICENCIATURA	
TECNICO	
TOTALES	100,0%

PERIODO	202301
DOCTORADO	10,9%
MAESTRIA	54,3%
ESPECIALIZACION	24,9%
PROFESIONAL	7,6%
LICENCIATURA	2,3%
TECNICO	
TOTALES	100,0%

PERIODO	202302
DOCTORADO	11,5%
MAESTRIA	52,2%
ESPECIALIZACION	26,5%
PROFESIONAL	7,0%
LICENCIATURA	2,8%
TECNICO	
TOTALES	100,0%

10.7.8 Total Profesores por Dedicación y Formación Académica

Profesores de Tiempo Completo

PERIODO	201801
DOCTORADO	8
MAESTRIA	58
ESPECIALIZACION	20
PROFESIONAL	10
LICENCIATURA	6
TECNICO	0
TOTALES	102

PERIODO	201802
DOCTORADO	9
MAESTRIA	59
ESPECIALIZACION	20
PROFESIONAL	12
LICENCIATURA	7
TECNICO	0
TOTALES	107

PERIODO	201901
DOCTORADO	7
MAESTRIA	48
ESPECIALIZACION	25
PROFESIONAL	15
LICENCIATURA	7
TECNICO	0
TOTALES	102

PERIODO	201902
DOCTORADO	9
MAESTRIA	60
ESPECIALIZACION	19
PROFESIONAL	11
LICENCIATURA	8
TECNICO	1
TOTALES	108

PERIODO	202001
DOCTORADO	9
MAESTRIA	64
ESPECIALIZACION	23
PROFESIONAL	14
LICENCIATURA	9
TECNICO	0
TOTALES	119

PERIODO	202002
DOCTORADO	12
MAESTRIA	65
ESPECIALIZACION	26
PROFESIONAL	11
LICENCIATURA	8
TECNICO	0
TOTALES	122

PERIODO	202101
DOCTORADO	11
MAESTRIA	68
ESPECIALIZACION	24
PROFESIONAL	13
LICENCIATURA	9
TECNICO	0
TOTALES	125

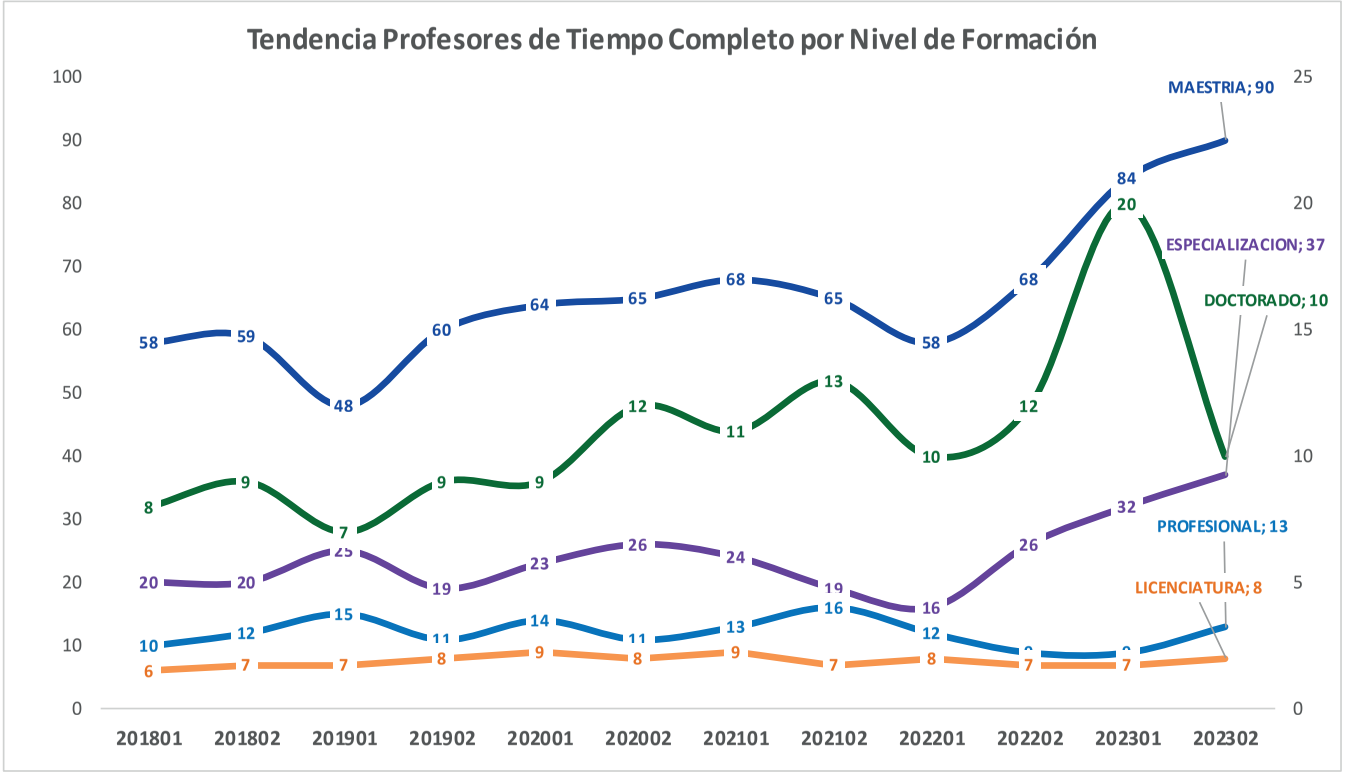
PERIODO	202102
DOCTORADO	13
MAESTRIA	65
ESPECIALIZACION	19
PROFESIONAL	16
LICENCIATURA	7
TECNICO	0
TOTALES	120

PERIODO	202201
DOCTORADO	10
MAESTRIA	58
ESPECIALIZACION	16
PROFESIONAL	12
LICENCIATURA	8
TECNICO	1
TOTALES	105

PERIODO	202202
DOCTORADO	12
MAESTRIA	68
ESPECIALIZACION	26
PROFESIONAL	9
LICENCIATURA	7
TECNICO	
TOTALES	122

PERIODO	202301
DOCTORADO	20
MAESTRIA	84
ESPECIALIZACION	32
PROFESIONAL	9
LICENCIATURA	7
TECNICO	0
TOTALES	152

PERIODO	202302
DOCTORADO	10
MAESTRIA	90
ESPECIALIZACION	37
PROFESIONAL	13
LICENCIATURA	8
TECNICO	1
TOTALES	158


Tendencia Profesores de Tiempo Completo por Nivel de Formación
MAESTRIA; 90
ESPECIALIZACION; 37
DOCTORADO; 10
PROFESIONAL; 13
LICENCIATURA; 8
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

Profesores de Medio Completo

PERIODO	201801
DOCTORADO	0
MAESTRIA	2
ESPECIALIZACION	0
PROFESIONAL	0
LICENCIATURA	0
TECNICO	0
TOTALES	2

PERIODO	201802
DOCTORADO	0
MAESTRIA	3
ESPECIALIZACION	0
PROFESIONAL	0
LICENCIATURA	0
TECNICO	0
TOTALES	3

PERIODO	201901
DOCTORADO	0
MAESTRIA	1
ESPECIALIZACION	6
PROFESIONAL	0
LICENCIATURA	0
TECNICO	0
TOTALES	7

PERIODO	201902
DOCTORADO	0
MAESTRIA	14
ESPECIALIZACION	2
PROFESIONAL	0
LICENCIATURA	1
TECNICO	0
TOTALES	17

PERIODO	202001
DOCTORADO	0
MAESTRIA	10
ESPECIALIZACION	3
PROFESIONAL	0
LICENCIATURA	1
TECNICO	0
TOTALES	14

PERIODO	202002
DOCTORADO	1
MAESTRIA	8
ESPECIALIZACION	4
PROFESIONAL	0
LICENCIATURA	1
TECNICO	0
TOTALES	14

PERIODO	202101
DOCTORADO	5
MAESTRIA	12
ESPECIALIZACION	4
PROFESIONAL	1
LICENCIATURA	1
TECNICO	0
TOTALES	23

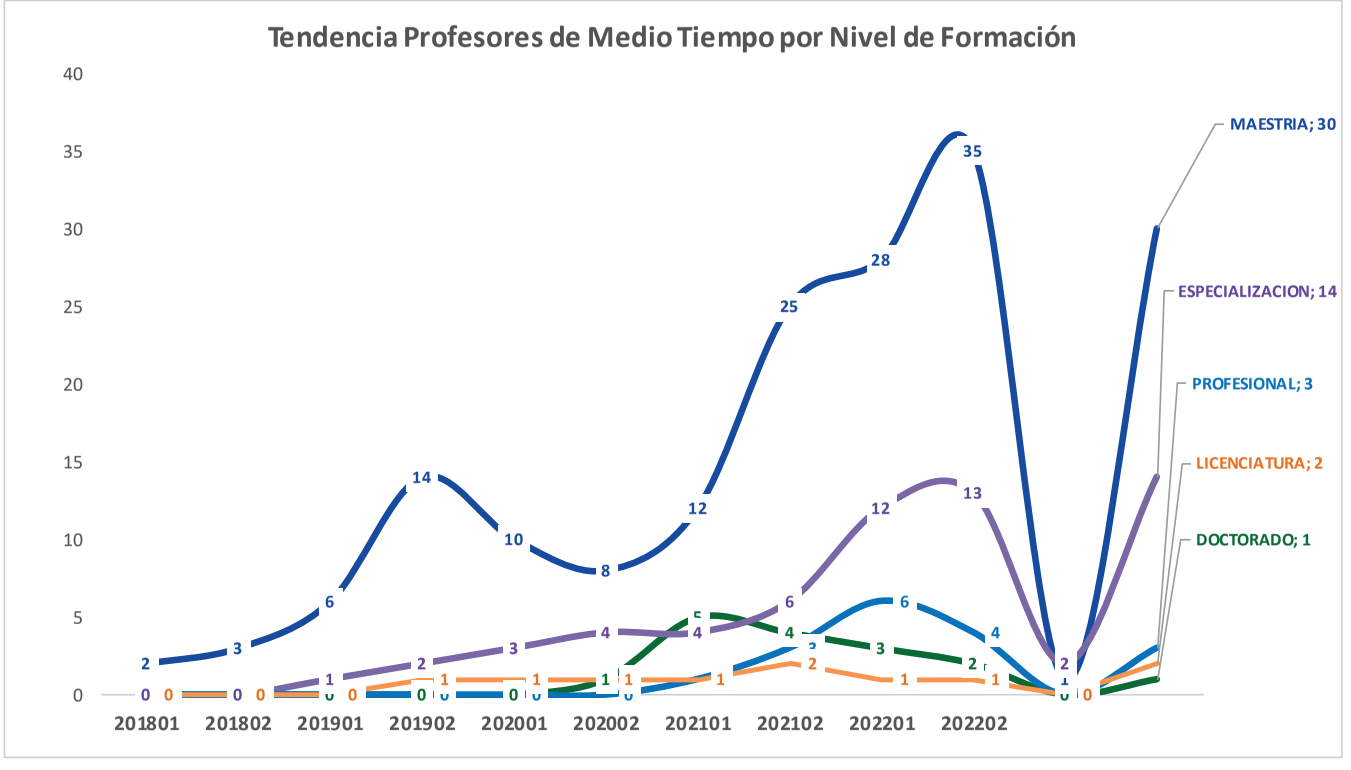
PERIODO	202102
DOCTORADO	4
MAESTRIA	25
ESPECIALIZACION	6
PROFESIONAL	3
LICENCIATURA	2
TECNICO	0
TOTALES	40

PERIODO	202201
DOCTORADO	3
MAESTRIA	28
ESPECIALIZACION	12
PROFESIONAL	6
LICENCIATURA	1
TECNICO	0
TOTALES	50

PERIODO	202202
DOCTORADO	3
MAESTRIA	35
ESPECIALIZACION	13
PROFESIONAL	4
LICENCIATURA	1
TECNICO	0
TOTALES	55

PERIODO	202301
DOCTORADO	0
MAESTRIA	1
ESPECIALIZACION	2
PROFESIONAL	0
LICENCIATURA	0
TECNICO	0
TOTALES	3

PERIODO	202302
DOCTORADO	1
MAESTRIA	30
ESPECIALIZACION	14
PROFESIONAL	3
LICENCIATURA	2
TECNICO	0
TOTALES	50


Tendencia Profesores de Medio Tiempo por Nivel de Formación
40
35
30
25
20
15
10
5
0
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
MAESTRIA; 30
ESPECIALIZACION; 14
PROFESIONAL; 3
LICENCIATURA; 2
DOCTORADO; 1

Profesores de Cátedra

PERIODO	201801
DOCTORADO	5
MAESTRIA	103
ESPECIALIZACION	101
PROFESIONAL	31
LICENCIATURA	9
TECNICO	0
TOTALES	249

PERIODO	201802
DOCTORADO	9
MAESTRIA	97
ESPECIALIZACION	98
PROFESIONAL	45
LICENCIATURA	10
TECNICO	0
TOTALES	259

PERIODO	201901
DOCTORADO	8
MAESTRIA	94
ESPECIALIZACION	94
PROFESIONAL	37
LICENCIATURA	9
TECNICO	0
TOTALES	242

PERIODO	201902
DOCTORADO	11
MAESTRIA	103
ESPECIALIZACION	95
PROFESIONAL	34
LICENCIATURA	8
TECNICO	0
TOTALES	251

PERIODO	202001
DOCTORADO	16
MAESTRIA	92
ESPECIALIZACION	76
PROFESIONAL	28
LICENCIATURA	6
TECNICO	0
TOTALES	218

PERIODO	202002
DOCTORADO	19
MAESTRIA	78
ESPECIALIZACION	52
PROFESIONAL	10
LICENCIATURA	1
TECNICO	0
TOTALES	160

PERIODO	202101
DOCTORADO	16
MAESTRIA	80
ESPECIALIZACION	47
PROFESIONAL	8
LICENCIATURA	2
TECNICO	0
TOTALES	153

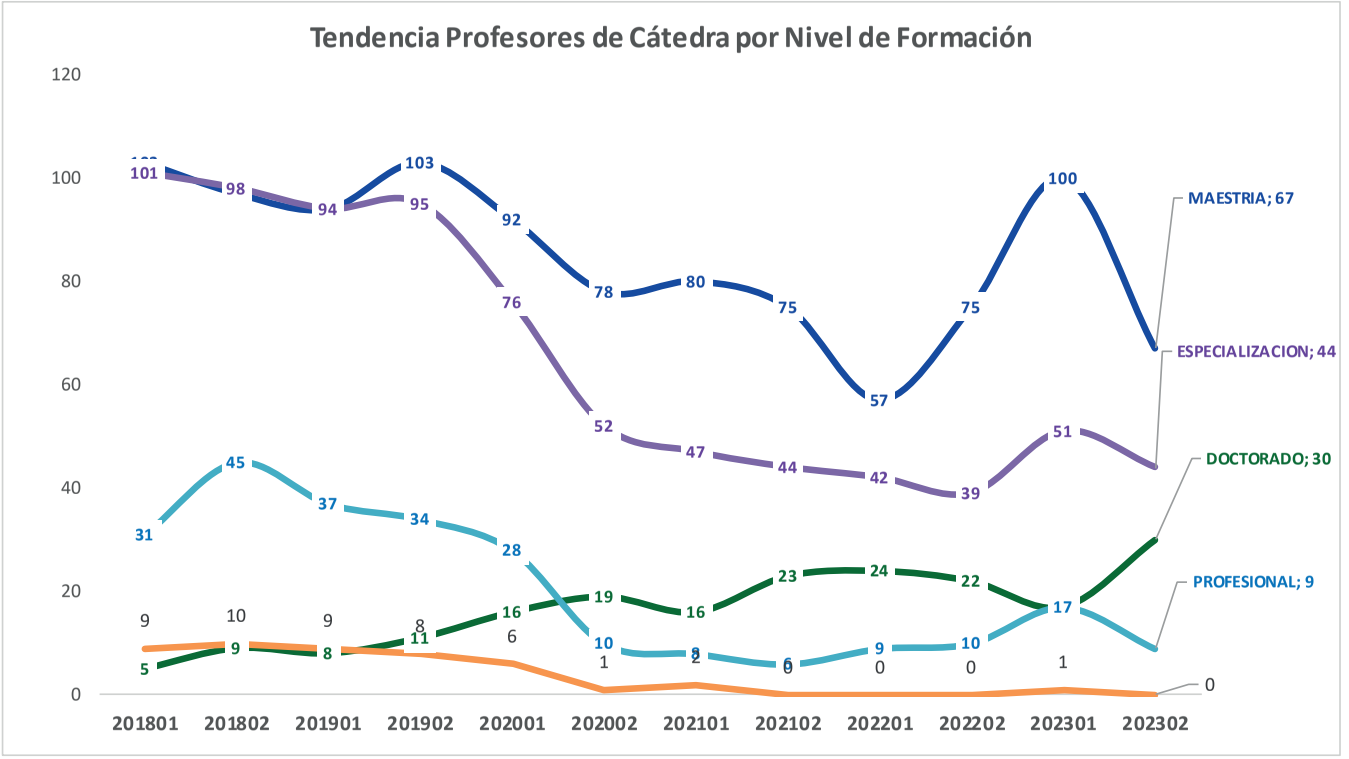
PERIODO	202102
DOCTORADO	23
MAESTRIA	76
ESPECIALIZACION	44
PROFESIONAL	6
LICENCIATURA	0
TECNICO	0
TOTALES	148

PERIODO	202201
DOCTORADO	24
MAESTRIA	57
ESPECIALIZACION	42
PROFESIONAL	9
LICENCIATURA	0
TECNICO	0
TOTALES	132

PERIODO	202202
DOCTORADO	22
MAESTRIA	75
ESPECIALIZACION	39
PROFESIONAL	10
LICENCIATURA	0
TECNICO	0
TOTALES	146

PERIODO	202301
DOCTORADO	17
MAESTRIA	100
ESPECIALIZACION	51
PROFESIONAL	17
LICENCIATURA	1
TECNICO	0
TOTALES	186

PERIODO	202302
DOCTORADO	30
MAESTRIA	67
ESPECIALIZACION	44
PROFESIONAL	9
LICENCIATURA	0
TECNICO	0
TOTALES	150


Tendencia Profesores de Cátedra por Nivel de Formación
120
100
80
60
40
20
0
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302
MAESTRIA; 67
ESPECIALIZACION; 44
DOCTORADO; 30
PROFESIONAL; 9

10.7.9 Resumen Profesores por Procedencia

SIGLA	201801
BOGOTA	238
ANTIOQUIA	7
BOYACA	15
COSTA ATLANTICA	8
CUNDINAMARCA	30
EJE CAFETERO	19
LLANOS ORIENTALES	8
REGION PACIFICO	6
REGION SANTANDEREANA	15
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJERO	6
TOTAL	353

SIGLA	201802
BOGOTA	257
ANTIOQUIA	7
BOYACA	16
COSTA ATLANTICA	7
CUNDINAMARCA	26
EJE CAFETERO	19
LLANOS ORIENTALES	8
REGION PACIFICO	7
REGION SANTANDEREANA	13
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJERO	8
TOTAL	369

SIGLA	201901
BOGOTA	233
ANTIOQUIA	5
BOYACA	19
COSTA ATLANTICA	8
CUNDINAMARCA	23
EJE CAFETERO	21
LLANOS ORIENTALES	8
REGION PACIFICO	9
REGION SANTANDEREANA	18
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJERO	6
TOTAL	350

SIGLA	201902
BOGOTA	280
ANTIOQUIA	6
BOYACA	14
COSTA ATLANTICA	7
CUNDINAMARCA	20
EJE CAFETERO	17
LLANOS ORIENTALES	8
REGION PACIFICO	10
REGION SANTANDEREANA	12
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJERO	1
TOTAL	376

SIGLA	202001
BOGOTA	255
ANTIOQUIA	1
BOYACA	18
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	19
EJE CAFETERO	13
LLANOS ORIENTALES	9
REGION PACIFICO	8
REGION SANTANDEREANA	14
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJERO	9
TOTAL	350

SIGLA	202002
BOGOTA	195
ANTIOQUIA	11
BOYACA	17
COSTA ATLANTICA	6
CUNDINAMARCA	13
EJE CAFETERO	12
LLANOS ORIENTALES	6
REGION PACIFICO	8
REGION SANTANDEREANA	14
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJERO	12
TOTAL	294

SIGLA	202101
BOGOTA	185
ANTIOQUIA	13
BOYACA	17
COSTA ATLANTICA	7
CUNDINAMARCA	15
EJE CAFETERO	15
LLANOS ORIENTALES	6
REGION PACIFICO	12
REGION SANTANDEREANA	15
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJERO	16
TOTAL	301

SIGLA	202102
BOGOTA	191
ANTIOQUIA	10
BOYACA	16
COSTA ATLANTICA	7
CUNDINAMARCA	13
EJE CAFETERO	16
LLANOS ORIENTALES	6
REGION PACIFICO	12
REGION SANTANDEREANA	18
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJERO	19
TOTAL	308

SIGLA	202201
BOGOTA	191
ANTIOQUIA	8
BOYACA	18
COSTA ATLANTICA	5
CUNDINAMARCA	16
EJE CAFETERO	20
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	9
REGION SANTANDEREANA	17
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJERO	18
TOTAL	306

SIGLA	202202
BOGOTA	205
ANTIOQUIA	7
BOYACA	17
COSTA ATLANTICA	5
CUNDINAMARCA	16
EJE CAFETERO	24
LLANOS ORIENTALES	6
REGION PACIFICO	7
REGION SANTANDEREANA	14
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJERO	22
TOTAL	323

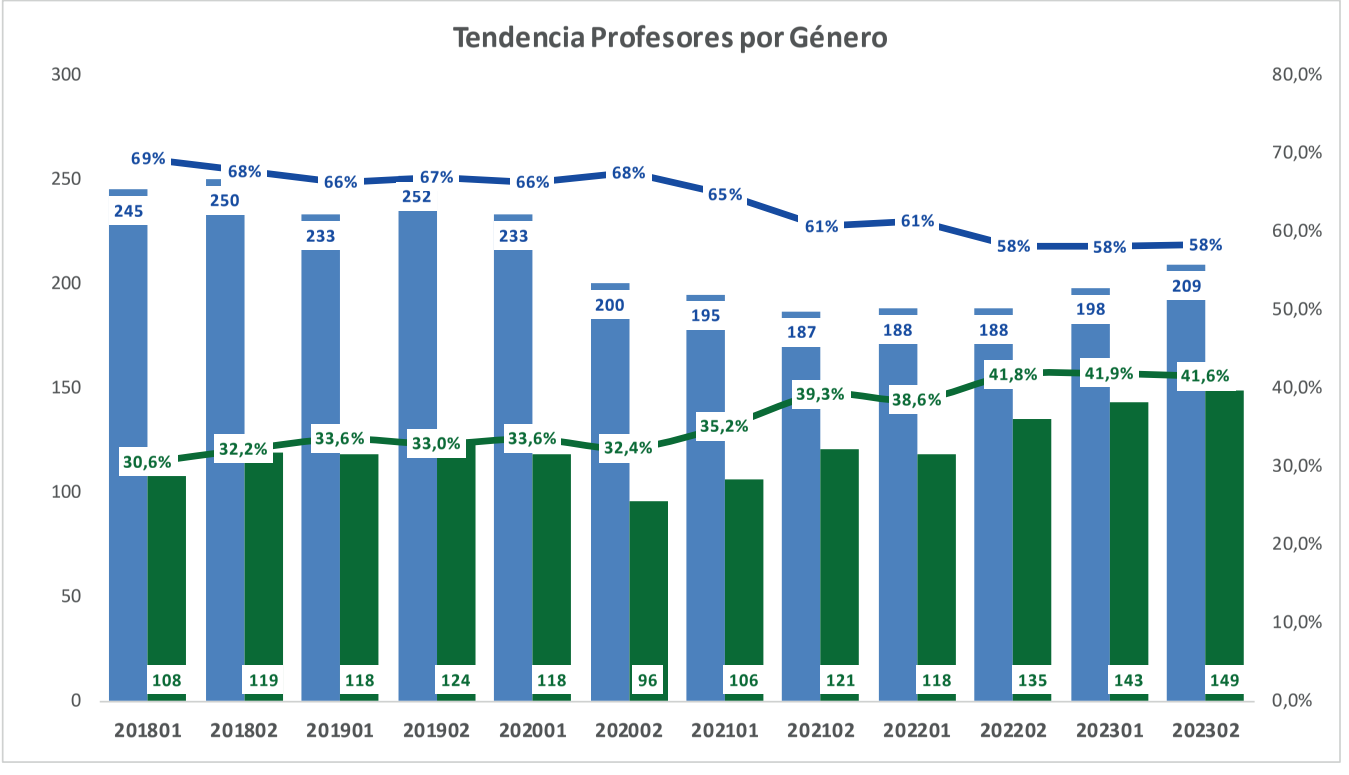
SIGLA	202301
BOGOTA	213
ANTIOQUIA	10
BOYACA	18
COSTA ATLANTICA	6
CUNDINAMARCA	17
EJE CAFETERO	28
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	9
REGION SANTANDEREANA	16
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJERO	19
TOTAL	341

SIGLA	202302
BOGOTA	217
ANTIOQUIA	7
BOYACA	15
COSTA ATLANTICA	8
CUNDINAMARCA	27
EJE CAFETERO	27
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	10
REGION SANTANDEREANA	19
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJERO	24
TOTAL	358


Costa Atlántica - 8
Extranieros - 24
Región de Santander -
Boyacá - 15
Antioquia - 7
Cundinamarca -
Bogotá - 217
Eje Cafetero - 27
Región del Pacífico -
Llanos Orientales -

10.7.10 Resumen Profesores por género

PERIODO	HOMBRE	MUJER	TOTALES	% HOMB	% MUJ
201801	245	108	**353**	69,4%	30,6%
201802	250	119	**369**	67,8%	32,22%
201901	233	118	**351**	66,4%	33,6%
201902	252	124	**376**	67,0%	33,0%
202001	233	118	**351**	66,4%	33,6%
202002	200	96	**296**	67,6%	32,4%
202101	195	106	**301**	64,8%	35,2%
202102	187	121	**308**	60,7%	39,3%
202201	188	118	**306**	61,4%	38,6%
202202	188	135	**323**	58,2%	41,8%
202301	198	143	**341**	58,1%	41,9%
202302	209	149	**358**	58,4%	41,6%


Tendencia Profesores por Género
300
250
200
150
100
50
0
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
69%
68%
66%
67%
66%
68%
65%
61%
61%
58%
58%
58%
245
250
233
252
233
200
195
187
188
188
198
209
30,6%
32,2%
33,6%
33,0%
33,6%
32,4%
35,2%
39,3%
38,6%
41,8%
41,9%
41,6%
108
119
118
124
118
96
106
121
118
135
143
149
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

10.7.11 Resumen Género y Estado Civil

SOLTERO

PERIODO	HOMBRE	MUJER	% HOM	% MUJ	TOTAL SOLTEROS	% SOL./TOTAL PROFESORES
201801	57	42	57,6%	42,4%	99	28,0%
201802	68	52	56,7%	43,3%	120	32,5%
201901	71	58	55,0%	45,0%	129	36,8%
201902	82	58	58,6%	41,4%	140	37,2%
202001	76	51	59,8%	40,2%	127	36,2%
202002	71	43	62,3%	37,7%	114	38,5%
202101	62	45	57,9%	42,1%	107	35,5%
202102	62	54	53,4%	46,6%	116	37,7%
202201	74	60	55,2%	44,8%	134	43,8%
202202	83	70	54,2%	45,8%	153	47,4%
202301	86	69	55,5%	44,5%	155	45,5%
202302	84	71	54,2%	45,8%	155	43,3%

CASADO

PERIODO	HOMBRE	MUJER	% HOM	% MUJ	TOTAL CASADOS	% CAS./TOTAL PROFESORES
201801	160	47	77,3%	22,7%	207	58,6%
201802	150	51	74,6%	25,4%	201	54,5%
201901	133	44	75,1%	24,9%	177	50,4%
201902	139	49	73,9%	26,1%	188	50,0%
202001	133	53	71,5%	28,5%	186	53,0%
202002	107	41	72,3%	27,7%	148	50,0%
202101	114	49	69,9%	30,1%	163	54,2%
202102	112	52	68,3%	31,7%	164	53,2%
202201	93	42	68,9%	31,1%	135	44,1%
202202	87	50	63,5%	36,5%	137	42,4%
202301	89	53	62,7%	37,3%	142	41,6%
202302	93	56	62,4%	37,6%	149	41,6%

SEPARADO

PERIODO	HOMBRE	MUJER	% HOM	% MUJ	TOTAL SEPARADOS	% SEP./TOTAL PROFESORES
201801	6	6	50,0%	50,0%	12	3,4%
201802	7	6	53,8%	46,2%	13	3,5%
201901	8	5	61,5%	38,5%	13	3,7%
201902	7	4	63,6%	36,4%	11	2,9%
202001	5	3	62,5%	37,5%	8	2,3%
202002	7	3	70,0%	30,0%	10	3,4%
202101	6	2	75,0%	25,0%	8	2,7%
202102	1	2	33,3%	66,7%	3	1,0%
202201	3	3	50,0%	50,0%	6	2,0%
202202	4	3	57,1%	42,9%	7	2,2%
202301	7	2	77,8%	22,2%	9	2,6%
202302	5	1	83,3%	16,7%	6	1,7%

VIUDO

PERIODO	HOMBRE	MUJER	% HOM	% MUJ	TOTAL VIUDOS	% VIU./TOTAL PROFESORES
201801	1	1	50,0%	50,0%	2	0,6%
201802	1	1	50,0%	50,0%	2	0,5%
201901	1	1	50,0%	50,0%	2	0,6%
201902	1	1	50,0%	50,0%	2	0,5%
202001	1	1	50,0%	50,0%	2	0,6%
202002	2	1	66,7%	33,3%	3	1,0%
202101	1	2	33,3%	66,7%	3	1,0%
202102	1	1	50,0%	50,0%	2	0,6%
202201	1	2	33,3%	66,7%	3	1,0%
202202	1	2	33,3%	66,7%	3	0,9%
202301	2	2	50,0%	50,0%	4	1,2%
202302	1	3	25,0%	75,0%	4	1,1%

UNIO LIBRE

PERIODO	HOMBRE	MUJER	% HOM	% MUJ	TOTAL UNION LIBRE	% VIU./TOTAL PROFESORES
201801	19	10	65,5%	34,5%	29	8,2%
201802	22	7	75,9%	24,1%	29	7,9%
201901	19	9	67,9%	32,1%	28	8,0%
201902	21	10	67,7%	32,3%	31	8,2%
202001	16	8	66,7%	33,3%	24	6,8%
202002	10	7	58,8%	41,2%	17	5,7%
202101	10	7	58,8%	41,2%	17	5,6%
202102	6	9	40,0%	60,0%	15	4,9%
202201	14	9	60,9%	39,1%	23	7,5%
202202	11	8	57,9%	42,1%	19	5,9%
202301	11	12	47,8%	52,2%	23	6,7%
202302	23	15	60,5%	39,5%	38	10,6%

DIVORCIADO

PERIODO	HOMBRE	MUJER	% HOM	% MUJ	TOTAL DIVORCIADOS	% DIV./TOTAL PROFESORES
201801	2	2	50,0%	50,0%	4	1,1%
201802	2	2	50,0%	50,0%	4	1,1%
201901	1	1	50,0%	50,0%	2	0,6%
201902	2	2	50,0%	50,0%	4	1,1%
202001	2	2	50,0%	50,0%	4	1,1%
202002	3	1	75,0%	25,0%	4	1,4%
202101	2	1	66,7%	33,3%	3	1,0%
202102	5	3	62,5%	37,5%	8	2,6%
202201	3	2	60,0%	40,0%	5	1,6%
202202	2	2	50,0%	50,0%	4	1,2%
202301	3	5	37,5%	62,5%	8	2,3%
202302	3	3	50,0%	50,0%	6	1,7%

10.7.12 Rango de EDAD de los profesores

RANGO DE EDAD	201801
< 25 AÑOS	1
30<X>26	21
35<X>31	54
45<X>36	119
55<X>46	79
65<X>56	53
> 65 AÑOS	26
TOT	353

RANGO DE EDAD	201802
< 25 AÑOS	1
30<X>26	20
35<X>31	65
45<X>36	123
55<X>46	85
65<X>56	51
> 65 AÑOS	24
TOT	369

RANGO DE EDAD	201901
< 25 AÑOS	3
30<X>26	20
35<X>31	63
45<X>36	121
55<X>46	78
65<X>56	45
> 65 AÑOS	21
TOT	351

RANGO DE EDAD	201902
< 25 AÑOS	4
30<X>26	27
35<X>31	60
45<X>36	131
55<X>46	85
65<X>56	45
> 65 AÑOS	24
TOT	376

RANGO DE EDAD	202001
< 25 AÑOS	2
30<X>26	22
35<X>31	51
45<X>36	129
55<X>46	85
65<X>56	46
> 65 AÑOS	16
TOT	351

RANGO DE EDAD	202002
< 25 AÑOS	1
30<X>26	13
35<X>31	44
45<X>36	116
55<X>46	77
65<X>56	38
> 65 AÑOS	7
TOT	296

RANGO DE EDAD	202101
< 25 AÑOS	1
30<X>26	13
35<X>31	36
45<X>36	119
55<X>46	83
65<X>56	41
> 65 AÑOS	8
TOT	301

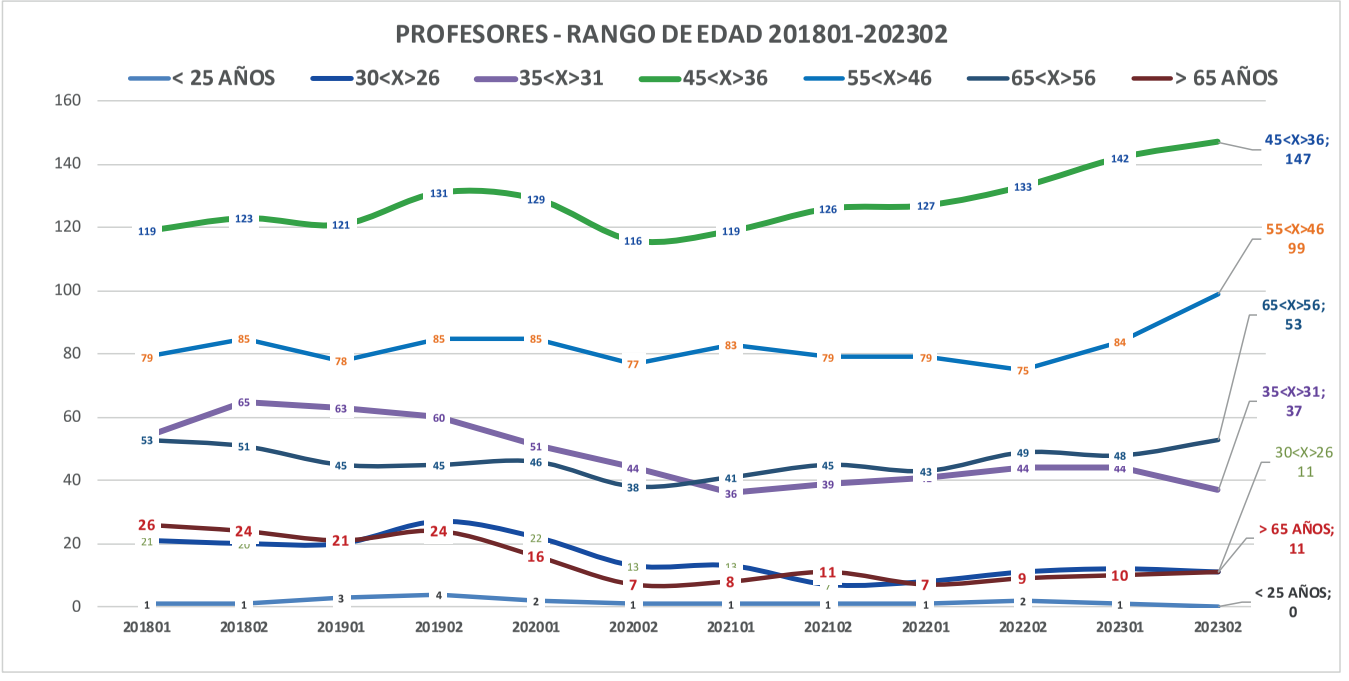
RANGO DE EDAD	202102
< 25 AÑOS	1
30<X>26	7
35<X>31	39
45<X>36	126
55<X>46	79
65<X>56	45
> 65 AÑOS	11
TOT	308

RANGO DE EDAD	202201
< 25 AÑOS	1
30<X>26	8
35<X>31	41
45<X>36	127
55<X>46	79
65<X>56	43
> 65 AÑOS	7
TOT	306

RANGO DE EDAD	202202
< 25 AÑOS	2
30<X>26	11
35<X>31	44
45<X>36	133
55<X>46	75
65<X>56	49
> 65 AÑOS	9
TOT	323

RANGO DE EDAD	202301
< 25 AÑOS	1
30<X>26	12
35<X>31	44
45<X>36	142
55<X>46	84
65<X>56	48
> 65 AÑOS	10
TOT	341

RANGO DE EDAD	202302
< 25 AÑOS	0
30<X>26	11
35<X>31	37
45<X>36	147
55<X>46	99
65<X>56	53
> 65 AÑOS	11
TOT	358


PROFESORES - RANGO DE EDAD 201801-202302
< 25 AÑOS
30<X>26
35<X>31
45<X>36
55<X>46
65<X>56
> 65 AÑOS
160
140
120
100
80
60
40
20
0
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302
45<X>36; 147
55<X>46 99
65<X>56; 53
35<X>31; 37
30<X>26 11
> 65 AÑOS; 11
< 25 AÑOS; 0

10.7.13 Rango de ANTIGUEDAD de los profesores

RANGO DE ANTIGÜEDAD	201801
NUEVO	38
6 MESES	25
1 AÑO	60
5 AÑOS	96
10 AÑOS	110
20 AÑOS	23
MAS DE 20	1
TOTAL	353

RANGO DE ANTIGÜEDAD	201802
NUEVO	48
6 MESES	47
1 AÑO	59
5 AÑOS	89
10 AÑOS	102
20 AÑOS	21
MAS DE 20	3
TOTAL	369

RANGO DE ANTIGÜEDAD	201901
NUEVO	63
6 MESES	19
1 AÑO	40
5 AÑOS	92
10 AÑOS	108
20 AÑOS	26
MAS DE 20	3
TOTAL	351

RANGO DE ANTIGÜEDAD	201902
NUEVO	62
6 MESES	48
1 AÑO	39
5 AÑOS	93
10 AÑOS	113
20 AÑOS	18
MAS DE 20	3
TOTAL	376

RANGO DE ANTIGÜEDAD	202001
NUEVO	38
6 MESES	43
1 AÑO	49
5 AÑOS	87
10 AÑOS	104
20 AÑOS	29
MAS DE 20	1
TOTAL	351

RANGO DE ANTIGÜEDAD	202002
NUEVO	25
6 MESES	26
1 AÑO	59
5 AÑOS	1
10 AÑOS	31
20 AÑOS	79
MAS DE 20	75
TOTAL	296

RANGO DE ANTIGÜEDAD	202101
NUEVO	23
6 MESES	17
1 AÑO	53
5 AÑOS	86
10 AÑOS	83
20 AÑOS	38
MAS DE 20	1
TOTAL	301

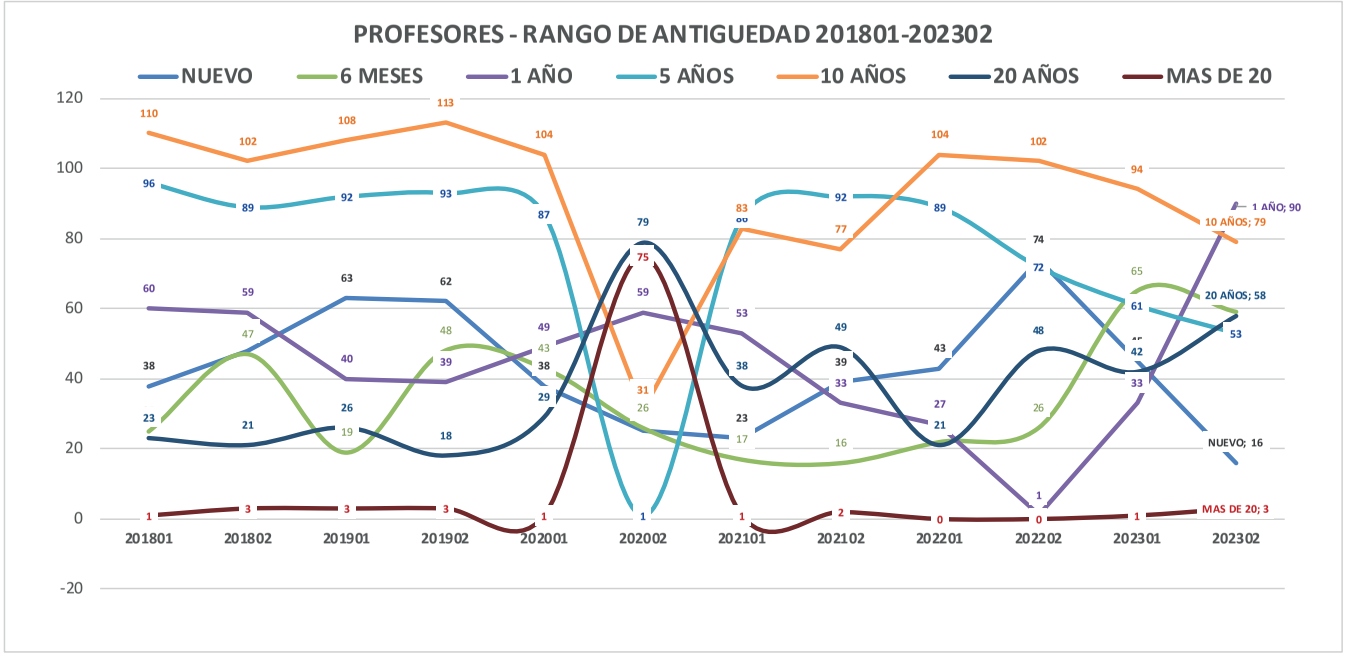
RANGO DE ANTIGÜEDAD	202102
NUEVO	39
6 MESES	16
1 AÑO	33
5 AÑOS	92
10 AÑOS	77
20 AÑOS	49
MAS DE 20	2
TOTAL	308

RANGO DE ANTIGÜEDAD	202201
NUEVO	43
6 MESES	22
1 AÑO	27
5 AÑOS	89
10 AÑOS	104
20 AÑOS	21
MAS DE 20	0
TOTAL	306

RANGO DE ANTIGÜEDAD	202202
NUEVO	74
6 MESES	26
1 AÑO	1
5 AÑOS	72
10 AÑOS	102
20 AÑOS	48
MAS DE 20	0
TOTAL	323

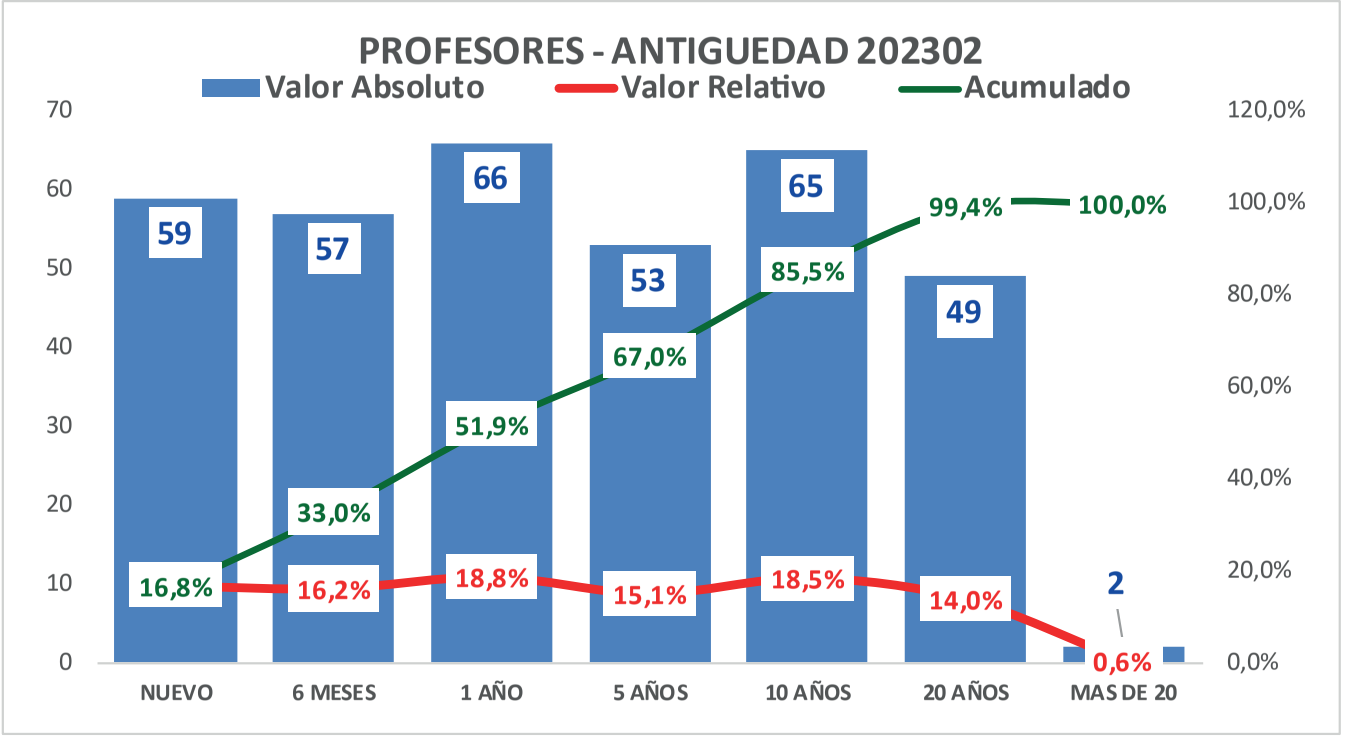
RANGO DE ANTIGÜEDAD	202301
NUEVO	45
6 MESES	65
1 AÑO	33
5 AÑOS	61
10 AÑOS	94
20 AÑOS	42
MAS DE 20	1
TOTAL	341

RANGO DE ANTIGÜEDAD	202302
NUEVO	16
6 MESES	59
1 AÑO	90
5 AÑOS	53
10 AÑOS	79
20 AÑOS	58
MAS DE 20	3
TOTAL	358


PROFESORES - RANGO DE ANTIGUEDAD 201801-202302
NUEVO
6 MESES
1 AÑO
5 AÑOS
10 AÑOS
20 AÑOS
MAS DE 20
120
100
80
60
40
20
0
-20
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302
1 AÑO; 90
10 AÑOS; 79
20 AÑOS; 58
NUEVO; 16
MAS DE 20; 3

10.7.14 Antigüedad 202302

ANTIGÜEDAD 202401	Valor Absoluto	Valor Relativo	Acumulado
NUEVO	59	16,8%	16,8%
6 MESES	57	16,2%	33,0%
1 AÑO	66	18,8%	51,9%
5 AÑOS	53	15,1%	67,0%
10 AÑOS	65	18,5%	85,5%
20 AÑOS	49	14,0%	99,4%
MAS DE 20	2	0,6%	100,0%
TOTAL	**351**	**100,0%**	**100,0%**


PROFESORES - ANTIGUEDAD 202302
Valor Absoluto
Valor Relativo
Acumulado
70
60
50
40
30
20
10
0
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
59
57
66
53
65
49
2
16,8%
16,2%
18,8%
15,1%
18,5%
14,0%
0,6%
33,0%
51,9%
67,0%
85,5%
99,4%
100,0%
NUEVO
6 MESES
1 AÑO
5 AÑOS
10 AÑOS
20 AÑOS
MAS DE 20

10.7.15 Resumen Profesores Equivalentes a Tiempo Completo

Notas
Tiempo Completo = TC = 1 en 16 semanas
Medio Tiempo = MT = 0,5 (1/2 en 16 semanas)
Cátedra = CAT = 32 horas sobre 16 semanas

SIGLA: BAFI
201801: 5,0
201802: 5,0
201901: 4,0
201902: 4,0
202001: 3,0
202002: 2,0
202101: 2,0
202102: 0,0
202201: 1,0
202202: 1,0
202301: 2,0
202302: 2,0

SIGLA: BCON
201801: 4,0
201802: 4,0
201901: 5,0
201902: 4,0
202001: 4,2
202002: 4,0
202101: 4,0
202102: 3,0
202201: 3,5
202202: 2,0
202301: 3,0
202302: 4,0

SIGLA: BDER
201801: 14,0
201802: 10,2
201901: 10,0
201902: 10,0
202001: 14,0
202002: 13,0
202101: 13,0
202102: 10,0
202201: 8,0
202202: 9,0
202301: 10,0
202302: 11,0

SIGLA: BIAG
201801: 4,0
201802: 4,0
201901: 4,0
201902: 4,0
202001: 4,0
202002: 4,2
202101: 4,0
202102: 4,0
202201: 5,0
202202: 4,0
202301: 4,0
202302: 4,0

SIGLA: BIAM
201801:
201802:
201901: 0,0
201902: 0,0
202001: 0,0
202002: 0,0
202101: 0,0
202102: 1,0
202201: 1,0
202202: 0,0
202301: 1,0
202302: 5,0

SIGLA: BOIC
201801: 17,0
201802: 17,0
201901: 12,0
201902: 14,0
202001: 19,0
202002: 21,0
202101: 18,0
202102: 20,0
202201: 16,0
202202: 15,0
202301: 14,0
202302: 13,0

SIGLA: BIAL
201801: 5,0
201802: 5,0
201901: 5,0
201902: 4,0
202001: 6,0
202002: 5,0
202101: 5,0
202102: 5,0
202201: 5,0
202202: 6,0
202301: 5,0
202302: 5,0

SIGLA: BIIN
201801: 9,0
201802: 7,0
201901: 7,0
201902: 6,0
202001: 4,0
202002: 5,0
202101: 4,0
202102: 4,0
202201: 5,0
202202: 5,0
202301: 4,0
202302: 4,0

SIGLA: BIME
201801: 5,0
201802: 4,0
201901: 4,0
201902: 5,0
202001: 4,0
202002: 4,0
202101: 5,0
202102: 3,0
202201: 2,0
202202: 4,0
202301: 2,0
202302: 5,0

SIGLA: BLCN
201801:
201802:
201901:
201902:
202001:
202002:
202101:
202102:
202201:
202202:
202301:
202302:

SIGLA: BVET
201801: 13,0
201802: 17,0
201901: 17,0
201902: 21,0
202001: 23,0
202002: 20,0
202101: 23,0
202102: 23,0
202201: 25,0
202202: 27,0
202301: 27,0
202302: 25,0

SIGLA: BZOO
201801: 4,0
201802: 4,0
201901: 4,0
201902: 3,0
202001: 4,0
202002: 7,0
202101: 7,0
202102: 7,0
202201: 7,6
202202: 5,0
202301: 7,0
202302: 7,0

SIGLA: FDER
201801: 1,0
201802: 1,0
201901: 2,0
201902: 2,0
202001: 1,0
202002: 1,0
202101: 1,0
202102: 2,0
202201: 2,0
202202: 2,0
202301: 2,0
202302: 5,0

SIGLA: FAIC
201801: 6,0
201802: 6,0
201901: 5,0
201902: 8,0
202001: 7,0
202002: 7,0
202101: 8,0
202102: 5,0
202201: 5,0
202202: 7,0
202301: 6,0
202302: 9,0

SIGLA: FIME
201801: 0,0
201802: 1,0
201901: 1,0
201902: 1,0
202001: 1,0
202002: 1,0
202101: 1,0
202102: 2,0
202201: 2,0
202202: 2,0
202301: 3,0
202302: 4,0

SIGLA: BESIHG
201801: 1,0
201802: 3,3
201901: 1,0
201902: 1,0
202001: 3,0
202002: 0,0
202101: 0,0
202102: 0,0
202201: 1,0
202202: 1,0
202301: 1,0
202302: 1,0

SIGLA: BESGIC
201801: 2,0
201802: 5,0
201901: 2,0
201902: 1,0
202001:
202002: 2,0
202101: 2,0
202102: 1,0
202201: 2,0
202202: 1,0
202301: 1,0
202302: 1,0

SIGLA: BEECRU
201801:
201802:
201901:
201902:
202001:
202002:
202101: 1,0
202102: 1,0
202201: 0,0
202202: 1,0
202301: 2,0
202302: 2,0

SIGLA: BESGDA
201801: 0,0
201802: 2,0
201901: 2,0
201902: 0,0
202001: 0,0
202002: 1,2
202101: 1,0
202102: 2,0
202201: 2,0
202202: 2,0
202301: 2,0
202302: 3,0

SIGLA: BEBAYE
201801:
201802: 1,1
201901: 0,0
201902: 2,0
202001: 2,0
202002: 2,0
202101: 1,0
202102: 1,0
202201: 1,6
202202: 1,0
202301: 1,0
202302: 1,2

SIGLA: BELROT
201801: 0,0
201802: 0,0
201901: 0,0
201902: 0,0
202001: 0,0
202002: 0,0
202101: 1,0
202102: 1,0
202201: 1,0
202202: 0,0
202301: 0,0
202302: 1,0

SIGLA: BERAYS
201801:
201802:
201901: 0,0
201902: 0,0
202001:
202002: 0,3
202101: 0,0
202102: 0,0
202201: 0,0
202202: 1,0
202301: 1,0
202302: 2,0

SIGLA: BESPVE
201801:
201802:
201901:
201902:
202001:
202002: 0,5
202101: 0,0
202102: 0,0
202201: 0,0
202202: 1,0
202301: 1,0
202302: 1,0

SIGLA: BMAING
201801:
201802:
201901:
201902:
202001: 0,0
202002: 0,0
202101: 0,0
202102: 0,0
202201: 1,0
202202: 2,0
202301: 2,0
202302: 2,0

TOTAL PROGRAMAS	AREAS TRANSV	Total EQUIVALENTES
201801: 90,0	201801: 12,0	201801: 102
201802: 96,6	201802: 13,0	201802: 110
201901: 85,0	201901: 17,0	201901: 102
201902: 90,0	201902: 18,0	201902: 108
202001: 99,2	202001: 19,0	202001: 118
202002: 100,1	202002: 19,2	202002: 119
202101: 101,0	202101: 22,0	202101: 123
202102: 95,0	202102: 25,0	202102: 120
202201: 96,1	202201: 26,0	202201: 122
202202: 99,0	202202: 23,0	202202: 122
202301: 101,0	202301: 26,0	202301: 127
202302: 117,2	202302: 39,2	202302: 156

10.7.16 Distribución de la Carga Académica

PERIODO DE ANÁLISIS	201801
Docencia del programa	5.557
Docencia de servicios	199
Horas Investigación	496
Horas de Extensión	189
Atención a estudiantes	325
Coordinación	607
Otras horas	232
TOTAL	**7605**

PERIODO DE ANÁLISIS	201802
Docencia del programa	7.838
Docencia de servicios	107
Horas Investigación	509
Horas de Extensión	162
Atención a estudiantes	476
Coordinación	723
Otras horas	180
TOTAL	**9995**

PERIODO DE ANÁLISIS	201901
Docencia del programa	10.637
Docencia de servicios	517
Horas Investigación	544
Horas de Extensión	227
Atención a estudiantes	451
Coordinación	430
Otras horas	142
TOTAL	**12948**

PERIODO DE ANÁLISIS	201902
Docencia del programa	8.086
Docencia de servicios	348
Horas Investigación	576
Horas de Extensión	249
Atención a estudiantes	361
Coordinación	714
Otras horas	199
TOTAL	**10533**

PERIODO DE ANÁLISIS	202001
Docencia del programa	7.346
Docencia de servicios	209
Horas Investigación	639
Horas de Extensión	172
Atención a estudiantes	594
Coordinación	680
Otras horas	1.010
TOTAL	**10650**

PERIODO DE ANÁLISIS	202002
Docencia del programa	11.797
Docencia de servicios	280
Horas Investigación	541
Horas de Extensión	265
Atención a estudiantes	273
Coordinación	524
Otras horas	294
TOTAL	**13974**

PERIODO DE ANÁLISIS	202101
Docencia del programa	9.499
Docencia de servicios	153
Horas Investigación	578
Horas de Extensión	760
Atención a estudiantes	283
Coordinación	41
Otras horas	350
TOTAL	**11664**

PERIODO DE ANÁLISIS	202102
Docencia del programa	5.579
Docencia de servicios	462
Horas Investigación	708
Horas de Extensión	195
Atención a estudiantes	885
Coordinación	890
Otras horas	970
TOTAL	**9689**

PERIODO DE ANÁLISIS	202201
Docencia del programa	6.942
Docencia de servicios	203
Horas Investigación	447
Horas de Extensión	264
Atención a estudiantes	749
Coordinación	689
Otras horas	1.180
TOTAL	**10474**

PERIODO DE ANÁLISIS	202202
Docencia del programa	4.906
Docencia de servicios	167
Horas Investigación	389
Horas de Extensión	190
Atención a estudiantes	263
Coordinación	408
Otras horas	199
TOTAL	**6522**

PERIODO DE ANÁLISIS	202301
Docencia del programa	5.639
Docencia de servicios	265
Horas Investigación	438
Horas de Extensión	194
Atención a estudiantes	347
Coordinación	633
Otras horas	265
TOTAL	**7781**

PERIODO DE ANÁLISIS	202302
Docencia del programa	7.729
Docencia de servicios	227
Horas Investigación	477
Horas de Extensión	179
Atención a estudiantes	555
Coordinación	656
Otras horas	295
TOTAL	**10112**

11. COMUNIDAD ESTUDIANTIL

UNIAGRARIA
LA U VERDE DE COLOMBIA

11.1 ESTÍMULOS Y APOYOS ESTUDIANTILES

CLASE	INSTITUCION	PORCENTAJE
PLAN 500 – COLEGIOS	Institución Educativa Departamental	10%
	Colegio Técnico Industrial de Tocancipá	10%
	Colegio Divino Niño	10%
	Colegio La Fuente	10%
	Municipio de Anolaima	Hasta 50%
	Municipio de Sesquilé	10%
	Colegio Canapro	10%
	Municipio de La Mesa	Hasta 20%
	Alcaldía de Cajicá	10%
	Alcaldía de Tenjo	10%
	Alcaldía de Cota	10%
	Alcaldía de Sopó	10%
CONVENIOS SENA	Convenio SENA	Hasta 35%
	Corporación de Educación Tecnológica Colsubsidio	10%
	Transformando vidas	25%
	4X1 Opción de Vida	25%
	Volvamos todos a clases con UNIAGRARIA	15%
	Secretaría de Educación Distrital – SED	Hasta 75%

11.1 ESTÍMULOS Y APOYOS ESTUDIANTILES

CLASE	INSTITUCION	PORCENTAJE
CONVENIOS CON UNIAGRARIA	Convenios de Alcaldías – Acuerdo 346	Hasta 40%
	Alcaldía Municipio de Tocancipá	Hasta 40%
	Alcaldía Municipio de Sopó	10%
	Alcaldía Municipio de Chía	10%
	Acuerdo COMUNIDADES INDÍGENAS	30%
	Acuerdo MI FAMILIA	70%
	Acuerdo PENSIONADOS CAJA AGRARIA	20%
	Acuerdo HIJOS DE PENSIONADOS CAJA AGRARIA	20%

11.2 ESTADÍSTICAS DE LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL

11.2.1 Cupos en UNIAGRARIA

SIGLA PROGRAMA	PERIODOS	CRÉDITOS ACADÉMICOS	CUPOS
BAFI	9	165	100
BCON	9	159	100
BDER	10	169	60
BIAG	10	166	50
BIAL	10	170	35
BIAM	9	153	90
BIIN	10	162	150
BIME	10	169	60
BOIC	10	170	140
BVET	10	200	150
BZOO	10	166	50
BLCN	9	152	50

SIGLA PROGRAMA	PERIODOS	CRÉDITOS ACADÉMICOS	CUPOS
BEBAYE	2	30	50
BELROT	2	29	50
BERAYS	2	28	60
BESPVE	2	30	40
BMAING	4	46	60
BESGIC	3	33	25
BESIHG	4	34	25
BESGDA	3	27	50
BEECRU	3	28	35
CUPOS PREGRADO BOGOTA 202302			905
CUPOS PREGRADO FACATATIVÁ 202302			190
CUPOS POSGRADO 2PA 202302			260
CUPOS POSGRADO 3PA 202302			135
TOTAL CUPOS UNIAGRARIA PARA 202302			1490

11.2.2 Inscritos (Aspirantes)

11.2.2.1 Inscritos - Primer periodo - Programas de 2PA

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
BAFI	69	40	32	15	19	0
BCON	69	61	40	22	20	18
BDER	122	112	76	31	33	32
BIAG	39	29	25	13	16	35
BIAM	0	40	39	63	28	50
BOIC	286	182	110	73	54	84
BIAL	49	38	25	28	16	22
BIIN	80	49	44	28	20	38
BIME	87	58	38	37	32	49
BLCN	4	16	1	0	0	0
BVET	443	345	278	206	223	297
BZOO	107	59	49	35	27	30

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
FDER	106	104	83	57	58	39
FAIC	107	95	52	52	39	31
FIME	60	47	27	31	32	46
BEBAYE	42	20	24	34	58	84
BELROT	22	10	8	10	12	68
BERAYS	2	15	11	9	6	23
BESPVE	0	0	23	17	21	52
BMAING	0	16	16	4	4	7
TOTALES	**1694**	**1336**	**1001**	**765**	**718**	**1005**

11.2.2.2 Inscritos - Segundo periodo - Programas de 2PA

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
BAFI	32	30	7	26	0	0
BCON	29	27	18	34	29	23
BDER	88	51	23	21	26	30
BIAG	15	13	18	20	23	28
BIAM	0	28	41	21	25	51
BOIC	230	91	61	66	81	94
BIAL	37	100	13	13	19	32
BIIN	40	27	28	24	20	42
BIME	39	18	22	45	50	58
BLCN	0	0	0	0	0	0
BVET	218	173	79	198	155	198
BZOO	50	30	19	35	22	58

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
FDER	75	55	32	31	22	22
FAIC	41	44	21	29	23	19
FIME	21	22	21	22	16	10
BEBAYE	13	20	38	37	47	83
BELROT	16	18	15	13	21	109
BERAYS	6	16	8	14	14	23
BESPVE	0	0	20	24	22	54
BMAING	0	2	6	4	15	5
TOTALES	**950**	**765**	**490**	**677**	**630**	**939**

11.2.2.3 Inscritos - Programas de 3PA

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
BESIHG	29	8	14	10	17	16
BESGIC	23	14	17	14	13	16
BEECRU				6	5	31
BESGDA	24	26	22	28	13	47
TOTALES	76	48	53	58	48	110

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
BESIHG	13	12	7	10	8	5
BESGIC	9	18	8	9	6	7
BEECRU				1	8	41
BESGDA	19	16	14	15	10	39
TOTALES	41	46	29	35	32	92

SIGLA PROGRAMA	201803	201903	202003	202103	202203	202303
BESIHG	14	19	11	5	13	17
BESGIC	11	12	16	15	11	9
BEECRU			13	13	6	32
BESGDA	17	19	28	14	17	33
TOTALES	42	50	68	47	47	91

11.2.2.4 Total Inscritos en UNIAGRARIA

PERIODO	PREGRADO BOGOTA	PREGRADO FACATATIVA	POSGRADO 2P	POSGRADO 3P	TOTAL ASPIRANTES
201801	1355	273	66	76	1770
201802	778	137	35	41	991
201803				42	42
201901	1029	246	61	48	1384
201902	588	121	56	46	811
201903				50	50
202001	757	162	82	53	1054
202002	329	74	87	29	519
202003				68	68
202101	551	140	74	58	823
202102	503	82	92	35	712
202103				47	47
202201	488	129	101	48	766
202202	450	61	119	32	662
202203				47	47
202301	655	116	234	110	1115
202302	614	51	274	92	1031
202303				91	91

11.2.2.5 Resumen Inscritos en UNIAGRARIA

PERIODO	PREGRADO BOGOTA	PREGRADO FACATATIVA	POSGRADO 2P	POSGRADO 3P	TOTAL ASPIRANTES
201801	1355	273	66	117	1811
201802	778	137	35	42	992
201901	1029	246	61	94	1430
201902	588	121	56	50	815
202001	757	162	82	82	1083
202002	329	74	87	68	558
202101	551	140	74	93	858
202102	503	82	92	47	724
202201	488	129	101	80	798
202202	450	61	119	47	677
202301	655	116	234	202	1207
202302	614	51	274	91	1030

11.2.2.6 Resumen Inscritos por periodos

201801	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	31	38	69	**44,9%**	**55,1%**
BCON	25	44	69	**36,2%**	**63,8%**
BDER	52	69	121	**43,0%**	**57,0%**
BIAG	18	21	39	**46,2%**	**53,8%**
BIAM	0	0	0		
BOIC	198	83	281	**70,5%**	**29,5%**
BIAL	13	35	48	**27,1%**	**72,9%**
BIIN	51	28	79	**64,6%**	**35,4%**
BIME	76	10	86	**88,4%**	**11,6%**
BLCN			0		
BVET	129	307	436	**29,6%**	**70,4%**
BZOO	55	53	108	**50,9%**	**49,1%**

201801	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	45	60	105	42,9%	57,1%
FAIC	67	36	103	65,0%	35,0%
FIME	47	11	58	81,0%	19,0%
BEBAYE	15	27	42	35,7%	64,3%
BELROT	10	11	21	47,6%	52,4%
BERAYS	0	2	2	0,0%	100,0%
BESPVE	0	0	0		
BMAING	0	0	0		
BESIHG	11	31	42	26,2%	73,8%
BESGIC	13	19	32	40,6%	59,4%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	23	14	37	62,2%	37,8%

201802	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	14	18	32	43,8%	56,3%
BCON	12	14	26	46,2%	53,8%
BDER	32	50	82	39,0%	61,0%
BIAG	10	5	15	66,7%	33,3%
BIAM	0	0	0		
BOIC	156	61	217	71,9%	28,1%
BIAL	16	18	34	47,1%	52,9%
BIIN	26	12	38	68,4%	31,6%
BIME	34	2	36	94,4%	5,6%
BLCN			0		
BVET	72	137	209	34,4%	65,6%
BZOO	21	28	49	42,9%	57,1%

201801	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	27	42	69	39,1%	60,9%
FAIC	23	12	35	65,7%	34,3%
FIME	15	2	17	88,2%	11,8%
BEBAYE	7	6	13	53,8%	46,2%
BELROT	9	6	15	60,0%	40,0%
BERAYS	3	5	8	37,5%	62,5%
BESPVE	0	0	0		
BMAING	0	0	0		
BESIHG	4	10	14	28,6%	71,4%
BESGIC	3	10	13	23,1%	76,9%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	11	5	16	68,8%	31,3%

201901	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	17	23	40	42,5%	57,5%
BCON	23	36	59	39,0%	61,0%
BDER	39	72	111	35,1%	64,9%
BIAG	12	14	26	46,2%	53,8%
BIAM	17	22	39	43,6%	56,4%
BOIC	128	46	174	73,6%	26,4%
BIAL	10	27	37	27,0%	73,0%
BIIN	34	15	49	69,4%	30,6%
BIME	49	11	60	81,7%	18,3%
BLCN			0		
BVET	100	239	339	29,5%	70,5%
BZOO	29	30	59	49,2%	50,8%

201901	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	37	67	104	35,6%	64,4%
FAIC	55	40	95	57,9%	42,1%
FIME	36	12	48	75,0%	25,0%
BEBAYE	6	14	20	30,0%	70,0%
BELROT	4	6	10	40,0%	60,0%
BERAYS	5	10	15	33,3%	66,7%
BESPVE	0	0	0		
BMAING	5	3	8	62,5%	37,5%
BESIHG	12	8	20	60,0%	40,0%
BESGIC	10	22	32	31,3%	68,8%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	22	20	42	52,4%	47,6%

201902	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	18	13	31	58,1%	41,9%
BCON	13	14	27	48,1%	51,9%
BDER	23	27	50	46,0%	54,0%
BIAG	8	4	12	66,7%	33,3%
BIAM	15	13	28	53,6%	46,4%
BOIC	73	21	94	77,7%	22,3%
BIAL	33	67	100	33,0%	67,0%
BIIN	19	8	27	70,4%	29,6%
BIME	18	1	19	94,7%	5,3%
BLCN			0		
BVET	45	124	169	26,6%	73,4%
BZOO	19	11	30	63,3%	36,7%

201902	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	25	31	56	44,6%	55,4%
FAIC	34	14	48	70,8%	29,2%
FIME	18	4	22	81,8%	18,2%
BEBAYE	10	10	20	50,0%	50,0%
BELROT	8	10	18	44,4%	55,6%
BERAYS	6	11	17	35,3%	64,7%
BESPVE	0	0	0		
BMAING	5	3	8	62,5%	37,5%
BESIHG	6	13	19	31,6%	68,4%
BESGIC	1	10	11	9,1%	90,9%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	8	11	19	42,1%	57,9%

202001	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	16	16	32	50,0%	50,0%
BCON	20	20	40	50,0%	50,0%
BDER	30	46	76	39,5%	60,5%
BIAG	22	27	49	44,9%	55,1%
BIAM	12	27	39	30,8%	69,2%
BOIC	82	28	110	74,5%	25,5%
BIAL	8	21	29	27,6%	72,4%
BIIN	28	18	46	60,9%	39,1%
BIME	32	6	38	84,2%	15,8%
BLCN			0		
BVET	93	187	280	33,2%	66,8%
BZOO	29	20	49	59,2%	40,8%

202001	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	35	49	84	41,7%	58,3%
FAIC	39	13	52	75,0%	25,0%
FIME	23	4	27	85,2%	14,8%
BEBAYE	10	14	24	41,7%	58,3%
BELROT	4	4	8	50,0%	50,0%
BERAYS	4	7	11	36,4%	63,6%
BESPVE	10	13	23	43,5%	56,5%
BMAING	10	6	16	62,5%	37,5%
BESIHG	9	12	21	42,9%	57,1%
BESGIC	5	20	25	20,0%	80,0%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	25	11	36	69,4%	30,6%

202002	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	2	5	7	28,6%	71,4%
BCON	4	15	19	21,1%	78,9%
BDER	8	15	23	34,8%	65,2%
BIAG	8	15	23	34,8%	65,2%
BIAM	36	27	63	57,1%	42,9%
BOIC	56	10	66	84,8%	15,2%
BIAL	7	8	15	46,7%	53,3%
BIIN	23	14	37	62,2%	37,8%
BIME	14	10	24	58,3%	41,7%
BLCN			0		
BVET	23	55	78	29,5%	70,5%
BZOO	8	9	17	47,1%	52,9%

202002	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	12	20	32	37,5%	62,5%
FAIC	19	4	23	82,6%	17,4%
FIME	18	4	22	81,8%	18,2%
BEBAYE	11	26	37	29,7%	70,3%
BELROT	10	5	15	66,7%	33,3%
BERAYS	2	6	8	25,0%	75,0%
BESPVE	10	10	20	50,0%	50,0%
BMAING	5	1	6	83,3%	16,7%
BESIHG	4	7	11	36,4%	63,6%
BESGIC	5	11	16	31,3%	68,8%
BEECRU	4	9	13	30,8%	69,2%
BESGDA	18	9	27	66,7%	33,3%

202101	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	7	8	15	46,7%	53,3%
BCON	12	11	23	52,2%	47,8%
BDER	15	16	31	48,4%	51,6%
BIAG	6	9	15	40,0%	60,0%
BIAM	35	39	74	47,3%	52,7%
BOIC	59	6	75	78,7%	21,3%
BIAL	12	20	32	37,5%	62,5%
BIIN	21	10	31	67,7%	32,3%
BIME	32	5	37	86,5%	13,5%
BLCN			0		
BVET	57	148	205	27,8%	72,2%
BZOO	24	9	33	72,7%	27,3%

202101	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	25	32	57	43,9%	56,1%
FAIC	36	14	50	72,0%	28,0%
FIME	22	8	30	73,3%	26,7%
BEBAYE	20	14	34	58,8%	41,2%
BELROT	5	5	10	50,0%	50,0%
BERAYS	4	5	9	44,4%	55,6%
BESPVE	4	13	17	23,5%	76,5%
BMAING	2	3	5	40,0%	60,0%
BESIHG	9	11	20	45,0%	55,0%
BESGIC	2	21	23	8,7%	91,3%
BEECRU	2	5	7	28,6%	71,4%
BESGDA	30	13	43	69,8%	30,2%

202102	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	7	20	27	25,9%	74,1%
BCON	14	22	36	38,9%	61,1%
BDER	13	9	22	59,1%	40,9%
BIAG	11	14	25	44,0%	56,0%
BIAM	15	15	30	50,0%	50,0%
BOIC	45	23	68	66,2%	33,8%
BIAL	4	9	13	30,8%	69,2%
BIIN	19	9	28	67,9%	32,1%
BIME	34	13	47	72,3%	27,7%
BLCN			0		
BVET	50	149	199	25,1%	74,9%
BZOO	19	18	37	51,4%	48,6%

202102	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	16	15	31	51,6%	48,4%
FAIC	27	2	29	93,1%	6,9%
FIME	20	2	22	90,9%	9,1%
BEBAYE	17	21	38	44,7%	55,3%
BELROT	7	6	13	53,8%	46,2%
BERAYS	9	5	14	64,3%	35,7%
BESPVE	10	14	24	41,7%	58,3%
BMAING	3	1	4	75,0%	25,0%
BESIHG	1	4	5	20,0%	80,0%
BESGIC	5	10	15	33,3%	66,7%
BEECRU	5	9	14	35,7%	64,3%
BESGDA	8	8	16	50,0%	50,0%

202201	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	12	7	19	63,2%	36,8%
BCON	8	13	21	38,1%	61,9%
BDER	10	23	33	30,3%	69,7%
BIAG	12	5	17	70,6%	29,4%
BIAM	14	19	33	42,4%	57,6%
BOIC	36	8	54	66,7%	33,3%
BIAL	5	11	16	31,3%	68,8%
BIIN	13	8	21	61,9%	38,1%
BIME	25	7	32	78,1%	21,9%
BLCN			0		
BVET	55	168	223	24,7%	75,3%
BZOO	17	10	27	63,0%	37,0%

202201	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	28	30	58	48,3%	51,7%
FAIC	26	12	38	68,4%	31,6%
FIME	26	7	33	78,8%	21,2%
BEBAYE	27	30	57	47,4%	52,6%
BELROT	7	5	12	58,3%	41,7%
BERAYS	3	3	6	50,0%	50,0%
BESPVE	7	14	21	33,3%	66,7%
BMAING	2	2	4	50,0%	50,0%
BESIHG	8	17	25	32,0%	68,0%
BESGIC	4	15	19	21,1%	78,9%
BEECRU	9	4	13	69,2%	30,8%
BESGDA	18	5	23	78,3%	21,7%

202202	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	0	0	0		
BCON	13	18	31	41,9%	58,1%
BDER	10	17	27	37,0%	63,0%
BIAG	8	18	26	30,8%	69,2%
BIAM	9	17	26	34,6%	65,4%
BOIC	47	34	81	58,0%	42,0%
BIAL	7	13	20	35,0%	65,0%
BIIN	10	10	20	50,0%	50,0%
BIME	40	13	53	75,5%	24,5%
BLCN			0		
BVET	41	115	156	26,3%	73,7%
BZOO	11	11	22	50,0%	50,0%

202202	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	6	17	23	26,1%	73,9%
FAIC	16	7	23	69,6%	30,4%
FIME	13	3	16	81,3%	18,8%
BEBAYE	2	25	47	46,8%	53,2%
BELROT	14	7	21	66,7%	33,3%
BERAYS	5	9	14	35,7%	64,3%
BESPVE	12	10	22	54,5%	45,5%
BMAING	11	4	15	73,3%	26,7%
BESIHG	1	12	13	7,7%	92,3%
BESGIC	3	9	12	25,0%	75,0%
BEECRU	3	3	6	50,0%	50,0%
BESGDA	12	7	19	63,2%	36,8%

202301	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	0	0	0		
BCON	7	11	18	38,9%	61,1%
BDER	16	16	32	50,0%	50,0%
BIAG	21	16	37	56,8%	43,2%
BIAM	21	39	60	35,0%	65,0%
BOIC	45	40	85	52,9%	47,1%
BIAL	8	20	28	28,6%	71,4%
BIIN	15	23	38	39,5%	60,5%
BIME	40	8	48	83,3%	16,7%
BLCN			0		
BVET	76	218	294	25,9%	74,1%
BZOO	19	12	31	61,3%	38,7%

202301	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	11	28	39	28,2%	71,8%
FAIC	24	7	31	77,4%	22,6%
FIME	41	5	46	89,1%	10,9%
BEBAYE	28	55	83	33,7%	66,3%
BELROT	30	37	67	44,8%	55,2%
BERAYS	11	12	23	47,8%	52,2%
BESPVE	27	25	52	51,9%	48,1%
BMAING	5	1	6	83,3%	16,7%
BESIHG	3	18	21	14,3%	85,7%
BESGIC	6	17	23	26,1%	73,9%
BEECRU	32	36	68	47,1%	52,9%
BESGDA	54	32	86	62,8%	37,2%

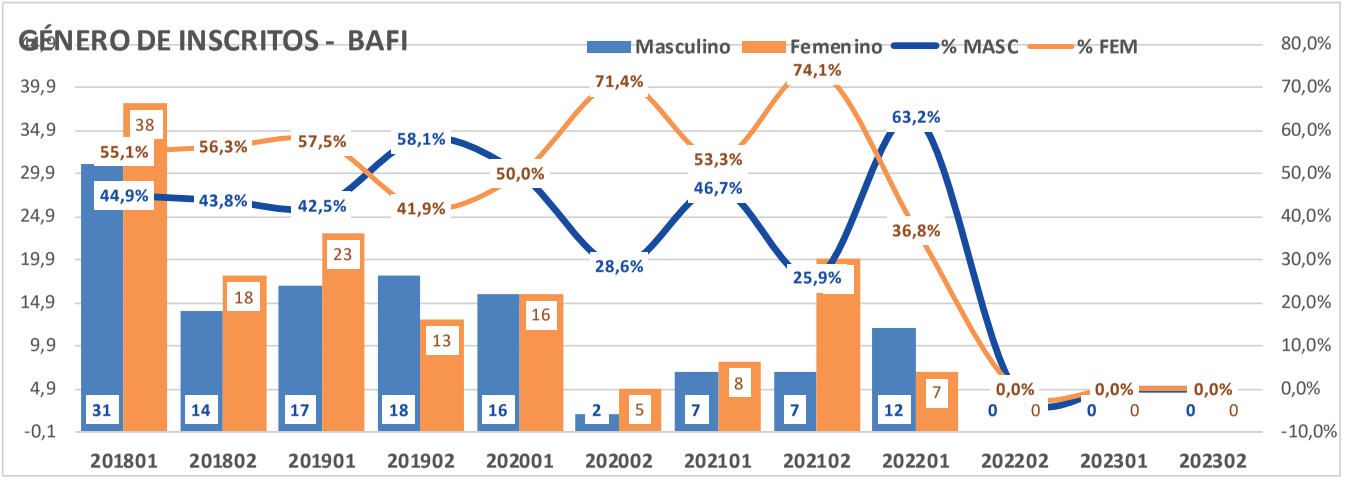
202302	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	0	0	0		
BCON	8	16	24	33,3%	66,7%
BDER	11	19	30	36,7%	63,3%
BIAG	13	15	28	46,4%	53,6%
BIAM	24	26	50	48,0%	52,0%
BOIC	56	38	94	59,6%	40,4%
BIAL	17	16	33	51,5%	48,5%
BIIN	14	28	42	33,3%	66,7%
BIME	45	11	56	80,4%	19,6%
BLCN			0		
BVET	46	155	201	22,9%	77,1%
BZOO	24	36	60	40,0%	60,0%

202301	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	8	14	22	36,4%	63,6%
FAIC	14	5	19	73,7%	26,3%
FIME	7	3	10	70,0%	30,0%
BEBAYE	34	49	83	41,0%	59,0%
BELROT	55	53	108	50,9%	49,1%
BERAYS	7	15	22	31,8%	68,2%
BESPVE	24	30	54	44,4%	55,6%
BMAING	3	2	5	60,0%	40,0%
BESIHG	7	10	17	41,2%	58,8%
BESGIC	2	7	9	22,2%	77,8%
BEECRU	13	19	32	40,6%	59,4%
BESGDA	19	4	33	57,6%	42,4%

11.2.2.7 Resumen Inscritos por Programas

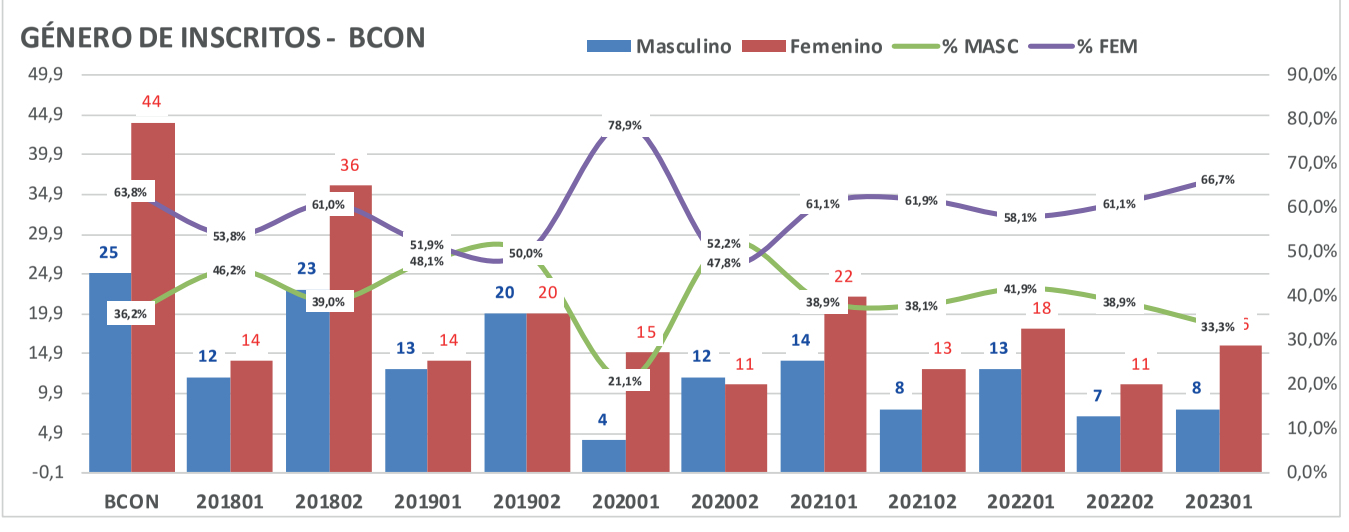
ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS

BAFI	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	31	38	69	44,9%	55,1%
201802	14	18	32	43,8%	56,3%
201901	17	23	40	42,5%	57,5%
201902	18	13	31	58,1%	41,9%
202001	16	16	32	50,0%	50,0%
202002	2	5	7	28,6%	71,4%
202101	7	8	15	46,7%	53,3%
202102	7	20	27	25,9%	74,1%
202201	12	7	19	63,2%	36,8%
202202	0	0	0		
202301	0	0	0		
202302	0	0	0		


GÉNERO DE INSCRITOS - BAFI
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
44,9%
55,1%
43,8%
56,3%
42,5%
57,5%
58,1%
41,9%
50,0%
50,0%
28,6%
71,4%
46,7%
53,3%
25,9%
74,1%
63,2%
36,8%
0,0%
0,0%
0,0%
31
38
14
18
17
23
18
13
16
16
2
5
7
8
7
25
12
7
0
0
0
0
0
0
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

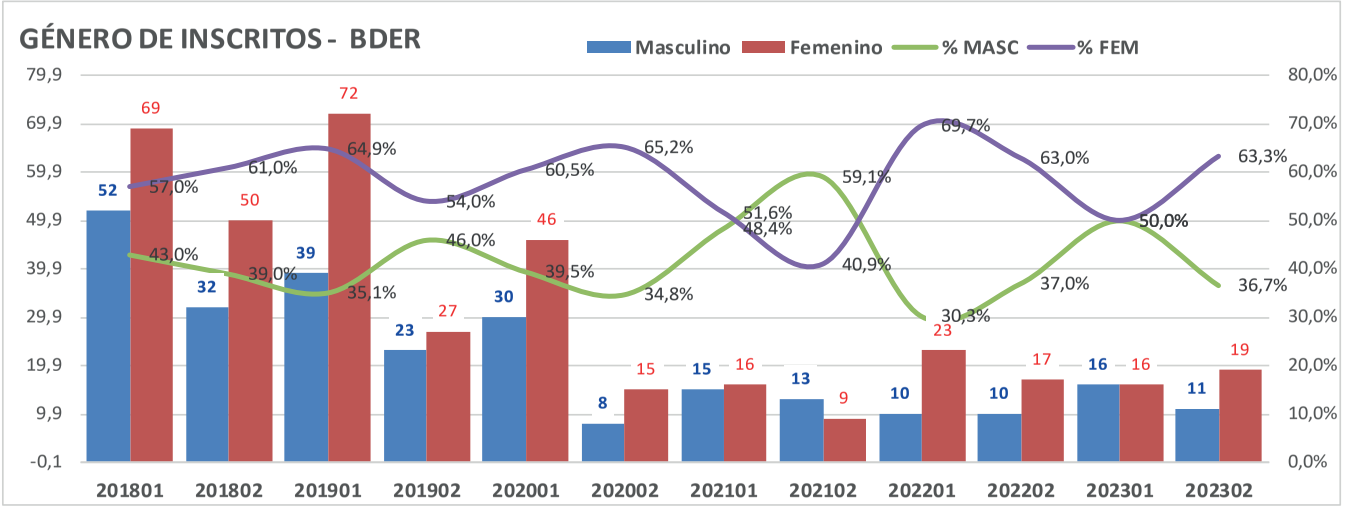
CONTADURIA PUBLICA

BCON	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	25	44	69	**36,2%**	**63,8%**
201802	12	14	26	**46,2%**	**53,8%**
201901	23	36	59	**39,0%**	**61,0%**
201902	13	14	27	**48,1%**	**51,9%**
202001	20	20	40	**50,0%**	**50,0%**
202002	4	15	19	**21,1%**	**78,9%**
202101	12	11	23	**52,2%**	**47,8%**
202102	14	22	36	**38,9%**	**61,1%**
202201	8	13	21	**38,1%**	**61,9%**
202202	13	18	31	**41,9%**	**58,1%**
202301	7	11	18	**38,9%**	**61,1%**
202302	8	16	24	**33,3%**	**66,7%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BCON
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
49,9
44,9
39,9
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
BCON
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301

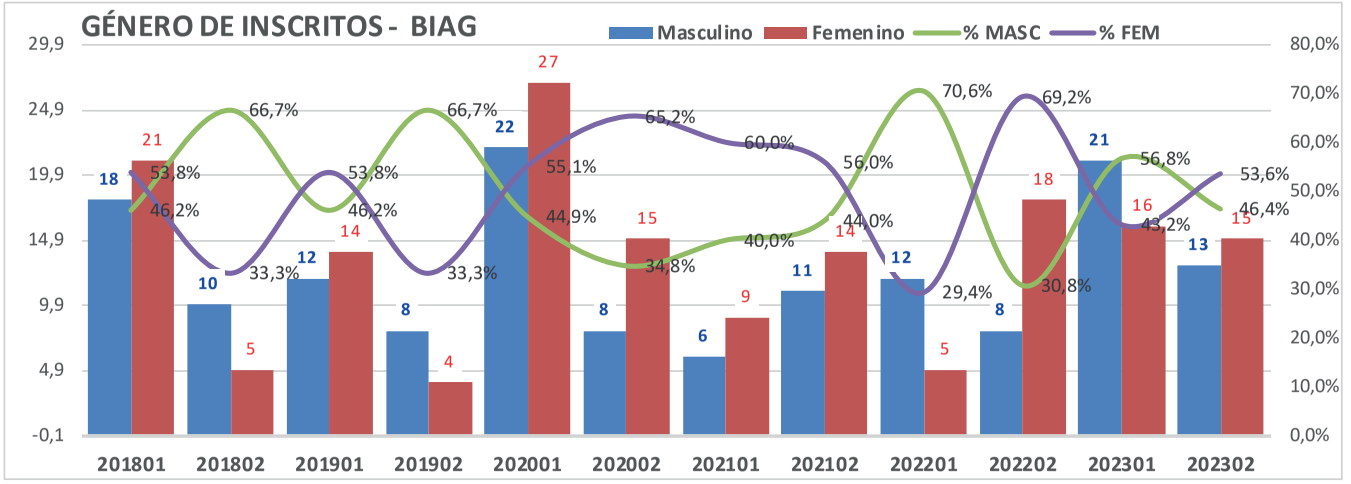
DERECHO - BOGOTA

BDER	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	52	69	121	**43,0%**	**57,0%**
201802	32	50	82	**39,0%**	**61,0%**
201901	39	72	111	**35,1%**	**64,9%**
201902	23	27	50	**46,0%**	**54,0%**
202001	30	46	76	**39,5%**	**60,5%**
202002	8	15	23	**34,8%**	**65,2%**
202101	15	16	31	**48,4%**	**51,6%**
202102	13	9	22	**59,1%**	**40,9%**
202201	10	23	33	**30,3%**	**69,7%**
202202	10	17	27	**37,0%**	**63,0%**
202301	16	16	32	**50,0%**	**50,0%**
202302	11	19	30	**36,7%**	**63,3%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BDER
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
79,9
69,9
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
52
69
57,0%
43,0%
32
50
61,0%
39,0%
39
72
64,9%
35,1%
23
27
54,0%
46,0%
30
46
60,5%
39,5%
8
15
65,2%
34,8%
15
16
51,6%
48,4%
13
9
59,1%
40,9%
10
23
69,7%
30,3%
10
17
63,0%
37,0%
16
16
50,0%
50,0%
11
19
63,3%
36,7%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

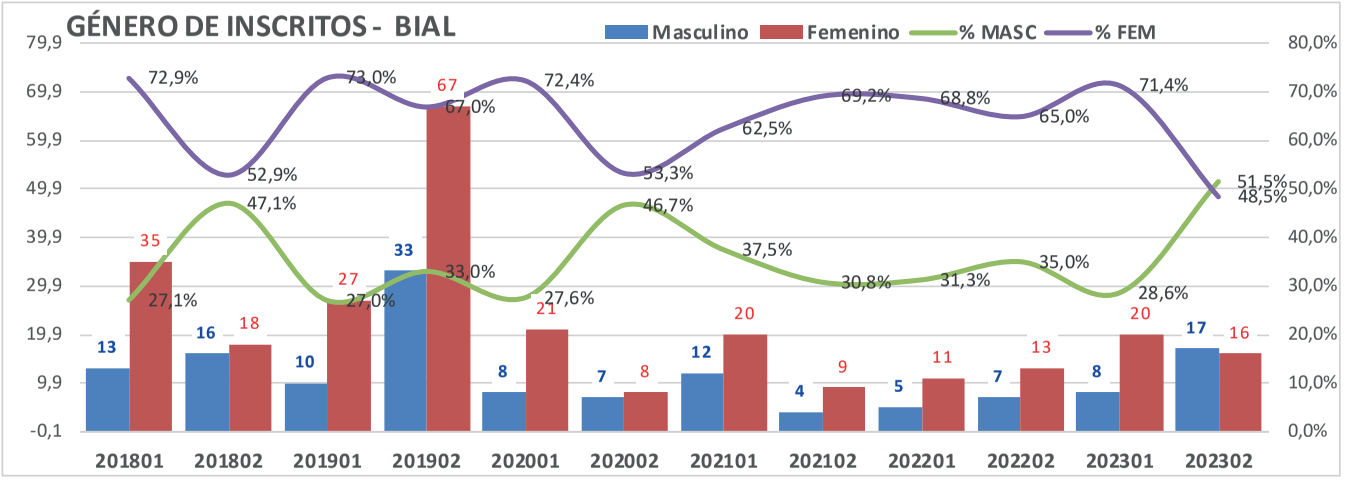
INGENIERIA AGROINDUSTRIAL

BIAG	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	18	21	39	**46,2%**	**53,8%**
201802	10	5	15	**66,7%**	**33,3%**
201901	12	14	26	**46,2%**	**53,8%**
201902	8	4	12	**66,7%**	**33,3%**
202001	22	27	49	**44,9%**	**55,1%**
202002	8	15	23	**34,8%**	**65,2%**
202101	6	9	15	**40,0%**	**60,0%**
202102	11	14	25	**44,0%**	**56,0%**
202201	12	5	17	**70,6%**	**29,4%**
202202	8	18	26	**30,8%**	**69,2%**
202301	21	16	37	**56,8%**	**43,2%**
202302	13	15	28	**46,4%**	**53,6%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BIAG
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
18
21
53,8%
46,2%
66,7%
10
5
33,3%
12
14
53,8%
46,2%
66,7%
8
4
33,3%
22
27
55,1%
44,9%
65,2%
8
15
34,8%
60,0%
6
9
40,0%
11
14
56,0%
44,0%
70,6%
12
5
29,4%
8
18
69,2%
30,8%
21
16
56,8%
43,2%
53,6%
13
15
46,4%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

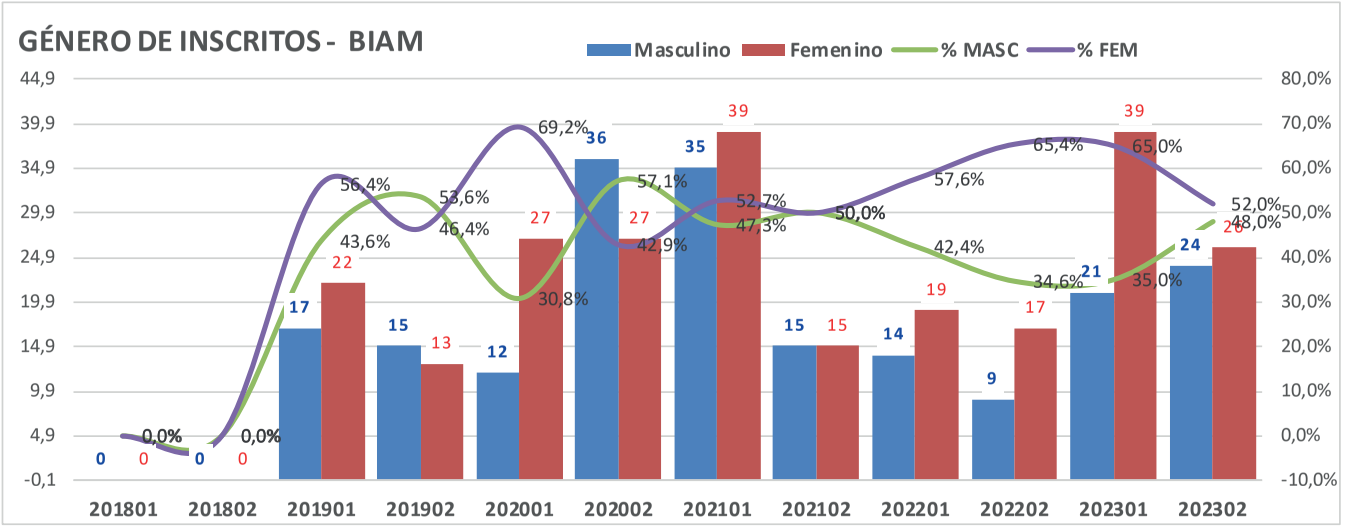
INGENIERIA DE ALIMENTOS

BIAL	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	13	35	48	**27,1%**	**72,9%**
201802	16	18	34	**47,1%**	**52,9%**
201901	10	27	37	**27,0%**	**73,0%**
201902	33	67	100	**33,0%**	**67,0%**
202001	8	21	29	**27,6%**	**72,4%**
202002	7	8	15	**46,7%**	**53,3%**
202101	12	20	32	**37,5%**	**62,5%**
202102	4	9	13	**30,8%**	**69,2%**
202201	5	11	16	**31,3%**	**68,8%**
202202	7	13	20	**35,0%**	**65,0%**
202301	8	20	28	**28,6%**	**71,4%**
202302	17	16	33	**51,5%**	**48,5%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BIAL
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
79,9
69,9
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
72,9%
52,9%
73,0%
67,0%
72,4%
53,3%
62,5%
69,2%
68,8%
65,0%
71,4%
48,5%
47,1%
27,1%
27,0%
33,0%
27,6%
46,7%
37,5%
30,8%
31,3%
35,0%
28,6%
51,5%
13
35
16
18
10
27
33
67
8
21
7
8
12
20
4
9
5
11
7
13
8
20
17
16
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

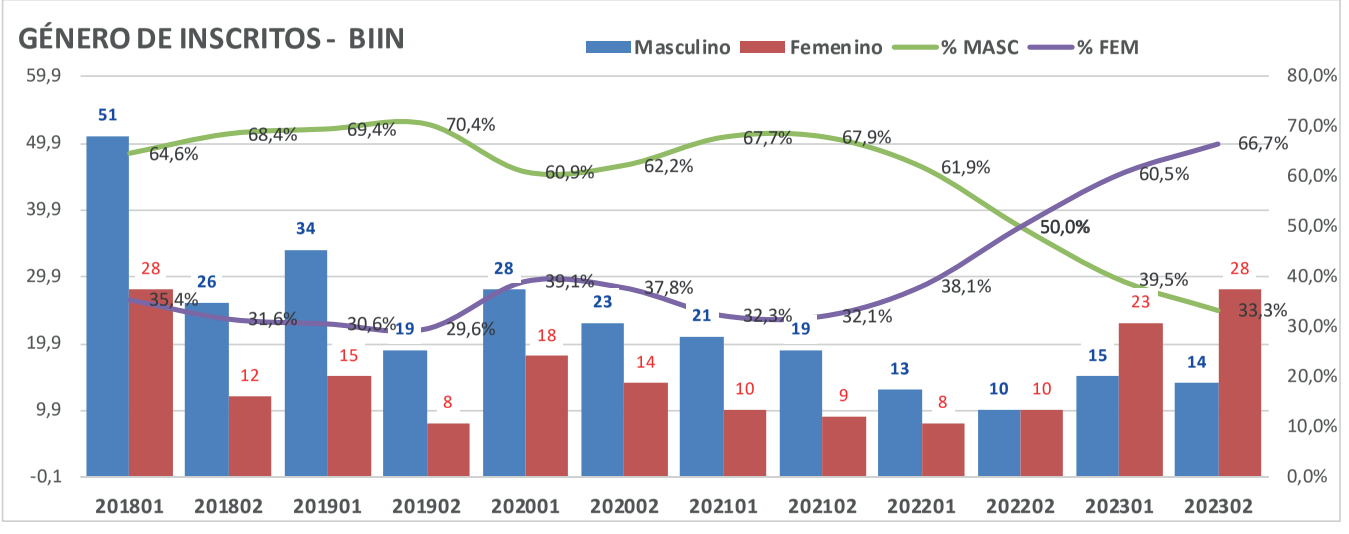
INGENIERIA AMBIENTAL

BIAM	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	0		
201802	0	0	0		
201901	17	22	39	**43,6%**	**56,4%**
201902	15	13	28	**53,6%**	**46,4%**
202001	12	27	39	**30,8%**	**69,2%**
202002	36	27	63	**57,1%**	**42,9%**
202101	35	39	74	**47,3%**	**52,7%**
202102	15	15	30	**50,0%**	**50,0%**
202201	14	19	33	**42,4%**	**57,6%**
202202	9	17	26	**34,6%**	**65,4%**
202301	21	39	60	**35,0%**	**65,0%**
202302	24	26	50	**48,0%**	**52,0%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BIAM
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
44,9
39,9
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
-10,0%
0
0
0
0
17
22
15
13
12
27
36
27
35
39
15
15
14
19
9
17
21
39
24
29
0,0%
0,0%
56,4%
43,6%
53,6%
46,4%
69,2%
30,8%
57,1%
42,9%
52,7%
47,3%
50,0%
50,0%
57,6%
42,4%
65,4%
34,6%
65,0%
35,0%
52,0%
48,0%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

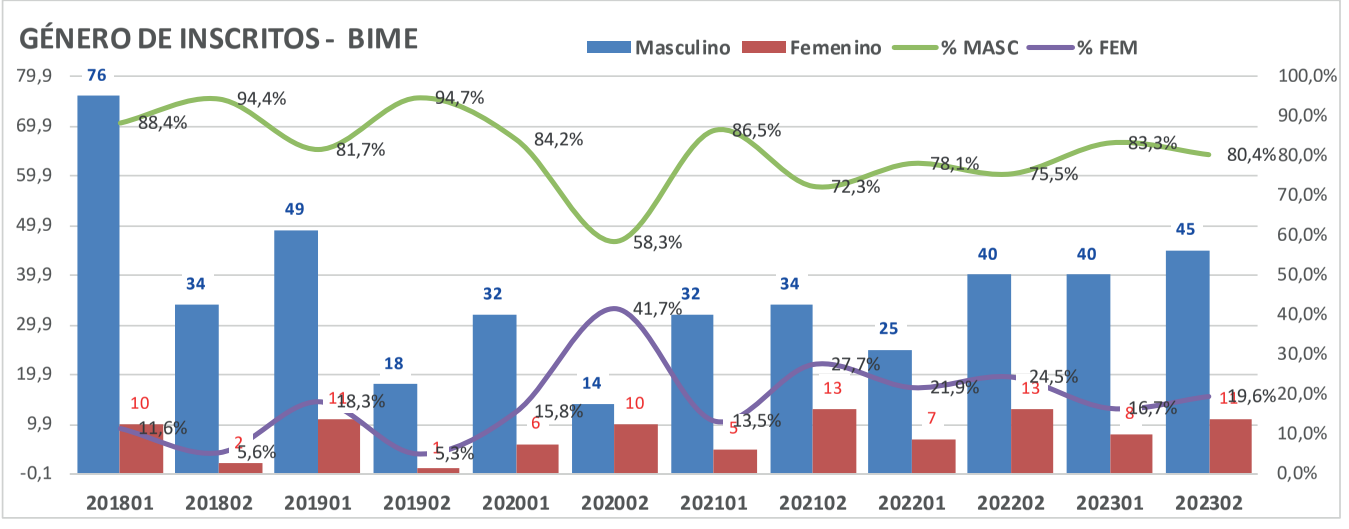
INGENIERIA INDUSTRIAL

BIIN	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	51	28	79	**64,6%**	**35,4%**
201802	26	12	38	**68,4%**	**31,6%**
201901	34	15	49	**69,4%**	**30,6%**
201902	19	8	27	**70,4%**	**29,6%**
202001	28	18	46	**60,9%**	**39,1%**
202002	23	14	37	**62,2%**	**37,8%**
202101	21	10	31	**67,7%**	**32,3%**
202102	19	9	28	**67,9%**	**32,1%**
202201	13	8	21	**61,9%**	**38,1%**
202202	10	10	20	**50,0%**	**50,0%**
202301	15	23	38	**39,5%**	**60,5%**
202302	14	28	42	**33,3%**	**66,7%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BIIN
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
51
28
64,6%
35,4%
26
12
68,4%
31,6%
34
15
69,4%
30,6%
19
8
70,4%
29,6%
28
18
60,9%
39,1%
23
14
62,2%
37,8%
21
10
67,7%
32,3%
19
9
67,9%
32,1%
13
8
61,9%
38,1%
10
10
50,0%
15
23
39,5%
60,5%
14
28
33,3%
66,7%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

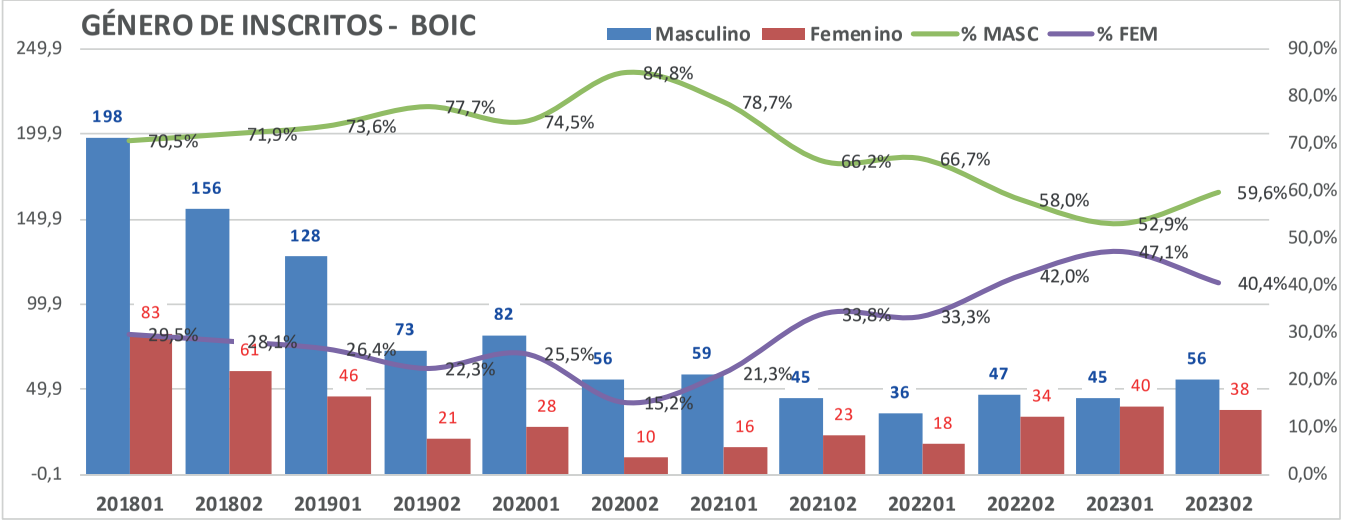
INGENIERIA MECATRONICA - BOGOTA

BIME	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	76	10	86	**88,4%**	**11,6%**
201802	34	2	36	**94,4%**	**5,6%**
201901	49	11	60	**81,7%**	**18,3%**
201902	18	1	19	**94,7%**	**5,3%**
202001	32	6	38	**84,2%**	**15,8%**
202002	14	10	24	**58,3%**	**41,7%**
202101	32	5	37	**86,5%**	**13,5%**
202102	34	13	47	**72,3%**	**27,7%**
202201	25	7	32	**78,1%**	**21,9%**
202202	40	13	53	**75,5%**	**24,5%**
202301	40	8	48	**83,3%**	**16,7%**
202302	45	11	56	**80,4%**	**19,6%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BIME
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
79,9
69,9
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
100,0%
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
76
10
88,4%
11,6%
94,4%
34
2
5,6%
49
11
81,7%
18,3%
94,7%
18
1
5,3%
84,2%
32
6
15,8%
58,3%
14
10
41,7%
86,5%
32
5
13,5%
72,3%
34
13
27,7%
78,1%
25
7
21,9%
75,5%
40
13
24,5%
83,3%
40
8
16,7%
80,4%
45
11
19,6%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

