

EE

Últimas Noticias Opinión Política Judicial Economía Mundo Bogotá Deportes Colombia + 20 Cromos Veá

Suscríbete

¿Hasta cuándo hay plazo de recibir dotación de trabajo en diciembre y qué pasa si no se da?

La dotación es una prestación social obligatoria que se entrega tres veces al año. Le explicamos qué incluye, quiénes tienen derecho y cuál es el plazo máximo para recibirla en diciembre.

Sigue a El Espectador en Discover: los temas que te gustan, directo y al instante.

Redacción Economía13 de diciembre de 2025 - 04:28 p. m.

Compartir

Guardar

Comentar (0)

Únete

EE

Últimas Noticias Opinión Política Judicial Economía Mundo Bogotá Deportes Colombia + 20 Cromos Veá

Suscríbete

La dotación de trabajo es una de esas obligaciones laborales que muchos trabajadores saben que existe, pero pocos tienen claro qué incluye, cuándo debe entregarse y qué pasa si el empleador no cumple.


En diciembre, cuando estrenar ropa es una costumbre, vuelve la duda de si hay una fecha límite para la entrega de dicha dotación.

Vinculos relacionados

- [¿Cuánto tiempo debe durar la unión libre para tener derecho a la mitad de los bienes?](#)
- [Un año sin el beneficio prometido en el 4 x 1.000: ¿por qué no se ha aplicado?](#)
- [Que los ladrones no lo roben en Navidad: consejos prácticos para proteger su plata](#)

¿Qué es, exactamente, la dotación?

Lo primero que hay que decir es que la dotación no es un regalo ni un beneficio opcional.



Este es el nuevo mensaje de Nelly Furtado en apoyo al amor propio

Herbeauty



LCN

¡Descuentos para que puedas aprender inglés con horario flexible!

Lleva tus clases a tu ritmo con certificados académicos

SABER MÁS >

EE

Últimas Noticias Opinión Política Judicial Economía Mundo Bogotá Deportes Colombia + 20 Cromos Veá

Suscríbete

Es una **prestación social obligatoria** que el empleador debe entregar y que consiste en **calzado y vestido de labor**. No se paga en dinero ni hace parte del salario. La idea detrás de esta prestación es que el trabajador tenga ropa adecuada para ir a trabajar y cumplir su jornada, especialmente en el caso de quienes tienen menores ingresos.

EE


Últimas Noticias Opinión Política Judicial Economía Mundo Bogotá Deportes Colombia + 20 Cromos Veá

Suscríbete

¿Cada cuánto debe entregarse?

Según el Código Sustantivo del Trabajo, la dotación se entrega tres veces al año, en los períodos de abril, agosto y diciembre, y está dirigida a los trabajadores que devengan hasta dos salarios mínimos mensuales legales vigentes.

Videos recomendados



COLGAZETA

EE

Últimas Noticias Opinión Política Judicial Economía Mundo Bogotá Deportes Colombia + 20 Cromos Veá

Suscríbete

¿Hay una fecha límite en diciembre?

Aunque la dotación no tiene un día exacto de entrega, en diciembre sí hay un plazo máximo.

Según explica Camilo Cuervo, abogado y socio de Holland & Knight, la dotación puede entregarse cualquier día del mes, pero a más tardar el 20 de diciembre. Esto se debe a que no se trata solo de entregar un uniforme, sino de cumplir con una prestación social pensada para que el trabajador pueda usarla durante la temporada.



COLGAZETA

Pon un rollo bajo el inodoro por la noche: el resultado impacta

MÁS INFORMACIÓN >

“El sentido de la norma es que el trabajador tenga ropa para ir a trabajar y pueda usarla en diciembre. Por eso, al igual que la prima, el plazo máximo es el 20 de diciembre”, explica Cuervo.

A su turno, María Claudia Díaz Rosas, docente de Derecho Laboral de Uniagraria, recuerda que esta prestación está pensada principalmente para trabajadores de menores ingresos, como una forma de apoyo para cubrir una necesidad básica.



LCN

¡Descuentos para que puedas aprender inglés con horario flexible!

¿Y si la empresa no cumple?

Si el empleador no cumple con la entrega de la dotación, la obligación no se borra. Mientras el contrato siga vigente, la empresa debe entregarla en especie, es decir, como ropa y calzado.

La situación cambia cuando el vínculo laboral ya terminó. En ese caso, explica la docente de Uniagraria, el trabajador sí puede reclamar el valor de la dotación en dinero, ya que no tendría sentido recibirla en físico después de finalizado el contrato. Ese reclamo puede hacerse mediante una queja ante el Ministerio del Trabajo o a través de una demanda laboral, dependiendo del caso.

🔥📧🔄 **¿Ya te enteraste de las últimas noticias económicas?** Te invitamos a verlas en [El Espectador](#).



LCN

¡Descuentos para que puedas aprender inglés con horario flexible!

Lleva tus clases a tu ritmo con certificados académicos

[SABER MÁS >](#)