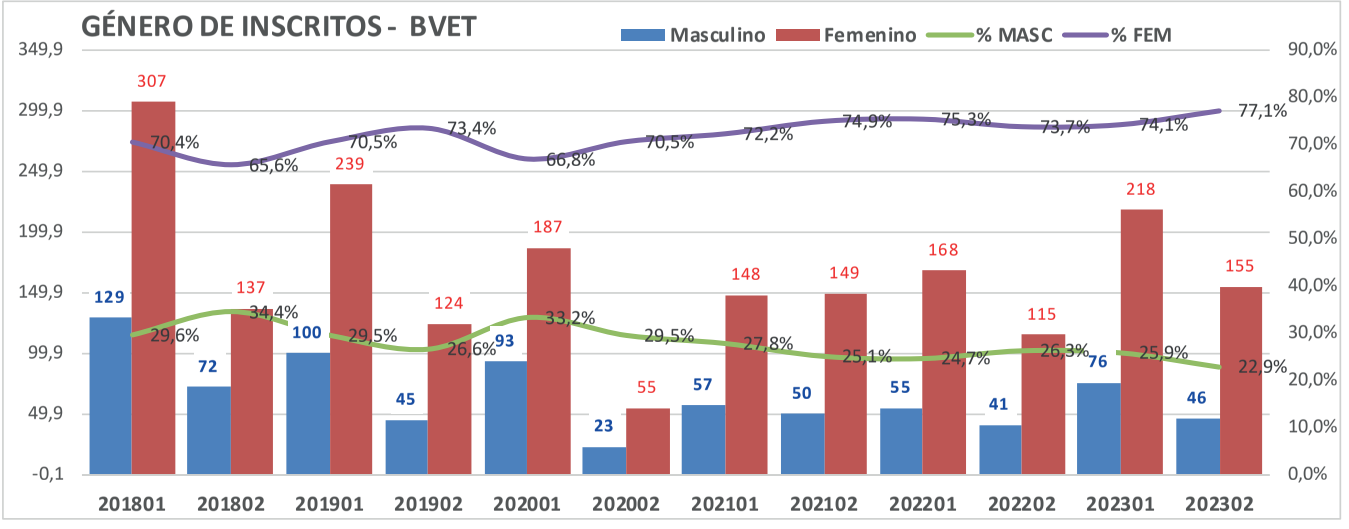
INGENIERIA CIVIL - BOGOTA

BOIC	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	198	83	281	**70,5%**	**29,5%**
201802	156	61	217	**71,9%**	**28,1%**
201901	128	46	174	**73,6%**	**26,4%**
201902	73	21	94	**77,7%**	**22,3%**
202001	82	28	110	**74,5%**	**25,5%**
202002	56	10	66	**84,8%**	**15,2%**
202101	59	16	75	**78,7%**	**21,3%**
202102	45	23	68	**66,2%**	**33,8%**
202201	36	18	54	**66,7%**	**33,3%**
202202	47	34	81	**58,0%**	**42,0%**
202301	45	40	85	**52,9%**	**47,1%**
202302	56	38	94	**59,6%**	**40,4%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BOIC
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
249,9
199,9
149,9
99,9
49,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
198
83
70,5%
29,5%
156
61
71,9%
28,1%
128
46
73,6%
26,4%
73
21
77,7%
22,3%
82
28
74,5%
25,5%
56
10
84,8%
15,2%
59
16
78,7%
21,3%
45
23
66,2%
33,8%
36
18
66,7%
33,3%
47
34
58,0%
42,0%
45
40
52,9%
47,1%
56
38
59,6%
40,4%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

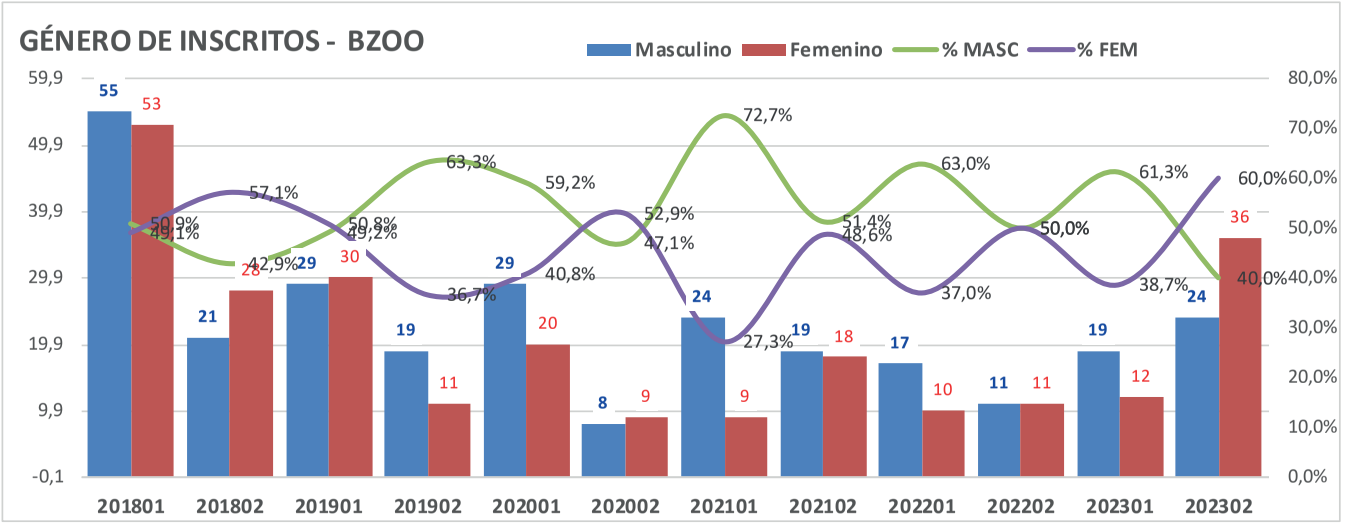
MEDICINA VETERINARIA

BVET	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	129	307	436	**29,6%**	**70,4%**
201802	72	137	209	**34,4%**	**65,6%**
201901	100	239	339	**29,5%**	**70,5%**
201902	45	124	169	**26,6%**	**73,4%**
202001	93	187	280	**33,2%**	**66,8%**
202002	23	55	78	**29,5%**	**70,5%**
202101	57	148	205	**27,8%**	**72,2%**
202102	50	149	199	**25,1%**	**74,9%**
202201	55	168	223	**24,7%**	**75,3%**
202202	41	115	156	**26,3%**	**73,7%**
202301	76	218	294	**25,9%**	**74,1%**
202302	46	155	201	**22,9%**	**77,1%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BVET
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
349,9
299,9
249,9
199,9
149,9
99,9
49,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
129
307
70,4%
29,6%
72
137
65,6%
34,4%
100
239
70,5%
29,5%
45
124
73,4%
26,6%
93
187
66,8%
33,2%
23
55
70,5%
29,5%
57
148
72,2%
27,8%
50
149
74,9%
25,1%
55
168
75,3%
24,7%
41
115
73,7%
26,3%
76
218
74,1%
25,9%
46
155
77,1%
22,9%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

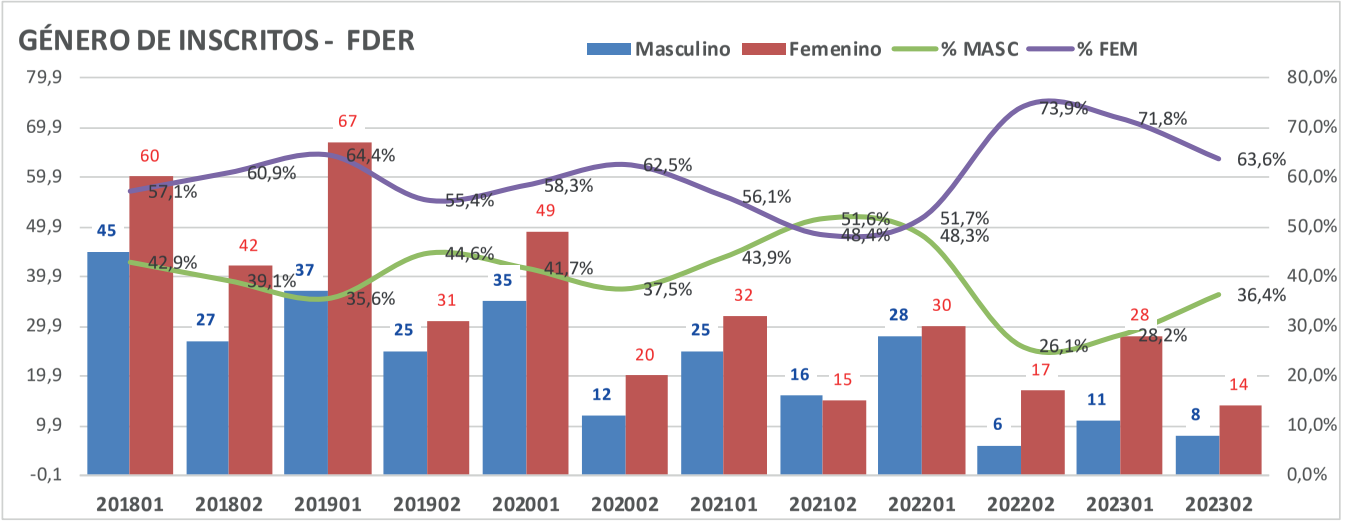
ZOOTECNIA

BZOO	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	55	53	108	**50,9%**	**49,1%**
201802	21	28	49	**42,9%**	**57,1%**
201901	29	30	59	**49,2%**	**50,8%**
201902	19	11	30	**63,3%**	**36,7%**
202001	29	20	49	**59,2%**	**40,8%**
202002	8	9	17	**47,1%**	**52,9%**
202101	24	9	33	**72,7%**	**27,3%**
202102	19	18	37	**51,4%**	**48,6%**
202201	17	10	27	**63,0%**	**37,0%**
202202	11	11	22	**50,0%**	**50,0%**
202301	19	12	31	**61,3%**	**38,7%**
202302	24	36	60	**40,0%**	**60,0%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BZOO
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
55
53
21
29
30
19
11
29
20
8
9
24
9
19
18
17
10
11
11
19
12
24
36
50,9%
49,1%
57,1%
42,9%
50,8%
49,2%
63,3%
36,7%
59,2%
40,8%
52,9%
47,1%
72,7%
27,3%
51,4%
48,6%
63,0%
37,0%
50,0%
50,0%
61,3%
38,7%
60,0%
40,0%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

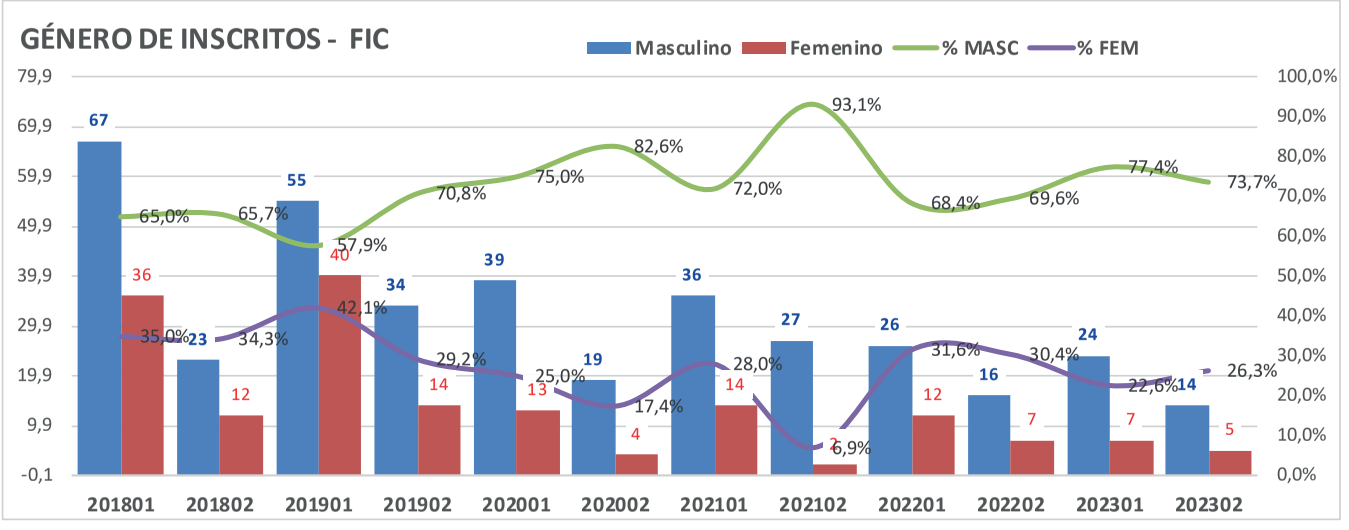
DERECHO - FACATATIVA

FDER	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	45	60	105	**42,9%**	**57,1%**
201802	27	42	69	**39,1%**	**60,9%**
201901	37	67	104	**35,6%**	**64,4%**
201902	25	31	56	**44,6%**	**55,4%**
202001	35	49	84	**41,7%**	**58,3%**
202002	12	20	32	**37,5%**	**62,5%**
202101	25	32	57	**43,9%**	**56,1%**
202102	16	15	31	**51,6%**	**48,4%**
202201	28	30	58	**48,3%**	**51,7%**
202202	6	17	23	**26,1%**	**73,9%**
202301	11	28	39	**28,2%**	**71,8%**
202302	8	14	22	**36,4%**	**63,6%**


GÉNERO DE INSCRITOS - FDER
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
79,9
69,9
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
45
60
57,1%
42,9%
27
42
39,1%
60,9%
37
67
64,4%
35,6%
25
31
55,4%
44,6%
35
49
58,3%
41,7%
12
20
62,5%
37,5%
25
32
56,1%
43,9%
16
15
51,6%
48,4%
28
30
51,7%
48,3%
6
17
73,9%
26,1%
11
28
71,8%
28,2%
8
14
63,6%
36,4%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

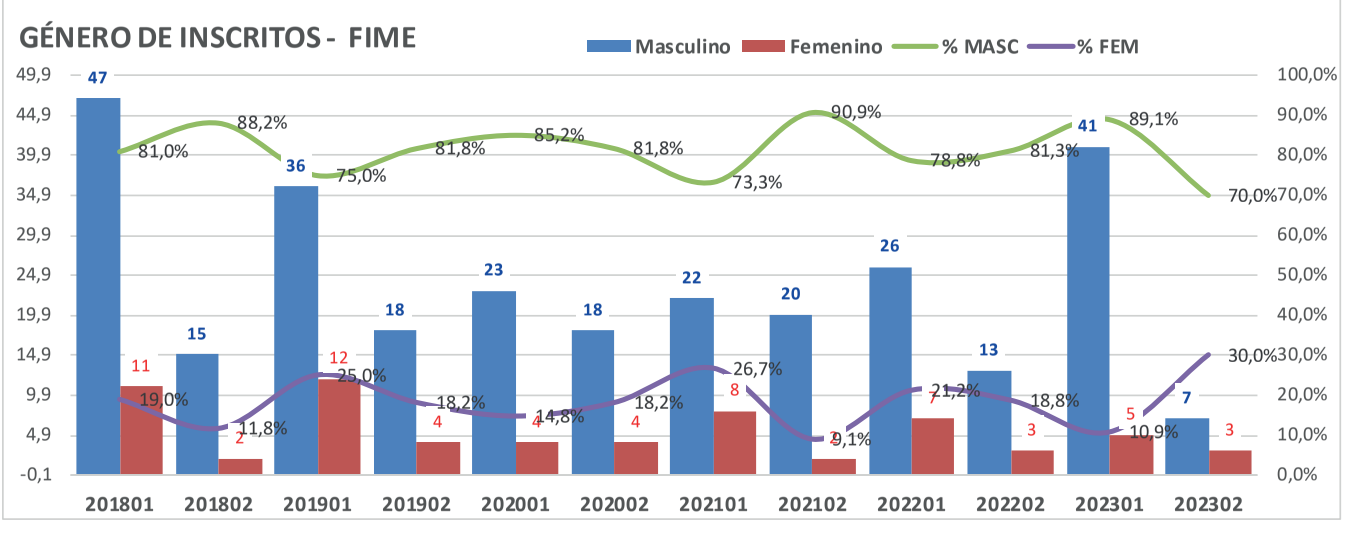
INGENIERIA CIVIL - FACATATIVA

FAIC	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	67	36	103	**65,0%**	**35,0%**
201802	23	12	35	**65,7%**	**34,3%**
201901	55	40	95	**57,9%**	**42,1%**
201902	34	14	48	**70,8%**	**29,2%**
202001	39	13	52	**75,0%**	**25,0%**
202002	19	4	23	**82,6%**	**17,4%**
202101	36	14	50	**72,0%**	**28,0%**
202102	27	2	29	**93,1%**	**6,9%**
202201	26	12	38	**68,4%**	**31,6%**
202202	16	7	23	**69,6%**	**30,4%**
202301	24	7	31	**77,4%**	**22,6%**
202302	14	5	19	**73,7%**	**26,3%**


GÉNERO DE INSCRITOS - FIC
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
79,9
69,9
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
100,0%
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
67
36
65,0%
35,0%
23
12
65,7%
34,3%
55
40
57,9%
42,1%
34
14
70,8%
29,2%
39
13
75,0%
25,0%
19
4
82,6%
17,4%
36
14
72,0%
28,0%
27
2
93,1%
6,9%
26
12
68,4%
31,6%
16
7
69,6%
30,4%
24
7
77,4%
22,6%
14
5
73,7%
26,3%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

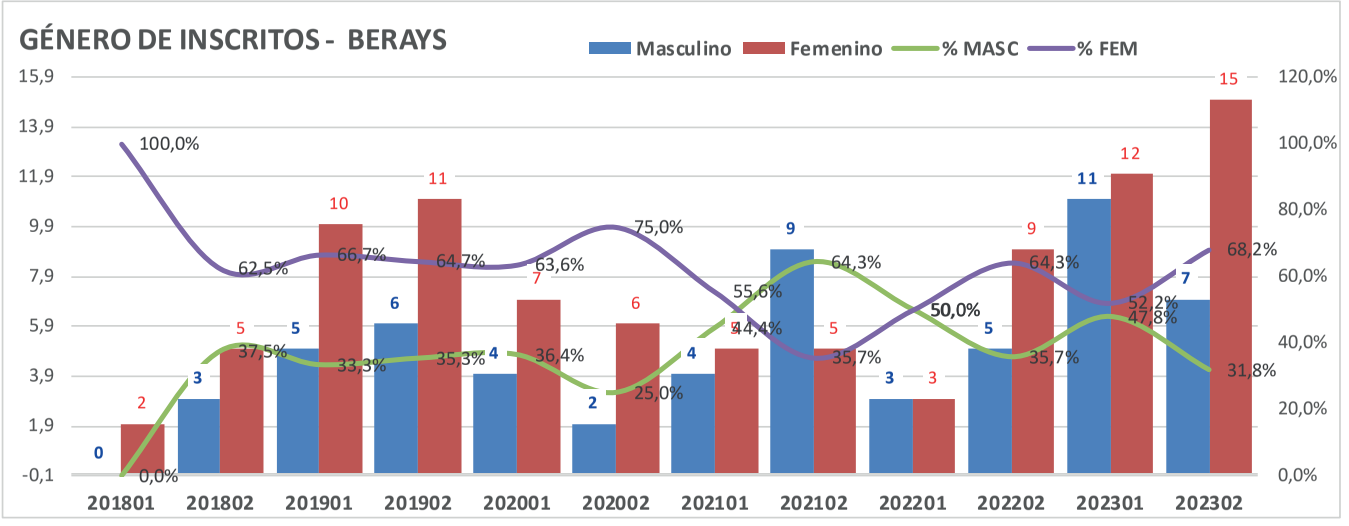
INGENIERIA MECATRONICA - FACATATIVA

FIME	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	47	11	58	**81,0%**	**19,0%**
201802	15	2	17	**88,2%**	**11,8%**
201901	36	12	48	**75,0%**	**25,0%**
201902	18	4	22	**81,8%**	**18,2%**
202001	23	4	27	**85,2%**	**14,8%**
202002	18	4	22	**81,8%**	**18,2%**
202101	22	8	30	**73,3%**	**26,7%**
202102	20	2	22	**90,9%**	**9,1%**
202201	26	7	33	**78,8%**	**21,2%**
202202	13	3	16	**81,3%**	**18,8%**
202301	41	5	46	**89,1%**	**10,9%**
202302	7	3	10	**70,0%**	**30,0%**


GÉNERO DE INSCRITOS - FIME
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
49,9
44,9
39,9
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
100,0%
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
47
11
81,0%
19,0%
15
2
88,2%
11,8%
36
12
75,0%
25,0%
18
4
81,8%
18,2%
23
4
85,2%
14,8%
18
4
81,8%
18,2%
22
8
73,3%
26,7%
20
2
90,9%
9,1%
26
7
78,8%
21,2%
13
3
81,3%
18,8%
41
5
89,1%
10,9%
7
3
70,0%
30,0%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

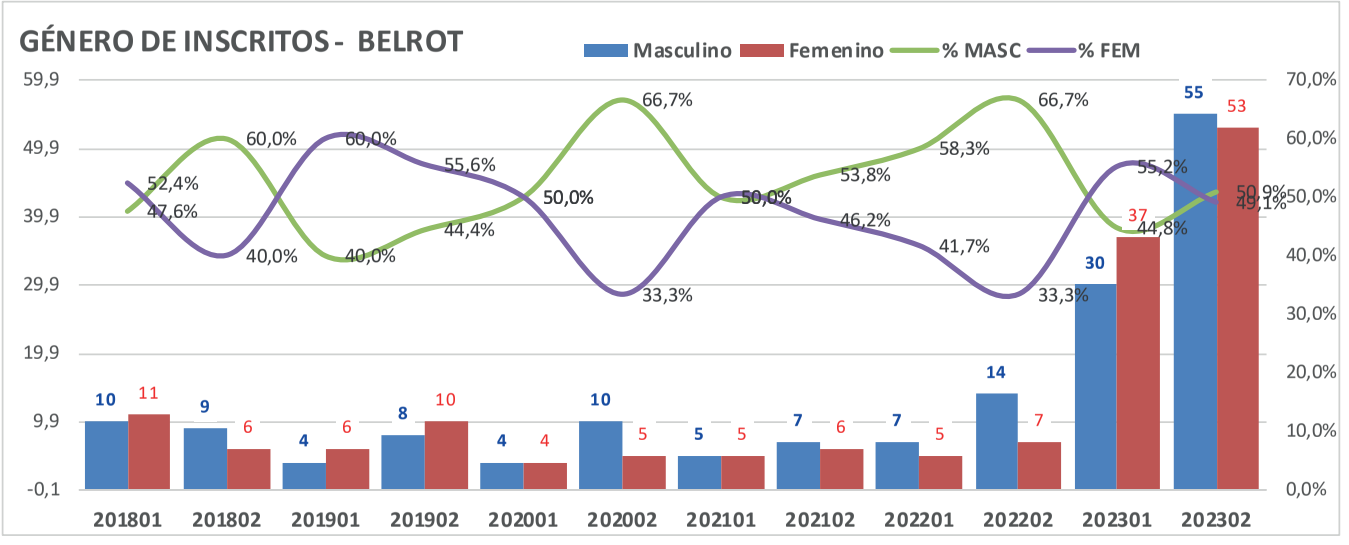
ESPECIALIZACION EN RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y SOSTENIBILIDAD

BERAYS	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	2	2	0,0%	100,0%
201802	3	5	8	37,5%	62,5%
201901	5	10	15	33,3%	66,7%
201902	6	11	17	35,3%	64,7%
202001	4	7	11	36,4%	63,6%
202002	2	6	8	25,0%	75,0%
202101	4	5	9	44,4%	55,6%
202102	9	5	14	64,3%	35,7%
202201	3	3	6	50,0%	50,0%
202202	5	9	14	35,7%	64,3%
202301	11	12	23	47,8%	52,2%
202302	7	15	22	31,8%	68,2%


GÉNERO DE INSCRITOS - BERAYS
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
15,9
13,9
11,9
9,9
7,9
5,9
3,9
1,9
-0,1
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
0
2
3
5
5
10
6
11
4
7
2
6
4
9
9
5
3
3
5
9
11
12
7
15
100,0%
62,5%
37,5%
66,7%
33,3%
64,7%
35,3%
63,6%
36,4%
75,0%
25,0%
55,6%
44,4%
64,3%
35,7%
50,0%
50,0%
64,3%
35,7%
52,2%
47,8%
68,2%
31,8%
0,0%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

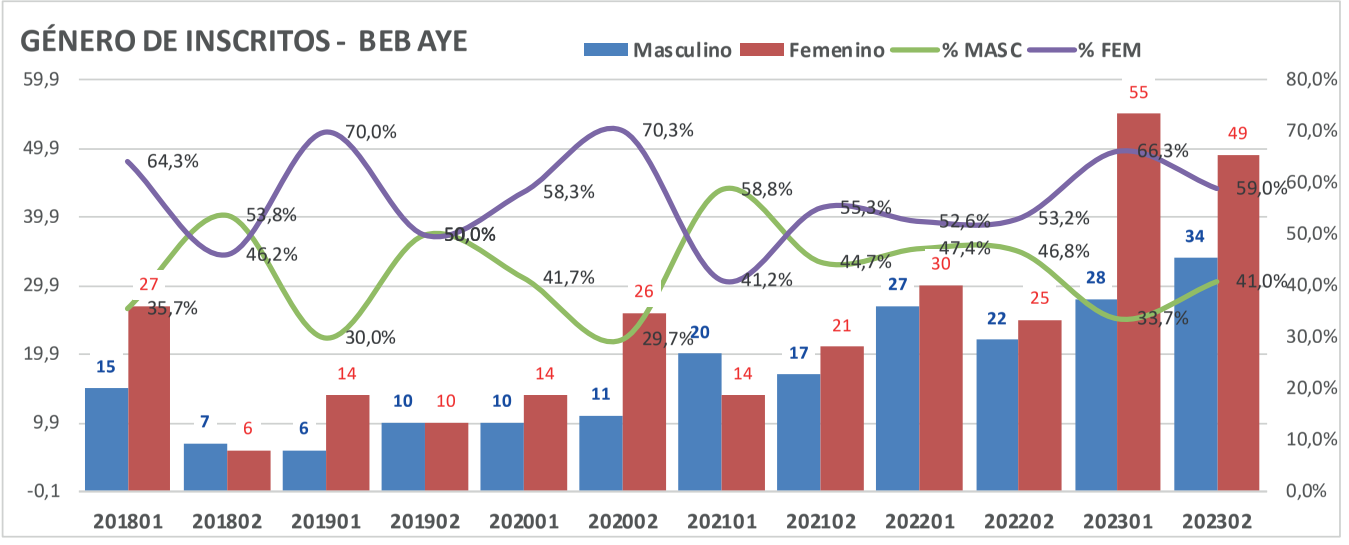
ESPECIALIZACION EN LEGISLACION RURAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL

BELROT	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	10	11	21	**47,6%**	**52,4%**
201802	9	6	15	**60,0%**	**40,0%**
201901	4	6	10	**40,0%**	**60,0%**
201902	8	10	18	**44,4%**	**55,6%**
202001	4	4	8	**50,0%**	**50,0%**
202002	10	5	15	**66,7%**	**33,3%**
202101	5	5	10	**50,0%**	**50,0%**
202102	7	6	13	**53,8%**	**46,2%**
202201	7	5	12	**58,3%**	**41,7%**
202202	14	7	21	**66,7%**	**33,3%**
202301	30	37	67	**44,8%**	**55,2%**
202302	55	53	108	**50,9%**	**49,1%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BELROT
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
10 11
9 6
4 6
8 10
4 4
10 5
5 5
7 6
7 5
14 7
30 37
55 53
52,4%
47,6%
60,0%
40,0%
60,0%
40,0%
55,6%
44,4%
50,0%
50,0%
66,7%
33,3%
50,0%
50,0%
53,8%
46,2%
58,3%
41,7%
66,7%
33,3%
55,2%
44,8%
50,9%
49,1%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

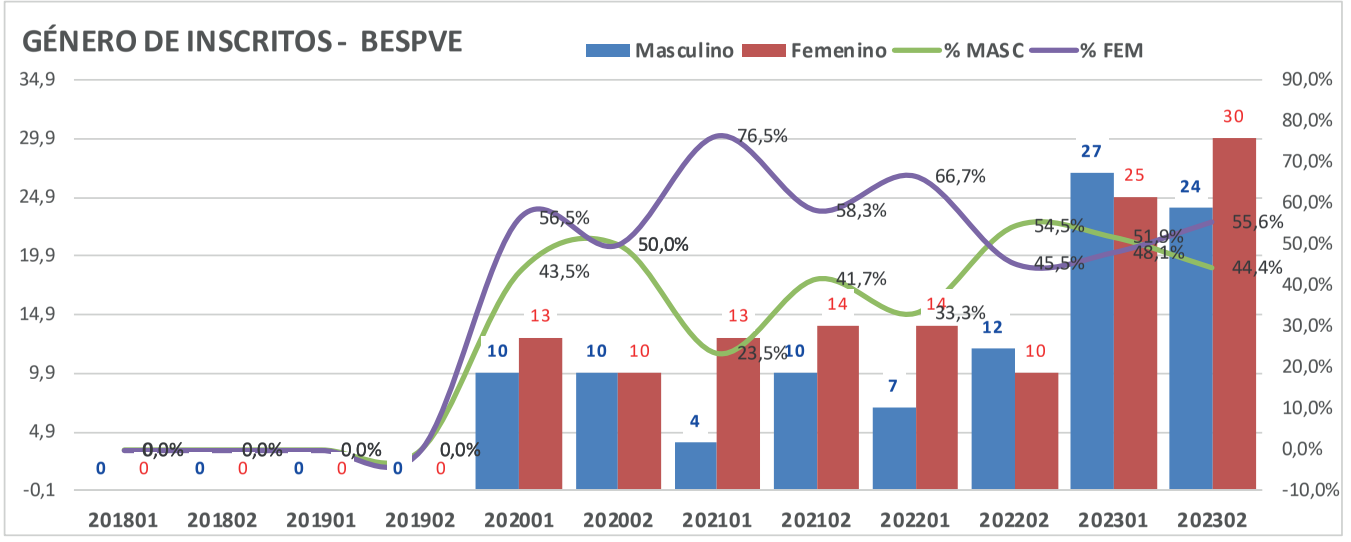
ESPECIALIZACION EN BIENESTAR ANIMAL Y ETOLOGIA

BEBAYE	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	15	27	42	**35,7%**	**64,3%**
201802	7	6	13	**53,8%**	**46,2%**
201901	6	14	20	**30,0%**	**70,0%**
201902	10	10	20	**50,0%**	**50,0%**
202001	10	14	24	**41,7%**	**58,3%**
202002	11	26	37	**29,7%**	**70,3%**
202101	20	14	34	**58,8%**	**41,2%**
202102	17	21	38	**44,7%**	**55,3%**
202201	27	30	57	**47,4%**	**52,6%**
202202	22	25	47	**46,8%**	**53,2%**
202301	28	55	83	**33,7%**	**66,3%**
202302	34	49	83	**41,0%**	**59,0%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BEB AYE
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
15
27
7
6
6
14
10
10
10
14
11
26
20
14
17
21
27
30
22
25
28
55
34
49
64,3%
35,7%
53,8%
46,2%
70,0%
30,0%
50,0%
58,3%
41,7%
70,3%
29,7%
58,8%
41,2%
55,3%
44,7%
52,6%
47,4%
53,2%
46,8%
66,3%
33,7%
59,0%
41,0%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

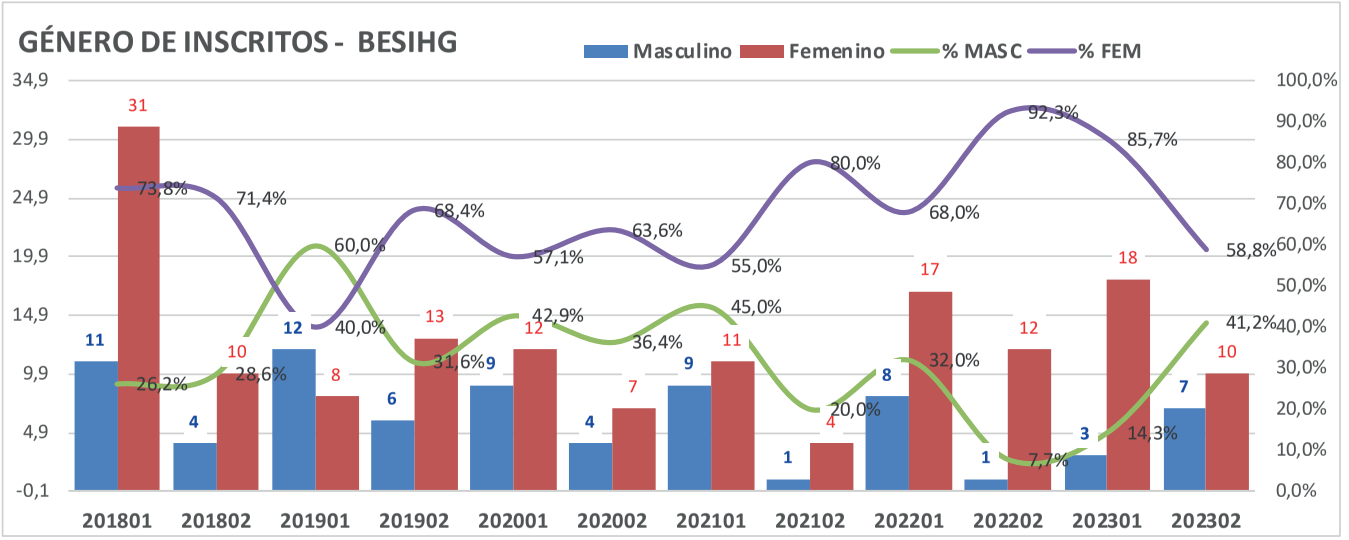
ESPECIALIZACION EN SALUD PUBLICA VETERINARIA

BESPVE	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	0		
201802	0	0	0		
201901	0	0	0		
201902	0	0	0		
202001	10	13	23	43,5%	56,5%
202002	10	10	20	50,0%	50,0%
202101	4	13	17	23,5%	76,5%
202102	10	14	24	41,7%	58,3%
202201	7	14	21	33,3%	66,7%
202202	12	10	22	54,5%	45,5%
202301	27	25	52	51,9%	48,1%
202302	24	30	54	44,4%	55,6%


GÉNERO DE INSCRITOS - BESPVE
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
-10,0%
0
0
0
0
0
0
0
0
10
13
10
10
4
13
10
14
7
14
12
10
27
25
24
30
0,0%
0,0%
0,0%
0,0%
43,5%
56,5%
50,0%
23,5%
41,7%
58,3%
33,3%
66,7%
54,5%
45,5%
51,9%
48,1%
44,4%
55,6%
76,5%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

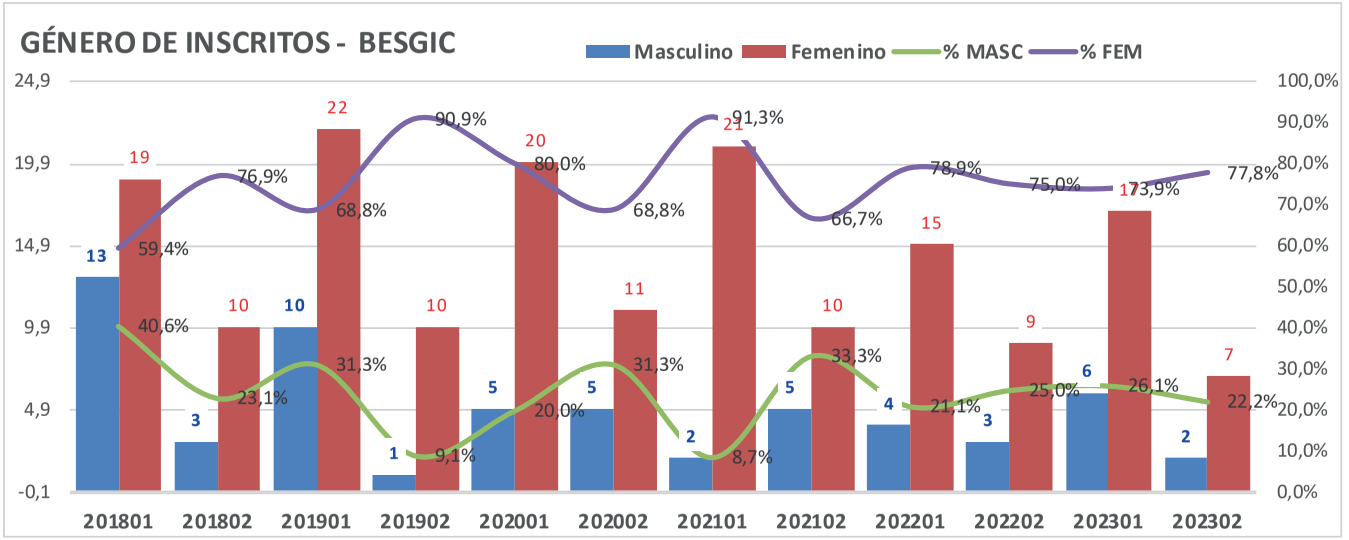
ESPECIALIZACION EN SEGURIDAD INDUSTRIAL, HIGIENE Y GESTION AMBIENTAL

BESIHG	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	11	31	42	**26,2%**	**73,8%**
201802	4	10	14	**28,6%**	**71,4%**
201901	12	8	20	**60,0%**	**40,0%**
201902	6	13	19	**31,6%**	**68,4%**
202001	9	12	21	**42,9%**	**57,1%**
202002	4	7	11	**36,4%**	**63,6%**
202101	9	11	20	**45,0%**	**55,0%**
202102	1	4	5	**20,0%**	**80,0%**
202201	8	17	25	**32,0%**	**68,0%**
202202	1	12	13	**7,7%**	**92,3%**
202301	3	18	21	**14,3%**	**85,7%**
202302	7	10	17	**41,2%**	**58,8%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BESIHG
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
100,0%
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
11
31
73,8%
26,2%
4
10
71,4%
28,6%
12
8
40,0%
60,0%
6
13
68,4%
31,6%
9
12
57,1%
42,9%
4
7
63,6%
36,4%
9
11
55,0%
45,0%
1
4
80,0%
20,0%
8
17
68,0%
32,0%
1
12
92,3%
7,7%
3
18
85,7%
14,3%
7
10
58,8%
41,2%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

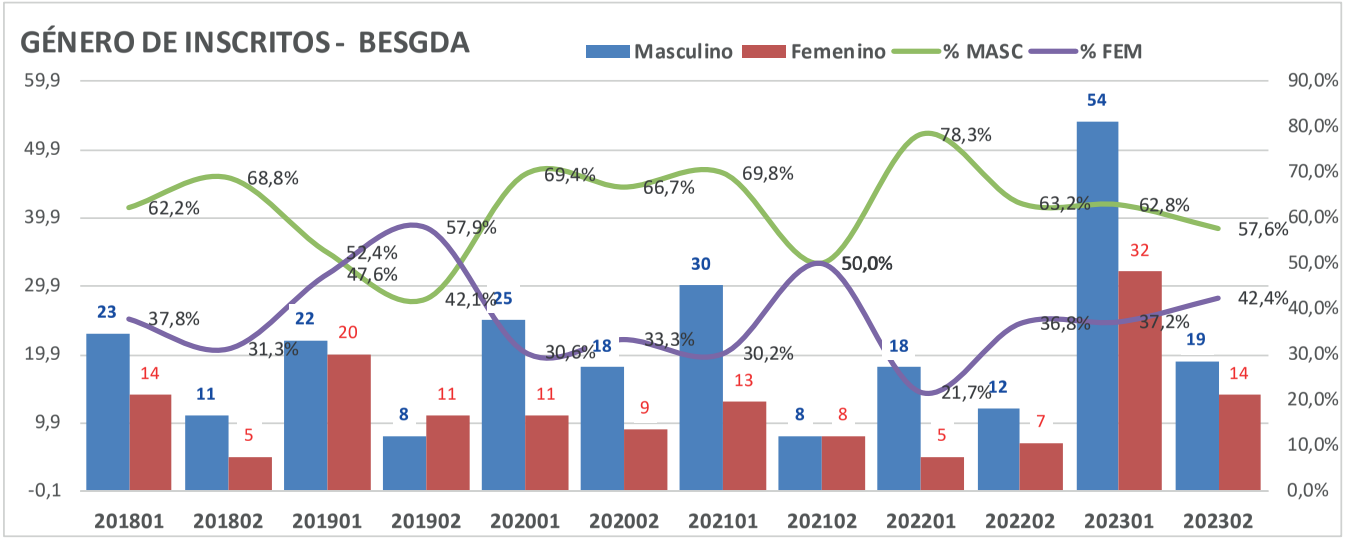
ESPECIALIZACION EN SISTEMAS DE GESTION INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCION DE RIESGOS LABORALES

BESGIC	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	13	19	32	**40,6%**	**59,4%**
201802	3	10	13	**23,1%**	**76,9%**
201901	10	22	32	**31,3%**	**68,8%**
201902	1	10	11	**9,1%**	**90,9%**
202001	5	20	25	**20,0%**	**80,0%**
202002	5	11	16	**31,3%**	**68,8%**
202101	2	21	23	**8,7%**	**91,3%**
202102	5	10	15	**33,3%**	**66,7%**
202201	4	15	19	**21,1%**	**78,9%**
202202	3	9	12	**25,0%**	**75,0%**
202301	6	17	23	**26,1%**	**73,9%**
202302	2	7	9	**22,2%**	**77,8%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BESGIC
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
100,0%
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
13
19
59,4%
40,6%
76,9%
3
10
23,1%
10
22
68,8%
31,3%
90,9%
1
10
9,1%
5
20
80,0%
20,0%
68,8%
5
11
31,3%
91,3%
2
21
8,7%
5
10
33,3%
66,7%
4
15
21,1%
78,9%
3
9
25,0%
75,0%
6
17
26,1%
73,9%
2
7
22,2%
77,8%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

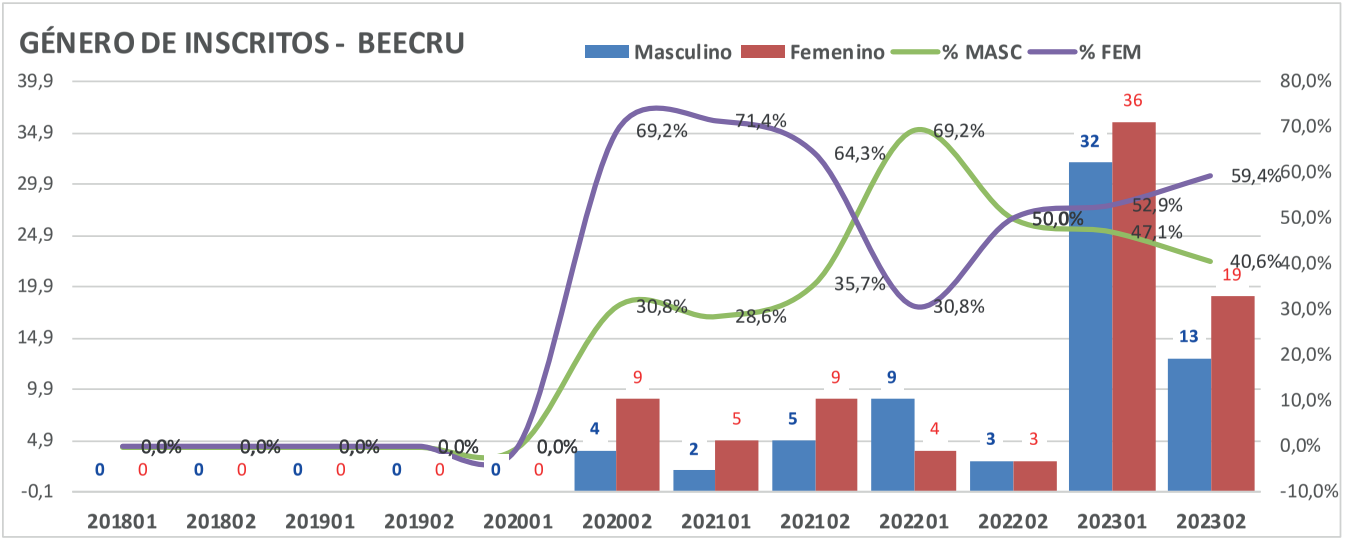
ESPECIALIZACION EN GESTION DE AGRONEGOCIOS

BESGDA	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	23	14	37	**62,2%**	**37,8%**
201802	11	5	16	**68,8%**	**31,3%**
201901	22	20	42	**52,4%**	**47,6%**
201902	8	11	19	**42,1%**	**57,9%**
202001	25	11	36	**69,4%**	**30,6%**
202002	18	9	27	**66,7%**	**33,3%**
202101	30	13	43	**69,8%**	**30,2%**
202102	8	8	16	**50,0%**	**50,0%**
202201	18	5	23	**78,3%**	**21,7%**
202202	12	7	19	**63,2%**	**36,8%**
202301	54	32	86	**62,8%**	**37,2%**
202302	19	14	33	**57,6%**	**42,4%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BESGDA
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302
23
14
11
5
22
20
8
11
25
11
18
9
30
13
8
8
18
5
12
7
54
32
19
14
62,2%
37,8%
68,8%
31,3%
52,4%
47,6%
57,9%
42,1%
69,4%
30,6%
66,7%
33,3%
69,8%
30,2%
50,0%
78,3%
21,7%
63,2%
36,8%
62,8%
37,2%
57,6%
42,4%

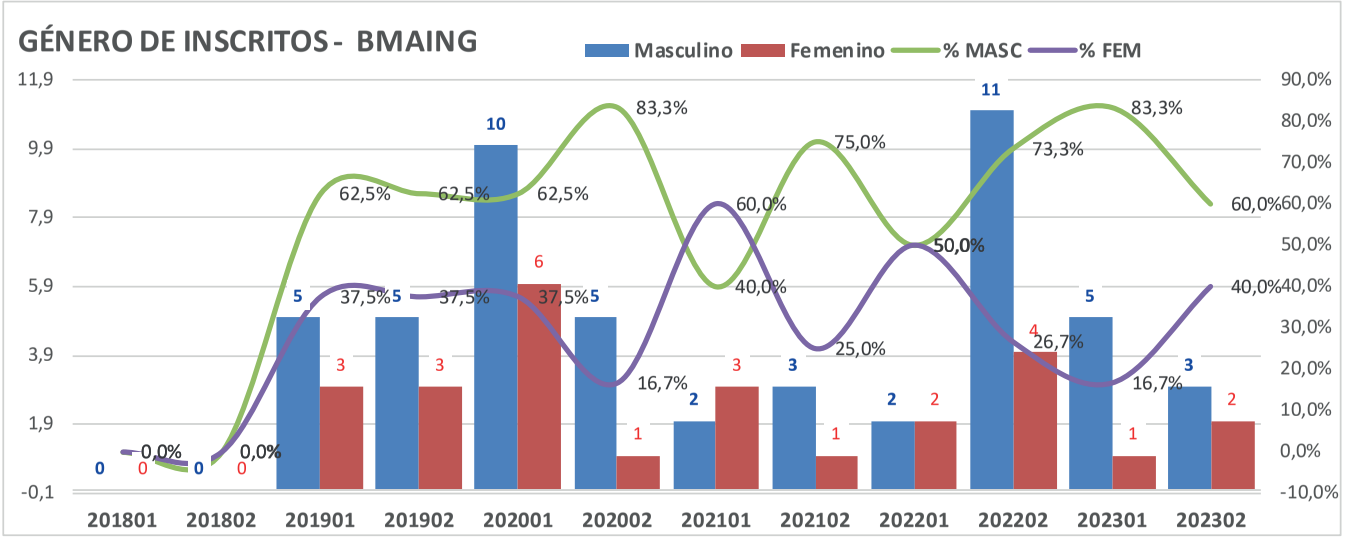
ESPECIALIZACION EN EDUCACION EN CONTEXTOS RURALES

BEECRU	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	0		
201802	0	0	0		
201901	0	0	0		
201902	0	0	0		
202001	0	0	0		
202002	4	9	13	30,8%	69,2%
202101	2	5	7	28,6%	71,4%
202102	5	9	14	35,7%	64,3%
202201	9	4	13	69,2%	30,8%
202202	3	3	6	50,0%	50,0%
202301	32	36	68	47,1%	52,9%
202302	13	19	32	40,6%	59,4%


GÉNERO DE INSCRITOS - BEECRU
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
39,9
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
-10,0%
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
4
9
2
5
5
9
9
4
3
3
32
36
13
19
0,0%
0,0%
0,0%
0,0%
0,0%
69,2%
71,4%
64,3%
69,2%
50,0%
59,4%
30,8%
28,6%
35,7%
30,8%
52,9%
47,1%
40,6%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

MAESTRIA EN INGENIERIA

BMAING	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	0		
201802	0	0	0		
201901	5	3	8	62,5%	37,5%
201902	5	3	8	62,5%	37,5%
202001	10	6	16	62,5%	37,5%
202002	5	1	6	83,3%	16,7%
202101	2	3	5	40,0%	60,0%
202102	3	1	4	75,0%	25,0%
202201	2	2	4	50,0%	50,0%
202202	11	4	15	73,3%	26,7%
202301	5	1	6	83,3%	16,7%
202302	3	2	5	60,0%	40,0%


GÉNERO DE INSCRITOS - BMAING
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
11,9
9,9
7,9
5,9
3,9
1,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
-10,0%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302
0
0
0
0
5
3
5
3
10
6
5
1
2
3
3
1
2
2
11
4
5
1
3
2
0,0%
0,0%
62,5%
37,5%
62,5%
37,5%
62,5%
37,5%
83,3%
16,7%
60,0%
40,0%
75,0%
25,0%
50,0%
73,3%
26,7%
83,3%
16,7%
60,0%
40,0%

11.2.3 Admitidos

11.2.3.1 Admitidos - Primer periodo - Programas de 2PA

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
BAFI	21	26	16	9	11	0
BCON	27	28	27	12	10	16
BDER	58	57	47	12	26	18
BIAG	20	19	16	11	13	30
BIAM	0	24	22	24	20	35
BOIC	149	94	65	39	42	63
BIAL	19	18	19	21	10	19
BIIN	40	24	22	13	10	32
BIME	31	22	30	19	25	38
BLCN	2	7	0	0	0	0
BVET	239	200	183	133	156	205
BZOO	55	35	36	24	19	20

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
FDER	79	70	66	29	42	27
FAIC	73	52	41	32	31	23
FIME	36	27	18	22	22	35
BEBAYE	27	16	17	30	28	68
BELROT	12	6	5	6	11	53
BERAYS	1	3	10	8	4	15
BESPVE	0	0	13	16	18	45
BMAING	0	9	14	4	4	5
TOTALES	**889**	**737**	**667**	**464**	**502**	**747**

11.2.3.2 Admitidos - Segundo periodo - Programas 2PA

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
BAFI	12	22	3	22	0	0
BCON	16	18	13	24	20	19
BDER	39	28	13	18	16	24
BIAG	6	8	16	13	14	27
BIAM	0	21	27	11	19	43
BOIC	136	56	31	47	64	78
BIAL	17	40	7	12	8	26
BIIN	18	14	22	21	14	38
BIME	13	9	16	34	48	42
BLCN	0	0	0	0	0	0
BVET	115	122	54	145	120	161
BZOO	17	21	8	20	15	47

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
FDER	53	43	21	21	17	17
FAIC	27	35	18	24	15	15
FIME	16	14	16	17	9	5
BEBAYE	10	18	36	30	33	70
BELROT	12	11	9	8	14	95
BERAYS	4	10	5	9	10	13
BESPVE	0	0	18	15	17	46
BMAING	0	2	6	3	8	4
TOTALES	**511**	**492**	**339**	**494**	**461**	**770**

11.2.3.3 Admitidos - Programas 3PA

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
BESIHG	21	6	10	7	11	8
BESGIC	11	7	12	11	10	7
BEECRU					3	22
BESGDA	15	26	12	15	8	37
TOTALES	47	39	34	33	32	74

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
BESIHG	10	8	3	7	3	3
BESGIC	6	10	5	5	2	5
BEECRU					5	38
BESGDA	19	11	9	9	7	24
TOTALES	35	29	17	21	17	70

SIGLA PROGRAMA	201803	201903	202003	202103	202203	202303
BESIHG	12	9	9	3	5	12
BESGIC	8	9	14	8	6	6
BEECRU			12	11	5	27
BESGDA	14	11	21	10	10	24
TOTALES	34	29	56	32	26	69

11.2.3.4 Total Admitidos en UNIAGRARIA

PERIODO	PREGRADO BOGOTA	PREGRADO FACATATIVA	POSGRADO 2P	POSGRADO 3P	TOTAL ASPIRANTES
201801	661	188	40	47	936
201802	389	96	26	35	546
201803				34	34
201901	554	149	34	39	776
201902	359	92	41	29	521
201903				29	29
202001	483	125	59	34	701
202002	210	55	74	17	356
202003				56	56
202101	317	83	64	33	497
202102	367	62	65	21	515
202103				32	32
202201	342	95	65	32	534
202202	338	41	82	17	478
202203				26	26
202301	476	85	186	74	821
202302	505	37	228	70	840
202303				69	69

11.2.3.5 Resumen Admitidos en UNIAGRARIA

PERIODO	PREGRADO BOGOTA	PREGRADO FACATATIVA	POSGRADO 2P	POSGRADO 3P	TOTAL ASPIRANTES
201801	661	188	40	82	971
201802	389	96	26	34	545
201901	554	149	34	68	805
201902	359	92	41	29	521
202001	483	125	59	51	718
202002	210	55	74	56	395
202101	317	83	64	54	518
202102	367	62	65	32	526
202201	342	95	65	49	551
202202	338	41	82	26	487
202301	476	85	186	144	891
202302	505	37	228	69	839

11.2.3.6 Resumen Admitidos por género y programas

201801	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	10	11	21	47,6%	52,4%
BCON	8	19	27	29,6%	70,4%
BDER	26	31	57	45,6%	54,4%
BIAG	12	8	20	60,0%	40,0%
BIAM	0	0	0		
BOIC	110	35	145	75,9%	24,1%
BIAL	4	15	19	21,1%	78,9%
BIIN	25	14	39	64,1%	35,9%
BIME	28	3	31	90,3%	9,7%
BLCN			0		
BVET	64	170	234	27,4%	72,6%
BZOO	36	19	55	65,5%	34,5%

201801	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	37	42	79	46,8%	53,2%
FAIC	45	25	70	64,3%	35,7%
FIME	29	6	35	82,9%	17,1%
BEBAYE	9	18	27	33,3%	66,7%
BELROT	5	6	11	45,5%	54,5%
BERAYS	0	1	1	0,0%	100,0%
BESPVE	0	0	0		
BMAING	0	0	0		
BESIHG	8	23	31	25,8%	74,2%
BESGIC	7	9	16	43,8%	56,3%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	17	11	28	60,7%	39,3%

201802	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	5	8	**13**	**38,5%**	**61,5%**
BCON	6	8	**14**	**42,9%**	**57,1%**
BDER	17	17	**34**	**50,0%**	**50,0%**
BIAG	4	2	**6**	**66,7%**	**33,3%**
BIAM	0	0	**0**		
BOIC	93	34	**127**	**73,2%**	**26,8%**
BIAL	7	8	**15**	**46,7%**	**53,3%**
BIIN	12	4	**16**	**75,0%**	**25,0%**
BIME	10	1	**11**	**90,9%**	**9,1%**
BLCN			**0**		
BVET	39	68	**107**	**36,4%**	**63,6%**
BZOO	10	6	**16**	**62,5%**	**37,5%**

201802	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	17	31	48	35,4%	64,6%
FAIC	14	7	21	66,7%	33,3%
FIME	10	2	12	83,3%	16,7%
BEBAYE	5	5	10	50,0%	50,0%
BELROT	7	4	11	63,6%	36,4%
BERAYS	3	3	6	50,0%	50,0%
BESPVE	0	0	0		
BMAING	0	0	0		
BESIHG	3	9	12	25,0%	75,0%
BESGIC	3	6	9	33,3%	66,7%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	10	3	13	76,9%	23,1%

201901	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	10	16	26	38,5%	61,5%
BCON	9	18	27	33,3%	66,7%
BDER	19	38	57	33,3%	66,7%
BIAG	7	11	18	38,9%	61,1%
BIAM	10	14	24	41,7%	58,3%
BOIC	74	18	92	80,4%	19,6%
BIAL	5	13	18	27,8%	72,2%
BIIN	19	5	24	79,2%	20,8%
BIME	20	2	22	90,9%	9,1%
BLCN			0		
BVET	59	135	194	30,4%	69,6%
BZOO	19	16	35	54,3%	45,7%

201901	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	25	45	**70**	**35,7%**	**64,3%**
FAIC	34	18	**52**	**65,4%**	**34,6%**
FIME	23	5	**28**	**82,1%**	**17,9%**
BEBAYE	4	12	**16**	**25,0%**	**75,0%**
BELROT	3	3	**6**	**50,0%**	**50,0%**
BERAYS	1	2	**3**	**33,3%**	**66,7%**
BESPVE	0	0	**0**		
BMAING	5	3	**8**	**62,5%**	**37,5%**
BESIHG	7	7	**14**	**50,0%**	**50,0%**
BESGIC	7	10	**17**	**41,2%**	**58,8%**
BEECRU	0	0	**0**		
BESGDA	19	18	**37**	**51,4%**	**48,6%**

201902	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	13	10	23	56,5%	43,5%
BCON	7	11	18	38,9%	61,1%
BDER	12	16	28	42,9%	57,1%
BIAG	6	2	8	75,0%	25,0%
BIAM	13	8	21	61,9%	38,1%
BOIC	47	12	59	79,7%	20,3%
BIAL	15	25	40	37,5%	62,5%
BIIN	9	5	14	64,3%	35,7%
BIME	9	1	10	90,0%	10,0%
BLCN			0		
BVET	33	90	123	26,8%	73,2%
BZOO	11	10	21	52,4%	47,6%

201902	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	17	26	43	39,5%	60,5%
FAIC	27	12	39	69,2%	30,8%
FIME	11	3	14	78,6%	21,4%
BEBAYE	8	10	18	44,4%	55,6%
BELROT	5	6	11	45,5%	54,5%
BERAYS	3	8	11	27,3%	72,7%
BESPVE	0	0	0		
BMAING	5	3	8	62,5%	37,5%
BESIHG	2	7	9	22,2%	77,8%
BESGIC	0	8	8	0,0%	100,0%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	4	7	11	36,4%	63,6%

202001	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	6	10	**16**	**37,5%**	**62,5%**
BCON	15	12	**27**	**55,6%**	**44,4%**
BDER	17	30	**47**	**36,2%**	**63,8%**
BIAG	17	23	**40**	**42,5%**	**57,5%**
BIAM	7	15	**22**	**31,8%**	**68,2%**
BOIC	48	17	**65**	**73,8%**	**26,2%**
BIAL	7	16	**23**	**30,4%**	**69,6%**
BIIN	13	11	**24**	**54,2%**	**45,8%**
BIME	25	5	**30**	**83,3%**	**16,7%**
BLCN			**0**		
BVET	55	130	**185**	**29,7%**	**70,3%**
BZOO	23	13	**36**	**63,9%**	**36,1%**

201001	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	30	37	67	44,8%	55,2%
FAIC	30	11	41	73,2%	26,8%
FIME	14	4	18	77,8%	22,2%
BEBAYE	5	12	17	29,4%	70,6%
BELROT	3	2	5	60,0%	40,0%
BERAYS	4	6	10	40,0%	60,0%
BESPVE	5	8	13	38,5%	61,5%
BMAING	8	6	14	57,1%	42,9%
BESIHG	5	8	13	38,5%	61,5%
BESGIC	0	17	17	0,0%	100,0%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	16	5	21	76,2%	23,8%

202002	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	1	2	3	33,3%	66,7%
BCON	3	11	14	21,4%	78,6%
BDER	3	10	13	23,1%	76,9%
BIAG	8	13	21	38,1%	61,9%
BIAM	29	20	49	59,2%	40,8%
BOIC	29	7	36	80,6%	19,4%
BIAL	4	5	9	44,4%	55,6%
BIIN	19	12	31	61,3%	38,7%
BIME	10	8	18	55,6%	44,4%
BLCN			0		
BVET	15	38	53	28,3%	71,7%
BZOO	4	3	7	57,1%	42,9%

202002	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	7	14	**21**	**33,3%**	**66,7%**
FAIC	17	3	**20**	**85,0%**	**15,0%**
FIME	13	4	**17**	**76,5%**	**23,5%**
BEBAYE	10	25	**35**	**28,6%**	**71,4%**
BELROT	7	2	**9**	**77,8%**	**22,2%**
BERAYS	2	3	**5**	**40,0%**	**60,0%**
BESPVE	9	9	**18**	**50,0%**	**50,0%**
BMAING	5	1	**6**	**83,3%**	**16,7%**
BESIHG	3	6	**9**	**33,3%**	**66,7%**
BESGIC	4	10	**14**	**28,6%**	**71,4%**
BEECRU	4	8	**12**	**33,3%**	**66,7%**
BESGDA	11	9	**20**	**55,0%**	**45,0%**

202101	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	5	4	9	55,6%	44,4%
BCON	5	8	13	38,5%	61,5%
BDER	7	5	12	58,3%	41,7%
BIAG	6	7	13	46,2%	53,8%
BIAM	12	23	35	34,3%	65,7%
BOIC	32	9	41	78,0%	22,0%
BIAL	9	16	25	36,0%	64,0%
BIIN	11	5	16	68,8%	31,3%
BIME	16	3	19	84,2%	15,8%
BLCN			0		
BVET	41	91	132	31,1%	68,9%
BZOO	17	5	22	77,3%	22,7%

202101	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	9	20	**29**	**31,0%**	**69,0%**
FAIC	20	10	**30**	**66,7%**	**33,3%**
FIME	14	7	**21**	**66,7%**	**33,3%**
BEBAYE	18	12	**30**	**60,0%**	**40,0%**
BELROT	3	3	**6**	**50,0%**	**50,0%**
BERAYS	3	5	**8**	**37,5%**	**62,5%**
BESPVE	4	12	**16**	**25,0%**	**75,0%**
BMAING	1	3	**4**	**25,0%**	**75,0%**
BESIHG	9	5	**14**	**64,3%**	**35,7%**
BESGIC	2	14	**16**	**12,5%**	**87,5%**
BEECRU	0	0	**0**		
BESGDA	18	6	**24**	**75,0%**	**25,0%**

202102	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	6	17	23	26,1%	73,9%
BCON	7	19	26	26,9%	73,1%
BDER	13	6	19	68,4%	31,6%
BIAG	9	9	18	50,0%	50,0%
BIAM	8	12	20	40,0%	60,0%
BOIC	31	18	49	63,3%	36,7%
BIAL	4	8	12	33,3%	66,7%
BIIN	17	8	25	68,0%	32,0%
BIME	28	8	36	77,8%	22,2%
BLCN			0		
BVET	36	110	146	24,7%	75,3%
BZOO	14	8	22	63,6%	36,4%

202102	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	7	14	21	33,3%	66,7%
FAIC	22	2	24	91,7%	8,3%
FIME	15	2	17	88,2%	11,8%
BEBAYE	13	18	31	41,9%	58,1%
BELROT	5	3	8	62,5%	37,5%
BERAYS	6	3	9	66,7%	33,3%
BESPVE	4	11	15	26,7%	73,3%
BMAING	2	1	3	66,7%	33,3%
BESIHG	0	3	3	0,0%	100,0%
BESGIC	1	7	8	12,5%	87,5%
BEECRU	5	7	12	41,7%	58,3%
BESGDA	7	5	12	58,3%	41,7%

202201	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	6	5	11	54,5%	45,5%
BCON	3	8	11	27,3%	72,7%
BDER	6	20	26	23,1%	76,9%
BIAG	10	4	14	71,4%	28,6%
BIAM	14	11	25	56,0%	44,0%
BOIC	29	13	42	69,0%	31,0%
BIAL	3	7	10	30,0%	70,0%
BIIN	7	4	11	63,6%	36,4%
BIME	21	4	25	84,0%	16,0%
BLCN			0		
BVET	39	117	156	25,0%	75,0%
BZOO	12	7	19	63,2%	36,8%

202201	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	20	22	42	47,6%	52,4%
FAIC	21	10	31	67,7%	32,3%
FIME	18	5	23	78,3%	21,7%
BEBAYE	13	14	27	48,1%	51,9%
BELROT	7	4	11	63,6%	36,4%
BERAYS	3	1	4	75,0%	25,0%
BESPVE	5	13	18	27,8%	72,2%
BMAING	2	2	4	50,0%	50,0%
BESIHG	4	10	14	28,6%	71,4%
BESGIC	3	9	12	25,0%	75,0%
BEECRU	5	3	8	62,5%	37,5%
BESGDA	11	4	15	73,3%	26,7%

202202	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	0	0	0		
BCON	9	13	22	40,9%	59,1%
BDER	6	11	17	35,3%	64,7%
BIAG	5	13	18	27,8%	72,2%
BIAM	7	13	20	35,0%	65,0%
BOIC	37	27	64	57,8%	42,2%
BIAL	4	5	9	44,4%	55,6%
BIIN	8	6	14	57,1%	42,9%
BIME	39	12	51	76,5%	23,5%
BLCN			0		
BVET	36	85	121	29,8%	70,2%
BZOO	9	6	15	60,0%	40,0%

202202	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	6	12	18	33,3%	66,7%
FAIC	10	5	15	66,7%	33,3%
FIME	8	1	9	88,9%	11,1%
BEBAYE	16	17	33	48,5%	51,5%
BELROT	11	3	14	78,6%	21,4%
BERAYS	3	7	10	30,0%	70,0%
BESPVE	9	8	17	52,9%	47,1%
BMAING	5	3	8	62,5%	37,5%
BESIHG	0	5	5	0,0%	100,0%
BESGIC	1	6	7	14,3%	85,7%
BEECRU	3	2	5	60,0%	40,0%
BESGDA	6	6	12	50,0%	50,0%

202301	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	0	0	**0**		
BCON	7	9	**16**	**43,8%**	**56,3%**
BDER	7	11	**18**	**38,9%**	**61,1%**
BIAG	18	14	**32**	**56,3%**	**43,8%**
BIAM	14	31	**45**	**31,1%**	**68,9%**
BOIC	27	37	**64**	**42,2%**	**57,8%**
BIAL	7	18	**25**	**28,0%**	**72,0%**
BIIN	12	20	**32**	**37,5%**	**62,5%**
BIME	30	7	**37**	**81,1%**	**18,9%**
BLCN			**0**		
BVET	53	149	**202**	**26,2%**	**73,8%**
BZOO	11	10	**21**	**52,4%**	**47,6%**

202301	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	7	20	27	25,9%	74,1%
FAIC	17	6	23	73,9%	26,1%
FIME	32	3	35	91,4%	8,6%
BEBAYE	19	48	67	28,4%	71,6%
BELROT	24	28	52	46,2%	53,8%
BERAYS	7	8	15	46,7%	53,3%
BESPVE	22	23	45	48,9%	51,1%
BMAING	3	1	4	75,0%	25,0%
BESIHG	1	10	11	9,1%	90,9%
BESGIC	3	9	12	25,0%	75,0%
BEECRU	25	31	56	44,6%	55,4%
BESGDA	39	22	61	63,9%	36,1%

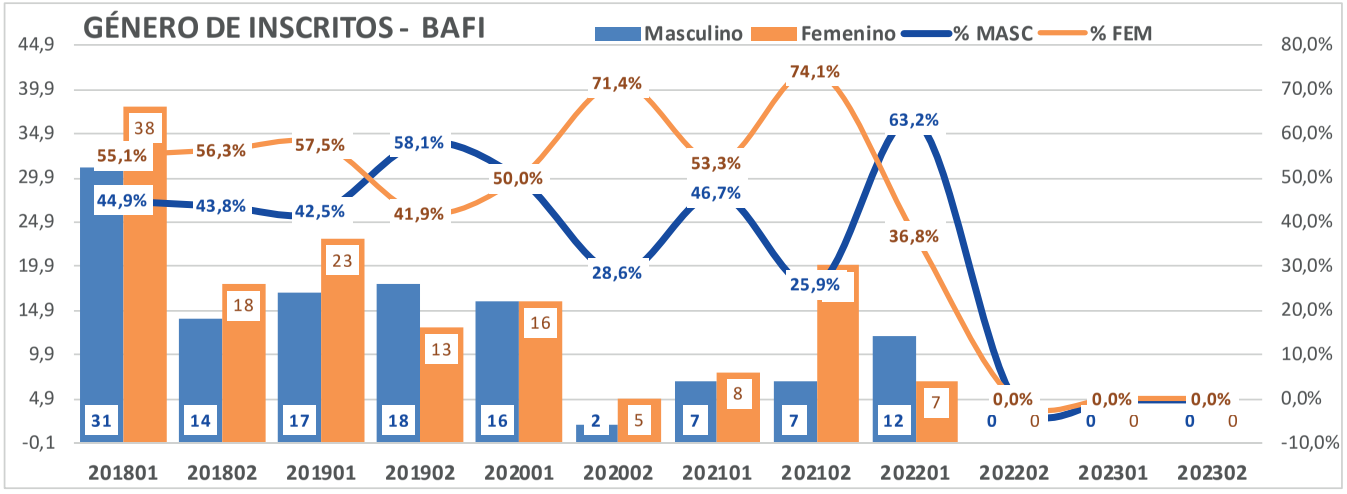
202302	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	0	0	**0**		
BCON	7	13	**20**	**35,0%**	**65,0%**
BDER	8	16	**24**	**33,3%**	**66,7%**
BIAG	12	15	**27**	**44,4%**	**55,6%**
BIAM	18	24	**42**	**42,9%**	**57,1%**
BOIC	44	34	**78**	**56,4%**	**43,6%**
BIAL	13	14	**27**	**48,1%**	**51,9%**
BIIN	11	27	**38**	**28,9%**	**71,1%**
BIME	29	11	**40**	**72,5%**	**27,5%**
BLCN			**0**		
BVET	36	128	**164**	**22,0%**	**78,0%**
BZOO	20	29	**49**	**40,8%**	**59,2%**

202302	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	6	11	17	35,3%	64,7%
FAIC	12	3	15	80,0%	20,0%
FIME	3	2	5	60,0%	40,0%
BEBAYE	27	43	70	38,6%	61,4%
BELROT	48	46	94	51,1%	48,9%
BERAYS	4	9	13	30,8%	69,2%
BESPVE	22	24	46	47,8%	52,2%
BMAING	2	2	4	50,0%	50,0%
BESIHG	6	6	12	50,0%	50,0%
BESGIC	2	4	6	33,3%	66,7%
BEECRU	11	16	27	40,7%	59,3%
BESGDA	13	11	24	54,2%	45,8%

11.2.3.7 Total Admitidos por periodos

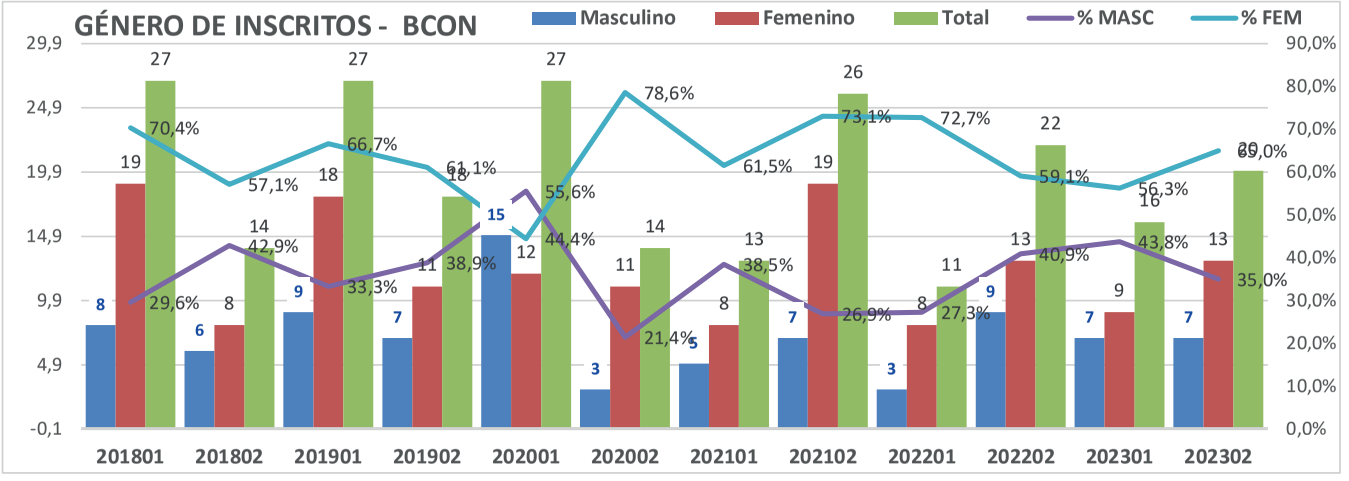
ADMITIDOS: ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS

BAFI	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	10	11	**21**	**47,6%**	**52,4%**
201802	5	8	**13**	**38,5%**	**61,5%**
201901	10	16	**26**	**38,5%**	**61,5%**
201902	13	10	**23**	**56,5%**	**43,5%**
202001	6	10	**16**	**37,5%**	**62,5%**
202002	1	2	**3**	**33,3%**	**66,7%**
202101	5	4	**9**	**55,6%**	**44,4%**
202102	6	17	**23**	**26,1%**	**73,9%**
202201	6	5	**11**	**54,5%**	**45,5%**
202202	0	0	**0**		
202301	0	0	**0**		
202302	0	0	**0**		


GÉNERO DE INSCRITOS - BAFI
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
44,9
39,9
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
-10,0%
55,1%
44,9%
56,3%
43,8%
57,5%
42,5%
58,1%
41,9%
50,0%
50,0%
71,4%
28,6%
53,3%
46,7%
74,1%
25,9%
63,2%
36,8%
0,0%
0,0%
0,0%
0,0%
0,0%
0,0%
31
38
14
18
17
23
18
13
16
16
2
5
7
8
7
12
7
0
0
0
0
0
0
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

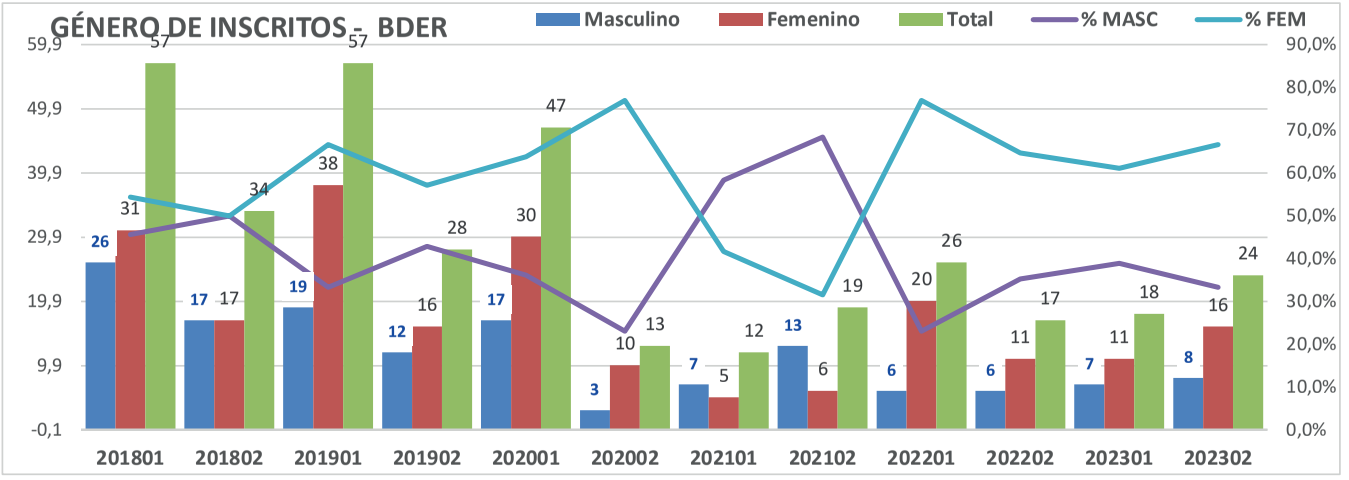
ADMITIDOS: CONTADURIA PUBLICA

BCON	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	8	19	27	29,6%	70,4%
201802	6	8	14	42,9%	57,1%
201901	9	18	27	33,3%	66,7%
201902	7	11	18	38,9%	61,1%
202001	15	12	27	55,6%	44,4%
202002	3	11	14	21,4%	78,6%
202101	5	8	13	38,5%	61,5%
202102	7	19	26	26,9%	73,1%
202201	3	8	11	27,3%	72,7%
202202	9	13	22	40,9%	59,1%
202301	7	9	16	43,8%	56,3%
202302	7	13	20	35,0%	65,0%


GÉNERO DE INSCRITOS - BCON
Masculino
Femenino
Total
% MASC
% FEM
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

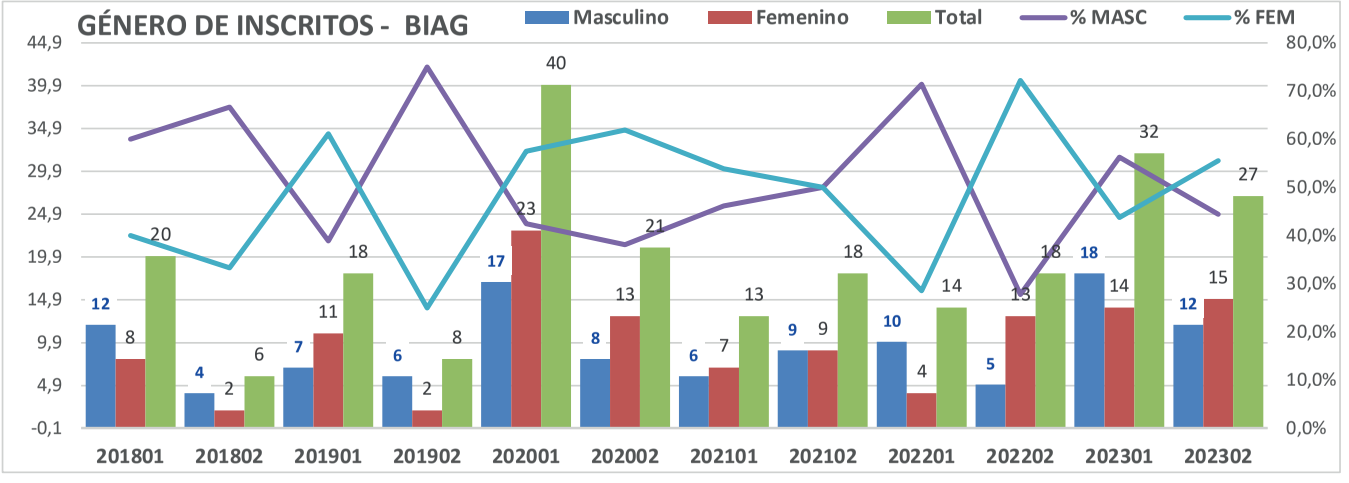
ADMITIDOS: DERECHO - BOGOTA

BDER	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	26	31	57	45,6%	54,4%
201802	17	17	34	50,0%	50,0%
201901	19	38	57	33,3%	66,7%
201902	12	16	28	42,9%	57,1%
202001	17	30	47	36,2%	63,8%
202002	3	10	13	23,1%	76,9%
202101	7	5	12	58,3%	41,7%
202102	13	6	19	68,4%	31,6%
202201	6	20	26	23,1%	76,9%
202202	6	11	17	35,3%	64,7%
202301	7	11	18	38,9%	61,1%
202302	8	16	24	33,3%	66,7%


GÉNERO DE INSCRITOS - BDER
Masculino
Femenino
Total
% MASC
% FEM
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
26
31
57
17
17
34
19
38
57
12
16
28
17
30
47
3
10
13
7
5
12
13
6
19
6
20
26
6
11
17
7
11
18
8
16
24
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

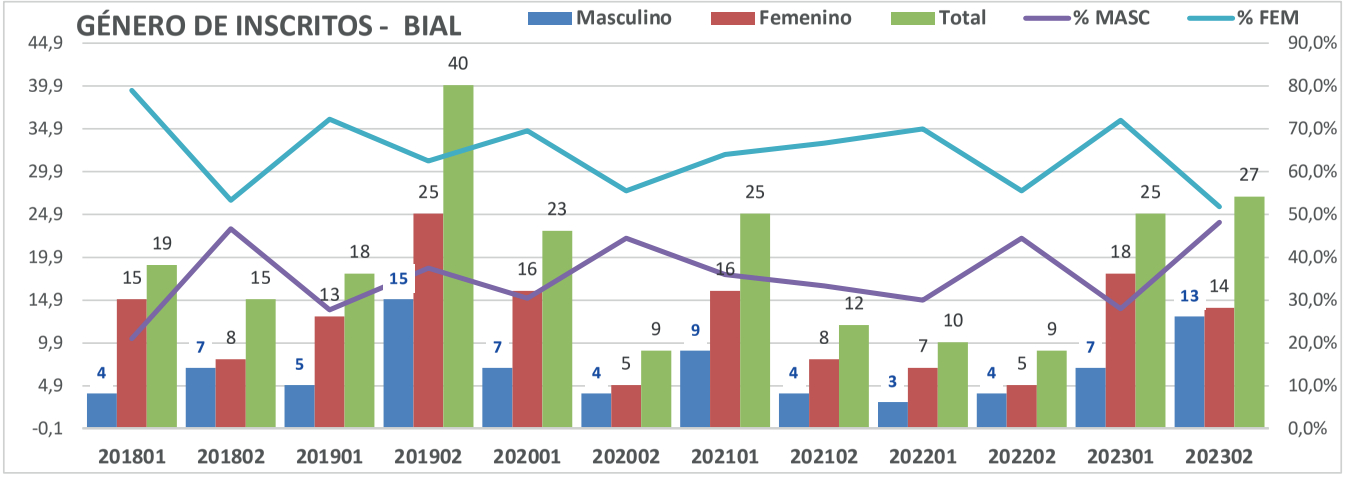
ADMITIDOS: INGENIERIA AGROINDUSTRIAL

BIAG	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	12	8	20	60,0%	40,0%
201802	4	2	6	66,7%	33,3%
201901	7	11	18	38,9%	61,1%
201902	6	2	8	75,0%	25,0%
202001	17	23	40	42,5%	57,5%
202002	8	13	21	38,1%	61,9%
202101	6	7	13	46,2%	53,8%
202102	9	9	18	50,0%	50,0%
202201	10	4	14	71,4%	28,6%
202202	5	13	18	27,8%	72,2%
202301	18	14	32	56,3%	43,8%
202302	12	15	27	44,4%	55,6%


GÉNERO DE INSCRITOS - BIAG
Masculino
Femenino
Total
% MASC
% FEM
44,9
39,9
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
12
8
20
4
2
6
7
11
18
6
2
8
17
23
40
8
13
21
6
7
13
9
9
18
10
4
14
5
13
18
18
14
32
12
15
27
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

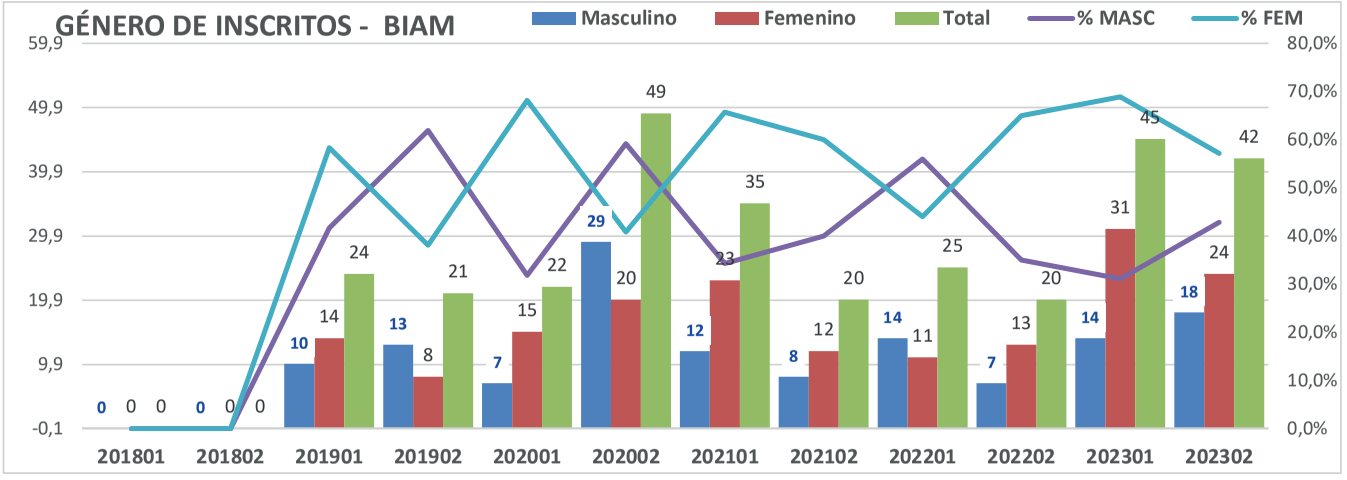
ADMITIDOS: INGENIERIA DE ALIMENTOS

BIAL	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	4	15	19	21,1%	78,9%
201802	7	8	15	46,7%	53,3%
201901	5	13	18	27,8%	72,2%
201902	15	25	40	37,5%	62,5%
202001	7	16	23	30,4%	69,6%
202002	4	5	9	44,4%	55,6%
202101	9	16	25	36,0%	64,0%
202102	4	8	12	33,3%	66,7%
202201	3	7	10	30,0%	70,0%
202202	4	5	9	44,4%	55,6%
202301	7	18	25	28,0%	72,0%
202302	13	14	27	48,1%	51,9%


GÉNERO DE INSCRITOS - BIAL
Masculino
Femenino
Total
% MASC
% FEM
44,9
39,9
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
4
15
19
7
8
15
5
13
18
15
25
40
7
16
23
4
5
9
9
16
25
4
8
12
3
7
10
4
5
9
7
18
25
13
14
27
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

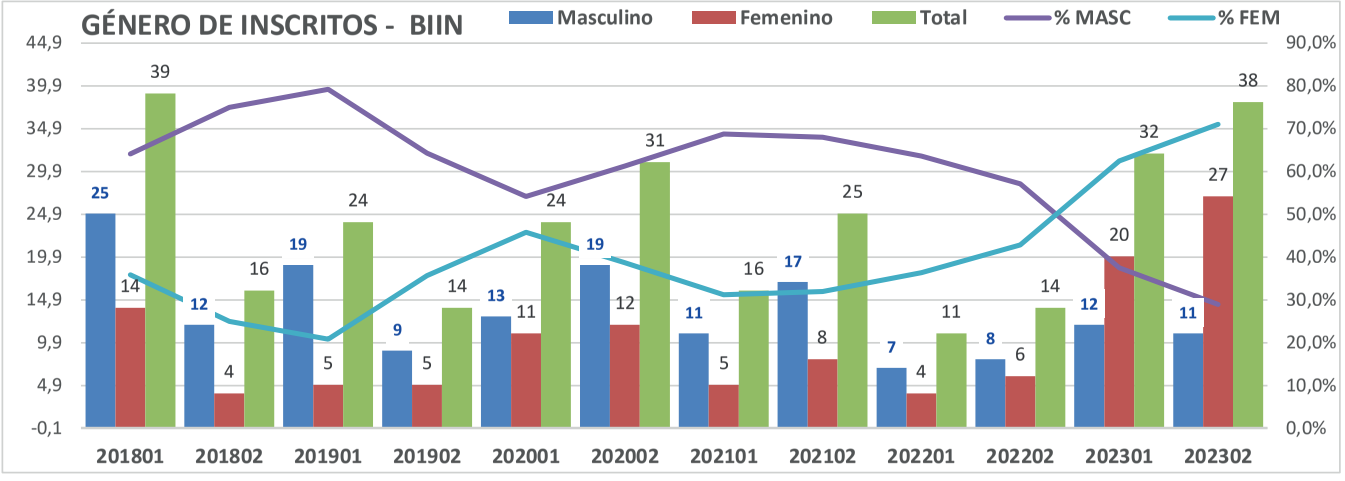
ADMITIDOS: INGENIERIA AMBIENTAL

BIAM	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	**0**		
201802	0	0	**0**		
201901	10	14	**24**	**41,7%**	**58,3%**
201902	13	8	**21**	**61,9%**	**38,1%**
202001	7	15	**22**	**31,8%**	**68,2%**
202002	29	20	**49**	**59,2%**	**40,8%**
202101	12	23	**35**	**34,3%**	**65,7%**
202102	8	12	**20**	**40,0%**	**60,0%**
202201	14	11	**25**	**56,0%**	**44,0%**
202202	7	13	**20**	**35,0%**	**65,0%**
202301	14	31	**45**	**31,1%**	**68,9%**
202302	18	24	**42**	**42,9%**	**57,1%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BIAM
Masculino
Femenino
Total
% MASC
% FEM
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
0 0 0 0 0 0
10 14 24
13 8 21
7 15 22
29 20 49
12 23 35
8 12 20
14 11 25
7 13 20
14 31 45
18 24 42
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

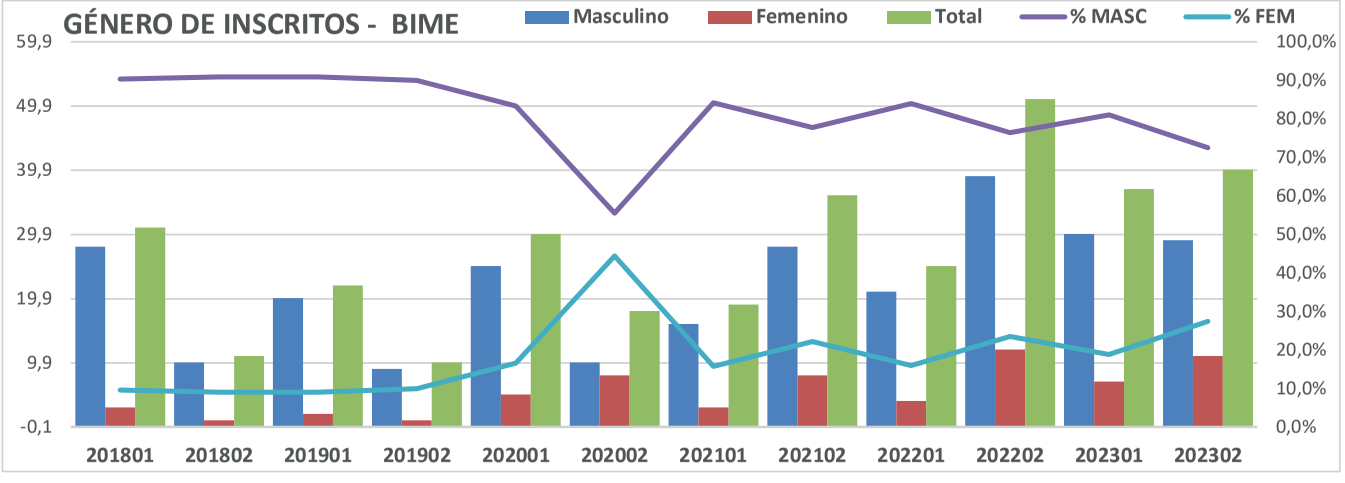
ADMITIDOS: INGENIERIA INDUSTRIAL

BIIN	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	25	14	**39**	**64,1%**	**35,9%**
201802	12	4	**16**	**75,0%**	**25,0%**
201901	19	5	**24**	**79,2%**	**20,8%**
201902	9	5	**14**	**64,3%**	**35,7%**
202001	13	11	**24**	**54,2%**	**45,8%**
202002	19	12	**31**	**61,3%**	**38,7%**
202101	11	5	**16**	**68,8%**	**31,3%**
202102	17	8	**25**	**68,0%**	**32,0%**
202201	7	4	**11**	**63,6%**	**36,4%**
202202	8	6	**14**	**57,1%**	**42,9%**
202301	12	20	**32**	**37,5%**	**62,5%**
202302	11	27	**38**	**28,9%**	**71,1%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BIIN
Masculino
Femenino
Total
% MASC
% FEM
44,9
39,9
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
25
14
39
12
4
16
19
5
24
9
5
14
13
11
24
19
12
31
11
5
16
17
8
25
7
4
11
8
6
14
12
20
32
11
27
38
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

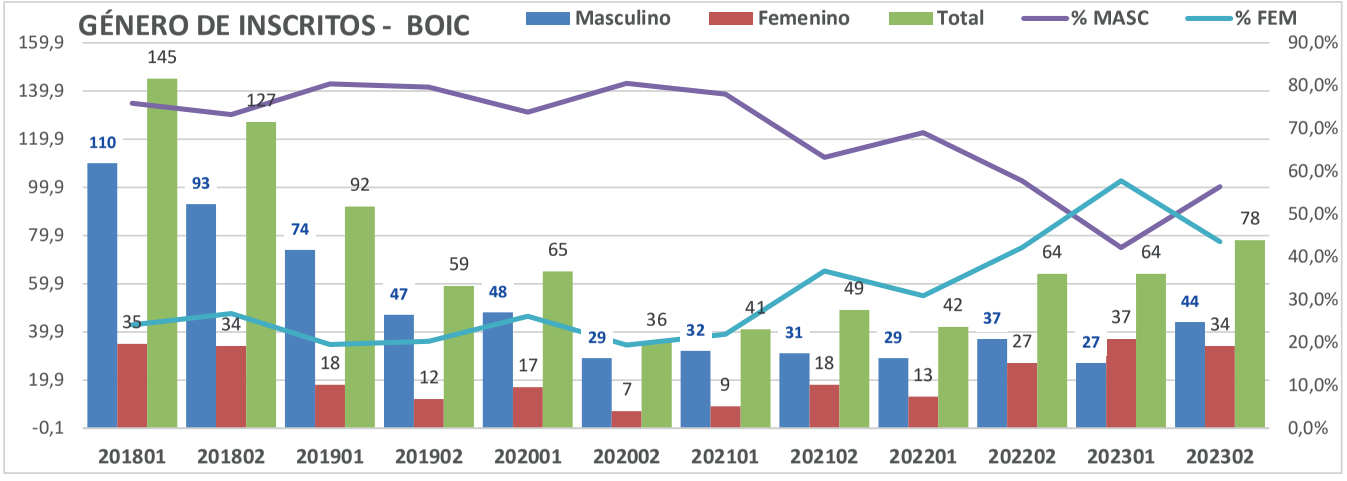
ADMITIDOS: INGENIERIA MECATRONICA - BOGOTA

BIME	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	28	3	**31**	**90,3%**	**9,7%**
201802	10	1	**11**	**90,9%**	**9,1%**
201901	20	2	**22**	**90,9%**	**9,1%**
201902	9	1	**10**	**90,0%**	**10,0%**
202001	25	5	**30**	**83,3%**	**16,7%**
202002	10	8	**18**	**55,6%**	**44,4%**
202101	16	3	**19**	**84,2%**	**15,8%**
202102	28	8	**36**	**77,8%**	**22,2%**
202201	21	4	**25**	**84,0%**	**16,0%**
202202	39	12	**51**	**76,5%**	**23,5%**
202301	30	7	**37**	**81,1%**	**18,9%**
202302	29	11	**40**	**72,5%**	**27,5%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BIME
Masculino
Femenino
Total
% MASC
% FEM
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
100,0%
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

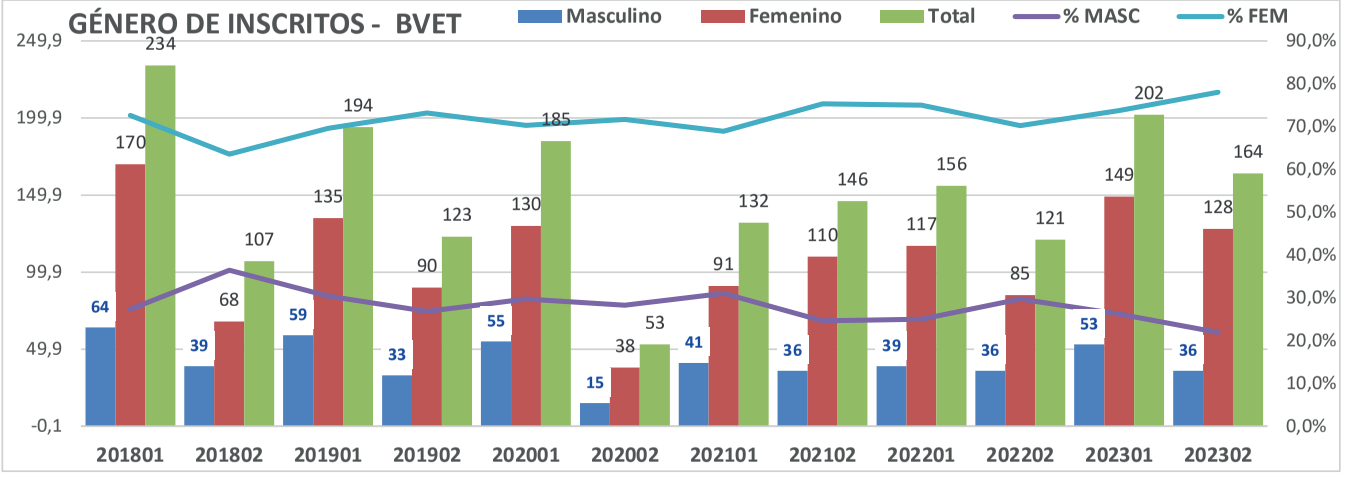
ADMITIDOS: INGENIERIA CIVIL - BOGOTA

BOIC	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	110	35	**145**	**75,9%**	**24,1%**
201802	93	34	**127**	**73,2%**	**26,8%**
201901	74	18	**92**	**80,4%**	**19,6%**
201902	47	12	**59**	**79,7%**	**20,3%**
202001	48	17	**65**	**73,8%**	**26,2%**
202002	29	7	**36**	**80,6%**	**19,4%**
202101	32	9	**41**	**78,0%**	**22,0%**
202102	31	18	**49**	**63,3%**	**36,7%**
202201	29	13	**42**	**69,0%**	**31,0%**
202202	37	27	**64**	**57,8%**	**42,2%**
202301	27	37	**64**	**42,2%**	**57,8%**
202302	44	34	**78**	**56,4%**	**43,6%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BOIC
Masculino
Femenino
Total
% MASC
% FEM
159,9
139,9
119,9
99,9
79,9
59,9
39,9
19,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
110
35
145
93
34
127
74
18
92
47
12
59
48
17
65
29
7
36
32
9
41
31
18
49
29
13
42
37
27
64
27
37
64
44
34
78
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

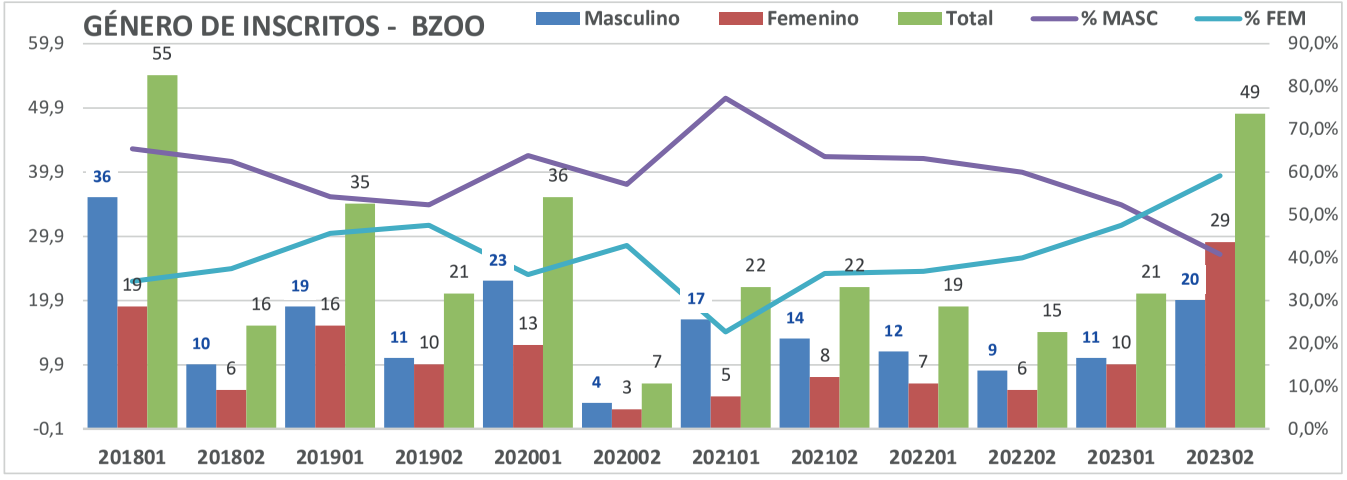
ADMITIDOS: MEDICINA VETERINARIA

BVET	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	64	170	**234**	**27,4%**	**72,6%**
201802	39	68	**107**	**36,4%**	**63,6%**
201901	59	135	**194**	**30,4%**	**69,6%**
201902	33	90	**123**	**26,8%**	**73,2%**
202001	55	130	**185**	**29,7%**	**70,3%**
202002	15	38	**53**	**28,3%**	**71,7%**
202101	41	91	**132**	**31,1%**	**68,9%**
202102	36	110	**146**	**24,7%**	**75,3%**
202201	39	117	**156**	**25,0%**	**75,0%**
202202	36	85	**121**	**29,8%**	**70,2%**
202301	53	149	**202**	**26,2%**	**73,8%**
202302	36	128	**164**	**22,0%**	**78,0%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BVET
Masculino
Femenino
Total
% MASC
% FEM
249,9
199,9
149,9
99,9
49,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
64
170
234
39
68
107
59
135
194
33
90
123
55
130
185
15
38
53
41
91
132
36
110
146
39
117
156
36
85
121
53
149
202
36
128
164
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

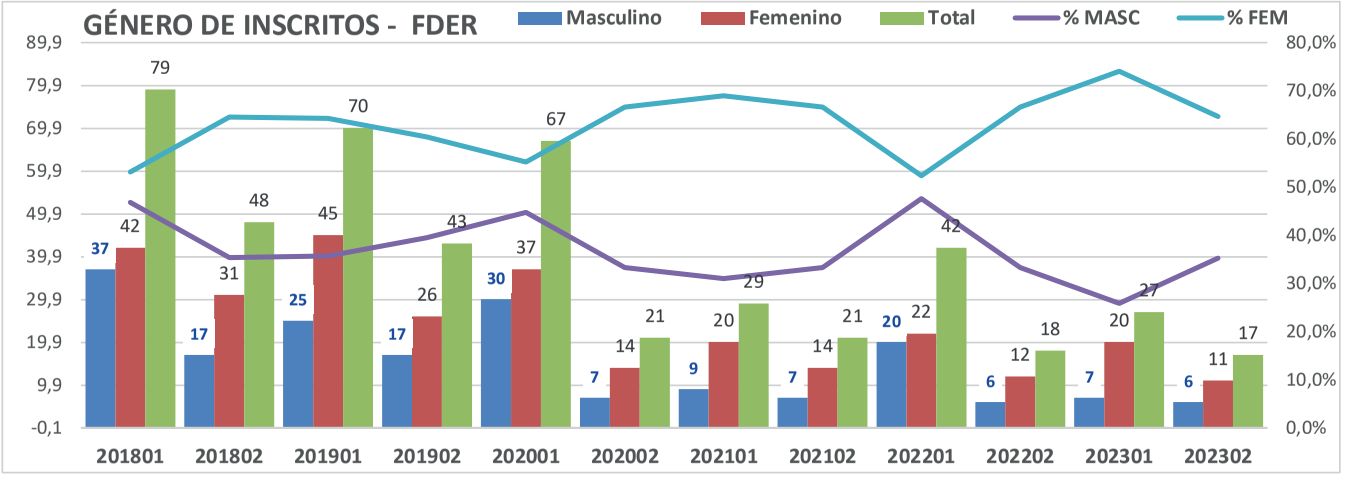
ADMITIDOS: ZOOTECNIA

BZOO	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	36	19	**55**	**65,5%**	**34,5%**
201802	10	6	**16**	**62,5%**	**37,5%**
201901	19	16	**35**	**54,3%**	**45,7%**
201902	11	10	**21**	**52,4%**	**47,6%**
202001	23	13	**36**	**63,9%**	**36,1%**
202002	4	3	**7**	**57,1%**	**42,9%**
202101	17	5	**22**	**77,3%**	**22,7%**
202102	14	8	**22**	**63,6%**	**36,4%**
202201	12	7	**19**	**63,2%**	**36,8%**
202202	9	6	**15**	**60,0%**	**40,0%**
202301	11	10	**21**	**52,4%**	**47,6%**
202302	20	29	**49**	**40,8%**	**59,2%**


GÉNERO DE INSCRITOS - BZOO
Masculino
Femenino
Total
% MASC
% FEM
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
36
19
55
10
6
16
19
16
35
11
10
21
23
13
36
4
3
7
17
5
22
14
8
22
12
7
19
9
6
15
11
10
21
20
29
49
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

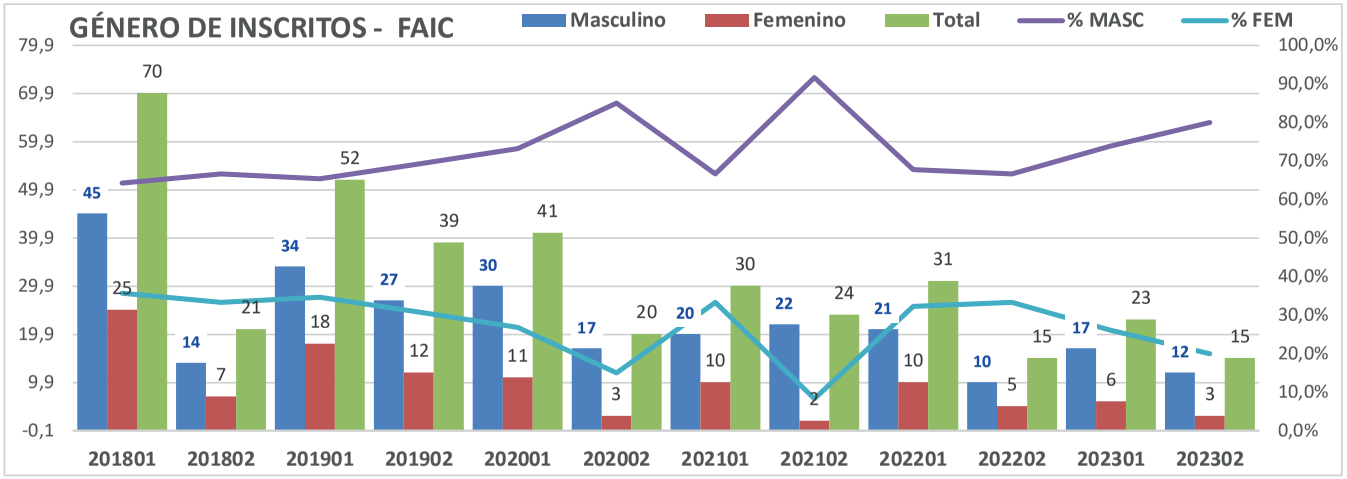
ADMITIDOS: DERECHO - FACATATIVA

FDER	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	37	42	**79**	**46,8%**	**53,2%**
201802	17	31	**48**	**35,4%**	**64,6%**
201901	25	45	**70**	**35,7%**	**64,3%**
201902	17	26	**43**	**39,5%**	**60,5%**
202001	30	37	**67**	**44,8%**	**55,2%**
202002	7	14	**21**	**33,3%**	**66,7%**
202101	9	20	**29**	**31,0%**	**69,0%**
202102	7	14	**21**	**33,3%**	**66,7%**
202201	20	22	**42**	**47,6%**	**52,4%**
202202	6	12	**18**	**33,3%**	**66,7%**
202301	7	20	**27**	**25,9%**	**74,1%**
202302	6	11	**17**	**35,3%**	**64,7%**


GÉNERO DE INSCRITOS - FDER
Masculino
Femenino
Total
% MASC
% FEM
89,9
79,9
69,9
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
37
42
79
17
31
48
25
45
70
17
26
43
30
37
67
7
14
21
9
20
29
7
14
21
20
22
42
6
12
18
7
20
27
6
11
17
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

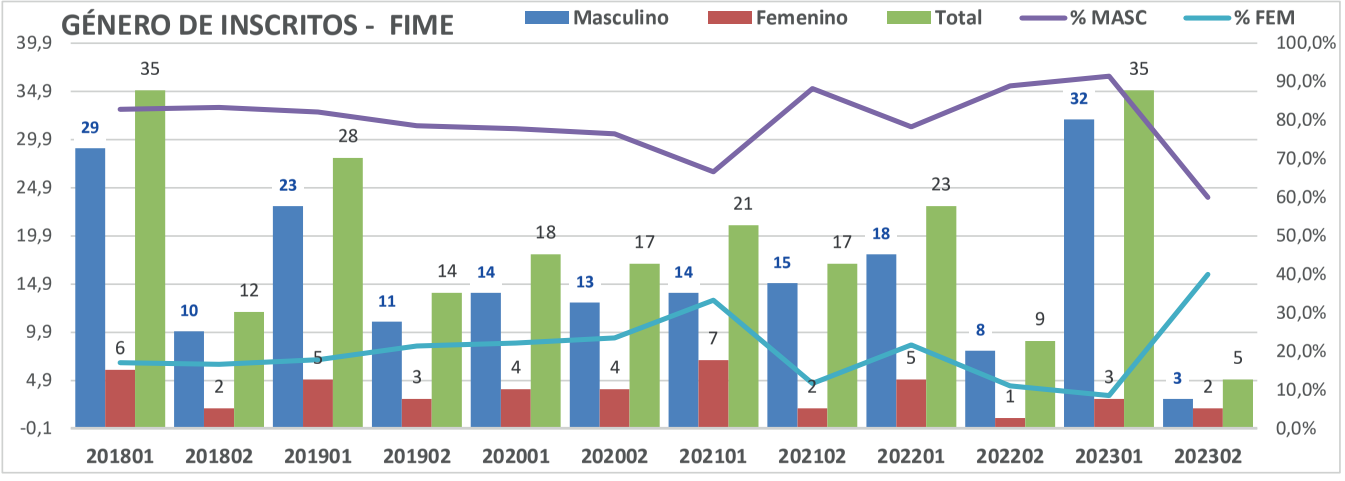
ADMITIDOS: INGENIERIA CIVIL - FACATATIVA

FAIC	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	45	25	**70**	**64,3%**	**35,7%**
201802	14	7	**21**	**66,7%**	**33,3%**
201901	34	18	**52**	**65,4%**	**34,6%**
201902	27	12	**39**	**69,2%**	**30,8%**
202001	30	11	**41**	**73,2%**	**26,8%**
202002	17	3	**20**	**85,0%**	**15,0%**
202101	20	10	**30**	**66,7%**	**33,3%**
202102	22	2	**24**	**91,7%**	**8,3%**
202201	21	10	**31**	**67,7%**	**32,3%**
202202	10	5	**15**	**66,7%**	**33,3%**
202301	17	6	**23**	**73,9%**	**26,1%**
202302	12	3	**15**	**80,0%**	**20,0%**


GÉNERO DE INSCRITOS - FAIC
Masculino
Femenino
Total
% MASC
% FEM
79,9
69,9
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
100,0%
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
45
25
70
14
7
21
34
18
52
27
12
39
30
11
41
17
3
20
20
10
30
22
2
24
21
10
31
10
5
15
17
6
23
12
3
15
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

ADMITIDOS: INGENIERIA MECATRONICA - FACATATIVA

FIME	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	29	6	35	82,9%	17,1%
201802	10	2	12	83,3%	16,7%
201901	23	5	28	82,1%	17,9%
201902	11	3	14	78,6%	21,4%
202001	14	4	18	77,8%	22,2%
202002	13	4	17	76,5%	23,5%
202101	14	7	21	66,7%	33,3%
202102	15	2	17	88,2%	11,8%
202201	18	5	23	78,3%	21,7%
202202	8	1	9	88,9%	11,1%
202301	32	3	35	91,4%	8,6%
202302	3	2	5	60,0%	40,0%


GÉNERO DE INSCRITOS - FIME
Masculino
Femenino
Total
% MASC
% FEM
39,9
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
100,0%
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
29
6
35
10
2
12
23
5
28
11
3
14
14
4
18
13
4
17
14
7
21
15
2
17
18
5
23
8
1
9
32
3
35
3
2
5
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

ADMITIDOS: ESPECIALIZACION EN RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y SOSTENIBILIDAD

BERAYS	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	1	1	0,0%	100,0%
201802	3	3	6	50,0%	50,0%
201901	1	2	3	33,3%	66,7%
201902	3	8	11	27,3%	72,7%
202001	4	6	10	40,0%	60,0%
202002	2	3	5	40,0%	60,0%
202101	3	5	8	37,5%	62,5%
202102	6	3	9	66,7%	33,3%
202201	3	1	4	75,0%	25,0%
202202	3	7	10	30,0%	70,0%
202301	7	8	15	46,7%	53,3%
202302	4	9	13	30,8%	69,2%

ADMITIDOS: ESPECIALIZACION EN LEGISLACION RURAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL

BELROT	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	5	6	11	45,5%	54,5%
201802	7	4	11	63,6%	36,4%
201901	3	3	6	50,0%	50,0%
201902	5	6	11	45,5%	54,5%
202001	3	2	5	60,0%	40,0%
202002	7	2	9	77,8%	22,2%
202101	3	3	6	50,0%	50,0%
202102	5	3	8	62,5%	37,5%
202201	7	4	11	63,6%	36,4%
202202	11	3	14	78,6%	21,4%
202301	24	28	52	46,2%	53,8%
202302	48	46	94	51,1%	48,9%

ADMITIDOS: ESPECIALIZACION EN BIENESTAR ANIMAL Y ETOLOGIA

BEBAYE	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	9	18	27	33,3%	66,7%
201802	5	5	10	50,0%	50,0%
201901	4	12	16	25,0%	75,0%
201902	8	10	18	44,4%	55,6%
202001	5	12	17	29,4%	70,6%
202002	10	25	35	28,6%	71,4%
202101	18	12	30	60,0%	40,0%
202102	13	18	31	41,9%	58,1%
202201	13	14	27	48,1%	51,9%
202202	16	17	33	48,5%	51,5%
202301	19	48	67	28,4%	71,6%
202302	27	43	70	38,6%	61,4%

ADMITIDOS: ESPECIALIZACION EN SALUD PUBLICA VETERINARIA

BESPVE	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	**0**		
201802	0	0	**0**		
201901	0	0	**0**		
201902	0	0	**0**		
202001	5	8	**13**	**38,5%**	**61,5%**
202002	9	9	**18**	**50,0%**	**50,0%**
202101	4	12	**16**	**25,0%**	**75,0%**
202102	4	11	**15**	**26,7%**	**73,3%**
202201	5	13	**18**	**27,8%**	**72,2%**
202202	9	8	**17**	**52,9%**	**47,1%**
202301	22	23	**45**	**48,9%**	**51,1%**
202302	22	24	**46**	**47,8%**	**52,2%**

ADMITIDOS: ESPECIALIZACION EN SEGURIDAD INDUSTRIAL, HIGIENE Y GESTION AMBIENTAL

BESIHG	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	8	23	31	25,8%	74,2%
201802	3	9	12	25,0%	75,0%
201901	7	7	14	50,0%	50,0%
201902	2	7	9	22,2%	77,8%
202001	5	8	13	38,5%	61,5%
202002	3	6	9	33,3%	66,7%
202101	9	5	14	64,3%	35,7%
202102	0	3	3	0,0%	100,0%
202201	4	10	14	28,6%	71,4%
202202	0	5	5	0,0%	100,0%
202301	1	10	11	9,1%	90,9%
202302	6	6	12	50,0%	50,0%

ADMITIDOS: ESPECIALIZACION EN SISTEMAS DE GESTION INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCION DE RIESGOS LABORALES

BESGIC	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	7	9	16	43,8%	56,3%
201802	3	6	9	33,3%	66,7%
201901	7	10	17	41,2%	58,8%
201902	0	8	8	0,0%	100,0%
202001	0	17	17	0,0%	100,0%
202002	4	10	14	28,6%	71,4%
202101	2	14	16	12,5%	87,5%
202102	1	7	8	12,5%	87,5%
202201	3	9	12	25,0%	75,0%
202202	1	6	7	14,3%	85,7%
202301	3	9	12	25,0%	75,0%
202302	2	4	6	33,3%	66,7%

ADMITIDOS: ESPECIALIZACION EN GESTION DE AGRONEGOCIOS

BESGDA	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	17	11	**28**	**60,7%**	**39,3%**
201802	10	3	**13**	**76,9%**	**23,1%**
201901	19	18	**37**	**51,4%**	**48,6%**
201902	4	7	**11**	**36,4%**	**63,6%**
202001	16	5	**21**	**76,2%**	**23,8%**
202002	11	9	**20**	**55,0%**	**45,0%**
202101	18	6	**24**	**75,0%**	**25,0%**
202102	7	5	**12**	**58,3%**	**41,7%**
202201	11	4	**15**	**73,3%**	**26,7%**
202202	6	6	**12**	**50,0%**	**50,0%**
202301	39	22	**61**	**63,9%**	**36,1%**
202302	13	11	**24**	**54,2%**	**45,8%**

ADMITIDOS: ESPECIALIZACION EN EDUCACION EN CONTEXTOS RURALES

BEECRU	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	**0**		
201802	0	0	**0**		
201901	0	0	**0**		
201902	0	0	**0**		
202001	0	0	**0**		
202002	4	8	**12**	**33,3%**	**66,7%**
202101	0	0	**0**		
202102	5	7	**12**	**41,7%**	**58,3%**
202201	5	3	**8**	**62,5%**	**37,5%**
202202	3	2	**5**	**60,0%**	**40,0%**
202301	25	31	**56**	**44,6%**	**55,4%**
202302	11	16	**27**	**40,7%**	**59,3%**

ADMITIDOS: MAESTRIA EN INGENIERIA

BMAING	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	**0**		
201802	0	0	**0**		
201901	5	3	**8**	**62,5%**	**37,5%**
201902	5	3	**8**	**62,5%**	**37,5%**
202001	8	6	**14**	**57,1%**	**42,9%**
202002	5	1	**6**	**83,3%**	**16,7%**
202101	1	3	**4**	**25,0%**	**75,0%**
202102	2	1	**3**	**66,7%**	**33,3%**
202201	2	2	**4**	**50,0%**	**50,0%**
202202	5	3	**8**	**62,5%**	**37,5%**
202301	3	1	**4**	**75,0%**	**25,0%**
202302	2	2	**4**	**50,0%**	**50,0%**

11.2.4 Primer Curso

11.2.4.1 Primer Curso - Primer periodo - Programas de 2PA

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
BAFI	18	21	11	6	10	0
BCON	18	16	24	11	7	14
BDER	34	33	32	12	21	11
BIAG	11	12	9	8	11	24
BIAM	0	12	16	14	14	29
BOIC	82	49	42	29	32	57
BIAL	9	13	12	18	10	15
BIIN	25	17	13	11	8	25
BIME	15	10	20	11	20	31
BLCN	0	0	0	0	0	0
BVET	121	120	116	97	119	152
BZOO	25	21	23	21	17	14

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
FDER	39	47	47	14	37	21
FAIC	46	26	24	22	27	16
FIME	11	15	13	13	17	26
BEBAYE	22	15	16	23	24	58
BELROT	9	4	2	6	10	38
BERAYS	0	3	9	7	4	11
BESPVE	0	0	10	14	15	32
BMAING	0	8	11	4	4	2
Pregrado Bogotá	**358**	**324**	**318**	**238**	**269**	**372**
Posgrados de 2PA	**96**	**88**	**84**	**49**	**81**	**63**
Posgrados de 2PA	**31**	**30**	**48**	**54**	**57**	**141**
TOTALES	**485**	**442**	**450**	**341**	**407**	**576**

11.2.4.2 Primer Curso - Segundo periodo - Programas de 2PA

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
BAFI	9	13	2	17	0	0
BCON	10	13	6	20	13	19
BDER	21	16	10	14	12	22
BIAG	4	7	15	10	12	21
BIAM	0	8	13	7	17	40
BOIC	87	37	18	38	51	66
BIAL	11	26	5	9	8	24
BIIN	8	8	21	18	12	37
BIME	8	7	14	31	41	39
BLCN	0	0	0	0	0	0
BVET	63	79	32	102	87	120
BZOO	10	9	5	11	12	40

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
FDER	31	26	13	10	12	14
FAIC	15	23	10	17	9	8
FIME	4	6	14	13	8	4
BEBAYE	7	12	33	25	23	54
BELROT	7	7	9	6	11	56
BERAYS	3	9	5	7	9	10
BESPVE	0	0	16	12	17	36
BMAING	0	2	4	2	8	2
Pregrado Bogotá	**231**	**223**	**141**	**277**	**265**	**428**
Posgrados de 2PA	**50**	**55**	**37**	**40**	**29**	**26**
Posgrados de 2PA	**17**	**30**	**67**	**52**	**68**	**158**
TOTALES	**298**	**308**	**245**	**369**	**362**	**612**

11.2.4.3 Primer Curso - Programas de 3PA

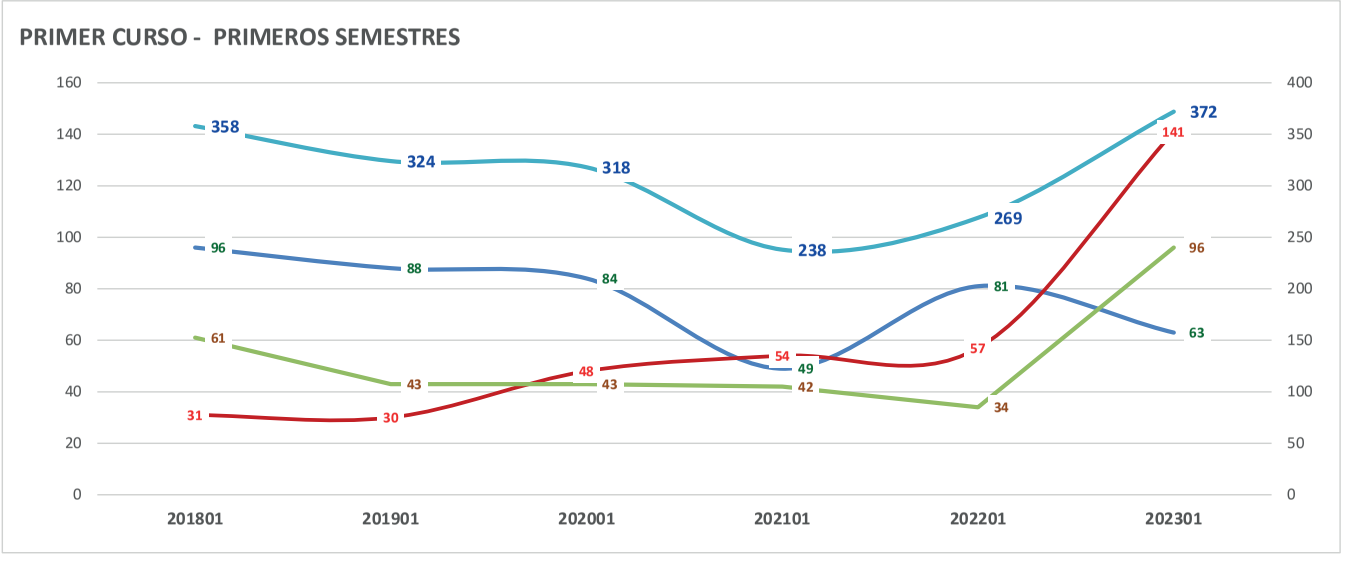
SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
BESIHG	17	5	10	5	8	6
BESGIC	8	6	12	8	8	4
BEECRU					3	14
BESGDA	15	8	4	13	6	31
TOTALES	40	19	26	26	25	55

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
BESIHG	8	7	3	5	3	3
BESGIC	4	9	5	5		3
BEECRU					3	14
BESGDA	9	8	9	6	3	21
TOTALES	21	24	17	16	9	41

SIGLA PROGRAMA	201803	201903	202003	202103	202203	202303
BESIHG	9	8	9	1	5	10
BESGIC	7	7	12	7	4	3
BEECRU			11	9	2	17
BESGDA	13	7	17	9	9	14
TOTALES	29	22	49	26	20	44

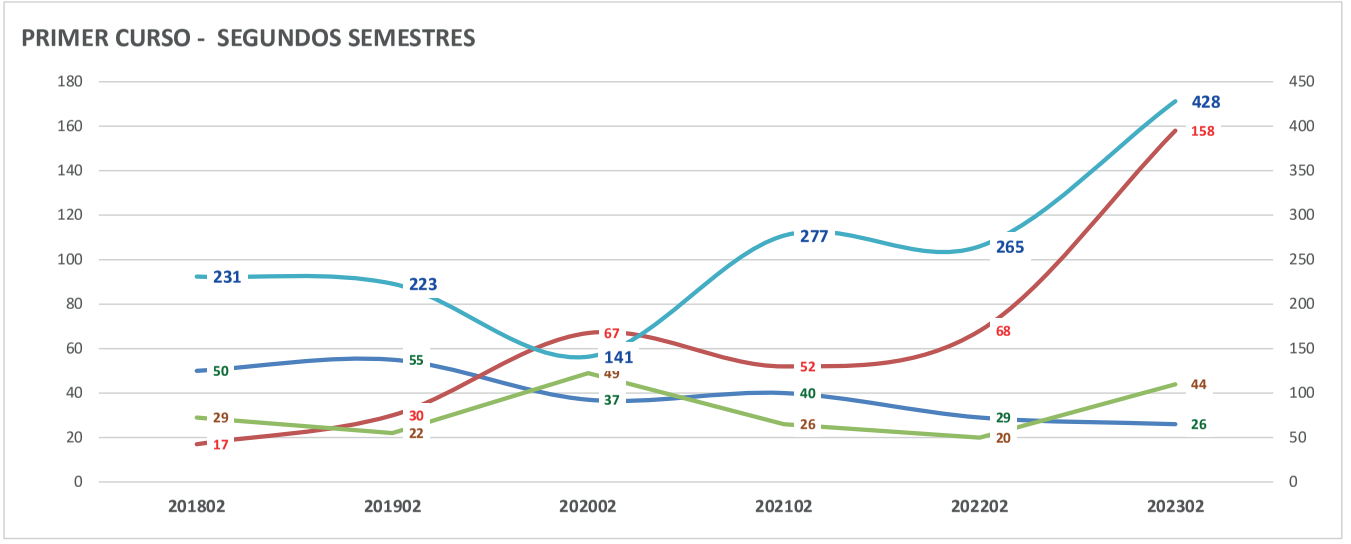
11.2.4.4 Total Primer Curso en UNIAGRARIA

PERIODO	PREGRADO BOGOTA	PREGRADO FACATATIVA	POSGRADO 2P	POSGRADO 3P	TOTAL PRIMER CURSO
201801	358	96	31	40	**525**
201802	231	50	17	21	**319**
201803				29	**29**
201901	324	88	30	19	**461**
201902	223	55	30	24	**332**
201903				22	**22**
202001	318	84	48	26	**476**
202002	141	37	67	17	**262**
202003				49	**49**
202101	238	49	54	26	**367**
202102	277	40	52	16	**385**
202103				26	**26**
202201	269	81	57	25	**432**
202202	265	29	68	9	**371**
202203				20	**20**
202301	372	63	141	55	**631**
202302	428	26	158	41	**653**
202303				44	**44**


PRIMER CURSO - PRIMEROS SEMESTRES
160
140
120
100
80
60
40
20
0
400
350
300
250
200
150
100
50
0
358
324
318
238
269
372
96
88
84
49
81
63
61
43
43
42
34
96
31
30
48
54
57
141
201801
201901
202001
202101
202201
202301

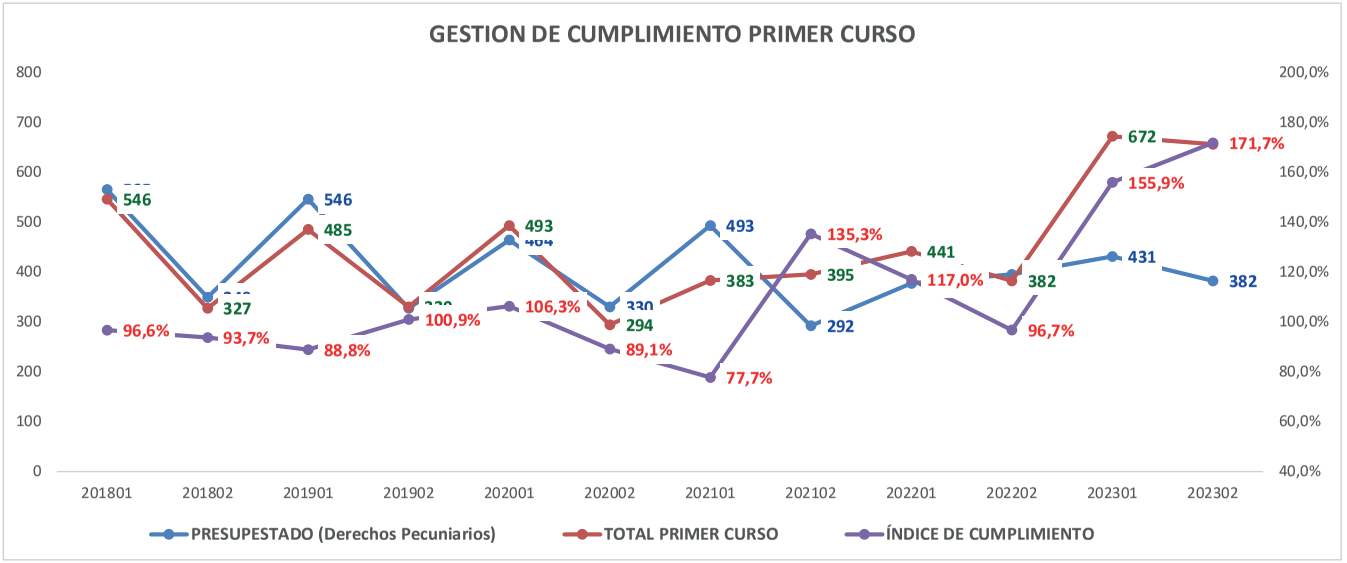
11.2.4.5 Resumen Primer Curso en UNIAGRARIA

PERIODO	PREGRADO BOGOTA	PREGRADO FACATATIVA	POSGRADO 2P	POSGRADO 3P	TOTAL PRIMER CURSO
201801	358	96	31	61	546
201802	231	50	17	29	327
201901	324	88	30	43	485
201902	223	55	30	22	330
202001	318	84	48	43	493
202002	141	37	67	49	294
202101	238	49	54	42	383
202102	277	40	52	26	395
202201	269	81	57	34	441
202202	265	29	68	20	382
202301	372	63	141	96	672
202302	428	26	158	44	656


PRIMER CURSO - SEGUNDOS SEMESTRES
180
160
140
120
100
80
60
40
20
0
450
400
350
300
250
200
150
100
50
0
231
223
141
277
265
428
50
55
37
40
29
26
29
22
49
26
20
44
17
30
67
52
68
158
201802
201902
202002
202102
202202
202302

11.2.4.6 Índice de gestión Primer Curso en UNIAGRARIA

PERIODO	PRESUPESTADO (Derechos Pecuniarios)	TOTAL PRIMER CURSO	DIFERENCIA	ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO
201801	565	546	19	96,6%
201802	349	327	22	93,7%
201901	546	485	61	88,8%
201902	327	330	-3	100,9%
202001	464	493	-29	106,3%
202002	330	294	36	89,1%
202101	493	383	110	77,7%
202102	292	395	-103	135,3%
202201	377	441	-64	117,0%
202202	395	382	13	96,7%
202301	431	672	-241	155,9%
202302	382	656	-274	171,7%


GESTION DE CUMPLIMIENTO PRIMER CURSO
800
700
600
500
400
300
200
100
0
200,0%
180,0%
160,0%
140,0%
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302
546
327
546
485
493
294
493
383
395
292
441
382
672
431
382
96,6%
93,7%
88,8%
100,9%
106,3%
89,1%
77,7%
135,3%
117,0%
96,7%
155,9%
171,7%
PRESUPESTADO (Derechos Pecuniarios)
TOTAL PRIMER CURSO
ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO

11.2.4.7 Resumen Primer curso por periodos

201801	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	10	8	18	55,6%	44,4%
BCON	5	13	18	27,8%	72,2%
BDER	16	18	34	47,1%	52,9%
BIAG	7	4	11	63,6%	36,4%
BIAM	0	0	0		
BOIC	60	22	82	73,2%	26,8%
BIAL	1	8	9	11,1%	88,9%
BIIN	17	9	26	65,4%	34,6%
BIME	12	3	15	80,0%	20,0%
BLCN			0		
BVET	31	89	120	25,8%	74,2%
BZOO	17	8	25	68,0%	32,0%

201801	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	16	23	39	41,0%	59,0%
FAIC	30	16	46	65,2%	34,8%
FIME	10	1	11	90,9%	9,1%
BEBAYE	8	14	22	36,4%	63,6%
BELROT	4	6	10	40,0%	60,0%
BERAYS	0	0	0		
BESPVE	0	0	0		
BMAING	0	0	0		
BESIHG	6	19	25	24,0%	76,0%
BESGIC	5	7	12	41,7%	58,3%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	14	9	23	60,9%	39,1%

201802	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	3	6	9	33,3%	66,7%
BCON	4	6	10	40,0%	60,0%
BDER	9	12	21	42,9%	57,1%
BIAG	2	2	4	50,0%	50,0%
BIAM	0	0	0		
BOIC	69	20	89	77,5%	22,5%
BIAL	6	5	11	54,5%	45,5%
BIIN	6	2	8	75,0%	25,0%
BIME	7	1	8	87,5%	12,5%
BLCN			0		
BVET	22	41	63	34,9%	65,1%
BZOO	7	3	10	70,0%	30,0%

201802	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	12	19	**31**	**38,7%**	**61,3%**
FAIC	11	4	**15**	**73,3%**	**26,7%**
FIME	3	0	**3**	**100,0%**	**0,0%**
BEBAYE	3	4	**7**	**42,9%**	**57,1%**
BELROT	4	3	**7**	**57,1%**	**42,9%**
BERAYS	2	1	**3**	**66,7%**	**33,3%**
BESPVE	0	0	**0**		
BMAING	0	0	**0**		
BESIHG	2	7	**9**	**22,2%**	**77,8%**
BESGIC	2	6	**8**	**25,0%**	**75,0%**
BEECRU	0	0	**0**		
BESGDA	10	3	**13**	**76,9%**	**23,1%**

201901	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	7	13	20	35,0%	65,0%
BCON	4	11	15	26,7%	73,3%
BDER	11	22	33	33,3%	66,7%
BIAG	6	7	13	46,2%	53,8%
BIAM	5	7	12	41,7%	58,3%
BOIC	41	9	50	82,0%	18,0%
BIAL	4	9	13	30,8%	69,2%
BIIN	14	3	17	82,4%	17,6%
BIME	8	1	9	88,9%	11,1%
BLCN			0		
BVET	36	81	117	30,8%	69,2%
BZOO	12	9	21	57,1%	42,9%

201901	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	16	31	47	34,0%	66,0%
FAIC	20	7	27	74,1%	25,9%
FIME	13	3	16	81,3%	18,8%
BEBAYE	3	12	15	20,0%	80,0%
BELROT	2	2	4	50,0%	50,0%
BERAYS	1	2	3	33,3%	66,7%
BESPVE	0	0	0		
BMAING	5	3	8	62,5%	37,5%
BESIHG	5	7	12	41,7%	58,3%
BESGIC	7	8	15	46,7%	53,3%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	6	10	16	37,5%	62,5%

201902	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	6	8	14	42,9%	57,1%
BCON	7	6	13	53,8%	46,2%
BDER	7	9	16	43,8%	56,3%
BIAG	5	2	7	71,4%	28,6%
BIAM	3	4	7	42,9%	57,1%
BOIC	30	7	37	81,1%	18,9%
BIAL	10	17	27	37,0%	63,0%
BIIN	5	3	8	62,5%	37,5%
BIME	6	1	7	85,7%	14,3%
BLCN			0		
BVET	22	57	79	27,8%	72,2%
BZOO	5	4	9	55,6%	44,4%

201902	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	12	14	26	46,2%	53,8%
FAIC	14	9	23	60,9%	39,1%
FIME	6	0	6	100,0%	0,0%
BEBAYE	6	6	12	50,0%	50,0%
BELROT	2	5	7	28,6%	71,4%
BERAYS	3	7	10	30,0%	70,0%
BESPVE	0	0	0		
BMAING	5	3	8	62,5%	37,5%
BESIHG	2	6	8	25,0%	75,0%
BESGIC	0	6	6	0,0%	100,0%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	2	5	7	28,6%	71,4%

202001	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	5	6	11	45,5%	54,5%
BCON	13	11	24	54,2%	45,8%
BDER	9	23	32	28,1%	71,9%
BIAG	12	21	33	36,4%	63,6%
BIAM	5	11	16	31,3%	68,8%
BOIC	33	10	43	76,7%	23,3%
BIAL	4	12	16	25,0%	75,0%
BIIN	11	4	15	73,3%	26,7%
BIME	17	3	20	85,0%	15,0%
BLCN			0		
BVET	34	84	118	28,8%	71,2%
BZOO	15	8	23	65,2%	34,8%

202001	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	23	25	48	47,9%	52,1%
FAIC	17	7	24	70,8%	29,2%
FIME	9	4	13	69,2%	30,8%
BEBAYE	5	11	16	31,3%	68,8%
BELROT	1	2	3	33,3%	66,7%
BERAYS	3	6	9	33,3%	66,7%
BESPVE	4	6	10	40,0%	60,0%
BMAING	6	5	11	54,5%	45,5%
BESIHG	3	7	10	30,0%	70,0%
BESGIC	0	12	12	0,0%	100,0%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	6	2	8	75,0%	25,0%

202002	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	1	1	2	50,0%	50,0%
BCON	2	5	7	28,6%	71,4%
BDER	3	7	10	30,0%	70,0%
BIAG	7	13	20	35,0%	65,0%
BIAM	22	15	37	59,5%	40,5%
BOIC	16	7	23	69,6%	30,4%
BIAL	3	5	8	37,5%	62,5%
BIIN	19	11	30	63,3%	36,7%
BIME	9	7	16	56,3%	43,8%
BLCN			0		
BVET	10	22	32	31,3%	68,8%
BZOO	4	1	5	80,0%	20,0%

202002	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	6	7	13	46,2%	53,8%
FAIC	8	2	10	80,0%	20,0%
FIME	12	2	14	85,7%	14,3%
BEBAYE	10	23	33	30,3%	69,7%
BELROT	7	2	9	77,8%	22,2%
BERAYS	2	3	5	40,0%	60,0%
BESPVE	8	8	16	50,0%	50,0%
BMAING	3	1	4	75,0%	25,0%
BESIHG	3	6	9	33,3%	66,7%
BESGIC	3	9	12	25,0%	75,0%
BEECRU	4	7	11	36,4%	63,6%
BESGDA	8	8	16	50,0%	50,0%

202101	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	4	2	6	66,7%	33,3%
BCON	4	8	12	33,3%	66,7%
BDER	7	5	12	58,3%	41,7%
BIAG	3	7	10	30,0%	70,0%
BIAM	8	17	25	32,0%	68,0%
BOIC	24	7	31	77,4%	22,6%
BIAL	8	14	22	36,4%	63,6%
BIIN	11	3	14	78,6%	21,4%
BIME	10	1	11	90,9%	9,1%
BLCN			0		
BVET	29	67	96	30,2%	69,8%
BZOO	15	4	19	78,9%	21,1%

202101	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	5	9	14	35,7%	64,3%
FAIC	11	9	20	55,0%	45,0%
FIME	6	6	12	50,0%	50,0%
BEBAYE	14	9	23	60,9%	39,1%
BELROT	3	3	6	50,0%	50,0%
BERAYS	3	4	7	42,9%	57,1%
BESPVE	4	10	14	28,6%	71,4%
BMAING	1	3	4	25,0%	75,0%
BESIHG	5	5	10	50,0%	50,0%
BESGIC	2	11	13	15,4%	84,6%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	13	6	19	68,4%	31,6%

202102	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	4	14	**18**	**22,2%**	**77,8%**
BCON	5	17	**22**	**22,7%**	**77,3%**
BDER	9	6	**15**	**60,0%**	**40,0%**
BIAG	8	7	**15**	**53,3%**	**46,7%**
BIAM	8	8	**16**	**50,0%**	**50,0%**
BOIC	23	17	**40**	**57,5%**	**42,5%**
BIAL	3	6	**9**	**33,3%**	**66,7%**
BIIN	15	6	**21**	**71,4%**	**28,6%**
BIME	25	7	**32**	**78,1%**	**21,9%**
BLCN			**0**		
BVET	25	77	**102**	**24,5%**	**75,5%**
BZOO	10	3	**13**	**76,9%**	**23,1%**

202102	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	3	7	10	30,0%	70,0%
FAIC	16	1	17	94,1%	5,9%
FIME	12	1	13	92,3%	7,7%
BEBAYE	10	15	25	40,0%	60,0%
BELROT	5	1	6	83,3%	16,7%
BERAYS	4	3	7	57,1%	42,9%
BESPVE	3	9	12	25,0%	75,0%
BMAING	1	1	2	50,0%	50,0%
BESIHG	0	1	1	0,0%	100,0%
BESGIC	1	6	7	14,3%	85,7%
BEECRU	3	6	9	33,3%	66,7%
BESGDA	6	3	9	66,7%	33,3%

202201	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	6	4	10	60,0%	40,0%
BCON	3	5	8	37,5%	62,5%
BDER	4	17	21	19,0%	81,0%
BIAG	8	4	12	66,7%	33,3%
BIAM	11	8	19	57,9%	42,1%
BOIC	23	9	32	71,9%	28,1%
BIAL	3	7	10	30,0%	70,0%
BIIN	5	4	9	55,6%	44,4%
BIME	16	4	20	80,0%	20,0%
BLCN			0		
BVET	34	84	118	28,8%	71,2%
BZOO	10	7	17	58,8%	41,2%

202201	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	18	19	**37**	**48,6%**	**51,4%**
FAIC	19	8	**27**	**70,4%**	**29,6%**
FIME	15	2	**17**	**88,2%**	**11,8%**
BEBAYE	12	12	**24**	**50,0%**	**50,0%**
BELROT	7	3	**10**	**70,0%**	**30,0%**
BERAYS	3	1	**4**	**75,0%**	**25,0%**
BESPVE	3	12	**15**	**20,0%**	**80,0%**
BMAING	2	2	**4**	**50,0%**	**50,0%**
BESIHG	4	7	**11**	**36,4%**	**63,6%**
BESGIC	2	6	**8**	**25,0%**	**75,0%**
BEECRU	3	3	**6**	**50,0%**	**50,0%**
BESGDA	7	2	**9**	**77,8%**	**22,2%**

202202	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	0	0	**0**		
BCON	6	8	**14**	**42,9%**	**57,1%**
BDER	5	9	**14**	**35,7%**	**64,3%**
BIAG	5	10	**15**	**33,3%**	**66,7%**
BIAM	4	13	**17**	**23,5%**	**76,5%**
BOIC	29	22	**51**	**56,9%**	**43,1%**
BIAL	4	5	**9**	**44,4%**	**55,6%**
BIIN	7	5	**12**	**58,3%**	**41,7%**
BIME	32	11	**43**	**74,4%**	**25,6%**
BLCN			**0**		
BVET	28	60	**88**	**31,8%**	**68,2%**
BZOO	7	5	**12**	**58,3%**	**41,7%**

202202	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	4	9	13	30,8%	69,2%
FAIC	7	2	9	77,8%	22,2%
FIME	7	1	8	87,5%	12,5%
BEBAYE	10	13	23	43,5%	56,5%
BELROT	8	3	11	72,7%	27,3%
BERAYS	3	6	9	33,3%	66,7%
BESPVE	9	8	17	52,9%	47,1%
BMAING	5	3	8	62,5%	37,5%
BESIHG	0	5	5	0,0%	100,0%
BESGIC	0	3	3	0,0%	100,0%
BEECRU	0	2	2	0,0%	100,0%
BESGDA	4	4	8	50,0%	50,0%

202301	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	0	0	**0**		
BCON	6	8	**14**	**42,9%**	**57,1%**
BDER	4	7	**11**	**36,4%**	**63,6%**
BIAG	13	13	**26**	**50,0%**	**50,0%**
BIAM	13	26	**39**	**33,3%**	**66,7%**
BOIC	23	35	**58**	**39,7%**	**60,3%**
BIAL	5	16	**21**	**23,8%**	**76,2%**
BIIN	9	17	**26**	**34,6%**	**65,4%**
BIME	24	6	**30**	**80,0%**	**20,0%**
BLCN			**0**		
BVET	37	113	**150**	**24,7%**	**75,3%**
BZOO	7	8	**15**	**46,7%**	**53,3%**

202301	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	6	15	21	28,6%	71,4%
FAIC	13	3	16	81,3%	18,8%
FIME	24	2	26	92,3%	7,7%
BEBAYE	14	43	57	24,6%	75,4%
BELROT	17	20	37	45,9%	54,1%
BERAYS	6	5	11	54,5%	45,5%
BESPVE	16	16	32	50,0%	50,0%
BMAING	2	0	2	100,0%	0,0%
BESIHG	1	8	9	11,1%	88,9%
BESGIC	3	4	7	42,9%	57,1%
BEECRU	15	14	29	51,7%	48,3%
BESGDA	31	21	52	59,6%	40,4%

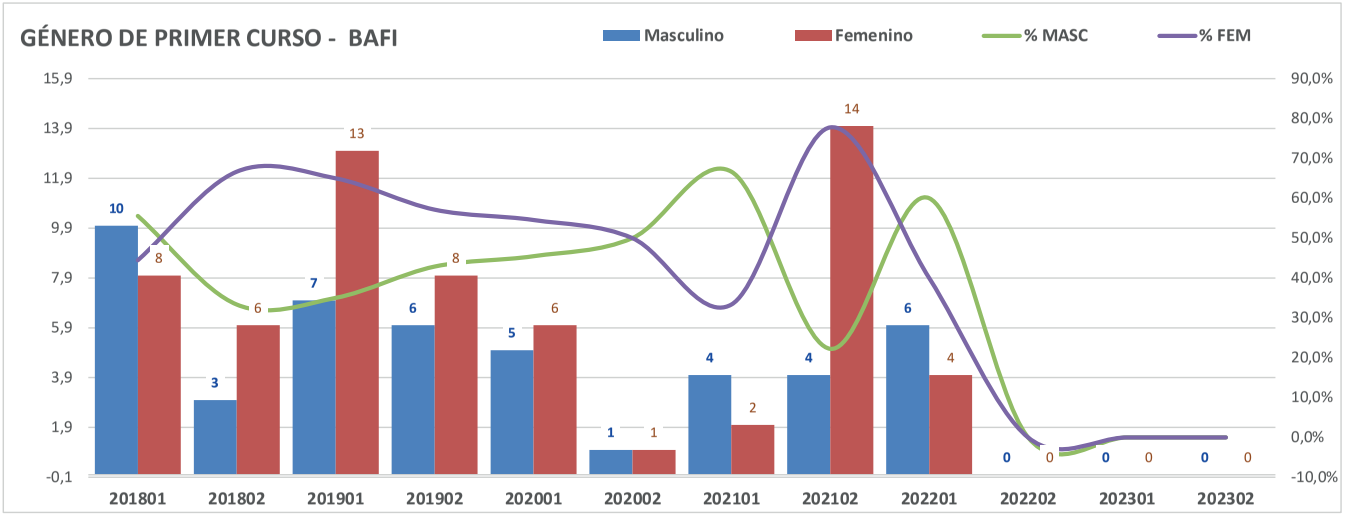
202302	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	0	0	**0**		
BCON	7	12	**19**	**36,8%**	**63,2%**
BDER	8	14	**22**	**36,4%**	**63,6%**
BIAG	9	14	**23**	**39,1%**	**60,9%**
BIAM	17	23	**40**	**42,5%**	**57,5%**
BOIC	37	29	**66**	**56,1%**	**43,9%**
BIAL	12	13	**25**	**48,0%**	**52,0%**
BIIN	11	26	**37**	**29,7%**	**70,3%**
BIME	28	11	**39**	**71,8%**	**28,2%**
BLCN			**0**		
BVET	27	97	**124**	**21,8%**	**78,2%**
BZOO	15	26	**41**	**36,6%**	**63,4%**

202302	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	6	8	14	42,9%	57,1%
FAIC	6	2	8	75,0%	25,0%
FIME	2	2	4	50,0%	50,0%
BEBAYE	20	34	54	37,0%	63,0%
BELROT	20	35	55	36,4%	63,6%
BERAYS	3	7	10	30,0%	70,0%
BESPVE	17	19	36	47,2%	52,8%
BMAING	1	1	2	50,0%	50,0%
BESIHG	5	5	10	50,0%	50,0%
BESGIC	1	2	3	33,3%	66,7%
BEECRU	6	11	17	35,3%	64,7%
BESGDA	7	7	14	50,0%	50,0%

11.2.4.8 Resumen Primer curso por Programas

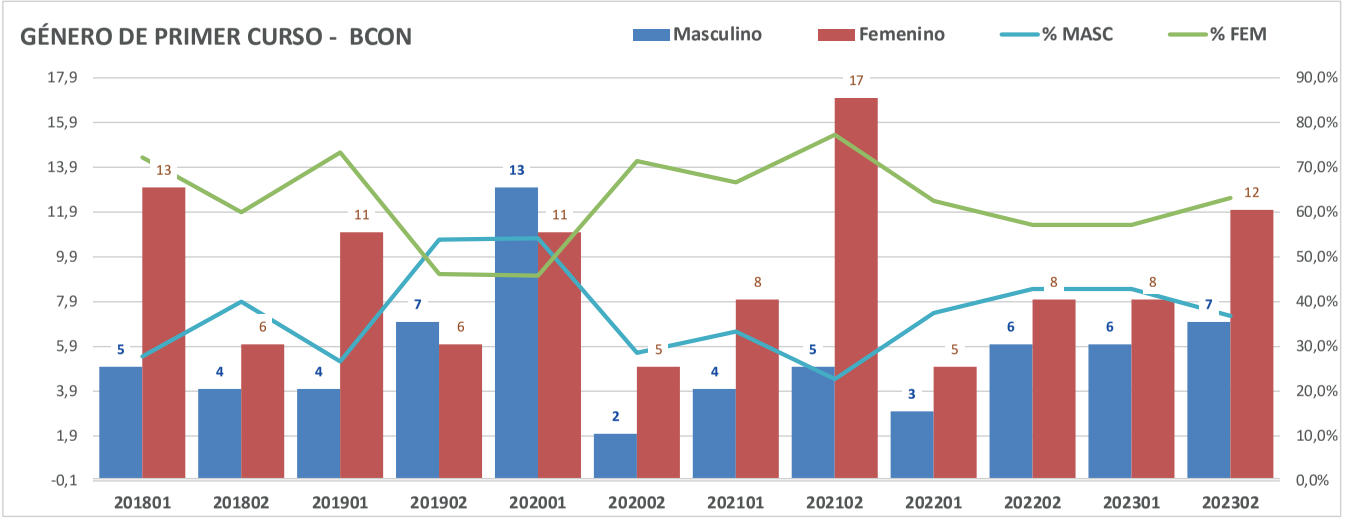
PRIMER CURSO: ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS

BAFI	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	10	8	18	55,6%	44,4%
201802	3	6	9	33,3%	66,7%
201901	7	13	20	35,0%	65,0%
201902	6	8	14	42,9%	57,1%
202001	5	6	11	45,5%	54,5%
202002	1	1	2	50,0%	50,0%
202101	4	2	6	66,7%	33,3%
202102	4	14	18	22,2%	77,8%
202201	6	4	10	60,0%	40,0%
202202	0	0	0		
202301	0	0	0		
202302	0	0	0		


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BAFI
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
15,9
13,9
11,9
9,9
7,9
5,9
3,9
1,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
-10,0%
10
8
3
6
7
13
6
8
5
6
1
1
4
2
4
14
6
4
0
0
0
0
0
0
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

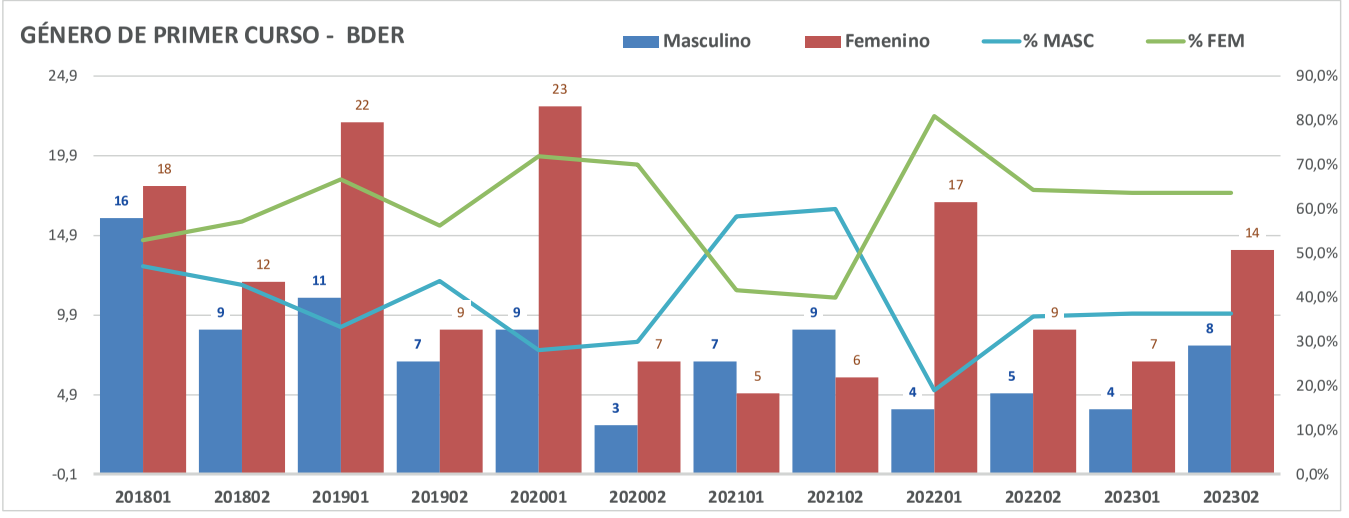
PRIMER CURSO: CONTADURIA PUBLICA

BCON	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	5	13	18	27,8%	72,2%
201802	4	6	10	40,0%	60,0%
201901	4	11	15	26,7%	73,3%
201902	7	6	13	53,8%	46,2%
202001	13	11	24	54,2%	45,8%
202002	2	5	7	28,6%	71,4%
202101	4	8	12	33,3%	66,7%
202102	5	17	22	22,7%	77,3%
202201	3	5	8	37,5%	62,5%
202202	6	8	14	42,9%	57,1%
202301	6	8	14	42,9%	57,1%
202302	7	12	19	36,8%	63,2%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BCON
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
17,9
15,9
13,9
11,9
9,9
7,9
5,9
3,9
1,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
5
13
4
6
4
11
7
6
13
11
2
5
4
8
5
17
3
5
6
8
6
8
7
12
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

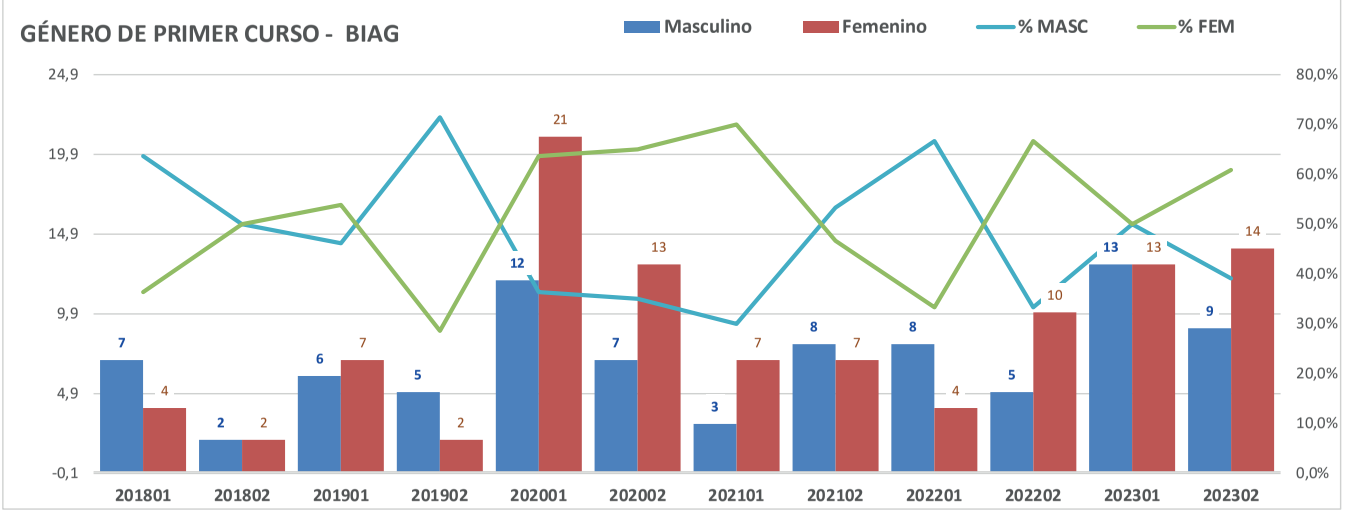
PRIMER CURSO: DERECHO - BOGOTA

BDER	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	16	18	**34**	**47,1%**	**52,9%**
201802	9	12	**21**	**42,9%**	**57,1%**
201901	11	22	**33**	**33,3%**	**66,7%**
201902	7	9	**16**	**43,8%**	**56,3%**
202001	9	23	**32**	**28,1%**	**71,9%**
202002	3	7	**10**	**30,0%**	**70,0%**
202101	7	5	**12**	**58,3%**	**41,7%**
202102	9	6	**15**	**60,0%**	**40,0%**
202201	4	17	**21**	**19,0%**	**81,0%**
202202	5	9	**14**	**35,7%**	**64,3%**
202301	4	7	**11**	**36,4%**	**63,6%**
202302	8	14	**22**	**36,4%**	**63,6%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BDER
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
16
18
9
12
11
22
7
9
9
23
3
7
7
5
9
6
4
17
5
9
4
7
8
14
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

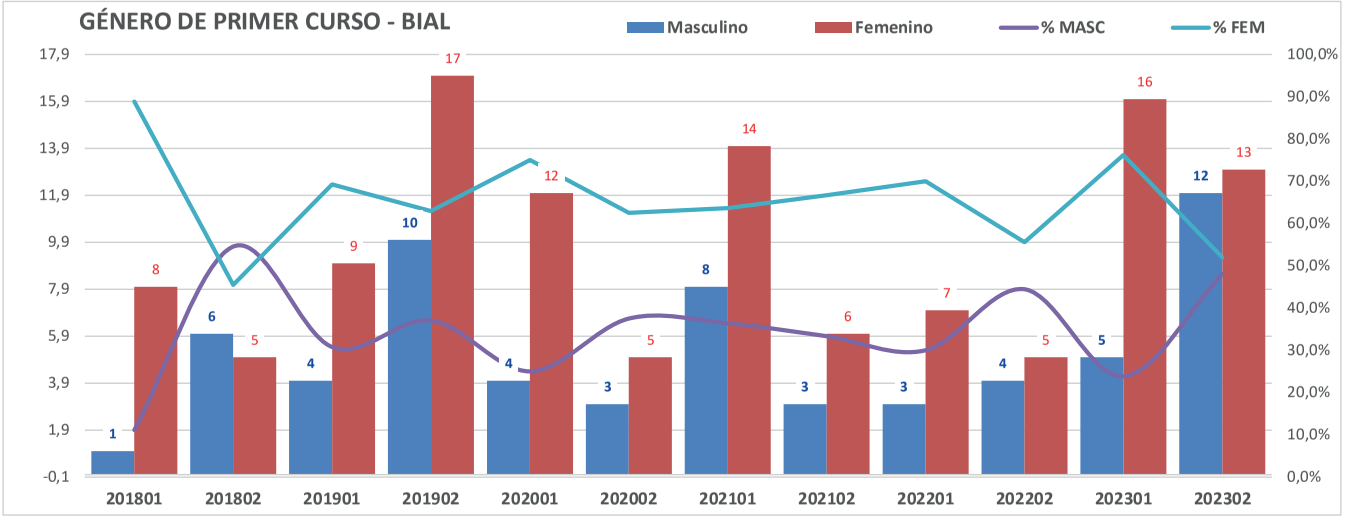
PRIMER CURSO: INGENIERIA AGROINDUSTRIAL

BIAG	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	7	4	11	63,6%	36,4%
201802	2	2	4	50,0%	50,0%
201901	6	7	13	46,2%	53,8%
201902	5	2	7	71,4%	28,6%
202001	12	21	33	36,4%	63,6%
202002	7	13	20	35,0%	65,0%
202101	3	7	10	30,0%	70,0%
202102	8	7	15	53,3%	46,7%
202201	8	4	12	66,7%	33,3%
202202	5	10	15	33,3%	66,7%
202301	13	13	26	50,0%	50,0%
202302	9	14	23	39,1%	60,9%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BIAG
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
7
4
2
2
6
7
5
2
12
21
7
13
3
7
8
7
8
4
5
10
13
13
9
14
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

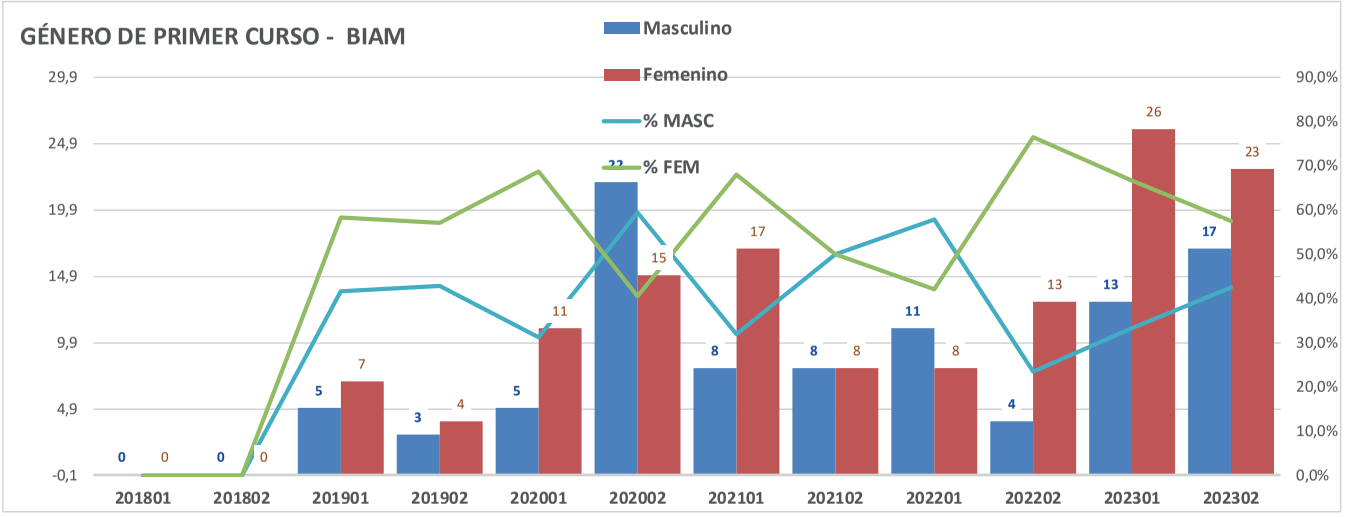
PRIMER CURSO: INGENIERIA DE ALIMENTOS

BIAL	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	1	8	**9**	**11,1%**	**88,9%**
201802	6	5	**11**	**54,5%**	**45,5%**
201901	4	9	**13**	**30,8%**	**69,2%**
201902	10	17	**27**	**37,0%**	**63,0%**
202001	4	12	**16**	**25,0%**	**75,0%**
202002	3	5	**8**	**37,5%**	**62,5%**
202101	8	14	**22**	**36,4%**	**63,6%**
202102	3	6	**9**	**33,3%**	**66,7%**
202201	3	7	**10**	**30,0%**	**70,0%**
202202	4	5	**9**	**44,4%**	**55,6%**
202301	5	16	**21**	**23,8%**	**76,2%**
202302	12	13	**25**	**48,0%**	**52,0%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BIAL
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
17,9
15,9
13,9
11,9
9,9
7,9
5,9
3,9
1,9
-0,1
100,0%
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
1
8
6
5
4
9
10
17
4
12
3
5
8
14
3
6
3
7
4
5
5
16
12
13
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

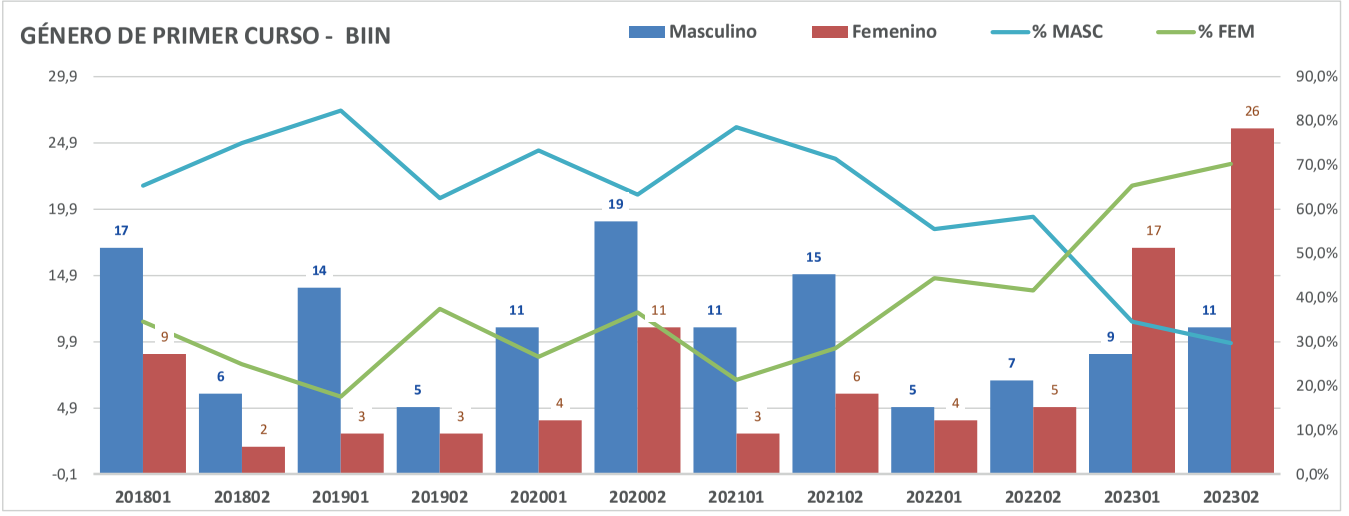
PRIMER CURSO: INGENIERIA AMBIENTAL

BIAM	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	**0**		
201802	0	0	**0**		
201901	5	7	**12**	**41,7%**	**58,3%**
201902	3	4	**7**	**42,9%**	**57,1%**
202001	5	11	**16**	**31,3%**	**68,8%**
202002	22	15	**37**	**59,5%**	**40,5%**
202101	8	17	**25**	**32,0%**	**68,0%**
202102	8	8	**16**	**50,0%**	**50,0%**
202201	11	8	**19**	**57,9%**	**42,1%**
202202	4	13	**17**	**23,5%**	**76,5%**
202301	13	26	**39**	**33,3%**	**66,7%**
202302	17	23	**40**	**42,5%**	**57,5%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BIAM
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
0
0
0
0
5
7
3
4
5
11
22
15
8
17
8
8
11
8
4
13
13
26
17
23
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

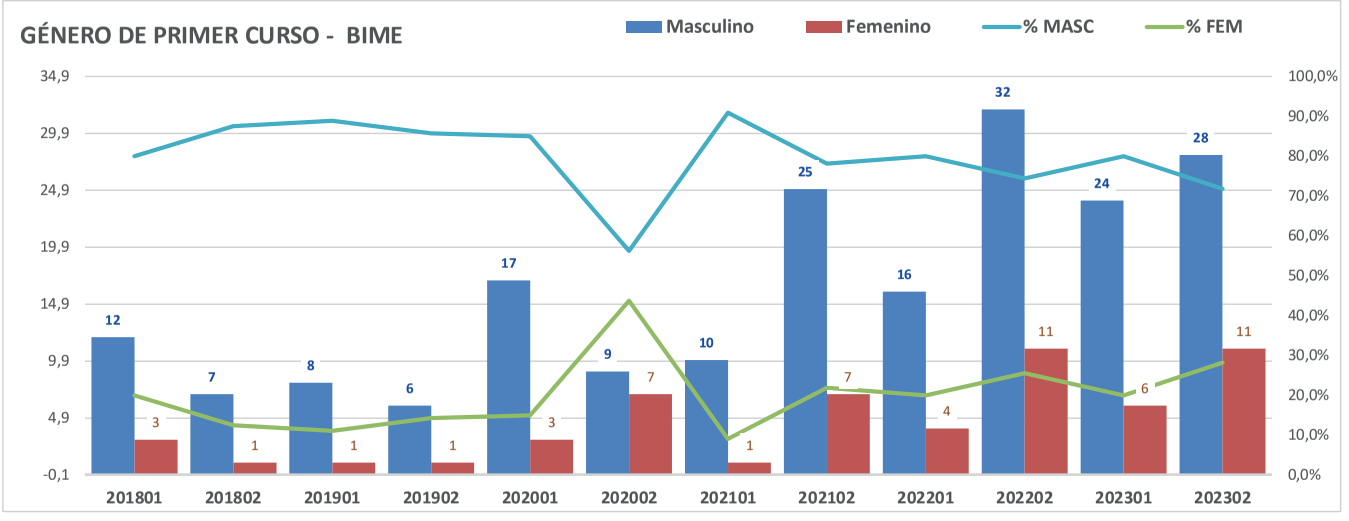
PRIMER CURSO: INGENIERIA INDUSTRIAL

BIIN	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	17	9	**26**	**65,4%**	**34,6%**
201802	6	2	**8**	**75,0%**	**25,0%**
201901	14	3	**17**	**82,4%**	**17,6%**
201902	5	3	**8**	**62,5%**	**37,5%**
202001	11	4	**15**	**73,3%**	**26,7%**
202002	19	11	**30**	**63,3%**	**36,7%**
202101	11	3	**14**	**78,6%**	**21,4%**
202102	15	6	**21**	**71,4%**	**28,6%**
202201	5	4	**9**	**55,6%**	**44,4%**
202202	7	5	**12**	**58,3%**	**41,7%**
202301	9	17	**26**	**34,6%**	**65,4%**
202302	11	26	**37**	**29,7%**	**70,3%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BIIN
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
17
9
6
2
14
3
5
3
11
4
19
11
11
3
15
6
5
4
7
5
9
17
11
26
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

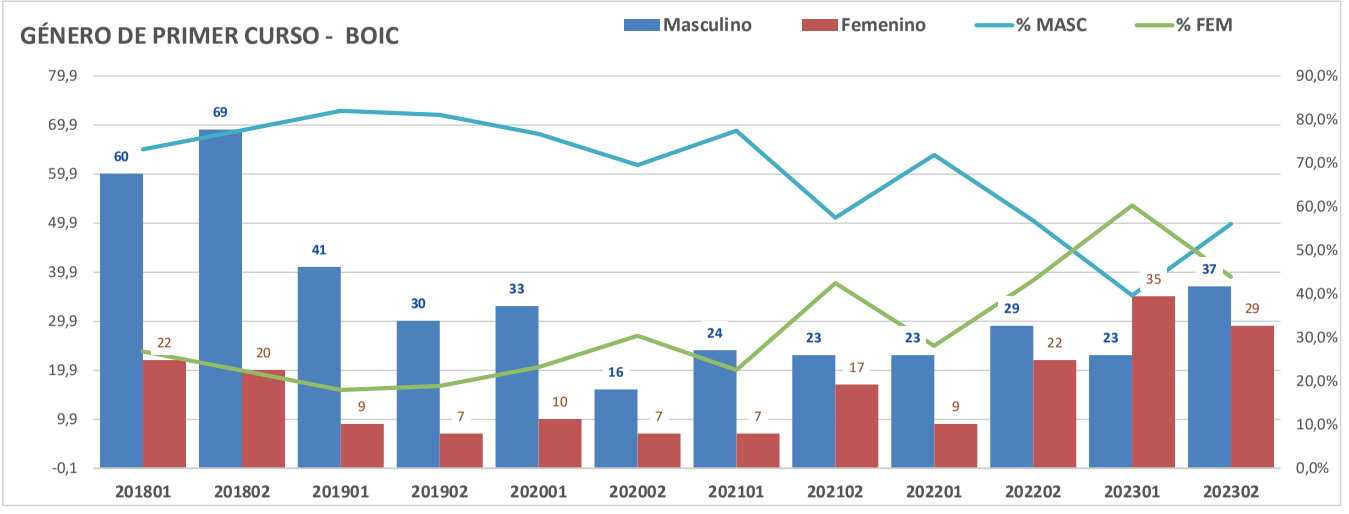
PRIMER CURSO: INGENIERIA MECATRONICA - BOGOTA

BIME	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	12	3	15	80,0%	20,0%
201802	7	1	8	87,5%	12,5%
201901	8	1	9	88,9%	11,1%
201902	6	1	7	85,7%	14,3%
202001	17	3	20	85,0%	15,0%
202002	9	7	16	56,3%	43,8%
202101	10	1	11	90,9%	9,1%
202102	25	7	32	78,1%	21,9%
202201	16	4	20	80,0%	20,0%
202202	32	11	43	74,4%	25,6%
202301	24	6	30	80,0%	20,0%
202302	28	11	39	71,8%	28,2%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BIME
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
100,0%
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
12
3
7
1
8
1
6
1
17
3
9
7
10
1
25
7
16
4
32
11
24
6
28
11
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

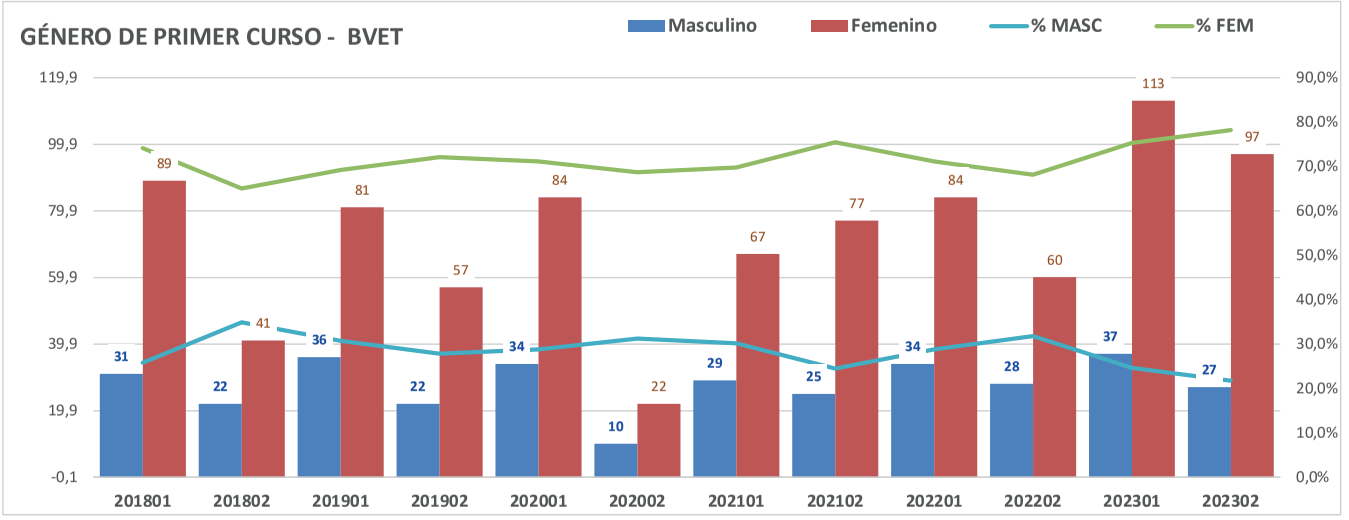
PRIMER CURSO: INGENIERIA CIVIL - BOGOTA

BOIC	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	60	22	**82**	**73,2%**	**26,8%**
201802	69	20	**89**	**77,5%**	**22,5%**
201901	41	9	**50**	**82,0%**	**18,0%**
201902	30	7	**37**	**81,1%**	**18,9%**
202001	33	10	**43**	**76,7%**	**23,3%**
202002	16	7	**23**	**69,6%**	**30,4%**
202101	24	7	**31**	**77,4%**	**22,6%**
202102	23	17	**40**	**57,5%**	**42,5%**
202201	23	9	**32**	**71,9%**	**28,1%**
202202	29	22	**51**	**56,9%**	**43,1%**
202301	23	35	**58**	**39,7%**	**60,3%**
202302	37	29	**66**	**56,1%**	**43,9%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BOIC
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
79,9
69,9
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
60
22
69
20
41
9
30
7
33
10
16
7
24
7
23
17
23
9
29
22
23
35
37
29
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

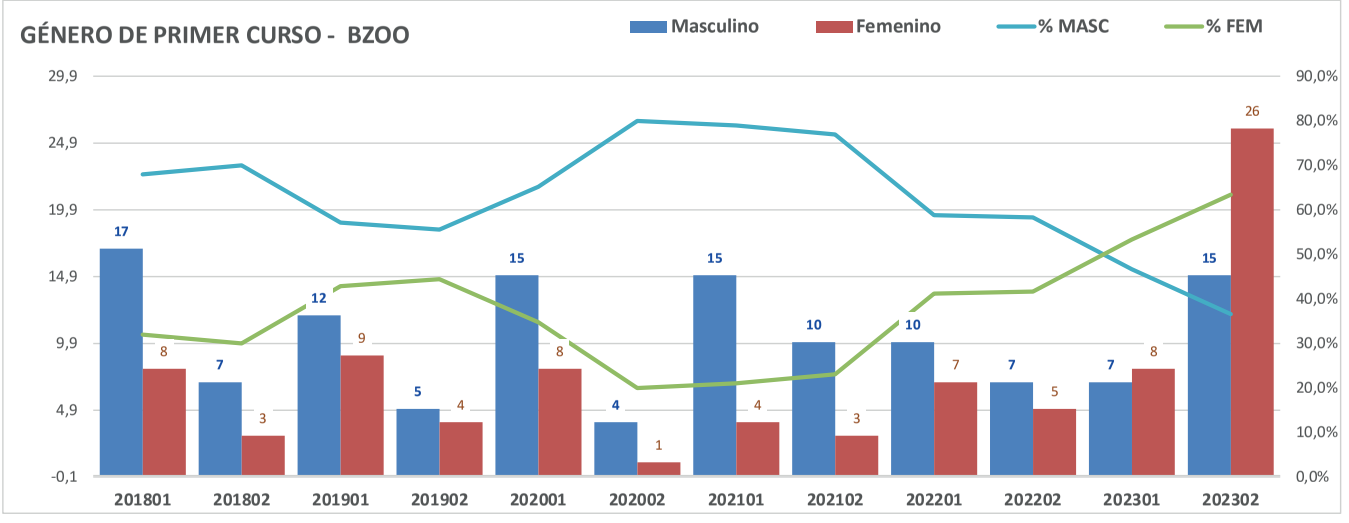
PRIMER CURSO: MEDICINA VETERINARIA

BVET	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	31	89	**120**	**25,8%**	**74,2%**
201802	22	41	**63**	**34,9%**	**65,1%**
201901	36	81	**117**	**30,8%**	**69,2%**
201902	22	57	**79**	**27,8%**	**72,2%**
202001	34	84	**118**	**28,8%**	**71,2%**
202002	10	22	**32**	**31,3%**	**68,8%**
202101	29	67	**96**	**30,2%**	**69,8%**
202102	25	77	**102**	**24,5%**	**75,5%**
202201	34	84	**118**	**28,8%**	**71,2%**
202202	28	60	**88**	**31,8%**	**68,2%**
202301	37	113	**150**	**24,7%**	**75,3%**
202302	27	97	**124**	**21,8%**	**78,2%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BVET
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
119,9
99,9
79,9
59,9
39,9
19,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
31
89
22
41
36
81
22
57
34
84
10
22
29
67
25
77
34
84
28
60
37
113
27
97
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

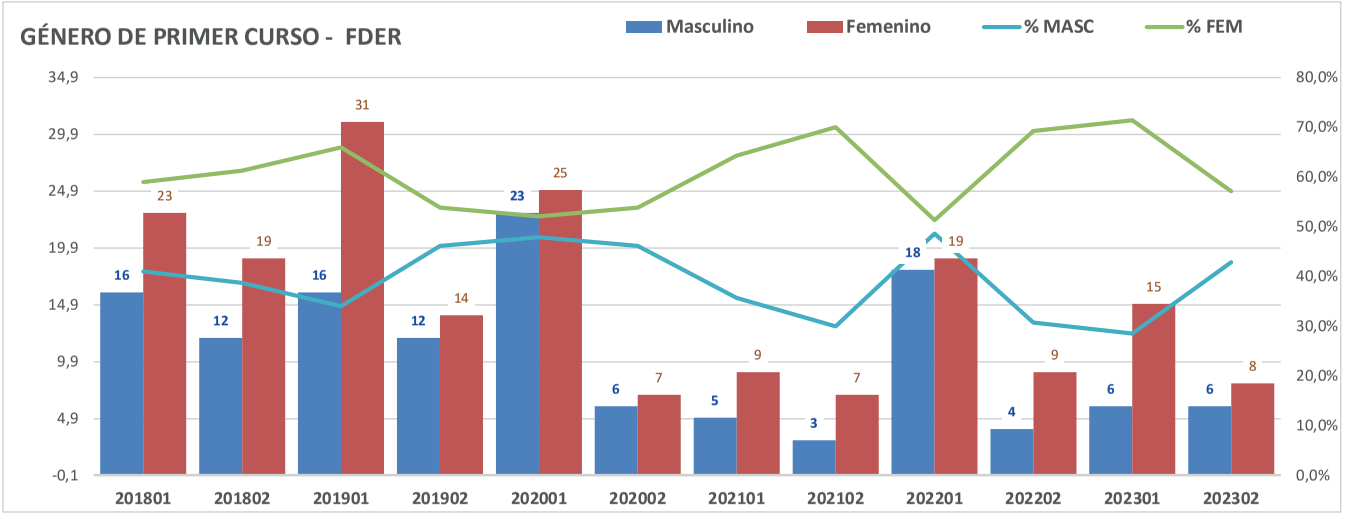
PRIMER CURSO: ZOOTECNIA

BZOO	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	17	8	**25**	**68,0%**	**32,0%**
201802	7	3	**10**	**70,0%**	**30,0%**
201901	12	9	**21**	**57,1%**	**42,9%**
201902	5	4	**9**	**55,6%**	**44,4%**
202001	15	8	**23**	**65,2%**	**34,8%**
202002	4	1	**5**	**80,0%**	**20,0%**
202101	15	4	**19**	**78,9%**	**21,1%**
202102	10	3	**13**	**76,9%**	**23,1%**
202201	10	7	**17**	**58,8%**	**41,2%**
202202	7	5	**12**	**58,3%**	**41,7%**
202301	7	8	**15**	**46,7%**	**53,3%**
202302	15	26	**41**	**36,6%**	**63,4%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BZOO
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
17
8
7
3
12
9
5
4
15
8
4
1
15
4
10
3
10
7
7
5
7
8
15
26
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

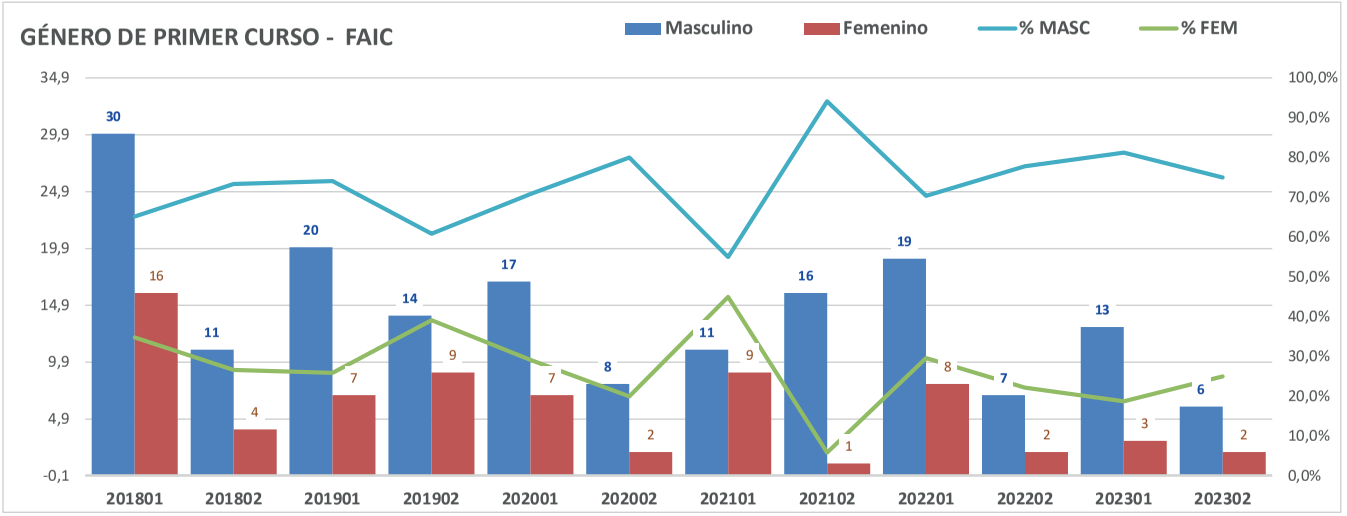
PRIMER CURSO: DERECHO - FACATATIVA

FDER	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	16	23	**39**	**41,0%**	**59,0%**
201802	12	19	**31**	**38,7%**	**61,3%**
201901	16	31	**47**	**34,0%**	**66,0%**
201902	12	14	**26**	**46,2%**	**53,8%**
202001	23	25	**48**	**47,9%**	**52,1%**
202002	6	7	**13**	**46,2%**	**53,8%**
202101	5	9	**14**	**35,7%**	**64,3%**
202102	3	7	**10**	**30,0%**	**70,0%**
202201	18	19	**37**	**48,6%**	**51,4%**
202202	4	9	**13**	**30,8%**	**69,2%**
202301	6	15	**21**	**28,6%**	**71,4%**
202302	6	8	**14**	**42,9%**	**57,1%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - FDER
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
16
23
12
19
16
31
12
14
23
25
6
7
5
9
3
7
18
19
4
9
6
15
6
8
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

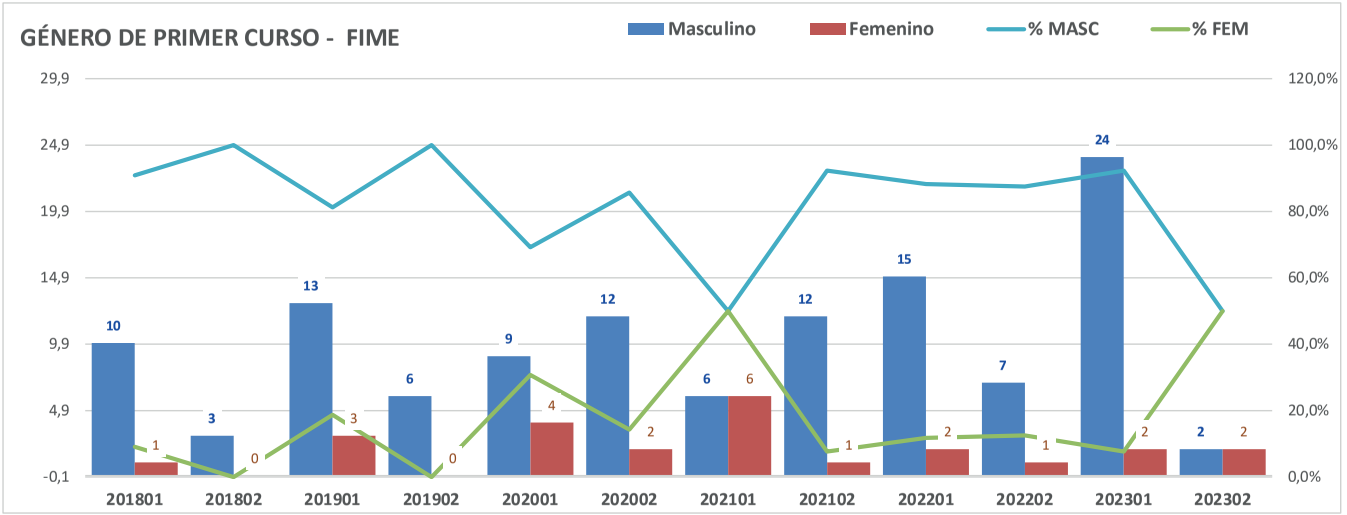
PRIMER CURSO: INGENIERIA CIVIL - FACATATIVA

FAIC	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	30	16	**46**	**65,2%**	**34,8%**
201802	11	4	**15**	**73,3%**	**26,7%**
201901	20	7	**27**	**74,1%**	**25,9%**
201902	14	9	**23**	**60,9%**	**39,1%**
202001	17	7	**24**	**70,8%**	**29,2%**
202002	8	2	**10**	**80,0%**	**20,0%**
202101	11	9	**20**	**55,0%**	**45,0%**
202102	16	1	**17**	**94,1%**	**5,9%**
202201	19	8	**27**	**70,4%**	**29,6%**
202202	7	2	**9**	**77,8%**	**22,2%**
202301	13	3	**16**	**81,3%**	**18,8%**
202302	6	2	**8**	**75,0%**	**25,0%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - FAIC
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
100,0%
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
30
16
11
4
20
7
14
9
17
7
8
2
11
9
16
1
19
8
7
2
13
3
6
2
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

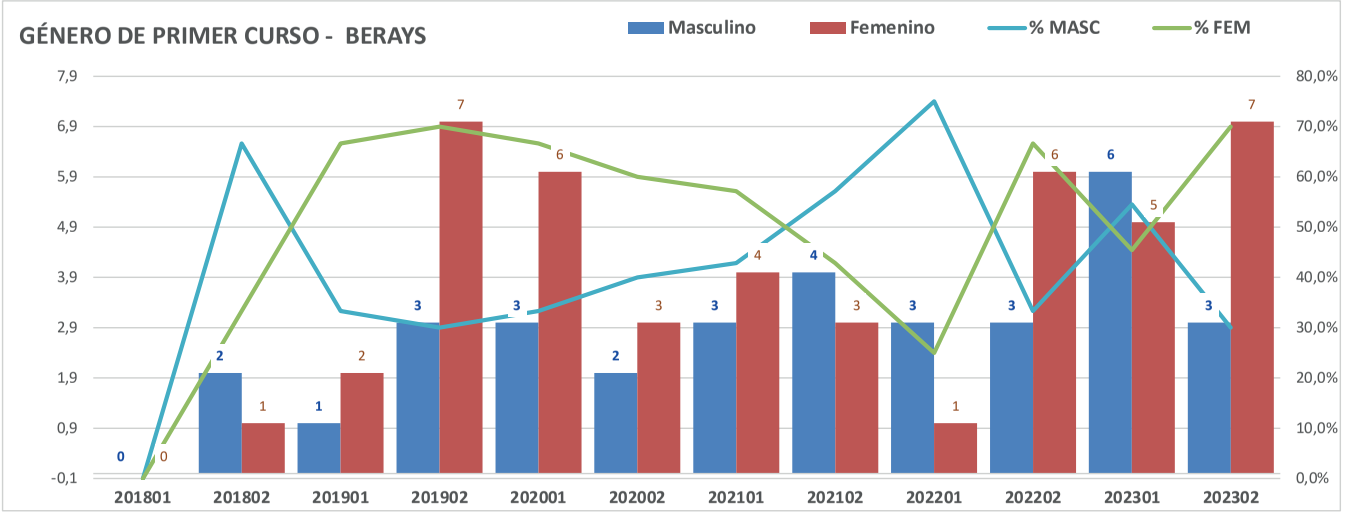
PRIMER CURSO: INGENIERIA MECATRONICA - FACATATIVA

FIME	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	10	1	**11**	**90,9%**	**9,1%**
201802	3	0	**3**	**100,0%**	**0,0%**
201901	13	3	**16**	**81,3%**	**18,8%**
201902	6	0	**6**	**100,0%**	**0,0%**
202001	9	4	**13**	**69,2%**	**30,8%**
202002	12	2	**14**	**85,7%**	**14,3%**
202101	6	6	**12**	**50,0%**	**50,0%**
202102	12	1	**13**	**92,3%**	**7,7%**
202201	15	2	**17**	**88,2%**	**11,8%**
202202	7	1	**8**	**87,5%**	**12,5%**
202301	24	2	**26**	**92,3%**	**7,7%**
202302	2	2	**4**	**50,0%**	**50,0%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - FIME
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
10
1
3
0
13
3
6
0
9
4
12
2
6
6
12
1
15
2
7
1
24
2
2
2
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

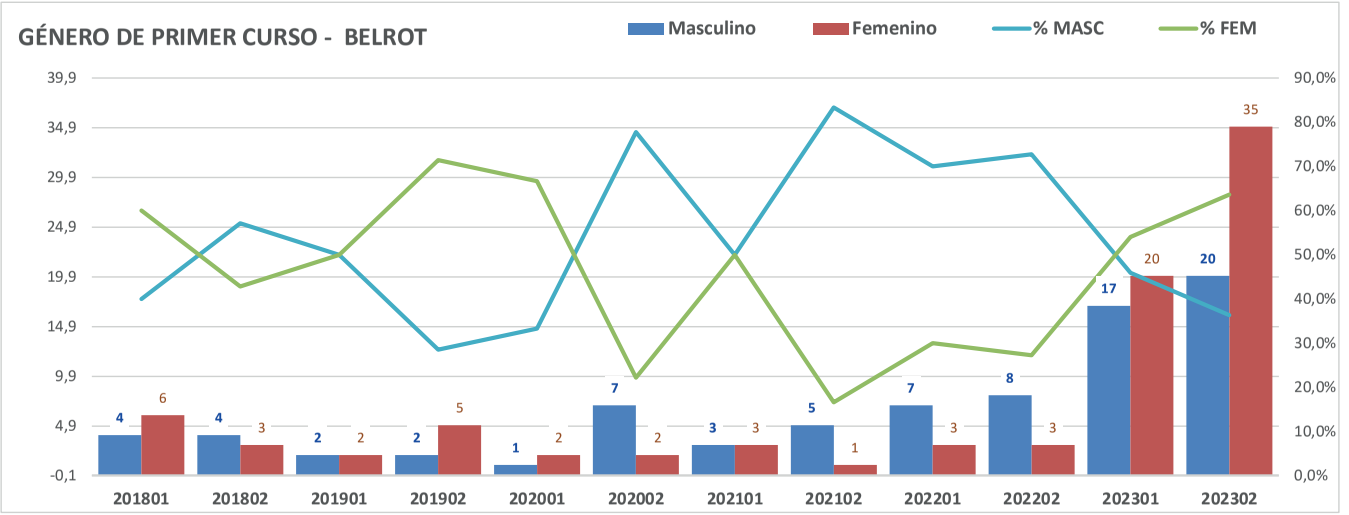
PRIMER CURSO: ESPECIALIZACION EN RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y SOSTENIBILIDAD

BERAYS	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	0		
201802	2	1	3	66,7%	33,3%
201901	1	2	3	33,3%	66,7%
201902	3	7	10	30,0%	70,0%
202001	3	6	9	33,3%	66,7%
202002	2	3	5	40,0%	60,0%
202101	3	4	7	42,9%	57,1%
202102	4	3	7	57,1%	42,9%
202201	3	1	4	75,0%	25,0%
202202	3	6	9	33,3%	66,7%
202301	6	5	11	54,5%	45,5%
202302	3	7	10	30,0%	70,0%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BERAYS
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
7,9
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
0
2
1
1
2
3
7
3
6
2
3
3
4
4
3
3
1
3
6
6
5
3
7
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

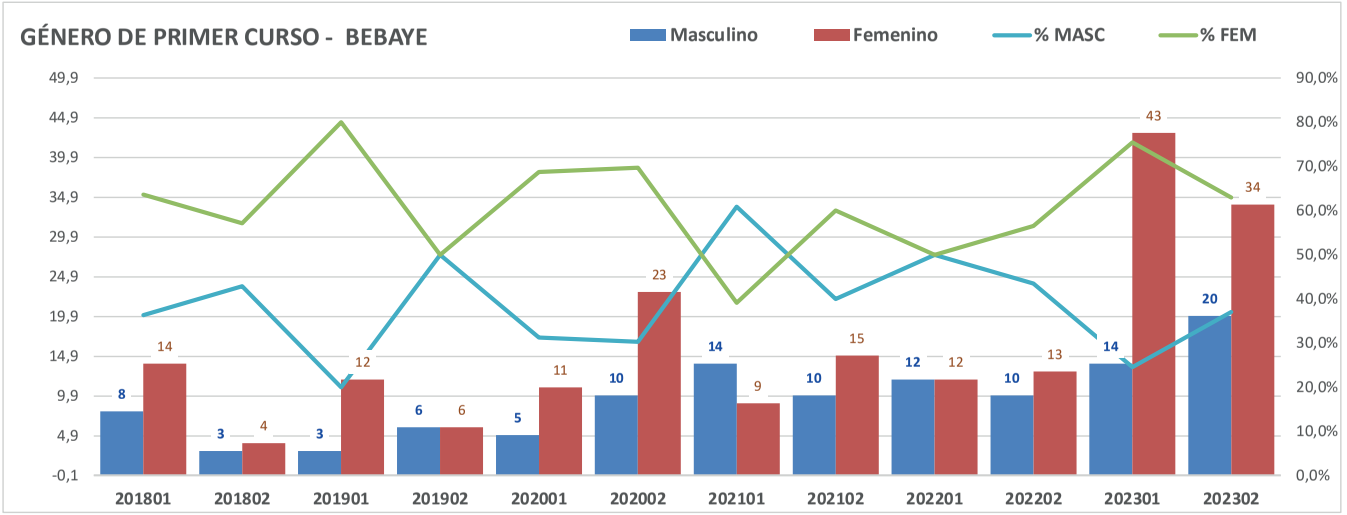
PRIMER CURSO: ESPECIALIZACION EN LEGISLACION RURAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL

BELROT	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	4	6	10	40,0%	60,0%
201802	4	3	7	57,1%	42,9%
201901	2	2	4	50,0%	50,0%
201902	2	5	7	28,6%	71,4%
202001	1	2	3	33,3%	66,7%
202002	7	2	9	77,8%	22,2%
202101	3	3	6	50,0%	50,0%
202102	5	1	6	83,3%	16,7%
202201	7	3	10	70,0%	30,0%
202202	8	3	11	72,7%	27,3%
202301	17	20	37	45,9%	54,1%
202302	20	35	55	36,4%	63,6%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BELROT
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
39,9
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
4
6
4
3
2
2
2
5
1
2
7
2
3
3
5
1
7
3
8
3
17
20
20
35
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

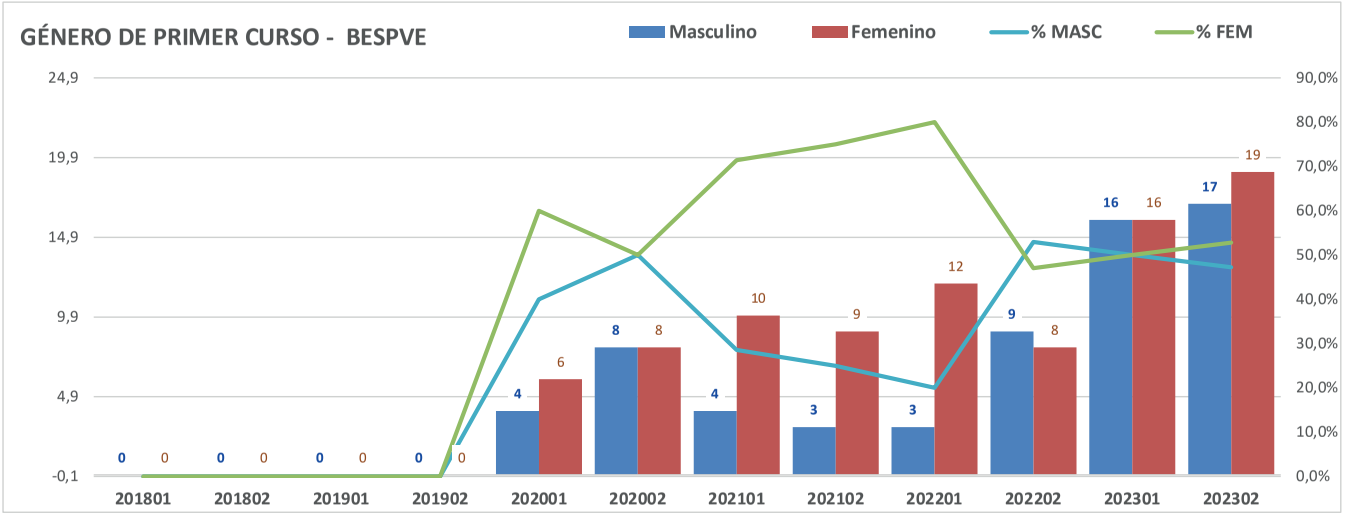
PRIMER CURSO: ESPECIALIZACION EN BIENESTAR ANIMAL Y ETOLOGIA

BEBAYE	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	8	14	22	36,4%	63,6%
201802	3	4	7	42,9%	57,1%
201901	3	12	15	20,0%	80,0%
201902	6	6	12	50,0%	50,0%
202001	5	11	16	31,3%	68,8%
202002	10	23	33	30,3%	69,7%
202101	14	9	23	60,9%	39,1%
202102	10	15	25	40,0%	60,0%
202201	12	12	24	50,0%	50,0%
202202	10	13	23	43,5%	56,5%
202301	14	43	57	24,6%	75,4%
202302	20	34	54	37,0%	63,0%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BEBAYE
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
49,9
44,9
39,9
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
8
14
3
4
3
12
6
6
5
11
10
23
14
9
10
15
12
12
10
13
14
43
20
34
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

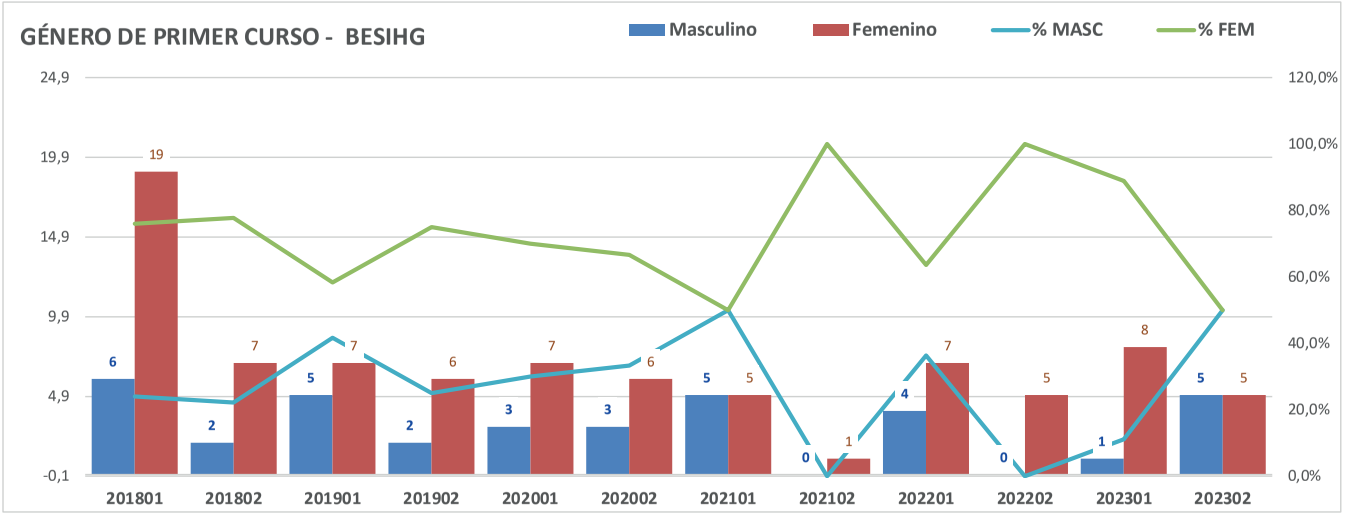
PRIMER CURSO: ESPECIALIZACION EN SALUD PUBLICA VETERINARIA

BESPVE	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	**0**		
201802	0	0	**0**		
201901	0	0	**0**		
201902	0	0	**0**		
202001	4	6	**10**	**40,0%**	**60,0%**
202002	8	8	**16**	**50,0%**	**50,0%**
202101	4	10	**14**	**28,6%**	**71,4%**
202102	3	9	**12**	**25,0%**	**75,0%**
202201	3	12	**15**	**20,0%**	**80,0%**
202202	9	8	**17**	**52,9%**	**47,1%**
202301	16	16	**32**	**50,0%**	**50,0%**
202302	17	19	**36**	**47,2%**	**52,8%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BESPVE
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
0 0 0 0 0 0 0 0
4 6
8 8
4 10
3 9
3 12
9 8
16 16
17 19
201801 201802 201901 201902 202001 202002 202101 202102 202201 202202 202301 202302

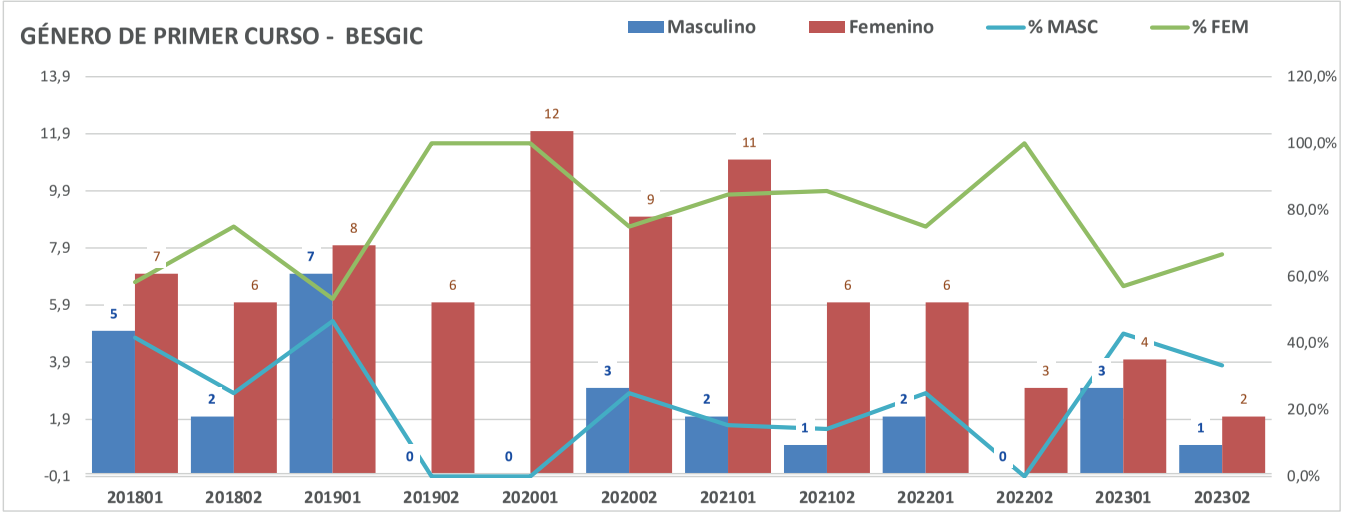
PRIMER CURSO: ESPECIALIZACION EN SEGURIDAD INDUSTRIAL, HIGIENE Y GESTION AMBIENTAL

BESIHG	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	6	19	25	24,0%	76,0%
201802	2	7	9	22,2%	77,8%
201901	5	7	12	41,7%	58,3%
201902	2	6	8	25,0%	75,0%
202001	3	7	10	30,0%	70,0%
202002	3	6	9	33,3%	66,7%
202101	5	5	10	50,0%	50,0%
202102	0	1	1	0,0%	100,0%
202201	4	7	11	36,4%	63,6%
202202	0	5	5	0,0%	100,0%
202301	1	8	9	11,1%	88,9%
202302	5	5	10	50,0%	50,0%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BESIHG
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
6
19
2
7
5
7
2
6
3
7
3
6
5
5
0
1
4
7
0
5
1
8
5
5
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

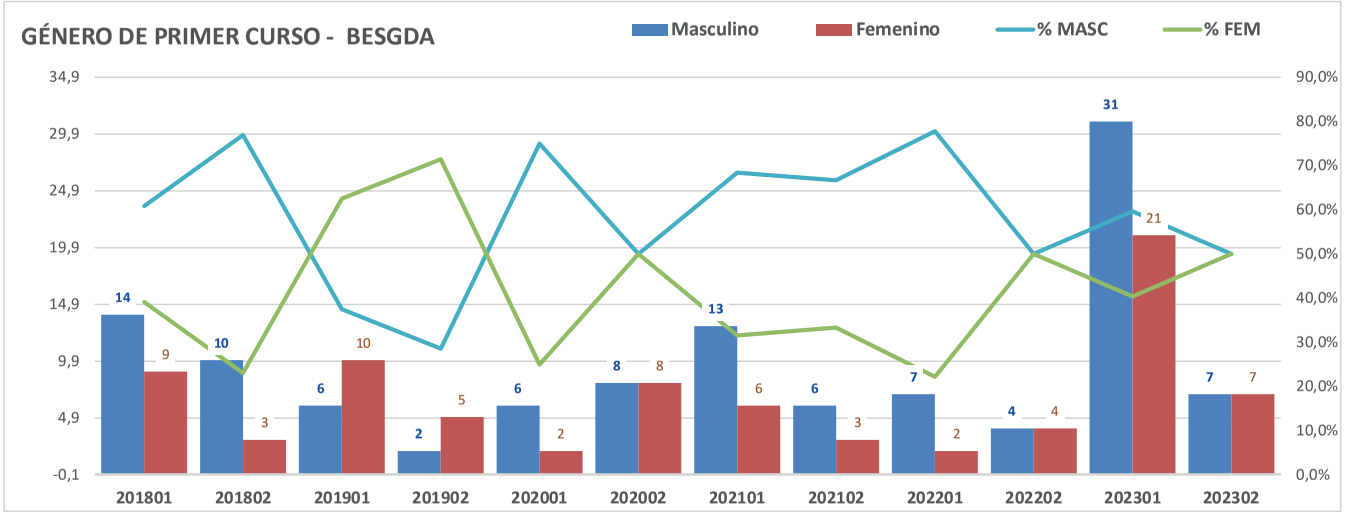
PRIMER CURSO: ESPECIALIZACION EN SISTEMAS DE GESTION INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCION DE RIESGOS LABORALES

BESGIC	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	5	7	12	41,7%	58,3%
201802	2	6	8	25,0%	75,0%
201901	7	8	15	46,7%	53,3%
201902	0	6	6	0,0%	100,0%
202001	0	12	12	0,0%	100,0%
202002	3	9	12	25,0%	75,0%
202101	2	11	13	15,4%	84,6%
202102	1	6	7	14,3%	85,7%
202201	2	6	8	25,0%	75,0%
202202	0	3	3	0,0%	100,0%
202301	3	4	7	42,9%	57,1%
202302	1	2	3	33,3%	66,7%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BESGIC
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
13,9
11,9
9,9
7,9
5,9
3,9
1,9
-0,1
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
5
7
2
6
7
8
0
6
0
12
3
9
2
11
1
6
2
6
0
3
3
4
1
2
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

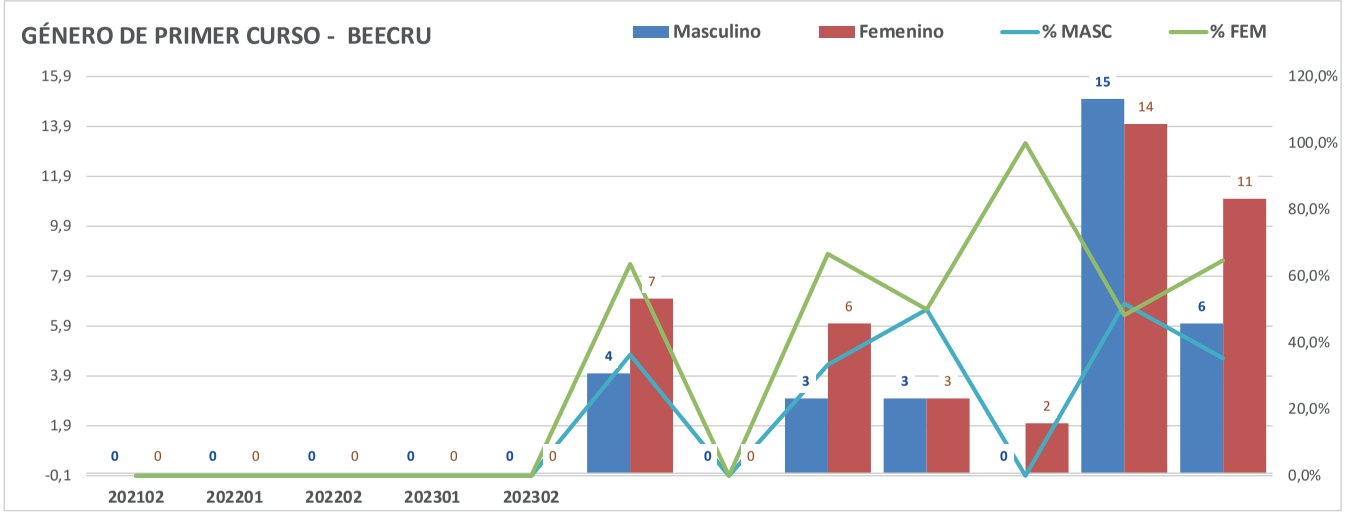
PRIMER CURSO: ESPECIALIZACION EN GESTION DE AGRONEGOCIOS

BESGDA	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	14	9	23	60,9%	39,1%
201802	10	3	13	76,9%	23,1%
201901	6	10	16	37,5%	62,5%
201902	2	5	7	28,6%	71,4%
202001	6	2	8	75,0%	25,0%
202002	8	8	16	50,0%	50,0%
202101	13	6	19	68,4%	31,6%
202102	6	3	9	66,7%	33,3%
202201	7	2	9	77,8%	22,2%
202202	4	4	8	50,0%	50,0%
202301	31	21	52	59,6%	40,4%
202302	7	7	14	50,0%	50,0%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BESGDA
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
14
9
10
3
6
10
2
5
6
2
8
8
13
6
6
3
7
2
4
4
31
21
7
7
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

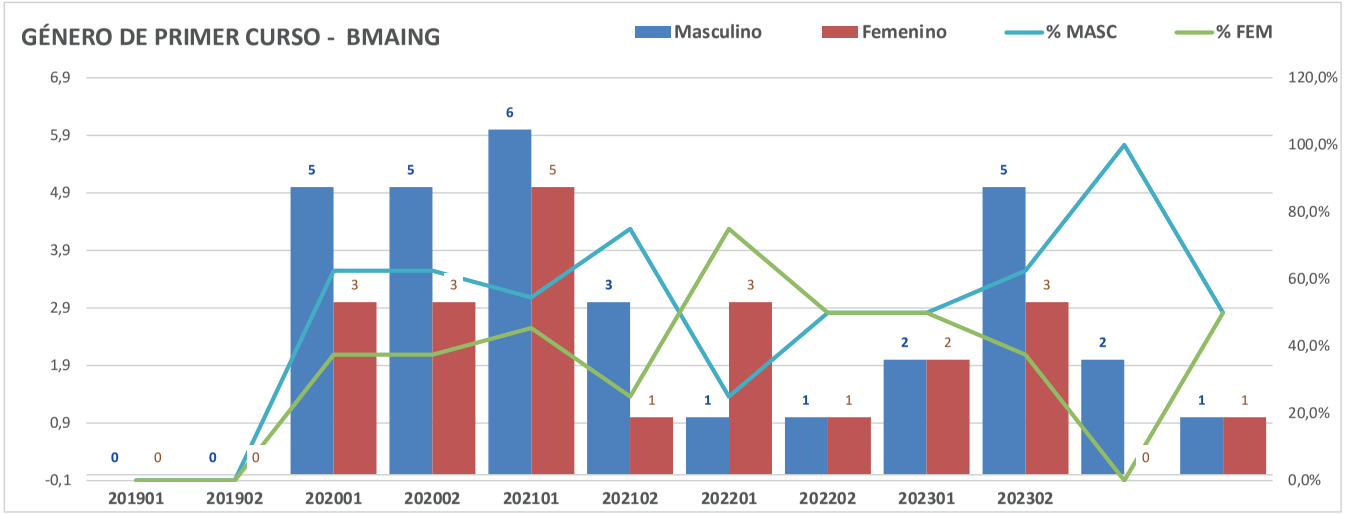
PRIMER CURSO: ESPECIALIZACION EN EDUCACION EN CONTEXTOS RURALES

BEECRU	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	**0**		
201802	0	0	**0**		
201901	0	0	**0**		
201902	0	0	**0**		
202001	0	0	**0**		
202002	4	7	**11**	**36,4%**	**63,6%**
202101	0	0	**0**		
202102	3	6	**9**	**33,3%**	**66,7%**
202201	3	3	**6**	**50,0%**	**50,0%**
202202	0	2	**2**	**0,0%**	**100,0%**
202301	15	14	**29**	**51,7%**	**48,3%**
202302	6	11	**17**	**35,3%**	**64,7%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BEECRU
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
15,9
13,9
11,9
9,9
7,9
5,9
3,9
1,9
-0,1
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 4 7 0 0 3 6 3 3 0 2 15 14 6 11
202102
202201
202202
202301
202302

PRIMER CURSO: MAESTRIA EN INGENIERIA

BMAING	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	0		
201802	0	0	0		
201901	5	3	8	62,5%	37,5%
201902	5	3	8	62,5%	37,5%
202001	6	5	11	54,5%	45,5%
202002	3	1	4	75,0%	25,0%
202101	1	3	4	25,0%	75,0%
202102	1	1	2	50,0%	50,0%
202201	2	2	4	50,0%	50,0%
202202	5	3	8	62,5%	37,5%
202301	2	0	2	100,0%	0,0%
202302	1	1	2	50,0%	50,0%

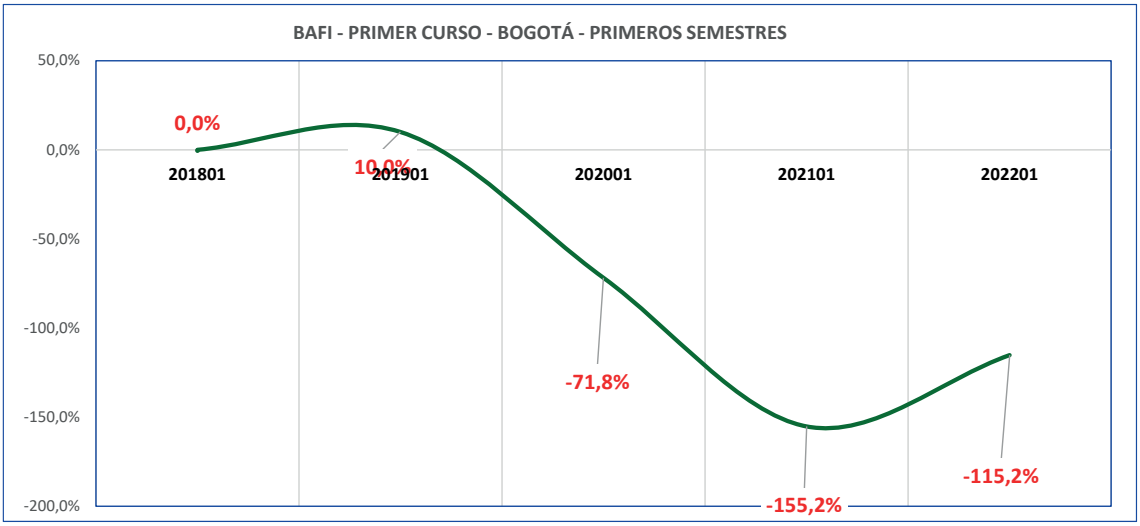

GÉNERO DE PRIMER CURSO - BMAING
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
6,9
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
0 0 0 0 5 3 5 3 6 5 3 1 1 3 1 1 2 2 5 3 2 0 1 1
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

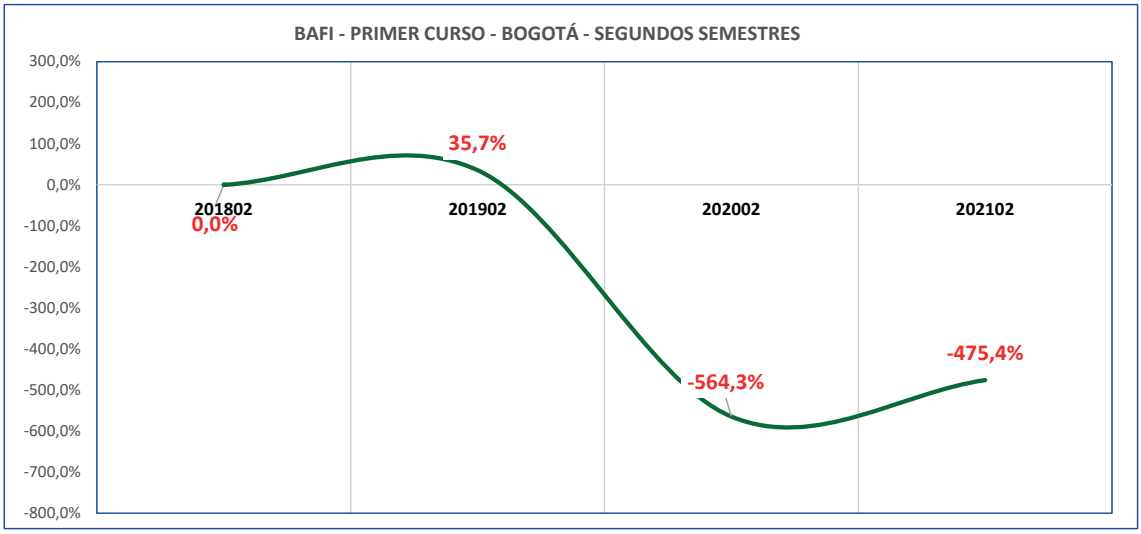
11.2.5 Indicadores de gestión de primer curso en UNIAGRARIA

11.2.5.1 Índice de gestión de Programas

GESTION **ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS**

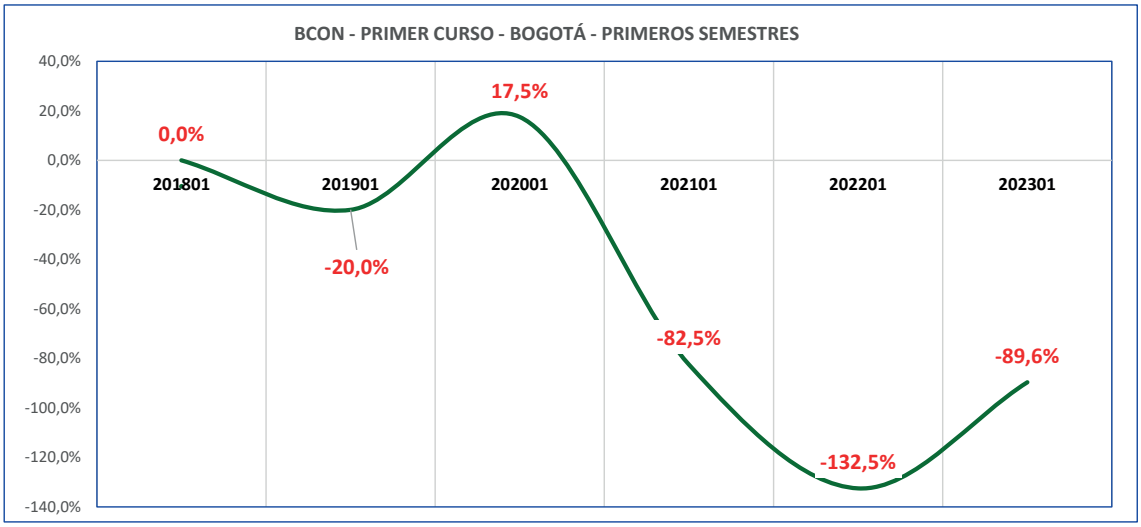
BAFI	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	18	0	**0,0%**
201901	20	2	**10,0%**
202001	11	-9	**-71,8%**
202101	6	-5	**-155,2%**
202201	10	4	**-115,2%**
202301	0	-10	**0,0%**
201802	9	9	**0,0%**
201902	14	5	**35,7%**
202002	2	-12	**-564,3%**
202102	18	16	**-475,4%**
202202	0	-18	**0,0%**
202302	0	0	**0,0%**

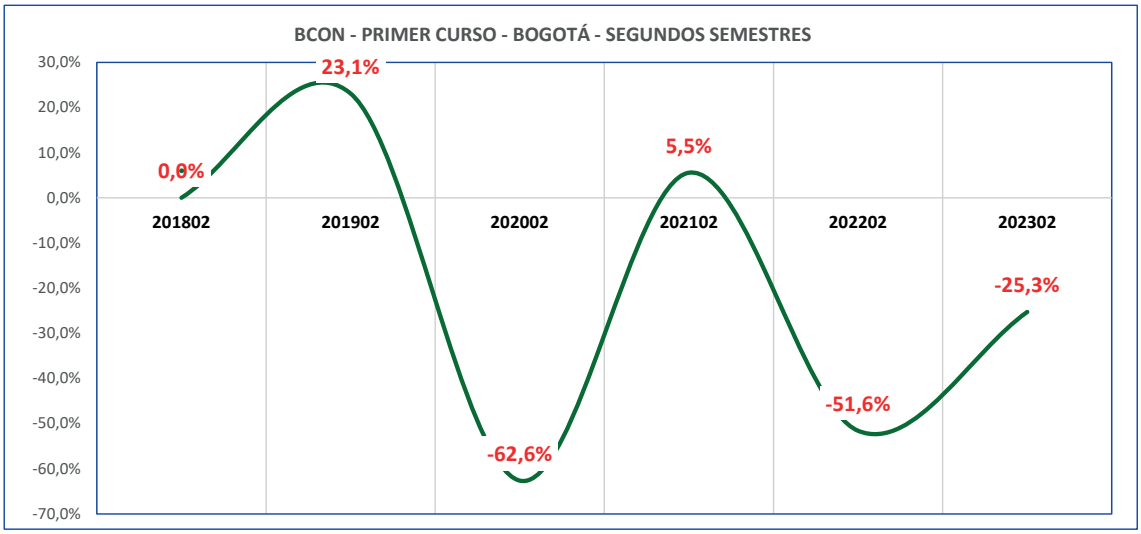

BAFI - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
50,0%
0,0%
-50,0%
-100,0%
-150,0%
-200,0%
0,0%
10,0%
-71,8%
-155,2%
-115,2%
201801
201901
202001
202101
202201


BAFI - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
300,0%
200,0%
100,0%
0,0%
-100,0%
-200,0%
-300,0%
-400,0%
-500,0%
-600,0%
-700,0%
-800,0%
0,0%
35,7%
-564,3%
-475,4%
201802
201902
202002
202102

GESTION **CONTADURIA PUBLICA**

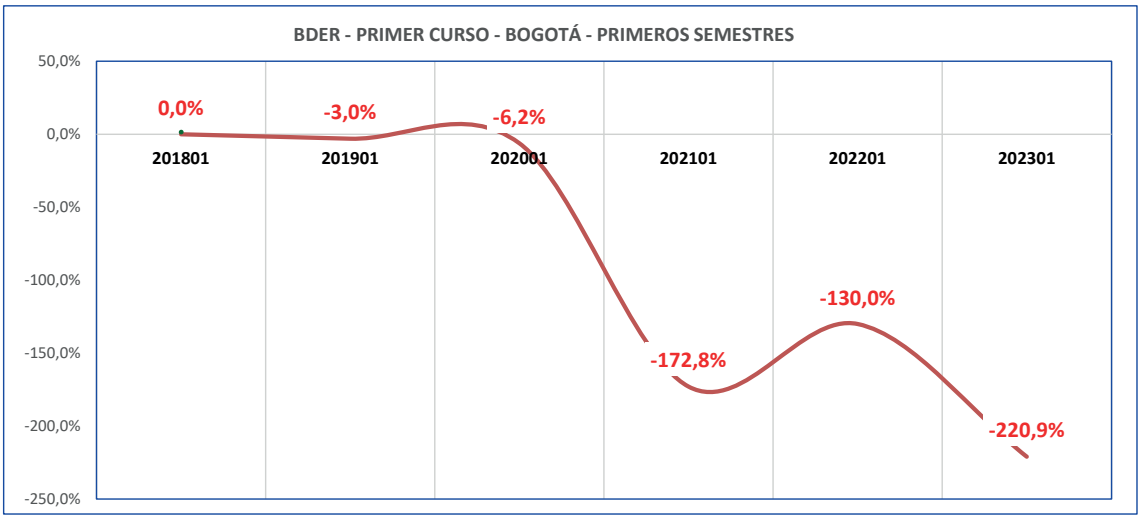
BCON	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	18	0	**0,0%**
201901	15	-3	**-20,0%**
202001	24	9	**17,5%**
202101	12	-12	**-82,5%**
202201	8	-4	**-132,5%**
202301	14	6	**-89,6%**
201802	10	10	**0,0%**
201902	13	3	**23,1%**
202002	7	-6	**-62,6%**
202102	22	15	**5,5%**
202202	14	-8	**-51,6%**
202302	19	5	**-25,3%**

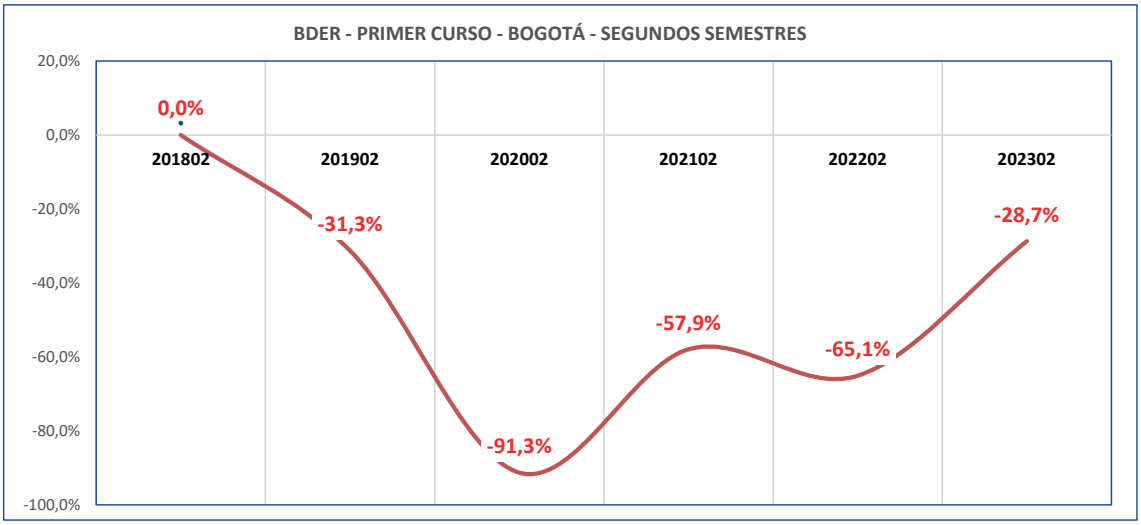

BCON - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
40,0%
20,0%
0,0%
-20,0%
-40,0%
-60,0%
-80,0%
-100,0%
-120,0%
-140,0%
201801
201901
202001
202101
202201
202301
0,0%
-20,0%
17,5%
-82,5%
-132,5%
-89,6%


BCON - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
-10,0%
-20,0%
-30,0%
-40,0%
-50,0%
-60,0%
-70,0%
201802
201902
202002
202102
202202
202302
0,0%
23,1%
-62,6%
5,5%
-51,6%
-25,3%

GESTION **DERECHO - BOGOTA**

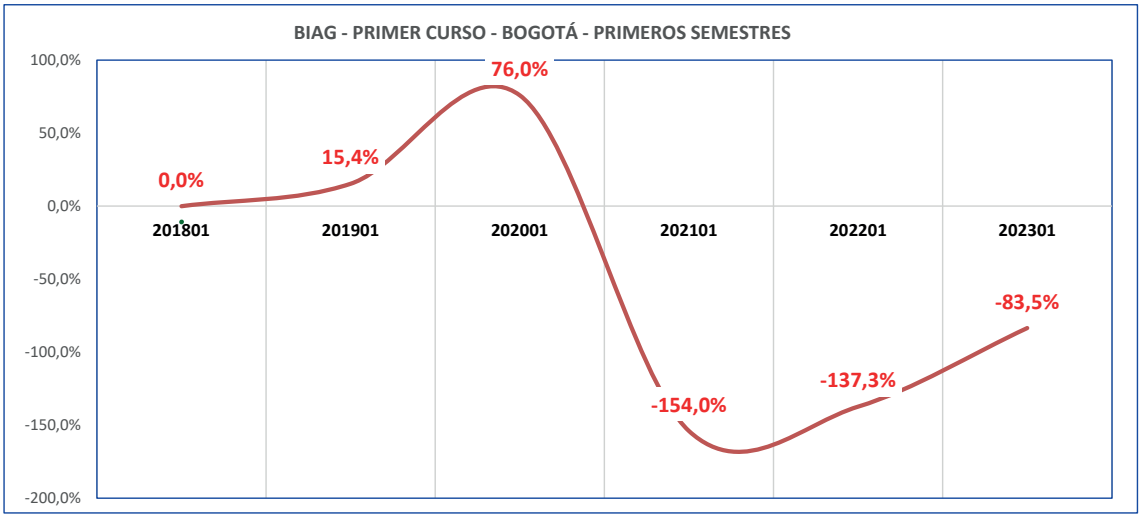
BDER	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	34	0	**0,0%**
201901	33	-1	**-3,0%**
202001	32	-1	**-6,2%**
202101	12	-20	**-172,8%**
202201	21	9	**-130,0%**
202301	11	-10	**-220,9%**
201802	21	21	**0,0%**
201902	16	-5	**-31,3%**
202002	10	-6	**-91,3%**
202102	15	5	**-57,9%**
202202	14	-1	**-65,1%**
202302	22	8	**-28,7%**

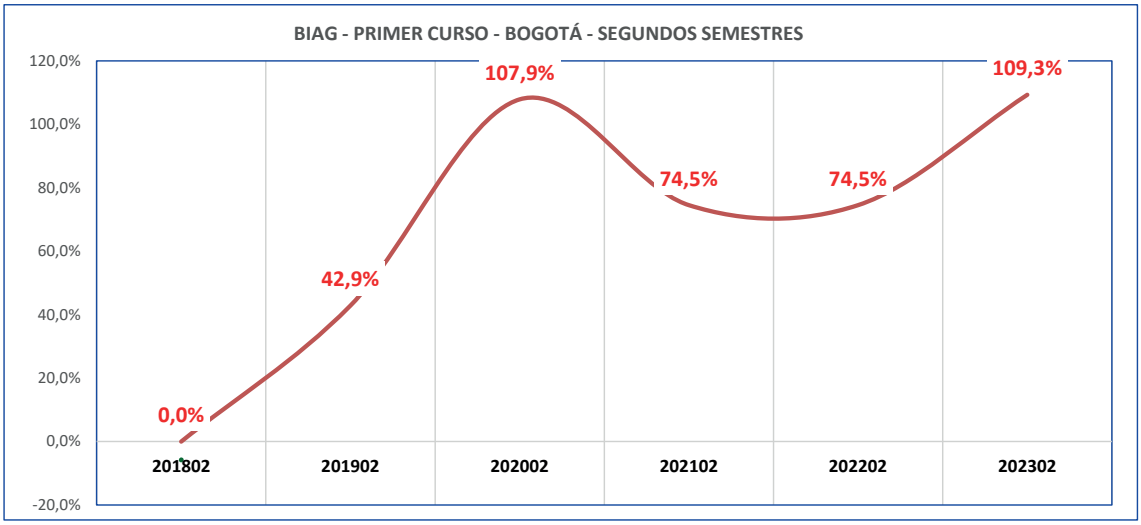

BDER - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
50,0%
0,0%
-50,0%
-100,0%
-150,0%
-200,0%
-250,0%
0,0%
-3,0%
-6,2%
-172,8%
-130,0%
-220,9%
201801
201901
202001
202101
202201
202301


BDER - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
20,0%
0,0%
-20,0%
-40,0%
-60,0%
-80,0%
-100,0%
0,0%
-31,3%
-91,3%
-57,9%
-65,1%
-28,7%
201802
201902
202002
202102
202202
202302

GESTION **INGENIERIA AGROINDUSTRIAL**

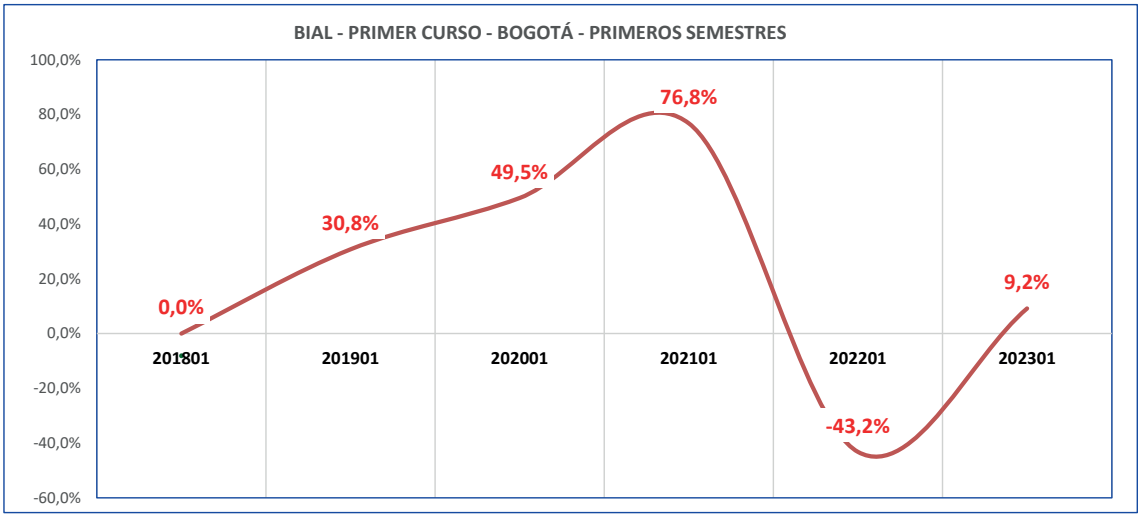
BIAG	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	11	0	**0,0%**
201901	13	2	**15,4%**
202001	33	20	**76,0%**
202101	10	-23	**-154,0%**
202201	12	2	**-137,3%**
202301	26	14	**-83,5%**
201802	4	4	**0,0%**
201902	7	3	**42,9%**
202002	20	13	**107,9%**
202102	15	-5	**74,5%**
202202	15	0	**74,5%**
202302	23	8	**109,3%**

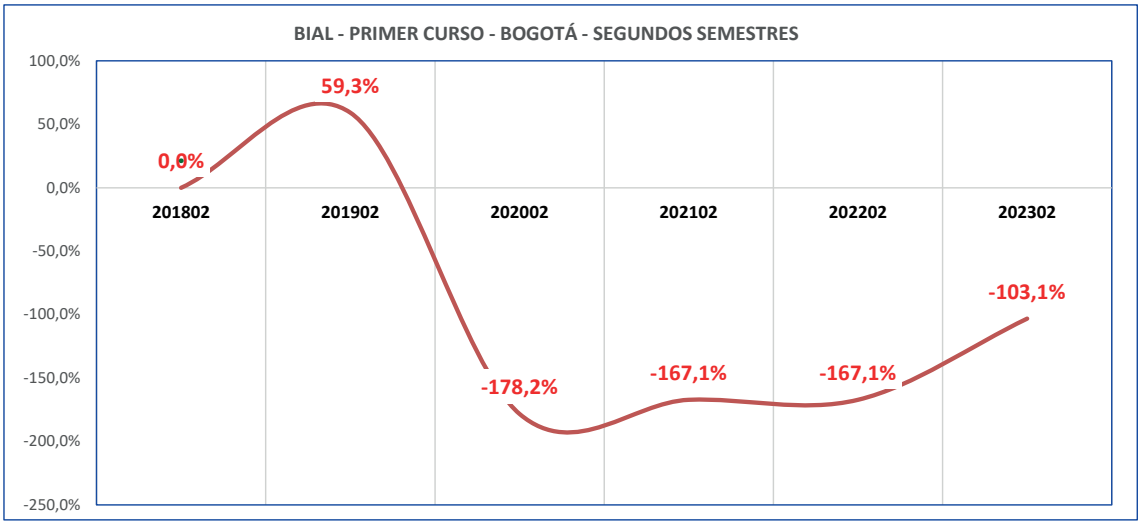

BIAG - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
100,0%
50,0%
0,0%
-50,0%
-100,0%
-150,0%
-200,0%
0,0%
15,4%
76,0%
-154,0%
-137,3%
-83,5%
201801
201901
202001
202101
202201
202301


BIAG - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
-20,0%
0,0%
42,9%
107,9%
74,5%
74,5%
109,3%
201802
201902
202002
202102
202202
202302

GESTION **INGENIERIA DE ALIMENTOS**

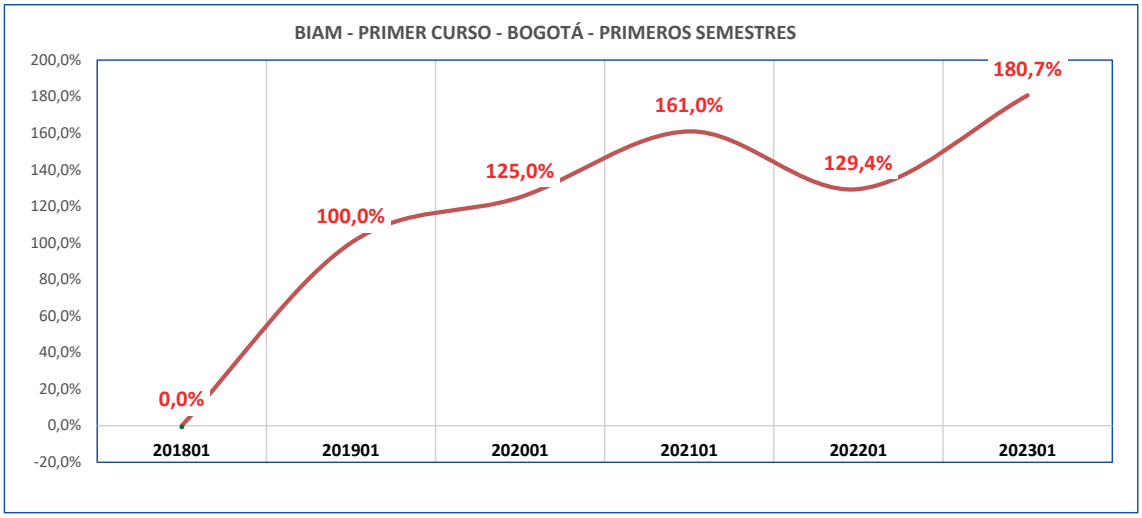
BIAL	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	9	0	**0,0%**
201901	13	4	**30,8%**
202001	16	3	**49,5%**
202101	22	6	**76,8%**
202201	10	-12	**-43,2%**
202301	21	11	**9,2%**
201802	11	11	**0,0%**
201902	27	16	**59,3%**
202002	8	-19	**-178,2%**
202102	9	1	**-167,1%**
202202	9	0	**-167,1%**
202302	25	16	**-103,1%**

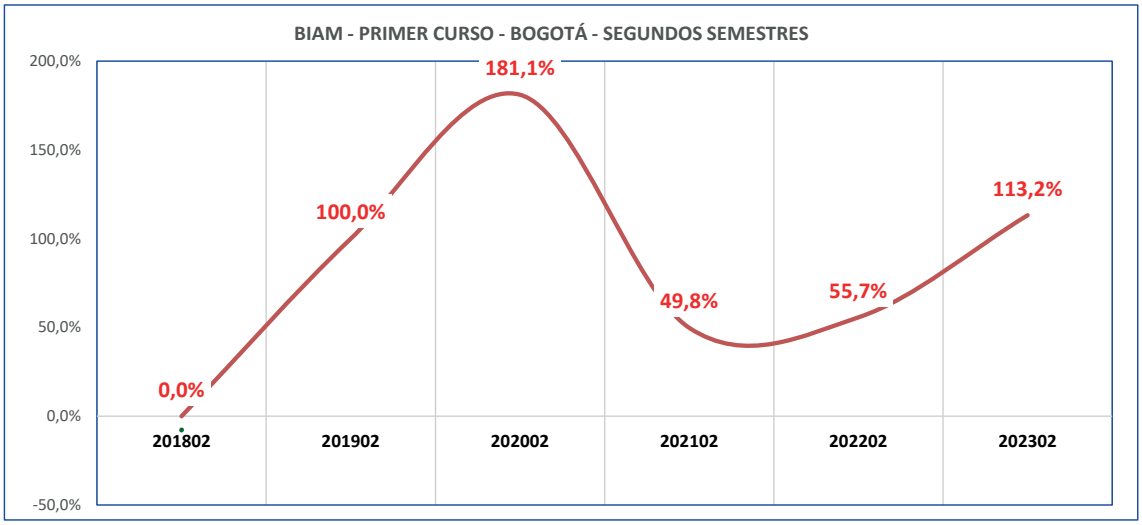

BIAL - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
-20,0%
-40,0%
-60,0%
0,0%
30,8%
49,5%
76,8%
-43,2%
9,2%
201801
201901
202001
202101
202201
202301


BIAL - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
100,0%
50,0%
0,0%
-50,0%
-100,0%
-150,0%
-200,0%
-250,0%
0,0%
59,3%
-178,2%
-167,1%
-167,1%
-103,1%
201802
201902
202002
202102
202202
202302

GESTION **INGENIERIA AMBIENTAL**

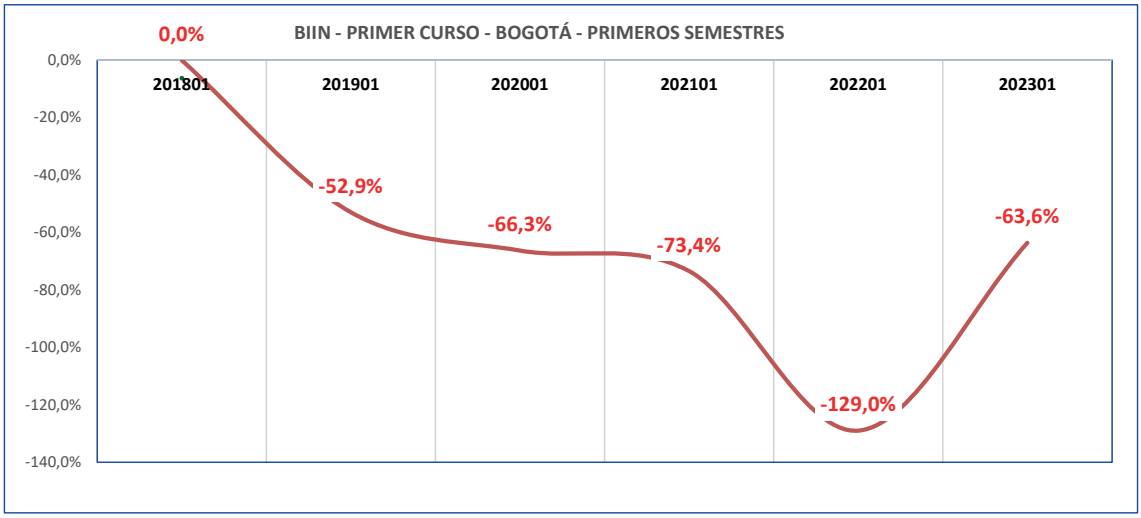
BIAM	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	0	0	**0,0%**
201901	12	12	**100,0%**
202001	16	4	**125,0%**
202101	25	9	**161,0%**
202201	19	-6	**129,4%**
202301	39	20	**180,7%**
201802	0	0	**0,0%**
201902	7	7	**100,0%**
202002	37	30	**181,1%**
202102	16	-21	**49,8%**
202202	17	1	**55,7%**
202302	40	23	**113,2%**

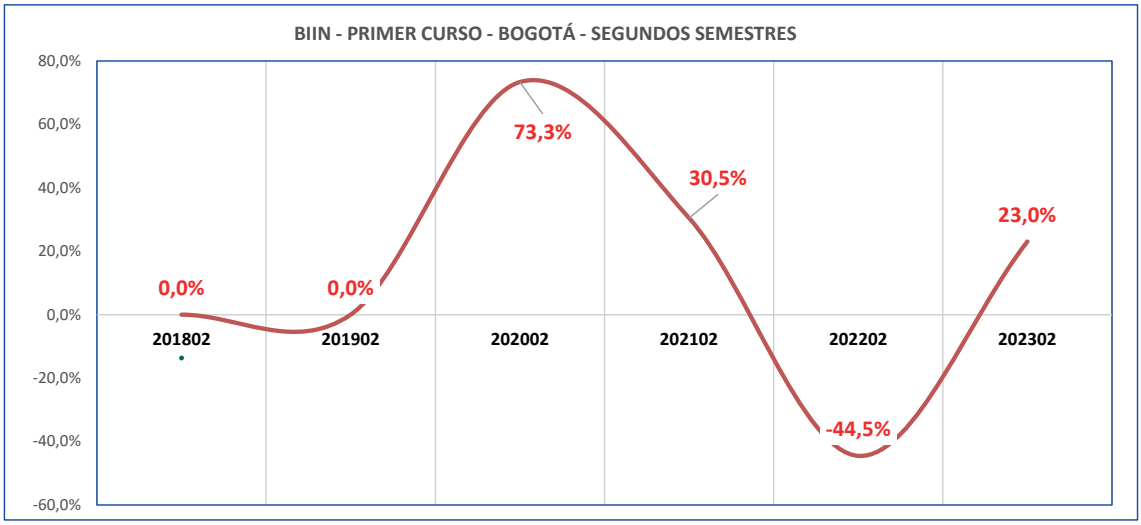

BIAM - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
200,0%
180,0%
160,0%
140,0%
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
-20,0%
0,0%
100,0%
125,0%
161,0%
129,4%
180,7%
201801
201901
202001
202101
202201
202301


BIAM - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
200,0%
150,0%
100,0%
50,0%
0,0%
-50,0%
0,0%
100,0%
181,1%
49,8%
55,7%
113,2%
201802
201902
202002
202102
202202
202302

GESTION **INGENIERIA INDUSTRIAL**

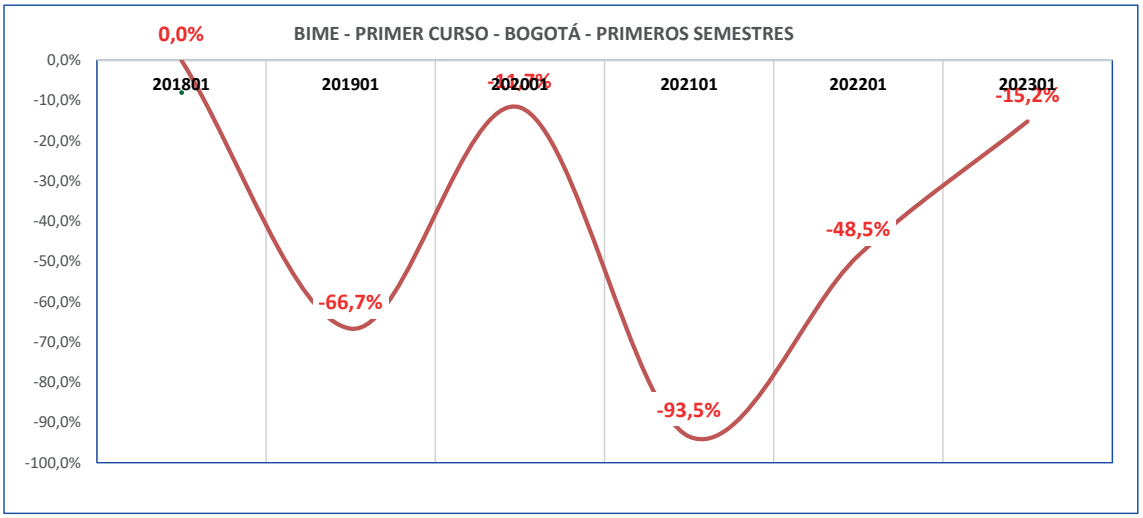
BIIN	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	26	0	**0,0%**
201901	17	-9	**-52,9%**
202001	15	-2	**-66,3%**
202101	14	-1	**-73,4%**
202201	9	-5	**-129,0%**
202301	26	17	**-63,6%**
201802	8	8	**0,0%**
201902	8	0	**0,0%**
202002	30	22	**73,3%**
202102	21	-9	**30,5%**
202202	12	-9	**-44,5%**
202302	37	25	**23,0%**

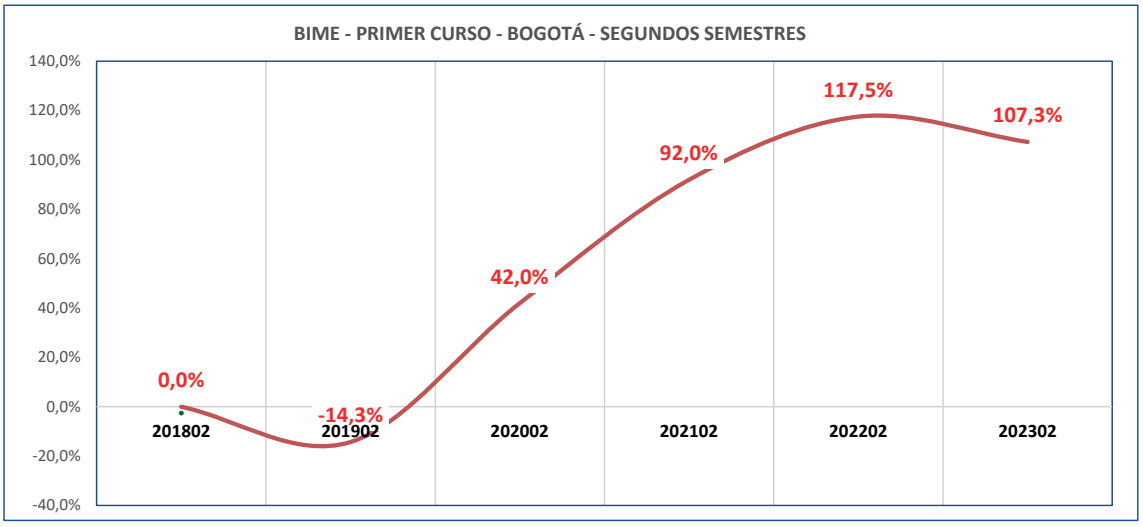

BIIN - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
0,0%
-52,9%
-66,3%
-73,4%
-129,0%
-63,6%
0,0%
-20,0%
-40,0%
-60,0%
-80,0%
-100,0%
-120,0%
-140,0%
201801
201901
202001
202101
202201
202301


BIIN - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
0,0%
0,0%
73,3%
30,5%
-44,5%
23,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
-20,0%
-40,0%
-60,0%
201802
201902
202002
202102
202202
202302

GESTION **INGENIERIA MECATRONICA - BOGOTA**

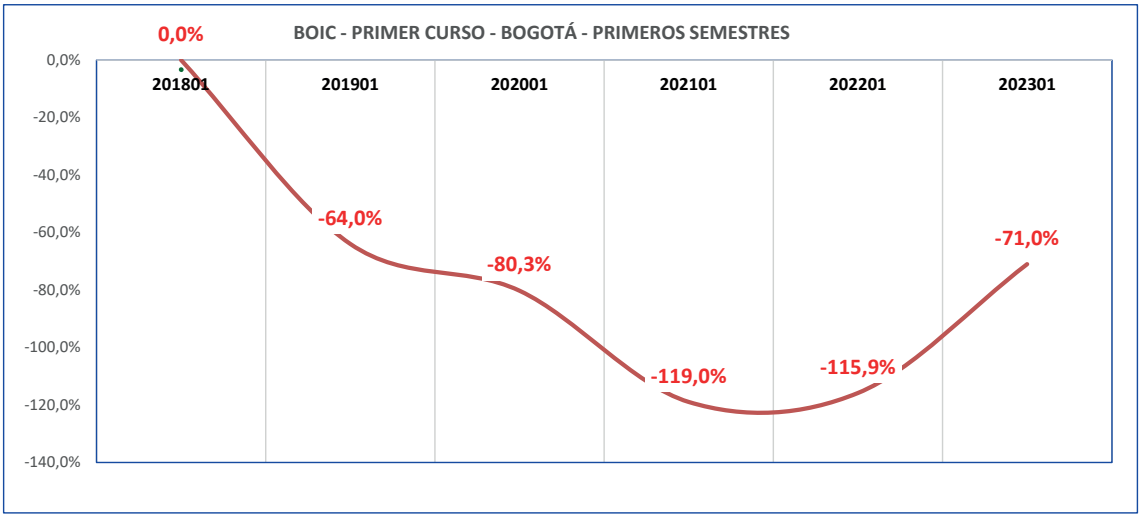
BIME	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	15	0	**0,0%**
201901	9	-6	**-66,7%**
202001	20	11	**-11,7%**
202101	11	-9	**-93,5%**
202201	20	9	**-48,5%**
202301	30	10	**-15,2%**
201802	8	8	**0,0%**
201902	7	-1	**-14,3%**
202002	16	9	**42,0%**
202102	32	16	**92,0%**
202202	43	11	**117,5%**
202302	39	-4	**107,3%**

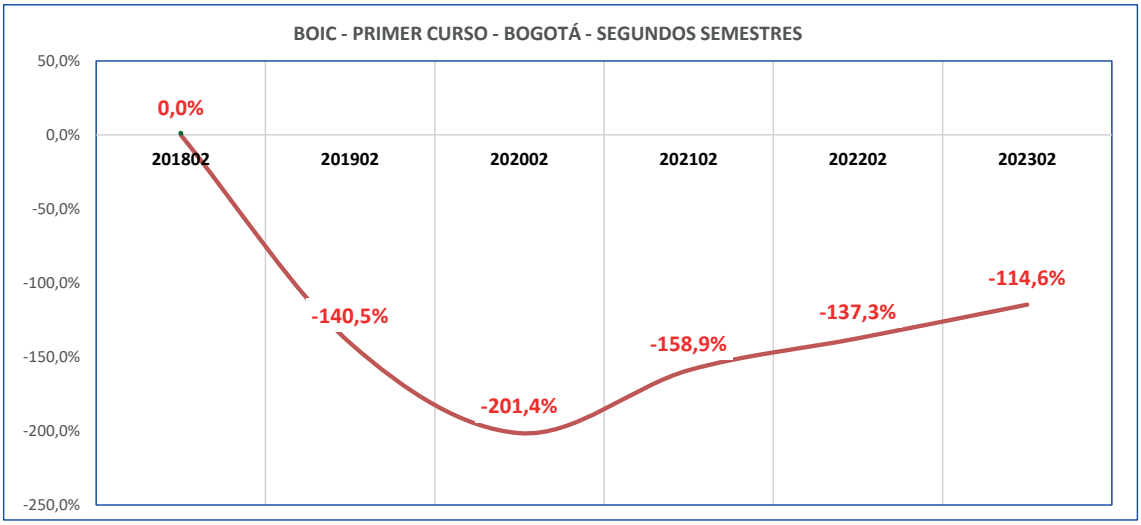

BIME - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
0,0%
-66,7%
-93,5%
-48,5%
-15,2%
201801
201901
202001
202101
202201
202301


BIME - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
0,0%
-14,3%
42,0%
92,0%
117,5%
107,3%
201802
201902
202002
202102
202202
202302

GESTION **INGENIERIA CIVIL - BOGOTA**

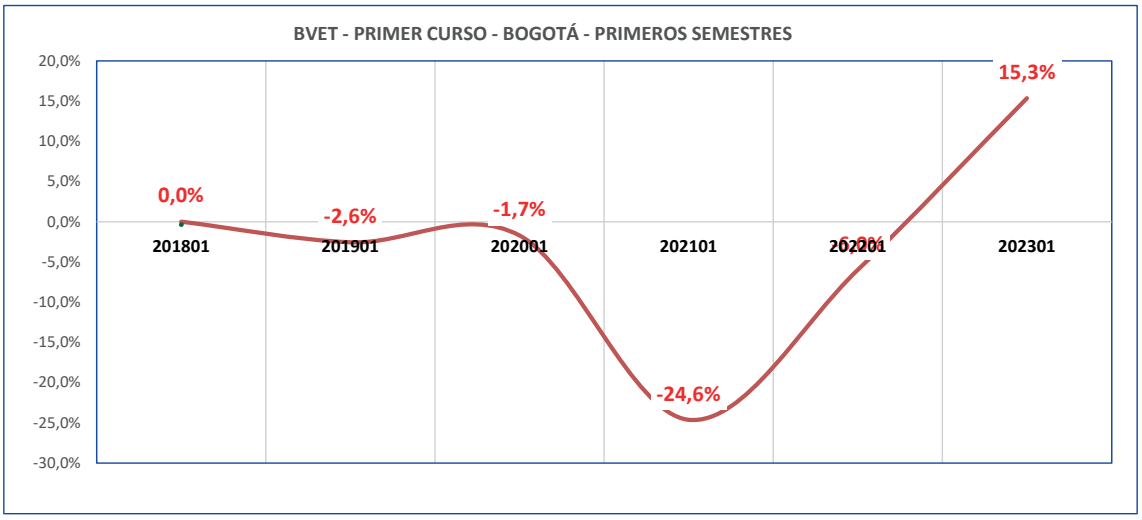
BOIC	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	82	0	**0,0%**
201901	50	-32	**-64,0%**
202001	43	-7	**-80,3%**
202101	31	-12	**-119,0%**
202201	32	1	**-115,9%**
202301	58	26	**-71,0%**
201802	89	89	**0,0%**
201902	37	-52	**-140,5%**
202002	23	-14	**-201,4%**
202102	40	17	**-158,9%**
202202	51	11	**-137,3%**
202302	66	15	**-114,6%**

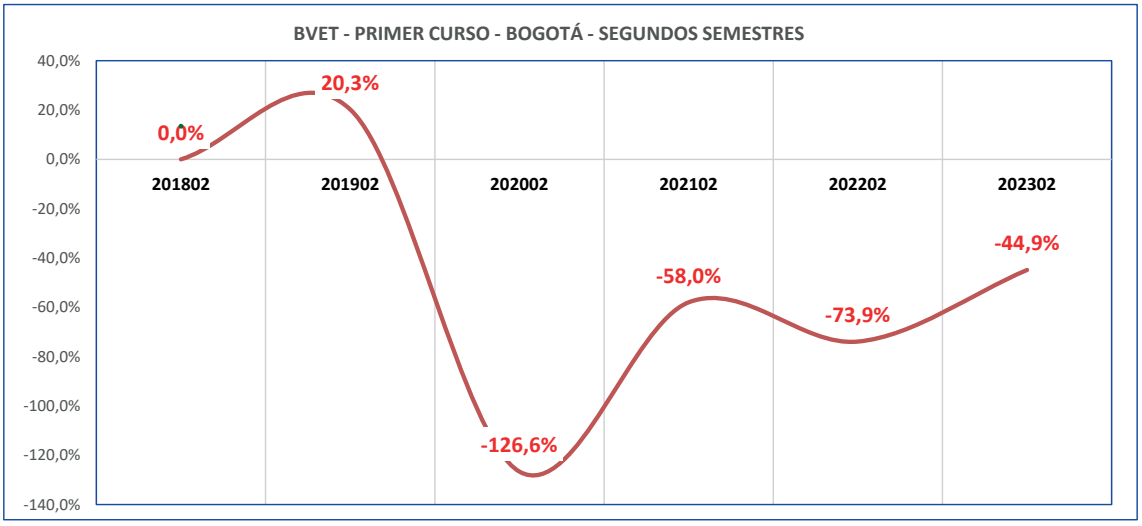

BOIC - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
0,0%
-64,0%
-80,3%
-119,0%
-115,9%
-71,0%
201801
201901
202001
202101
202201
202301
0,0%
-20,0%
-40,0%
-60,0%
-80,0%
-100,0%
-120,0%
-140,0%


BOIC - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
0,0%
-140,5%
-201,4%
-158,9%
-137,3%
-114,6%
201802
201902
202002
202102
202202
202302
50,0%
0,0%
-50,0%
-100,0%
-150,0%
-200,0%
-250,0%

GESTION **MEDICINA VETERINARIA**

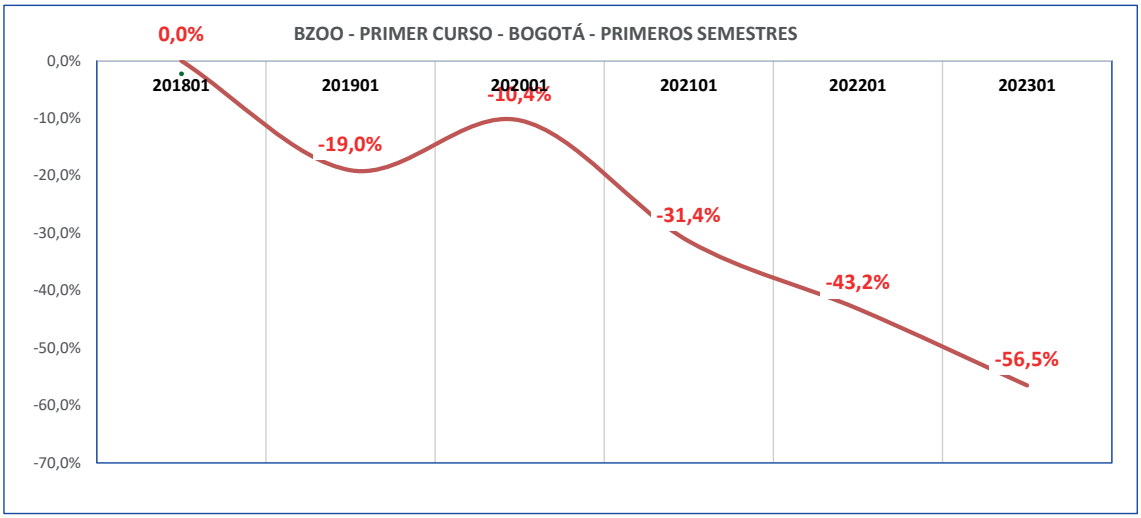
BVET	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	120	0	**0,0%**
201901	117	-3	**-2,6%**
202001	118	1	**-1,7%**
202101	96	-22	**-24,6%**
202201	118	22	**-6,0%**
202301	150	32	**15,3%**
201802	63	63	**0,0%**
201902	79	16	**20,3%**
202002	32	-47	**-126,6%**
202102	102	70	**-58,0%**
202202	88	-14	**-73,9%**
202302	124	36	**-44,9%**

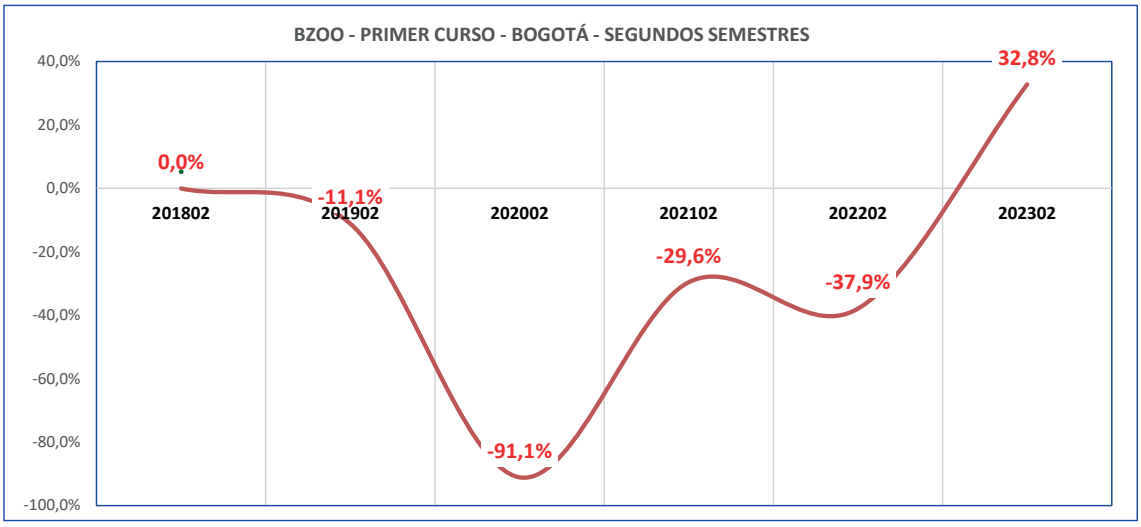

BVET - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
20,0%
15,0%
10,0%
5,0%
0,0%
-5,0%
-10,0%
-15,0%
-20,0%
-25,0%
-30,0%
0,0%
-2,6%
-1,7%
-24,6%
15,3%
201801
201901
202001
202101
202201
202301


BVET - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
40,0%
20,0%
0,0%
-20,0%
-40,0%
-60,0%
-80,0%
-100,0%
-120,0%
-140,0%
0,0%
20,3%
-126,6%
-58,0%
-73,9%
-44,9%
201802
201902
202002
202102
202202
202302

GESTION **ZOOTECNIA**

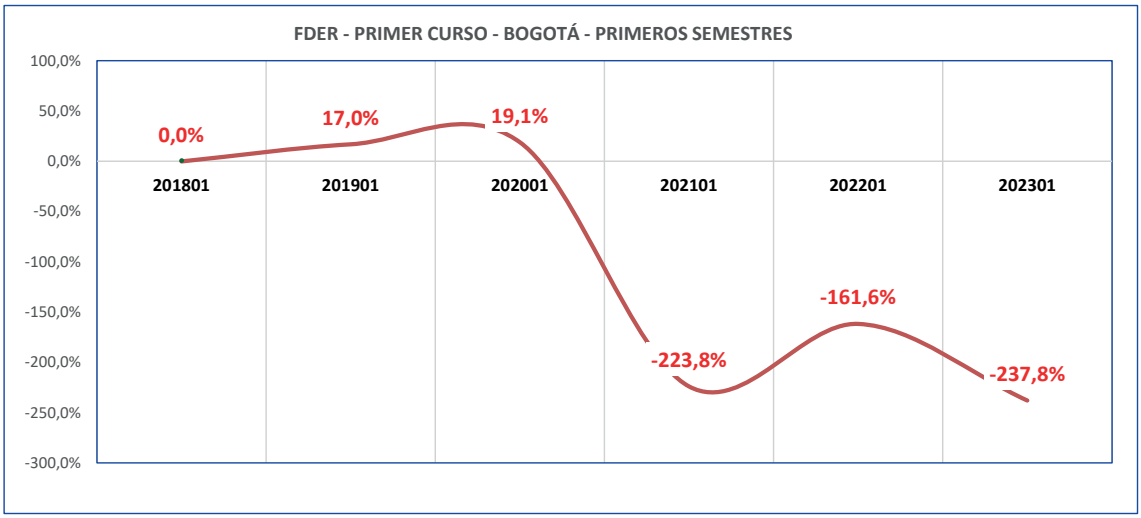
BZOO	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	25	0	**0,0%**
201901	21	-4	**-19,0%**
202001	23	2	**-10,4%**
202101	19	-4	**-31,4%**
202201	17	-2	**-43,2%**
202301	15	-2	**-56,5%**
201802	10	10	**0,0%**
201902	9	-1	**-11,1%**
202002	5	-4	**-91,1%**
202102	13	8	**-29,6%**
202202	12	-1	**-37,9%**
202302	41	29	**32,8%**

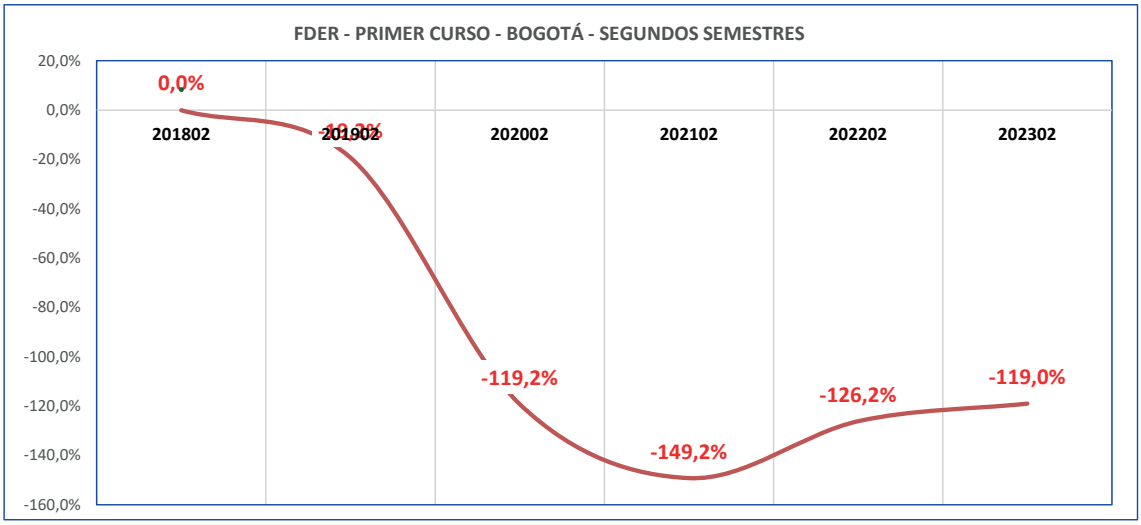

BZOO - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
0,0%
-10,4%
-19,0%
-31,4%
-43,2%
-56,5%
0,0%
-10,0%
-20,0%
-30,0%
-40,0%
-50,0%
-60,0%
-70,0%
201801
201901
202001
202101
202201
202301


BZOO - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
32,8%
0,0%
-11,1%
-91,1%
-29,6%
-37,9%
40,0%
20,0%
0,0%
-20,0%
-40,0%
-60,0%
-80,0%
-100,0%
201802
201902
202002
202102
202202
202302

GESTION **DERECHO - FACATATIVA**

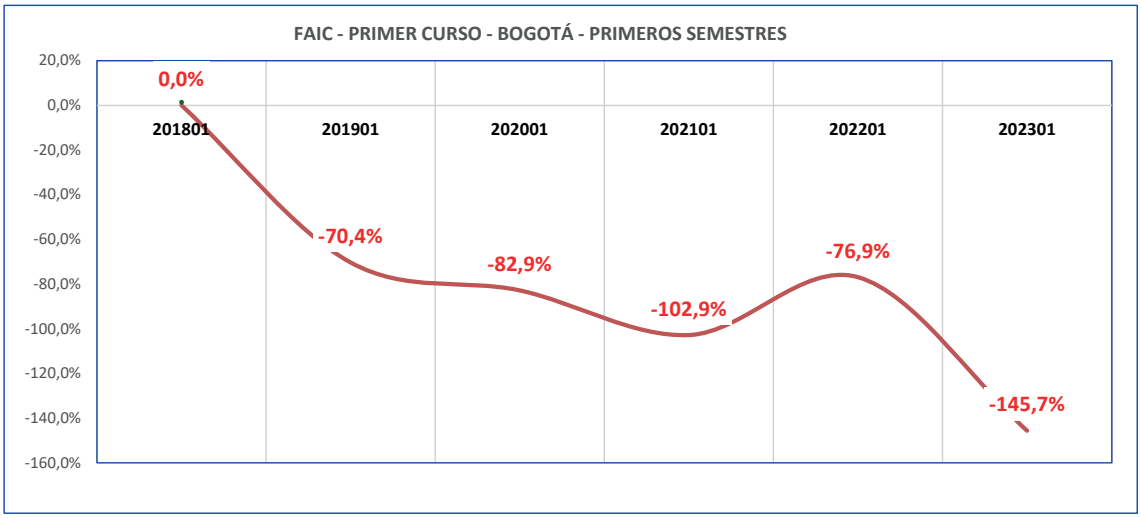
FDER	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	39	0	**0,0%**
201901	47	8	**17,0%**
202001	48	1	**19,1%**
202101	14	-34	**-223,8%**
202201	37	23	**-161,6%**
202301	21	-16	**-237,8%**
201802	31	31	**0,0%**
201902	26	-5	**-19,2%**
202002	13	-13	**-119,2%**
202102	10	-3	**-149,2%**
202202	13	3	**-126,2%**
202302	14	1	**-119,0%**

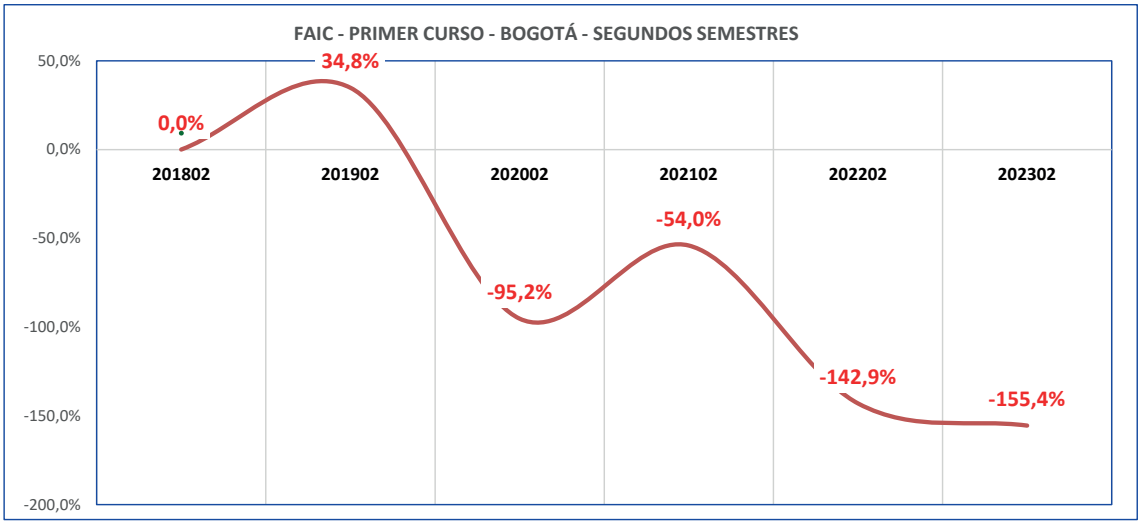

FDER - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
100,0%
50,0%
0,0%
-50,0%
-100,0%
-150,0%
-200,0%
-250,0%
-300,0%
0,0%
17,0%
19,1%
-223,8%
-161,6%
-237,8%
201801
201901
202001
202101
202201
202301


FDER - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
20,0%
0,0%
-20,0%
-40,0%
-60,0%
-80,0%
-100,0%
-120,0%
-140,0%
-160,0%
0,0%
-119,2%
-149,2%
-126,2%
-119,0%
201802
201902
202002
202102
202202
202302

GESTION **INGENIERIA CIVIL - FACATATIVA**

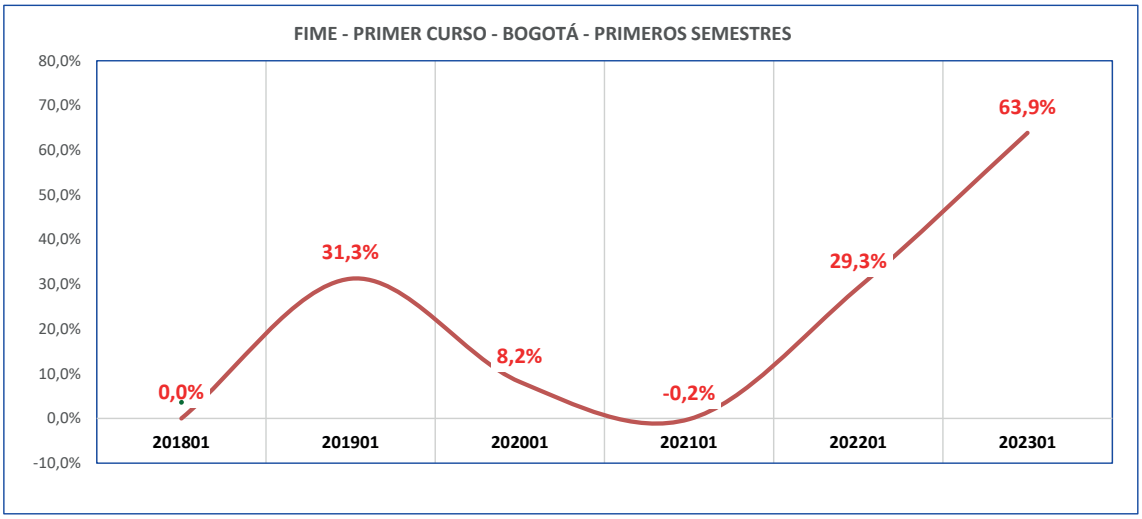
FAIC	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	46	0	**0,0%**
201901	27	-19	**-70,4%**
202001	24	-3	**-82,9%**
202101	20	-4	**-102,9%**
202201	27	7	**-76,9%**
202301	16	-11	**-145,7%**
201802	15	15	**0,0%**
201902	23	8	**34,8%**
202002	10	-13	**-95,2%**
202102	17	7	**-54,0%**
202202	9	-8	**-142,9%**
202302	8	-1	**-155,4%**

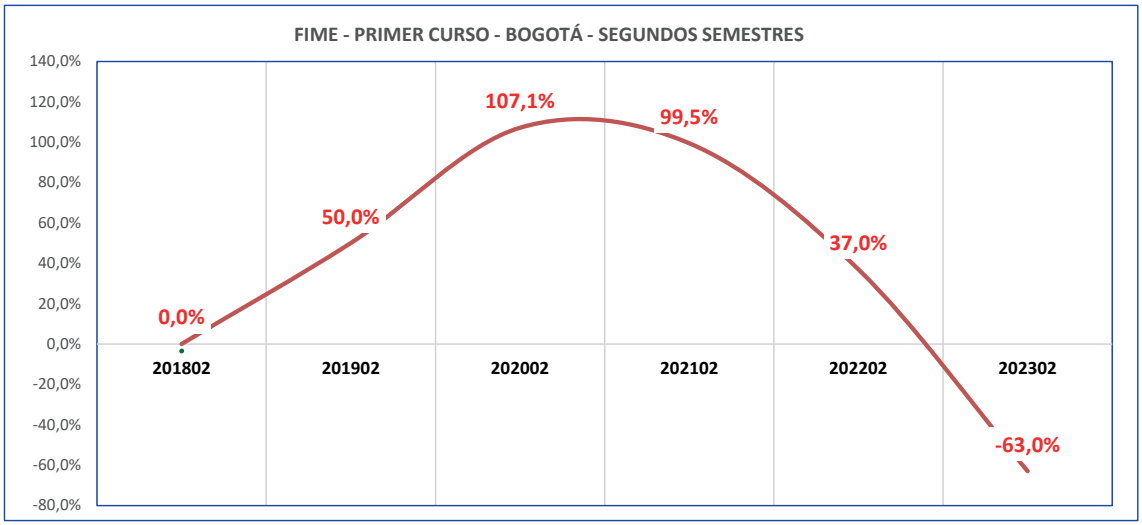

FAIC - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
20,0%
0,0%
-20,0%
-40,0%
-60,0%
-80,0%
-100,0%
-120,0%
-140,0%
-160,0%
201801
201901
202001
202101
202201
202301
0,0%
-70,4%
-82,9%
-102,9%
-76,9%
-145,7%


FAIC - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
50,0%
0,0%
-50,0%
-100,0%
-150,0%
-200,0%
201802
201902
202002
202102
202202
202302
0,0%
34,8%
-95,2%
-54,0%
-142,9%
-155,4%

GESTION **INGENIERIA MECATRONICA - FACATATIVA**

FIME	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	11	0	**0,0%**
201901	16	5	**31,3%**
202001	13	-3	**8,2%**
202101	12	-1	**-0,2%**
202201	17	5	**29,3%**
202301	26	9	**63,9%**
201802	3	3	**0,0%**
201902	6	3	**50,0%**
202002	14	8	**107,1%**
202102	13	-1	**99,5%**
202202	8	-5	**37,0%**
202302	4	-4	**-63,0%**

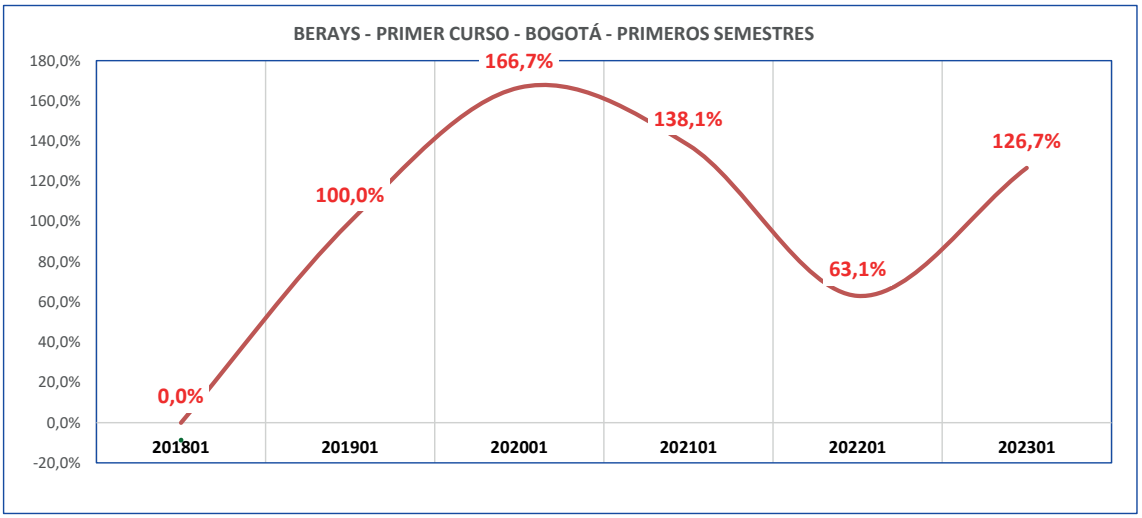

FIME - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
-10,0%
0,0%
31,3%
8,2%
-0,2%
29,3%
63,9%
201801
201901
202001
202101
202201
202301

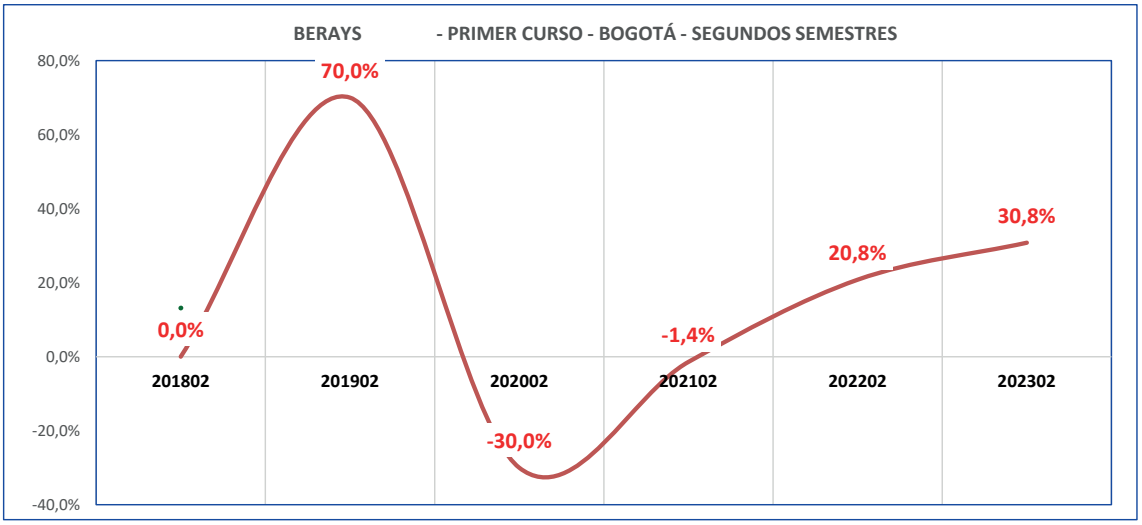

FIME - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
140,0%
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
-20,0%
-40,0%
-60,0%
-80,0%
0,0%
50,0%
107,1%
99,5%
37,0%
-63,0%
201802
201902
202002
202102
202202
202302

GESTION

ESPECIALIZACION EN RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y SOSTENIBILIDAD

BERAYS	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	0	0	0,0%
201901	3	3	100,0%
202001	9	6	166,7%
202101	7	-2	138,1%
202201	4	-3	63,1%
202301	11	7	126,7%
201802	3	3	0,0%
201902	10	7	70,0%
202002	5	-5	-30,0%
202102	7	2	-1,4%
202202	9	2	20,8%
202302	10	1	30,8%

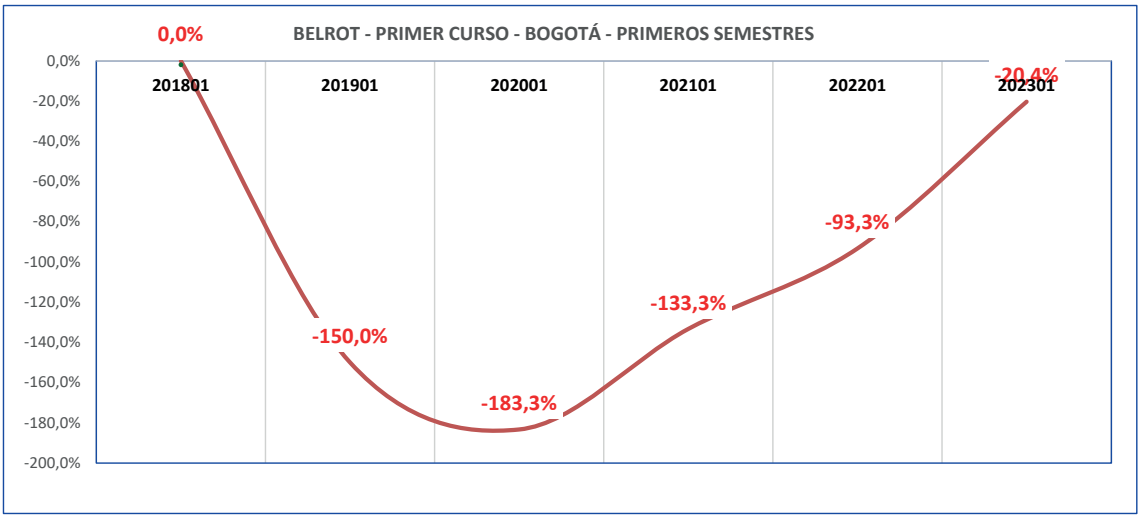

BERAYS - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
180,0%
160,0%
140,0%
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
-20,0%
0,0%
100,0%
166,7%
138,1%
63,1%
126,7%
201801
201901
202001
202101
202201
202301

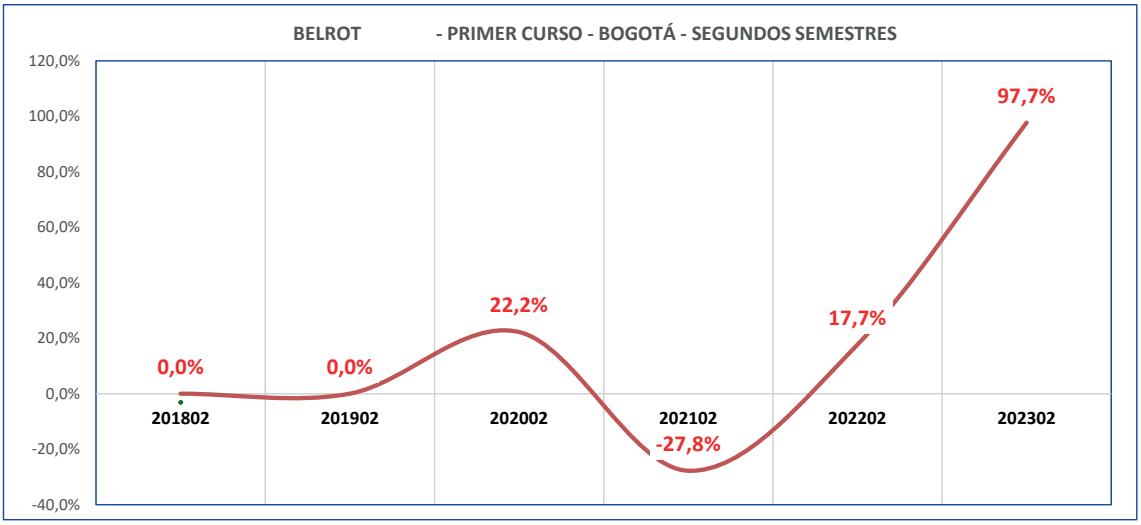

BERAYS - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
-20,0%
-40,0%
0,0%
70,0%
-30,0%
-1,4%
20,8%
30,8%
201802
201902
202002
202102
202202
202302

GESTION

ESPECIALIZACION EN LEGISLACION RURAL
Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL

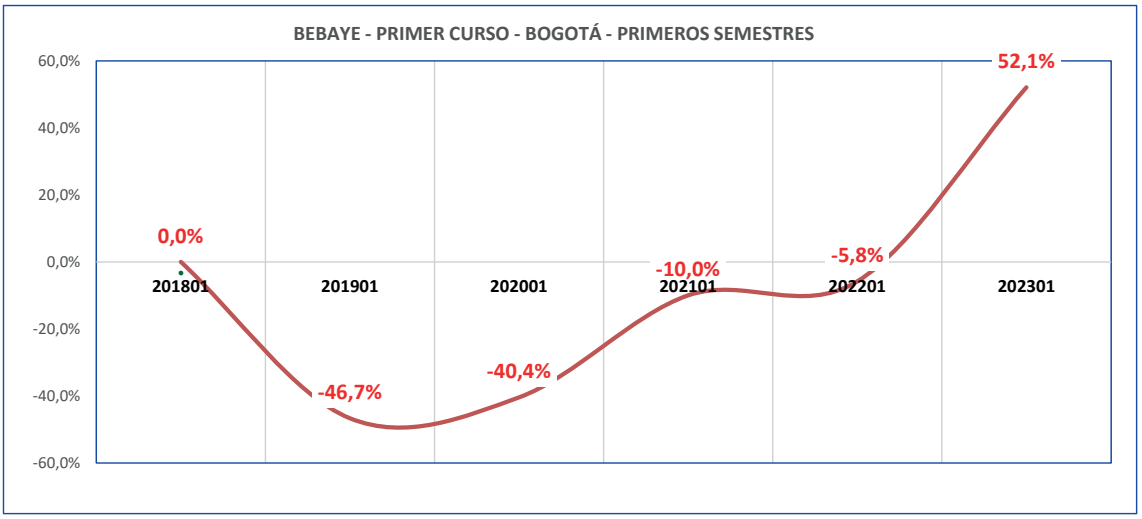
BELROT	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	10	0	0,0%
201901	4	-6	-150,0%
202001	3	-1	-183,3%
202101	6	3	-133,3%
202201	10	4	-93,3%
202301	37	27	-20,4%
201802	7	7	0,0%
201902	7	0	0,0%
202002	9	2	22,2%
202102	6	-3	-27,8%
202202	11	5	17,7%
202302	55	44	97,7%

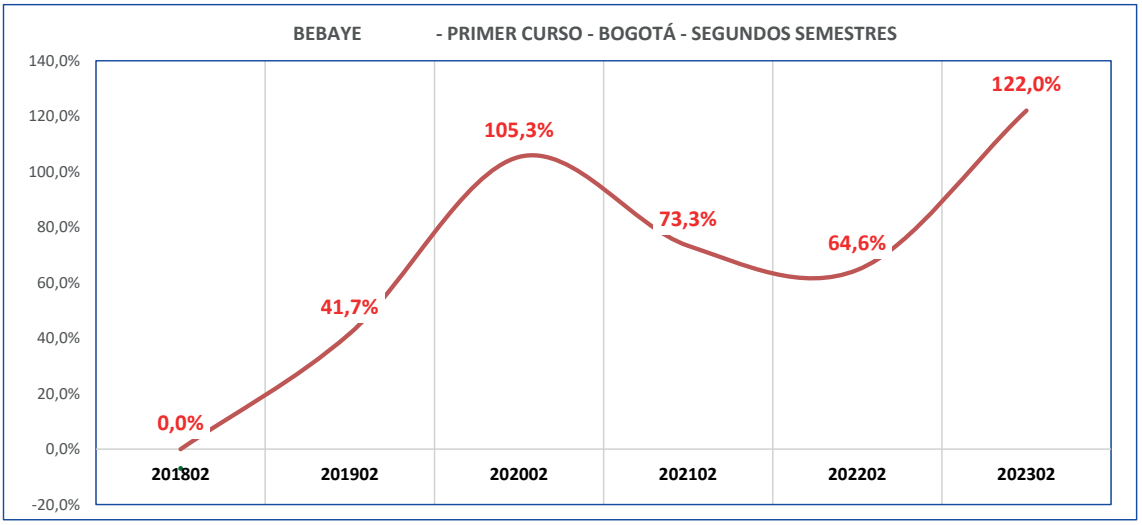

BELROT - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
0,0%
-150,0%
-183,3%
-133,3%
-93,3%
-20,4%
201801
201901
202001
202101
202201
202301
0,0%
-20,0%
-40,0%
-60,0%
-80,0%
-100,0%
-120,0%
-140,0%
-160,0%
-180,0%
-200,0%


BELROT - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
0,0%
0,0%
22,2%
-27,8%
17,7%
97,7%
201802
201902
202002
202102
202202
202302
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
-20,0%
-40,0%

GESTION **ESPECIALIZACION EN BIENESTAR ANIMAL Y ETOLOGIA**

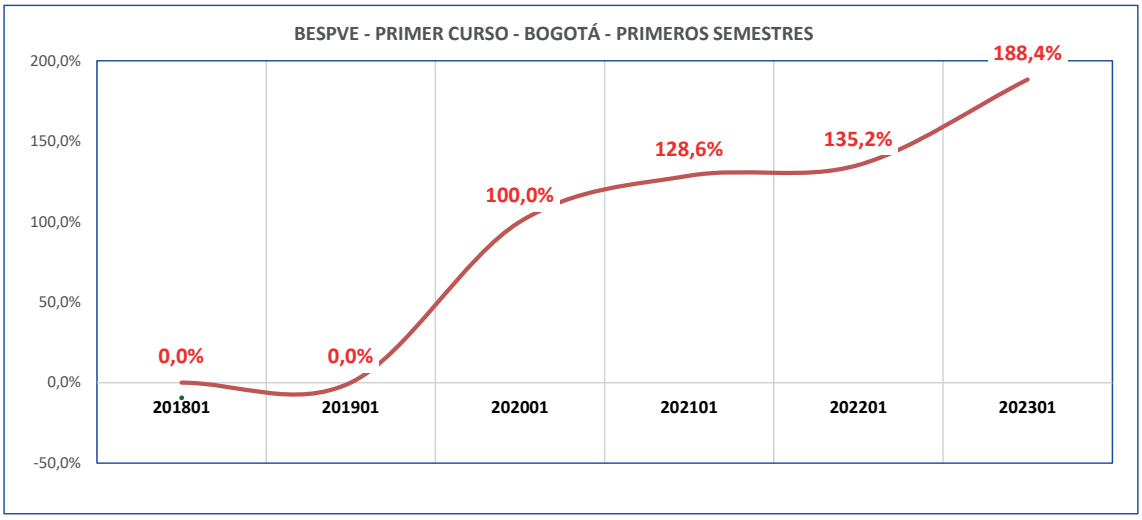
BEBAYE	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	22	0	**0,0%**
201901	15	-7	**-46,7%**
202001	16	1	**-40,4%**
202101	23	7	**-10,0%**
202201	24	1	**-5,8%**
202301	57	33	**52,1%**
201802	7	7	**0,0%**
201902	12	5	**41,7%**
202002	33	21	**105,3%**
202102	25	-8	**73,3%**
202202	23	-2	**64,6%**
202302	54	31	**122,0%**

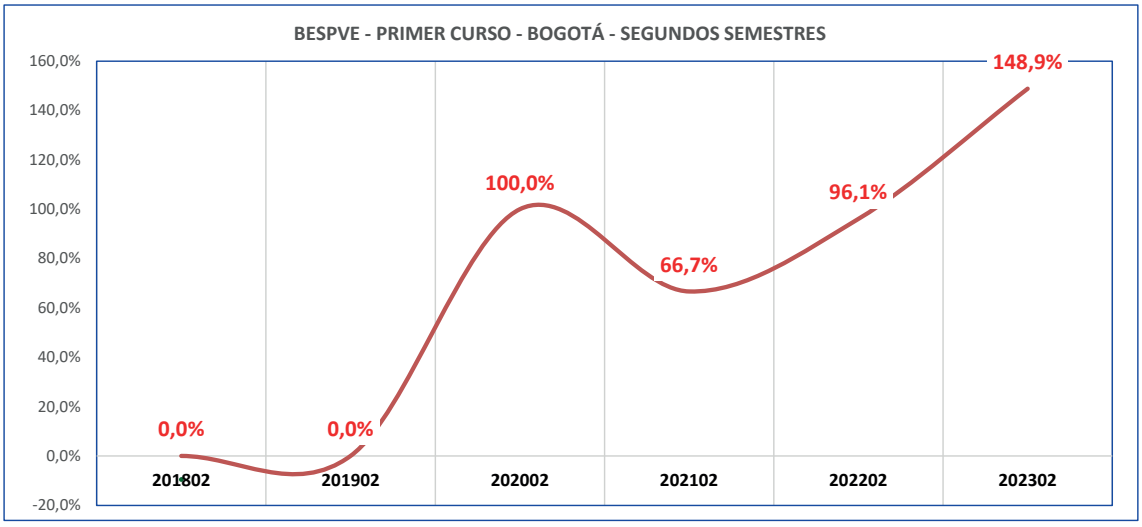

BEBAYE - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
-20,0%
-40,0%
-60,0%
0,0%
-46,7%
-40,4%
-10,0%
-5,8%
52,1%
201801
201901
202001
202101
202201
202301


BEBAYE - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
140,0%
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
-20,0%
0,0%
41,7%
105,3%
73,3%
64,6%
122,0%
201802
201902
202002
202102
202202
202302

GESTION **ESPECIALIZACION EN SALUD PUBLICA VETERINARIA**

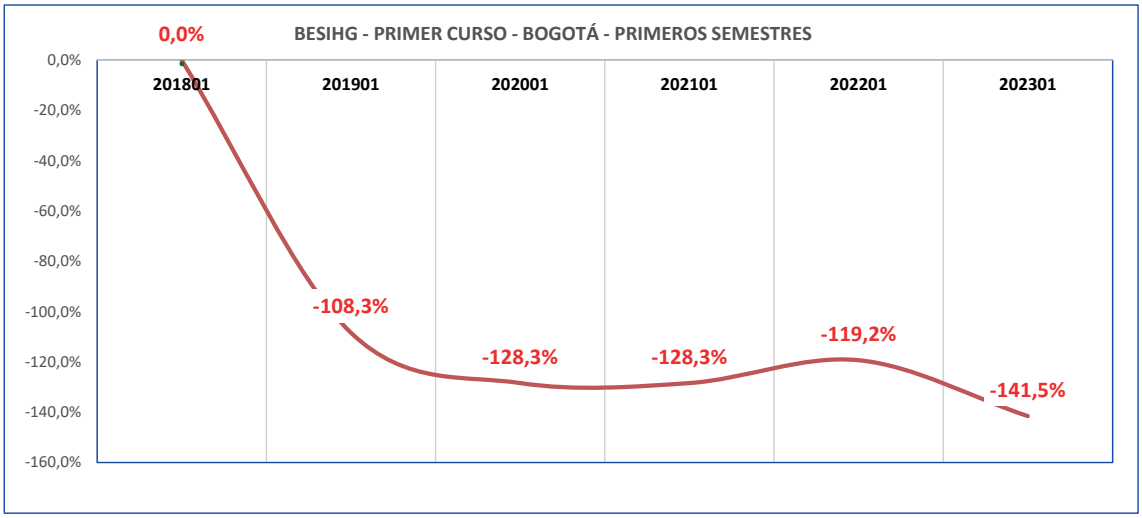
BESPVE	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	0	0	**0,0%**
201901	0	0	**0,0%**
202001	10	10	**100,0%**
202101	14	4	**128,6%**
202201	15	1	**135,2%**
202301	32	17	**188,4%**
201802	0	0	**0,0%**
201902	0	0	**0,0%**
202002	16	16	**100,0%**
202102	12	-4	**66,7%**
202202	17	5	**96,1%**
202302	36	19	**148,9%**

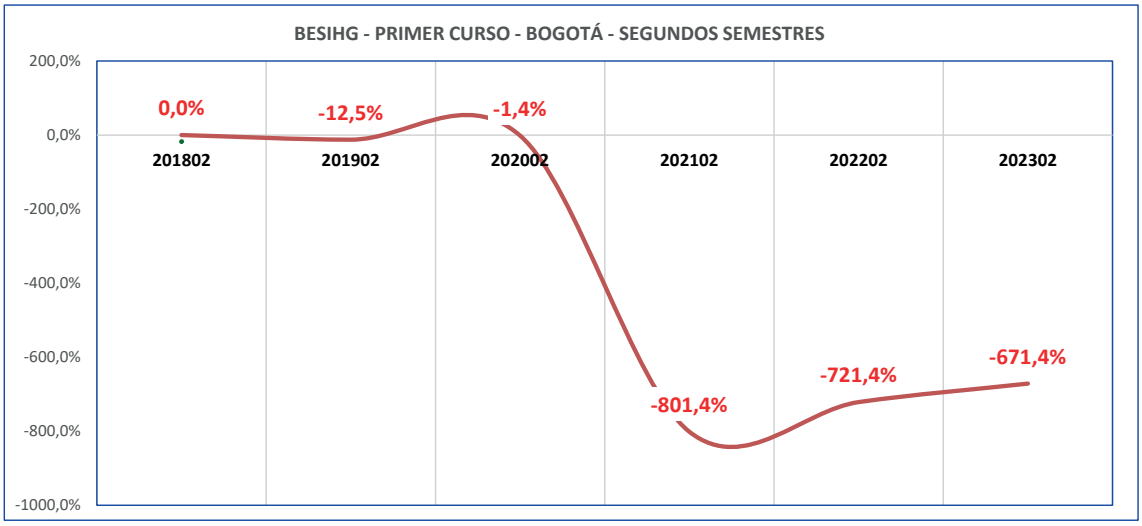

BESPVE - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
200,0%
150,0%
100,0%
50,0%
0,0%
-50,0%
0,0%
0,0%
100,0%
128,6%
135,2%
188,4%
201801
201901
202001
202101
202201
202301


BESPVE - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
160,0%
140,0%
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
-20,0%
0,0%
0,0%
100,0%
66,7%
96,1%
148,9%
201802
201902
202002
202102
202202
202302

GESTION **ESPECIALIZACION EN SEGURIDAD INDUSTRIAL, HIGIENE Y GESTION AMBIENTAL**

BESIHG	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	25	0	**0,0%**
201901	12	-13	**-108,3%**
202001	10	-2	**-128,3%**
202101	10	0	**-128,3%**
202201	11	1	**-119,2%**
202301	9	-2	**-141,5%**
201802	9	9	**0,0%**
201902	8	-1	**-12,5%**
202002	9	1	**-1,4%**
202102	1	-8	**-801,4%**
202202	5	4	**-721,4%**
202302	10	5	**-671,4%**

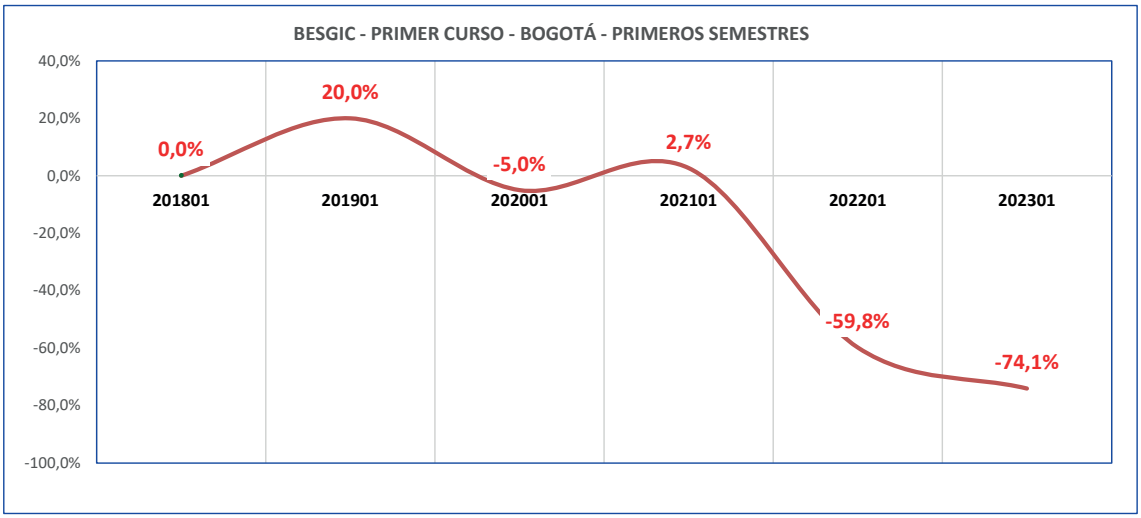

BESIHG - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
0,0%
-108,3%
-128,3%
-128,3%
-119,2%
-141,5%
0,0%
-20,0%
-40,0%
-60,0%
-80,0%
-100,0%
-120,0%
-140,0%
-160,0%
201801
201901
202001
202101
202201
202301

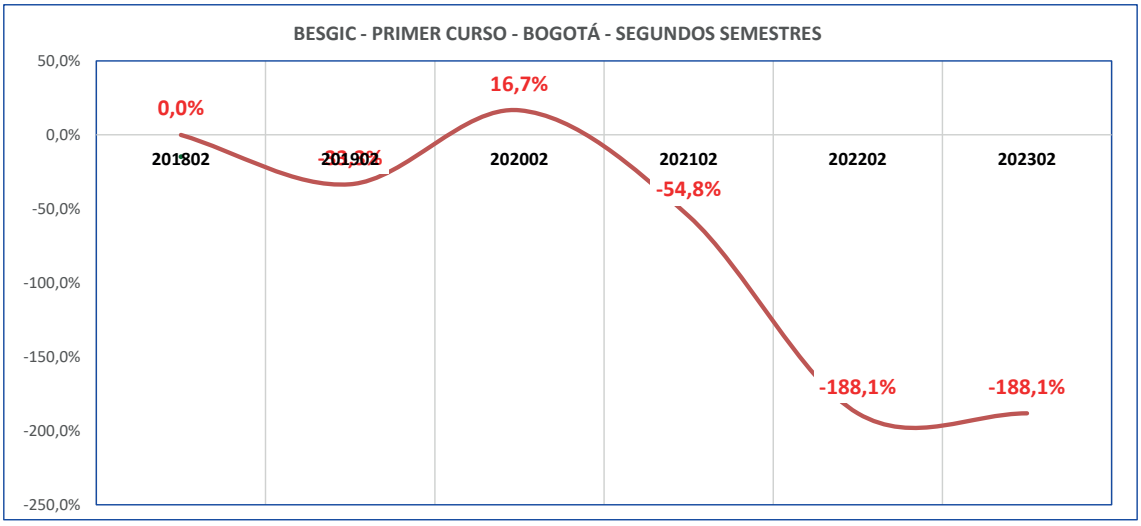

BESIHG - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
0,0%
-12,5%
-1,4%
-801,4%
-721,4%
-671,4%
200,0%
0,0%
-200,0%
-400,0%
-600,0%
-800,0%
-1000,0%
201802
201902
202002
202102
202202
202302

GESTION

ESPECIALIZACION EN SISTEMAS DE GESTION INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCION DE RIESGOS LABORALES

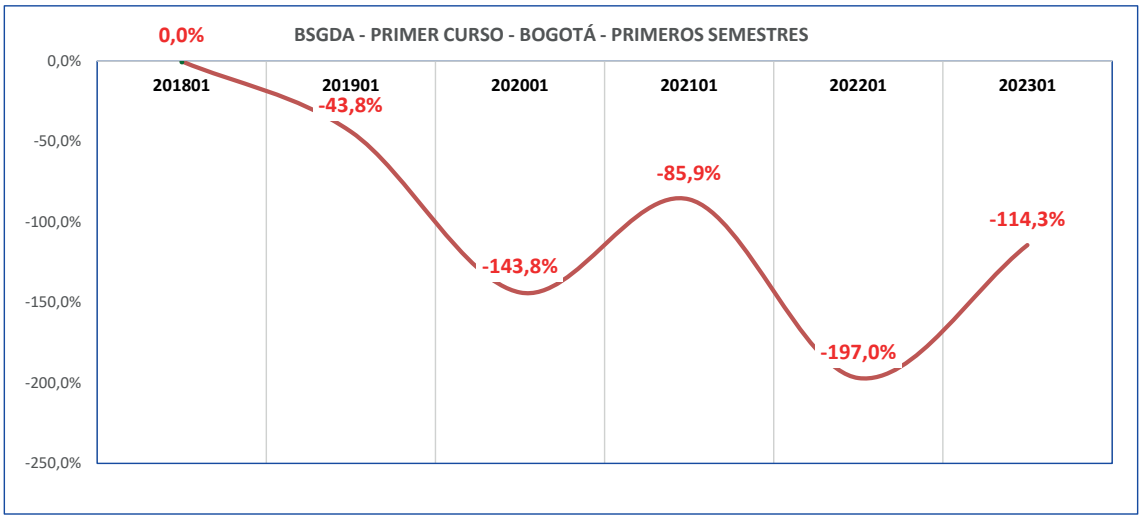
BESGIC	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	12	0	0,0%
201901	15	3	20,0%
202001	12	-3	-5,0%
202101	13	1	2,7%
202201	8	-5	-59,8%
202301	7	-1	-74,1%
201802	8	8	0,0%
201902	6	-2	-33,3%
202002	12	6	16,7%
202102	7	-5	-54,8%
202202	3	-4	-188,1%
202302	3	0	-188,1%

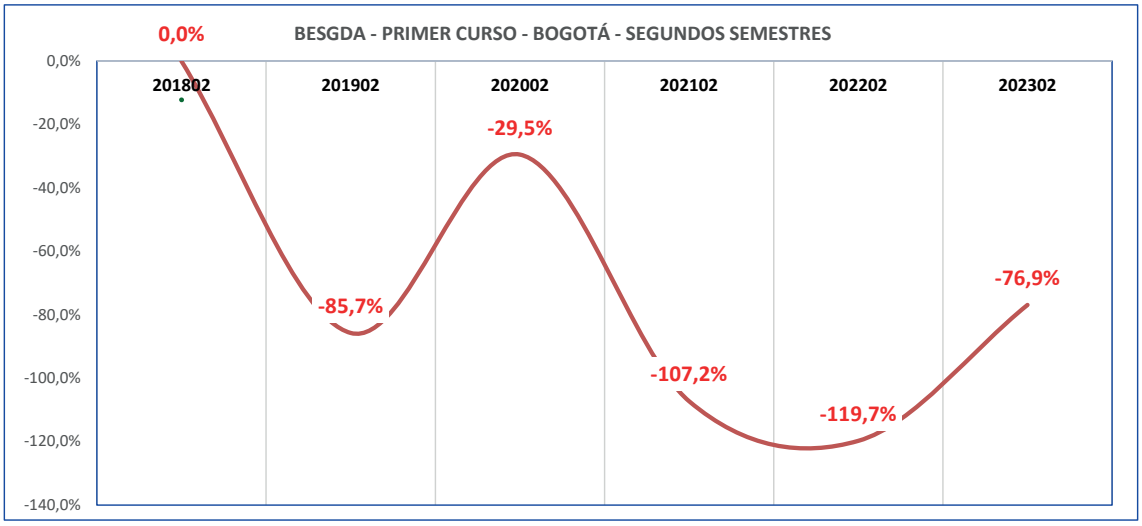

BESGIC - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
40,0%
20,0%
0,0%
-20,0%
-40,0%
-60,0%
-80,0%
-100,0%
0,0%
20,0%
-5,0%
2,7%
-59,8%
-74,1%
201801
201901
202001
202101
202201
202301


BESGIC - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
50,0%
0,0%
-50,0%
-100,0%
-150,0%
-200,0%
-250,0%
0,0%
16,7%
-54,8%
-188,1%
-188,1%
201802
202002
202102
202202
202302

GESTION **ESPECIALIZACION EN GESTION DE AGRONEGOCIOS**

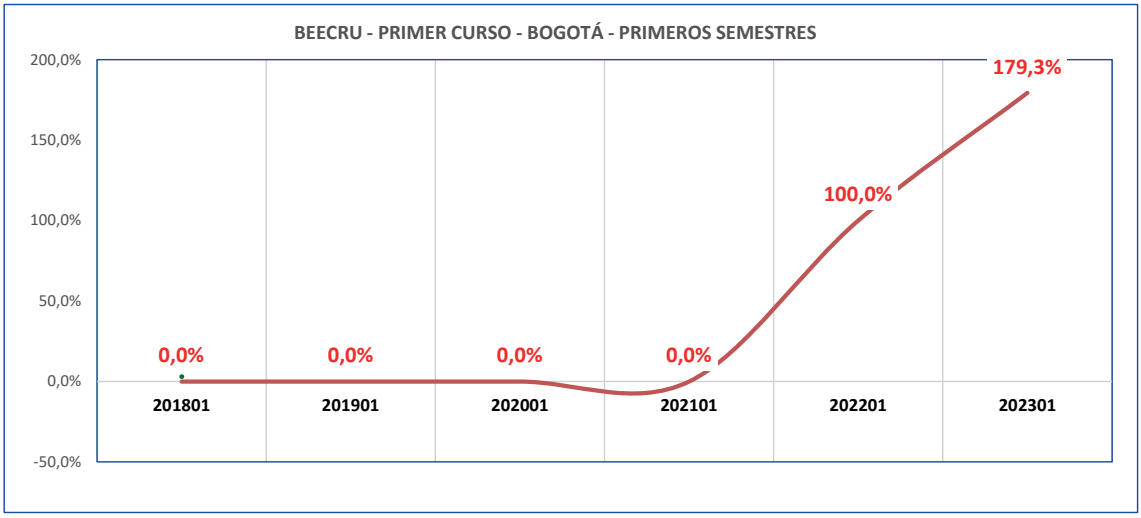
BESGDA	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	23	0	**0,0%**
201901	16	-7	**-43,8%**
202001	8	-8	**-143,8%**
202101	19	11	**-85,9%**
202201	9	-10	**-197,0%**
202301	52	43	**-114,3%**
201802	13	13	**0,0%**
201902	7	-6	**-85,7%**
202002	16	9	**-29,5%**
202102	9	-7	**-107,2%**
202202	8	-1	**-119,7%**
202302	14	6	**-76,9%**

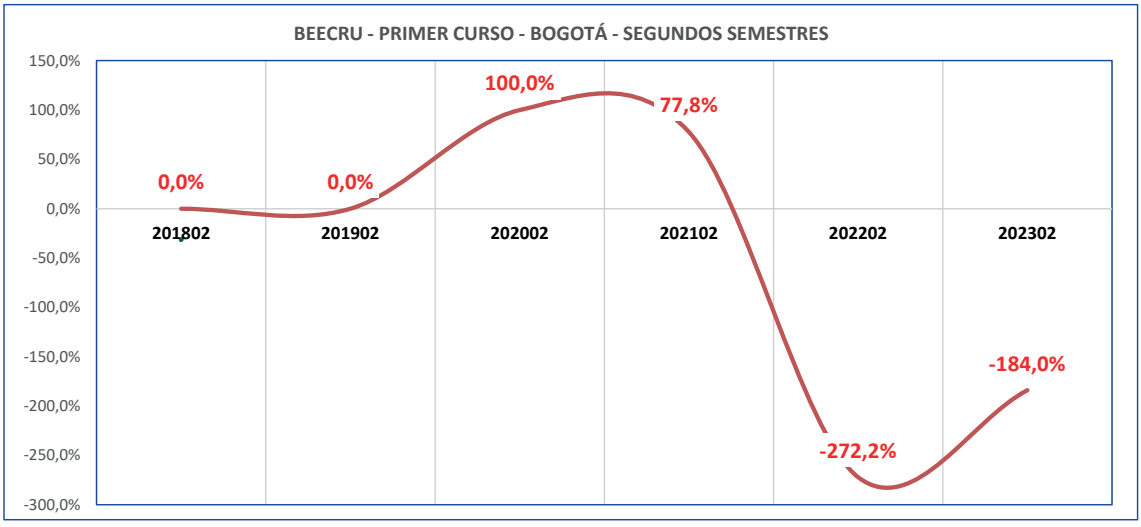

BSGDA - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
0,0%
-43,8%
-143,8%
-85,9%
-197,0%
-114,3%
0,0%
-50,0%
-100,0%
-150,0%
-200,0%
-250,0%
201801
201901
202001
202101
202201
202301


BESGDA - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
0,0%
-85,7%
-29,5%
-107,2%
-119,7%
-76,9%
0,0%
-20,0%
-40,0%
-60,0%
-80,0%
-100,0%
-120,0%
-140,0%
201802
201902
202002
202102
202202
202302

GESTION **ESPECIALIZACION EN EDUCACION EN CONTEXTOS RURALES**

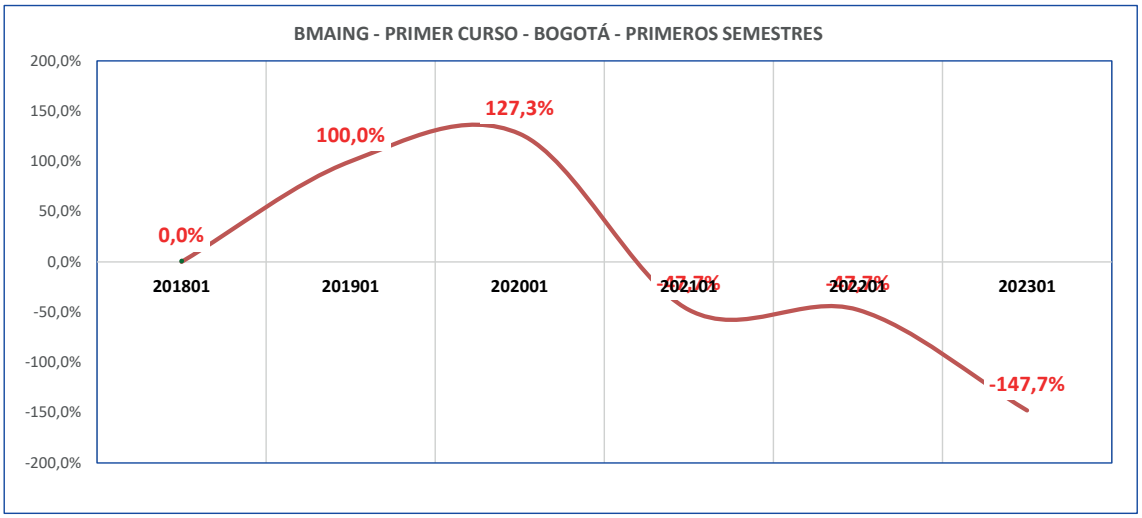
BEECRU	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	0	0	**0,0%**
201901	0	0	**0,0%**
202001	0	0	**0,0%**
202101	0	0	**0,0%**
202201	6	6	**100,0%**
202301	29	23	**179,3%**
201802	0	0	**0,0%**
201902	0	0	**0,0%**
202002	11	11	**100,0%**
202102	9	-2	**77,8%**
202202	2	-7	**-272,2%**
202302	17	15	**-184,0%**

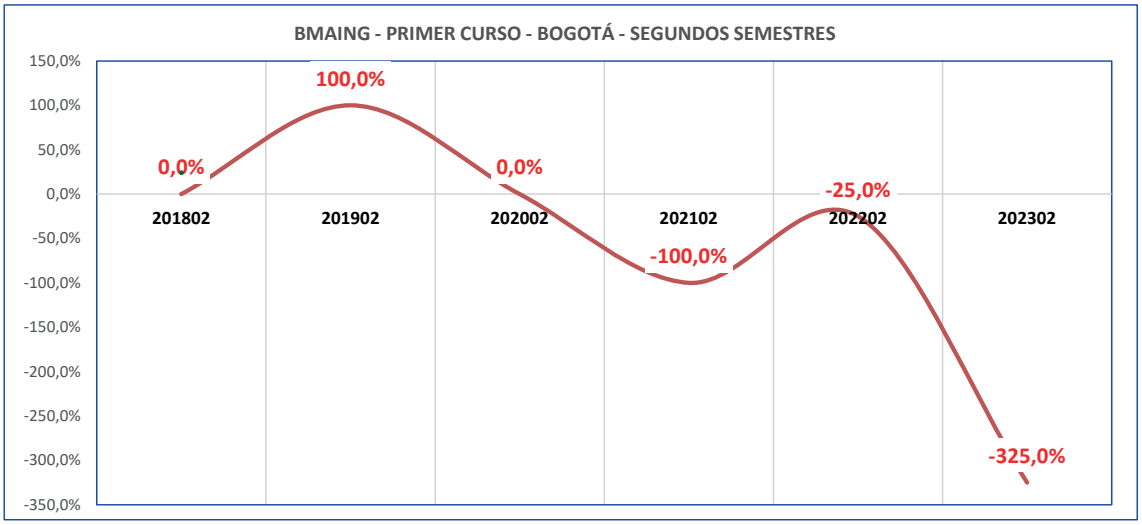

BEECRU - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
200,0%
150,0%
100,0%
50,0%
0,0%
-50,0%
0,0%
0,0%
0,0%
0,0%
100,0%
179,3%
201801
201901
202001
202101
202201
202301


BEECRU - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
150,0%
100,0%
50,0%
0,0%
-50,0%
-100,0%
-150,0%
-200,0%
-250,0%
-300,0%
0,0%
0,0%
100,0%
77,8%
-272,2%
-184,0%
201802
201902
202002
202102
202202
202302

GESTION **MAESTRIA EN INGENIERIA**

BMAING	PRIMER CURSO	DIFERENCIA	INCREMENTOS
201801	0	0	0,0%
201901	8	8	100,0%
202001	11	3	127,3%
202101	4	-7	-47,7%
202201	4	0	-47,7%
202301	2	-2	-147,7%
201802	0	0	0,0%
201902	8	8	100,0%
202002	4	-4	0,0%
202102	2	-2	-100,0%
202202	8	6	-25,0%
202302	2	-6	-325,0%


BMAING - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - PRIMEROS SEMESTRES
200,0%
150,0%
100,0%
50,0%
0,0%
-50,0%
-100,0%
-150,0%
-200,0%
0,0%
100,0%
127,3%
-147,7%
201801
201901
202001
202101
202201
202301


BMAING - PRIMER CURSO - BOGOTÁ - SEGUNDOS SEMESTRES
150,0%
100,0%
50,0%
0,0%
-50,0%
-100,0%
-150,0%
-200,0%
-250,0%
-300,0%
-350,0%
0,0%
100,0%
0,0%
-100,0%
-25,0%
-325,0%
201802
201902
202002
202102
202202
202302

INDICE DE SELECTIVIDAD: El índice de selectividad que es la relación entre el total de personas inscritas con respecto a las admitidas, muestra el grado de selección de inscritos que aspiran a ser estudiantes

INDICE DE ABSORCION: El índice de absorción es la relación entre el total de estudiantes de primer curso con respecto al total de admisiones. Muestra la capacidad de matrículas en el primer curso

INDICE DE VINCULACIÓN: Es la relación entre el total de estudiantes matriculados por primera vez con respecto al total de los cupos ofrecidos. Muestra la capacidad de matrícula en el primer curso

11.2.5.2 Resumen Índices de gestión

TOTALES	201801
INSCRITOS	1811
ADMITIDOS	971
PRIMER CURSO	546
CUPOS	1300
INDICE DE SELECTIVIDAD	53,6%
INDICE DE ABSORCION	56,2%
INDICE DE VINCULACION	42,0%

TOTALES	201802
INSCRITOS	992
ADMITIDOS	545
PRIMER CURSO	327
CUPOS	1300
INDICE DE SELECTIVIDAD	54,9%
INDICE DE ABSORCION	60,0%
INDICE DE VINCULACION	25,2%

TOTALES	201901
INSCRITOS	1430
ADMITIDOS	805
PRIMER CURSO	485
CUPOS	1370
INDICE DE SELECTIVIDAD	56,3%
INDICE DE ABSORCION	60,2%
INDICE DE VINCULACION	35,4%

TOTALES	201902
INSCRITOS	815
ADMITIDOS	521
PRIMER CURSO	330
CUPOS	1370
INDICE DE SELECTIVIDAD	63,9%
INDICE DE ABSORCION	63,3%
INDICE DE VINCULACION	24,1%

TOTALES	202001
INSCRITOS	1083
ADMITIDOS	718
PRIMER CURSO	493
CUPOS	1370
INDICE DE SELECTIVIDAD	66,3%
INDICE DE ABSORCION	68,7%
INDICE DE VINCULACION	36,0%

TOTALES	202002
INSCRITOS	558
ADMITIDOS	395
PRIMER CURSO	294
CUPOS	1370
INDICE DE SELECTIVIDAD	70,8%
INDICE DE ABSORCION	74,4%
INDICE DE VINCULACION	21,5%

TOTALES	202101
INSCRITOS	858
ADMITIDOS	518
PRIMER CURSO	383
CUPOS	1370
INDICE DE SELECTIVIDAD	60,4%
INDICE DE ABSORCION	73,9%
INDICE DE VINCULACION	28,0%

TOTALES	202102
INSCRITOS	724
ADMITIDOS	526
PRIMER CURSO	395
CUPOS	1370
INDICE DE SELECTIVIDAD	72,7%
INDICE DE ABSORCION	75,1%
INDICE DE VINCULACION	28,8%

TOTALES	202201
INSCRITOS	798
ADMITIDOS	551
PRIMER CURSO	441
CUPOS	1370
INDICE DE SELECTIVIDAD	69,0%
INDICE DE ABSORCION	80,0%
INDICE DE VINCULACION	32,2%

TOTALES	202202
INSCRITOS	677
ADMITIDOS	487
PRIMER CURSO	382
CUPOS	1370
INDICE DE SELECTIVIDAD	71,9%
INDICE DE ABSORCION	78,4%
INDICE DE VINCULACION	27,9%

TOTALES	202301
INSCRITOS	1207
ADMITIDOS	891
PRIMER CURSO	672
CUPOS	1370
INDICE DE SELECTIVIDAD	73,8%
INDICE DE ABSORCION	75,4%
INDICE DE VINCULACION	49,1%

TOTALES	202302
INSCRITOS	1030
ADMITIDOS	839
PRIMER CURSO	656
CUPOS	1400
INDICE DE SELECTIVIDAD	81,5%
INDICE DE ABSORCION	78,2%
INDICE DE VINCULACION	46,9%

11.2.6 Reintegros en UNIAGRARIA

11.2.6.1 Reintegros - Primer periodo - Programas de 2PA

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
BAFI	10	5	9	12	6	5
BCON	17	12	11	14	13	6
BDER	21	22	27	26	20	11
BIAG	3	5	0	15	6	2
BIAM	0	0	0	3	1	0
BOIC	62	67	58	64	45	22
BIAL	8	2	5	24	9	2
BIIN	14	14	11	21	9	2
BIME	13	11	9	9	4	10
BLCN	0	0	0	0	0	0
BVET	22	23	25	110	35	20
BZOO	5	6	4	32	9	8

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
FDER	7	8	7	7	13	17
FAIC	6	13	13	14	14	7
FIME	1	5	0	3	4	1
BEBAYE	0	0	0	0	0	1
BELROT	0	0	0	0	0	0
BERAYS	0	0	0	0	1	0
BESPVE	0	0	0	0	0	2
BMAING	0	0	0	0	0	0
TOTALES	**189**	**193**	**179**	**354**	**189**	**116**

11.2.6.2 Reintegros - Segundo periodo - Programas de 2PA

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
BAFI	20	9	10	6	11	4
BCON	7	17	10	8	5	7
BDER	25	27	17	18	27	11
BIAG	5	3	3	3	2	2
BIAM	0	0	0	1	1	3
BOIC	43	65	41	43	42	26
BIAL	5	9	3	11	4	3
BIIN	21	24	10	9	7	10
BIME	9	10	1	10	5	14
BLCN	0	0	0	0	0	0
BVET	11	30	17	46	37	35
BZOO	8	4	6	6	5	4

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
FDER	7	5	6	9	14	7
FAIC	14	16	10	14	12	6
FIME	0	1	0	5	1	1
BEBAYE	0	0	0	0	0	2
BELROT	0	0	0	0	0	0
BERAYS	0	0	0	0	0	0
BESPVE	0	0	0	1	0	0
BMAING	0	0	0	0	0	0
TOTALES	175	220	134	190	173	135

11.2.6.3 Reintegros - Programas de 3PA

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
BESIHG		2	2		1	2
BESGIC			1	1	2	3
BEECRU					3	
BESGDA		2	1			
TOTALES	0	4	4	1	5	5

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
BESIHG		1			1	
BESGIC		1	1	1		
BEECRU						
BESGDA			1			
TOTALES	0	2	2	1	1	0

SIGLA PROGRAMA	201803	201903	202003	202103	202203	202303
BESIHG	2	3	2			1
BESGIC	1			1		
BEECRU						2
BESGDA			2	4	4	3
TOTALES	3	3	4	5	4	6

11.2.6.4 Resumen de Reintegros en UNIAGRARIA

PERIODO	PREGRADO BOGOTA	PREGRADO FACATATIVA	POSGRADO 2P	POSGRADO 3P	TOTAL PRIMER CURSO
201801	175	14	0	0	**189**
201802	154	21	0	0	**175**
201803				3	**3**
201901	167	26	0	4	**197**
201902	198	22	0	2	**222**
201903				3	**3**
202001	159	20	0	4	**183**
202002	118	16	0	2	**136**
202003				4	**4**
202101	330	24	0	1	**355**
202102	161	28	1	1	**191**
202103				5	**5**
202201	157	31	1	3	**192**
202202	146	27	0	1	**174**
202203				4	**4**
202301	88	25	3	5	**121**
202302	119	14	2	0	**135**
202303				6	**6**

11.2.6.5 Total de Reintegros por periodos

PERIODO	PREGRADO BOGOTA	PREGRADO FACATATIVA	POSGRADO 2P	POSGRADO 3P	TOTAL PRIMER CURSO
201801	175	14	0	0	**189**
201802	154	21	0	3	**178**
201901	167	26	0	6	**199**
201902	198	22	0	3	**223**
202001	159	20	0	6	**185**
202002	118	16	0	4	**138**
202101	330	24	0	2	**356**
202102	161	28	1	5	**195**
202201	157	31	1	4	**193**
202202	146	27	0	4	**177**
202301	88	25	3	5	**121**
202302	119	14	2	6	**141**

11.2.7 Estudiantes Doble Programa

11.2.7.1 Doble Programa - Primer periodo - Programas de 2PA

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
BAFI	0	0	0	0	1	1
BCON	0	0	0	0	3	2
BDER	0	0	0	0	1	0
BIAG	0	0	24	32	34	24
BIAM	0	0	0	33	32	29
BOIC	0	0	0	9	7	8
BIAL	0	0	4	10	3	9
BIIN	0	0	1	13	17	13
BIME	0	0	0	2	4	4
BLCN	0	0	0	0	0	0
BVET	0	0	0	0	0	5
BZOO	0	0	0	0	2	3

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
FDER	0	0	0	0	0	0
FAIC	0	0	0	0	0	0
FIME	0	0	0	0	0	0
BEBAYE	0	0	0	0	0	0
BELROT	0	0	0	0	0	0
BERAYS	0	0	0	0	0	0
BESPVE	0	0	0	0	0	0
BMAING	0	0	0	0	0	0
TOTALES	**0**	**0**	**29**	**99**	**104**	**98**

11.2.7.2 Doble Programa - Segundo periodo - Programas de 2PA

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
BAFI	0	0	0	1	1	1
BCON	0	0	1	2	2	2
BDER	0	0	1	0	1	1
BIAG	0	0	28	35	27	20
BIAM	0	0	24	35	26	26
BOIC	0	0	6	8	7	7
BIAL	0	0	7	7	3	5
BIIN	0	0	10	16	14	11
BIME	0	0	2	3	4	4
BLCN	0	0	0	0	0	0
BVET	0	0	0	0	1	1
BZOO	0	0	0	2	2	3

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
FDER	0	0	0	0	0	0
FAIC	0	0	0	0	0	0
FIME	0	0	0	0	0	0
BEBAYE	0	0	0	0	0	0
BELROT	0	0	0	0	0	0
BERAYS	0	0	0	0	0	0
BESPVE	0	0	0	0	0	0
BMAING	0	0	0	0	0	0
TOTALES	**0**	**0**	**79**	**109**	**88**	**81**

11.2.7.3 Resumen de Doble Programa en UNIAGRARIA

PERIODO	PREGRADO BOGOTA	PREGRADO FACATATIVA	TOTAL PRIMER CURSO
201801	0	0	0
201802	0	0	0
201901	0	0	0
201902	0	0	0
202001	29	0	29
202002	79	0	79
202101	99	0	99
202102	109	0	109
202201	104	0	104
202202	88	0	88
202301	98	0	98
202302	81	0	81

11.2.8 Estudiantes Antiguos

11.2.8.1 Antiguos - Primer periodo - Programas de 2PA

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
BAFI	122	105	90	57	65	49
BCON	163	114	85	68	70	67
BDER	322	281	246	206	154	125
BIAG	79	63	57	50	46	62
BIAM	0	0	17	39	47	66
BOIC	601	561	503	361	309	300
BIAL	132	105	75	84	82	64
BIIN	259	194	165	108	92	76
BIME	146	104	83	67	91	114
BLCN	0	0	0	0	0	0
BVET	565	639	704	608	738	763
BZOO	130	120	113	76	98	94

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
FDER	196	223	260	236	188	165
FAIC	209	204	181	157	130	124
FIME	37	38	61	64	65	83
BEBAYE	0	6	8	29	22	20
BELROT	11	2	2	3	1	6
BERAYS	0	3	4	4	4	4
BESPVE	0	0	0	14	9	16
BMAING	0	0	8	15	8	14
TOTALES	**2972**	**2762**	**2662**	**2246**	**2219**	**2212**

11.2.8.2 Antiguos - Segundo periodo - Programas de 2PA

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
BAFI	119	90	69	55	58	34
BCON	141	95	82	65	69	73
BDER	311	263	243	183	143	107
BIAG	69	72	56	46	57	68
BIAM	0	11	28	48	55	73
BOIC	576	553	431	349	310	295
BIAL	129	94	91	83	77	72
BIIN	235	174	138	97	92	94
BIME	137	85	82	69	98	130
BLCN	0	0	0	0	0	0
BVET	628	675	655	704	769	791
BZOO	142	123	85	105	99	95

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
FDER	215	254	280	212	187	160
FAIC	225	188	178	153	143	115
FIME	44	57	69	69	82	98
BEBAYE	19	15	13	21	18	52
BELROT	0	2	0	2	2	34
BERAYS	0	0	5	3	2	7
BESPVE	0	0	7	14	12	32
BMAING	0	8	19	17	8	13
TOTALES	**2990**	**2759**	**2531**	**2295**	**2281**	**2343**

11.2.8.3 Antiguos - Programas de 3PA

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
BESIHG	32	29	18	18	8	15
BESGIC	19	10	11	11	10	4
BEECRU				9	7	4
BESGDA	9	15	11	14	15	7
TOTALES	60	54	40	52	40	30

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
BESIHG	33	23	20	15	12	14
BESGIC	15	9	13	21	14	7
BEECRU				9	9	11
BESGDA	20	12	11	17	13	30
TOTALES	68	44	44	62	48	62

SIGLA PROGRAMA	201803	201903	202003	202103	202203	202303
BESIHG	30	21	14	18	11	13
BESGIC	10	12	8	12	7	5
BEECRU					4	25
BESGDA	15	7	6	9	5	37
TOTALES	55	40	28	39	27	80

11.2.8.4 Total estudiantes Antiguos por periodos

PERIODO	PREGRADO BOGOTA	PREGRADO FACATATIVA	POSGRADO 2P	POSGRADO 3P	MATRICULADOS ANTIGUOS
201801	2519	442	11	60	3032
201802	2487	484	19	68	3058
201803				55	55
201901	2286	465	11	54	2816
201902	2235	499	25	44	2803
201903				40	40
202001	2138	502	22	40	2702
202002	1960	527	44	44	2575
202003				28	28
202101	1724	457	65	52	2298
202102	1804	434	57	62	2357
202103				39	39
202201	1792	383	44	40	2259
202202	1827	412	42	48	2329
202203				27	27
202301	1780	372	60	30	2242
202302	1832	373	138	62	2405
202303				80	80

11.2.8.5 Resumen de estudiantes Antiguos

PERIODO	PREGRADO BOGOTA	PREGRADO FACATATIVA	POSGRADO 2P	POSGRADO 3P	MATRICULADOS ANTIGUOS
201801	2519	442	11	128	3100
201802	2487	484	19	55	3045
201901	2286	465	11	98	2860
201902	2235	499	25	40	2799
202001	2138	502	22	84	2746
202002	1960	527	44	28	2559
202101	1724	457	65	114	2360
202102	1804	434	57	39	2334
202201	1792	383	44	88	2307
202202	1827	412	42	27	2308
202301	1780	372	60	92	2304
202302	1832	373	138	80	2423

11.2.9 Total matriculados estudiantes Antiguos (Reintegro más Doble Programa más matriculados antiguos)

11.2.9.1 Resumen de estudiantes Antiguos de primeros periodos - 2PA

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
BAFI	132	110	99	69	72	55
BCON	180	126	96	82	86	75
BDER	343	303	273	232	175	136
BIAG	82	68	81	97	86	88
BIAM	0	0	17	75	80	95
BOIC	663	628	561	434	361	330
BIAL	140	107	84	118	94	75
BIIN	273	208	177	142	118	91
BIME	159	115	92	78	99	128
BLCN	0	0	0	0	0	0
BVET	587	662	729	718	773	788
BZOO	135	126	117	108	109	105

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
FDER	203	231	267	243	201	182
FAIC	215	217	194	171	144	131
FIME	38	43	61	67	69	84
BEBAYE	0	6	8	29	22	21
BELROT	11	2	2	3	1	6
BERAYS	0	3	4	4	5	4
BESPVE	0	0	0	14	9	18
BMAING	0	0	8	15	8	14
TOTALES	**3161**	**2955**	**2870**	**2699**	**2512**	**2426**

11.2.9.2 Resumen de estudiantes Antiguos de Segundos periodos - 2PA

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
BAFI	139	114	100	63	77	54
BCON	148	131	95	76	78	76
BDER	336	308	263	224	182	136
BIAG	74	66	84	85	82	88
BIAM	0	0	17	73	80	98
BOIC	619	626	544	413	358	334
BIAL	134	114	82	105	89	76
BIIN	256	218	176	130	116	99
BIME	146	114	84	79	100	132
BLCN	0	0	0	0	0	0
BVET	639	669	721	654	775	803
BZOO	150	124	119	82	105	101

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
FDER	222	228	266	245	202	172
FAIC	239	220	191	171	142	130
FIME	44	39	61	69	66	84
BEBAYE	19	6	8	29	22	22
BELROT	0	2	2	3	1	6
BERAYS	0	3	4	4	4	4
BESPVE	0	0	0	15	9	16
BMAING	0	0	8	15	8	14
TOTALES	**3146**	**2971**	**2803**	**2469**	**2452**	**2383**

11.2.9.3 Resumen estudiantes Antiguos - Programas de 3PA

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
BESIHG	32	29	18	18	8	15
BESGIC	19	10	11	11	10	4
BEECRU				9	7	4
BESGDA	9	15	11	14	15	7
TOTALES	60	54	40	52	40	30

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
BESIHG	33	23	20	15	12	14
BESGIC	15	9	13	21	14	7
BEECRU				9	9	11
BESGDA	20	12	11	17	13	30
TOTALES	68	44	44	62	48	62

SIGLA PROGRAMA	201803	201903	202003	202103	202203	202303
BESIHG	30	21	14	18	11	13
BESGIC	10	12	8	12	7	5
BEECRU					4	25
BESGDA	15	7	6	9	5	37
TOTALES	55	40	28	39	27	80

11.2.9.4 Resumen general estudiantes Antiguos en UNIAGRARIA

PERIODO	PREGRADO BOGOTA	PREGRADO FACATATIVA	POSGRADO 2P	POSGRADO 3P	MATRICULADOS ANTIGUOS
201801	2694	456	11	60	3221
201802	2641	505	19	68	3233
201803				55	55
201901	2453	491	11	54	3009
201902	2484	487	11	44	3026
201903				40	40
202001	2326	522	22	40	2910
202002	2285	518	14	44	2861
202003				28	28
202101	2153	481	65	52	2751
202102	1984	485	51	52	2572
202103				62	62
202201	2053	414	45	40	2552
202202	2042	410	36	48	2536
202203				27	27
202301	1966	397	63	30	2456
202302	1997	386	48	62	2493
202303				80	80

11.2.9.5 Resumen estudiantes antiguos por periodos

PERIODO	PREGRADO BOGOTA	PREGRADO FACATATIVA	POSGRADO 2P	POSGRADO 3P	MATRICULADOS ANTIGUOS
201801	2694	456	11	128	3289
201802	2641	505	19	55	3220
201901	2453	491	11	98	3053
201902	2484	487	11	40	3022
202001	2326	522	22	84	2954
202002	2285	518	14	28	2845
202101	2153	481	65	104	2803
202102	1984	485	51	62	2582
202201	2053	414	45	88	2600
202202	2042	410	36	27	2515
202301	1966	397	63	92	2518
202302	1997	386	48	80	2511

11.2.9.6 Resumen estudiantes Antiguos por periodos y género

201801	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	60	71	**131**	**45,8%**	**54,2%**
BCON	65	114	**179**	**36,3%**	**63,7%**
BDER	179	197	**376**	**47,6%**	**52,4%**
BIAG	44	37	**81**	**54,3%**	**45,7%**
BIAM	0	0	**0**		
BOIC	495	182	**677**	**73,1%**	**26,9%**
BIAL	55	84	**139**	**39,6%**	**60,4%**
BIIN	145	127	**272**	**53,3%**	**46,7%**
BIME	140	19	**159**	**88,1%**	**11,9%**
BLCN			**0**		
BVET	214	366	**580**	**36,9%**	**63,1%**
BZOO	88	47	**135**	**65,2%**	**34,8%**

201801	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	95	106	**201**	**47,3%**	**52,7%**
FAIC	153	59	**212**	**72,2%**	**27,8%**
FIME	35	3	**38**	**92,1%**	**7,9%**
BEBAYE	0	0	**0**		
BELROT	4	7	**11**	**36,4%**	**63,6%**
BERAYS	0	0	**0**		
BESPVE	0	0	**0**		
BMAING	0	0	**0**		
BESIHG	19	52	**71**	**26,8%**	**73,2%**
BESGIC	16	21	**37**	**43,2%**	**56,8%**
BEECRU	0	0	**0**		
BESGDA	19	10	**29**	**65,5%**	**34,5%**
TOTALES	**1826**	**1502**	**3328**		

201802	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	71	67	**138**	**51,4%**	**48,6%**
BCON	52	96	**148**	**35,1%**	**64,9%**
BDER	161	188	**349**	**46,1%**	**53,9%**
BIAG	41	32	**73**	**56,2%**	**43,8%**
BIAM	0	0	**0**		
BOIC	447	179	**626**	**71,4%**	**28,6%**
BIAL	54	78	**132**	**40,9%**	**59,1%**
BIIN	132	125	**257**	**51,4%**	**48,6%**
BIME	130	19	**149**	**87,2%**	**12,8%**
BLCN			**0**		
BVET	221	416	**637**	**34,7%**	**65,3%**
BZOO	100	50	**150**	**66,7%**	**33,3%**

201802	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	103	119	222	46,4%	53,6%
FAIC	169	70	239	70,7%	29,3%
FIME	38	4	42	90,5%	9,5%
BEBAYE	6	13	19	31,6%	68,4%
BELROT	0	0	0		
BERAYS	0	0	0		
BESPVE	0	0	0		
BMAING	0	0	0		
BESIHG	10	31	41	24,4%	75,6%
BESGIC	5	8	13	38,5%	61,5%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	14	7	21	66,7%	33,3%
TOTALES	1754	1502	3256		

201901	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	61	50	**111**	**55,0%**	**45,0%**
BCON	43	82	**125**	**34,4%**	**65,6%**
BDER	139	164	**303**	**45,9%**	**54,1%**
BIAG	37	33	**70**	**52,9%**	**47,1%**
BIAM	0	0	**0**		
BOIC	441	188	**629**	**70,1%**	**29,9%**
BIAL	55	64	**119**	**46,2%**	**53,8%**
BIIN	112	100	**212**	**52,8%**	**47,2%**
BIME	103	15	**118**	**87,3%**	**12,7%**
BLCN			**0**		
BVET	223	439	**662**	**33,7%**	**66,3%**
BZOO	85	42	**127**	**66,9%**	**33,1%**

201901	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	100	130	230	43,5%	56,5%
FAIC	151	67	218	69,3%	30,7%
FIME	39	3	42	92,9%	7,1%
BEBAYE	2	7	9	22,2%	77,8%
BELROT	1	1	2	50,0%	50,0%
BERAYS	2	1	3	66,7%	33,3%
BESPVE	0	0	0		
BMAING	0	0	0		
BESIHG	17	54	71	23,9%	76,1%
BESGIC	7	15	22	31,8%	68,2%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	18	14	32	56,3%	43,8%
TOTALES	1636	1469	3105		

201902	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	53	47	100	**53,0%**	**47,0%**
BCON	45	67	112	**40,2%**	**59,8%**
BDER	133	161	294	**45,2%**	**54,8%**
BIAG	39	38	77	**50,6%**	**49,4%**
BIAM	4	7	11	**36,4%**	**63,6%**
BOIC	450	171	621	**72,5%**	**27,5%**
BIAL	49	65	114	**43,0%**	**57,0%**
BIIN	110	94	204	**53,9%**	**46,1%**
BIME	85	14	99	**85,9%**	**14,1%**
BLCN			0		
BVET	224	487	711	**31,5%**	**68,5%**
BZOO	91	37	128	**71,1%**	**28,9%**

201902	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	116	147	263	44,1%	55,9%
FAIC	143	66	209	68,4%	31,6%
FIME	52	6	58	89,7%	10,3%
BEBAYE	3	12	15	20,0%	80,0%
BELROT	2	0	2	100,0%	0,0%
BERAYS	0	0	0		
BESPVE	0	0	0		
BMAING	0	0	0		
BESIHG	7	19	26	26,9%	73,1%
BESGIC	5	7	12	41,7%	58,3%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	5	4	9	55,6%	44,4%
TOTALES	1616	1449	3065		

202001	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	55	43	**98**	**56,1%**	**43,9%**
BCON	41	54	**95**	**43,2%**	**56,8%**
BDER	129	145	**274**	**47,1%**	**52,9%**
BIAG	36	31	**67**	**53,7%**	**46,3%**
BIAM	7	10	**17**	**41,2%**	**58,8%**
BOIC	409	146	**555**	**73,7%**	**26,3%**
BIAL	47	69	**116**	**40,5%**	**59,5%**
BIIN	101	76	**177**	**57,1%**	**42,9%**
BIME	83	12	**95**	**87,4%**	**12,6%**
BLCN			**0**		
BVET	221	504	**725**	**30,5%**	**69,5%**
BZOO	80	37	**117**	**68,4%**	**31,6%**

202001	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	115	150	265	43,4%	56,6%
FAIC	137	60	197	69,5%	30,5%
FIME	55	6	61	90,2%	9,8%
BEBAYE	4	4	8	50,0%	50,0%
BELROT	1	1	2	50,0%	50,0%
BERAYS	1	3	4	25,0%	75,0%
BESPVE	0	0	0		
BMAING	5	3	8	62,5%	37,5%
BESIHG	12	34	46	26,1%	73,9%
BESGIC	5	25	30	16,7%	83,3%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	11	16	27	40,7%	59,3%
TOTALES	1555	1429	2984		

202002	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	41	38	**79**	**51,9%**	**48,1%**
BCON	38	51	**89**	**42,7%**	**57,3%**
BDER	121	137	**258**	**46,9%**	**53,1%**
BIAG	35	43	**78**	**44,9%**	**55,1%**
BIAM	8	19	**27**	**29,6%**	**70,4%**
BOIC	343	124	**467**	**73,4%**	**26,6%**
BIAL	34	61	**95**	**35,8%**	**64,2%**
BIIN	85	63	**148**	**57,4%**	**42,6%**
BIME	69	13	**82**	**84,1%**	**15,9%**
BLCN			**0**		
BVET	191	471	**662**	**28,9%**	**71,1%**
BZOO	56	31	**87**	**64,4%**	**35,6%**

202002	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	126	158	**284**	**44,4%**	**55,6%**
FAIC	125	61	**186**	**67,2%**	**32,8%**
FIME	59	10	**69**	**85,5%**	**14,5%**
BEBAYE	4	9	**13**	**30,8%**	**69,2%**
BELROT	0	0	**0**		
BERAYS	2	3	**5**	**40,0%**	**60,0%**
BESPVE	2	5	**7**	**28,6%**	**71,4%**
BMAING	11	8	**19**	**57,9%**	**42,1%**
BESIHG	7	16	**23**	**30,4%**	**69,6%**
BESGIC	1	8	**9**	**11,1%**	**88,9%**
BEECRU	0	0	**0**		
BESGDA	5	3	**8**	**62,5%**	**37,5%**
TOTALES	**1363**	**1332**	**2695**		

202101	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	31	38	**69**	**44,9%**	**55,1%**
BCON	33	48	**81**	**40,7%**	**59,3%**
BDER	106	125	**231**	**45,9%**	**54,1%**
BIAG	40	53	**93**	**43,0%**	**57,0%**
BIAM	31	33	**64**	**48,4%**	**51,6%**
BOIC	317	111	**428**	**74,1%**	**25,9%**
BIAL	39	72	**111**	**35,1%**	**64,9%**
BIIN	77	61	**138**	**55,8%**	**44,2%**
BIME	65	12	**77**	**84,4%**	**15,6%**
BLCN			**0**		
BVET	216	495	**711**	**30,4%**	**69,6%**
BZOO	71	37	**108**	**65,7%**	**34,3%**

202101	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	106	135	241	44,0%	56,0%
FAIC	116	55	171	67,8%	32,2%
FIME	55	12	67	82,1%	17,9%
BEBAYE	7	22	29	24,1%	75,9%
BELROT	3	0	3	100,0%	0,0%
BERAYS	1	3	4	25,0%	75,0%
BESPVE	8	8	16	50,0%	50,0%
BMAING	9	6	15	60,0%	40,0%
BESIHG	11	22	33	33,3%	66,7%
BESGIC	7	29	36	19,4%	80,6%
BEECRU	6	12	18	33,3%	66,7%
BESGDA	16	18	34	47,1%	52,9%
TOTALES	1371	1407	2778		

202102	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	32	29	**61**	**52,5%**	**47,5%**
BCON	32	41	**73**	**43,8%**	**56,2%**
BDER	90	109	**199**	**45,2%**	**54,8%**
BIAG	35	44	**79**	**44,3%**	**55,7%**
BIAM	34	41	**75**	**45,3%**	**54,7%**
BOIC	300	98	**398**	**75,4%**	**24,6%**
BIAL	35	64	**99**	**35,4%**	**64,6%**
BIIN	74	45	**119**	**62,2%**	**37,8%**
BIME	68	13	**81**	**84,0%**	**16,0%**
BLCN			**0**		
BVET	224	524	**748**	**29,9%**	**70,1%**
BZOO	72	37	**109**	**66,1%**	**33,9%**

202102	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	88	130	218	40,4%	59,6%
FAIC	110	55	165	66,7%	33,3%
FIME	59	15	74	79,7%	20,3%
BEBAYE	13	11	24	54,2%	45,8%
BELROT	2	1	3	66,7%	33,3%
BERAYS	2	1	3	66,7%	33,3%
BESPVE	4	11	15	26,7%	73,3%
BMAING	10	7	17	58,8%	41,2%
BESIHG	9	14	23	39,1%	60,9%
BESGIC	1	15	16	6,3%	93,8%
BEECRU	0	1	1	0,0%	100,0%
BESGDA	12	7	19	63,2%	36,8%
TOTALES	1306	1313	2619		

202201	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	31	41	**72**	**43,1%**	**56,9%**
BCON	31	53	**84**	**36,9%**	**63,1%**
BDER	85	86	**171**	**49,7%**	**50,3%**
BIAG	39	46	**85**	**45,9%**	**54,1%**
BIAM	33	42	**75**	**44,0%**	**56,0%**
BOIC	263	94	**357**	**73,7%**	**26,3%**
BIAL	33	59	**92**	**35,9%**	**64,1%**
BIIN	74	40	**114**	**64,9%**	**35,1%**
BIME	76	22	**98**	**77,6%**	**22,4%**
BLCN			**0**		
BVET	223	544	**767**	**29,1%**	**70,9%**
BZOO	64	41	**105**	**61,0%**	**39,0%**

202201	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	79	119	**198**	**39,9%**	**60,1%**
FAIC	100	42	**142**	**70,4%**	**29,6%**
FIME	55	14	**69**	**79,7%**	**20,3%**
BEBAYE	10	15	**25**	**40,0%**	**60,0%**
BELROT	1	0	**1**	**100,0%**	**0,0%**
BERAYS	3	2	**5**	**60,0%**	**40,0%**
BESPVE	4	7	**11**	**36,4%**	**63,6%**
BMAING	5	3	**8**	**62,5%**	**37,5%**
BESIHG	10	16	**26**	**38,5%**	**61,5%**
BESGIC	2	23	**25**	**8,0%**	**92,0%**
BEECRU	4	12	**16**	**25,0%**	**75,0%**
BESGDA	23	14	**37**	**62,2%**	**37,8%**
TOTALES	**1248**	**1335**	**2583**		

202202	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	30	38	**68**	**44,1%**	**55,9%**
BCON	31	44	**75**	**41,3%**	**58,7%**
BDER	76	92	**168**	**45,2%**	**54,8%**
BIAG	41	43	**84**	**48,8%**	**51,2%**
BIAM	38	45	**83**	**45,8%**	**54,2%**
BOIC	268	89	**357**	**75,1%**	**24,9%**
BIAL	29	54	**83**	**34,9%**	**65,1%**
BIIN	72	42	**114**	**63,2%**	**36,8%**
BIME	80	23	**103**	**77,7%**	**22,3%**
BLCN			**0**		
BVET	224	576	**800**	**28,0%**	**72,0%**
BZOO	67	39	**106**	**63,2%**	**36,8%**

202202	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	77	122	199	38,7%	61,3%
FAIC	106	47	153	69,3%	30,7%
FIME	67	16	83	80,7%	19,3%
BEBAYE	11	13	24	45,8%	54,2%
BELROT	2	0	2	100,0%	0,0%
BERAYS	1	1	2	50,0%	50,0%
BESPVE	2	10	12	16,7%	83,3%
BMAING	4	4	8	50,0%	50,0%
BESIHG	5	8	13	38,5%	61,5%
BESGIC	2	5	7	28,6%	71,4%
BEECRU	1	1	2	50,0%	50,0%
BESGDA	6	3	9	66,7%	33,3%
TOTALES	1240	1315	2555		

202301	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	23	31	54	42,6%	57,4%
BCON	26	48	74	35,1%	64,9%
BDER	51	82	133	38,3%	61,7%
BIAG	39	46	85	45,9%	54,1%
BIAM	33	49	82	40,2%	59,8%
BOIC	238	89	327	72,8%	27,2%
BIAL	25	44	69	36,2%	63,8%
BIIN	55	35	90	61,1%	38,9%
BIME	98	28	126	77,8%	22,2%
BLCN			0		
BVET	225	558	783	28,7%	71,3%
BZOO	60	44	104	57,7%	42,3%

202301	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	73	108	181	40,3%	59,7%
FAIC	93	38	131	71,0%	29,0%
FIME	68	16	84	81,0%	19,0%
BEBAYE	8	12	20	40,0%	60,0%
BELROT	4	2	6	66,7%	33,3%
BERAYS	0	4	4	0,0%	100,0%
BESPVE	8	10	18	44,4%	55,6%
BMAING	7	7	14	50,0%	50,0%
BESIHG	7	23	30	23,3%	76,7%
BESGIC	0	11	11	0,0%	100,0%
BEECRU	8	8	16	50,0%	50,0%
BESGDA	24	16	40	60,0%	40,0%
TOTALES	1173	1309	2482		

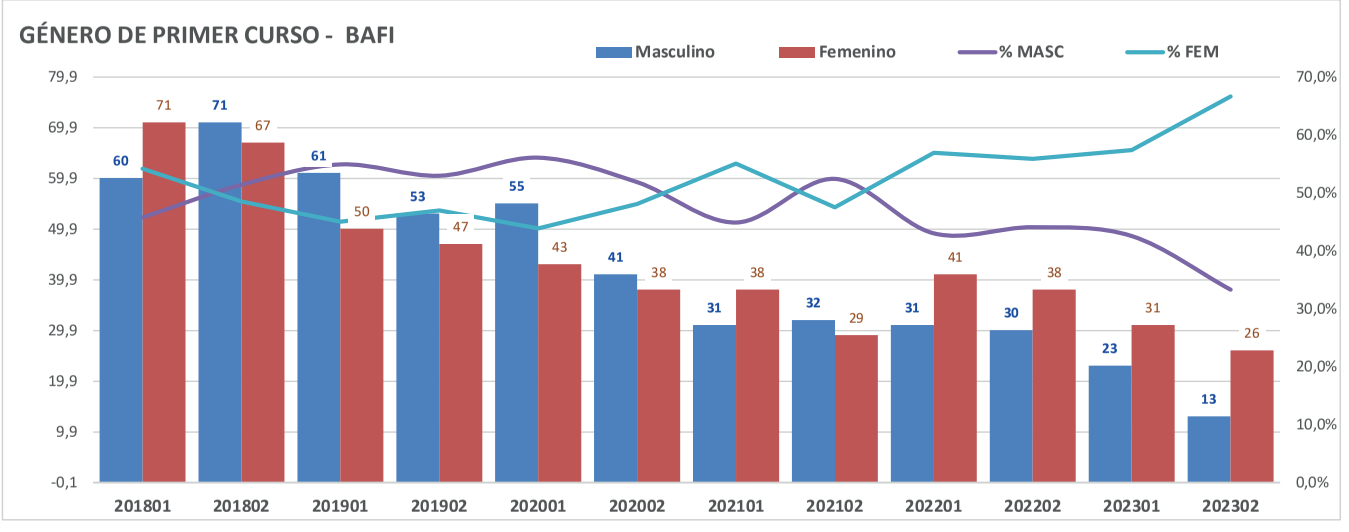
202302	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	13	26	**39**	**33,3%**	**66,7%**
BCON	30	52	**82**	**36,6%**	**63,4%**
BDER	44	75	**119**	**37,0%**	**63,0%**
BIAG	41	49	**90**	**45,6%**	**54,4%**
BIAM	39	61	**100**	**39,0%**	**61,0%**
BOIC	225	105	**330**	**68,2%**	**31,8%**
BIAL	22	56	**78**	**28,2%**	**71,8%**
BIIN	65	46	**111**	**58,6%**	**41,4%**
BIME	114	34	**148**	**77,0%**	**23,0%**
BLCN			**0**		
BVET	235	590	**825**	**28,5%**	**71,5%**
BZOO	61	41	**102**	**59,8%**	**40,2%**

202302	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	63	103	166	38,0%	62,0%
FAIC	86	34	120	71,7%	28,3%
FIME	83	15	98	84,7%	15,3%
BEBAYE	17	37	54	31,5%	68,5%
BELROT	17	17	34	50,0%	50,0%
BERAYS	2	5	7	28,6%	71,4%
BESPVE	14	18	32	43,8%	56,3%
BMAING	8	5	13	61,5%	38,5%
BESIHG	1	14	15	6,7%	93,3%
BESGIC	1	5	6	16,7%	83,3%
BEECRU	13	15	28	46,4%	53,6%
BESGDA	25	15	40	62,5%	37,5%
TOTALES	1219	1418	2637		

11.2.9.7 Resumen estudiantes Antiguos por Programas y género

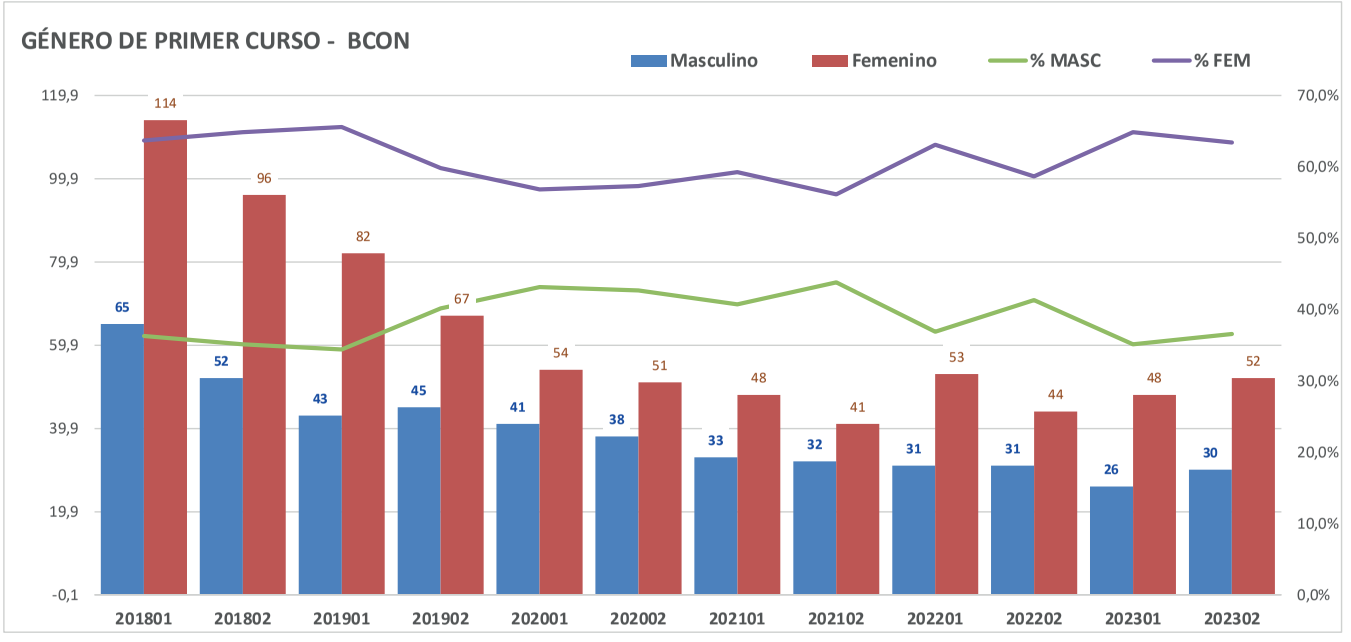
ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS

BAFI	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	60	71	131	45,8%	54,2%
201802	71	67	138	51,4%	48,6%
201901	61	50	111	55,0%	45,0%
201902	53	47	100	53,0%	47,0%
202001	55	43	98	56,1%	43,9%
202002	41	38	79	51,9%	48,1%
202101	31	38	69	44,9%	55,1%
202102	32	29	61	52,5%	47,5%
202201	31	41	72	43,1%	56,9%
202202	30	38	68	44,1%	55,9%
202301	23	31	54	42,6%	57,4%
202302	13	26	39	33,3%	66,7%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BAFI
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
79,9
69,9
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
60
71
71
67
61
50
53
47
55
43
41
38
31
38
32
29
31
41
30
38
23
31
13
26
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

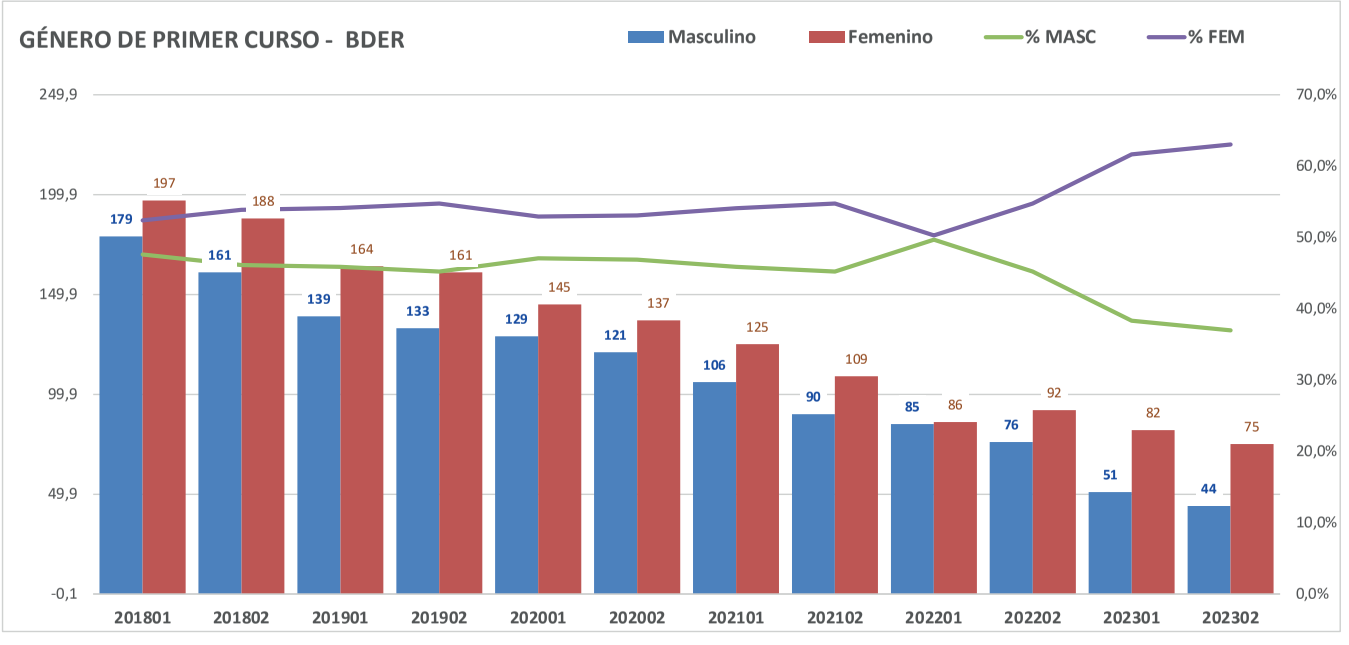
CONTADURIA PUBLICA

BCON	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	65	114	**179**	**36,3%**	**63,7%**
201802	52	96	**148**	**35,1%**	**64,9%**
201901	43	82	**125**	**34,4%**	**65,6%**
201902	45	67	**112**	**40,2%**	**59,8%**
202001	41	54	**95**	**43,2%**	**56,8%**
202002	38	51	**89**	**42,7%**	**57,3%**
202101	33	48	**81**	**40,7%**	**59,3%**
202102	32	41	**73**	**43,8%**	**56,2%**
202201	31	53	**84**	**36,9%**	**63,1%**
202202	31	44	**75**	**41,3%**	**58,7%**
202301	26	48	**74**	**35,1%**	**64,9%**
202302	30	52	**82**	**36,6%**	**63,4%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BCON
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
119,9
99,9
79,9
59,9
39,9
19,9
-0,1
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
65
114
52
96
43
82
45
67
41
54
38
51
33
48
32
41
31
53
31
44
26
48
30
52
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

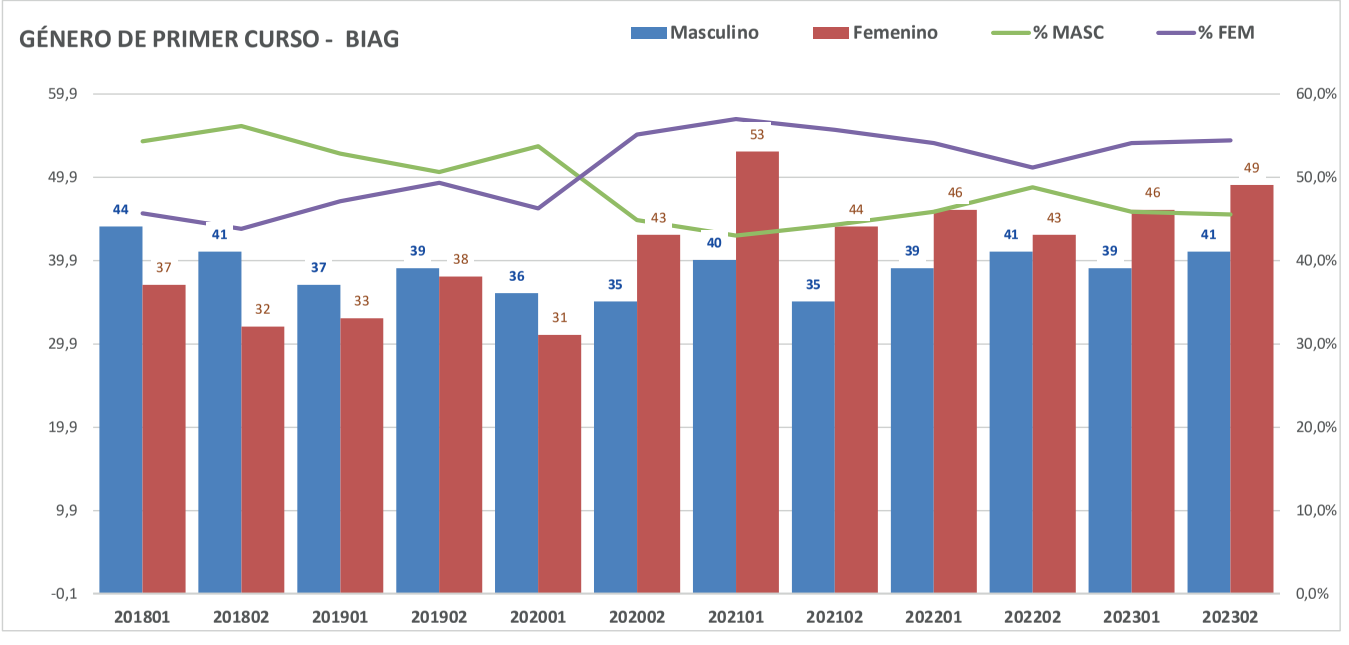
DERECHO - BOGOTA

BDER	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	179	197	**376**	**47,6%**	**52,4%**
201802	161	188	**349**	**46,1%**	**53,9%**
201901	139	164	**303**	**45,9%**	**54,1%**
201902	133	161	**294**	**45,2%**	**54,8%**
202001	129	145	**274**	**47,1%**	**52,9%**
202002	121	137	**258**	**46,9%**	**53,1%**
202101	106	125	**231**	**45,9%**	**54,1%**
202102	90	109	**199**	**45,2%**	**54,8%**
202201	85	86	**171**	**49,7%**	**50,3%**
202202	76	92	**168**	**45,2%**	**54,8%**
202301	51	82	**133**	**38,3%**	**61,7%**
202302	44	75	**119**	**37,0%**	**63,0%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BDER
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
249,9
199,9
149,9
99,9
49,9
-0,1
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
179
197
161
188
139
164
133
161
129
145
121
137
106
125
90
109
85
86
76
92
51
82
44
75
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

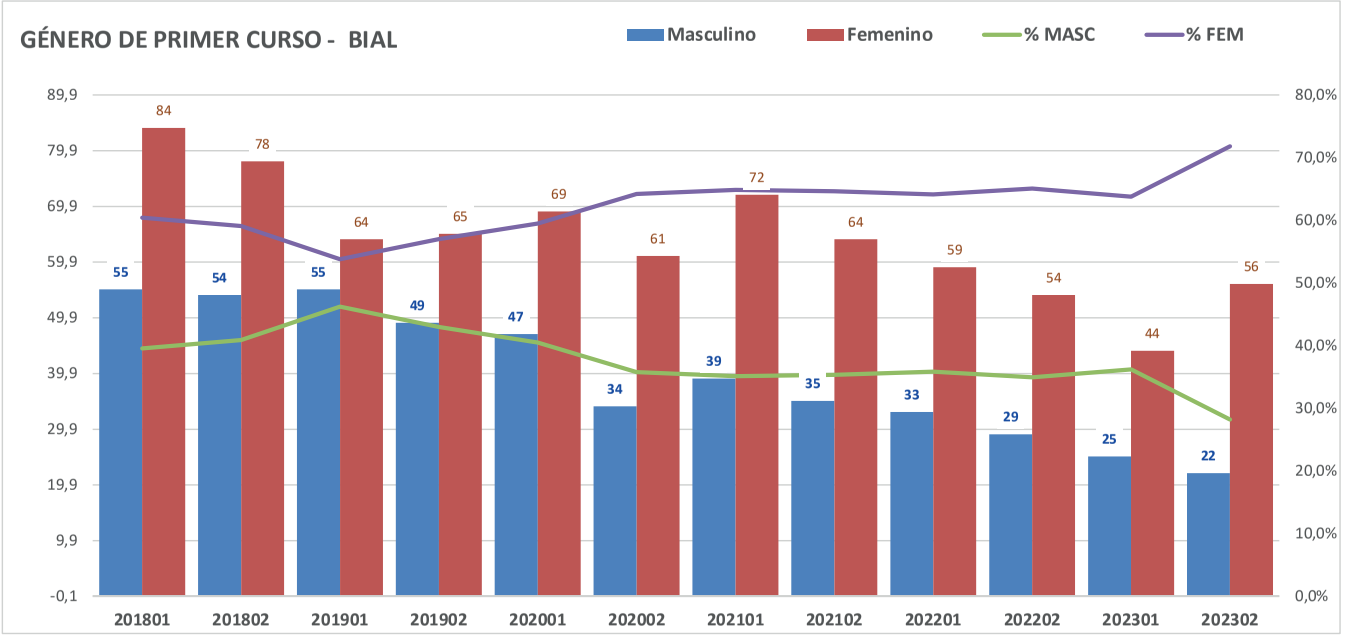
INGENIERIA AGROINDUSTRIAL

BIAG	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	44	37	81	54,3%	45,7%
201802	41	32	73	56,2%	43,8%
201901	37	33	70	52,9%	47,1%
201902	39	38	77	50,6%	49,4%
202001	36	31	67	53,7%	46,3%
202002	35	43	78	44,9%	55,1%
202101	40	53	93	43,0%	57,0%
202102	35	44	79	44,3%	55,7%
202201	39	46	85	45,9%	54,1%
202202	41	43	84	48,8%	51,2%
202301	39	46	85	45,9%	54,1%
202302	41	49	90	45,6%	54,4%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BIAG
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
44
37
41
32
37
33
39
38
36
31
35
43
40
53
35
44
39
46
41
43
39
46
41
49
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

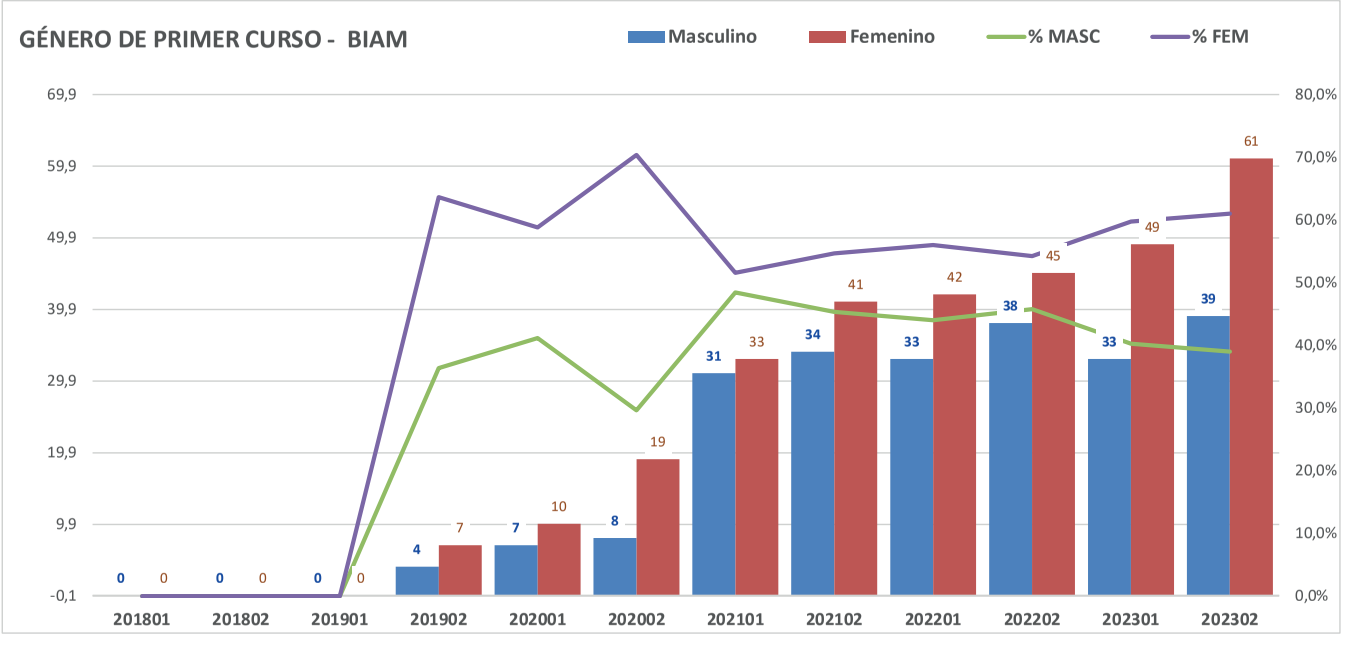
INGENIERIA DE ALIMENTOS

BIAL	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	55	84	**139**	**39,6%**	**60,4%**
201802	54	78	**132**	**40,9%**	**59,1%**
201901	55	64	**119**	**46,2%**	**53,8%**
201902	49	65	**114**	**43,0%**	**57,0%**
202001	47	69	**116**	**40,5%**	**59,5%**
202002	34	61	**95**	**35,8%**	**64,2%**
202101	39	72	**111**	**35,1%**	**64,9%**
202102	35	64	**99**	**35,4%**	**64,6%**
202201	33	59	**92**	**35,9%**	**64,1%**
202202	29	54	**83**	**34,9%**	**65,1%**
202301	25	44	**69**	**36,2%**	**63,8%**
202302	22	56	**78**	**28,2%**	**71,8%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BIAL
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
89,9
79,9
69,9
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
55
84
54
78
55
64
49
65
47
69
34
61
39
72
35
64
33
59
29
54
25
44
22
56
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

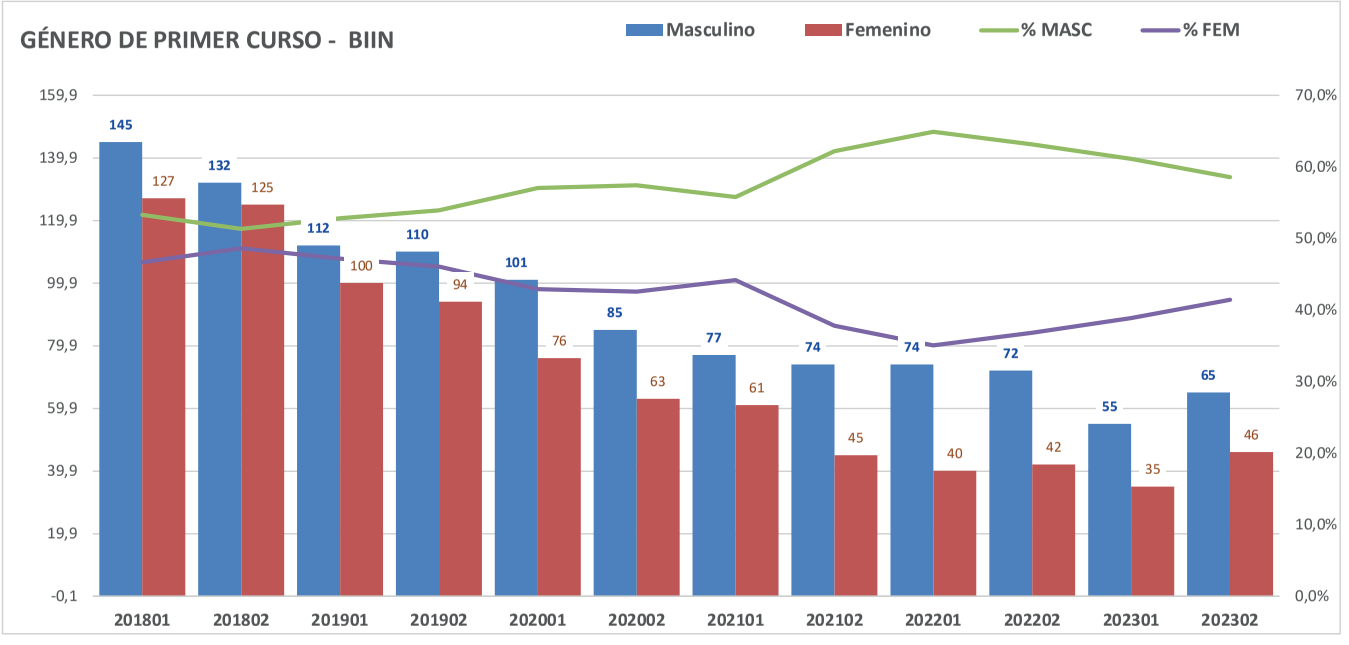
INGENIERIA AMBIENTAL

BIAM	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	**0**		
201802	0	0	**0**		
201901	0	0	**0**		
201902	4	7	**11**	**36,4%**	**63,6%**
202001	7	10	**17**	**41,2%**	**58,8%**
202002	8	19	**27**	**29,6%**	**70,4%**
202101	31	33	**64**	**48,4%**	**51,6%**
202102	34	41	**75**	**45,3%**	**54,7%**
202201	33	42	**75**	**44,0%**	**56,0%**
202202	38	45	**83**	**45,8%**	**54,2%**
202301	33	49	**82**	**40,2%**	**59,8%**
202302	39	61	**100**	**39,0%**	**61,0%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BIAM
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
69,9
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
0 0 0 0 0 0 4 7 7 10 8 19 31 33 34 41 33 42 38 45 33 49 39 61
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

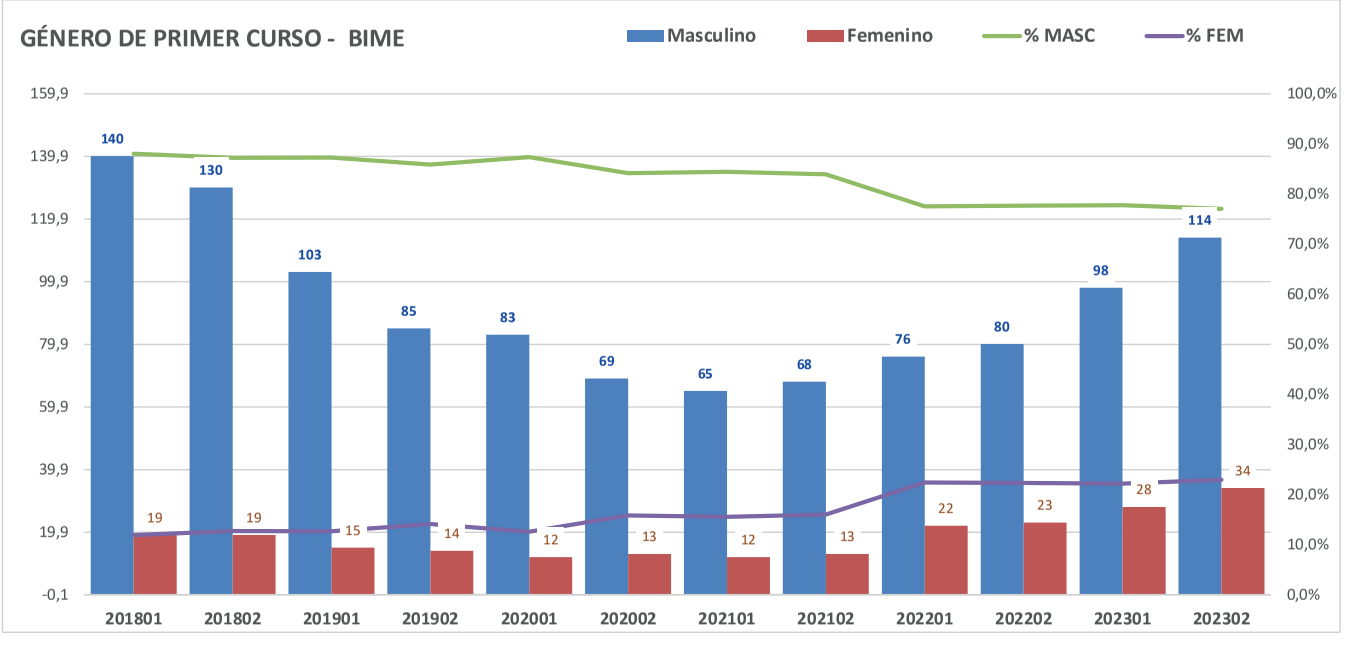
INGENIERIA INDUSTRIAL

BIIN	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	145	127	**272**	**53,3%**	**46,7%**
201802	132	125	**257**	**51,4%**	**48,6%**
201901	112	100	**212**	**52,8%**	**47,2%**
201902	110	94	**204**	**53,9%**	**46,1%**
202001	101	76	**177**	**57,1%**	**42,9%**
202002	85	63	**148**	**57,4%**	**42,6%**
202101	77	61	**138**	**55,8%**	**44,2%**
202102	74	45	**119**	**62,2%**	**37,8%**
202201	74	40	**114**	**64,9%**	**35,1%**
202202	72	42	**114**	**63,2%**	**36,8%**
202301	55	35	**90**	**61,1%**	**38,9%**
202302	65	46	**111**	**58,6%**	**41,4%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BIIN
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
159,9
139,9
119,9
99,9
79,9
59,9
39,9
19,9
-0,1
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
145
127
132
125
112
100
110
94
101
76
85
63
77
61
74
45
74
40
72
42
55
35
65
46
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

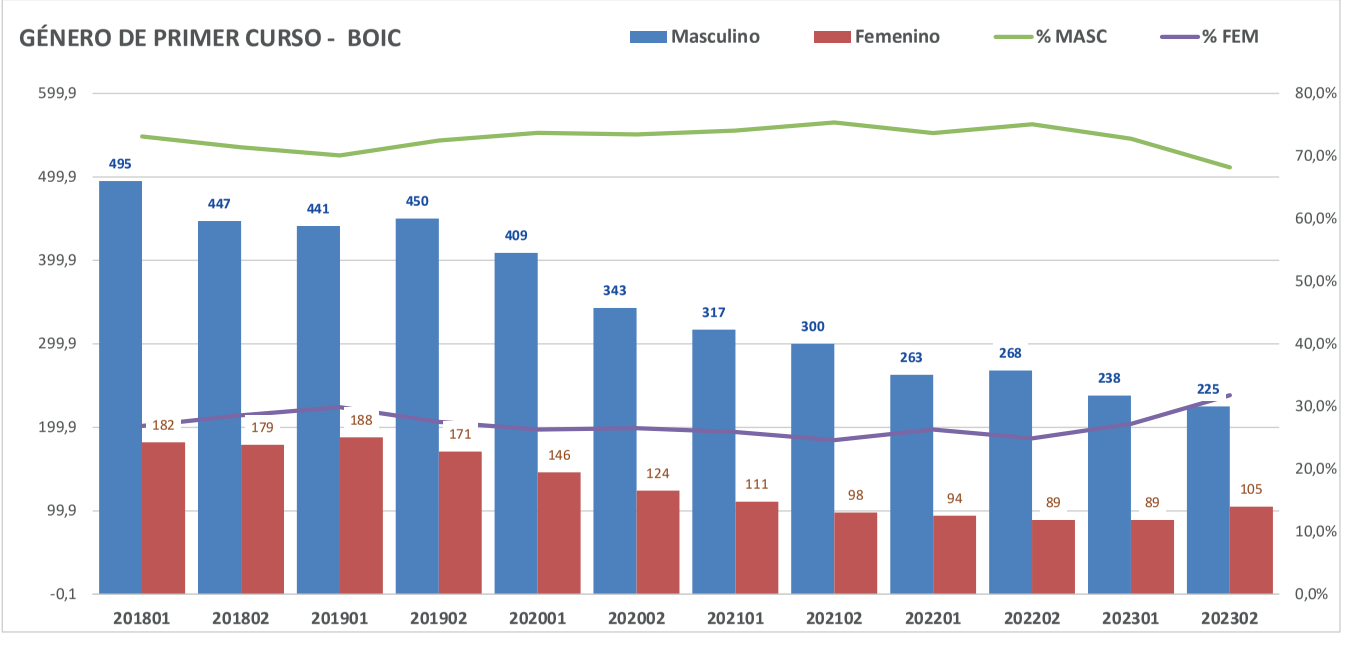
INGENIERIA MECATRONICA - BOGOTA

BIME	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	140	19	**159**	**88,1%**	**11,9%**
201802	130	19	**149**	**87,2%**	**12,8%**
201901	103	15	**118**	**87,3%**	**12,7%**
201902	85	14	**99**	**85,9%**	**14,1%**
202001	83	12	**95**	**87,4%**	**12,6%**
202002	69	13	**82**	**84,1%**	**15,9%**
202101	65	12	**77**	**84,4%**	**15,6%**
202102	68	13	**81**	**84,0%**	**16,0%**
202201	76	22	**98**	**77,6%**	**22,4%**
202202	80	23	**103**	**77,7%**	**22,3%**
202301	98	28	**126**	**77,8%**	**22,2%**
202302	114	34	**148**	**77,0%**	**23,0%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BIME
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
159,9
139,9
119,9
99,9
79,9
59,9
39,9
19,9
-0,1
100,0%
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
140
130
103
85
83
69
65
68
76
80
98
114
19
19
15
14
12
13
12
13
22
23
28
34
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

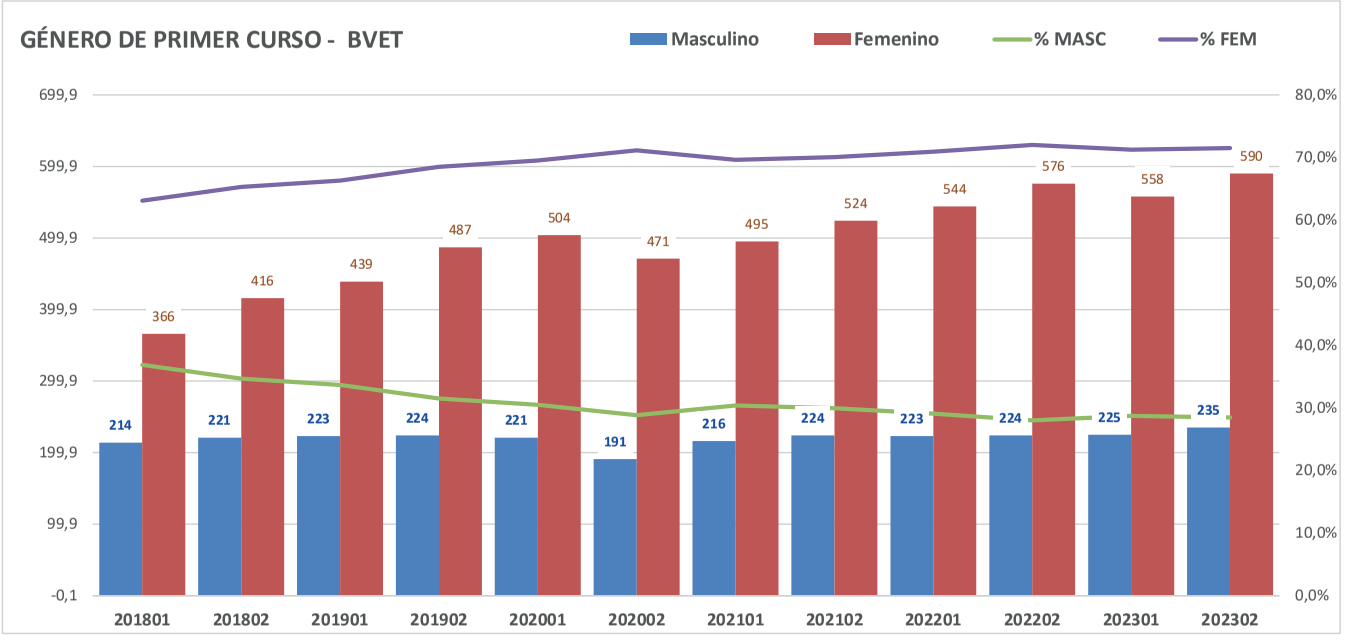
INGENIERIA CIVIL - BOGOTA

BOIC	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	495	182	**677**	**73,1%**	**26,9%**
201802	447	179	**626**	**71,4%**	**28,6%**
201901	441	188	**629**	**70,1%**	**29,9%**
201902	450	171	**621**	**72,5%**	**27,5%**
202001	409	146	**555**	**73,7%**	**26,3%**
202002	343	124	**467**	**73,4%**	**26,6%**
202101	317	111	**428**	**74,1%**	**25,9%**
202102	300	98	**398**	**75,4%**	**24,6%**
202201	263	94	**357**	**73,7%**	**26,3%**
202202	268	89	**357**	**75,1%**	**24,9%**
202301	238	89	**327**	**72,8%**	**27,2%**
202302	225	105	**330**	**68,2%**	**31,8%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BOIC
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
599,9
499,9
399,9
299,9
199,9
99,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
495
447
441
450
409
343
317
300
263
268
238
225
182
179
188
171
146
124
111
98
94
89
89
105
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

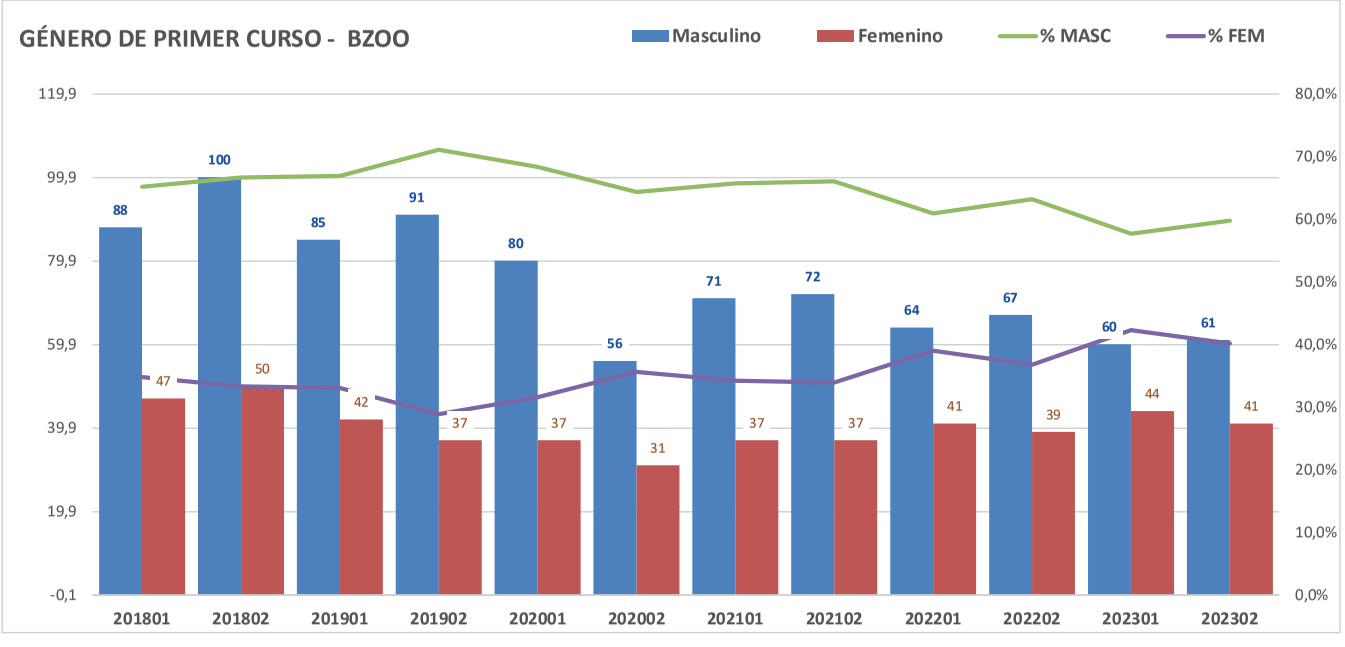
MEDICINA VETERINARIA

BVET	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	214	366	**580**	**36,9%**	**63,1%**
201802	221	416	**637**	**34,7%**	**65,3%**
201901	223	439	**662**	**33,7%**	**66,3%**
201902	224	487	**711**	**31,5%**	**68,5%**
202001	221	504	**725**	**30,5%**	**69,5%**
202002	191	471	**662**	**28,9%**	**71,1%**
202101	216	495	**711**	**30,4%**	**69,6%**
202102	224	524	**748**	**29,9%**	**70,1%**
202201	223	544	**767**	**29,1%**	**70,9%**
202202	224	576	**800**	**28,0%**	**72,0%**
202301	225	558	**783**	**28,7%**	**71,3%**
202302	235	590	**825**	**28,5%**	**71,5%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BVET
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
699,9
599,9
499,9
399,9
299,9
199,9
99,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
214
366
221
416
223
439
224
487
221
504
191
471
216
495
224
524
223
544
224
576
225
558
235
590
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

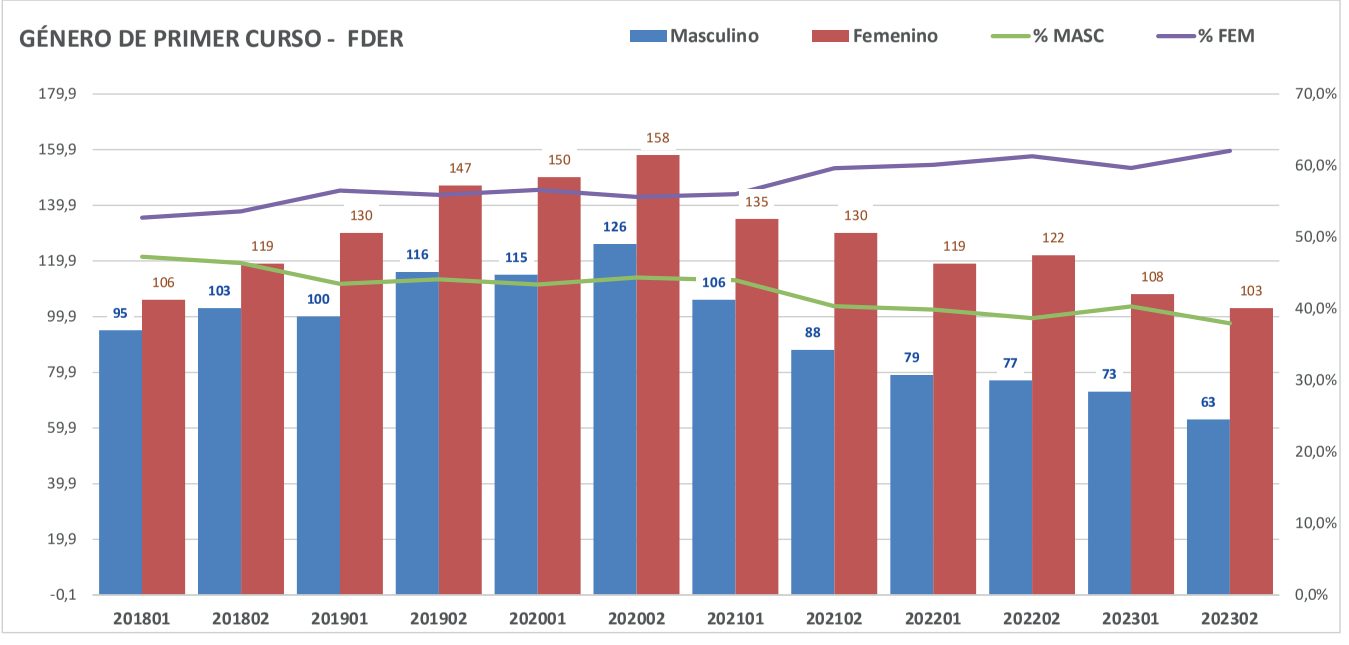
ZOOTECNIA

BZOO	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	88	47	**135**	**65,2%**	**34,8%**
201802	100	50	**150**	**66,7%**	**33,3%**
201901	85	42	**127**	**66,9%**	**33,1%**
201902	91	37	**128**	**71,1%**	**28,9%**
202001	80	37	**117**	**68,4%**	**31,6%**
202002	56	31	**87**	**64,4%**	**35,6%**
202101	71	37	**108**	**65,7%**	**34,3%**
202102	72	37	**109**	**66,1%**	**33,9%**
202201	64	41	**105**	**61,0%**	**39,0%**
202202	67	39	**106**	**63,2%**	**36,8%**
202301	60	44	**104**	**57,7%**	**42,3%**
202302	61	41	**102**	**59,8%**	**40,2%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BZOO
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
119,9
99,9
79,9
59,9
39,9
19,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
88
47
100
50
85
42
91
37
80
37
56
31
71
37
72
37
64
41
67
39
60
44
61
41
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

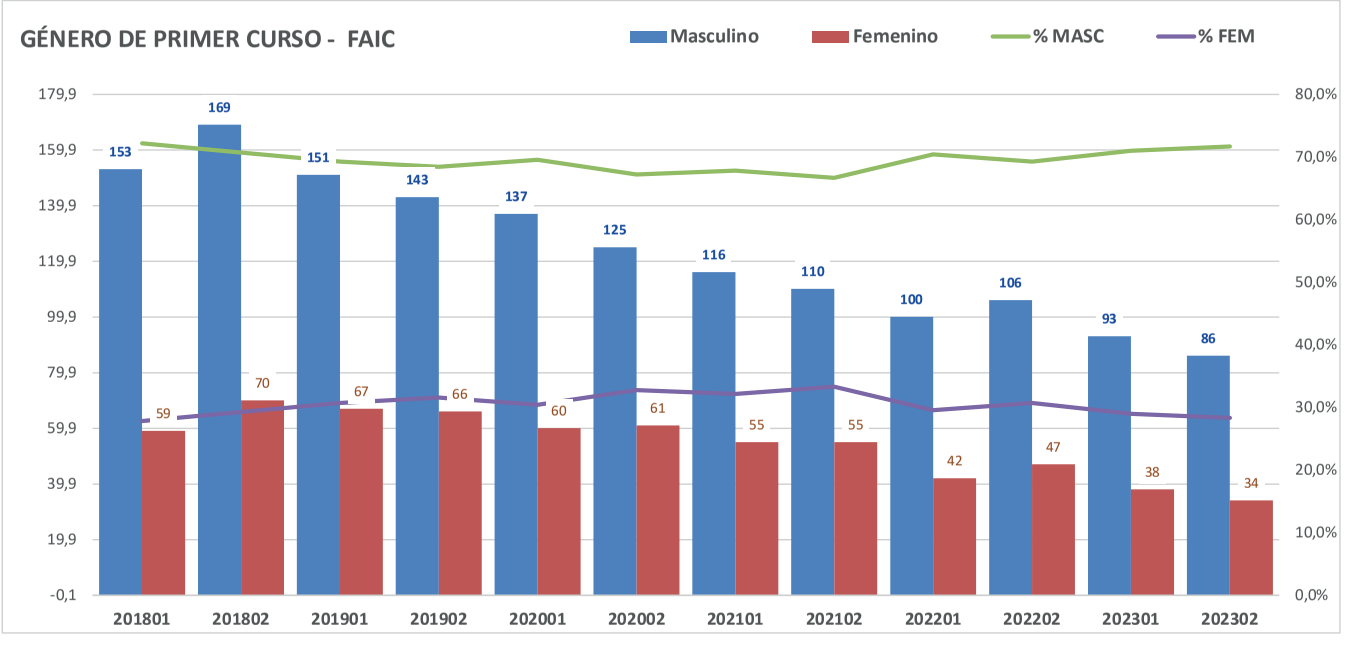
DERECHO - FACATATIVA

FDER	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	95	106	**201**	**47,3%**	**52,7%**
201802	103	119	**222**	**46,4%**	**53,6%**
201901	100	130	**230**	**43,5%**	**56,5%**
201902	116	147	**263**	**44,1%**	**55,9%**
202001	115	150	**265**	**43,4%**	**56,6%**
202002	126	158	**284**	**44,4%**	**55,6%**
202101	106	135	**241**	**44,0%**	**56,0%**
202102	88	130	**218**	**40,4%**	**59,6%**
202201	79	119	**198**	**39,9%**	**60,1%**
202202	77	122	**199**	**38,7%**	**61,3%**
202301	73	108	**181**	**40,3%**	**59,7%**
202302	63	103	**166**	**38,0%**	**62,0%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - FDER
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
179,9
159,9
139,9
119,9
99,9
79,9
59,9
39,9
19,9
-0,1
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
95
106
103
119
100
130
116
147
115
150
126
158
106
135
88
130
79
119
77
122
73
108
63
103
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

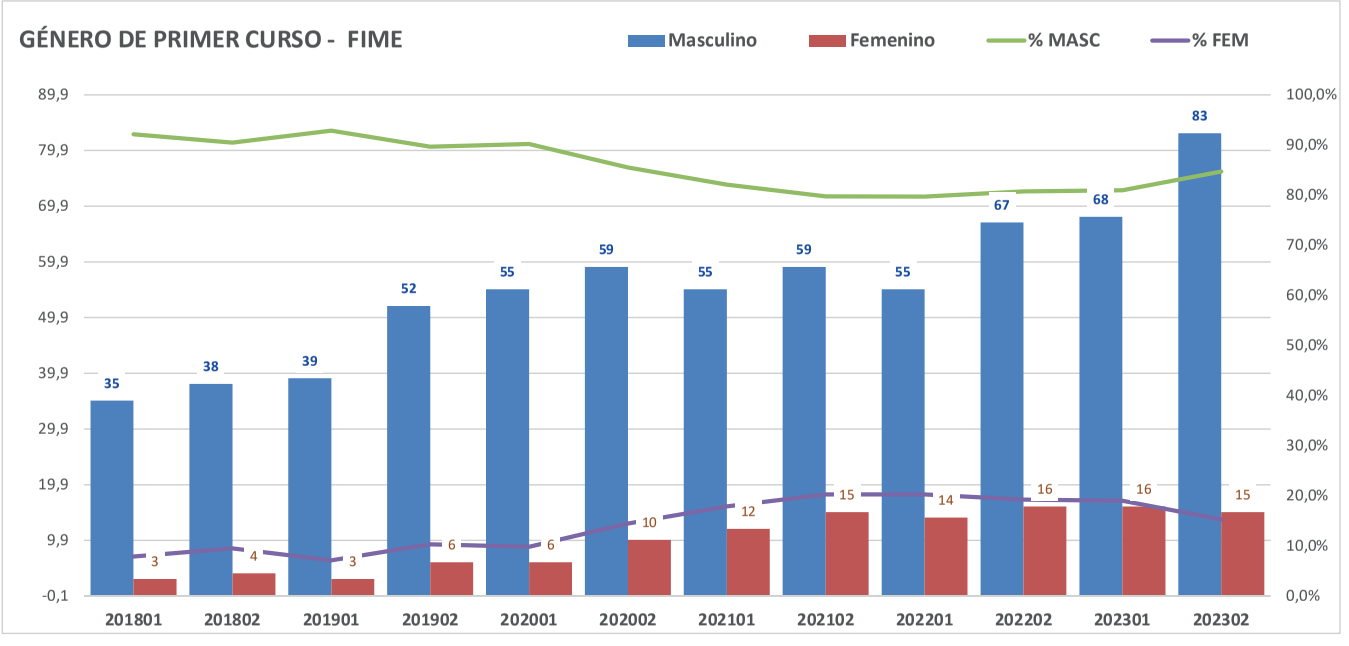
INGENIERIA CIVIL - FACATATIVA

FAIC	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	153	59	**212**	**72,2%**	**27,8%**
201802	169	70	**239**	**70,7%**	**29,3%**
201901	151	67	**218**	**69,3%**	**30,7%**
201902	143	66	**209**	**68,4%**	**31,6%**
202001	137	60	**197**	**69,5%**	**30,5%**
202002	125	61	**186**	**67,2%**	**32,8%**
202101	116	55	**171**	**67,8%**	**32,2%**
202102	110	55	**165**	**66,7%**	**33,3%**
202201	100	42	**142**	**70,4%**	**29,6%**
202202	106	47	**153**	**69,3%**	**30,7%**
202301	93	38	**131**	**71,0%**	**29,0%**
202302	86	34	**120**	**71,7%**	**28,3%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - FAIC
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
179,9
159,9
139,9
119,9
99,9
79,9
59,9
39,9
19,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
153
169
151
143
137
125
116
110
100
106
93
86
59
70
67
66
60
61
55
55
42
47
38
34
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

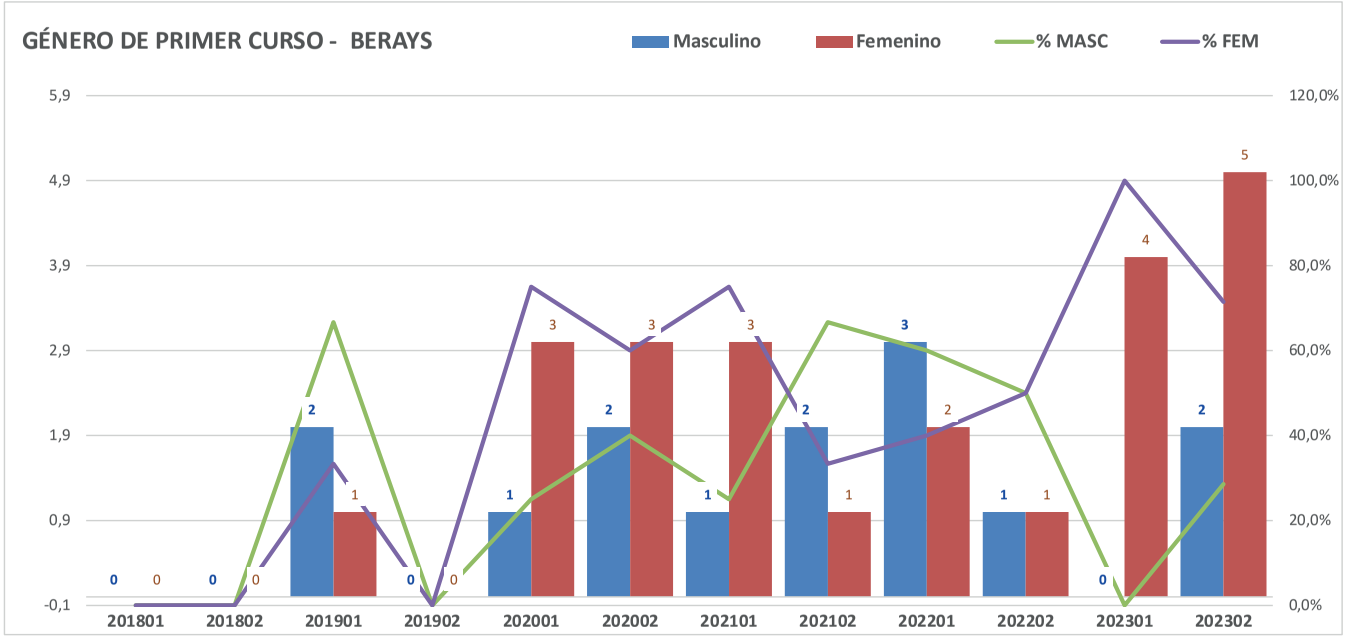
INGENIERIA MECATRONICA - FACATATIVA

FIME	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	35	3	**38**	**92,1%**	**7,9%**
201802	38	4	**42**	**90,5%**	**9,5%**
201901	39	3	**42**	**92,9%**	**7,1%**
201902	52	6	**58**	**89,7%**	**10,3%**
202001	55	6	**61**	**90,2%**	**9,8%**
202002	59	10	**69**	**85,5%**	**14,5%**
202101	55	12	**67**	**82,1%**	**17,9%**
202102	59	15	**74**	**79,7%**	**20,3%**
202201	55	14	**69**	**79,7%**	**20,3%**
202202	67	16	**83**	**80,7%**	**19,3%**
202301	68	16	**84**	**81,0%**	**19,0%**
202302	83	15	**98**	**84,7%**	**15,3%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - FIME
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
89,9
79,9
69,9
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
100,0%
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
35
38
39
52
55
59
55
59
55
67
68
83
3
4
3
6
6
10
12
15
14
16
16
15
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

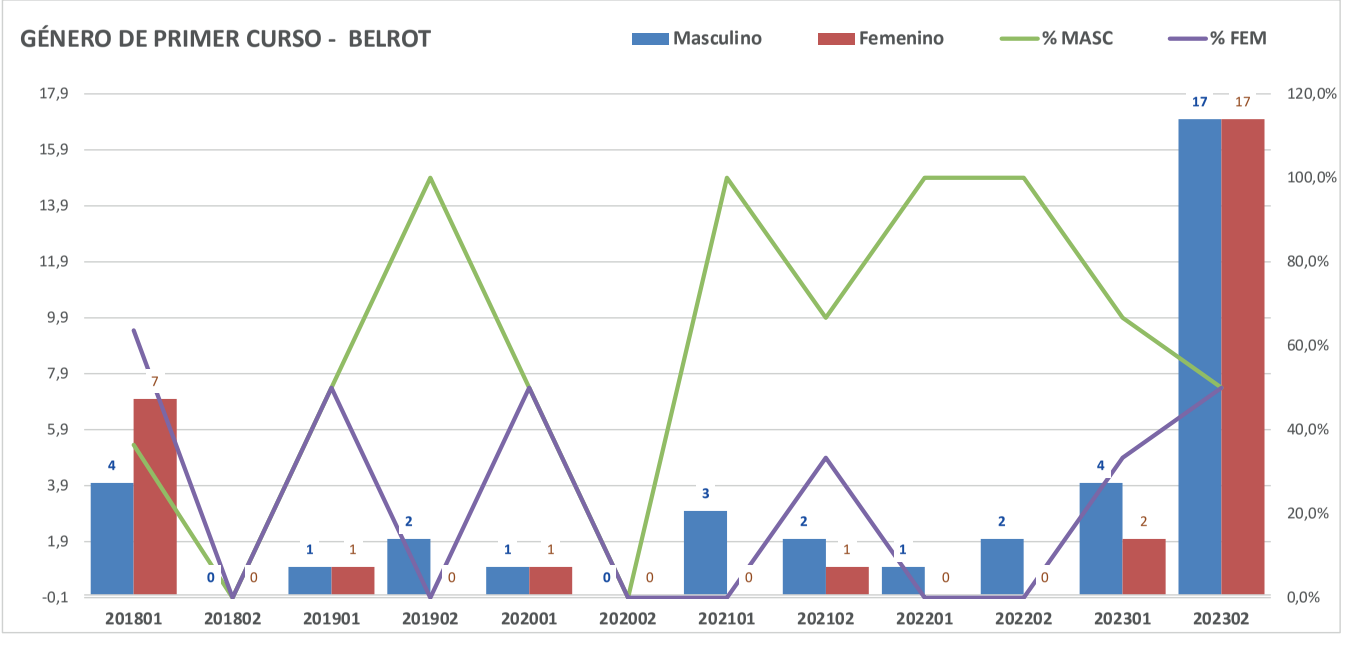
ESPECIALIZACION EN RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y SOSTENIBILIDAD

BERAYS	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	**0**		
201802	0	0	**0**		
201901	2	1	**3**	66,7%	33,3%
201902	0	0	**0**		
202001	1	3	**4**	25,0%	75,0%
202002	2	3	**5**	40,0%	60,0%
202101	1	3	**4**	25,0%	75,0%
202102	2	1	**3**	66,7%	33,3%
202201	3	2	**5**	60,0%	40,0%
202202	1	1	**2**	50,0%	50,0%
202301	0	4	**4**	0,0%	100,0%
202302	2	5	**7**	28,6%	71,4%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BERAYS
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
5,9
4,9
3,9
2,9
1,9
0,9
-0,1
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
0 0 0 0 2 1 0 0 1 3 2 3 1 3 2 1 3 2 1 1 0 4 2 5
201801 201802 201901 201902 202001 202002 202101 202102 202201 202202 202301 202302

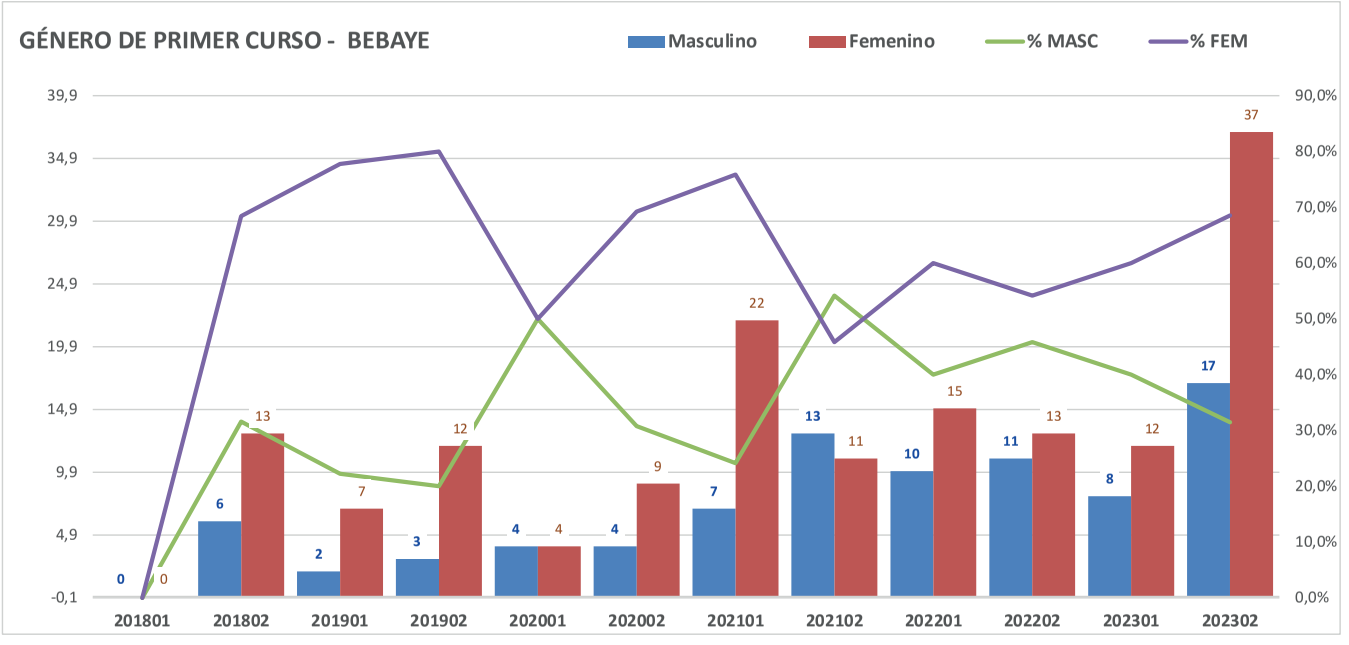
ESPECIALIZACION EN LEGISLACION RURAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL

BELROT	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	4	7	11	36,4%	63,6%
201802	0	0	0		
201901	1	1	2	50,0%	50,0%
201902	2	0	2	100,0%	0,0%
202001	1	1	2	50,0%	50,0%
202002	0	0	0		
202101	3	0	3	100,0%	0,0%
202102	2	1	3	66,7%	33,3%
202201	1	0	1	100,0%	0,0%
202202	2	0	2	100,0%	0,0%
202301	4	2	6	66,7%	33,3%
202302	17	17	34	50,0%	50,0%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BELROT
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
17,9
15,9
13,9
11,9
9,9
7,9
5,9
3,9
1,9
-0,1
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
4
7
0
0
1
1
2
0
1
1
0
0
3
0
2
1
1
0
2
0
4
2
17
17
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

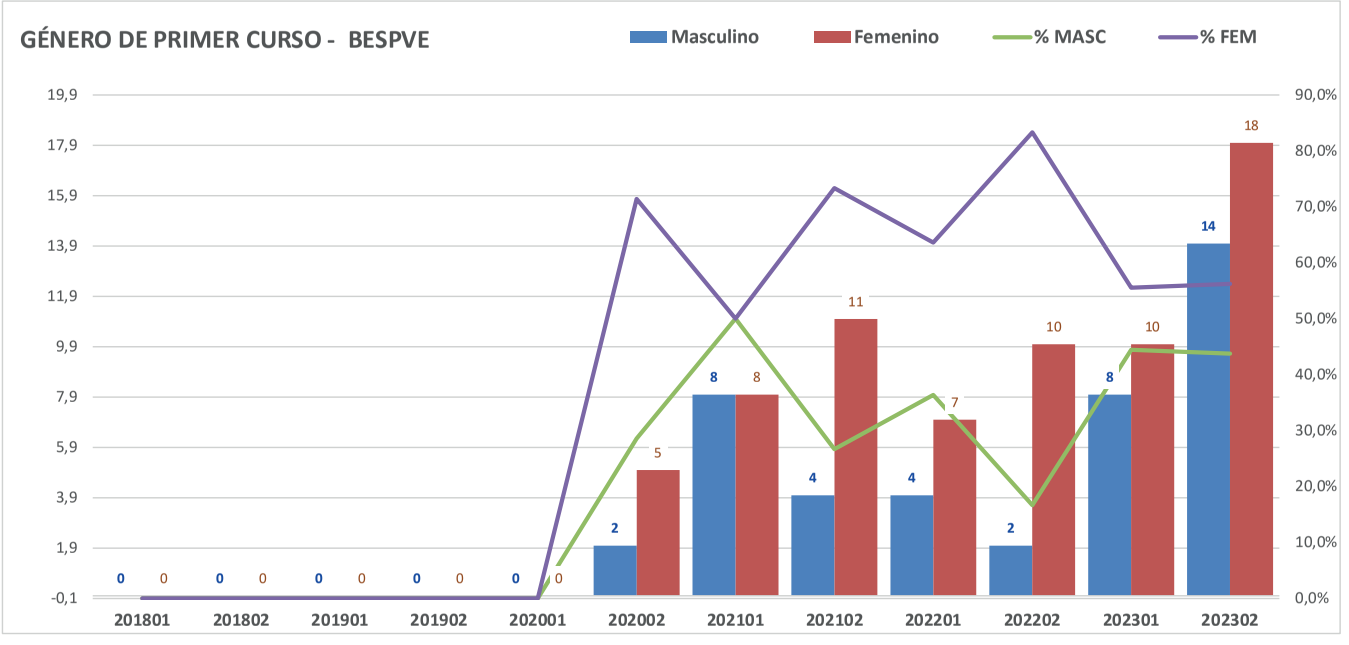
ESPECIALIZACION EN BIENESTAR ANIMAL Y ETOLOGIA

BEBAYE	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	0		
201802	6	13	19	31,6%	68,4%
201901	2	7	9	22,2%	77,8%
201902	3	12	15	20,0%	80,0%
202001	4	4	8	50,0%	50,0%
202002	4	9	13	30,8%	69,2%
202101	7	22	29	24,1%	75,9%
202102	13	11	24	54,2%	45,8%
202201	10	15	25	40,0%	60,0%
202202	11	13	24	45,8%	54,2%
202301	8	12	20	40,0%	60,0%
202302	17	37	54	31,5%	68,5%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BEBAYE
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
39,9
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
0
0
6
13
2
7
3
12
4
4
4
9
7
22
13
11
10
15
11
13
8
12
17
37
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

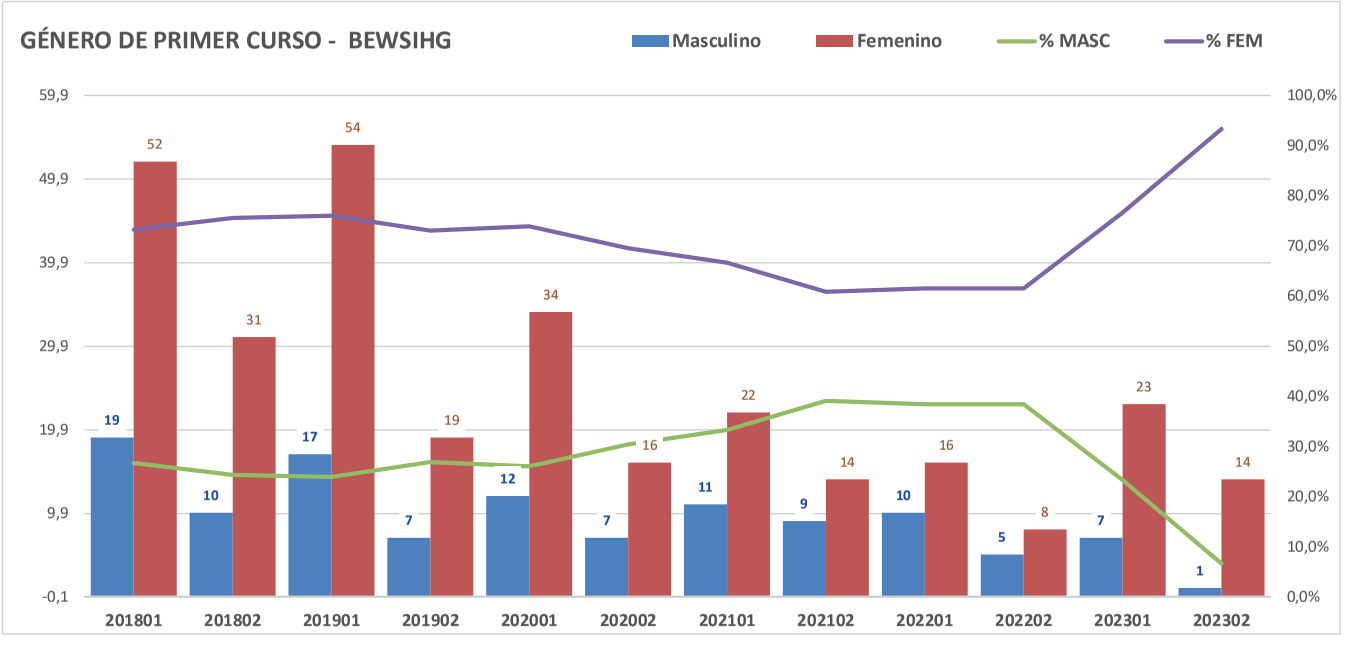
ESPECIALIZACION EN SALUD PUBLICA VETERINARIA

BESPVE	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	**0**		
201802	0	0	**0**		
201901	0	0	**0**		
201902	0	0	**0**		
202001	0	0	**0**		
202002	2	5	**7**	**28,6%**	**71,4%**
202101	8	8	**16**	**50,0%**	**50,0%**
202102	4	11	**15**	**26,7%**	**73,3%**
202201	4	7	**11**	**36,4%**	**63,6%**
202202	2	10	**12**	**16,7%**	**83,3%**
202301	8	10	**18**	**44,4%**	**55,6%**
202302	14	18	**32**	**43,8%**	**56,3%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BESPVE
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
19,9
17,9
15,9
13,9
11,9
9,9
7,9
5,9
3,9
1,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
2 5
8 8
4 11
4 7
2 10
8 10
14 18
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

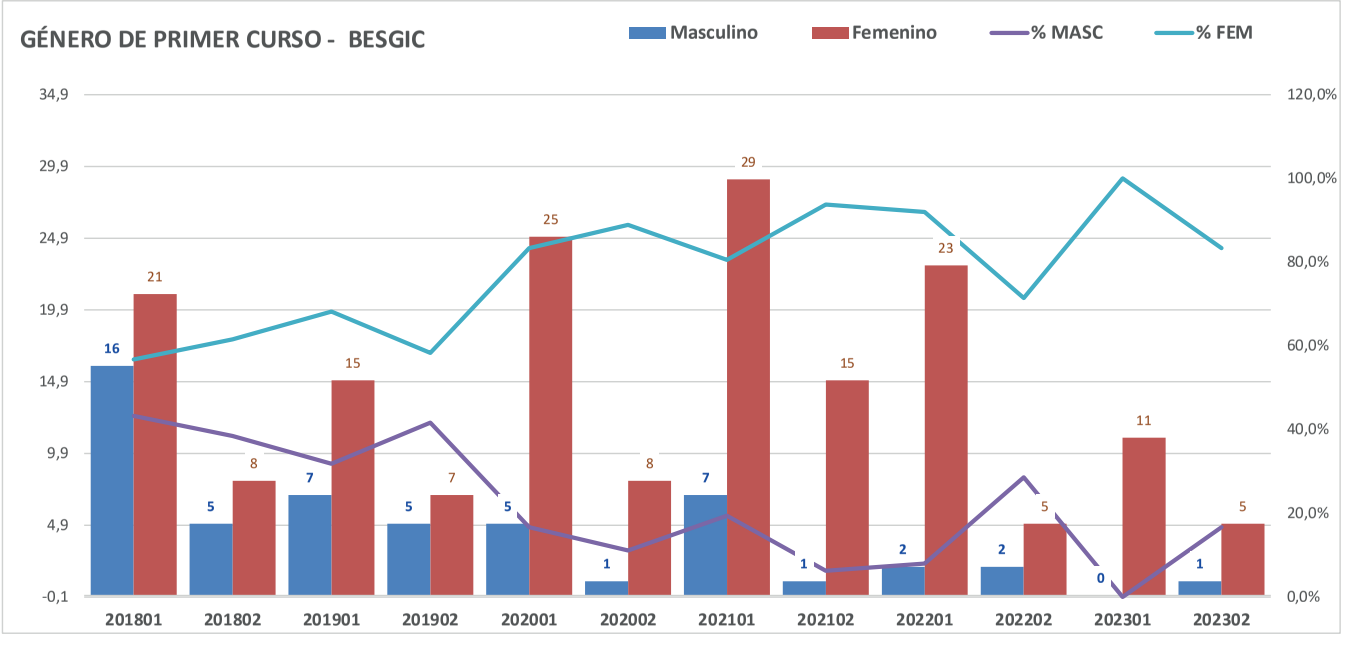
ESPECIALIZACION EN SEGURIDAD INDUSTRIAL, HIGIENE Y GESTION AMBIENTAL

BESIHG	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	19	52	71	26,8%	73,2%
201802	10	31	41	24,4%	75,6%
201901	17	54	71	23,9%	76,1%
201902	7	19	26	26,9%	73,1%
202001	12	34	46	26,1%	73,9%
202002	7	16	23	30,4%	69,6%
202101	11	22	33	33,3%	66,7%
202102	9	14	23	39,1%	60,9%
202201	10	16	26	38,5%	61,5%
202202	5	8	13	38,5%	61,5%
202301	7	23	30	23,3%	76,7%
202302	1	14	15	6,7%	93,3%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BEWSIHG
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
100,0%
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
19
52
10
31
17
54
7
19
12
34
7
16
11
22
9
14
10
16
5
8
7
23
1
14
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

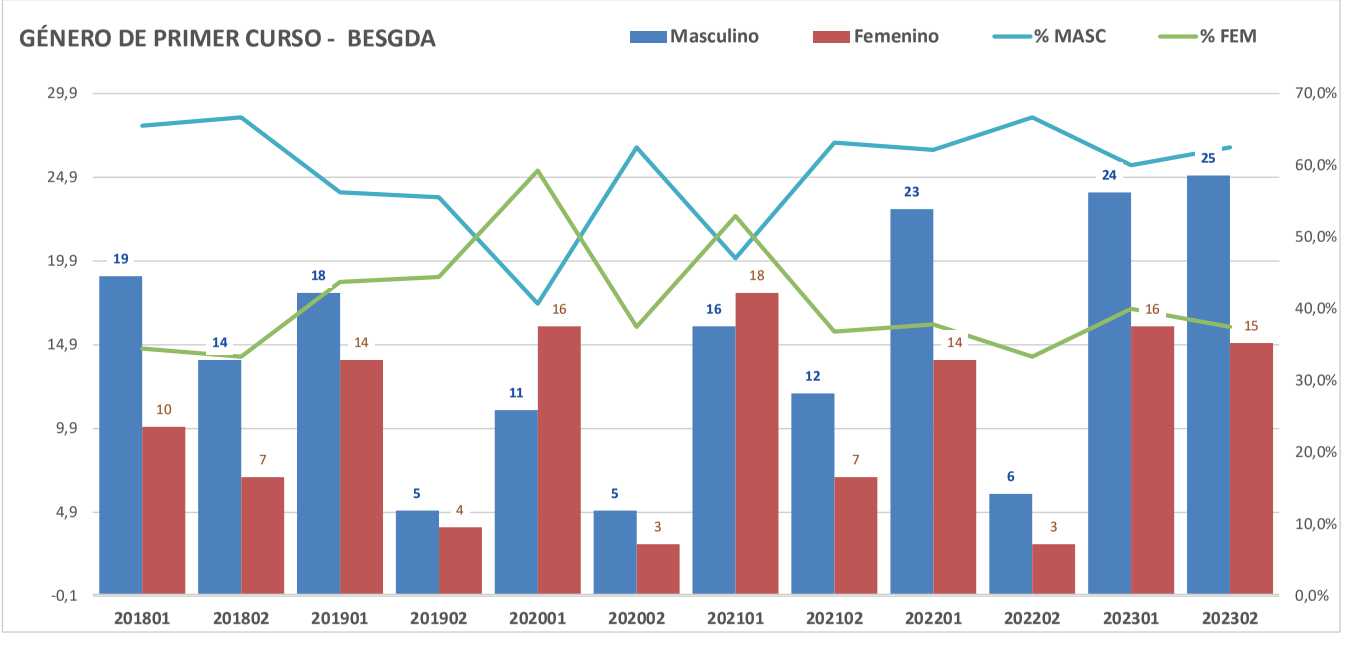
ESPECIALIZACION EN SISTEMAS DE GESTION INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCION DE RIESGOS LABORALES

BESGIC	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	16	21	37	43,2%	56,8%
201802	5	8	13	38,5%	61,5%
201901	7	15	22	31,8%	68,2%
201902	5	7	12	41,7%	58,3%
202001	5	25	30	16,7%	83,3%
202002	1	8	9	11,1%	88,9%
202101	7	29	36	19,4%	80,6%
202102	1	15	16	6,3%	93,8%
202201	2	23	25	8,0%	92,0%
202202	2	5	7	28,6%	71,4%
202301	0	11	11	0,0%	100,0%
202302	1	5	6	16,7%	83,3%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BESGIC
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
16
21
5
8
7
15
5
7
5
25
1
8
7
29
1
15
2
23
2
5
0
11
1
5
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

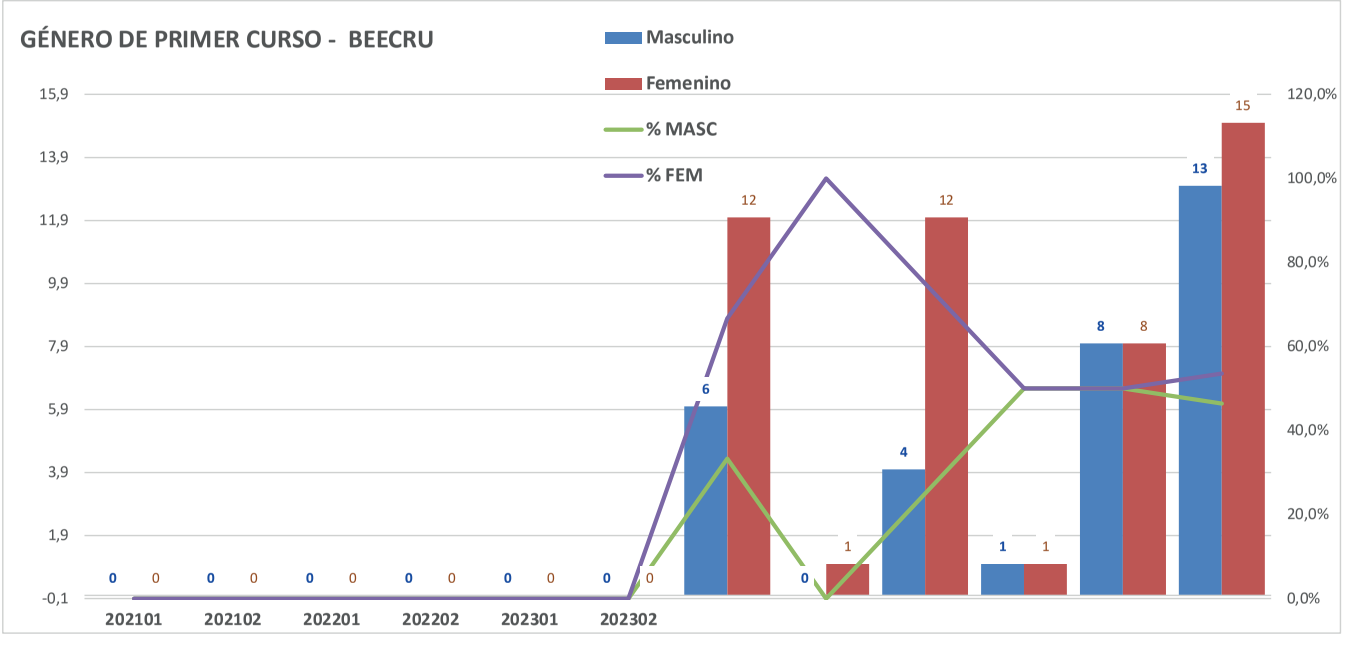
ESPECIALIZACION EN GESTION DE AGRONEGOCIOS

BESGDA	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	19	10	29	65,5%	34,5%
201802	14	7	21	66,7%	33,3%
201901	18	14	32	56,3%	43,8%
201902	5	4	9	55,6%	44,4%
202001	11	16	27	40,7%	59,3%
202002	5	3	8	62,5%	37,5%
202101	16	18	34	47,1%	52,9%
202102	12	7	19	63,2%	36,8%
202201	23	14	37	62,2%	37,8%
202202	6	3	9	66,7%	33,3%
202301	24	16	40	60,0%	40,0%
202302	25	15	40	62,5%	37,5%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BESGDA
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
19
10
14
7
18
14
5
4
11
16
5
3
16
18
12
7
23
14
6
3
24
16
25
15
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

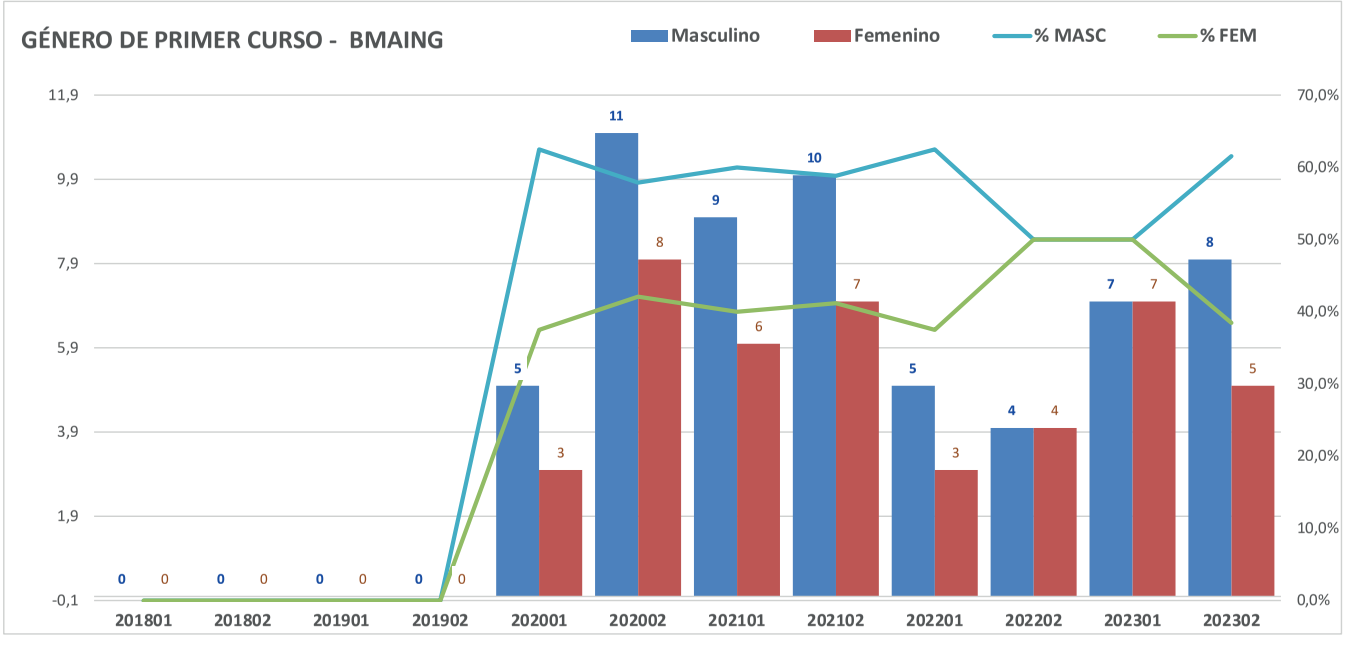
ESPECIALIZACION EN EDUCACION EN CONTEXTOS RURALES

BEECRU	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	**0**		
201802	0	0	**0**		
201901	0	0	**0**		
201902	0	0	**0**		
202001	0	0	**0**		
202002	0	0	**0**		
202101	6	12	**18**	**33,3%**	**66,7%**
202102	0	1	**1**	**0,0%**	**100,0%**
202201	4	12	**16**	**25,0%**	**75,0%**
202202	1	1	**2**	**50,0%**	**50,0%**
202301	8	8	**16**	**50,0%**	**50,0%**
202302	13	15	**28**	**46,4%**	**53,6%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BEECRU
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
15,9
13,9
11,9
9,9
7,9
5,9
3,9
1,9
-0,1
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 6 12 0 1 4 12 1 1 8 8 13 15
202101
202102
202201
202202
202301
202302

MAESTRIA EN INGENIERIA

BMAING	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	**0**		
201802	0	0	**0**		
201901	0	0	**0**		
201902	0	0	**0**		
202001	5	3	**8**	**62,5%**	**37,5%**
202002	11	8	**19**	**57,9%**	**42,1%**
202101	9	6	**15**	**60,0%**	**40,0%**
202102	10	7	**17**	**58,8%**	**41,2%**
202201	5	3	**8**	**62,5%**	**37,5%**
202202	4	4	**8**	**50,0%**	**50,0%**
202301	7	7	**14**	**50,0%**	**50,0%**
202302	8	5	**13**	**61,5%**	**38,5%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BMAING
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
11,9
9,9
7,9
5,9
3,9
1,9
-0,1
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
0 0 0 0 0 0 0 0 5 3 11 8 9 6 10 7 5 3 4 4 7 7 8 5
201801 201802 201901 201902 202001 202002 202101 202102 202201 202202 202301 202302

11.2.10 Matrículas totales en UNIAGRARIA (Matriculados Antiguos más Primer Curso)

11.2.10.1 Matrículas Totales - Primero periodo - Programas de 2PA

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
BAFI	150	131	110	75	82	55
BCON	198	142	120	93	93	89
BDER	377	336	305	244	196	147
BIAG	93	80	90	105	97	112
BIAM	0	12	33	89	94	124
BOIC	745	677	603	463	393	387
BIAL	149	120	96	136	104	90
BIIN	298	225	190	153	126	116
BIME	174	125	112	89	119	159
BLCN	0	0	0	0	0	0
BVET	708	782	845	815	892	940
BZOO	160	147	140	129	126	119

SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
FDER	242	278	314	257	238	203
FAIC	261	243	218	193	171	147
FIME	49	58	74	80	86	110
BEBAYE	22	21	24	52	46	79
BELROT	20	6	4	9	11	44
BERAYS	0	6	13	11	9	15
BESPVE	0	0	10	28	24	50
BMAING	0	8	19	19	12	16
TOTALES	**3646**	**3397**	**3320**	**3040**	**2919**	**3002**

11.2.10.2 Matrículas Totales - Segundo periodo - Programas de 2PA

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
BAFI	148	127	102	80	77	54
BCON	158	144	101	96	91	95
BDER	357	324	273	238	194	158
BIAG	78	73	99	95	94	109
BIAM	0	8	30	80	97	138
BOIC	706	663	562	451	409	400
BIAL	145	140	87	114	97	100
BIIN	264	226	197	148	128	136
BIME	154	121	98	110	141	171
BLCN	0	0	0	0	0	0
BVET	702	748	753	756	862	923
BZOO	160	133	124	93	117	141

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
FDER	253	254	279	255	214	186
FAIC	254	243	201	188	151	138
FIME	48	45	75	82	74	88
BEBAYE	26	18	41	54	45	76
BELROT	7	9	11	9	12	62
BERAYS	3	12	9	11	13	14
BESPVE	0	0	16	27	26	52
BMAING	0	2	12	17	16	16
TOTALES	**3463**	**3290**	**3070**	**2904**	**2858**	**3057**

11.2.10.3 Matrículas Totales - Programas de 3PA

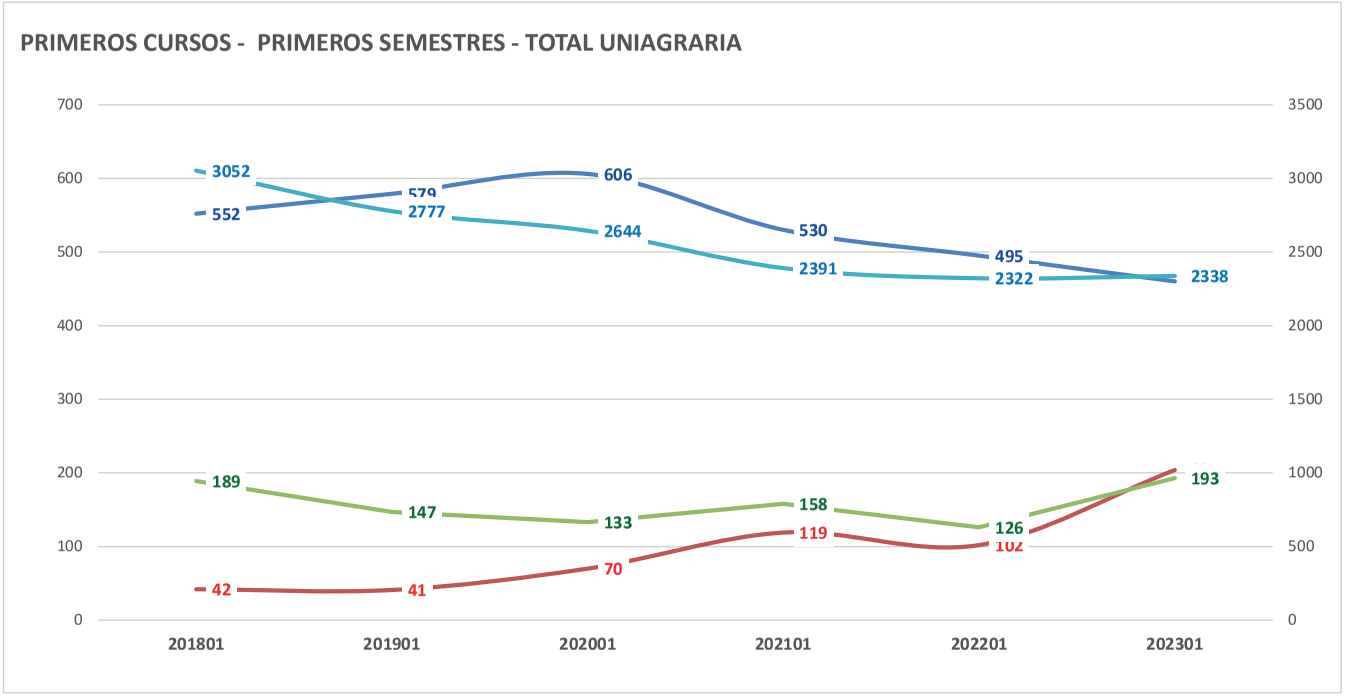
SIGLA PROGRAMA	201801	201901	202001	202101	202201	202301
BESIHG	49	36	30	23	17	23
BESGIC	27	16	24	20	20	8
BEECRU	0	0	0	9	10	18
BESGDA	24	25	16	27	21	41
TOTALES	100	77	70	79	68	90

SIGLA PROGRAMA	201802	201902	202002	202102	202202	202302
BESIHG	41	31	23	20	16	17
BESGIC	19	19	19	27	14	10
BEECRU	0	0	0	9	12	25
BESGDA	29	20	21	23	16	51
TOTALES	89	70	63	79	58	103

SIGLA PROGRAMA	201803	201903	202003	202103	202203	202303
BESIHG	41	32	25	19	16	24
BESGIC	18	19	20	20	11	8
BEECRU	0	0	11	9	6	44
BESGDA	28	14	25	22	18	54
TOTALES	87	65	81	70	51	130

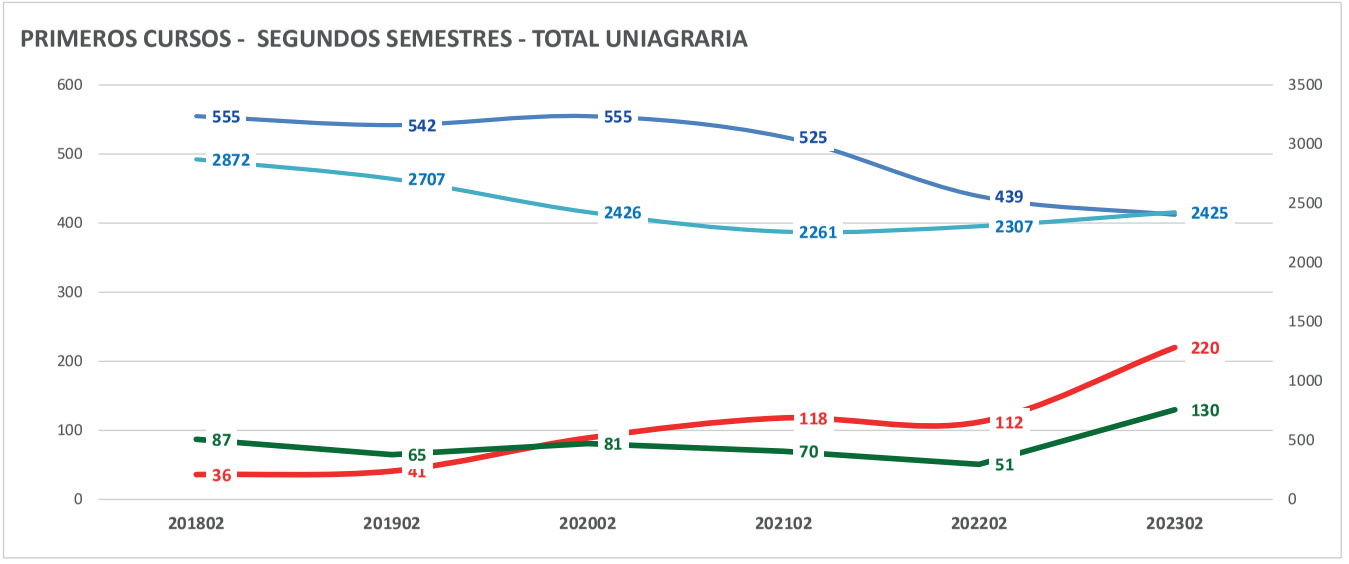
11.2.10.4 Total Matrículas en UNIAGRARIA por periodos

PERIODO	PREGRADO BOGOTA	PREGRADO FACATATIVA	POSGRADO 2P	POSGRADO 3P	TOTAL MATRÍCULAS ANTIGUOS
201801	3052	552	42	100	**3746**
201802	2872	555	36	89	**3552**
201803				87	**87**
201901	2777	579	41	77	**3474**
201902	2707	542	41	70	**3360**
201903				65	**65**
202001	2644	606	70	70	**3390**
202002	2426	555	89	63	**3133**
202003				81	**81**
202101	2391	530	119	79	**3119**
202102	2261	525	118	79	**2983**
202103				70	**70**
202201	2322	495	102	68	**2987**
202202	2307	439	112	58	**2916**
202203				51	**51**
202301	2338	460	204	90	**3092**
202302	2425	412	220	103	**3160**
202303				130	**130**


PRIMEROS CURSOS - PRIMEROS SEMESTRES - TOTAL UNIAGRARIA
700
600
500
400
300
200
100
0
3500
3000
2500
2000
1500
1000
500
0
3052
552
2777
606
2644
530
2391
495
2322
2338
189
147
133
158
126
193
42
41
70
119
102
201801
201901
202001
202101
202201
202301

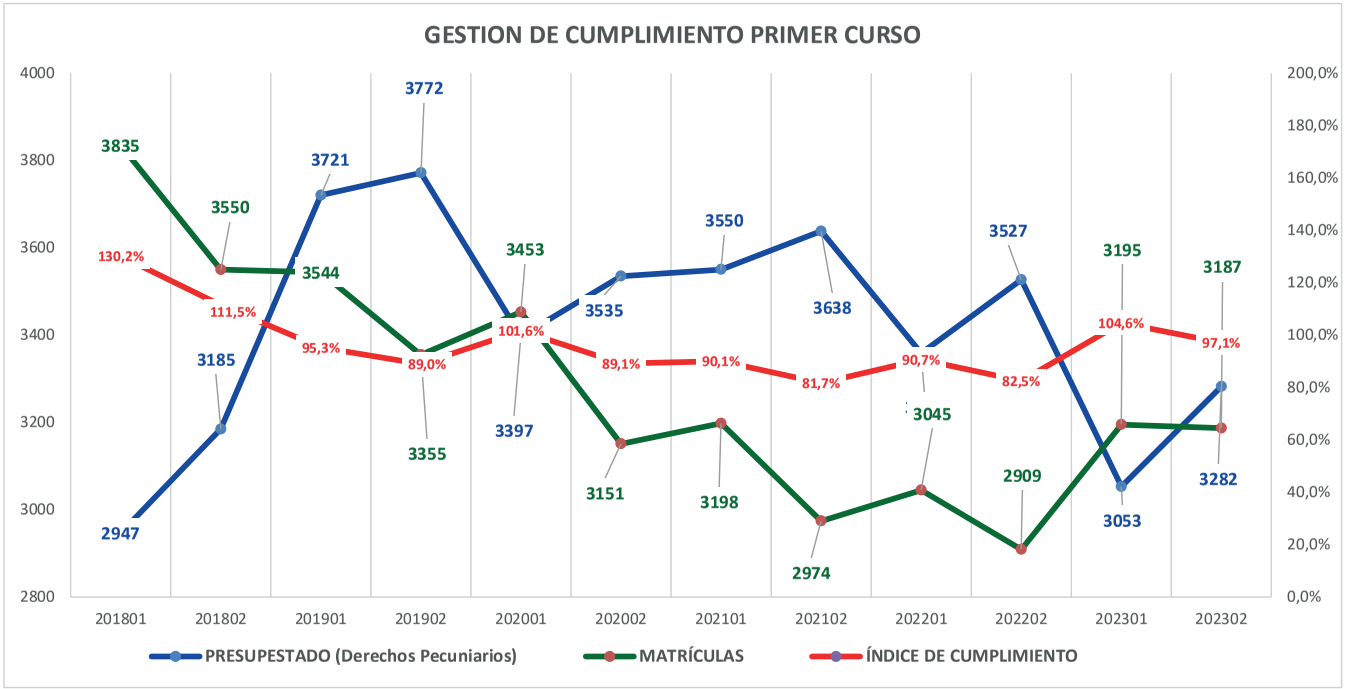
11.2.10.5 Resumen de matrículas en UNIAGRARIA

PERIODO	PREGRADO BOGOTA	PREGRADO FACATATIVA	POSGRADO 2P	POSGRADO 3P	TOTAL MATRÍCULAS ANTIGUOS
201801	3052	552	42	189	**3835**
201802	2872	555	36	87	**3550**
201901	2777	579	41	147	**3544**
201902	2707	542	41	65	**3355**
202001	2644	606	70	133	**3453**
202002	2426	555	89	81	**3151**
202101	2391	530	119	158	**3198**
202102	2261	525	118	70	**2974**
202201	2322	495	102	126	**3045**
202202	2307	439	112	51	**2909**
202301	2338	460	204	193	**3195**
202302	2425	412	220	130	**3187**


PRIMEROS CURSOS - SEGUNDOS SEMESTRES - TOTAL UNIAGRARIA
600
500
400
300
200
100
0
3500
3000
2500
2000
1500
1000
500
0
555
542
555
525
439
2425
2872
2707
2426
2261
2307
87
65
81
70
51
130
36
41
118
112
220
201802
201902
202002
202102
202202
202302

11.2.10.6 Índice de Gestión de Cumplimiento de matrículas

PERIODO	PRESUPESTADO (Derechos Pecuniarios)	MATRÍCULAS	DIFERENCIA	ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO
201801	2947	3835	889	130,2%
201802	3185	3550	365	111,5%
201901	3721	3544	-177	95,3%
201902	3772	3355	-417	89,0%
202001	3397	3453	56	101,6%
202002	3535	3151	-384	89,1%
202101	3550	3198	-352	90,1%
202102	3638	2974	-664	81,7%
202201	3359	3045	-314	90,7%
202202	3527	2909	-618	82,5%
202301	3053	3195	142	104,6%
202302	3282	3187	-95	97,1%


GESTION DE CUMPLIMIENTO PRIMER CURSO
4000
3800
3600
3400
3200
3000
2800
200,0%
180,0%
160,0%
140,0%
120,0%
100,0%
80,0%
60,0%
40,0%
20,0%
0,0%
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302
3835
3550
3544
3355
3453
3151
3198
2974
3045
2909
3195
3187
3282
2947
3185
3721
3772
3397
3535
3550
3638
3527
3053
130,2%
111,5%
95,3%
89,0%
101,6%
89,1%
90,1%
81,7%
90,7%
82,5%
104,6%
97,1%
PRESUPESTADO (Derechos Pecuniarios)
MATRÍCULAS
ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO

11.2.10.7 Matrículas por género y programas

201801	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	70	79	149	47,0%	53,0%
BCON	70	127	197	35,5%	64,5%
BDER	195	215	410	47,6%	52,4%
BIAG	51	41	92	55,4%	44,6%
BIAM	0	0	0		
BOIC	555	204	759	73,1%	26,9%
BIAL	56	92	148	37,8%	62,2%
BIIN	162	136	298	54,4%	45,6%
BIME	152	22	174	87,4%	12,6%
BLCN			0		
BVET	245	455	700	35,0%	65,0%
BZOO	105	55	160	65,6%	34,4%

201801	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	111	129	240	46,3%	53,8%
FAIC	183	75	258	70,9%	29,1%
FIME	45	4	49	91,8%	8,2%
BEBAYE	8	14	22	36,4%	63,6%
BELROT	8	13	21	38,1%	61,9%
BERAYS	0	0	0		
BESPVE	0	0	0		
BMAING	0	0	0		
BESIHG	25	71	96	26,0%	74,0%
BESGIC	21	28	49	42,9%	57,1%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	33	19	52	63,5%	36,5%
TOTALES	2095	1779	3874		

201802	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	74	73	**147**	**50,3%**	**49,7%**
BCON	56	102	**158**	**35,4%**	**64,6%**
BDER	170	200	**370**	**45,9%**	**54,1%**
BIAG	43	34	**77**	**55,8%**	**44,2%**
BIAM	0	0	**0**		
BOIC	516	199	**715**	**72,2%**	**27,8%**
BIAL	60	83	**143**	**42,0%**	**58,0%**
BIIN	138	127	**265**	**52,1%**	**47,9%**
BIME	137	20	**157**	**87,3%**	**12,7%**
BLCN			**0**		
BVET	243	457	**700**	**34,7%**	**65,3%**
BZOO	107	53	**160**	**66,9%**	**33,1%**

201802	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	115	138	253	45,5%	54,5%
FAIC	180	74	254	70,9%	29,1%
FIME	41	4	45	91,1%	8,9%
BEBAYE	9	17	26	34,6%	65,4%
BELROT	4	3	7	57,1%	42,9%
BERAYS	2	1	3	66,7%	33,3%
BESPVE	0	0	0		
BMAING	0	0	0		
BESIHG	12	38	50	24,0%	76,0%
BESGIC	7	14	21	33,3%	66,7%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	24	10	34	70,6%	29,4%
TOTALES	1938	1647	3585		

201901	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	68	63	**131**	**51,9%**	**48,1%**
BCON	47	93	**140**	**33,6%**	**66,4%**
BDER	150	186	**336**	**44,6%**	**55,4%**
BIAG	43	40	**83**	**51,8%**	**48,2%**
BIAM	5	7	**12**	**41,7%**	**58,3%**
BOIC	482	197	**679**	**71,0%**	**29,0%**
BIAL	59	73	**132**	**44,7%**	**55,3%**
BIIN	126	103	**229**	**55,0%**	**45,0%**
BIME	111	16	**127**	**87,4%**	**12,6%**
BLCN			**0**		
BVET	259	520	**779**	**33,2%**	**66,8%**
BZOO	97	51	**148**	**65,5%**	**34,5%**

201901	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	116	161	277	41,9%	58,1%
FAIC	171	74	245	69,8%	30,2%
FIME	52	6	58	89,7%	10,3%
BEBAYE	5	19	24	20,8%	79,2%
BELROT	3	3	6	50,0%	50,0%
BERAYS	3	3	6	50,0%	50,0%
BESPVE	0	0	0		
BMAING	5	3	8	62,5%	37,5%
BESIHG	22	61	83	26,5%	73,5%
BESGIC	14	23	37	37,8%	62,2%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	24	24	48	50,0%	50,0%
TOTALES	1862	1726	3588		

201902	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	59	55	**114**	**51,8%**	**48,2%**
BCON	52	73	**125**	**41,6%**	**58,4%**
BDER	140	170	**310**	**45,2%**	**54,8%**
BIAG	44	40	**84**	**52,4%**	**47,6%**
BIAM	7	11	**18**	**38,9%**	**61,1%**
BOIC	480	178	**658**	**72,9%**	**27,1%**
BIAL	59	82	**141**	**41,8%**	**58,2%**
BIIN	115	97	**212**	**54,2%**	**45,8%**
BIME	91	15	**106**	**85,8%**	**14,2%**
BLCN			**0**		
BVET	246	544	**790**	**31,1%**	**68,9%**
BZOO	96	41	**137**	**70,1%**	**29,9%**

201902	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	128	161	289	44,3%	55,7%
FAIC	157	75	232	67,7%	32,3%
FIME	58	6	64	90,6%	9,4%
BEBAYE	9	18	27	33,3%	66,7%
BELROT	4	5	9	44,4%	55,6%
BERAYS	3	7	10	30,0%	70,0%
BESPVE	0	0	0		
BMAING	5	3	8	62,5%	37,5%
BESIHG	9	25	34	26,5%	73,5%
BESGIC	5	13	18	27,8%	72,2%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	7	9	16	43,8%	56,3%
TOTALES	1774	1628	3402		

202001	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	60	49	**109**	**55,0%**	**45,0%**
BCON	54	65	**119**	**45,4%**	**54,6%**
BDER	138	168	**306**	**45,1%**	**54,9%**
BIAG	48	52	**100**	**48,0%**	**52,0%**
BIAM	12	21	**33**	**36,4%**	**63,6%**
BOIC	442	156	**598**	**73,9%**	**26,1%**
BIAL	51	81	**132**	**38,6%**	**61,4%**
BIIN	112	80	**192**	**58,3%**	**41,7%**
BIME	100	15	**115**	**87,0%**	**13,0%**
BLCN			**0**		
BVET	255	588	**843**	**30,2%**	**69,8%**
BZOO	95	45	**140**	**67,9%**	**32,1%**

202001	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	138	175	313	44,1%	55,9%
FAIC	154	67	221	69,7%	30,3%
FIME	64	10	74	86,5%	13,5%
BEBAYE	9	15	24	37,5%	62,5%
BELROT	2	3	5	40,0%	60,0%
BERAYS	4	9	13	30,8%	69,2%
BESPVE	4	6	10	40,0%	60,0%
BMAING	11	8	19	57,9%	42,1%
BESIHG	15	41	56	26,8%	73,2%
BESGIC	5	37	42	11,9%	88,1%
BEECRU	0	0	0		
BESGDA	17	18	35	48,6%	51,4%
TOTALES	1790	1709	3499		

202002	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	42	39	**81**	**51,9%**	**48,1%**
BCON	40	56	**96**	**41,7%**	**58,3%**
BDER	124	144	**268**	**46,3%**	**53,7%**
BIAG	42	56	**98**	**42,9%**	**57,1%**
BIAM	30	34	**64**	**46,9%**	**53,1%**
BOIC	359	131	**490**	**73,3%**	**26,7%**
BIAL	37	66	**103**	**35,9%**	**64,1%**
BIIN	104	74	**178**	**58,4%**	**41,6%**
BIME	78	20	**98**	**79,6%**	**20,4%**
BLCN			**0**		
BVET	201	493	**694**	**29,0%**	**71,0%**
BZOO	60	32	**92**	**65,2%**	**34,8%**

202002	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	132	165	**297**	**44,4%**	**55,6%**
FAIC	133	63	**196**	**67,9%**	**32,1%**
FIME	71	12	**83**	**85,5%**	**14,5%**
BEBAYE	14	32	**46**	**30,4%**	**69,6%**
BELROT	7	2	**9**	**77,8%**	**22,2%**
BERAYS	4	6	**10**	**40,0%**	**60,0%**
BESPVE	10	13	**23**	**43,5%**	**56,5%**
BMAING	14	9	**23**	**60,9%**	**39,1%**
BESIHG	10	22	**32**	**31,3%**	**68,8%**
BESGIC	4	17	**21**	**19,0%**	**81,0%**
BEECRU	4	7	**11**	**36,4%**	**63,6%**
BESGDA	13	11	**24**	**54,2%**	**45,8%**
TOTALES	**1533**	**1504**	**3037**		

202101	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	35	40	**75**	**46,7%**	**53,3%**
BCON	37	56	**93**	**39,8%**	**60,2%**
BDER	113	130	**243**	**46,5%**	**53,5%**
BIAG	43	60	**103**	**41,7%**	**58,3%**
BIAM	39	50	**89**	**43,8%**	**56,2%**
BOIC	341	118	**459**	**74,3%**	**25,7%**
BIAL	47	86	**133**	**35,3%**	**64,7%**
BIIN	88	64	**152**	**57,9%**	**42,1%**
BIME	75	13	**88**	**85,2%**	**14,8%**
BLCN			**0**		
BVET	245	562	**807**	**30,4%**	**69,6%**
BZOO	86	41	**127**	**67,7%**	**32,3%**

202101	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	111	144	255	43,5%	56,5%
FAIC	127	64	191	66,5%	33,5%
FIME	61	18	79	77,2%	22,8%
BEBAYE	21	31	52	40,4%	59,6%
BELROT	6	3	9	66,7%	33,3%
BERAYS	4	7	11	36,4%	63,6%
BESPVE	12	18	30	40,0%	60,0%
BMAING	10	9	19	52,6%	47,4%
BESIHG	16	27	43	37,2%	62,8%
BESGIC	9	40	49	18,4%	81,6%
BEECRU	6	12	18	33,3%	66,7%
BESGDA	29	24	53	54,7%	45,3%
TOTALES	1561	1617	3178		

202102	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	36	43	**79**	**45,6%**	**54,4%**
BCON	37	58	**95**	**38,9%**	**61,1%**
BDER	99	115	**214**	**46,3%**	**53,7%**
BIAG	43	51	**94**	**45,7%**	**54,3%**
BIAM	42	49	**91**	**46,2%**	**53,8%**
BOIC	323	115	**438**	**73,7%**	**26,3%**
BIAL	38	70	**108**	**35,2%**	**64,8%**
BIIN	89	51	**140**	**63,6%**	**36,4%**
BIME	93	20	**113**	**82,3%**	**17,7%**
BLCN			**0**		
BVET	249	601	**850**	**29,3%**	**70,7%**
BZOO	82	40	**122**	**67,2%**	**32,8%**

202102	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	91	137	228	39,9%	60,1%
FAIC	126	56	182	69,2%	30,8%
FIME	71	16	87	81,6%	18,4%
BEBAYE	23	26	49	46,9%	53,1%
BELROT	7	2	9	77,8%	22,2%
BERAYS	6	4	10	60,0%	40,0%
BESPVE	7	20	27	25,9%	74,1%
BMAING	11	8	19	57,9%	42,1%
BESIHG	9	15	24	37,5%	62,5%
BESGIC	2	21	23	8,7%	91,3%
BEECRU	3	7	10	30,0%	70,0%
BESGDA	18	10	28	64,3%	35,7%
TOTALES	1505	1535	3040		

202201	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	37	45	**82**	**45,1%**	**54,9%**
BCON	34	58	**92**	**37,0%**	**63,0%**
BDER	89	103	**192**	**46,4%**	**53,6%**
BIAG	47	50	**97**	**48,5%**	**51,5%**
BIAM	44	50	**94**	**46,8%**	**53,2%**
BOIC	286	103	**389**	**73,5%**	**26,5%**
BIAL	36	66	**102**	**35,3%**	**64,7%**
BIIN	79	44	**123**	**64,2%**	**35,8%**
BIME	92	26	**118**	**78,0%**	**22,0%**
BLCN			**0**		
BVET	257	628	**885**	**29,0%**	**71,0%**
BZOO	74	48	**122**	**60,7%**	**39,3%**

202201	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	97	138	235	41,3%	58,7%
FAIC	119	50	169	70,4%	29,6%
FIME	70	16	86	81,4%	18,6%
BEBAYE	22	27	49	44,9%	55,1%
BELROT	8	3	11	72,7%	27,3%
BERAYS	6	3	9	66,7%	33,3%
BESPVE	7	19	26	26,9%	73,1%
BMAING	7	5	12	58,3%	41,7%
BESIHG	14	23	37	37,8%	62,2%
BESGIC	4	29	33	12,1%	87,9%
BEECRU	7	15	22	31,8%	68,2%
BESGDA	30	16	46	65,2%	34,8%
TOTALES	1466	1565	3031		

202202	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	30	38	**68**	**44,1%**	**55,9%**
BCON	37	52	**89**	**41,6%**	**58,4%**
BDER	81	101	**182**	**44,5%**	**55,5%**
BIAG	46	53	**99**	**46,5%**	**53,5%**
BIAM	42	58	**100**	**42,0%**	**58,0%**
BOIC	297	111	**408**	**72,8%**	**27,2%**
BIAL	33	59	**92**	**35,9%**	**64,1%**
BIIN	79	47	**126**	**62,7%**	**37,3%**
BIME	112	34	**146**	**76,7%**	**23,3%**
BLCN			**0**		
BVET	252	636	**888**	**28,4%**	**71,6%**
BZOO	74	44	**118**	**62,7%**	**37,3%**

202202	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	81	131	**212**	**38,2%**	**61,8%**
FAIC	113	49	**162**	**69,8%**	**30,2%**
FIME	74	17	**91**	**81,3%**	**18,7%**
BEBAYE	21	26	**47**	**44,7%**	**55,3%**
BELROT	10	3	**13**	**76,9%**	**23,1%**
BERAYS	4	7	**11**	**36,4%**	**63,6%**
BESPVE	11	18	**29**	**37,9%**	**62,1%**
BMAING	9	7	**16**	**56,3%**	**43,8%**
BESIHG	5	13	**18**	**27,8%**	**72,2%**
BESGIC	2	8	**10**	**20,0%**	**80,0%**
BEECRU	1	3	**4**	**25,0%**	**75,0%**
BESGDA	10	7	**17**	**58,8%**	**41,2%**
TOTALES	**1424**	**1522**	**2946**		

202301	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	23	31	**54**	**42,6%**	**57,4%**
BCON	32	56	**88**	**36,4%**	**63,6%**
BDER	55	89	**144**	**38,2%**	**61,8%**
BIAG	52	59	**111**	**46,8%**	**53,2%**
BIAM	46	75	**121**	**38,0%**	**62,0%**
BOIC	261	124	**385**	**67,8%**	**32,2%**
BIAL	30	60	**90**	**33,3%**	**66,7%**
BIIN	64	52	**116**	**55,2%**	**44,8%**
BIME	122	34	**156**	**78,2%**	**21,8%**
BLCN			**0**		
BVET	262	671	**933**	**28,1%**	**71,9%**
BZOO	67	52	**119**	**56,3%**	**43,7%**

202301	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	79	123	202	39,1%	60,9%
FAIC	106	41	147	72,1%	27,9%
FIME	92	18	110	83,6%	16,4%
BEBAYE	22	55	77	28,6%	71,4%
BELROT	21	22	43	48,8%	51,2%
BERAYS	6	9	15	40,0%	60,0%
BESPVE	24	26	50	48,0%	52,0%
BMAING	9	7	16	56,3%	43,8%
BESIHG	8	31	39	20,5%	79,5%
BESGIC	3	15	18	16,7%	83,3%
BEECRU	23	22	45	51,1%	48,9%
BESGDA	55	37	92	59,8%	40,2%
TOTALES	1462	1709	3171		

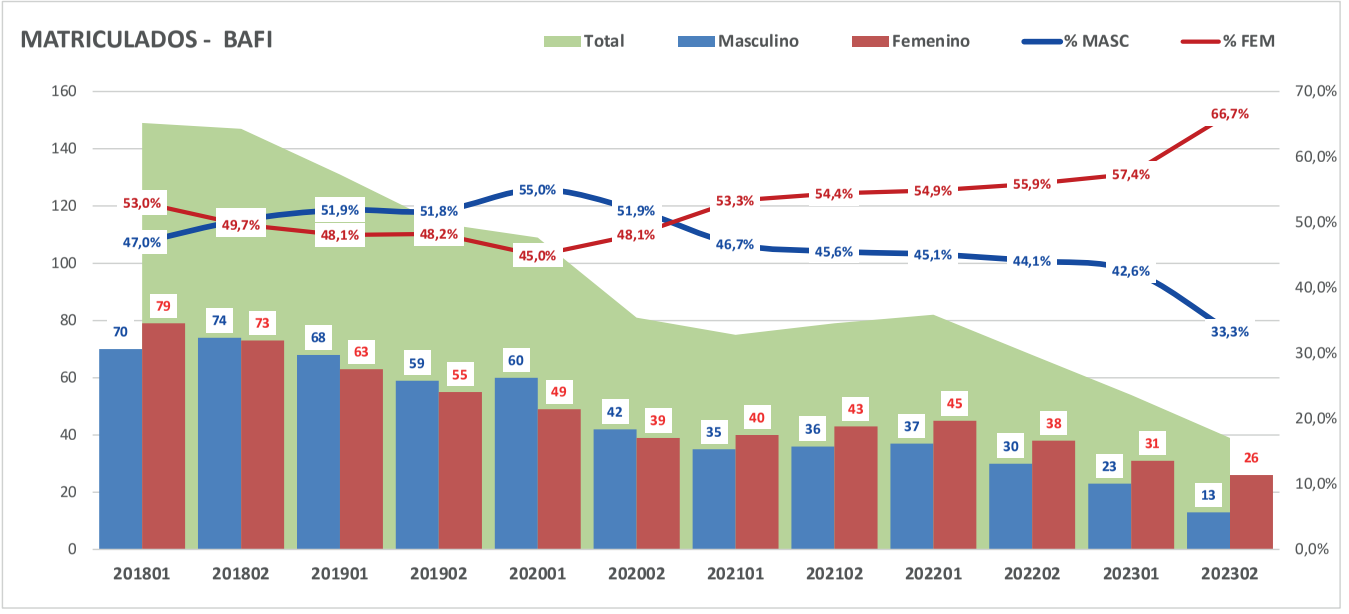
202302	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
BAFI	13	26	**39**	**33,3%**	**66,7%**
BCON	37	64	**101**	**36,6%**	**63,4%**
BDER	52	89	**141**	**36,9%**	**63,1%**
BIAG	50	63	**113**	**44,2%**	**55,8%**
BIAM	56	84	**140**	**40,0%**	**60,0%**
BOIC	262	134	**396**	**66,2%**	**33,8%**
BIAL	34	69	**103**	**33,0%**	**67,0%**
BIIN	76	72	**148**	**51,4%**	**48,6%**
BIME	142	45	**187**	**75,9%**	**24,1%**
BLCN			**0**		
BVET	262	687	**949**	**27,6%**	**72,4%**
BZOO	76	67	**143**	**53,1%**	**46,9%**

202302	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
FDER	69	111	180	38,3%	61,7%
FAIC	92	36	128	71,9%	28,1%
FIME	85	17	102	83,3%	16,7%
BEBAYE	37	71	108	34,3%	65,7%
BELROT	37	52	89	41,6%	58,4%
BERAYS	5	12	17	29,4%	70,6%
BESPVE	31	37	68	45,6%	54,4%
BMAING	9	6	15	60,0%	40,0%
BESIHG	6	19	25	24,0%	76,0%
BESGIC	2	7	9	22,2%	77,8%
BEECRU	19	26	45	42,2%	57,8%
BESGDA	32	22	54	59,3%	40,7%
TOTALES	1484	1816	3300		

11.2.10.8 Total Matrículas por programa

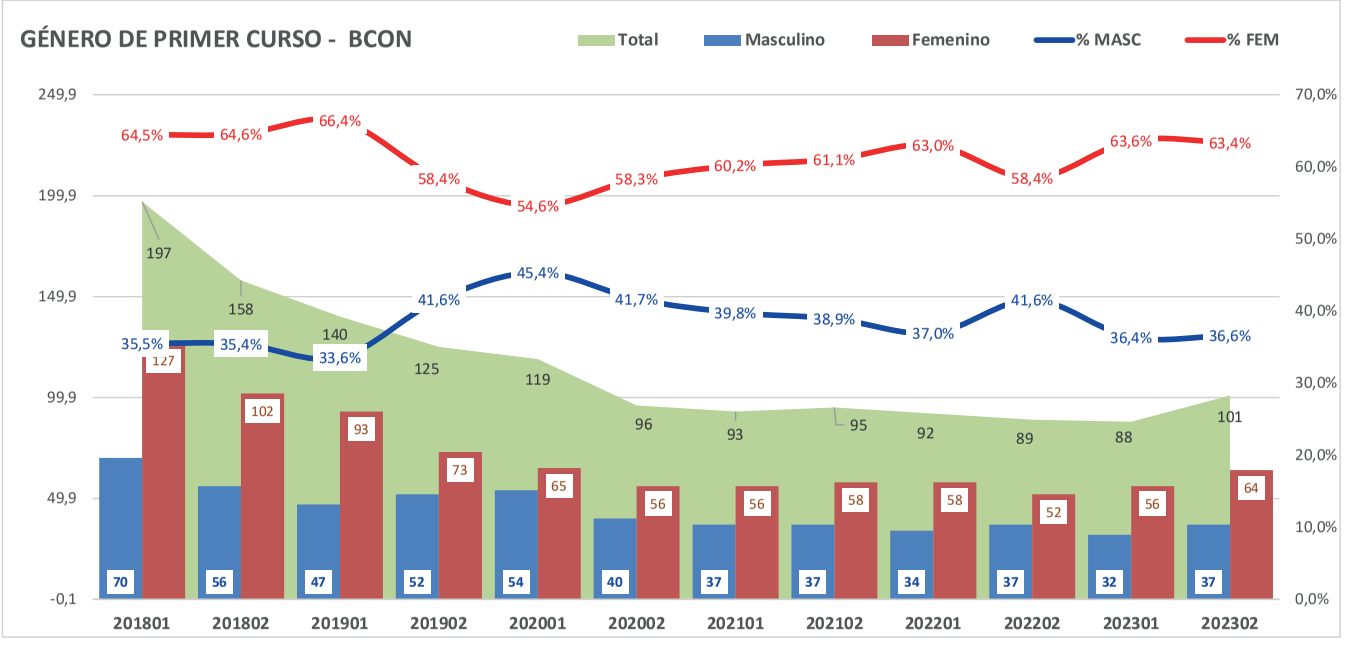
ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS

BAFI	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	70	79	149	47,0%	53,0%
201802	74	73	147	50,3%	49,7%
201901	68	63	131	51,9%	48,1%
201902	59	55	114	51,8%	48,2%
202001	60	49	109	55,0%	45,0%
202002	42	39	81	51,9%	48,1%
202101	35	40	75	46,7%	53,3%
202102	36	43	79	45,6%	54,4%
202201	37	45	82	45,1%	54,9%
202202	30	38	68	44,1%	55,9%
202301	23	31	54	42,6%	57,4%
202302	13	26	39	33,3%	66,7%


MATRICULADOS - BAFI
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
160
140
120
100
80
60
40
20
0
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
53,0%
49,7%
48,1%
48,2%
45,0%
48,1%
53,3%
54,4%
54,9%
55,9%
57,4%
66,7%
47,0%
51,9%
51,8%
55,0%
51,9%
46,7%
45,6%
45,1%
44,1%
42,6%
33,3%
70
79
74
73
68
63
59
55
60
49
42
39
35
40
36
43
37
45
30
38
23
31
13
26
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

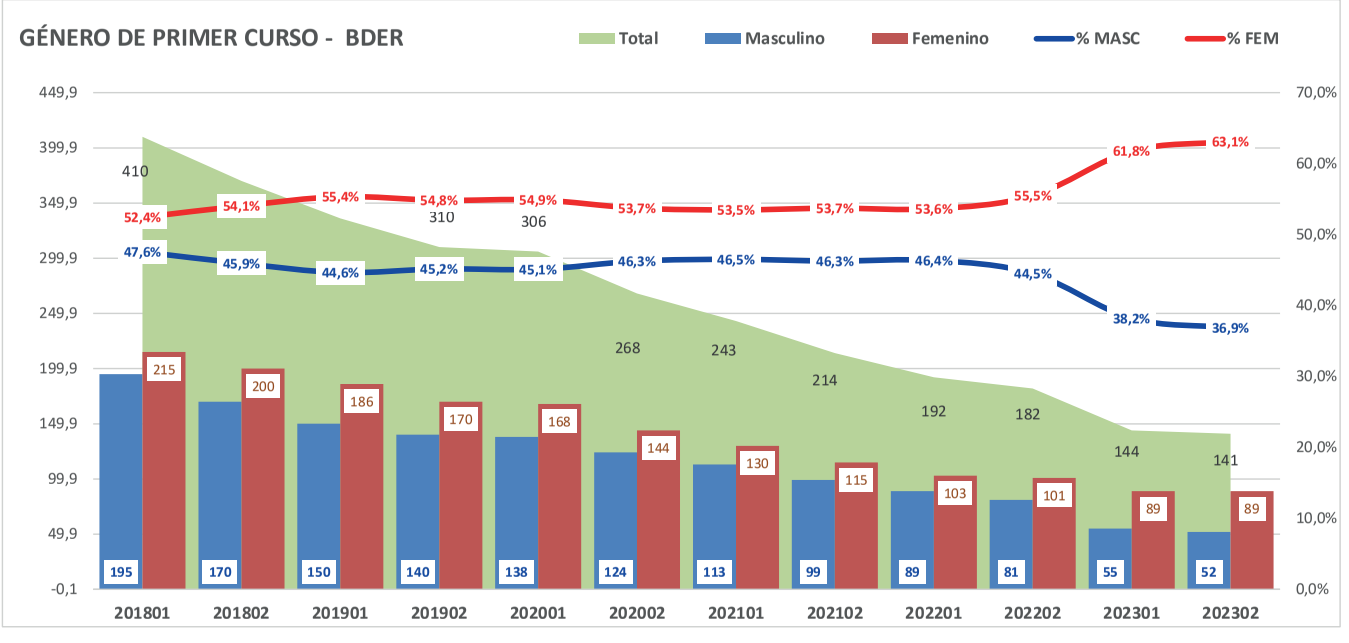
CONTADURIA PUBLICA

BCON	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	70	127	**197**	**35,5%**	**64,5%**
201802	56	102	**158**	**35,4%**	**64,6%**
201901	47	93	**140**	**33,6%**	**66,4%**
201902	52	73	**125**	**41,6%**	**58,4%**
202001	54	65	**119**	**45,4%**	**54,6%**
202002	40	56	**96**	**41,7%**	**58,3%**
202101	37	56	**93**	**39,8%**	**60,2%**
202102	37	58	**95**	**38,9%**	**61,1%**
202201	34	58	**92**	**37,0%**	**63,0%**
202202	37	52	**89**	**41,6%**	**58,4%**
202301	32	56	**88**	**36,4%**	**63,6%**
202302	37	64	**101**	**36,6%**	**63,4%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BCON
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
249,9
199,9
149,9
99,9
49,9
-0,1
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
64,5%
64,6%
66,4%
58,4%
54,6%
58,3%
60,2%
61,1%
63,0%
58,4%
63,6%
63,4%
197
158
140
125
119
96
93
95
92
89
88
101
35,5%
35,4%
33,6%
41,6%
45,4%
41,7%
39,8%
38,9%
37,0%
41,6%
36,4%
36,6%
127
102
93
73
65
56
56
58
58
52
56
64
70
56
47
52
54
40
37
37
34
37
32
37
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

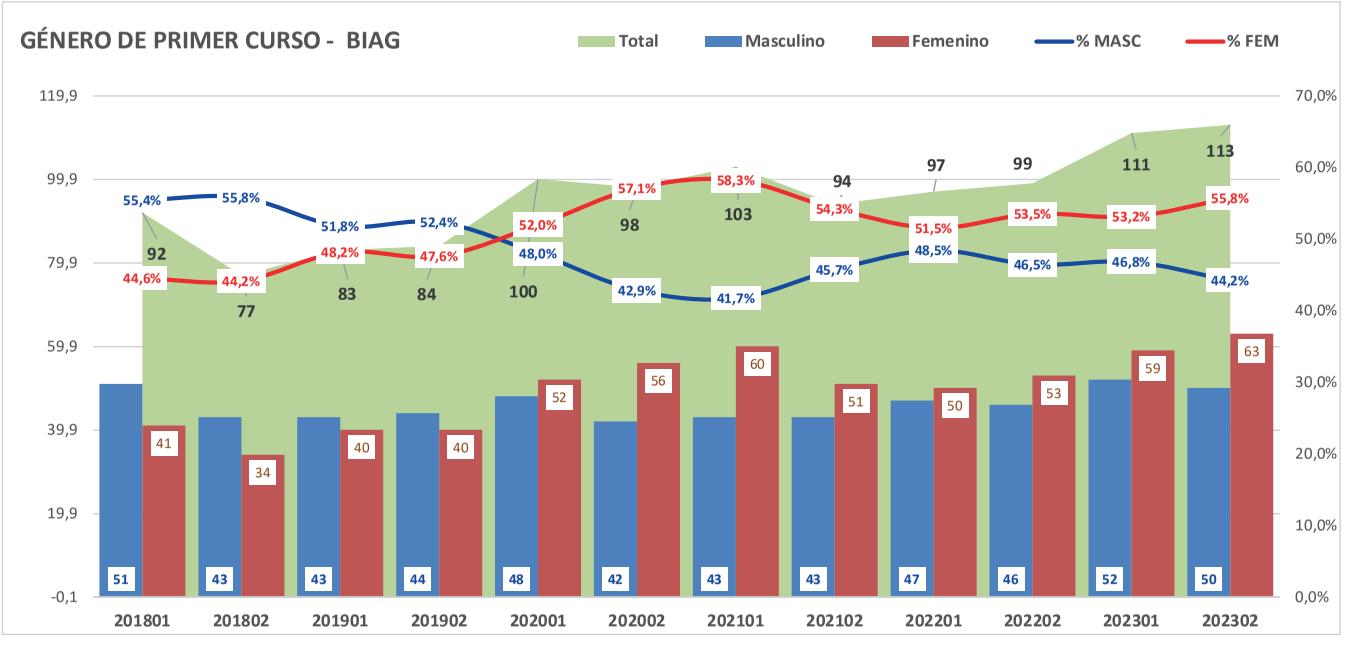
DERECHO - BOGOTA

BDER	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	195	215	**410**	**47,6%**	**52,4%**
201802	170	200	**370**	**45,9%**	**54,1%**
201901	150	186	**336**	**44,6%**	**55,4%**
201902	140	170	**310**	**45,2%**	**54,8%**
202001	138	168	**306**	**45,1%**	**54,9%**
202002	124	144	**268**	**46,3%**	**53,7%**
202101	113	130	**243**	**46,5%**	**53,5%**
202102	99	115	**214**	**46,3%**	**53,7%**
202201	89	103	**192**	**46,4%**	**53,6%**
202202	81	101	**182**	**44,5%**	**55,5%**
202301	55	89	**144**	**38,2%**	**61,8%**
202302	52	89	**141**	**36,9%**	**63,1%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BDER
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
449,9
399,9
349,9
299,9
249,9
199,9
149,9
99,9
49,9
-0,1
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
410
310
306
268
243
214
192
182
144
141
52,4%
54,1%
55,4%
54,8%
54,9%
53,7%
53,5%
53,7%
53,6%
55,5%
61,8%
63,1%
47,6%
45,9%
44,6%
45,2%
45,1%
46,3%
46,5%
46,3%
46,4%
44,5%
38,2%
36,9%
215
200
186
170
168
144
130
115
103
101
89
89
195
170
150
140
138
124
113
99
89
81
55
52
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

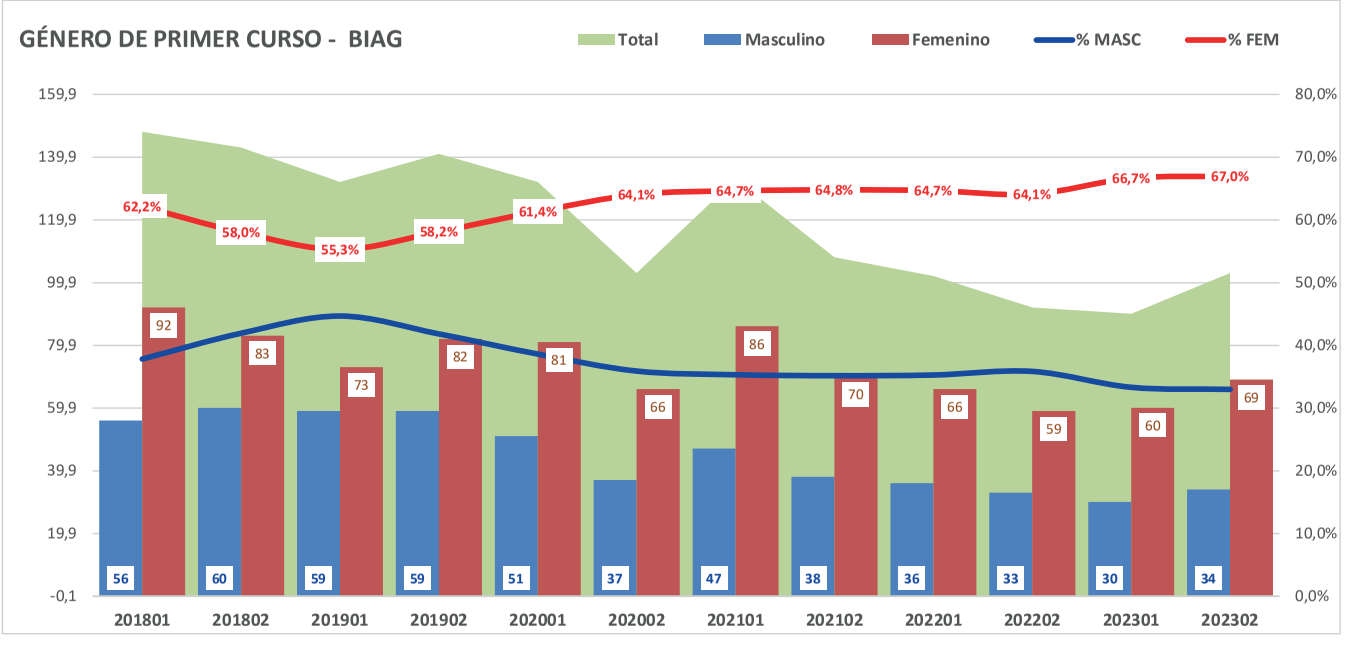
INGENIERIA AGROINDUSTRIAL

BIAG	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	51	41	**92**	**55,4%**	**44,6%**
201802	43	34	**77**	**55,8%**	**44,2%**
201901	43	40	**83**	**51,8%**	**48,2%**
201902	44	40	**84**	**52,4%**	**47,6%**
202001	48	52	**100**	**48,0%**	**52,0%**
202002	42	56	**98**	**42,9%**	**57,1%**
202101	43	60	**103**	**41,7%**	**58,3%**
202102	43	51	**94**	**45,7%**	**54,3%**
202201	47	50	**97**	**48,5%**	**51,5%**
202202	46	53	**99**	**46,5%**	**53,5%**
202301	52	59	**111**	**46,8%**	**53,2%**
202302	50	63	**113**	**44,2%**	**55,8%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BIAG
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
119,9
99,9
79,9
59,9
39,9
19,9
-0,1
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
55,4%
55,8%
51,8%
52,4%
48,0%
42,9%
41,7%
45,7%
48,5%
46,5%
46,8%
44,2%
44,6%
44,2%
48,2%
47,6%
52,0%
57,1%
58,3%
54,3%
51,5%
53,5%
53,2%
55,8%
92
77
83
84
100
98
103
94
97
99
111
113
51
41
43
34
43
40
44
40
48
52
42
56
43
60
43
51
47
50
46
53
52
59
50
63
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

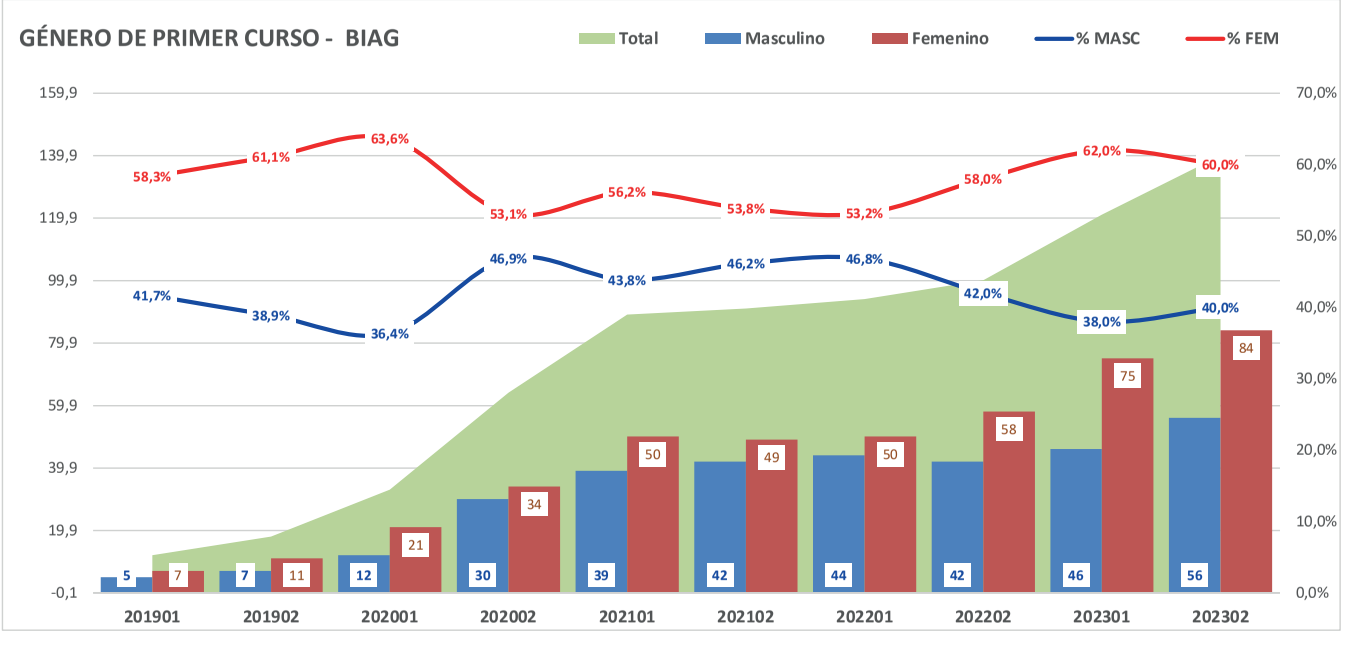
INGENIERIA DE ALIMENTOS

BIAL	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	56	92	**148**	**37,8%**	**62,2%**
201802	60	83	**143**	**42,0%**	**58,0%**
201901	59	73	**132**	**44,7%**	**55,3%**
201902	59	82	**141**	**41,8%**	**58,2%**
202001	51	81	**132**	**38,6%**	**61,4%**
202002	37	66	**103**	**35,9%**	**64,1%**
202101	47	86	**133**	**35,3%**	**64,7%**
202102	38	70	**108**	**35,2%**	**64,8%**
202201	36	66	**102**	**35,3%**	**64,7%**
202202	33	59	**92**	**35,9%**	**64,1%**
202301	30	60	**90**	**33,3%**	**66,7%**
202302	34	69	**103**	**33,0%**	**67,0%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BIAG
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
159,9
139,9
119,9
99,9
79,9
59,9
39,9
19,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
62,2%
58,0%
55,3%
58,2%
61,4%
64,1%
64,7%
64,8%
64,7%
64,1%
66,7%
67,0%
92
83
73
82
81
66
86
70
66
59
60
69
56
60
59
59
51
37
47
38
36
33
30
34
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

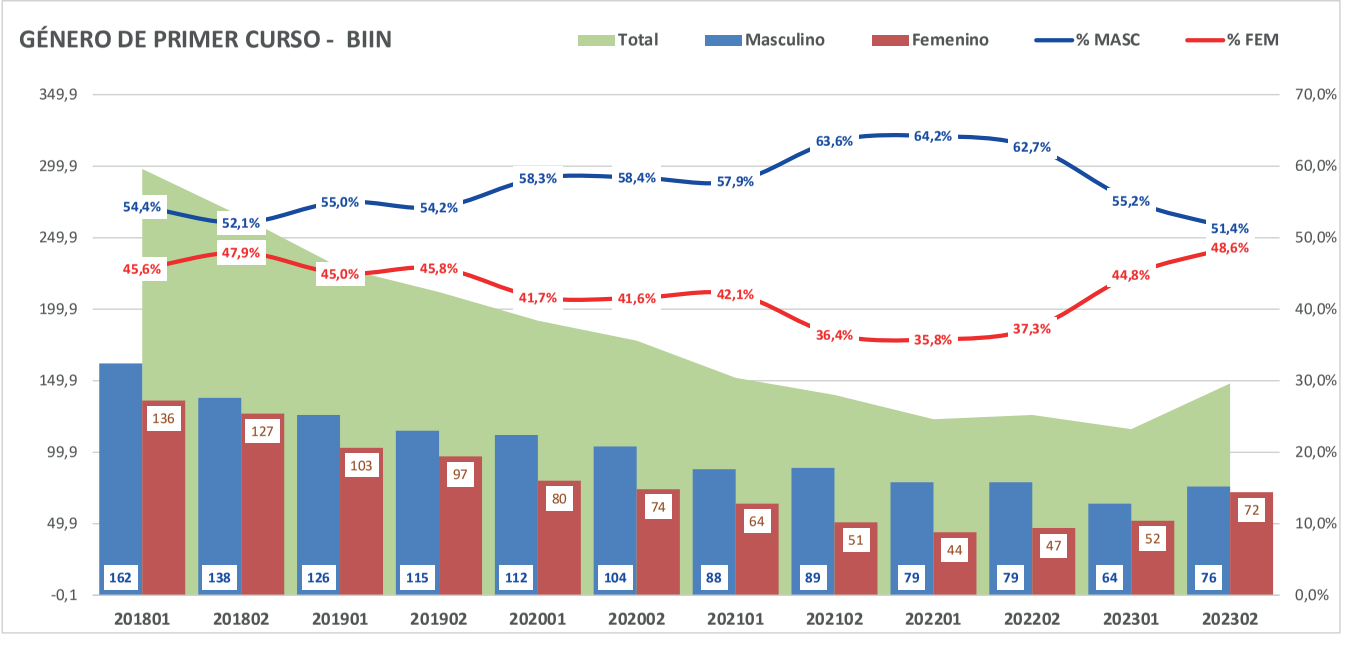
INGENIERIA AMBIENTAL

BIAM	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	**0**		
201802	0	0	**0**		
201901	5	7	**12**	**41,7%**	**58,3%**
201902	7	11	**18**	**38,9%**	**61,1%**
202001	12	21	**33**	**36,4%**	**63,6%**
202002	30	34	**64**	**46,9%**	**53,1%**
202101	39	50	**89**	**43,8%**	**56,2%**
202102	42	49	**91**	**46,2%**	**53,8%**
202201	44	50	**94**	**46,8%**	**53,2%**
202202	42	58	**100**	**42,0%**	**58,0%**
202301	46	75	**121**	**38,0%**	**62,0%**
202302	56	84	**140**	**40,0%**	**60,0%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BIAG
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
159,9
139,9
119,9
99,9
79,9
59,9
39,9
19,9
-0,1
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
58,3%
61,1%
63,6%
53,1%
56,2%
53,8%
53,2%
58,0%
62,0%
60,0%
41,7%
38,9%
36,4%
46,9%
43,8%
46,2%
46,8%
42,0%
38,0%
40,0%
5
7
7
11
12
21
30
34
39
50
42
49
44
50
42
58
46
75
56
84
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

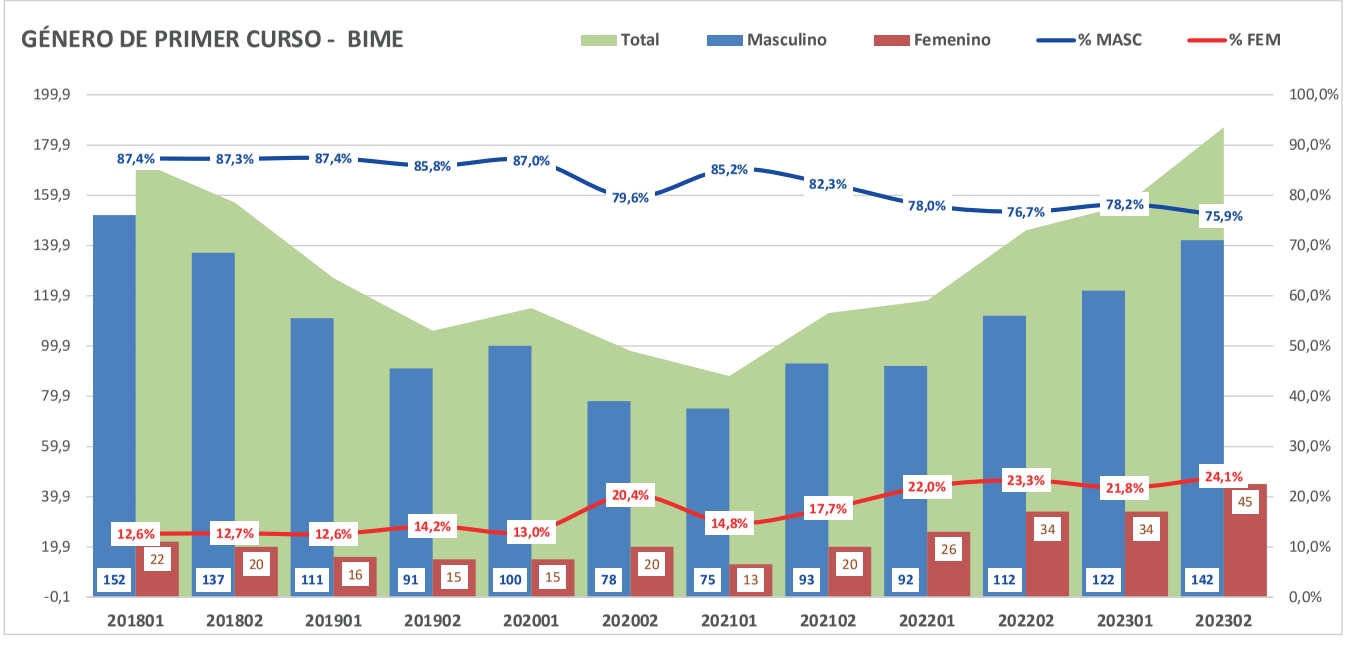
INGENIERIA INDUSTRIAL

BIIN	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	162	136	**298**	**54,4%**	**45,6%**
201802	138	127	**265**	**52,1%**	**47,9%**
201901	126	103	**229**	**55,0%**	**45,0%**
201902	115	97	**212**	**54,2%**	**45,8%**
202001	112	80	**192**	**58,3%**	**41,7%**
202002	104	74	**178**	**58,4%**	**41,6%**
202101	88	64	**152**	**57,9%**	**42,1%**
202102	89	51	**140**	**63,6%**	**36,4%**
202201	79	44	**123**	**64,2%**	**35,8%**
202202	79	47	**126**	**62,7%**	**37,3%**
202301	64	52	**116**	**55,2%**	**44,8%**
202302	76	72	**148**	**51,4%**	**48,6%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BIIN
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
349,9
299,9
249,9
199,9
149,9
99,9
49,9
-0,1
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
54,4%
52,1%
55,0%
54,2%
58,3%
58,4%
57,9%
63,6%
64,2%
62,7%
55,2%
51,4%
45,6%
47,9%
45,0%
45,8%
41,7%
41,6%
42,1%
36,4%
35,8%
37,3%
44,8%
48,6%
162
136
138
127
126
103
115
97
112
80
104
74
88
64
89
51
79
44
79
47
64
52
76
72
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

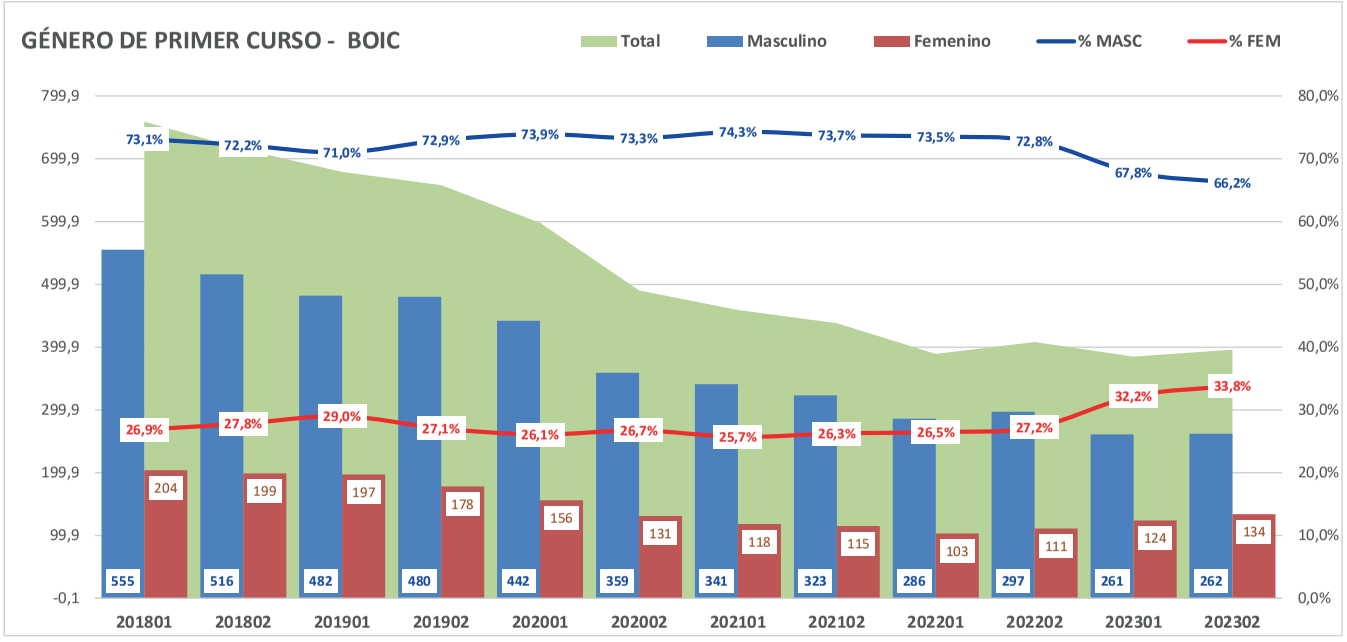
INGENIERIA MECATRONICA - BOGOTA

BIME	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	152	22	**174**	**87,4%**	**12,6%**
201802	137	20	**157**	**87,3%**	**12,7%**
201901	111	16	**127**	**87,4%**	**12,6%**
201902	91	15	**106**	**85,8%**	**14,2%**
202001	100	15	**115**	**87,0%**	**13,0%**
202002	78	20	**98**	**79,6%**	**20,4%**
202101	75	13	**88**	**85,2%**	**14,8%**
202102	93	20	**113**	**82,3%**	**17,7%**
202201	92	26	**118**	**78,0%**	**22,0%**
202202	112	34	**146**	**76,7%**	**23,3%**
202301	122	34	**156**	**78,2%**	**21,8%**
202302	142	45	**187**	**75,9%**	**24,1%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BIME
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
199,9
179,9
159,9
139,9
119,9
99,9
79,9
59,9
39,9
19,9
-0,1
100,0%
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
87,4%
87,3%
87,4%
85,8%
87,0%
79,6%
85,2%
82,3%
78,0%
76,7%
78,2%
75,9%
12,6%
12,7%
12,6%
14,2%
13,0%
20,4%
14,8%
17,7%
22,0%
23,3%
21,8%
24,1%
152
22
137
20
111
16
91
15
100
15
78
20
75
13
93
20
92
26
112
34
122
34
142
45
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

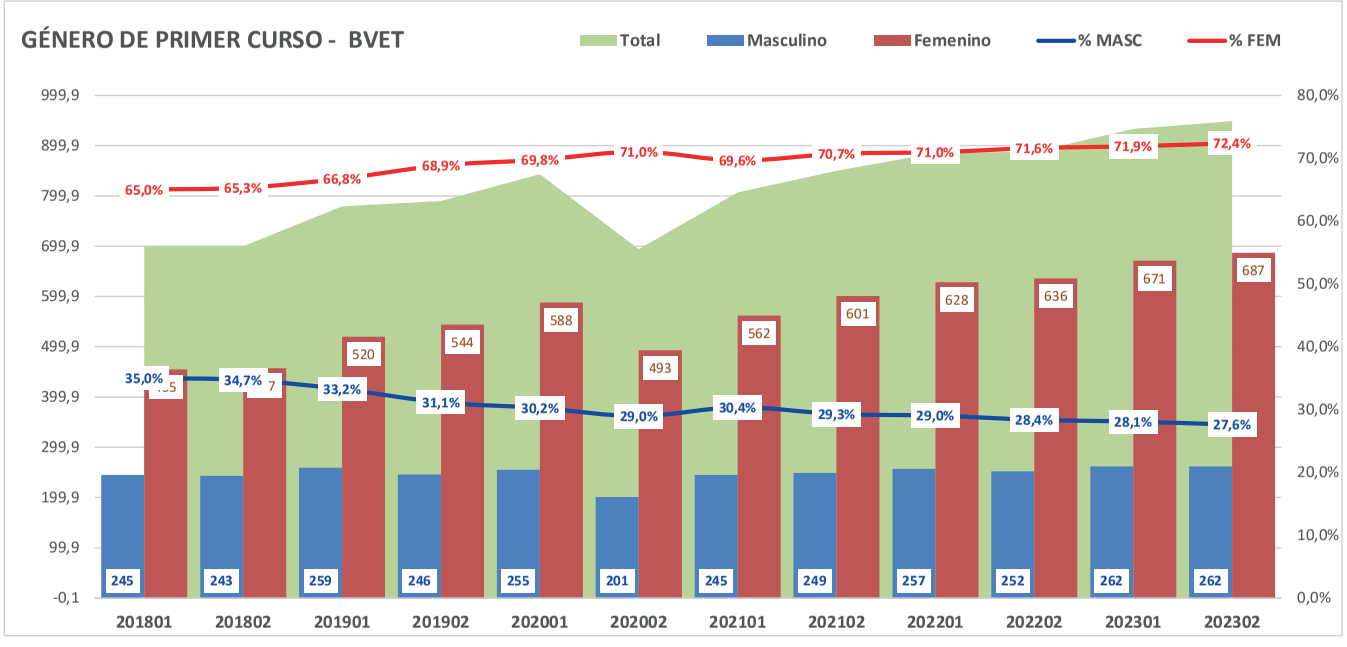
INGENIERIA CIVIL - BOGOTA

BOIC	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	555	204	**759**	**73,1%**	**26,9%**
201802	516	199	**715**	**72,2%**	**27,8%**
201901	482	197	**679**	**71,0%**	**29,0%**
201902	480	178	**658**	**72,9%**	**27,1%**
202001	442	156	**598**	**73,9%**	**26,1%**
202002	359	131	**490**	**73,3%**	**26,7%**
202101	341	118	**459**	**74,3%**	**25,7%**
202102	323	115	**438**	**73,7%**	**26,3%**
202201	286	103	**389**	**73,5%**	**26,5%**
202202	297	111	**408**	**72,8%**	**27,2%**
202301	261	124	**385**	**67,8%**	**32,2%**
202302	262	134	**396**	**66,2%**	**33,8%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BOIC
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
799,9
699,9
599,9
499,9
399,9
299,9
199,9
99,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
73,1%
72,2%
71,0%
72,9%
73,9%
73,3%
74,3%
73,7%
73,5%
72,8%
67,8%
66,2%
26,9%
27,8%
29,0%
27,1%
26,1%
26,7%
25,7%
26,3%
26,5%
27,2%
32,2%
33,8%
555
516
482
480
442
359
341
323
286
297
261
262
204
199
197
178
156
131
118
115
103
111
124
134
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

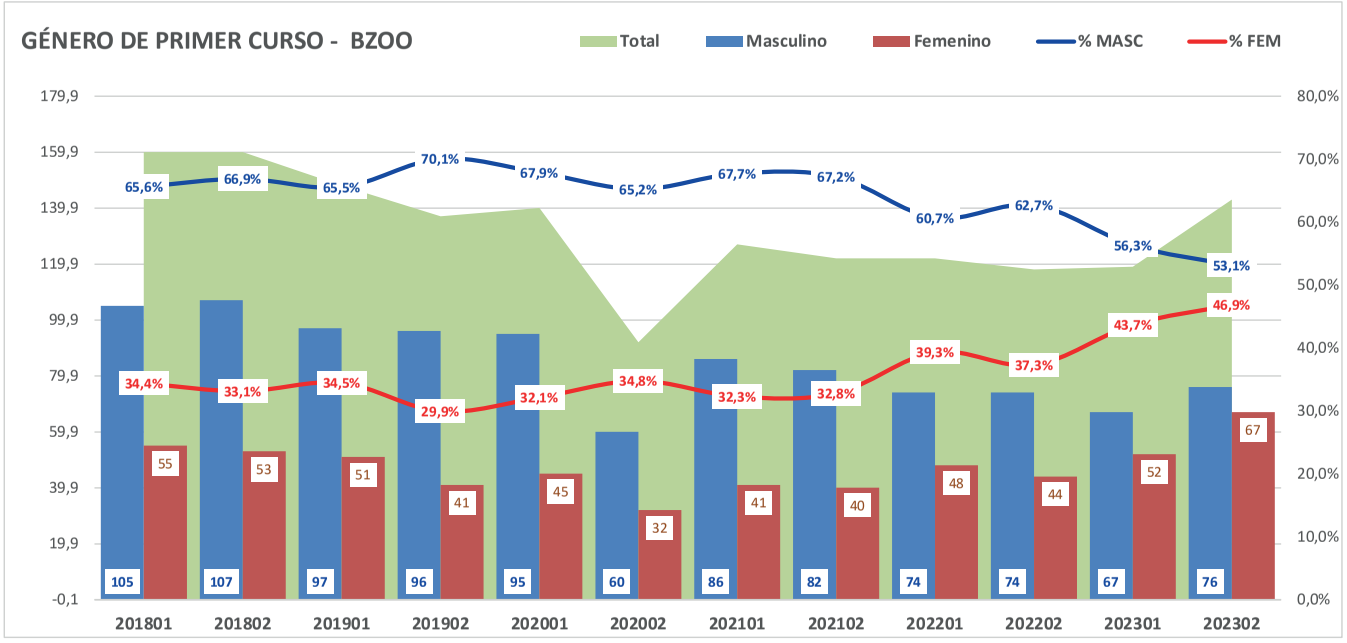
MEDICINA VETERINARIA

BVET	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	245	455	**700**	**35,0%**	**65,0%**
201802	243	457	**700**	**34,7%**	**65,3%**
201901	259	520	**779**	**33,2%**	**66,8%**
201902	246	544	**790**	**31,1%**	**68,9%**
202001	255	588	**843**	**30,2%**	**69,8%**
202002	201	493	**694**	**29,0%**	**71,0%**
202101	245	562	**807**	**30,4%**	**69,6%**
202102	249	601	**850**	**29,3%**	**70,7%**
202201	257	628	**885**	**29,0%**	**71,0%**
202202	252	636	**888**	**28,4%**	**71,6%**
202301	262	671	**933**	**28,1%**	**71,9%**
202302	262	687	**949**	**27,6%**	**72,4%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BVET
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
999,9
899,9
799,9
699,9
599,9
499,9
399,9
299,9
199,9
99,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
65,0%
65,3%
66,8%
68,9%
69,8%
71,0%
69,6%
70,7%
71,0%
71,6%
71,9%
72,4%
35,0%
34,7%
33,2%
31,1%
30,2%
29,0%
30,4%
29,3%
29,0%
28,4%
28,1%
27,6%
245
243
259
246
255
201
245
249
257
252
262
262
520
544
588
493
562
601
628
636
671
687
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

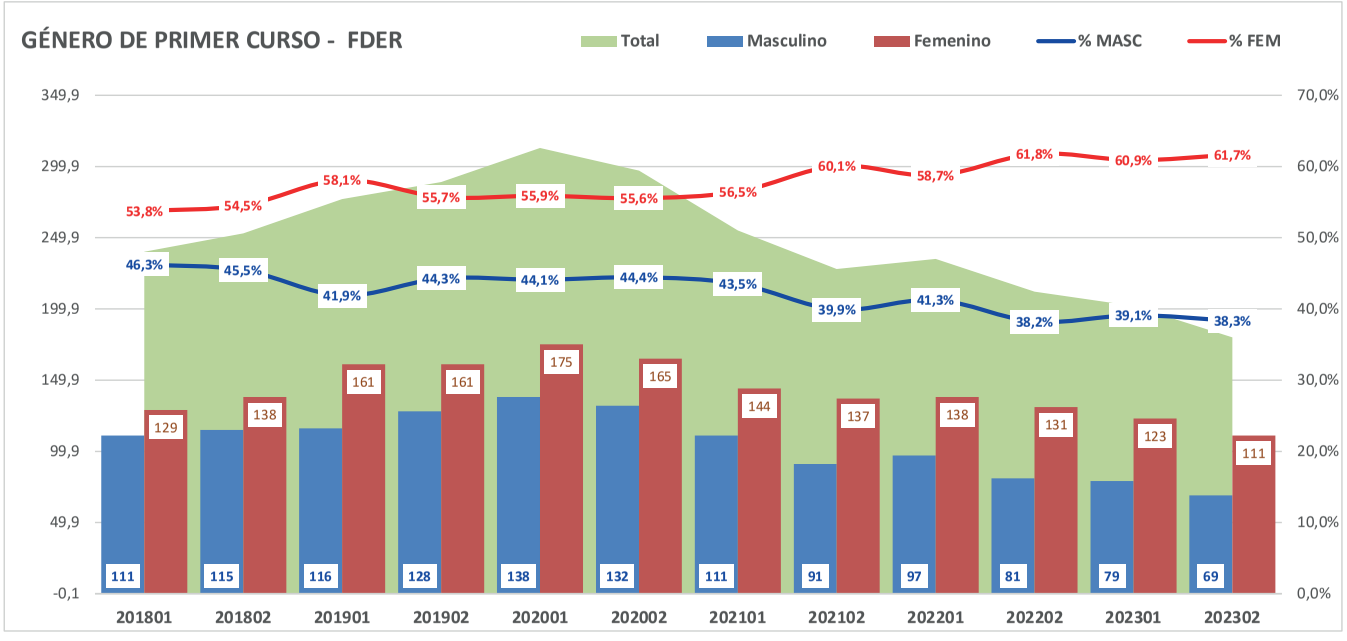
ZOOTECNIA

BZOO	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	105	55	**160**	**65,6%**	**34,4%**
201802	107	53	**160**	**66,9%**	**33,1%**
201901	97	51	**148**	**65,5%**	**34,5%**
201902	96	41	**137**	**70,1%**	**29,9%**
202001	95	45	**140**	**67,9%**	**32,1%**
202002	60	32	**92**	**65,2%**	**34,8%**
202101	86	41	**127**	**67,7%**	**32,3%**
202102	82	40	**122**	**67,2%**	**32,8%**
202201	74	48	**122**	**60,7%**	**39,3%**
202202	74	44	**118**	**62,7%**	**37,3%**
202301	67	52	**119**	**56,3%**	**43,7%**
202302	76	67	**143**	**53,1%**	**46,9%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BZOO
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
179,9
159,9
139,9
119,9
99,9
79,9
59,9
39,9
19,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
65,6%
66,9%
65,5%
70,1%
67,9%
65,2%
67,7%
67,2%
60,7%
62,7%
56,3%
53,1%
34,4%
33,1%
34,5%
29,9%
32,1%
34,8%
32,3%
32,8%
39,3%
37,3%
43,7%
46,9%
105
55
107
53
97
51
96
41
95
45
60
32
86
41
82
40
74
48
74
44
67
52
76
67
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

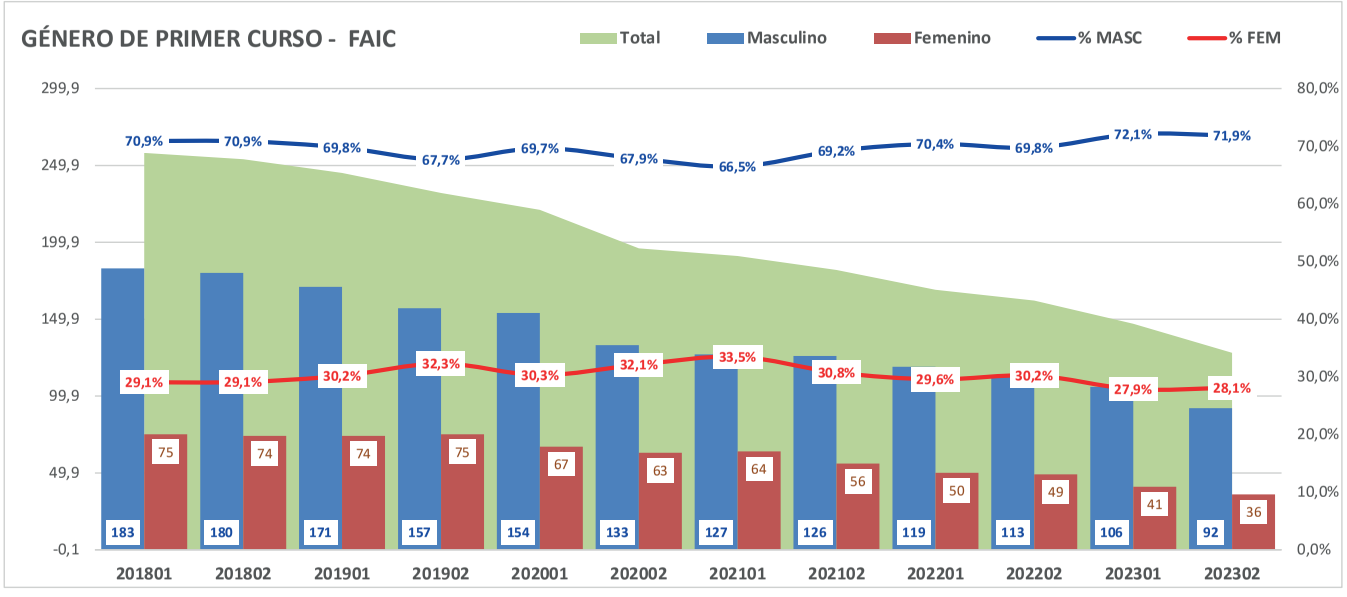
DERECHO - FACATATIVA

FDER	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	111	129	**240**	**46,3%**	**53,8%**
201802	115	138	**253**	**45,5%**	**54,5%**
201901	116	161	**277**	**41,9%**	**58,1%**
201902	128	161	**289**	**44,3%**	**55,7%**
202001	138	175	**313**	**44,1%**	**55,9%**
202002	132	165	**297**	**44,4%**	**55,6%**
202101	111	144	**255**	**43,5%**	**56,5%**
202102	91	137	**228**	**39,9%**	**60,1%**
202201	97	138	**235**	**41,3%**	**58,7%**
202202	81	131	**212**	**38,2%**	**61,8%**
202301	79	123	**202**	**39,1%**	**60,9%**
202302	69	111	**180**	**38,3%**	**61,7%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - FDER
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
349,9
299,9
249,9
199,9
149,9
99,9
49,9
-0,1
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
53,8%
54,5%
58,1%
55,7%
55,9%
55,6%
56,5%
60,1%
58,7%
61,8%
60,9%
61,7%
46,3%
45,5%
41,9%
44,3%
44,1%
44,4%
43,5%
39,9%
41,3%
38,2%
39,1%
38,3%
129
138
161
161
175
165
144
137
138
131
123
111
111
115
116
128
138
132
111
91
97
81
79
69
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

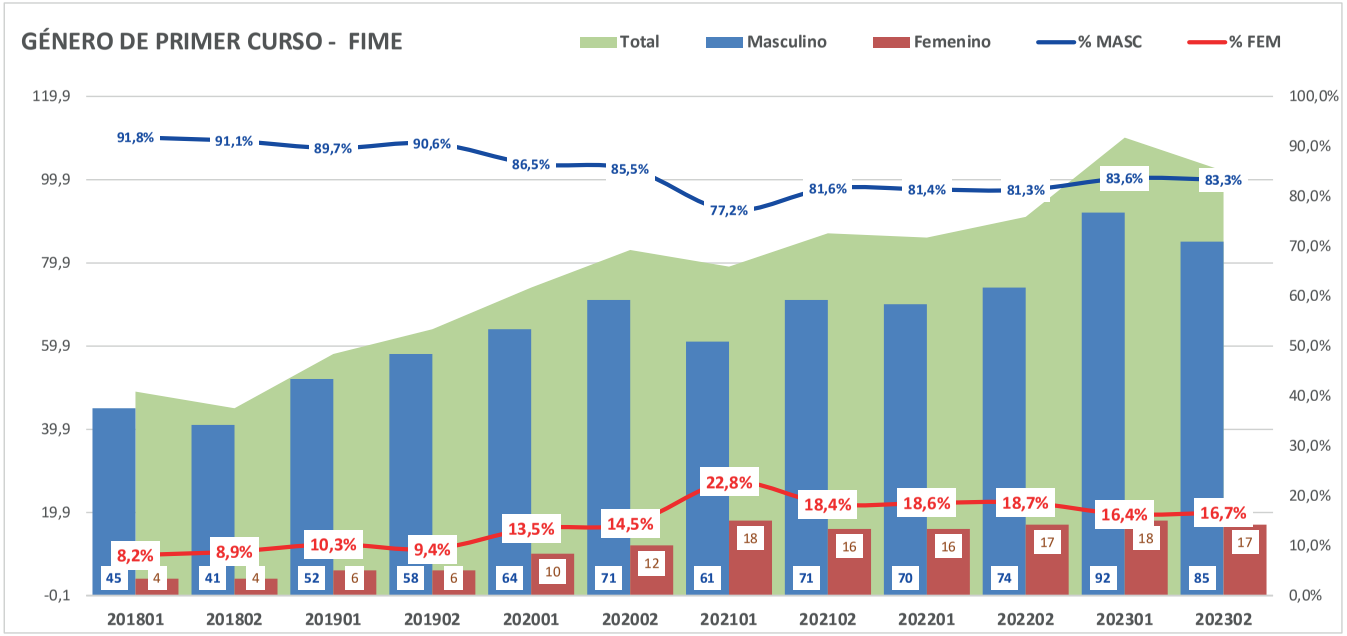
INGENIERIA CIVIL - FACATATIVA

FAIC	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	183	75	**258**	**70,9%**	**29,1%**
201802	180	74	**254**	**70,9%**	**29,1%**
201901	171	74	**245**	**69,8%**	**30,2%**
201902	157	75	**232**	**67,7%**	**32,3%**
202001	154	67	**221**	**69,7%**	**30,3%**
202002	133	63	**196**	**67,9%**	**32,1%**
202101	127	64	**191**	**66,5%**	**33,5%**
202102	126	56	**182**	**69,2%**	**30,8%**
202201	119	50	**169**	**70,4%**	**29,6%**
202202	113	49	**162**	**69,8%**	**30,2%**
202301	106	41	**147**	**72,1%**	**27,9%**
202302	92	36	**128**	**71,9%**	**28,1%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - FAIC
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
299,9
249,9
199,9
149,9
99,9
49,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
70,9% 70,9% 69,8% 67,7% 69,7% 67,9% 66,5% 69,2% 70,4% 69,8% 72,1% 71,9%
29,1% 29,1% 30,2% 32,3% 30,3% 32,1% 33,5% 30,8% 29,6% 30,2% 27,9% 28,1%
183 180 171 157 154 133 127 126 119 113 106 92
75 74 74 75 67 63 64 56 50 49 41 36
201801 201802 201901 201902 202001 202002 202101 202102 202201 202202 202301 202302

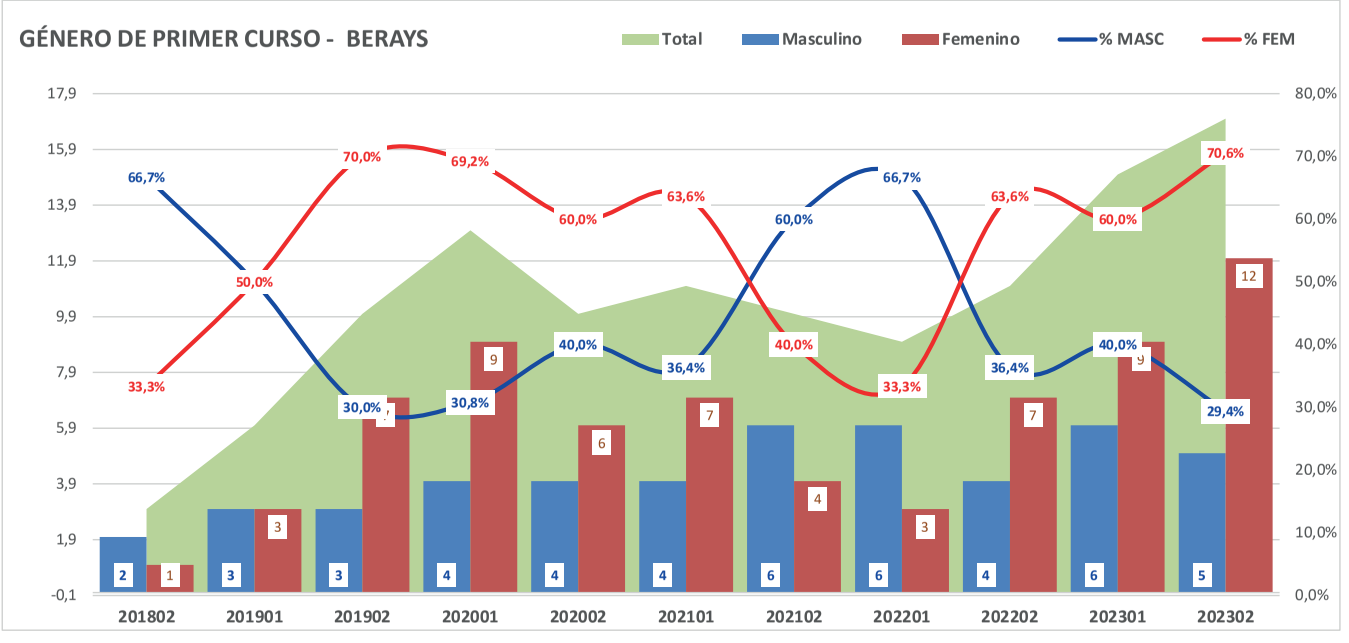
INGENIERIA MECATRONICA - FACATATIVA

FIME	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	45	4	**49**	**91,8%**	**8,2%**
201802	41	4	**45**	**91,1%**	**8,9%**
201901	52	6	**58**	**89,7%**	**10,3%**
201902	58	6	**64**	**90,6%**	**9,4%**
202001	64	10	**74**	**86,5%**	**13,5%**
202002	71	12	**83**	**85,5%**	**14,5%**
202101	61	18	**79**	**77,2%**	**22,8%**
202102	71	16	**87**	**81,6%**	**18,4%**
202201	70	16	**86**	**81,4%**	**18,6%**
202202	74	17	**91**	**81,3%**	**18,7%**
202301	92	18	**110**	**83,6%**	**16,4%**
202302	85	17	**102**	**83,3%**	**16,7%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - FIME
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
119,9
99,9
79,9
59,9
39,9
19,9
-0,1
100,0%
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
91,8%
91,1%
89,7%
90,6%
86,5%
85,5%
77,2%
81,6%
81,4%
81,3%
83,6%
83,3%
8,2%
8,9%
10,3%
9,4%
13,5%
14,5%
22,8%
18,4%
18,6%
18,7%
16,4%
16,7%
45
4
41
4
52
6
58
6
64
10
71
12
61
18
71
16
70
16
74
17
92
18
85
17
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

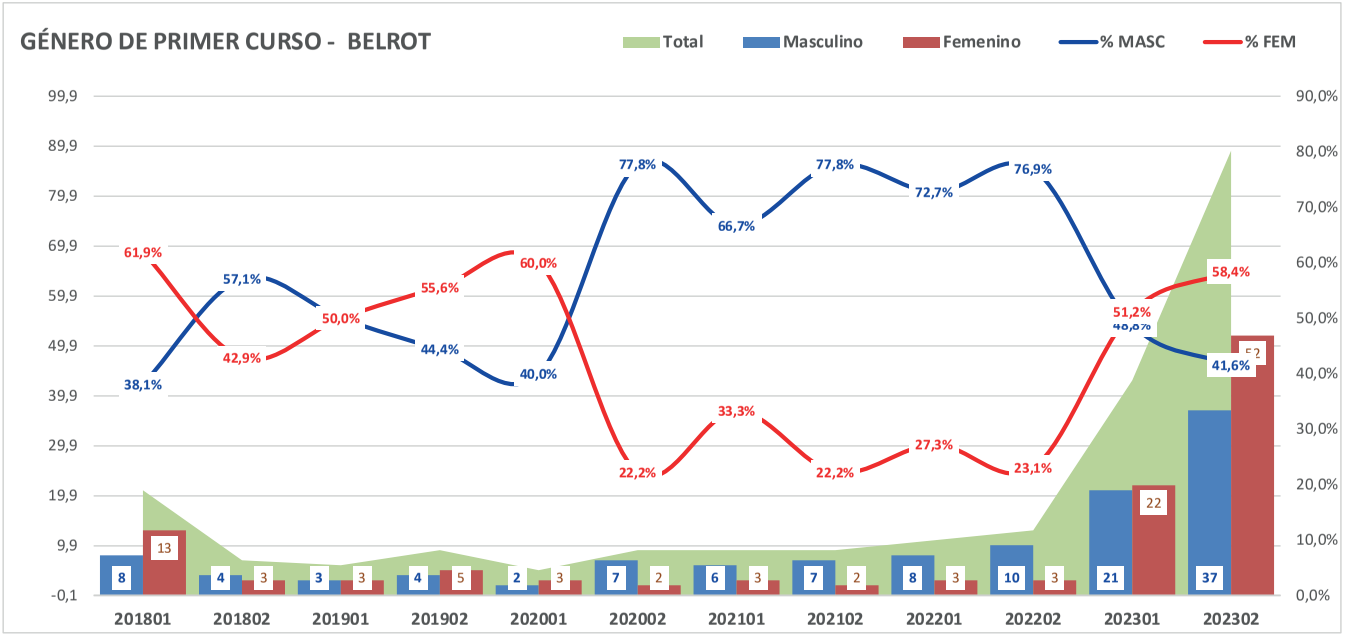
ESPECIALIZACION EN RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y SOSTENIBILIDAD

BERAYS	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	0		
201802	2	1	3	66,7%	33,3%
201901	3	3	6	50,0%	50,0%
201902	3	7	10	30,0%	70,0%
202001	4	9	13	30,8%	69,2%
202002	4	6	10	40,0%	60,0%
202101	4	7	11	36,4%	63,6%
202102	6	4	10	60,0%	40,0%
202201	6	3	9	66,7%	33,3%
202202	4	7	11	36,4%	63,6%
202301	6	9	15	40,0%	60,0%
202302	5	12	17	29,4%	70,6%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BERAYS
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
17,9
15,9
13,9
11,9
9,9
7,9
5,9
3,9
1,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
66,7%
50,0%
70,0%
69,2%
60,0%
63,6%
40,0%
33,3%
60,0%
66,7%
36,4%
63,6%
60,0%
70,6%
33,3%
30,0%
30,8%
40,0%
36,4%
40,0%
40,0%
29,4%
2
1
3
3
3
7
4
9
4
6
4
7
6
4
6
3
4
7
6
9
5
12
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

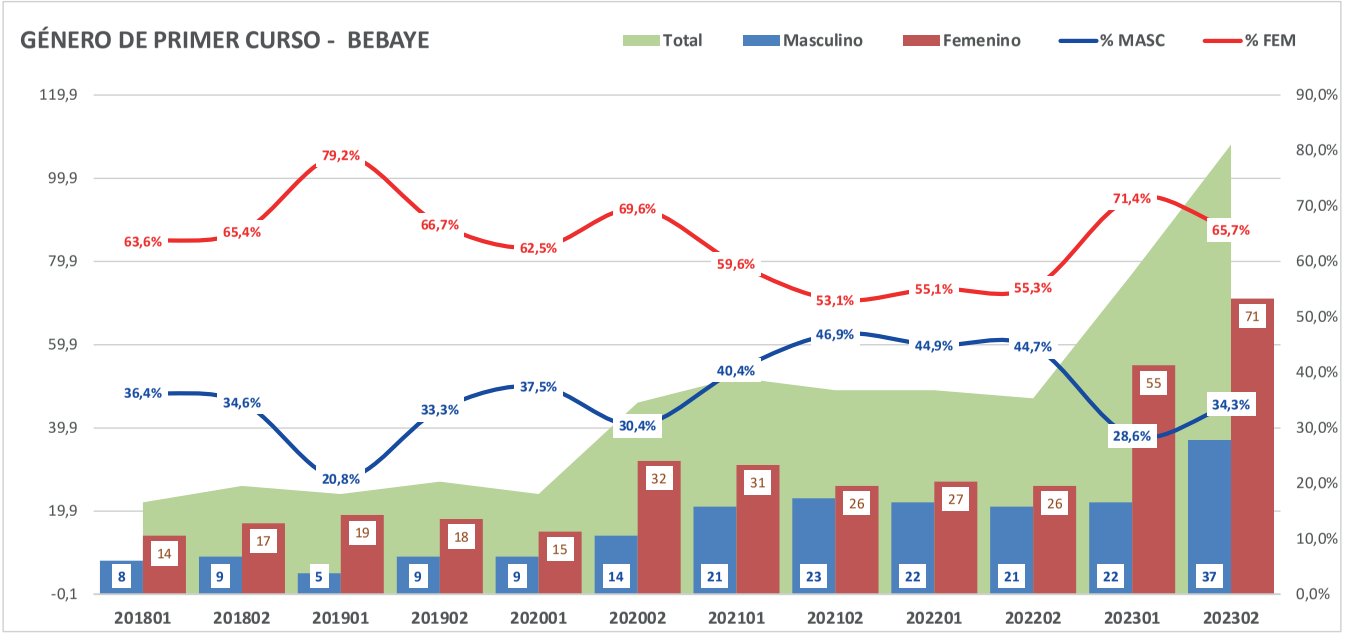
ESPECIALIZACION EN LEGISLACION RURAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL

BELROT	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	8	13	21	38,1%	61,9%
201802	4	3	7	57,1%	42,9%
201901	3	3	6	50,0%	50,0%
201902	4	5	9	44,4%	55,6%
202001	2	3	5	40,0%	60,0%
202002	7	2	9	77,8%	22,2%
202101	6	3	9	66,7%	33,3%
202102	7	2	9	77,8%	22,2%
202201	8	3	11	72,7%	27,3%
202202	10	3	13	76,9%	23,1%
202301	21	22	43	48,8%	51,2%
202302	37	52	89	41,6%	58,4%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BELROT
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
99,9
89,9
79,9
69,9
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
61,9%
38,1%
57,1%
42,9%
50,0%
50,0%
55,6%
44,4%
60,0%
40,0%
77,8%
22,2%
66,7%
33,3%
77,8%
22,2%
72,7%
27,3%
76,9%
23,1%
51,2%
58,4%
41,6%
8
13
4
3
3
3
4
5
2
3
7
2
6
3
7
2
8
3
10
3
21
22
37
52
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

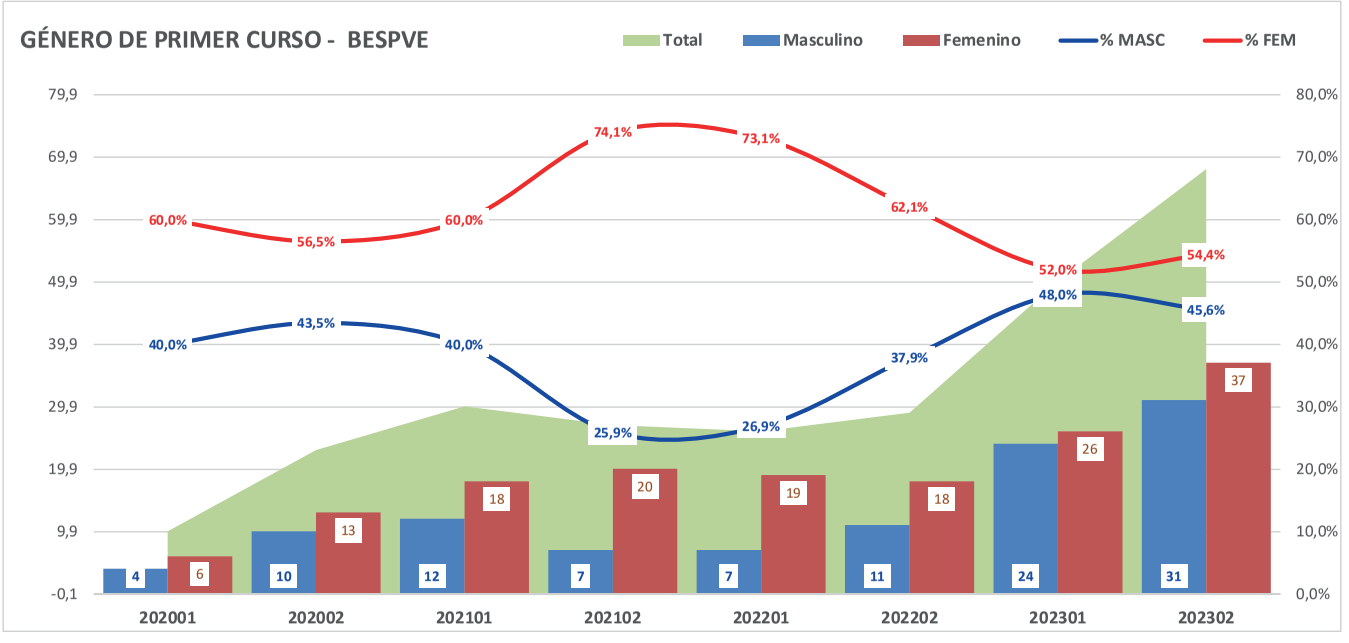
ESPECIALIZACION EN BIENESTAR ANIMAL Y ETOLOGIA

BEBAYE	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	8	14	22	36,4%	63,6%
201802	9	17	26	34,6%	65,4%
201901	5	19	24	20,8%	79,2%
201902	9	18	27	33,3%	66,7%
202001	9	15	24	37,5%	62,5%
202002	14	32	46	30,4%	69,6%
202101	21	31	52	40,4%	59,6%
202102	23	26	49	46,9%	53,1%
202201	22	27	49	44,9%	55,1%
202202	21	26	47	44,7%	55,3%
202301	22	55	77	28,6%	71,4%
202302	37	71	108	34,3%	65,7%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BEBAYE
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
119,9
99,9
79,9
59,9
39,9
19,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
63,6%
65,4%
79,2%
66,7%
62,5%
69,6%
59,6%
53,1%
55,1%
55,3%
71,4%
65,7%
36,4%
34,6%
20,8%
33,3%
37,5%
30,4%
40,4%
46,9%
44,9%
44,7%
28,6%
34,3%
8
14
9
17
5
19
9
18
9
15
14
32
21
31
23
26
22
27
21
26
22
55
37
71
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

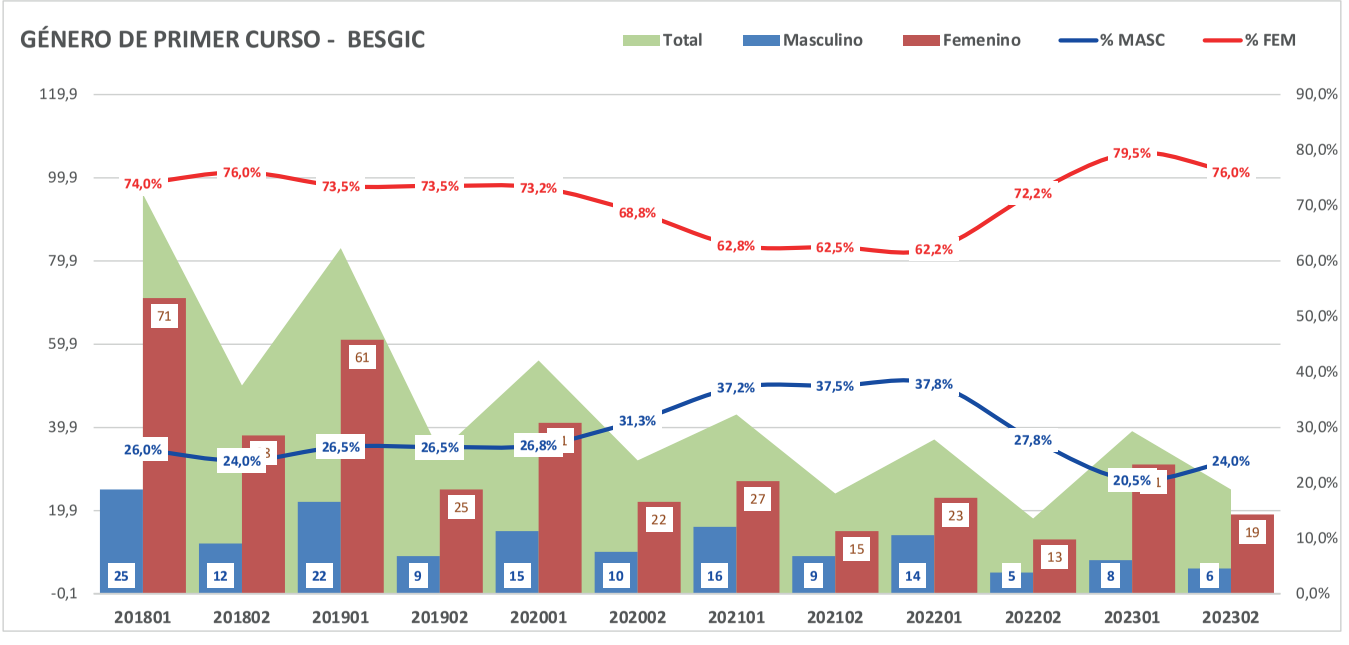
ESPECIALIZACION EN SALUD PUBLICA VETERINARIA

BESPVE	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	**0**		
201802	0	0	**0**		
201901	0	0	**0**		
201902	0	0	**0**		
202001	4	6	**10**	**40,0%**	**60,0%**
202002	10	13	**23**	**43,5%**	**56,5%**
202101	12	18	**30**	**40,0%**	**60,0%**
202102	7	20	**27**	**25,9%**	**74,1%**
202201	7	19	**26**	**26,9%**	**73,1%**
202202	11	18	**29**	**37,9%**	**62,1%**
202301	24	26	**50**	**48,0%**	**52,0%**
202302	31	37	**68**	**45,6%**	**54,4%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BESPVE
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
79,9
69,9
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
60,0%
56,5%
60,0%
74,1%
73,1%
62,1%
52,0%
54,4%
40,0%
43,5%
40,0%
25,9%
26,9%
37,9%
48,0%
45,6%
4
6
10
13
12
18
7
20
7
19
11
18
24
26
31
37
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

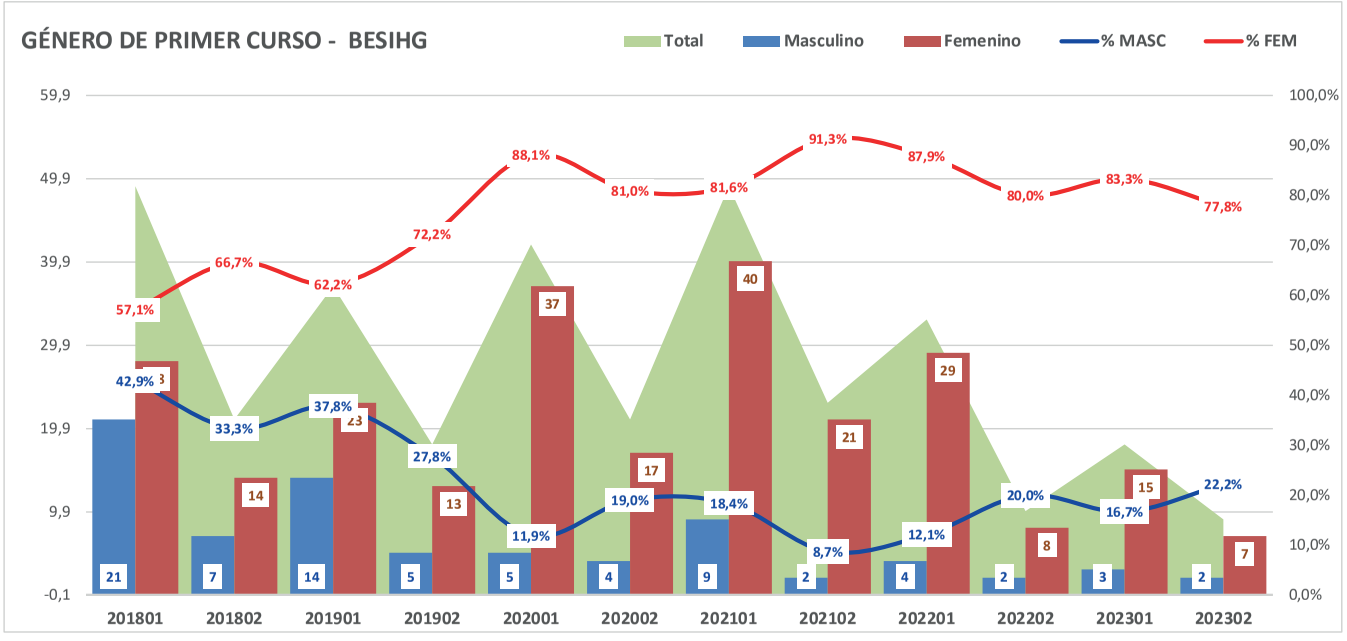
ESPECIALIZACION EN SEGURIDAD INDUSTRIAL, HIGIENE Y GESTION AMBIENTAL

BESIHG	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	25	71	**96**	**26,0%**	**74,0%**
201802	12	38	**50**	**24,0%**	**76,0%**
201901	22	61	**83**	**26,5%**	**73,5%**
201902	9	25	**34**	**26,5%**	**73,5%**
202001	15	41	**56**	**26,8%**	**73,2%**
202002	10	22	**32**	**31,3%**	**68,8%**
202101	16	27	**43**	**37,2%**	**62,8%**
202102	9	15	**24**	**37,5%**	**62,5%**
202201	14	23	**37**	**37,8%**	**62,2%**
202202	5	13	**18**	**27,8%**	**72,2%**
202301	8	31	**39**	**20,5%**	**79,5%**
202302	6	19	**25**	**24,0%**	**76,0%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BESGIC
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
119,9
99,9
79,9
59,9
39,9
19,9
-0,1
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
74,0%
76,0%
73,5%
73,5%
73,2%
68,8%
62,8%
62,5%
62,2%
72,2%
79,5%
76,0%
26,0%
24,0%
26,5%
26,5%
26,8%
31,3%
37,2%
37,5%
37,8%
27,8%
20,5%
24,0%
71
3
61
25
1
22
27
15
23
13
1
19
25
12
22
9
15
10
16
9
14
5
8
6
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

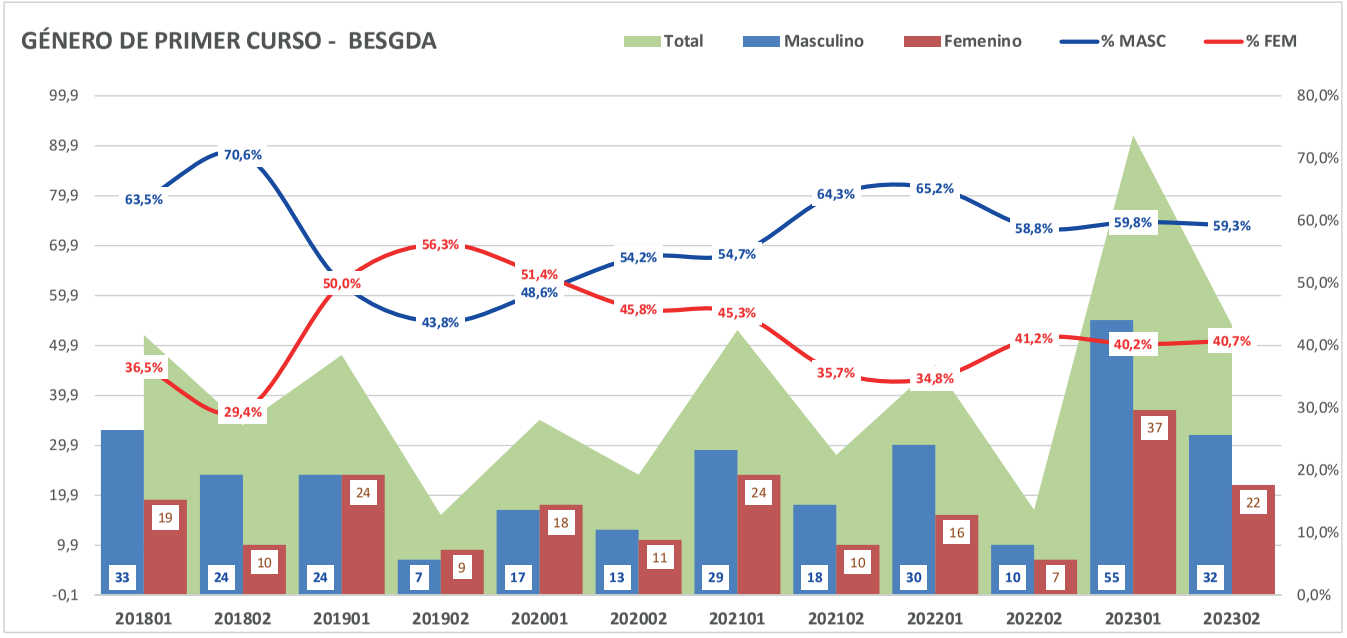
ESPECIALIZACION EN SISTEMAS DE GESTION INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCION DE RIESGOS LABORALES

BESGIC	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	21	28	49	42,9%	57,1%
201802	7	14	21	33,3%	66,7%
201901	14	23	37	37,8%	62,2%
201902	5	13	18	27,8%	72,2%
202001	5	37	42	11,9%	88,1%
202002	4	17	21	19,0%	81,0%
202101	9	40	49	18,4%	81,6%
202102	2	21	23	8,7%	91,3%
202201	4	29	33	12,1%	87,9%
202202	2	8	10	20,0%	80,0%
202301	3	15	18	16,7%	83,3%
202302	2	7	9	22,2%	77,8%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BESIHG
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
100,0%
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
57,1%
66,7%
62,2%
72,2%
88,1%
81,0%
81,6%
91,3%
87,9%
80,0%
83,3%
77,8%
42,9%
33,3%
37,8%
27,8%
11,9%
19,0%
18,4%
8,7%
12,1%
20,0%
16,7%
22,2%
21
14
14
13
37
17
40
21
29
8
15
7
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

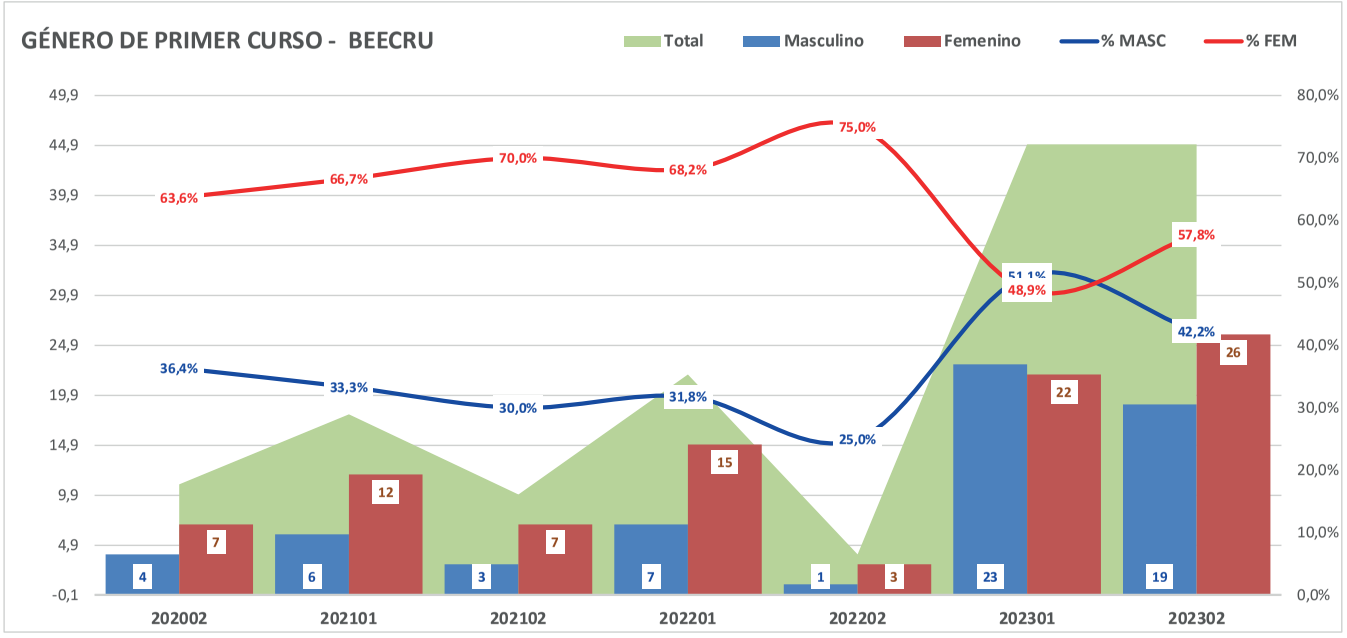
ESPECIALIZACION EN GESTION DE AGRONEGOCIOS

BESGDA	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	33	19	52	63,5%	36,5%
201802	24	10	34	70,6%	29,4%
201901	24	24	48	50,0%	50,0%
201902	7	9	16	43,8%	56,3%
202001	17	18	35	48,6%	51,4%
202002	13	11	24	54,2%	45,8%
202101	29	24	53	54,7%	45,3%
202102	18	10	28	64,3%	35,7%
202201	30	16	46	65,2%	34,8%
202202	10	7	17	58,8%	41,2%
202301	55	37	92	59,8%	40,2%
202302	32	22	54	59,3%	40,7%


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BESGDA
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
99,9
89,9
79,9
69,9
59,9
49,9
39,9
29,9
19,9
9,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
63,5%
70,6%
43,8%
48,6%
54,2%
54,7%
64,3%
65,2%
58,8%
59,8%
59,3%
36,5%
29,4%
50,0%
56,3%
51,4%
45,8%
45,3%
35,7%
34,8%
41,2%
40,2%
40,7%
33
19
24
10
24
24
7
9
17
18
13
11
29
24
18
10
30
16
10
7
55
37
32
22
201801
201802
201901
201902
202001
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

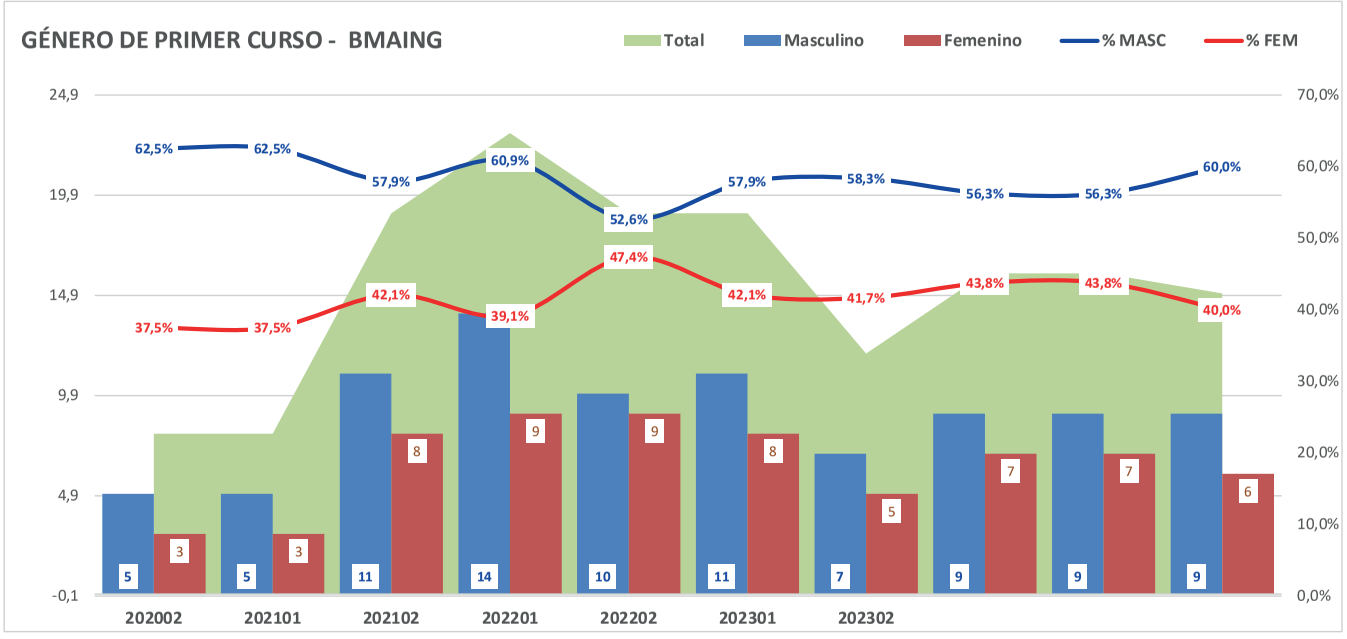
ESPECIALIZACION EN EDUCACION EN CONTEXTOS RURALES

BEECRU	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	**0**		
201802	0	0	**0**		
201901	0	0	**0**		
201902	0	0	**0**		
202001	0	0	**0**		
202002	4	7	**11**	**36,4%**	**63,6%**
202101	6	12	**18**	**33,3%**	**66,7%**
202102	3	7	**10**	**30,0%**	**70,0%**
202201	7	15	**22**	**31,8%**	**68,2%**
202202	1	3	**4**	**25,0%**	**75,0%**
202301	23	22	**45**	**51,1%**	**48,9%**
202302	19	26	**45**	**42,2%**	**57,8%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BEECRU
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
49,9
44,9
39,9
34,9
29,9
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
63,6%
66,7%
70,0%
68,2%
75,0%
48,9%
57,8%
36,4%
33,3%
30,0%
31,8%
25,0%
42,2%
4
7
6
12
3
7
7
15
1
3
23
22
19
26
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

MAESTRIA EN INGENIERIA

BMAING	Masculino	Femenino	Total	% MASC	% FEM
201801	0	0	**0**		
201802	0	0	**0**		
201901	5	3	**8**	**62,5%**	**37,5%**
201902	5	3	**8**	**62,5%**	**37,5%**
202001	11	8	**19**	**57,9%**	**42,1%**
202002	14	9	**23**	**60,9%**	**39,1%**
202101	10	9	**19**	**52,6%**	**47,4%**
202102	11	8	**19**	**57,9%**	**42,1%**
202201	7	5	**12**	**58,3%**	**41,7%**
202202	9	7	**16**	**56,3%**	**43,8%**
202301	9	7	**16**	**56,3%**	**43,8%**
202302	9	6	**15**	**60,0%**	**40,0%**


GÉNERO DE PRIMER CURSO - BMAING
Total
Masculino
Femenino
% MASC
% FEM
24,9
19,9
14,9
9,9
4,9
-0,1
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
62,5%
62,5%
57,9%
60,9%
52,6%
57,9%
58,3%
56,3%
56,3%
60,0%
37,5%
37,5%
42,1%
39,1%
47,4%
42,1%
41,7%
43,8%
43,8%
40,0%
5
3
5
3
11
8
14
9
10
9
11
8
7
5
9
7
9
7
9
6
202002
202101
202102
202201
202202
202301
202302

11.2.10.9 Total Matrículas por periodos y rango de edad

RANGOS	201801
Menor de 17 años	55
Entre 18 y 21 años	1305
Entre 22 y 25 años	1323
Entre 26 y 30 años	642
Entre 31 y 45 años	462
Mayor de 46 años	87
TOTAL	3874

RANGOS	201802
Menor de 17 años	17
Entre 18 y 21 años	1192
Entre 22 y 25 años	1364
Entre 26 y 30 años	563
Entre 31 y 45 años	390
Mayor de 46 años	59
TOTAL	3585

RANGOS	201901
Menor de 17 años	41
Entre 18 y 21 años	1182
Entre 22 y 25 años	1322
Entre 26 y 30 años	569
Entre 31 y 45 años	412
Mayor de 46 años	62
TOTAL	3588

RANGOS	201902
Menor de 17 años	11
Entre 18 y 21 años	1134
Entre 22 y 25 años	1281
Entre 26 y 30 años	547
Entre 31 y 45 años	366
Mayor de 46 años	63
TOTAL	3402

RANGOS	202001
Menor de 17 años	34
Entre 18 y 21 años	1154
Entre 22 y 25 años	1242
Entre 26 y 30 años	590
Entre 31 y 45 años	380
Mayor de 46 años	70
TOTAL	3470

RANGOS	202002
Menor de 17 años	3
Entre 18 y 21 años	888
Entre 22 y 25 años	1085
Entre 26 y 30 años	504
Entre 31 y 45 años	402
Mayor de 46 años	76
TOTAL	2958

RANGOS	202101
Menor de 17 años	19
Entre 18 y 21 años	938
Entre 22 y 25 años	1081
Entre 26 y 30 años	546
Entre 31 y 45 años	427
Mayor de 46 años	68
TOTAL	3079

RANGOS	202102
Menor de 17 años	4
Entre 18 y 21 años	919
Entre 22 y 25 años	1094
Entre 26 y 30 años	498
Entre 31 y 45 años	365
Mayor de 46 años	51
TOTAL	2931

RANGOS	202201
Menor de 17 años	36
Entre 18 y 21 años	980
Entre 22 y 25 años	1015
Entre 26 y 30 años	477
Entre 31 y 45 años	375
Mayor de 46 años	44
TOTAL	2927

RANGOS	202202
Menor de 17 años	7
Entre 18 y 21 años	1000
Entre 22 y 25 años	1008
Entre 26 y 30 años	490
Entre 31 y 45 años	310
Mayor de 46 años	43
TOTAL	2858

RANGOS	202301
Menor de 17 años	37
Entre 18 y 21 años	1142
Entre 22 y 25 años	855
Entre 26 y 30 años	460
Entre 31 y 45 años	471
Mayor de 46 años	108
TOTAL	3073

RANGOS	202302
Menor de 17 años	7
Entre 18 y 21 años	1147
Entre 22 y 25 años	1082
Entre 26 y 30 años	548
Entre 31 y 45 años	429
Mayor de 46 años	87
TOTAL	3300

RANGOS	201801
Menor de 17 años	0,5%
Entre 18 y 21 años	33,2%
Entre 22 y 25 años	38,0%
Entre 26 y 30 años	15,7%
Entre 31 y 45 años	10,9%
Mayor de 46 años	1,6%

RANGOS	201802
Menor de 17 años	1,1%
Entre 18 y 21 años	32,9%
Entre 22 y 25 años	36,8%
Entre 26 y 30 años	15,9%
Entre 31 y 45 años	11,5%
Mayor de 46 años	1,7%

RANGOS	201901
Menor de 17 años	0,3%
Entre 18 y 21 años	33,3%
Entre 22 y 25 años	37,7%
Entre 26 y 30 años	16,1%
Entre 31 y 45 años	10,8%
Mayor de 46 años	1,9%

RANGOS	201902
Menor de 17 años	1,0%
Entre 18 y 21 años	33,3%
Entre 22 y 25 años	35,8%
Entre 26 y 30 años	17,0%
Entre 31 y 45 años	11,0%
Mayor de 46 años	2,0%

RANGOS	202001
Menor de 17 años	0,1%
Entre 18 y 21 años	30,0%
Entre 22 y 25 años	36,7%
Entre 26 y 30 años	17,0%
Entre 31 y 45 años	13,6%
Mayor de 46 años	2,6%

RANGOS	202002
Menor de 17 años	0,6%
Entre 18 y 21 años	30,5%
Entre 22 y 25 años	35,1%
Entre 26 y 30 años	17,7%
Entre 31 y 45 años	13,9%
Mayor de 46 años	2,2%

RANGOS	202101
Menor de 17 años	0,1%
Entre 18 y 21 años	31,4%
Entre 22 y 25 años	37,3%
Entre 26 y 30 años	17,0%
Entre 31 y 45 años	12,5%
Mayor de 46 años	1,7%

RANGOS	202102
Menor de 17 años	1,2%
Entre 18 y 21 años	33,5%
Entre 22 y 25 años	34,7%
Entre 26 y 30 años	16,3%
Entre 31 y 45 años	12,8%
Mayor de 46 años	1,5%

RANGOS	202201
Menor de 17 años	0,2%
Entre 18 y 21 años	35,0%
Entre 22 y 25 años	35,3%
Entre 26 y 30 años	17,1%
Entre 31 y 45 años	10,8%
Mayor de 46 años	1,5%

RANGOS	202202
Menor de 17 años	1,2%
Entre 18 y 21 años	37,2%
Entre 22 y 25 años	27,8%
Entre 26 y 30 años	15,0%
Entre 31 y 45 años	15,3%
Mayor de 46 años	3,5%

RANGOS	202301
Menor de 17 años	0,2%
Entre 18 y 21 años	34,8%
Entre 22 y 25 años	32,8%
Entre 26 y 30 años	16,6%
Entre 31 y 45 años	13,0%
Mayor de 46 años	2,6%

RANGOS	202302
Menor de 17 años	0,7%
Entre 18 y 21 años	36,9%
Entre 22 y 25 años	31,0%
Entre 26 y 30 años	17,0%
Entre 31 y 45 años	11,8%
Mayor de 46 años	2,5%

RANGOS	MEDIA ARITM
Menor de 17 años	0,6%
Entre 18 y 21 años	33,5%
Entre 22 y 25 años	34,9%
Entre 26 y 30 años	16,5%
Entre 31 y 45 años	12,3%
Mayor de 46 años	2,1%

11.2.10.10 Resumen Matrículas por rangos de edad

201801	BAFI
Menor de 17 años	2
Entre 18 y 21 años	39
Entre 22 y 25 años	55
Entre 26 y 30 años	40
Entre 31 y 45 años	13
Mayor de 46 años	
TOTALES	149

201801	BCON
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	59
Entre 22 y 25 años	68
Entre 26 y 30 años	45
Entre 31 y 45 años	23
Mayor de 46 años	1
TOTALES	197

201801	BDER
Menor de 17 años	2
Entre 18 y 21 años	125
Entre 22 y 25 años	102
Entre 26 y 30 años	69
Entre 31 y 45 años	82
Mayor de 46 años	30
TOTALES	410

201801	BIAG
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	42
Entre 22 y 25 años	38
Entre 26 y 30 años	11
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	92

201801	BIAM
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

201801	BOIC
Menor de 17 años	8
Entre 18 y 21 años	183
Entre 22 y 25 años	272
Entre 26 y 30 años	194
Entre 31 y 45 años	97
Mayor de 46 años	5
TOTALES	759

201801	BIAL
Menor de 17 años	2
Entre 18 y 21 años	45
Entre 22 y 25 años	73
Entre 26 y 30 años	18
Entre 31 y 45 años	10
Mayor de 46 años	
TOTALES	148

201801	BIIN
Menor de 17 años	2
Entre 18 y 21 años	89
Entre 22 y 25 años	129
Entre 26 y 30 años	57
Entre 31 y 45 años	21
Mayor de 46 años	
TOTALES	298

201801	BIME
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	48
Entre 22 y 25 años	90
Entre 26 y 30 años	22
Entre 31 y 45 años	14
Mayor de 46 años	
TOTALES	174

201801	BLCN
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

201801	BVET
Menor de 17 años	14
Entre 18 y 21 años	384
Entre 22 y 25 años	241
Entre 26 y 30 años	42
Entre 31 y 45 años	17
Mayor de 46 años	2
TOTALES	700

201801	BZOO
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	61
Entre 22 y 25 años	80
Entre 26 y 30 años	16
Entre 31 y 45 años	2
Mayor de 46 años	
TOTALES	160

201801	FDER
Menor de 17 años	6
Entre 18 y 21 años	90
Entre 22 y 25 años	52
Entre 26 y 30 años	25
Entre 31 y 45 años	44
Mayor de 46 años	23
TOTALES	240

201801	FAIC
Menor de 17 años	11
Entre 18 y 21 años	113
Entre 22 y 25 años	90
Entre 26 y 30 años	20
Entre 31 y 45 años	24
Mayor de 46 años	
TOTALES	258

201801	FIME
Menor de 17 años	5
Entre 18 y 21 años	27
Entre 22 y 25 años	12
Entre 26 y 30 años	4
Entre 31 y 45 años	1
Mayor de 46 años	
TOTALES	49

201801	BEBAYE
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	1
Entre 26 y 30 años	3
Entre 31 y 45 años	13
Mayor de 46 años	5
TOTALES	22

201801	BELROT
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	1
Entre 26 y 30 años	3
Entre 31 y 45 años	14
Mayor de 46 años	3
TOTALES	21

201801	BERAYS
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

201801	BESPVE
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

201801	BMAING
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

201801	BESIHG
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	16
Entre 26 y 30 años	40
Entre 31 y 45 años	38
Mayor de 46 años	2
TOTALES	96

201801	BESGIC
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	3
Entre 26 y 30 años	14
Entre 31 y 45 años	22
Mayor de 46 años	10
TOTALES	49

201801	BEECRU
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

201801	BESGDA
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	19
Entre 31 y 45 años	27
Mayor de 46 años	6
TOTALES	52

201801	TOTALES
Menor de 17 años	55
Entre 18 y 21 años	1305
Entre 22 y 25 años	1323
Entre 26 y 30 años	642
Entre 31 y 45 años	462
Mayor de 46 años	87
TOTALES	3874

201802	BAFI
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	32
Entre 22 y 25 años	60
Entre 26 y 30 años	38
Entre 31 y 45 años	16
Mayor de 46 años	
TOTALES	147

201802	BCON
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	41
Entre 22 y 25 años	65
Entre 26 y 30 años	33
Entre 31 y 45 años	18
Mayor de 46 años	1
TOTALES	158

201802	BDER
Menor de 17 años	4
Entre 18 y 21 años	104
Entre 22 y 25 años	106
Entre 26 y 30 años	73
Entre 31 y 45 años	62
Mayor de 46 años	21
TOTALES	370

201802	BIAG
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	31
Entre 22 y 25 años	38
Entre 26 y 30 años	8
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	77

201802	BIAM
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

201802	BOIC
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	193
Entre 22 y 25 años	283
Entre 26 y 30 años	149
Entre 31 y 45 años	87
Mayor de 46 años	2
TOTALES	715

201802	BIAL
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	39
Entre 22 y 25 años	72
Entre 26 y 30 años	21
Entre 31 y 45 años	10
Mayor de 46 años	
TOTALES	143

201802	BIIN
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	69
Entre 22 y 25 años	125
Entre 26 y 30 años	56
Entre 31 y 45 años	14
Mayor de 46 años	
TOTALES	265

201802	BIME
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	38
Entre 22 y 25 años	86
Entre 26 y 30 años	21
Entre 31 y 45 años	12
Mayor de 46 años	
TOTALES	157

201802	BLCN
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

201802	BVET
Menor de 17 años	5
Entre 18 y 21 años	357
Entre 22 y 25 años	265
Entre 26 y 30 años	49
Entre 31 y 45 años	22
Mayor de 46 años	2
TOTALES	700

201802	BZOO
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	59
Entre 22 y 25 años	76
Entre 26 y 30 años	22
Entre 31 y 45 años	2
Mayor de 46 años	
TOTALES	160

201802	FDER
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	89
Entre 22 y 25 años	67
Entre 26 y 30 años	31
Entre 31 y 45 años	42
Mayor de 46 años	23
TOTALES	253

201802	FAIC
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	112
Entre 22 y 25 años	102
Entre 26 y 30 años	15
Entre 31 y 45 años	24
Mayor de 46 años	
TOTALES	254

201802	FIME
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	28
Entre 22 y 25 años	10
Entre 26 y 30 años	5
Entre 31 y 45 años	1
Mayor de 46 años	
TOTALES	45

201802	BEBAYE
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	1
Entre 26 y 30 años	5
Entre 31 y 45 años	17
Mayor de 46 años	3
TOTALES	26

201802	BELROT
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	1
Entre 31 y 45 años	5
Mayor de 46 años	1
TOTALES	7

201802	BERAYS
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	3
Mayor de 46 años	
TOTALES	3

201802	BESPVE
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

201802	BMAING
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

201802	BESIHG
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	5
Entre 26 y 30 años	19
Entre 31 y 45 años	25
Mayor de 46 años	1
TOTALES	50

201802	BESGIC
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	1
Entre 26 y 30 años	6
Entre 31 y 45 años	13
Mayor de 46 años	1
TOTALES	21

201802	BEECRU
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

201802	BESGDA
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	2
Entre 26 y 30 años	11
Entre 31 y 45 años	17
Mayor de 46 años	4
TOTALES	34

201802	TOTALES
Menor de 17 años	17
Entre 18 y 21 años	1192
Entre 22 y 25 años	1364
Entre 26 y 30 años	563
Entre 31 y 45 años	390
Mayor de 46 años	59
TOTALES	3585

201901	BAFI
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	29
Entre 22 y 25 años	59
Entre 26 y 30 años	32
Entre 31 y 45 años	10
Mayor de 46 años	1
TOTALES	131

201901	BCON
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	41
Entre 22 y 25 años	55
Entre 26 y 30 años	26
Entre 31 y 45 años	16
Mayor de 46 años	1
TOTALES	140

201901	BDER
Menor de 17 años	2
Entre 18 y 21 años	97
Entre 22 y 25 años	94
Entre 26 y 30 años	68
Entre 31 y 45 años	61
Mayor de 46 años	14
TOTALES	336

201901	BIAG
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	36
Entre 22 y 25 años	34
Entre 26 y 30 años	11
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	1
TOTALES	83

201901	BIAM
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	11
Entre 22 y 25 años	1
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	12

201901	BOIC
Menor de 17 años	4
Entre 18 y 21 años	174
Entre 22 y 25 años	268
Entre 26 y 30 años	153
Entre 31 y 45 años	77
Mayor de 46 años	3
TOTALES	679

201901	BIAL
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	34
Entre 22 y 25 años	68
Entre 26 y 30 años	23
Entre 31 y 45 años	7
Mayor de 46 años	
TOTALES	132

201901	BIIN
Menor de 17 años	3
Entre 18 y 21 años	56
Entre 22 y 25 años	108
Entre 26 y 30 años	46
Entre 31 y 45 años	16
Mayor de 46 años	
TOTALES	229

201901	BIME
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	33
Entre 22 y 25 años	57
Entre 26 y 30 años	22
Entre 31 y 45 años	14
Mayor de 46 años	
TOTALES	127

201901	BLCN
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

201901	BVET
Menor de 17 años	15
Entre 18 y 21 años	363
Entre 22 y 25 años	321
Entre 26 y 30 años	56
Entre 31 y 45 años	22
Mayor de 46 años	2
TOTALES	779

201901	BZOO
Menor de 17 años	3
Entre 18 y 21 años	63
Entre 22 y 25 años	61
Entre 26 y 30 años	19
Entre 31 y 45 años	2
Mayor de 46 años	
TOTALES	148

201901	FDER
Menor de 17 años	8
Entre 18 y 21 años	109
Entre 22 y 25 años	54
Entre 26 y 30 años	34
Entre 31 y 45 años	46
Mayor de 46 años	26
TOTALES	277

201901	FAIC
Menor de 17 años	3
Entre 18 y 21 años	99
Entre 22 y 25 años	112
Entre 26 y 30 años	12
Entre 31 y 45 años	19
Mayor de 46 años	
TOTALES	245

201901	FIME
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	36
Entre 22 y 25 años	14
Entre 26 y 30 años	6
Entre 31 y 45 años	2
Mayor de 46 años	
TOTALES	58

201901	BEBAYE
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	1
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	8
Entre 31 y 45 años	15
Mayor de 46 años	
TOTALES	14

201901	BELROT
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	4
Mayor de 46 años	2
TOTALES	6

201901	BERAYS
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	5
Mayor de 46 años	1
TOTALES	6

201901	BESPVE
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

201901	BMAING
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	2
Entre 26 y 30 años	1
Entre 31 y 45 años	5
Mayor de 46 años	
TOTALES	8

201901	BESIHG
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	7
Entre 26 y 30 años	26
Entre 31 y 45 años	46
Mayor de 46 años	4
TOTALES	83

201901	BESGIC
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	3
Entre 26 y 30 años	14
Entre 31 y 45 años	18
Mayor de 46 años	2
TOTALES	37

201901	BEECRU
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

201901	BESGDA
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	4
Entre 26 y 30 años	12
Entre 31 y 45 años	27
Mayor de 46 años	5
TOTALES	48

201901	TOTALES
Menor de 17 años	41
Entre 18 y 21 años	1182
Entre 22 y 25 años	1322
Entre 26 y 30 años	569
Entre 31 y 45 años	412
Mayor de 46 años	62
TOTALES	3588

201902	BAFI
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	25
Entre 22 y 25 años	52
Entre 26 y 30 años	24
Entre 31 y 45 años	12
Mayor de 46 años	1
TOTALES	114

201902	BCON
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	37
Entre 22 y 25 años	45
Entre 26 y 30 años	25
Entre 31 y 45 años	17
Mayor de 46 años	1
TOTALES	125

201902	BDER
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	84
Entre 22 y 25 años	92
Entre 26 y 30 años	58
Entre 31 y 45 años	59
Mayor de 46 años	17
TOTALES	310

201902	BIAG
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	38
Entre 22 y 25 años	32
Entre 26 y 30 años	12
Entre 31 y 45 años	1
Mayor de 46 años	1
TOTALES	84

201902	BIAM
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	17
Entre 22 y 25 años	1
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	18

201902	BOIC
Menor de 17 años	3
Entre 18 y 21 años	148
Entre 22 y 25 años	258
Entre 26 y 30 años	154
Entre 31 y 45 años	92
Mayor de 46 años	3
TOTALES	658

201902	BIAL
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	35
Entre 22 y 25 años	65
Entre 26 y 30 años	32
Entre 31 y 45 años	9
Mayor de 46 años	
TOTALES	141

201902	BIIN
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	45
Entre 22 y 25 años	99
Entre 26 y 30 años	49
Entre 31 y 45 años	17
Mayor de 46 años	1
TOTALES	212

201902	BIME
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	28
Entre 22 y 25 años	51
Entre 26 y 30 años	19
Entre 31 y 45 años	8
Mayor de 46 años	
TOTALES	106

201902	BLCN
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

201902	BVET
Menor de 17 años	4
Entre 18 y 21 años	372
Entre 22 y 25 años	325
Entre 26 y 30 años	66
Entre 31 y 45 años	21
Mayor de 46 años	2
TOTALES	790

201902	BZOO
Menor de 17 años	2
Entre 18 y 21 años	55
Entre 22 y 25 años	64
Entre 26 y 30 años	14
Entre 31 y 45 años	2
Mayor de 46 años	
TOTALES	137

201902	FDER
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	116
Entre 22 y 25 años	37
Entre 26 y 30 años	47
Entre 31 y 45 años	23
Mayor de 46 años	
TOTALES	289

201902	FAIC
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	97
Entre 22 y 25 años	96
Entre 26 y 30 años	18
Entre 31 y 45 años	20
Mayor de 46 años	1
TOTALES	232

201902	FIME
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	37
Entre 22 y 25 años	17
Entre 26 y 30 años	7
Entre 31 y 45 años	3
Mayor de 46 años	
TOTALES	64

201902	BEBAYE
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	3
Entre 26 y 30 años	10
Entre 31 y 45 años	4
Mayor de 46 años	
TOTALES	27

201902	BELROT
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	5
Mayor de 46 años	4
TOTALES	9

201902	BERAYS
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	3
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	3
Mayor de 46 años	4
TOTALES	10

201902	BESPVE
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

201902	BMAING
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	2
Entre 26 y 30 años	1
Entre 31 y 45 años	5
Mayor de 46 años	
TOTALES	8

201902	BESIHG
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	6
Entre 26 y 30 años	9
Entre 31 y 45 años	17
Mayor de 46 años	2
TOTALES	34

201902	BESGIC
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	3
Entre 26 y 30 años	8
Entre 31 y 45 años	7
Mayor de 46 años	
TOTALES	18

201902	BEECRU
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

201902	BESGDA
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	2
Entre 26 y 30 años	4
Entre 31 y 45 años	7
Mayor de 46 años	3
TOTALES	16

201902	TOTALES
Menor de 17 años	11
Entre 18 y 21 años	1134
Entre 22 y 25 años	1281
Entre 26 y 30 años	547
Entre 31 y 45 años	366
Mayor de 46 años	63
TOTALES	3402

202001	BAFI
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	25
Entre 22 y 25 años	39
Entre 26 y 30 años	30
Entre 31 y 45 años	13
Mayor de 46 años	1
TOTALES	109

202001	BCON
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	41
Entre 22 y 25 años	37
Entre 26 y 30 años	22
Entre 31 y 45 años	18
Mayor de 46 años	
TOTALES	119

202001	BDER
Menor de 17 años	2
Entre 18 y 21 años	75
Entre 22 y 25 años	92
Entre 26 y 30 años	63
Entre 31 y 45 años	55
Mayor de 46 años	19
TOTALES	306

202001	BIAG
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	35
Entre 22 y 25 años	34
Entre 26 y 30 años	6
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	1
TOTALES	76

202001	BIAM
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	31
Entre 22 y 25 años	1
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	33

202001	BOIC
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	129
Entre 22 y 25 años	233
Entre 26 y 30 años	154
Entre 31 y 45 años	79
Mayor de 46 años	2
TOTALES	598

202001	BIAL
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	33
Entre 22 y 25 años	55
Entre 26 y 30 años	29
Entre 31 y 45 años	11
Mayor de 46 años	
TOTALES	128

202001	BIIN
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	47
Entre 22 y 25 años	81
Entre 26 y 30 años	46
Entre 31 y 45 años	16
Mayor de 46 años	1
TOTALES	191

202001	BIME
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	41
Entre 22 y 25 años	50
Entre 26 y 30 años	17
Entre 31 y 45 años	6
Mayor de 46 años	1
TOTALES	115

202001	BLCN
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

202001	BVET
Menor de 17 años	10
Entre 18 y 21 años	386
Entre 22 y 25 años	349
Entre 26 y 30 años	79
Entre 31 y 45 años	17
Mayor de 46 años	2
TOTALES	843

202001	BZOO
Menor de 17 años	5
Entre 18 y 21 años	61
Entre 22 y 25 años	62
Entre 26 y 30 años	11
Entre 31 y 45 años	1
Mayor de 46 años	
TOTALES	140

202001	FDER
Menor de 17 años	8
Entre 18 y 21 años	120
Entre 22 y 25 años	70
Entre 26 y 30 años	37
Entre 31 y 45 años	55
Mayor de 46 años	23
TOTALES	313

202001	FAIC
Menor de 17 años	3
Entre 18 y 21 años	91
Entre 22 y 25 años	84
Entre 26 y 30 años	21
Entre 31 y 45 años	21
Mayor de 46 años	1
TOTALES	221

202001	FIME
Menor de 17 años	2
Entre 18 y 21 años	38
Entre 22 y 25 años	22
Entre 26 y 30 años	8
Entre 31 y 45 años	4
Mayor de 46 años	
TOTALES	74

202001	BEBAYE
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	1
Entre 26 y 30 años	9
Entre 31 y 45 años	11
Mayor de 46 años	3
TOTALES	24

202001	BELROT
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	2
Entre 31 y 45 años	3
Mayor de 46 años	
TOTALES	5

202001	BERAYS
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	3
Entre 26 y 30 años	2
Entre 31 y 45 años	6
Mayor de 46 años	2
TOTALES	13

202001	BESPVE
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	4
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	4
Mayor de 46 años	2
TOTALES	10

202001	BMAING
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	3
Entre 26 y 30 años	2
Entre 31 y 45 años	11
Mayor de 46 años	3
TOTALES	19

202001	BESIHG
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	7
Entre 26 y 30 años	26
Entre 31 y 45 años	19
Mayor de 46 años	4
TOTALES	56

202001	BESGIC
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	1
Entre 22 y 25 años	9
Entre 26 y 30 años	18
Entre 31 y 45 años	14
Mayor de 46 años	
TOTALES	42

202001	BEECRU
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

202001	BESGDA
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	6
Entre 26 y 30 años	8
Entre 31 y 45 años	16
Mayor de 46 años	5
TOTALES	35

202001	TOTALES
Menor de 17 años	34
Entre 18 y 21 años	1154
Entre 22 y 25 años	1242
Entre 26 y 30 años	590
Entre 31 y 45 años	380
Mayor de 46 años	70
TOTALES	3470

202002	BAFI
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	19
Entre 22 y 25 años	28
Entre 26 y 30 años	17
Entre 31 y 45 años	16
Mayor de 46 años	1
TOTALES	81

202002	BCON
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	31
Entre 22 y 25 años	30
Entre 26 y 30 años	21
Entre 31 y 45 años	12
Mayor de 46 años	1
TOTALES	95

202002	BDER
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	58
Entre 22 y 25 años	84
Entre 26 y 30 años	48
Entre 31 y 45 años	57
Mayor de 46 años	20
TOTALES	267

202002	BIAG
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	18
Entre 22 y 25 años	43
Entre 26 y 30 años	7
Entre 31 y 45 años	1
Mayor de 46 años	1
TOTALES	70

202002	BIAM
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	27
Entre 22 y 25 años	3
Entre 26 y 30 años	6
Entre 31 y 45 años	3
Mayor de 46 años	1
TOTALES	40

202002	BOIC
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	102
Entre 22 y 25 años	181
Entre 26 y 30 años	118
Entre 31 y 45 años	80
Mayor de 46 años	3
TOTALES	484

202002	BIAL
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	18
Entre 22 y 25 años	52
Entre 26 y 30 años	19
Entre 31 y 45 años	7
Mayor de 46 años	
TOTALES	96

202002	BIIN
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	37
Entre 22 y 25 años	75
Entre 26 y 30 años	35
Entre 31 y 45 años	20
Mayor de 46 años	1
TOTALES	168

202002	BIME
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	29
Entre 22 y 25 años	47
Entre 26 y 30 años	16
Entre 31 y 45 años	4
Mayor de 46 años	
TOTALES	96

202002	BLCN
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

202002	BVET
Menor de 17 años	2
Entre 18 y 21 años	289
Entre 22 y 25 años	300
Entre 26 y 30 años	78
Entre 31 y 45 años	23
Mayor de 46 años	2
TOTALES	694

202002	BZOO
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	30
Entre 22 y 25 años	48
Entre 26 y 30 años	12
Entre 31 y 45 años	2
Mayor de 46 años	
TOTALES	92

202002	FDER
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	108
Entre 22 y 25 años	64
Entre 26 y 30 años	38
Entre 31 y 45 años	64
Mayor de 46 años	22
TOTALES	297

202002	FAIC
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	75
Entre 22 y 25 años	82
Entre 26 y 30 años	22
Entre 31 y 45 años	16
Mayor de 46 años	1
TOTALES	196

202002	FIME
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	47
Entre 22 y 25 años	20
Entre 26 y 30 años	11
Entre 31 y 45 años	5
Mayor de 46 años	
TOTALES	83

202002	BEBAYE
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	6
Entre 26 y 30 años	12
Entre 31 y 45 años	23
Mayor de 46 años	5
TOTALES	46

202002	BELROT
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	2
Entre 26 y 30 años	1
Entre 31 y 45 años	3
Mayor de 46 años	3
TOTALES	9

202002	BERAYS
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	2
Entre 26 y 30 años	6
Entre 31 y 45 años	2
Mayor de 46 años	
TOTALES	10

202002	BESPVE
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	6
Entre 26 y 30 años	4
Entre 31 y 45 años	8
Mayor de 46 años	5
TOTALES	23

202002	BMAING
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	2
Entre 26 y 30 años	4
Entre 31 y 45 años	14
Mayor de 46 años	3
TOTALES	23

202002	BESIHG
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	2
Entre 26 y 30 años	17
Entre 31 y 45 años	8
Mayor de 46 años	5
TOTALES	32

202002	BESGIC
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	5
Entre 26 y 30 años	5
Entre 31 y 45 años	11
Mayor de 46 años	
TOTALES	21

202002	BEECRU
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	1
Entre 26 y 30 años	4
Entre 31 y 45 años	5
Mayor de 46 años	1
TOTALES	11

202002	BESGDA
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	2
Entre 26 y 30 años	3
Entre 31 y 45 años	18
Mayor de 46 años	1
TOTALES	24

202002	TOTALES
Menor de 17 años	3
Entre 18 y 21 años	888
Entre 22 y 25 años	1085
Entre 26 y 30 años	504
Entre 31 y 45 años	402
Mayor de 46 años	76
TOTALES	2958

202301	BAFI
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	24
Entre 22 y 25 años	15
Entre 26 y 30 años	9
Entre 31 y 45 años	4
Mayor de 46 años	1
TOTALES	53

202301	BCON
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	35
Entre 22 y 25 años	24
Entre 26 y 30 años	15
Entre 31 y 45 años	10
Mayor de 46 años	1
TOTALES	86

202301	BDER
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	63
Entre 22 y 25 años	33
Entre 26 y 30 años	26
Entre 31 y 45 años	17
Mayor de 46 años	4
TOTALES	144

202301	BIAG
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	39
Entre 22 y 25 años	26
Entre 26 y 30 años	14
Entre 31 y 45 años	5
Mayor de 46 años	2
TOTALES	87

202301	BIAM
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	33
Entre 22 y 25 años	29
Entre 26 y 30 años	17
Entre 31 y 45 años	11
Mayor de 46 años	1
TOTALES	92

202301	BOIC
Menor de 17 años	2
Entre 18 y 21 años	118
Entre 22 y 25 años	115
Entre 26 y 30 años	58
Entre 31 y 45 años	69
Mayor de 46 años	15
TOTALES	377

202301	BIAL
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	16
Entre 22 y 25 años	30
Entre 26 y 30 años	20
Entre 31 y 45 años	10
Mayor de 46 años	5
TOTALES	81

202301	BIIN
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	29
Entre 22 y 25 años	34
Entre 26 y 30 años	22
Entre 31 y 45 años	17
Mayor de 46 años	1
TOTALES	103

202301	BIME
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	45
Entre 22 y 25 años	38
Entre 26 y 30 años	26
Entre 31 y 45 años	36
Mayor de 46 años	6
TOTALES	152

202301	BLCN
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

202301	BVET
Menor de 17 años	8
Entre 18 y 21 años	349
Entre 22 y 25 años	274
Entre 26 y 30 años	125
Entre 31 y 45 años	134
Mayor de 46 años	38
TOTALES	928

202301	BZOO
Menor de 17 años	4
Entre 18 y 21 años	36
Entre 22 y 25 años	37
Entre 26 y 30 años	19
Entre 31 y 45 años	17
Mayor de 46 años	3
TOTALES	116

202301	FDER
Menor de 17 años	5
Entre 18 y 21 años	82
Entre 22 y 25 años	64
Entre 26 y 30 años	27
Entre 31 y 45 años	17
Mayor de 46 años	7
TOTALES	202

202301	FAIC
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	56
Entre 22 y 25 años	53
Entre 26 y 30 años	17
Entre 31 y 45 años	19
Mayor de 46 años	2
TOTALES	147

202301	FIME
Menor de 17 años	2
Entre 18 y 21 años	44
Entre 22 y 25 años	30
Entre 26 y 30 años	17
Entre 31 y 45 años	15
Mayor de 46 años	2
TOTALES	110

202301	BEBAYE
Menor de 17 años	2
Entre 18 y 21 años	45
Entre 22 y 25 años	5
Entre 26 y 30 años	6
Entre 31 y 45 años	14
Mayor de 46 años	5
TOTALES	77

202301	BELROT
Menor de 17 años	2
Entre 18 y 21 años	18
Entre 22 y 25 años	7
Entre 26 y 30 años	4
Entre 31 y 45 años	10
Mayor de 46 años	2
TOTALES	43

202301	BERAYS
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	8
Entre 22 y 25 años	2
Entre 26 y 30 años	1
Entre 31 y 45 años	4
Mayor de 46 años	
TOTALES	15

202301	BESPVE
Menor de 17 años	2
Entre 18 y 21 años	17
Entre 22 y 25 años	4
Entre 26 y 30 años	11
Entre 31 y 45 años	13
Mayor de 46 años	3
TOTALES	50

202301	BMAING
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	1
Entre 26 y 30 años	1
Entre 31 y 45 años	11
Mayor de 46 años	3
TOTALES	16

202301	BESIHG
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	9
Entre 22 y 25 años	10
Entre 26 y 30 años	9
Entre 31 y 45 años	7
Mayor de 46 años	3
TOTALES	39

202301	BESGIC
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	6
Entre 22 y 25 años	7
Entre 26 y 30 años	1
Entre 31 y 45 años	3
Mayor de 46 años	
TOTALES	18

202301	BEECRU
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	22
Entre 22 y 25 años	3
Entre 26 y 30 años	9
Entre 31 y 45 años	8
Mayor de 46 años	2
TOTALES	45

202301	BESGDA
Menor de 17 años	2
Entre 18 y 21 años	48
Entre 22 y 25 años	14
Entre 26 y 30 años	6
Entre 31 y 45 años	20
Mayor de 46 años	2
TOTALES	92

202301	TOTALES
Menor de 17 años	37
Entre 18 y 21 años	1142
Entre 22 y 25 años	855
Entre 26 y 30 años	460
Entre 31 y 45 años	471
Mayor de 46 años	108
TOTALES	3073

202302	BAFI
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	6
Entre 22 y 25 años	18
Entre 26 y 30 años	11
Entre 31 y 45 años	4
Mayor de 46 años	
TOTALES	39

202302	BCON
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	34
Entre 22 y 25 años	41
Entre 26 y 30 años	17
Entre 31 y 45 años	9
Mayor de 46 años	
TOTALES	101

202302	BDER
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	43
Entre 22 y 25 años	31
Entre 26 y 30 años	22
Entre 31 y 45 años	36
Mayor de 46 años	9
TOTALES	141

202302	BIAG
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	47
Entre 22 y 25 años	44
Entre 26 y 30 años	18
Entre 31 y 45 años	3
Mayor de 46 años	
TOTALES	113

202302	BIAM
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	62
Entre 22 y 25 años	49
Entre 26 y 30 años	25
Entre 31 y 45 años	4
Mayor de 46 años	
TOTALES	140

202302	BOIC
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	112
Entre 22 y 25 años	140
Entre 26 y 30 años	92
Entre 31 y 45 años	47
Mayor de 46 años	4
TOTALES	396

202302	BIAL
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	30
Entre 22 y 25 años	46
Entre 26 y 30 años	21
Entre 31 y 45 años	6
Mayor de 46 años	
TOTALES	103

202302	BIIN
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	56
Entre 22 y 25 años	51
Entre 26 y 30 años	33
Entre 31 y 45 años	8
Mayor de 46 años	
TOTALES	148

202302	BIME
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	94
Entre 22 y 25 años	64
Entre 26 y 30 años	24
Entre 31 y 45 años	4
Mayor de 46 años	
TOTALES	187

202302	BLCN
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	
Entre 31 y 45 años	
Mayor de 46 años	
TOTALES	0

202302	BVET
Menor de 17 años	3
Entre 18 y 21 años	432
Entre 22 y 25 años	374
Entre 26 y 30 años	117
Entre 31 y 45 años	21
Mayor de 46 años	2
TOTALES	949

202302	BZOO
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	60
Entre 22 y 25 años	60
Entre 26 y 30 años	21
Entre 31 y 45 años	2
Mayor de 46 años	
TOTALES	143

202302	FDER
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	65
Entre 22 y 25 años	65
Entre 26 y 30 años	12
Entre 31 y 45 años	31
Mayor de 46 años	7
TOTALES	180

202302	FAIC
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	54
Entre 22 y 25 años	45
Entre 26 y 30 años	19
Entre 31 y 45 años	10
Mayor de 46 años	
TOTALES	128

202302	FIME
Menor de 17 años	1
Entre 18 y 21 años	52
Entre 22 y 25 años	29
Entre 26 y 30 años	13
Entre 31 y 45 años	7
Mayor de 46 años	
TOTALES	102

202302	BEBAYE
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	5
Entre 26 y 30 años	23
Entre 31 y 45 años	66
Mayor de 46 años	14
TOTALES	108

202302	BELROT
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	3
Entre 26 y 30 años	20
Entre 31 y 45 años	50
Mayor de 46 años	16
TOTALES	89

202302	BERAYS
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	1
Entre 26 y 30 años	2
Entre 31 y 45 años	11
Mayor de 46 años	3
TOTALES	17

202302	BESPVE
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	7
Entre 26 y 30 años	21
Entre 31 y 45 años	36
Mayor de 46 años	4
TOTALES	68

202302	BMAING
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	1
Entre 26 y 30 años	4
Entre 31 y 45 años	7
Mayor de 46 años	3
TOTALES	15

202302	BESIHG
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	4
Entre 26 y 30 años	8
Entre 31 y 45 años	12
Mayor de 46 años	1
TOTALES	25

202302	BESGIC
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	
Entre 26 y 30 años	3
Entre 31 y 45 años	5
Mayor de 46 años	1
TOTALES	9

202302	BEECRU
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	2
Entre 26 y 30 años	6
Entre 31 y 45 años	23
Mayor de 46 años	14
TOTALES	45

202302	BESGDA
Menor de 17 años	
Entre 18 y 21 años	
Entre 22 y 25 años	2
Entre 26 y 30 años	16
Entre 31 y 45 años	27
Mayor de 46 años	9
TOTALES	54

202302	TOTALES
Menor de 17 años	7
Entre 18 y 21 años	1147
Entre 22 y 25 años	1082
Entre 26 y 30 años	548
Entre 31 y 45 años	429
Mayor de 46 años	87
TOTALES	3300

REGIONES	201801
BOGOTA	2077
ANTIOQUIA	23
BOYACA	216
COSTA ATLANTICA	67
CUNDINAMARCA	1066
EJE CAFETERO	160
LLANOS ORIENTALES	48
REGION PACIFICO	53
SANTANDERES	83
T. NALES	71
EXTRANJERO	10
TOTALES	3874

REGIONES	201802
BOGOTA	1927
ANTIOQUIA	24
BOYACA	178
COSTA ATLANTICA	80
CUNDINAMARCA	1018
EJE CAFETERO	135
LLANOS ORIENTALES	42
REGION PACIFICO	45
SANTANDERES	74
T. NALES	55
EXTRANJERO	7
TOTALES	3585

REGIONES	201901
BOGOTA	2008
ANTIOQUIA	21
BOYACA	176
COSTA ATLANTICA	73
CUNDINAMARCA	984
EJE CAFETERO	131
LLANOS ORIENTALES	42
REGION PACIFICO	41
SANTANDERES	59
T. NALES	43
EXTRANJERO	10
TOTALES	3588

REGIONES	201902
BOGOTA	1838
ANTIOQUIA	16
BOYACA	172
COSTA ATLANTICA	64
CUNDINAMARCA	987
EJE CAFETERO	119
LLANOS ORIENTALES	39
REGION PACIFICO	45
SANTANDERES	58
T. NALES	55
EXTRANJERO	9
TOTALES	3402

REGIONES	202001
BOGOTA	1931
ANTIOQUIA	20
BOYACA	162
COSTA ATLANTICA	66
CUNDINAMARCA	975
EJE CAFETERO	126
LLANOS ORIENTALES	40
REGION PACIFICO	39
SANTANDERES	61
T. NALES	39
EXTRANJERO	11
TOTALES	3470

REGIONES	202002
BOGOTA	1592
ANTIOQUIA	22
BOYACA	131
COSTA ATLANTICA	828
CUNDINAMARCA	57
EJE CAFETERO	115
LLANOS ORIENTALES	31
REGION PACIFICO	41
SANTANDERES	53
T. NALES	40
EXTRANJERO	48
TOTALES	2958

REGIONES	202101
BOGOTA	1713
ANTIOQUIA	31
BOYACA	140
COSTA ATLANTICA	60
CUNDINAMARCA	936
EJE CAFETERO	115
LLANOS ORIENTALES	31
REGION PACIFICO	43
SANTANDERES	52
T. NALES	40
EXTRANJERO	17
TOTALES	3178

REGIONES	202102
BOGOTA	1667
ANTIOQUIA	26
BOYACA	166
COSTA ATLANTICA	53
CUNDINAMARCA	840
EJE CAFETERO	111
LLANOS ORIENTALES	48
REGION PACIFICO	38
SANTANDERES	47
T. NALES	31
EXTRANJERO	13
TOTALES	3040

REGIONES	202201
BOGOTA	1735
ANTIOQUIA	27
BOYACA	138
COSTA ATLANTICA	56
CUNDINAMARCA	794
EJE CAFETERO	100
LLANOS ORIENTALES	45
REGION PACIFICO	44
SANTANDERES	46
T. NALES	39
EXTRANJERO	7
TOTALES	3031

REGIONES	202202
BOGOTA	1718
ANTIOQUIA	21
BOYACA	150
COSTA ATLANTICA	40
CUNDINAMARCA	755
EJE CAFETERO	84
LLANOS ORIENTALES	33
REGION PACIFICO	37
SANTANDERES	47
T. NALES	48
EXTRANJERO	13
TOTALES	2946

REGIONES	202301
BOGOTA	1701
ANTIOQUIA	46
BOYACA	148
COSTA ATLANTICA	139
CUNDINAMARCA	688
EJE CAFETERO	136
LLANOS ORIENTALES	62
REGION PACIFICO	93
SANTANDERES	77
T. NALES	63
EXTRANJERO	18
TOTALES	3171

REGIONES	202302
BOGOTA	1965
ANTIOQUIA	37
BOYACA	146
COSTA ATLANTICA	100
CUNDINAMARCA	674
EJE CAFETERO	118
LLANOS ORIENTALES	51
REGION PACIFICO	79
SANTANDERES	56
T. NALES	62
EXTRANJERO	12
TOTALES	3300

REGIONES	201801
BOGOTA	53,6%
ANTIOQUIA	0,6%
BOYACA	5,6%
COSTA ATLANTICA	1,7%
CUNDINAMARCA	27,5%
EJE CAFETERO	4,1%
LLANOS ORIENTALES	1,2%
REGION PACIFICO	1,4%
SANTANDERES	2,1%
T. NALES	1,8%
EXTRANJERO	0,3%

REGIONES	201802
BOGOTA	53,8%
ANTIOQUIA	0,7%
BOYACA	5,0%
COSTA ATLANTICA	2,2%
CUNDINAMARCA	28,4%
EJE CAFETERO	3,8%
LLANOS ORIENTALES	1,2%
REGION PACIFICO	1,3%
SANTANDERES	2,1%
T. NALES	1,5%
EXTRANJERO	0,2%

REGIONES	201901
BOGOTA	56,0%
ANTIOQUIA	0,6%
BOYACA	4,9%
COSTA ATLANTICA	2,0%
CUNDINAMARCA	27,4%
EJE CAFETERO	3,7%
LLANOS ORIENTALES	1,2%
REGION PACIFICO	1,1%
SANTANDERES	1,6%
T. NALES	1,2%
EXTRANJERO	0,3%

REGIONES	201902
BOGOTA	54,0%
ANTIOQUIA	0,5%
BOYACA	5,1%
COSTA ATLANTICA	1,9%
CUNDINAMARCA	29,0%
EJE CAFETERO	3,5%
LLANOS ORIENTALES	1,1%
REGION PACIFICO	1,3%
SANTANDERES	1,7%
T. NALES	1,6%
EXTRANJERO	0,3%

REGIONES	202001
BOGOTA	55,6%
ANTIOQUIA	0,6%
BOYACA	4,7%
COSTA ATLANTICA	1,9%
CUNDINAMARCA	28,1%
EJE CAFETERO	3,6%
LLANOS ORIENTALES	1,2%
REGION PACIFICO	1,1%
SANTANDERES	1,8%
T. NALES	1,1%
EXTRANJERO	0,3%

REGIONES	202002
BOGOTA	53,8%
ANTIOQUIA	0,7%
BOYACA	4,4%
COSTA ATLANTICA	28,0%
CUNDINAMARCA	1,9%
EJE CAFETERO	3,9%
LLANOS ORIENTALES	1,0%
REGION PACIFICO	1,4%
SANTANDERES	1,8%
T. NALES	1,4%
EXTRANJERO	1,6%

REGIONES	202101
BOGOTA	53,9%
ANTIOQUIA	1,0%
BOYACA	4,4%
COSTA ATLANTICA	1,9%
CUNDINAMARCA	29,5%
EJE CAFETERO	3,6%
LLANOS ORIENTALES	1,0%
REGION PACIFICO	1,4%
SANTANDERES	1,6%
T. NALES	1,3%
EXTRANJERO	0,5%

REGIONES	202102
BOGOTA	54,8%
ANTIOQUIA	0,9%
BOYACA	5,5%
COSTA ATLANTICA	1,7%
CUNDINAMARCA	27,6%
EJE CAFETERO	3,7%
LLANOS ORIENTALES	1,6%
REGION PACIFICO	1,3%
SANTANDERES	1,5%
T. NALES	1,0%
EXTRANJERO	0,4%

REGIONES	202201
BOGOTA	57,2%
ANTIOQUIA	0,9%
BOYACA	4,6%
COSTA ATLANTICA	1,8%
CUNDINAMARCA	26,2%
EJE CAFETERO	3,3%
LLANOS ORIENTALES	1,5%
REGION PACIFICO	1,5%
SANTANDERES	1,5%
T. NALES	1,3%
EXTRANJERO	0,2%

REGIONES	202202
BOGOTA	58,3%
ANTIOQUIA	0,7%
BOYACA	5,1%
COSTA ATLANTICA	1,4%
CUNDINAMARCA	25,6%
EJE CAFETERO	2,9%
LLANOS ORIENTALES	1,1%
REGION PACIFICO	1,3%
SANTANDERES	1,6%
T. NALES	1,6%
EXTRANJERO	0,4%

REGIONES	202301
BOGOTA	53,6%
ANTIOQUIA	1,5%
BOYACA	4,7%
COSTA ATLANTICA	4,4%
CUNDINAMARCA	21,7%
EJE CAFETERO	4,3%
LLANOS ORIENTALES	2,0%
REGION PACIFICO	2,9%
SANTANDERES	2,4%
T. NALES	2,0%
EXTRANJERO	0,6%

REGIONES	202302
BOGOTA	59,5%
ANTIOQUIA	1,1%
BOYACA	4,4%
COSTA ATLANTICA	3,0%
CUNDINAMARCA	20,4%
EJE CAFETERO	3,6%
LLANOS ORIENTALES	1,5%
REGION PACIFICO	2,4%
SANTANDERES	1,7%
T. NALES	1,9%
EXTRANJERO	0,4%

REGIONES	MEDIA ARITM
BOGOTA	55,7%
ANTIOQUIA	0,8%
BOYACA	4,8%
COSTA ATLANTICA	4,2%
CUNDINAMARCA	24,0%
EJE CAFETERO	3,7%
LLANOS ORIENTALES	1,3%
REGION PACIFICO	1,6%
SANTANDERES	1,8%
T. NALES	1,5%
EXTRANJERO	0,5%

11.2.10.11 Resumen Matrículas por región de nacimiento

ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS

BAFI	201801
BOGOTA	101
ANTIOQUIA	2
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	5
CUNDINAMARCA	23
EJE CAFETERO	5
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	1
TOTALES	149

BAFI	201802
BOGOTA	99
ANTIOQUIA	2
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	26
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	148

BAFI	201901
BOGOTA	93
ANTIOQUIA	0
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	20
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	145

BAFI	201902
BOGOTA	82
ANTIOQUIA	1
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	15
EJE CAFETERO	5
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	5
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	5
EXTRANJEROS	5
TOTALES	137

BAFI	202001
BOGOTA	82
ANTIOQUIA	0
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	14
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	121

BAFI	202002
BOGOTA	60
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	13
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	95

BAFI	202101
BOGOTA	54
ANTIOQUIA	0
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	13
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	80

BAFI	202102
BOGOTA	56
ANTIOQUIA	0
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	14
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	82

BAFI	202201
BOGOTA	59
ANTIOQUIA	1
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	10
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	84

BAFI	202202
BOGOTA	47
ANTIOQUIA	0
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	9
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	69

BAFI	202301
BOGOTA	31
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	10
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	51

BAFI	202302
BOGOTA	27
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	5
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	42

BAFI	TOTAL RANGO
BOGOTA	813
ANTIOQUIA	6
BOYACA	48
COSTA ATLANTICA	48
CUNDINAMARCA	168
EJE CAFETERO	28
LLANOS ORIENTALES	23
REGION PACIFICO	27
SANTANDERES	26
TERRITORIOS NACIONALES	23
EXTRANJEROS	24
TOTALES	1234

BAFI	MEDIA ARITM
BOGOTA	65,9%
ANTIOQUIA	0,5%
BOYACA	3,9%
COSTA ATLANTICA	3,9%
CUNDINAMARCA	13,6%
EJE CAFETERO	2,3%
LLANOS ORIENTALES	1,9%
REGION PACIFICO	2,2%
SANTANDERES	2,1%
TERRITORIOS NACIONALES	1,9%
EXTRANJEROS	1,9%
TOTALES	100,0%

CONTADURIA PUBLICA

BCON	201801
BOGOTA	104
ANTIOQUIA	2
BOYACA	10
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	66
EJE CAFETERO	6
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	0
TOTALES	197

BCON	201802
BOGOTA	93
ANTIOQUIA	2
BOYACA	6
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	44
EJE CAFETERO	5
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	5
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	5
EXTRANJEROS	5
TOTALES	178

BCON	201901
BOGOTA	91
ANTIOQUIA	0
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	37
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	157

BCON	201902
BOGOTA	74
ANTIOQUIA	1
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	38
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	137

BCON	202001
BOGOTA	78
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	33
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	137

BCON	202002
BOGOTA	57
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	29
CUNDINAMARCA	0
EJE CAFETERO	5
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	5
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	5
EXTRANJEROS	5
TOTALES	118

BCON	202101
BOGOTA	55
ANTIOQUIA	0
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	29
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	101

BCON	202102
BOGOTA	48
ANTIOQUIA	0
BOYACA	6
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	33
EJE CAFETERO	5
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	5
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	5
EXTRANJEROS	5
TOTALES	119

BCON	202201
BOGOTA	54
ANTIOQUIA	0
BOYACA	6
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	26
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	101

BCON	202202
BOGOTA	54
ANTIOQUIA	1
BOYACA	6
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	23
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	97

BCON	202301
BOGOTA	48
ANTIOQUIA	0
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	27
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	104

BCON	202302
BOGOTA	64
ANTIOQUIA	1
BOYACA	7
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	22
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	108

BCON	TOTAL RANGO
BOGOTA	892
ANTIOQUIA	8
BOYACA	70
COSTA ATLANTICA	47
CUNDINAMARCA	398
EJE CAFETERO	46
LLANOS ORIENTALES	41
REGION PACIFICO	44
SANTANDERES	42
TERRITORIOS NACIONALES	41
EXTRANJEROS	40
TOTALES	1669

BCON	MEDIA ARITM
BOGOTA	53,4%
ANTIOQUIA	0,5%
BOYACA	4,2%
COSTA ATLANTICA	2,8%
CUNDINAMARCA	23,8%
EJE CAFETERO	2,8%
LLANOS ORIENTALES	2,5%
REGION PACIFICO	2,6%
SANTANDERES	2,5%
TERRITORIOS NACIONALES	2,5%
EXTRANJEROS	2,4%
TOTALES	

DERECHO - BOGOTA

BDER	201801
BOGOTA	202
ANTIOQUIA	2
BOYACA	23
COSTA ATLANTICA	14
CUNDINAMARCA	108
EJE CAFETERO	25
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	10
SANTANDERES	15
TERRITORIOS NACIONALES	8
EXTRANJEROS	0
TOTALES	410

BDER	201802
BOGOTA	179
ANTIOQUIA	2
BOYACA	20
COSTA ATLANTICA	14
CUNDINAMARCA	97
EJE CAFETERO	23
LLANOS ORIENTALES	23
REGION PACIFICO	23
SANTANDERES	23
TERRITORIOS NACIONALES	23
EXTRANJEROS	23
TOTALES	450

BDER	201901
BOGOTA	171
ANTIOQUIA	3
BOYACA	16
COSTA ATLANTICA	19
CUNDINAMARCA	82
EJE CAFETERO	18
LLANOS ORIENTALES	18
REGION PACIFICO	18
SANTANDERES	18
TERRITORIOS NACIONALES	18
EXTRANJEROS	18
TOTALES	399

BDER	201902
BOGOTA	148
ANTIOQUIA	3
BOYACA	17
COSTA ATLANTICA	12
CUNDINAMARCA	83
EJE CAFETERO	21
LLANOS ORIENTALES	21
REGION PACIFICO	21
SANTANDERES	21
TERRITORIOS NACIONALES	21
EXTRANJEROS	21
TOTALES	450

BDER	202001
BOGOTA	162
ANTIOQUIA	4
BOYACA	15
COSTA ATLANTICA	13
CUNDINAMARCA	71
EJE CAFETERO	18
LLANOS ORIENTALES	18
REGION PACIFICO	18
SANTANDERES	18
TERRITORIOS NACIONALES	18
EXTRANJEROS	18
TOTALES	373

BDER	202002
BOGOTA	135
ANTIOQUIA	4
BOYACA	16
COSTA ATLANTICA	62
CUNDINAMARCA	14
EJE CAFETERO	16
LLANOS ORIENTALES	16
REGION PACIFICO	16
SANTANDERES	16
TERRITORIOS NACIONALES	16
EXTRANJEROS	16
TOTALES	327

BDER	202101
BOGOTA	131
ANTIOQUIA	5
BOYACA	14
COSTA ATLANTICA	6
CUNDINAMARCA	60
EJE CAFETERO	9
LLANOS ORIENTALES	9
REGION PACIFICO	9
SANTANDERES	9
TERRITORIOS NACIONALES	9
EXTRANJEROS	9
TOTALES	270

BDER	202102
BOGOTA	112
ANTIOQUIA	2
BOYACA	13
COSTA ATLANTICA	7
CUNDINAMARCA	54
EJE CAFETERO	10
LLANOS ORIENTALES	10
REGION PACIFICO	10
SANTANDERES	10
TERRITORIOS NACIONALES	10
EXTRANJEROS	10
TOTALES	248

BDER	202201
BOGOTA	106
ANTIOQUIA	3
BOYACA	10
COSTA ATLANTICA	7
CUNDINAMARCA	45
EJE CAFETERO	11
LLANOS ORIENTALES	11
REGION PACIFICO	11
SANTANDERES	11
TERRITORIOS NACIONALES	11
EXTRANJEROS	11
TOTALES	237

BDER	202202
BOGOTA	103
ANTIOQUIA	1
BOYACA	9
COSTA ATLANTICA	8
CUNDINAMARCA	42
EJE CAFETERO	7
LLANOS ORIENTALES	7
REGION PACIFICO	7
SANTANDERES	7
TERRITORIOS NACIONALES	7
EXTRANJEROS	7
TOTALES	205

BDER	202301
BOGOTA	81
ANTIOQUIA	0
BOYACA	10
COSTA ATLANTICA	8
CUNDINAMARCA	26
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	149

BDER	202302
BOGOTA	96
ANTIOQUIA	1
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	24
EJE CAFETERO	5
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	5
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	5
EXTRANJEROS	5
TOTALES	159

BDER	TOTAL RANGO
BOGOTA	1727
ANTIOQUIA	31
BOYACA	175
COSTA ATLANTICA	176
CUNDINAMARCA	729
EJE CAFETERO	170
LLANOS ORIENTALES	148
REGION PACIFICO	155
SANTANDERES	160
TERRITORIOS NACIONALES	153
EXTRANJEROS	145
TOTALES	3769

BDER	MEDIA ARITM
BOGOTA	45,8%
ANTIOQUIA	0,8%
BOYACA	4,6%
COSTA ATLANTICA	4,7%
CUNDINAMARCA	19,3%
EJE CAFETERO	4,5%
LLANOS ORIENTALES	3,9%
REGION PACIFICO	4,1%
SANTANDERES	4,2%
TERRITORIOS NACIONALES	4,1%
EXTRANJEROS	3,8%
TOTALES	

INGENIERIA AGROINDUSTRIAL

BIAG	201801
BOGOTA	49
ANTIOQUIA	0
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	20
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	7
EXTRANJEROS	3
TOTALES	92

BIAG	201802
BOGOTA	45
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	18
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	77

BIAG	201901
BOGOTA	47
ANTIOQUIA	0
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	21
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	84

BIAG	201902
BOGOTA	43
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	22
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	85

BIAG	202001
BOGOTA	38
ANTIOQUIA	0
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	19
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	82

BIAG	202002
BOGOTA	33
ANTIOQUIA	0
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	14
CUNDINAMARCA	1
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	55

BIAG	202101
BOGOTA	59
ANTIOQUIA	0
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	23
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	105

BIAG	202102
BOGOTA	54
ANTIOQUIA	0
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	22
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	100

BIAG	202101
BOGOTA	59
ANTIOQUIA	0
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	23
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	105

BIAG	202102
BOGOTA	54
ANTIOQUIA	0
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	22
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	100

BIAG	202201
BOGOTA	59
ANTIOQUIA	0
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	18
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	95

BIAG	202202
BOGOTA	60
ANTIOQUIA	0
BOYACA	8
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	20
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	95

BIAG	202301
BOGOTA	61
ANTIOQUIA	0
BOYACA	6
COSTA ATLANTICA	7
CUNDINAMARCA	15
EJE CAFETERO	8
LLANOS ORIENTALES	8
REGION PACIFICO	8
SANTANDERES	8
TERRITORIOS NACIONALES	8
EXTRANJEROS	8
TOTALES	137

BIAG	202302
BOGOTA	75
ANTIOQUIA	0
BOYACA	7
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	15
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	111

BIAG	TOTAL RANGO
BOGOTA	706
ANTIOQUIA	0
BOYACA	52
COSTA ATLANTICA	31
CUNDINAMARCA	227
EJE CAFETERO	37
LLANOS ORIENTALES	37
REGION PACIFICO	36
SANTANDERES	36
TERRITORIOS NACIONALES	41
EXTRANJEROS	37
TOTALES	1240

BIAG	MEDIA ARITM
BOGOTA	56,9%
ANTIOQUIA	0,0%
BOYACA	4,2%
COSTA ATLANTICA	2,5%
CUNDINAMARCA	18,3%
EJE CAFETERO	3,0%
LLANOS ORIENTALES	3,0%
REGION PACIFICO	2,9%
SANTANDERES	2,9%
TERRITORIOS NACIONALES	3,3%
EXTRANJEROS	3,0%
TOTALES	

INGENIERIA DE ALIMENTOS

BIAL	201801
BOGOTA	93
ANTIOQUIA	0
BOYACA	12
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	34
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	148

BIAL	201802
BOGOTA	90
ANTIOQUIA	0
BOYACA	9
COSTA ATLANTICA	5
CUNDINAMARCA	33
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	155

BIAL	201901
BOGOTA	87
ANTIOQUIA	0
BOYACA	8
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	26
EJE CAFETERO	5
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	5
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	5
EXTRANJEROS	5
TOTALES	155

BIAL	201902
BOGOTA	92
ANTIOQUIA	0
BOYACA	9
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	31
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	153

BIAL	202001
BOGOTA	75
ANTIOQUIA	0
BOYACA	7
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	34
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	131

BIAL	202002
BOGOTA	57
ANTIOQUIA	0
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	21
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	103

BIAL	202101
BOGOTA	79
ANTIOQUIA	0
BOYACA	6
COSTA ATLANTICA	5
CUNDINAMARCA	33
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	147

BIAL	202102
BOGOTA	60
ANTIOQUIA	0
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	29
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	116

BIAL	202201
BOGOTA	62
ANTIOQUIA	0
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	25
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	119

BIAL	202202
BOGOTA	55
ANTIOQUIA	0
BOYACA	6
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	19
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	108

BIAL	202301
BOGOTA	46
ANTIOQUIA	0
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	21
EJE CAFETERO	8
LLANOS ORIENTALES	8
REGION PACIFICO	8
SANTANDERES	8
TERRITORIOS NACIONALES	8
EXTRANJEROS	8
TOTALES	122

BIAL	202302
BOGOTA	70
ANTIOQUIA	0
BOYACA	7
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	17
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	120

BIAL	TOTAL RANGO
BOGOTA	950
ANTIOQUIA	0
BOYACA	87
COSTA ATLANTICA	65
CUNDINAMARCA	321
EJE CAFETERO	55
LLANOS ORIENTALES	53
REGION PACIFICO	53
SANTANDERES	54
TERRITORIOS NACIONALES	52
EXTRANJEROS	52
TOTALES	1742

BIAL	MEDIA ARITM
BOGOTA	54,5%
ANTIOQUIA	0,0%
BOYACA	5,0%
COSTA ATLANTICA	3,7%
CUNDINAMARCA	18,4%
EJE CAFETERO	3,2%
LLANOS ORIENTALES	3,0%
REGION PACIFICO	3,0%
SANTANDERES	3,1%
TERRITORIOS NACIONALES	3,0%
EXTRANJEROS	3,0%
TOTALES	

INGENIERIA AMBIENTAL

BIAM	201801
BOGOTA	
ANTIOQUIA	
BOYACA	
COSTA ATLANTICA	
CUNDINAMARCA	
EJE CAFETERO	
LLANOS ORIENTALES	
REGION PACIFICO	
SANTANDERES	
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJEROS	
TOTALES	0

BIAM	201802
BOGOTA	
ANTIOQUIA	
BOYACA	
COSTA ATLANTICA	
CUNDINAMARCA	
EJE CAFETERO	
LLANOS ORIENTALES	
REGION PACIFICO	
SANTANDERES	
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJEROS	
TOTALES	0

BIAM	201901
BOGOTA	8
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	4
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	12

BIAM	201902
BOGOTA	9
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	8
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	17

BIAM	202001
BOGOTA	15
ANTIOQUIA	0
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	15
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	37

BIAM	202002
BOGOTA	20
ANTIOQUIA	0
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	14
CUNDINAMARCA	0
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	50

BIAM	202101
BOGOTA	44
ANTIOQUIA	0
BOYACA	8
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	30
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	108

BIAM	202102
BOGOTA	45
ANTIOQUIA	0
BOYACA	11
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	29
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	110

BIAM	202201
BOGOTA	45
ANTIOQUIA	0
BOYACA	7
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	33
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	110

BIAM	202202
BOGOTA	47
ANTIOQUIA	0
BOYACA	10
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	33
EJE CAFETERO	5
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	5
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	5
EXTRANJEROS	5
TOTALES	122

BIAM	202301
BOGOTA	63
ANTIOQUIA	1
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	8
CUNDINAMARCA	21
EJE CAFETERO	9
LLANOS ORIENTALES	9
REGION PACIFICO	9
SANTANDERES	9
TERRITORIOS NACIONALES	9
EXTRANJEROS	9
TOTALES	150

BIAM	202302
BOGOTA	82
ANTIOQUIA	0
BOYACA	6
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	30
EJE CAFETERO	7
LLANOS ORIENTALES	7
REGION PACIFICO	7
SANTANDERES	7
TERRITORIOS NACIONALES	7
EXTRANJEROS	7
TOTALES	164

BIAM	TOTAL RANGO
BOGOTA	489
ANTIOQUIA	1
BOYACA	59
COSTA ATLANTICA	34
CUNDINAMARCA	234
EJE CAFETERO	45
LLANOS ORIENTALES	45
REGION PACIFICO	45
SANTANDERES	45
TERRITORIOS NACIONALES	45
EXTRANJEROS	45
TOTALES	1087

BIAM	MEDIA ARITM
BOGOTA	45,0%
ANTIOQUIA	0,1%
BOYACA	5,4%
COSTA ATLANTICA	3,1%
CUNDINAMARCA	21,5%
EJE CAFETERO	4,1%
LLANOS ORIENTALES	4,1%
REGION PACIFICO	4,1%
SANTANDERES	4,1%
TERRITORIOS NACIONALES	4,1%
EXTRANJEROS	4,1%
TOTALES	

INGENIERIA INDUSTRIAL

BIIN	201801
BOGOTA	160
ANTIOQUIA	3
BOYACA	19
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	85
EJE CAFETERO	11
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	7
TERRITORIOS NACIONALES	6
EXTRANJEROS	0
TOTALES	298

BIIN	201802
BOGOTA	155
ANTIOQUIA	2
BOYACA	12
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	70
EJE CAFETERO	8
LLANOS ORIENTALES	8
REGION PACIFICO	8
SANTANDERES	8
TERRITORIOS NACIONALES	8
EXTRANJEROS	8
TOTALES	291

BIIN	201901
BOGOTA	135
ANTIOQUIA	2
BOYACA	7
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	63
EJE CAFETERO	5
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	5
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	5
EXTRANJEROS	5
TOTALES	241

BIIN	201902
BOGOTA	119
ANTIOQUIA	1
BOYACA	7
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	62
EJE CAFETERO	7
LLANOS ORIENTALES	7
REGION PACIFICO	7
SANTANDERES	7
TERRITORIOS NACIONALES	7
EXTRANJEROS	7
TOTALES	232

BIIN	202001
BOGOTA	113
ANTIOQUIA	1
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	54
EJE CAFETERO	6
LLANOS ORIENTALES	6
REGION PACIFICO	6
SANTANDERES	6
TERRITORIOS NACIONALES	6
EXTRANJEROS	6
TOTALES	210

BIIN	202002
BOGOTA	93
ANTIOQUIA	1
BOYACA	6
COSTA ATLANTICA	41
CUNDINAMARCA	1
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	166

BIIN	202101
BOGOTA	93
ANTIOQUIA	1
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	42
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	152

BIIN	202102
BOGOTA	91
ANTIOQUIA	1
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	29
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	131

BIIN	202201
BOGOTA	83
ANTIOQUIA	1
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	27
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	119

BIIN	202202
BOGOTA	85
ANTIOQUIA	1
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	27
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	121

BIIN	202301
BOGOTA	62
ANTIOQUIA	2
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	8
CUNDINAMARCA	15
EJE CAFETERO	10
LLANOS ORIENTALES	10
REGION PACIFICO	10
SANTANDERES	10
TERRITORIOS NACIONALES	10
EXTRANJEROS	10
TOTALES	152

BIIN	202302
BOGOTA	110
ANTIOQUIA	0
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	21
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	135

BIIN	TOTAL RANGO
BOGOTA	1420
ANTIOQUIA	16
BOYACA	80
COSTA ATLANTICA	66
CUNDINAMARCA	514
EJE CAFETERO	57
LLANOS ORIENTALES	48
REGION PACIFICO	48
SANTANDERES	53
TERRITORIOS NACIONALES	52
EXTRANJEROS	46
TOTALES	2400

BIIN	MEDIA ARITM
BOGOTA	59,2%
ANTIOQUIA	0,7%
BOYACA	3,3%
COSTA ATLANTICA	2,8%
CUNDINAMARCA	21,4%
EJE CAFETERO	2,4%
LLANOS ORIENTALES	2,0%
REGION PACIFICO	2,0%
SANTANDERES	2,2%
TERRITORIOS NACIONALES	2,2%
EXTRANJEROS	1,9%
TOTALES	

INGENIERIA MECATRONICA - BOGOTA

BIME	201801
BOGOTA	101
ANTIOQUIA	3
BOYACA	7
COSTA ATLANTICA	5
CUNDINAMARCA	46
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	0
TOTALES	174

BIME	201802
BOGOTA	96
ANTIOQUIA	2
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	41
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	153

BIME	201901
BOGOTA	79
ANTIOQUIA	1
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	31
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	130

BIME	201902
BOGOTA	62
ANTIOQUIA	1
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	34
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	108

BIME	202001
BOGOTA	66
ANTIOQUIA	0
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	37
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	115

BIME	202002
BOGOTA	53
ANTIOQUIA	0
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	23
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	81

BIME	202101
BOGOTA	48
ANTIOQUIA	0
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	32
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	84

BIME	202102
BOGOTA	65
ANTIOQUIA	1
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	24
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	117

BIME	202201
BOGOTA	70
ANTIOQUIA	1
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	34
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	117

BIME	202202
BOGOTA	99
ANTIOQUIA	1
BOYACA	6
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	26
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	146

BIME	202301
BOGOTA	81
ANTIOQUIA	1
BOYACA	11
COSTA ATLANTICA	8
CUNDINAMARCA	28
EJE CAFETERO	8
LLANOS ORIENTALES	8
REGION PACIFICO	8
SANTANDERES	8
TERRITORIOS NACIONALES	8
EXTRANJEROS	8
TOTALES	177

BIME	202302
BOGOTA	133
ANTIOQUIA	1
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	30
EJE CAFETERO	5
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	5
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	5
EXTRANJEROS	5
TOTALES	200

BIME	TOTAL RANGO
BOGOTA	1102
ANTIOQUIA	14
BOYACA	64
COSTA ATLANTICA	54
CUNDINAMARCA	404
EJE CAFETERO	31
LLANOS ORIENTALES	32
REGION PACIFICO	29
SANTANDERES	34
TERRITORIOS NACIONALES	31
EXTRANJEROS	29
TOTALES	1824

BIME	MEDIA ARITM
BOGOTA	60,4%
ANTIOQUIA	0,8%
BOYACA	3,5%
COSTA ATLANTICA	3,0%
CUNDINAMARCA	22,1%
EJE CAFETERO	1,7%
LLANOS ORIENTALES	1,8%
REGION PACIFICO	1,6%
SANTANDERES	1,9%
TERRITORIOS NACIONALES	1,7%
EXTRANJEROS	1,6%
TOTALES	

INGENIERIA CIVIL - BOGOTA

BOIC	201801
BOGOTA	419
ANTIOQUIA	3
BOYACA	90
COSTA ATLANTICA	16
CUNDINAMARCA	128
EJE CAFETERO	38
LLANOS ORIENTALES	13
REGION PACIFICO	7
SANTANDERES	14
TERRITORIOS NACIONALES	29
EXTRANJEROS	2
TOTALES	759

BOIC	201802
BOGOTA	389
ANTIOQUIA	4
BOYACA	78
COSTA ATLANTICA	21
CUNDINAMARCA	132
EJE CAFETERO	36
LLANOS ORIENTALES	36
REGION PACIFICO	36
SANTANDERES	36
TERRITORIOS NACIONALES	36
EXTRANJEROS	36
TOTALES	840

BOIC	201901
BOGOTA	398
ANTIOQUIA	2
BOYACA	73
COSTA ATLANTICA	13
CUNDINAMARCA	119
EJE CAFETERO	27
LLANOS ORIENTALES	27
REGION PACIFICO	27
SANTANDERES	27
TERRITORIOS NACIONALES	27
EXTRANJEROS	27
TOTALES	767

BOIC	201902
BOGOTA	370
ANTIOQUIA	1
BOYACA	74
COSTA ATLANTICA	13
CUNDINAMARCA	114
EJE CAFETERO	29
LLANOS ORIENTALES	29
REGION PACIFICO	29
SANTANDERES	29
TERRITORIOS NACIONALES	29
EXTRANJEROS	29
TOTALES	746

BOIC	202001
BOGOTA	338
ANTIOQUIA	3
BOYACA	68
COSTA ATLANTICA	13
CUNDINAMARCA	115
EJE CAFETERO	31
LLANOS ORIENTALES	31
REGION PACIFICO	31
SANTANDERES	31
TERRITORIOS NACIONALES	31
EXTRANJEROS	31
TOTALES	723

BOIC	202002
BOGOTA	260
ANTIOQUIA	3
BOYACA	55
COSTA ATLANTICA	98
CUNDINAMARCA	7
EJE CAFETERO	23
LLANOS ORIENTALES	23
REGION PACIFICO	23
SANTANDERES	23
TERRITORIOS NACIONALES	23
EXTRANJEROS	23
TOTALES	561

BOIC	202101
BOGOTA	249
ANTIOQUIA	3
BOYACA	54
COSTA ATLANTICA	9
CUNDINAMARCA	94
EJE CAFETERO	23
LLANOS ORIENTALES	23
REGION PACIFICO	23
SANTANDERES	23
TERRITORIOS NACIONALES	23
EXTRANJEROS	23
TOTALES	547

BOIC	202102
BOGOTA	234
ANTIOQUIA	3
BOYACA	59
COSTA ATLANTICA	6
CUNDINAMARCA	87
EJE CAFETERO	24
LLANOS ORIENTALES	24
REGION PACIFICO	24
SANTANDERES	24
TERRITORIOS NACIONALES	24
EXTRANJEROS	24
TOTALES	533

BOIC	202201
BOGOTA	227
ANTIOQUIA	2
BOYACA	44
COSTA ATLANTICA	8
CUNDINAMARCA	65
EJE CAFETERO	23
LLANOS ORIENTALES	23
REGION PACIFICO	23
SANTANDERES	23
TERRITORIOS NACIONALES	23
EXTRANJEROS	23
TOTALES	484

BOIC	202202
BOGOTA	243
ANTIOQUIA	3
BOYACA	50
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	64
EJE CAFETERO	20
LLANOS ORIENTALES	20
REGION PACIFICO	20
SANTANDERES	20
TERRITORIOS NACIONALES	20
EXTRANJEROS	20
TOTALES	484

BOIC	202301
BOGOTA	198
ANTIOQUIA	4
BOYACA	23
COSTA ATLANTICA	21
CUNDINAMARCA	91
EJE CAFETERO	9
LLANOS ORIENTALES	9
REGION PACIFICO	9
SANTANDERES	9
TERRITORIOS NACIONALES	9
EXTRANJEROS	9
TOTALES	391

BOIC	202302
BOGOTA	244
ANTIOQUIA	3
BOYACA	37
COSTA ATLANTICA	13
CUNDINAMARCA	52
EJE CAFETERO	21
LLANOS ORIENTALES	21
REGION PACIFICO	21
SANTANDERES	21
TERRITORIOS NACIONALES	21
EXTRANJEROS	21
TOTALES	475

BOIC	TOTAL RANGO
BOGOTA	3838
ANTIOQUIA	36
BOYACA	742
COSTA ATLANTICA	249
CUNDINAMARCA	1120
EJE CAFETERO	325
LLANOS ORIENTALES	300
REGION PACIFICO	294
SANTANDERES	301
TERRITORIOS NACIONALES	316
EXTRANJEROS	289
TOTALES	7810

BOIC	MEDIA ARITM
BOGOTA	49,1%
ANTIOQUIA	0,5%
BOYACA	9,5%
COSTA ATLANTICA	3,2%
CUNDINAMARCA	14,3%
EJE CAFETERO	4,2%
LLANOS ORIENTALES	3,8%
REGION PACIFICO	3,8%
SANTANDERES	3,9%
TERRITORIOS NACIONALES	4,0%
EXTRANJEROS	3,7%
TOTALES	

MEDICINA VETERINARIA

BVET	201801
BOGOTA	491
ANTIOQUIA	3
BOYACA	21
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	130
EJE CAFETERO	16
LLANOS ORIENTALES	11
REGION PACIFICO	7
SANTANDERES	6
TERRITORIOS NACIONALES	7
EXTRANJEROS	4
TOTALES	700

BOIC	201802
BOGOTA	495
ANTIOQUIA	3
BOYACA	20
COSTA ATLANTICA	6
CUNDINAMARCA	125
EJE CAFETERO	17
LLANOS ORIENTALES	17
REGION PACIFICO	17
SANTANDERES	17
TERRITORIOS NACIONALES	17
EXTRANJEROS	17
TOTALES	751

BVET	201901
BOGOTA	567
ANTIOQUIA	3
BOYACA	17
COSTA ATLANTICA	9
CUNDINAMARCA	130
EJE CAFETERO	20
LLANOS ORIENTALES	20
REGION PACIFICO	20
SANTANDERES	20
TERRITORIOS NACIONALES	20
EXTRANJEROS	20
TOTALES	846

BOIC	201902
BOGOTA	571
ANTIOQUIA	3
BOYACA	22
COSTA ATLANTICA	11
CUNDINAMARCA	135
EJE CAFETERO	16
LLANOS ORIENTALES	16
REGION PACIFICO	16
SANTANDERES	16
TERRITORIOS NACIONALES	16
EXTRANJEROS	16
TOTALES	838

BVET	202001
BOGOTA	636
ANTIOQUIA	3
BOYACA	19
COSTA ATLANTICA	9
CUNDINAMARCA	127
EJE CAFETERO	17
LLANOS ORIENTALES	17
REGION PACIFICO	17
SANTANDERES	17
TERRITORIOS NACIONALES	17
EXTRANJEROS	17
TOTALES	896

BOIC	202002
BOGOTA	531
ANTIOQUIA	2
BOYACA	14
COSTA ATLANTICA	94
CUNDINAMARCA	7
EJE CAFETERO	18
LLANOS ORIENTALES	18
REGION PACIFICO	18
SANTANDERES	18
TERRITORIOS NACIONALES	18
EXTRANJEROS	18
TOTALES	756

BVET	202101
BOGOTA	600
ANTIOQUIA	2
BOYACA	15
COSTA ATLANTICA	9
CUNDINAMARCA	136
EJE CAFETERO	18
LLANOS ORIENTALES	18
REGION PACIFICO	18
SANTANDERES	18
TERRITORIOS NACIONALES	18
EXTRANJEROS	18
TOTALES	870

BOIC	202102
BOGOTA	634
ANTIOQUIA	3
BOYACA	24
COSTA ATLANTICA	12
CUNDINAMARCA	128
EJE CAFETERO	19
LLANOS ORIENTALES	19
REGION PACIFICO	19
SANTANDERES	19
TERRITORIOS NACIONALES	19
EXTRANJEROS	19
TOTALES	915

BVET	202201
BOGOTA	669
ANTIOQUIA	3
BOYACA	26
COSTA ATLANTICA	10
CUNDINAMARCA	130
EJE CAFETERO	18
LLANOS ORIENTALES	18
REGION PACIFICO	18
SANTANDERES	18
TERRITORIOS NACIONALES	18
EXTRANJEROS	18
TOTALES	946

BOIC	202202
BOGOTA	669
ANTIOQUIA	3
BOYACA	25
COSTA ATLANTICA	6
CUNDINAMARCA	135
EJE CAFETERO	16
LLANOS ORIENTALES	16
REGION PACIFICO	16
SANTANDERES	16
TERRITORIOS NACIONALES	16
EXTRANJEROS	16
TOTALES	934

BVET	202301
BOGOTA	521
ANTIOQUIA	22
BOYACA	35
COSTA ATLANTICA	30
CUNDINAMARCA	219
EJE CAFETERO	34
LLANOS ORIENTALES	34
REGION PACIFICO	34
SANTANDERES	34
TERRITORIOS NACIONALES	34
EXTRANJEROS	34
TOTALES	1031

BOIC	202302
BOGOTA	735
ANTIOQUIA	3
BOYACA	20
COSTA ATLANTICA	10
CUNDINAMARCA	141
EJE CAFETERO	14
LLANOS ORIENTALES	14
REGION PACIFICO	14
SANTANDERES	14
TERRITORIOS NACIONALES	14
EXTRANJEROS	14
TOTALES	993

BVET	TOTAL RANGO
BOGOTA	7881
ANTIOQUIA	57
BOYACA	282
COSTA ATLANTICA	216
CUNDINAMARCA	1697
EJE CAFETERO	236
LLANOS ORIENTALES	231
REGION PACIFICO	227
SANTANDERES	226
TERRITORIOS NACIONALES	227
EXTRANJEROS	224
TOTALES	11504

BVET	MEDIA ARITM
BOGOTA	68,5%
ANTIOQUIA	0,5%
BOYACA	2,5%
COSTA ATLANTICA	1,9%
CUNDINAMARCA	14,8%
EJE CAFETERO	2,1%
LLANOS ORIENTALES	2,0%
REGION PACIFICO	2,0%
SANTANDERES	2,0%
TERRITORIOS NACIONALES	2,0%
EXTRANJEROS	1,9%
TOTALES	

ZOOTECNIA

BZOO	201801
BOGOTA	101
ANTIOQUIA	0
BOYACA	10
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	28
EJE CAFETERO	10
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	0
TOTALES	160

BZOO	201802
BOGOTA	100
ANTIOQUIA	0
BOYACA	11
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	29
EJE CAFETERO	8
LLANOS ORIENTALES	8
REGION PACIFICO	8
SANTANDERES	8
TERRITORIOS NACIONALES	8
EXTRANJEROS	8
TOTALES	189

BZOO	201901
BOGOTA	100
ANTIOQUIA	0
BOYACA	8
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	25
EJE CAFETERO	7
LLANOS ORIENTALES	7
REGION PACIFICO	7
SANTANDERES	7
TERRITORIOS NACIONALES	7
EXTRANJEROS	7
TOTALES	176

BZOO	201902
BOGOTA	87
ANTIOQUIA	0
BOYACA	8
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	27
EJE CAFETERO	6
LLANOS ORIENTALES	6
REGION PACIFICO	6
SANTANDERES	6
TERRITORIOS NACIONALES	6
EXTRANJEROS	6
TOTALES	159

BZOO	202001
BOGOTA	89
ANTIOQUIA	0
BOYACA	9
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	29
EJE CAFETERO	6
LLANOS ORIENTALES	6
REGION PACIFICO	6
SANTANDERES	6
TERRITORIOS NACIONALES	6
EXTRANJEROS	6
TOTALES	164

BZOO	202002
BOGOTA	58
ANTIOQUIA	0
BOYACA	6
COSTA ATLANTICA	17
CUNDINAMARCA	1
EJE CAFETERO	5
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	5
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	5
EXTRANJEROS	5
TOTALES	112

BZOO	202101
BOGOTA	76
ANTIOQUIA	0
BOYACA	7
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	29
EJE CAFETERO	7
LLANOS ORIENTALES	7
REGION PACIFICO	7
SANTANDERES	7
TERRITORIOS NACIONALES	7
EXTRANJEROS	7
TOTALES	155

BZOO	202102
BOGOTA	77
ANTIOQUIA	0
BOYACA	8
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	26
EJE CAFETERO	6
LLANOS ORIENTALES	6
REGION PACIFICO	6
SANTANDERES	6
TERRITORIOS NACIONALES	6
EXTRANJEROS	6
TOTALES	148

BZOO	202201
BOGOTA	80
ANTIOQUIA	0
BOYACA	6
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	25
EJE CAFETERO	5
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	5
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	5
EXTRANJEROS	5
TOTALES	142

BZOO	202202
BOGOTA	75
ANTIOQUIA	0
BOYACA	8
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	26
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	134

BZOO	202301
BOGOTA	68
ANTIOQUIA	3
BOYACA	6
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	27
EJE CAFETERO	7
LLANOS ORIENTALES	7
REGION PACIFICO	7
SANTANDERES	7
TERRITORIOS NACIONALES	7
EXTRANJEROS	7
TOTALES	150

BZOO	202302
BOGOTA	97
ANTIOQUIA	0
BOYACA	10
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	25
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	157

BOIC	TOTAL RANGO
BOGOTA	1129
ANTIOQUIA	3
BOYACA	109
COSTA ATLANTICA	35
CUNDINAMARCA	326
EJE CAFETERO	81
LLANOS ORIENTALES	72
REGION PACIFICO	72
SANTANDERES	76
TERRITORIOS NACIONALES	74
EXTRANJEROS	71
TOTALES	2048

BOIC	MEDIA ARITM
BOGOTA	55,1%
ANTIOQUIA	0,1%
BOYACA	5,3%
COSTA ATLANTICA	1,7%
CUNDINAMARCA	15,9%
EJE CAFETERO	4,0%
LLANOS ORIENTALES	3,5%
REGION PACIFICO	3,5%
SANTANDERES	3,7%
TERRITORIOS NACIONALES	3,6%
EXTRANJEROS	3,5%
TOTALES	

DERECHO - FACATATIVA

FDER	201801
BOGOTA	57
ANTIOQUIA	1
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	156
EJE CAFETERO	9
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	240

FDER	201802
BOGOTA	53
ANTIOQUIA	1
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	6
CUNDINAMARCA	168
EJE CAFETERO	10
LLANOS ORIENTALES	10
REGION PACIFICO	10
SANTANDERES	10
TERRITORIOS NACIONALES	10
EXTRANJEROS	10
TOTALES	291

FDER	201901
BOGOTA	65
ANTIOQUIA	0
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	184
EJE CAFETERO	10
LLANOS ORIENTALES	10
REGION PACIFICO	10
SANTANDERES	10
TERRITORIOS NACIONALES	10
EXTRANJEROS	10
TOTALES	315

FDER	201902
BOGOTA	63
ANTIOQUIA	0
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	5
CUNDINAMARCA	193
EJE CAFETERO	11
LLANOS ORIENTALES	11
REGION PACIFICO	11
SANTANDERES	11
TERRITORIOS NACIONALES	11
EXTRANJEROS	11
TOTALES	330

FDER	202001
BOGOTA	82
ANTIOQUIA	3
BOYACA	7
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	193
EJE CAFETERO	11
LLANOS ORIENTALES	11
REGION PACIFICO	11
SANTANDERES	11
TERRITORIOS NACIONALES	11
EXTRANJEROS	11
TOTALES	355

FDER	202002
BOGOTA	81
ANTIOQUIA	3
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	180
CUNDINAMARCA	3
EJE CAFETERO	10
LLANOS ORIENTALES	10
REGION PACIFICO	10
SANTANDERES	10
TERRITORIOS NACIONALES	10
EXTRANJEROS	10
TOTALES	332

FDER	202101
BOGOTA	60
ANTIOQUIA	3
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	171
EJE CAFETERO	9
LLANOS ORIENTALES	9
REGION PACIFICO	9
SANTANDERES	9
TERRITORIOS NACIONALES	9
EXTRANJEROS	9
TOTALES	290

FDER	202102
BOGOTA	61
ANTIOQUIA	3
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	143
EJE CAFETERO	5
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	5
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	5
EXTRANJEROS	5
TOTALES	242

FDER	202201
BOGOTA	61
ANTIOQUIA	4
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	152
EJE CAFETERO	5
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	5
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	5
EXTRANJEROS	5
TOTALES	252

FDER	202202
BOGOTA	58
ANTIOQUIA	4
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	136
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	219

FDER	202301
BOGOTA	122
ANTIOQUIA	0
BOYACA	7
COSTA ATLANTICA	6
CUNDINAMARCA	33
EJE CAFETERO	11
LLANOS ORIENTALES	11
REGION PACIFICO	11
SANTANDERES	11
TERRITORIOS NACIONALES	11
EXTRANJEROS	11
TOTALES	234

FDER	202302
BOGOTA	54
ANTIOQUIA	4
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	106
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	188

FDER	TOTAL RANGO
BOGOTA	863
ANTIOQUIA	29
BOYACA	52
COSTA ATLANTICA	218
CUNDINAMARCA	1740
EJE CAFETERO	100
LLANOS ORIENTALES	96
REGION PACIFICO	94
SANTANDERES	93
TERRITORIOS NACIONALES	91
EXTRANJEROS	91
TOTALES	3467

FDER	MEDIA ARITM
BOGOTA	24,9%
ANTIOQUIA	0,8%
BOYACA	1,5%
COSTA ATLANTICA	6,3%
CUNDINAMARCA	50,2%
EJE CAFETERO	2,9%
LLANOS ORIENTALES	2,8%
REGION PACIFICO	2,7%
SANTANDERES	2,7%
TERRITORIOS NACIONALES	2,6%
EXTRANJEROS	2,6%
TOTALES	

INGENIERIA CIVIL - FACATATIVA

FAIC	201801
BOGOTA	54
ANTIOQUIA	1
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	184
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	258

FAIC	201802
BOGOTA	47
ANTIOQUIA	1
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	6
CUNDINAMARCA	185
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	265

FAIC	201901
BOGOTA	47
ANTIOQUIA	1
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	181
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	254

FAIC	201902
BOGOTA	45
ANTIOQUIA	1
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	6
CUNDINAMARCA	167
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	246

FAIC	202001
BOGOTA	43
ANTIOQUIA	1
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	161
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	230

FAIC	202002
BOGOTA	38
ANTIOQUIA	2
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	142
CUNDINAMARCA	5
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	207

FAIC	202101
BOGOTA	32
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	7
CUNDINAMARCA	143
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	202

FAIC	202102
BOGOTA	34
ANTIOQUIA	1
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	131
EJE CAFETERO	5
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	5
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	5
EXTRANJEROS	5
TOTALES	203

FAIC	202201
BOGOTA	32
ANTIOQUIA	1
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	121
EJE CAFETERO	5
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	5
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	5
EXTRANJEROS	5
TOTALES	189

FAIC	202202
BOGOTA	35
ANTIOQUIA	1
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	115
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	161

FAIC	202301
BOGOTA	78
ANTIOQUIA	0
BOYACA	9
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	39
EJE CAFETERO	6
LLANOS ORIENTALES	6
REGION PACIFICO	6
SANTANDERES	6
TERRITORIOS NACIONALES	6
EXTRANJEROS	6
TOTALES	166

FAIC	202302
BOGOTA	27
ANTIOQUIA	1
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	89
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	139

FAIC	TOTAL RANGO
BOGOTA	544
ANTIOQUIA	12
BOYACA	35
COSTA ATLANTICA	192
CUNDINAMARCA	1609
EJE CAFETERO	47
LLANOS ORIENTALES	45
REGION PACIFICO	45
SANTANDERES	48
TERRITORIOS NACIONALES	43
EXTRANJEROS	43
TOTALES	2663

FAIC	MEDIA ARITM
BOGOTA	20,4%
ANTIOQUIA	0,5%
BOYACA	1,3%
COSTA ATLANTICA	7,2%
CUNDINAMARCA	60,4%
EJE CAFETERO	1,8%
LLANOS ORIENTALES	1,7%
REGION PACIFICO	1,7%
SANTANDERES	1,8%
TERRITORIOS NACIONALES	1,6%
EXTRANJEROS	1,6%
TOTALES	

INGENIERIA MECATRONICA - FACATATIVA

FIME	201801
BOGOTA	11
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	36
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	49

FIME	201802
BOGOTA	10
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	33
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	55

FIME	201901
BOGOTA	15
ANTIOQUIA	0
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	39
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	68

FIME	201902
BOGOTA	15
ANTIOQUIA	0
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	43
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	74

FIME	202001
BOGOTA	21
ANTIOQUIA	0
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	46
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	83

FIME	202002
BOGOTA	26
ANTIOQUIA	0
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	48
CUNDINAMARCA	1
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	102

FIME	202101
BOGOTA	18
ANTIOQUIA	0
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	54
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	88

FIME	202102
BOGOTA	26
ANTIOQUIA	0
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	52
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	100

FIME	202201
BOGOTA	25
ANTIOQUIA	0
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	54
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	95

FIME	202202
BOGOTA	24
ANTIOQUIA	0
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	57
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	104

FIME	202301
BOGOTA	66
ANTIOQUIA	1
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	21
EJE CAFETERO	7
LLANOS ORIENTALES	7
REGION PACIFICO	7
SANTANDERES	7
TERRITORIOS NACIONALES	7
EXTRANJEROS	7
TOTALES	133

FIME	202302
BOGOTA	29
ANTIOQUIA	0
BOYACA	6
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	60
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	108

FIME	TOTAL RANGO
BOGOTA	317
ANTIOQUIA	1
BOYACA	37
COSTA ATLANTICA	57
CUNDINAMARCA	551
EJE CAFETERO	35
LLANOS ORIENTALES	33
REGION PACIFICO	33
SANTANDERES	33
TERRITORIOS NACIONALES	33
EXTRANJEROS	33
TOTALES	1163

FIME	MEDIA ARITM
BOGOTA	27,3%
ANTIOQUIA	0,1%
BOYACA	3,2%
COSTA ATLANTICA	4,9%
CUNDINAMARCA	47,4%
EJE CAFETERO	3,0%
LLANOS ORIENTALES	2,8%
REGION PACIFICO	2,8%
SANTANDERES	2,8%
TERRITORIOS NACIONALES	2,8%
EXTRANJEROS	2,8%
TOTALES	

ESPECIALIZACION EN RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y SOSTENIBILIDAD

BERAYS	201801
BOGOTA	
ANTIOQUIA	
BOYACA	
COSTA ATLANTICA	
CUNDINAMARCA	
EJE CAFETERO	
LLANOS ORIENTALES	
REGION PACIFICO	
SANTANDERES	
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJEROS	
TOTALES	0

BERAYS	201802
BOGOTA	2
ANTIOQUIA	0
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	0
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	3

BERAYS	201901
BOGOTA	2
ANTIOQUIA	0
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	0
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	6

BERAYS	201902
BOGOTA	5
ANTIOQUIA	0
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	8

BERAYS	202001
BOGOTA	5
ANTIOQUIA	0
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	4
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	12

BERAYS	202002
BOGOTA	7
ANTIOQUIA	0
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	0
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	15

BERAYS	202101
BOGOTA	7
ANTIOQUIA	0
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	10

BERAYS	202102
BOGOTA	5
ANTIOQUIA	0
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	3
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	10

BERAYS	202201
BOGOTA	4
ANTIOQUIA	0
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	1
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	13

BERAYS	202202
BOGOTA	5
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	6
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	11

BERAYS	202301
BOGOTA	6
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	8

BERAYS	202302
BOGOTA	8
ANTIOQUIA	0
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	4
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	20

BERAYS	TOTAL RANGO
BOGOTA	65
ANTIOQUIA	0
BOYACA	16
COSTA ATLANTICA	5
CUNDINAMARCA	28
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	132

BERAYS	MEDIA ARITM
BOGOTA	49,2%
ANTIOQUIA	0,0%
BOYACA	12,1%
COSTA ATLANTICA	3,8%
CUNDINAMARCA	21,2%
EJE CAFETERO	2,3%
LLANOS ORIENTALES	2,3%
REGION PACIFICO	2,3%
SANTANDERES	2,3%
TERRITORIOS NACIONALES	2,3%
EXTRANJEROS	2,3%
TOTALES	

ESPECIALIZACION EN LEGISLACION RURAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL

BELROT	201801
BOGOTA	13
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	4
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	21

BELROT	201802
BOGOTA	4
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	7

BELROT	201901
BOGOTA	4
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	0
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	6

BELROT	201902
BOGOTA	3
ANTIOQUIA	0
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	8

BELROT	202001
BOGOTA	1
ANTIOQUIA	0
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	4

BELROT	202002
BOGOTA	4
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	0
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	19

BELROT	202101
BOGOTA	3
ANTIOQUIA	0
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	1
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	23

BELROT	202102
BOGOTA	2
ANTIOQUIA	0
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	4
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	19

BELROT	202201
BOGOTA	4
ANTIOQUIA	0
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	4
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	16

BELROT	202202
BOGOTA	7
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	3
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	12

BELROT	202301
BOGOTA	18
ANTIOQUIA	4
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	11
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	44

BELROT	202302
BOGOTA	20
ANTIOQUIA	2
BOYACA	9
COSTA ATLANTICA	16
CUNDINAMARCA	6
EJE CAFETERO	9
LLANOS ORIENTALES	9
REGION PACIFICO	9
SANTANDERES	9
TERRITORIOS NACIONALES	9
EXTRANJEROS	9
TOTALES	107

BELROT	TOTAL RANGO
BOGOTA	101
ANTIOQUIA	8
BOYACA	36
COSTA ATLANTICA	43
CUNDINAMARCA	41
EJE CAFETERO	29
LLANOS ORIENTALES	29
REGION PACIFICO	29
SANTANDERES	29
TERRITORIOS NACIONALES	29
EXTRANJEROS	29
TOTALES	405

BELROT	MEDIA ARITM
BOGOTA	24,9%
ANTIOQUIA	2,0%
BOYACA	8,9%
COSTA ATLANTICA	10,6%
CUNDINAMARCA	10,1%
EJE CAFETERO	7,2%
LLANOS ORIENTALES	7,2%
REGION PACIFICO	7,4%
SANTANDERES	7,4%
TERRITORIOS NACIONALES	7,2%
EXTRANJEROS	7,2%
TOTALES	

ESPECIALIZACION EN BIENESTAR ANIMAL Y ETOLOGIA

BEBAYE	201801
BOGOTA	13
ANTIOQUIA	1
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	22

BEBAYE	201802
BOGOTA	13
ANTIOQUIA	3
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	28

BEBAYE	201901
BOGOTA	9
ANTIOQUIA	2
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	0
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	35

BEBAYE	201902
BOGOTA	8
ANTIOQUIA	1
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	38

BEBAYE	202001
BOGOTA	7
ANTIOQUIA	2
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	1
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	32

BEBAYE	202002
BOGOTA	19
ANTIOQUIA	5
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	6
EJE CAFETERO	5
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	5
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	5
EXTRANJEROS	5
TOTALES	65

BEBAYE	202101
BOGOTA	17
ANTIOQUIA	8
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	4
EJE CAFETERO	8
LLANOS ORIENTALES	8
REGION PACIFICO	8
SANTANDERES	8
TERRITORIOS NACIONALES	8
EXTRANJEROS	8
TOTALES	82

BEBAYE	202102
BOGOTA	15
ANTIOQUIA	5
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	4
EJE CAFETERO	5
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	5
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	5
EXTRANJEROS	5
TOTALES	60

BEBAYE	202201
BOGOTA	18
ANTIOQUIA	3
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	5
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	54

BEBAYE	202202
BOGOTA	19
ANTIOQUIA	3
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	7
LLANOS ORIENTALES	7
REGION PACIFICO	7
SANTANDERES	7
TERRITORIOS NACIONALES	7
EXTRANJEROS	7
TOTALES	68

BEBAYE	202301
BOGOTA	34
ANTIOQUIA	1
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	22
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	75

BEBAYE	202302
BOGOTA	35
ANTIOQUIA	16
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	8
CUNDINAMARCA	5
EJE CAFETERO	12
LLANOS ORIENTALES	12
REGION PACIFICO	12
SANTANDERES	12
TERRITORIOS NACIONALES	12
EXTRANJEROS	12
TOTALES	141

BEBAYE	TOTAL RANGO
BOGOTA	238
ANTIOQUIA	65
BOYACA	27
COSTA ATLANTICA	47
CUNDINAMARCA	62
EJE CAFETERO	69
LLANOS ORIENTALES	69
REGION PACIFICO	69
SANTANDERES	68
TERRITORIOS NACIONALES	68
EXTRANJEROS	68
TOTALES	850

BEBAYE	MEDIA ARITM
BOGOTA	28,0%
ANTIOQUIA	7,6%
BOYACA	3,2%
COSTA ATLANTICA	5,5%
CUNDINAMARCA	7,3%
EJE CAFETERO	8,1%
LLANOS ORIENTALES	8,1%
REGION PACIFICO	8,1%
SANTANDERES	8,0%
TERRITORIOS NACIONALES	8,0%
EXTRANJEROS	8,0%
TOTALES	

ESPECIALIZACION EN SALUD PUBLICA VETERINARIA

BESPVE	201801
BOGOTA	
ANTIOQUIA	
BOYACA	
COSTA ATLANTICA	
CUNDINAMARCA	
EJE CAFETERO	
LLANOS ORIENTALES	
REGION PACIFICO	
SANTANDERES	
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJEROS	
TOTALES	0

BESPVE	201802
BOGOTA	
ANTIOQUIA	
BOYACA	
COSTA ATLANTICA	
CUNDINAMARCA	
EJE CAFETERO	
LLANOS ORIENTALES	
REGION PACIFICO	
SANTANDERES	
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJEROS	
TOTALES	0

BESPVE	201901
BOGOTA	
ANTIOQUIA	
BOYACA	
COSTA ATLANTICA	
CUNDINAMARCA	
EJE CAFETERO	
LLANOS ORIENTALES	
REGION PACIFICO	
SANTANDERES	
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJEROS	
TOTALES	0

BESPVE	201902
BOGOTA	
ANTIOQUIA	
BOYACA	
COSTA ATLANTICA	
CUNDINAMARCA	
EJE CAFETERO	
LLANOS ORIENTALES	
REGION PACIFICO	
SANTANDERES	
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJEROS	
TOTALES	0

BESPVE	202001
BOGOTA	4
ANTIOQUIA	0
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	8

BESPVE	202002
BOGOTA	8
ANTIOQUIA	1
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	27

BESPVE	202101
BOGOTA	9
ANTIOQUIA	1
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	3
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	33

BESPVE	202102
BOGOTA	5
ANTIOQUIA	3
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	1
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	35

BESPVE	202201
BOGOTA	4
ANTIOQUIA	2
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	5
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	12

BESPVE	202202
BOGOTA	3
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	7
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	24

BESPVE	202301
BOGOTA	21
ANTIOQUIA	1
BOYACA	7
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	12
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	44

BESPVE	202302
BOGOTA	16
ANTIOQUIA	2
BOYACA	6
COSTA ATLANTICA	6
CUNDINAMARCA	5
EJE CAFETERO	9
LLANOS ORIENTALES	9
REGION PACIFICO	9
SANTANDERES	9
TERRITORIOS NACIONALES	9
EXTRANJEROS	9
TOTALES	89

BESPVE	TOTAL RANGO
BOGOTA	84
ANTIOQUIA	16
BOYACA	25
COSTA ATLANTICA	24
CUNDINAMARCA	44
EJE CAFETERO	35
LLANOS ORIENTALES	35
REGION PACIFICO	35
SANTANDERES	35
TERRITORIOS NACIONALES	35
EXTRANJEROS	35
TOTALES	403

BESPVE	MEDIA ARITM
BOGOTA	20,8%
ANTIOQUIA	4,0%
BOYACA	6,2%
COSTA ATLANTICA	6,0%
CUNDINAMARCA	10,9%
EJE CAFETERO	8,7%
LLANOS ORIENTALES	8,7%
REGION PACIFICO	8,7%
SANTANDERES	8,7%
TERRITORIOS NACIONALES	8,7%
EXTRANJEROS	8,7%
TOTALES	

ESPECIALIZACION EN SISTEMAS DE GESTION INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCION DE RIESGOS LABORALES

BESGIC	201801
BOGOTA	31
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	1
EJE CAFETERO	7
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	0
TOTALES	49

BESGIC	201802
BOGOTA	10
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	32

BESGIC	201901
BOGOTA	16
ANTIOQUIA	0
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	8
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	29

BESGIC	201902
BOGOTA	9
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	5
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	20

BESGIC	202001
BOGOTA	21
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	9
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	51

BESGIC	202002
BOGOTA	12
ANTIOQUIA	0
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	5
CUNDINAMARCA	0
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	24

BESGIC	202101
BOGOTA	27
ANTIOQUIA	0
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	13
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	67

BESGIC	202102
BOGOTA	13
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	5
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	32

BESGIC	202201
BOGOTA	21
ANTIOQUIA	0
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	5
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	51

BESGIC	202202
BOGOTA	6
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	0
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	19

BESGIC	202301
BOGOTA	8
ANTIOQUIA	1
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	3
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	20

BESGIC	202302
BOGOTA	6
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	14

BESGIC	TOTAL RANGO
BOGOTA	187
ANTIOQUIA	1
BOYACA	16
COSTA ATLANTICA	15
CUNDINAMARCA	59
EJE CAFETERO	30
LLANOS ORIENTALES	23
REGION PACIFICO	23
SANTANDERES	25
TERRITORIOS NACIONALES	27
EXTRANJEROS	23
TOTALES	429

BESGIC	MEDIA ARITM
BOGOTA	43,6%
ANTIOQUIA	0,2%
BOYACA	3,7%
COSTA ATLANTICA	3,5%
CUNDINAMARCA	13,8%
EJE CAFETERO	7,0%
LLANOS ORIENTALES	5,4%
REGION PACIFICO	5,4%
SANTANDERES	5,8%
TERRITORIOS NACIONALES	6,3%
EXTRANJEROS	5,4%
TOTALES	

ESPECIALIZACION EN SEGURIDAD INDUSTRIAL, HIGIENE Y GESTION AMBIENTAL

BESIHG	201801
BOGOTA	62
ANTIOQUIA	1
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	7
EJE CAFETERO	11
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	6
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	96

BESIHG	201802
BOGOTA	34
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	7
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	67

BESIHG	201901
BOGOTA	48
ANTIOQUIA	0
BOYACA	7
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	11
EJE CAFETERO	8
LLANOS ORIENTALES	8
REGION PACIFICO	8
SANTANDERES	8
TERRITORIOS NACIONALES	8
EXTRANJEROS	8
TOTALES	117

BESIHG	201902
BOGOTA	20
ANTIOQUIA	1
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	3
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	35

BESIHG	202001
BOGOTA	26
ANTIOQUIA	2
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	5
CUNDINAMARCA	4
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	66

BESIHG	202002
BOGOTA	17
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	1
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	36

BESIHG	202101
BOGOTA	24
ANTIOQUIA	2
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	4
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	46

BESIHG	202102
BOGOTA	11
ANTIOQUIA	0
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	23

BESIHG	202201
BOGOTA	18
ANTIOQUIA	1
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	3
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	32

BESIHG	202202
BOGOTA	8
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	3
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	20

BESIHG	202301
BOGOTA	22
ANTIOQUIA	1
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	7
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	42

BESIHG	202302
BOGOTA	11
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	4
EJE CAFETERO	5
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	5
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	5
EXTRANJEROS	5
TOTALES	45

BESIHG	TOTAL RANGO
BOGOTA	315
ANTIOQUIA	8
BOYACA	35
COSTA ATLANTICA	25
CUNDINAMARCA	59
EJE CAFETERO	46
LLANOS ORIENTALES	37
REGION PACIFICO	37
SANTANDERES	41
TERRITORIOS NACIONALES	35
EXTRANJEROS	35
TOTALES	673

BESIHG	MEDIA ARITM
BOGOTA	46,8%
ANTIOQUIA	1,2%
BOYACA	5,2%
COSTA ATLANTICA	3,7%
CUNDINAMARCA	8,8%
EJE CAFETERO	6,8%
LLANOS ORIENTALES	5,5%
REGION PACIFICO	5,5%
SANTANDERES	6,1%
TERRITORIOS NACIONALES	5,2%
EXTRANJEROS	5,2%
TOTALES	

ESPECIALIZACION EN GESTION DE AGRONEGOCIOS

BESGDA	201801
BOGOTA	15
ANTIOQUIA	1
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	8
EJE CAFETERO	7
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	6
SANTANDERES	6
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	0
TOTALES	52

BESGDA	201802
BOGOTA	13
ANTIOQUIA	2
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	4
EJE CAFETERO	6
LLANOS ORIENTALES	6
REGION PACIFICO	6
SANTANDERES	6
TERRITORIOS NACIONALES	6
EXTRANJEROS	6
TOTALES	57

BESGDA	201901
BOGOTA	18
ANTIOQUIA	7
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	3
EJE CAFETERO	11
LLANOS ORIENTALES	11
REGION PACIFICO	11
SANTANDERES	11
TERRITORIOS NACIONALES	11
EXTRANJEROS	11
TOTALES	98

BESGDA	201902
BOGOTA	6
ANTIOQUIA	2
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	0
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	23

BESGDA	202001
BOGOTA	15
ANTIOQUIA	1
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	1
EJE CAFETERO	7
LLANOS ORIENTALES	7
REGION PACIFICO	7
SANTANDERES	7
TERRITORIOS NACIONALES	7
EXTRANJEROS	7
TOTALES	62

BESGDA	202002
BOGOTA	7
ANTIOQUIA	1
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	3
CUNDINAMARCA	1
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	30

BESGDA	202101
BOGOTA	14
ANTIOQUIA	6
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	6
EJE CAFETERO	6
LLANOS ORIENTALES	6
REGION PACIFICO	6
SANTANDERES	6
TERRITORIOS NACIONALES	6
EXTRANJEROS	6
TOTALES	67

BESGDA	202102
BOGOTA	6
ANTIOQUIA	3
BOYACA	3
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	3
EJE CAFETERO	4
LLANOS ORIENTALES	4
REGION PACIFICO	4
SANTANDERES	4
TERRITORIOS NACIONALES	4
EXTRANJEROS	4
TOTALES	40

BESGDA	202201
BOGOTA	14
ANTIOQUIA	5
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	3
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	43

BESGDA	202202
BOGOTA	6
ANTIOQUIA	2
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	0
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	9

BESGDA	202301
BOGOTA	40
ANTIOQUIA	4
BOYACA	4
COSTA ATLANTICA	6
CUNDINAMARCA	23
EJE CAFETERO	3
LLANOS ORIENTALES	3
REGION PACIFICO	3
SANTANDERES	3
TERRITORIOS NACIONALES	3
EXTRANJEROS	3
TOTALES	95

BESGDA	202302
BOGOTA	7
ANTIOQUIA	2
BOYACA	5
COSTA ATLANTICA	10
CUNDINAMARCA	5
EJE CAFETERO	5
LLANOS ORIENTALES	5
REGION PACIFICO	5
SANTANDERES	5
TERRITORIOS NACIONALES	5
EXTRANJEROS	5
TOTALES	59

BESGDA	TOTAL RANGO
BOGOTA	167
ANTIOQUIA	38
BOYACA	31
COSTA ATLANTICA	36
CUNDINAMARCA	61
EJE CAFETERO	60
LLANOS ORIENTALES	53
REGION PACIFICO	59
SANTANDERES	59
TERRITORIOS NACIONALES	57
EXTRANJEROS	53
TOTALES	674

BESGDA	MEDIA ARITM
BOGOTA	24,8%
ANTIOQUIA	5,6%
BOYACA	4,6%
COSTA ATLANTICA	5,3%
CUNDINAMARCA	9,1%
EJE CAFETERO	8,9%
LLANOS ORIENTALES	7,9%
REGION PACIFICO	8,8%
SANTANDERES	8,8%
TERRITORIOS NACIONALES	8,5%
EXTRANJEROS	7,9%
TOTALES	

ESPECIALIZACION EN EDUCACION EN CONTEXTOS RURALES

BEECRU	201801
BOGOTA	
ANTIOQUIA	
BOYACA	
COSTA ATLANTICA	
CUNDINAMARCA	
EJE CAFETERO	
LLANOS ORIENTALES	
REGION PACIFICO	
SANTANDERES	
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJEROS	
TOTALES	0

BEECRU	201802
BOGOTA	
ANTIOQUIA	
BOYACA	
COSTA ATLANTICA	
CUNDINAMARCA	
EJE CAFETERO	
LLANOS ORIENTALES	
REGION PACIFICO	
SANTANDERES	
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJEROS	
TOTALES	0

BEECRU	201901
BOGOTA	
ANTIOQUIA	
BOYACA	
COSTA ATLANTICA	
CUNDINAMARCA	
EJE CAFETERO	
LLANOS ORIENTALES	
REGION PACIFICO	
SANTANDERES	
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJEROS	
TOTALES	0

BEECRU	201902
BOGOTA	
ANTIOQUIA	
BOYACA	
COSTA ATLANTICA	
CUNDINAMARCA	
EJE CAFETERO	
LLANOS ORIENTALES	
REGION PACIFICO	
SANTANDERES	
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJEROS	
TOTALES	0

BEECRU	202001
BOGOTA	
ANTIOQUIA	
BOYACA	
COSTA ATLANTICA	
CUNDINAMARCA	
EJE CAFETERO	
LLANOS ORIENTALES	
REGION PACIFICO	
SANTANDERES	
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJEROS	
TOTALES	0

BEECRU	202002
BOGOTA	1
ANTIOQUIA	0
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	5
CUNDINAMARCA	1
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	14

BEECRU	202101
BOGOTA	4
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	8
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	26

BEECRU	202102
BOGOTA	2
ANTIOQUIA	1
BOYACA	1
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	3
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	14

BEECRU	202201
BOGOTA	11
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	29

BEECRU	202202
BOGOTA	1
ANTIOQUIA	1
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	0
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	8

BEECRU	202301
BOGOTA	23
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	13
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	48

BEECRU	202302
BOGOTA	12
ANTIOQUIA	1
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	10
CUNDINAMARCA	5
EJE CAFETERO	2
LLANOS ORIENTALES	2
REGION PACIFICO	2
SANTANDERES	2
TERRITORIOS NACIONALES	2
EXTRANJEROS	2
TOTALES	40

BEECRU	TOTAL RANGO
BOGOTA	65
ANTIOQUIA	6
BOYACA	6
COSTA ATLANTICA	31
CUNDINAMARCA	38
EJE CAFETERO	12
LLANOS ORIENTALES	12
REGION PACIFICO	12
SANTANDERES	12
TERRITORIOS NACIONALES	12
EXTRANJEROS	12
TOTALES	218

BEECRU	MEDIA ARITM
BOGOTA	29,8%
ANTIOQUIA	2,8%
BOYACA	2,8%
COSTA ATLANTICA	14,2%
CUNDINAMARCA	17,4%
EJE CAFETERO	5,5%
LLANOS ORIENTALES	5,5%
REGION PACIFICO	5,5%
SANTANDERES	5,5%
TERRITORIOS NACIONALES	5,5%
EXTRANJEROS	5,5%
TOTALES	

MAESTRIA EN INGENIERIA

BMAING	201801
BOGOTA	
ANTIOQUIA	
BOYACA	
COSTA ATLANTICA	
CUNDINAMARCA	
EJE CAFETERO	
LLANOS ORIENTALES	
REGION PACIFICO	
SANTANDERES	
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJEROS	
TOTALES	0

BMAING	201802
BOGOTA	
ANTIOQUIA	
BOYACA	
COSTA ATLANTICA	
CUNDINAMARCA	
EJE CAFETERO	
LLANOS ORIENTALES	
REGION PACIFICO	
SANTANDERES	
TERRITORIOS NACIONALES	
EXTRANJEROS	
TOTALES	0

BMAING	201901
BOGOTA	8
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	0
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	8

BMAING	201902
BOGOTA	7
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	1
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	8

BMAING	202001
BOGOTA	14
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	4
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	18

BMAING	202002
BOGOTA	15
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	4
CUNDINAMARCA	0
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	25

BMAING	202101
BOGOTA	10
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	6
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	17

BMAING	202102
BOGOTA	11
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	4
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	21

BMAING	202201
BOGOTA	9
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	0
CUNDINAMARCA	1
EJE CAFETERO	0
LLANOS ORIENTALES	0
REGION PACIFICO	0
SANTANDERES	0
TERRITORIOS NACIONALES	0
EXTRANJEROS	0
TOTALES	10

BMAING	202202
BOGOTA	9
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	18

BMAING	202301
BOGOTA	3
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	2
CUNDINAMARCA	2
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	15

BMAING	202302
BOGOTA	8
ANTIOQUIA	0
BOYACA	0
COSTA ATLANTICA	1
CUNDINAMARCA	1
EJE CAFETERO	1
LLANOS ORIENTALES	1
REGION PACIFICO	1
SANTANDERES	1
TERRITORIOS NACIONALES	1
EXTRANJEROS	1
TOTALES	16

BMAING	TOTAL RANGO
BOGOTA	102
ANTIOQUIA	0
BOYACA	2
COSTA ATLANTICA	10
CUNDINAMARCA	22
EJE CAFETERO	6
LLANOS ORIENTALES	6
REGION PACIFICO	6
SANTANDERES	6
TERRITORIOS NACIONALES	6
EXTRANJEROS	6
TOTALES	172

BMAING	MEDIA ARITM
BOGOTA	59,3%
ANTIOQUIA	0,0%
BOYACA	1,2%
COSTA ATLANTICA	5,8%
CUNDINAMARCA	12,8%
EJE CAFETERO	3,5%
LLANOS ORIENTALES	3,5%
REGION PACIFICO	3,5%
SANTANDERES	3,5%
TERRITORIOS NACIONALES	3,5%
EXTRANJEROS	3,5%
TOTALES	

12. COMUNIDAD DE EGRESADOS

UNIAGRARIA
LA U VERDE DE COLOMBIA

12.1 OFICINA DE INTEGRACIÓN CON EL EGRESADO

La Oficina de Integración con el Egresado, fue creada en el año 2003 con el propósito de canalizar el seguimiento y contacto con los Egresados Uniagraristas y de generar estrategias conjuntas con los programas académicos para contribuir al fortalecimiento de su perfil profesional, realizar acompañamiento y buscar el fortalecimiento del sentido de pertenencia con su institución, objetivo que se mantiene vigente hasta la fecha. A diciembre de 2022, la institución cuenta con el otorgamiento de 11.012 títulos de pregrado y posgrado.

12.2 POLÍTICA DE EGRESADOS

La gestión de la Oficina de Integración con el Egresado se encuentra regulada por la Política institucional de egresados contemplada en el Plan Institucional de Seguimiento a los Egresados, establecida bajo el acuerdo del Consejo Superior N° 279 del 18 de diciembre de 2003, alojada para consulta en la página web de la Institución, en el micrositio de Egresados, donde se encuentra ubicada la Normativa Institucional para Egresados en
https://www.uniagraria.edu.co/egresados/wp-content/uploads/2020/02/ACUERDO-279.pdf.

Esta política tiene como objetivo general orientar las acciones institucionales para la interacción con sus egresados, en congruencia con la misión, visión y PEI, estimulando el sentido de pertenencia con su alma mater y su responsabilidad con la sociedad en la que interactúan. Dentro de los objetivos específicos se encuentra la administración de una base de datos completa que permita mantener la información y contacto en doble vía; la continuidad en la prestación de los programas y servicios institucionales a sus egresados para promover su permanente formación integral como personas y como profesionales; la generación de nuevas alianzas y convenios estratégicos que permitan ampliar la gama de servicios; la realización del seguimiento permanente para conocer su ubicación y desempeño; además, se establece el apoyo a las áreas académicas sobre el mejoramiento de la calidad y pertinencia del servicio educativo brindado por UNIAGRARIA, a partir de la información suministrada por los egresados y consulta en otras plataformas concernientes, para identificación de oportunidades de mejora, fortalezas, necesidades de actualización y formación, afianzando los lazos existentes y contribuyendo a que el egresado sea parte activa y dinámica del ámbito Institucional.

12.3 POBLACIÓN DE EGRESADOS GRADUADOS Y NO GRADUADOS

Entre el primer periodo del año 1993 y el segundo periodo del año 2023, UNIAGRARIA ha otorgado 9.379 títulos de los diferentes programas de pregrado de los lugares de desarrollo de Bogotá y Facatativá y 2.310 títulos de los programas de posgrado, lo que corresponde a un total de 11.684 títulos otorgados a diciembre de 2023.

Por su parte, a 2023, la institución cuenta con 1.067 egresados no graduados (personas que han culminado su plan de estudios y se encuentran en proceso de cumplimiento de opción de grado y/o titulación) de programas de pregrado y 309 egresados no graduados de los programas de posgrado, con un total de 1.376 egresados no graduados.

Al validar esta información, se observa una tendencia de graduación del 89,5% respecto al 10,5% de egresados no graduados que están pendientes por optar a su título.

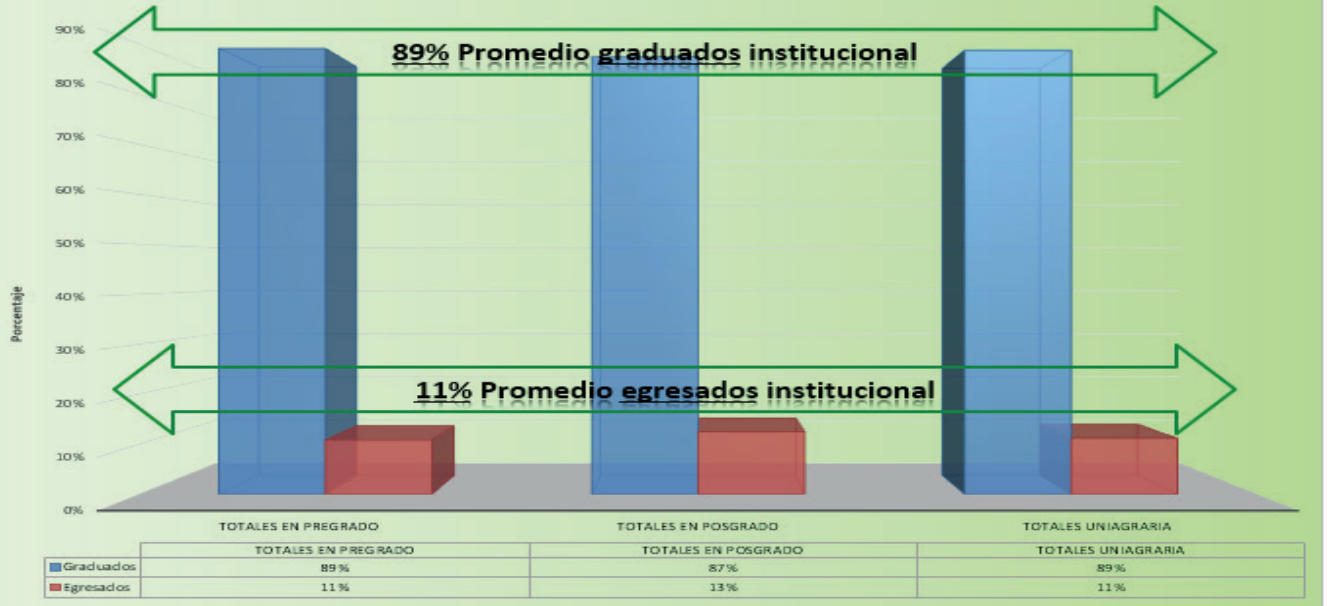
12.3.1 Total Egresados Graduados y no Graduados por programa académico

SIGLA PROGRAMA	SEDE	TOTAL EGRESADOS	TOTAL GRADUADOS	TOTAL NO GRADUADOS	VALOR RELATIVO DE GRADUACIÓN
BAFI	BOGOTA	1465	**1414**	51	**96,5%**
BCON	BOGOTA	1071	**983**	88	**91,8%**
BDER	BOGOTA	1678	**1524**	154	**90,8%**
BIAG	BOGOTA	204	**176**	28	**86,3%**
BIAL	BOGOTA	886	**830**	56	**93,7%**
BIAM	BOGOTA	17	**8**	9	**47,1%**
BIIN	BOGOTA	963	**910**	53	**94,5%**
BIME	BOGOTA	482	**353**	129	**73,2%**
BOIC	BOGOTA	1936	**1822**	114	**94,1%**
BVET	BOGOTA	484	**293**	191	**60,5%**
BZOO	BOGOTA	753	**665**	88	**88,3%**
FDER	FACATATIVA	257	**207**	50	**80,5%**
FAIC	FACATATIVA	212	**167**	45	**78,8%**

SIGLA PROGRAMA	SEDE	TOTAL EGRESADOS	TOTAL GRADUADOS	TOTAL NO GRADUADOS	VALOR RELATIVO DE GRADUACIÓN
FIME	FACATATIVA	33	**22**	11	**66,7%**
BEBAYE	BOGOTA	173	**114**	59	**65,9%**
BELROT	BOGOTA	85	**81**	4	**95,3%**
BERAYS	BOGOTA	60	**57**	3	**95,0%**
BESPVE	BOGOTA	71	**33**	38	**46,5%**
BMAING	BOGOTA	34	**14**	20	**41,2%**
BESIHG	BOGOTA	1246	**1172**	74	**94,1%**
BESGIC	BOGOTA	819	**726**	93	**88,6%**
BEECRU	BOGOTA	19	**15**	4	**78,9%**
BESGDA	BOGOTA	112	**98**	14	**87,5%**
TOTALES		**13060**	**11684**	**1376**	**89,5%**

UNIAGRARIA
Fundación Universitaria Agraria de Colombia
LA U VERDE DE COLOMBIA

CONSOLIDADO EGRESADOS Y GRADUADOS A NIVEL INSTITUCIONAL
Diciembre de 2022



	TOTALES EN PREGRADO	TOTALES EN POSGRADO	TOTALES UNIAGRARIA
Graduados	89%	87%	89%
Egresados	11%	13%	11%

UNIAGRARIA EGRESADOS

FORMACIÓN	SEDE	TOTAL EGRESADOS	TOTAL GRADUADOS	TOTAL NO GRADUADOS	VALOR RELATIVO DE GRADUACIÓN
PREGRADO	BOGOTA	9939	**8978**	961	**90,3%**
PREGRADO	FACATATIVA	502	**396**	106	**78,9%**
POSGRADO	BOGOTA	2619	**2310**	309	**88,2%**



12.3.2 Total títulos otorgados por periodos académicos y programas

ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS

BAFI	TOTAL	BAFI	TOTAL
201801	11	201802	20
201901	14	201902	14
202001	15	202002	11
202101	8	202102	12
202201	3	202202	10
202301	15	202302	15
TOTAL GRADUADOS	ADMINISTRACION FINANCIERA Y DE SISTEMAS		148

CONTADURIA PUBLICA

BCON	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	9	201802	63
201901	12	201902	29
202001	19	202002	18
202101	9	202102	25
202201	5	202202	18
202301	12	202302	18
TOTAL GRADUADOS	CONTADURIA PUBLICA		237

DERECHO - BOGOTA

BDER	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	12	201802	55
201901	26	201902	34
202001	22	202002	39
202101	35	202102	31
202201	32	202202	31
202301	27	202302	33
TOTAL GRADUADOS	DERECHO - BOGOTA		377

INGENIERIA AGROINDUSTRIAL

BIAG	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	3	201802	21
201901	7	201902	7
202001	4	202002	0
202101	3	202102	7
202201	9	202202	12
202301	5	202302	18
TOTAL GRADUADOS	INGENIERIA AGROINDUSTRIAL		96

INGENIERIA DE ALIMENTOS

BIAL	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	4	201802	17
201901	8	201902	17
202001	14	202002	14
202101	2	202102	20
202201	14	202202	19
202301	10	202302	11
TOTAL GRADUADOS	INGENIERIA DE ALIMENTOS		150

INGENIERIA AMBIENTAL

BIAM	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	0	201802	0
201901	0	201902	0
202001	0	202002	0
202101	0	202102	0
202201	0	202202	5
202301	0	202302	3
TOTAL GRADUADOS	INGENIERIA AMBIENTAL		8

INGENIERIA INDUSTRIAL

BIIN	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	20	201802	44
201901	25	201902	48
202001	23	202002	29
202101	15	202102	51
202201	12	202202	26
202301	16	202302	13
TOTAL GRADUADOS	INGENIERIA INDUSTRIAL		322

INGENIERIA MECATRONICA - BOGOTA

BIME	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	13	201802	46
201901	15	201902	38
202001	22	202002	16
202101	6	202102	10
202201	5	202202	22
202301	13	202302	5
TOTAL GRADUADOS	INGENIERIA MECATRONICA - BOGOTA		211

INGENIERIA CIVIL - BOGOTA

BOIC	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	43	201802	86
201901	52	201902	48
202001	58	202002	51
202101	29	202102	111
202201	41	202202	66
202301	35	202302	45
TOTAL GRADUADOS	INGENIERIA CIVIL - BOGOTA		665

MEDICINA VETERINARIA

BIME	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	0	201802	5
201901	4	201902	18
202001	27	202002	18
202101	8	202102	32
202201	21	202202	48
202301	49	202302	63
TOTAL GRADUADOS	MEDICINA VETERINARIA		293

ZOOTECNIA

BZOO	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	5	201802	19
201901	4	201902	12
202001	10	202002	13
202101	9	202102	11
202201	4	202202	9
202301	7	202302	11
TOTAL GRADUADOS	ZOOTECNIA		114

DERECHO - FACATATIVA

FDER	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	4	201802	8
201901	1	201902	8
202001	11	202002	6
202101	12	202102	29
202201	34	202202	30
202301	23	202302	24
TOTAL GRADUADOS	DERECHO - FACATATIVA		190

INGENIERIA CIVIL - FACATATIVA

FAIC	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	0	201802	3
201901	14	201902	20
202001	25	202002	6
202101	6	202102	20
202201	14	202202	23
202301	13	202302	23
TOTAL GRADUADOS	INGENIERIA CIVIL - FACATATIVA		167

INGENIERIA MECATRONICA - FACATATIVA

FIME	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	0	201802	0
201901	0	201902	0
202001	0	202002	0
202101	0	202102	0
202201	3	202202	12
202301	5	202302	2
TOTAL GRADUADOS	INGENIERIA MECATRONICA - FACATATIVA		22

ESPECIALIZACION EN RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y SOSTENIBILIDAD

BERAYS	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	0	201802	0
201901	0	201902	6
202001	3	202002	9
202101	1	202102	11
202201	6	202202	8
202301	5	202302	8
TOTAL GRADUADOS	ESPECIALIZACION EN RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y SOSTENIBILIDAD		57

ESPECIALIZACION EN LEGISLACION RURAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL

BELROT	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	0	201802	18
201901	4	201902	6
202001	4	202002	5
202101	4	202102	8
202201	10	202202	7
202301	6	202302	9
TOTAL GRADUADOS	ESPECIALIZACION EN LEGISLACION RURAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL		81

ESPECIALIZACION EN BIENESTAR ANIMAL Y ETOLOGIA

BEBAYE	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	0	201802	0
201901	2	201902	6
202001	9	202002	6
202101	7	202102	16
202201	12	202202	16
202301	10	202302	30
TOTAL GRADUADOS	ESPECIALIZACION EN BIENESTAR ANIMAL Y ETOLOGIA		114

ESPECIALIZACION EN SALUD PUBLICA VETERINARIA

BESPVE	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	0	201802	0
201901	0	201902	0
202001	0	202002	0
202101	0	202102	1
202201	0	202202	10
202301	8	202302	14
TOTAL GRADUADOS	ESPECIALIZACION EN SALUD PUBLICA VETERINARIA		33

ESPECIALIZACION EN SISTEMAS DE GESTION INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCION DE RIESGOS LABORALES

BESGIC	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	3	201802	19
201901	11	201902	14
202001	5	202002	5
202101	7	202102	6
202201	6	202202	14
202301	11	202302	8
TOTAL GRADUADOS	ESPECIALIZACION EN SISTEMAS DE GESTION INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCION DE RIESGOS LABORALES		109

ESPECIALIZACION EN SEGURIDAD INDUSTRIAL, HIGIENE Y GESTION AMBIENTAL

BESIHG	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	16	201802	17
201901	9	201902	28
202001	14	202002	9
202101	7	202102	14
202201	9	202202	10
202301	3	202302	8
TOTAL GRADUADOS	ESPECIALIZACION EN SEGURIDAD INDUSTRIAL, HIGIENE Y GESTION AMBIENTAL		144

ESPECIALIZACION EN GESTION DE AGRONEGOCIOS

BESGDA	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	0	201802	3
201901	2	201902	9
202001	9	202002	18
202101	0	202102	11
202201	0	202202	21
202301	2	202302	23
TOTAL GRADUADOS	ESPECIALIZACION EN GESTION DE AGRONEGOCIOS		98

ESPECIALIZACION EN EDUCACION EN CONTEXTOS RURALES

BEECRU	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	0	201802	0
201901	0	201902	0
202001	0	202002	0
202101	0	202102	0
202201	2	202202	3
202301	0	202302	10
TOTAL GRADUADOS	ESPECIALIZACION EN EDUCACION EN CONTEXTOS RURALES		15

MAESTRIA EN INGENIERIA

BMAING	TOTAL1	BAFI2	TOTAL2
201801	0	201802	0
201901	0	201902	0
202001	0	202002	0
202101	0	202102	2
202201	0	202202	3
202301	3	202302	6
TOTAL GRADUADOS	MAESTRIA EN INGENIERIA		14

12.3.3 Total títulos otorgados por formación académica y sedes

TITULOS OTORGADOS POR FORMACIÓN DE PREGRADO DE BOGOTA

PREGRADO BOGOTA	TOTAL	PERIODOS2	TOTAL2
201801	120	201802	376
201901	167	201902	265
202001	214	202002	209
202101	124	202102	310
202201	146	202202	266
202301	189	202302	235
TOTAL GRADUADOS	TITULOS OTORGADOS POR FORMACIÓN DE PREGRADO DE BOGOTA		2621

TITULOS OTORGADOS POR FORMACIÓN DE PREGRADO DE FACATATIVA

PREGRADO FACATATIVA	TOTAL1	PERIODOS2	TOTAL2
201801	4	201802	11
201901	15	201902	28
202001	36	202002	12
202101	18	202102	49
202201	51	202202	65
202301	41	202302	49
TOTAL GRADUADOS	TITULOS OTORGADOS POR FORMACIÓN DE PREGRADO DE FACATATIVA		379

TITULOS OTORGADOS POR FORMACIÓN DE POSGRADO

POSGRADO	TOTAL1	PERIODOS2	TOTAL2
201801	19	**201802**	57
201901	28	**201902**	69
202001	44	**202002**	52
202101	26	**202102**	69
202201	45	**202202**	92
202301	48	**202302**	116
TOTAL GRADUADOS	**TITULOS OTORGADOS POR FORMACIÓN DE POSGRADO**		**665**

12.3.4 Impacto de los Egresados Graduados

Dentro de las herramientas optimizadas por la Institución para realizar este seguimiento y acompañamiento a los egresados en general, se encuentran los eventos, encuentros, jornadas de actualización, desarrollados con esta población a través de los cuales se validan sus experiencias, impacto, oportunidades y necesidades; por su parte, la Oficina de Integración con el Egresado cuenta con el Instrumento de paz y salvo para grado, aplicado antes de la titulación de pregrado o posgrado, el instrumento del proceso de autoevaluación de programas académicos aplicado a los graduados de pregrado y posgrado de los últimos 5 años y el instrumento de actualización de datos, que puede ser diligenciado en cualquier momento posterior a la graduación sin distinción por lugares de desarrollo.

Estos instrumentos contienen ítems que permiten a la Institución hacer seguimiento sobre el proyecto de vida de los egresados, su impacto en el sector donde se desempeñan; impacto de la formación recibida, ubicación y ocupación profesional, entre otros aspectos. En este sentido, se realiza la extracción de las respuestas brindadas por los egresados en los ítems relacionados según lo que se requiera analizar, en este caso, se relacionan las respuestas brindadas por los egresados Uniagraristas en los últimos procesos de Autoevaluación de los programas académicos de pregrado y posgrado.

Se detalla en relación con los egresados de pregrado encuestados que en promedio el 78% y el 94% para el caso de posgrado, se encuentran laborando. Un porcentaje representativo se encuentra desarrollando su actividad principal en ejercicio y consecuencia con los estudios de Pregrado y Posgrado cursados en UNIAGRARIA, siendo el 78% de Pregrado y el 81% Posgrado.



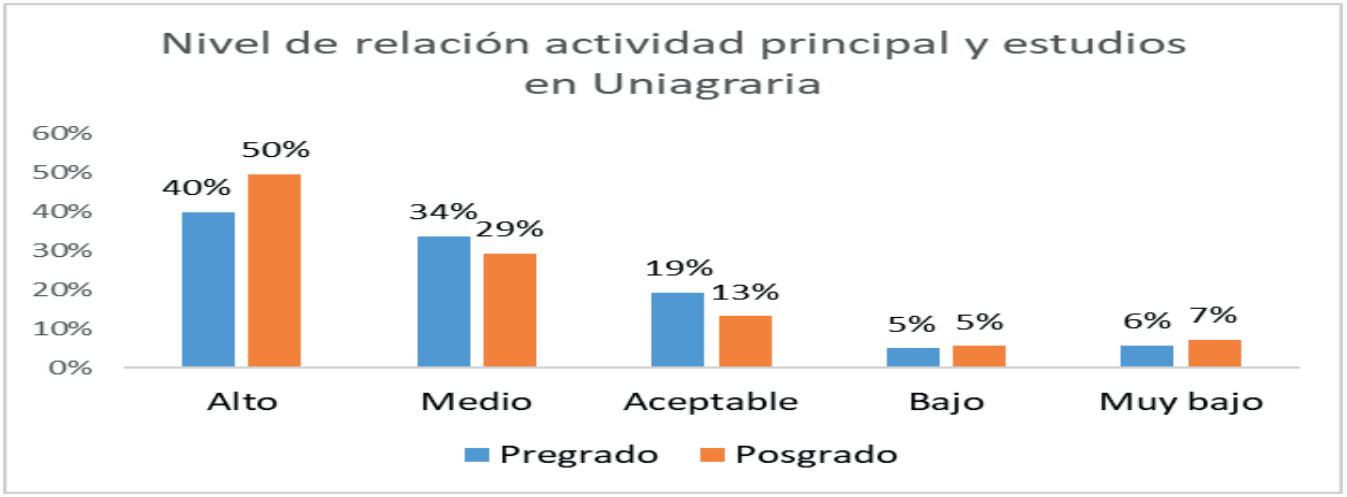
12.3.5 Participación de Egresados Graduados en procesos de autoevaluación

SIGLA PROGRAMA	PROCESO	PARTRICIPANTES
BAFI	2018 - 2019	108
BCON	2019	101
BDER	2019	197
BIAG	202102 - 202201	62
BOIC	2019 - 2020	379
BIAL	202102 - 202201	78
BIIN	202002 - 202101	72
BIME	2019 – 2020	117
BVET	2020	40
BZOO	2021 – 2022	59
BERAYS	2022	14
BELROT	202002 – 202101	27
BESPVE	2022	17
BESIHG	202002 – 202101	135
BESGIC	202002 – 202101	56
BESGDA	202002 – 202101	18
PARTICIPANTES		1480

12.3.6 Sector de la economía nacional donde están vinculados los egresados

SECTOR ECONÓMICO	PREGRADO BOGOTA	PREGRADO FACATATIVA	POSGRADO
Agropecuario	14%	17%	17%
Alimentos y Bebidas	12%	5%	5%
Automotriz	3%	4%	4%
Asociación y Coop	2%	2%	2%
Belleza y Estética	3%	1%	1%
Comercio	6%	2%	2%
Construcción	13%	17%	17%
Cultura, recreación y deporte	1%	0%	0%
Educativo	8%	10%	10%
Eléctrico	4%	5%	5%
Electrónico	11%	0%	0%
Farmacéutico	3%	1%	1%
Financiero	9%	17%	17%
Fuerzas Militares	2%	2%	2%
Informativo, Software	3%	2%	2%
Inmobiliario	2%	4%	4%

SECTOR ECONÓMICO	PREGRADO BOGOTA	PREGRADO FACATATIVA	POSGRADO
Medio Ambiente	3%	7%	7%
Metalúrgico	2%	1%	1%
Minero y petrolero	5%	9%	9%
Muebles y madera	2%	0%	0%
Papel y cartón	2%	0%	0%
Plástico	1%	1%	1%
Público	8%	16%	16%
Químico	3%	2%	2%
Salud	10%	9%	9%
Seguridad social	1%	2%	2%
Servicios	10%	23%	23%
Telecomunicaciones	2%	0%	0%
Textil y confecciones	3%	0%	0%
Transporte y alm	2%	2%	2%
Turístico	2%	0%	0%


Nivel de relación actividad principal y estudios en Uniagraria
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
40%
50%
34%
29%
19%
13%
5%
5%
6%
7%
Alto
Medio
Aceptable
Bajo
Muy bajo
Pregrado
Posgrado

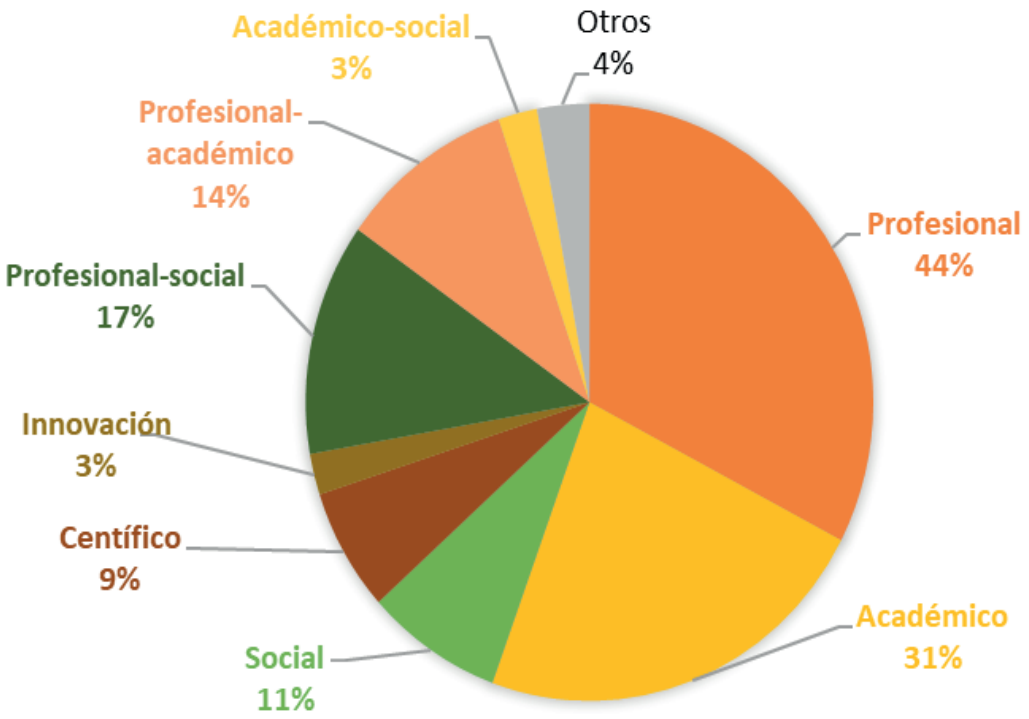
12.3.7 Tipos de reconocimientos recibidos por los egresados

Desde los procesos de seguimiento por medio de la autoevaluación de programas académicos, se identifican los reconocimientos otorgados a los graduados en el ejercicio de su profesión o posgrado. Esto hace parte de la evidencia de su desempeño en la sociedad, de su visibilidad y por ende de su aporte como profesionales y como personas. Un 25% de los egresados encuestados de pregrado y un 28% en programas de posgrado han sido acreedores. De ello, se destacan los reconocimientos de tipo profesional y académico referenciados en la mayoría de los casos por los egresados.

Ahora bien, al indagar con los egresados encuestados en estos procesos de Autoevaluación, sobre la contribución en su proceso de formación con UNIAGRARIA, informan que estos estudios de pregrado o posgrado les ha permitido reafirmar su proyecto de vida; crear su propia empresa; mejorar su desempeño profesional; continuar con su proceso de formación académica; obtener una vinculación laboral; obtener incrementos en su remuneración o ingreso; ascender laboralmente; tener una nueva oportunidad laboral, entre otras.

Entre las más destacas se encuentra el mejoramiento del desempeño profesional con el 27% de respuestas en promedio de egresados de Posgrado, seguido de la reafirmación del proyecto de vida con un 22% de respuestas en pregrado. Es de anotar que los egresados, están tomando como proyecto de vida la creación de su propia empresa, evidenciando acá un 7% en pregrado y 4% en posgrado, lo cual y en conjunto con los demás aspectos relacionados por los Egresados, dan cuenta de la acogida y cumplimiento de la misión Institucional.

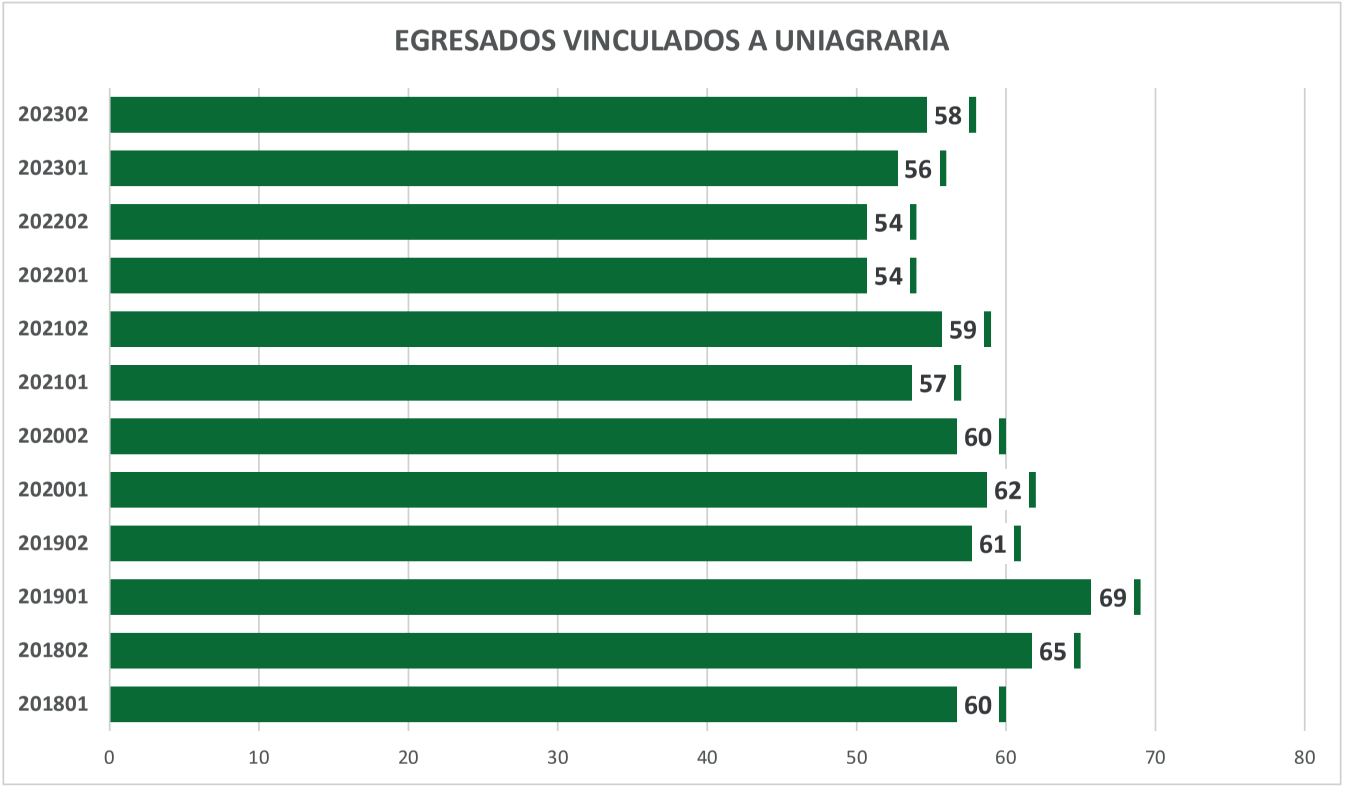
TIPOS DE RECONOCIMIENTOS RECIBIDOS POR LOS EGRESADOS DE PREGRADO




TIPOS DE RECONOCIMIENTOS RECIBIDOS POR LOS EGRESADOS DE POSGRADO
Científicos; 9%
Sociales; 11%
Profesionales; 44%
Académicos; 31%

12.3.8 Graduados vinculados laboralmente en UNIAGRARIA

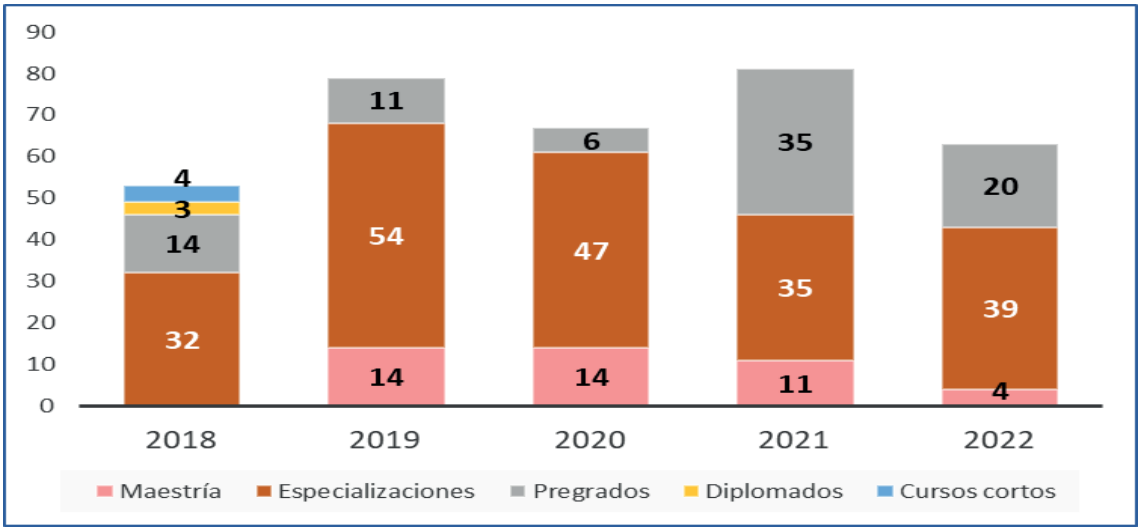
PERIODO	EGRESADOS
201801	60
201802	65
201901	69
201902	61
202001	62
202002	60
202101	57
202102	59
202201	54
202202	54
202301	56
202302	58


EGRESADOS VINCULADOS A UNIAGRARIA
202302
58
202301
56
202202
54
202201
54
202102
59
202101
57
202002
60
202001
62
201902
61
201901
69
201802
65
201801
60
0
10
20
30
40
50
60
70
80

12.3.9 Egresados, becas y distinciones

Amparados en las disposiciones legales, los egresados han accedido a los beneficios encontrando que entre el año 2018 y 2023, se han otorgado 343 descuentos por beneficio de Egresado, de los cuales 53 han sido brindados en el año 2018, 79 en el 2019, 67 para el 2020, 81 descuentos para el 2021 y 63 para el 2022, todos ellos, graduados de UNIAGRARIA de diferentes programas de Pregrado y Posgrado. Descuentos para vinculación a programas de educación superior y educación permanente en UNIAGRARIA

Se evidencia la aplicación de este descuento económico en su mayoría a egresados que se vinculan posteriormente a la Institución para cursar especializaciones, con el 60% de representación, los descuentos aplicados han sido mayoritariamente para la Especialización en Sistemas de Gestión Integrada de la Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales, la Especialización en Legislación Rural y Ordenamiento Territorial, la Especialización en Responsabilidad Ambiental y Sostenibilidad y la Especialización en Seguridad Industrial, Higiene y Gestión Ambiental; seguido del 25% en programas de pregrado, estos han sido aplicados principalmente para continuar formándose en Ingeniería Ambiental y en Derecho; 13% de los descuentos son para egresados que ingresan a la Maestría en Ingeniería y el 2% restante se divide entre diplomados y cursos cortos.


90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
2018
2019
2020
2021
2022
4
3
14
32
11
54
14
6
47
14
35
35
11
20
39
4
Maestría
Especializaciones
Pregrados
Diplomados
Cursos cortos


13 %
60 %
25 %
1 %
1 %
Maestría
Especializaciones
Pregrados
Diplomados
Cursos cortos

13. PROGRAMA JÓVENES A LA U

UA
UNIAGRARIA
LA U VERDE DE COLOMBIA

13.1 DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA JÓVENES A LA U

El Programa de Jóvenes a la U en UNIAGRARIA se ha destacado como una iniciativa inclusiva y comprometida con la formación académica de los jóvenes bachilleres. En el marco de las convocatorias JU1=2021-02; JU2=2022-01; JU3=2022-02; JU4=2023-01; JU5=2023-02, se ha llevado a cabo un exhaustivo proceso de convocatoria, selección y acompañamiento, reflejando los principios del modelo de educación posmedia.

Modalidades y Estrategias. En el programa se han implementado dos modalidades principales: Convencional y Flexible.

Bajo la **modalidad Flexible**, se ofrecen dos estrategias:
1. **Ciclo Cierre de Brechas:** Destinado a la nivelación académica de beneficiarios con dificultades socioculturales o académicas. Para el período 2023 -02, se registró una matrícula de 240 estudiantes distribuidos en las convocatorias JU5, JU4, y JU3.
2. **Ciclo Común:** Orientado a fortalecer competencias y habilidades relacionadas con el área de conocimiento de los programas de educación superior. En el mismo período, se matricularon 240 estudiantes en las convocatorias JU5, JU4, JU3 y JU2.

La **Modalidad convencional** contempla la vinculación bajo los parámetros regulares de la institución, con tres estrategias:
1. **Convencional:** Con 318 estudiantes matriculados en las convocatorias JU5, JU4 y JU3.
2. **Voy y Vengo a la U:** Una alternativa flexible con 1 estudiante matriculado en JU2.
3. **Articulación SENA:** Con 83 estudiantes matriculados en JU3 y JU1.

13.2 DATOS ESTADÍSTICOS

13.2.1 Asignación de Jóvenes a la U para UNIAGRARIA

POR CONVOCATORIA	JU1 - 202102	JU2 - 202201	JU3 - 202202	JU4 - 202301	JU5 - 202302	TOTALES
Programa Convencional	51	2	80	67	190	390
Educación Flexible Postmedia	0	33	59	56	269	417
TOTAL CONVOCATORIA	**51**	**35**	**139**	**123**	**459**	**807**

13.2.2 Asignación por estrategias

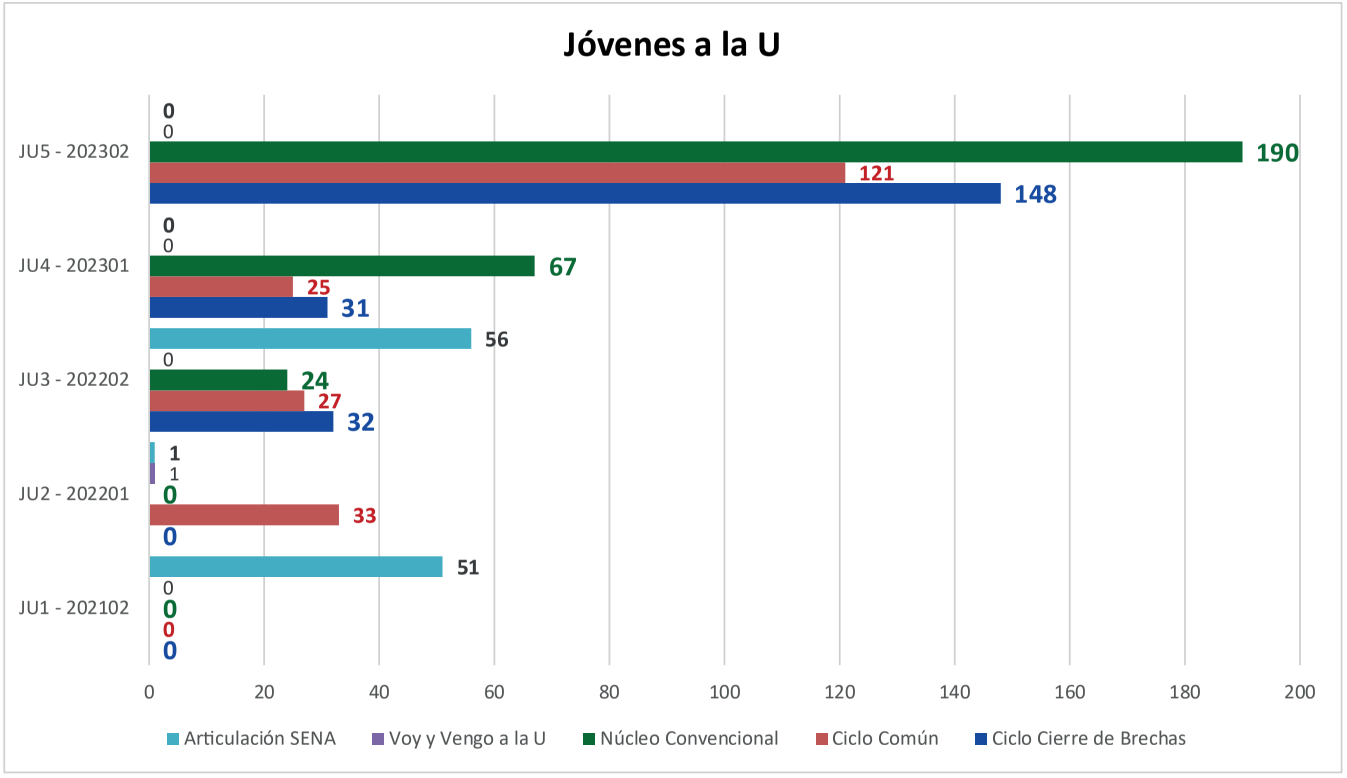
POR ESTRATEGIA	JU1 - 202102	JU2 - 202201	JU3 - 202202	JU4 - 202301	JU5 - 202302	TOTALES
Articulación Sena	51	1	56	0	0	108
Núcleo Común en Ingeniería	0	33	27	25	121	206
Voy y Vengo a la U	0	1	0	0	0	1
Cierre de Brechas	0	0	32	31	148	211
Núcleo Convencional	0	0	24	67	190	281
TOTAL ESTRATEGIAS	**51**	**35**	**139**	**123**	**459**	**807**

13.2.3 Modalidad Flexible

FLEXIBLE	JU1 - 202102	JU2 - 202201	JU3 - 202202	JU4 - 202301	JU5 - 202302	TOTALES
Ciclo Cierre de Brechas	0	0	32	31	148	211
Ciclo Común	0	33	27	25	121	206
SUBTOTALES	**0**	**33**	**59**	**56**	**269**	**417**

13.2.4 Modalidad Convencional

CONVENCIONAL	JU1 - 202102	JU2 - 202201	JU3 - 202202	JU4 - 202301	JU5 - 202302	TOTALES
Núcleo Convencional	0	0	24	67	190	281
Voy y Vengo a la U	0	1	0	0	0	1
Articulación SENA	51	1	56	0	0	108
SUBTOTALES	**51**	**2**	**80**	**67**	**190**	**390**


Jóvenes a la U
JU5 - 202302
JU4 - 202301
JU3 - 202202
JU2 - 202201
JU1 - 202102
0
0
190
121
148
0
0
67
25
31
56
0
24
27
32
1
1
0
33
0
51
0
0
0
0
0
20
40
60
80
100
120
140
160
180
200
Articulación SENA
Voy y Vengo a la U
Núcleo Convencional
Ciclo Común
Ciclo Cierre de Brechas

13.2.5 Análisis por género

POR GÉNERO	JU1 - 202102	JU2 - 202201	JU3 - 202202	JU4 - 202301	JU5 - 202302	TOTALES
Masculino	9	11	73	40	221	354
Femenino	42	24	66	83	238	453
TOTAL CONVOCATORIA	**51**	**35**	**139**	**123**	**459**	**807**
Porcentaje de hombres	17,6%	31,4%	52,5%	32,5%	48,1%	43,9%
Porcentaje de Mujeres	82,4%	68,6%	47,5%	67,5%	51,9%	56,1%

13.2.6 Estrategias

ESTRATEGIA	JU1 - 202102	JU2 - 202201	JU3 - 202202	JU4 - 202301	JU5 - 202302	TOTALES
Total Matriculados	38	31	108	108	407	692
Total Aplazados	2	0	27	9	51	89
Total abandono de formación	7	4	4	6	1	22
Pérdida condición de estudiante	4	0	0	0	0	4
TOTAL ESTRATEGIAS	**51**	**35**	**139**	**123**	**459**	**807**

13.2.7 Asignado por programas

ESTRATEGIA	JU1 - 202102	JU2 - 202201	JU3 - 202202	JU4 - 202301	JU5 - 202302	TOTALES
Administración Financiera y de Sistemas	10	1	0	0	0	11
Contaduría Pública	11	0	2	0	18	31
Derecho	0	0	0	0	10	10
Ingeniería Agroindustrial	5	5	6	19	34	69
Ingeniería Ambiental	0	0	6	16	72	94
Ingeniería Civil	10	12	49	41	75	187
Ingeniería de Alimentos	0	1	7	11	49	68
Ingeniería Industrial	5	4	10	26	66	111
Ingeniería Mecatrónica	10	8	47	10	75	150
Medicina Veterinaria	0	0	5	0	18	23
Zootecnia	0	0	2	0	42	44
Núcleo común en Ingeniería	0	4	1	0	0	5
Núcleo Cierre de Brechas	0	0	4	0	0	4
TOTAL ESTRATEGIAS	**51**	**35**	**139**	**123**	**459**	**807**

13.2.8 Deserción por convocatoria

ESTRATEGIA	JU1 - 202102	JU2 - 202201	JU3 - 202202	JU4 - 202301	JU5 - 202302	TOTALES
Deserción	4	6	12	4	11	37
Tasa de Deserción	**7,8%**	**17,1%**	**8,6%**	**3,3%**	**2,4%**	**4,6%**

Se destaca el sólido ejercicio de bienestar y acompañamiento administrativo proporcionado a los estudiantes. Sin embargo, se registra una tasa de deserción del **4.6%** en total, siendo más notable en las convocatorias JU3 y JU1

14.
CIFRAS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

14.1
DATOS DE INSCRIPCIÓN EN EL PAÍS

UNIAGRARIA
LA U VERDE DE COLOMBIA

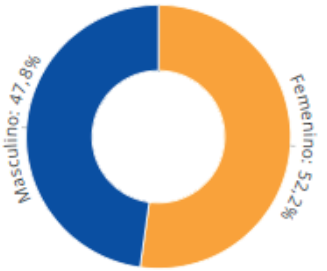
14.1.1 Total Inscritos País

Nivel de Formación	2021	2022	CRECIMIENTO
Doctorado	3.468	4.478	29,1%
Especialización Médico Quirúrgica	3.130	30.663	879,6%
Especialización Tecnológica	30.449	2.330	-92,3%
Especialización Técnico Profesional	132	73	-44,7%
Especialización Universitaria	132.701	141.958	7,0%
Formación Técnica Profesional	75.049	75.962	1,2%
Maestría	56.870	67.085	18,0%
Sin Información	151.048	147.677	-2,2%
Tecnológico	641.290	554.704	-13,5%
Universitario	1.001.183	910.323	-9,1%
TOTAL INSCRITOS	2.095.320	1.935.253	-7,6%

Detalle: **Inscritos** por categoría

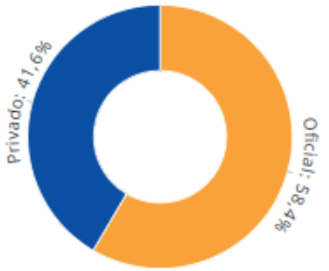
Total: 1.935.253

Sexo Biológico



Femenino	1.010.530
Masculino	924.723

Sector



Oficial	1.131.126
Privado	804.127

14.1.2 Indicadores de Inscritos País 2022

Indicador	Absoluto	Relativo
Pregrado	1.540.989	**79,6%**
Posgrado	246.587	**12,7%**
No específico	147.677	**7,6%**
TOTAL	**1.935.253**	
Sector Oficial	1.131.126	**58,4%**
Sector Privado	804.127	**41,6%**
TOTAL	**1.935.253**	
Género masculino	924.723	**47,8%**
Género Femenino	1.010.530	**52,2%**
Género NO binario	0	**0,0%**
Género Transexual	0	**0,0%**
Género NO específico	0	**0,0%**
TOTAL	**1.935.253**	

Nivel de Formación 2022	Absoluto	Relativo
Especialización Técnico Profesional	75.962	**3,9%**
Tecnológico	554.704	**28,7%**
Universitario	910.323	**47,0%**
Formación Técnica Profesional	73	**0,0%**
Especialización Tecnológica	2.330	**0,1%**
Especialización Universitaria	141.958	**7,3%**
Especialización Médico Quirúrgica	30.663	**1,6%**
Maestría	67.085	**3,5%**
Doctorado	4.478	**0,2%**
Sin información	147.677	**7,6%**
TOTALES	**1.935.253**	

14.2 DATOS DE ADMISION EN EL PAÍS

14.2.1 Total Admitidos en el País

Nivel de Formación	Doctorado
ADMISIÓN 2021	2.618
ADMISIÓN 2022	2.960
INSCRIPCIÓN 2022	4.478
CREC 2021-2022	13,1%
ÍNDICE ABSORCION	33,90%

Nivel de Formación	Especialización Médico Quirúrgica
ADMISIÓN 2021	3.008
ADMISIÓN 2022	2.607
INSCRIPCIÓN 2022	30.663
CREC 2021-2022	-13,3%
ÍNDICE ABSORCION	91,50%

Nivel de Formación	Especialización Tecnológica
ADMISIÓN 2021	8.207
ADMISIÓN 2022	1.473
INSCRIPCIÓN 2022	2.330
CREC 2021-2022	-82,1%
ÍNDICE ABSORCION	36,78%

Nivel de Formación	Especialización Técnico Profesional
ADMISIÓN 2021	111
ADMISIÓN 2022	83
INSCRIPCIÓN 2022	73
CREC 2021-2022	-25,2%
ÍNDICE ABSORCION	-13,70%

Nivel de Formación	Especialización Universitaria
ADMISIÓN 2021	112.972
ADMISIÓN 2022	125.211
INSCRIPCIÓN 2022	141.958
CREC 2021-2022	10,8%
ÍNDICE ABSORCION	11,80%

Nivel de Formación	Formación Técnica Profesional
ADMISIÓN 2021	67.680
ADMISIÓN 2022	69.646
INSCRIPCIÓN 2022	75.962
CREC 2021-2022	2,9%
ÍNDICE ABSORCION	8,31%

Nivel de Formación	Maestría
ADMISIÓN 2021	46.361
ADMISIÓN 2022	53.891
INSCRIPCIÓN 2022	67.085
CREC 2021-2022	16,2%
ÍNDICE ABSORCION	19,67%

Nivel de Formación	Sin información
ADMISIÓN 2021	
ADMISIÓN 2022	
INSCRIPCIÓN 2022	147.677
CREC 2021-2022	
ÍNDICE ABSORCION	

Nivel de Formación	Tecnológico
ADMISIÓN 2021	341.255
ADMISIÓN 2022	289.718
INSCRIPCIÓN 2022	554.704
CREC 2021-2022	-15,1%
ÍNDICE ABSORCION	47,77%

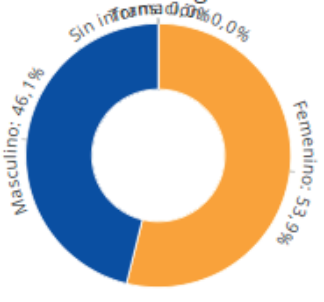
Nivel de Formación	Universitario
ADMISIÓN 2021	587.775
ADMISIÓN 2022	602.709
INSCRIPCIÓN 2022	910.323
CREC 2021-2022	2,5%
ÍNDICE ABSORCION	33,79%

Nivel de Formación	TOTALES
ADMISIÓN 2021	1.169.987
ADMISIÓN 2022	1.148.298
INSCRIPCIÓN 2022	1.935.253
CREC 2021-2022	-1,9%
ÍNDICE ABSORCION	40,66%

Detalle: **Admitidos** por categoría

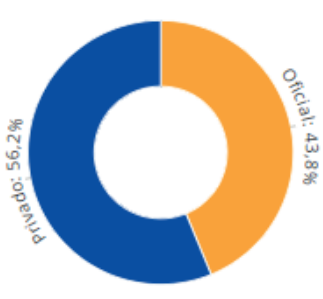
Total: 1.148.298

Sexo Biológico



Femenino	618.454
Masculino	529.802

Sector



Oficial	502.838
Privado	645.460

14.2.2 Indicadores de Admisiones en el País

Indicador 2021	Absoluto	Relativo
Pregrado	962.073	**83,8%**
Posgrado	186.225	**16,2%**
No específico	1	**0,0%**
TOTAL	**1.148.299**	
Sector Oficial	502.838	**43,8%**
Sector Privado	645.460	**56,2%**
TOTAL	**1.148.298**	
Género masculino	525.800	**44,9%**
Género Femenino	644.136	**55,1%**
Género NO binario	1	**0,0%**
Género Transexual	0	**0,0%**
Género NO específico	0	**0,0%**
TOTAL	**1.169.937**	

Indicador 2022	Absoluto	Relativo
Pregrado	962.073	**83,8%**
Posgrado	186.225	**16,2%**
No específico	1	**0,0%**
TOTAL	**1.148.299**	
Sector Oficial	502.838	**43,8%**
Sector Privado	645.460	**56,2%**
TOTAL	**1.148.298**	
Género masculino	502.838	**43,8%**
Género Femenino	645.460	**56,2%**
Género NO binario	1	**0,0%**
Género Transexual	0	**0,0%**
Género NO específico	0	**0,0%**
TOTAL	**1.148.299**	

Nivel de Formación 2022	Absoluto	Relativo
Especialización Técnico Profesional	69.646	**6,1%**
Tecnológico	289.718	**25,2%**
Universitario	602.709	**52,5%**
Formación Técnica Profesional	83	**0,0%**
Especialización Tecnológica	1.473	**0,1%**
Especialización Universitaria	125.211	**10,9%**
Especialización Médico Quirúrgica	2.607	**0,2%**
Maestría	53.891	**4,7%**
Doctorado	2.960	**0,3%**
Sin información	1	**0,0%**
TOTALES	**1.148.299**	

14.3 DATOS DE PRIMER CURSO EN EL PAÍS

14.3.1 Total Estudiantes de Primer Curso en el País

Nivel de Formación	Doctorado
PC. 2021	2.066
PC. 2022	2.131
ADMISIÓN 2022	2.960
CREC 2021-2022	3,1%
ÍNDICE VINCULACIÓN	28,01%

Nivel de Formación	Especialización Médico Quirúrgica
PC. 2021	2.119
PC. 2022	2.424
ADMISIÓN 2022	2.607
CREC 2021-2022	14,4%
ÍNDICE VINCULACIÓN	7,02%

Nivel de Formación	Especialización Tecnológica
PC. 2021	5.514
PC. 2022	1.321
ADMISIÓN 2022	1.473
CREC 2021-2022	-76,0%
ÍNDICE VINCULACIÓN	10,32%

Nivel de Formación	Especialización Técnico Profesional
PC. 2021	104
PC. 2022	61
ADMISIÓN 2022	83
CREC 2021-2022	-41,3%
ÍNDICE VINCULACIÓN	26,51%

Nivel de Formación	Especialización Universitaria
PC. 2021	91.273
PC. 2022	99.356
ADMISIÓN 2022	125.211
CREC 2021-2022	8,9%
ÍNDICE VINCULACIÓN	20,65%

Nivel de Formación	Formación Técnica Profesional
PC. 2021	61.438
PC. 2022	64.864
ADMISIÓN 2022	69.646
CREC 2021-2022	5,6%
ÍNDICE VINCULACIÓN	6,87%

Nivel de Formación	Maestría
PC. 2021	36.619
PC. 2022	39.148
ADMISIÓN 2022	53.891
CREC 2021-2022	6,9%
ÍNDICE VINCULACIÓN	27,36%

Nivel de Formación	Tecnológico
PC. 2021	271.752
PC. 2022	223.319
ADMISIÓN 2022	289.718
CREC 2021-2022	-17,8%
ÍNDICE VINCULACIÓN	22,92%

Nivel de Formación	Universitario
PC. 2021	440.246
PC. 2022	460.093
ADMISIÓN 2022	602.709
CREC 2021-2022	4,5%
ÍNDICE VINCULACIÓN	23,66%

Nivel de Formación	TOTALES
PC. 2021	911.131
PC. 2022	892.717
ADMISIÓN 2022	1.148.298
CREC 2021-2022	-2,0%
ÍNDICE VINCULACIÓN	22,26%



Detalle: **Primer Curso** por categoría

Total: 901.717

Sexo Biológico



Femenino	474.796
Masculino	426.921

Sector



Oficial	422.085
Privado	479.632

14.3.2 Indicadores de Primer Curso en el País 2022

Indicador	Absoluto	Relativo
Pregrado	757.276	**84,0%**
Posgrado	144.441	**16,0%**
No específico		**0,0%**
TOTAL	**901.717**	
Sector Oficial	422.085	**46,8%**
Sector Privado	479.632	**53,2%**
TOTAL	**901.717**	
Género masculino	426.921	**47,3%**
Género Femenino	474.796	**52,7%**
TOTAL	**901.717**	

Nivel de Formación 2022	Absoluto	Relativo
Especialización Técnico Profesional	64.864	**7,2%**
Tecnológico	232.319	**25,8%**
Universitario	460.093	**51,0%**
Formación Técnica Profesional	61	**0,0%**
Especialización Tecnológica	1.321	**0,1%**
Especialización Universitaria	99.356	**11,0%**
Especialización Médico Quirúrgica	2.424	**0,3%**
Maestría	39.148	**4,3%**
Doctorado	39.148	**0,2%**
TOTALES	**901.717**	

14.4 DATOS DE MATRÍCULAS EN EL PAÍS

14.4.1 Total Estudiantes Matriculados en el País

Nivel de Formación	Doctorado
PC. 2021	6.974
PC. 2022	7.405
ADMISIÓN 2022	PC. 2022
CREC 2021-2022	6,2%
ÍNDICE VINCULACIÓN	

Nivel de Formación	Especialización Médico Quirúrgica
PC. 2021	5.250
PC. 2022	5.675
ADMISIÓN 2022	2.131
CREC 2021-2022	8,1%
ÍNDICE VINCULACIÓN	-166,31%

Nivel de Formación	Especialización Tecnológica
PC. 2021	5.802
PC. 2022	2.015
ADMISIÓN 2022	2.424
CREC 2021-2022	-65,3%
ÍNDICE VINCULACIÓN	16,87%

Nivel de Formación	Especialización Técnico Profesional
PC. 2021	32
PC. 2022	4
ADMISIÓN 2022	1.321
CREC 2021-2022	-87,5%
ÍNDICE VINCULACIÓN	99,70%

Nivel de Formación	Especialización Universitaria
PC. 2021	97.434
PC. 2022	95.803
ADMISIÓN 2022	61
CREC 2021-2022	-1,7%
ÍNDICE VINCULACIÓN	-156954,10%

Nivel de Formación	Formación Técnica Profesional
PC. 2021	74.098
PC. 2022	82.994
ADMISIÓN 2022	99.356
CREC 2021-2022	12,0%
ÍNDICE VINCULACIÓN	16,47%

Nivel de Formación	Maestría
PC. 2021	72.809
PC. 2022	70.689
ADMISIÓN 2022	64.864
CREC 2021-2022	-2,9%
ÍNDICE VINCULACIÓN	-8,98%

Nivel de Formación	Tecnológico
PC. 2021	617.679
PC. 2022	613.092
ADMISIÓN 2022	223.319
CREC 2021-2022	-0,7%
ÍNDICE VINCULACIÓN	-174,54%

Nivel de Formación	Universitario
PC. 2021	1.568.193
PC. 2022	1.588.551
ADMISIÓN 2022	460.093
CREC 2021-2022	1,3%
ÍNDICE VINCULACIÓN	-245,27%

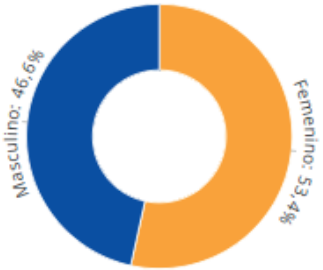
Nivel de Formación	TOTALES
PC. 2021	2.448.271
PC. 2022	2.466.228
ADMISIÓN 2022	853.569
CREC 2021-2022	0,7%
ÍNDICE VINCULACIÓN	-188,93%



Detalle: **Matriculados** por categoría

Total: 2.466.228

Sexo Biológico



Femenino	1.318.019
Masculino	1.148.209

Sector



Oficial	1.341.339
Privado	1.124.889

14.4.2 Indicadores de estudiantes Matriculados en el País 2022

Indicador	Absoluto	Relativo
Pregrado	2.284.637	**92,6%**
Posgrado	181.591	**7,4%**
TOTAL	**2.466.228**	
Sector Oficial	1.341.339	**54,4%**
Sector Privado	1.124.889	**45,6%**
TOTAL	**2.466.228**	
Género masculino	1.148.209	**46,6%**
Género Femenino	1.318.019	**53,4%**
TOTAL	**2.466.228**	

Nivel de Formación 2022	Absoluto	Relativo
Especialización Técnico Profesional	82.994	**3,4%**
Tecnológico	613.092	**24,9%**
Universitario	1.588.551	**64,4%**
Formación Técnica Profesional	4	**0,0%**
Especialización Tecnológica	2.015	**0,1%**
Especialización Universitaria	95.803	**3,9%**
Especialización Médico Quirúrgica	5.675	**0,2%**
Maestría	70.689	**2,9%**
Doctorado	7.405	**0,3%**
Sin información		**0,0%**
TOTALES	**2.466.228**	

14.4.3 Clasificación Internacional Normalizada de la Educación Superior (CINE)

CLASIFICACION	TOTAL
Administración de Empresas y Derecho	876.101
Agropecuario, Silvicultura, Pesaca y Veterinaria	75.512
Arte y Humanidades	103.498
Ciencias Naturales, Matemáticas y Estadística	61.892
Ciencias Sociales, Periodismo e Información	260.761
Educación	198.151
Ingeniería, Industria y Construcción	486.828
Programas y Certificaciones genéricas	28
Salud y Bienestar	182.600
Servicios	66.459
Tecnología de la Información (TICs)	157.398
TOTALES	**2.469.228**

14.5 DATOS DE GRADUADOS EN EL PAÍS

14.5.1 Indicadores de Graduados en el País 2022

Indicador	Absoluto	Relativo
Pregrado	417.045	**77,8%**
Posgrado	118.918	**22,2%**
No específico		**0,0%**
TOTAL	**535.963**	
Sector Oficial	238.323	**44,5%**
Sector Privado	297.640	**55,5%**
TOTAL	**535.963**	
Género masculino	231.084	**43,1%**
Género Femenino	304.879	**56,9%**
Género NO binario	0	**0,0%**
Género Transexual	0	**0,0%**
Género NO específico	0	**0,0%**
TOTAL	**535.963**	

14.5.2 Nivel de formación de Graduados en el País 2022

Nivel de Formación 2022	Absoluto	Relativo
Especialización Técnico Profesional	27.252	**5,1%**
Tecnológico	123.019	**23,0%**
Universitario	266.774	**49,8%**
Formación Técnica Profesional	79	**0,0%**
Especialización Tecnológica	2.763	**0,5%**
Especialización Universitaria	82.340	**15,4%**
Especialización Médico Quirúrgica	1.903	**0,4%**
Maestría	30.887	**5,8%**
Doctorado	973	**0,2%**
Sin información		**0,0%**
TOTALES	**535.990**	

14.6 DATOS DE DESERCION EN EL PAÍS

14.6.1 Deserción por cohortes nivel país

COHORTE: 201701
S1: 7,84%
S2: 14,63%
S3: 17,08%
S4: 20,86%
S5: 22,37%
S6: 26,16%
S7: 27,30%
S8: 28,57%
S9: 30,0%
S10: 33,42%

COHORTE: 201702
S1: 8,72%
S2: 11,93%
S3: 19,14%
S4: 20,82%
S5: 28,07%
S6: 29,40%
S7: 30,84%
S8: 32,15%
S9: 34,38%
S10:

COHORTE: 201801
S1: 6,85%
S2: 12,15%
S3: 14,46%
S4: 18,43%
S5: 20,13%
S6: 24,32%
S7: 25,87%
S8: 28,41%
S9:
S10:

COHORTE: 201802
S1: 7,71%
S2: 10,85%
S3: 17,34%
S4: 19,64%
S5: 27,35%
S6: 29,05%
S7: 31,88%
S8:
S9:
S10:

COHORTE: 201901
S1: 6,61%
S2: 12,28%
S3: 15,44%
S4: 18,77%
S5: 21,02%
S6: 26,75%
S7:
S8:
S9:
S10:

COHORTE: 201902
S1: 9,63%
S2: 14,90%
S3: 19,56%
S4: 22,11%
S5: 30,92%
S6:
S7:
S8:
S9:
S10:

COHORTE: 202001
S1: 8,64%
S2: 13,71%
S3: 16,77%
S4: 23,12%
S5:
S6:
S7:
S8:
S9:
S10:

COHORTE: 202002
S1: 8,93%
S2: 12,74%
S3: 22,39%
S4:
S5:
S6:
S7:
S8:
S9:
S10:

COHORTE: 202101	COHORTE: 202102	COHORTE: 202201	COHORTE: 202202
S1: 9,23%	S1: 13,09%	S1:	S1:
S2: 16,73%	S2:	S2:	S2:
S3:	S3:	S3:	S3:
S4:	S4:	S4:	S4:
S5:	S5:	S5:	S5:
S6:	S6:	S6:	S6:
S7:	S7:	S7:	S7:
S8:	S8:	S8:	S8:
S9:	S9:	S9:	S9:
S10:	S10:	S10:	S10:

14.6.2 Tasa de Deserción anual nivel país

PERIODO	DESERCION	RETENCION
201801	9,18%	90,82%
201802	11,77%	88,23%
201901	7,71%	92,29%
201902	11,71%	88,29%
202001	7,49%	92,51%
202002	12,70%	87,30%
202101	8,80%	91,20%
202102	11,08%	88,92%
202201	7,65%	92,35%
202202	11,79	88,21%

14.6.3 Tasa de Deserción acumulada nivel país

PERIODO	SEM. ACUM	TASA ACUM.
201801	S41	64.72%
201802	S42	65.19%
201901	S43	65.59%
201902	S44	65.94%
202001	S45	66.51%
202002	S46	67.24%
202101	S47	67.98%
202102	S48	68.86%
202201	S49	70.08%
202202	S50	73.78%

14.6.4 Análisis de supervivencia nivel país

PERIODO	SEM. ACUM	TASA
201801	S41	2,48%
201802	S42	2,35%
201901	S43	2,18%
201902	S44	2,05%
202001	S45	1,91%
202002	S46	1,82%
202101	S47	1,67%
202102	S48	1,57%
202201	S49	1,37%
202202	S50	1,22%

14.6.5 Ausencia intersemestral nivel país

PERIODO	RETENCIÓN	AUSENTISMO
201801	85,52%	14,48%
201802	89,63%	10,37%
201901	83,63%	16,37%
201902	84,71%	15,29%
202001	86,06%	13,94%
202002	88,53%	11,47%
202101	85,60%	14,40%
202102	89,67%	10,33%
202201	87,15%	12,85%
202202	88,57%	11,43%

UNIAGRARIA
LA U VERDE DE COLOMBIA

Uniagraria y la búsqueda del *ser*.

Calle 170 Nº 54 A 10 Bogotá, D.C.
PBX: 601-667-1515

Carrera 2 # 4 - 21 Facatativá
PBX: 601-890-0737

Página web: https://www.uniagraria.edu.co/